



# 目录

## CONTENTS

报告编制说明	01
关于新中港	03
公司概况	03
公司文化	04
业务布局	05
参与协会与任职	05
2025 所获荣誉与认可	06
2025 年亮点绩效	07

<b>01 ESG 治理</b>	
ESG 管理理念	09
ESG 管理架构	09
利益相关方沟通与尽职调查	11
重要性议题分析	12

<b>02 绿动未来： 低碳转型与绿色运营</b>	
环境合规管理	21
应对气候变化	25
能源利用	27
水资源利用	29
循环经济	30
污染物排放	31
废弃物处理	33
生态系统和生物多样性保护	34

<b>03 精研致远： 创新引领与价值共赢</b>	
创新驱动	35
产品和服务安全与质量	38
数据安全与客户隐私保护	42
供应链管理	43

<b>04 和谐家园： 聚才赋能与社区共建</b>	
员工权益与发展	45
职业健康与安全	53
社会贡献与乡村振兴	58

<b>05 固本强基： 稳健治理与风控护航</b>	
公司治理	59
风险管理	62
商业道德	64
<b>ESG 数据表和附注</b>	66
<b>专有名词释义表</b>	73
<b>报告标准索引表</b>	74

## 报告编制说明

本报告是浙江新中港热电股份有限公司第 3 份《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，也是第 2 份《可持续发展报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

**报告范围** | 本报告范围涵盖浙江新中港热电股份有限公司及其附属公司 (简称“新中港”“公司”“我们”)。除非特别说明, 与新中港 (股票代码: 605162) 同期合并财务报表范围一致。

### | 本报告中出现的公司名称与简称对照表 |

公司全称	报告中简称	与上市公司关系
浙江新中港热电股份有限公司	新中港、公司或我们	公司本身
浙江越盛能源科技有限公司	能源科技	全资子公司
浙江越盛储能科技有限公司	储能科技	全资子公司
浙江浙再新中港再生能源科技有限公司	浙再新中港	控股子公司

**报告期间** | 本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明, 均为在此期间内数据。

**编制依据** | 本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》(简称《指引》) 编制。

**数据说明** | 报告中数据来自公司实际运行的正式记录。  
报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的, 以年度财务报告为准。

**报告编制原则** | **重要性**  
公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题, 作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“重要性议题分析”章节。

### 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中, 定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件, 以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。

### 平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实, 对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

### 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息, 作为本报告中文字内容的辅助, 便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息, 本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

### 量化性

本报告披露关键定量披露项, 并尽可能披露历史数据。

### 可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致; 若数据的采集、测量与计算方法有更改, 对相关数据进行追溯调整, 并在报告附注中说明调整的情况和原因, 以便利益相关方进行有意义的分析, 评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

### 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

### 时效性

本报告为年度报告, 覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司将与年度报告同时发布本报告, 为利益相关方决策提供及时的信息参考。

### 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用绩效管理系统管理历年 ESG 数据, 所披露数据来源及计算过程均可追溯, 可用于支持外部鉴证工作检查。

# 关于新中港

## 公司概况

浙江新中港热电股份有限公司作为嵊州市唯一的热电联产企业，现有装机 99.5 兆瓦，共建热网约 90 公里。公司向电网公司供应上网电力，向全市开发区 150 多家企业供热（低压、中压蒸汽），向空分企业供应压缩空气。

公司把“打造成具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”作为发展目标，以市场需求为导向，深耕热电联产业务，积极拓展热负荷用户，不断扩大供热范围，改造并重建现有机组，推动设备升级与能效提升。同时，公司秉持可持续发展理念，积极发展新能源，推动能源结构转型。

公司充分发挥“高参数全背压”技术优势，特别是发挥公司亚临界（一次再热）参数机组的优势，该机组初参数首创全国同行业背压机组最高等级，使得全公司的平均供电煤耗、供热煤耗、环保排放指标明显下降，烟效率显著提高。

2025 年公司更新改造 2 号机组设备，已建设一台 110 吨 / 小时超高压高温循环流化床锅炉，15 兆瓦超高压高温背压式汽轮发电机组一套，进一步提高公司的热效率和烟效率，增加公司的供热能力以满足即将增长的用热需求。另外，公司积极推进能源结构优化，从传统单一燃煤向“煤 + 天然气 + RDF 燃料棒 + 生物质”多能耦合模式转型，逐步降低煤炭依赖。

公司投资建设的嵊州市开发区储能示范项目（100 兆瓦 / 220 兆瓦时）提升了国家电网系统调频调峰、新能源消纳等能力，保障电力系统安全稳定运行；2025 年 4 月，1.25 兆瓦分布式光伏发电项目并网成功。



浙江新中港热电股份有限公司  
Zhejiang Xinzhonggang Thermal Power Co.,Ltd.

**公司名称：**浙江新中港热电股份有限公司

---



**上市时间**  
2021 年 7 月



**总部地址**  
浙江省嵊州市






**营业收入**  
**7.08** 亿元



**员工总数**  
**380** 人

## 企业文化

 <b>发展目标</b>	打造成具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心
 <b>核心价值观</b>	崇尚敬业、追求卓越、绿色低碳、合作共赢
 <b>企业追求</b>	为客户创造价值、为员工创造机会、为股东创造效益、为社会创造福祉



## 业务布局

### 蒸汽产品

- 概述: 蒸汽产品又分低压蒸汽和中压蒸汽两种, 分别通过低压、中压蒸汽管网向用户输送生产所需的蒸汽以实现销售。
- 用户群体: 公司的蒸汽产品主要用户为园区的工业用户。公司与热用户签订《供用热协议书》。蒸汽产品供造纸、印染、医药、化工、食品等工业企业生产过程中加热、烘干、定型等工艺使用。

### 电力产品

- 用户群体: 公司电力产品直接销售给国家电网公司。公司与本地国网供电公司签订《购售电合同》, 根据合同并入指定的并网点, 实现电量交割与销售。



### 压缩空气

- 概述: 通过管道输送集中供应压缩空气是工业园区配套基础设施之一, 可替代低效分散在园区企业的空压机, 降低能源消耗。
- 用户群体: 公司的压缩空气产品主要用户为公司附近的工业企业。公司与用户签订《供用压缩空气协议书》, 公司所生产的压缩空气除供给空分气体用户外, 也向其他工业用户供气。

### 电网侧储能业务

- 概述: 嵊州市开发区储能示范项目, 是电网侧 100 兆瓦 / 220 兆瓦时新型储能项目, 项目于 2024 年 6 月底开始商业运营。
- 用户群体: 储能科技与本地国网供电公司签订《高压供用电合同》及《购售电合同》, 根据合同并入指定的并网点进行电能量交割, 实现购电与销售。

## 参与协会与任职

协会名称	任职
中国节能协会	常务理事单位
中国节能协会热电产业委员会	副主任委员单位
浙江省节能协会	副理事长单位
浙江省节能协会热电专委会	主任委员单位



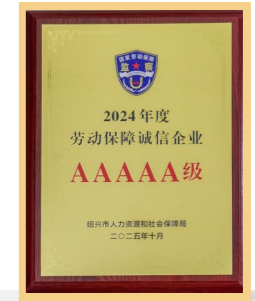
## 2025 所获荣誉与认可



浙江省科技型中小企业  
浙江省经济和信息化厅



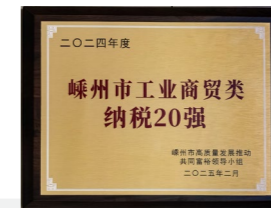
浙江省上市公司 ESG 战略慈善影响力潜力企业  
联合国全球领导力与 ESG 中心



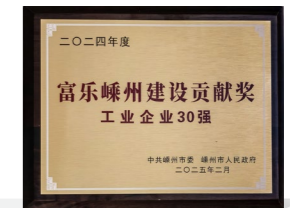
2024 年度劳动保障诚信示范企业 (AAAAA 级)  
绍兴市人力资源和社会保障局



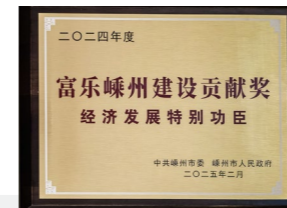
绍兴市退役军人就业创业合作单位  
绍兴市退役军人事务局



嵊州市工业商贸类纳税 20 强  
嵊州市委、嵊州市人民政府



富乐嵊州建设贡献奖 工业企业 30 强  
嵊州市委、嵊州市人民政府



富乐嵊州建设贡献奖 经济发展特别功臣  
嵊州市委、嵊州市人民政府



2025 中国企业慈善公益投入比例 500 强  
北京理工大学共同富裕与人力资源开发研究中心



2025 中国上市公司慈善公益投入比例 500 强  
北京理工大学共同富裕与人力资源开发研究中心

## 2025 年亮点绩效



### 经济绩效



### 环境绩效



### 社会绩效



注 1: 售汽量包含公司转供蒸汽量 108,345.6 吨。

# ESG 治理

## ESG 管理理念

新中港以“打造成具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”为企业发展目标，恪守“崇尚敬业、追求卓越、绿色低碳、合作共赢”的核心价值观，将环境、社会及公司治理(ESG)要素深度纳入企业运营和长远发展规划。我们系统响应“环境”“客户”“员工与社区”“投资者”等关键利益相关方的期望，聚焦其核心关切，推进 ESG 实践，不断完善治理效能与管理体系，致力于为各方创造持久、可共享的综合价值。

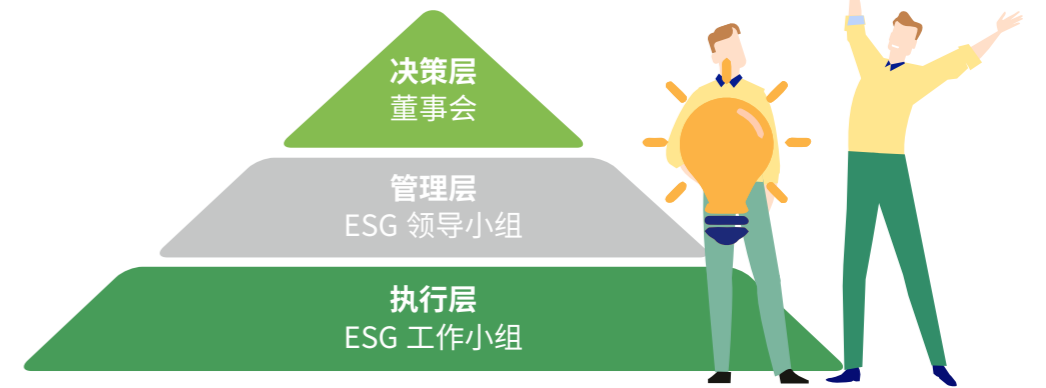
### 新中港 ESG 管理模型



## 管理架构

新中港构建贯通“决策、管理、执行”的三级 ESG 治理架构，以保障 ESG 工作系统、高效落地。董事会作为最高决策机构，全面统筹并监督 ESG 战略与重大事项；下设 ESG 领导小组，负责常态化推进与跨部门协调，并定期向董事会汇报 ESG 进展与绩效。

### 新中港 ESG 管理架构及职责



	<b>ESG 工作决策层</b> • 全面监督 ESG 工作事宜
	<b>ESG 工作管理层</b> • 由总经理、各模块副总经理组成 • 负责识别 ESG 风险、制定计划目标和管理政策、绩效考核等 • 定期向董事会汇报 ESG 事宜
	<b>ESG 工作执行层</b> • 由各职能部门及子公司相关部门组成 • 负责 ESG 的内外部工作 • 定期向 ESG 领导小组和董事会汇报

2025 年，公司开展针对 ESG 工作小组全体成员的 ESG 培训活动，培训主题覆盖 ESG 议题风险识别、议题绩效改善与 ESG 报告实务等，旨在系统性提升团队的 ESG 战略执行力，推动公司可持续发展目标的扎实落地。

## 利益相关方沟通与尽职调查

公司高度重视利益相关方的诉求与期待,结合自身业务实际和运营特点,识别出包括投资者、政府与监管机构、环境等在内的八大关键利益相关方。我们持续拓展多元沟通渠道,并将其关注议题系统融入日常管理与运营实践,确保各方关切得到有效回应、相关诉求得到落实。

新中港关键利益相关方及议题沟通表

关键利益相关方	重要性	关注的议题	沟通与回应
投资者	我们必须为股东创造价值	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>财务报告、业绩报告</li> <li>信息披露</li> <li>合规培训</li> <li>风险管理体系</li> </ul>
政府及监管机构	政府监管我们的业务运营活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理</li> <li>反商业贿赂与反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> <li>应对气候变化</li> <li>环境合规管理</li> <li>社会贡献与乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策执行</li> <li>依法纳税</li> <li>信息披露</li> <li>检举渠道</li> <li>清缴碳配额</li> <li>乡村振兴</li> </ul>
环境	我们的业务运营会对生态环境产生影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>能源利用</li> <li>水资源利用</li> <li>循环经济</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>HSE 管理体系</li> <li>使用 RDF 燃料棒</li> <li>开展光伏发电</li> <li>购买绿电</li> </ul>
客户与消费者	保障客户与消费者的权益是我们业务开展的基础	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>创新驱动</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与服务管理体系</li> <li>售后服务与投诉</li> <li>客户满意度调查</li> <li>信息安全</li> </ul>
供应商	供应商提供的产品和服务直接影响我们的生产经营成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险管理</li> <li>反商业贿赂与反贪污</li> <li>供应链管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商审核、评估</li> <li>战略合作谈判</li> <li>交流互访</li> </ul>
媒体	媒体可扩大我们可持续发展影响力	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>建立媒体沟通制度</li> </ul>

关键利益相关方	重要性	关注的议题	沟通与回应
员工	员工是公司发展最重要的基石	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬管理制度</li> <li>培训与晋升机制</li> <li>HSE 管理体系</li> <li>工会日常运作</li> </ul>
社区及公众	我们的业务运营有可能影响社区发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献与乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>储能保障电网稳定</li> <li>社区活动</li> <li>公益活动</li> </ul>

为确保所有商业活动的透明度与合规性,公司进行了全面的尽职调查,涵盖了环境、社会和公司治理(ESG)各个关键领域,并制定全面风险管理有关制度,以识别并管理潜在风险,促进可持续发展。

## 重要性议题分析

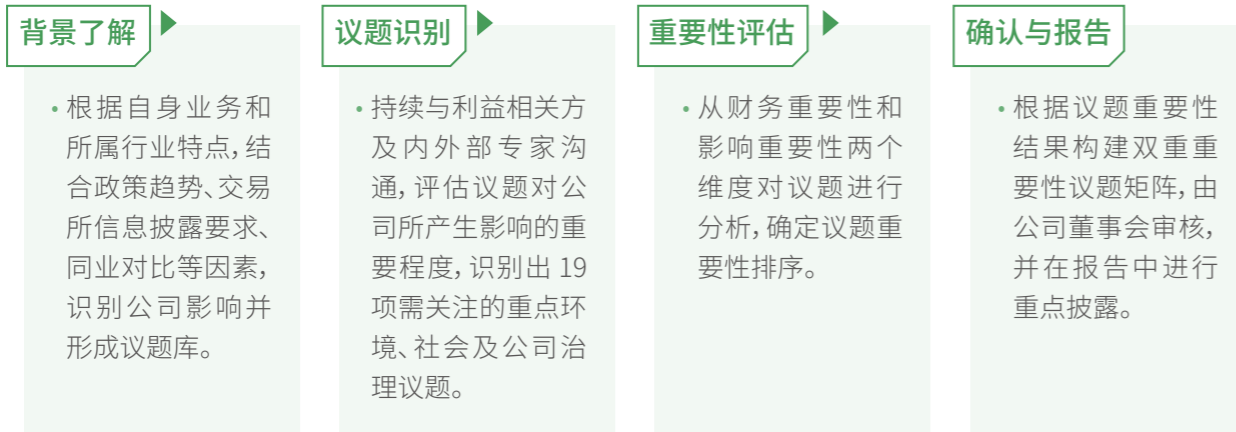
### 重要性议题识别与分析

为系统识别重要性议题,公司运用内部尽职调查与风险管控机制,同时研判外部监管要求、行业标准、发展趋势及同业实践,构建常态化更新的重要性议题库。在此基础上,公司严格遵循《指引》中关于“议题重要性分析”的相关规定,有序开展并持续完善议题的双重重要性评估。

