



# 2025年度

## 環境、社會及管治 (ESG) 報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2025

# 目錄 CONTENTS

## 前篇

關於本報告	03	業務概覽	09	董事會聲明	11
走進遼港股份	05	企業榮譽	10	董事長致辭	13
大事記	07				

## 可持續發展管理

科學管理，持續發展	17
利益相關方溝通	21
議題識別	22

## 治理築基，穩健遠航

黨建引領，凝心鑄魂	25
科學治理，協同致遠	27
風險統籌，防控築底	31
清正為本，廉潔護航	38

## 同心向善，共創價值

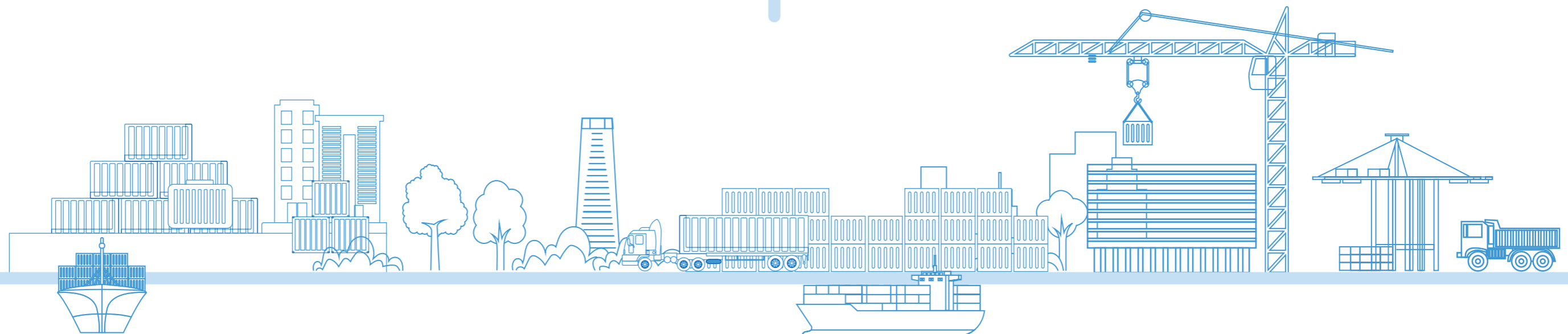
以人為本，向上聚力	45
創新驅動，向新領航	57
強鏈穩基，協同發展	63
客戶至上，服務共贏	68
責任同行，善行致遠	70

## 綠色領航，智繪未來

錨定「雙碳」，向綠而行	77
生態為本，協同共治	83
節能提效，智慧賦能	91
增綠護藍，共生共榮	94

## 附錄

關鍵績效表	97
指標索引	105
免責聲明	110



## 關於本報告

本報告是由遼寧港口股份有限公司向社會發佈的第十份ESG/可持續發展報告，秉承著真實、可靠的原則，向各利益相關方披露公司2025年在環境、社會和公司治理領域開展的工作及取得的成果。

### 報告範圍

如無另外說明，本報告涵蓋的組織範圍為本公司及其附屬公司。本報告為年度報告，報告期間為2025年1月1日至2025年12月31日，部分內容超過本期間。

### 編制依據

本報告依據國務院國有資產監督管理委員會《央企控股上市公司ESG專項報告編制研究》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》、聯合國可持續發展目標（Sustainable Development Goals, 縮寫SDGs）編制而成。

### 報告編制原則

重要性	以利益相關方溝通結果為參考，並採用重要性評估的方式，識別本公司報告期內的重要性議題，進而圍繞重要性議題編制本報告
量化	披露可量化的關鍵績效指標，適時附注列明量化資料所用標準、方法及適用的假設
平衡	披露公司在ESG管理工作方面取得的成果及變動情況，以全面展現ESG相關表現
一致性	在可行情況下及除非另有注明，披露統計方法與往年報告一致，以確保有意義之比較

### 數據來源及可靠性保障

本報告引用的全部資訊主要來自內部文件或有關公開資料。本報告已經公司保密審查，並經董事會審議通過，公司保證本報告內容不存在虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

### 貨幣單位

如無特殊說明，貨幣單位均為人民幣元。

### 報告編制流程

本報告透過調研訪談、資料收集、框架確定、報告編寫、報告設計、部門與高層審核等環節完成編制。

### 報告獲取

您可以在上海證券交易所（<https://www.sse.com.cn>）、香港聯合交易所（[www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk)）、遼寧港口股份有限公司官方網站（<http://www.liaoganggf.cn/>）查閱和下載本報告。

### 報告稱謂

公司簡稱	公司全稱
遼港股份/遼港/本公司/公司/我們	遼寧港口股份有限公司
大連港	大連港集團有限公司
營口港	營口港務集團有限公司

### 聯繫方式

各位的寶貴意見對本公司持續改善環境及社會表現至關重要。如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本公司：

地址：大連市保稅區大窯灣新港商務大廈

郵編：116000

聯繫電話：86-0411-87598729

官方網站：<http://www.liaoganggf.cn/>

電子郵箱：[liaoganggf-ir@cmhk.com](mailto:liaoganggf-ir@cmhk.com)

## 走進遼港股份

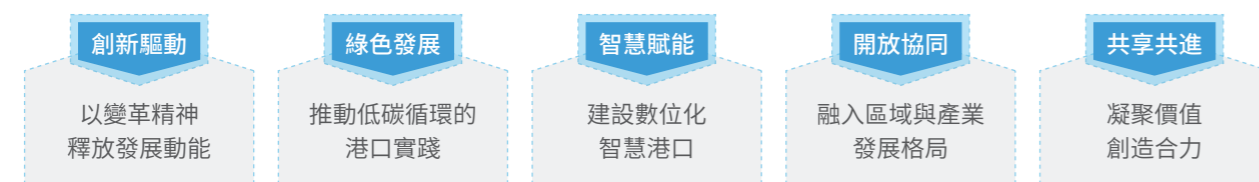
### 公司介紹

遼寧港口股份有限公司（簡稱「遼港股份」）是中國港口資源整合的標杆樣本，其歷史可追溯至2006年、2010年先後在香港聯交所和上海證交所掛牌上市的大連港股份有限公司——國內首家擁有「A+H」雙融資平台的港口類上市公司。2017年，借國家「供給側結構性改革」東風，遼寧省政府與招商局集團簽署《港口合作框架協定》，由招商局主導組建省級港口統一營運平台。2021年2月，大連港股份透過換股方式吸收合併營口港務股份，正式更名為「遼寧港口股份有限公司」，實現兩大上市港口一體化運作，貨源、航線、泊位、物流網絡瞬間貫通，協同效應全面釋放，進一步增強了其在環渤海港口群的綜合競爭實力。

公司踞守東北亞經濟圈與環渤海灣交匯點，是東北唯一兼具深水良港與自由貿易試驗區政策的對外開放門戶，也是「一帶一路」陸海雙向通道的戰略支點。作為招商局集團旗下的遼寧省港口上市平台，遼港股份現已成長為東北地區規模最大、貨種最全的綜合碼頭營運商，業務覆蓋集裝箱、油化品、鐵礦石、糧食、汽車、客運滾裝等全品類，核心港區佈局於大連大窩灣、大連灣、長興島和營口鮫魚圈，營運管理現代化生產性泊位187個（萬噸級以上164個），擁有45萬噸級原油、40萬噸級礦石、20萬噸級集裝箱、7萬噸級汽車滾裝等世界一流深水碼頭，港口設計通過能力逾5億噸，資產規模、營業收入和盈利能力均位居中國北方港口上市公司前列。



面向未來，遼港股份以「打造世界一流強港」為願景，以建設東北亞重要航運樞紐、東北海陸大通道重要樞紐、東北地區物流組織和資源配置中心為使命，全面融入國家「一帶一路」倡議，提速綠色、智慧、樞紐化轉型，持續放大港口經濟的輻射帶動效應，為東北全面振興、為「雙循環」新發展格局貢獻遼港力量。公司先後榮獲中國物流與採購聯合會「2024中國物流企業50強」「AAAAA物流企業」及「2023年度央地合作突出貢獻獎」等權威殊榮，綜合競爭力與品牌影響力再上新台階。



### 企業文化

遼港股份的企業文化根植於招商局百餘年與時代同行、不斷創新發展的實踐積澱。「三創」源於招商局集團百餘年發展歷程中不斷順應時代、主動變革的三次重大創業實踐。1872年，招商局集團在洋務運動時期籌辦民族航運，開啟了以振興民族實業為使命的「第一次創業」；改革開放初期，招商局集團順應時代變革，透過體制機制創新和市場化探索，開啟引領時代發展的「第二次創業」；進入新時代，招商局集團圍繞新質生產力培育，聚焦科技創新、產業創新和制度創新，吹響了「第三次創業」的號角。作為招商局體系內的重要港口企業，遼港股份在百年港口積澱和整合融合發展的基礎上，與招商局集團同心同向、同題共答，在新時代新征程中持續推進轉型升級和高品質發展，將「三創」精神轉化為推動港口向高效、綠色、智慧方向邁進的實踐動力，在服務國家戰略和東北振興中不斷展現遼港擔當。



#### 服務國家戰略，促進東北振興

傳承百年積澱，奮發三創力量，促進東北振興。遼港股份把自身成長融入國家區域戰略，以港口為樞紐，串聯產業鏈、供應鏈與價值鏈，致力於成為東北亞最具活力的綠色智慧港口群，為東北全面振興持續輸出「遼港動能」。



#### 凝聚共識的遼港精神

“遼港精神”是全體遼港人共同的價值座標：創新、擔當、服務、奉獻。其以「招商血脈、海遼精神、蛇口基因」為精神源泉，以百年老港「老碼頭」精神、「店小二」精神為文化土壤而生長。善於「創新」、敢於「擔當」、勤於「服務」、甘於「奉獻」是遼港人不懈的追求，如今更已成為遼港人的寫照，成為不同崗位、不同層級員工面對挑戰時最鮮明的精神基調。



#### 以遼港人公約凝心聚力

公司以「遼港人公約」作為全體員工共同遵循的行為準則，強化「遼港人」這一共同身份認同，凝聚團結協作、同心同行的發展合力。「向上、向新、向善」的價值追求，體現了公司對卓越績效、創新發展和責任擔當的高度重視，引導員工在改革發展實踐中不斷提升能力、創造價值、回饋社會。



#### 以創新驅動高品質發展

公司堅持把創新作為推動高品質發展的重要動力，「領時代之潮流，立變革之潮頭；拓創新之疆域，鑄卓越之遼港」。圍繞科技、管理和商業模式等領域持續推進創新實踐，公司注重以發展需求為導向，完善創新機制，激發創新活力，營造鼓勵探索、包容試錯的良好環境，推動創新成果轉化應用，為企業可持續發展和核心競爭力提升提供有力支援。



## 大事記

### 1月

1月,本集團集裝箱碼頭中遠/東方海外合營「墨西哥快航」升級為「大連-中南美」航線。航線升級後,本集團對中南美地區的輻射能力與航線服務能級得到進一步提升,可充分滿足我國東北地區至中南美汽車整車及零配件、機電設備、化工品、日用百貨等產品出口貿易快速增長的需求。

### 2月

2月,本集團汽車碼頭開通大連至南非的商品車出口班輪航線,首批1,300輛商品車搭乘廣州遠海「歌頌領袖」輪出口至南非。

2月,本集團集裝箱碼頭地中海航運「大連-歐洲、地中海」航線首航儀式在大連港集裝箱碼頭舉行,地中海航運兩條集裝箱遠洋幹線運力與艙位充足,充分滿足了腹地企業與歐洲及地中海地區間化工品、汽車及零部件、機電設備、礦產資源等產品的進出口需求,有力保障並促進東北腹地與歐洲及地中海地區間經貿合作的展開。

### 3月

本公司公佈2024年年度業績。

### 4月

4月,本集團油品碼頭油庫管理站技術員李雲龍同志榮獲「全國勞動模範」稱號,並在慶祝中華全國總工會成立100周年暨全國勞動模範和先進工作者表彰大會上接受表彰。

4月,本集團汽車碼頭開通大連至地中海的商品車出口班輪航線,首批2,191輛商品車搭乘航瑞國際「黃鵠輪」出口至地中海地區。

### 5月

5月,本集團成功協調多方資源建構航煤「鐵海聯動、跨區域調運」轉運模式,打通東北地區首條航煤鐵海聯運新通道,拓寬了營收增量空間,進一步完善了本集團港口服務功能。

5月27日,國際郵輪「愛達·地中海」號順利靠泊本集團大港區10-11#郵輪泊位生產作業,當日接待郵輪遊客2,618人。時隔五年,本集團國際郵輪中心再次迎來始發國際郵輪航次,標誌著本集團國際郵輪始發業務正式恢復。2025年本集團國際郵輪中心還接靠了成真夢想號、招商伊敦號、芮吉塔號國際郵輪,進出港國際郵輪旅客達4.5萬人次。

### 6月

本公司召開2024年度股東大會。

### 7月

7月,本集團汽車碼頭分散式屋面光伏項目驗收,該專案由中航工業集團旗下公司投資,利用碼頭車庫屋頂資源,採用「自發自用、餘電上網」模式,預計每年可供應約560萬度綠電,環保效益顯著,項目建成標誌本集團在綠色港口建設上再獲積極成果。

### 8月

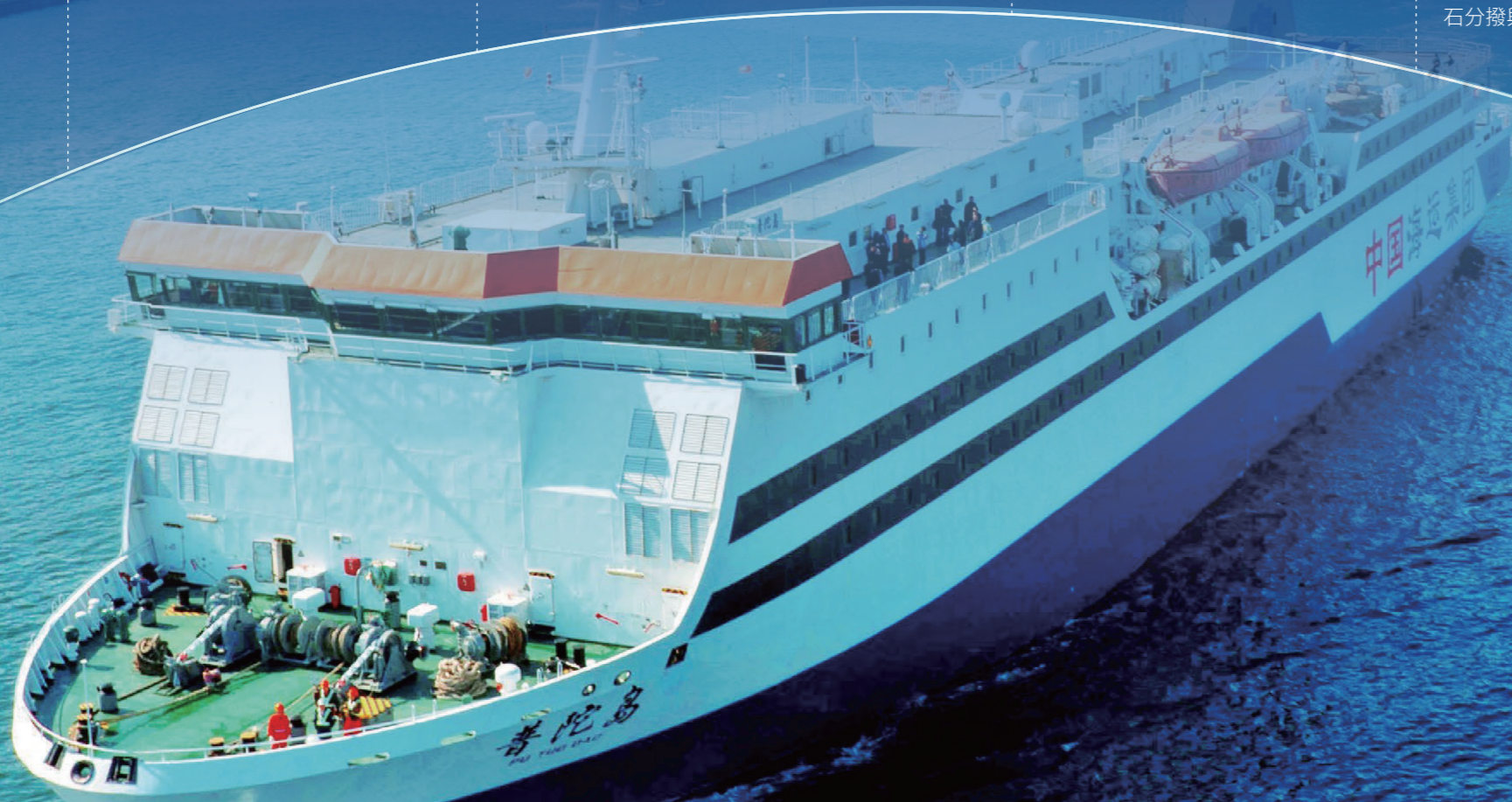
8月7日,本集團西芒杜保稅破碎項目開工奠基儀式在大連港礦石碼頭舉行,標誌著西芒杜保稅破碎項目正式進入實質性建設階段,積極推動本集團東北亞鐵礦石分撥與臨港加工中心建設。

### 10月

10月,本集團客運碼頭成功開通覆蓋連煙、連咸全省際航線的新能源汽車跨海峽滾裝運輸業務,進一步提升了本集團的市場競爭力,成為我港滾裝業務綠色發展的有力新實踐。

### 12月

12月,本集團汽車碼頭完成商品車外貿出口1.1萬輛,同比增長118%,創開港以來單月外貿出口作業量新高。



## 業務概覽

遼港股份是東北地區重要的港口營運與綜合物流服務企業，依託區位優勢和港口資源稟賦，圍繞港口主業持續完善業務佈局，不斷提升綜合服務能力，在服務國家戰略、支持區域經濟發展和保障產業鏈供應鏈穩定方面發揮著重要作用。



### 鞏固主責主業基礎

遼港股份立足港口基礎設施和營運管理優勢，持續提升港口裝卸組織能力和生產運行效率，不斷完善作業流程和資源配置。透過加強港區協同、完善功能分工，推動港口整體運行更加安全、高效、有序，為區域內大宗商品流通和產業發展提供堅實支持。



### 拓展服務鏈條深度

公司積極延伸港口服務鏈條，推動港口功能由單一裝卸向綜合物流服務轉變。圍繞客戶需求，強化港口與鐵路、公路等運輸方式的銜接，提升物流組織和服務能力，推動降低社會物流成本，增強港口在區域物流體系中的樞紐功能。



### 推動營運管理升級

遼港股份加快推進數位化、智能化建設，將先進資訊技術應用於生產調度、營運管理和安全管控等領域，不斷提升管理精細化水平和運行透明度。透過數智賦能，推動港口營運效率提升和完善管理模式，為高品質發展提供技術支援。



### 引導業務可持續發展

公司在業務開展過程中，注重統籌發展與環境保護，持續推進節能減排和綠色營運實踐，將綠色理念融入港口建設和營運管理之中，推動業務發展與資源節約、環境友好相協調，為港口可持續發展奠定基礎。



### 服務區域與產業佈局

公司主動融入區域經濟和產業發展格局，加強與上下游客戶及相關方的協同合作，不斷拓展港口服務邊界，提升對重點產業和重點項目的支撐能力，在促進區域經濟發展和產業鏈協同中發揮積極作用。

## 企業榮譽

 <b>中國ESG上市公司央企先鋒100</b> 中央廣播電視總台財經節目中心	 <b>2025年度交通企業社會責任 (ESG) 傑出案例</b> 中國交通企業管理協會
 <b>年度貢獻突出社會搜救力量</b> 交通運輸部辦公廳	 <b>2025PSA創新獎</b> 新加坡國際港務集團
 <b>2025年度安全生產先進單位</b> 招商局集團	 <b>AAAAA物流企業</b> 中國物流與採購聯合會



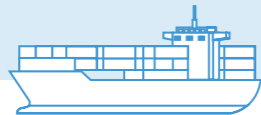
## 董事會聲明

2025 持續健全

**ESG** 治理體系

2025 監督評估

**ESG** 規劃實施



### 董事會承諾

遼港股份及董事會嚴格遵循中國證監會《上市公司治理準則》、香港聯合交易所《企業管治守則》及《環境、社會及管治報告指引》等相關監管要求，持續健全環境、社會及管治 (ESG) 治理體系。董事會積極履行監督與決策職責，推動 ESG 管理與公司戰略和經營管理深度融合，將 ESG 理念系統融入發展規劃、重大決策及日常營運，提升 ESG 工作的整體性、前瞻性與執行力。

### 董事會 ESG 治理與監督

公司董事會作為 ESG 事務的最高決策與監督機構，對 ESG 管理承擔最終責任。董事會高度重視 ESG 治理工作，透過強化在相關議題中的參與度與監督力度，確保公司在實現經營目標的同時，全面識別、統籌並應對環境、社會及治理領域的各類相關因素。董事會將 ESG 理念確立為指導公司中長期發展的重要原則，緊密結合宏觀政策環境、行業發展趨勢及利益相關方關注，將 ESG 要求貫穿於戰略制定、重大決策及生產經營的全過程，系統評估公司營運對環境的影響、對社會的貢獻以及公司治理的規範性，持續增強企業的高品質發展能力與長期韌性。

### ESG 管理策略及方針

公司秉承「傳承百年基業，奮發三創力量，促進東北振興」的使命，踐行「創新、擔當、服務、奉獻」的企業精神和「奮鬥創造價值，實幹成就未來」的核心價值觀，推動 ESG 戰略與公司發展戰略、經營管理體系協同推進。有賴科學、規範、透明的管理機制，公司引導各部門及下屬公司不斷提升 ESG 治理的有效性，推動 ESG 理念在具體業務和管理實踐中推行實施，並切實履行對各類利益相關方的責任與承諾。公司持續重視與利益相關方的溝通，透過定期開展調研與交流，不斷提升溝通品質和回應效率，為 ESG 工作的持續改進提供支援。

### 目標、指標與進展評估

公司建立系統化的 ESG 目標管理與評估機制，在發展規劃和年度重點工作中，圍繞綠色港口建設、智慧港口發展、安全生產、內控合規及內部審計等關鍵領域設定績效目標，並對目標執行情況進行持續跟蹤與評估。部分關鍵 ESG 指標已納入高級管理人員績效薪酬考核體系，強化責任落實和獎勵與規範機制，推動 ESG 目標有效落實和動態最佳化，不斷提升公司可持續發展管理水平。

## 董事長致辭

### 尊敬的各位股東：

本人謹代表遼港股份董事會，欣然提呈公司截至2025年12月31日年度的ESG報告。2025年，全球經濟復蘇進程仍受到地緣政治衝突、供應鏈重構等多重因素影響，外部環境複雜多變。在此背景下，中國經濟展現出較強韌性和發展潛力，宏觀經濟運行總體保持穩中向好，為實體經濟發展提供了堅實支持。作為連接國內國際雙循環的重要樞紐，港航業在國家推動新時代東北全面振興和加快建設全國統一大市場的進程中迎來新的發展機遇，智慧港口建設持續推進，綠色低碳轉型步伐不斷加快，行業高品質發展基礎進一步鞏固。

遼港股份作為遼寧港口物流業務的重要營運主體，始終堅持以高品質發展為核心導向，在穩步推進生產經營的同時，持續深化可持續發展理念，將環境保護、社會責任和公司治理要求融入企業經營管理全過程。2025年，公司圍繞「精益營運、活化資產、深化改革、創新發展」的總體要求，聚焦主責主業，統籌推進市場拓展、降本增效、服務提升和完善營運，各項工作取得積極進展，在實現經營穩健發展的同時，持續強化安全生產、生態環保和風險管控，為企業長期穩健發展奠定堅實基礎。

在綠色發展方面，遼港股份積極回應國家「雙碳」戰略，將節能降碳與綠色港口建設作為重要方向，透過改良能源結構、推進清潔能源應用、完善能源管理體系等舉措，持續降低能源消耗與碳排放水平。公司穩步推進岸電設施建設和光伏發電應用，深化港口生產環節節能改造，不斷提升資源利用效率和綠色營運水平。同時，公司持續加強生態環境保護管理，完善環境管理制度體系，推動污染防治、環境監測和風險防控協同實施，努力實現港口營運與生態環境保護的協調發展。

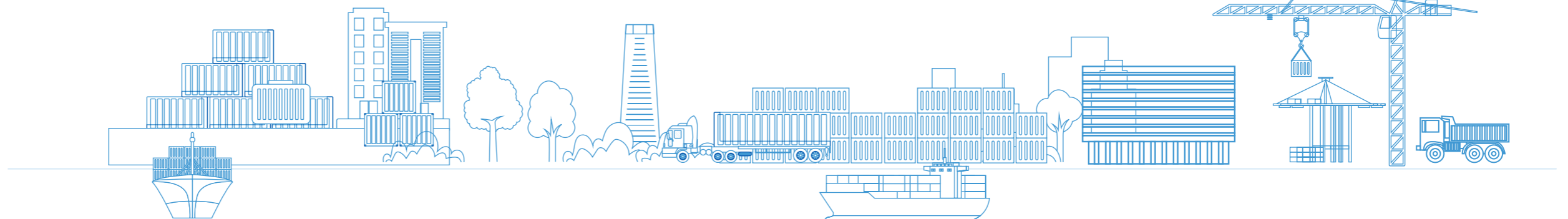


在社會責任方面，遼港股份堅持以人為本的發展理念，持續完善員工權益保障和人才發展機制，營造安全、健康、包容的工作環境，推動員工與企業共同成長。公司以客戶需求為導向，不斷提升港口服務能力和綜合物流服務水平，強化與產業鏈合作夥伴的協同合作，積極建構公開、公平、穩定的供應鏈合作生態。同時，公司主動融入區域發展大局，積極參與社會公益和社區建設，在服務區域經濟發展和促進社會進步中發揮積極作用。

在公司治理方面，遼港股份持續完善現代企業治理體系，強化合規管理、風險管控和內部控制建設，不斷提升治理規範性與透明度。公司將ESG理念納入企業戰略與經營管理體系，透過健全管理機制、強化績效考核和資訊披露，推動可持續發展管理不斷深化，為企業長期穩健發展提供制度保障。

面向未來，遼港股份將圍繞建設「東北亞一流強港企業」的發展目標，堅持以市場為導向、以客戶為中心，持續壯大主責主業，重點提升集裝箱、滾裝及大宗散貨等核心業務發展品質，不斷延伸港口綜合物流與增值服務鏈條。同時，公司將持續推進數位化與智慧港口建設，推動科技創新與業務發展深度融合，提升營運效率與服務能力；圍繞「樞紐+通道+網絡」一體化服務體系，建立特色物流服務品牌，增強港口綜合競爭力。未來，遼港股份還將積極推動港產城融合發展，培育臨港產業生態，不斷提升可持續發展水平，為股東和社會創造長期價值，為新時代東北全面振興貢獻更大力量。

