



日照港裕廊股份有限公司  
RIZHAO PORT JURONG CO., LTD.



# 2025

## 環境、社會及管治 (ESG) 報告

日照港裕廊股份有限公司

# 目錄

關於本報告	01
走進我們	02
ESG治理	04

## 01

### 完善治理體系 築牢風險防線

1.1 科學決策，完善治理	08
1.2 風險管控，合規經營	09
1.3 深耕投關，穩固信任	11
1.4 廉潔自律，恪守商道	11
1.5 黨建引領，實幹興企	13

## 03

### 優化服務體系 鑄就卓越港口

3.1 精耕服務，履責惠民	33
3.2 技術創新，智慧港建	37
3.3 安全為先，行穩致遠	41

## 05

### 責任引領擔當 善舉惠及未來

5.1 「鏈」動發展，攜手共贏	57
5.2 力行公益，傳遞溫暖	60

## 02

### 賦能雙碳戰略 共建綠色港灣

2.1 聚力施策，應對氣候變化	16
2.2 低碳賦能，強化管理	22
2.3 能源集約，資源循環	24
2.4 排放管理，降量增效	27
2.5 生態保護，久久為功	29

## 04

### 堅持以人為本 創建和諧港灣

4.1 依法用工，維護權益	46
4.2 匠心育才，暢通發展	48
4.3 心系員工，同舟共濟	50
4.4 呵護健康，守護安全	53

附錄	62
----	----

# 關於本報告

本報告是日照港裕廊股份有限公司自2019年以來發佈的第7份環境、社會及管治報告（簡稱ESG報告），旨在向各位股東、投資者、合作夥伴及社會各界展示我們在過去一年中，在環境、社會和管治方面的積極實踐與成果，以體現公司對可持續發展的承諾與擔當。

## 組織範圍

本報告組織範圍為日照港裕廊股份有限公司，與合併財務報表範圍保持一致。

## 時間範圍

本報告為年度報告，時間跨度為2025年1月1日至2025年12月31日，為增強報告可比性與完整性，部分信息適當向前追溯或向後延伸。

## 稱謂說明

為便於表述與閱讀，「日照港裕廊股份有限公司」在報告中也以「裕廊股份」「公司」「本公司」或「我們」表示，其他稱謂表述詳見下表：

公司全稱	本報告中簡稱
山東省港口集團有限公司	「山東港口」
山東港口日照港集團有限公司	「日照港集團」或「山東港口日照港」
日照港股份有限公司	「日照港股份」

## 數據說明

本報告披露的資料均來自公司實際運行的原始資料、政府部門公開資料、年度財務資料、內部統計報表及正式文件。除特別說明外，報告中涉及的財務資料均以人民幣為單位。

## 參考標準

香港聯合交易所《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》  
全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative）《可持續發展報告標準》（GRI Standards）  
聯合國可持續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）

## 報告原則

本報告遵循環境、社會及管治報告的重要性、量化、平衡和一致性原則。

**重要性：**我們通過與利益相關方持續的溝通交流，結合本公司戰略發展與業務運營情況，識別重要的ESG議題。

**量化：**本報告對環境及社會關鍵績效指標進行量化披露，同時針對量化數據予以文字闡釋。

**平衡：**本報告客觀公正披露公司表現，避免不恰當、選擇性的披露，影響報告讀者決策或判斷。

**一致性：**本報告披露範圍、環境及社會關鍵績效統計方法與往年大體保持一致。

## 報告獲取及反饋

本報告提供繁體中文版本及英文版本供讀者閱讀，報告電子版可在日照港裕廊股份有限公司官網（<http://www.rzportjurong.com/t2.asp?id=338>）以及香港聯合交易所網站（[https://www.hkex.com.hk/?sc\\_lang=zh-HK](https://www.hkex.com.hk/?sc_lang=zh-HK)）查閱獲取。如中英文版本有不一致陳述，請以繁體中文版本為準。

我們重視利益相關方的意見與建議，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫，閣下的意見或建議將協助我們進一步提升公司整體環境、社會及管治表現。

聯絡郵箱：[projsunshinerzport@163.com](mailto:projsunshinerzport@163.com)

# 走進我們

## 公司簡介

日照港裕廊股份有限公司，成立於2011年3月17日，是由日照港與新加坡裕廊海港合資組建的企業，也是日照港第一家中外合資的碼頭裝卸公司。2019年6月19日，公司成功在香港聯交所主板掛牌上市（股票代碼：6117.HK），成為日照市首家在香港上市的企業，標誌著公司發展邁向新的台階。

公司的主營業務聚焦於糧食、木片及木薯乾等貨種的碼頭裝卸服務，同時提供配套的倉儲、貨物存儲以及相關輔助性業務。憑藉自身的資源優勢和專業能力，公司已成為全國最大的大豆、木片進口港，進口糧食吞吐量連續六年突破1,000萬噸。

自成立以來，公司始終保持高質量健康發展，在行業內形成了「靠泊能力大、卸船效率高、倉儲能力強、疏港速度快、服務質量優」的顯著優勢。



<sup>1</sup>包括：糧食、木片、其他貨物以及泊位租賃（亞太森博）。

## 企業文化

公司強化「一元化」文化認同，傳承「日照港」奮鬥精神，在發展中建設具有公司特色的文化體系。

使命	服務國家糧食安全戰略、服務港口高質量發展、服務客戶和員工
願景	打造全流程綠色智能糧食示範港口
核心價值觀	同心同德、忠誠奉獻、創新開拓、追求卓越

# 數說2025

## 完善治理體系 築牢風險防線

召開臨時股東大會

**3**次

召開股東週年大會

**1**次

召開董事會

**5**次

內部監督檢查

**12**次

未發生  
貪污腐敗事件

接收內外部違紀投訴

**0**起

## 賦能雙碳戰略 共建綠色港灣

通過 ISO 14001 環境  
管理體系監督審核

綜合能耗量

**4,902.20** 噸標煤

危險廢棄物合規處置率

**100%**

開展環保專題培訓，覆蓋約

**3,000** 人次

實現岸電接入突破，累計  
靠船 **221** 艘次，確認率  
**100%**，成功接電 **30** 次

## 優化服務體系 鑄就卓越港口

客訴處理率

**100%**

研發投入

**652** 萬元

新增授權專利

**19** 項

泊位利用率提升

**1.3%**

安全生產投入

**942.73** 萬元

安全培訓

**2,500** 小時

## 堅持以人為本 創建和諧港灣

員工總數

**303** 人

提供就業崗位

**13** 個

退伍軍人

**37** 人

職業健康體檢覆蓋率

**100%**

近三年因工亡故人數

**0** 人

員工受訓總小時數

**710** 小時

## 責任引領擔當 善舉惠及未來

志願活動參與

**180** 人次

志願服務

**528** 小時

公益投入

超 **35,000** 元

# ESG治理

## ESG理念

裕廊股份始終推動ESG理念與公司發展的深度融合，我們採取系統的舉措持續優化ESG治理，提升ESG績效與表現，穩步推進公司可持續發展。

公司以打造國際一流的全流程智能綠色糧食示範基地為願景，以保障糧食供應鏈穩定、服務區域經濟發展為己任，秉持綠色發展、智慧引領的發展理念，堅持安全、高效、環保的發展原則。我們通過深化綠色港口建設、推進運營智能化、強化安全生產、提升運營效率等一系列實踐，切實將ESG管理貫穿於業務運營各個環節，致力於實現經濟價值、環境價值與社會價值的同步提升。

## ESG管治架構

公司已建立起系統化、多層次的ESG治理體系，搭建了由決策層、管理層、執行層組成的三級ESG治理架構，確保可持續發展理念融入戰略決策與日常運營。2025年，為進一步壓實ESG治理責任，公司將安環、消防、能源資源消耗情況、職業健康等ESG相關指標納入相關部室績效考核範圍，持續促進管理提升。

決策層	<b>董事會</b>	ESG管理的最高決策機構，負責審議和批准ESG戰略、目標、政策及重大事項，定期討論和檢討本公司的ESG風險、表現及進展，包括氣候相關風險等內容。
管理層	<b>ESG管理 領導小組</b>	參與並主導公司ESG目標及規劃的制定，並就此類工作向董事會提供專業建議；積極應對氣候變化風險及機遇，結合業務情況制定氣候變化管理策略及方針；評估與氣候相關的重大風險與機遇； 厘定氣候相關風險的優先次序，並向董事會提出推薦建議； 檢討實現氣候相關目標和關鍵績效指標的表現； 定期識別ESG風險與機遇，並基於業務實際情況制定ESG戰略及管治策略。
執行層	<b>各部門</b>	執行ESG管理領導小組的決策，制定詳細的ESG工作計劃，監督ESG專案的實施進度，以及定期向管理層彙報工作進展； 推動將氣候變化相關事宜融入日常運營中。

為持續提升各層級人員的ESG專業素養，公司積極組織或參與ESG專業培訓。報告期內，公司董事及高級管理人員參加香港公司治理公會主辦的「公司治理專業人士」持續專業發展講座，其中包含「以ESG治理驅動企業可持續發展」等專題培訓，共計3人參與，累計完成培訓小時。此外，公司每年邀請外部ESG專家開展內部ESG專項培訓，年培訓共計覆蓋13人，其中董事1人。透過系列化、有針對性的學習，進一步強化了公司治理層與管理層對ESG理念的認知深度與履職能力，為紮實推進ESG治理提供了有力支撐。

