



秦皇島港股份有限公司

QINHUANGDAO PORT CO.,LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：3369



2025

環境、社會和公司治理報告

目錄

關於本報告	2	四、 平安築基，護航良港發展	46
董事長致辭	3	(一) 深化合規治理實踐	46
董事會聲明	4	(二) 築牢安全生產防線	53
關於我們	5	(三) 主動擔當社區責任	56
ESG治理	7	五、 人本關懷，凝聚興港合力	61
責任聚焦一：運輸通暢，奔赴向海圖強發展新征程	12	(一) 共建和諧勞動關係	61
責任聚焦二：智慧引領，塑造港口高質量發展新引擎	14	(二) 鍛造港口工匠隊伍	65
一、 創新驅動，引領智港未來	16	(三) 夯實員工關懷保障	68
(一) 深化創新管理體系	16	未來展望	71
(二) 加速推進技術攻關	18	附錄	72
(三) 深度賦能數智轉型	20	關鍵績效	72
二、 綠色轉型，繪就碧港藍圖	22	指標索引	76
(一) 積極應對氣候變化	22	報告評級	79
(二) 實施環境綜合治理	27	意見反饋	84
(三) 構建低碳運營模式	29		
(四) 探索低碳生活方式	34		
三、 高效運營，激發強港活力	36		
(一) 穩步拓展主業經營	36		
(二) 精準提升服務質量	41		
(三) 暢通責任鏈條協同	43		



本報告是秦皇島港股份有限公司連續第10年發佈的報告，旨在就公司ESG理念、工作舉措和績效與各利益相關方進行溝通，回應利益相關方需求。

時間範圍

2025年1月1日至2025年12月31日。部分表述及數據適當超出上述年份。

報告範圍

報告覆蓋秦皇島港股份有限公司總部、內設機構，所有分、子公司。

數據來源

報告中的財務數據來自秦皇島港股份有限公司2025年度財務報告，並經德勤華永會計師事務所(特殊普通合伙)獨立審計；其他數據根據公司相關制度統計。

編製依據

聯合國2030可持續發展目標(SDGs)

國務院國資委《關於國有企業更好履行社會責任的指導意見》

中國企業改革與發展研究會、責任雲研究院《中國企業可持續發展報告指南(CASS-ESG 6.0)之水上運輸業》

全球報告倡議組織《可持續發展報告指南》(GRI Standards)

香港聯合交易所《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》

上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告(試行)》

《環境、社會及管治報告守則》回應

重要性：為編製本報告，公司開展重要性議題評估程序，以確定本報告披露內容及各議題內容翔實程度。2025年度重要性議題分析結果呈現於「重要性議題管理」章節中。

量化：報告在環境、社會和公司治理範疇均披露定量數據以展現指標績效表現。

平衡：本報告客觀披露正面及負面信息，確保內容平衡。

一致性：本報告中披露的指標根據實際管理情況盡可能披露連續3年對比數據，幫助讀者更好地理解指標變化趨勢。如無特殊說明，本報告中披露的數據均根據公司建立的統一信息收集流程、工作機制進行統計，以保證數據連年可比。

稱謂說明

為便於表述，秦皇島港股份有限公司在報告中分別用「秦港股份」「公司」「我們」指代。

報告獲取

您可以在上海證券交易所網站瀏覽或下載本報告的中文版本，或在香港聯合交易所網站瀏覽或下載本報告的中、英文版本。

董事長致辭

2025年是實現「十四五」規劃任務目標的收官之年，也是秦港股份的改革深化年。面對外部市場波動和行業競爭加劇雙重挑戰，秦港股份從智慧轉型、綠色發展、改革創新、風險防控等多個維度精準發力、破局攻堅，「四型」港口建設蹄疾步穩；改革創新激發內生動力，有效提升公司在ESG履責方面的綜合實力，為河北港口集團建設世界一流多功能綜合性現代化港口作出了秦港貢獻。

改革攻堅實現新突破。我們以習近平總書記視察河北重要講話精神為指導，全面貫徹黨的二十大和二十屆歷次全會精神，以「三個服務」為核心，促進管理增效，推動制度完善、機制優化和流程再造，高質量編製公司「十五五」發展規劃；注重改革創新，圍繞「減員、降本、增效、提質」工作主線實現高質量發展，改革成果獲評2024河北省國企改革三年行動優秀成果一等獎；強化責任擔當，ESG治理水平再上新台階，連續2年入選「中國ESG上市公司京津冀先鋒50」榜單，首次入選「中國ESG上市公司國企先鋒100」榜單。

綠智融合邁上新台階。我們堅持以新質生產力賦能「四型」港口建設，深入踐行綠色發展理念，實現多領域智能化、數字化升級，在獲評「五星級」綠色港區和4A級工業旅遊景區的基礎上，滄州礦石港務黃驊港散貨港區礦石碼頭和秦皇島港煤五期碼頭分別順利通過中國港口協會「四星級」綠色港口等級評價和「四星級」智慧港口等級評價現場評審；河港物資秦皇島中心倉獲評「五星級倉庫」，成為全國港口行業首個集齊「五星級倉庫+一級（三星）綠色倉庫」雙認證的現代化中心倉。

運營管理勇攀新高峰。我們聚焦生產調度主業，堅持精細化、智能化、協同化管理，全力保障港口生產高效平穩運行，全年共打破32項生產紀錄，覆蓋吞吐量、作業效率等關鍵指標，其中全年吞吐量突破4.3億噸，再創歷史新高；聚力打造新時代青年志願服務品牌，形成「團聚青帆」「滄州礦石青年溫度」「物資中心家電無憂志願服務隊」等一系列志願服務品牌，並受到秦皇島電視台、秦皇島日報等媒體專題報道。

人本關懷彰顯新擔當。我們錨定人才強企戰略核心，健全全流程員工權益保障體系，穩步推進世界一流薪酬管理體系建設，成功獲評「2024年河北省和諧勞動關係企業」；深耕人才「選、育、用、留」一體化培養，以技能競賽、創新工作室孵化港口工匠隊伍，實現員工培訓100%覆蓋；常態化開展精準幫扶與特色文體活動，建成綜合性文化體育活動中心，真正做到員工與企業同頻共振、共促發展，為港口高質量發展凝聚起強勁的人才合力與團隊向心力。

步履之間，心之所向。2026年是「十五五」開局之年，秦港股份將更加緊密地團結在以習近平同志為核心的黨中央周圍，在集團黨委的堅強領導下，堅定信心、篤行不怠，持續推進智慧、綠色、平安、高效「四型」港口建設，努力實現「三個提升」，為實現「十五五」規劃打牢基礎，為集團爭當全省向海發展、向海圖強開路先鋒貢獻秦港力量！

秦皇島港股份有限公司黨委書記、董事長
張志輝

秦港股份已建立有效的ESG管理機制和治理機制，董事會是公司環境、社會及管治事宜的最高決策機構，負責ESG戰略規劃、風險管理和重大事項的決策部署，審議及批准本公司ESG重要制度、中長期戰略規劃和年度ESG報告等。由公司各部門主要負責人組成ESG工作小組，定期向董事會匯報年度ESG的相關工作。由黨委工作部牽頭，與公司總部及各分、子公司各部門組成ESG執行小組，負責落實ESG領域相關工作。

秦港股份圍繞創新驅動、應對氣候變化、鄉村振興等與本公司經營發展關聯密切的議題，設立了ESG績效目標，並由ESG執行小組定期跟進目標進展情況並向董事會匯報，共同推動公司ESG目標達成。同時，公司關注ESG風險可能對公司產生的重大影響，定期開展ESG重要性議題評估工作，並將重要性議題的管理與提升作為ESG重點工作，將其納入公司整體戰略加以考慮。董事會積極參與公司重要性議題的分析、評估與排序，監督議題管理與績效表現。

董事會授權公司ESG執行小組開展2025年ESG報告的信息收集和披露工作，本報告詳盡披露了秦港股份2025年ESG工作的進展與成效，並於2026年3月經由董事會審議通過，公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

關於我們

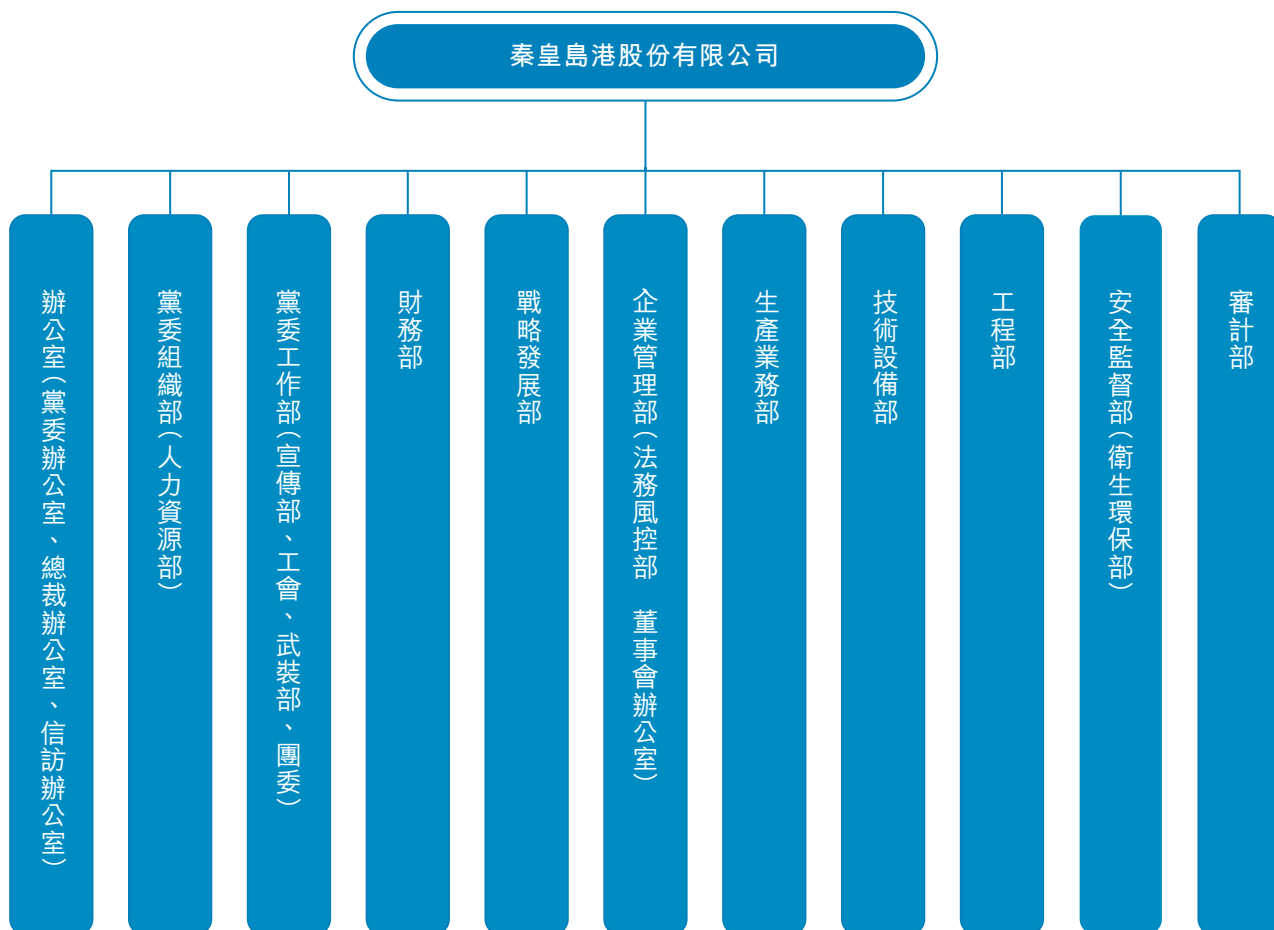
(一) 企業概述

秦皇島港股份有限公司(股票代碼：601326.SH，03369.HK)成立於2008年，是河北港口集團控股子公司，分別於2013年、2017年在香港聯合交易所、上海證券交易所上市，成為河北省首家佈局A+H股雙資本平台的國有企業，其發源地秦皇島港開埠於1898年，至今已有128年歷史。

作為全球領先的大宗乾散貨公眾碼頭運營商，秦港股份主要運營秦皇島港區、唐山曹妃甸港區、滄州黃驊港區，現有生產性泊位73個，主要經營煤炭、金屬礦石、雜貨及其他貨品、集裝箱、油品及液體化工等。2025年，秦港股份年度貨物吞吐量為4.325億噸，同比增長4.48%。

秦皇島港	我國北方首個自開口岸，已發展成為中國「北煤南運」主樞紐港，在國家能源運輸中發揮著「煤炭價格穩定器」和「北煤南運蓄水池」的重要作用。現有生產性泊位50個，年設計通過能力2.26億噸。
唐山曹妃甸港	我國北方重要的礦石中轉港和能源原材料樞紐港，現有生產性泊位11個，年設計通過能力1.16億噸，主要經營貨種包括礦石、煤炭及散雜貨，是公司重要經濟增長點。
滄州黃驊港	晉冀魯豫及大西北最經濟、最便捷的出海口。現有生產性泊位12個，年設計通過能力6,800萬噸；已開通集裝箱航線11條，年設計通過能力90萬標準箱。

(二) 組織架構



(三) 企業文化



秦港股份加快推進智慧、綠色、平安、高效「四型」港口建設，將ESG理念融入公司發展戰略與經營管理，持續完善ESG治理架構，不斷增強企業可持續發展能力，積極回應利益相關方訴求和期待，實施常態化重要性議題識別與管理，持續彰顯為國為民的家國情懷。

1. ESG治理架構

秦港股份構建「決策層、組織層、實施層」三級ESG治理體系，公司董事會行使ESG治理工作的最高決策權，將可持續發展納入董事會決策考慮；環境、社會及管治(ESG)工作小組統籌管理ESG相關工作；環境、社會及管治(ESG)執行小組由各分、子公司與職能部門組成，承擔ESG具體執行工作，確保ESG戰略目標落地，不斷增強企業ESG管理能力。



2. ESG能力提升

秦港股份深入踐行ESG理念，積極參與國資委、行業機構等舉辦的ESG交流活動，組織召開ESG專題培訓，持續提升ESG報告編製合規性與全面性，多措並舉，系統強化自身ESG能力。截至2025年，秦港股份已連續第10年編製報告。

案例：秦港股份高標準啟動2025年度ESG報告編寫工作

2025年12月，秦港股份召開2025年度ESG工作啟動會暨業務培訓會，會議圍繞ESG最新形勢與趨勢、2024年度ESG報告成果、高質量編製2025年度報告等主題系統講解ESG工作內容，為高質量編製2025年度報告奠定基礎，同時加強以編促管，進一步完善ESG治理架構和運行機制，為加快建設世界一流乾散貨港口建設夯實基礎。

3. 利益相關方溝通

秦港股份識別並確定政府、投資者、客戶、員工、合作夥伴、環境、社會和公眾等主要利益相關方，在日常工作中建立與ESG利益相關方溝通的常態機制，充分聽取各利益相關方意見，暢通溝通交流渠道，深入了解其對環境、社會及公司治理領域的期望和訴求，不斷提升信息披露質量。

利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
政府	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 遵守法律法規 ➢ 依法納稅 ➢ 支持經濟發展 ➢ 推動就業 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 按照相應法規從業 ➢ 依法納稅 ➢ 港產城融合發展 ➢ 吸納就業
投資者	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 投資回報 ➢ 業務與盈利增長 ➢ 風險管理 ➢ 信息披露 ➢ 提升經營質效 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 定時披露信息 ➢ 股東會 ➢ 業績說明會、路演 ➢ 投資峰會 ➢ 公司公告
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 提供高質量的產品和服務 ➢ 滿足客戶多元需求 ➢ 為客戶創造價值 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 保障服務質量 ➢ 保護客戶隱私與信息安全 ➢ 客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 維護員工權益 ➢ 健全發展通道 ➢ 保障職業健康 ➢ 築牢安全底線 ➢ 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 提供良好的薪酬福利 ➢ 完善職業發展通道 ➢ 實施員工培訓 ➢ 強化安全生產管理 ➢ 開展多元文體活動

利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 責任採購 ➢ 信守合約 ➢ 加強交流合作 ➢ 推動行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公開招標 ➢ 依法履行合同 ➢ 開展戰略合作 ➢ 參與行業交流
環境	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 節能減排 ➢ 保護生態環境 ➢ 應對氣候變化 ➢ 綠色港口建設 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 管理排放物 ➢ 提升資源和能源使用效率 ➢ 參與環保公益 ➢ 創建綠色港口
社會和公眾	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 參與社區發展 ➢ 支持公益事業 ➢ 鄉村振興 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公益慈善事業 ➢ 志願者服務 ➢ 鄉村幫扶共建

4. 重要性議題管理

秦港股份根據最新國際披露標準，嚴格遵守香港聯合交易所《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告（試行）》要求，持續開展雙重重要性評估，全面分析ESG議題對公司財務以及經濟、環境和社會的影響，並於本報告中就11項具有重要性的議題進行重點回應。