董事長 李國鋒



# 可持續 發展管理

遼港股份秉持將 ESG 管理作為推動企業高品質發展、提升治理能力的關鍵舉措，圍繞環境保護、社會責任和公司治理等核心議題，持續完善系統化、規範化的 ESG 管理體系。公司把 ESG 理念融入戰略規劃、經營決策和日常管理的全流程，統籌推進風險管控、績效管理與資訊披露工作，不斷增強 ESG 管理的整體協同性與執行力，為實現企業長期穩健發展和可持續價值創造牢固堅實根基。

## 我們的行動

- 科學管理，持續發展
- 利益相關方溝通
- 議題識別



## 科學管理, 持續發展

### 治理

遼港股份完善高效、層級分明的可持續發展管理架構，強化相關事項統籌管理、監督落實與治理效能。公司董事會為ESG管理最高責任機構，承擔可持續發展事務決策與監督職責，下設戰略與可持續發展委員會，研究論證公司中長期發展戰略、ESG管理重點事項及重大投資決策等並提出建議，提供制度保障和治理支援。

#### 戰略與可持續發展委員會

圍繞公司中長期發展目標和可持續發展要求，重點履行以下職責



##### 研究公司長期發展戰略與ESG相關事項

圍繞公司戰略定位和可持續發展目標，對環境、社會和公司治理相關議題開展系統研究，提出具有前瞻性和可行性的政策建議，推動可持續發展理念融入公司發展戰略和經營決策全過程。

##### 強化投資決策中的ESG考量

在重大投資決策和資本性支出項目論證過程中，重點關注專案對環境、社會及公司治理可能產生的影響，提出決策建議，促進投資行為與公司ESG目標保持一致。

##### 審議並監督ESG資訊披露工作

對公司年度ESG報告及相關披露內容進行審議，重點關注環境、社會和治理資訊的完整性、準確性和一致性，推動資訊披露品質持續提升。

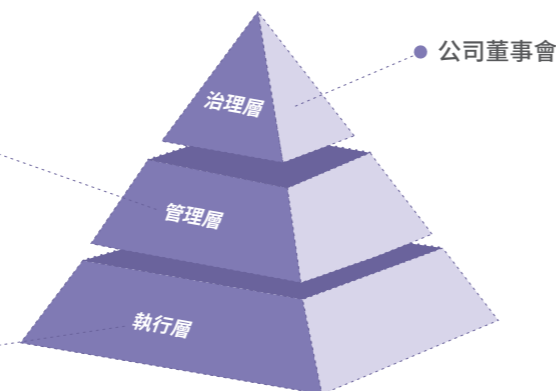
##### 可持續發展目標的落實情況

持續關注公司在環境保護、社會責任和公司治理等方面重點工作的推進情況，監督相關管理措施的執行成效，推動公司經營管理活動與可持續發展目標相協調。

#### 組織架構

**戰略與可持續發展委員會：**委員會由五名董事組成，主席由公司董事長擔任，且委員會的任期與董事會一致。

在董事會及相關專門委員會的統籌指導下，公司建立了覆蓋總部職能部門和下屬分公司的ESG執行機制。公司各職能部門及下屬分公司主要負責人負責本部門或本單位範圍內的ESG相關工作，並配合開展資訊收集、整理、指標統計和提報等具體工作，推動ESG管理在日常經營管理中的有效執行。



委員會主席召集並主持會議，督促檢查工作落實，簽署文件，定期向董事會報告履職情況；各業務部門按分工定期向委員會匯報工作。報告期內，公司持續推進ESG管理，關注氣候變化、環保、低碳轉型等議題，完善監督機制，推動管理措施落實。

#### ESG能力提升機制

公司持續深化ESG專業能力建設，將監管要求有機融入內部治理體系，建立高素質專業化管理團隊。人才選拔方面，建立嚴格篩選機制，重點引進兼具港區作業安全管理、能源碳排放管理等多元專業背景的董事及高層主管。為保持戰略前瞻性，管理層定期舉辦前沿技術研討會與戰略分析會，有效轉化為科學決策依據。公司建構了「培訓—內化—實踐—優化」的閉環能力提升機制：

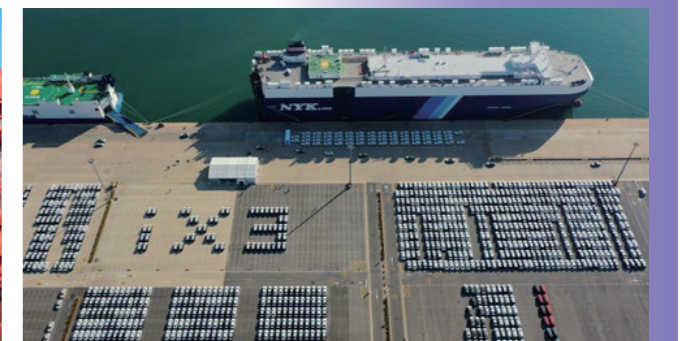


定期邀請外部專業機構和行業專家開展ESG專題培訓，深入解讀上交所《上市公司自律監管指引——可持續發展報告》及港交所《環境、社會及管治報告守則》等監管要求，幫助各層級準確把握監管導向與市場期待。

著力推動培訓成果轉化，參照國際披露框架與行業最佳實踐，持續完善ESG管理流程、指標體系及數據治理機制，提升公司ESG管理效能與資訊披露品質。

#### ESG考核機制

公司建立高管理績效考核體系，將可持續發展要求納入董事會及管理層績效考核。結合崗位職責設置ESG考核指標，實施年度與任期相結合的差異化考核機制：年度指標參照當年ESG戰略規劃，任期指標銜接中長期發展目標。公司透過簽訂《遼港股份年度關鍵業績指標 (KPI) 合同》，將量化的ESG指標與薪酬激勵直接掛鉤，涵蓋風險管理、安全生產、節能環保等重點領域。考核工作由薪酬與考核委員會會同戰略與可持續發展委員會組織實施，並將考核結果作為激勵約束的重要依據。



## 戰略

遼港股份踐行「傳承百年積澱，奮發三創力量，促進東北振興」使命，秉承「打造世界一流強港」願景，將ESG理念系統融入發展戰略、經營決策和日常管理，推動企業價值創造與可持續發展協同共進。

針對重點ESG風險與機遇，公司結合經營實際制定管理措施和應對安排，透過持續跟蹤與動態評估，確保風險防控和機遇管理有效落地。對公司經濟、社會及環境產生重大影響的ESG事項，以及相關監測、預防、管理和減緩措施，已在本報告相應章節詳細披露。

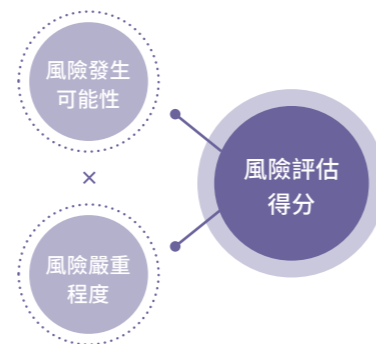


## 影響、風險和機遇管理

公司始終秉持「預防為主、預防與應急處置相結合」的風險管理原則，參照《中央企業全面風險管理指引》等相關制度文件，建構了較為系統的風險識別與評估機制，對公司面臨的各類風險實施分類管理與動態評估。

公司風險管理部/法律合規部從風險發生可能性和風險影響程度這兩個維度出發，對風險進行定量與定性相結合的綜合評判，以提升風險評估的科學性與可比性。按「風險評估得分=風險發生可能性×風險嚴重程度」計算綜合風險水平，進而對風險分級認定。

公司識別出的對經濟、社會、環境產生重大影響的ESG相關事項，以及為監測、預防、管理、控制和減緩這些重大影響所採取的措施與行動，詳見正文中各章節的相關內容。



## 指標與目標

遼港股份在推進可持續發展管理過程中，結合國家法規、監管要求及自身發展實際，系統設定可持續發展目標及配套指標，並納入績效管理與經營管理體系系統籌推進。目標圍繞環境合規、供應鏈安全、能源利用和公司治理等領域，形成與公司戰略相銜接的目標體系。

議題	目標設定
應對氣候變化	圍繞國家「雙碳」目標和港口行業轉型要求，公司將氣候變化應對納入可持續發展管理重點，持續完善溫室氣體排放管理和氣候風險識別機制，推動氣候相關風險與機遇融入經營決策過程，逐步提升對氣候變化影響的識別、評估與應對能力。a
環境合規管理	公司持續加強環境管理體系運行，嚴格落實污染防治和排放管控要求，提升環境合規管理的規範性和執行力。透過加強日常監督檢查和應急管理，防範環境合規風險，保障環境管理體系穩定有效運行。
供應鏈安全	圍繞港口營運和物流服務的穩定性，公司將供應鏈安全作為重要管理議題，持續完善供應商管理和風險識別機制，加強對關鍵供應環節和重點合作方的管理與監督，提升供應鏈運行的穩定性和抗風險能力，保障業務連續性。
職業健康安全	公司堅持以員工生命安全和身體健康為核心，持續完善職業健康安全管理體系，加強風險分級管控和隱患排查治理，強化安全生產責任落實和培訓管理，防範和遏制各類生產安全事故發生，營造安全、健康的工作環境。
能源利用	圍繞綠色低碳發展目標，公司持續加強能源管理，推進能源使用效率提升，完善能源結構和用能管理方式，探索節能降耗和清潔能源應用路徑，推動能源利用水平與港口高品質發展要求相匹配。
內控風險合規	公司持續推動內控體系優化，確保「應評盡評」，推進全流程評價，評估內控體系有效性並針對薄弱項進行系統改良；合理安排監督檢查資源，實現兩年內控監督全覆蓋目標，提升風險控制管理水平。

### ESG行動及計畫——專項榮譽與外部認可

在持續推進ESG管理和落實可持續發展目標的過程中，公司相關實踐和成效獲得了外部機構和社會各界的積極認可。

2025年度交通企業社會責任傑出案例



#### 榮譽名稱

- 2024交通企業社會責任 (ESG) 傑出案例
- 2025上市公司可持續發展優秀實踐案例
- 中國ESG上市公司央企先鋒100 (2025)
- 2024交通企業社會責任 (ESG) 傑出報告









#### 頒獎單位

- 中國交通企業管理協會
- 中國上市公司協會
- 中央廣播電視總台財經節目中心
- 中國交通企業管理協會

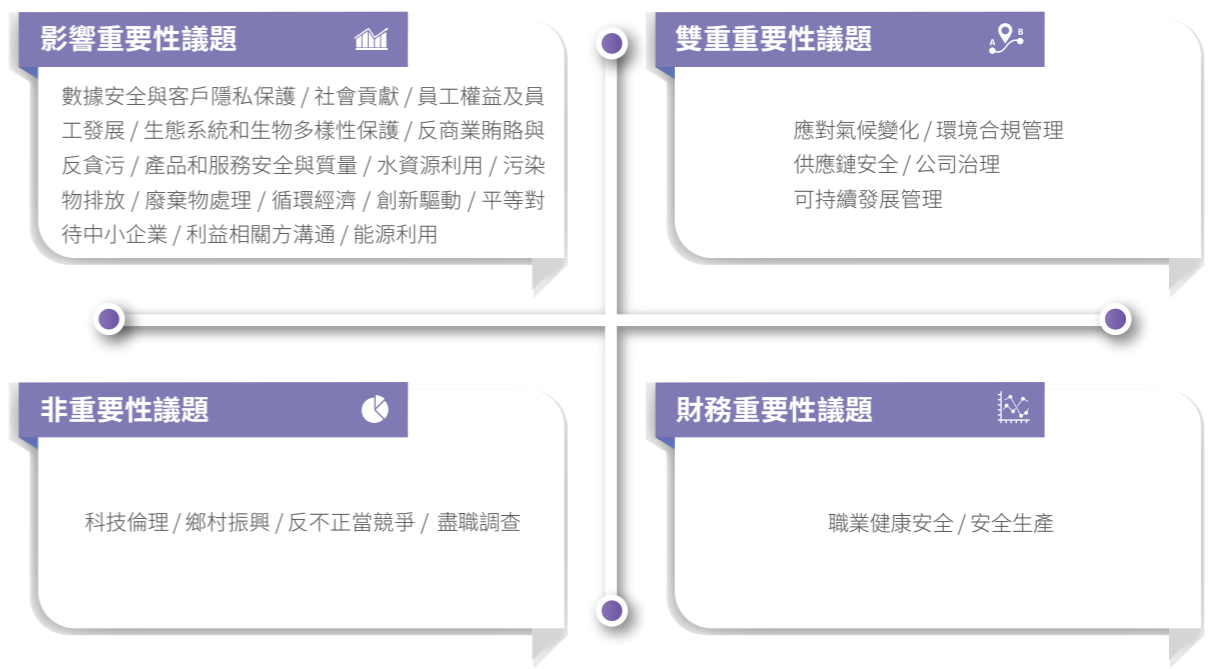
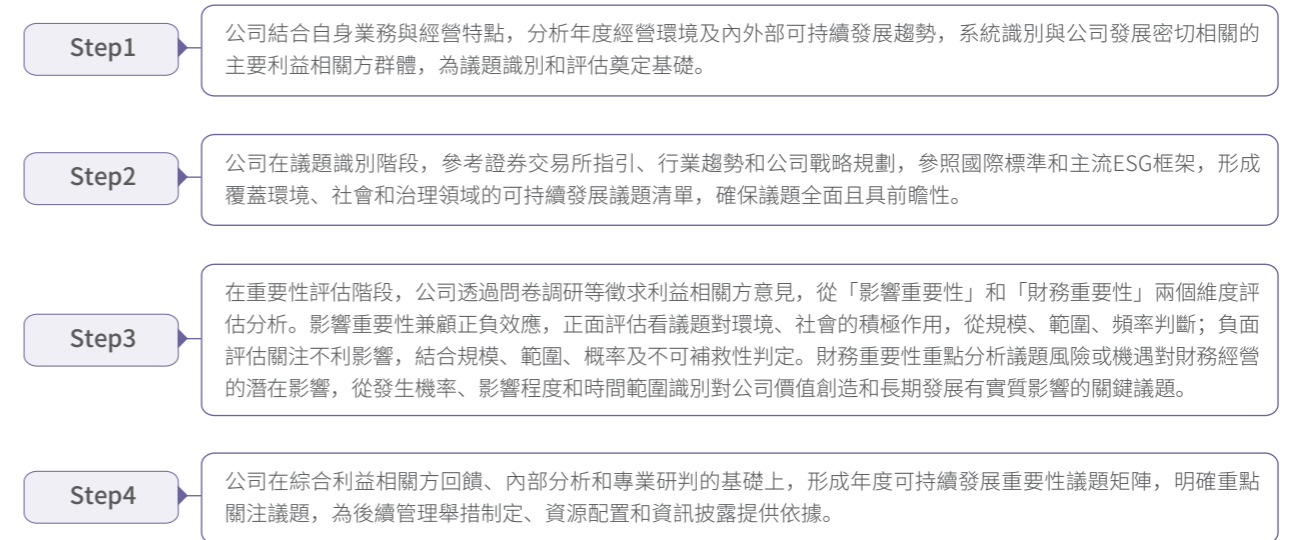
## 利益相關方溝通

遼港股份與投資者、客戶、政府等核心利益相關方建立常態化溝通機制，持續追蹤並記錄各方關注的重點議題。公司透過定期與不定期相結合的方式開展利益相關方調研，系統收集意見建議，持續提升溝通的針對性與有效性。在此基礎上，公司將ESG理念深度融入發展戰略與經營管理，為各職能部門及下屬公司提供統一行動指引，推動協同落實相關要求，建構全員參與、上下聯動的持續發展推進機制。

利益相關方	關注議題	溝通渠道	溝通頻次
 <b>股東與投資者</b>	股東權益 公司治理 風險管控	即時通訊及電話交流	每週
		投資者會議	每月
		業績發佈會	每半年
		股東會	每年及不定期
		路演及反向路演 調研問卷	每半年及不定期 每年
 <b>員工</b>	職業健康安全 員工權益 員工福祉 員工福祉	員工培訓(包括線上平台)	每天
		回饋社區線上平台	每天
		總經理接待日	每年
		員工大會	每半年
		員工座談會	每季度
		董事長、工會主席、紀委書記信箱	每週
		調研問卷	每年
 <b>供應商及合作夥伴</b>	供應鏈安全	供應商考核	每年
		供應品質溝通	每月
		供應商培訓	每月
		調研問卷	每年
 <b>客戶</b>	產品和服務 安全與質量	社交媒體	每天
		線上及線下活動推演	每月
		客戶滿意度調查	每年
		客戶投訴與處理 調研問卷	每天 每年
 <b>政府及監管機構</b>	應對氣候變化 合規經營 鄉村振興	政企溝通與匯報	每月
		合規資訊披露	每月
 <b>社區與媒體</b>	社會貢獻 鄉村振興 應對氣候變化	公益項目	每月
		社區溝通	每月
		調研問卷	每年

## 議題識別

在可持續發展管理過程中，公司建立了系統化的重要性議題評估流程，確保議題識別和評估結果與公司戰略、業務實際及利益相關方關注保持高度一致。公司以「瞭解業務與利益相關方—建立議題清單—重要性評估—結果確認」為總體路徑，持續開展年度議題評估工作。



# 治理築基 穩健遠航

遼港股份以百年港口文化和招商局「三創」精神為引領，將高品質治理視為企業行穩致遠的重要根基。公司堅持以規範治理鞏固發展基礎，在完善以董事會為核心的治理體系基礎上，持續推動治理理念與企業文化深度融合，將ESG因素融入戰略決策和經營管理實踐，凝聚同心同向的發展共識，推動企業在服務國家戰略和區域發展的進程中實現穩健運行與可持續成長。

## 我們的行動

- 黨建引領，凝心鑄魂
- 科學治理，協同致遠
- 風險統籌，防控築底
- 清正為本，廉潔護航

## 可持續發展目標



## ☆ 黨建引領，凝心鑄魂

### 黨的領導融入公司治理

遼港股份堅持將黨的領導深度融入公司治理體系，持續發揮黨委在公司治理中的領導作用。公司切實落實黨委「把方向、管大局、保落實」的職責定位，修訂完善《中共遼寧港口股份有限公司委員會黨委會議議事規則》，進一步規範黨委議事決策程式。

2025年  
黨委會會議次數 **33** 次

2025年  
黨支部數量 **331** ↑

2025年  
黨員數量 **6,500** 人

#### 不斷推動制度優勢轉化為治理效能

在規範決策和治理運行方面，公司持續完善「三重一大」制度體系，修訂相關制度3項，動態調整決策事項清單。報告期內，公司黨委共召開會議**33**次，審議決策事項**157**項，前置研究重大事項**42**項，並指導基層黨組織同步修訂完善相關制度，提升決策規範性和執行有效性。

#### 落實黨建工作責任制

公司持續落實黨建責任制，系統謀劃推進年度黨建工作，制定並實施年度黨建計畫、重點任務分解方案和統戰工作安排，明確全年黨建目標與路徑。公司嚴格落實基層減負要求，精簡完善黨建考核指標與細則，統籌整合重點任務與規定動作，形成務實可操作的工作指引，提升執行效率與實效性。在此基礎上，完成「黨建管理平台」開發並試點運行，持續完善考核和管理方式，推動黨建工作向規範化、資訊化提升。

### 黨紀學習教育



#### 深入學習宣傳和貫徹黨的二十屆四中全會精神

遼港股份黨委將學習宣傳貫徹全會精神作為首要政治任務和工作主線，透過黨委會「第一議題」、中心組學習、讀書班等形式迅速組織傳達，指導各直管黨組織開展集中學習、專題研討和個人自學，配發學習書籍並組織線上學習，推動全會精神直達基層、覆蓋一線，迅速掀起學習宣傳貫徹熱潮。

#### 案例 遼港股份黨委傳達學習貫徹黨的二十屆四中全會精神

遼港股份黨委傳達學習黨的二十屆四中全會精神，部署貫徹落實工作，明確以全會精神謀劃「十五五」發展。



#### 扎實開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育

報告期內，公司深入開展中央八項規定精神學習教育，制定專項實施方案，建立雙週跟進機制，下發工作提示指引**40**餘項、學習材料**30**餘份。黨委班子領頭學習，公司及直管黨組織累計開展學習研討**132**次，基層黨支部透過「三會一課」開展專題學習**838**次。

### 黨建活動

遼港股份持續強化黨建引領，突出思想政治建設，圍繞黨的二十屆四中全會精神等重點內容，系統開展理論學習和主題教育，引導廣大幹部職工堅定理想信念、強化使命擔當。結合重要時間節點，組織開展紀念五四運動106周年等主題活動，透過主題實踐與學習教育相結合的方式，傳承紅色基因，凝聚奮進共識。

#### 團組織活動

公司注重發揮青年力量在改革發展中的先鋒作用，圍繞安全生產、生產運行和創新創效等重點領域，組建青年突擊隊**30**支，引導青年在急難險重任務中衝鋒在前、擔當作為。同時，積極推動義工服務常態化，新註冊義工**50**餘名，持續開展「雷鋒精神代代傳」等義工服務活動，彰顯企業責任擔當，提升社會形象。

#### 黨的創新理論學習

堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，結合深入貫徹中央八項規定精神學習教育，深入學習貫徹黨的二十大和二十屆歷次全會精神，透過黨委會「第一議題」傳達學習習近平總書記最新重要講話和重要指示批示精神**78**項，專題學習上級重要會議、文件精神**73**項；制定中心組學習計畫，結合集體學習研討、專家輔導、現場交流等形式組織開展中心組學習**6**次、讀書班**5**天。

**案例 遼港股份參加黨務幹部技能提升班**

遼港股份黨委在丹東市委黨校舉辦 2025 年黨務幹部業務技能提升班，遼港股份黨委及直管黨組織 50 餘名負責人參與受訓。培訓透過理論學習、實地參觀、座談交流等形式，提升黨務幹部能力，推動「品牌築港」落實見效。



培訓現場合影

## 科學治理，協同致遠

### 公司治理

遼港股份嚴格遵循《公司法》《證券法》《上市公司治理準則》等相關法律法規，深入貫徹落實國務院國資委和中國證監會關於提升上市公司品質、規範公司治理和運行管理的相關要求，結合公司發展實際，持續完善公司治理規則和制度體系，明確決策、執行與監督等職責許可權，建構科學規範、權責清晰、協調運作、有效制衡的公司治理架構。

公司以股東會和董事會為核心健全治理運行體系，並在董事會下設審計委員會，進一步強化監督職能，提升治理的專業性和有效性。股東會、董事會及經營管理層嚴格按照公司章程和內部制度履行各自職責，保障公司治理規範有序、經營管理穩健推進。

公司股權結構、董事會構成及履職情況等具體資訊，詳見《遼寧港口股份有限公司2025年年度報告》

#### 公司治理2025年主要工作一覽



治理

公司持續完善權責透明、科學決策、協調運作和有效制衡的公司治理架構與運行機制。股東會、董事會和管理層嚴格按照公司章程及相關內部制度和運作規則，依法規範行使決策、管理和監督職能，保障公司治理體系規範運轉。

**完善公司治理：**

- 持續推進子企業監事會改革，按照現代公司治理要求，取消監事會並推動在董事會下設審計委員會，進一步健全公司治理架構與能力。
- 完善議案審核、流轉及執行跟蹤機制，進一步提升決策效率和治理效能。
- 持續推進「411」企業治理相關工作，穩步深化治理整改和資源整合，推動資金回收取得積極成效。

#### 公司治理2025年主要工作一覽

<p><b>戰略</b></p>	<p><b>戰略規劃與實施：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 改革與創新驅動：入選國資委「雙百企業」，制定《「雙百行動」綜合改革實施方案》。</li> <li>• 推進績效改革，完善考核指標體系，實施「一企一策」，強化戰略目標傳導與激勵導向。</li> </ul>		
	<p><b>影響、風險和機遇管理</b></p> <p>公司在治理和經營管理過程中，結合業務特點和發展階段，持續完善覆蓋全業務鏈條的管理體系，將風險識別與防控融入公司治理和經營決策。公司系統識別影響經營穩定性和長期發展的各類風險，並關注政策環境變化、行業轉型升級和技術進步帶來的發展機遇，不斷提升對不確定因素的前瞻研判與綜合應對能力。</p>		
<p><b>指標與目標</b></p>	<p><b>類別</b></p>	<p><b>2025年完成情況</b></p>	<p><b>2026年目標</b></p>
	<p>戰略與改革</p>	<p>入選「雙百企業」，推進子企業監事會改革，完成「雙百行動」實施方案編制。</p>	<p>改良「雙百行動」方案，完善績效考核體系，加強指標分析與剛性考核。</p>
	<p>資產經營</p>	<p>推進資產活化和項目運作，取得積極成效。</p>	<p>深化「一資產一策略」，推進重點難點資產處置和重點項目謀劃。</p>
	<p>精益營運</p>	<p>組建專業團隊，開展診斷分析，推進質效提升和降本增效。</p>	<p>建構精益營運管理體系，持續推進降本增效，完善指標評價體系。</p>
<p>四非一低一虧企業治理</p>	<p>推進相關企業治理，資金回收取得積極進展。</p>	<p>加快剩餘企業處置，攻堅重點難點項目，確保處置規範高效。</p>	

### 股東會

作為公司的最高權力機構，股東會依法行使對公司重大事項的審議和決策職能。公司嚴格依據《中華人民共和國公司法》《上市公司股東會規則》等相關法律法規，制定並有效實施《股東會議事規則》，進一步規範股東會的運作程序和決策機制，推動公司持續穩健發展。



### 董事會

#### 董事會構成與多元化原則

公司董事會在履職過程中堅持多元化原則，綜合考慮董事成員在年齡、性別、文化與教育背景、專業經驗及技能結構等方面的差異，合理配置董事會能力結構，致力於建構多元化的董事會，持續完善科學高效的治理機制。

### 董事會履職評價與規範運作

為持續完善公司治理體系，提升遼港股份所屬企業董事會規範運作和履職效能，公司根據法律法規及《公司章程》的規定，制定《遼港股份所屬企業董事會評價實施細則（試行）》，於每年6月組織開展企業往年年度董事會評價工作。評價內容涵蓋董事會運行機制、履職成效和治理能力等方面，推動所屬企業進一步健全董事會運作機制，提升科學決策和規範管理水平，促進高品質發展。

### 獨立董事履職與獨立性保障

獨立董事依據年度履職情況向公司提交述職報告，並對自身獨立性開展自查，獨立董事最多在3家境內上市公司擔任獨立董事；董事會每年對在任獨立董事的獨立性進行評估並出具專項意見，與年度報告同步披露，進一步加強獨立董事履職保障。

