

股份代號：2257





本公司概覽

Sirnaomics於2007年創立，憑藉著在RNA療法及創新性遞送平台技術方面的廣泛專業知識，Sirnaomics矢志成為一家覆蓋全產業鏈的國際生物製藥公司。憑藉我們專有的雙重遞送系統，我們已建立起全面的臨床管線，從最初專注於腫瘤及抗纖維化療法，到計劃擴展至抗凝療法、心血管代謝疾病、補體介導相關的疾病、病毒感染、以及醫學美容。

我們的國際化團隊致力於探索及開發RNA干擾(RNAi)療法。目前，我們聚焦於美國及亞洲市場，我們在這兩個地區的研發能力及生產設施可為市場化提供支持。我們的臨床開發策略涉及對候選產品進行試驗，試驗首先於美國進行，其後擴展至亞洲國家，最終跨全球多個市場尋求監管批准。

對可持續發展的承諾

為提高生活水平及促進人類安康，本集團堅定秉持可持續發展的原則。我們採取平衡的方針，該等方針考慮到環境、社會及經濟因素。董事會對制定環境、社會及管治(ESG)策略負有整體責任，並持續監控可能影響我們業務可持續性的主要風險。我們的ESG及氣候相關風險管理及內部監控系統為有效制定及實施政策提供了結構化框架。

我們深明氣候變化帶來的緊迫挑戰以及我們對環境管理負有的責任。為了應對這些問題，我們使用全球認可的方法進行全面的風險分析。我們已建立完善的環境管理制度，以評估及減輕我們的營運影響，旨在將我們生態足跡降至最低。此外，我們已實施溫室氣體排放控制工作方案，積極應對日益關注的氣候變化相關事宜。

創造社會價值

本集團十分重視創造社會價值，協同努力推動共同發展。我們致力於為利益相關方帶來正面影響，通過提供公平的機會及營造多元包容的工作場所，將員工職業上的成功置於首位。我們促進其健康及福祉，使彼等能充分發揮潛力。

在甄選供應商及合作夥伴時，我們僅與合資格及經驗豐富的實體合作，參與高質量的研發計劃，共同朝著促進人類福祉的共同目標而努力。此外，我們積極參與各種公益活動，以履行企業責任，並為社區的改善作出貢獻。

致謝

本人謹代表董事會衷心感謝各位董事、管理團隊、全體員工及利益相關方對本集團可持續發展的寶貴貢獻。展望未來，董事會將繼續以全局目光指引本集團的發展，堅定不移致力在研發過程秉持專業精神，為人類健康及福祉作出重大貢獻。



關於本報告

Sirnaomics Ltd. (「本公司」) 及其附屬公司 (統稱為「**Sirnaomics**」或「**本集團**」) 為 RNA 治療藥物生物製藥公司，在研產品處於臨床前及臨床階段，並專注於發現及開發針對有醫療需求及巨大市場機遇的適應症的創新藥物。本集團欣然提呈本環境、社會及管治 (ESG) 報告 (「**本報告**」)，概述本集團對影響運營的重大事宜的管理情況，其中包括環境、社會及管治事宜。

本集團深明將環境、社會及管治措施融入業務營運至關重要。本集團致力於以負責任的發展為指導理念，致力制定及實施 ESG 措施，為社區帶來積極影響。

我們欣然刊發最新 ESG 報告，凸顯我們對可持續發展的承諾。除非另有指明，本報告概述本集團於截至 2025 年 12 月 31 日止財政年度 (「**報告期**」或「**2025 年**」) 的 ESG 管理方針、實踐及表現。本報告應與本集團 2025 年年報一併閱讀，年報涵蓋對我們財務表現及企業管治常規的全面審查。

報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則 (「**上市規則**」) 附錄 C2 所概述的環境、社會及管治報告守則 (「**ESG 報告守則**」) 編製。其遵守「強制性披露規定」及「不遵守就解釋」條文，以及 ESG 報告守則所載的報告原則。

報告範圍

本報告的報告範圍主要涵蓋對本集團經營業績作出重大貢獻的本集團主要附屬公司。此涵蓋本集團直接控制的業務，即位於美國的 Sirnaomics, Inc. (「**美國 Sirnaomics**」) 及 RNAimmune, Inc. (「**RNAimmune**」)；位於中國內地的聖諾生物醫藥技術(蘇州)有限公司 (「**蘇州 Sirnaomics**」)、聖諾生物醫藥技術(廣州)有限公司 (「**廣州 Sirnaomics**」)、康聖生物醫藥技術(中山)有限公司 (「**中山 Sirnaomics**」) 及達冕疫苗(廣州)有限公司 (「**廣州達冕**」) 以及位於香港的聖諾(香港)有限公司 (「**香港 Sirnaomics**」)。

量化

本公司酌情披露用於編製量化資料的相關標準、方法及假設，並於可行情況下運用敘述性闡釋及比較性數據呈列量化資料。

一致性

除另有說明外，本報告採用一致的方法編製及呈列 ESG 數據，以確保可進行有意義的比較。

平衡

本公司以透明的方式呈列資料，避免作出任何可能影響讀者決策或判斷的不適當選擇、遺漏或操作。



關於本集團

本集團乃RNA治療藥物生物製藥市場的參與者，在研產品處於臨床前及臨床階段。其專注於發現及開發具有大量醫療需求及巨大市場潛力的領域的創新藥物。Sirnaomics脫穎而出，成為首家憑藉核心產品STP705在腫瘤治療領域取得IIa期及IIb期臨床積極結果的公司，亦為首家於中國及美國的臨床階段RNA治療藥物領域擁有強大影響力的公司。

本集團已組建專業的國際團隊，憑藉專有藥物遞送技術平台致力於發現及開發RNAi治療藥物及mRNA疫苗。

本集團的關鍵差異化特徵乃RNA治療藥物的專有藥物遞送平台：(1)局部及全身RNAi治療藥物的多肽納米粒(PNP)藥物遞送平台；及(2)設計用於皮下注射siRNA藥物的獨特的基於GalNAc的RNAi藥物遞送平台，亦稱為GalAhead™。該等技術構成本集團產品管線的關鍵部分。透過內部研究及與知名實驗室合作，本集團致力於履行開發新型治療藥物的使命，以減輕人類痛苦，並於大量醫療需求未得到滿足的領域改善患者護理。

本集團的使命是創造解決重大健康挑戰的創新療法。其通過堅持創新及以患者為中心的全球觀等兩個指導原則，建立了完備的知識產權組合及多樣化的產品管線。通過向員工提供定期培訓以及由機構投資者、企業合作夥伴及政府補助提供的資金支持，本集團旨在通過與聲譽良好的組織合作，並激勵每名團隊成員全心全意作出貢獻，以實現其使命。

行業認可

作為RNA治療領域領先的生物製藥公司，我們致力於推動創新，並向市場帶來新療法。為鞏固我們的優勢，我們在香港設立了研發中心，將其定位為我們努力幫助香港成為亞洲領先RNA藥物港的重要資產。



重要性評估

重要性通過優先考慮對本集團及其利益相關方具有重大意義的ESG議題，以指引ESG管理。為應用此原則，本集團已進行重要性評估，分析利益相關方參與及同業公司對標的結果。有關更多詳情，請參閱「利益相關方參與」章節。