(1) 雙重重要性評估流程

步驟1：背景分析與議題識別

根據六類因素，識別27項潛在重要性議題，組建議題庫

步驟2：

2-1影響重要性評估：影響程度：利益相關方問卷調查；可能性：內外部ESG專家評估

2-2財務重要性評估：內部財務部門專家從兩個維度評估各議題財務重要性，多個部門進行審閱與確認

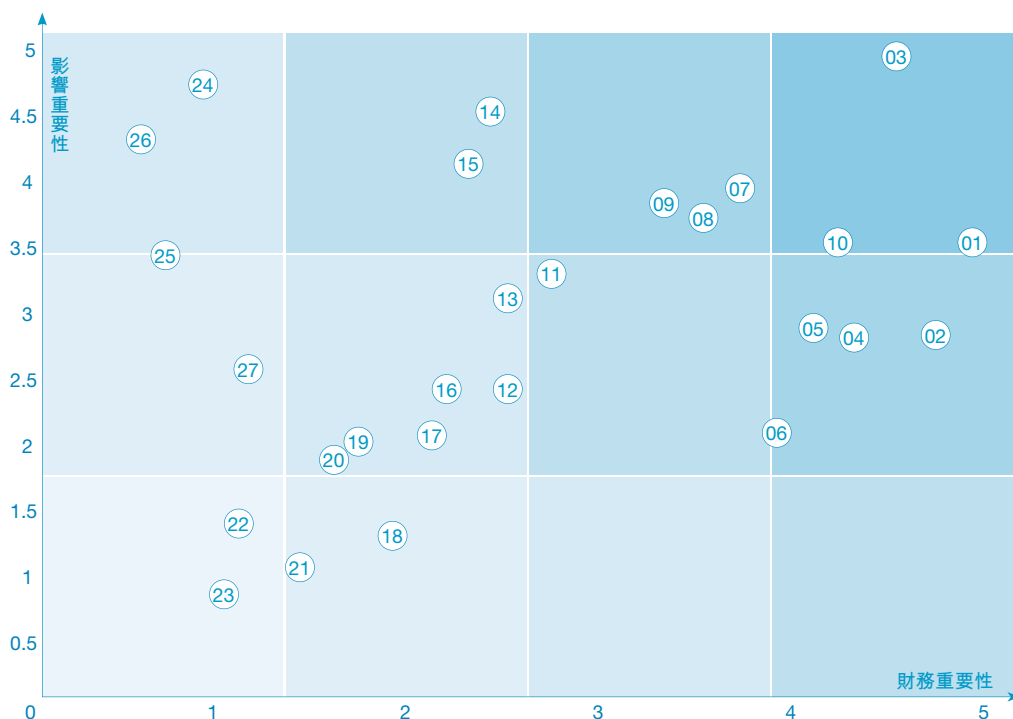
步驟3：雙重重要性評估分析

基於步驟2評估數據，形成2025年重要性議題矩陣，確定本年度重要性議題及其優先級

步驟4：分析結果指導ESG披露與實踐

環境、社會及管治（ESG）執行小組審閱並確認分析結果，公司以分析結果為導向，開展針對性披露與實踐提升

秦港股份2025議題庫 ¹		
01. 能源利用	02. 創新驅動	03. 安全生產
04. 員工權益保障	05. 員工成長	06. 貨運效率與質量
07. 應對氣候變化	08. 加強三廢管理	09. 環境合規管理
10. 水資源利用	11. 反商業賄賂及反貪污	12. 生態系統和生物多樣性保護
13. 鄉村振興	14. 供應鏈安全	15. 客戶服務質量
16. 社會貢獻	17. 循環經濟	18. 行業合作
19. 盡職調查	20. 利益相關方溝通	21. 平等對待中小企業
22. 響應國家戰略	23. 公司治理	24. 合規經營
25. 反不正當競爭	26. 客戶隱私與數據安全	27. 黨建引領



雙重重要性議題矩陣

¹ 公司不涉及科技倫理敏感領域的科學研究、技術開發等活動，因此本報告未披露「科技倫理」議題。

5. ESG榮譽

- 秦港股份入選「中國ESG上市公司國企先鋒100(2025)」榜單，位列第26名；
 - 秦港股份入選「中國ESG上市公司京津冀先鋒50(2025)」榜單，位列第44名，較上一年度排名提升3位；
 - 秦港股份榮獲「2025ESG鯨牛獎•ESG先鋒企業」；
 - 《秦皇島港股份有限公司2024環境、社會及公司治理報告》首次獲得五星級評價，是一份卓越的企業可持續發展報告；
 - 《秦皇島港股份有限公司2024環境、社會及公司治理報告》獲評「2024交通企業社會責任(ESG)報告傑出報告」；
 - 《雙創驅動：秦皇島港綠色高質量發展與企地共贏》社會責任案例入選「2025年度交通企業社會責任(ESG)卓越案例」。
-

責任聚焦一：運輸通暢，奔赴向海圖強發展新征程

秦港股份勇擔國家能源運輸重要使命，聚力打造向海圖強增長極，通過鐵運、水運、汽運疏港體系的協同優化與創新突破，不僅實現貨物集疏運的高效、安全、綠色發展，更在服務京津冀協同發展中發揮重要作用。

（一）標準升級提升安全管控水平

秦港股份持續激發「運輸生產標準化體系」建設效能，深耕「規範流程、規範人員、規範操作」三大規範化領域，加快推動運輸系統全流程、全要素、全方位標準化管理，實現流程優化與標準統一，提升運輸組織效能與作業效率。2025年，秦港股份鐵運公司制定14項標準化管理制度，完成運輸生產標準化體系建設，實現運輸生產標準化管控。



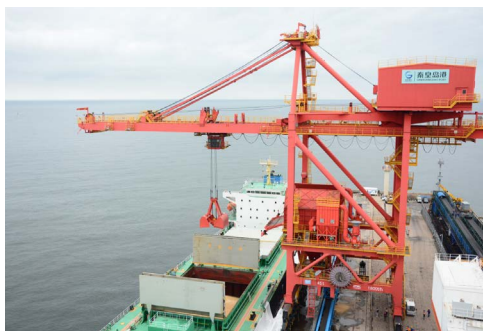
運輸生產標準化手冊

（二）效率升級優化港口功能

秦港股份確立「以裝促集、以疏促卸」的作業新思路，通過狠抓疏港效率、動態調整疏港計劃，有效保障疏港通道暢通；聯合氣象部門建立氣象服務保障群，並根據三港區具體坐標進行定制化氣象信息服務，最大程度減少惡劣天氣對運輸的影響。2025年，曹妃甸煤炭港務創新推出惡劣天氣窗口期作業流程，實施點車菜單前置管控，完成卸車機軌道衝更新等關鍵設備改造升級，提高生產作業效能，壓縮船舶等泊時間，實現全年列車到港「零壓車」。

案例：秦皇島港糧食輸送管廊工程接卸首艘作業船舶

2025年8月19日，秦皇島港東港區304泊位進入重載測試階段，迎來該泊位糧食輸送管廊工程建成後接卸的首條船舶，該工程開創了糧食「來港直卸、高效入倉」新模式，全面賦能糧食周轉效能提升，助推秦皇島市臨港佈局和產業結構優化升級。



秦皇島港東港區304泊位糧食管廊正在接卸首艘作業船舶

責任聚焦一：運輸通暢，奔赴向海圖強發展新征程

（三）綠色轉型 優化運輸結構

秦港股份積極構建綠色集疏運體系，推動黃驊港至大宗散貨物流園、新興鑄管等港外堆場的綠色皮帶疏港廊道建設和電能、氫能等新能源集疏運通道建設，提升陸路綠色集疏運能力，打造集疏運方式清潔的綠色物流示範港。2025年，滄州礦石港務新能源汽運疏港量達3,418.32萬噸，同比增長95.9%；綠色疏港量達7,014.94萬噸，佔比超過81%。均創歷史新高。



「黃驊港—武安」綠色汽運通道正式通車運行

責任聚焦二：智慧引領，塑造港口高質量發展新引擎

秦港股份深入貫徹落實習近平總書記關於港口發展的系列重要指示精神，堅持對標世界一流港口，推進前沿技術與港口管理、生產、運維、服務等關鍵環節深度融合，夯實智慧港口全域高效運作數字基礎支撐，切實提高作業效率、降低運營成本、優化服務質量，努力打造世界一流乾散貨智慧港口標桿。

（一）夯實智慧港口數字底座

秦港股份推進感知網絡、通信網絡、雲計算資源池、基礎支撐平台等項目建設，搭建覆蓋全域的感知設備網絡與5G專網傳輸體系，建立縱深網信安全防護體系，促進系統數據高效貫通，構建起設備自動化、生產智能化、管理數字化、安全體系化的硬件底座，為智慧港口全域高效運作提供數字基礎支撐。



秦港股份九公司建立基於全要素的港口物聯網平台



秦港股份電力公司開展800MHz數字集群系統軟硬件升級



秦皇島港煤五期碼頭成為全國首家通過「四星級」智慧港口現場評審的乾散貨碼頭

責任聚焦二：智慧引領，塑造港口高質量發展新引擎

(二) 提升智慧港口運營水平

秦港股份深化人工智能、大數據、物聯網等先進技術與港口相關業務生產運營全鏈條融合，實現生產調度一體化，形成高效精準的智慧生產運營保障能力。

智慧生產	依托數字孿生驅動、多源感知融合、智能決策引擎等三大核心技術，構建「感知無盲區、決策自適應、執行高精度」的智慧作業體系；煤炭、礦石等碼頭生產作業全流程自動化，實現由「多人單機分散控制」向「一人多機協同控制」轉變。
智慧運維	建設運維集控中心，實現對設備運維的集中監控、統一調度、智能決策；廣泛應用毫米波雷達、激光雷達等前沿技術，實現設備運維「從分散到閉環、從被動維修到主動預防」。
智慧物流	建設統一的網上營業廳，打造港口作業單證電子化和業務全流程網辦功能，實現秦皇島港年煤炭業務量50萬噸以上的客戶全覆蓋；推動鐵水聯運發展，實現鐵路數據與港口核心生產業務系統一體化應用，提升貿易物流服務便利化水平。
智慧倉儲	改造升級中心倉工業控制系統，構建智能倉庫管理系統(WMS)、控制系統(WCS)，搭配三維空間精準定位系統，形成全鏈條智能倉儲管理體系。
智慧安防	創新推行「三化三提升」工作法，升級改造港區一級口門人臉識別系統，對各一級口門進出人員和車輛實施24小時監控。



秦港股份九公司工作人員在堆場內對四足巡檢機器人進行作業前例行檢查



庫管員通過倉庫管理系統進行盤庫作業

榮譽：

- 河港物資秦皇島中心倉成為全國港口行業首個集齊「一級(三星)綠色倉庫+五星級倉庫」雙認證的現代化中心倉

(三) 打造智慧港口服務生態

秦港股份通過運營效率提升、物流服務數字化、監管協同化建設，聯動打造智慧港口服務生態，將國產大模型能力拓展至核心業務領域，打造自主可控TOS系統，實現效率與效益雙提升；客戶關係及對外服務系統具備客戶360°畫像、智能化分析決策等高級功能，提供精準化、個性化服務體驗；建立「電煤運輸保障『6+N』協調機制」，與河北海事局等行政管理部門簽署戰略合作協議，大幅提升海事審批、引航調度等協同業務辦理時效，獲得相關部門高度認可。

一、 創新驅動，引領智港未來

秦港股份圍繞「四型」港口建設核心任務，健全科技創新管理機制，強化原創性引領性科技攻關，推進重點創新項目落地見效，以數字賦能多領域智能化升級、信息化水平提升，不斷突破技術瓶頸，為港口高質量發展注入強勁動能。

本章節重大性議題：

- **創新機制**：建立健全科技創新管理制度，完善科技創新激勵政策，激發員工創新活力。
- **技術攻堅**：堅持高水平科技自立自強，加快核心技術攻關項目建設，強化知識產權保護。
- **數字化轉型**：把握數字化轉型機遇，強化智慧港口管理機制，提升公司信息化管理水平。

本章節響應的聯合國可持續發展目標：



(一) 深化創新管理體系

1. 治理

秦港股份技術設備部作為公司科技創新工作的核心樞紐，負責規劃科技創新體系建設，聯合技術中心推進創新平台建設；配合人力資源部做好科研領軍人才職級認定工作，着力打造高水平科技人才隊伍，為公司高質量發展提供堅實人才支撐。

2. 戰略

風險描述	時間範圍 ²	應對措施
科研投入佔比與成果轉化率失衡，部分項目因市場需求變化淪為「技術孤島」。	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> 推行「需求導向型」研發機制，建立客戶需求快速響應通道。
智慧港口建設急需人工智能、物聯網等領域高端人才，但傳統港口行業吸引力不足，導致科技創新人才短缺。	短期、中期	<ul style="list-style-type: none"> 加強產學研合作，定向輸送數字化人才； 構建具有競爭力的薪酬體系，提供住房補貼、科研啟動金等激勵政策，留住核心技術人才。
在科技創新過程中，可能面臨知識產權侵權風險，或因自主知識產權保護力度不足，影響公司科技創新成果轉化和商業價值實現。	短期、中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> 加強知識產權管理，設立專門崗位負責專利申請、商標註冊等工作； 定期開展知識產權培訓，增強員工知識產權保護意識； 建立知識產權風險預警機制，及時應對侵權糾紛。

² 短期(可持續信息報告期間結束後1年內，含1年)、中期(可持續信息報告期間結束後1至5年，含5年)、長期(可持續信息報告期間結束後5年以上)

3. 影響、風險和機遇管理

秦港股份制定《科技創新獎勵辦法》《科研領軍人才職級通道管理辦法(試行)》等制度，搭建創新平台，升級改造「三合一」創新工作室，依托創新實踐中心、創新工作室開展技改攻關項目；開展創新創效活動，組織參加全國科技創新青年突擊隊崗位建功競賽；建立「技術聯研—成果聯享」協同機制，召開創新工作室聯盟創新成果發佈會，會上發佈「2024年度調度指揮中心建設項目」「翻堆線給料系統優化」等五大科技創新成果，加強了聯盟單位間的交流合作。

2025年，河北省現代港口煤炭物流技術創新中心在省科技廳組織的績效考核中再獲「優秀」評級；滄州礦石港務青年突擊隊榮獲全國二等獎。



秦港股份召開東港區創新工作室聯盟創新成果發佈會



秦港股份雜貨公司「三合一」創新工作室

4. 指標與目標

(1) 2025年指標

2025年指標	單位	2025年
研發資金投入	萬元	18,091.79
研發投入佔主營業務收入比例	%	2.59
研發人員數量	人	876
研發人員佔員工總人數比例	%	10.49

(2) 2026年目標

2026年，公司以建設世界一流智慧港口為目標，重點落實「智慧港口建設三年行動計劃」，進一步延展數據中台數據覆蓋範圍，提升數智客戶服務覆蓋率。

(二) 加速推進技術攻關

秦港股份堅持高水平科技自立自強，全面推進核心技術攻關與數字化轉型，強化知識產權保護，加快培育港口新質生產力，為企業高質量發展提供強大技術支撐。

1. 科研項目建設

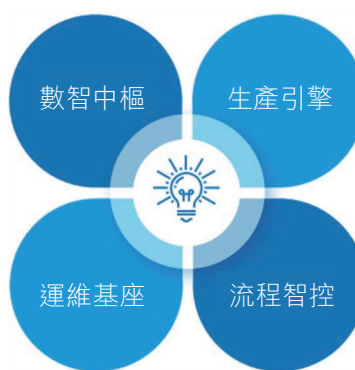
秦港股份圍繞推進一體化智能運維繫統建設、優化智能輔助作業模式、實現設備全生命週期管理目標等領域，實施科研課題研發項目26項；參與中國港口協會《港口帶式輸送機清掃系統檢查要求》《煤炭碼頭裝船機在線監測技術要求》2項團體標準編製；九公司牽頭編製的《港口智能裝船機作業規程》，成為國內港口智能裝船機作業領域的首部規範性技術文件；曹妃甸實業港務首個主導編製的團體標準《鏈斗式連續卸船機檢查要求》填補國內鏈斗式連續卸船機檢查標準的空白。

2025年，公司獲得中國港口協會科技進步獎二等獎2項、三等獎1項；獲得中國交通企業管理協會卓越成果獎2項；獲得中央引導地方科技發展項目計劃1項並獲得科技經費100萬元。

評價等級	項目名稱
國際領先評價	<ul style="list-style-type: none"> 《大型樞紐乾散貨碼頭全域全場景「黑燈」智慧管控與集成調度關鍵技術研究及應用》
國際先進評價	<ul style="list-style-type: none"> 《基於智能感知的乾散貨港口設備狀態監測技術研究》 《港口老舊內燃機車綠色升級技術研究與應用》 《一種適用於卸船機穩定放料自動控制功能系統研發》 《乾散貨碼頭裝卸設備關鍵技術研發與應用》 《多港全域數據融合下的超大規模散貨港口數智化建設關鍵技術研究及應用》
國內領先評價	<ul style="list-style-type: none"> 《礦石碼頭物料轉載系統綠色高效優化改造》 《煤炭港口一級清洗皮帶綠色生產技術研發與應用》 《礦石取料裝車系統高效清掃與防堵、治堵新技術研發與應用》

內容拓展「大型樞紐乾散貨碼頭全域全場景「黑燈」智慧管控與集成調度關鍵技術研究及應用」項目是什麼？

該項目是秦港股份加快科技創新研發、推進「智慧港口」建設的代表成果，聚焦解決大型乾散貨碼頭作業環境複雜、設備協同困難、人機混合作業風險高、傳統管控手段滯後等核心痛點，以「全域無人化、全流程一體化、全場景數智化」為突破方向，深度融合物聯網、數字孿生、多模態感知、強化學習與AI決策支持等技術，建立了「數智中樞—生產引擎—流程智控—運維基座」四位一體的智慧化管控與集成調度體系，形成了「黑燈」碼頭的獨特優勢，已在公司「一港三區」相關單位成功應用。



2. 知識產權保護

秦港股份制定《專利管理辦法》《軟件著作權管理辦法》等知識產權管理制度，強化專業技術領域知識產權全面管理；以宣講會、專題培訓等形式開展知識產權宣傳周活動，集中展示優秀專利成果，提升技術人員知識產權保護意識。