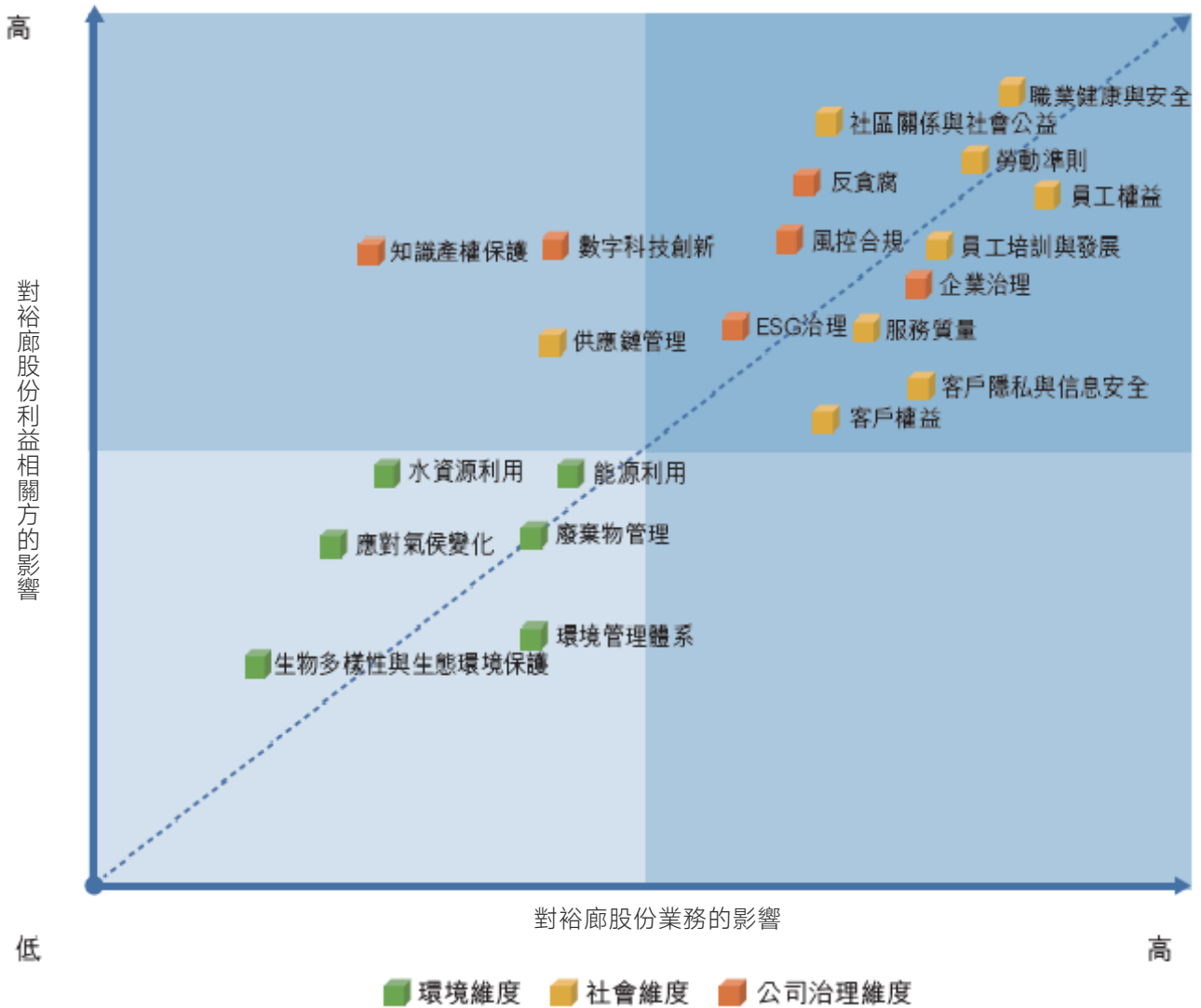
## 利益相關方溝通

公司深刻認識到，積極地與利益相關方保持溝通與互動，是公司實現可持續發展的重要基礎。我們建立並維護多元、暢通的溝通渠道，廣泛傾聽包括政府與監管機構、股東與投資者、員工、媒體、供應商、客戶、社區等各方意見與期望。透過系統性地識別、回應各方關切，公司致力於將發展與利益相關方的訴求緊密結合，共同創造長期、可持續的價值。

利益相關方	關注議題	溝通與回應
政府及監管機構	資源使用 減少排放 僱傭 安全生產與職業健康 守法合規 廉潔建設	定期會議 文件報送 信息披露 政策諮詢
股東及投資者	服務質量 守法合規 廉潔建設	官方網站 股東大會 信息披露 路演
員工	員工僱傭 員工權益 員工培訓與發展 員工福利 勞工準則	員工代表大會 工會主席接待日 員工活動 員工訪談 員工滿意度調查
媒體	減少排放 資源使用 保護生物多樣性 應對氣候變化 員工僱傭 員工權益	企業採訪 信息披露 媒體發佈會
供應商	供應商管理 服務質量 守法合規 廉潔建設	供應商考察 供應商交流會 公開招標會議 電話溝通 意見郵箱
客戶	服務質量 信息安全與隱私保護 客戶滿意度	官方網站 熱線電話 意見郵箱 客戶滿意度調查 客戶拜訪 會議及論壇
社區	保護生物多樣性 社區公益	社區活動 志願者服務 信息披露

# 實質性議題分析

公司密切跟進行業動態和監管政策，結合實際發展情況，識別ESG實質性議題，並透過內外部調研，充分利益相關方的訴求和期望。在此基礎上，公司梳理形成ESG實質性議題矩陣，涵蓋環境、社會與公司治理3個維度共計21項議題，為公司在環境、社會和公司治理方面的戰略決策提供參考和依據。



# 01

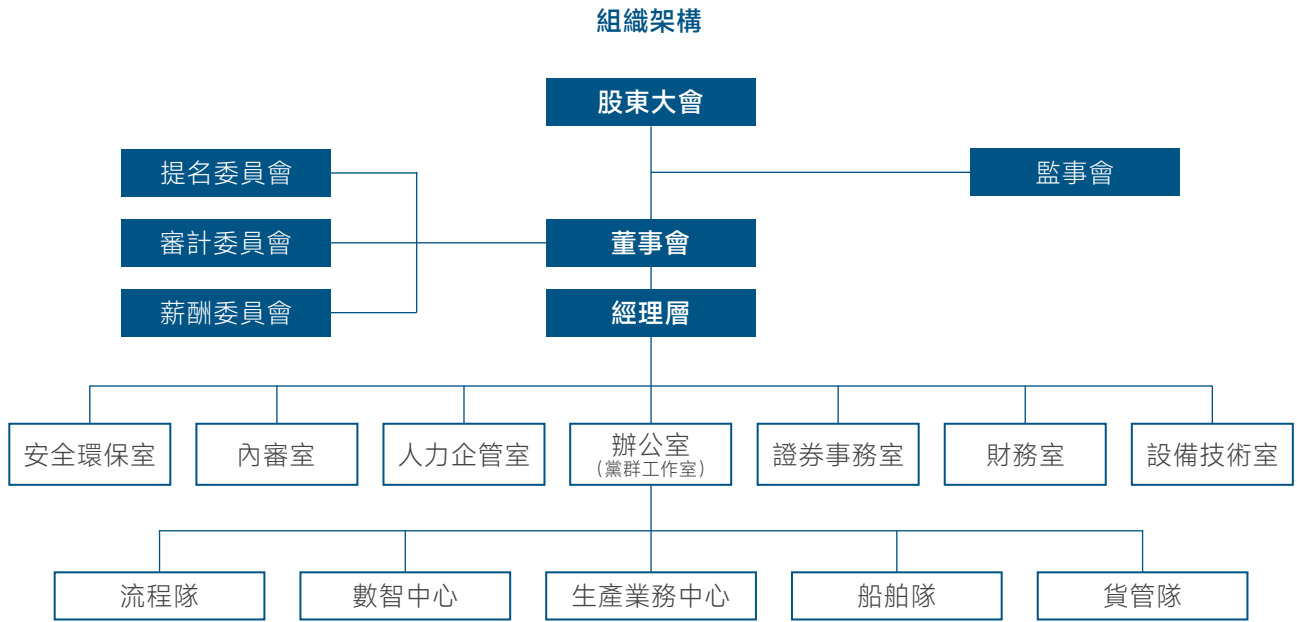
## 完善治理體系 築牢風險防線

裕廊股份建立完善的治理結構，健全風險防控機制，持續優化內控體系，並積極建構透明互信的投資者關係。同時，公司持續推動廉潔文化建設，以黨建引領公司高質量發展，築牢可持續發展的根基。

# 完善治理體系 築牢風險防線

## 1.1 科學決策，完善治理

公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》等法律法規和內部管理要求，建立由股東會、董事會、監事會、專業委員會及經理層組成的權責清晰、相互制衡的組織架構，為規範治理提供堅實保障。



報告期內，公司新增並修訂《文件管理規定》《員工獎懲管理規定》等 18 項管理制度，提高制度適用性，提升治理效能。

### 案例：榮獲「AAA級標準化良好行為企業」認證

公司堅持推進標準化建設，圍繞技術、管理、工作三大方向，建立涵蓋 320 項標準管理體系，覆蓋公司全部業務、所有崗位。我們持續開展宣貫培訓和監督檢查，確保各項標準落地見效，形成「事事有標準、崗崗有規範」的氛圍，成功評獲「AAA 級標準化良好行為企業」，有力支撐了港口的高質量發展。



AAA 級標準化良好行為證書

2025 年  
裕廊股份累計召開

臨時股東大會

3 次

股東週年大會

1 次

董事會

5 次

## 1.2 風險管控，合規經營

公司以全面風險管理為導向，加強組織保障，定期開展風險評估，持續優化合規考核機制，著力打造合規品牌。我們建設內控體系、實施信息保護措施，為經營安全與合規運行提供堅實支撐。

### 風險管理

公司構建覆蓋「安全、環保、質量、廉潔」四大領域的「1+4+N」的風險防控治理體系，成立風險管理辦公室，清晰劃分各層級職責，為高效決策與穩健運營奠定堅實基礎。同時，公司制定《風險和機遇識別控制程序》《內部控制與風險管理辦法》等文件，識別風險類別及潛在影響，並制定應對措施，提升風險應對能力。

#### 風險評估流程

01

各單位定期收集政策法規更新、市場波動、技術革新、內部管理漏洞等內外部風險，辨識風險因素



02

人力企管室組織各單位針對辨識出之風險進行定性與定量分析，評估風險發生的可能性、影響程度及潛在損失



03

對風險進行分級管理，重點關注並優先控制



04

人力企管室匯總各單位風險評估結果，結合內控評估情形，編制風險評估報告



## 內部控制

公司堅持合規運營，打造「風控在現·裕規相合」合規品牌，實時識別運營相關法律法規，制定《合規管理標準》，對合規風險進行識別、評價，制定管控措施和管理預案。同時，公司設立覆蓋安全管理、環境保護、能源與資源消耗、公共衛生等方面的內控指標，開展日常評價和年度考核，並納入績效考核體系，驅動業務部門主動優化、持續改進，提升公司運營效率。

### 案例：裕廊公司2025年度內控體系審核

2025年11月，公司啟動2025年度內控體系審核工作，通過資料核查、抽樣檢查、人員訪談等方式，系統檢驗管理體系的規範性、有效性與合規性，精準識別管理漏洞，為制度優化與流程改進提供科學依據，保障公司經營合規與價值增長。

## 信息保護

公司健全信息安全管理機制，制定《日照港裕廊股份有限公司數據管理辦法》《日照港裕廊股份有限公司網絡安全應急預案》《日照港裕廊股份有限公司信息系統安全管理辦法》等文件，依託AI中心和專業技術團隊監控信息系統的運行，定期組織信息安全例會和應急演練，築牢網絡安全防線。

2025年，我們保障數據和信息安全的具體措施如下：

### 制度修訂

- 修訂機房管理制度，規範出入機房、調試等行為

### 系統升級

- 啟用自控網、智能化網絡，自控網、智能化網在公司核心機房實現相互的物理隔離
- 新增機房自動滅火系統，更換防火門、增加人員門禁
- 部署動環檢測系統，實現機房環境實時在線監測
- 邊界防火牆、業務防火牆、堡壘機、綜合日誌審計、數據庫審計等設備

### 應急演練

- 模擬網絡攻擊、系統癱瘓、病毒入侵等典型安全場景開展網絡安全應急演練

### 1.3 深耕投關，穩固信任

公司嚴格遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等相關法律法規，完善內部信息披露制度，秉持「應披盡披」的原則，通過聯交所網站、公司網站定期披露等渠道披露公司經營信息，同時開通投資者熱線電話（+86-633-7381569）、傳真（+86-633-7381530）及電子郵箱（rzgyl@rzportjurong.com），暢通溝通渠道，確保投資者能夠及時準確了解公司經營發展動態。

公司每年定期開展分紅，與股東分享經營成果，彰顯公司對股東及利益相關方負責任的管理承諾。2025年，公司共披露50篇公告，派發股息人民幣5,000萬。

### 1.4 廉潔自律，恪守商道

裕廊股份制定《關於進一步完善廉潔風險防控體系的工作方案》，持續開展自查自糾、違規整治等，並在重要節點下發廉潔提醒，以清風正氣擦亮廉潔底色。同時，我們制定《員工獎懲管理規定（試行）》《員工手冊》等文件，規範員工個人行為，將廉潔評價納入績效考核。