本集團在ESG披露中堅持重要性原則，優先考慮與其業務運營最為相關的環境、社會及管治因素。本報告根據ESG報告守則概述所有重大ESG議題及相關關鍵績效指標(KPI)。

我們深明，穩健的ESG表現對本集團的長期可持續發展至關重要，並為更廣泛的社區作出積極貢獻。本集團恪守環境保護承諾，積極尋求減輕其活動對生態造成的影響，同時提升可持續發展成果。ESG委員會透過全面的重要性評估程序，協助董事會評估營運風險及機遇，識別關鍵ESG優先事項，並評估其與本集團及其利益相關方的相關性。

本集團的政策倡導可持續的商業實踐，確保在增長、環境責任及社會效益方面採取平衡的方針。

為本ESG報告建立清晰的框架及制定有針對性的管理策略，需要識別最重大的ESG議題。為釐定披露的優先次序，本集團參考ESG報告守則，並對相關主題進行全面評估。通過此流程識別的所有重大ESG事項將在以下章節中闡述。

保護知識產權

Sirnaomics致力於在競爭激烈的生物技術領域促進創新，同時與利益相關方建立牢固關係。本集團認識到知識產權對保持競爭優勢的關鍵作用，因此高度重視保護其資產及客戶的資產。這一承諾涵蓋專利、商業秘密及其他專有知識。

為提升營運安全及加強數據保護，本集團持續強化其網絡安全及合規框架。為符合法律及監管標準，Sirnaomics已制定全面的知識產權保護及管理政策。這些措施包括候選藥物、研究創新、產品開發技術、發明、提升及專有技術 — 無論其由內部產生或通過許可安排獲得。



關於本集團

本集團員工積極參與知識產權管理，監督專利申請、商標註冊、糾紛解決及知識產權記錄維護。本集團亦開展有針對性的培訓計劃，以提高知識產權意識，完善管理制度，並降低潛在風險。

為保護其無形資產並保持不斷創新，Sirnaomics要求員工簽署保密、知識產權、不競爭及不招募協議。該等協議清晰描述知識產權所有權、保密責任及對競爭活動的限制。

當與外部實體(如企業及科學合作方、合同製造商、顧問及研究人員)合作時，本集團仔細協商知識產權條款，以證明所有權及使用權。

除合同保護外，Sirnaomics實施進一步的安全措施來保護敏感資料。這些措施包括對關鍵文檔進行密碼加密、限制對設施的訪問以及持續加強網絡安全基礎設施。

本集團透過該等全面的策略，有效保護其知識產權，將侵權風險降至最低，並減少第三方提起訴訟所受到的影響。Sirnaomics通過維持完善的知識產權保護框架，鞏固了其作為生物技術領域可靠的創新者的地位。

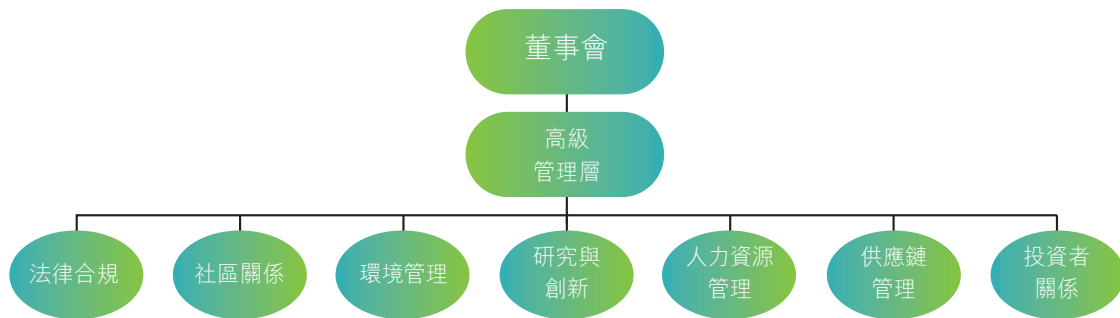
本集團對其 ESG 事宜採用自上而下的管理方針。董事會對本集團的 ESG 策略及報告承擔全部責任。這包括制定 ESG 管理策略、優先事項和目標，以及審查和批准高級管理層識別的 ESG 及氣候風險及機遇。董事會亦確保根據實際業務環境，建立適當及有效的 ESG 及氣候風險管理及內部監控制度。此外，董事會定期對照其目標檢討本集團的 ESG 表現，並批准本報告所作出的披露。

高級管理層負責評估及識別本集團面臨的 ESG 風險。彼等負責制定本集團的 ESG 管理政策，並確保 ESG 及氣候風險管理及內部監控系統行之有效。此外，董事會審批 ESG 報告。Sirnaomics 旨在於整體 ESG 框架內設定多個適用 ESG 目標，以使用可計量工具提升其 ESG 表現。

高級管理層負責執行董事會批准的 ESG 管理政策、監督 ESG 管理及匯報工作，並向董事會呈報最新進展。本集團每年透過環境及勞工常規等多個層面的關鍵績效指標(KPI)，評估其 ESG 表現，以評價 ESG 相關目標及指標的進展。

定期進行重要性評估有助於董事會評估、優先排序及管理重大的 ESG 相關議題。有關更多詳情，請參閱「利益相關方參與」及「重要性評估」等章節。報告期內，高級管理層與 ESG 工作小組召開特別會議，討論本集團 ESG 管理計劃及其進展。

各部門的人員於實施董事會及 ESG 工作小組制定的 ESG 政策方面發揮著至關重要的作用。在日常營運中，不同部門單位必須監察與已制定的措施相關的進度及成果。各部門亦會定期進行利益相關方的參與度及重要性評估，同時收集相關 ESG 績效數據以供報告及審查，從而協調編製本集團的年度 ESG 報告。



利益相關方參與

本集團十分重視所有利益相關方的期望。我們透過各種有效的渠道，積極尋求了解彼等對ESG的期望及關注，這對制定我們的ESG策略而言至關重要。這些見解可作為重要的參考，指引我們採取切實可行的步驟應對及回應利益相關方的需求。

利益相關方	期望與關注	溝通渠道
管理層	研發進度 合規運營 財務表現 風險管理機制 利益相關方溝通	公司網站 社交媒體 培訓及研討會 行業研討會 會議
利益相關方及投資者	投資者交流 投資回報 風險管理機制 財務表現 業務創新 研發進度 反貪污 合規運營	股東週年大會或股東特別大會 財務報告 ESG報告 新聞發佈及公告 公司網站 電話熱線及電郵
員工	僱員薪酬及福利 平等就業機會 職業健康及安全 員工發展與培訓	公司活動及事件 日常會議及溝通 員工申訴 員工意見收集箱 員工培訓互動 定期績效評估
政府	遵守法律法規 環境保護 行業／生產安全 產品／服務的質量及安全 平等就業機會 保護知識產權及服務 可持續發展 妥當繳納稅款	響應政府政策 與政府部門進行溝通 公司網站 書面／電子函件 例行檢查

利益相關方	期望與關注	溝通渠道
客戶	優質產品及服務 保障客戶權益及私隱 產品／服務的質量及安全 客戶滿意度 及時處理客戶投訴 保護動物權利 保護知識產權 商業誠信及道德 負責任的營銷及標示	定期客戶調查 電子郵件反饋 客戶會議 網站 社交媒體 來自前線的直接反饋意見
供應商	按時付款 公平公開採購 穩定的業務關係 緊密溝通 訂單／合同執行	供應商管理會議 產品／服務推廣活動 競標程序 日常溝通 公司網站 社交媒體 企業貢獻 產品質量展示活動 環境責任講座 實地考察及評核 年度評估
社區及公眾	環境保護 社會及公眾福利 及時和充分的信息共享 行業發展 保護動物權利	公司網站 社交媒體 ESG報告 新聞發佈及公告 社區活動

