

上海复洁科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻“以投资者为本”的上市公司发展理念，积极响应上海证券交易所关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，上海复洁科技股份有限公司（以下简称“公司”）基于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可，结合自身发展战略及经营情况，特制定复洁科技2026年度“提质增效重回报”行动方案，同时对2025年度“提质增效重回报”行动方案执行情况进行总结，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。

一、2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况

公司于2025年3月29日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《2025年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称《2025年度行动方案》），根据《2025年度行动方案》内容，公司积极开展和落实相关工作，现将2025年度主要工作成果报告如下：

（一）聚焦主责主业，多措并举应对新形势

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是公司战略转型的关键之年。报告期内，公司紧紧围绕“成为全球节能低碳高端装备的领军企业”的战略定位，正式变更名称为“上海复洁科技股份有限公司”、变更证券简称为“复洁科技”，标志着公司战略重心全面迈向节能低碳高端装备与综合解决方案提供的新阶段。公司以科技创新为引擎，进一步聚焦“污水污泥资源化能源化+“双碳”综合服务+绿色清洁能源”三大产业主线，在2025年实现了经营业绩的显著改善和战略布局的重要突破。

报告期内，公司稳步拓展国内外市场，坚持以优质项目为抓手深耕主业，稳步推进在手项目实施，实现营业收入34,289.34万元，较上年同期增长83.47%，其中高端固液分离装备业务收入23,081.76万元，较上年同期增长

96.67%；废气净化技术装备业务收入 3,415.87 万元，较上年同期增长 255.12%；实现归属于上市公司股东的净利润 1,079.59 万元，较上年同期实现扭亏为盈，整体经营效益回暖改善。

项目实施方面，市政领域，公司于报告期内有序开展了深圳福田水质净化厂二期工程项目、深圳章阁综合水质净化厂工程项目等项目的设备供货及安装调试、试运行及性能考核验收等工作，项目交付质量与效率获得客户认可；工业领域，安徽申兰华色材污泥干化项目作为公司高端固液分离装备在有色材料行业的首次商业化应用，于报告期内完成项目的设备供货及安装工作，自投运以来运行稳定、能效突出；报告期内，公司完成河北雄安大河片区水资源再生中心废气净化项目与山东枣庄市山亭污水处理厂改扩建工程废气净化项目的实施，为后续华北地区废气净化业务的持续拓展积累了宝贵经验。

市场开拓方面，公司通过积极参加中国环博会、上海国际碳中和博览会等各类行业重要展会、研讨会及技术交流会，常态化组织行业专家及企业代表考察项目现场、装备制造中心与研发基地，持续提升品牌影响力与区域覆盖广度，国内外市场整体拓展成效显著。国内市场，公司成功签订上海市级重大工程白龙港污水处理厂扩建三期项目，持续强化标杆项目打造与市场渗透，巩固公司核心技术装备在重点区域的市场地位；新设全资子公司广东粤清创智科技有限公司，深度对接粤港澳大湾区市场需求。国际市场，公司依托全资子公司浙江复洁智能装备有限公司（以下简称“浙江复洁”）的高端装备制造与供应链优势，面向东南亚、中东及南美地区等多区域在工业领域提标改造的需求开展精准市场开发，固液分离装备及滤板业务 2025 年海外出口相关销售规模实现大幅提升，全年面向海外客户的销售额突破千万元，积极拓宽海外市场覆盖面，为公司全球化发展奠定了更为坚实的基础。

（二）强化科技赋能，加快培育新质生产力

公司重点聚焦高端固液分离、高效废气净化、节能降碳、清洁能源高新技术装备等领域的应用，构建了符合公司战略发展需要的“以自主研发核心驱动、产学研合作研发助力”的研发体系。2025 年度，公司研发费用合计 2,896.81 万元，同比下降 14.54%，主要系本报告期公司主要研发活动集中于基础科学研究及材料、装备预付备采阶段，相关研发支出在本年度尚未形成研发资产摊销或