最终公司识别出 19 项需关注的重点环境、社会及公司治理议题,并邀请外部专家参与,从财务重要性、影响重要性双重视角,分析各议题对公司的双重重要性。其中,财务重要性的评估维度包括预期在短期、中期和长期内影响发生的可能性以及财务影响的程度;影响重要性的评估维度包括影响发生的可能性以及严重性(影响规模、影响范围和影响不可补救性)。

最终,公司识别出 4 个议题仅具有财务重要性议题,8 个议题仅具有影响重要性议题,7 个议题具有双重重要性议题。

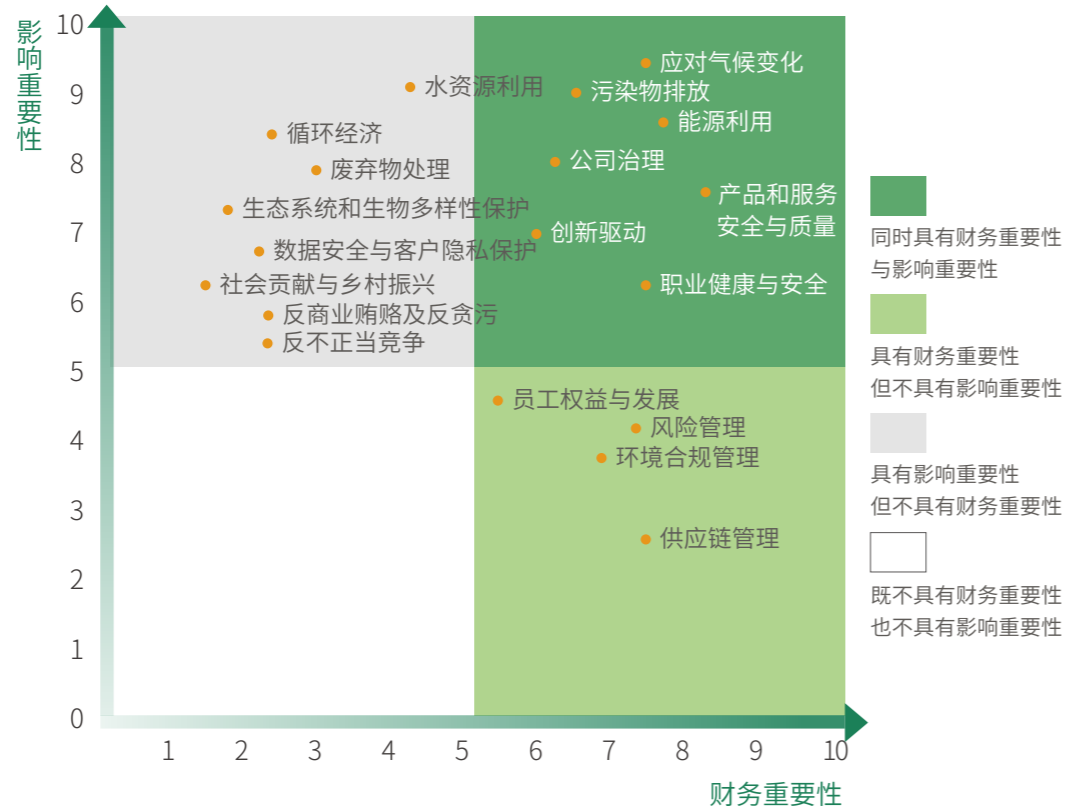
### 新中港重要性议题分析流程



### 新中港 2025 年重要性议题变动情况表

2025 年重要性议题	2024 年重要性议题	变动情况	变动原因
社会贡献与乡村振兴	社会贡献 乡村振兴	合并议题	根据新中港内部实践, 两议题内容交叉较多, 因此将两议题合并。

### 新中港 2025 年双重重要性议题矩阵



### 新中港 2025 年重要性议题清单及对应章节

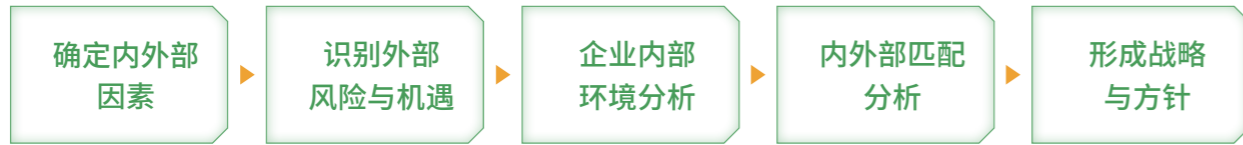
序号	维度	议题名称	是否具有双重重要性 <sup>1</sup>	对应章节
1	环境	应对气候变化	●●	应对气候变化
2		能源利用	●●	能源利用
3		水资源利用	●	水资源利用
4		循环经济	●	循环经济
5		污染物排放	●●	污染物排放
6		废弃物处理	●	废弃物处理
7		生态系统和生物多样性保护	●	生态系统和生物多样性保护
8		环境合规管理	●	环境合规管理
9	社会	创新驱动	●●	创新驱动
10		产品和服务安全与质量	●●	产品和服务安全与质量
11		数据安全与客户隐私保护	●	数据安全与客户隐私保护
12		供应链管理	●	供应链管理
13		员工权益与发展	●	员工权益与发展
14		职业健康与安全	●●	职业健康与安全
15		社会贡献与乡村振兴	●	社会贡献与乡村振兴
16	公司治理	公司治理	●●	公司治理
17		风险管理	●	风险管理
18		反商业贿赂及反贪污	●	商业道德
19		反不正当竞争	●	

注 1: “●”代表具有财务重要性, “●”代表具有影响重要性, “●●”代表具有双重重要性。

### 重要性议题影响、风险与机遇分析

新中港制定《组织环境分析管理程序》《风险和机遇的应对控制程序》, 识别与评估各议题的影响、风险与机遇, 并根据结果形成战略和方针, 指导公司未来稳定运营。

新中港议题影响、风险与机遇分析流程



新中港 2025 年议题影响、风险与机遇分析

议题	影响范围			影响类型	风险与机遇类型	时间范围 <sup>1</sup>
	价值链上游	自身运营	价值链下游			
应对气候变化	☑	☑	☑	负面 - 实际	物理风险, 政策风险, 市场风险, 产品 / 服务机遇	中长期
能源利用	☑	☑		正面 - 实际	产业政策变动风险, 资源效率机遇, 能源来源机遇	短期
水资源利用		☑		负面 - 实际	资源效率机遇	短期
循环经济		☑		正面 - 潜在	资源效率机遇	中期
废弃物处理		☑		负面 - 实际	政策风险, 声誉风险	短期
污染物排放		☑		负面 - 实际	声誉风险, 责任风险	短期
生态系统和生物多样性保护		☑		正面 - 潜在	政策风险, 声誉风险	长期
环境合规管理		☑		正面 - 实际	政策风险, 责任风险	短期
创新驱动		☑	☑	正面 - 潜在	产品 / 服务机遇, 市场机遇, 能源来源机遇	中期
产品和服务安全与质量	☑		☑	正面 - 实际	供热参数品质风险	短期
数据安全与客户隐私保护	☑	☑	☑	负面 - 实际	声誉风险, 市场风险, 信用风险	短期
供应链管理	☑		☑	正面 - 潜在	原材料价格波动风险	中长期

议题	影响范围			影响类型	风险与机遇类型	时间范围 <sup>1</sup>
	价值链上游	自身运营	价值链下游			
员工权益与发展		☑		正面 - 潜在	声誉风险, 责任风险, 员工稳定性机遇	中期
职业健康与安全		☑	☑	负面 - 实际	安全生产风险	短期
社会贡献与乡村振兴		☑		正面 - 潜在	声誉风险	中长期
公司治理		☑		正面 - 实际	市场机遇	短期
风险管理		☑		正面 - 潜在	声誉风险, 责任风险	中长期
反商业贿赂及反贪污	☑	☑	☑	负面 - 实际	责任风险, 声誉风险	短期
反不正当竞争	☑	☑	☑	负面 - 实际	声誉风险, 责任风险	短期

注 1: 时间范围的界定为: 短期(1 年以内 [ 含 ])、中期(1 年至 5 年 [ 含 ]) 和长期(5 年以上)。



| 新中港 2025 年财务重要性议题影响、风险与机遇分析详情<sup>1</sup> |

维度	议题	影响概述	风险与机遇因子	风险与机遇概述	应对策略
环境	应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司生产过程中会产生温室气体排放, 温室气体排放是全球变暖的主要人为因素之一, 将影响所有主要的气候系统组成部分, 使得全球气候产生多重变化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物理风险, 政策风险, 市场风险</li> <li>产品 / 服务机遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>物理风险:</b> 剧烈的气候变化产生的极端天气或自然灾害、海平面上升、持续性高温等长期气候变化都会影响公司的正常运营, 增加运营成本。</li> <li><b>政策风险:</b> 日益严格的环保政策和碳排放监管可能增加企业的合规成本, 甚至限制某些高排放项目的运营。</li> <li><b>市场风险:</b> 化石能源价格波动和碳排放成本上升, 可能进一步加大企业的财务负担。此外, 消费者和投资者日益关注企业的环境表现, 传统能源结构可能面临市场需求下降的压力, 影响企业的长期竞争力和盈利能力。</li> <li><b>产品 / 服务机遇:</b> 清洁能源技术的发展、新能源市场的拓展, 以及低碳转型可以提升自身企业竞争力和品牌形象。抓住绿色发展的契机, 热电企业可实现高质量、可持续的转型升级。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>将自身打造成“具有规模优势, 环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”。</li> </ul>
	能源利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>化石能源的利用导致废气及大量温室气体排放, 加剧空气污染和气候变化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产业政策变动风险</li> <li>资源效率机遇, 能源来源机遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>产业政策变动风险:</b> 在“碳达峰、碳中和”的整体环境下, 我国将采取更加有力的政策和措施加快调整能源结构, 构建清洁、低碳、高效的能源体系, 煤炭占能源消费总量比重将不断下降, 将对公司的生产经营提出更高的要求。</li> <li><b>资源效率机遇、能源来源机遇:</b> 优化能源利用为企业带来成本节约的机会, 提升能效, 降低运营费用。通过采用清洁能源和高效能源技术, 企业不仅能减少环境影响, 还能吸引环保投资者和绿色消费者, 增强市场竞争力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过新机组扩建、技术改造和信息化智能化升级, 进一步提高热效率、烟效率; 通过大规模耦合生物质、固废等技术, 实现输入生物质、固废、煤、天然气多种一次能源耦合, 逐步摆脱对煤炭的依赖。</li> </ul>
	污染物排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>氮氧化物、二氧化硫和颗粒物等空气污染物是发电企业使用化石燃料造成的重要环境污染物。这些污染物对气候、生态系统、空气质量、栖息地、农业、人畜健康都有不利影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>声誉风险、责任风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>声誉风险、责任风险:</b> 若污染物排放管理不到位, 企业可能面临罚款、诉讼和监管制裁的风险, 同时遭遇公众批评, 损害企业声誉和利益相关方关系, 甚至影响生产许可和业务发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过新项目建设, 以及对原有机组的进一步改造, 进一步降低环保排放数据。</li> </ul>
	环境合规管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理能减少公司运营活动对环境的影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策风险、责任风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>政策风险、责任风险:</b> 随着国家对环保的要求不断提高及社会公众环境保护意识的不断增强, 政府可能会颁布新的法律法规, 提高环保标准, 使公司支付更高的环保费用。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>秉承“科学管理, 遵规守法, 以人为本, 安全低耗, 绿色低碳, 合作共赢, 持续领先, 不断提升企业价值”的一体化管理体系方针, 建立完善环境管理体系, 确保环境管理合法合规。</li> </ul>
社会	创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排技术进步能够提高能源效率, 进一步减少碳排放。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品 / 服务机遇, 市场机遇, 能源来源机遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>产品 / 服务机遇、市场机遇、能源来源机遇:</b> 创新驱动为企业带来产品和服务的差异化优势 (如储能业务等), 开辟新的市场和收入来源。通过技术革新和业务模式创新, 企业能够提高运营效率、降低成本, 并吸引更多投资者和客户, 推动可持续发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过新机组扩建、技术改造和信息化智能化升级, 进一步提高热效率、烟效率, 在供电煤耗、供热煤耗、环保排放、碳排放强度等方面树立行业新标杆。</li> </ul>
	产品和服务安全与质量	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司在产品和服务安全与质量方面的投入不仅能够提升客户满意度, 还能够增强企业声誉, 满足监管要求, 增强合作伙伴信心。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供热参数品质风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>供热参数品质风险:</b> 下游用热量增长对管网输送能力提出挑战, 虽然公司通过热网扩容改造努力保证用户用热参数品质, 但仍存在因管网故障或机组问题导致供热参数不达标风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行“三公开、三降低”措施, 让用户充分了解供热价格形成机制、市场煤价、供热品质参数, 规范供热管理, 保证产品质量, 提高用户满意度。</li> </ul>

维度	议题	影响概述	风险与机遇因子	风险与机遇概述	应对策略
社会	供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司可能会通过自身活动或与其他方的业务关系而产生各类环境、社会影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>原材料价格波动风险, 供应链安全风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>原材料价格波动风险:</b> 公司热电联产的主要原材料为煤炭, 直接材料成本占主营业务成本比重较大, 因此煤炭价格的波动对公司主营业务毛利率的影响较大。若煤炭价格出现大幅波动, 考虑到下游用户承受能力, 和周边县市供热市场价格情况, 并不能完全按定价机制测算的热价向下游疏导, 公司供热价格调整滞后, 仍将对公司的经营业绩产生一定影响。</li> <li><b>供应链安全风险:</b> 公司运营产物灰渣卖价不断降低, 且目前销售单位主要集中于本地的建材行业, 未来可能有难以处理的风险。同时公司可能还存在供应链中断、运输延误、供应质量波动等有关风险<sup>2</sup>。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>秉持诚实守信、互利共赢的商业原则, 与供应商建立长期稳定的合作关系。通过大规模耦合生物质、固废等技术, 实现输入生物质、固废、煤、天然气多种一次能源耦合, 逐步摆脱对煤炭的依赖。</li> </ul>
	员工权益与发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司的雇佣与招聘、员工权益福利、员工培训与发展对保障员工身体和精神健康、对企业吸引潜在员工、提高员工满意度与忠诚度、激发组织内在的创造力具有重要意义, 企业对员工的行为态度也将影响合作伙伴、影响地区就业和经济发展水平、影响投资者对企业未来发展的信心。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>声誉风险、责任风险</li> <li>员工稳定性机遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>声誉风险、责任风险:</b> 员工权益与福利管理不当可能导致劳资纠纷、员工流失和公众形象受损。忽视员工权益的企业容易面临法律诉讼、监管处罚以及对品牌和声誉的严重影响。</li> <li><b>员工稳定性机遇:</b> 积极维护员工雇佣与权益, 创造一个积极、包容的工作环境能够吸引和保留高素质人才, 减少招聘和离职成本, 提升企业的业务连续性。通过提供培训、职业发展机会和良好的福利待遇, 企业不仅提升员工满意度, 还能提高生产效率和创新能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司倡导员工终身学习, 与东北电力大学等高等院校合作办班, 以提升各专业技术人员的理论水平; 积极探索员工激励方案, 激发员工工作、学习的动力。</li> </ul>
	职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司做好职业健康与安全管理可以保障员工健康和安全生产, 提升工作满意度和生产力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>安全生产风险:</b> 虽然公司已建立了完善的安全生产管理体系, 但由于热电联产企业的运营是一个系统性的复杂过程, 且建设周期长, 投入资本大, 在建设、生产过程中还存在较多的不可预期因素, 不能排除生产、建设过程中发生安全事故, 造成人员伤亡等, 影响公司正常生产经营的情况。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持“安全发展、以人为本”的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 不断加强和完善预案管理, 进一步提高公司整体应急救援能力, 确保安全生产。</li> </ul>
公司治理	公司治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善的公司治理制度明确了董事会的监管责任, 确保公司管理符合股东(包括少数股东)的利益。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市场机遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>市场机遇:</b> 有效的公司治理能够帮助公司管理和识别经营风险, 提高公司决策质量和效率, 助力正确识别市场机会, 拓展市场份额。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不断完善治理结构, 建立健全内部管理和控制制度, 提高规范运作水平。</li> </ul>
	风险管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升风险管理意识, 能够减少或防范公司对环境、社会造成的负面影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>声誉风险, 责任风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>声誉风险、责任风险:</b> 企业可能因为风险管理不当导致面临合规罚款、诉讼和监管制裁的风险, 损害企业声誉和利益相关方关系。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险管理体系, 全面提升公司经营管理水平和风险防范能力, 促进公司的可持续发展。</li> </ul>