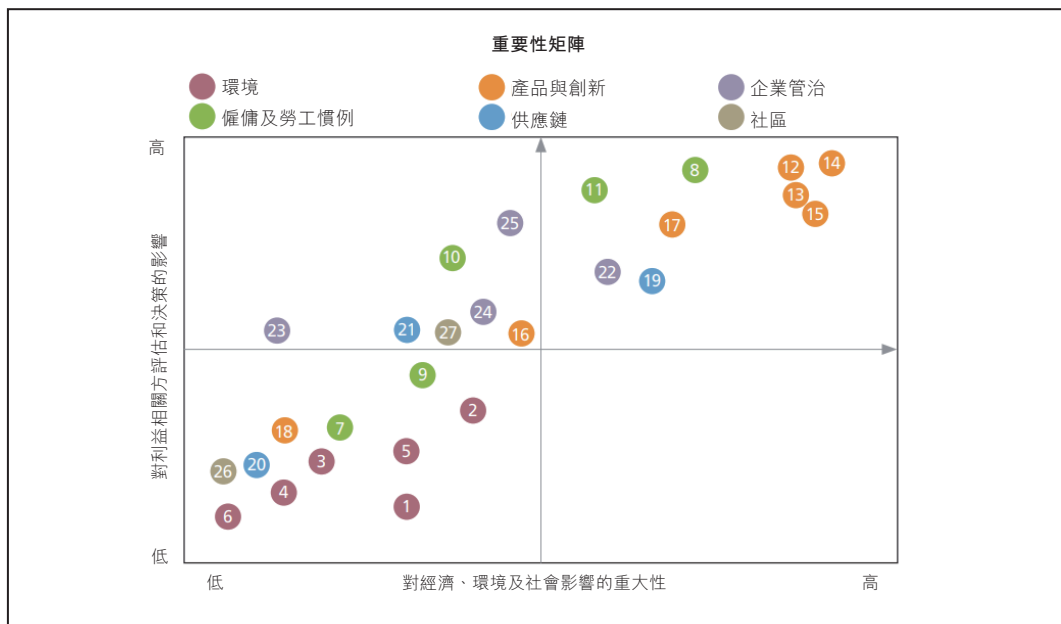
重要性矩陣

本集團已於其 ESG 報告中採納重要性原則，識別對其營運而言屬重大的關鍵 ESG 議題。所有重要的 ESG 議題及 KPI 均根據 ESG 報告守則的建議進行報告。

本集團相信，穩健的 ESG 表現對其可持續發展及社區福祉而言至關重要。本集團致力於保護及改善生態環境及社會，同時盡量減少其活動對環境的影響。在重要性評估流程中，ESG 委員會幫助董事會檢討營運、識別關鍵 ESG 議題，以及評估該等議題對本集團業務及利益相關方的重要性。

本集團的政策提倡綠色營運，從而逐步實現本集團與環境、社會的協調發展。識別與本集團最相關的重大 ESG 議題是建立 ESG 報告框架及制定有效 ESG 管理策略的先決條件。

為識別於本報告中披露的潛在重大議題，本集團參考 ESG 報告守則，並提出相關議題以供評估。下文所列所有重大 ESG 事宜已於本報告中披露。



項目	#	ESG 議題
環境	1	能源管理
	2	廢棄物管理
	3	水資源使用
	4	溫室氣體排放
	5	空氣污染物排放
	6	應對氣候風險的行動
僱傭及勞工慣例	7	僱傭慣例及勞工準則
	8	僱員薪酬及福利
	9	多元化、權益及共融
	10	培訓及職業發展
	11	職業健康及安全
產品與創新	12	產品及服務的質量及安全
	13	研發與創新
	14	臨床安全性及溝通
	15	保護知識產權
	16	藥物的可負擔性及可獲得性
	17	隱私及信息安全
	18	保障動物福利
供應鏈	19	供應鏈的一致性及其可持續性
	20	公平公開採購
	21	供應鏈環境及社會風險管理
企業管治	22	商業道德
	23	反貪污
	24	戰略合作
	25	重大事故風險管理
社區	26	社區投資及關係
	27	推動生物醫藥行業發展

研發與創新

在發展為一家覆蓋全產業鏈的全球生物製藥企業的目標驅動下，Sirnaomics 利用其在 RNA 治療及先進遞送技術方面的深厚知識，改善人類健康及生活質量。公司致力於加速發現、開發及可能向市場引入針對患有各種罕見及常見疾病個人的變革性療法及疫苗。

為實現其目標，Sirnaomics 已建立一個技藝精湛的國際團隊，專門從事發現及開發 RNAi 療法、mRNA 疫苗及療法。這些舉措得到了本集團專有藥物遞送科技平台的支持。雖然本集團的目標市場為全球市場，但由於其在美國和中國的研發能力和製造設施，目前專注於美國及中國市場。本集團採取臨床開發策略，初步在美國對其候選產品進行臨床試驗，其後將該等試驗擴展至全球。

本集團繼續為選定的適應症開發及利用 PNP 遞送平台技術。

展望未來，Sirnaomics 旨在通過擴大其專有遞送平台的能力，鞏固其在 RNA 治療領域的領導地位，這一擴大將解決 RNA 干擾觸發器及 mRNA 遞送方面的現有挑戰，從而釋放該等技術的全部治療潛力。

A. 環境保護

本集團深明其活動產生的生態後果，尤其是有關廢氣、溫室氣體、廢物及廢水等排放的活動。本集團努力遵守當地法律法規，並通過加強廢物管理實踐遵守限制排放標準，以減少其運營產生的任何負面影響。本集團已制定多項環保管理政策、機制及措施，以確保其可持續發展及營運。本集團致力提高能源及資源利用效率，同時遵守當地適用環境法規及國際最佳常規，致力於節約自然資源及保護環境。

A1. 排放物

空氣污染物排放

廢氣排放主要來自業務營運所使用的私家車。本集團產生各種廢氣，包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)、顆粒物(PM)及揮發性有機化合物(VOC)，主要由於我們的研發設施及運輸業務中使用化學品。我們致力嚴格遵守我們經營所在地區制定的廢氣排放標準。為此，我們制定了《廢氣管理制度》，其中詳細闡述了預防及管理廢氣污染的綜合策略。該制度概述了處理控制要求，並將責任明確分配至具體部門，確保我們的廢氣排放始終符合強制性標準。

廢氣排放量詳列於下表：

空氣污染物類型	單位	2023年	2024年	2025年
NO _x	千克	3.68	3.80	1.84
SO _x	千克	0.11	0.07	0.04
PM	千克	0.27	0.28	0.14
VOC	千克	18.90	5.20	2.00

廢棄物管理

本集團旨在於可行情況下維持或降低每名僱員的廢棄物密度。待設施過渡後重新確認營運基線後，將考慮具體的量化減廢目標。

廢棄物類型	單位	2023年	2024年	2025年
無害廢棄物	噸	18.94	19.04	1.59
無害廢棄物密度	噸/員工	0.13	0.28	0.04
已產生有害廢棄物	噸	5.64	1.56	2.14
有害廢棄物密度	噸/員工	0.04	0.02	0.06