「用於帶式輸送機柔性輸送帶快速更換的牽引系統及方法」獲國家知識產權局發明專利授權



「一種翻車機托輪組系統」獲國家實用新型專利授權

(三) 深度賦能數智轉型

秦港股份充分發揮自身優勢，不斷探索創新人工智能技術與港口業務融合領域，全面加強智慧港口管理工作，持續深化全鏈條數字化管理場景建設，開創公司「智慧化」發展新局面。

1. 智慧港口建設

秦港股份制定科學的智慧港口發展規劃，建立完善的組織架構、管理制度和考核激勵機制，形成「戰略引領—制度保障—資金支撐」三位一體的推進格局；依托「一中心、三平台」建設，通過「數字+」「智能+」深度賦能港口全方位、多層次智慧管理，構建多系統協同的智慧管理「儀表盤」，實現管理從「被動響應」「經驗驅動」向「主動預判」「數智決策」轉型。

智慧港口建設總體方向

- **夯實1個底座**：夯實港口全域智慧數字底座。
- **打造1個生態**：打造以港口為核心的智慧港口生態體系，包含路港生態圈、船港生態圈、貨港生態圈、城港生態圈等4個生態圈。
- **建設1個中心**：打造集生產調度、運營管控、狀態監測等功能於一體的港口全域智慧運營中心。
- **搭建3個平台**：搭建面向港口全域的智慧生產調度平台、智慧安全監管平台和智慧環保監控平台。
- **推進3個應用**：推進碼頭生產自動化、港口運營智能化、港口服務智慧化應用。



河北港口集團黨委書記、董事長曹子玉帶隊到秦港股份調研乾散貨智慧港口建設情況

2. 管理數字化轉型

秦港股份圍繞集團《數字化發展規劃》，逐項對照、穩步推進17項子任務有序實施，完善《網絡與信息安全管理辦法》等信息化管理體系；落實信創替代規劃，完成智慧財務共享系統等12個系統適配改造，首次開通電子函證功能；加強軟件正版化管理，實現終端正版軟件100%全覆蓋；整合視頻平台資源，累計接入約7,400個監控點位；在OA系統中開發印信審批功能，公司成為集團內首家實現線上審批的單位；所屬單位順利通過國家檔案局企業集團數字檔案室建設試點驗收，傳統檔案數字化率達100%；以多層面精細化管控推動公司辦公、檔案、後勤、財務、審計等信息化管理水平提升。

榮譽：

秦港股份《以建設世界一流乾散貨港口為目標的企業標準體系構建與實施》成果獲得第三十一屆(2024年)全國企業管理現代化創新成果二等獎

二、綠色轉型，繪就碧港藍圖

秦港股份將「雙碳」目標融入企業發展戰略，積極應對氣候變化，持續完善全流程、精細化環境管理體系，大力推進節能技術改造與能源結構優化，加快智慧綠色港口建設，著力打造與自然共生共融的綠色生態港口，切實筑牢生態安全屏障，繪就港口與海洋和諧共存的美麗畫卷。

本章節重大性議題：

- 應對氣候變化：建立應對氣候變化三層治理架構，制定綠色港口建設工作方案，取得「碳中和評價證書」。
- 環境合規管理：完善環保考核獎懲機制，完成ISO 14001環境管理體系認證，鞏固提升綠色港口建設。
- 能源利用：推進綠電規模化採購，搭建港口新能源電力結構，推進專業煤炭泊位岸電全覆蓋，構建清潔低碳用能體系。
- 水資源利用：強化水資源管理，創新節約用水措施，提升水資源循環利用率。
- 污染物排放：強化廢氣、廢水、廢棄物排放合規管理與處置，減少生產運營環節中的污染排放。
- 生態系統與生物多樣性保護：開展綠色辦公、環保公益、綠化景觀改造等項目，促進人與自然和諧共生。

本章節響應的聯合國可持續發展目標

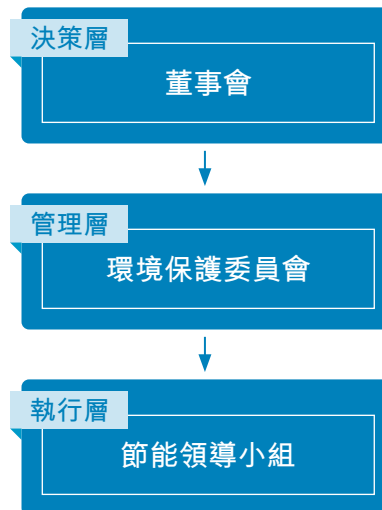


(一) 積極應對氣候變化

秦港股份積極響應《巴黎協定》和中國「雙碳」目標，將氣候變化納入公司整體風險評估和管理體系，持續完善氣候管治架構，識別與應對氣候風險，完善氣候風險防範策略，動態監控應對氣候變化目標與指標達成情況，以自身實際行動減緩和適應氣候變化。

1. 治理

秦港股份針對氣候變化議題設置「決策層—管理層—執行層」的三層治理架構，明確董事會、環境保護委員會、節能領導小組職責，形成自上而下的管理體系。其中，董事會高度關注氣候變化相關議題，不斷完善氣候變化治理架構，定期通過董事會會議對氣候變化相關事宜進行審議、決策和監督，持續強化董事會應對氣候變化能力，確保應對氣候變化各項工作有效執行，但暫未將氣候相關考慮因素納入董事會和管理層薪酬政策。



2. 戰略

秦港股份不斷加強針對氣候變化相關風險和機遇的識別、分析、評估與管理，強化氣候風險管理體系建設，將氣候變化議題納入風險管理的各個階段，根據港口所處地理位置和業務特性，從物理風險和轉型風險兩個維度識別氣候變化可能為公司帶來的風險，並提出一系列應對策略，降低氣候變化對公司帶來的影響。

風險類型	風險影響	應對舉措	
物理風險	颶風 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 破壞碼頭結構，降低港口運力，增加設備維修成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 依據氣象預警信息，調整生產節奏； 堆料機司機按雨季垛位標準堆料； 在大型設備附近設置足夠的錨定裝置和繫纜。
	極端降水 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 減緩糧食等易受濕度影響貨物的裝卸進度； 碼頭貨物堆積影響交貨期； 使用紙箱或木箱包裝的貨物因受潮導致貨損； 暴雨導致航道淤積，貨物運輸延誤。 	<ul style="list-style-type: none"> 設置應對極端降水天氣的應急預案； 積極與收、供貨方溝通協調時間； 確保集裝箱嚴格密封； 提前安排好強降雨場垛備用準備工作。
	洪水 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 基礎設施、建築物和設備損壞； 沖刷露天存儲區域的集裝箱和其他貨物； 地面交通中斷，影響運營穩定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 及時預警或監測洪水來臨情況，採取應急策略； 開展防汛演練工作； 推動防洪基礎設施建造。

風險類型	風險影響	應對舉措	
物理風險	極端高溫 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 煤炭等危險貨物受高溫影響，發生自燃、火災等事故； 降低對溫度敏感的金屬碼頭設備使用壽命。 	<ul style="list-style-type: none"> 配備消防設備、設施，制定應急預案； 對設備、工作或倉儲環境增設降溫裝置。
	極端寒冷 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 低溫導致液體貨物凍結、沉澱或失效； 部分設備因結冰或電量供給不足發生故障或停止運行； 海面結冰導致船舶外運受阻； 路面結冰降低運輸效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 對液體貨物進行嚴格保溫處理； 提前對管線和設備運行的關鍵部位噴灑防凍液； 研究海冰規律，完善海冰災害應急預案； 在海面結冰前將重要貨物運出； 強化天氣預警和應急物資準備。
	海平面上升 (長期)	<ul style="list-style-type: none"> 海水長期衝擊腐蝕岸邊金屬裝置； 被動根據海平面上升位置遷移業務點位置。 	<ul style="list-style-type: none"> 建造閘門防止潮汐湧入； 在建築和設備製造時使用防腐蝕材料或塗層； 開展生態型海綿港口建設。
	氣候變化 (長期)	<ul style="list-style-type: none"> 熱浪、火災的發生概率增加； 機械設備和控制系統因難以承受高溫而無法正常工作； 作業流程和操作方式可能變化，增加業務不確定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 開展節能舉措並加速清潔能源使用； 號召上下游供應商採取節能減排舉措。

綠色轉型，繪就碧港藍圖

風險類型	風險影響	應對舉措	
轉型風險	政策及法規風險	<ul style="list-style-type: none"> 政府及相關監管機構推動各行業綠色低碳轉型； 需付出額外成本以滿足能源轉型帶來的影響； 若部分高能耗高排放作業未實現轉型，可能產生大量排放成本； 數據監測和信息披露成本增加，且存在「漂綠」等合規風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據環境政策及法律法規調整自身業務情況； 積極調整港口能源結構； 滿足交易所指引合規要求。
	技術風險	<ul style="list-style-type: none"> 能源結構轉型過程需投入人力物力，開發成本較大。 	<ul style="list-style-type: none"> 聘請專業人員開展技術升級工作； 探索技術發展和成本之間保持平衡的方式。
	市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 在客戶節能環保意識日益增強的背景，公司在石油、煤炭等化石能源供應方面業務量將逐漸下滑； 對於低碳轉型期間，政府不予支持的產品或項目可能增加融資成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 拓寬業務類型，挖掘自身區位、技術優勢，向低碳環保行業轉型。
	聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 若公司業務對氣候產生較大影響，可能導致利益相關方對公司的負面評價，影響公司市場聲譽。 	<ul style="list-style-type: none"> 加強與利益相關方之間的溝通交流； 通過自身管理防止危害環境事件發生。

機遇類型	機遇影響	應對舉措
投資機遇	<ul style="list-style-type: none"> 負責任投資和氣候變化背景下，投資者傾向於綠色低碳資產投資。 	<ul style="list-style-type: none"> 政府大力發展綠色項目的契機帶來相對較低的融資成本； 開展清潔能源研究應用。
運營機遇	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色發展，提升能源效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 改善港口用能結構，提高岸電使用率； 開展燃油機械、車輛的新能源替代。

3. 影響、風險和機遇管理

秦港股份貫徹落實集團《綠色港口（2024年—2030年）建設規劃》，印發《秦港股份2025年綠色港口建設工作方案》，完善綠色港口建設管理體系；開展對標世界一流港口建設，專題調研大氣、污水及固廢治理管控舉措，交流船舶污染物接收、環保信息化管理以及綠色港口、無廢港口建設經驗；出台水、氣、塵和固體廢物管理專項對標方案，形成對標一流項目清單，以項目形式促進對標一流落實落地；編製完成港口碳排放清單報告、《「雙碳」規劃暨「雙碳」行動方案》初稿，煤五期碼頭率先開展並取得「碳中和評價證書」，助力「雙碳」目標實現。

案例：秦港股份九公司成功獲評「碳中和評價證書」

2025年11月，秦港股份九公司通過中國船級社質量認證公司（CCSC）對其開展的2024年度作業運營全過程溫室氣體排放情況的現場見證與評價，認定其「綠電全覆蓋+碳信用精準註銷」方式及結果符合碳中和相關標準要求，被授予「碳中和評價證書」，成為秦港股份首家實現「碳中和」運營的單位。



碳中和評價證書

4. 指標和目標

(1) 2025年指標

指標	單位	2025年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	383,450.84
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	7,191.61
範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	376,259.23

(2) 2026年目標

2026年，公司將逐步向「到2030年初步形成綠色低碳循環發展經濟體系，在節能降耗、綠電應用、環境保護等方面取得突破性進展，實現碳達峰」的碳減排目標邁進。同時，為應對公司暫未實施內部碳定價機制，將結合國家政策、行業實踐及自身經營情況，持續研究完善相關氣候管理措施。

(二) 實施環境綜合治理

秦港股份加快港口發展方式綠色轉變，建立健全環境合規管理體系，積極開展環境隱患排查工作，以數字化技術賦能綠色港口建設，組織環境保護宣傳教育，構築綠色低碳競爭新優勢。

1. 治理

秦港股份成立生態環境保護委員會，由董事長擔任組長、相關領導擔任副組長、相關部門負責人為成員，完善生態環境保護工作決策和協調、調度機制，合力推動企業轉型發展和綠色生態港口建設；成立「雙創辦」，持續推進公司「五星級」綠色港區和4A級工業旅遊景區創建工作，為促進港口綠色轉型、實現企業高質量發展打下堅實基礎。

2. 戰略

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等法律法規，修訂《衛生環保考核評分標準》等制度，進一步健全公司環保管理制度體系；制定《環保獎懲實施細則》《2025年度環保獎懲考核標準》等管理辦法，分解下發2025年度衛生環保考核指標，細化大氣環境考核標準，強化環保考核獎懲機制。

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 綠色智慧管控

公司以「智慧綠色港口」建設為目標，重點推進生態環境智慧管控平台優化與應用，持續整合三港區多源環境數據，創新運用三級可視化架構與智能溯源分析，不斷增強精準治污、協同管控能力，推動環境管理向精細化、閉環化演進，夯實公司履行環保責任的常態化數字基石。

(2) 應對環境風險

公司修訂《突發環境事件應急預案(2025年版)》《防治船舶及其有關作業活動污染海洋環境應急預案(2025版)》，制定年度突發環境事件應急預案；制定《突發環境事件隱患排查與治理制度》，開展旅遊旺季等重點時段環境隱患重點排查與整治，建立隱患排查與治理台賬，實施重點時段環境日報機制；按照海事部門要求，推進聯防體建設，加強聯防體應急物資日常管理，提高應急能力，確保公司生產經營環境安全平穩可控。

(3) 開展環保教育

公司與外部機構開展合作，圍繞綠色港口建設、突發環境事件應急管理等環保主題進行專題培訓，強化公司員工的環保意識；舉辦世界環境日專場市民開放日活動，借助中國交通報等權威媒體平台，集中展示創建「綠色港口」生態成果，向利益相關方傳播公司踐行綠色發展、融合發展的理念。



秦港股份舉辦世界環境日專場市民開放日活動

4. 指標與目標

- (1) 2025年指標：秦港股份環保投入為2.69億元，完成公司本部及6家主要生產單位的一體化ISO 14001環境管理體系建設及認證，138項綠色港口鞏固提升六類任務全部結項。
- (2) 2026年目標：秦港股份將深入踐行集團《綠色港口（2024年—2030年）建設規劃》，持續推進綠色港口、無廢港口建設，發佈《煤炭碼頭撒漏管控技術要求》《煤炭碼頭抑塵作業規程》2項煤炭碼頭抑塵團體標準，實施灑水控塵精細化管控，推廣港區走航監測，建成環境綜合管控平台二期工程，著力提升集疏運體系綠色化水平，穩步擴大零排放通道覆蓋範圍，持續改善港區環境質量，打造綠色新港區。

（三）構建低碳運營模式

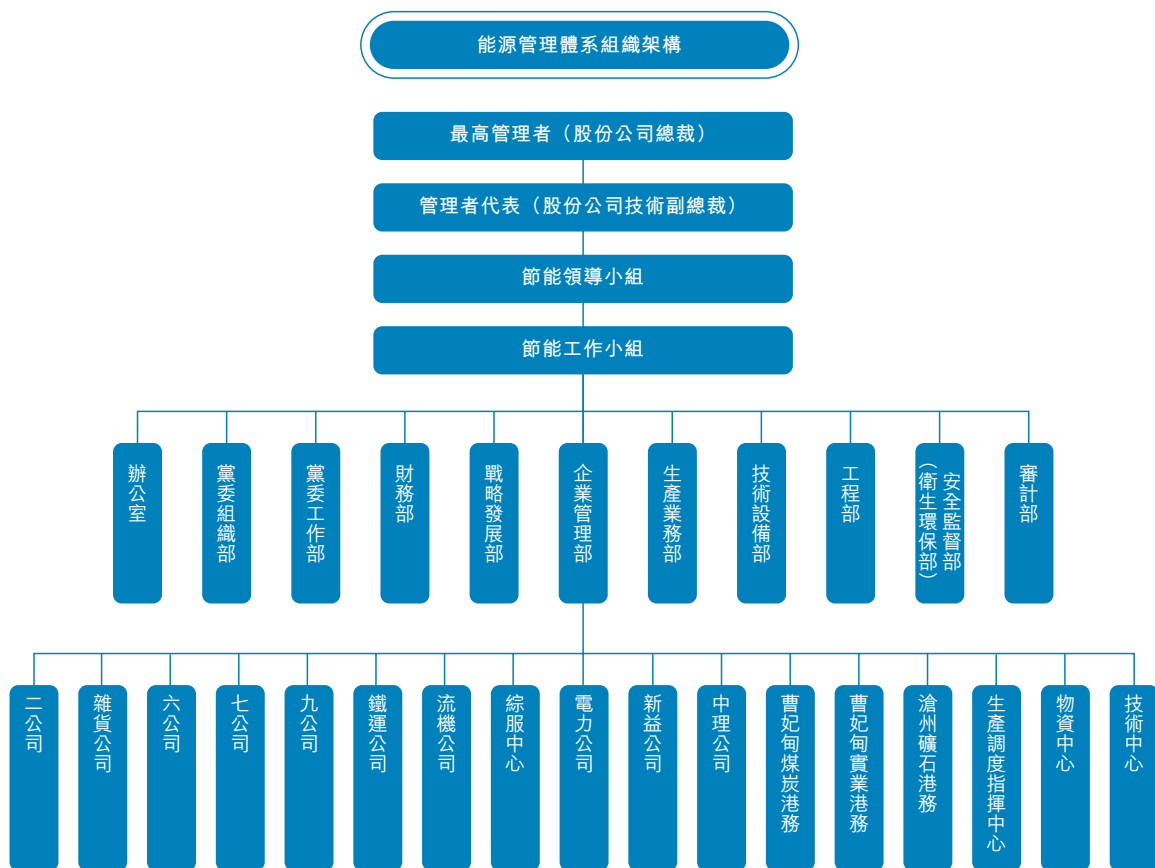
秦港股份全力推進綠色運營，創新研發綠色環保技術與設施，積極推廣應用清潔能源，提高能源利用效率，優化用水流程，確保污染物達標排放，打造可持續發展的綠色港口新範式。