### 專門委員會設置與職能支持

為提升專業決策和監督效能，公司董事會下設戰略與可持續發展委員會、提名與薪酬委員會、審計委員會和財務管理委員會四個專門委員會，各委員會按照公司章程及相關議事規則履行職責。董事會成員均由股東會依法選舉產生，每屆任期三年，在公司戰略規劃、重大決策和風險防控等方面發揮核心決策作用。

#### 委員會名稱

#### 職責說明

##### 戰略與可持續發展委員會

對公司可持續發展相關的重大決策向董事會提出建議並監督實施，監督公司應對氣候變化、保障健康和履行社會責任等關鍵議題的承諾和表現。

##### 審計委員會

取代監事會，審計委員會主要負責監督公司財務報告及資訊披露的真實性和完整性，指導和監督內部控制與風險管理體系建設，協調內部審計與外部審計工作，並對重大財務事項和審計事項提出專業意見，為董事會規範運作和治理能力提升提供有力保障。

##### 提名與薪酬委員會

研究和審查董事、監事、高級管理人員的薪酬政策與方案，對董事和高級管理人員進行考核並提出建議。

##### 財務管理委員會

負責監督、審查公司的財務運作、投融資決策、經營業務管理等工作。

### 經營層

公司經營層由總經理、副總經理、財務總監、安全總監、董事會秘書、總法律顧問和首席合規官等組成，負責統籌公司經營策略、執行決策和加強管理，其成員的任免由董事會決定，推動公司發展戰略和各項決策的有效落實。公司在高級管理人員選拔任用過程中，綜合考量候選人的專業能力、管理經驗和行業背景，注重能力與崗位職責相匹配，持續完善管理團隊結構，為公司穩健營運和高品質發展提供堅實保障。

### 高層薪酬體系

公司高度重視高級管理人員的薪酬與績效考核管理，將其作為提升公司治理水平和保障戰略執行的重要制度安排。董事會提名與薪酬委員會負責研究制定相關薪酬政策和考核標準，組織開展績效評價，並向董事會提出決策建議。

公司在薪酬體系設計中，統籌考慮發展戰略、行業水平、崗位職責和履職情況，形成與經營目標和管理責任相適應的薪酬安排。薪酬分配結果與績效考核緊密掛鉤，引導管理層規範履職、審慎決策，切實保障公司戰略部署和年度經營任務的落實。



### 投資者關係管理

遼港股份將投資者溝通視為提升治理透明度、維護股東權益的重要工作，嚴格遵循《上市公司投資者關係管理工作指引》等相關規定，制定並實施《投資者關係管理辦法》，以規範透明的資訊披露為基礎，建立覆蓋日常及股東會前後溝通的投資者關係管理機制，保障投資者及時充分瞭解公司情況。公司由董事會辦公室統籌管理，透過來訪接待、現場交流、熱線電話、公司網站及新媒體平台等管道與股東和投資者持續溝通，介紹公司戰略、業績和財務狀況，收集意見建議，形成與資本市場的良性互動。

#### 案例 遼港股份組織召開「走進上市公司」暨 2025 年半年報投資者交流活動

遼港股份組織30餘名券商分析師、機構投資者及主流媒體走進總部，現場參觀並座談。董事會秘書系統介紹公司戰略與2025年上半年經營成果，管理層就業績、業務拓展及規劃答問，獲投資者高度認可。



#### 案例 招商局集團舉辦滬市上市公司集體業績說明會

遼港股份參與以「創新驅動，創建一流」為主題召開集體業績說明會，圍繞行業形勢、戰略規劃、科技創新、ESG建設及新質生產力等議題，與投資者、分析師及媒體記者深入交流。



## 股東權益保護

遼港股份始終把依法維護股東的合法權益當作公司治理的重要內容，尤其注重保障中小股東的平等地位與合法權利。

在股東會治理方面，公司嚴格遵循《股東會議事規則》，明確股東會的職權、提案以及表決程式。並且在會議召開前，透過充分的資訊披露和溝通安排，保障股東能夠依法、有效地行使權利。公司依法邀請證券專業律師到會見證並出具法律意見書，確保股東會的運作合法合規。

在投資者回報方面，公司高度重視對股東進行合理回饋，嚴格執行《公司章程》及相關制度中明確的利潤分配政策，堅持採用現金分紅的方式回報投資者，增強利潤分配決策的規範性與透明度。公司持續實施現金分紅，2021-2024年累計分配現金紅利達21億元，有效保障了股東的投資回報，推動公司與投資者實現長期、穩定、共贏的發展。

### 債權人權益

公司重視依法保障債權人合法權益，在經營管理中堅持穩健財務管理與審慎資金運作原則，與債權人及供應商保持規範穩定的業務和財務往來。公司嚴格按合約履約，維護良好信用記錄，保障債權人權益，促進合作長期穩定。公司按監管要求在定期報告中如實披露財務狀況、債務結構及償債安排等資訊，具體以《遼寧港口股份有限公司年度報告》披露為準。



報告期內，遼港股份信貸方面無不良信用記錄，公司被國內權威信用評級機構中誠信國際信用評級有限責任公司確認為AAA主體信用評級，評級展望為「穩定」。

## 風險統籌，防控築底

遼港股份將「嚴謹審慎、協同賦能」的管理理念貫穿於公司治理、戰略規劃與經營管理的全過程，系統建構起涵蓋內控、內審、風險與合規管理的一體化管控體系，推動風險管理三道防線縱向貫通、內控流程閉環運行、合規管理協同聯動，持續完善運行機制，以合規管理鞏固經營基礎，以風險防控保障戰略實施。

### 治理

遼港股份依據《公司法》《上市公司治理準則》等規定，制定並實施《風險管理與內部控制管理制度》《內部控制管理規定》等制度，形成覆蓋風險管理、內部控制和合規管理的制度體系。公司持續開展內控有效性測試和缺陷整改，推進內控監督檢查「兩年全覆蓋」和薄弱環節專項整治，確保整改落實。

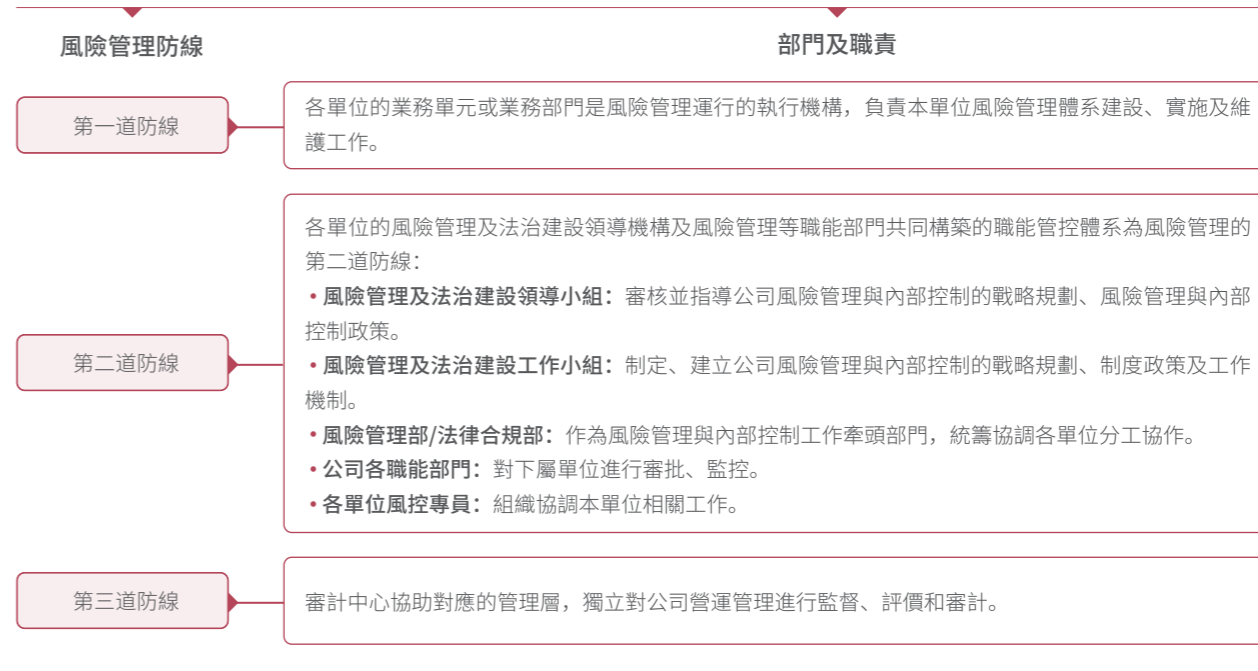
公司設立風險管理領導小組，作為風險管理與內部控制工作的統籌機構，負責相關工作的組織領導和重大事項決策；下設工作小組，承擔日常管理職責，組織制定風險管理與內部控制戰略規劃、年度計畫和相關報告，推動制度和機制有效運行。各下屬單位按照三道防線要求開展風險管理工作，公司在此基礎上建構縱向貫通的風險管理組織體系，形成覆蓋總部與基層的風險管理網路。

層級	機構名稱	工作內容
領導層	風險管理領導小組	風險管理領導小組是遼港股份風險管理與內部控制工作的領導機構，負責遼港股份風險管理與內部控制的組織領導和統籌協調，決定有關重大事項。
執行層	風險管理工作小組	履行其日常管理職責，負責組織編制遼港股份風險管理與內部控制戰略規劃、年度工作計畫及相關年度報告；組織建立風險管理與內部控制工作機制，推動風險管理與內部控制工作的開展。
	公司下屬單位	

此外，公司設置合規內控與風險管理的跨部門協同機制，明確首席合規官、法律合規機構及業務職能合規專員的職責分工，形成了「風險管理及法治建設領導小組統籌—風險管理部/法律合規部牽頭—各業務單元落實」的三級管理網路，其中業務部門負責人為「第一責任人」，對本部門合規風險負首要責任。

### 風險管理三道防線

公司在風險管理與內部控制體系建設過程中，建構起風險管理的三道防線，形成縱向貫通的風險管理組織架構，並搭建起縱橫交織的內部資訊溝通網路，實現對各層級組織架構的有效覆蓋。



公司建立並實施《重大資訊報告制度》，建立內部資訊溝通網絡，暢通傳遞路徑，建構「即時報告、季度追蹤、年度評價」的合規內控與風險管理資訊流轉機制。

- 各單位發生風險事件需立即向主要領導和風控機構報告，風控機構按風險等級履行報告程式。
- 每季度對關鍵領域風險事件追蹤排查，各單位至少每年開展一次內控自查。
- 每年編制年度內控體系工作報告及評價報告並逐級上報，內部審計機構向審核委員會、董事會或主要負責人匯報，保障決策層及時獲取核心資訊。

## 戰略

遼港股份將合規內控與風險管理納入公司發展戰略，融入戰略制定、經營決策和業務運行全過程。公司開展風險識別、評估管理，明確重點風險、管控措施和責任部門，形成職責清晰、協同聯動的風險管理體系。

識別風險	戰略應對舉措	責任單位
 <b>市場風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>識別評估：</b>港口系統化競爭加劇導致市場份額與收益承受壓力。</li> <li>• <b>應對措施：</b>協同開發地區貨源，對照競爭港口全程物流成本，爭攬競爭性貨源。</li> <li>• <b>跟蹤機制：</b>按月統計吞吐量數據，按季度評估競爭態勢演變。</li> <li>• <b>管理成效：</b>全年吞吐量保持同比增長，未發現新增風險事件。</li> </ul>	業務部 遼港股份各部門及下屬子公司
 <b>戰略風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>識別評估：</b>存貨與應收賬款規劃不足可能導致「兩金」比例過大影響經營。</li> <li>• <b>應對措施：</b>年度分解應收賬款壓降指標，月度完成專項分析預警，加強跨部門協同聯動。</li> <li>• <b>跟蹤機制：</b>按季度跟蹤各單位指標完成情況，定期共享預警資訊。</li> <li>• <b>管理成效：</b>風險應對計畫有序實施，未發現新增風險。</li> </ul>	財務部、業務部 遼港股份各部門及下屬子公司
 <b>營運風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>識別評估：</b>投資企業管控、安全環保、採購執行、客戶信用、治理架構等多維度營運風險並存。</li> <li>• <b>應對措施：</b>建立利潤分配月度跟蹤機制，定期召開安委會並加強現場檢查，規範供應商管理與外包審批流程，建設信用風險監測系統，壓減管理層級至4級以內。</li> <li>• <b>跟蹤機制：</b>按月跟蹤關鍵指標，按季度開展專項檢查，源頭排查防範新增風險。</li> <li>• <b>管理成效：</b>各項風險應對有序，未發生生產安全事故及突發環境事件，未出現新增風險。</li> </ul>	企業管理部 遼港股份各部門及下屬子公司
 <b>財務風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>識別評估：</b>合約簽訂與履行不規範可能導致權利義務不明確及糾紛爭議。</li> <li>• <b>應對措施：</b>推進合約管理制度轉化，開展合同管理專項檢查，舉辦「業法融合」系列主題培訓。</li> <li>• <b>跟蹤機制：</b>日常審核中加強標準合約使用與採購文件一致性溝通，嚴格執行避免合約後補簽署。</li> <li>• <b>管理成效：</b>規範合約管理基礎，減少不合規問題發生。</li> </ul>	風險管理部/法律合規部 財務部

識別風險	戰略應對舉措	責任單位
 <b>法律與合規風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>識別評估：</b>工程建設中開工資料審批、變更管理、欠款支付、驗收程序不規範可能引發糾紛。</li> <li>• <b>應對措施：</b>加強開工資料與施工組織規範性審批，分級管控工程變更金額與性質，加強合約欠款支付管理，組織相關部門嚴格按約定開展驗收。</li> <li>• <b>跟蹤機制：</b>對相關單位進行制度宣傳貫徹與指導，按季度落實風險應對計畫。</li> <li>• <b>管理成效：</b>風險防控措施嚴格落實，各類風險得到有效控制。</li> </ul>	工程技術部 風險管理部/法律合規部
 <b>廉潔風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>識別評估：</b>人力資源規劃不科學及幹部權力使用不當可能導致人才儲備不足或廉潔問題。</li> <li>• <b>應對措施：</b>實行勞動用工總量備案與季度審批機制，完善人員配置；強化政治監督、日常監督與協同監督，健全制度約束，嚴肅執紀問責，深化警示教育。</li> <li>• <b>跟蹤機制：</b>建立日常監督台賬，聚焦關鍵節點開展專項檢查，動態更新廉潔檔案。</li> <li>• <b>管理成效：</b>暫無新增風險，幹部監督管理持續強化。</li> </ul>	人力資源部、監察部/紀委辦

## 影響、風險及機遇管理

遼港股份圍繞合規、內控與風險管理，建立覆蓋監督、評價和整改的閉環管理機制。

- 制度與機制保障**  
 制定並實施風險管理、內部控制和內部審計相關制度，對內控設計與執行情況開展有效性測試，推動缺陷整改，形成監督、評價與改進閉環。
- 監督與考核聯動**  
 定期開展內控自查、專項檢查和監督評價，落實內控監督檢查「兩年全覆蓋」目標，並將內控考核結果納入年度績效管理，由紀檢監察、審計等部門協同強化監督問責。
- 決策嵌入管理**  
 在重大交易和新業務拓展前，由風險管理部/法律合規部牽頭開展風險識別與評估，實施分級分類管理，未完成風險閉環的事項不得推進。
- 重點風險防控**  
 圍繞規章制度、工程建設、融資擔保、投企管理及涉外制裁等重點領域，加強合規審查和風險預警，透過系統篩查、專業支援和專項培訓等方式，有效防範重大合規風險。

### 內部控制

遼港股份依託《內部控制管理規定》，全面建構內部控制的運行機制，按照「統一部署、分級落實」的工作原則，搭建了完整且高效的內控管理閉環流程，有力保障了公司各項業務在合規軌道上穩健運行。

工作細則	描述
編制報告	各單位結合自身內部控制管理工作實際情況，編制本單位年度報告，包括內控體系工作報告及內控評價報告，並按要求逐級上報。
評價、監督、改進	<ul style="list-style-type: none"> <li>圍繞內部環境、風險評估、控制活動、資訊溝通、內部監督等要素評價的具體內容，對內部控制設計與執行情況實施有效性測試並整改缺陷，進行全面評價。</li> <li>各單位定期（至少每年一次）開展內部控制工作自查和檢查工作，風險管理工作小組對重點單位或關鍵領域的內部控制工作進行抽查。</li> </ul>
考核獎懲	風險管理領導小組對各單位內部控制工作進行考核，考核結果納入各被考核主體的年度考核。

報告期內，公司對下屬單位持續開展內控監督評價，完成「2025—2026年第二輪內控檢查全覆蓋」首年任務，並推進「8+9」薄弱領域及共性問題專項治理，加強內控剛性約束。公司督導各單位按期整改內控缺陷，年度到期整改率達100%。

### 風險管理

公司建立全面系統的風險管理體系，參照《中央企業全面風險管理指引》等所適用的法律法規要求制定《風險管理規定》等制度文件，建立健全風險管理架構，形成多層次、多方位的風險管理機制。

為進一步加強風險管理效能，公司建立相應的風險預警體系並按季度追蹤風險事件，明確風險事件處置原則、方式和分類處置流程。

風險管理步驟	舉措
風險識別與評估	遼港股份由風險管理工作小組領頭，組織公司本部及下屬單位開展年度風險識別與評估工作，綜合考慮風險發生的可能性和影響程度，對各類風險進行系統分類和分級管理，為後續風險應對和管控措施制定提供依據。
風險預警	建立了潛在風險項目跟蹤體系、風險監測體系，分別透過對潛在風險項目的重點關注以及對重點指標的閾值監測，實現早發現、早預警、早處置，築牢風險防控的防火牆。
風險追蹤	按季度追蹤風險事件，對關鍵領域及事件頻發領域開展同類風險排查，從源頭防範風險發生，實現風險事件零新增。
風險控制	確立化解目標、明確責任部門、推進事件化解、總結處置成效、部署後續工作，穩步推進風險處置工作高效有序實施。

報告期內，公司依據《風險管理規定》組織開展核心風險評估與應對工作，形成與公司總體戰略目標相銜接的2026年前十大核心風險評估結果，並按季度對核心風險實施持續跟蹤和應對管理。**報告期內，公司未發生重大風險事件。**

### 合規管理

遼港股份依據《合規管理規定》等制度建立合規管理體系，聘任首席合規官（總法律顧問）和副首席合規官，堅持「管業務必須管合規」。公司制定《法律合規事務管理制度》等制度檔，2025年編制《規章制度匯編》，開展制度檢視更新並廢止制度6項，將合規要求融入業務制度，明確合規職責並設立業務職能合規專員，持續提升依法合規經營管理水平。

部門	職責
董事會	作為合規管理的決策機構，發揮定戰略、作決策、防風險作用。
各單位	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>首席合規官：</b>對企業主要負責人負責，組織開展相關工作，列席重要會議並提出合規審查意見。</li> <li><b>法律合規工作機構：</b>作為合規管理機構，統籌協調本單位合規管理工作。</li> <li><b>業務及職能部門：</b>對本部門合規管理的有效性負責。</li> <li><b>紀檢監察機構：</b>對合規要求落實情況進行監督，受理職責範圍內的違規舉報，對違規行為進行調查，按照規定開展責任追究。</li> </ul>

### 合規管理三條防線

第一道防線	各單位業務及職能部門按照「管業務必須管合規」要求，切實落實主體責任，將合規要求落實到崗、明確到人，防範違規風險。
第二道防線	各單位法律合規工作機構作為合規管理領頭部門，加強統籌協調，指導相關部門和下屬單位建立健全合規管理體系並開展合規審查、評估與考核。
第三道防線	紀檢監察、審計等部門強化監督責任，加強對重大項目、財務資金、物資/服務採購、招投標等重點領域的監督檢查，對發現的問題督促整改、嚴肅問責。

### 2025關鍵工作

- 體系建設與覆蓋範圍**  
印發《2025年合規管理體系建設工作方案》，將86家單位納入合規管理管控範圍，推動16家下屬單位完成總法律顧問聘任，持續健全合規運行機制。
- 重點風險識別與防控**  
圍繞經濟制裁、出口管制、反壟斷等重點領域，印發風險防範提示函，組織年度合規風險評估，梳理形成75項合規風險點，明確年度前十大合規風險清單。
- 審查與監督執行**  
開展重要專案反壟斷合規審查27次，指導開展合作物件合規風險排查18次，實現“零報告”，強化事前防控和過程管控。
- 全員合規與能力建設**  
組織簽署《員工合規承諾書》1萬餘份，推動合規責任落實到崗到人；開展「業法融合 我要合規」系列專題培訓七期，覆蓋合同管理、反壟斷、國際制裁和內控體系建設等重點內容。

### 內部審計

公司嚴格遵循《審計法》《審計署關於內部審計工作規定》等法律法規和執業規範，制定並實施《內部審計管理制度》，在公司黨委統籌引領下，建構全面覆蓋、權威高效的審計監督體系。內部審計機建構立向審計委員會、董事會或主要負責人負責的工作機制，從組織架構上保障審計工作的獨立性與權威性。

部門	職責
風險管理部/法律合規部	編制內部審計中長期工作規劃、年度計畫，並協調實施，監督審計意見落實情況。
審計中心	建立健全內部審計制度體系，組織實施年度審計工作計畫，開展財務收支、工程項目、經濟效益等各類內部審計，制訂審計項目品質自評估標準並組織開展品質自評估工作。

#### 年度審計工作亮點一覽

總體成效顯著	聚焦經營審計及任期審計、後續審計等重點領域，明確整改責任，建立動態台賬管理機制，推動整改工作系統性落實。
整改閉環管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>徹底整改</b>：71項問題已完成整改並關閉。</li> <li>• <b>長效跟蹤</b>：階段性整改事項建立持續跟蹤機制。</li> <li>• <b>路徑明確</b>：未到期整改專案已制定清晰整改方案，確保按期推進。</li> </ul>
跨部門協同治理	聯動企管部完成「四非一低一虧」企業專項審計整改報告及台賬建設。協同工程技術部開展400萬元以上招標投標領域突出問題治理。
舉一反三機制	組織開展專項排查，督促各單位聚焦共性及歷史遺留問題開展自糾自查，全面梳理同類風險隱患，推動源頭治理與長效機制建設。

2025年

重要事項法律合規審核率**100%** 審核議題數量**1385**項 審核意見書數量**1090**份  
 審核意見數量**1867**條 審核規章制度**40**項 意見採納率**100%**

### 法律事務

公司強化案件目標管理，透過月度案件專題會推進年度辦案目標落實，並加強外部律師聘用管理，從採購必要性、預算合理性等方面嚴格審核，控制法務成本。

同時，公司提升法律諮詢協同效率，為職能部門及下屬單位提供多領域法律服務，並規範合約管理，強化合約條款審核。重點關注採購合約付款條款及權利義務、工程建設合約違約金上限等關鍵內容，防範爭議風險，保障交易安全。

### 指標與目標

遼港股份結合監管要求與經營實際設定內控、合規與風險管理相關指標與目標，並透過年度工作方案推進落實，在執行過程中定期開展合規管理有效性評價並動態完善相關指標與目標。報告期內，公司持續強化訴訟與仲裁風險防範與應對，相關訴訟仲裁事項的具體情況詳見《遼寧港口股份有限公司2025年年度報告》。

指標	單位	2025
合規風控系列主題培訓	期	7
員工合規承諾書簽署	份	≥10000
下屬單位首席合規官聘任	家	16
高風險合作對象合規審查	次	4
年度風險事件終結	項	26
避免或挽回經濟損失總額	億元	4.6
內控監督評價單位	家	9
內控缺陷到期整改完成率	%	100

#### 案例 遼港股份參加集團「合規文化周」活動



「合規文化周」活動

### 清正為本，廉潔護航

遼港股份始終將反商業賄賂及反貪污視為重要的現代企業治理工程，將黨風廉政建設和反腐敗工作要求全面融入治理架構、戰略規劃與日常營運全流程，主動把握其對守護企業誠信基因、保障資產安全、維繫利益相關方信任的核心價值，以廉潔合規形象賦能品牌價值提升與長遠發展，踐行對投資者、社會的責任承諾。

### 廉潔建設

遼港股份嚴格依據《中國共產黨紀律處分條例》《國有企業管理人員處分條例》等法律法規，按照上級公司有關制度規定，將貪污、商業賄賂、違規收受禮品禮金等行為明確列為禁止性事項。公司堅持「抓早抓小、防微杜漸」和「零容忍」原則，依法依規依紀嚴肅查處腐敗行為，持續營造不敢腐、不能腐、不想腐的廉潔從業環境。

#### 管理架構

公司現已制定《遼寧港口股份有限公司全面從嚴治黨主體責任清單》《遼寧港口股份有限公司全面從嚴治黨監督責任清單》，透過明責、督責、問責的閉環管理，以及黨內監督與業務監督的貫通協同，織密監督網路，不斷健全和完善統一領導、權威高效的監督體系，有效推動了全面從嚴治黨向縱深發展。

#### 管理舉措

公司將全面從嚴治黨與合規經營相結合，建構系統化反腐敗管理體系。透過實施《黨風廉政建設和反腐敗工作協同辦法》，形成「黨委主導、紀委專責、部門協同」的工作格局。同時開展警示教育，強化廉潔文化建設，營造「不敢腐、不能腐、不想腐」的氛圍。

### ★ 政治監督

將年度重大改革任務作為政治監督重點，開展現場督導，確保重點任務得到不折不扣的執行。積極探索並系統實踐同級監督，印發《同級監督工作台賬》；系統梳理形成《巡察、監督監察發現共性問題對照整改監督台賬》，破解監督難題。

### 📄 預防措施

堅持「抓早抓小、防微杜漸」，從源頭上遏制腐敗風險。一是強化廉潔教育。創新活動載體，築牢思想根基；二是開展風險排查。組織各直管黨組織開展廉潔風險單排查工作，梳理排查廉潔風險點3047個，同比提升26.27%；制定並完善防控措施5095項，同比提升38.38%，風險識別向精準化深化。

### 👁️ 監測措施

透過信訪舉報、巡察、專項檢查以及「項目化」「清單化」日常監督實現風險動態監測，對問題線索及時核查。持續發揮巡察作用，常態化開展政治巡察，創新推進專項巡察，聚焦重點、完善流程提升質效；加強整改與成效評估，開展「回頭看」，列席專題民主生活會落實責任，推動成果轉化為治理成效。

### 📄 應對措施

公司堅持「零容忍」態度，建立問題線索受理和處置機制。統一歸口管理各類問題線索，對申訴舉報和監督檢查發現的問題集中研判、依規依紀處置；綜合運用監督執紀「四種形態」，依法依規追究相關責任。針對案件查辦中暴露的管理漏洞，下發紀檢監察建議書並開展以案促改督導，推動完善制度、堵塞漏洞，實現查處、警示與治理協同推進。