注 1: 各议题应对影响、风险及机遇的管理措施详见本报告对应章节。

注 2: 更详细的供应链安全风险内容及应对措施详见“3.4 供应链管理”章节。

# 绿动未来： 低碳转型与绿色运营

## 环境合规管理

新中港高度重视环境管理, 严格落实环保责任, 推动生产运营与环境保护协同发展。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规, 确保各项业务活动全面符合国家环境保护的严格标准与要求。

### 治理

公司秉承“科学管理, 遵规守法, 以人为本, 安全低耗, 绿色低碳, 合作共赢, 持续领先, 不断提升企业价值”的一体化管理体系方针, 系统制定《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》等管理制度文件, 持续推进环境管理规范化、制度化。公司已建立由董事会、总经理及各相关部门共同参与的环境管理体系, 对环境合规管理、能源与水资源利用、污染物排放与废弃物管理等环境管理重点领域提供明确指引。

### 新中港一体化管理体系架构及职责

管理组织	具体职责
董事会	• 领导决策和监督公司质量、环境、职业健康安全及能源管理体系搭建和运行。
总经理	• 负责质量、环境、职业健康安全及能源管理体系的策划, 为体系有效性负责, 确定质量、环境、职业健康安全及能源管理体系方针和目标, 并主持管理评审。
各相关部门	• 生技部负责质量、环境的检测, 能源数据监测分析, 职业健康安全管理等工作。

公司开展电力(热电)、热力及压缩空气的生产和服务的管理体系认证, 并取得相应认证证书。



### 影响、风险和机遇管理

公司根据业务类型, 积极分析各环节环境因素输入与输出情况, 识别与自身生产运营相关的环境影响, 并采取行之有效的环境管理措施, 实现全过程的污染预防和控制。

### 新中港各业务环节环境影响分析

业务类型	环境因素输入	环境因素输出
生产活动	能源: 煤、柴油、天然气、高热值替代燃料 (RDF) 水源: 市政供水、地表水	废气: 二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )、氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、颗粒物 (PM10、PM2.5) 废水: 化学需氧量 (COD)、悬浮物、氨氮等 无害废弃物: 炉灰、炉渣、生活垃圾 有害废弃物: 废机油、实验室废物、黄油桶、用过的活性炭 噪声 温室气体
产品及原材料运输	能源: 运输车辆、船只消耗的汽油、柴油及电力	温室气体
办公运营	能源: 外购电力、公务用车消耗的汽油、柴油 水源: 市政供水	废水: 生活污水 无害废弃物: 生活垃圾 温室气体

公司高度重视环境合规管理，聚焦建设项目管理、清洁生产落实及环保能力建设，持续提升环境合规管理效能。

### 新中港环境合规管理重点措施

环节	措施
开展项目环评审查	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格开展项目环境影响评价审查工作，2 号机组设备更新升级改造项目的环境影响报告书已顺利通过主管部门审查并获得批复同意，为项目合规实施和环境风险有效管控奠定了基础。</li> </ul>
落实清洁生产	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>清洁能源与多能耦合：</b>持续优化能源结构，由单一燃煤向“煤 + 天然气 + RDF 燃料棒 + 生物质”的多能耦合模式转型，并配套储能、光伏等新能源项目，逐步降低煤炭依赖，提升能源清洁化水平；</li> <li><b>清洁高效生产过程：</b>依托高参数全背压热电联产技术和新型循环流化床锅炉，推进能源梯级利用，保持较高综合热效率；通过炉内脱硫、二级脱硫及高效除尘等超低排放工艺，实现污染物稳定达标、避免明显二次污染；</li> <li><b>清洁产品与综合能源服务：</b>以热电联产为核心，集中向区域客户提供电力、蒸汽和压缩空气，替代分散供能模式，降低区域整体能耗和排放强度，支撑园区绿色低碳发展。</li> </ul>
组织环保培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期组织开展环保专题培训。2025 年，公司开展环境保护培训，围绕环保排放标准及公司现有排放控制措施和环保技术开展，培训人员覆盖发电部、检修部、燃料部、化学水处理部、工程部及供热部 6 个部门，共 157 人参加。此次培训有效提升了相关岗位人员对环保合规要求和排放管控要点的理解。</li> </ul>



公司坚持“预防为主、防救结合”原则，构建了完整的环境事故应急管理体系，覆盖突发事件的预防、响应与处置全过程，有效控制环境影响，最大限度降低环境风险。

### 新中港环境应急管理体系

管理制度	《突发环境事件应急预案》
管理架构	公司成立事故应急救援指挥领导小组，由总经理、副总经理及各部门负责人员组成，负责日常应急管理事务与协调。
管理流程	日常预防预警、应急准备、应急响应与处置、应急终止后环境管理（详见下图）。

### 新中港环境事故应急管理流程

日常预防预警	应急准备	应急响应与处置	应急终止后环境管理
<ul style="list-style-type: none"> <li>风险单元环境风险评估</li> <li>事故预防与预警措施</li> <li>应急培训与演练</li> <li>加强与政府部门联动机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应急能力评估</li> <li>应急组织机构</li> <li>应急保障体系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应急协调指挥</li> <li>信息报告与通报</li> <li>应急处置</li> <li>人员紧急撤离与疏散</li> <li>受伤人员救助</li> <li>应急监测</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场洗涤与环境修复</li> <li>信息发布</li> <li>预案管理</li> </ul>

### 指标与目标

公司坚持以“杜绝环境事故发生”为环境合规管理目标。2025 年，公司环保投入 3,653.98 万元，主要包括环境保护税、排污权有偿使用费、环保设施建设投入、日常环保材料购置、废水废气检测、环保监测费等支出。报告期内，公司未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

## 应对气候变化

新中港的温室气体排放主要来源于锅炉燃烧直接排放以及购入电力所形成的间接排放。公司已被纳入碳排放权交易市场配额管理的温室气体重点排放单位,严格履行碳排放履约责任,持续推进自身碳管理和减排行动。公司积极响应“碳达峰、碳中和”战略部署,持续完善碳管理体系,强化碳排放控制与低碳发展能力,推动企业绿色转型和高质量发展。

### 治理

公司制定《碳排放管理工作制度》和《碳排放数据管理手册》,并设立由碳排放工作领导小组、碳排放工作小组及各相关责任部门组成的三级管理架构,系统推进碳排放管理工作。

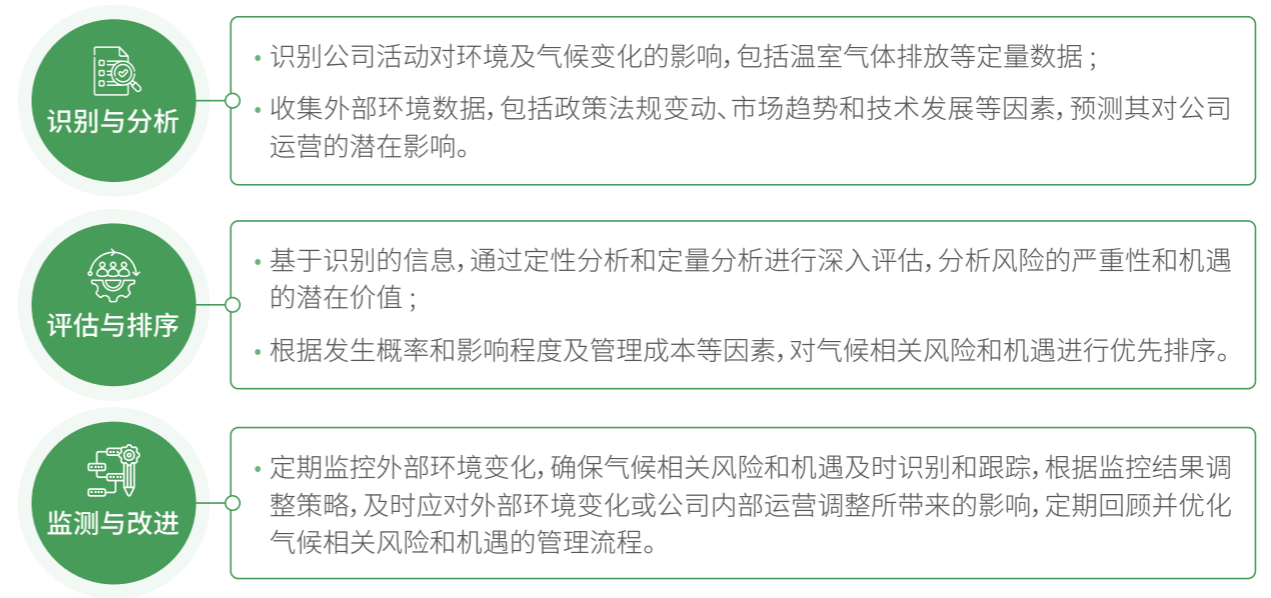
#### 新中港碳排放管理工作组织架构与职责

管理部门	具体职责
碳排放工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>领导协调碳排放工作;</li> <li>审核和批准碳排放制度、碳交易策略、碳排放经营资金计划等。</li> </ul>
碳排放工作小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>由生技部牵头;</li> <li>组织公司碳排放归口部门和责任部门落实领导小组的各项工作安排,包括起草修订碳排放相关制度、制定工作计划、实施落实具体工作等;</li> <li>督查检查各部门碳排放工作绩效,提出考核目标和考评意见;</li> <li>组织相关部门配合碳盘查、第三方核查;</li> <li>编制碳排放报告、补充数据表、监测计划等各类报送材料。</li> </ul>
各相关责任部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照部门专业和职能分工落实碳排放相关具体工作,记录、校核、汇总、报送、归档各类碳排放数据和材料;</li> <li>根据公司碳排放工作计划和监测计划,将碳排放相关工作统筹纳入部门年度工作计划;</li> <li>配合生技部完成碳核查、碳交易等相关工作。</li> </ul>

### 影响、风险和机遇管理

公司建立系统化的气候相关风险和机遇管理流程,覆盖识别、评估及监测等环节,助力提升面临气候相关风险时的韧性,同时挖掘业务中的潜在价值和机遇。

#### 新中港气候相关风险和机遇管理流程



公司积极开展碳排放管理工作,从碳核查管理、技术与能源降碳、供应链减排等多个维度协同推进碳排放管控与减排行动,持续提升碳管理专业化水平和低碳发展能力。

#### 新中港碳排放管理措施

维度	重点举措
碳核查	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立温室气体数据管理小组负责温室气体数据管理工作并对接第三方进行碳核查工作;</li> <li>开展年度温室气体排放核查并出具核查报告,确认排放的合规性;</li> <li>将碳排放管理工作目标完成情况纳入各责任部门年度绩效考核内容,每年对各责任部门进行考核。</li> </ul>
技术脱碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>耦合 RDF 燃料棒及生物质燃料,进行锅炉改造,减少燃料中的煤炭占比,降低碳排放;</li> <li>采用高参数、高效率的机组,发挥“高参数全背压”技术优势减少煤耗,降低碳排放。</li> </ul>
能源降碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>储能技术助力大规模可再生能源接入电网,减少对化石能源的依赖,降低温室气体排放和污染物排放,促进绿色低碳发展,实现碳达峰碳中和;</li> <li>建设分布式光伏项目,装机容量 1.25 兆瓦,2025 年总计发电量 135 万千瓦时,减少排放 716.31 吨二氧化碳当量。</li> </ul>
供应链端减碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进供应商运输以电车替代燃油车,降低运输过程中的碳排放。</li> </ul>
低碳培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织管理层及相关业务人员参加绿色低碳与碳管理专题培训,涵盖企业绿色低碳发展合规管理、碳数据管理、能源绿色低碳发展以及发电行业重点排放单位全国碳市场培训等主题,不断提升对碳排放管理、低碳转型及相关合规要求的理解与应对能力。</li> </ul>

## 指标与目标

公司以建设成为“具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”为目标，设定温室气体排放量等监测指标，持续强化减排管理，稳步提升低碳发展水平。

### 2025 年新中港应对气候变化指标

指标	单位	单位
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	847,246.25
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	12,052.46
范围 1+2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	859,298.71
比 2024 年减少的范围 1+2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	162,867.31

报告期内，公司完成碳排放额度清缴，不存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。

## 能源利用

新中港经营过程中能源消耗主要来自生产设备以及日常办公，涉及的能源类型有煤、电能、天然气、高热值替代燃料 (RDF) 等。

### 新中港能源使用类型及使用环节

能源类型	使用环节
电	生产设备用电、日常办公
煤	锅炉燃烧
天然气	锅炉燃烧、食堂
高热值替代燃料 (RDF)	锅炉燃烧
柴油	生产设备使用、锅炉燃烧、公务用车
汽油	公务用车

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》及《能源管理体系要求及使用指南》(GB/T 23331-2020) 等法律法规及国家标准，制定《能源服务、产品和能源采购控制程序》《能源管理运行控制程序》《能源基准和能源绩效控制程序》《能源使用识别与评审控制程序》等能源管理制度，依托一体化管理体系 (公司一体化管理体系治理架构详见“环境合规管理”章节) 建立完善的能源管理治理架构，并通过能源管理体系认证，持续提升能源利用效率与管理水平。



## 影响、风险和机遇管理

公司积极推进能源结构优化，从传统单一燃煤向“煤 + 天然气 + RDF 燃料棒 + 生物质”多能耦合模式转型，逐步降低煤炭依赖。2025 年，公司通过设备节能改造、办公用电管理、能源结构优化、节能宣导培训及储能电站建设等措施，实现能源高效利用和清洁转型，提升整体能源效率。