無害廢棄物

於報告期內，我們的無害廢棄物主要來自日常活動，如常規垃圾桶廢棄物、辦公用紙消耗。本集團已制定環保政策以減少及處理廢物。我們的無害廢棄物得到妥善處理，並由各地區的廢物處理公司以適當的方式處置。

有害廢棄物

由於藥物研發及生產營運的性質，本集團不可避免地產生有害廢棄物，主要包括研發實驗及試生產過程中產生化學廢棄物、廢氣處理系統產生廢活性炭及製藥廢棄物。為遵守相關法律法規，本集團已實施《有害廢棄物管理制度》及《有害廢棄物管理人責任制度》。這些制度確保了對廢棄物的產生、收集、分類、標籤、記錄、儲存、運輸及處置的嚴格監督。目的是根據環保標準防止土地污染，保障個人健康。本年度有害廢棄物略有增加，乃由於關閉廣州 Sirnaomics 設施後處置了累積的有害廢棄物。

A2. 資源使用

能源消耗

本集團於營運過程中的能源消耗主要來自公司自有車輛使用的少量燃料及外購電力。為了積極管理能源使用，本集團持續在各個生產場地尋找節約能源和提高效率的機會。本集團通過採用標準化的日常操作程序，將節能放在首位，藉此實現此目標。定期監測用電量，找出可優化的地方，並實施節能措施。此外，本集團積極推廣綠色辦公實踐，進一步降低辦公環境的能源消耗。

本集團認識到僱員參與節能工作的重要性，鼓勵僱員有效規劃車輛路線，最大限度地減少日常通勤中的燃油消耗。

於報告期內，本集團的能源消耗總量概述如下：

能源類型	單位	2023年	2024年	2025年
直接能源消耗	兆瓦時	64.99	40.26	27.12
間接能源消耗	兆瓦時	3,103.39	3,838.64	1,842.17
能源消耗總量	兆瓦時	3,168.38	3,878.90	1,869.29
能源消耗密度	兆瓦時／總建築面積 (平方呎)	0.0301	0.0431	0.0235

為加強環保及節約能源消耗，本集團已制定節能措施：

本集團能源消耗的主要來源為外購電力。本集團鼓勵僱員明智用電，以盡量減少資源浪費及降低能源使用量。鑑於能源供應有限，本集團已實施多項節能措施，包括：

- 教育員工提高節約用電意識。
- 盡可能使用LED燈泡以提高能源效率。
- 關閉不使用的電子設備或離開辦公室前關閉電子設備。
- 定期對各部門的能源使用情況進行檢查，探索各種降低能耗的方法。
- 將空調系統設置為在25.5℃的溫度下運行。
- 在運行過程中盡可能將設備切換至節能模式。
- 調整計算機設置，在15分鐘無活動後自動關閉顯示器。
- 持續檢討生產流程以提高效率及減少能源使用。

耗水量

本集團致力改善水資源管理，提高用水效率，並採取切實措施保護這一重要資源。為達致該等目標，本集團對設備實施技術升級，提高水資源利用率及減少不必要的消耗。該等措施確保本集團營運整個過程的高效用水。此外，本集團積極鼓勵員工節約用水，在實驗室測試、清潔及辦公活動等領域強調負責任用水的重要性。透過培養意識及推廣可持續用水實踐，本集團探尋在員工隊伍培養節約用水的文化。

於報告期內，本集團主要採購市政用水。本集團並無從高用水壓力的地區取水，其所有營運地點均有充足的供水。因此，本集團在獲取符合必要標準的水方面並無遇到任何挑戰。



於報告期內，本集團的用水總量較2024年略有增加，主要由於廣州 Sirnaomics 於2025年底關閉，需要對設備進行徹底清潔，以及中山 Sirnaomics 新辦公場所在啟用前進行的清潔及消毒工作。本集團的用水量詳情如下：

水資源消耗	單位	2023年	2024年	2025年
用水總量	立方米	3,764.00	745.00	779.89
用水密度	立方米／總建築面積 (平方呎)	0.0358	0.0083	0.0098

化學製品使用

為減少原材料的浪費，本集團對研發階段開展的實驗程序進行全面評估。科學實驗按照本集團的標準作業程序(SOP)進行，確保操作安全，提高研發效率，並鼓勵負責任地使用化學製品。為提高資源利用率，本集團向僱員提倡謹慎採購化學品的行為。這包括避免過度訂購化學製品及實施輪流使用化學製品存貨的制度。通過遵循這一策略，本集團確保化學製品在過期前使用，從而減少浪費，發揮最大效用。

於報告期內，由於研發進度調整，研究用途的化學製品消耗量較去年大幅下降。

類型	單位	2023年	2024年	2025年
原材料消耗總量 • 化學製品	克	93.61	24.60	10.40

包裝材料

於報告期內，由於業務調整，本集團暫停了生產活動。因此，包裝材料的消耗量大幅下降至約2.60千克，較2024年的22.00千克下降約88.2%。本集團仍致力於負責任的包裝管理，並將在恢復運營後繼續監控使用情況及收集數據。

類型	單位	2023年	2024年	2025年
包裝材料消耗量	千克	312.05	22.00	2.60

A3. 環境及自然資源

本集團積極應對其營運對環境的潛在影響，並致力盡量減少其足跡。我們密切跟蹤與我們活動相關的自然資源消耗及排放。除遵守與環境保護有關的所有相關法律及法規外，我們致力於將環境考量融入我們的業務實踐，同時提高僱員及客戶的意識。

作為負責任的組織，本集團致力於為行業發展和人類健康創造價值。同時，本集團將環境管理放在首位，致力於人與自然的和諧關係。為履行其環境責任，本集團已建立全面的環境管理體系。該體系有助於識別和管理整個運營過程中對環境的影響，著重於減少本集團對周邊環境的影響。

由於本集團的產品尚未進入商業化階段，目前的經營活動並未對環境造成任何重大不利影響或自然資源損耗。儘管如此，本集團積極探索機會在實驗室測試及臨床試驗過程中推廣綠色化學。這一舉措旨在消除或減少有害物質的使用，從而盡量減少化學品洩漏及環境污染的風險。

A4. 氣候變化

管治

如「ESG 治理」一節所詳述，董事會對本集團的ESG策略負有總體責任，高級管理層及ESG工作小組則支持日常執行工作。該管治框架延伸至對氣候相關事宜的監督。

董事會審閱及批准氣候相關政策及策略，監察重大氣候相關議題的進展，並確保相關風險管理及內部監控系統的有效性。ESG工作小組(包括來自風控及內審部的人員)負責收集及分析氣候相關數據，識別氣候相關風險及機遇，並定期向董事會報告，以支持評估及完善氣候相關策略。ESG工作小組與相關部門協調，收集及整合氣候相關數據，隨著本集團內部流程的成熟，該等跨職能報告機制預計將得到進一步發展。

董事會擬定期評估其成員的氣候相關能力，並在適當情況下聘請外部顧問或安排培訓，以提升其監督能力。氣候相關的考量正逐步納入相關的重大業務決策中。於本報告日期，氣候相關的績效指標尚未納入本集團的薪酬政策。董事會將在適當時候評估此類關聯的適當性。