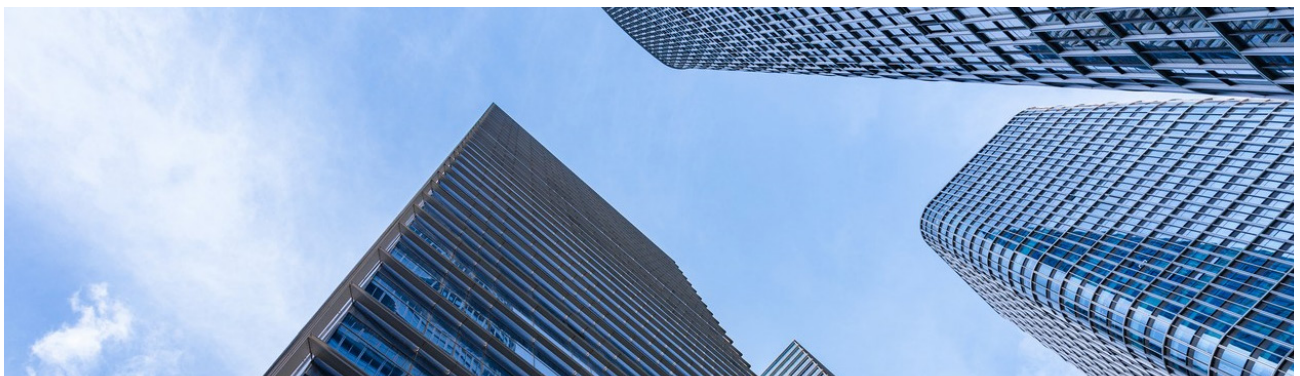
公司健全貪污腐敗舉報機制，設立電話、郵箱、公眾號等多元化舉報渠道，嚴格執行《信訪工作管理辦法（試行）》《紀檢監察機關監督檢查審查調查措施使用規定》等舉報人保密制度，堅決杜絕打擊報復，營造風清氣正的內部環境。

#### 舉報渠道

「清風熱線」：7381570

郵箱：tlysgsjw@163.com

微信公眾號：「清風諮詢」



## 完善治理體系 築牢風險防線

我們深化「清風裕廊」廉潔文化建設，通過觀看警示教育宣傳片、普法教育、文化展演等形式，強化幹部職工的紀律規矩意識，引導大家知敬畏、存戒懼、守底線。



反腐敗培訓



《清廉之心 競聘之路》情景劇

### 案例：裕廊股份召開警示教育工作會議

2025年6月，公司召開警示教育會議，集體學習典型案例。會議要求全體黨員幹部以案為鑑、以案為戒，提高政治站位，堅持問題導向，嚴守紀律規矩，層層壓實責任，築牢拒腐防變思想防線，為公司高質量發展提供堅強作風保障。



警示教育會議

2025年，公司

排查廉潔風險點

**225**個

組織廉潔培訓

**7**次

制定管控措施

**303**條

**未發生**  
貪污腐敗事件

開展內部監督檢查

**12**次

**未收到**  
違紀投訴

## 1.5 黨建引領，實幹興企

### 黨建工作管理

#### 黨建管理

裕廊股份嚴格落實「第一議題」制度，修訂《落實全面從嚴治黨責任清單》，與7個黨支部簽訂《2025年度全面從嚴治黨責任書》，組織開展黨建工作責任制考核，壓實管黨治黨責任。公司制定年度黨建重點工作清單，針對重點工作任務成立五大重點工作專班，黨建與業務深度融合，推動各項工作穩步推進。

2025年，公司召開黨委會**47**次，其中專題研究全面從嚴治黨、黨建工作**3**次，審議事項**171**項  
實現四星級上黨支部**100%**覆蓋  
榮獲「日照港集團先進基層黨組織」稱號

#### 品牌建設

裕廊股份以「紅心向黨 國際糧港」黨建品牌為引領，將品牌管理理念和方法融入黨建全過程，實施「領航、鑄魂、築壘、育才、清風」五項工程，全力建設主責主業突出、黨建作用發揮顯著、有力支撐糧食運營領域的智慧綠色糧食碼頭。



2025年，裕廊股份微信公眾號開設「先鋒旗幟」等欄目，集中展示先進黨支部發揮戰鬥堡壘作用，發揮黨員的先鋒模範作用，擴大黨建品牌影響力。

## 主題教育活動

公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為統領，深學細悟國有企業戰略定位與改革方向，築牢思想防線，以高質量黨建引領高質量發展。

組織黨委理論學習中心組學習 13 次，基層黨支部每月 2 次集中學習

常態化開展形勢任務宣講，公司黨委班子成員宣講 10 次

豐富教育形式，理論知識與實踐相結合

組織主題黨日活動，凝聚紅色動能

### 案例：裕廊公司黨委開展慶祝建黨104周年系列活動

2025 年 7 月，為慶祝中國共產黨成立 104 周年，公司組織系列黨建主題活動，通過重溫入黨誓詞砥礪初心，以理論學習深悟作風建設，開展紅色研學傳承沂蒙精神。同時，公司各支部開展主題黨日活動，傳承革命精神，彰顯黨建實效。



重溫入黨誓詞



黨委理論學習中心組學習



專題黨課



參觀「大河奔騰 紅色血脈」主題展

# 02

## 赋能雙碳戰略 共建綠色港灣

裕廊股份始終將綠色低碳視為高質量發展的核心引擎。我們積極響應國家「雙碳」戰略，將應對氣候變化、優化資源使用、環境合規管理、生物多樣性保護及綠色辦公等深度融入港口運營的每一個環節。透過構建全流程、全封閉的智慧綠色集疏運體系，我們致力於打造環境友好、資源節約的生態港區，為共建綠色港灣貢獻裕廊力量。

# 賦能雙碳戰略 共建綠色港灣

## 2.1 聚力施策，應對氣候變化

近年來，氣候相關風險不斷加劇，極端天氣給公司運營帶來潛在影響。裕廊股份將應對氣候變化視為關鍵任務，構建並持續完善氣候風險管理機制，識別自身業務中的氣候風險與機遇，制定針對性舉措。

### 管治

裕廊股份建立起董事會為最高決策機構的 ESG 管理架構，負責氣候變化行動的監管與執行，並將氣候變化風險與機遇管理納入公司整體風險管理體系。為保障氣候變化管理專項工作的順利開展，董事會下設 ESG 管理領導小組及各部門單位，負責達成氣候變化戰略、風險與目標工作的制定、調度與實施，並對日常工作效果與進度進行監測。

#### 裕廊股份氣候變化管理架構

##### 董事會

- 定期討論與檢討公司在氣候相關風險方面的表現、進展；
- 審議及批准與應對氣候變化相關的 ESG 戰略、目標及政策等重大事項。

##### ESG 領導小組

- 制定氣候變遷管理策略及方針，精準評估與氣候相關的重大風險與機會，釐定氣候相關風險的優先順序並向董事會提出建議；
- 對實現氣候相關目標與關鍵績效指標的表現進行檢討。

##### 各部門 單位

- 落實 ESG 管理領導小組的決策，擬訂詳細的因應氣候變遷工作計劃，監督相關專案的執行進度，定期向管理階層回報進展；
- 將氣候變遷相關事務融入日常運營，使公司有效因應氣候變遷帶來的各項挑戰。

## 策略

為系統應對氣候變化挑戰，公司建立了「規劃-管控-預防-響應」的全流程管理體系。公司針對氣候風險防範，制定了《日照港裕廊股份有限公司大型機械防陣風防颱風安全管理辦法》，構建了「制度-技術-能力」三位一體的防線，明確責任與措施。同時，我們還依托日照港氣象預警信息平台，實現颱風、暴雨等信息的實時跟蹤與提前研判，做到「早發現、早預警、早部署」，並透過定期組織極端天氣應急演練，有效提升了現場人員的應急處置與協同作戰能力。

我們於年初發佈了2025年綠色智慧港口工作要點，將岸電推廣列為關鍵指標，現已實現全泊位岸電設施覆蓋，建成高壓裝置3套、可移動低壓變頻裝置1套，可滿足不同船型需求。2025年，依托「一船一確認」機制，我們累計靠船221艘次，確認率100%，成功接電30次，實現岸電接入突破，為減少碳排放提供了重要支撐。2025年末，我們將《2025年度綠色低碳港口發展綜合評價指標》上報集團，形成了從目標設定到落地執行再到考核評估的管理閉環。

透過以上舉措，公司在推動綠色韌性發展中取得了顯著成效。報告期內，公司糧食全流程封閉運輸及智慧化儲存項目憑藉其在減少損耗、降低污染、提升效率等方面的突出表現，成功入選「2025年度山東省交通運輸綠色低碳高質量發展典型案例」，為行業提供了可借鑑的實踐範本。

### 案例：裕廊股份散糧碼頭低碳化改造實踐

裕廊股份作為全國最大大豆進口港所面臨的接卸能力瓶頸，2025年系統實施了以「綠色節能與效能提升」為核心的綜合改造。其中包括在碼頭增設低壓岸電裝置，為靠泊船舶提供清潔電力；將皮帶機大規模升級為能耗更低的氣墊帶式輸送機；並優化物流結構，透過「前港後廠」管道疏運與大力推動「公轉鐵」，使清潔疏運占比大幅提升。此舉不僅顯著降低了運營能耗與排放，更有效提升了碼頭整體接卸與周轉能力，有力保障了國家糧食供應鏈的穩定與高效，為專業化散糧碼頭的綠色低碳與智能化轉型提供了可複製的實踐範例。



日照港糧食基地規劃示意圖

## 風險管理

公司積極識別運營中所面臨的物理風險與轉型風險，建立氣候風險與機遇識別、評估與應對全生命周期管理機制，將氣候風險管理融入公司整體戰略與運營之中。

風險類別	潛在影響	應對措施	
實體風險	颱風、暴雨、洪水等極端天氣港口無法正常運營	<ul style="list-style-type: none"> <li>人員安全與職業健康安全</li> <li>業務中斷，對公司運營受到影響</li> <li>固定資產與設備價值減損</li> <li>基礎設施修復、防風苫蓋與特殊作業流程而產生額外運營成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實時監控氣象預警信息，確保預警及時發佈傳達</li> <li>嚴格落實各項防災預案措施，開展專項隱患排查</li> <li>在惡劣天氣條件下，嚴格限制人員與機械進入高風險區域</li> <li>極端天氣過後，全面排查設備與設施的安全狀態</li> </ul>
	極端天氣運輸延誤，影響海上運輸質量	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升對貨物堆存環境的精細化管理要求</li> <li>增加作業複雜度與生產變動成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施貨物分類存放與優先發運機制，縮短堆存周期</li> <li>針對不同船型定制貨物服務方案</li> </ul>
	氣候變暖、海平面上升等慢性風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣溫升高導致碼頭需增配溫控設備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科學制定生產計劃，周密組織作業流程，提升整體運作效率</li> </ul>
	智慧綠色港口發展要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續研發與採購新型節能環保設備與技術</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>應用創新技術並改造設備，加速港口綠色化進程</li> </ul>
轉型風險	行業廣泛使用新型節能設備，促使企業設備更新	<ul style="list-style-type: none"> <li>逐步淘汰高能耗老舊設備，相關資產規模縮減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推廣使用清潔能源與節能設備，如分布式光伏、節能技術改造等</li> </ul>
	客戶對低碳服務、綠色碼頭需求增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>因新設備與技術引進，前期投資與改造成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快綠色智慧港口建設，持續提升可持續發展績效</li> </ul>

機遇識別	潛在影響	應對措施
發展綠色智慧港口， 提高能源利用效率	<ul style="list-style-type: none"><li>• 通過能效優化與資源集約降低綜合運營成本</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 持續增加對低碳節能技術與工藝研發的投入</li></ul>
優化能源結構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建設岸電設施與屋頂光伏，減少外購電力支出</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提高屋頂光伏與岸電設施的覆蓋比例</li></ul>
港口設施數字化改造	<ul style="list-style-type: none"><li>• 加強風險防控，降低因突發事件導致的非計劃性損失</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 加強環境事件預警與應急處置能力建設</li></ul>
綠色物流和綠色供應鏈服務	<ul style="list-style-type: none"><li>• 拓展綠色服務與效率提升，帶動營業收入增長</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 擴大新能源車輛在港區作業車輛中的佔比</li></ul>