直接费用。截至 2025 年末，公司及子公司已累计获得各类知识产权 118 项，其中中国发明专利 20 项，美国、欧洲发明专利 2 项，已累计承担 13 项国家级、省部级的重大科研项目，并累计参与编制各级各类标准超 30 项。

报告期内，公司“一种新型加热滤板”获欧洲发明专利授权，创新产品“分布驱动滤布行走式压滤机”实现市政项目落地，完成技术成果向实际应用的转化；积极开展 120℃微压蒸汽的蒸汽热泵的研发，已成功下线进入实验室测试环节，并将进一步优化系统设计以减少能量损耗、提升运行能效，启动更高温度、更高压力等级蒸汽热泵的研发与试验应用；公司全资子公司捷碳（上海）科技有限公司自主研发的能碳管理平台 V3.0 成功通过国家计算机软件著作权登记并获得相应证书，可帮助企业实现对能耗和碳排放的精准化计量、精细化管理、智能化决策与可视化呈现，提升工业企业和园区节能降碳管理能力，促进绿色低碳转型。在合作研发方面，公司积极汇聚资源，持续加强产学研合作力度，围绕“绿色-低碳-循环的污泥等有机固废无害化资源化”战略目标，与同济大学、华东理工大学、上海城市水资源开发利用国家工程研究中心有限公司等多个校企在污泥泥质及药剂数据库建设、污泥热化学处理技术装备、污泥处理产物资源化、先进热泵开发与创新应用、污水污泥制氢-储氢-用氢、绿色能源化工等方向联合攻关。

在绿色燃料领域，公司参与启动多个上海市科学技术委员会立项的上海市绿色燃料领域科研项目。其中，公司于 2025 年 1 月成功获得“Ni-Co-Cu-Fe-In-M 高熵金属间化合物催化剂”发明专利，为公司绿色甲醇高效低碳制备工艺提供关键技术支撑；公司牵头承担的“沼气全碳定向转化制绿色甲醇关键技术与中试验证”项目于 2026 年 1 月打通千吨级中试装置全部工艺流程、取得 ISCC-EU 与 ISCC-PLUS 国际绿色认证证书、产出了符合国际航运燃料标准的绿色甲醇燃料。公司通过开展绿色燃料技术创新、中试验证与成果转化，积极推动利用污水厂污泥、生活垃圾、农林废弃物等城镇有机固废资源，高效制取氢能、绿色甲醇、绿色航油等氢基绿色燃料，构建绿色燃料技术创新体系，加快培育新质生产力。

（三）坚持健康经营，推动绿色高质量发展

公司持续落实“推行精益管理，增进价值创造”目标，着力提高企业核心竞争力，稳步提升经营质量效益。2025年，公司围绕内控治理、生产组织、项目执行、采购管理、资金管控、成本核算等核心经营环节进一步优化审批流程、压实各层级管理责任，健全全流程管控机制；全面实行预算管理，聚焦项目交付周期优化、供应链协同效率提升、内部资源统筹配置等关键抓手，深挖降本空间、强化费用管控，2025年公司管理费用有效降低了972.84万元，同比下降13.49%；积极开展财务信息化建设工作，对接公司OA系统上线U8C财务软件，上线后凭证生成成功率高于95%，推进了财务体系和财务管理的标准化；强化应收账款存量及回收周期管理，收回部分长账龄应收账款，冲回应收账款坏账准备并形成当期利润580.16万元。