1. 能源資源利用

秦港股份持續優化能源、水資源管理體系，提升能源利用效率，推進水資源高效利用，通過技術創新與模式革新賦能港口向綠發展。

(1) 治理

公司以「統一領導、歸口管理、分工負責」為原則，成立節能領導小組作為節能節水工作的決策機構，統籌規劃節能節水工作；下設技術設備部為節能節水管理的職能部門，負責日常節能節水的管理工作；公司各部門、各單位負責執行節能節水相關工作，落實公司下達的能耗指標、用水指標及能源費用指標等。



能源管理體系組織架構

(2) 戰略

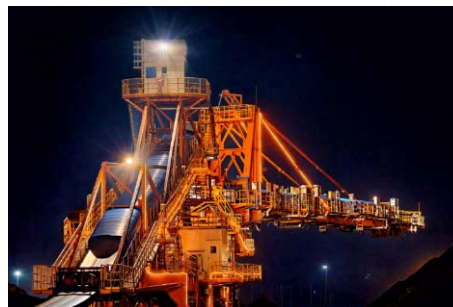
公司通過識別和分析能源及水資源從生產到消費各個環節中的各類風險，合理確定風險應對策略，做好風險防範工作。

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
水資源短缺	環渤海地區水資源匱乏，港口作業可能因供水不足影響運營。	短期	<ul style="list-style-type: none"> 雨水統一排水到雨水沉澱池； 採用微霧除塵裝置降低水耗。
高能耗設備運營成本高	老舊裝卸機械能效低，導致能耗成本高。	短期	<ul style="list-style-type: none"> 逐步更新老舊裝卸機械設備。
技術更新壓力	綠色技術初期投資大、回報週期長。	中期	<ul style="list-style-type: none"> 與科研機構合作開發低成本技術。

(3) 影響、風險和機遇管理

① 能源利用

公司嚴格遵守《中華人民共和國能源法》《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》《秦皇島港股份有限公司能源統計及分析規定》等制度，持續做好綠電規模化採購，擴大綠電使用佔比，2025年度清潔能源推廣率達95%；搭建港口新能源電力結構，推進「儲能+綠色能源」融合發展，強化分佈式光伏建設，增加新能源消納，完成東港區儲水沉澱池自建8.3MW分佈式光伏項目立項，聯合數聯公司建成投用東港區智慧儲能（一期）項目；推進專業煤炭泊位岸電全覆蓋，建設完成九公司岸電智慧監管平台，全面構建綠色低碳能源體系。



秦港股份七公司堆場S3堆料機光伏照明

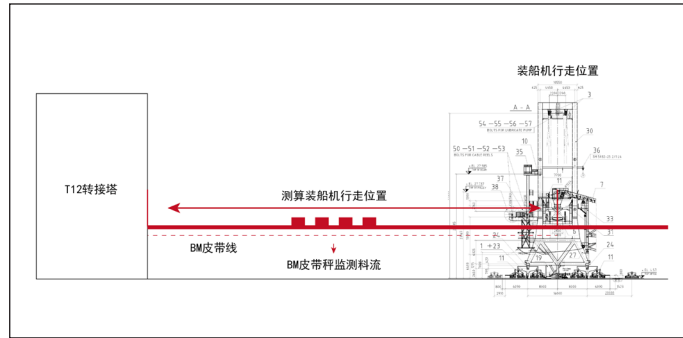


秦港股份七公司碼頭某輪正在進行低壓岸電連接

綠色轉型，繪就碧港藍圖

② 水資源利用

公司嚴格遵守《河北省節約用水條例》等水資源利用法律法規，建立健全《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》《秦皇島港股份有限公司用水統計規定》等制度，嚴控各基層單位用水指標，加強用水情況考核；完善礦石堆場儲水沉澱池，做好非常規水源利用；通過推廣應用節水型器具、IC卡定時定量洗浴、建設用水管理系統等，強化水資源節約。



曹妃甸煤炭港務研發「裝船機灑水料流控制系統」，
4台裝船機預計年節約用水超1.2萬噸

(4) 指標與目標

① 2025年指標

指標	單位	2025年
綜合能源消耗量	萬噸標準煤	9.02
綠色電力使用量	億千瓦時	3.565
循環用水量	萬噸	518.93

② 2026年目標

用能目標	公司持續推進低壓岸電建設項目，進一步擴大儲能項目規模。
用水目標	公司持續健全水資源利用管理制度，創新研發節約用水、循環用水技術及產品，提高水資源利用率。

2. 「三廢」排放管理

秦港股份持續強化污染物排放管理，加強粉塵綜合監測與治理，推進港區內的生產廢水、雨水循環再利用，安全妥善處置廢棄物，確保港區環境污染合規排放，加速推進「無廢港口」建設。

(1) 治理

公司設置衛生環保部，統籌規劃「一港三區」環境污染防治監督管理，對大氣、水、土壤、危險廢物、移動源、輻射等污染防治情況進行監督檢查，為公司發展提供衛生環境保障。

(2) 戰略

公司三廢排放面臨的風險主要為是否合規排放及合規處置，影響的時間範圍一般為中長期。

風險描述	應對措施
運營中產生含煤廢水、粉塵和硫氧化物廢氣未達標排放，將違反相關法律法規，面臨環保處罰。	<ul style="list-style-type: none"> 引入膜分離技術和生物處理法提升廢水回用率； 推進設備智能化改造，減少粉塵和廢氣逸散。
港口作業產生的固體廢物若未按《國家危險廢物名錄》分類處置，可能引發二次污染和罰款風險。	<ul style="list-style-type: none"> 建立危廢暫存間，並採用防滲漏、防揚散、防流失措施； 與第三方環保公司合作，實現固廢資源化。

(3) 影響、風險和機遇管理

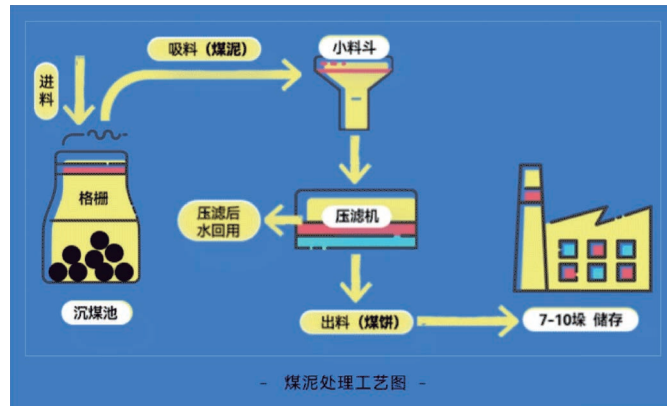
公司制定《危險廢物污染防治管理辦法》《廢舊物資處置風險防控體系研究》等廢棄物排放管理制度；按照排污許可管理要求，按時提交排污許可年報和季報；推進環保監控平台二期建設，形成港口廢舊物資綠色處置模式，為無廢港口建設注入關鍵動能。2025年，滄州礦石港務黃驃港散貨港區礦石碼頭高分通過中國港口協會「四星級」綠色港口等級評價現場評審。

廢氣污染物管理	<ul style="list-style-type: none"> 開展港區粉塵「兩灑(撒)」治理，開展粉塵防控相關團體標準編製與專題研究工作；繪製「一港三區」污染區域餅狀圖，制定污染源辨識規則，提升港區濕式除塵效果；新建堆場防風網，為堆場裝載機加裝噴淋設施，實現濕式裝車。
廢水污染物管理	<ul style="list-style-type: none"> 開展清淤機器人雨水管網智能清淤工作，提升排水系統暢通率；建設儲水工程項目，提升港區雨水收集回用能力；完成秦皇島港902泊位船舶壓載水回用收集實驗，已具備壓載水收集能力。
廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> 危廢方面：修訂《危險廢物污染防治管理辦法》，危險廢物全部委託有資質的公司合規處置，確保處置全過程依法合規，未發生危險廢物二次污染或處置違規情況。 固廢方面：制定差異化考核指標與道路清掃工作草案，針對性開展港區道路清掃，降低港區道路積塵負荷。

綠色轉型，繪就碧港藍圖

案例：煤泥治理系統實現「源頭管控+資源化利用」

秦港股份九公司為解決煤泥處理過程中造成的揚塵污染等問題，開發了「收集—處理—回用—分配」閉環治理的煤泥治理系統，成功構建「減量化、再利用、零排放」的循環經濟模式。該系統投入使用後，預計年運行累計壓濾600次，生產煤餅2,400噸，直接經濟效益可達120萬元，實現環保效益和經濟效益的統一。



秦港股份雜貨公司自主研發的
港區場道智能噴淋濕潤抑塵系統



秦皇島港碼頭作業中的
智能清掃機器人

(4) 指標與目標

① 2025年指標

2025年，公司環境自行監測無超標情況，許可排放污染物達標排放，危險廢物全部合規處置；六、七、九公司以104分的成績順利獲評秦皇島市「無廢港口」。

指標	單位	2025年
廢氣排放量	萬立方米	59,151.17
無害廢棄物排放量	噸	25,254.77
有害廢棄物排放量	噸	225.67
揮發性有機物(VOCs)排放量	噸	1.304
污染物檢測合格率	%	100

② 2026年目標

2026年，公司將持續推動無廢港口建設，建立健全固體廢物管理體系，開展固廢減量化行動，建設固廢資源化利用示範基地，全力打造國家級「無廢港口」。

(四) 探索低碳生活方式

秦港股份將綠色低碳理念貫穿於日常工作生產生活的全過程，通過多維度、系統化的具體實踐，積極探索低碳生活方式的可行路徑，促進人與自然和諧共生。

1. 綠色辦公

秦港股份制定《辦公用品管理辦法(試行)》，加快信息化建設，減少紙張等辦公耗材使用；採購公務車時優先選擇新能源車輛，根據車輛報廢年限逐步淘汰高耗能車輛；注重培育職工綠色辦公意識和行為，減少日常辦公的環境足跡。

綠色轉型，繪就碧港藍圖

2. 環保公益

秦港股份組織員工參與資源循環活動並建立常态化志願服務機制，將生產港區轉化為公眾環境教育基地；圍繞「美麗中國我先行」主題，開展六五環境日宣傳活動，推動下屬單位組織「衣舊煥新」等環保志願服務活動，成功塑造人人踐行、主動作為的綠色行動風尚。



秦港股份九公司開展守護海洋生態活動



秦港股份流機公司開展港區環境清理



秦港股份七公司開展市區道路清潔志願服務活動

3. 生態系統和生物多樣性保護

秦港股份打造港區綠化景觀亮點，加強向海廣場、聽海公園、觀海公園等重點區域綠地養護管理，完成堆東路等區域花卉布放與綠地補植，佈放各類花卉4萬餘盆，極大提升綠化效果。



2025年2月，國家4A級旅遊景區「秦皇島港口工業旅遊區」正式揭牌

三、高效運營，激發強港活力

秦港股份始終將責任理念深度融入經營全價值鏈，聚焦煤炭、鐵礦石、集裝箱等核心業務，以高效運營保障國家能源物流通道暢通；以構建全流程質量管控體系，築牢貨運安全防線；通過完善供應鏈管理全流程，推動與上下游夥伴的綠色協同、合規共建，實現企業、客戶與社會的價值共贏。

本章節重大性議題：

- **客戶服務質量**：落實質量管理相關要求，紮實推進各項質量管理活動，為客戶提供專業的產品、優質的服務。
- **供應鏈安全**：加強責任供應鏈建設，全流程規範和考核供應商，實現全生命週期管理。

本章節響應的聯合國可持續發展目標



(一) 穩步拓展主業經營

秦港股份堅守主業發展根基，主動順應市場變化趨勢，不斷豐富港口貨類結構、創新貨運組織模式，實現貨運質量與運輸效率雙提升，朝著「打造世界一流乾散貨港口企業」的宏偉目標奮勇前行。

1. 加強主業經營

秦港股份以持續投入夯實發展根基，穩步拓展經營版圖，不斷優化煤炭、金屬礦石、雜貨及其他貨品、集裝箱、油品及液體化工等多元化運輸作業模式，提升行業競爭力與市場影響力。

(1) 煤炭運輸業務

公司煤炭貨類緊盯市場動態、政策及經濟形勢，堅持以市場為導向，科學制定經營策略，積極響應大秦線物流總包政策，量身定制「一戶一策」營銷方案；借助重點大戶提高市場份額，促成絕對增量。2025年，煤炭吞吐量為2.17億噸，同比增長3.93%，連續3年保持市場份額增長。

高效運營，激發強港活力

(2) 金屬礦石運輸業務

公司在通過制定商務政策穩定貨源基礎上，大力拓展省外貨源，利用曹妃甸大泊位及貿易礦氛圍，開展水水中轉業務，增強鐵運和新能源汽運優勢，推動貿易礦結構升級。2025年，鐵礦石完成1.62億噸，同比增長3.26%；常態化水水中轉業務量完成255萬噸，鐵路發運量完成2,078萬噸，「黃驊港—武安」新能源綠色汽運通道發運量18萬噸。



曹妃甸實業港務礦石二期碼頭

(3) 雜貨及其他貨品運輸業務

大件貨方面，公司以港口轉型升級、建設大件設備基本港為目標，確立「以項目帶航線、以航線促貨源」的營銷策略，主動對接鋼管重點客戶，業務規模實現顯著提升；糧食方面，公司完成秦皇島港西港區新建20萬噸筒倉以及22#、23#泊位適糧化改造，協同中儲糧共同開展東港區304#泊位糧食管廊調運糧業務，極大提升接卸能力。2025年，雜貨及其他貨品吞吐量3,217萬噸，同比增長4.82%。



雜貨公司系統梳理大豆裝火車環節瓶頸，大豆火車疏港首次突破100萬噸，創歷史最高紀錄

(4) 集裝箱運輸業務

公司通過「散改集」業務平台，協同集裝箱碼頭公司、平台公司，聚焦東北糧食等核心貨類，定制物流解決方案，推動散改集業務上量。2025年，「散改集」完成集裝箱吞吐量63.9萬TEU，按河北港口集團考核標準獲得滿分5分。

(5) 油品及液體化工運輸業務

公司嚴格遵循港口危險貨物相關安全管理規定，高效完成《港口危險貨物附證》延續換證工作，確保港口油品、危險貨物業務平穩有序開展。2025年，油品及液體化工運輸業務計劃吞吐量215萬噸，實際完成吞吐量217萬噸。

高效運營，激發強港活力

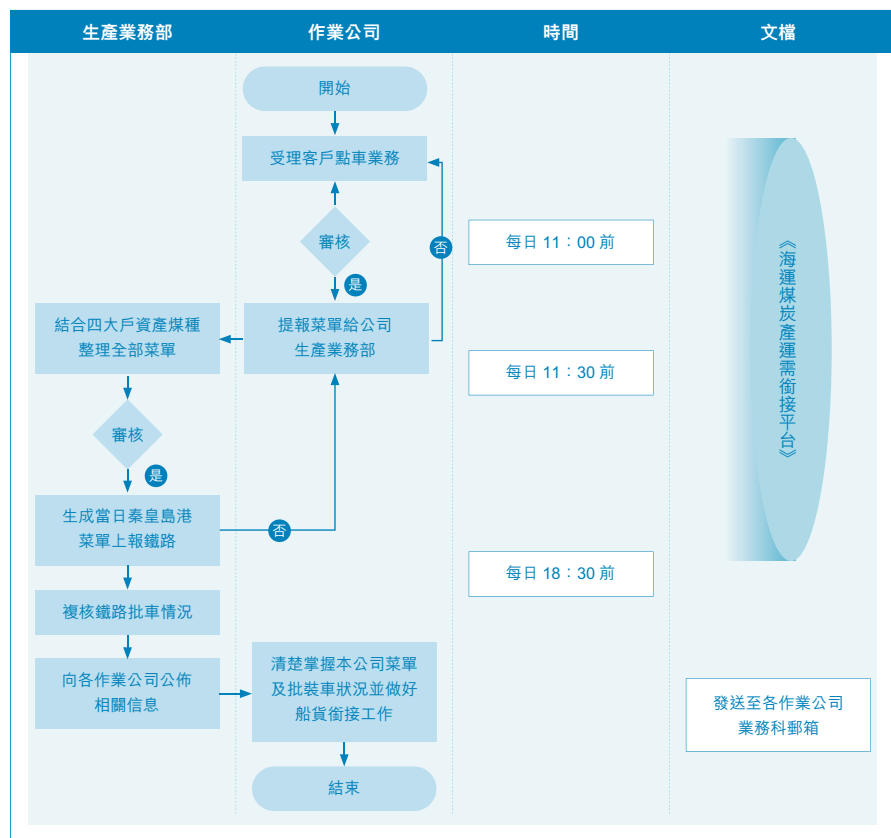
2. 貨運效率與質量

秦港股份聚焦生產調度主業，持續推進調度指揮工作的精細化、智能化、協同化，全面提升港口運營效能，全力保障港口生產高效平穩運行。

(1) 治理

公司由生產業務部對菜單進行統籌管理，負責菜單制度的制定和修改、審核各分公司提報菜單的提報流程和行為是否合規，並向相關鐵路局統一提交菜單。

秦皇島港煤炭鐵路車輛點車計劃管理流程圖



(2) 戰略

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
極端天氣風險	冬季冰凍、夏季颱風可能導致港口作業中斷，影響貨物交付時效。	短期	<ul style="list-style-type: none"> 部署氣象預警系統，提前48小時啟動應急預案； 在碼頭建設破冰船智能調度系統。
設施設備老化風險	部分散貨碼頭可能存在部分老舊設施設備故障率高、自動化水平低問題，影響貨物周轉效率。	長期	<ul style="list-style-type: none"> 完成碼頭泊位自動化改造，更新AGV智能導引車系統； 建立設備健康監測平台，應用數字孿生技術預測故障。