寬免應用

本集團已應用聯交所允許的以下寬免：

- **財務影響寬免**：我們提供氣候影響的定性評估。目前省略了量化財務數據。
- **能力寬免**：我們的氣候韌性是通過定性情景分析而非複雜的財務模型進行評估，因為這更符合我們目前的資源分配。
- **合理資料寬免**：部分價值鏈數據（例如若干類別的範圍3溫室氣體排放）今年未予披露，因為目前無法在不產生過多成本或付出的情況下獲取。

應用財務影響寬免後，於報告期內，氣候相關風險並未對本集團的財務狀況或表現造成任何可單獨識別的重大財務影響。展望未來，本集團預計能源及合規成本可能在短期至中期內溫和增長。在此階段無法單獨識別精確的量化影響，並將隨著本集團業務的發展進行評估。

策略

本集團的價值鏈通常涵蓋上游生物及化學原材料採購、核心研發及臨床試驗營運，以及下游監管提交及潛在的未來商業化。物理風險預計與研發設施及對溫度敏感的供應鏈環節最為相關，而過渡期風險則可能主要涉及營運成本及多個司法權區的合規事宜。隨著本集團業務的進一步發展，可能會出現氣候相關的機遇，例如綠色化學及節能技術。氣候策略目前由ESG工作小組及外部顧問支持，專項資源將作為本集團常規預算流程的一部分進行評估，並可能隨著業務擴張而擴大規模。

鑑於本集團處於收益前階段且營運規模有限，尚未制定正式的氣候相關過渡期計劃。已採取初步措施，包括為蘇州設施設定指示性排放減少目標及實施選定的節能措施。隨著商業活動日趨成熟，將考慮制定更具結構性的計劃。

氣候相關風險及機遇

本集團已識別出可能在不同時間範圍內影響其營運的氣候相關風險及機遇。為進行前瞻性及系統性分析，本集團參考了IPCC 共享社會經濟路徑(SSP)，並在兩種情景下進行了定性氣候情景分析：

氣候情景	低風險情景	高風險情景
	SSP 1-1.9	SSP 5-8.5
情景描述	<ul style="list-style-type: none"> 全球迅速淘汰化石燃料。到2050年左右實現全球二氧化碳淨零排放。可再生能源佔主導地位，電氣化普及。 大規模植樹造林 快速開發及實施低碳技術，包括儲能、氫能及碳捕獲與封存。 廣泛的全球合作、嚴格有效的氣候政策、消費者行為轉向低碳替代品。 	<ul style="list-style-type: none"> 依賴豐富、全球互聯的化石燃料資源。 積極的技術創新，但主要集中在能源開採及消耗效率，而非低碳替代品。 沒有有效的全球碳定價或嚴格的國際氣候協議。 全球收入差距縮小，人力資本投資增加。
預期溫升	2100年溫升低於2℃。	2100年溫升為4.4℃。



下表詳細列出了我們已識別的主要氣候變化相關的物理及過渡期風險、其可能影響本集團營運的潛在影響，以及本集團的應對措施：

風險因素	時間範圍	風險描述	緩解措施
物理風險			
颱風、暴雨及其他極端天氣事件	短期	可能擾亂供應鏈及物流，對研發設施造成物理損壞，威脅僱員安全，並增加維修成本及冷卻能源消耗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務連續性管理：加強設施營運及維護；制定及演練極端天氣應急預案；通過建立關鍵原材料的安全庫存及選擇多個地點的供應商來優化供應鏈。 2. 成本及韌性投資：優化溫控系統並實施節能改造；建立能源監控系統；對備用電源進行定期維護。 3. 人員安全保障：制定靈活的工作安排計劃；升級辦公區域的安保措施並配備應急物資；定期進行安全培訓。

風險因素	時間範圍	風險描述	緩解措施
平均溫升	中長期	氣溫上升可能需要對冷卻基礎設施進行大量投資，增加長期營運成本，並影響生物及化學原材料的質量及供應	<ol style="list-style-type: none"> 1. 前瞻性投資與規劃：在新設施設計或現有設施改造中優先考慮節能、智能的氣候韌性解決方案，並將相關投資納入長期資本預算。 2. 供應鏈韌性建設：建立供應鏈氣候風險評估體系，優先與展示可持續發展承諾的供應商合作，簽訂長期協議，探索關鍵原材料的替代或合成路徑，並建立戰略性安全庫存儲備。
過渡期風險			
政策及法律風險	短期	各營運司法權區（中國、美國、香港）的碳定價、強制性排放交易及ESG披露法規日益嚴格，增加了合規成本及複雜性。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立跨司法權區的政策追蹤機制。 2. 將碳成本納入項目投資評估。 3. 聘請外部顧問，確保披露符合氣候相關財務披露工作組(TCFD)等框架。



風險因素	時間範圍	風險描述	緩解措施
技術風險	短中期	低碳技術(如綠色化學及節能工藝)的快速進步可能加速現有研發或生產設備的折舊或過早淘汰。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在新設備採購中將能源效率及碳足跡作為關鍵技術指標。 2. 監控行業技術路線圖，對現有流程實施漸進式綠色升級。
市場風險	中長期	投資者、合作夥伴及客戶越來越傾向於與表現出良好ESG績效的公司合作。延遲氣候行動可能導致更高的融資成本及錯失合作機會。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 積極披露氣候策略及減排進度，以應對利益相關方的關切。 2. 探索發行綠色債券或申請與可持續發展掛鈎的貸款。 3. 將ESG表現納入供應商評估及合作考量。
聲譽風險	短期	倘被公眾或投資者認為在氣候行動方面落後，可能會損害公司的品牌形象，並影響其吸引頂尖科研人才的能力。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過ESG報告、官方網站及其他渠道，透明地溝通氣候目標及行動。 2. 積極參與生物製藥行業的ESG倡議，以提升行業領導地位。

附註：

1. 就本披露而言，本集團將短期界定為1至3年、中期界定為3至5年及長期界定為5至10年，與本集團的戰略規劃週期大致一致。該等釋義可能會隨時間推移而完善。

在所評估的兩種情景下，本集團的主要氣候脆弱性與對溫度敏感的材料供應鏈連續性及能源成本上升有關。上述緩解措施旨在加強本集團的韌性。隨著營運發展，本集團將繼續完善其情景分析。

儘管本集團處於收益前階段，但已識別出若干潛在的氣候相關機遇。

機遇類別	時間範圍	機遇	潛在影響
資源效益	短期	採納綠色化學及改善實驗室能源效益	降低化學廢物處置成本及研發設施的能源消耗；本集團已在這兩個領域實現可衡量的減少
市場	短中期	增加獲得綠色融資及具ESG意識的投資者的機會	透過加強氣候披露及ESG表現，改善獲得與可持續發展掛鈎的融資的機會

風險管理

本集團已開始將氣候相關考量納入其企業風險管理框架。主要輸入數據包括能源消耗數據，以及各營運司法權區的監管發展(如適用)。氣候相關風險乃根據其估計的可能性及潛在影響程度進行評估，並與其他企業風險一併考慮。鑑於本集團目前處於收益前階段，氣候相關風險被評為中等優先級，並由ESG工作小組定期監察。氣候相關機遇乃透過本集團的相關戰略規劃流程識別。