### 👤 舉報者保護

公司嚴格規範舉報流程、暢通舉報渠道，並保密舉報人資訊，消除舉報人後顧之憂。

**舉報電話：**0411-87599977,0411-87599950 **舉報郵箱：**liaogangfjjiwei@cmhk.com

**舉報地址：**遼寧省大連市金普新區大窯灣港區新港商務大廈遼港股份紀委收



### 商業道德培訓

公司透過開展培訓與制度宣傳貫徹等形式，持續提升員工合規經營和職業操守意識。將廉潔從業和商業道德要求貫穿員工管理全過程，新員工入職須接受相關培訓，並將廉潔要求融入員工招聘、任用和晉升等關鍵環節。製作《國有企業管理人員處分條例》《貫徹中央八項規定精神——對違規吃喝說「不」》學習影片並組織各直管黨組織開展學習；分層分類組織召開2次警示教育大會，結合遼港系統內典型案例剖析教訓；集中組織觀看警示教育專題片《歸零》《雛鷹墜落》，以案為鑒，時刻提醒黨員幹部知敬畏、存戒懼、守底線；聯合遼港股份行政部、財務部開展行政費用及財務合規政策解讀專項培訓。

指標	單位	2025
接受反商業賄賂及反貪污培訓的董事佔比	%	100
接受反貪污腐敗培訓管理層（領導班子成員）人數	人	10
接受反商業賄賂及反貪污培訓的管理層人員佔比	%	100
接受反貪污腐敗培訓員工佔比	%	100
開展警示教育大會場次	次	2
年度修訂紀檢監察相關制度數量	項	6
各級紀檢機構專職紀檢監察幹部總數	人	149



## 反不正當競爭

遼港股份高度重視反壟斷與公平競爭風險控制，嚴格遵守《反壟斷法》《反不正當競爭法》等相關法律法規，制定並實施《反壟斷合規管理辦法》，對反壟斷合規管理進行系統規範。公司圍繞禁止壟斷協議（如固定價格、劃分市場、排他性交易、掠奪性定價等）、禁止濫用市場支配地位、經營者集中申報以及反壟斷調查應對與補救措施等重點環節，明確反壟斷與公平競爭風險控制要求和操作指引。公司透過制度細化合規管理責任，明確違反反壟斷規定的內部問責和紀律處分措施，包括警告、經濟處罰及解除勞動合同等，強化合規約束，保障公司經營活動依法合規、公平有序開展。

### ● 開展制度宣傳貫徹與培訓

組織反壟斷合規制度宣傳貫徹和專題培訓，系統提升員工對反壟斷法律法規和內部管理要求的理解。

### ● 聚焦高風險業務領域

圍繞港口裝卸、倉儲物流、船舶代理、拖輪服務等高風險領域，針對性強化反壟斷合規風險識別與防控能力。

### ● 提升調查應對能力

培訓內容涵蓋港口領域反壟斷合規風險防控及行政調查應對等重點內容，進一步增強相關人員的合規意識和實務能力。



報告期內，公司未發生因不正當競爭行為引發的訴訟或重大行政處罰。

## 反洗錢與反恐融資管理

公司嚴格遵守國家關於反洗錢和反恐融資的相關法律法規，建立並持續完善反洗錢合規管理體系，將風險防控要求融入經營管理全過程。公司加強對業務合作方的合規審查，防範洗錢及恐怖融資風險，堅決不參與、不協助任何形式的非法資金活動，切實維護經營活動的合規性和安全性。

## 利益衝突防範

公司高度重視利益衝突管理，明確董事、高級管理人員及員工在履職過程中應當以公司整體利益為先，依法依規履行職責。公司建立利益衝突識別和申報機制，防止個人、關聯方或其他不當利益影響公司決策和經營活動，嚴禁利用職務便利謀取不正當利益，保障公司治理的公平性和規範性。

## 貿易與業務合規

公司嚴格遵守經營所在地的法律法規和國際貿易規則，持續強化貿易與業務合規管理。公司密切關注國際制裁、出口管制及相關政策變化，加強對涉外業務和重點領域的風險識別與防控，完善應對機制並開展針對性培訓，提升合規經營和風險應對能力。

## 依法納稅與稅務合規

遼港股份高度重視稅務管理，強化稅務合規與風險防控。公司建立多部門協同管理機制，加強稅務事項審核監督，推動稅務管理向全過程管控延伸。透過開展稅務風險評估與復盤，及時識別並整改潛在風險，持續規範核算流程、提升專業能力，不斷提升稅務管理水平與合規保障能力。

¥

2025年，公司納稅額為

**8.53** 億元

# 同心向善 共創價值

在社會責任履行方面，遼港股份將企業發展與員工成長、服務提升和社會進步相結合，致力於創造長期價值。公司以員工為核心資源，營造安全、尊重與激勵並重的工作環境；透過科技創新和數位化手段完善生產與服務模式，提升營運效率與安全水平，滿足客戶需求；同時積極參與社區建設和公益活動，促進企業發展與社會進步協同共進。

## 我們的行動

- 以人為本，向上聚力
- 創新驅動，向新領航
- 強鏈穩基，協同發展
- 客戶至上，服務共贏
- 責任同行，善行致遠

## 可持續發展目標



## 以人為本，向上聚力

遼港股份堅持將黨的領導深度融入公司治理體系，持續發揮黨委在公司治理中的領導作用。公司切實落實黨委「把方向、管大局、保落實」的職責定位，修訂完善《中共遼寧港口股份有限公司委員會黨委會議事規則》，進一步規範黨委議事決策程序。

### 員工權益

遼港股份嚴格遵循《勞動法》《勞動合同法》等法律法規，秉持平等、公正、無歧視的管理原則，建構完備的人力資源管理體系，為員工營造良好的工作環境。公司制定了《工資總額管理辦法》《總部員工績效管理規定》等規章制度，全面貫徹落實員工僱傭、薪酬福利、績效考核與培訓等工作，切實維護員工權益，健全員工權益保障體系。

#### 合法僱傭

公司在招聘、晉升和考核等用工全過程堅持公平公正，嚴禁童工、強迫勞動及各類歧視行為，保障員工結社自由和合法權益，尊重多元化與個人隱私。公司重視女性員工權益保護，嚴格落實「三期」相關法定權利，營造公平包容的職場環境。招聘工作嚴格依據法律法規及內部制度執行，按照規範流程，綜合個人質素、專業技能和職業道德等因素進行用工決策。

公司以人才戰略為指引，根據業務發展需求拓寬就業渠道，建設多元化人才隊伍，吸引不同背景和經驗的人才，促進協作創新與組織活力。同時，公司持續完善人員規模和結構配置，透過落實員工退出管理制度、規範離職退養審核流程及暢通市場化退出管道，推動員工隊伍有序流動與合理配置。

#### 人權風險管理

公司建立並實施人權風險盡職調查機制，將尊重和保障人權納入經營管理核心原則，遵循《世界人權宣言》及相關國際人權公約，落實國際勞工組織和聯合國全球契約在人權要求。

保障維度	具體舉措
反童工	公司制定《禁止童工控制程式》，在招聘環節設置嚴格的身份資訊篩查機制，杜絕違法僱用童工的現象，明確禁止僱用童工。
反強制勞動	堅決抵制各類強制勞動現象。
公平、公正、公開	根據招聘崗位透過適當管道公开发佈招聘資訊，按照既定任職資格條件對應聘人員進行公平、公正、客觀的評價。
反就業歧視	宣導多元化與機會平等，堅決抵制基於年齡、地域、性別、宗教等方面的一切歧視。
社保覆蓋率	足額足項繳納各類保險、公積金，確保員工社保上險率100%。

#### 勞動仲裁

公司嚴格遵守《勞動爭議調解仲裁法》等相關法律法規，建立規範化的勞動爭議管理機制，對爭議事項實行制度化、流程化管理，堅持依法依規、公平公正處理。在日常用工管理中，公司以依法簽訂並履行《僱傭合約》為基礎，明確雙方權利義務，透過制度約束和溝通協商機制及時化解矛盾、防範風險。報告期內，公司勞資關係總體保持穩定。

報告期內，公司員工流失率整體較低。男性員工流失率為0.189%，女性為0.038%；30歲（含）以下為0.009%，30歲至50歲（含）為0.218%，50歲以上為0；中國大陸地區為0.227%，港澳臺地區及海外地區均為0。員工隊伍整體穩定。

#### 薪酬及福利

公司堅持人才引領發展，為員工提供廣闊的發展平台與空間，透過制定《薪酬及福利管理辦法》和《社會保險和商業保險管理辦法》等具有競爭力的薪酬和完善的福利待遇，推動員工在實現自身價值的同時為公司持續穩健發展注入持久動力。公司強化「全員、全級次、全口徑」的薪酬管控機制，規範負責人薪酬管理，防範薪酬倒掛和合規風險，並依託人力資源資訊系統實現薪酬資料的自動化管理和動態監測。

#### 員工薪酬

公司透過制定《工資總額管理辦法》《員工薪酬福利管理辦法》等制度，保障員工工作環境、工作條件及工時安排符合法律要求。公司重視薪酬保障與分配公平，確保員工薪資不低於當地最低工資標準。堅持「按崗定薪、崗變薪變」原則，建構以崗位價值和績效為導向的薪酬體系，將績效考核結果與薪級調整、獎金分配和職級晉升掛鉤，並適度向業績突出團隊、一線崗位及關鍵風險崗位傾斜激勵資源。

##### • 績效考核

公司依據《績效管理規定》組織開展全體員工績效考核，實行「271」強制比例分佈機制，綜合考量員工工作業績、履職表現和日常管理情況等因素，形成績效評價結果，注重對員工工作成效、能力水平和履職態度的綜合衡量，確保考核過程和結果客觀、公正、可比。

##### • 績效回饋申訴

在績效管理過程中，公司建立規範的績效回饋與溝通機制，由考核人向員工當面回饋考核結果，並圍繞績效表現展開溝通交流，幫助員工明確改進方向，相關溝通結果作為後續培訓安排、崗位調整和能力提升的重要參考。同時，公司設置績效結果申訴管道，員工可按照既定流程提出異議，由相關部門依規覆核處理，保障績效管理過程的公開透明和程序規範。

##### • 激勵機制

公司持續加強績效考核結果在幹部任用、獎懲激勵等方面的運用，發揮其在激勵與約束中的導向作用，激發幹部員工履職盡責、擔當作為的積極性與主動性，且向關鍵崗位、一線員工和高技能人才傾斜激勵資源。公司結合發展階段和治理要求，研究員工持股等中長期激勵機制，統籌合規性、可行性與風險可控原則，穩妥推進相關制度設計與論證，逐步建構與公司高品質發展相適應的利益共享與長效激勵機制。

### 員工福利

公司重視員工福祉，建立多元化福利保障體系，在法定權益基礎上提供補充福利支持，提升員工歸屬感。公司依法保障員工享有法定節假日、年休假、婚假、探親假、喪假、產假、病假和工傷假等帶薪假期，促進員工工作與生活平衡。

在依法足額繳納各類社會保險和公積金、確保社保上險率100%的基礎上，公司進一步強化員工保障：

- 建構了完備的企業年金與退休福利機制，從多維度鞏實員工的長期保障防線。
- 設立員工醫療互助項目，為住院職工申請醫療報銷費用，將保障範疇拓展至員工及其家庭，為員工的醫療健康提供堅實後盾。
- 為員工提供用於改善工作場所環境的設施並積極承辦活動，諸如健身房、籃球場等，同步開展趣味運動會、年會等活動。

### 案例 遼港股份員工參加大連市海員交通建設系統第三屆職工健身運動會



### 員工發展與培訓

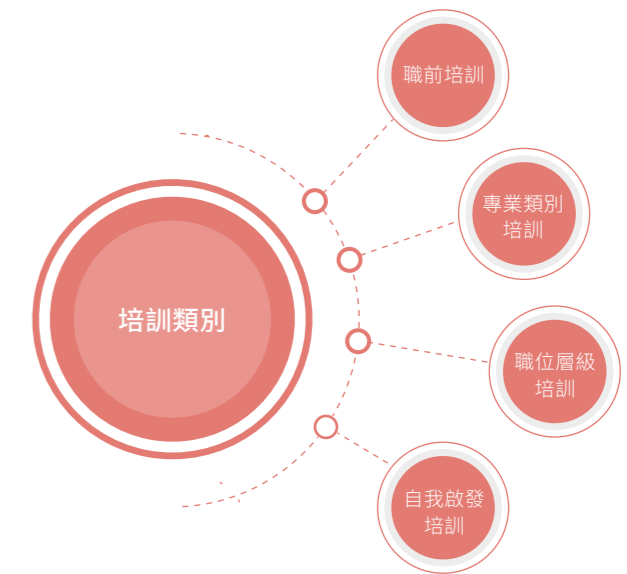
遼港股份始終將員工職業成長置於戰略高度，以「促進員工實現個人價值與企業發展協同共進」為核心目標，透過建構科學完善的崗位體系與多元發展路徑，為不同領域、不同專長的員工搭建施展才華的廣闊平台，讓員工成長有章可循、晉升有據可依，全方位為員工職業發展保駕護航。

#### 暢通的職業發展通道

公司堅持精幹高效的用人原則，建立覆蓋全員的崗位體系和規範化晉升機制，明確任職資格、晉升條件和選拔流程。透過從嚴管控管理職數、壓減管理層級、完善幹部結構，提升隊伍配置效率；同時實行經理層任期制和契約化管理，完善幹部選拔、退出和梯隊建設機制，並透過掛職交流和協同培養拓展員工成長路徑。

### 全面的員工培訓體系

公司始終將員工培訓視為驅動發展的核心動力，以「轉觀念、提能力、創價值、啟動力」為導向，搭建科學規範的培訓管理體系。公司制定並實施《員工培訓管理規定》，透過職前培訓、專業類別培訓和職位層級培訓等多種方式結合，持續提升員工核心技能與價值，精準匹配公司戰略與個人發展需求。公司分層次、分批次、分專業開展高管人員、經理級人員及骨幹青年員工專項培訓，覆蓋範圍持續擴大，培訓參與度穩步提升，員工綜合素質與專業能力不斷增強，為公司高品質發展注入持續人才動能。



### 案例 遼港股份經理級人員通用管理培訓

遼寧港口股份有限公司舉辦經理級人員通用管理培訓，54名經理級幹部（來自總部及各單位）參加。培訓採用線下與線上結合方式，內容涵蓋精力管理、職場壓力與情緒管理、AI賦能工作匯報與總結等多個維度。



### 案例 遼港股份青年骨幹員工培訓

公司舉辦青年骨幹員工系列培訓，員工透過線上線下結合方式參訓。



案例 遼港股份人力資源管理專題培訓

為全面提升公司人力資源管理專業化水平，確保人事政策有效落實，遼港股份有限公司舉辦人力資源管理專題培訓，來自遼港股份62家單位75名人力資源管理人員參加此次培訓。



指標	單位	2025	2024	2023
員工培訓場次	次	4,220	4,644	4,046
員工培訓支出	萬元	506	521.8	479
員工培訓總時長	小時	1,309,564	1,197,263	1,029,358
員工培訓參與總人次	人次	199,678	178,744	169,852

員工關愛

公司將人文關懷理念融入企業文化核心，重視員工身心健康與生活福祉，透過多種活動支持員工關愛，營造溫馨融洽的工作氛圍。同時，公司及時為困境員工提供支持，報告期內，公司審議通過了《遼寧港口股份有限公司職工福利費財務管理辦法》，以實際行動詮釋對員工的關懷，增強員工歸屬感、成就感和幸福指數。

事項	內容說明
加強普惠保障	公司透過工會管道積極協助有需要的職工辦理醫療費用報銷，並開展住院慰問等幫扶工作，切實減輕職工醫療負擔，提升職工獲得感和保障水平。2025年機關工會開展了會員住院慰問和醫療互助申報等工作，為18名同志申請住院慰問9000元。
組織開展慰問	公司工會圍繞職工婚育、退休等重要人生節點開展常態化慰問，並結合季節特點組織送清涼等關愛活動，持續發揮工會「連心橋」作用，傳遞組織關懷。
女職工特殊關懷	圍繞女職工身心健康與權益保障，組織開展「三八」節日主題活動和「女性職工特殊關愛」專項關愛行動，完善女職工關愛設施和服務，營造尊重關愛女性員工的良好氛圍。
困難員工扶助	公司及下屬企業關注員工工作和生活困境，逐步建構困難員工扶助機制。結合實際為困難員工提供經濟援助，透過設立扶助基金、組織職工捐助等形式，助其緩解困難，提升應對突發風險的能力。

案例 遼港股份工會春節前走訪慰問勞模及困難職工

遼港股份各級工會在2025年春節前夕開展走訪慰問活動，踐行「一家人」企業文化。工會代表看望了全國勞模王紅、全國交通技術能手仲琦等先進代表，並深入困難職工家庭了解需求，落實扶助政策、發放慰問物資。



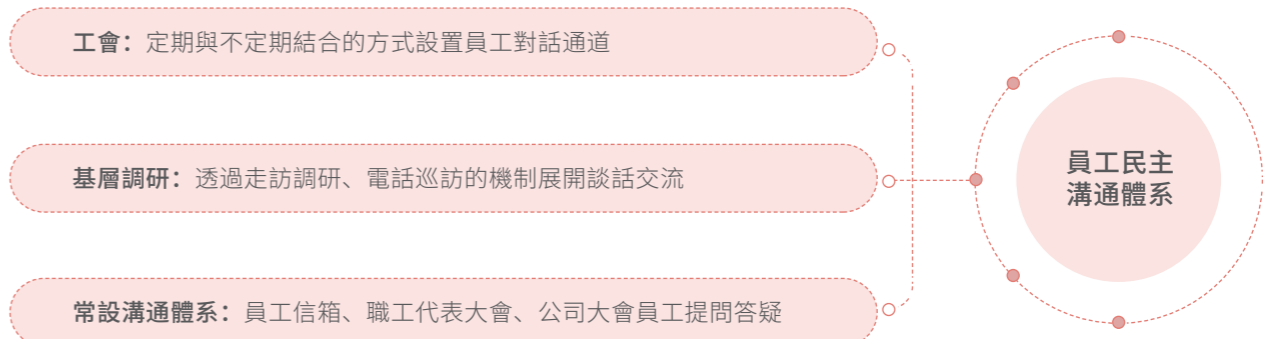
案例 遼港股份參與「三八」婦女節系列活動

「三八」國際婦女節期間，公司開展烘焙、手作、健步走等多樣活動，公司女員工積極參與，釋放壓力、綻放風采，感受企業關懷。



民主管理

公司致力於營造民主管理氛圍，完善以職工代表大會為核心的民主管理機制，依法保障職工權益。依照制度要求，公司定期透過職代會等形式，就員工切身利益事項審議溝通，聽取吸納合理意見，使決策更民主透明。報告期內，公司完成遼港股份第七屆職工董事的選取工作。公司結合職代會、廠務公開、集體協商等機制，暢通員工訴求管道，預警協調勞資關係，回應員工關注，維護合法權益。



## 職業健康與安全

遼港股份持續加強健康安全管理，嚴格落實安全生產主體責任，不斷完善安全生產管理體系，切實提升員工和客戶的健康安全保障水平，著力營造安全、健康、有序的工作環境，保障港口生產營運安全穩定。

### 安全生產

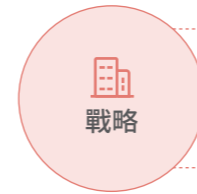
遼港股份將安全文化作為安全生產管理的重要支持，堅持「安全發展、生命至上、共用平安」的理念，全面踐行招商局集團「綜合安全觀」，統籌發展與安全關係，將安全要求貫穿公司經營管理和生產作業全過程。

公司秉持「從零開始、向零奮鬥」的安全理念，統籌發展和安全，持續完善安全生產制度體系，制定並實施《安全生產管理制度》《安全生產責任制》《安全生產目標管理考核辦法》《安全生產檢查制度》等制度文件，鞏固安全生產管理基礎。

公司建立健全以安全生產委員會為核心的安全生產管理架構，形成職責明確、協同聯動的安全管理機制。公司安全生產委員會作為統籌推進安全生產工作的領頭機構，負責研究部署和指導協調安全生產重點工作，分析研判安全生產形勢，並協調解決安全生產中的重大問題，推動安全管理要求有效落實。



公司已取得包括港口普通貨物碼頭、港口危險貨物碼頭、港口罐區、港口客運在內的多個交通運輸企業安全生產標準化建設等級證明。



在公司黨委的堅強領導下，經安全生產委員會統籌部署，公司堅持「預防為主、綜合治理、應急並重」的工作方針，系統推進「安全生產治本攻堅三年行動」，圍繞重點領域持續落實各項安全生產管理舉措，提升安全和綜合治理水平。在此基礎上，公司透過編制《這就是遼港-企業文化手冊》將安全文化理念轉化為具體的管理共識和行為準則，推動安全生產要求落到實處：

- **安全優先原則：**堅持安全是一切工作的前提，嚴格落實「先安全後生產、不安全不作業」的要求，牢牢守住安全生產紅線。
- **風險預防導向：**牢固樹立「一切事故都是可以避免的」理念，加強風險思維和源頭治理，持續完善風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制。
- **責任落實機制：**堅持「安全生產是管出來的」，嚴格落實「黨政同責、一崗雙責、協同管理、失職追責」和「三管三必須」要求，加強安全管理和考核，形成協同管理的工作合力。
- **依法與科技賦能：**堅持依法治安、科技興安，嚴格執行安全法律法規和技術標準，推進智慧安監和技術防控手段應用，不斷提升本質安全水平。

### 案例 遼港股份部署「AI+安全」智慧監管系統

遼港股份推進「AI+安全」融合應用，大連集裝箱碼頭公司部署AI影片分析平台，即時識別違規行為，人員穿越識別準確率達95%；大連港散雜貨碼頭分公司建成機械駕駛智慧安全監管系統，自動捕捉疲勞駕駛、違規操作並同步預警，為安全管理提供智能決策支援。



安全生產舉措	具體內容
安全隱患排查	公司嚴格落實安全生產隱患排查治理制度，持續加強隱患排查與治理，建立並完善安全事故追責機制。透過簽訂《安全生產責任書》，在各層面落實安全生產目標與責任。針對排查發現的重複性問題，制定並發佈《安全生產常見類禁止事項清單》，防止類似問題再次發生。
專項檢查	公司總部層級，全年領導帶隊檢查39次，綜合檢查2次，專項檢查15輪，日常巡查188次，檢查範圍覆蓋基礎管理、碼頭作業、堆場儲存、在建工程、重點時段等全部業務領域，共檢查出公司級隱患1703項，無重大事故隱患。
日常巡查	遼港股份總部、各單位按照「日檢查（巡查）、週報告、月調度」制度開展日常檢查巡查。

**案例 遼港股份領導督導檢查安全生產工作**

遼港股份主要負責人帶隊赴大連港散雜貨碼頭作業現場，檢查生產計畫、隱患整治及風險分級管控落實情況。



**應急管理**

公司將應急演練工作列為安全生產的重點任務。為切實提升應對突發事件的能力，公司編制了全面詳實的應急預案，定期組織模擬各類緊急情況的演練，以此不斷強化員工的應急回應能力，並檢驗各項預案的可行性。報告期內，公司開展了應急管理專項培訓，制定印發了防颱防汛工作方案及強降雨期間安全風險提示函，組織應急骨幹人員培訓232人次。

**案例 遼港股份營口鮫魚圈港區危險貨物生產安全事故應急演練暨港口設施保安演習**



**安全培訓**

公司持續加強安全培訓與宣傳教育，開展安全生產月和警示教育活動，強化關鍵崗位資格和安全生產培訓。系統建構覆蓋全員的分層分類安全培訓體系，結合崗位職責和風險特點精準施訓，並透過針對性指導扶助和內部專家隊伍建設提升培訓能力。

**案例 遼港股份扎實開展 2025 年「安全宣傳諮詢日」活動**

遼港股份開展全國第24個「安全生產月」主題宣傳，設置諮詢點、展板、體驗區，發放資料千餘份，千餘名員工參與宣誓、答題與消防演練。



**危險化學品管理**

公司始終嚴格遵循《港口法》《危險化學品安全管理條例》等相關法律法規，並發佈《港口危險貨物安全管理規定》《港口危險貨物重大危險源監督管理辦法》等一系列制度，明確了公司重大危險源管理職責架構，對危險貨物單位實施全面督查，按要求開展特種設備檢測、重大危險源評估、人員培訓等基礎性工作，建立完善「事故隱患治理分級督辦機制」和「照單逐條整改銷號機制」，提高隱患治理水平。

公司開展危化品儲存專項管理提升行動，編制印發《港口儲罐典型事故剖析與防控措施研究報告》，組織開展港口儲罐典型事故案例教育培訓26次，相關單位對照《報告》開展自檢自查，發現和治理隱患26項，完善安全管控措施47項，參與培訓人員5283人次。



加強鋰電池及電動力新能源車轉運管理，涉及相關業務的集裝箱單位作業資格齊全，定期實施安全評價，應急物資、消防設備設施的配備符合相關要求。



加強生產輔助作業涉及的危險化學品管理，對油漆、酒精、氧氣、乙炔等危險化學品的採購、儲存及使用等方面制定具體要求，全港此類危化品儲量160餘噸，相關單位及承包承租單位按要求完善了相關規章制度、操作規程及風險管控措施。



加強汛期危險貨物安全管理，13家危險貨物單位對倉庫、儲罐區等重点區域的防洪防汛設施、排水系統及防護設施等開展隱患排查，共發現和治理10項隱患。



報告期內，公司無重大安全事故發生，因工亡人數及因工亡故比率均為0。



影響、風險和機遇管理

公司堅持「風險預控、關口前移、分級管控、動態實施」的原則，制定《安全生產風險管理辦法》，每年全面辨識風險、評價風險等級、制定風險管控措施，並形成風險管控資訊表。



流程階段	具體做法
作業區域識別	按生產作業性質劃分碼頭、堆場、道線、維修車間、發放站/道口/辦公區域等主要作業地點。
風險事故類型識別	各單位以風險辨識為基礎進行評估確定風險等級，致險因素變化或採取管控措施時按規定重新評估，全面辨識應每年不少於1次。 結合各區域作業活動，識別起重傷害、機械傷害、車輛傷害、物體打擊、觸電、火災等事故類型。
風險評估分級	按照可能導致生產安全事故的後果和概率，公司將安全生產風險由高到低依次分為重大風險、較大風險、一般風險和較小風險（或低風險）四個等級，並分別用「紅橙黃藍」四種顏色標示。
風險防護控制	從個人防護、作業協同、設備管理、作業路線、警示標識、消防配置等方面制定安全防範措施。
風險處置準備	各單位依據風險等級、性質等因素，建立風險動態監控機制，科學制定管控措施，繪製四色安全生產風險分佈圖，逐項落實風險管控措施。
監督考核	公司將安全生產風險管理工作納入年度安全生產目標管理考核辦法，實施安全生產績效考核，並及時向公司安全監督管理部報備和報告重大風險年度評估報告和重大風險有關資訊。