(3) 影響、風險和機遇管理

公司堅持科學調度、精準指揮，持續優化船舶靠離泊與作業流程。通過深化常態化溝通機制和「路港航電」協同聯動機制，構建更加穩固高效的能源運輸保障體系，提升港口整體通航效率；加強作業現場標準化與精細化管理，優化碼頭、堆場、設備、人員的配置與調度流程，強化卸車組織與堆場管理，最大化卸車能力與最優化堆場周轉；積極協調鐵路部門，做到「來車即卸、來船即裝」，保障大秦線通道高效運行，提升整體作業效率與服務品質。

(4) 指標與目標

2025年指標，公司裝卸效率同比提高4.6%，其中煤炭貨類提升3.2%、非煤破貨類提升2.6%；曹妃甸、黃驊港區夜航作業常態化，全年兩港夜航超過190艘次。

2026年目標，公司將圍繞「智慧調度、協同運營、服務提升、安全暢通、降本增效」總體思路，通過優化作業流程，實現資源利用最大化，著力提升機械設備的使用效率與協同水平。

(二) 精準提升服務質量

秦港股份以精益求精的匠心精神打造卓越產品，為質量管理合規化、標準化提供支撐，持續優化服務質量和客戶體驗，提升客戶滿意度，全力打造質量更好、效益更高、競爭力更強的服務品牌。

1. 打造卓越產品

秦港股份以「質」賦能、以「培」築基，將質量管控貫穿業務全流程，同步深化質量文化建設，推動品質理念融入全員日常工作，全方位賦能港口物流服務提質升級，彰顯品牌硬核實力。

(1) 強化質量管理

公司落實「六體系」建設要求，組織質量管理體系內審及管理評審，並邀請資深質量專家開展ISO 9001質量管理體系現場審核，全面評估公司質量管理體系的適宜性、充分性和有效性，順利通過年度監督審核，確保體系持續有效運行；組織開展關鍵特種設備的安全專項檢查，建立專項檢查台賬，通過「雙控」平台對發現的4處隱患實行「整改—覆查—銷號」閉環管理，以質量建設築牢企業安全運行質量防線。



秦港股份開展質量管理體系年度監督審核



秦港股份雜貨公司開展特種設備自查

(2) 宣貫質量文化

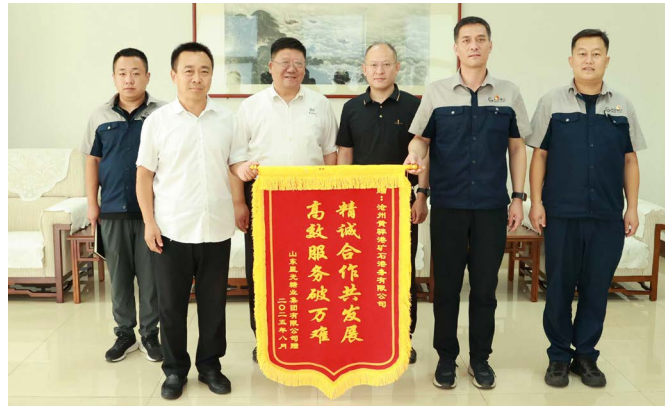
公司以「質量月」為契機，紮實推進各項質量活動，在「雲港慧」平台組織全體在崗員工開展「質量管理與網絡安全」知識學習和答題活動，並通過張貼宣傳海報、設置知識展板等形式，進一步深化全體員工質量意識。

2. 提供優質服務

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國商標法》等法律法規，不做虛假宣傳和推介；根據《服務質量十項承諾》，通過「網絡問卷調查+電話訪談」模式，從質量效率、業務流程、服務水平、廉潔自律、環境衛生五個維度收集反饋意見，開展「質量月」客戶滿意度測評工作，廣泛徵集客戶意見，主動響應客戶投訴；建設覆蓋「三港四區」的客戶服務一體化平台，實現客戶全部業務網廳辦理。2025年，公司數智客戶服務率100%，實現網絡安全「零事故」。

案例：滄州礦石港務公司優質服務獲讚譽

2025年，滄州礦石港務針對山東星光糖業集團有限公司原糖高貨值、易損耗、易污染的特性，定制專屬作業工藝和優惠費率。同時，借助區位優勢，在滄州礦石碼頭接卸的原糖通過陸路運輸，最快僅需1.5小時即可直達星光糖業工廠，為其上下游產業鏈建設及地方經濟發展發揮重要作用。



星光糖業向滄州礦石港務贈予錦旗



秦港股份與煤炭客戶座談交流



秦港股份開展客戶滿意度調研

3. 客戶隱私與數據安全

秦港股份落實《計算機信息系統及網絡安全保密管理辦法》《系統個人信息管理制度》等相關管理辦法和制度，對生產調度系統分層、分級、分崗位多方式管控，嚴格遵守《貨運管理規定》，各類台賬以及貨運單證查詢一律不對外公開，確保信息安全不洩露，有效保護客戶隱私信息。

(三) 暢通責任鏈條協同

秦港股份秉持開放合作的理念，在追求卓越發展的道路中，主動深化與各方的多層次交流合作，強化供應商協同管理，攜手供應鏈上下游企業打造綠色供應鏈，助力港口物流行業生態圈的建設與升級。

1. 共促價值創造

秦港股份將合作夥伴視為推動高質量發展的重要力量，通過系統化交流與戰略性合作，精準對接發展需求，持續拓展合作廣度，深化協作層次，推動資源高效整合。

(1) 推進行業交流

公司緊密圍繞業務協作、產學研融合及區域協同發展等重點方向，通過座談會、交流會、評價會等形式，與政府、高校、企業等開展深度交流，為破解發展難題、拓寬發展思路提供堅實支撐。2025年12月，滄州礦石港務成功舉辦「2025第二屆邯鄲鐵礦石市場和技術交流會」。



秦港股份受邀參加京津冀青年科技創新創業百人行交流活動

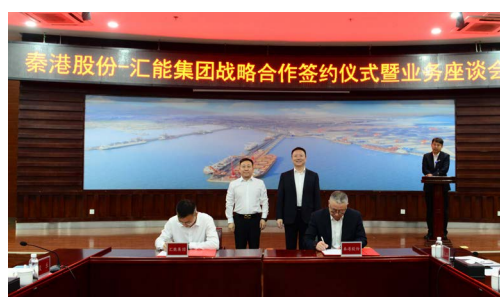


秦港股份成功承辦《港口散糧鋼板筒倉使用技術要求》解讀暨「鋼板筒倉技術科技成果」評價會

(2) 深化多方合作

公司堅持「資源共享、優勢互補、互利共贏」，積極引進戰略夥伴，優化長租業務，鎖定優質貨源，與行業夥伴同築生態、共贏未來。

3月	秦港股份與河北海事局攜手推進環渤海港航一體化平台建設，通過開發多項數據接口，實現雙方數據高效共享。
5月	秦港股份與內蒙古匯能控股集團銷售公司開展交流座談並簽署戰略合作協議，深化在煤炭倉儲、物流中轉、供應鏈服務等領域的合作。
8月	秦港股份與江蘇國信能源銷售有限公司在簽署戰略合作協議的基礎上，舉辦江蘇國信能銷秦皇島港專用場地首航儀式，強化「北煤南運」通道銜接。



秦港股份與匯能集團簽署戰略合作協議



秦港股份與國信能銷簽署戰略合作協議

2. 打造責任供應鏈

秦港股份恪守誠信經營、公平競爭、公平貿易等原則，制定並執行《物資供應中心供應商管理實施細則》等制度，加強供應鏈管理，開展陽光採購，促進行業綠色供應鏈建設。

(1) 供應鏈管理

公司踐行「建設可信賴物資供應平台」的發展理念，將供應商管理作為保障供應鏈安全、履行ESG責任的核心抓手，構建規範有序、互利共贏的供應商生態體系，為供應鏈穩定運行提供堅實保障。

截至2025年底，秦港股份共有供應商845家，其中河北省省內494家，河北省省外351家；審查供應商77家，因不合規被否決的潛在供應商41家，開展供應商社會責任培訓36次。

健全考核機制	<ul style="list-style-type: none"> 落實分級管理制度，明確考核權限與標準，依法依規對合作及子庫供應商實施警告、約談等措施； 針對存在違規情形的供應商，精準提出退出及列入「黑名單」等考核建議。
強化風險管控	<ul style="list-style-type: none"> 建立實時風險預警機制，及時將供應商管理工作小組會議確定的風險提示通報至各採購單位； 嚴格執行供應商推薦與全流程審核制度，從合規性、可持續性、專業能力等維度開展風險研判，確保入圍供應商具備可靠的服務能力與優質的合作潛力。
踐行社會責任	<ul style="list-style-type: none"> 以考核機制正向引導供應商升級服務能力並實現自我優化與能力提升，敦促其守住經營底線。

高效運營，激發強港活力

(2) 供應鏈綠色升級

公司將綠色低碳理念融入採購全流程，通過制定綠色採購清單、開展節能設備更新、消費品以舊換新等舉措，從供應鏈源頭減少碳排放，形成「採購引導綠色生產，綠色生產支撐綠色發展」的良性互動格局，助力實現「雙碳」目標。

同時，大力推進綠色倉儲標準化建設，河港物資秦皇島中心倉成為全國港口行業首個集齊「一級(三星)綠色倉庫+五星級倉庫」雙認證的現代化中心倉，以高標準、規範化管理築牢綠色倉儲體系，全面提升綠色運營與低碳管理水平。

四、平安築基，護航良港發展

秦港股份始終將黨的領導深度融入公司治理各環節各層面，構建權責法定、權責透明、協調運轉、有效制衡的治理體系，同時建立健全覆蓋全業務流程的合規管理體系，以嚴謹規範的經營行為夯實發展根基，用心做好投資者管理工作，並且堅定不移推進廉潔企業建設，以黨建強治理、以合規促經營、以廉潔護發展，彰顯新時代港口企業的社會責任與時代擔當。

本章節重大性議題：

- **合規經營**：將合規審查嵌入重大決策、經營業務全鏈條，助力合規管理走深走實。
- **安全生產**：依據科技興安工作機制，推進安全生產標準化建設，加強安全生產督導。
- **鄉村振興**：立足幫扶村資源稟賦精準施策，推動產業發展、基建完善、鄉風塑造，切實帶動村民增收致富、村集體經濟發展壯大。
- **公益慈善**：通過打造新時代青年志願服務品牌，弘揚志願精神，凝聚向上向善力量。

本章節響應的聯合國可持續發展目標



(一) 深化合規治理實踐

秦港股份始終以黨建引領合規方向，以完善治理架構夯實合規基礎，以全流程風險管控築牢合規屏障，以常態化廉潔建設涵養合規生態，推動各項工作環環相扣、同向發力，為企業穩健運營與長遠發展提供堅實的治理保障。

1. 黨的建設

秦港股份深入學習貫徹黨的二十大及二十屆四中全會精神，築牢「兩個維護」政治根基，持續深化黨組織標準化、規範化建設，強化思想武裝與理論學習，推動黨建與生產經營深度融合，牢牢把握意識形態工作主動權，充分發揮黨委「把方向、管大局、保落實」的領導作用。

(1) 落實主體責任

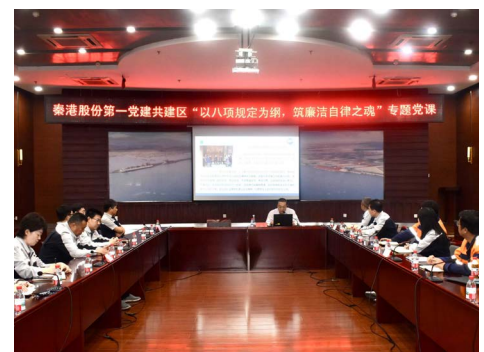
公司始終堅持把黨的政治建設擺在首位，制定《黨建工作責任制實施細則》《黨建工作考核評價實施細則》，嚴格落實民主生活會、組織生活會等黨內政治生活制度，進一步強化黨組織政治功能和組織功能。全年共圓滿完成7家直屬黨委換屆工作，新發展黨員76名。

(2) 強化思想引領

公司推動專題教育和常態化學習相結合，在學思踐悟中堅守政治忠誠，組織各級黨組織和黨員通過「三會一課」、主題黨日等形式學習貫徹中央八項規定精神、黨的二十屆四中全會精神等。2025年，共開展黨委理論學習中心組、「第一議題」、專題讀書班等集中學習28次，學習習近平總書記重要講話精神等內容64項。



秦港股份召開深入貫徹中央八項規定精神學習教育總結會



秦港股份第一黨建建區開展「深入貫徹中央八項規定精神學習教育」專題黨課

(3) 激發組織活力

公司聚焦標桿創建與聯建賦能，落實集團「三級標桿」工作部署，重點推動六公司、九公司、滄州礦石港務3家黨委落實建設工作；印發黨小組、班組、工會小組「三組」聯建實施方案和陣地建設標準；在381個班組中創新開展「三組」聯建，建成標準化陣地123個；升級「光『融』秦港」黨建品牌和「一單位一品牌」子品牌矩陣，品牌成果獲評第六屆國企黨建創新優秀案例。



秦港股份召開2025年上半年黨建工作會暨「三組」聯建推進會

案例：秦港股份開展黨小組長培訓激活基層黨建活力

2025年11月，秦港股份面向公司各直屬黨組織的黨小組長舉辦黨小組長培訓班，通過專題授課、經驗分享、現場教學的多元化形式，既深化了黨小組長對黨的創新理論的理解，又學到了「三組」聯建的實操方法，推動「三組」聯建與生產經營深度融合，為秦港股份高質量發展築牢基層組織根基。



「黨小組長角色認知」專題授課



「三組」聯建陣地建設交流學習

(4) 築牢思想防線

公司紮實推進意識形態工作，建立健全輿情管理體系，舉辦宣傳幹部微課堂系列培訓4期；開展沉浸式現場教學、主題徵文、攝影比賽等形式的「港興我榮強企有我」主題宣傳教育活動30餘場次，凝聚員工幹事創業的思想合力。



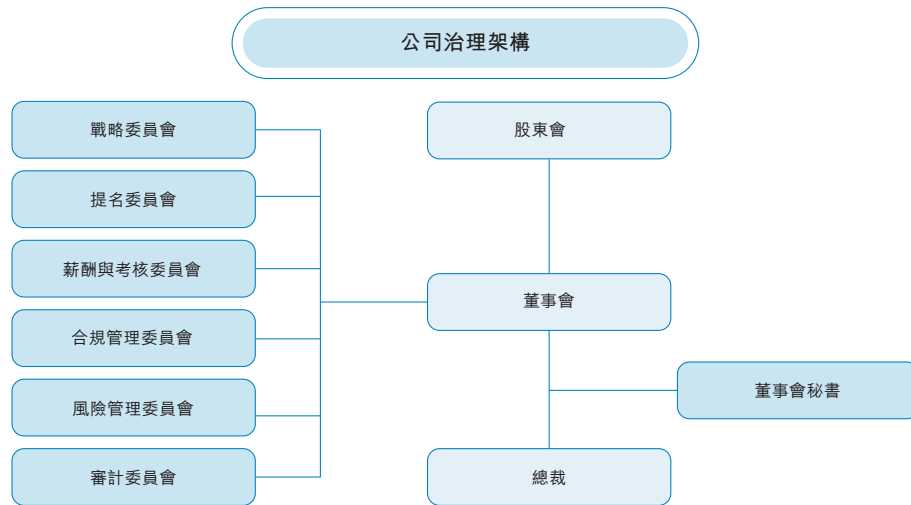
秦港股份二公司員工參觀文體中心•文化館



秦港股份九公司舉辦2025年綜合素質提升培訓班

2. 公司治理

秦港股份嚴格按照《中華人民共和國公司法》等相關法律、行政法規及公司股票上市地的各項監管要求，健全公司治理架構，對《公司章程》等多項公司治理制度進行修訂或者廢止；取消監事會設置，由審計委員會行使監事會職權，形成高效的決策管理流程。



公司治理架構

平安築基，護航良港發展

(1) 股東會

股東會是公司的最高權力機構。秦港股份的公司章程、會議規則等規定了股東會的議事規則並明確其職能，為其依法規範運作提供了法律保障，確保所有股東享有平等地位，並能夠有效行使其知情權、參與權、質詢權、表決權。2025年，公司共召開1次股東會，審議通過12項議案。

(2) 董事會

董事會是公司的常設決策機構，對股東會負責。秦港股份董事會由12名董事組成，其中執行董事4名、非執行董事3名、獨立非執行董事4名及職工董事1名，並下設戰略、提名、薪酬與考核、合規管理、風險管理、審計6個專門委員會。2025年，公司共召開9次董事會，審議通過議案45項。

3. 投資者溝通參與

秦港股份始終堅持以規範信息披露與精細投資者關係管理築牢公司治理基石，通過業績說明會、互動平台等多渠道暢通溝通，並常態化開展投教活動，保證信息披露真實準確、及時完整，切實保障投資者權益。

(1) 上市信息披露

公司高度重視信息披露工作，嚴格按照上交所和港交所的《上市規則》以及《公司章程》等各項內外部制度履行信息披露義務，做到真實、準確、完整、及時、公平地向市場披露公司信息，並持續改進提升信息披露質量。秦港股份自境內外上市至今，未發生違反信息披露規定而受到處罰的事件。