指標及目標

碳排放的主要來源為工作場所的電力消耗。為遵守ESG報告守則，本集團用於計算溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設乃根據溫室氣體核算體系制定。本集團亦已考慮國際可持續發展準則理事會(ISSB)頒佈的IFRS S2氣候相關披露準則所載關於實施氣候相關披露的行業指引。所涵蓋的溫室氣體包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)及一氧化二氮(N₂O)。於報告期內，本集團應用的計量方法、輸入數據及假設並無重大變動。



本集團旨在減少或穩定溫室氣體排放。於本年度，儘管業務發展影響了我們的進度，本集團正積極努力達致既定目標。展望未來，本集團已設立目標，以降低其營運的二氧化碳排放密度。各營運實體亦將根據其具體的營運特點制定自身的減排目標。例如，對於蘇州Sirnaomics，本公司已制定具體目標，即與2022基準年度相比，蘇州設施的二氧化碳排放量於2032年減少10%。該舉措旨在有效管理和控制設施內的碳排放總量。於報告期內，蘇州設施的二氧化碳排放量與2024年及2022基準年度相比均有所下降，表明在實現既定減排目標方面取得了積極進展。於報告期內，既定目標並無任何修訂，而最新的國際氣候變化協議(包括任何由此產生的司法權區承諾)目前對本集團的既定目標並無重大影響。此外，該等目標並非採用行業脫碳方法得出。

於本報告日期，上述氣候相關目標尚未經獨立第三方驗證。隨著氣候管治框架的發展，本集團將繼續評估為其減排目標獲取第三方驗證的必要性及可行性。

於報告期內，我們已擴大溫室氣體排放數據收集的範圍，以涵蓋選定的範圍3類別。我們擬於未來報告期內逐步完善及擴大我們的排放清單的邊界。

下文所載的溫室氣體排放概約數包括：在中國的公司自有車輛燃料燃燒產生的二氧化碳排放(範圍1)；我們在中國、美國及香港的營運電力消耗(範圍2)；以及商務航空差旅、紙張消耗及水處理(範圍3)。隨著數據可用性的提高，其他範圍3類別可能會逐步納入。

溫室氣體排放類型	單位	2023年	2024年	2025年
範圍1	噸二氧化碳當量	19.36	10.64	8.11
範圍2	噸二氧化碳當量	1,177.90	1,901.37	731.89
範圍3	噸二氧化碳當量	-	-	20.62
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	1,197.26	1,912.01	760.62
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／總建築面積(平方呎)	0.0114	0.0213	0.0096

附註：

2. 範圍2排放乃採用以地域為基準的方法計算，應用各司法權區相關主管部門公佈的區域電網排放因子。

本集團目前並無採用內部碳價。隨著本集團營運及監管環境的發展，將重新評估採用該工具的適當性。

B. 社會責任

管理層深明僱員對本集團取得成功所發揮的重要作用，及其對實現我們使命及目標的重大影響。我們重視員工隊伍，藉此營造一個協作及進取的環境，以推動創新及績效。這種對員工的投入提高了整體效率，並幫助實現我們的戰略目標。

我們致力於為所有員工提供一個相互支持的辦公環境，促進健康的工作與生活平衡。本集團嚴格遵守有關薪酬、解僱、平等機會、反歧視、休息時間、工作時間及其他僱員福利及福利計劃的法律。該等投入凸顯了我們對培養積極的工作場所文化的承諾。

B1. 僱傭

類型	2023年	2024年	2025年
員工人數	145	69	37
員工人數及比例			
按性別			
女性	65 (44.8%)	32 (46.4%)	16 (43.2%)
男性	80 (55.2%)	37 (53.6%)	21 (56.8%)
按年齡組			
30歲以下	34 (23.4%)	12 (17.4%)	8 (21.6%)
30至50歲	81 (55.9%)	41 (59.4%)	21 (56.8%)
超過50歲	30 (20.7%)	16 (23.2%)	8 (21.6%)
按地區			
中國	81 (55.9%)	39 (56.5%)	23 (62.2%)
美國	56 (38.6%)	26 (37.7%)	8 (21.6%)
香港	8 (5.5%)	4 (5.8%)	6 (16.2%)
按僱傭類型			
全職	143 (98.6%)	69 (100.0%)	37 (100.0%)
兼職	2 (1.4%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
按員工類別			
高級管理層	21 (14.5%)	21 (30.4%)	15 (40.4%)
中級管理層	45 (31.0%)	26 (37.7%)	11 (29.8%)
一般員工	79 (54.5%)	22 (31.9%)	11 (29.8%)



員工流失率

類型	2023年	2024年	2025年
員工流失人數及比率(%)	104 (46.2%)	76 (52.4%)	41 (59.4%)
員工人數及比例			
按性別			
女性	46 (47.4%)	34 (52.3%)	18 (56.3%)
男性	58 (45.3%)	42 (52.5%)	23 (62.2%)
按年齡組			
30歲以下	36 (53.7%)	11 (32.4%)	5 (41.7%)
30至50歲	51 (43.6%)	46 (56.8%)	26 (63.4%)
超過50歲	17 (41.5%)	19 (63.3%)	10 (62.5%)
按地區			
中國	57 (44.2%)	42 (51.9%)	21 (53.8%)
美國	46 (51.7%)	30 (53.6%)	18 (69.2%)
香港	1 (14.3%)	4 (50.0%)	2 (50.0%)

附註：

3. 員工流失率的計算方法：當年員工離職總數 ÷ 上一年年末員工總數 × 100%。

管治機構的多元化

類型	2023年	2024年	2025年
管治機構成員數量	9	21	6
本集團管治機構的個人數目及百分比			
按性別			
女性	2 (22.2%)	10 (47.6%)	1 (16.67%)
男性	7 (77.8%)	11 (52.4%)	5 (83.33%)
按年齡組			
30歲以下	–	1 (4.8%)	–
30至50歲	1 (11.1%)	12 (57.1%)	4 (66.67%)
超過50歲	8 (88.9%)	8 (38.1%)	2 (33.33%)

育兒假

類型	2023年	2024年	2025年
有權享受育兒假的員工總數	71	34	16
按性別			
女性	26	13	8
男性	45	21	8
已休育兒假的員工總數	13	6	4
按性別			
女性	6	4	4
男性	7	2	0
重返工作崗位的員工總數	13	6	4
按性別			
女性	6	4	4
男性	7	2	0

B2. 職業健康與安全

本集團致力於為其僱員提供安全健康的工作環境，並保護彼等免受職業危害。我們已制定職業健康與安全政策，以遵守我們營運所在司法權區的適用法律及法規。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關工作場所安全及職業健康的相關法律及法規的情況。

於過去三年（2023年、2024年及2025年），本集團並無因工亡故、因工受傷及因工傷損失工作日數的記錄。

為保障僱員的健康與安全，本集團已採取多項措施，包括為新僱員提供安全培訓、定期安全演習、在實驗室及設施場所提供個人防護設備、定期進行工作場所危害檢查及風險評估、為相關僱員進行職業健康檢查，以及建立清晰的事故報告機制。該等措施透過定期管理層審閱及追蹤安全績效指標進行監察，作為本集團ESG管理框架的一部分。



B3. 發展及培訓

持續發展及培訓機會對我們僱員的成長至關重要。本集團為全體新僱員提供全面及高質素的入職培訓，新僱員須完成入職培訓。這些入職培訓包括一般安全培訓及具體部門培訓，確保全體員工均具備彼等各自崗位所需的技能。