## 指標和目標

裕廊股份通過設定科學合理、切實可行的氣候變化目標，並總結年度氣候變化行動績效，確保氣候變化應對工作的順利進行。

目標	具體內容	2025年進度
減排目標	自2022年起，綜合能源萬噸單耗呈逐年下降趨勢，到2026年，綜合能源萬噸單耗降至2.5噸標煤/萬噸吞吐量以下	1.81噸標煤/萬噸吞吐量
減廢目標	<b>無害廢棄物目標：</b> 自2022年起，公司運營所在地區100%實施垃圾分類	全部完成達標
	<b>有害廢棄物目標：</b> 自2022年起，公司運營所在地區產生的有害廢棄物100%交由有資質的第三方進行合規處理	全部完成達標
節能目標	到2030年，公司新能源車數量占同類車輛的比值不低於20%	本年度公司新能源車輛占比達71.43%
	到2030年，公司所有5萬噸級及以上專業化泊位實現岸電設備全覆蓋	本年度，公司所有5萬噸級及以上專業化泊位實現岸電設備全覆蓋
節水目標	自2022年起，萬噸吞吐量耗水量呈逐年降低趨勢	本年度耗水量為37.27萬噸，較2021年下降約2.35%
	到2026年，萬噸吞吐量耗水量較2021年下降10%	
	到2031年，萬噸吞吐量耗水量較2021年降低15%	



2025 年,公司遵循相關性、完整性、一致性、準確性、透明性原則,參考 GHG Protocol《企業核算與報告標準》《企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準》標準,完成全公司的範圍一、範圍二及範圍三溫室氣體排放核算工作,並以此為基礎持續推進減排工作。

溫室氣體類別	單位	2025年數值
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	1,532.87
範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	18,933.09
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	20,465.97
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量 / 噸吞吐量	0.00075

## 2.2 低碳賦能，強化管理

裕廊股份深入貫徹綠色發展理念，嚴格遵循運營地環境保護法規，持續深化環境管理體系建設。公司不僅建立了權責清晰的環保責任制與高效可靠的應急管理機制，還透過加大環保投入確保相關措施有效落地，建立健全環保責任制與應急管理機制，以實現環境合規零風險，築牢可持續發展的綠色根基。2025年，公司環保投入共525萬元<sup>2</sup>。

### 管理體系

公司致力於構建科學、規範、高效的環境管理體系，為綠色港口的可持續發展提供堅實保障。我們嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國海洋環境保護法》《排污許可管理條例》等法律法規，並系統性地對25項設備管理類規章制度進行再梳理與修訂，建立起權責清晰、流程合規的制度管控體系。同時，我們持續有效運行ISO 14001環境管理體系，並透過開展外部審核與邀請第三方檢測機構評估環境因素，確保管理體系與國際標準接軌。

2025年，裕廊股份獲得ISO 14001環境管理體系認證證書以及「四星級中國綠色港口」榮譽。

#### 案例：裕廊股份榮獲「四星級中國綠色港口」

公司始終立足港區生態轉型，輻射帶動全港區向「園林式」港口目標邁進。2025年，我們透過將生態理念深度融入生產全流程，提升了港口綠色發展水平，並榮獲「四星級中國綠色港口」認證。此榮譽不僅為行業轉型升級樹立了標杆，還為助推生態文明建設和高質量發展貢獻了港口力量。



環境管理體系認證證書

此外，我們還實行環保目標責任制，將關鍵指標納入績效考核，並依托生態環境智能管控信息系統，實現了對環境保護工作的實時監測、量化分析與全過程管理，形成了「目標設定-過程管控-考核評估-持續優化」的良性循環，全面壓實環保主體責任，提升管理效能。

<sup>2</sup> 環保專項資金包括：開展港內道路清掃外包（本年度476.5萬元）、港外道路清掃（98.3萬元）、日照港裕廊公司溢油應急設備物資管理維護及技術諮詢服務協議（80萬元）、環保管家業務（包括公司環境檢測、突發環境事件應急預案變更等業務7萬元）、危險廢棄物處置（1.56萬元）、西三泊位能力提升項目（5萬元）、垃圾清運（42萬元）

### 應急管理

為有效應對突發環境事件，保障港口運營與生態環境安全，公司持續強化環境應急管理體系。我們在基於《風險清單》《重大突發環境事件應急預案》《船舶溢油應急預案》等專項預案的基礎上，修訂了《日照港裕廊股份有限公司突發環境事件應急預案》（2025 年版），形成了一套層次清晰、覆蓋全面的制度文件體系，為應急響應提供了堅實的制度保障。

我們嚴格執行年度應急演練計劃，確保每年至少組織開展一次綜合或專項應急預案演練。演練結束後，相關單位與部門均會進行系統評估，形成書面評估報告，深入分析演練中暴露的問題與不足，並據此對應急預案提出具體修訂意見，實現了應急管理工作的閉環優化與持續改進。

此外，我們持續優化應急流程。事故發生後，由安全環保室按級別編制處置方案，方案經環保領導小組與黨委會兩級審批後，由安全環保室組織相關單位嚴格執行，確保事故得到及時、有序、高效的控制與解決，最大限度地降低環境風險與影響。



## 2.3 能源集約，資源循環

作為港口行業的先進企業，我們深知高效利用資源不僅關乎經營效益，更與綠色發展和行業未來息息相關。裕廊股份持續降低能源與資源消耗，不斷優化碼頭能效與資源管理水平，為港口運營注入可持續動力，致力於在行業內樹立綠色、高效、智慧的港口運營典範。

### 能源管理

公司制定《日照港裕廊股份有限公司能源管理規定》等內部政策，持續推進能源管理體系的建設。我們不斷細化電費管控指標，創新運用「五段式分時計費法」，強化設備單機與貨物單噸能耗管理，實現能源綜合單耗同比下降1%以上，有效促進了運營成本的節約與能源績效的提升。

為響應國家實施的能耗雙控等政策，助力「碳達峰、碳中和」目標實現，我們積極推動能源向綠色低碳轉型。報告期內，我們已完成在日照港2號庫5個庫房屋頂的光伏板安裝工作，每年為電網提供清潔電能約276萬度，減少CO<sub>2</sub>排放量約2,202噸、SO<sub>2</sub>排放量約6.6噸、氮氧化物排放量約5.7噸，實現清潔電力的自發自用。同時，公司租賃引入8輛新能源作業車輛，替代傳統燃油機械，從源頭上減少港口作業過程中的直接碳排放，以實際行動踐行綠色低碳運營理念。



光伏板安裝



租賃新能源車輛

关键绩效表现

溫室氣體類別	單位	2025年數值
電網購買電力使用量	萬千瓦時	3,400.34
汽油	噸	8.10
柴油	噸	478.96
液化天然氣	立方米	7,611
綜合能源消耗量	噸標準煤	4,902.20
綜合能耗強度	噸標準煤 / 萬噸吞吐量	1.81
其中：		
電力消耗量	噸標準煤	4,179.02
汽油消耗量	噸標準煤	11.92
柴油消耗量	噸標準煤	697.89
液化天然氣消耗量	噸標準煤	13.37

## 資源利用

公司深化資源全流程管控，建立了內部監督考核機制，將資源綜合利用的關鍵指標納入相關部門年度績效考核體系，引導各部門提升資源利用意識與管理效能，推動資源節約與高效循環成為常態化工作。同時，公司還實施了一系列針對性技術改造與設備升級措施，以持續提升港口作業環節的資源與環境效益。

實施方向	具體舉措	所得成效
節能改造	對散糧一二期流程設備照明系統進行全面改造，更換為高效節能燈具，優化照明控制策略。	顯著降低了作業區域的電力消耗，提升了整體用能效率。
減廢目標	在火車裝卸線加裝高效真空吸掃裝置，對作業過程中散落的物料進行自動化回收。	有效提升了原料利用率，減少了物料損耗，實現了資源循環。
排放升級	穩步推進非道路移動機械（如裝載機、牽引車等）的排放標準升級改造。	降低設備運行過程中的單位能耗與污染物排放，提升港口作業的環境友好性。

裕廊股份高度重視水資源管理，持續推進水資源回用，以實際行動為建設資源節約型、環境友好型企業添磚加瓦。

水資源消耗強度  
**137.53** 噸/萬噸吞吐量

總用水量  
**372,700** 噸

## 2.4 排放管理，降量增效

公司嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，制定了《日照港裕廊股份有限公司危險廢物污染防治責任制度》《固體廢棄物管理辦法》《危險廢物管理計劃》及應急預案，構建了系統化、規範化的污染物管理體系，將排放減量化與處置規範化，促進資源的高效利用。

### 日照港排放物治理舉措

#### 廢氣

依托生態環境智慧管控平台對運營區域大氣數據進行實時監測，確保符合《環境空氣質量標準》

#### 粉塵

實施源頭抑塵、灑水降塵與設備排查，建立粉塵內控指標並納入考核

#### 廢水

建設污水處理站統一處理雨污水、含油污水，建立台賬並委託第三方檢測，確保達標排放

#### 固體廢棄物

配備危廢庫與智能終端，實現全流程監控並與 6 家有資質單位簽約處置

公司與第三方專業機構簽訂合同，實現定期清運與無害化處理

每年組織危險廢物專項培訓與應急演練，提升全員防控能力

## 关键绩效表现

溫室氣體類別	單位	2025年數值
全年污水處理量	噸	445
全年中水回用量	噸	445
無害廢棄物產生量	噸	664.16
危險廢棄物產生量	噸	19.095
其中：		
廢包裝物	噸	產生 1.3 噸 處理 1.3 噸
廢（礦物）油	噸	10.98
廢鉛酸蓄電池	噸	1.60
危險廢棄物排放強度	噸 / 萬噸吞吐量	0.007
無害廢棄物排放強度	噸 / 萬噸吞吐量	0.04
危險廢棄物合規處理率	%	100

## 2.5 生態保護，久久為功

綠色運營是企業堅持可持續發展的關鍵路徑之一，裕廊股份將綠色運營理念貫穿於公司生產運營的全過程，倡導綠色辦公，用細微行動守護生態系統平衡，力求公司實現經濟效益與生態效益雙贏，助力企業邁向高質量發展道路。

### 綠色辦公

推行綠色辦公是我們踐行綠色發展理念的重要途徑，公司制定了一系列綠色辦公舉措，如鼓勵員工秉承環保理念，綠色出行等，最大限度減少資源的消耗，降低環境負荷，營造綠色低碳的辦公環境，持續推進企業的節能降本增效。

#### 案例：裕廊股份踐行綠色辦公理念，深化港區環境治理

2025年，我們以綠色辦公的規範與標準為指導，將粉塵治理納入日常辦公與生產融合管理體系。透過標準化流程、全員參與和常態化維護，不僅有效提升港區環境質量，更培育了員工的節能環保意識，推動辦公行為與生產作業同步向綠色化、標準化轉型，為打造高效、清潔、可持續的現代化港口辦公環境提供了實踐範例。



粉塵清理行動方案制定

## 生態環保宣傳

裕廊股份透過體系化舉措推動綠色發展與環保共識。公司定期開展環保專題培訓，累計覆蓋約 3,000 人次，並組織管理層深入學習「一區一策」等制度，以常態化現場管控促進港口綠色低碳發展。同時，公司透過下發專項通知、建立考核機制，積極推動綠色宣傳，2025 年共發佈相關原創文章 36 篇，營造了良好的內部氛圍。此外，我們也積極組織「守護金沙灘」等志願活動，在實踐中提升員工環保意識，凝聚企業上下環保共識，共同推動綠色可持續發展。