廠區作業風險及應急措施清單 - 營口港

辽港控股（营口）有限公司第六分公司安全风险公告栏

**本单位安全风险基本情况** 本单位经风险辨识并采取相应的管控措施后，现存风险共55项，其中一般风险54项和较小风险1项，无重大风险和较大风险，可能造成的事故类型主要有：起重伤害、机械伤害、车辆伤害、坍塌、物体打击、高处坠落（差）、淹溺、触电（雷击）、中毒窒息、火灾、灼烫、其他伤害等。

各区域主要风险及防范措施				安全风险四色分布图	
区域名称	风险等级	主要事故类型	主要安全防范措施	主要应急处置措施	
码头	固有：橙色	起重伤害	1.佩戴好个人防护用品	1.将受伤人员移至危险地段	[Diagram showing risk distribution with color-coded areas]
	现实：黄色	机械伤害 车辆伤害 物体打击 高处坠落（差） 坍塌	2.固定机械、车辆运行和行走轨迹 3.进出船舶使用防坠落器 4.进出船舶使用防坠落器 5.使用专用吊钩	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者，就地使用专用担架固定 4.立即拨打120急救电话请求救援	
堆场	固有：黄色	起重伤害	1.佩戴好个人防护用品	1.将受伤人员移至危险地段	[Diagram showing risk distribution with color-coded areas]
	现实：黄色	机械伤害 车辆伤害 物体打击	2.固定机械、车辆运行和行走轨迹 3.进出船舶使用防坠落器 4.进出船舶使用防坠落器 5.使用专用吊钩	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	
道线	固有：橙色	起重伤害	1.佩戴好个人防护用品	1.将受伤人员移至危险地段	[Diagram showing risk distribution with color-coded areas]
	现实：黄色	机械伤害 车辆伤害 物体打击	2.固定机械、车辆运行和行走轨迹 3.进出船舶使用防坠落器 4.进出船舶使用防坠落器 5.使用专用吊钩	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	
维修车间	固有：黄色	物体打击	1.使用专用器具进行维修作业	1.将受伤人员移至危险地段，必要时进行人工抢救	[Diagram showing risk distribution with color-coded areas]
	现实：黄色	触电 火灾 灼烫 其他伤害	2.保持作业区域安全防护用品 3.使用专用吊钩 4.使用专用吊钩	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	
发放站 道口 办公区域	固有：黄色	触电	1.电源设备不使用及时及时断电处理，禁止私自使用连接电气	1.将受伤人员移至危险地段，必要时进行人工抢救	[Diagram showing risk distribution with color-coded areas]
	现实：黄色	火灾 其他伤害	2.使用专用吊钩 3.使用专用吊钩 4.使用专用吊钩	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	

单位应急电话：0417-61720522；0417-6269504 救援电话：120 火警电话：119

指標與目標

公司高度重視安全管理體系的建設工作，制定《2025年安全生產工作要點暨治本攻堅三年行動強固本年工作任務》，明確了全年工作重點，將「全年不發生各類生產安全事故」作為全年基本工作目標。

2025年，公司推進安全生產工作，安全生產投入金額9961.2萬元，港口安全環保形勢持續穩定，未發生生產安全事故、重大及以上事故，連續三年實現零死亡事故。



遼港股份安全生產管理細分目標

項目	內容	活動數量
深入宣傳貫徹習近平總書記關於安全生產的重要論述和重要指示批示精神	組織學習習近平總書記關於安全生產的重要論述和重要指示批示精神，以專題學習、集中宣講、發表理論文章、實踐報導等形式開展宣講宣傳	201
	開展「一件事」全鏈條整治和指導扶助	39
	組織觀看「安全生產月」活動主題片、安全生產治本攻堅三年行動專題片、事故警示教育片、典型案例解析片和「全民安全公開課」	260
開展「查找身邊安全隱患」系列行動	開展「隱患辨識科普行動」	103
	開展「安全隱患排查行動」	171
	開展「消除隱患演練行動」	59
開展「安全宣傳諮詢日」和安全宣傳「五進」活動	開展「安全宣傳諮詢日」	71
	開展安全宣傳「五進」活動	92
加強安全生產警示教育	開展警示教育	136
	活動名稱（暫時事故隱患判定標準專題考試、安全生產知識競賽）	11

職業健康

公司制定並嚴格執行《遼寧港口股份有限公司職業病危害管理辦法》《勞動防護用品管理規定》等制度，建構覆蓋職業病危害警示與告知、申報管理、培訓宣傳、防護用品配備與管理以及危害監測與評價等環節的全流程職業健康管理機制，持續加強對職業健康風險的管控與防範。

公司設立職業健康管理小組作為職業健康的決策機構，全面統籌協調職業健康管理，小組組長由公司總經理擔任。負責研究部署和指導公司職業健康工作的實施，審定公司職業健康管理重大事項。小組下設辦公室，辦公室設在公司安全監督管理部，負責職業健康日常工作的貫徹落實。



### 職業健康與安全方面風險防控舉措

- 各基層單位每年定期委託協力廠商有資質機構對生產作業場所開展職業健康危害因素檢測。
- 在工作場所醒目位置設置警示標識和說明，設置職業衛生公告欄，公佈有關職業病防治的規章制度、操作規程、職業病危害事故應急救援措施和職業病危害因素檢測結果等。
- 組織接觸職業危害因素的員工進行職業健康體檢，建立完善員工職業健康監護檔案。
- 開展職業健康管理專項檢查、勞動防護用品專項檢查，發現問題及時整改。
- 按照規定向員工發放勞動保護用品，完善其配置和報廢標準，指導勞動者正確使用職業病防護設備和個人防護用品。

公司依託安全文化建設年度方案，借助《職業病防治法》宣傳週等載體，深入推動安全文化建設。公司積極組織開展各級人員職業健康專題培訓，全方位提升員工職業病防治意識。報告期內，公司組織職業病危害事故應急演練256次，進一步提高員工應急處置能力，切實保障員工的生命健康安全。

報告期內，公司未發生職業病案例，員工職業健康管理成效顯著。

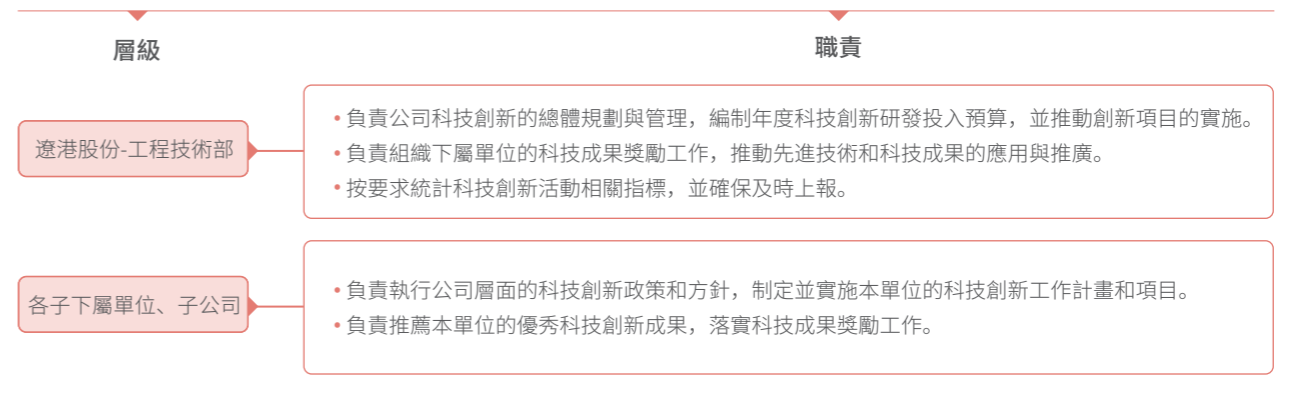
## 創新驅動，向新領航

遼港股份持續健全和完善科技創新管理機制，不斷提升創新工作的執行效能與管理效率。公司以《科技創新管理辦法》《科技創新獎勵管理辦法》為制度依據，建構了較為完善的科技創新管理體系，明確各層級職責分工和工作流程，推動科技創新戰略與公司整體發展目標協同推進。

### 科技創新體系

#### 科技創新體系

公司始終致力於科技創新，以提升企業核心競爭力和推動可持續發展為目標。公司透過完善的科技創新管理架構，確保各級部門和下屬單位緊密協作，共同推動創新項目的實施。



公司依據《科技研發項目管理辦法》建立科技研發項目全過程管理機制，對立項、審批、實施和驗收實行規範管控，保障科技創新項目有序推進。各單位統籌實施創新專案，加強經費管理和動態監控，並透過跨部門、跨港區協同組建創新團隊，促進資源整合成果共享，持續提升整體創新能力。



#### 遼港股份科技創新活動成效

- 項目立項更加科學、規範，有效避免了盲目立項和創新資源浪費。
- 項目管理機制更加透明、高效，透過定期檢查與評估，及時識別並解決項目推進過程中存在的問題，保障項目有序實施。
- 科技成果轉化水平顯著提升，多項科研成果已成功應用於實際生產營運，有效提升了生產效率和管理水平，為公司創造了良好的經濟和社會效益。

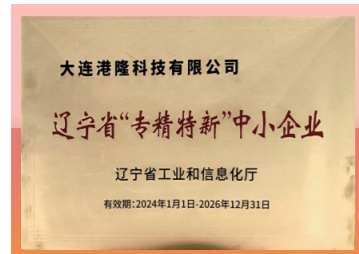
#### 科技創新戰略及目標

作為港口型企業，遼港股份所處行業生產組織複雜、作業場景多樣、資源要素高度集中，科技創新在提升營運效率、保障安全生產、推動綠色低碳轉型和增強綜合物流服務能力方面具有重要作用。公司堅持以服務生產營運和業務發展為導向，聚焦解決實際營運中的關鍵問題，增強綜合服務能力與市場競爭力。

科技創新戰略及實施路徑	
戰略	實施路徑
增強自主創新能力	加大科技研發投入，強化自主技術研發和創新項目的支援，推動從技術引進向自主創新轉型。
加快建設智慧港口	完善智慧作業系統，實施全場景自動化作業，提升港口的智慧化管理水平，2025年實現智慧港口的全面建設，推動港口業務向智能化、自動化方向發展。
實現綠色低碳目標	繼續推動綠色電力供給側的重點項目建設，在港口生產作業中利用如綠色甲醇等清潔燃料，減少碳排放，提升能源利用效率。
建設科技創新人才隊伍	建立一支具備創新能力和技術領導力的科技人才隊伍，透過完善人才引進與培養機制，建構以創新能力和成果貢獻為導向的評價體系，為科技創新提供堅實支持。

科技創新成果

公司堅持以科技創新引領可持續發展，持續完善科技創新激勵與保障機制。依據《科學技術進步法》，公司組織各下屬企業積極申報2025年度科學技術進步獎及合理化建議，充分激發員工參與科技創新的積極性和主動性。



研發創新激勵機制

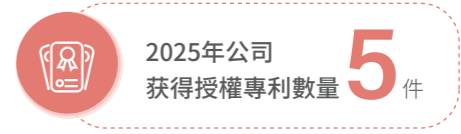
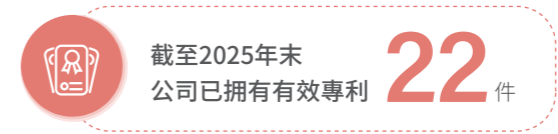
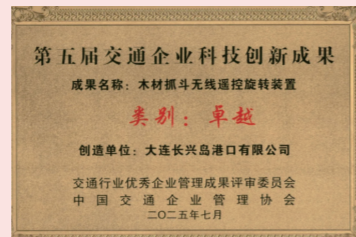
公司以科技創新成果為導向，建立「過程評價+結果激勵」相結合的創新激勵機制，將項目推進和成果產出納入績效考核，並與薪級調整、獎金分配和職級晉升掛鉤，同時依託《科技創新獎勵管理辦法》對創新項目和成果轉化給予專項激勵，形成激勵閉環。在此基礎上，公司將科技創新作為提升港口綜合競爭力的重要切入點，持續加大資源投入，加深內外部協同合作，推動科技成果在生產組織和物流服務等領域的應用，促進高品質發展。

公司下屬子公司大連口岸物流網股份有限公司獲得高新技術企業認證；大連港隆科技有限公司被認定為遼寧省「專精特新」中小企業，科技創新能力和成果轉化水平進一步提升。



案例 遼港股份長港口榮獲交通企業科技創新卓越成果獎

大連長興島港口有限公司（簡稱「長港口」）自主研發的「木材抓鬥無線遙控旋轉裝置」項目榮獲本屆交通企業科技創新卓越成果獎。



案例 遼港股份大連集裝箱碼頭自主研發系統入選港航創新 TOP30

作為遼港股份旗下單位，大連集裝箱碼頭公司自主研發的「港口生產資源智慧統籌系統」，憑藉突出創新性入選「2025港航物流業TOP30創新案例」，彰顯科技創新實力。



科技倫理

科技倫理的核心在於確保技術進步始終服務於安全生產、員工福祉、生態環境保護和公共利益。公司在推進科技創新和技術應用過程中，堅持審慎、合規、負責任的原則，將相關要求融入技術研發、引進、試點和推廣等各個環節。

• 以人為本的人機協同與員工保護

公司堅持以安全可靠和以人為本為技術應用底線，健全技術論證與風險評估機制，審慎推進新技術在港口生產系統中的應用，穩妥實施自動化和無人化改造，強化運行監測和風險防控。同時，將科技創新聚焦高風險作業環節，運用智能化技術改善作業條件，降低人員風險，提升港口生產本質安全水平。

• 綠色導向的技術選擇與應用約束

公司統籌考慮資源利用效率和生態環境影響，審慎評估新技術、新設備在能源消耗和環境排放方面的表現，優先推進節能減排和綠色港口相關技術應用，促進技術進步與生態環境保護協同發展。

知識產權保護

遼港股份始終嚴格遵守《中華人民共和國專利法》等相關法律法規，確保智慧財產權管理貫穿於研發、申請、利用、保護的各個環節，實現全流程管理，充分發揮智慧財產權在提升企業核心競爭力中的關鍵作用。截至2025年末，公司已擁有有效專利22項。2025年公司提交申請專利7項，授權專利數量5項。

## 數位化轉型

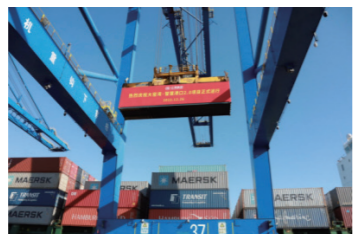
遼港股份以數位化「1-3-3-N」轉型規劃為指引，加快推進數智化轉型，建立數位化專案需求入庫管理機制，推動各產業單位提升精細化管理和數位化應用水平。2025年，公司圍繞「數智賦能、系統貫通、安全築基」推進港口數位化建設，在生產營運、客戶管理、物流協同、資產管控和視像監控等領域實現系統聯動和業務貫通，持續提升營運效率、管理水平和服務能力。

### 數位化轉型戰略

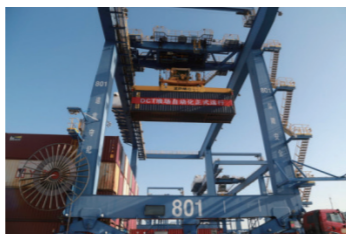
戰略	內容
 持續推進數智化港口建設	<p>全面推進「智慧港口、綠色港口」的建設，利用數位技術推動港口轉型升級。報告期內，重點實施「大窯灣·智慧港口2.0」項目。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善智能泊位、智能堆場、智能配載和智能調度等算法。</li> <li>• 採用5G、物聯網、設備自動化等技術，實現港口作業的全場景自動化。</li> <li>• 營造智慧港口物流生態，推進口岸物流業務的線上化和數位化。</li> </ul>
 重點系統建設推動業務標準化與協同化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在生產營運領域，「遼智通」BTOS系統實現由「試點應用」向「規模化複製」的關鍵跨越，報告期內新增3家碼頭完成系統切換，並完成6家碼頭上線部署，有效推動作業流程標準化、客戶服務線上化和業財一體化運行，為後續智慧化功能疊加奠定基礎。</li> <li>• 東北海陸大通道綜合運輸服務平台完成「信息通」「物流通」功能提升，實現物流訂單全程可視化，累計處理商品車1.28萬輛，初步形成「物流+數據」雙通道運行模式，有效提升區域物流協同效率和綜合運輸組織能力。</li> </ul>
 以客戶和口岸服務為核心的數位化能力顯著提升	<p>客戶管理系統在57家單位實現全面推廣，建構以客戶為核心的全生命週期數位化管理體系，為市場分析、客戶分層和精準行銷提供數據支持。大連智慧口岸服務平台完成「一平台、一底座、四應用」總體架構建設，透過通關流程可視化、政企協同和智能客服等功能應用，持續提升口岸通關效率和貿易便利化水平。</p>
 資產與運行監控數位化水平持續提升	<p>「遼慧通」壹資產系統打通投資、集采、法務、財務等系統數據，完成設施設備分類編碼和資訊採集，推動資本類和成本類項目實現全流程數位化管理。公司平台實現五大港區約1400路攝像頭統一接入與集中管理，有效提升生產運行監控和應急指揮調度效率。</p>
 數位基礎設施與網路安全能力同步鞏固	<p>公司完成營口區域GIS地理增強站建設，持續推進5G網路覆蓋和基礎設施改造，鞏固港口空間數位化基礎。在網路安全方面，透過數位強基改造和「滲透攻擊」專項行動，持續提升系統防護和安全運行能力，為港口數位化系統穩定運行提供保障。</p>



無人集卡



「智慧港口2.0項目」正式投產



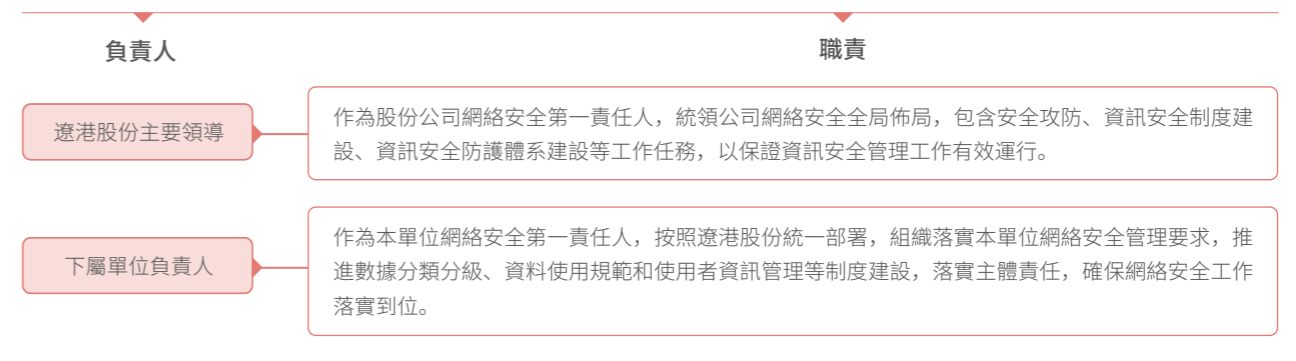
自動化改造完成

## 數據安全

遼港股份嚴格遵循《數據安全法》《個人信息保護法》等法律法規，持續完善資訊安全與個人資訊保護管理體系，提升資訊安全管理能力，為智慧港口建設和數位化系統穩定運行提供保障。公司制定並實施《網路安全管理辦法》《員工網路辦公安全管理辦法》等制度，明確數據安全和隱私保護責任，並透過定期開展系統安全評估、漏洞檢測和隱患排查，持續強化網路與資訊安全防護水平。

### 管理架構

公司通過《網路安全管理辦法》明確網路安全管理機構及職責，實行統一管理、分級負責的管理模式，統籌各部門協同推進網路安全建設。



### 管理舉措

公司嚴格執行《網路安全資訊通報工作機制》，明確通報工作負責人和聯絡員職責。公司每年組織開展網路安全檢查及網路安全攻防演練，不定期開展網路安全培訓，提高全員網路安全意識，降低網路安全風險。

### 員工隱私保護

公司高度重視員工個人資訊和隱私保護，嚴格遵守相關法律法規，建立並落實員工隱私保護管理要求。透過制度約束和培訓宣傳貫徹，規範個人資訊的收集、使用和管理，防範資訊洩露風險；對因管理不當或違規操作導致的資訊洩露行為，依規嚴肅處理，切實維護員工合法權益。

### 客戶資訊安全

公司建立客戶資訊安全管理機制，透過《客戶資訊管理辦法》等制度明確客戶資訊收集、使用和管理要求，堅持合法、正當、必要和最小化原則，保障客戶資訊安全。圍繞資訊儲存、調用、銷毀及洩漏處置等關鍵環節建立規範流程和應急機制，一旦發生安全事件及時調查、報告並整改，降低不利影響。

### 供應商資訊安全

在供應商管理過程中，公司嚴格保護供應商商業秘密和相關資訊安全，禁止任何形式的違規披露、濫用或非法獲取供應商資訊。公司在供應商准入、合作和履約管理中，規範資訊接觸和使用流程，並透過合同條款明確雙方在資訊安全與隱私保護方面的權利義務，防範供應商資訊洩露和數據風險。

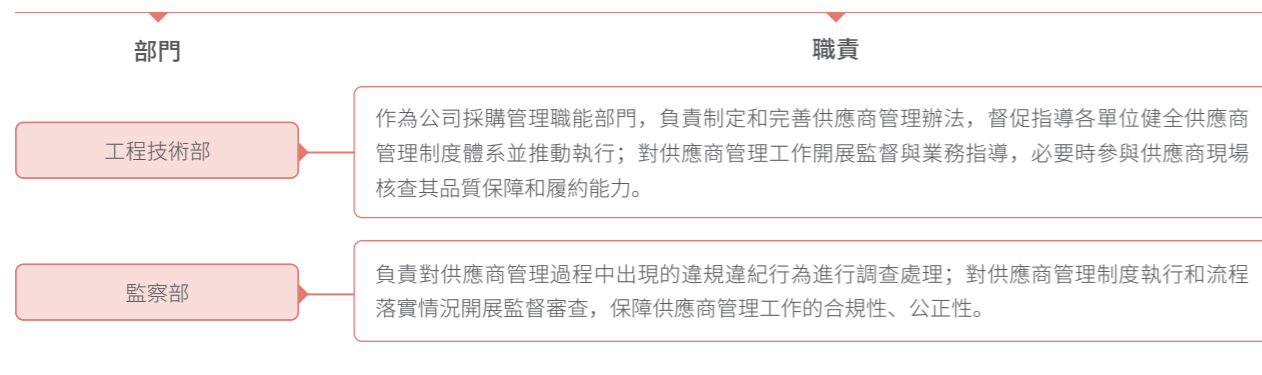
報告期內，遼港股份嚴格落實員工、客戶及供應商資訊安全與隱私保護相關管理要求，未收到涉及侵犯員工、客戶或供應商隱私、丟失客戶資料等方面的投訴，亦未發生重大數據安全事件或客戶隱私權洩漏情況。

## 強鏈穩基，協同發展

遼港股份堅持合作共贏，加強與合作夥伴協同合作，建構平等互利、長期穩定的合作關係。公司嚴格遵守招標採購相關法律法規，實施《採購管理辦法》《供應商管理辦法》，規範採購及供應商管理流程，提升管理規範性、公平性和透明度，保障供應鏈合規穩定運行。

## 治理

### 供應鏈管理架構



### 供應商評價與監督體系

公司建立了一套嚴格的供應商管理體系，以確保供應商在採購過程中保持高標準的履約能力、服務水平和誠信經營。通過准入、評價、定期考核、不良行為處理等方式，公司實現對供應商進行全過程監督和管理。

#### 供應商准入

公司嚴格執行供應商准入管理制度，確保供應鏈合規與可持續。透過《供應商問卷調查表》和《供應商准入審核表》全面評估潛在供應商，重點審查其環境管理、社會責任履行、合規經營等表現，確保符合公司可持續發展要求。此外，要求所有新供應商簽署《供應商行為準則承諾書》，明確責任義務，承諾遵守環保、勞工權益保護、商業道德規範等要求，從源頭加強供應鏈可持續發展管理。

- **環境方面：**供應商應採取有效措施降低環境影響，減少污染排放，改善資源利用，推動綠色低碳發展。
- **社會方面：**供應商需尊重勞工權益，為員工提供安全、公正的工作環境，杜絕童工和強迫勞動，保障員工合法權益。
- **管治方面：**供應商應加強內部控制和風險管理，確保企業經營穩健，嚴格遵守法律法規，提升合規經營水平。

#### 供應商評價

**供應商年度評價：**公司對供應商進行嚴格的資格審核，包括資訊核實和現場核實兩部分，確保供應商具備履約能力和合規資格，並將評價結果在公司交易平台統一公佈。

**評價維度：**對合作供應商進行動態評價，包括但不限於成本控制、品質保證、交付能力、技術能力、服務水平。

- **A（優秀）：**表現卓越的供應商。
- **B（良好）：**整體表現良好的供應商。
- **C（合格）：**履約能力基本符合要求，但需改進的供應商。
- **D（不合格）：**存在重大履約問題的供應商，將受到限制。

公司要求下屬各單位需建立供應商檔案，記錄供應商的註冊資訊、履約情況、不良行為處理等重要資訊，確保檔案資料的長期保存和可追溯性。

#### 供應商退出

公司透過採購回應風險監控和不良行為管理相結合，視情節嚴重程度向供應商提出整改計畫，或直接列入公司供應商黑名單，終止合作。

#### 供應商能力建設

公司透過多種溝通渠道與供應商保持定期交流，宣傳貫徹公司《供應商行為準則》或新出台或修訂供應商管控政策等，結合商業道德、安全與環保等主題開展培訓和經驗分享，持續提升供應商合規經營和可持續管理能力。



## 戰略

遼港股份秉持綠色、智能、低碳的發展理念，統籌推進強鏈、補鏈與穩鏈工作，促進產業鏈上下游協同發展。公司依託高效、可持續的供應鏈體系，不斷提升關鍵環節自主可控和協同保障能力，推動港口營運向低碳化、智能化、強化國產替代等方向轉型。



### 綠色燃料供應鏈升級，強化產業協同

遼港股份積極推動綠色燃料供應鏈建設，聯合遼寧省交通運輸廳、遼寧海事局、中國船級社等11家單位，發起「東北亞綠色船燃供應鏈聯盟」。公司與中能建氫能、上海電氣、金風科技等7家新能源企業達成戰略合作，共同推動綠色船燃的研發、供應與應用，促進港口燃料供應鏈低碳化。