於報告期內，員工已參與本集團舉辦的課程及研討會，以及由合資格專業機構及監管機構舉辦的課程及研討會。該等會議涵蓋多個主題，包括防止賄賂及處理內幕消息。此外，我們提供相關培訓材料，讓員工知悉最近期的市場最新情況以及法律及監管環境的變化。

類型	2023年	2024年	2025年
員工接受培訓的總時數	4,889.7	1,105.0	839.0
接受培訓的員工總數	102	76	27
每名員工的平均培訓時數及接受培訓的員工比例	34.2 (71.3%)	16.0 (100%)	22.7 (73.0%)
按性別			
女性	29.2 (68.8%)	16.8 (100%)	20.8 (56.3%)
男性	38.2 (73.4%)	15.3 (100%)	24.1 (85.7%)
按員工類別			
高級管理層	10.4 (38.1%)	13.2 (90.5%)	22.3 (73.3%)
中級管理層	37.8 (63.3%)	19.0 (100%)	22.3 (63.6%)
一般員工	39.1 (85.7%)	15.2 (100%)	23.5 (81.8%)

注重人才

本公司視人才為取得可持續發展最寶貴的資產。本集團維護及保障僱員的合法權益，提供多元化的培訓及職業發展機會。本集團鼓勵員工不斷探索，追求持續學習，釋放彼等潛能。本公司致力營造健康、和諧、多元的工作氛圍，關注員工的身心健康。此外，認可及獎勵員工的貢獻及卓越表現屬重中之重。本公司鼓勵員工具備強烈的責任感及企業家精神，共同塑造本公司的核心價值觀：責任、協作、卓越、誠信、開放及韌性。本集團與其僱員一起努力取得共同成長。

B4. 勞工標準

本集團嚴格遵守香港所有適用的勞工法律及法規。管理層致力確保所有人力資源管理常規在所有重大方面均符合本集團的政策。這些政策包括但不限於以下各項：

- 所有求職者必須提供有效身份證明。
- 所有員工必須年滿 18 歲。
- 必須對犯罪記錄進行背景調查。
- 在香港就業需要適當的工作簽證或許可證。
- 必須進行信息核實。

本集團禁止招募童工或強迫勞工，並採取措施防止僱員遭受任何形式的體罰、虐待或非自願奴役。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強迫勞動相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。該等法律及法規包括但不限於香港法例第 57 章僱傭條例、中華人民共和國勞動法、中華人民共和國勞動合同法及其他相關勞工法律及法規。



B5. 供應鏈管理及綠色採購

本集團深明有效供應鏈管理的重要性，使我們能夠降低成本及提高服務質量及交付。為此，我們密切監控供應鏈，並已實施可持續採購常規以及供應商行為準則。本集團使用其設立的評分系統對所有供應商進行審查及評估。

我們對供應商進行定期評估，以確保其產品質量及質量控制程序符合本集團的要求及客戶的期望。未來，我們計劃將可持續發展考量納入採購實踐，包括採購辦公設備。我們亦會就供應商的環境及社會責任與彼等交流，以物色機會改善彼等目前的做法。

類型	2023年	2024年	2025年
主要供應商總數	45	40	30
按地區			
美國	25	28	13
中國	16	10	15
其他地區(包括加拿大、德國、英國、日本、新加坡及台灣地區)	4	2	2
本地供應商支出比例			
美國	58%	60%	87%
中國	100%	100%	100%

B6. 合規運營

根據中國公司法、香港上市規則及其他相關法律法規，Sirnaomics Ltd. 成立了專責團隊，確保本集團合法合規運營。

本公司通過制定全面的政策和程序框架，包括利益衝突管理、反欺詐措施、信息披露監督、內幕消息管治以及內部及外部溝通等，以確保員工合規。該等材料旨在規範員工的合規行為。本公司亦定期舉辦合規培訓課程，確保僱員充分了解其責任及合規義務。這使他們能夠及時識別、評估及報告合規風險，從而在本集團內培育合規文化。

除政策及合規培訓外，本公司亦重視監察及評估合規團隊職能的重要性。通過與高級管理層緊密合作，合規團隊努力監督及評估其職能和組織架構的有效性，確保嚴格遵守相關法律法規。

B7. 反貪污及反欺詐

本集團堅持最高標準的開放、誠信及問責，期望全體員工遵守道德、個人及專業行為。我們對與我們營運有關的貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動採取零容忍政策。

僱員在履行職責時須遵守所有適用法例及法規，包括第201章防止賄賂條例。我們於每名員工入職第一天向其提供行為準則及員工手冊，概述適當的職業道德及常規以供參考，以及在工作場所保持誠信的最佳常規。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規的情況。

舉報機制

本集團已制定欺詐偵測及舉報政策，為全體員工提供專門的保密舉報渠道，以舉報觀察到或可疑的不合規及可疑行為。員工可以放心地提交指控，因為無論指控是否得到證實，他們均不會面臨任何報復的風險。

類型	單位	2023年	2024年	2025年
員工舉報的貪污案件數量	宗	–	–	–
針對發行人或其員工提起的 已審結的貪污案件數量	宗	–	–	–
已向其傳達組織反貪污政策和程序的 員工總數及比例	%	100%	100%	100%



B8. 社區參與

本集團堅定致力履行其對社區的企業社會責任。我們通過旨在創造對抗疾病及增強人類整體健康的藥物的研發努力，彰顯這一責任。

Sirnaomics除致力於香港創新及科技(創科)行業的發展外，亦積極支持社區及公益活動。我們努力推動行業的整體增長，同時為社會作出積極貢獻。

作為致力於承擔社會責任的企業實體，本集團認識到股東利益並非我們唯一的考慮因素。在我們追求持續改進的過程中，我們明白利益相關方參與的重要性。我們積極與不同的利益相關方接觸，以改善我們的業務常規，並通過解決彼等的關注維持積極的關係。

我們商業運營的主要利益相關者包括股東、員工、客戶、債權人、業務合作夥伴、服務提供商、供應商及社區。本集團致力實施公開透明的溝通渠道，以更好地了解彼等的期望及需求。

在首席執行官的領導下，我們致力於提高環保意識、回收倡議、衛生標準及了解公眾需求。Sirnaomics通過確立其自身作為戰略企業合作夥伴的地位及與OASES訂立合作協議，展示了其致力於促進社區內合作及知識共享的決心。Sirnaomics於香港的業務不僅為當地經濟作出貢獻，亦為人才發展創造機會。我們專注於RNA療法，並在香港設立研發中心，直接促進了該領域的進步，推動創新以及將新療法推向市場。

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
管治架構			
一般披露	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對 ESG 事宜的監管。</p> <p>(ii) 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括用於評估、優次排列及管理重大 ESG 相關事宜（包括對發行人業務的風險）的程序；及</p> <p>(iii) 董事會如何按 ESG 相關目標及指標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>董事長致辭；ESG 治理；對可持續發展的承諾</p>	2, 8
匯報原則			
一般披露	<p>描述或解釋在編製 ESG 報告時應用以下匯報原則：</p> <p>(a) 重要性：ESG 報告應披露：(i) 識別重大 ESG 因素的過程及選擇標準；(ii) 如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。</p> <p>(b) 量化：有關匯報排放量／能源消耗（如適用）所使用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>(c) 一致性：發行人應在 ESG 報告中披露所用方法或 KPI 的任何變動，或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>報告準則；重要性矩陣；量化；一致性；平衡</p>	3, 4, 11