### 案例：裕廊股份開展「守護金沙灘」志願活動

2025 年 8 月，裕廊公司組織黨員、團員青年赴燈塔風景區沿海岸線開展，透過分組清理、垃圾分類、環保宣傳與現場教育等方式，向遊客遞送環保袋與宣傳手冊，並設立倡議簽名環節。此次活動不僅有效淨化了海岸環境，更以「行動 + 宣傳」的方式，廣泛傳播海洋保護理念，帶動公眾參與，強化了企業和員工的社會責任形象。



「守護金沙灘」志願活動

### 生物多樣性保護

我們將生態保護融入企業建設與業務運營各個環節，嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《生物多樣性公約》以及國內外運營地區特定的生態保護條例，並制定了《日照港裕廊股份有限公司病媒生物防控規範》《日照港裕廊股份有限公司有害生物防控規範》等內部制度開展各項工作，以生態友好方式管理各類活動，確保所有經營活動合法合規，切實履行保護生物多樣性的責任。

公司在海洋生物多樣性保護方面持續投入資源。我們簽訂 80 萬元專項合約用於人員溢油應急培訓，在事故發生時為相關人員提供援助，並依據《港口碼頭水上污染事故應急防備能力要求》進行定期自查。同時，公司還建有專門的溢油應急物資庫，儲備包括圍油欄、收油機、吸油氈等在內的完備應急物資，並組建了 21 人的應急團隊，透過每季度開展的應急培訓與演練，確保能有效控制海上溢油風險。此外，我們還透過口頭宣貫等方式，明確禁止在港區釣魚、捕鳥等行為，守護動植物賴以生存的家園。

#### 案例：裕廊股份開展植物油溢油應急演練


2025 年 12 月，裕廊股份順利開展植物油溢油應急實戰演練，此次演練由安全環保室等多部門聯合參與。演練以模擬植物油卸船作業泄漏為主題，旨在檢驗現場處置方案的有效性、提升人員應急技能與協同處理能力。透過實戰模擬，有效檢驗了從險情發現、逐級上報、物資調運到現場處置的完整流程，強化了作業人員的安全風險防範意識。



植物油溢油應急演練活動

# 03

## 優化服務體系 鑄就卓越港口



裕廊股份以「服務國家糧食安全戰略」為使命，以數碼化賦能運營與精細化管理，強化安全管理體系建設，透過技術創新與服務優化，為客戶提供更優質、高效、安全的解決方案，致力於打造可持續發展的現代化港口。

# 優化服務體系 鑄就卓越港口

## 3.1 精耕服務，履責惠民

公司系統構建質量管理體系，深化標準化建設，透過常態化的監督檢查機制確保服務品質。我們培育全員服務意識，聚焦客戶需求，持續改進服務流程，有效提升客戶滿意度，以實踐提升港口運營效率，創造長期價值。

### 質量管理

裕廊股份依據 ISO 9001 質量管理體系標準搭建內部質量管理體系，建立《生產組織管理規範》《貨運質量管理辦法》《機電設備管理辦法》等管理文件，加強組織保障與資源配置，明確各環節監督考核要求，夯實質量管理基礎，提升運營質量管控水平。



質量管理體系認證證書

2025 年，公司質量管理體系認證保持有效。

我們持續優化生產作業流程，加強現場監督檢查，透過精實化管理設備與完善考核機制，提升港口運營效率。

#### 生產服務

- 修訂26項生產技術標準，加強生產現場標準化管理
- 開展貨運質量檢查，整改關鍵環節問題
- 加強貨運質量閉環管理，建立「問題-責任-整改」機制，動態管理作業問題清單，實現「一船一檔」管理
- 構建「港方-代理-貨主」三方協同機制，研判到港時間，優化生產資源配置方案

#### 設備管理

- 梳理、修訂25項設備管理類制度文件，重點規範人員操作行為
- 制定《2025年設備精益管理體系建設工作方案》，推進設備精益管理
- 開展設備管理能力自評，明確整改要求，篩查管理問題

2025 年，公司

開展貨運質量專項監督檢查

28次

完成問題整改

156項

## 「春天服務」

公司持續深化「春天服務」品牌建設，構建以品牌價值創造為核心的管理體系，創建全流程港口裝卸「放心裕廊」服務子品牌，打造「高效省心、安全放心、規模安心、智慧舒心、綠色暖心」服務。我們透過科學規劃區域、開通綠色通道、定制化倉儲計劃和卸船方案以及全流程智能作業，提升品牌美譽度。

為提升服務品質，公司規範客戶關係管理，制定《服務質量管理辦法》《客戶關係管理辦法》等文件，並建立多渠道溝通體系。我們嚴格執行投訴閉環處理，積極回應客戶需求，重視隱私安全，致力於構建良好客戶關係，提高客戶滿意度。

### 多元溝通

- 線下溝通包括客戶走訪、座談會、業務推介會、管理人員與班組長一線工作法等
- 線上溝通反饋渠道包括公司網站在線諮詢、郵箱傳真、投訴電話、滿意度調研等

### 投訴處理

- 投訴處理遵循「一個結果，兩種標準」的原則，「一個結果」指處理結果客戶滿意，「兩種標準」指公司能夠解決的問題，結果需達到客戶滿意，公司無法滿足的需求，溝通過程需達到客戶滿意

### 隱私保護

- 分級授權客戶信息，透過加密傳輸、權限管控等技術手段保障信息安全
- 在合約簽訂、貨物交接等環節明確隱私保護條款，披露客戶信息需獲取授權

2025年，公司

共收到客戶投訴

**5**件

投訴處理率

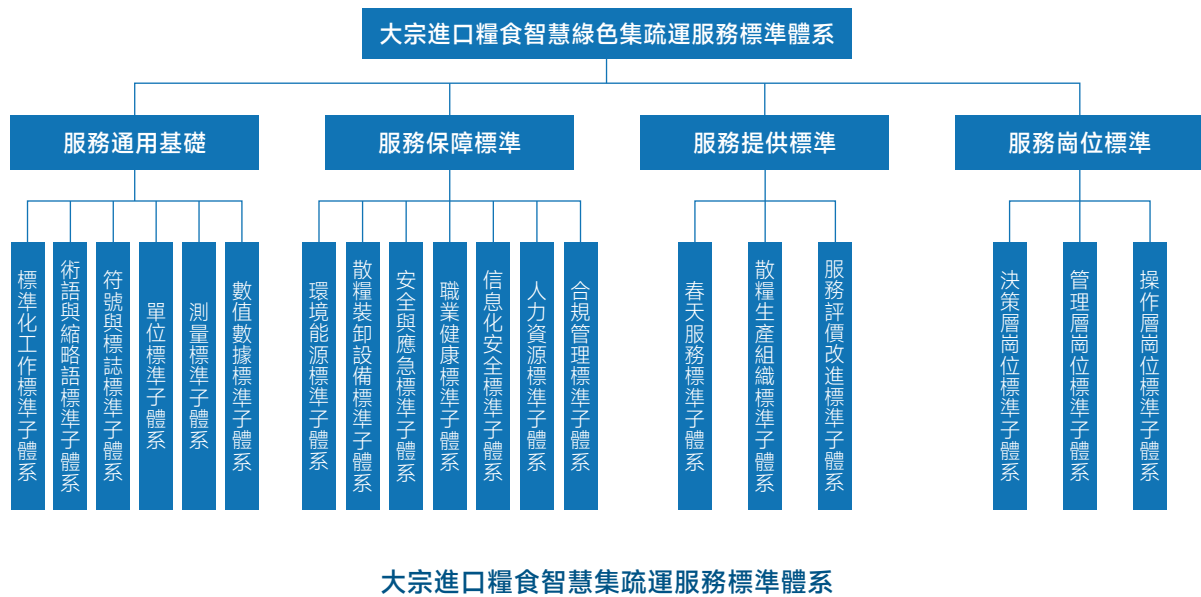
**100%**

## 港口建設

裕廊股份持續鞏固糧食集散樞紐地位，完善基礎設施，引入信息技術和智能設備，整合產業鏈延伸服務鏈條。同時，我們打造服務品牌，優化客戶方案，推進智能化運營，提升運營效率，為保障國家糧食供應鏈安全提供堅實支撐。

### 案例：《大宗進口糧食智慧集疏運服務標準化試點》入選省級標準化項目計劃

公司申報的《大宗進口糧食智慧集疏運服務標準化試點》成功入選 2025 年度省級標準化項目計劃。項目旨在構建「智慧裝卸、智能調度、綠色運輸、精準倉儲」全流程的標準體系，規範行業集疏運環節流程、技術應用、服務標準等。透過融合 5G、物聯網、大數據等數碼技術，項目將形成可複製、可推廣的「裕廊模式」，推動大宗進口糧食集疏運服務從「經驗驅動」向「標準引領」轉型。

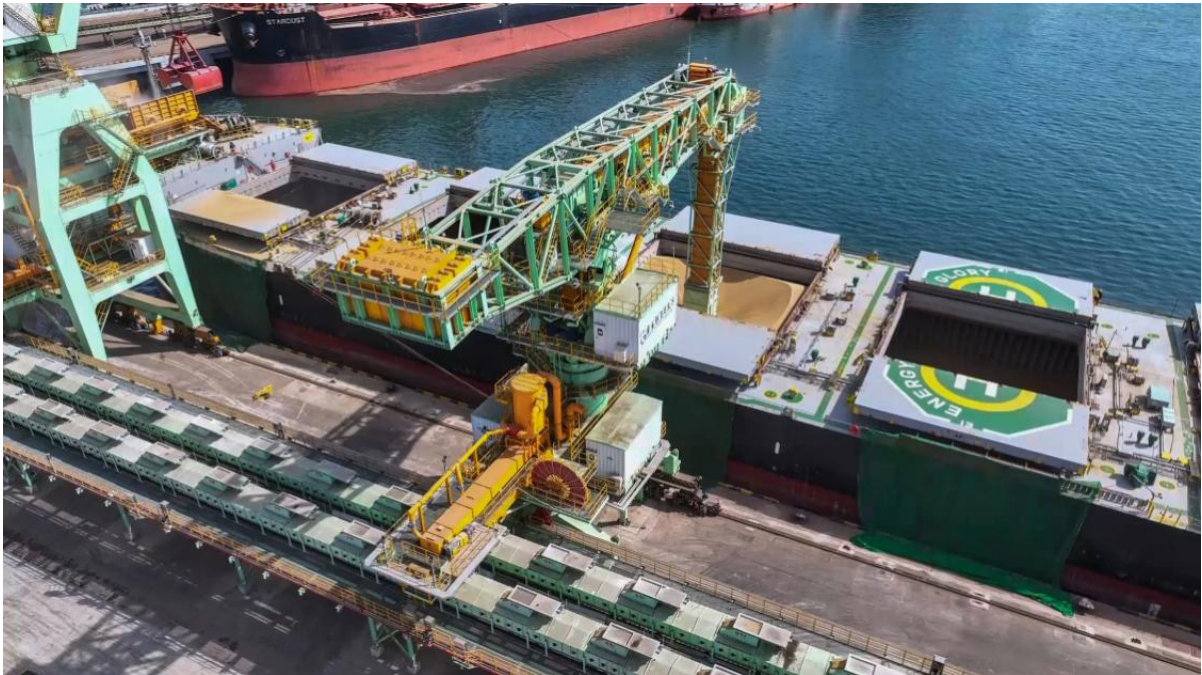


## 優化服務體系 鑄就卓越港口

### 案例：首台全國產自動化糧食連續卸船機正式投用

2025 年，我國首台自主研发的全流程自动化粮食连续卸船机已成功投入运行。设备创新性地运用水平与垂直螺旋组合的集料取料技术，克服传统装备「挖粮难」的瓶颈；采用「鬥式提升 + 水平输送」一體化設計方案，實現糧食從卸船到轉運全程不落地、無撒漏；其智能流量匹配的動態無塵轉料技術，使得整體接卸效率提升 20%。設備全自動作業控制系統結合視頻監控與安全防撞裝置，可實現 90% 以上流程的遠程操控，使人力成本降低 50%，將作業安全性提高 3 倍。