(2) 投資者關係管理

公司遵照上市地監管法律法規及公司《投資者關係管理制度》開展投資者關係管理工作，通過多元化渠道加強信息透明度與互動交流，持續優化公司與投資者的關係。2025年，共召開4次業績說明會，並通過投資者熱線、上證e互動解答投資者提問和回復投資者建議；開展「3·15投資者保護周」「防範非法證券期貨基金宣傳月」「股東來了」等投教活動，提升中小投資者權益保護能力。



4. 提升合規和風險管理能力

秦港股份持續完善合規管理體系，將合規審查嵌入重大決策、經營業務全鏈條，完善風險管理體系，注重培育合規與風險管理文化，努力實現事事合規、時時合規和人人合規，堅決守住不發生重大風險的底線，為順利推進公司各項戰略目標的實現提供堅實保障。

報告期內，公司聘請外部專家開展ISO 37301合規管理體系現場審核，並順利通過年度監督，確保體系認證持續有效。

(1) 健全管理體系

公司依據《河北省國資委監管企業合規管理辦法》《河北省國資委監管企業合規管理指引(試行)》，修訂《合規管理辦法》等合規管理制度，完善合規體系建設；修訂《全面風險管理辦法》，細化風險等級，優化管理流程；設置風險管理考核標準，形成管理閉環，強化公司整體風險管控職責與意識。

(2) 風險識別防控

公司緊密圍繞降本增效重點工作部署，嚴格管理規章制度要求，開展年度風險評估和管控台賬及季度全面風險信息收集工作，動態跟蹤監管公司重點風險領域並制定應對措施，有效預控重大風險；圍繞可持續發展的隱性風險進行源頭防範，組織完成風險隱患排查整治、虛假貿易專項排查、公司人格否認專項排查等多項工作，以合規管理築牢經營根基、以風險防控保障發展安全。

(3) 宣貫風控合規文化

公司組織開展「法務風控活動月」主題活動，通過專項風險排查、制度宣貫交流、港口企業法律風險防控培訓等系列活動，增強全員風控管理意識和能力，有效營造濃厚的風控合規管理文化氛圍。



秦港股份舉辦公司治理暨企管法務系統業務宣貫培訓

5. 恪守商業道德

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，深化巡查整改成效，推動廉潔文化宣傳與業務工作深度融合、協同推進，全方位織密制度籠子，構建起「不敢腐、不能腐、不想腐」的長效治理體系。

(1) 治理

公司設立黨委工作部、辦公室負責糾治「四風」、開展「搶闖爭拼」作風建設行動等工作，黨委工作部、黨委組織部負責紮實開展廉潔文化宣傳教育，共同構成組織嚴密、協同配合的反商業賄賂及反貪污治理架構。

(2) 戰略

公司結合實際工作梳理和識別商業賄賂及貪污的風險，並對風險原因進行分析，有針對性地制定應對措施、落實整改，有效避免違規違紀行為的發生。

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
隱瞞商業賄賂事件	<ul style="list-style-type: none"> 若發生內部員工或合作方賄賂事件，可能因擔心股價波動或聲譽受損而隱瞞，導致監管處罰及投資者訴訟風險。 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 完善重大合規事件報告機制，明確賄賂事件的內部上報及對外披露標準； 對瞞報行為追究直接責任人和管理層的連帶責任。
腐敗違規風險	<ul style="list-style-type: none"> 經營重點領域和關鍵環節存在廉潔風險，基層單位人員違規違紀現象時有發生。 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 依照公司廉潔建設工作實施方案的考核評價標準，對所屬單位進行考核評價； 一體推進「三不腐」體系建設，暢通信訪舉報渠道，嚴肅查處違規違紀案件。

(3) 影響、風險和機遇管理

公司堅持公平競爭，反對任何形式的不正當競爭行為，鼓勵採用信息網絡、書信、電話、傳真、走訪等形式進行匿名舉報；黨風廉政建設穩定有序，對內圍繞公司經營管理、落實管黨治黨責任、揭示問題整改等方面，加強問題自查，對外配合完成多輪巡察整改，以嚴實作風推動各項工作提質增效；新增布設2處廉潔文化景觀，拍攝製作反對「躺平」廉潔文化微電影，切實增強黨員幹部紀律意識和底線意識。公司堅持公平競爭，反對任何形式的不正當競爭行為，鼓勵採用信息網絡、書信、電話、傳真、走訪等形式進行匿名反饋；黨風廉政建設穩定有序，對內圍繞公司經營管理、落實管黨治黨責任、揭示問題整改等方面，加強問題自查，對外配合完成多輪巡察整改，以嚴實作風推動各項工作提質增效；新增布設2處廉潔文化景觀，拍攝製作反對「躺平」廉潔文化微電影，切實增強黨員幹部紀律意識和底線意識。



秦港股份參加河北港口集團2025年度黨建暨黨風廉政建設和反腐敗工作會議



秦港股份開展「正心明德 清風同行」廉政主題團日活動

(4) 指標與目標

① 2025年指標

2025年，公司組織開展反貪腐培訓68次，共有4,107名員工接受反商業賄賂及反貪污培訓，佔比達49.20%，全年未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等重大法律訴訟案件。

② 2026年目標

2026年，公司將繼續嚴守紀律規矩，築牢廉潔防線，持續推進學紀、知紀、明紀、守紀，深刻認識「四風」問題的頑固性和隱蔽性，自覺抵制各種誘惑，做到敬畏紀法、不越紅線。

6. 落實深化改革

秦港股份2023—2025年國企改革深化提升行動順利收官，公司層面任務完成率達100%，有序開展「雙百行動」，高質量完成對標一流企業價值創造工作。2025年，公司價值創造典型案例《以綠色轉型推進價值創造打造全國首家「五星級」綠色港區實現企業高質量發展》入選國務院國資委推動共建共享領域優秀案例，成為唯一入選的港口企業；改革經驗2次被河北省國資委國企改革簡報刊登，改革成果獲評河北省國企改革三年行動優秀成果一等獎。

2025年改革發展目標

- 「兩增」：吞吐量增速不低於集團下達指標，利潤總額同比增長。
- 「兩降」：實現「減員」和「降本」兩個中心任務。
- 「一轉型」：圍繞「十五五」規劃，謀劃推進公司轉型升級工作。



秦港股份2025年三季度經營分析會暨國企改革深化提升推進會

(二) 築牢安全生產防線

秦港股份堅持「安全是員工最大福祉」理念，持續完善安全生產管理制度，壓實全員安全責任，深化安全風險辨識管控與隱患排查治理雙重預防機制，並通過常態化宣教培訓厚植安全文化根基，同步強化職業健康防護與員工健康保障，協同並進，護航企業穩健運營。

1. 治理

秦港股份構建安全生產四級組織架構，以安全生產委員會為公司安全生產最高組織機構，公司董事長為安委會主任，總裁為副主任；下設安全生產委員會辦公室，主管安全領導(安全總監)為安辦主任；各單位分別設置安全生產委員會和安全監督部門作為專職安全機構，作業隊配備專職安全管理人員，班組設有兼職安全員負責安全生產工作。通過搭建分公司、廠隊、班組「三級安全網格」，逐級將安全管理責任分解到最小單元。

2. 戰略

秦港股份落實河北港口集團科技興安要求，編製《科技興安管理辦法》，建立公司科技興安工作機制，以「安全監管平台」為抓手，充分運用智慧口門、智慧消防、實時監控等先進技術手段，實現重點區域、重點部位的動態監控及安全預警；深化中高風險區域「四色四固定」模塊化現場管理模式，結合各單位實際組織解決存在問題，起草《隔離封閉區域安全管理辦法》，加快實現「在者有數，來者能查」；強化重點部位安全監管，推進港區重點部位視頻監控「全覆蓋」進度，公司現有固定監控點位7,225個，並通過推進視頻巡屏工作，提升港區安全管理水平。

風險	風險描述	應對措施
安全生產風險	<ul style="list-style-type: none"> 生產作業人員不安全行為、設備設施的不安全狀態、安全管理控制流程中出現缺陷等風險，可能導致人員傷亡或財產損失。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立安全行為監督檢查機制，制定設備設施定期巡檢和維護計劃； 完善安全管理控制流程，制定系統的安全培訓方案。
員工健康風險	<ul style="list-style-type: none"> 生產中發生工傷事故、職業病等，可能導致員工健康受損，甚至喪失勞動能力； 長期高壓工作環境可能引發員工焦慮、抑鬱等心理問題。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立職業病防護機制，定期開展職業健康檢查； 合理安排員工工作強度和時間，實施輪班制。
機遇	機遇描述	
提升員工生產力	良好的職業健康與安全生產管理能營造良好的工作環境，從而提高工作效率、減少員工患病率，提高整體健康水平。	
降低運營成本與風險	做好日常職業健康預防措施，如購買防護用品、開展職業健康培訓和體檢，其運營成本遠低於事故後的處理費用。	

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 安全生產管理

公司遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國突發事件應對法》等法律法規，優化「條、塊、網」三維管控機制，強化安全生產委員會的「條」的統領作用，形成每季度定期調度、重要事項隨時研究的安委會議事機制；激發專項領域「塊」的指導作用，印發《安全生產專項領域管理辦法》，細化各領域工作職責；壓實各單位「網」的安全責任，修訂《安全生產責任制》，建立公司M7以上安全生產職責、履職及考核「三個清單」，將安全生產責任細化到每個環節。

同時，公司按類別成立8個安全管理工作專班，發揮專業優勢，對安全管理重點、難點問題進行專班督導；制定《安全生產專項安全管理組考評獎勵實施細則》，對各領域、各安全管理組進行季度、年度考評和激勵獎勵。

(2) 安全風險管理

安全隱患排查方面，公司通過制定年度、季度檢查計劃，要求各基層單位制定月度檢查計劃，從消防應急、生產作業、生產環境、安全管理四大類開展安全檢查和隱患排查，並在重點時段加大檢查頻次，全面提升安全檢查質量；開展消防安全排查整治，組織安全專家對人員聚集場所進行消防隱患排查，並將總結出的原因形成《消防檢查指導手冊(2025版)》，推動根源治理。

應急救援方面，公司和河北省氣象服務中心協作，建立氣象服務保障群，氣象師24小時提供實時氣象分析信息，並提供定制化氣象信息服務，各單位及時響應、迅速處理，極大降低天氣對安全生產帶來的影響；梳理完善極端天氣預警信息傳達機制，製作防風應急處置提示，對大風天氣預警採取對應措施。



秦港股份召開上半年安全生產委員會暨專項領域工作會議



秦港股份開展2025年重大危險源火災事故綜合應急演練

(3) 安全教育培訓

公司積極提升對員工和相關方的安全管理水平，通過競賽、宣講、培訓等方式，廣泛組織員工開展「安全生產月」系列活動；對在港相關方從人員規模、年齡結構、安全基礎管理等維度建立考評標準並定期開展專項培訓，全年累計開展培訓103期，培訓人數3,414人。



秦港股份開展消防技能競賽

(4) 保障職業健康

公司遵守《中華人民共和國職業病防治法》，堅持「預防為主，防治結合，分類管理，綜合治理」的方針，制定《職業病危害防治責任制》，修訂《職業健康監護管理辦法》等制度；通過科學、系統、持續的監測手段動態開展職業病危害因素日常監測，並為崗位人員配備個人防護用品；組織員工開展職業衛生培訓工作和《中華人民共和國職業病防治法》宣傳周活動，幫助員工了解職業病及其危害，做到「早發現、早報告、早干預」，切實預防職業病發生。

案例：秦港股份參加河北港口集團「安全生產健康護航——心腦血管疾病預防」專項培訓

2025年9月，秦港股份組織全體員工參加河北港口集團「安全生產健康護航——心腦血管疾病預防」專項培訓活動，通過專題學習會、員工自學、模擬教學等形式，系統學習心腦血管疾病病因、早期識別方法與日常預防知識，進一步將關心關愛員工身心健康各項工作落到實處。



員工接受心肺復甦技能培訓

4. 指標與目標

(1) 2025年安全生產指標

秦港股份生產安全責任事故死亡人數為0；重傷責任事故為0；直接經濟損失300萬元以上事故為0；直接經濟損失100萬元至300萬元事故為0，順利通過「0023」安全生產考核。

指標	單位	2025年
安全生產投入	萬元	8,335.7
安全生產培訓人次	人次	79,081
安全生產培訓時長	小時	1,094.61
新增職業病人數	人	0
工傷保險、安全生產責任險人員覆蓋率	%	100

(2) 2026年安全生產目標

秦港股份安全生產工作將對標世界一流乾散貨港口安全管理，著眼平安港口建設，積極推進安全生產管理、「科技興安」建設、安全文化建設、應急救援能力及職業健康管理等各項工作任務落實。

(三) 主動擔當社區責任

秦港股份以全方位行動主動融入社區發展大局，搭建企民文化交流橋樑，增進社會各界對港口發展的認同；踐行公益慈善初心，以實際行動傳遞溫暖力量；聚焦鄉村振興，以精準幫扶激活鄉村發展內生動力，構建起港城共生共榮的責任共同體。

1. 傳播港口文化

秦港股份秉持責任與擔當，發揮4A級景區形象展示作用，定期開展常態化與專場相結合的市民開放日活動，打造向海廣場、聽海廣場及觀海花園等一系列文化景觀，進一步展示港口智慧、綠色形象，拉近企業與市民之間的距離，為構建和諧社會貢獻更多港口力量。2025年，公司立足國家「北煤南運」重要樞紐定位，新增棲海廣場及「烏金之路」文化牆。

平安築基，護航良港發展

案例：秦港股份舉辦迎國慶專場市民開放日活動

2025年9月，秦港股份以「76載盛世華章百年秦港奮楫遠航」為主題，舉辦迎國慶專場市民開放日活動，邀請10餘名市民先後探訪向海廣場、「三合一」創新工作室、觀海花園和觀景平台等，零距離感受現代港口的獨特魅力。

「我們過去熟悉的生產現場，如今變成了花園式的景觀。尤其是看到那些老設備被創意性地再利用，既保留了歷史記憶，又被賦予了新的生命，這不僅是環境的提升，更是發展理念的飛躍。」——秦港股份老員工



迎國慶專場市民開放日活動

2025年市民開放日剪影



2. 熱心公益慈善

秦港股份大力弘揚奉獻、友愛、互助、進步的志願服務精神，打造「團聚青帆」「滄州礦石青年溫度」「物資中心家電無憂志願服務隊」等一系列新時代青年志願服務品牌，並通過開展形式多樣的志願服務活動，將青春實踐融入時代主旋律，讓正能量在志願服務中傳遞、在暖心奉獻中昇華。全年共投入7萬元用於志願服務。

定期化志願服務活動	以共建區為單位定期開展「寸草心」志願服務活動6次，為工人北里、安居里等社區的200餘名群眾送去溫暖與幫助。
專項志願服務活動	結合「3·5學雷鋒日」「五四青年節」「責任河港，愛心有我」「12·5國際志願者日」等專題，公司1,100餘名團員青年圍繞助力生產、社會服務、綠色環保開展60餘項志願服務活動。

老港人光明守護計劃

秦港股份物資中心開展「老港人光明守護計劃」主題志願服務活動，通過打掃工人南裡社區衛生，並發揮專業技能，逐一檢修、更換樓道內故障照明燈，傳承敬老愛老傳統美德，切實解決港口退休老員工生活難題，贏得社區居民的一致點贊。



秦港股份二公司開展「愛心暖夕陽，寸草心在行動」
愛老敬老活動



秦港股份六公司開展「青春赴山海 愛心暖童心」
志願服務活動

3. 助力鄉村振興

秦港股份深入貫徹落實黨中央、國務院和河北省委、省政府關於鄉村振興的決策部署，以鞏固拓展脫貧攻堅成果為根基，以全面推進鄉村振興為核心，聚焦產業發展、基層治理、民生保障等關鍵領域，精準施策、真抓實幹，推動駐村幫扶工作取得紮實成效。

(1) 強化駐村幫扶

公司結合幫扶成效研究制定年度計劃，細化9大類14項具體舉措，確保幫扶工作靶向發力；公司領導定期赴幫扶村調研指導，及時協調解決幫扶項目推進、駐村幹部履職等方面的實際困難；嚴格執行《河北省鄉村振興駐村幹部選派管理辦法》，完成新老駐村幹部輪換交接，加強新派駐隊員政策學習和工作銜接。

(2) 鞏固脫貧攻堅成果

公司落實「早寬簡實」工作要求和防汛期間「五必納、三優先」原則，聯合村「兩委」對全村建檔立卡脫貧戶、監測戶及12類重點農戶開展常態化動態監測，做到早發現、早干預、早幫扶；對3戶8名監測對象實施重點幫扶，對照省、市覆核驗收反饋問題，建立整改台賬，舉一反三完成全面整改；中秋、國慶期間為監測戶、殘疾人、孤寡老人送去慰問品和祝福，同步宣講鄉村振興政策，傾聽群眾訴求，解決實際難題。

(3) 聚焦產業升級

公司錨定鄉村振興戰略目標，以精準產業幫扶为抓手賦能幫扶地區發展，努力構建「種產銷」一體化幫扶體系，切實帶動村民穩定增收、村集體經濟持續壯大。

深化特色產業合作	落實《南瓜種植收購合作協議》，引導種植戶發展板栗南瓜、紅太陽等品種種植，實現種植戶增收。
推進微工廠升級改造	跟進鄉村振興幫扶微工廠改擴建後續事宜，按照食品安全生產標準完善生產加工環境，進一步提升農產品加工能力，助力村集體經濟「自主造血」。
拓寬增收渠道	依托「港口惠」平台等銷售渠道，推廣石門子村特色農產品，落實產業發展相關政策，支撐村集體經濟持續壯大。