### 新中港能源管理措施及成果

类型	措施
设备节能改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>在锅炉风机出口加装进风加热装置，提高进风温度，提高燃烧效率并同步提升排烟温度，降低尾部受热面积灰风险，显著提升锅炉传热效率，在保障锅炉高效运行的同时有效减少能源浪费；</li> <li>根据各锅炉运行特点，持续优化改造，通过调整二次风口位置、改造炉床面积及优化一二风配比，实现燃烧区域合理化，有效提升锅炉燃烧效率，降低能源消耗；</li> <li>更换新型固废成型机，生产效率较旧设备提升约 150%，耗电量较旧设备降低约 25%。</li> </ul>
能源结构优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极使用清洁能源，利用天然气锅炉调峰，减少煤炭使用；</li> <li>建成重卡充电桩项目并投入运营，推动交通运输向电能转型，减少化石能源消耗；</li> <li>推动可再生能源应用，建设分布式光伏项目，装机容量 1.25 兆瓦，年发电量 135 万千瓦时。</li> </ul>
储能电站建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设嵊州市开发区储能示范项目，容量为 100 兆瓦 /220 兆瓦时 (交流并网处) 的电网侧储能电站，接受电网统调指令，参与计划调峰运行和电力辅助服务市场运行。储能电站日均充电量约 430 兆瓦时，放电约 380 兆瓦时。</li> </ul>
办公用电管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用节能电源，做到人走灯熄，杜绝长明灯；</li> <li>减少电脑、打印机等用电设备待机时间，较长时间不用自觉关闭；</li> <li>办公区域及大部分需配置空调的生产车间采用溴化锂中央空调，所消耗的能源主要为供热蒸汽，不仅减少了空调的用电，而且可增加机组的发电量。</li> </ul>
节能宣导与培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极开展节能宣传教育，及时上报重要节能信息；</li> <li>定期开展节能技术人员培训。</li> </ul>

## 指标与目标

公司坚持以“低碳、低能耗、高热效率、高烟效率”为目标，设定综合热效率、单位供热标煤耗等监测指标，持续提升自身能源管理水平。2025 年，公司发挥自身热电联产行业经验优势，能耗指标继续领先地方先进值。

### 新中港 2025 年能源管理指标与目标

指标	单位	目标：浙江省地方标准 《热电联产能效、能耗限额及计算方法》 (DB33/642-2019)			2025 年完成情况
		1 级	2 级	3 级	
综合热效率	%	≥ 80	≥ 75	≥ 65	85.85
单位供热标煤耗	千克标煤 / 吉焦	≤ 39.6	≤ 40.5	≤ 41.1	37.47 (已达到 1 级标准)
单位供电标煤耗	克标煤 / 千瓦时	≤ 190	≤ 250	≤ 295	161.67 (已达到 1 级标准)

## 水资源利用

新中港在生产经营过程中使用的水源主要包括地表水、市政供水及雨水。公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《浙江省取水许可和水资源费征收管理办法》等国家及地方相关法律法规，制定了《节约用水管理制度》《计划用水管理制度》等管理制度，参照一体化管理体系（公司一体化管理体系治理架构详见“环境合规管理”章节）建立完善的水资源管理治理架构，确保用水高效、合规。

公司持续推进水资源精细化管理，通过循环利用生产用水、回收雨水及优化设备用水等多项措施，提高水资源使用效率，降低运营用水强度，实现节水减排。



### 新中港水资源管理措施及成果

类型	措施
生产用水循环回用	<ul style="list-style-type: none"> <li>设备冷却水实现全量回收再利用；</li> <li>生产废水经处理后，上清液重新作为生水使用；</li> <li>锅炉排污水回用至脱硫塔工艺用水。</li> </ul>
雨水回收利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>建有 300 立方米雨水收集池，收集屋顶及道路雨水，用于设备冷却。2025 年，总计雨水收集量约 27,000 立方米。</li> </ul>
降低用水损耗	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产设备采用自动化控制系统调节，优化工艺流程，降低水与蒸汽消耗；</li> <li>用汽设备实施保温改造，并配置罗兰浮球式及升降式疏水阀，进一步减少蒸汽损耗。</li> </ul>

公司为应对可能出现的取水困难，建立了完善的水资源保障机制。在日常运行中，通过下游沉井提水及取水泵房虹吸池等方式确保生产用水稳定供应；在突发或应急情况下，可依托工业水厂的外部供水支撑，确保用水安全和连续生产。2025 年，公司无取水困难情况发生。

公司将“万吨供热量废水纳管比例小于 5%”作为水资源管理目标，建立了完善的监测、评估与优化机制。2025 年，公司已顺利实现该目标，显著提升了水资源管理效能与利用水平。

## 循环经济

新中港坚持循环经济理念，在业务运营中实现能源和资源的高效循环利用。公司通过热电联产模式生产并供应热力、电力及压缩空气，充分发挥“高参数全背压”机组和亚临界（一次再热）机组的技术优势，实现燃煤热电清洁化和高效化，降低能源浪费和污染物排放，践行“减量化、再利用、资源化”的循环经济核心理念。

同时，公司通过与余热蒸汽企业签订转供协议，实现蒸汽的优化配置与再利用，进一步推进区域能源循环经济模式，提升资源利用率并减少环境影响。

在业务实践中，公司坚持循环经济理念，将以废弃物为原料生产的高热值 RDF 燃料棒及生物质燃料与煤炭耦合使用，提高锅炉替代燃料掺烧比例，降低对传统煤炭的依赖。2025 年，公司累计使用 RDF 燃料棒 16,889.28 吨，使用生物质燃料 90.49 吨。

### 新中港践行循环经济 主要方式

热电联产

蒸汽转供

RDF 燃料棒及生物质  
燃料耦合燃烧

## 污染物排放

### 治理

新中港严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，建立健全《环境保护管理制度》《水气声渣管理制度》《化学运行规程》等内部管理制度。公司依托一体化管理体系（公司一体化管理体系治理架构详见“环境合规管理”章节），构建完善的污染物排放治理架构，明确各级管理责任，积极落实污染防治措施。

### 影响、风险和机遇管理

公司主要排放的污染物包括生产过程中产生的废水、废气及噪声。作为重点排污单位，公司严格遵守排污许可证核定的排放标准，并采取先进技术措施对各类污染物进行有效处理，最大程度降低对环境的影响，确保排放对员工及周边社区居民不会造成负面影响。

#### 新中港主要污染物及处理措施

类别	废水	废气	噪声
产生环节	生产废水、生活污水	锅炉燃烧	生产设备运行
排放标准	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)	《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011) 《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB33-2147-2018)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)
主要控制指标	COD、氨氮、悬浮物	SO <sub>2</sub> 、NO <sub>x</sub> 、烟尘	噪声
主要处理措施	生产废水主要是制备除盐水过程中产生的酸碱废水。经酸碱中和及曝气等工艺后纳入污水管网。	<ul style="list-style-type: none"> <li>SO<sub>2</sub>: 循环流化床锅炉炉内脱硫 + 炉外烟气循环流化床(半干法)脱硫 + 湿式高压静电除尘器脱硫三级脱硫;</li> <li>NO<sub>x</sub>: 循环流化床锅炉低氮燃烧 + SNCR + SCR 脱硝集成技术;</li> <li>烟尘: 袋式除尘 + 湿式高压静电除尘。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理布局隔声降噪, 采用技术手段减少流动噪声及振动噪声, 合理安排排汽及冲管时间, 设置吸声装置, 设置绿化隔离带等对噪声进行治理;</li> <li>每年定期开展一次噪声检测并出具报告。</li> </ul>

公司持续优化环保设备与生产工艺，积极推进污染物减排工作。通过精确控制阴阳床再生过程中的酸碱投加时间、浓度及温度等关键参数，公司有效提升再生效率，降低酸碱原料消耗，并减少废水产生量。

#### 公司超低排放工艺入选多项标准及技术规范

公司的超低排放工艺路线没有二次污染，已作为《浙江省燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB33/2147-2018) 编制说明中唯一的热电厂案例，是浙江省经信委等六部门下发的《浙江省地方燃煤热电联产行业综合改造升级行动计划》(浙经信电力[2015]371号) 推荐的技术路线之一，是国家生态环境部发布的《燃煤电厂超低排放烟气治理工程技术规范》(HJ2053-2018) 所述的炉内脱硫和炉后高效烟气循环流化床脱硫工艺相结合的典型超低排放技术路线。

### 指标与目标

公司结合自身业务特点，制定了科学、明确的污染物排放控制目标。报告期内，公司未有因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况发生。

#### 新中港污染物排放指标与目标<sup>1</sup>

类别	指标	目标	2025 年完成情况
废气	SO <sub>2</sub> 排放量(吨)	≤ 169.25	9.27 ✓
	NO <sub>x</sub> 排放量(吨)	≤ 267.1	97.83 ✓
	烟尘排放量(吨)	≤ 27.15	4.16 ✓
	颗粒物排放浓度(毫克/标准立方米)	≤ 0.5	0.3 ✓
废水	万吨供热量废水纳管比例(%)	≤ 5	4.68 ✓
噪声	噪声排放(分贝)	白天: ≤ 65 晚上: ≤ 55	✓

注 1: 此目标统计口径不包含能源科技、储能科技、浙再新中港

## 废弃物处理

新中港严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，依托一体化管理体系（公司一体化管理体系治理架构详见“环境合规管理”章节），建立完善的废弃物治理架构，确保各类废弃物得到规范化、无害化处置。公司坚持以“合理科学处理和处置固体废物”为目标，严格按照废弃物管理有关规定分类处置废弃物，将废弃物相关信息上传至浙江省固体废物监管信息系统。

### 新中港主要废弃物及处理方式

类别	主要内容	处理方式
无害废弃物	炉灰、炉渣	综合利用，通过招投标全部出售给建材厂和水泥厂等。
	生活垃圾	交由环卫部门统一清运。
有害废弃物	废机油、实验室废物、黄油桶、废旧活性炭	循环利用或与有资质的危废处理单位签订合同，委托进行无害化处理。

公司坚持源头减量、过程优化、循环利用，通过优化燃料结构与燃烧效率、严格原料管控以及改进工艺设计，有效降低废弃物的产生，实现固体废物减量化管理。

### 新中港减少主要废弃物产生措施及成果

类别	措施	成果
优化燃料使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用低硫、低灰分的优质煤炭，减少燃烧过程中产生的废弃物；</li> <li>使用 RDF 燃料棒和生物质燃料与煤炭耦合燃烧，降低煤炭使用量，减少废弃物产生。</li> </ul>	通过 RDF 燃料棒和生物质燃料与煤炭耦合燃烧，2025 年累计减少约 11,017.66 吨标煤使用，进而减少炉灰炉渣的产生。
提高燃烧效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>调整二次风口位置、改造炉床面积及优化一二风配比，实现燃烧区域合理化，有效提升锅炉燃烧效率，减少废弃物产生。</li> </ul>	
加强原料管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>浙再新中港在原料收集阶段，对于含杂率比较高的原料直接进行拒收，减少废弃物产生。</li> </ul>	
优化工艺设计	<ul style="list-style-type: none"> <li>浙再新中港提升设备的密封度，更改油路设计，有效降低黄油使用量，减少废弃物产生。</li> </ul>	

此外，公司重视员工在废弃物管理方面的意识提升。2025 年，公司组织员工参加工业固废规范化管理培训，进一步宣贯危废、一般固废相关法规和数字化管理的相关要求，强化员工在固废减量化、资源化及无害化管理方面的专业知识与操作能力。

## 生态系统和生物多样性保护

新中港在工厂选址及项目建设全过程中高度重视生态环保管理，严格落实生态环保“三同时”要求，确保项目开发与生态保护协调统一。

在项目选址阶段，公司严格遵守国家自然保护区、湿地保护区、国家公园等重要生态空间管理规定，关注地方生态保护区规划，确保工厂远离生态红线区域。同时，公司积极落实“三线一单”工作，以生态保护红线、环境质量底线和资源利用上线为基础，制定生态环境准入清单，确保项目不会影响生态敏感区域。



### 新中港工厂建设“三线一单”



在建设阶段，公司按照环境影响报告书批复要求，全面实施施工现场环保措施，包括水土保持、污染物治理等，最大限度减轻施工对环境的扰动和生态系统的影响。

截至报告期末，公司及项目所在地不涉及靠近或位于生态保护红线、自然保护区等生态环境敏感脆弱地区。

# 精研致远： 创新引领与价值共赢

## 创新驱动

### 治理

新中港高度重视研发创新，积极推动技术突破与科技成果转化。公司制定《研发项目立项管理制度》《研发投入核算体系》等规章制度，由研发中心统筹创新工作，保障研发活动规范高效开展。

### 影响、风险和机遇管理

新中港积极与高等院校、设备厂商开展合作，强化自主研发能力，提升核心竞争力。公司在技术创新和运营优化方面持续发力，围绕锅炉燃烧、污染物控制、水资源利用以及储能电站建设等关键领域，实施系统化的创新管理措施。

#### 新中港创新措施及成果

创新领域	创新措施
锅炉运行	<ul style="list-style-type: none"> <li>解决固废燃料粒径、密度、含水率波动大导致的进料不均、局部富集、床温波动等问题，提升锅炉燃烧稳定性与运行效率；</li> <li>实现启动过程中床温、风量、燃料配比等关键参数的精准控制，提升启动效率与运行安全性。</li> </ul>
烟气污染物控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现烟气中氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等主要污染物的协同控制；</li> <li>提升燃烧效率与碳排放强度的优化水平。</li> </ul>
锅炉用水及品质	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现对补给水、循环冷却水及脱盐水系统的精细化控制，提升水系统运行效率和稳定性；</li> <li>降低单位供热、供电的水耗和药耗，提升企业的节能降耗水平和经济效益。</li> </ul>

#### 创新领域

#### 创新措施

#### 储能电站

- 通过精细化运营，提升放电能力、延长设备使用寿命，降低运维成本；
- 系统由被动防护升级为主动预警与主动隔离，实现安全隐患早期干预；
- 优化液冷空调温控策略，提升电池运维效率；
- 增强一次调频响应效果，延长电池寿命；
- 利用高功率密度、性能稳定和长寿命的优势，提升一次调频储能系统整体可靠性与效率。

公司积极推进新型储能电站建设，作为能源转型和电力系统优化的重要支撑，对经济、环境和社会均产生积极影响。

#### 新中港储能电站建设影响

#### 影响层面

#### 影响概述

#### 经济

- 储能电站通过削峰填谷、平滑可再生能源输出及提升电网调节能力，有效降低电力系统运行成本，提升能源利用效率，促进新能源产业链发展。

#### 环境

- 储能技术支持大规模可再生能源接入电网，减少对化石能源依赖，降低温室气体和污染物排放，推动绿色低碳发展，助力碳达峰碳中和目标实现。

#### 社会

- 提升区域电网的安全性和调峰能力，增强能源供应可靠性，保障社会经济运行稳定。



在创新能力建设方面,公司组织员工参加数字化转型培训、企业科技创新体系建设和全社会研发投入提升相关业务培训,提升员工在数字化管理、科技创新和研发投入管理等方面的专业水平。

此外,公司高度重视知识产权保护,制定《知识产权及成果管理制度》,规范知识产权及科技成果管理,激励员工创新,推动科技成果转化。对于在知识产权创造、保护、管理及成果转化中表现突出,或在维护公司合法权益、制止侵权方面成绩显著的员工,公司将依据制度给予奖金、晋升、职称评定等物质与精神奖励。

### 指标与目标

创新研发是企业发展的核心动力。新中港始终高度重视技术创新,坚持以专业技术和负责任的态度为客户提供优质服务。公司明确创新研发目标,建立研发投入、研发人员配置等关键监测指标,确保研发活动科学推进、成果可量化,持续提升企业核心竞争力和市场竞争能力。