同时，公司持续深化“人才强企”战略，聚焦绿色能源、高端装备等领域引进高端人才，系统性推进人才“引育用留”全链条建设。截至2025年末，公司及全资、控股子公司在职员工数量合计231人，已在研发创新、市场营销、生产制造、专业职能及经营管理等“高精尖缺”强专业性领域，构建起一支业务能力扎实、行业经验丰富的高素质复合型人才梯队。为激发组织活力，完善激励约束机制，公司股东会、董事会基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司长期投资价值的认可，于2025年审议通过并实施了首期员工持股计划，有效强化了公司、股东、管理层及员工之间的长期利益绑定，推动各方形成“关注长远发展、共担经营责任、共享成长收益”的共生格局，为公司实现长期、持续、健康发展注入了强劲动力。

（四）健全制度体系，提升公司治理水平

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和规范性文件的最新要求，建立健全法人治理结构和完善内部控制体系，不断提升公司治理水平和规范运作能力。

2025年，公司共计召开5次股东会、9次董事会、4次监事会、11次专门委员会，除因回避表决无法形成决议外的所有议案均获审议通过，未出现反对

或弃权情况，决策机制畅通、高效；结合新《公司法》与监管政策要求，公司及时修订完善《公司章程》并调整治理架构，落实董事会各专门委员会相关职权；修订《股东会议事规则》《董事会议事规则》《募集资金管理制度》等 30 余项治理制度与内部管理制度，新增制定《董事离职管理制度》等治理制度，进一步健全公司内控治理体系；公司内部审计部 2025 年开展 10 项专项审计，提出 16 条审计建议并闭环整改，持续强化内部监督效能；公司于 2025 年新增参股子公司暨关联方青岛蓝鲸起航过滤环保设备有限公司，针对由此产生的日常关联交易，公司董事会、审计委员会、独立董事专门会议严格履行审议程序，审慎评估并批准了 2026 年度日常关联交易预计额度，以保障交易公允、合理，切实防范潜在经营风险；公司持续优化信息披露工作机制，严格履行法定披露义务，完善信息披露内控流程与交叉审核机制，强化内幕信息保密措施，全年披露定期报告 4 份、临时公告 62 份及其他上网文件 95 份，在上海证券交易所 2024-2025 年度信息披露工作评价中获得“B”级，连续两年入选中国上市公司协会“2025 上市公司董事会办公室优秀实践案例”，持续提升信息披露质量与透明度，合规表现优秀。

（五）加强投资者沟通，提升企业内在价值

公司持续深化投资者关系管理，加强资本市场沟通力度，着力搭建渠道多样，系统持续、频度与深度并重的投资者关系管理工作机制。公司于 2025 年内制定了《市值管理制度》与《舆情管理制度》，通过规范管理流程与标准，进一步筑牢公司投资价值传递与舆情风险防控的基础；全年参加券商策略会及组织各类投资者交流活动 40 余场，主动向市场解读公司经营管理、战略布局、业务进展等核心信息，提升投资者对公司的价值认同；通过定期召开业绩说明会、参加科创板节能环保行业集体业绩说明会与上海辖区上市公司集体接待日活动，以及组织“走进上市公司”线下投教活动等方式，公司管理层、独立董事积极与中小投资者互动交流，坦诚回应投资者关切，构建起坦诚、透明、高效的投资者关系体系，增进投资者对公司的信任与支持。

同时，公司积极开展 ESG 工作，以绿色低碳转型为抓手，统筹环境、社会与治理责任协同推进。环境端，公司以技术创新驱动减碳增效，强化节能降碳装备研发与绿色业务布局；社会与治理端，公司坚守合规经营底线，完善员工

权益保障，积极开展公益实践，推动利益相关方价值协同。公司在 Wind ESG 评级中持续保持 A 级，并成功入选中国上市公司协会“2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”，荣获财联社“2025 致远奖环境友好（E）先锋企业奖”等多项权威荣誉，可持续发展实践成果获得权威机构与市场高度认可。