案例：秦港股份聚力產業幫扶，激發鄉村振興活力

秦港股份駐石門子村工作隊會同石門子村村委，組織村民、技術人員強化技術服務，開足馬力，力保全年南瓜種植，促進瓜農增收，激發鄉村振興新活力。



駐村工作隊協助村民運送南瓜

(4) 推進鄉村建設

秦港股份錨定鄉村振興建設目標，從人居環境、基礎設施、安全保障、治理創新四大維度精準發力，全面夯實幫扶村發展根基，共同繪就宜居宜業和美鄉村新圖景。

人居環境	對村級陣地、主幹道、田間地頭等公共區域進行集中清理，推進垃圾分類、污水治理等工作，常態化開展村容村貌提升行動。
基礎設施	利用「一事一議」政策推進鄉村道路建設，解決村民出行「堵點」；開展住房安全排查，完善房屋巡查檔案，宣傳住房安全知識。
安全保障	主汛期來臨前備足防汛物資、強化應急演練，落實值班值守制度；2025年8月，青龍縣遭遇強降雨後，公司第一時間巡查地質災害點、河道、低窪地段等關鍵區域，及時轉移危險區域群眾。
治理創新	推進「道德銀行+愛心超市」建設，通過善行義舉積分兌換機制，引導村民踐行助人為樂、孝老愛親等美德，助力鄉風文明建設。

案例：秦港股份聚力產業幫扶，激發鄉村振興活力

秦港股份駐石門子村工作隊積極推進「道德銀行 + 愛心超市」建設，通過以積分免費兌換物資，激發村民內生動力。幫扶單位黨員群眾紛紛獻愛心，為村民採購米油等物資，得到廣泛好評。



幫扶單位黨員群眾向村民捐贈物資

五、人本關懷，凝聚興港合力

秦港股份始終將人才視為企業發展的核心驅動力，堅持以職工為中心的發展理念，致力於打造適應新時代需求的人才隊伍。公司通過全力保障員工權益，構建多元化職業發展通道，並實施全方位的員工關懷，持續營造安全、穩定、受尊重的工作環境，為港口運營注入源源不斷的人才活力，實現員工與公司共同發展。

本章節重大性議題：

- **員工權益保障**：依法依規建立勞動用工和員工權益保護機制，保障員工在用工管理、薪酬福利、平等就業及民主管理等方面的合法權益。
- **職業發展與培訓**：圍繞發展戰略和人才隊伍建設，系統開展員工培訓和職業發展規劃，為員工提供持續的能力提升與成長通道。

本章節響應的聯合國可持續發展目標

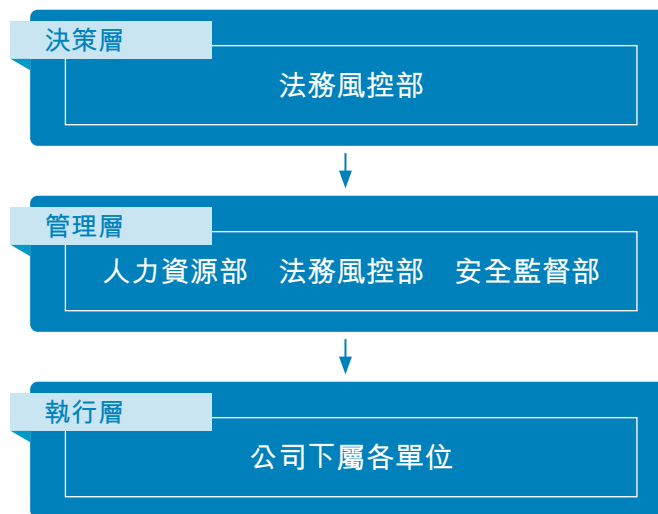


(一) 共建和諧勞動關係

秦港股份視和諧穩定的勞動關係為企業可持續發展的基石。公司恪守法律法規，以「共建共治共享」為導向，通過健全制度、規範管理、深化民主參與等方式，系統性防範用工風險，構建了穩定、和諧、可持續的勞動關係環境。

1. 治理

秦港股份建立並嚴格執行以《人事管理辦法》為核心的人事管理制度體系，人力資源部是秦港股份人事管理的主管部門，負責制定公司人事管理規章制度、構建人事管理工作體系、監督指導人力資源工作；法務風控部負責對人事管理制度、勞動合同等進行合法性、合規性審查；安全監督部負責對員工安全教育培訓情況進行檢查考核，確保用工全流程合法合規。



人事管理治理架構

2. 戰略

秦港股份建立系統化的員工相關風險識別與管理機制，以全面預防與應對勞動糾紛、崗位流失等潛在負面影響，持續提升公司治理效能與長期發展的穩定性。

員工相關風險識別程序	
常態化數據收集	<ul style="list-style-type: none"> 通過日常數據匯總與專項提取相結合的方式，系統收集員工考勤、勞動合同、薪酬福利及培訓考核等信息，構建完整的風險基礎數據庫。
及時現場調查	<ul style="list-style-type: none"> 針對突發或重點風險事件，迅速啟動現場調查程序，實地排查風險隱患，確保信息真實、全面。
分級風險評估	<ul style="list-style-type: none"> 綜合數據分析與調查結果，對識別出的風險進行科學評估與等級劃分，明確管控重點與應對優先級，實現風險的動態管理與持續改進。

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 權益保障

公司堅持依法合規、以人為本，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，執行《秦皇島港股份有限公司人事管理辦法》等制度，建立覆蓋員工招聘、合同簽訂、休假和申訴的保障體系，確保員工權益「有制度、可追溯、能落實」。2025年，公司獲評「2024年河北省和諧勞動關係企業」。

員工權益保障體系	
合法合規用工	<ul style="list-style-type: none"> 依法與所有員工簽訂勞動合同，明確雙方權利與義務，從源頭上規範勞動關係。 在招聘環節嚴格審核候選人年齡等信息，堅決杜絕僱傭童工及任何形式的強迫勞動。
工時與休假保障	<ul style="list-style-type: none"> 實行標準工時制，保障員工平均每週工作時間不超過40小時，嚴格執行法定節假日和休息日制度。 安排加班時，依法按照150%、200%或300%的標準支付工資報酬。
申訴與糾紛處理	<ul style="list-style-type: none"> 建立暢通的勞動爭議內部申訴渠道，確保勞動糾紛得以及時處理。

(2) 平等僱傭

公司始終秉持「公開平等、競爭擇優、崗能匹配」的原則，所有招聘、競聘信息均公開發佈，在招聘、培訓、晉陞等各環節杜絕一切形式的歧視，確保不同性別、民族、宗教信仰、文化背景和地域的員工享有公平就業機會。2025年，公司吸納就業人數共59人。

(3) 民主管理

公司持續健全以職工代表大會為基本形式的民主管理制度，持續暢通員工參與企業治理渠道。通過職代會、工會協商和基層調研等方式，推動員工意見建議有效轉化為管理改進舉措，推動職工知情權、參與權、表達權、監督權落地。2025年，集體合同及女職工權益保護專項集體合同覆蓋範圍達100%。



秦港股份召開2025年度工作會議暨二屆四次職工代表大會

(4) 薪酬福利

公司致力於構建激勵性的薪酬分配體系，堅持按時足額發放薪酬，依法繳納社會保險。2025年，公司修訂《員工績效管理辦法》，制定實施《生產單位超吞吐量月度生產紀錄激勵方案》，並選取試點單位，對標建設世界一流薪酬管理體系，推動薪酬向關鍵崗位、生產一線崗位和緊缺急需的高層次、高技能人才傾斜。

4. 指標與目標

(1) 指標

按年齡劃分的員工人數		
指標	單位	2025年
30歲以下員工人數	人	311
31歲-40歲員工人數	人	2,071
41歲-50歲員工人數	人	3,064
50歲以上員工人數	人	2,902

按性別劃分的員工人數		
指標	單位	2025年
男性員工數	人	6,917
女性員工數	人	1,431

按僱傭類型劃分的員工人數		
指標	單位	2025年
全職	%	100

按地區劃分的員工人數		
指標	單位	2025年
秦皇島地區	人	7,378
唐山地區	人	672
滄州地區	人	297
其他地區	人	1

2025年秦港股份員工流失率為0.024%		
指標	單位	2025年
按性別劃分		
男性員工	人	1
女性員工	人	1
按年齡劃分		
30-35歲	人	1
36-40歲	人	1
按地區劃分		
滄州地區	人	2

(2) 2026年目標

公司將持續以「集體合同簽訂率與專項保護覆蓋率保持100%、勞動爭議零發生、員工流失率保持低位」為核心目標，健全員工權益保障體系、深化民主管理機制、持續優化具有市場競爭力的薪酬福利結構，並通過制度完善與組織協同，鞏固和諧勞動關係建設成果。

(二) 鍛造港口工匠隊伍

秦港股份堅持人才強企戰略，將人才隊伍建設作為提升新質生產力的關鍵支撐。公司圍繞智慧港口建設和轉型升級需求，系統構建「選、育、用、留」一體化培養路徑，通過完善培訓體系、強化技能練兵和打造人才梯隊，不斷夯實高素質產業工人和專業技術人才隊伍基礎。

1. 治理

秦港股份嚴格執行河北港口集團制定的《員工職位晉陞管理辦法》《員工教育培訓管理制度》等制度，結合自身實際制定《員工教育培訓經費管理辦法》等具體實施細則，確保員工培訓、職位晉陞與職業發展等各項管理工作有章可循、有序運行，將人才培養深度融入生產經營各環節，實現人才培養與公司戰略的同頻共振。

2. 戰略

面對行業變革與發展需求，秦港股份前瞻識別技能斷層和能力匹配風險，將人才培養與智慧港口建設、企業轉型升級同步謀劃，持續提升員工技能水平和綜合素質。

風險	風險描述	時間範圍	應對措施
員工能力與戰略要求不匹配風險	<ul style="list-style-type: none">在推進智慧港口建設期間，員工能力水平與公司戰略發展要求不匹配。	短期	系統化開展對標戰略需求的技能培訓與學習活動，促進員工技能素養與智慧港口建設的戰略要求相適應。
關鍵崗位人員流失風險	<ul style="list-style-type: none">關鍵崗位人員流失對公司造成業務影響，且短期內可能無法招聘到同等能力的替代者。	短期	通過關鍵崗位輪換與培訓賦能，夯實核心人才梯隊，降低核心崗位人員流失對業務的影響。

3. 影響、風險和機遇管理

(1) 員工培訓

公司秉持「全員覆蓋、按需施訓、學用結合」的原則，圍繞「智慧港口」「綠色港口」等戰略方向及日常生產經營需求，構建了系統化、分層分類的培訓體系。通過整合內外部優質資源，開展涵蓋職業技能等級認定、崗位資格取證、安全教育、轉崗培訓及各類崗位適應性培訓，覆蓋高層領導、專業技術人員、技能骨幹及新員工等各層級隊伍。



秦港股份組織人工智能大模型技術解析培訓



秦港股份組織新提任所屬單位中層管理人員培訓

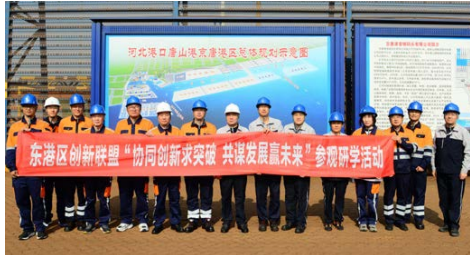
(2) 職業發展

公司致力於為員工提供清晰、多元、公平的成長路徑，構建了涵蓋管理、專業技術、生產操作及科研領軍的四大職位序列體系。

員工職業發展體系	
職位晉陞機制	<ul style="list-style-type: none"> 建立規範的職位晉陞年度評審機制，全年共有666名員工獲得晉陞，其中管理序列58人，專業技術序列44人，生產操作序列564人，暢通各類人才的成長通道。
高技能人才激勵	<ul style="list-style-type: none"> 開展特級技師的選拔與推薦工作，獲得資格的員工由所在單位聘任，並可享受不低於中層副職管理人員80%的薪酬待遇。 積極組織員工參與省級及以上高層次技能人才項目的評審與推薦。
技能競賽與崗位練兵	<ul style="list-style-type: none"> 系統開展覆蓋裝卸、設備操作、技術維護等多工種的職業技能競賽與崗位練兵活動。 全年承辦集團一類技能競賽1項，舉辦二類競賽4項，基層單位開展三類競賽40餘項，參賽員工達1,300餘人次。

案例：秦港股份東港區創新工作室聯盟創新成果豐碩

秦港股份東港區創新工作室聯盟以「智創賦能·質效雙升」為主軸，圍繞提升自主創新能力、優化生產運行組織、推動綠色低碳發展等重難點課題，聯合舉辦項目研討會、技術交流培訓等活動20餘項；創新構建「產學研用」四位一體技術攻關模式，積極開展「智鏈未來」技術對標交流，激發創新火花。



東港區創新聯盟「協同創新求突破共謀發展贏未來」參觀研學活動

- 建立「黨建領航+人才強基+技術攻堅」三維聯動機制
- 實施「金藍領」育才工程
- 構建「產學研用」四位一體技術攻關模式
- 打造「1+3+N」發展範式

4. 指標與目標

(1) 2025年指標

指標	單位	2025年
職業培訓投入	萬元	787
職業培訓人次	人次	21,805
員工培訓覆蓋率	%	100
員工人均培訓時長	小時	41

(2) 目標

公司將繼續以「員工培訓覆蓋率100%、技能競賽與崗位練兵常態化、骨幹梯隊持續擴容」作為工匠隊伍建設目標，並通過機制聯動與實踐平台建設確保目標落地。

(三) 夯實員工關懷保障

公司以提升員工幸福感和歸屬感為導向，持續完善職工關懷保障體系，通過改善工作生活條件、實施精準幫扶和豐富文體活動，構建溫暖和諧的企業共同體。公司聚焦員工急難愁盼問題，持續完善幫扶慰問、健康保障、候工環境與文體服務體系，增強隊伍凝聚力與組織認同。2025年，員工滿意度為100%。

1. 完善關懷機制

秦港股份把基層陣地建設作為服務職工的「最後一公里」，著力優化一線候工環境。通過推進「三組聯建」工會小組陣地建設，為重點試點班組配備醫療、體育器材，常備藥物及日常電器等設施，投入專項經費近百萬元，切實改善一線班組工作生活條件。

案例：數字化「點單式」勞保採購提升關懷溫度

秦港股份積極響應員工需求，創新推出「職工點單、京東配送」的小件勞保數字化採購模式。通過調研與民主決策，公司攜手京東在企業採購平台上線萬餘種安全合規商品，員工可像日常網購一樣自主搭配、一鍵下單，享受直接配送上門服務。此舉實現了勞保用品從「統一配發」到「個性定制」的轉變，顯著提升了採購效率和員工滿意度，將勞動保護轉化為有溫度的個性化關懷。

2. 實施精準關愛

秦港股份常態化開展「送溫暖」「送清涼」「金秋助學」等精準幫扶活動。2025年，元旦春節期間開展「送溫暖」活動，公司領導入戶慰問，為17名返貧員工發放慰問金5.1萬元。全年發放春節福利券7,772份、中秋福利約7,500份、生日蛋糕券7,652份。同時，公司完善互助保障機制，通過發放互助金、組織參加石家莊市總工會職工互助活動、為近8,000名員工續保家財保險等方式，構建多層次保障網，切實為職工排憂解難。



秦港股份領導慰問春節堅守崗位一線員工



秦港股份領導慰問返貧員工



秦港股份開展慶祝「三八」婦女節女職工團建活動

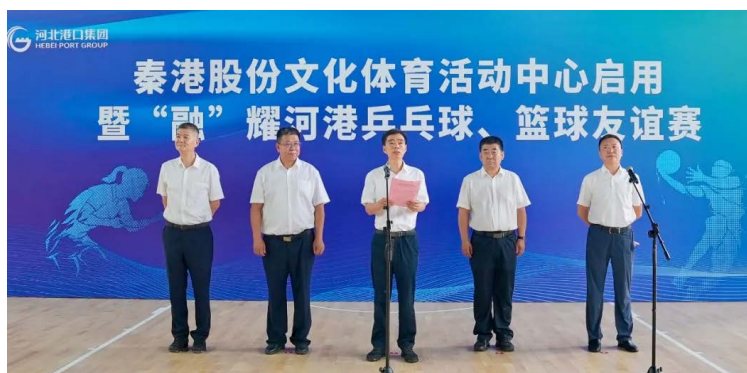


秦港股份九公司開展迎端午傳統文化體驗活動

3. 強身聚力同行

秦港股份注重「健康管理」與文體活動相結合，持續組織多樣化文體賽事和健康培訓，建成集足球、籃球、健身、瑜伽等功能於一體的綜合性文化體育活動中心，全方位引導員工養成健康生活方式。

2025年，公司成功舉辦拔河、長跑、乒乓球、羽毛球等多項全公司級體育賽事，並創新開展帆船駕駛、太極拳、八段錦等特色培訓；舉辦心肺復甦和AED操作技能培訓15場，覆蓋430名員工。



秦港股份文化體育活動中心啟用儀式



秦港股份舉辦職工拔河比賽



秦港股份舉辦主題長跑活動

未來展望

2026年是港口行業邁向智能化、綠色化高質量發展的關鍵之年，秦港股份將始終堅持以習近平總書記考察河北港口重要指示精神為引領，深入貫徹落實河北港口集團黨委決策部署，持續聚焦保障國家能源原材料大通道安全暢通的職責擔當，加快智慧、綠色、平安、高效「四型」港口建設，全面提升港口運營效能，努力打造上市企業社會責任履責標桿，推動ESG事業邁向價值創造新高度，全力加快世界一流乾散貨港口建設。