### 低碳儲運體系建設，提升供應鏈綠色韌性

遼港股份積極佈局綠色儲運設施，推動港口燃料儲運體系升級，提升綠色燃料裝卸、倉儲及集疏運能力。在大連、營口、盤錦三大港區建設9座5000至80000噸級甲醇作業泊位，年設計通過能力達1300萬噸，並配備42萬立方米甲醇儲罐。



### 採購過程中強化國產替代

遼港股份積極推進國產替代工作，優先選用具備可靠品質和穩定供給能力的國產產品和服務，在保障安全性、適用性和經濟性的前提下，持續提升關鍵設備、系統和材料的國產化應用水平。透過在供應商准入、技術評審和採購決策等環節統籌考慮國產化因素，降低對外部單一來源的依賴，提升供應鏈安全性和穩定性。

公司持續推進供應商管理體系的規範化和制度化建設，建立了常態化的制度審閱與動態更新機制，不斷完善供應商評價與風險防控體系，積極防範供應鏈運行風險。報告期內，公司印發並實施《關於加強供應商評價管理的通知》，對供應商評價管理要求進行系統補充和具體化。



### 案例 遼港股份完成東北首單國際航行船舶保稅綠色甲醇加注

遼港股份聯手中遠海運、中國船燃，在大連港完成東北首單國際航行船舶保稅綠色甲醇「船到船」加注，東北亞綠色船燃供應鏈就此貫通。本次加注用國產綠色甲醇，原料為廢棄輪胎、農業廢棄物，公司正依託東北風光資源建相關儲運、加注中心，推動航運低碳轉型。



### 案例 遼港獲頒港口綠色甲醇倉儲 ISCC EU 國際認證證書

營口港四公司獲得由SGS通標標準技術服務有限公司頒發的港口綠色甲醇倉儲國際可持續發展和碳認證（簡稱ISCC EU）證書。



ISCC EU國際認證證書

- **負責任採購：**公司進一步將ESG理念融入供應商管理體系，在供應商准入環節系統考察ESG相關因素，將合規經營、商業道德、職業健康與安全、環境保護、員工權益保障、資料安全等事項納入供應商自查和評價範圍，作為供應商履約能力和可持續發展表現的重要評估內容。
- **完善實施機制：**公司要求供應商在准入和持續合作過程中如實開展自查並填報相關資訊，並透過資訊核實與必要的現場核查相結合的方式，對供應商合規經營、履約能力及可持續發展表現進行綜合評估，推動供應商評價結果在管理決策中的有效應用，持續提升供應鏈治理水平。

## 影響、風險和機遇管理

遼港股份透過採購回應風險監控、不良行為管理與供應商ESG風險管控相結合，建構完善的供應商風險管理體系，確保採購公平性與供應鏈穩定。

### 採購回應風險

**投標關聯檢測：**供應商在採購專案時，系統檢測到可能存在圍標、串標行為，影響公平性。

**無故不參與投標：**受邀供應商無正當理由未回應採購邀請，影響採購競爭性。

**異常撤標：**供應商在投標截止後無正當理由撤回投標檔，影響採購進度。

**投標材料缺失或陪標嫌疑：**供應商提交的投標檔缺失核心技術或服務相應材料，或與其他供應商共同參與同一採購項目，存在陪標嫌疑。

### 不良行為管理

對已發生的不良行為，公司採取降級、暫停資格、限制採購等措施。

**履約違約：**中標/中選後無正當理由拒絕簽約或不履行合約約定。

**虛假資料：**偽造資格、捏造業績，或以他人名義投標。

**拒絕接受調查：**供應商無正當理由拒絕配合採購平台或公司調查。

### 供應商ESG風險管理

**品質或交付問題：**交付產品嚴重不符合合約要求，或未按合約約定時間交付，影響生產營運。

**商業不誠信：**供應商串標、圍標、行賄、違規轉包等行為影響採購公正性。

**安全或環境事故：**供應商原因導致安全事故、重大品質缺陷或環境污染。

對於嚴重違規且影響供應鏈安全的供應商，公司將公示其不良記錄並限制採購資格，必要時列入黑名單並3年內禁入採購市場。在此期間供應商可提交整改報告，經審核通過後方可恢復採購資格，未整改合格的將持續受限。

### 供應商廉潔風險管理

公司實施《供應商誠信與廉潔管理辦法》，將誠信合規作為供應商合作前提，要求供應商簽署《規範行為承諾書》，明確禁止商業賄賂、利益輸送、違規禮金及虛假報價等行為。公司在供應商准入、合作和評價環節強化廉潔要求，加強對供應商誠信記錄和合規經營的管理，營造公開、公平、廉潔的供應鏈環境。

### 平等對待中小企業

公司高度重視中小企業在產業發展和社會就業中的重要作用，將平等對待中小企業作為踐行ESG理念和履行社會責任的重要內容。公司圍繞「公平合作、賦能成長」的原則，將相關要求融入供應鏈管理和經營活動中，持續營造公開透明、互利共贏的合作環境，推動與中小企業協同發展。

**堅持公平競爭** 在採購、招標等環節執行統一標準和規範流程，對各類供應商一視同仁，保障中小企業平等參與競爭。

**完善履約付款** 持續完善付款和結算流程，合理縮短對中小企業的付款週期，緩解其資金壓力。

**促進能力提升** 透過培訓交流和業務協作，支援中小企業提升管理水平和服務能力，增強綜合競爭力。

**暢通溝通機制** 建立常態化溝通渠道，及時回應中小企業訴求，推動形成長期穩定的合作關係。

2025年，公司未發生中小企業款項逾期情況。

## 指標與目標

圍繞提升供應鏈綠色化和協同化水平，遼港股份將持續加深與航運企業、能源供應商及技術研發機構的協同合作，推動完善綠色船燃供應體系和燃料運輸鏈條升級，加強產業鏈上下游協同聯動，持續提升大連東北亞國際航運中心的綠色服務保障能力。

目標	報告期實施進度	目標實現進度
供應商管理體系即時更新，確保現有運行機制有效性	2025年出台《關於加強供應商評價管理的通知》，完善供應商評價與風險防控體系。	完成
在採購過程中強化國產替代	積極推進國產替代，優先選用品質可靠、供給穩定的國產產品和服務，在確保安全性、適用性和經濟性的前提下，不斷提升關鍵設備、系統和材料的國產化應用水平。	完成
當年供應鏈風險事件數量為0	本年度供應鏈風險事件數量為0。	完成
具備行業領先綠色甲醇倉儲轉運能力	成400萬噸/年的綠色甲醇倉儲轉運能力，為供應鏈綠色化提供穩定支持。	完成

## 客戶至上，服務共贏

遼港股份將客戶服務作為企業發展的重要基礎，持續提升服務能力以增強核心競爭力。立足新發展階段，公司在服務國家戰略、促進東北振興的同時，聚焦客戶需求，依託高效、穩定的港口及綜合物流服務贏得市場認可，為企業高品質發展提供支援。

## 客戶服務體系

遼港股份高度重視客戶服務管理，嚴格遵循《民法典》《產品品質法》等法律法規，制定並實施《客戶服務工作管理辦法》，持續完善客戶服務制度體系。公司建立總部統籌、上下協同的客戶服務管理機制，由公司總部統籌協調和監督考核，下屬企業具體負責服務實施與日常運行；同時依託資訊化手段完善客戶服務網絡，建構起覆蓋東三省、蒙東、冀東、魯北及華東等主要貨源腹地的客戶服務體系，透過優化流程和提升效率，不斷提升客戶服務品質與保障能力。

### 負責任行銷

公司嚴格遵守《廣告法》等法律法規，規範開展展會及各類推廣活動，嚴格執行內部管理指引和合規審查流程，確保宣傳內容真實、準確、合法。公司在持續提升品牌形象和市場影響力的同時，堅決杜絕誇大宣傳和誤導性表述，維護誠信經營和公平競爭的市場秩序，推動品牌價值穩健提升。

## 客戶服務戰略



## 客戶滿意度管理

遼港股份堅持以客戶價值為導向，將客戶滿意度作為衡量服務品質的重要指標，持續完善常態化客戶溝通機制。透過走訪交流、專題溝通和行業活動等方式，系統瞭解客戶在進出口作業效率、服務回應和協同配合等方面的需求，並圍繞重點客戶開展高層對接，推動服務資源精準匹配。

公司根據業務屬性不同分別對集裝箱、散雜貨、油品、商品汽車、客運、理貨、物流公司、場站共計8個業務板塊，47家一線業務單位進行客戶滿意度調查，實現客戶需求的全方位識別。報告期內，公司全年走訪客戶900餘家次，深入對接客戶需求，不斷提升服務水平和客戶價值。

## 客戶投訴

遼港股份建立多渠道客戶諮詢與投訴受理機制，實現客戶意見統一接收與規範管理，形成覆蓋受理、處理及回饋的閉環管理體系。公司透過修訂《客戶服務及投訴管理辦法》，明確服務回應與投訴處理要求，完善回應機制與處理效率，並透過持續跟蹤與分析投訴問題，推動客戶回饋向服務改進與管理提升轉化。



## 責任同行，善行致遠

### 鄉村振興

遼港股份將服務國家戰略和履行社會責任融入企業發展，積極參與鄉村振興和社會公益事業，持續關注農村發展、民生改善和弱勢群體扶助。公司深入推進消費扶助工作，透過福有招平台採購助農產品240餘萬元，促進特色產業發展和區域內生動力提升。

在公益管理方面，公司建立統一規範的公益捐贈管理機制，統籌開展各類公益活動；同時發揮就業帶動作用，在招聘和用工中關注退役軍人、殘疾人員等群體，提供適配崗位和支援，促進穩定就業和社會融合。

#### 案例 遼港股份設立「國韻流傳」項目促進鄉村文化振興

遼港股份於2025年4月設立「國韻流傳」公益項目，向大連莊河市三所小學捐助15萬元，推動當地建設「文學之鄉」。學校以錦旗和學生剪紙致謝，體現了企業踐行社會責任、傳承文化的擔當。



#### 案例 遼港股份營口港科技賦能「北糧南運」促進糧食主產區振興

2025年春節前夕，遼港股份營口港依託「北糧南運」主樞紐優勢，以科技賦能物流、完善「車船直」模式，保障糧食高效集疏。港口散糧吞吐量同比增長8.8%，市場份額位居東北第一，有效降低了流通成本，為服務國家糧食安全與鄉村振興注入港口動能。



## 社區建設與社會貢獻

遼港股份將履行社會責任融入企業發展全過程，以實際行動積極踐行企業擔當。公司堅持「自願參加、量力而行、講求實效、持之以恆」的志願服務原則，持續組織開展形式多樣的公益服務活動，引導員工主動參與社會公益事業，傳遞企業正向價值。

報告期內，公司組織開展多場義工服務與公益活動，累計吸引70人次參與，義工服務時長約428小時，公益投入金額約3.9萬元，相關活動覆蓋社區服務、公益扶助等多個領域，切實發揮了義工服務在履行社會責任、服務社會發展中的積極作用。



**案例 營口港「一粒米」愛心團隊關愛陝西留守兒童**

遼港股份營口港汽運公司「一粒米」愛心公益團隊向陝西子洲縣馬塔留守兒童學校捐贈優質大米，為400餘名師生送溫暖。該團隊自2013年起持續關愛該校學生，累計捐贈圖書、衣物等物資，以實際行動傳遞公司公益精神與社會擔當。



**「一帶一路」**

在國際化物流通道建設進程中，遼港股份多元化通道佈局，積極拓展海運航線，極大增強了物流運輸的靈活性與穩定性，為腹地貨源「走出去」建構起高效便捷的海上通道，提升了公司在國際航運市場的地位與影響力。



**項目 描述**

中歐班列	<ul style="list-style-type: none"> <li>大連始發中歐班列同比增長12%，建構形成西、中、東三條出境通道，途經滿洲里、同江、綏芬河、二連浩特、阿拉山口和霍爾果斯6個口岸線路。</li> <li>開發中歐班列過境直轉及保稅區換裝中轉業務，2024年過境中轉業務量大幅增加。</li> <li>開發進口貨源，新增綏芬河、阿拉山口和二連浩特進口通道。</li> </ul>
外貿航線服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>新增6條外貿集裝箱航線，其中「大連—南美」「大連—印度」「大連—印尼」3條航線填補了遼港直航服務空白。</li> <li>新開一汽東南亞航線、波斯灣班輪航線，進一步完善外貿航線服務網絡；升級中遠海運中南美洲航線至南美西海岸。</li> <li>開發北極航線，全年完成2航次。</li> </ul>
商品車出口業務	<ul style="list-style-type: none"> <li>新開奇瑞南非、墨西哥、巴西、地中海4條外貿出口航線，全年奇瑞外貿出口同比增長72.9%。</li> <li>開發理想、智界等新能源品牌水運業務，帶動增量1.4萬輛。</li> <li>支持奇瑞、吉利、長春一汽使用大連—海參崴/聖彼得堡—莫斯科海鐵聯運通道發運整車及KD件。</li> </ul>
綠色能源與國際合作	<ul style="list-style-type: none"> <li>與海洋網聯船務簽署《綠色能源合作框架協定》，完成首單綠色甲醇裝載及東北地區首單保稅綠色甲醇加注業務。</li> <li>深化腹地新能源企業合作，拓展「精煉植物油」與「生物質柴油」出口業務。</li> </ul>

**案例 海傑航運「中歐北極航線」首航大連港暢通「冰上絲綢之路」**

遼港股份推動「中歐北極航線」在大連港首航。此為國內首條服務跨境電商與高附加值貨物的北極集裝箱航線，經北極東北航道直達歐洲，可節省近30天航程，為新能源汽車、高端裝備製造等出口提供高效物流通道，支撐東北振興與「一帶一路」高品質發展。



**案例 遼港股份推動瀋陽金杯整車出口「一帶一路」沿線市場**

遼港股份以滾裝形式發運300台瀋陽金杯整車，推動遼寧汽車出海。自同年5月起，遼港已承接金杯KD件出口業務，並透過整合集裝箱與滾裝物流資源，為其提供定制化高效方案，有力支援拓展東南亞、中亞等「一帶一路」市場。



**案例 地中海航運歐洲與地中海雙航線首航大連港**

2025年2月，地中海航運「大連—歐洲、地中海」雙航線在大連港成功首航，標誌著大連港正式納入該公司全球主樞紐港網路。兩條遠洋幹線覆蓋英國、德國、埃及等重要港口，能服務東北化工品、汽車及機電設備等進出口物流需求。此次首航提升了遼港股份在共建「一帶一路」中海陸通道能級，為東北全面振興注入動能。



# 綠色領航 智繪未來

公司將綠色發展理念貫穿港口規劃、建設和營運全過程，統籌推進生態保護、資源節約與效率提升，積極應對能源和環境約束。圍繞港口生產特點，以綠色轉型為主線，協同推進降碳、減汙、擴綠與增效，持續完善能源結構和作業方式，提升資源利用效率、降低環境影響，並透過加強與政府、合作夥伴及周邊社區協同聯動，推動綠色港口建設與區域生態治理協同發展。

## 我們的行動

- 錨定「雙碳」，向綠而行
- 生態為本，協同共治
- 節能提效，智慧賦能
- 增綠護藍，共生共榮

## 可持續發展目標



## 錨定「雙碳」，向綠而行

圍繞「雙碳」目標，遼港股份嚴格遵守《能源法》《海洋環境保護法》及 GB31823-2021《碼頭作業單位產品能源消耗限額》等相關要求，制定並實施《節能降碳管理制度》《能源消費和碳排放統計監測管理辦法》，同步推進《「雙碳」三年行動方案》落實執行，明確碳排放總量控制目標，具體化年度任務安排，推動節能降碳各項措施有序落實。圍繞能源與碳排放精細化管理，公司依託「四控」「三控」管理模式，加快重點節能技術改造和新能源應用推廣，降低營運碳排放，推動綠色港口建設水平不斷提升。

### 能源和碳排放管理模式

- 採用「四控」管理模式：綜合能源消耗、生產綜合能源單耗、碳排放總量、碳排放強度。
- 在重點用能單位實施「三控」管理模式：生產綜合能源單耗、碳排放總量、碳排放強度。
- 促進新能源流動機械採購：提高綠色電力使用比例。

## 治理

遼港股份建構了自上而下、橫向協同且縱向貫通的碳管理組織架構，保障碳排放管理從集團層面至各下屬企業實現全面覆蓋，進而形成高效的管理合力。

### 治理層面：遼港股份設立「雙碳」領導小組

組長	由遼港股份主要負責人擔任（董事長或總經理），負責整體碳排放管理戰略、目標設定及政策審定。
副組長	由分管節能降碳的負責人擔任，統籌日常碳管理工作的推進與落實。
成員	包括各職能部門負責人（如技術工程部、生產營運部、財務部、投資管理部等）及下屬企業負責人。

### 執行層面：設立「雙碳」領導小組辦公室

#### 遼港股份 工程技術部

- 負責碳排放數據統計、分析與考核，建立精準、可視化的碳管理數據庫。
- 統籌各業務單元節能減排項目，制定年度技改計畫和投資預算。
- 研究行業內碳管理技術動態，提出技術應用與完善方案。
- 組織各下屬企業碳管理績效評估，並向集團領導小組匯報。
- 負責企業內部碳管理培訓與宣傳，增強全員低碳意識。



### 下屬企業層級：設立「雙碳」管理組織

組長	由子公司主要負責人擔任，確保碳管理融入日常經營。
副組長	由技術工程或營運負責人擔任，負責碳管理方案執行。
成員	包括各業務部門負責人，確保各環節碳排放資料的完整性與執行力。

## 戰略

遼港股份於2025年對現行《節能降碳管理制度》進行修訂，進一步完善節能降碳、碳排放控制及綠色低碳營運等方面的管理要求，強化制度的系統性和約束力，推動相關措施在公司範圍內長期、穩定落實。公司同步出台《能源消費和碳排放統計監測管理辦法》，對能源消耗和碳排放的資料統計、監測、分析與報送流程作出明確規定，鞏固資料管理基礎，提升資訊的準確性和規範性，為節能降碳管理提供有力支持。

### 「4T」綠色港口發展願景

目標	實現碳排放量與能源成本「雙降」目標，落實「雙碳」戰略。
技術創新	加深裝備技術（FT）、能源技術（ET）、工藝技術（MT）和資訊技術（IT）等技術領域在綠色港口建設中的融合發展新突破。
管理創新	創新「一企一表」「一能一策」「一技一研」的能源管理新舉措。

### 「雙碳」三年行動方案

總體思路	圍繞「一企一表」「一能一策」「一技一研」管理思路。
總體目標	確立覆蓋用電系統、燃油系統和蒸汽系統相關發展目標。
核心舉措	推進生產裝備低碳轉型；積極採用綠色生產工藝；加強數字賦能低碳建設。

### 案例 遼港股份集發環渤海公司踐行環保促發展

作為遼港股份旗下子公司大連集發環渤海公司以綠色化為導向，拓展「陸改水」業務、管控船舶燃油消耗，踐行環保理念，促進遼港股份綠色低碳發展。



推進氣候戰略

公司認識到氣候變化給港口營運和發展帶來多重挑戰，如極端天氣增多、政策法規完善、技術演進加速、市場綠色轉型要求提升等。圍繞相關物理和轉型風險，公司完善氣候風險識別與管理機制，將氣候因素納入經營決策和發展規劃，關注其對資產價值、營運成本、營收及財務穩健性的潛在影響。公司同步探索綠色低碳發展路徑，佈局清潔能源應用和低碳技術，把握產業升級機遇，在應對氣候風險的同時增強企業長期價值創造能力。

風險/機遇類別	風險描述	財務影響	應對舉措
物理風險	急性風險—極端天氣	營運成本升高、資產價值下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司依據《防颱防汛工作方案》，密切跟蹤氣象資訊，實時監控並管控颶風、極端天氣等自然災害風險。</li> <li>• 公司投入防洪設備，完善防洪應急預案，提升災害應對能力。在冰凍天氣期間，公司發佈冰況通報，配備破冰船保障船舶安全。</li> <li>• 公司加強對建築物、生產設備、電路線纜的巡檢維護，並完善防護措施，降低極端天氣帶來的安全風險。</li> <li>• 在冰凍天氣期間，公司發佈冰況通報，配備破冰船保障船舶安全。</li> </ul>
	慢性風險—海平面不斷上升	營運成本升高、營業利潤下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遼港股份下屬港口均位於高緯度地區，經評估認為，由於平均氣溫升高、海平面上升所帶來的實質性影響較為有限。</li> <li>• 採取堆場防水浸措施，在洪澇天氣期間將貨物堆放在倉庫、筒倉等場所，減少臨港場地堆放。</li> </ul>
	慢性風險—平均氣溫不斷上升	營運成本升高、營業利潤下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 高溫作業條件下，前線作業人員容易出現身體不適，作業效率受到一定影響；同時，高溫環境加劇設備運行負荷，易引發過熱現象，增加設備故障風險。</li> </ul>
轉型風險	政策法規風險—碳減排政策出台	營運成本升高、營業利潤下降	<p>公司加強能源管理，提升能源利用效率，降低單位能耗。同時，制定《「雙碳」三年行動方案》，推動綠電使用，促進低碳轉型。</p>
	市場風險—資源價格變化	營運成本升高	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優完善調度，提高運輸滿載率。</li> <li>• 持續關注和調整運輸方式選擇。</li> </ul>
	聲譽風險—利益相關方期望	資產價格下降、營業利潤下降	<p>公司密切關注各地市場監管及披露要求，加強合規管理。公司積極建設分散式光伏電站，提高綠色電力使用比例，推動低碳轉型。</p>

風險/機遇類別	風險描述	財務影響	應對舉措
氣候機遇	金融服務—綠色金融	營業利潤上升、資產價格上升	<p>公司每年開展重點企業溫室氣體盤查和能效統計，全面考查碳排放情況。同時，逐步探索風電等可再生能源CCER減排項目的可行性研究與論證工作，推動低碳轉型。</p>
	市場機遇—低碳技術	營業利潤上升、資產價格上升	<p>氫能、氨能等可再生能源動力系統的持續研發，將推動低碳動力系統在集卡、裝卸設備等領域的應用，降低固定資產購置成本壓力。同時，隨著各行業電氣化轉型及綠色電力消費需求的提升，對可再生能源裝備及解決方案的需求也將持續增長。</p> <p>持續監測市場需求，調整產能。加大對可再生能源解決方案的研發投入。</p>

影響、風險和機遇管理

氣候風險情景分析

公司結合港口生產經營特點和「雙碳」發展目標，參考政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發佈的共用社會經濟路徑 (SSP) 以及國際能源署 (IEA) 發佈的能源與減排情景，在既有氣候風險識別基礎上，選取具有代表性的物理風險和轉型風險情景，對氣候變化可能對港口營運產生的影響開展情景分析。

物理風險	轉型風險
<p>公司選取 SSP1-2.6 低排放情景和 SSP5-8.5 高排放情景進行分析。其中，SSP1-2.6 情景假設全球在 2050 年前後實現溫室氣體淨零排放，氣候變化得到有效控制；SSP5-8.5 情景則假設全球缺乏有效減排約束，經濟發展高度依賴化石能源，極端天氣事件發生頻率和強度顯著上升。公司重點評估在不同排放路徑下，高溫、強風、暴雨等極端氣候對港口設施安全、作業連續性和人員健康的潛在影響。</p>	<p>公司參考不同能源與政策發展情景開展分析，對比在加快低碳轉型與延續既有政策路徑下，能源結構、技術應用及投資環境的變化趨勢。在此基礎上，重點評估政策調整、技術升級及市場需求變化對營運成本、資本支出及長期財務表現的潛在影響，為相關決策提供參考。</p>



### 風險識別與監測預警

定期開展氣候變化物理風險評估，關注極端天氣（如高溫、強風、暴雨）對港口設施及生產運行的影響。加強重點區域和關鍵作業環節的監測預警，提升氣候風險提前識別和回應能力。

### 基礎設施與系統韌性提升

結合港口設施更新和技術改造，持續提升碼頭、設備及配套系統的安全性和抗風險能力。加強關鍵生產設備和基礎設施在極端氣候條件下的穩定運行保障，降低因氣候因素導致的停運和損失風險。

### 智慧化支援與運行保障

推進智慧港口建設，依託資訊化和數位化手段，加強設備運行狀態和作業環境的實時監控。透過設備遠端監測和運行維護管理，提高風險預警、應急處置和恢復能力，增強港口整體營運韌性。

### 溫室氣體排放

公司溫室氣體排放結構與港口作業以裝卸設備能耗為主的生產特徵相匹配，排放類型以二氧化碳（CO<sub>2</sub>）為主。公司依據 ISO 14064-1:2006 標準開展溫室氣體排放盤查，並結合《港口能源消耗統計及分析方法》（GB/T 21339-2020）識別排放邊界與排放源，系統開展核算與分析。具體來看，範圍1排放來自碼頭裝卸設備化石燃料消耗產生的二氧化碳排放，主要包括場內流動裝卸設備的柴油消耗形成的直接排放；範圍2排放為淨購入電力折算形成的溫室氣體排放，主要對應碼頭裝卸設備用電產生的間接二氧化碳排放。

2025年遼港股份  
光伏累計發電量 **3,002.12** 萬千瓦時

其中  
自消納 **2,477.57** 萬千瓦時

自消  
納率 **82.5%**

### 「雙碳」目標舉措

2025年，公司圍繞「雙碳」目標，統籌外部環境與內部動力、社會責任與經濟效益、短期項目與長期任務的關係，透過多種舉措系統推進港口綠色低碳轉型。

項目	描述	圖片
 <b>綠電供給結構實現新突破</b>	遼港股份持續推進綠色電力項目建設，加快提升港口可再生能源應用水平，逐步建構多元協同的綠色能源體系，持續完善港口能源結構。 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 加快光伏發電項目佈局，推動綠色電力規模化應用。</li> <li>• 推進風電專案在大連、營口等區域有序建設。透過構建風光互補的綠色電力供給網路，持續提升可再生能源使用佔比，完善能源結構。</li> </ul>	
 <b>清潔用能轉型再升級</b>	遼港股份開展港口設備設施低碳節能技術應用，加大燃油設備「減存量」、電動智慧「拓增量」，集裝箱場橋油改電比例達98%，並完成52台大型裝備遠控自動化更新改造和18套岸電設施建設，客滾泊位岸電實現常態化應用。制定新能源流機推廣行動方案，推動綠色運輸成為港口營運新常態，透過高壓岸電服務費優惠等經濟激勵措施，2025年接電時長突破3600小時。	
 <b>綠色產業開闢新賽道</b>	綠色船舶燃料成為港口綠色轉型新賽道，需求呈增長趨勢。遼港股份依託東三省一區綠色氫醇產業優勢，聯合腹地多方企業成立東北亞綠色船舶供應鏈聯盟，加快推進綠色船舶中轉儲運與加注中心建設。2025年，公司實現東北地區首單國際航行船舶保稅綠色甲醇港口倉儲裝卸及加注業務運作，打通東北亞綠色船舶供應鏈，以新質生產力推動綠色產業高品質發展。	
 <b>加快清潔能源項目建設</b>	公司完成大窯灣汽車碼頭庫頂4.05MW光伏項目建設並實現併網發電，累計光伏裝機容量達到30.05MW，年發電量約3002萬千瓦時，為港口生產提供穩定的清潔能源支持。	
 <b>推進岸電設施常態化應用</b>	遼港股份持續推進岸電設施建設和使用，近年來已實現渤海灣省際客（貨）滾船舶和幹線集裝箱國際航線船舶靠港使用岸電常態化。2025年，公司累計為3119餘艘次船舶提供清潔能源替代服務，岸電用電量達700.4萬千瓦時，有效降低船舶靠港期間的能源消耗和排放水平。	