公司高度重视对投资者的合理回报。在努力改善经营业绩的同时，根据自身发展阶段、盈利能力，平衡好资本开支、经营性资金与现金分红需求，兼顾投资者（股东）的短期利益和长期利益，遵循长期、稳定、连续的分红机制。2025 年 5 月，公司完成实施 2024 年年度权益分派，每 10 股派发现金红利 2.00 元人民币（含税），合计派发现金红利 2,927.64 万元（含税）。自上市以来公司已合计派发现金红利 16,165.22 万元，占公司上市募集资金净额 21.17%。

（六）提升履职能力，强化“关键少数”责任

2025 年，公司密切关注监管政策变化，持续助力实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的合规意识提升，督促其进一步提升履职能力。公司严格贯彻落实上海证券交易所《上市公司控股股东与实际控制人监管提醒》相关要求，第一时间向实际控制人精准传达最新监管政策动态、重点监管事项与合规底线要求；定期向公司董事、高级管理人员传递上海证券交易所《科创板监管直通车》《处分小课堂》等法规期刊，学习解读科创板最新动态、典型案例解析、监管导向与政策；引导大股东严格规范减持行为，督促其按规定履行信息披露义务，保障市场秩序稳定；组织全体董监高于 2025 年 2 月参加上海证券交易所举办的“2025 年上市公司董事、监事和高管合规履职培训”，学习进度均达 100%，全方位宣贯最新监管规则与上市公司规范运作要求，持续强化“关键少数”合规履职意识，切实筑牢公司规范运作、科学决策的坚实基础。

2025 年 3 月，公司董事会、薪酬与考核委员会审议通过了公司高级管理人员 2025 年度薪酬方案的议案，持续完善高管薪酬激励与约束机制，对高级管理人员的业绩表现和履行职责情况进行动态考评，强化对公司高级管理人员利益共享、风险共担意识，督促高管作为“关键少数”持续提高履职能力和质量，进一步维护公司股东利益，有效促进公司高质量、可持续经营。

二、2026年“提质增效重回报”工作方案

（一）聚焦做强主业，提升经营质效

2026年，公司将继续深耕节能低碳高端装备主业，深度融合节能、减排、降碳、扩绿、循环利用等方面，打造差异化产品和服务供给体系。在国内市场，围绕重点区域和客户在节能降碳领域的多样化需求，全力推进上海白龙港污水处理厂三期扩建工程等重点标杆项目的实施，并积极拓展粤港澳大湾区、长三角一体化区域等战略市场，巩固提升国内市场占有率。在海外市场，公司将在2025年海外业务取得突破的基础上，进一步优化国际营销网络与服务体系，重点拓展“一带一路”沿线国家等对绿色技术有迫切需求的区域市场，加快“出海”步伐，力争实现海外业务收入的持续增长。同时，公司将进一步加强工程项目全生命周期的精益化与合规化管理，通过优化采购协同、强化成本管控、专项推进销售回款等措施，持续提升项目运营质量和盈利水平。

（二）强化科技赋能，培育发展新动能

2026年，公司将继续坚持以技术革新和新质生产力推动城镇水务与环境领域减污降碳协同增效，以“加快节能低碳高端装备领域技术创新与成果转化”为指引，充分发挥自身平台优势，以市场化为导向，持续探索绿色低碳新技术新需求，全力推进上海市科学技术委员会绿色燃料领域科研项目的技术创新、工艺开发与试验验证工作，积极推动利用污水厂污泥、生活垃圾、农林废弃物等城镇有机固废资源，高效制备氢能、绿色甲醇等绿色清洁能源。公司将继续保持高强度研发投入，有序稳步推进技术研发与升级，深化“政产学研用”协同创新，把研发资源优势转化为绿色发展优势，实现从传统污染治理高端装备研发制造向节能降碳、绿色清洁能源和双碳综合服务转变，以创新领先推动公司战略和业务布局迈向绿色高质量发展新阶段，探寻公司绿色高质量发展的新思路与新方向，助力“美丽中国”建设及“双碳”战略目标实现。