關鍵績效

	指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
經濟績效					
經營績效	總資產	億元	280.26	278.80	277.90
	營業收入	億元	70.55	68.65	69.86
	利潤總額	億元	18.83	19.00	19.98
	貨物吞吐量總計	億噸	3.92	4.14	4.325
創新驅動	研發資金投入	萬元	15,404.55	17,367.16	18,091.79
	研發投入佔主營業務收入比例	%	2.18	2.53	2.59
	研發人員數量	人	982	940	876
	研發人員佔員工總人數比例	%	9.99	10.84	10.49
	新增專利授權數	件	9	17	30
	發明專利申請數	件	5	6	12
	有效專利數	件	67	84	174
	新增軟件著作權數	件	26	13	29
社會績效					
鄉村振興	鄉村振興投入總金額	萬元	117.42	59.83	56.92
社會貢獻	志願服務活動惠及人次	人次	-	1,137	1,100
	志願服務活動累計參與時長	小時	4,100	4,226	4,200
員工權益保障	員工人數	人	9,826	8,674	8,348
	其中：30歲以下員工人數	人	527	376	311
	其中：31歲－40歲員工人數	人	2,675	2,221	2,071
	其中：41歲－50歲員工人數	人	3,369	3,129	3,064
	其中：50歲以上員工人數	人	3,255	2,948	2,902
	男性員工數	人	8,156	7,159	6,917
	女性員工數	人	1,670	1,515	1,431
	員工流失率	%	0.11	0.05	0.024
	報告期內吸納就業人數	人	40	33	59
	體檢覆蓋率	%	100	100	100
	勞動合同簽訂率	%	100	100	100
	社會保險覆蓋率	%	100	100	100
	女性管理者人數	人	739	653	520
	中層管理者中女性管理者佔比	%	12.30	13.30	21.20
	人均帶薪休假天數	天	12.81	13.69	13.02
	員工滿意度	%	100	100	100

附錄

	指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
職業健康與安全生產	安全生產投入	萬元	12,377.12	14,833.79	8,335.7
	安全生產培訓人次	人次	77,359	96,006	79,081
	安全生產培訓時長	小時	1,181.25	1,212	1,094.61
	生產安全事故數	次	0	0	0
	員工傷／亡人數	人	0	0	0
	新增職業病人數	人	0	0	0
	工傷保險、安全生產責任險投入額	萬元	1,782.34	1,392.56	1,553.73
	工傷保險、安全生產責任險人員覆蓋率	%	100	100	100
	因工傷損失工作日數	天	0	0	0

	指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
職業發展與培訓	職業培訓投入	萬元	164.44	269.62	787
	職業培訓人次	人次	28,214	22,932	21,805
	職業培訓人均時長	小時/人	41	42	41
	員工培訓次數	次	281	288	285
	員工培訓覆蓋率	%	100	100	100
產品和服務安全與質量	客戶滿意度	%	97.27	98.05	98.24
供應鏈安全	供應商數量	家	706	750	845
	報告期內審查的供應商數量	家	106	70	77
	因為不合規被否決的潛在供應商數量	家	24	26	41
	因為不合規被中止合作的供應商數量	家	31	20	0
	供應商社會責任培訓次數	次	82	44	36
環境績效					
應對氣候變化	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	240,179.59	387,325.08	383,450.84
	範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	16,723.38	19,630.91	7,191.61
	範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	223,456.20	367,694.17	376,259.23
	溫室氣體排放密度 ³	噸二氧化碳當量/萬元	0.34	0.55	0.55
	範圍一溫室氣體減排量	噸二氧化碳當量	3,282.64	-2,907.53	12,439.3
	範圍二溫室氣體減排量	噸二氧化碳當量	135,449.34	-144,237.97	-8,565.06
能源利用	綜合能源消耗量	萬噸標準煤	7.97	9.49	9.02
	企業總能耗強度	噸標準煤/萬元	0.113	0.138	0.129
	總耗電量	萬千瓦時	46,316.14	57,213.33	57,486.37
	汽油消耗量	噸	138.45	194.98	181.26
	柴油消耗量	噸	5,857.83	6,052.64	2,107.5 ⁴

³ 因指標數據計算方法更新，同步修正2023年、2024年數據。

⁴ 因統計範圍縮小，2025年該數據大幅降低。

附錄

	指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
廢棄物處理	無害廢棄物排放量	噸	21,600	19,400	25,255
	無害廢棄物排放密度	噸／萬元	0.03	0.028	0.036
	有害廢棄物排放量	噸	171.57	158.29	225.67
	有害廢棄物排放密度	噸／萬元	0.00024	0.00023	0.00032
污染物排放	廢水排放量	噸	0	0	0
	廢氣排放量	萬立方米	67,775.54	80,865.89	59,151.17
	環境污染事件數	件	0	0	0
水資源利用	市政自來水用量	萬噸	188.36	248.67	244.65
	用水總量	萬噸	729.96	802.60	763.58
	用水密度	噸／萬元	10.35	11.69	10.93
	節水量	萬噸	-4.63	-72.64	4.02
	循環用水量	萬噸	483.20	457.53	518.93
環境合規管理	環保投入	億元	3.24	2.49	2.69
	辦公用紙量	包	8,937	8,276	7,862

指標索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置	
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	二、綠色轉型，繪就碧港藍圖
		A1.1 排放物種類及相關排放數據	2.3 構建低碳運營模式
		A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	2.1 積極應對氣候變化
		A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	2.3 構建低碳運營模式
		A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	2.3 構建低碳運營模式
		A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.3 構建低碳運營模式
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.3 構建低碳運營模式
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	二、綠色轉型，繪就碧港藍圖
		A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	2.3 構建低碳運營模式 附錄：關鍵績效
		A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	附錄：關鍵績效
		A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.3 構建低碳運營模式
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.3 構建低碳運營模式
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	不適用	
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	二、綠色轉型，繪就碧港藍圖
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	2.4 探索低碳生活方式

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置	
社會	B1僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、人本關懷，凝聚興港合力
		B1.1按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.1共建和諧勞動關係
		B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	5.1共建和諧勞動關係
	B2健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	四、平安築基，護航良港發展
		B2.1過去3年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	附錄：關鍵績效
		B2.2因工傷損失工作日數	附錄：關鍵績效
		B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	4.2築牢安全生產防線
	B3發展及培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	五、人本關懷，凝聚興港合力
		B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比 B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	公司尚未對這兩項指標進行細分統計，但已建立分層分類的常態化培訓體系，未來將逐步細化培訓信息披露。
	B4勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、人本關懷，凝聚興港合力
		B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.1共建和諧勞動關係
		B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	5.1共建和諧勞動關係

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露位置	
B5 供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	三、高效運營，激發強港活力	
	B5.1按地區劃分的供貨商數目	3.3暢通責任鏈條協同	
	B5.2描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法	3.3暢通責任鏈條協同	
	B5.3描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	3.3暢通責任鏈條協同	
	B5.4描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	3.3暢通責任鏈條協同	
B6 產品責任	1. 一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	一、創新驅動，引領智港未來 三、高效運營，激發強港活力	
	B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	不適用	
	B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	3.2精準提升服務質量	
	B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例	1.2加速推進技術攻關	
	B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用	
	B6.5描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	3.2精準提升服務質量	
B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	四、平安築基，護航良港發展	
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	4.1深化合規治理實踐	
	B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	4.1深化合規治理實踐	
	B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓	4.1深化合規治理實踐(待補充)	
社區	B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	四、平安築基，護航良港發展
		B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	4.3主動擔當社區責任
		B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	4.3主動擔當社區責任

報告評級

一圖讀懂《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》評級報告

一、評級結果



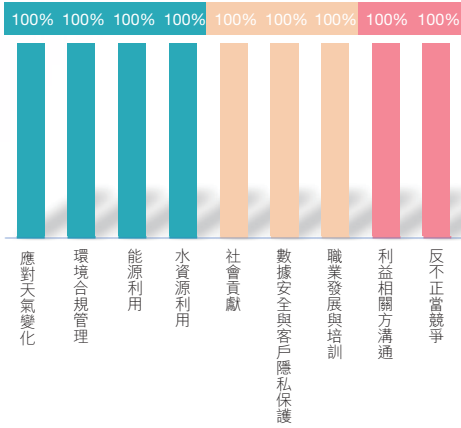
《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》(以下簡稱《報告》)為**五星級**，是一份卓越的企業可持續發展報告。

評級結果	評級圖示	發展水平
五星佳	★★★★★+	典範
五星級	★★★★★	卓越
四星半級	★★★★☆	領先
四星級	★★★★	優秀
三星級	★★★	良好
二星級	★★	發展
一星級	★	起步

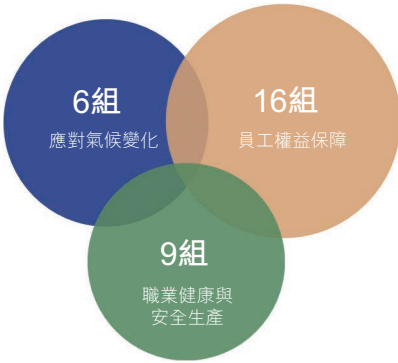
二、亮點績效

過程性	★★★★☆
實質性	★★★★★
完整性	★★★★☆
平衡性	★★★★☆
可比性	★★★★★
可讀性	★★★★★
創新性	★★★★☆

《報告》的實質性、可比性、可讀性均達到五星級，過程性、完整性、平衡性、創新性達到四星半級。



《報告》系統披露了水上運輸業核心指標的85.09%，其中環境維度下應對氣候變化、環境合規管理、能源利用、水資源利用，社會維度下社會貢獻、數據安全與客戶隱私保護、職業發展與培訓，治理維度下利益相關方溝通、反不正當競爭等議題的核心指標覆蓋率最高，均達100%。



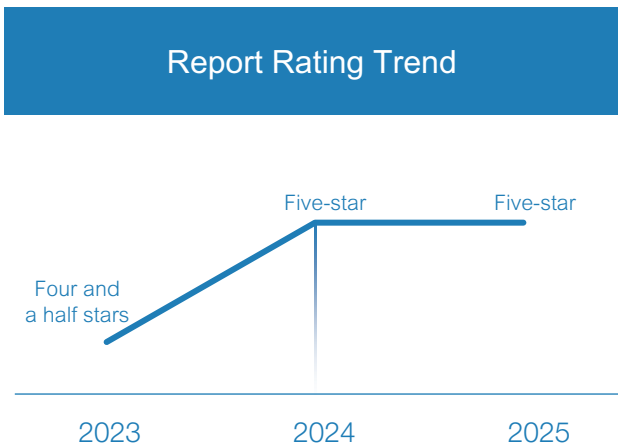
《報告》詳細披露了76個關鍵指標連續3年的對比數據，其中環境維度下應對氣候變化、社會維度下員工權益保障、職業健康與安全生產議題連續3年的可比數據披露最為充分。

三、 改進建議

1. 增加可持續治理機制、循環經濟等議題下核心指標的披露，進一步提升報告的完整性；
2. 增加履責不足之處的案例披露，進一步提高報告的平衡性。

四、 評級勳章

秦皇島港股份有限公司連續3年參與報告評級，獲黃銅級勳章。



《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》評級報告

受秦皇島港股份有限公司連續第3年委託，「中國企業社會責任報告評級專家委員會」抽選專家組成評級小組，對《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》(以下簡稱《報告》)進行評級。

一、評級依據

1. 《企業可持續披露準則——基本準則(試行)》；
2. 《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告(試行)》；
3. 《環境、社會及管治報告守則》；
4. 《中國企業可持續發展報告指南(CASS-ESG 6.0)之水上運輸業》；
5. 《中國企業可持續發展報告評級標準(2026)》。

二、評級分析

過程性(★★★★☆)

公司董事會是ESG工作的最高決策機構，授權由黨委工作部牽頭組成的ESG執行小組負責具體落實報告編製工作，董事會負責報告終審；圍繞報告編製開展前期研究，在報告編製工作啟動前，召開ESG工作啟動會暨培訓會，提高可持續發展管理水平；實施常態化的重要性議題管理，採用雙重重要性評估識別實質性議題；報告將以電子版、紙質版、長圖等形式呈現，過程性表現領先。

實質性(★★★★★)

《報告》系統披露了應對氣候變化、使用環保節能交通工具、綠色能源交通工具、節約能源、資源、廢棄物處理、響應政府交通調度、產品和技術創新、運輸安全及应急管理、產品和服務的可獲得性、職業健康與安全生產、可持續治理機制、反商業賄賂及反貪污等水上運輸業關鍵性議題，敘述詳細充分，其中應對氣候變化、產品和技術創新、可持續治理機制三項議題相關內容篇幅最多，均為4頁，具有卓越的實質性表現。

完整性(★★★★☆)

《報告》主體內容從「創新驅動，引領智港未來」「綠色轉型，繪就碧港藍圖」「高效運營，激發強港活力」「平安築基，護航良港發展」「人本關懷，凝聚興港合力」等角度系統披露了水上運輸業核心指標的85.09%，其中環境維度下應對氣候變化、環境合規管理、能源利用、水資源利用，社會維度下社會貢獻、數據安全與客戶隱私保護、職業發展與培訓，治理維度下利益相關方溝通、反不正當競爭的核心指標覆蓋率最高，均達100%，具有領先的完整性表現。

平衡性(★★★★☆)

《報告》披露了「環境污染事件數」「員工流失率」「生產安全事故數」「因工傷損失工作日數」等負面數據信息，簡述了「全年未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等重大法律訴訟案件」「秦港股份自境內外上市至今，未發生違反信息披露規定而受到處罰的事件」等情況，平衡性表現領先。

可比性(★★★★★)

《報告》詳細披露了「研發資金投入」「研發投入佔主營業務收入比例」「員工人數」「安全生產投入」「環保投入」「溫室氣體排放總量」等76個關鍵指標連續3年的對比數據；其中環境維度下應對氣候變化、社會維度下員工權益保障、職業健康與安全生產議題連續3年可比數據披露最為充分，分別為6、16、9組；通過「入選『中國ESG上市公司國企先鋒100(2025)』榜單」「入選『中國ESG上市公司京津冀先鋒50(2025)』榜單」等進行橫向比較，具有卓越的可比性表現。

可讀性(★★★★★)

《報告》採用議題型框架結構，從五大篇章全面闡述了企業年度履責實踐與成效，框架結構清晰，重點議題突出；封面設計凸顯了企業所在行業特色，融入企業主營業務元素，提升了報告辨識度；通過第三方證言延伸內容報告，凸顯了企業履責意義，增強了報告的易讀性；設置「內容拓展」解讀行業專業術語，增強了報告的易讀性；以具體可感的豐富案例、圖片向公眾展示履責成果，提升了報告的溝通力，可讀性表現卓越。

創新性(★★★★☆)

《報告》開篇設置「運輸通暢，奔赴向海圖強發展新征程」「智慧引領，塑造港口高質量發展新引擎」責任專題，展現了企業在能源運輸與智慧港口建設方面的行動成效，彰顯了企業的責任擔當；積極響應國際標準與監管要求，參照「治理、戰略、影響、風險和機遇管理、指標與目標」四支柱框架披露應對氣候變化等議題，增強信息披露的規範性，具有領先的創新性表現。

三、綜合評級(★★★★★)

經評級小組評價，《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》為五星級，是一份卓越的企業可持續發展報告。

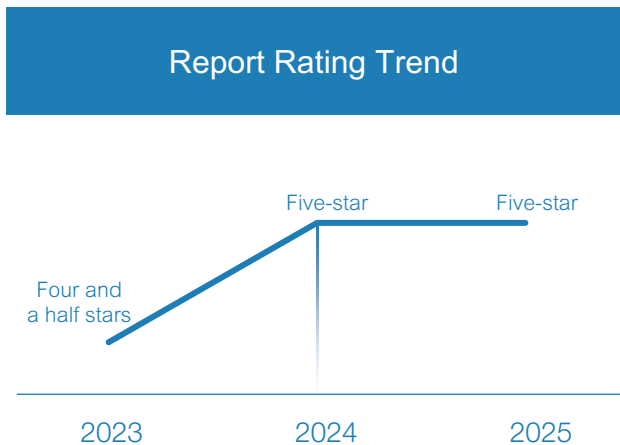
評級結果	評級圖示	發展水平
五星佳	★★★★★+	典範
五星級	★★★★★	卓越
四星半級	★★★★☆	領先
四星級	★★★★	優秀
三星級	★★★	良好
二星級	★★	發展
一星級	★	起步

四、 改進建議

1. 增加可持續治理機制、循環經濟等議題下核心指標的披露，進一步提升報告的完整性；
2. 增加履責不足之處的案例披露，進一步提高報告的平衡性。

五、 評級勳章

秦皇島港股份有限公司連續3年參與報告評級，獲黃銅級勳章。



掃碼查看評級檔案

評級專家委員會副主席

評級小組組長

評級小組專家

出具時間：2026年3月19日

意見反饋

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》。公司非常重視並期望聆聽您對秦港股份的可持續發展管理、實踐和信息披露的反饋意見。您的意見和建議是公司持續推進可持續發展管理和實踐的重要依據。期待您的回復！

選擇性問題(請在相應的位置打√)

選項	是	一般	否
1. 您認為本報告是否能反映秦港股份對經濟、社會和環境的重大影響？			
2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與秦港股份關係的分析是否準確、全面？			
3. 您認為本報告提供的信息是否全面？			
4. 您認為本報告提供的信息是否具有可讀性？			

5. 開放性問題：您對《秦皇島港股份有限公司2025年環境、社會和公司治理報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式：

姓名：
工作單位：
聯繫電話：
電子郵件：