#### 新中港 2025 年创新驱动指标

指标	单位	2025 年
研发人员数量	人	44
研发投入金额	万元	2,423.61
报告期内申请发明专利数量	个	4
报告期内申请实用新型专利数量	个	6
报告期内获得实用新型专利数量	个	1

被浙江省经济和信息化厅认定为“浙江省科技型中小企业”。



## 产品和服务安全与质量

新中港主营产品包括电力、蒸汽、压缩空气,广泛服务于工业园区内各类企业。

### 治理

#### 产品质量和安全

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国电力法》《火力发电机组及蒸汽动力设备水汽质量》(GB/T 12145—2016)等相关法律法规和国家标准,制定《锅炉运行规程》《电气运行规程》《汽机运行规程》等制度,搭建一体化管理体系,其中包含质量管理体系(公司一体化管理体系治理架构详见“环境合规管理”章节),为公司提供高质量产品提供制度保障,持续提升品牌形象与市场信誉。



#### 客户服务

公司持续创新经营理念,始终秉持对客户负责的诚信原则,建立并完善客户服务管理机制,编制《销售和热网管理程序》,由供热部统筹负责客户服务相关工作的组织与落实。

## 影响、风险和机遇管理

### 产品质量和安全

公司围绕各项业务，实施一系列产品质量保障措施，确保核心产品与服务的完善与可靠性。

#### 新中港产品质量和安全管理措施

业务领域	管理类型	管理措施
电力	运行调度与设备运维管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强电力交易，电能质量符合电网要求，严格执行县调指令；加强设备巡回检查，确保机组安全稳定运行。</li> </ul>
	内部考核	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据末端供热用户的蒸汽品质(压力、温度)对发电部进行考核。</li> </ul>
蒸汽	备用锅炉系统	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设 2 台天然气锅炉，作为备用，在热用户蒸汽压力偏离时，启动天然气锅炉保证供热用户的压力。</li> </ul>
	蒸汽温度调节	<ul style="list-style-type: none"> <li>用中压蒸汽对低压供热蒸汽加温，保证温度满足用户要求。</li> </ul>
	供热管网建设与维护	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据热用户用热增加，及时建设供热管道，保证供热品质(压力)满足用户的生产工艺要求；</li> <li>在管道上喷涂气凝胶涂料，提升保温效果；</li> <li>对发现的供热管道破损保温层开展及时修复。</li> </ul>
压缩空气	供气管道建设与维护	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据用户用气增加，及时建设用气管道，保证供气品质(压力)满足用户的生产工艺需要；</li> <li>对四套干燥设备进行改造。</li> </ul>
	内部考核	<ul style="list-style-type: none"> <li>对用户端收到的压缩空气的品质(压力)进行考核。</li> </ul>
储能业务	系统优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用组串式储能系统，提高整体系统的效率、高可靠性和维护方便性，且具备较强的灵活性和稳定性。</li> </ul>
	运行策略优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>在充、放时长确保的情况下，采用低功率充、放电，降低电池发热功耗来提升效率。</li> </ul>
	运维管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>按“日巡检 + 周排查 + 月保养”机制执行，每天完成设备巡检，覆盖电池系统柜、PCS 变流器、消防系统、升压站等核心设备。在遭遇高温、暴雨等极端天气时，增加巡检频次；</li> <li>建立设备全生命周期台账，记录电池衰减率、PCS 运行参数波动等关键数据，提前更换老化散热风扇等部件，避免故障扩大造成异常停机。</li> </ul>

### 客户服务

公司确保业务开展过程中合同合法合规、流程规范有序，同时有效传递客户需求信息，切实保障客户合法权益。

#### 新中港客户服务管理措施

维度	管理措施
客户准入与服务规范	<ul style="list-style-type: none"> <li>新用户填写申请书，规范客户接入流程，确保服务对接高效、便捷。</li> </ul>
客户关系维护	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立客户经理负责制，明确客户经理职责分工及考核要求；</li> <li>客户经理主动了解并响应用户需求，负责所辖区域用户管线运行管理及热损控制，及时收集并反馈客户意见，同时向用户宣传节能环保政策、相关法规及能源管理经验，与用户协同维护供热管网稳定运行；</li> <li>维持用汽计量的公平公正，2025 年完成热用户计量检验 58 台，未发生计量异议事件。</li> </ul>
数字化与智能化服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>应用智慧热网 APP，为用户提供用气量查询及历史数据追溯功能，提升服务透明度；</li> <li>借助智能化系统支持生产运行监测，及时识别热损等运行问题，提前研判并防范潜在风险，并对蒸汽品质实施持续跟踪管理。</li> </ul>

为保障蒸汽产品的可靠性，新中港贯彻“三公开、三降低”原则，确保蒸汽品质与定价机制公开透明，从而持续增强客户信任度并提升产品市场竞争力。

#### 新中港“三公开、三降低”汽价确定原则

三公开	三降低
<ul style="list-style-type: none"> <li>供热价格形成机制公开(以市物价局 2004 年、2008 年出的文件为准)，热价档级表公开(每月初即发布)，并且严格执行</li> <li>煤价公开，浙江省煤炭网煤炭信息价和秦皇岛指数价及时转用户群</li> <li>供热运行参数公开，帮助用户下载公司在线供热生产 APP，对供热参数可查询可追溯</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在煤价高涨情况下，降低汽价形成机制基数</li> <li>比较进厂煤价和信息价，选取较低者作为计算依据</li> <li>比较浙江省内和绍兴市内同行业热电厂，以中间而明显偏低水平确定汽价</li> </ul>

公司建立了常态化的客户沟通与反馈机制，定期开展主要客户满意度调查，系统收集客户在产品品质、服务水平等方面的意见和建议，持续改进服务质量。

在客户投诉与问题处理方面，公司坚持快速响应原则，对客户反映的问题第一时间跟进并制定解决方案。通过与客户保持日常联系，及时掌握用汽量、蒸汽压力等运行异常情况，提前识别并处置潜在问题。当热用户出现技术类问题时，客户经理第一时间对接公司相关技术人员，提供针对性的技术支持，确保问题得到及时、有效解决，提升客户满意度与服务体验。2025 年，公司收到客户投诉 2 起，均妥善解决。

新中港客户投诉处理流程



指标与目标

新中港持续强化产品质量与客户服务管理，严格落实电力、压缩空气和蒸汽等主要产品的质量指标，并设定明确目标。2025 年，公司各项质量指标均已达标，客户满意度和投诉处理及时率保持高水平。

新中港 2025 年产品质量与安全指标与目标

产品类别	指标	目标	2025年完成情况
电力	电压偏差、频率偏差、谐波控制	符合电网要求	☑
压缩空气	出口气压	出口气压不低于 3.45Mpa	☑
蒸汽	末端用户的蒸汽温度	高于该压力下的饱和温度 3-5 度	☑
	蒸汽热损失率	≤ 3%	☑
	压力在 0.5Mpa 以上的低压蒸汽温度	150°C 以上	☑
	压力在 2.5Mpa 以上的中压蒸汽温度	220°C 以上	☑

• 报告期内，公司无产品和服务相关的安全与质量重大责任事故发生。

新中港 2025 年客户服务指标与目标

指标	目标	2025 年完成情况
用户满意度	100%	客户对蒸汽压力、蒸汽温度、计量仪表、服务及时性的满意度皆为 100% ☑
客户投诉处理及时有效率	100%	100% ☑

数据安全与客户隐私保护

新中港信息安全管理重点聚焦信息系统建设，致力于保障生产、运营及管理环节的信息安全，防范外部攻击及内部泄漏风险。公司建立了多套数字化管理系统，并制定《信息系统管理制度》，持续提升信息安全管控水平。报告期内，公司无信息安全有关违规事件发生。

新中港数字化管理系统

系统名称	负责部门	系统介绍
MIS 信息管理系统	计算机及计量中心	• MIS 信息管理系统为公司构建了统一的数据平台，通过收集并计算处理全厂生产和管理过程中各种信息，实现为全厂运营、生产管理和行政管理提供辅助功能。
DCS 控制系统	热工检修班	• DCS 系统基于公司总线构架，对公司智能设备进行统一管理，并且集成公司其他系统，使公司智能仪表设备、控制系统、信息管理系统之间的信息无缝传送，实现生产智能化、管控一体化。同时，DCS 系统为自动控制和公司管理提供深入全面的解决方案，实现对生产过程的实时监测和精细控制，提高机组效率、减少能源消耗、降低生产成本。
热网监测系统	供热部	• 公司根据热网监测系统中热网总表和客户表计的采样取数，生成日报表和月报表。公司通过热网监测系统对整个热网的各环节进行跟踪监测，全面掌握整个热网管线供热状态，快速、准确地反映仪表故障报警信息，方便维护人员及时查修，为热电厂的综合管理提供科学、准确的数据。

公司推进信息安全建设，通过多层次网络防护措施、关键系统升级及权限管理，保障生产与管理系统安全；同时，加强员工网络安全培训，提升整体信息安全意识和防护能力。

新中港信息安全保护措施

维度	措施
网络安全防护	<ul style="list-style-type: none"> <li>智慧热网 APP, 针对每家不同的热用户, 设置独立的账户和密码登录查看各自情况;</li> <li>外网和内网均设置硬件防火墙, 有效隔离和防护网络攻击, 保障网络边界安全;</li> <li>在生产控制系统和管理系统之间安装单向网闸, 确保数据只能单向传输, 防止外部网络对生产系统的入侵;</li> <li>网警大队对公司内外部网络不定期开展系统安全和漏洞检测, 及时发布风险提示, 确保网络安全无隐患。</li> </ul>
信息化提升项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加生产车间设备巡检系统和热网巡检系统, 对生产运行设备进行有效管理;</li> <li>完善信息系统的登录权限管理;</li> <li>3 号、5 号机组的 DCS 系统由 M5 升级至 M6, 提升系统响应速度和安全性能, 优化生产控制管理。</li> </ul>
网络安全文化建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织员工参加企业网络安全相关知识培训。</li> </ul>

供应链管理

治理

新中港秉持诚实守信、互利共赢的商业原则, 规范采购管理, 与供应商建立长期稳定的合作关系。公司供应商主要分为设备、工程、燃料、化学原料和其他等类别, 涉及各个生产运营环节。公司制定《采购管理制度》, 并建立由供应部负责、其他部门配合的供应商管理架构, 确保供应链管理工作规范高效。

影响、风险和机遇管理

供应链安全是保障业务连续性的重要环节。公司通过预防、识别、评估和应对措施, 确保原材料、生产配件及物流稳定供应, 有效降低供应中断、运输延误和质量波动等风险, 持续提升供应链安全与韧性。

新中港供应链安全风险及应对措施

风险类型	应对措施
供应链中断	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元化供应商结构, 选择多个供应商和备选供应商, 确保供应链中断时可迅速切换供应商, 减少生产中断。</li> </ul>
质量波动风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善供应商筛选和质量控制体系, 对供应商进行定期审核与评估, 确保其符合公司质量要求。</li> </ul>

公司明确供应商准入标准, 建立并动态维护合格供应商库, 形成覆盖“准入—评审—使用—退出”的供应商管理闭环。在供应商评审完成后, 对评估不合格的供应商及时在供应商库中予以清理, 持续优化供应商结构和整体供应质量。

新中港供应商审核准入流程



新中港供应商评审内容 (部分)



对于工程类供应商, 公司额外与其签订《安全环保协议》, 要求必须严格执行公司的各项安全、环保等相关管理制度。

指标与目标

公司以推动供应链全链条协同发展为目标, 致力于打造绿色、高效且可持续的供应链管理体系。

新中港 2025 年供应链管理指标与目标

指标	目标	完成情况
工程类供应商《安全环保协议》签订率	100%	100%

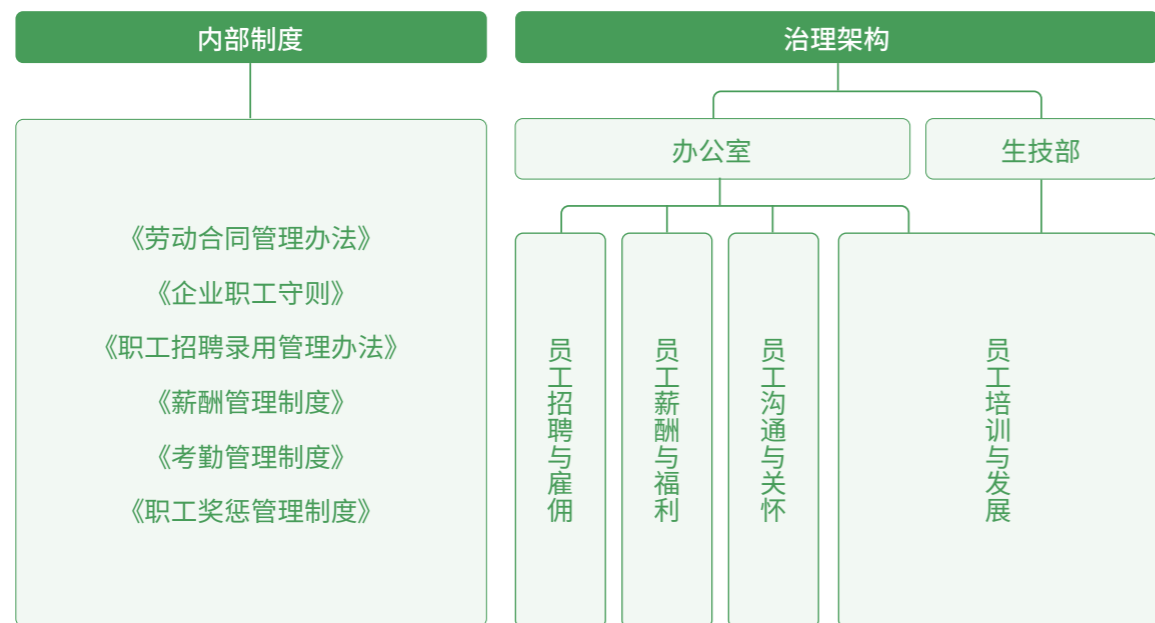
# 和谐家园： 聚才赋能与社区共建

## 员工权益与发展

### 治理

新中港将员工视为企业可持续发展的核心力量，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，构建完善的治理框架与内部管理制度，致力于营造稳定、公平并富有竞争力的职场环境，切实维护员工各项合法权益，推动员工与公司共同成长。

新中港员工权益与发展治理结构

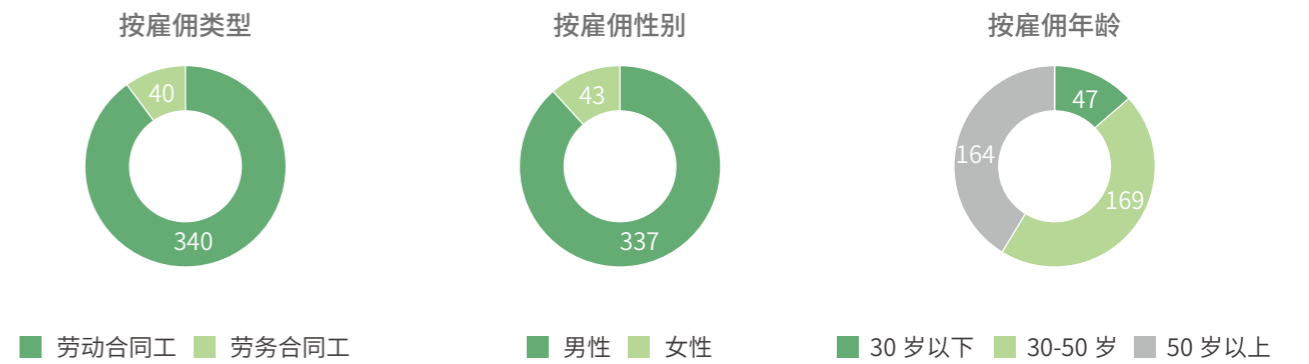


## 影响、风险和机遇管理

### 员工招聘与雇佣

新中港员工雇佣类型包括劳动合同工、劳务合同工。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规及相关规定，由办公室牵头制定《职工招聘录用管理办法》，明确在招聘录用环节明确禁止基于性别、种族、年龄、宗教信仰、婚姻状况、身心障碍等任何形式的歧视行为，同时严格审核候选人年龄等信息，坚决杜绝雇佣童工或任何形式的强制劳动。