（三）完善公司治理，推动高质量发展

2026年，公司将进一步完善现代企业治理体系，优化决策流程，推动治理优势转化为经营效能与核心竞争力；持续对标法律法规及监管新规，动态完善

公司治理制度，筑牢合规底线；提升董事会专门委员会与独立董事的专业支撑作用，深化前瞻赋能，助力公司战略转型落地；持续完善内控体系建设，强化内部监督与审计，进一步加强对公司各项业务活动和内部控制执行情况的日常监督检查，定期对公司内部控制的有效性进行审计，出具专项审计报告，对发现的问题提出整改建议，并跟踪整改落实情况；进一步健全 ESG 治理架构，推进 ESG 体系化建设，将 ESG 可持续发展理念全面融入经营管理、生产制造、供应链管理全流程，实现责任发展与日常经营深度融合，提升 ESG 报告编制质量与信息公开透明度；强化节能降碳装备研发与绿色业务布局，切实履行社会责任，以高质量 ESG 工作赋能公司可持续、高质量发展。

（四）重视投资者回报，共享发展成果

公司始终牢固树立回报股东意识，致力于实现公司价值与股东利益的共同增长。2026 年，公司董事会在兼顾投资者合理回报与公司可持续发展的基础上，结合企业发展阶段、行业特点和投资者诉求，制定了 2025 年度利润分配预案：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），扣减公司回购专用证券账户中股份数后预计派发现金红利 2,927.64 万元（含税）。公司将积极落实《未来三年（2026-2028）股东分红回报规划》，在保证正常生产经营的前提下，坚持为投资者提供连续、稳定的现金分红，并研究完善中期分红机制，不断提升股东回报能力，持续增强广大投资者的获得感。

（五）加强投资者沟通，提升价值认同

重视投资者沟通是树立以“投资者为本”的上市公司发展理念最直观的体现。2026 年，公司将进一步优化投资者关系管理的工作机制和内容，丰富宣传途径和交流形式，构建多层次、常态化、双向互动的沟通体系，全年计划召开业绩说明会、投资者开放日等活动不少于 3 次，并由公司管理层出席，主动传递公司战略布局、业务进展与发展潜力，持续提升公司市场形象与品牌价值认同，为公司市值稳健增长奠定坚实基础；积极提升与投资者互动质量，及时通过上证 e 互动平台回答投资者所关心的问题，力争回复率达到 100%；严格执行《舆情管理制度》，建立常态化的舆情监测机制与快速响应流程，主动识别、评估可能影响公司股价、声誉及正常经营的各类舆情信息，及时、妥善应对市

场传闻与不实信息，维护公司资本市场形象与投资者信心，切实保护投资者合法权益。

（六）强化“关键少数”责任，激发团队活力

2026年，公司将积极践行“义利共生”的经营理念，重点推进《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的有效执行，构建激励有效、约束有力的长效机制；进一步明确“关键少数”责任范围，明确其在经营管理、战略决策、规范运作、信息披露等方面的具体职责义务，杜绝职责不清、失职渎职等情形；强化专业赋能，常态化开展法律法规、公司治理及资本市场规则专项培训，确保“关键少数”合规培训覆盖率达到100%且参与频次不少于3次/人，提升“关键少数”合规意识与专业履职能力；持续提升信息披露质量与透明度，主动公开履职情况，并充分发挥外部审计监督作用，引导“关键少数”自觉接受股东与社会监督，以高质量治理支撑高质量发展。

三、其他

2025年，公司在《2025年度行动方案》的指引下，积极推进各项工作，在主业发展、科技赋能、健康经营、公司治理等方面均取得了一定成效。展望未来，公司将积极落实2026年度“提质增效重回报”行动方案，切实履行上市公司提质增效的责任和义务，努力全面提升公司治理、管理水平，努力通过提升业绩表现、逐步规范公司治理、积极回报投资者，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进资本市场平稳健康运行。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海复洁科技股份有限公司

董事会

2026年4月23日