主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
匯報範圍			
一般披露	解釋 ESG 報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入 ESG 報告的過程。如範圍發生變化，發行人應解釋差異及變化的原因。	報告範圍	3
A. 環境			
層面 A1：排放			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	環境保護 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物產生的相關標準、規則及法規的情況。	14
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護	14
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	14
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	14
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護	25
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護	14

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境保護	15
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電力、汽油或石油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	15
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	17
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護	15
KPI A2.4	描述求取適用水源上是否有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護	16
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境保護	17
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	有關減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護	18
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護	18



主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
B. 社會			
僱傭及勞工慣例			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	社會責任 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化及其他待遇及福利的相關準則、規則及法規的情況。	26
KPI B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的員工總數。	社會責任	26
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會責任	27
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境以及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	社會責任 於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關標準、規則及法規的情況。	28

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
KPI B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會責任	28
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	社會責任	28
KPI B2.3	描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會責任	28
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會責任	29
KPI B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	社會責任	29
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會責任	29



主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
層面 B4：勞工標準			
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	本集團對任何形式的童工或強制勞工採取零容忍政策。 本集團並不知悉有任何違反有關防止童工或強制勞工的相關準則、規則及法規的情況。	30
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞動。	本集團定期檢討其僱傭常規，以確保我們全面遵守香港法例第 57 章僱傭條例及其他有關童工及強迫勞動的法規。	30
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	於報告期內，並無報告有關事件。	不適用
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	有關管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會責任	31
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數量。	社會責任	31
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數量、以及有關執行及監察方法。	社會責任	31

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會責任	31
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會責任	31
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與所提供產品及服務有關的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關標準、規則及法規的情況。	31
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於報告期內，概無因安全及健康理由而退回或召回產品。	不適用
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數量以及應對方法。	於報告期內，本集團並無發現任何有關產品及服務的重大投訴。	不適用
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護 本集團定期檢討其內部政策及制度，以確保知識產權得到遵守及保護。	6



環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	本集團並無生產任何產品，因此無需進行召回程序。	不適用
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據隱私政策 本集團定期檢討其內部政策及制度，以確保消費者數據隱私受到保護以及現有基礎設施保持穩固健全。	31
層面 B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	我們已制定設計完善的組織架構及政策，以維持高標準的企業管治並保持道德的企業文化。	32
KPI B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於報告期內，概無向本集團或其僱員提起的有關貪污行為的已審結法律案件。	不適用
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	社會責任	32
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	社會責任	32

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區的需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任	33
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境關注事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會責任	33
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會責任	33
氣候相關披露			
管治			
19(a)(i) – (iv)	管治角色、技能、信息獲取、決策過程以及對氣候目標和指標的監督	A4. 氣候變化 — 管治	18
19(b) (i) – (ii)	管理層的角色、監督授權以及針對氣候相關風險和機遇的控制／程序。	A4. 氣候變化 — 管治	18
策略			
20(a) – (d)	氣候相關風險／機遇、其財務影響、時間範圍、物理／過渡期風險分類以及短期、中期和長期的釋義。	A4. 氣候變化 — 策略	19
21(a) – (b)	業務模式及價值鏈。	A4. 氣候變化 — 策略	19
22(a) – (b); 23	策略及決策。	A4. 氣候變化 — 策略 於報告期內，由於本集團仍處於收入前階段且經營規模有限，本集團尚未制定正式的氣候相關過渡期計劃，惟已採取初步措施。	19



環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
24(a) – (b)	當前財務影響。	已應用財務影響寬免。於報告期內，氣候相關風險並未造成任何可單獨識別的重大財務影響。提供定性評估；因影響無法單獨識別而省略量化財務數據。	19
25(a) – (b)	預期財務影響。	已應用財務影響寬免。本集團預計能源及合規成本可能在短期至中期內溫和增長。在此階段無法單獨識別精確的量化影響，並將隨著業務的發展進行評估。	19
26(a) – (b)	氣候韌性。	A4. 氣候變化 — 策略。 已應用能力寬免。氣候韌性通過定性情景分析 (IPCC SSP 1–1.9 及 SSP 5–8.5) 而非複雜的財務模型進行評估，與本集團當前資源相稱。	20

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
風險管理			
27(a) – (c)	識別、評估、優次排列及監測氣候風險的流程及政策，包括輸入數據、情景分析、風險評估標準、優次排列、監測變動以及融入整體風險管理。	A4. 氣候變化 — 風險管理	24
指標及目標			
28(a) – (c)	溫室氣體總排放量(二氧化碳當量)分類為範圍1、範圍2及範圍3排放	A4. 氣候變化 — 指標及目標	25
29(a) – (d)	根據溫室氣體核算體系計量溫室氣體排放，解釋計量方法、假設及變動，並提供有關範圍2(基於位置的排放)及範圍3類別的詳細資料。	A4. 氣候變化 — 指標及目標	25
30	氣候相關過渡期風險。	未單獨量化。策略一節中提供了對過渡期風險的定性討論。本集團處於收益前階段；量化評估將隨著業務發展而進行。	22
31	氣候相關物理風險。	未單獨量化。策略一節中提供了對物理風險的定性討論。本集團處於收益前階段；量化評估將隨著業務發展而進行。	21



環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
32	氣候相關機遇。	未單獨量化。策略一節中提供了對兩個氣候相關機遇(資源效率及綠色融資)的定性描述；量化指標尚不可用。	24
33	資本部署。	未單獨量化。本報告提及節能改造及監測措施，但針對氣候相關風險及機遇部署的具體資本支出尚未量化。專項資源將作為本集團常規預算流程的一部分進行評估。	24
34(a) – (b)	內部碳價。	本集團目前並無採用內部碳價。隨著營運及監管環境的發展，將重新評估採用該工具的適當性。	25

主要範疇、層面、一般披露及 KPI		參考章節／備註	頁次
35	薪酬。	於本報告日期，氣候相關的績效指標尚未納入本集團的薪酬政策。董事會將在適當時候評估此類關聯的適當性。	18
36	行業指標。	A4. 氣候變化 — 指標及目標	24
37(a) – (h)	定性及定量氣候目標，包括指標、目的、範圍、時間框架、基期、里程碑、目標類型（絕對／強度）以及與國際氣候協議的一致性。	A4. 氣候變化 — 指標及目標	25
38(a) – (d)	目標設定及審查方法，包括第三方驗證、審查流程、監測指標以及目標修訂的解釋。	A4. 氣候變化 — 指標及目標 目標未經獨立第三方驗證；本集團將繼續評估獲得第三方驗證的必要性及可行性。	25
39	氣候相關目標的表現以及對表現趨勢或變化的分析。	A4. 氣候變化 — 指標及目標	25
40(a) – (e)	目標涵蓋的溫室氣體、範圍 1/2/3 分類、總目標與淨目標、行業脫碳以及碳信用的使用（程度、核實、類型及可信度）。	A4. 氣候變化 — 指標及目標 本集團目前無計劃使用碳信用額來抵銷溫室氣體排放，以實現其任何溫室氣體排放目標。	25
41	跨行業指標及行業指標的適用性	A4. 氣候變化 — 指標及目標	25