新中港员工雇佣组成



公司秉持“公开招聘、公平竞争、择优录用”的原则，系统规范员工招聘与雇佣全流程。为支撑业务发展需求，我们实行公开透明的招聘制度，明确招聘渠道，细化操作程序，确保录用过程公正、合规。

新中港员工招聘机制



### 员工薪酬与福利

新中港充分保障员工在薪酬、社会保险、工时与假期等方面的合法权益，同时为员工提供多元化的工作环境与平等的工作机会，反对任何形式的歧视行为。公司构建规范的人力资源管理体系与制度，在工时与假期、薪酬与福利方面进行明确规定，充分保护员工合法权益与福利。

#### 新中港员工权益与福利保障体系

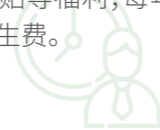
##### 工时与假期

- **工时**: 制定《考勤管理制度》，确保公司遵守适用法律及行业标准中有关工作时间的规定。
- **假期**: 带薪年假、婚假、丧假、探亲假、产假、护理假、工伤假、病假等假期。



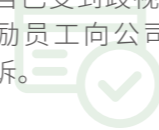
##### 薪酬与福利

- **薪酬**: 制定《薪酬管理制度》，根据员工的资格、能力、表现及市场可比资料提供具有竞争力的薪酬组合，一般包括职级工资、保密工资、各类津贴、加班费、奖励工资。
- **法定福利**: 为全体员工缴纳五险一金。
- **非法定福利**: 为员工提供宿舍、阅览室、健身房等设施；提供年度健康体检、设立职工重大疾病医疗救助基金；为员工办理市总工会职工住院医疗互助保障，以及过节费、高温津贴、年货补贴等福利；每年为退休员工发放书报费、卫生费。



##### 反歧视和多元化

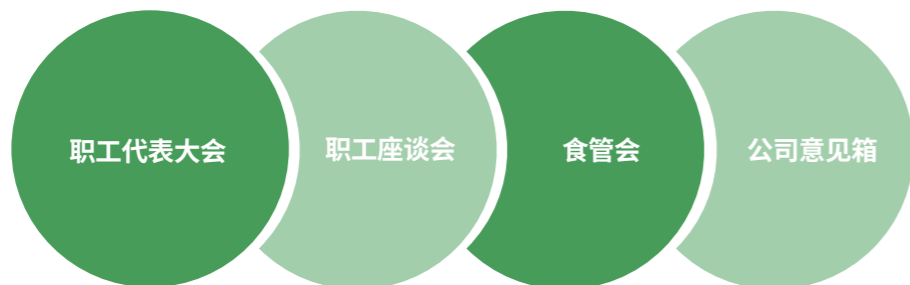
- **承诺**: 承诺员工不会因性别、种族背景、信仰、肤色、性取向、年龄、婚姻状况、家庭状况、退休、残疾、怀孕或适用法律及规例严禁的任何其他歧视而遭受歧视或失去相应机会。
- **投诉上报**: 如果员工认为自己受到歧视，公司鼓励员工向公司提出投诉。



### 员工沟通与关怀

新中港重视员工意见与建议，搭建以职工代表大会和工会为核心的民主参与体系，并建立员工沟通反馈机制，鼓励员工畅所欲言，为公司经营管理建言献策。

#### 新中港员工沟通渠道



### 2025 年员工沟通绩效

沟通方式	沟通主题	沟通次数	参与人数
职工代表大会	选举职工董事	1 次	54 人
职工座谈会	讨论工资薪酬改革方案	5 次	108 人

公司日常加强对员工的关爱，定期开展丰富多彩的员工活动，并以慰问、救助等方式为员工提供必要支持，提升员工的幸福感和凝聚力。

### 新中港员工关怀举措

#### 员工活动

- 2025 年，公司为丰富员工生活，举办丰富多彩的员工活动。

- 1 于苏州开展职工疗休养活动，总计 20 人参与；
- 2 组织员工参与嵊州市机关干部和企业职工趣味运动会，总计 24 人参与；



- 3 于嘉兴开展党员日活动，总计 37 人参与；
- 4 组织各部门联合开展团建活动，总计 105 人参与。



### 员工困难帮扶

- 公司积极组织员工关怀行动,包括探望生病职工、参与职工亲属治丧、开展大病救助、实施困难补助活动等。

#### 新中港 2025 年员工困难帮扶绩效

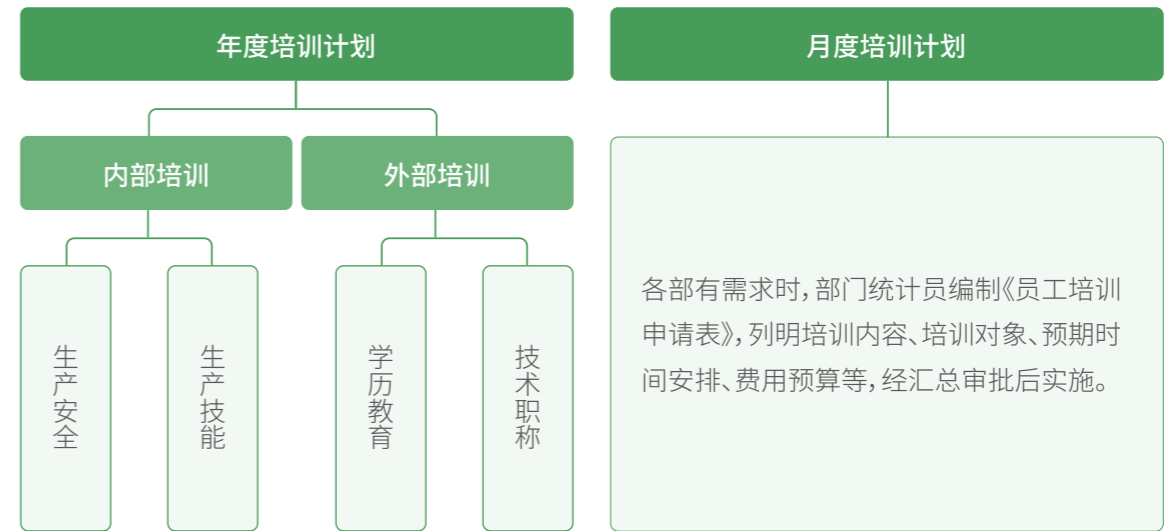
指标	单位	2025 年
补助困难职工人数	人	1
困难补助金额	万元	0.5
开展互助保障次数	人次	15
互助保障金额	万元	2.00
工伤补助职工人数	人	2
工伤补助金额	万元	33.78
探望生病住院职工人数	人	7
帮助职工及其家属治丧人数	人	8

### 员工培训与发展

新中港致力于激发全体员工的专业潜能与业务能力,制定《培训管理制度》,由办公室与生技部共同组织开展公司培训活动,保障培训工作规范、有序开展。公司每年制定年度培训规划,并分解为月度培训计划,动态响应员工在不同职业发展阶段的学习需求,促进人才持续成长。



### 新中港员工培训体系



为了进一步提高公司从业人员的整体素质,不断充实职工的知识技能,公司结合实际情况制定《关于加强职工培训,鼓励岗位成才的暂行办法》,该办法适用于公司所有在职员工,对获得成人高等教育学历或经专业培训并考取上岗证、专业技术等级证者进行奖励,并明确了相关学习费用的报销机制。

### 与东北电力大学合作开展员工学历提升教育培训活动

为持续提升员工综合素质,优化人才队伍结构,公司与东北电力大学达成战略合作,共同组织实施了员工学历提升教育培训项目。本项目旨在为在职员工提供系统化、高水平的继续教育机会,搭建职业发展与学术深造相结合的成长平台。

公司参加学历提升教育培训人员人数为专升本 39 人,高升专 19 人,总计 58 人。

2025 年是学历提升的第二年,专升本人员已修 14 门课程并考试,高升专人员已修 16 门课程并考试,学员成绩优异。

2025 年, 公司开展各类培训活动, 培训层级覆盖国家、省、市、区县四级, 内容交叉融合, 形成“政治引领 + 安全底线 + 绿色转型 + 数字赋能 + 能力跃升”五位一体的培训体系。

### 2025 年新中港员工培训项目

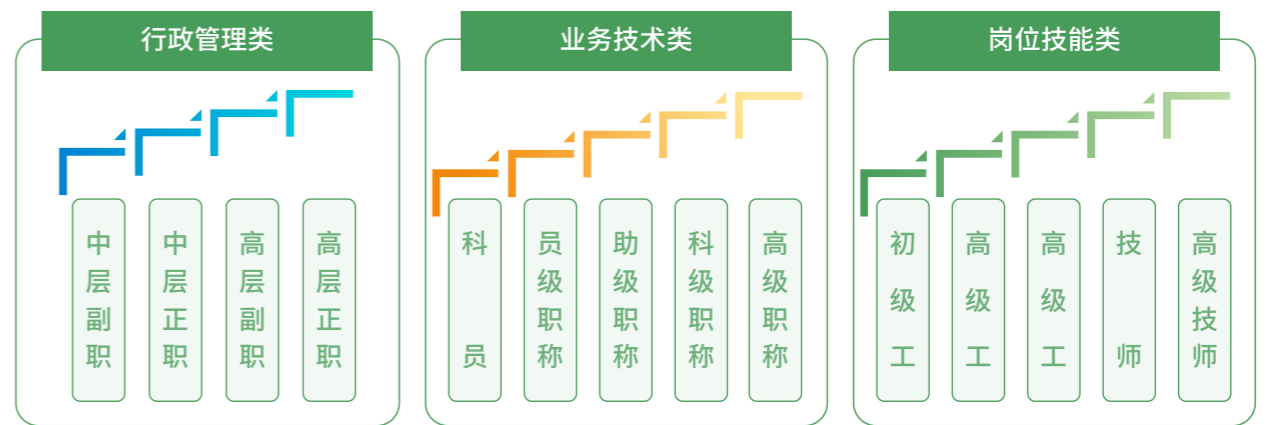
培训类别	培训概述
党建与合规管理	突出政治引领与规范经营, 涵盖党员发展、党员春训现场教学、中央八项规定精神学习, 以及反垄断合规、民营经济促进法宣贯等培训。
安全技能与绿色转型	聚焦安全生产、环保降碳及工匠培养领域, 涵盖特种设备、新能源消防、“两高一危”可视化点检等安全生产培训; 场(厂)内车辆及锅炉安全宣贯, 工业固废、碳数据管理、发电行业碳市场、能源绿色低碳等环保降碳培训; 以及焊工中级研究班、智能焊接技术研修班等高技能人才培养。
数字化与平台应用	聚焦数字化转型核心场景, 紧跟产业数字化趋势, 开展网络安全、数字化转型、企业数字化 2.0 填报、电子劳动合同“浙里签”平台等培训。
经营能力提升	提升全周期经营能力, 开展税务专场、研发投入体系建设、电力现货市场运行结算、上市公司并购重组等培训。
基础管理与统计	夯实基层管理能力, 开展统计业务、工业价格调查、工伤与网络安全等实务培训。

**组织员工开展外部领导力培训项目**

2025 年 7 月, 选派 5 名员工至杭州参加《向华为学管理 - 企业增长总裁班》, 系统学习战略管理、产品创新、ToB 营销、干部人才、科学分钱、大客户突破及财经管理等模块课程, 对标华为先进管理经验, 提升企业领导力与经营能力。

公司重视员工发展, 搭建了畅通的员工晋升通道。公司采用岗位职级制, 职级分为行政管理、业务技术、岗位技能三类, 根据岗位责任、管理层级、技术要素、胜任能力分类设职级如下:

### 新中港员工职级体系



在员工绩效管理方面, 2025 年, 公司制定《工资发放办法改革方案》《2024 年 -2025 年员工工资晋升(调整)办法》, 以绩效管理结果为导向, 实现薪酬分配的公平性、激励性与科学性, 进一步激发员工工作积极性、主动性与创造性。

### 新中港绩效考核方式<sup>1</sup>

中层副职及以下员工	<p><b>考核维度:</b> 工作业绩、业务技术能力、学历、工作年限</p> <p><b>考核流程:</b> 由所在部门组织开展考核, 提出晋升或下浮建议, 经分管领导审核后确定名单</p>
中层副职以上员工	<p><b>考核维度:</b> 重要工作业绩、业务技术能力、安全和规章执行力、组织能力</p> <p><b>考核流程:</b> 中层副职以上的员工, 由分管领导组织考核, 提出晋升或下浮建议, 报厂部审核批准</p>

注 1: 以行政管理类职级为例, 其他类别按同等职级标准执行。

对于绩效考核有异议的员工, 可进行申诉, 确保考核结果客观公正, 保障员工权益。

### 指标与目标

2025 年, 公司未发生员工雇佣违法违规事件。

### 2025 年员工权益与发展指标与目标

指标	单位	目标	2025 年完成情况
员工雇佣违法违规事件数	起	0	0 ✓

## 职业健康与安全

### 治理

新中港将职业健康与安全放在员工管理的首要地位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《作业场所健康监督管理暂行规定》等法律法规和相关规定，落实“安全第一、预防为主、遵纪守法、综合治理、全员参与、责任到人、持续改进、和谐发展”的职业健康与安全管理方针，建立由总经理、管理层、各部门组成的一体化质量、环境、职业健康安全和能源管理体系，系统推进职业健康与安全管理工作。



新中港 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

### 影响、风险和机遇管理

#### 安全生产

公司制定《安全生产管理制度》《安全生产目标制度》《文明生产管理制度》《法律法规识别与安全生产管理制度》《安全投入保障制度》《安全教育培训管理制度》等制度，由生技部、行政安保部负责安全生产的日常管理与监督，严格按照企业安全生产“三个六”强化安全生产主体责任，形成长效机制，完善安全生产管理体系。

#### 企业安全生产“三个六”

##### 六必须

- “班前会”必须强调安全
- 逃生通道必须保证畅通
- 现场作业必须杜绝“三违”
- 危险作业必须落实现场监护
- 异常情况必须到场研判
- 快速响应必须三个“第一”

##### 六务必

- 务必遵守岗位操作规程
- 特种作业人员务必持证上岗
- 岗前务必检查安全
- 逃生通道务必牢记
- 务必第一时间“逃”至安全地带
- 务必“报”告情况及时求援

##### 六做到

- 做到安全培训教育
- 做到风险隐患管控
- 做到安全投入有保障
- 做到有准备应急
- 做到重点时段在岗值守
- 做到如实报告信息

在安全生产应急管理方面，公司通过组建专职消防队、建立应急预案、组织应急演练等方式，构筑安全生产防线。

#### 新中港安全生产应急管理举措

##### 组织专职消防队

- 公司于 2019 年组建了一支专职消防队，目前有消防人员 6 名，实行全天 24 小时驻厂值勤和备勤，积极落实“以防为主、防消结合”的长效机制，推进消防安全责任制。2025 年专职消防队出警 2 次，建立以来累计出警 26 次<sup>1</sup>。