此外，糧食卸船機噸耗電量僅 0.34 千瓦時，單機年節電達 65 萬千瓦時，單艙清艙量降至 13%，較同類設備減少 48%。



糧食卸船機

2025 年，公司

糧食裝卸連續六年  
突破千萬噸

泊位利用率提升

1.3%

流程化作業量占比

78.7%

## 3.2 技術創新，智慧港建

公司堅持以價值創造為導向，健全科技創新激勵機制，激發全員創新潛能。我們加大知識產權保護力度，應用先進技術和智能設備，擴大港口智能化作業流程覆蓋環節，推動智慧港口建設。

### 創新研發

公司制定《科技創新管理辦法》《科技項目管理程序》等文件，建立技術開發與更新改造管理體系，透過科研項目全流程管理、搭建科技平台、組織科技活動等，持續提升港口創新技術水平。

設立勞模創新工作室、技師工作站等平台，加大科技人才培育

每年組織生產提速、服務提質、管理提檔、經營提效等面向創新課題申報

定期組織開展合理化建議與小改小革的申報工作

為鼓勵全員參與，公司建立完善的創新激勵機制，制定科技創新獎勵標準，成立創新成果評審委員會，每年組織科技成果評選。報告期內，我們制定《創新創效提升年實施方案》，設立「創新創效基金」，推動「自動取樣」等15項創新成果轉化，創造經濟效益超500萬元。

2025年，公司

研發投入

**652**萬元

## 數智賦能

公司堅定推進「1221」信息化戰略，以數據驅動引領發展，集成創新提升效能，深化合作實現共贏，加快全流程智慧綠色糧食示範港口建設。

夯實一套基礎設施	實施從卸船到發運作業全流程自動化、智能化改造
構建兩張感知網絡	實現設備、設施、人員、車輛等全要素全場景、全流程智能感知
建設兩個管理平臺	實現港口的經營一體化和決策數字化
打造一個智控大腦	打造數據、服務、算法為一體的「智控大腦」，為決策者、管理者提供決策支援

### 「1221」信息化戰略

報告期內，數智化轉型進展主要如下：

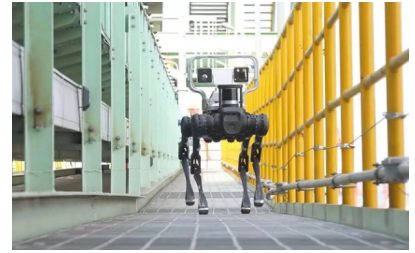
<b>數字基礎設施</b>	<b>基礎設施：</b> 建設有線網絡和無限網絡，搭建集超融合伺服器、高標準數據機房於一體的計算與存儲中心 <b>數據治理：</b> 部署物聯網平台與數據中台，匯聚並治理各環節數據
<b>全域監控網絡</b>	<b>關鍵設備：</b> 透過高清與熱成像攝像頭、固定傳感器及巡檢機器人，實現關鍵設備運行狀態全天候、無死角的智能監測與預警 <b>糧情管理：</b> 採用數字糧情測溫與 3D 物料掃描，實時掌握倉內糧食的溫度、濕度、體積重量及物料形態 <b>安全管理：</b> 依託場地、設備端高清視頻、人員定位技術與 AI 分析，實現作業區域安全監控與入侵提醒
<b>智能化作業流程</b>	<b>卸船環節：</b> 實現門機、卸船機全自動運行 <b>輸送環節：</b> PLC 控制系統及多種在線監測技術，實現皮帶機的遠程控制和無人巡視 <b>倉儲環節：</b> 採用 3D 物料掃描、PLC 自動控制、雙螺旋清倉等技術，透過智能算法，完成筒倉全自動清倉作業 <b>發運環節：</b> 實現筒倉智能裝車、火車自動化作業



筒倉智能裝車系統



數字孿生平台



四足仿生機器人



基於 AI 決策與 3D 感知的糧食筒倉智能管控系統

## 榮譽獎項

《糧食全流程封閉運輸及智慧化儲存項目》案例榮獲 2025 年度山東省交通運輸綠色低碳高質量發展典型案例

《散糧筒倉全自動精準裝車系統研究與應用》項目在第六屆全市職工創新大賽中榮獲職工技術創新成果類三等獎

《四足仿生機器人智能巡檢系統關鍵技術研究與應用》項目在第六屆全市職工創新大賽中榮獲職工技術創新成果類優秀獎

《糧食儲運全流程數字孿生系統》項目獲得第八屆山東省科技工作者創新大賽三等獎

《基於散糧筒倉智能發貨系統的關鍵技術》項目獲得 2025 年度山東省水運系統創新創效優秀成果三等獎

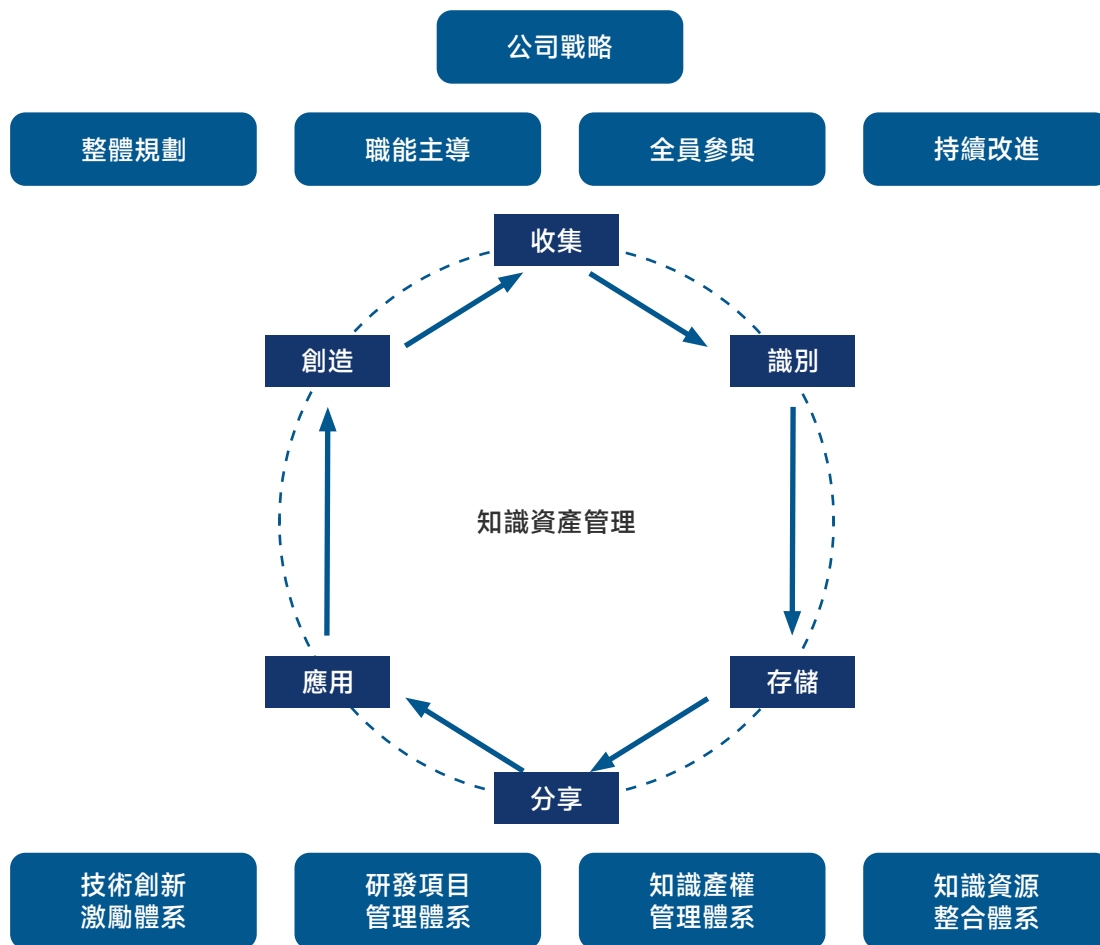
《基於 AI 決策與 3D 感知的糧食筒倉智能管控系統》項目在全國人工智能應用場景創新挑戰賽榮獲特等獎

《日照港石臼港區糧食儲運系統數碼工程》入選 2025 年度省數碼經濟高質量發展項目

《基於「數碼化 + 全自動算法」糧食碼頭全域智能調度系統研發應用》入選日照市 2025 年第二批數碼場景建設

## 知識產權保護

公司重視科技成果保護與應用，制定《知識產權管理辦法》《科技創新管理辦法》等管理文件，明確由設備保障中心負責科技和成果的收集、登記、統計、分析、歸檔及保密，並對相關的部室科技成果保護情況進行檢查監督，構建全流程、規範化的知識產權保護體系。



2025年，公司

新增授權專利

**19**項

持有專利

**19**項

其中發明專利

**7**項

發佈團體標準

**5**項

### 3.3 安全為先，行穩致遠

公司壓實各級安全生產責任，持續強化現場風險管控與應急處置能力，透過深入開展安全文化建設，系統性彙編標準化教材、組織多層次專項培訓，著力提升全員安全意識和安全技能，築牢安全生產防線。

#### 安全管理

公司健全優化組織職責，有序推進安全生產各項工作，結合風險辨識與隱患治理，推動技術設備升級。我們組織常態化應急演練與能力考核，持續提升整體安全保障能力。

#### 管理體系

裕廊股份嚴格遵循法律法規要求，建立完善的安全生產管理體系，成立安全生產委員會，透過制定內部管理制度、實施年度培訓計劃、建立風險清單和管控措施、健全應急機制等舉措，保障公司安全生產穩定形勢。在此基礎上，我們搭建「公司-部門-班組」三級架構，依據各層級安全管理標準，穩步推進安全生產工作。

公司持續完善管理制度與責任體系，將承包單位納入公司統一管理，開展安全生產責任考核，實施獎懲機制，全面落實安全生產責任，提升安全管理水平。

2025 年，公司

修訂並完善安全管理制度

簽訂《安全生產目標責任書》

**21**項

**620**份

安全生產責任考核覆蓋

安全獎勵

山東省安全生產信用平台等級

**602**人

**2.59**萬元

**A**級，**998**分

# 優化服務體系 鑄就卓越港口

## 現場管控

公司持續強化風險辨析與隱患排查治理，推動管理人員常態化下沉一線督導檢查。同時，我們積極推廣應用新技術、新設備，切實保障生產作業平穩有序。

### 風險辨析

前移安全管控關口，聚焦作業活動和設施設施研判各環節風險因素  
動態調整74個風險點，編制重點作業風險管控手冊  
制定散糧四期專項工作方案，識別35個風險點、447個危險源，並配套1,954項管控措施