## 碳排放數據排查

遼港股份組織碳排放數據盤查核算工作，下屬重點碳排放單位透過節能環保管理系統「節能減排統計/節能環保核查」模塊上傳數據台賬、發票憑證等支援材料，並完成報表數據自查。重點核對數據邏輯關係合理性、計算方法合規性、資料與憑證一致性等內容，對發現的問題整改修正，並舉一反三、總結經驗，有效提升數據填報品質。

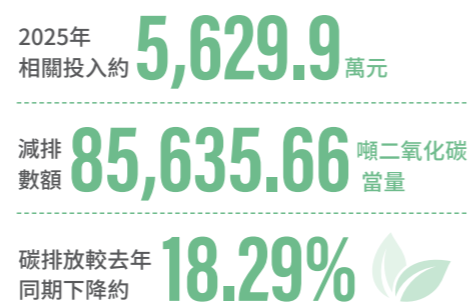
遼港股份下屬大連集裝箱碼頭有限公司以建立三區碼頭（近）零碳碼頭為目標，圍繞能源體系全面綠色、生產過程全面清潔的發展主線，建構以海陸聯動降碳、綠色與智慧協同推進為支持的低碳發展格局。

## 指標與目標

公司在「雙碳」目標管理中以目標引導和指標約束為主線，持續完善碳減排目標和執行機制，透過年度《能源管理工作計畫》分解落實下屬企業能源消費和碳排放「雙控」要求，並結合港口生產特點，建構以能耗總量、能耗強度、碳排放總量和強度為核心，疊加生產綜合能源單耗和裝卸生產能源單耗的「4+2」考核指標體系，實現精細化管理。

公司不斷鞏固碳排放核算與評估基礎，2025年度核算範圍覆蓋主要用能場景，採用國際通行的排放因子法開展計量，保障數據科學準確。在此基礎上，年度碳排放總量較「十三五」同期下降近5%，順利完成「十四五」階段性減排目標，並通過 ISO 50001 能源管理體系認證，節能降碳成效持續顯現。

指標	2025年目標	是否已完成
單位輸送量碳排放（噸/萬噸）	13.15	是
單位集裝箱輸送量碳排放（噸/萬TEU）	69.64	是
單位液體散貨吞吐量碳排放（噸/萬噸）	19.62	是



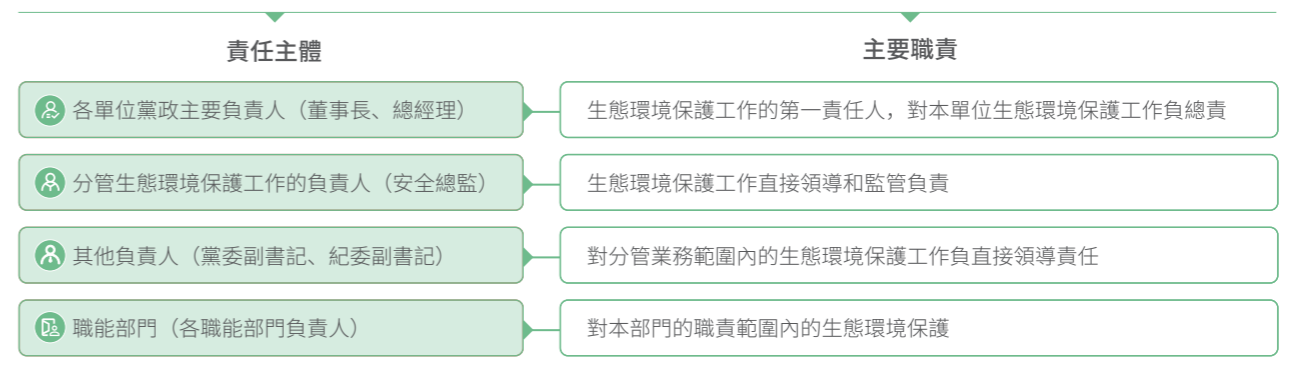
報告期內，公司同步加大節能減排投入力度，2025年相關投入約5629.9萬元，碳排放較去年同期下降約18.29%，彰顯了公司在碳減排落實與綠色低碳轉型方面的優秀實踐。

## 生態為本，協同共治

遼港股份嚴格遵循《環境保護法》《水污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》等國家生態環境保護法律法規，制定並實施《遼寧港口股份有限公司生態環境保護管理規定》等內部管理制度，堅持「精準治汙、科學治汙、依法治汙」的工作原則，全面落實生態環境保護責任，不斷提升環境治理和風險防控能力，推動港口綠色轉型與高品質發展。

## 治理

為保障環境管理體系有效運行，遼港股份制定並實施多項生態環境保護管理制度，形成覆蓋污染防治、環境監測和突發環境事件應對等領域的管理體系。公司明確各部門生態環境保護主體責任，落實「一崗雙責」，並由本部節能環保工作領導小組統籌推進，下屬公司設立相應管理機構，確保環境管理要求落實到位。



為貫徹《環境保護法》中「環境保護堅持保護優先、預防為主、綜合治理、公眾參與、損害擔責」的原則，公司制定了《節能環保領導小組會議制度》《突發環境事件隱患排查與治理管理辦法》等一系列規章制度。公司至少每半年召開一次環保工作全體會議，並組織各下屬公司嚴格落實生態環境保護工作，降低突發性事件導致環境污染的可能性。

## 環保績效考核

公司制定並實施《生態環境保護考核管理辦法》，將生態環境保護績效納入企業管理與評價體系。遼港股份組織下屬公司簽署《安全環保生產責任目標管理責任狀》，明確各層級、各崗位環保責任。公司透過定期環保考核，將責任落實情況納入年度節能環保績效評價，並根據考核結果持續改進管理措施。

## 環保專業能力建設

公司加強環境管理關鍵崗位人員能力建設，圍繞最新環保法律法規、監管要求和典型風險案例，持續開展分層分類環保培訓，強化合規意識和風險防控能力，同時聘請具有專業背景或環保、污染治理等專業的員工，鞏固生態環境治理人才基礎，提升環境管理體系運行成效。

## 戰略

遼港股份將環境合規管理納入可持續發展規劃，明確其為保障綠色生產、實現生態價值的基礎與支持，與能源轉型、循環經濟等重點工作協同推進。結合港口專案投資週期長、資產重、作業連續性要求高等行業特徵，公司系統識別環境合規議題在規劃建設、生產營運和資產管理等環節的影響，為將相關風險納入決策議程、健全防控機制提供依據，推動環境合規要求在經營管理中落實。

風險/機遇類型	情景與風險描述	可能形成的財務影響	影響時間維度	應對與管理舉措
環保政策趨嚴風險	港口行業面臨大氣、水污染防治及碳排放等監管持續加嚴，環保標準和執法力度提升	環保設施改造和運行成本上升，資本性支出增加	中長期	提前開展合規評估，將環保要求納入項目規劃和投資決策，同步推進綠色改造
排放不達標合規風險	裝卸作業、船舶靠港等環節存在污染物排放管控要求，管理不到位可能引發處罰	行政罰款、整改投入增加，影響經營穩定性	短期	完善污染防治設施，加強日常監測和內部檢查，強化責任落實
極端天氣疊加環境風險	極端天氣可能誘發環境事件，增加突發環境風險處置壓力	應急處置成本上升，資產修復費用增加	短期至中期	加強風險預案管理，提升設施韌性和應急處置能力
綠色金融與市場機遇	環境合規水平提升有助於獲得綠色融資和市場認可	融資成本下降，企業價值和品牌形象提升	中長期	加強環境資訊管理和披露，提升環境績效透明度
循環經濟發展機遇	港口在資源集散和物流環節具備循環利用潛力	降低資源消耗成本，拓展增值服務空間	中長期	推進資源高效利用和循環模式，探索協同發展路徑

### 環保文化建設

遼港股份重視環保文化建設，將生態環境保護要求納入日常管理和崗位責任，透過專題培訓、宣傳活動和典型案例宣傳貫徹等形式，提升員工節能減排與生態保護意識，引導員工在生產作業和辦公過程中踐行綠色理念。公司推動節約資源、減少排放的工作方式，使環境保護從制度要求逐步轉化為員工自覺行動，營造全員參與的綠色發展氛圍。

### 環境監測

公司制定了《生態環境監測管理辦法》與《排污許可管理辦法》等有關制度，明確了環境監測的具體方法和要求。為了全面瞭解公司各機構的環境風險狀態，企業已經建構了詳盡的環境因素清單，對污染源實施系統化辨識和動態追蹤。



#### 排污許可證管理

公司加強排污許可證管理，透過定期開展排污許可證品質覆核，確保許可證的合法性和有效性，並在必要時依法變更排污許可證，確保排放活動的合規性。



#### 自行監測與證據鏈建構

公司加強了自行監測工作，並初步建構了完整的「產污—治污—排污」環保守法證據鏈，確保所有排污活動的過程透明且可追溯，符合相關環保法規的要求。



#### 環境管理台賬與報告制度

嚴格執行環境管理台賬記錄和報告制度，即時監控全港生態環境品質的現狀和變化趨勢，確保污染物排放全年達標。



#### 技術支援與環保手續解決

公司為下屬單位提供獨立申證、環評辦理等技術支持，幫助其解決歷史遺留的環保手續問題，提升整體環保管理合規性和效率。

## 影響、風險和機遇管理

遼港股份將環境合規風險管理納入可持續發展議題動態監測清單，建立常態化監測和再評估機制，由安監部門領頭，結合政策法規變化和業務發展情況，持續跟蹤風險變化並完善管理措施。針對可能發生的突發環境事件，公司完善應急管理體系，制定《水污染防治管理辦法》《生態環境保護工作責任制》《突發環境事件隱患排查與治理管理辦法》等制度，圍繞「報告—治理—督辦—驗收」推進隱患閉環管理，提升環境風險防控與應急處置能力。

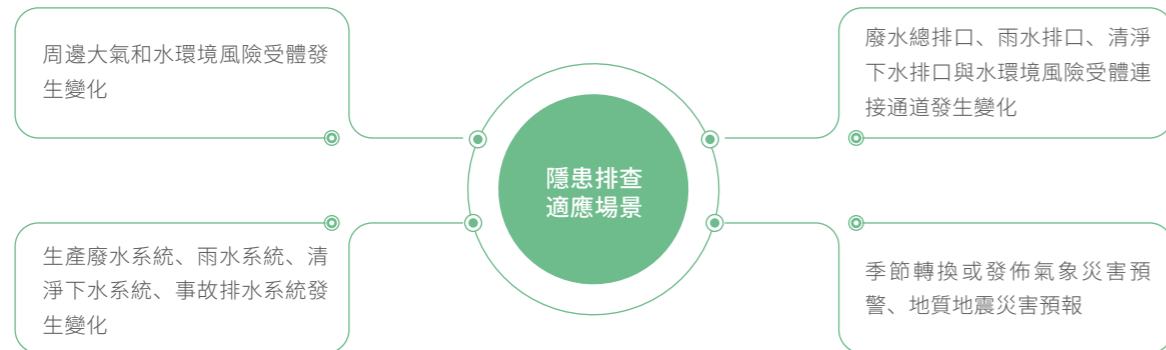


#### 環境管理

- 建構層級清晰的生態環保責任體系，明確職責分工，強化監督考核機制，確保環保責任有效落實
- 完善生態環保管理制度體系，規範各項環保工作流程，提升管理的系統性和執行力
- 健全環保應急預案體系，確保預案覆蓋全面、備案手續完備，提高突發環境事件的應對能力

根據可能造成的危害程度、治理難度以及突發環境事件風險等級，公司將環境安全隱患劃分為一般突發環境事件隱患和重大突發環境事件隱患：

- **一般隱患：**指可能引發較大環境危害的隱患，例如可能致使有毒有害物質進入大氣、水、土壤等環境介質，進而引發較大及以上突發環境事件的隱患。
- **重大隱患：**指情況複雜，短期內難以完成治理且可能造成環境危害的隱患。



**案例 營口港化學品污染事故應急演習**



**案例 大連灣港海上溢油應急演練**



## 污染物排放

### 廢水管理

公司嚴格遵循《水污染防治法》《排汙許可管理辦法》等相關法律法規的規定。下屬企業依照所在地《水污染物排放限值》《城市污水再生利用 城市雜用水水質標準》等限值要求，進行合規排放。公司持續加強廢水污染防治與規範化管理，圍繞廢水排放管控，制定並實施《水污染防治管理辦法》，明確廢水管理責任分工和管控要求，為廢水治理工作的規範開展提供制度保障。

**管理體系與設施運行：**公司建立較為完善的廢水管理體系，由安監部統一監督管理，覆蓋生產廢水和生活污水等重點環節，通過精細化管理和檢查考核推動責任落實。同時配套建設污水收集和處理設施，加強運行維護，防止直排和超標排放。

**監測管控與資源利用：**公司定期開展廢水水質監測，確保排放持續達標，並在具備條件的區域推進處理後廢水回用，減少新水取用量，降低對周邊水環境的影響，促進港口生產與水環境保護協同發展。

### 案例 營口新港礦石碼頭污水處理廠擴容改造

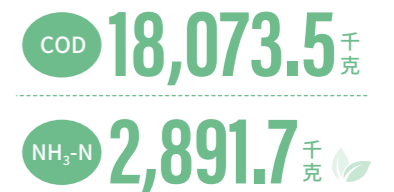
營口新港礦石碼頭有限公司對其一港池的礦石污水處理廠進行了擴容改造。項目新增了調節水池1800m<sup>3</sup>，使污水處理能力由原來的60m<sup>3</sup>/h提升至110m<sup>3</sup>/h。透過這一改造，營口港區的污水處理設施得到顯著提升。



公司已建構多種類型的污水處理設施，主要處理的污染物涵蓋化學需氧量（COD）、氨氮、總氮、石油類物質以及懸浮物等。這些設施切實把控了水污染物的排放，確保水質契合環保要求。

指標	單位	2025年	2024年	2023年
廢水相關污染事件	起	0	0	0
廢水排放總量	噸	361,447.64	451,037.34	467,217.05
廢水治理設施數量	個	19	18	27

### 2025年公司主要污染物排放情況



### 廢氣管理

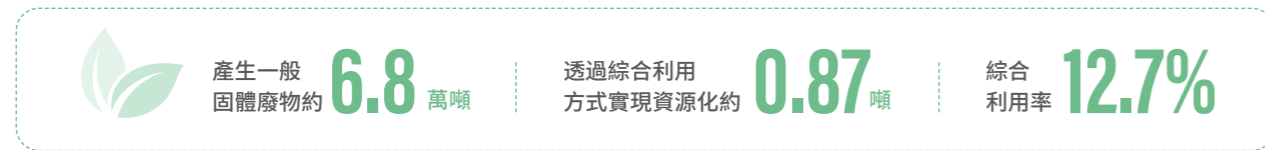
遼港股份嚴格遵循《大氣污染防治法》《大氣污染物綜合排放標準》等法律法規，制定並實施《大氣污染防治管理辦法》，系統規範大氣污染防治工作。公司下屬各港區單位按照所在地《大氣污染物排放限值》《儲油庫大氣污染物排放標準》等相關要求組織生產並實現合規排放，境外單位同步執行所在國家和地區的排放標準，確保大氣污染物排放符合屬地監管要求。

在落實合規管理的基礎上，公司積極回應國家「藍天保衛戰」部署，結合港口作業特點推廣環保抑塵工藝，優先採用封閉式運輸方式，配套建設擋風抑塵牆、自動噴淋、卸船幹霧抑塵等設施，對易產生揚塵的散貨堆頭實施全苫蓋管理，並常態化運行霧炮、噴霧塔、灑水車和自動洗輪裝置，有效降低作業揚塵影響。公司同步建立大氣污染物監測機制，定期開展顆粒物、食堂油煙等項目檢測，持續跟蹤排放情況，確保防治措施落實到位。

### 廢棄物管理

公司在固體廢物污染防治方面，嚴格遵循《固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，按《2021版危險廢物名錄》識別本單位產生的危險種類，結合《危險廢物貯存污染控制標準》（GB 18597-2023）和《危險廢物識別標誌設置技術規範》（HJ1276-2022）要求，落實減量化、資源化和無害化管理要求。圍繞固體廢物規範管理，公司制定並實施《固體廢物污染防治管理辦法》《危險廢物污染防治管理辦法》，在固體廢物的收集、貯存、運輸、利用和處置各環節，嚴格落實防揚散、防流失、防滲漏等控制措施。

報告期內，公司共計產生一般固體廢物約6.8萬噸，其中約0.87萬噸透過綜合利用方式實現資源化，綜合利用率為12.7%，主要包括廢舊物資回收利用以及糧食公司粉塵污染物的委託綜合利用，其餘一般固體廢物均交由具備相應資格的單位進行無害化處置。



在危險廢物管理方面，公司參照最新監管標準，對危險廢物儲存設施開展全面檢查，進一步強化包裝規範、分類存放和風險辨識等管理措施。針對不符合新標準要求的設施，已制定並推進提標改造計畫，同時逐步推廣應用電子地磅、電子標籤和電子化管理台賬等技術手段，提升危險廢物儲存和管理的數位化、規範化水平，持續降低環境合規風險。

### 噪聲管理

依據《中華人民共和國噪聲污染防治法》等相關法律法規，公司制定了《噪聲污染防治管理辦法》，專注於透過物理手段降低公司港區內噪聲污染。在港口作業區建設早期，公司便把噪聲污染列入建設考量範疇，優先選用噪聲污染較小的方案。針對噪聲較大的機械設備，公司為其配置減震降噪設備，同時修建綠化隔音帶，保證場界環境噪聲達到相關排放標準。

## 指標及目標

遼港股份主動響應環保需求，制定清晰且全面的環境目標，涉及環境管理、能源消耗、污染物排放等眾多重要領域，扎實履行環保職責。



報告期內，公司所有環境目標已達成。

類別	目標	完成進度
環境管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續提升生態環境保護制度執行力和運行有效性，推動環境管理由「制度健全」向「運行高效」轉變。</li> <li>進一步強化生態環境保護責任落實和監督考核機制，提升跨層級、跨單位協同管理水平。</li> <li>完善環境風險防控和應急管理機制，加強預警和演練安排，提升對複雜環境風險和突發事件的綜合應對能力。</li> </ul>	已完成
能源使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續提升能源資源利用效率，加深能源精细化管理水平，推動單位能耗指標穩中向優。</li> <li>在清潔能源應用取得階段性成效的基礎上，穩步提高清潔能源和高效能源使用比例。</li> <li>圍繞港口生產特點，深化節能技術應用和系統性節能改造，推動節能措施由項目驅動向體系化推進轉變。</li> </ul>	已完成
污染物排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>在污染防治設施穩定達標運行的基礎上，持續強化設施運行管理和維護水平，提升污染防治系統的可靠性和韌性。</li> <li>進一步鞏固廢水、廢氣、一般固體廢物和危險廢物全過程規範管理成效。</li> </ul>	已完成

### 公司2026年度環境管理相關目標達成情況或完成進度

全年無一般等級及以上突發環境事件發生，各類污染物均達標排放。

全年召開節能環保領導小組會議兩次，多次舉行碼頭油氣回收建設等專題會議，結合現場考核，每半年進行一次環保監督檢查，並開展一次專項海上溢油應急演練，檢驗預案適用性。

嚴格執行遼港集團相關環保部署，五家公司的原油成品油碼頭全部按規定完成或正在安裝油氣回收設施，節能環保系統月度報表及時填報。



## 節能提效，智慧賦能

### 能源管理

#### 管理體系

遼港股份透過建構三級管理體系和三位一體管控模式，系統化推進能源與資源管理：

#### 三級管理體系

制定《節約能源管理辦法》明確執行層責任主體，確立工程技術部為能源與碳排放管理主管部門職責。

成立節能環保領導小組，作為能源管理決策層，統籌制定戰略規劃。

各子公司責任部門或科室作為執行層，依據公司出台的《計量工作管理辦法》《設備管理辦法》等制度文件作為實施細則，覆蓋電力、水資源等能源計量，以及用能設備全生命週期管理。

#### 制度方面

公司擬定了**6**大類別、**18**項專門制度，給能源管理給予了完備的制度支援。

#### 技術標準方面

公司建構了能源計量器具**100%**配置的監測網，保證能源計量的精確性。

#### 流程管理方面

公司研製了能源審計、設備能效對照等**12**項標準化工作程序，增強了管理的規範性與操作性。

公司開展能源管理體系認證，下屬9家單位經過ISO50001:2018能源管理體系的嚴格審核，成功獲得必維認證集團認證控股有限公司英國分公司頒發的「能源管理體系認證證書」，成為遼港集團首批通過此認證的單位。標誌著這些單位在能源使用、能源消耗及能源效率等方面的管理工作達到了更高標準。



遼港股份及下屬單位獲ISO 50001:2018能源管理體系認證證書

2025年 3,044.94 噸標煤  
 光伏發電 消耗量  
 2025年 131,500.04 噸標煤  
 能源消耗 總量  
 能源 65,660.74 萬元  
 消費 總額



#### 循環經濟

公司結合港口生產運營特點，將循環經濟理念融入資源管理和環境治理，推進廢棄物減量化和資源化利用。對設備維護產生的廢機油進行規範收集並用於設備潤滑保養，提高資源利用效率；依託污水治理設施回用雨污水，用於降塵、沖洗和綠化養護，減少新水取用量。公司同時推進節約型辦公和綠色用材，逐步形成符合港口實際的循環利用模式。

#### 案例 創新賦能閒置集裝箱「重新投入使用」

作為遼港股份下屬企業，大連集發環渤海公司積極踐行綠色發展理念，透過租賃閒置集裝箱並加以循環利用，推動存量資產高效活化，促進資源節約集約利用，以實際行動發展循環經濟。



技術改造後的集裝箱

根據《節約能源管理辦法》《關於加強行政辦公類成本費用管控的通知》等制度，號召員工在水電、公務用車燃油、辦公用品、餐飲等方面厲行節約，降低企業運營成本，促進營造良好生態環境。

#### 綠色辦公

在無紙化辦公方面，公司持續推進辦公流程數位化轉型，依託OA辦公系統實現文件線上流轉和審批，並在港區實際作業和管理場景中推廣電子化服務應用，逐步減少紙質文件使用和打印需求，降低紙張消耗，提高辦公效率。

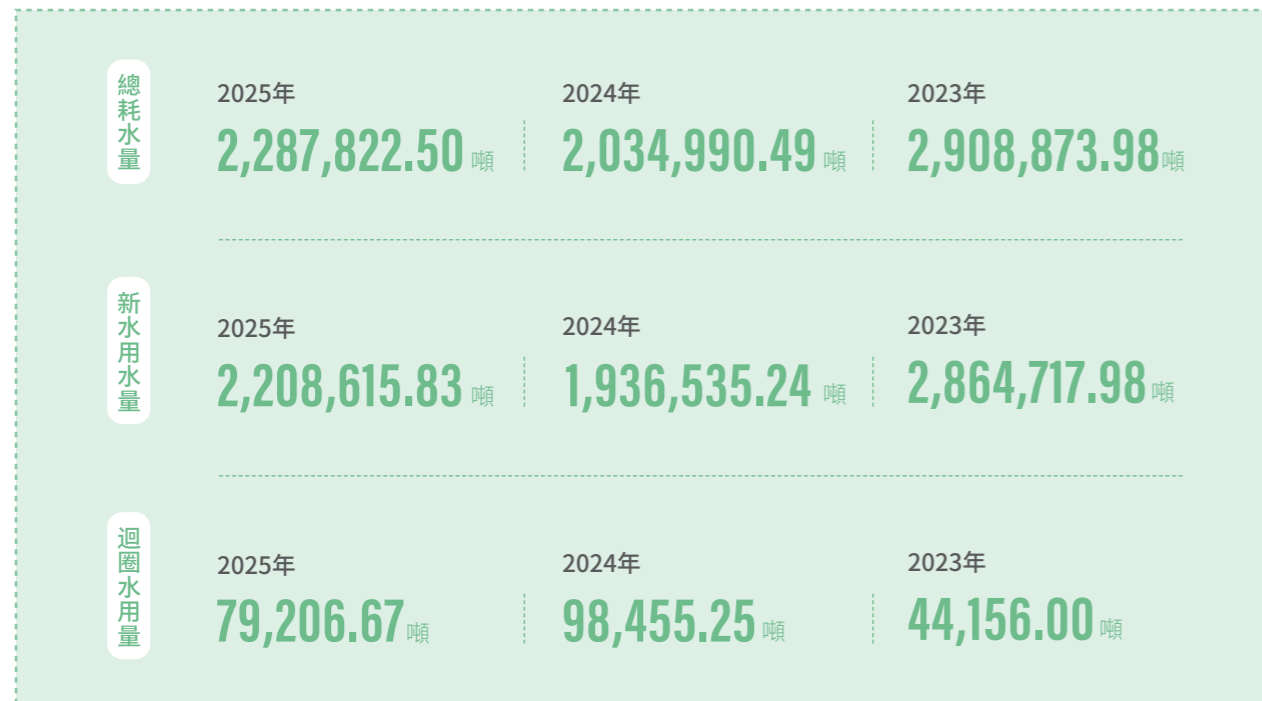
#### 減少塑膠使用

在減少塑膠使用方面，公司透過內部宣傳貫徹和管理引導，增強員工對塑膠製品環境影響的認知，倡導減少一次性塑膠製品使用，鼓勵文件袋、垃圾袋等塑膠製品的重複利用，在滿足安全和使用要求的前提下，推動辦公和生產輔助環節用材向更加環保、節約的方向轉變。