##### 建立应急预案

- 公司建立安全生产事故责任追究机制，建立应急响应预案，及时有效地控制事故的负面影响，并查明事故原因，针对性进行安全工作的整改。

##### 组织应急演练

- 公司不定期组织安全事故应急演练，加强安全事故的预防。2025 年，公司开展应急逃生演练、专职消防队应急灭火演练、氨水罐区泄漏应急处置演练、储能电站消防火灾应急演练等演练活动。



储能电站开展消防演练



氨水罐区泄漏应急处置演练

<sup>1</sup> 公司专职消防队还承担社会面灭火救援任务。

在日常的安全生产管理中，公司严抓进出人员登记，成立安全监督哨，确保安全生产工作的有效管控。

#### 新中港日常安全管控举措

##### 严抓进出人员登记

- 严抓人员信息登记管理，完成流动人口与暂住证登记，按派出所反馈对管控人员重点防范并报辖区派出所。

##### 成立安全监督哨

- 成立专职消防员为主的安全监督哨，对接施工安保专管员，抓拍隐患违章并即时纠正；严格执行备勤巡查制度，对油罐区、天然气站、氨水罐区等重点部位巡查。

同时,公司积极开展各类安全教育、安全培训、安全知识宣传活动,抓好安全文化宣贯,将安全生产根植于每个员工心中。

### 新中港安全教育培训方式



#### 开展“安康杯”安全知识竞赛活动

2025 年,公司组织开展“安康杯”安全生产及消防、职业健康知识竞赛活动,以赛代训,提升全员安全意识与应急能力。竞赛覆盖发电部、检修部、燃料部、化学水处理部等多个部门,共计 277 名员工积极参与。

活动通过图文结合、现场竞答等形式,围绕安全生产法律法规、消防应急处置、职业病防治等重点内容展开学习与比拼。



本次竞赛不仅检验了员工安全知识掌握情况,更进一步强化了“人人讲安全、个个会应急”的责任意识,为公司持续筑牢安全生产防线奠定了坚实基础。

### 职业健康管理

新中港设立了专门的职业病防治领导机构,全面负责相关工作的规划与监督。公司制定了包括《职业健康管理制》《职业健康宣传教育培训制》《劳动防护用品和保健品管理制度》以及年度防治计划与方案在内的系统制度,通过健全责任制、强化过程管理,持续提升职业病防治的整体能力与成效。

公司定期组织职业病危害因素的识别、监测和评价工作,并根据危害因素采取相应的防护措施。

### 新中港主要职业病危害因素及防护措施

危害因素	防护措施	应急处理
 高温作业	<ul style="list-style-type: none"> <li>物资供给:供给饮料和补充营养;</li> <li>个人防护:高温工人的工作服,应以耐热、导热系数小而透气性好的织物制成;</li> <li>医疗预防:对高温作业工作人员进行就业前和上岗前体格检查;设立具有空调系统的工人休息公寓,保障高温作业工人在夏季有充分的睡眠与休息。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应使患者迅速离开高温作业环境,到通风良好的阴凉处安静休息,给予含盐清凉饮料,必要时给与葡萄糖生理盐水静脉注射。</li> </ul>
 噪声有害 噪声	<ul style="list-style-type: none"> <li>噪声源防护:采用无声或低声设备、采用吸声材料或吸声结构、使用隔声、阻尼、隔振等措施;</li> <li>个人防护:佩戴耳塞、耳罩、帽盔等防护用品;</li> <li>医疗预防:岗前健康体检,定期进行岗中体检;适当安排工间休息,休息时离开噪音环境。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用防声器,或立刻离开噪音现场,如发现听力异常及时到医院检查、确诊。</li> </ul>

日常管理工作中,公司通过职业危害告知、职业健康检查、职业卫生培训等方式,预防、控制和消除职业危害,保护员工健康。

### 新中港职业健康管理措施

- 职业危害告知**
  - 对新员工进行职业危害告知;
  - 在工作场所职业病危害因素检测点设立标识牌,告知检测结果;
  - 在厂区醒目位置设置公告栏,公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施;
  - 建立员工《个人职业卫生档案》,记录员工职业病风险暴露水平及管控方式,实现人岗健康匹配。
- 职业健康检查**
  - 对从事接触职业病危害作业的员工,组织上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查,并将检查结果如实告知员工。
- 职业卫生培训**
  - 对员工进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训;
  - 新员工入厂教育、员工转岗教育、员工复工教育时,安排职业卫生、防尘防毒方面的培训;
  - 在制定日常安全活动计划时,包括职业卫生培训的内容,活动班组落实培训内容。

### 建立员工职业卫生档案，筑牢职业健康管理基础

为切实保障员工健康权益，实现健康风险的主动预防，公司为生产车间员工全面建立个人职业卫生档案。档案系统覆盖劳动者个人信息、职业史、危害接触史、健康检查结果等核心内容，实现一人一档、精准管理。

通过建档，公司不仅能够对岗位健康风险进行数据化分析与可视化呈现，还为优化人岗配置、实现健康与岗位的动态匹配提供了科学依据。该举措标志着公司职业健康管理从被动应对转向主动防控，有效提升了健康管理水平和员工归属感，为构建安全、健康、可持续的工作环境奠定了坚实基础。

### 指标与目标

2025 年，公司严守安全生产底线，未发生因非自然死亡或重伤事故被政府相关部门处罚的事件，同时积极开展职业健康管理，各项目标均已完成。

#### 新中港 2025 年安全生产指标与目标

指标	目标	完成情况
设备实施完好率	≥ 99%	☑
重大伤亡、火灾、设备事故次数	0	☑
重大安全工伤事故数	0	☑
消防演练覆盖率	100%	☑

#### 新中港 2025 年职业健康管理指标与目标

指标	目标	完成情况
新发尘肺病病例年均增长率	≤ 5%	☑
职业病危害员工职业卫生培训率	≥ 95%	☑
基层单位职业病危害项目申报率	100%	☑
工作场所职业病危害告知率和警示标识设置率	≥ 90%	☑
工作场所职业病危害因素监测率	≥ 70%	☑
主要危害因素监测合格率	≥ 75%	☑
职业病发生率	0	☑
职业病体检率	≥ 95%	☑

## 社会贡献与乡村振兴

新中港将履行社会责任融入企业发展进程，以坚定的担当精神和温暖的人文关怀，积极开展社区沟通及公益活动，每年定期走访慰问嵊州市部队官兵，同时日常培养员工志愿服务意识，持续为增进社会福祉贡献企业力量。

### 2025 年社会贡献及乡村振兴活动

社区沟通	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动本地就业：公司员工大多为本地员工，通过稳定、优质的岗位供给，直接为社区提供就业机会</li> <li>社区无偿献血：组织无偿献血活动，总计 14 人参与</li> <li>社区公益捐赠：向当地艇湖社区文化书画展活动捐赠 5 万元、向“嵊州市上市公司公益基金”捐赠 100 万元</li> </ul>
部队慰问	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025 年春节、八一建军节期间，走访慰问驻嵊部队等单位 8 家次，累计慰问 535 人次</li> </ul>
员工志愿服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造“红立方”志愿队伍、青年志愿队伍，2025 年组织两次志愿活动，总计 105 人参与</li> </ul>
乡村振兴	<ul style="list-style-type: none"> <li>向剡湖街道里坂村家宴中心建设及附属工程项目捐赠 10 万元，助力乡村基础设施建设</li> </ul>



# 固本强基： 稳健治理与风控护航

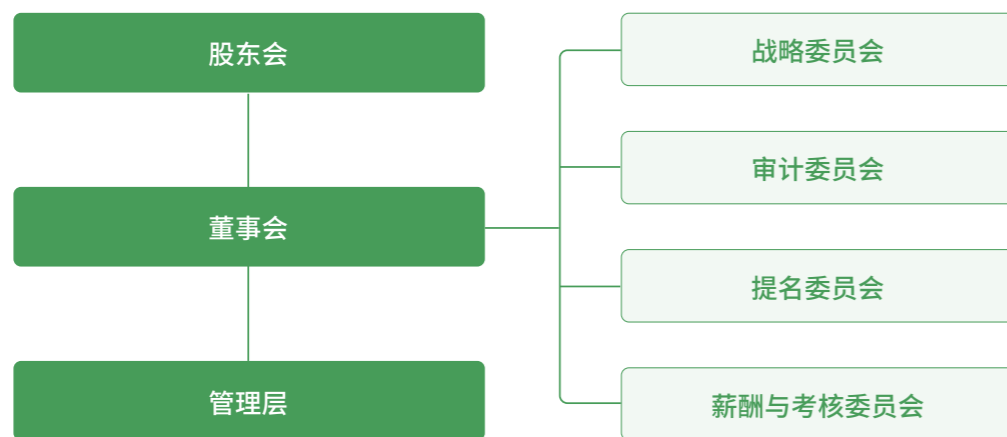
## 公司治理

### 治理

完善且高效的公司治理体系是新中港实现可持续发展的根本保障。新中港严格遵守《中华人民共和国公司法》(简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和有关要求,制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度,构建了董事会与管理层权责清晰、相互制衡的治理架构,确保公司运作规范、决策科学。2025 年,公司根据《公司法》等法律法规的最新规定,取消监事会、修订《公司章程》及部分公司治理制度。

董事会是公司经营决策机构,向股东会负责并报告工作,董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会,各专门委员会各司其职、各尽其能,确保董事会决策的规范、科学和有效性。

### 新中港治理架构



### 董事会专门委员会职责

委员会	职责
战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制、监督董事及高管行为。
提名委员会	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序,对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
薪酬与考核委员会	负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核,制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

### 影响、风险和机遇管理

公司开展常态化的董事会有效性评估机制,确保董事会科学决策和高效运行。董事会从董事的履职能力、决策管理能力、风险管控能力等多个维度进行系统性评价,推动董事会从“合规运作”向“价值创造”转型。

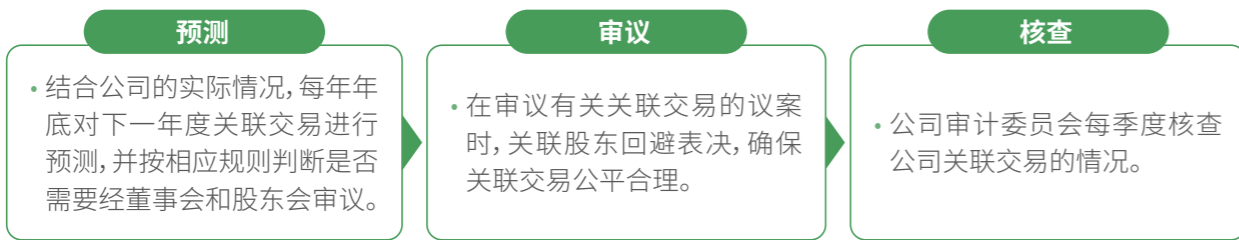
2025 年,公司严格按照上市公司治理要求召开股东会、董事会,确保本公司及股东的合法权益得到保障和维护。此外,公司致力于建立及维持一个多元的董事会,从多方面评估董事会成员多元化情况,包括但不限于专业经验、文化与教育背景、性别、年龄等因素。

公司将保护投资者权益置于公司治理工作的重要位置,并通过健全信息披露、规范关联交易、严格内幕信息管理、构建畅通沟通渠道等举措,切实维护投资者的合法利益。

在信息披露方面,公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规,制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》,规范公司的信息披露工作。公司通过相关法定媒体披露公司信息,保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平,不存在选择性信息披露或者信息披露违规的情形。

为提升治理透明度与公允性,公司依据《关联交易管理办法》对关联交易行为进行规范,确保其遵循公平、公正、公开原则并符合监管要求,从而保障公司与全体股东的权益。

### 新中港规范关联交易举措



在内幕信息保密方面, 公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》, 完善知情人登记机制, 有效防范内幕交易, 保护中小投资者利益。

此外, 公司通过《投资者关系管理办法》, 积极构建双向透明的沟通机制, 及时向投资者传递公司战略、经营成果及投资价值, 促进相互理解与长期信任。

### 新中港投资者沟通渠道



## 指标与目标

### 新中港 2025 年董事会成员构成及相关会议召开情况

董事会组成	三会召开情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>董事会董事 9 名</li> <li>独立董事 3 名</li> <li>女性董事 1 名</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召开股东会 3 次</li> <li>召开董事会会议 8 次</li> <li>召开董事会各类专门委员会会议 10 次</li> </ul>

### 新中港 2025 年投资者关系管理指标

指标	单位	2025 年
举办投资者业绩说明会	次	3
互动易平台回复率	%	100

## 风险管理

### 治理

健全的风险管理体系能助力公司实现稳健经营。公司严格依据《公司法》《中华人民共和国审计法实施条例》《企业内部控制基本规范》等法律法规, 制定《新中港内部控制手册》, 构建起由董事会、审计委员会、审计部及各业务部门共同参与的多层级风险管理架构, 持续提升整体运营水平与风险防控效能, 为公司的长远发展奠定坚实基础。

### 新中港风险管理架构及职责

管理部门	职责
董事会	就风险管理工作的有效性对股东会负责 <ul style="list-style-type: none"> <li>确定风险管理总体目标和偏好</li> <li>批准风险管理策略和解决方案</li> </ul>
审计委员会	董事会风险管理专门工作机构 <ul style="list-style-type: none"> <li>协助董事会独立审查公司财务状况</li> <li>核查内部控制及风险管理制度的执行情况和执行效果</li> <li>审议与公司风险管理相关的报告、方案和制度</li> <li>及时了解公司面临的各项重大风险及风险管理状况</li> <li>对经董事会审议决策的相关事项实施情况进行监督</li> </ul>
审计部	公司风险管理日常职能机构 <ul style="list-style-type: none"> <li>在董事会审计委员会的领导下, 开展日常风险管理工作, 并直接向审计委员会报告工作</li> </ul>
各业务部门	公司风险管理的执行机构 <ul style="list-style-type: none"> <li>负责执行风险管理的有关工作</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

公司审计部对风险信息进行整理和辨识,进行风险识别,并联合各业务部门进行定期、专项风险评估工作,充分发挥风险管理对经营各环节的管控作用。

### 新中港风险管理流程

管理流程	责任部门	负责内容
收集风险信息	审计部	审计部根据董事会设定的风险管理总体目标和偏好,结合日常工作,开展各类风险初始信息、风险损失事件案例的收集整理工作,制定和完善本公司的风险信息库。
识别风险	审计部	审计部识别公司内部存在的风险,予以重点关注,包括但不限于: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商评审和采购控制过程的风险;</li> <li>• 生产测试过程的风险;</li> <li>• 设备和配件的维护和保养管理过程中的风险;</li> <li>• 未经授权或采取其他不法方式侵占、挪用企业资产,牟取不当利益;</li> <li>• 在财务会计报告和信息披露等方面存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏;</li> <li>• 董事、高级管理人员滥用职权等。</li> </ul>
风险应对	办公室 审计部	办公室根据风险评估结果,围绕企业发展战略,依据成本效益原则、风险与回报平衡原则和谨慎性原则,选择相应的风险应对策略和具体方法,通知相应责任部门实施; 审计部负责跟进和协调风险应对措施的实施,并定期向高级管理层和审计委员会汇报风险应对情况。

2025 年,为加强煤炭资产管理、满足内外部合规要求,公司按季度组织开展 4 次煤炭盘点工作。各次盘点由审计部牵头,联合燃料部、供应部、财务部、生技部及相关分管领导共同参与执行,严格执行计算、校对、审核与批准的全流程程序。本年度 4 次盘点任务均已顺利完成,为资产账实相符与规范管理提供了有效保障。此外,根据公司内部控制与风险管理流程,本年度公司还开展内部控制审计、年报审计等工作,减少公司经营风险发生。