### 隱患排查

開展四個層級隱患排查，累計排查隱患3,970項，問題整改率100%  
修訂隱患排查標準，細化檢查依據與場景，明確隱患特徵與識別要點

### 下沉一線

推進管理人員「下沉一線」工作機制，管理人員打卡2.2萬餘次，累計解決現場問題2,620餘項

### 技術應用

加大智隼系統推廣應用，覆蓋15個作業環節，實時監控作業流程  
推廣電纜橋架光纖測溫技術、機器人巡檢技術等，降低安全生產風險

### 設備改造

改造單螺旋清倉機、更換BC31配電室配電櫃，提高設備安全性能

2025年1月，公司獲評「全省單位內部治安保衛工作成績突出集體。」

2025年，公司

安全生產投入

**942.73** 萬元



## 應急建設

公司持續強化應急能力建設,透過制度文件、技能培訓、實戰演練等措施,切實提高風險響應能力與處置水平。

編制情境模擬手冊,並持續完善應變預案,充分分析風險,加強應變準備

辦理應急技能練兵,推動常態化技能考核

辦理各類專項應急演練,提升人員素養與應急處置能力



消防演練



技能考核

2025年,公司

編制情景模擬手冊

**10**份

累計組織應急演練

**134**次

覆蓋

**1,200**餘人次

## 意識提升

我們結合安全教育需求調研結果，制定並實施年度培訓計劃，開展多樣化的宣傳活動，加強安全文化建設，提升全員安全意識。

### 安全培訓

- 創新形式開展「體驗式」「崗位互換」安全培訓模式，增強員工參與度和主動性
- 統一教材編制《「手指口述」手冊》《「四不傷害」培訓手冊》《隱患排查培訓手冊》等，統一培訓標準

### 宣傳活動

- 主題活動：組織安全主題討論、辯論賽、演講比賽、「安全生產月」等活動
- 綫上宣傳：微信公眾號發佈安全生產宣傳報道

「安全可控 責任在我」  
主題辯論賽



主題討論繪畫作品



木片裝箱實戰培訓



崗位定制培訓



2025 年，公司

開展安全培訓

**25**次

組織安全主題討論

**109**次

培訓時長

**2,500**小時

覆蓋

**3,000**餘人次

發佈安全生產宣傳報道

**27**期

# 04

## 堅持以為本 創建和諧港灣

裕廊股份積極回應社會各界對企業在員工權益保障方面的要求，不斷增強人才吸引力，創建多元共融的職場。為此，我們搭建了完善的勞工管理機制，形成獨具特色的多元化人才培養戰略，並持續優化薪酬福利和績效評估體系，支持員工全方位成長。同時，我們將員工職業健康安全置於重要位置，始終以「零工亡事故、零職業病」為工作底線。

# 堅持以為人本 創建和諧港灣

## 4.1 依法用工，維護權益

裕廊股份持續維護員工的合法權益，設立透明暢通的溝通機制，致力於打造平等、多元和包容的工作環境，透過公平合理且具有競爭力的薪酬吸引人才。

### 平等僱傭

公司嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，更新了《日照港裕廊股份有限公司職工招聘與調配工作辦法》，明確禁止在用人環節中基於性別、年齡、民族、宗教等任何與崗位無關的歧視，並嚴格遵守禁止僱傭童工、禁止強迫勞動的法規要求，從制度層面保障了員工的平等就業權。同時，公司積極履行社會責任，持續招聘並吸納退伍軍人，體現了我們對人才多元化的重視和對特殊群體的關懷。

報告期內，公司提供就業崗位 13 個，勞動合同簽署率為 100%。公司正式員工 303 人，其中少數民族 3 人、退伍軍人 37 人，員工流失率 1.01%，詳情如下<sup>3</sup>：

僱傭及員工流失情況

指標		單位	2025年
按性別劃分的員工人數	男性	人	236
	女性	人	67
按地區劃分的員工人數	山東省員工	人	283
	其他地區員工	人	20
按年齡劃分的員工人數	30 歲及以下	人	116
	31-50 歲	人	143
	51 歲以上	人	44
按層級劃分的員工人數	高級管理層	人	4
	中層員工	人	23
	普通員工	人	276
按學歷劃分的員工人數	大專及以下	人	123
	本科	人	158
	碩士及以上	人	22
員工職稱資格人數	初級職稱	人	33
	中級職稱	人	41
	高級職稱	人	10

<sup>3</sup> 表格資料僅為正式員工人數。

### 薪酬福利

公司致力於構建公平、激勵與可持續的薪酬福利體系。我們於本年度對《員工薪酬管理辦法（試行）》進行修訂，並制定了《2025 年度組織績效考核方案》《薪酬分配指導意見》及《日照港裕廊股份有限公司員工獎懲管理規定》，形成了「橫向搭通道、縱向設層級、分類全覆蓋」的科學薪酬架構，該架構由基本工資、績效工資、年功工資、津貼補貼及其他激勵構成，確保薪酬結構的合理性與競爭力。

針對績效考核，我們嚴格實施分類考核，對照年度預算指標逐月分解、層層落實，建立了「公司考核站隊、站隊考核班組、班組考核班員」的三級績效考核體系。各單位結合業務特點，透過全員積分考核制度，將考核結果與績效薪酬直接掛鉤，定期公示兌現結果，並設立申述機制確保該過程公平公正。

此外，我們也定期組織健康體檢，並為持證員工發放技能等級津貼，同時透過單項獎勵、中長期激勵等多種方式，全面關懷員工身心健康與職業發展，實現員工與企業的共同成長。

### 員工溝通

日照港裕廊股份有限公司高度重視員工溝通，致力於建立暢通、高效的雙向交流機制。我們透過定期開展員工滿意度調查、組織專題座談會、實一對一訪談等方式，主動傾聽員工心聲，系統了解員工在職業發展、工作環境等方面的訴求。此外，公司尤其重視發揮工會的橋樑紐帶作用，常態化開展「工會主席接待日」活動，為員工提供了直接、有效的反饋渠道，並切實協調解決了多項實際問題，有效提升了員工的歸屬感與滿意度。

### 4.2 匠心育才，暢通發展

在日照港裕廊股份有限公司，員工成長與公司發展緊密相連。公司通過科學員工培訓體系與晉升機制設計，提高員工能力與發展潛力，助力員工實現職業理想，攜手共創美好未來。

#### 員工發展

公司以戰略為導向，搭建了系統的績效管理體系，將公司目標有效分解、傳導並激勵落實。我們從財務、客戶、內部運營及學習成長四個維度，將公司級戰略目標逐級分解為部門與崗位的可量化績效指標，形成了「公司-部門-崗位」三級聯動的目標傳導機制，確保組織與個人目標協同，驅動公司持續發展。

##### 績效評估體系

###### 績效評估

- 高層管理人員由上級依據戰略與經營業績考核；
- 中層管理人員由公司基於部門業績與領導力評議進行綜合評估；
- 一般員工由所在部門根據其工作業績、能力與態度進行考核；

###### 績效輔導

- 各層級管理者負責將目標分解至團隊成員，共同制定績效計劃；
- 後會進行日常督導，結合員工發展需求制定培訓計劃，並利用多渠道溝通平台鼓勵員工反饋，激發其主動性，為績效達成提供持續支持

###### 績效反饋

- 管理者通過正式面談與非正式溝通，週期性地向員工反饋評估結果，全面溝通工作進展，提供改進建議與發展指導，並將績效結果與培訓機會、職業發展相連結，促進員工能力提升與績效持續改進

## 員工培訓

裕廊股始終將人才視為企業發展的核心驅動力，堅定不移地實施「人才強企」戰略。公司制定了《日照港裕廊股份有限公司員工培訓管理辦法》，系統構建了覆蓋「公司級、職能部門級、站隊級、班組級、員工自我學習」的多層級、立體化培訓體系，以全面提升員工的專業技能、管理能力與綜合素質，為企業的可持續發展提供堅實的人才支撐。

公司每年均會開展多項技能和知識培訓，以持續強化各類人才的專業能力、管理能力、技能操作，打造可持續的人才後備體系。我們組織「比學促」崗位技能競賽，激發了員工「比、學、趕、超」的積極氛圍，有效促進了實操技能的提升。與此同時，我們也高度重視專業技能資格認證，例如出資支持員工考取消防設施操作員等職業資格證書。

此外，公司不斷深化「校企合作」。本年度與青島港灣職業技術學院簽訂了年度培訓委託服務協議，成功舉辦兩期中層及管理骨幹專項培訓，有力拓寬了管理團隊的戰略視野。公司還常態化開展「領航講堂」、流程系統專業化培訓等，為不同崗位的員工提供精準賦能。

### 培訓關鍵績效指標

指標	單位	2025年
員工受訓總人數百分比	%	100
員工受訓總小時數	小時	710
人均受訓小時數	小時 / 人	2.39
按性別劃分的受訓時數	男性	561.78
	女性	148.22
按職級劃分的受訓時數	高級管理層	24
	中級管理層	54.98
	基層人員	245.45

### 案例：裕廊股份開展一體化技能培訓

2025年，裕廊股份針對青年員工開展「傳、訓、賽」一體化技能提升培訓。培訓透過師徒結對進行現場操作示範與系統講解，並組織實操競賽，旨在提升青年員工操作熟練度與實戰能力。本次培訓有效促進了經驗傳承與崗位成長，為公司儲備了高素質技能人才。



一體化技能培訓現場

### 4.3 心系員工，同舟共濟

公司堅持以人為本，致力於構建溫暖、包容、健康的工作環境，將員工關懷融入日常管理。公司高度關注員工的身心健康與工作生活平衡，持續落實多元化關懷舉措，切實增強員工的歸屬感與幸福感。

#### 員工關愛

我們高度重視對女性員工的特別關懷，透過組織特色活動等方式，積極營造性別平等、互相尊重的工作氛圍。針對員工生活空間，我們於本年度完成了對「職工小家」2處的升級改造，進一步優化了休閒、學習與交流功能，為員工創造了更為舒適便捷的休憩場所。同時，公司積極響應集團號召，組織開展了全員減重健康管理等活動，引導員工關注自身健康，培養積極向上的生活方式，進一步體現公司對員工身心健康的重視，增強團隊的凝聚力與向心力，為構建和諧穩定的企業發展環境奠定了堅實基礎。

#### 案例：裕廊股份組織女職工權益保護專題培訓

2025年12月，裕廊股份開展女職工權益保護專題培訓。公司聯合外理、國際物流、中燃公司等單位，組織女職工代表參加。培訓中，律師透過講解法條、剖析真實案例和現場互動，就婚姻、職場等場景提供維權指導。該活動有效提升了女職工的法律意識和依法維權能力，營造了知法懂法的良好氛圍，體現了公司對女性職工的切實關愛，促進了和諧職場與家庭建設。



女職工權益保護專題法律培訓現場

### 員工活動

裕廊股份秉持「快樂工作, 健康生活」的理念, 透過組織豐富多彩的文體活動和完善生活設施, 大力營造積極向上、團結和諧的「家」文化氛圍, 致力於提升員工的歸屬感與幸福感。我們持續實施「送溫暖」工程, 全年發放各類節日福利累計約 50 萬元, 傳遞組織關懷。同時, 公司還將一線辦公區域廁所進行改造, 並新建了健身房和員工浴室, 顯著優化了員工的工作與生活環境。此外, 我們為了滿足員工多元化的精神文化需求, 組建了多達 7 個職工興趣小組, 給員工業餘活動提供了組織平台, 為構建充滿活力的和諧企業注入了持久動力。



舉辦元宵節活動, 宣導職工共同慶祝元宵佳節



舉辦健身挑戰賽, 宣導員工健康生活方式



組織開展籃球賽, 提升員工身體素質



組織開展「凝心聚力 擴路前行」登山活動



開展春日騎行活動, 增強團隊凝聚力



舉辦「森氧健步 裕力同行」職工健步走活動豐富職工文體生活

### 案例：裕廊股份開展「港好想說」青年脫口秀活動

裕廊公司於 2025 年成功舉辦「初光同行 港城融榮」青年交流季暨「港好有你 青春作伴」第 100 期啟動儀式。本次活動以「港好想說」青年脫口秀為特色交流形式，為近 200 名來自集團各直屬單位以及各港產城共建單位的青年搭建了互動平台。活動透過趣味交友、才藝展示與主題脫口秀等形式，有效促進了港城青年之間的交流與合作，切實拓寬了青年社交圈，增強了青年人才在港城的歸屬感與獲得感，展現了港口與城市共生共榮的青春活力。