## 水資源管理

遼港股份大力推動技術創新，運用先進的水處理技術落實節水管理舉措。借助反滲透技術及其他高效水處理系統，公司在確保水質達標的同時，大幅提升了水資源的使用效率。

公司將節水文化建設視為可持續發展的核心環節。公司積極向員工普及節水知識，舉辦節水主題相關活動，強化員工的節水觀念，以實際行動擔當節水行動的實踐者與推廣者。



### 案例 大連港海水淡化站技術創新應用

大連港運用反滲透技術，建成了一座日供水量達2400噸的海水淡化站，系統選用了能量回收裝置，替代了以往的水力透平能量回收裝置，運行能耗下降35%以上。經檢測，產出的水質符合40餘項國家飲用水標準。

遼港股份在眾多場景中運用海水淡化後的再生水，像礦石碼頭堆場噴灑、道路沖洗以及現場消防用水等，進而節省了大量水資源。



## 增綠護藍，共生共榮

遼港股份將生態環境保護視為企業發展和經營管理的重要事項，作為可持續發展的基礎任務。公司遵守國家和地方環保法規，推進環境友好型經營、綠色低碳轉型，降低生產營運對生態環境的影響。同時，公司統籌經濟效益與生態效益，探索港口發展與環保協同路徑，推動企業發展並提升生態價值。

### 生物多樣性及生態系統保護

遼港股份將生態系統與生物多樣性保護納入綠色港口建設的重要內容，圍繞港口規劃、建設和營運管理，制定並實施《生態環境與生物多樣性保護管理指引》以及《關於進一步加強生物多樣性保護的意見》，將生物多樣性保護理念融入港口規劃、建設和營運全過程，並參照《生物多樣性公約》《昆明宣言》等相關倡議要求，推進綠色港口和生態港口建設。

圍繞海洋生態保護，公司探索港口營運與自然環境協同發展的路徑，積極參與斑海豹等海洋生物保護工作，並透過雜訊管控、航行秩序管理和風險防控等措施，降低生產活動對海洋生物棲息環境的影響，促進區域海洋生態系統保護與修復。

#### 營運噪聲控制措施



##### 陸域噪聲控制

優先選用高效低噪設備和符合國家標準的機械設施，對重點設備採取隔聲、消聲和降噪等技術措施，降低運行噪聲對周邊環境的影響。



##### 水域噪聲控制

合理調度進出港船舶，完善航行組織，控制船舶航行速度和密度，鼓勵採用低噪聲船型和規範操作方式，減少對海洋生物的聲學干擾。



### 風險事故減緩與應急保護措施



- 在發生溢油等突發污染事故時，同步啟動環境應急處置和斑海豹及其棲息地環境保護措施，開展溢油擴散趨勢和環境風險快速研判，降低事故對生物多樣性的潛在影響。
- 及時向斑海豹自然保護區管理部門通報相關情況，提供溢油對敏感生態資源的影響範圍、程度和持續時間等資訊。

### 航行與作業管理措施



- 公司高度重視海洋生態保護，圍繞斑海豹等珍稀海洋生物棲息環境保護，持續加強航道與作業管理，完善助航及警示設施，強化船舶通行規範與動態引導，減少對海洋生物活動的干擾。同時，結合生物活動規律，科學安排港口作業時段與作業強度，在關鍵時期降低作業影響，積極維護區域海洋生態安全。

### 監測、培訓與協同機制



- 加強對船舶駕駛人員、調度人員和相關崗位員工的生態保護培訓，規範作業行為，提升生物多樣性保護意識。
- 與自然保護區管理部門及相關機構保持溝通協作，推動資訊共用和聯動管理，共同提升區域海洋生態保護成效。

## 環保公益活動

遼港股份持續推進生態環保文化建設，著力營造全員參與、共同踐行的生態環境保護氛圍。圍繞生態環境保護相關要求，公司常態化開展「遼港六五環境日」等主題活動，並向下屬單位統一部署環保公益活動安排，透過多樣化方式推進宣傳與教育工作，包括製作宣傳展板和條幅、組織專題培訓和實操演練、開展會議宣傳貫徹及知識問答等，引導員工系統掌握生態環保知識，增強對環境風險和合規要求的認知。

### 案例 「中國航海日」——「火焰藍」環保、救援義工服務項目



### 案例 遼港股份「六五環境日」主題活動

2025年是習近平總書記提出「綠水青山就是金山銀山」重要理念二十週年。今年六五環境日，遼港股份公司圍繞「美麗中國我先行」的主題，集合各港區實際，組織開展了豐富多彩的宣傳活動，引導廣大員工支持和參與生態環境保護，共同建設美麗遼港。



## 附錄：關鍵績效表

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>環境範疇</b>				
水資源	總耗水量	噸	2,287,822.50	2,034,990.49
	新水用水量	噸	2,208,615.83	1,936,535.24
	重複用水總量	噸	79,206.67	98,455.25
	重複用水消耗量佔比	%	3.46	4.80
	水資源消耗強度 (以百萬營收計)	噸/百萬元	201.41	183.88
能源	具體能源使用統計：			
	煤炭消耗量	噸標準煤	0	4,430.09
	汽油消耗量	噸標準煤	631.79	869.30
	柴油消耗量	噸標準煤	49,716.74	47,758.90
	船用輕柴油消耗量	噸標準煤	0	8,809.97
	船用燃料油消耗量	噸標準煤	13,590.17	18,528.96
	天然氣消耗量	噸標準煤	54.42	84.19
	光伏發電消耗量	噸標準煤	3,044.94	2,682.67
	光伏發電總量	噸標準煤	3,689.61	3,490.20
	自消納率	%	82.5	76.86
	外購電力	噸標準煤	36,608.92	36,024.99
	外購熱力	噸標準煤	27,853.06	23,419.34
	直接能源消耗量	噸標準煤	67,038.06	80,481.41
	間接能源消耗量	噸標準煤	64,461.98	62,127.00
	能源消耗總量	噸標準煤	131,500.04	142,608.41
	能源消耗強度 (以百萬營收計)	噸標準煤/百萬元	11.58	12.89
	清潔能源消耗量	噸標準煤	3,099.36	2,766.86
	可再生能源消耗量	噸標準煤	3,044.94	2,682.67
	非化石能源消耗量佔比	%	51.34	43.56
	清潔能源消耗量佔比	%	2.36	1.94
可再生能源消耗量佔比	%	2.32	1.88	

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>環境範疇</b>				
廢水	廢水排放量	噸	361,447.64	451,017.34
	工業廢水排放量	噸	1,929.02	7,972.76
	生活廢水排放量	噸	359,518.62	443,044.58
廢氣	廢氣污染物排放量	千克	17,679,055.4	23,734,525.3
	NOX	千克	78,437	180,202
	SO <sub>2</sub>	千克	90,703.6	147,268.7
	揮發性有機物 (VOCs)	千克	2,341,071.5	2,108,541.8
	其他廢氣污染物	千克	15,168,843.3	21,298,512.8
固體廢棄物	固體廢棄物產生總量	噸	69,612.97	50,043.9
	無害廢棄物產生量	噸	68,619.56	48,973.2
	有害廢棄物產生量	噸	993.41	1,070.7
	固體廢棄物處置總量	噸	60,910.15	50,043.9
	無害廢棄物處置量	噸	59,916.74	48,973.2
	有害廢棄物處置量	噸	993.41	1,070.7
	廢棄物循環利用率	%	12.68	15
	無害廢棄物產生強度 (以百萬營收計)	噸/百萬元	6.04	4.43
有害廢棄物產生強度 (以百萬營收計)	噸/百萬元	0.09	0.10	
溫室氣體排放	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	382,632.93	468,965.78
	範圍一排放量	噸二氧化碳當量	137,763.28	176,312.09
	範圍二排放量	噸二氧化碳當量	244,869.65	292,653.69
	溫室氣體排放強度 (範圍一) (以百萬營收計)	噸二氧化碳當量/百萬元	12.13	15.93
溫室氣體排放強度 (範圍二) (以百萬營收計)	噸二氧化碳當量/百萬元	21.56	26.44	
環保投入	報告期內因環境事件受到生態環境等有關部門重大行政處罰的處罰金額	萬元	0	0
	環保總投入	萬元	11,003	18,089.2
	環保總投入佔營業收入比例	%	0.97	1.63

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>社會範疇</b>				
員工結構	在職員工數量	人	10,561	10,786
	按性別結構劃分：	人		
	男性員工人數	人	8,686	8,844
	女性員工人數	人	1,875	1,942
	按年齡劃分：			
	30歲（含）以下員工人數	人	597	548
	30歲-50歲（含）員工人數	人	7,579	7,823
	50歲以上員工人數	人	2,385	2,415
	按教育程度劃分：			
	博士研究生員工人數	人	3	4
	碩士研究生員工人數	人	428	415
	本科員工人數	人	3,698	3,492
	專科員工人數	人	2,754	2,753
	專科以下員工人數	人	3,678	4,122
	殘疾員工人數	人	31	29
	少數民族員工人數	人	989	973
	按專業構成劃分：			
	生產人員人數	人	2,085	1,423
	技術人員人數	人	7,663	8,515
	財務人員人數	人	345	370
	行政人員人數	人	468	478
	新入職員工人數	人	148	75
	應屆畢業生人數	人	122	70
社會招聘員工人數	人	26	5	
員工社會保險繳納覆蓋率	%	100	100	
職業健康安全管理	安全培訓覆蓋率	%	100	100
	安全生產投入	萬元	9,961.2	17,200

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>社會範疇</b>				
職業健康安全管理	工傷保險覆蓋率	%	100	100
	安全生產責任險投入金額*	萬元	105.76	106.23
	安全生產責任險人員覆蓋率	%	100	100
	職業病發生人數	人	0	0
	職業病發生率	%	0	0
	工傷率	%	0.076	0.19
	因工亡故人數	人	0	0
	因工亡故比率	%	0	0
	因工傷損失工作日數	日	682	2,176
	發展與培訓	員工培訓場次	次	4,220
員工培訓支出		萬元	506	521.80
員工培訓總時長		小時	1,309,564	1,197,263
員工平均培訓時長		小時	124	111
員工培訓參與總人次		人次	199,678	178,744
員工培訓覆蓋率		%	100	100
員工流失		員工流失率	%	0.23
勞動糾紛	勞動爭議案件數量	件	0	0
產品安全與品質	報告期內發生的產品和服務相關的安全與品質重大責任事故損害涉及的金額	萬元	0	0
	因健康與安全原因須撤回和召回的產品數量	件	0	0
	因健康與安全原因須撤回和召回的產品百分比	%	0	0
客戶服務與權益	客戶滿意度調查數量	家	869	924
	客戶滿意度調查覆蓋率	%	91.87	74
	客戶滿意度得分	分	96.97	97.53
	客戶投訴數量	件	118	53
	客戶投訴解決數量	件	118	53
	客戶投訴解決完成率	%	100	100

議題	指標	單位	2025年	2024年	
<b>社會範疇</b>					
客戶服務與權益	數據安全事件涉及的金額	萬元	0	0	
	洩露客戶私隱事件數量	件	0	0	
	洩露客戶私隱事件涉及的金額	萬元	0	0	
創新發展	研發投入金額	萬元	2,469	2,023	
	研發投入佔營業收入比例	%	0.22	0.18	
	研發人員數量	人	112	282	
	研發人員佔比	%	1.06	2.61	
	按年齡劃分：				
	30歲（含）以下研發員工人數	人	0	14	
	30歲-50歲（含）研發員工人數	人	103	237	
	50歲以上研發員工人數	人	9	31	
	按教育程度劃分：				
	博士研究生研發員工人數	人	0	1	
	碩士研究生研發員工人數	人	10	34	
	本科研發員工人數	人	95	185	
	專科研發員工人數	人	6	53	
	專科以下研發員工人數	人	1	9	
知識產權保護	申請專利數量	件	7	6	
	發明專利申請數量	件	0	0	
	實用新型專利申請數量	件	7	6	
	外觀設計專利申請數量	件	0	0	
	授權專利數量	件	5	2	
	發明專利授權數量	件	0	0	
	實用新型專利授權數量	件	5	2	
	外觀設計專利授權數量	件	0	0	
	有效專利數量	件	22	26	
	每百萬營收有效專利數量	件/百萬元	0.0079	0.0023	

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>社會範疇</b>				
知識產權保護	著作權數量	件	5	2
	每百萬營收著作權數量	件/百萬元	0.00044	0.0002
	軟體著作權數量	件	5	2
	每百萬營收軟體著作權數量	件/百萬元	0.00044	0.0002
供應商管理	供應商數量	家	26,309	35,090
	中國大陸供應商數量	家	26,308	35,080
	港澳臺地區供應商數量	家	1	3
	海外供應商數量	家	0	7
供應鏈環節管理	供應鏈重大風險與影響事件數量	件	0	0
稅務管理	繳納稅費金額	萬元	85,300	84,700
公益活動	公益活動投入金額	元	39,000	10,500
	公益活動總次數	次	17	8
	公益活動義工參與人數	人	70	170
	公益活動義參與時長	小時	428	67

\*因統計範圍調整，2024年安全生產責任險投入金額數據重述以匹配新口徑。

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>治理範疇</b>				
組織構成及職能	黨委會會議次數	次	33	30
	黨支部數量	個	331	352
	黨員數量	個	6,500	6,623
	董事會人數	人	9	8
	董事會博士人數	人	2	2
	董事會碩士人數	人	4	3
	董事會本科及以下人數	人	3	3
	董事會男性人數	人	7	7
	董事會女性人數	人	2	1
	獨立董事人數	人	3	3
	非獨立董事人數	人	6	5
	30歲 (含) 以下董事人數	人	0	0
	30歲-50歲 (含) 董事人數	人	2	0
	50歲以上董事人數	人	7	8
	召開董事會次數	次	10	12
	審核委員會會議次數	次	7	7
	財務管理委員會會議次數	次	8	9
	提名與薪酬委員會會議次數	次	4	6
	戰略與可持續發展委員會會議次數	次	2	6
	高管人數	人	6	7
	高管博士人數	人	0	0
	高管碩士人數	人	3	4
	高管本科及以下人數	人	3	3
	高管男性人數	人	6	6
	高管女性人數	人	0	1
	30歲 (含) 以下高管人數	人	0	0
	30歲-50歲 (含) 高管人數	人	2	3
	50歲以上高管人數	人	4	4

議題	指標	單位	2025年	2024年
<b>治理範疇</b>				
反商業賄賂及反貪污	反商業賄賂及反貪污培訓時長	小時	60,000	54,916
	接受反商業賄賂及反貪污培訓總人數	人次	20,000	13,181
	接受反商業賄賂及反貪污培訓總人數佔比	%	100	100
	貪污訴訟案件的數目	件	0	0
投資者關係管理	投資者交流會次數	次	5	12
	接待投資者人次	人次	50	50
	平台回復次數	次	127	65
	投資者電話接聽次數	次	135	160
股東權益	召開股東會次數	次	4	3
	股東會董事出席率	%	61.36	60
資訊披露	披露的定期報告數量	個	4	4
	發佈的臨時公告數量	個	68	79
風險經營	報告期內因公司不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰的涉案金額	萬元	0	0
	違規處罰次數	次	0	0
	違規處罰總金額	元	0	0

## 附錄：指標索引

### 《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》披露索引

披露議題	對應的本報告章節 (相關議題未披露的, 根據《指引》第七條要求進行充分說明)
應對氣候變化	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】關鍵績效表
污染物排放	綠色領航, 智繪未來【生態為本, 協同共治】關鍵績效表
廢棄物處理	綠色領航, 智繪未來【生態為本, 協同共治】關鍵績效表
生態系統和生物多樣性保護	綠色領航, 智繪未來【增綠護藍, 共生共榮】關鍵績效表
環境合規管理	綠色領航, 智繪未來【生態為本, 協同共治】關鍵績效表
能源利用	綠色領航, 智繪未來【節能提效, 智慧賦能】關鍵績效表
水資源利用	綠色領航, 智繪未來【節能提效, 智慧賦能】關鍵績效表
循環經濟	綠色領航, 智繪未來【節能提效, 智慧賦能】關鍵績效表
鄉村振興	同心向善, 共創價值【責任同行, 善行致遠】 經公司ESG相關議題重要性評估, 該議題不具有財務重要性或影響重要性, 未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
社會貢獻	同心向善, 共創價值【責任同行, 善行致遠】關鍵績效表
創新驅動	同心向善, 共創價值【創新驅動, 向新領航】關鍵績效表
科技倫理	同心向善, 共創價值【創新驅動, 向新領航】 經公司ESG相關議題重要性評估, 該議題不具有財務重要性或影響重要性, 未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
供應鏈安全	同心向善, 共創價值【強鏈穩基, 協同發展】關鍵績效表
平等對待中小企業	同心向善, 共創價值【強鏈穩基, 協同發展】
產品和服務安全與質量	同心向善, 共創價值【客戶至上, 服務共贏】關鍵績效表
數據安全與客戶隱私保護	同心向善, 共創價值【創新驅動, 向新領航】關鍵績效表
員工	同心向善, 共創價值【以人為本, 向上聚力】關鍵績效表
盡職調查	公司已將可持續發展相關風險的識別與管控納入日常經營管理及內部控制體系, 相關風險管理流程已在各重要性議題章節中予以體現, 整體風險處於可控範圍。相關盡職調查工作已嵌入各業務管理環節, 由對應職能部門按照職責分工開展落實, 未單獨形成集中化、專項化的盡職調查機制。該議題對公司經營影響及利益相關方關注度相對有限, 因此評估為非重要性議題。
利益相關方溝通	可持續發展管理【利益相關方溝通】

### 《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》披露索引

披露議題	對應的本報告章節 (相關議題未披露的, 根據《指引》第七條要求進行充分說明)
反商業賄賂及反貪污	治理築基, 穩健遠航【清正為本, 廉潔護航】
反不正當競爭	治理築基, 穩健遠航【清正為本, 廉潔護航】 經公司ESG相關議題重要性評估, 該議題不具有財務重要性或影響重要性, 未嚴格按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》中的具體要求披露內容。
自主披露的議題: 黨建引領	治理築基, 穩健遠航【黨建引領, 凝心鑄魂】
自主披露的議題: 股東權益保護	建基蓄力, 提升管理質效【科學治理, 協同共進】

### 《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》披露索引

章節名稱	央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標
關於本報告	
走進遼港股份	
可持續發展管理	
科學管理, 持續發展	G1.1; G5.2
治理築基, 穩健遠航	
黨建引領, 凝心鑄魂	G1.1; G2.2
科學治理, 協同致遠	G1.1; G1.2; G1.3; G3.1; G3.2; G3.3; G4.1; G4.2
風險統籌, 防控築底	G2.1; G5.1; G5.2
清正為本, 廉潔護航	G2.2; G2.3
同心向善, 共創價值	
以人為本, 向上聚力	S1.1; S1.2; S1.3; S1.4
創新驅動, 向新領航	S2.3
強鏈穩基, 協同發展	E5.1; E5.5; S3.1; S3.2
客戶至上, 服務供應	S2.1; S2.2
責任同行, 善行致遠	S4.1; S4.2; S4.3; S4.4

《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》披露索引

章節名稱	央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標
綠色領航，智繪未來	
錨定「雙碳」，向綠而行	E.3.1; E.3.2; E.3.4; E.5.1; E.5.4
生態為本，協同共治	E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.5.6
節能提效，智慧賦能	E.1.1; E.1.3; E.5.2; E.5.3
增綠護藍，共生共榮	E.4.1; E.5.4
關鍵績效表	E.1.1; E.1.3; E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.3.1; S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.2.1; S.2.2; S.2.3; S.3.1; S.3.2; S.4.1; S.4.3; G.1.2

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》披露內容索引

B 部分：強制披露規定中，管治架構、彙報原則、彙報範圍內容，詳見【關於本報告】【董事會聲明】章節		
C 部分：「不遵守就解釋」條文		
議題	內容	2025年索引
A1 排放物	廢氣、水及土地排污、有害及無害廢棄物等的政策及相關法律法規	綠色領航，智繪未來【錨定「雙碳」，向綠而行】【生態為本，協同共治】【節能提效，智慧賦能】【增綠護藍，共生共榮】
	A1.1 排放物種類及相關排放數據	綠色領航，智繪未來【生態為本，協同共治】關鍵績效表
	A1.3 有害廢棄物總量及(如適用)密度	綠色領航，智繪未來【生態為本，協同共治】關鍵績效表
	A1.4 無害廢棄物總量及(如適用)密度	綠色領航，智繪未來【生態為本，協同共治】關鍵績效表
	A1.5 訂立的排放目標及所採取的步驟	綠色領航，智繪未來【錨定「雙碳」，向綠而行】
	A1.6 有害及無害廢棄物處理方法、減廢目標及所採取的步驟	綠色領航，智繪未來【生態為本，協同共治】
A2 資源使用	能源、水、原材料政策	綠色領航，智繪未來【節能提效，智慧賦能】
	A2.1 直接及間接能源總耗量及密度	綠色領航，智繪未來【節能提效，智慧賦能】關鍵績效表
	A2.2 總耗水量及密度	綠色領航，智繪未來【節能提效，智慧賦能】關鍵績效表
	A2.3 能源目標及所採取的步驟	綠色領航，智繪未來【節能提效，智慧賦能】
	A2.4 取得適用水源的任何問題，用水目標及所採取的步驟	綠色領航，智繪未來【節能提效，智慧賦能】
	A2.5 包裝材料總量及(如適用)每生產單位佔量	不適用

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》披露內容索引

議題	內容	2025年索引
A3 環境及天然資源	環境及天然資源政策	綠色領航，智繪未來【錨定「雙碳」，向綠而行】【生態為本，協同共治】【節能提效，智慧賦能】【增綠護藍，共生共榮】
	A3.1 業務活動對環境及天然資源的影響，及已採取的管理行動	綠色領航，智繪未來【錨定「雙碳」，向綠而行】【增綠護藍，共生共榮】
B1 僱傭	薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利的政策及相關法律法規	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
	B1.1 按性別、僱傭類型(全職/兼職)、年齡組別、地區劃分的僱員總數	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】關鍵績效表
	B1.2 按性別、年齡組別、地區劃分的僱員流失比率	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】關鍵績效表
B2 健康與安全	安全工作環境及保障僱員職業安全的政策及相關法律法規	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
	B2.1 過去三年每年因工亡故人數及比率	關鍵績效表
	B2.2 因工傷損失工作日數	關鍵績效表
B3 發展及培訓	B2.3 職業健康與安全措施，及相關執行及監察方法	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
	僱員知識及技能政策；培訓活動	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
	B3.1 按性別、僱員類別(如高管/中層)劃分的受訓僱員百分比	關鍵績效表
B4 勞工準則	B3.2 按性別、僱員類別劃分，受訓平均時數	關鍵績效表
	童工政策及相關法律法規	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
	B4.1 避免童工的措施	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
B5 供應鏈管理	B4.2 違規時消除情況所採取的步驟	同心向善，共創價值【以人為本，向上聚力】
	管理供應鏈的環境及社會風險政策	同心向善，共創價值【強鏈穩基，協同發展】
	B5.1 按地區劃分供應商數目	關鍵績效表
	B5.2 聘用供應商制度，對應供應商數目，及相關執行及監察方法	同心向善，共創價值【強鏈穩基，協同發展】
	B5.3 識別供應鏈環境及社會風險的制度，及相關執行及監察方法	同心向善，共創價值【強鏈穩基，協同發展】
	B5.4 管理供應商使用環保產品及服務的制度，及相關執行及監察方法	同心向善，共創價值【強鏈穩基，協同發展】

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》披露內容索引

議題	內容	2025年索引
B6產品責任	產品及服務的健康及安全、廣告、標籤、隱私的政策及相關法律法規	同心向善, 共創價值【客戶至上, 服務共贏】
	B6.1 已售產品因安全與健康問題回收的百分比	關鍵績效表
	B6.2 產品及服務投訴數目及應對方法;	同心向善, 共創價值【客戶至上, 服務共贏】
	B6.3 維護及保障智慧財產權制度	同心向善, 共創價值【客戶至上, 服務共贏】
	B6.4 質量檢定過程及產品回收程序	不適用
	B6.5 消費者隱私政策, 及相關執行及監察方法	同心向善, 共創價值【客戶至上, 服務共贏】
B7反貪污	防止賄賂、勒索、欺詐、洗錢政策及相關法律法規	治理築基, 穩健遠航【清正為本, 廉潔護航】
	B7.1 貪污訴訟案件數目及訴訟結果	關鍵績效表
	B7.2 防範措施及舉報制度, 及相關執行及監察方法	治理築基, 穩健遠航【清正為本, 廉潔護航】
	B7.3 反貪污培訓	治理築基, 穩健遠航【清正為本, 廉潔護航】
B8社區投資	業務活動考慮社區利益的政策	同心向善, 共創價值【責任同行, 善行致遠】
	B8.1 社區投資貢獻(如教育、環境、勞工、健康、文化、體育)	同心向善, 共創價值【責任同行, 善行致遠】
	B8.2 活動所用資源(金錢、時間)	同心向善, 共創價值【責任同行, 善行致遠】

D 部分：氣候相關披露

類別	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露說明/落實情況
管治	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人資訊	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、控制措施及程序中的角色	
策略	氣候相關風險和機遇	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】
	業務模式和價值鏈	
	策略和決策	
	財務狀況、財務表現及現金流量	

類別	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露說明/落實情況
策略	氣候韌性	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】 基於公司現階段氣候相關工作的技術資源儲備及成本經濟性考慮, 公司已開展初步的氣候風險情景分析, 對物理風險及轉型風險進行了定性識別與研判, 但尚未開展系統化的氣候韌性評估及量化分析。公司將持續關注相關政策及方法進展, 在條件成熟時逐步推進氣候情景分析與氣候韌性評估工作的深化實施。
風險管理	用於識別、評估氣候相關風險, 以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】
	用於識別氣候相關機遇, 以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程	
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程融入整體風險管理流程的程度	
指標及目標	溫室氣體排放	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】
	氣候相關轉型風險	
	氣候相關物理風險	
	氣候相關機遇	
	資本運用	基於公司目前氣候相關工作的技術資源儲備以及成本經濟性考慮, 暫未實施內部碳定價機制, 公司持續關注相關政策實踐, 在條件成熟時評估其可行性。
	內部碳定價	
	薪酬	
行業指標	附錄: 關鍵績效表、指標索引	
氣候相關目標	綠色領航, 智繪未來【錨定「雙碳」, 向綠而行】	

附錄：免責聲明

本報告所包含資訊不構成任何投資建議, 投資者不應以該等資訊取代其獨立判斷或僅根據該等資訊作出決策, 本公司亦不對因使用本報告中的資訊而引發或可能引發的損失承擔任何責任。本公司所刊資訊真實準確, 若有與法定披露檔不一致之處, 以法定披露檔為準。

本報告中若存在構成前瞻性陳述的內容, 並不構成對公司未來行動的約束, 本公司既無義務, 也不承諾會對本文件所刊載的前瞻性陳述(若有)作出修訂。

圖片版權歸原作者所有, 若有侵權, 請告知刪除。