在合规培训方面,2025 年,公司除组织董事及高管参加合规履职专项培训外,还面向全体员工开展了分职能、各类别的合规意识培训。

### 2025 年新中港合规培训内容 (部分)

培训主题	合规类别
全省反垄断合规讲堂	竞争法合规
德胜门大讲堂(民营经济促进法宣贯)	民营经济政策合规
剡湖街道深入贯彻中央八项规定精神学习教育培训	廉政合规
“亲清”大讲堂企业税务专场	税务合规
越商大学堂企业家企业绿色低碳发展合规管理专题培训	环保与双碳合规

## 指标与目标

2025 年,公司将不发生重大违法违规事件定为公司合规与风险管理目标,通过以上管理举措,目标已达成。

### 新中港 2025 年风险管理指标与目标

指标	单位	目标	2025 年完成情况
重大违法违规事件发生数	起	0	0
董事及高管合规培训次数	次	—	6

## 商业道德

### 反商业贿赂及反贪污

新中港恪守商业道德,倡导诚信经营,杜绝任何贪污腐败行为。公司严格遵守《中华人民共和国反腐败法》等法规条例,制定《反舞弊制度》,将廉洁文化和反舞弊纳入员工培训体系,适时开展法律法规、思想道德教育,通过培训考核、研讨交流、参观学习等方式增强员工廉洁自律的反舞弊意识。

### 新中港 2025 年反商业贿赂及反贪污培训情况

培训主题	参与人员
上交所 2025 年第 1 期上市公司独立董事后续培训(包含反商业贿赂及反贪污内容)	3 名独立董事
剡湖街道深入贯彻中央八项规定精神学习教育培训(包含反腐败内容)	1 名员工代表
公司组织中央八项规定精神集中学习教育	40 名员工

此外,公司建立健全商业道德体系,要求合作伙伴严格遵守业务所在国法律法规,坚守廉洁底线。在合作中,公司将通过合同条款、尽职调查等方式,加强贿赂风险的识别,严禁任何形式的非法利益输送。

公司持续健全内部监督机制,建立有效的反商业道德与反贪污举报机制,并严格保密举报人的个人信息、举报材料等,禁止任何形式的打击报复行为。



反腐培训现场

新中港 2025 年反商业贿赂及反贪污绩效

• 报告期内,公司未发生商业贿赂与贪污事件。

反不正当竞争

新中港致力于在公平的原则下开展商业活动,坚持以身作则反对垄断,促进行业可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及相关监管要求,建立并持续完善反不正当竞争管理体系,通过明确的管理制度、定期合规审查与员工培训,严格规范自身的市场行为,坚决杜绝商业混淆、虚假宣传、侵犯商业秘密等任何形式的不正当竞争。

公司构建系统性的反不正当竞争风险控制机制,旨在主动识别、评估并管理市场活动中的合规风险。我们通过建立健全内部控制流程、进行常态化的业务风险排查,有效监控与防范潜在的商业混淆、虚假宣传、侵犯商业秘密等行为。

在业务开展层面,新中港制定“三公开、三降低”的汽价确定原则,保证蒸汽产品定价过程公开透明,有效避免不正当竞争事件的发生。

在员工培训层面,为深入贯彻落实党中央、国务院有关构建全国统一大市场、强化反垄断和反不正当竞争的决策部署,引导企业依法合规经营,督促行业协会加强行业自律,创造更加公平、更有活力的市场环境,公司选派员工代表参加“全省反垄断合规讲堂”培训。

新中港 2025 年反不正当竞争绩效

• 报告期内,公司未发生不正当竞争的行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

# ESG 数据表和附注

## 环境数据<sup>1</sup>

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>环境合规管理</b>			
年度环保投资支出	万元人民币	2,639.41	3,653.98
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0	0
<b>应对气候变化<sup>2</sup></b>			
范围一温室气体排放量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	1,015,039.38	847,246.25
范围二温室气体排放量 <sup>4</sup>	吨二氧化碳当量	7,126.64 <sup>8</sup>	12,052.46 <sup>5</sup>
温室气体排放总量(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	1,022,166.02 <sup>8</sup>	859,298.71
温室气体排放强度(范围一+范围二)(单位营业收入)	吨二氧化碳当量/万元人民币	11.73 <sup>8</sup>	11.80
<b>能源利用</b>			
综合能源消耗量	吨标准煤	381,765.74 <sup>8</sup>	319,322.81
直接能源消耗量	吨标准煤	380,132.33	316,529.17
间接能源消耗量	吨标准煤	1,633.42 <sup>8</sup>	2,793.64 <sup>5</sup>
综合能源消耗强度(单位营业收入)	吨标准煤/万元人民币	4.38 <sup>8</sup>	4.39
原煤	吨	526,943.92	441,440.07
天然气	立方米	2,571,096.00	626,409.00 <sup>6</sup>
固定源柴油	吨	191.46	227.32
货车柴油	升	10,931.08	17,074.01 <sup>7</sup>

指标	单位	2024 年	2025 年	
公务用车汽油	升	28,902.09	22,658.30	
公务用车柴油	升	/	3,553.73	
耗电总量	兆瓦时	13,281.10 <sup>8</sup>	22,714.77 <sup>5</sup>	
其中,生产运营耗电量	兆瓦时	2,224.24	4,576.54	
储能电站损耗电量	兆瓦时	11,056.86	18,138.23	
<b>水资源利用</b>				
总耗水量	立方米	3,701,898.00	3,271,778.00	
其中,地表水	立方米	3,450,104.00	3,050,761.00	
市政供水	立方米	217,190.00	194,017.00	
收集和储存的雨水	立方米	34,604.00	27,000.00	
耗水强度(单位营业收入)	立方米 / 万元人民币	42.47	44.94	
循环用水量 <sup>9</sup>	立方米	66,750.00	44,846.00	
<b>污染物排放</b>				
废气排放总量	万立方米	481,871.26	473,389.37	
废气	废气中颗粒物(PM)排放量	千克	4,851.08 <sup>10</sup>	
	废气中硫氧化物(SO <sub>x</sub> )排放量	千克	9,048.00	
	废气中氮氧化物(NO <sub>x</sub> )排放量	千克	110,998.00	
	工业废水排放总量	立方米	139,336.00	117,057.00
废水	生活废水排放总量 <sup>11</sup>	立方米	216.00	308.00 <sup>7</sup>
	废水中化学需氧量(COD)排放量	吨	22.92	1.84 <sup>12</sup>
	废水中氨氮(NH <sub>3</sub> -N)排放量	吨	0.79	0.01 <sup>12</sup>

指标	单位	2024 年	2025 年	
废水	废水中总氮(TN)排放量	吨	1.58	0.69 <sup>12</sup>
	废水中总磷(TP)排放量	千克	11.00	6.00 <sup>12</sup>
<b>废弃物处理</b>				
无害废弃物总量 <sup>13</sup>	吨	79,768.36	67,350.64	
无害废弃物密度(单位营业收入)	吨 / 万元人民币	0.92	0.93	
有害废弃物总量 <sup>13</sup>	吨	0.43	0.40	
有害废弃物密度(单位营业收入)	千克 / 百万元人民币	0.49	0.54	

注 1:环境数据统计口径为新中港合并报表范围。

注 2:范围一、范围二温室气体排放的计算参考 ISO 14064-1:2018 及《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》。

注 3:范围一温室气体排放量包括原煤、天然气、柴油和汽油消耗产生的直接温室气体排放,温室气体种类包括 CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>。其中,各类能源排放因子参考《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《中国能源统计年鉴》等。

注 4:范围二温室气体排放量包括外购电力产生的间接温室气体排放。公司按基于位置方式计算电力产生的温室气体排放。2024 年,外购电力温室气体排放因子参考中国生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施(2022 年修订版)》《关于发布 2022 年电力二氧化碳温室气体排放因子的公告》,排放因子为 0.5366 吨二氧化碳 / 兆瓦时(基于位置)。2025 年,外购电力温室气体排放因子参考《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》,排放因子为 0.5306 吨二氧化碳 / 兆瓦时(基于位置)。

注 5:2024 年下半年,公司储能电站正式投入运营,2025 年储能电站全年运行时间较上年明显增加;同时,公司于 2025 年开展一次发电机组检修,在检修期间统一使用外购电力,因此 2025 年公司耗电总量、范围二温室气体排放量以及间接能源消耗量有所上升。

注 6:2024 年,公司在部分时段减少煤炭使用、阶段性改用天然气作为燃料,因此当年天然气使用量相对较高;2025 年公司燃料结构恢复常态,天然气使用量较 2024 年有所下降。

注 7:2025 年,子公司浙中新中港产能提升,因此本年度货车柴油用量、生活废水排放量均有所上升。

注 8:2025 年,公司调整耗电总量统计口径,将公司储能电站损耗电量纳入统计范围,因此对 2024 年耗电量、能源消耗量以及温室气体排放量数据进行追溯调整。公司耗电总量不包含公司储能电站的下网电量(下网电量是储能电站向电网公司购买的电量)。

注 9:循环用水包括生产废水、锅炉排污水经处理后循环利用。

注 10:2024 年废气中颗粒物(PM)排放量统计有误,本年度进行溯源修改。

注 11:新中港总部生活废水排放量无法单独统计,已计入工业废水排放量中。

注 12:2025 年,公司废水排放数据监测点调整至污水处理末端,因此各项废水中污染物排放量数据均有所下降。

注 13:公司无害废弃物总量统计包括炉渣、炉灰;有害废弃物总量统计包括废机油、实验室废物。

## 社会数据

员工雇佣及培训数据表

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>员工雇佣</b>			
员工总人数	人	386	380
其中,按性别划分			
男性员工人数	人	342	337
女性员工人数	人	44	43
其中,按年龄划分			
30 岁以下员工人数	人	64	47
30 岁至 50 岁员工人数	人	169	169
50 岁以上员工人数	人	153	164
少数民族员工人数	人	2	2
残疾人员工人数	人	4	4
员工流失率 <sup>1</sup>	%	1.30	1.58
其中,按性别划分			
男性员工流失率	%	1.17	0.89
女性员工流失率	%	2.27	6.98 <sup>2</sup>
其中,按年龄划分			
30 岁以下员工流失率	%	1.56	0.00
30 岁至 50 岁员工流失率	%	0.60	0.59
50 岁以上员工流失率	%	1.96	3.05 <sup>2</sup>

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>员工培训</b>			
员工培训次数	次	55	54
员工培训总支出	万元人民币	27.28	22.88
接受培训的员工总人数	人	386	366
员工培训覆盖率	%	100.00	96.32 <sup>3</sup>
员工接受培训总时长	小时	6,822.50	1,098.00 <sup>3</sup>
员工接受培训平均时长 <sup>4</sup>	小时	17.67	3.00 <sup>3</sup>

注 1: 各类别员工流失率 = 该类别员工年内流失人数 / 该类别员工年末人数。

注 2: 2025 年, 公司退休人数增加, 因此女性员工、50 岁以上员工流失率上升。

注 3: 2025 年, 公司未开展全员通岗培训以及东北电力大学授课, 因此员工培训覆盖率不为 100%, 员工培训时长下降。

注 4: 员工接受培训平均时长 = 员工接受培训的总小时数 / 接受培训的员工总人数。

职业健康与安全数据表

指标	单位	2024 年	2025 年
安全生产总投入	万元人民币	1,608.55	1,699.95
工伤保险覆盖员工人数	人	377	369
员工工伤保险覆盖率 <sup>1</sup>	%	97.67	97.11
员工工伤保险投入金额	万元人民币	26.90	19.69
员工安全生产责任保险投入金额	万元人民币	1.37	1.37

注 1: 65 岁以上的劳动合同员工无需缴纳工伤保险, 因此工伤保险覆盖率不为 100%。

## | 创新驱动数据表 |

指标	单位	2024 年	2025 年
研发人员数量	人	44	44
研发人员占比	%	11.40	11.58
报告期内专利申请数量	件	6	10
研发投入金额	万元人民币	3,127.74	2,423.61

## | 产品和服务数据表 |

指标	单位	2024 年	2025 年
接获关于产品及服务的投诉总数	件	3	2
接获关于产品及服务的投诉处理率	%	100	100
客户满意度(按百分比计)	%	100	100
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0	0

## | 供应商管理数据表 |

指标	单位	2024 年	2025 年
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元人民币	8,660.54	1,704.74
报告期末逾期未支付款项金额	万元人民币	0	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元人民币	0	0

## | 社会贡献及乡村振兴数据表 |

指标	单位	2024 年	2025 年
社会公益及慈善投入金额	万元人民币	184.16	200.89
乡村振兴投入金额	万元人民币	79.98	5.00
员工志愿者人数	人	/	135
员工志愿服务人次	人次	120	135
开展志愿者活动时长	小时	480	476

## 治理数据

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>经济绩效</b>			
营业收入	万元人民币	87,155.38	70,750.22
资产总额	万元人民币	188,523.05	184,533.50
每股社会贡献值	元人民币	0.77	0.73
<b>公司治理</b>			
董事会成员人数	人	9	9
<b>反商业贿赂及反贪污</b>			
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	3	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	33.33	33.33 <sup>1</sup>
<b>反不正当竞争</b>			
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0	0

注 1: 公司 3 名独立董事参加上海证券交易所举办的“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”培训。未来, 公司将扩大反贪污培训覆盖范围, 营造风清气正的企业环境。

## 专有名词释义表

报告内名词名称	名词解释
HSE	Health Safe Environment, 健康、安全和环境
SCR	Selective Catalytic Reduction, 选择性催化剂还原法, 一种用于减少氮氧化物排放的环保技术。
SNCR	Selective Non-Catalytic Reduction, 选择性非催化剂还原法, 一种不需要使用催化剂的减少氮氧化物排放的方法。
RDF	Refuse Derived Fuel, 垃圾衍生燃料, 指从工业和生活垃圾中提取并加工成的可燃物质, 可用于替代煤炭、石油焦等传统化石燃料。
MIS	Management Information System, 管理信息系统。
DCS	Distributed Control System, 分布式控制系统, 一种工业控制系统, 通过网络将多个控制设备连接起来, 实现对生产过程的集中管理和分散控制。
PCS	Power Conversion System, 储能变流器, 用于电力系统中的设备, 能够将电能存储在电池等储能装置中, 并在需要时释放出来。

## 报告标准索引表

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	2.2 应对气候变化
污染物排放	2.6 污染物排放
废弃物处理	2.7 废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	2.8 生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	2.1 环境合规管理
能源利用	2.3 能源利用
水资源利用	2.4 水资源利用
循环经济	2.5 循环经济
乡村振兴	4.3 社会贡献与乡村振兴
社会贡献	4.3 社会贡献与乡村振兴
创新驱动	3.1 创新驱动
科技伦理	公司属于热电联产行业, 暂不涉及从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动, 此议题不适用。
供应链安全	3.4 供应链管理
平等对待中小企业	2025 年末, 公司应付账款(含应付票据)余额不超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%, 不存在逾期尚未支付中小企业的款项。
产品和服务安全与质量	3.2 产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	3.3 数据安全与客户隐私保护
员工	4.1 员工权益与发展 4.2 职业健康与安全
尽职调查	1.3 利益相关方沟通与尽职调查
利益相关方沟通	1.3 利益相关方沟通与尽职调查
反商业贿赂及反贪污	5.3 商业道德
自主披露的议题	对应的本报告章节
公司治理	5.1 公司治理
风险管理	5.2 风险管理