「初光同行 港城融榮」青年交流季暨「港好有你 青春作伴」第 100 期啟動儀式

## 4.4 呵護健康，守護安全

職業健康與安全是企業發展的生命線。裕廊股份致力於為員工打造一個安全無憂的工作空間，讓大家能全身心投入工作，與企業共同穩健前行。我們嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《職業病防治管理辦法》《崗位安全生產責任制》，構建了覆蓋全面、責任清晰的職業健康安全管理體系。公司堅持「安全第一，預防為主，綜合治理」的方針，將職業健康與安全關鍵指標納入組織與員工的績效考核，從機制上強化了全員的安全責任意識。報告期內，公司未發生因工傷損失工作日數以及因工死亡事件。

近三年因工亡故人數及比率

指標	單位	2023年	2024年	2025年
因工傷死亡人數	人	0	0	0
因工傷死亡比率	%	0	0	0



## 堅持以人為本 創建和諧港灣

我們針對員工健康保障與安全防護方面，採取了系統性措施。除嚴格執行安全生產標準與操作規程外，公司定期組織全體員工進行職業健康體檢，建立個人健康檔案，實現對職業健康風險的早期監測與幹預。同時，公司積極改善員工的工作與生活環境，開設職工健身房，並為一線辦公區域配備淋浴間、衛生間、職工棋牌室、乒乓球桌、健身器材和洗衣機等便利設施，極力為員工創造更舒心的工作環境。

職工之家淋浴間



職工之家衛生間



職工之家棋牌室



職工之家活動室



職工小家健身房



職工小家健身房



此外，我們還通過多樣化的活動提升團隊凝聚力與安全意識，共同守護每一位員工的平安與健康。

### 案例：裕廊股份開展拔河比賽

裕廊股份舉辦「活力港口 健康由我」職工拔河比賽。活動參賽人員為公司各部門員工，組成混合隊伍參賽。比賽中，隊員們動作協調、全力拉繩，現場觀眾熱情助威，氣氛熱烈。透過此類集體競技活動，在增強體魄的同時強化團隊信任與協作，有效降低職業病風險，體現了「預防為先、健康為本」的職業健康管理理念。



# 05

## 責任引領擔當 善舉惠及未來

裕廊股份以責任為引領，促進社會和整個價值鏈的和諧發展。我們構建透明、穩定的供應鏈體系，積極開展行業交流，共享實踐經驗，同時投身於公益、共建社區，踐行社會責任。

# 責任引領擔當 善舉惠及未來

## 5.1 「鏈」動發展，攜手共贏

公司推行供應鏈全流程管理，攜手供應鏈夥伴協同共進，深化產學研合作，強化資源協同，致力於構建開放共贏的生態體系，共同促進行業高質量發展。

### 供應鏈管理

#### 管理體系

公司建立供應鏈管理體系，制定《供應商管理辦法》《招投標採購管理辦法》《裝卸業務發包管理規定》等文件，建立「準入、評價、監測、履約」全流程管理機制，搭建信息化管理系統，規範管理供應商，保障供應鏈穩定。

公司供應商主要分為裝卸服務供應商和物資供應商，我們依據供應商類別差異化管理採購流程與考核機制，定期對其資質條件、內部管理與服務質量水平等關鍵指標開展系統性評估，持續優化供應鏈質量。

截至報告期末，公司共 6 家供應商，均為本地<sup>4</sup> 供應商。

按地區劃分	單位	2025年
大陸地區	家	6
港澳台地區	家	0
海外地區	家	0

<sup>4</sup> 均为山东省供应商。



### 陽光採購

我們持續推動採購流程的公開與透明，採取公開招標、比價採購、資質認證等方式，確保採購活動的公平公正。我們在合同中加入商業道德約束條款，並與供應商簽署廉潔協議，規範供應商行為。同時，我們透過巡查審計、暢通投訴反饋機制等方式，加強供應商行為監督，構建陽光、誠信的供應鏈。

對於內部員工，公司將忠誠指標納入採購部門和相關業務人員績效考核體系，定期開展審計與評價，提升員工道德意識。

	單位	2023年	2024年	2025年
廉潔經營違規事件	次	0	0	0

### 供應鏈協同

我們致力於與合作夥伴建立長期穩定的共贏關係，構建多元化溝通機制，涵蓋參觀互訪、技術交流、電子採購平台、滿意度調查、座談會等形式，主動傾聽供應商的意見和建議。此外，我們不斷創新合作模式，為合作夥伴提供職業技能培訓支持，優化勞務管理機制，共同推動供應鏈質量與效能的提升。

## 行業交流

公司重視產學研用一體化發展，與中國海洋大學等多家高校建立深度合作，致力於貫通專業知識和實踐經驗。同時，透過與中糧、中儲糧等行業龍頭及臨港企業合作，我們構建起覆蓋貿易、倉儲、加工的全產業鏈條，有力支撐港產城高質量融合發展。

### 案例：裕廊公司與中儲糧日照儲備公司青年共建活動

2025年4月，裕廊公司與中儲糧日照儲備公司組織青年共建活動，透過搭建業務技術交流平台、組織實地參觀學習、開展團隊拓展訓練等方式，開展人才技術交流，加強青年人才溝通協作，為提供港口發展注入青年力量。

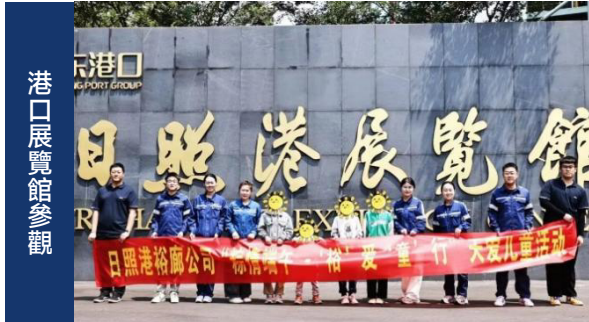


### 案例：木片卸船安全生產交流活動

2025年3月，公司開展木片卸船安全生產探討交流，生產業務中心牽頭，組織船舶隊、相關方等，圍繞高處墜落、進出艙、坍塌掩埋、中毒窒息及機械交叉作業等薄弱環節深入研討，透過案例分享，梳理風險並制定管控措施。各方共識強化全時段、全方位現場安全管理，岸機、挖掘機司機分別就監控觀察、艙內溝通等分享經驗。

## 5.2 力行公益，傳遞溫暖

公司深耕「『裕』『愛』『童』『行』」志願服務，透過春蕾女童、希望小屋等兒童幫扶項目，拓展支持路徑，服務涵蓋入戶陪伴、研學實踐、走訪慰問、教育支持等形式，為孩子們提供情感關懷與教育，幫助他們拓展視野、樹立理想，護航其健康成長。



### 案例：新春走訪慰問春蕾女童

2025年1月，公司在新春前夕組織志願者走訪慰問春蕾女童。志願者們不僅送去了米油、書本等生活學習物資，更透過親切交談、陪伴剪紙、張貼福字等互動，深入了解孩子需求，傳遞溫暖。



我們堅持開展社區共建活動，探望獨居老人，送上生活物資與溫情陪伴。此外，我們以植樹節、雷鋒紀念日為契機，組織員工投身志願服務，栽種樹苗，清潔社區，以實際行動推動社區共融與發展。



植樹活動



雷鋒日志願活動



社區垃圾清潔



社區書屋整理

## 案例：青年志願者社區助老活動

2025年3月，依托「『青』系銀齡」志願服務，公司組織青年志願者開展形式多樣的助老活動，為社區獨居老人送去生活用品，以陪伴傾聽、打掃房間、智能手機使用指導等解決老人生活難題，讓銀髮歲月充滿溫情與關懷。



2025年，公司

志願活動參與人次

**180**人次

志願服務總時長

**528**小時

公益投入金額

超 **35,000**元

# 附錄

香港聯合交易所《主機板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》對照表

議題	績效指標	在報告中的位置
<b>A. 環境</b>		
<b>A1排放物</b>		
A1排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例	2.4 排放管理，降量增效
A1.1	排放物種類及相關排放資料。	2.4 排放管理，降量增效
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如 適用）密度（如以每產量單位、每項設施計 算）。	2.4 排放管理，降量增效
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如 適用）密度（如以每產量單位、每項設施計 算）。	2.4 排放管理，降量增效
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目 標所採取的步驟。	2.1 聚力施策，應對氣候變化
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、及描 述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所 採取的步驟。	2.4 排放管理，降量增效
<b>A2資源使用</b>		
A2資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材 料）的政策。	2.3 能源集約，資源循環
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如 電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計 算）及密度（如以每產量單位、每項設施 計算）。	2.3 能源集約，資源循環

議題	績效指標	在報告中的位置
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.3 能源集約，資源循環
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 能源集約，資源循環
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 能源集約，資源循環
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	不適用
<b>A3環境及天然資源</b>		
<b>A3環境及天然資源</b>	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	2.3 能源集約，資源循環
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	2.3 能源集約，資源循環
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1 僱傭</b>	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 依法用工，維護權益
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	4.1 依法用工，維護權益

議題	績效指標	在報告中的位置
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	4.1 依法用工，維護權益
<b>B2健康與安全</b>	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	4.4 呵護健康，守護安全
B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	4.4 呵護健康，守護安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	4.4 呵護健康，守護安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.4 呵護健康，守護安全
<b>B3發展及培訓</b>	<p>一般披露</p> <p>有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	4.2 匠心育才，暢通發展
B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	4.2 匠心育才，暢通發展
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	4.2 匠心育才，暢通發展
<b>B4勞工準則</b>	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	4.2 匠心育才，暢通發展

議題	績效指標	在報告中的位置
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.2 匠心育才，暢通發展
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.2 匠心育才，暢通發展
<b>營運慣例</b>		
<b>B5供應鏈管理</b>	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1 「鏈」動發展，攜手共贏
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.1 「鏈」動發展，攜手共贏
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.1 「鏈」動發展，攜手共贏
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 「鏈」動發展，攜手共贏
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 「鏈」動發展，攜手共贏
<b>B6產品責任</b>	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 精耕服務，履責惠民
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.1 精耕服務，履責惠民

議題	績效指標	在報告中的位置
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	3.1 精耕服務，履責惠民
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	3.1 精耕服務，履責惠民
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	1.2 風險管控，合規經營
<b>B7反貪污</b>	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	1.4 廉潔自律，恪守商道
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.4 廉潔自律，恪守商道
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	1.4 廉潔自律，恪守商道
<b>社區</b>		
<b>B8社區投資</b>	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	5.2 力行公益，傳遞溫暖
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	5.2 力行公益，傳遞溫暖
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	5.2 力行公益，傳遞溫暖

## 氣候相關披露

議題	績效指標	在報告中的位置
管治	管治	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	氣候相關風險和機遇	2.1 聚力施策，應對氣候變化
策略	業務模式和價值鏈	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	策略和決策	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	財務狀況、財務表現及現金流量	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	氣候韌性	2.1 聚力施策，應對氣候變化
風險管理	風險管理	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	溫室氣體排放	2.1 聚力施策，應對氣候變化
指標及目標	氣候相關轉型風險	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	氣候相關物理風險	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	氣候相關機遇	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	資本運作	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	內部碳定價	不適用
	薪酬	2.1 聚力施策，應對氣候變化
	行業指標	不適用
	氣候相關目標	2.1 聚力施策，應對氣候變化
跨行業指標以及行業指標適用性	不適用	

