



WuXi XDC Cayman Inc.
藥明合聯生物技術有限公司*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2268

* 僅供識別



2025

環境、社會及管治報告

首席執行官致辭	2
2025 亮點績效	6
公司概述	7
卓越生產與營運賦能可持續發展	11
ESG 戰略與聯合國可持續發展目標	14
1. 健全治理	17
1.1 企業管治	17
1.2 ESG 管治	18
1.3 商業道德	24
1.4 風險管理	27
1.5 責任營銷	31
1.6 信息安全與保護	34
1.7 供應鏈管理	38
2. 社會貢獻	50
2.1 質量管理	50
2.2 知識產權保護	55
2.3 客戶參與	58
2.4 社區支持	64
3. 人才發展	67
3.1 合規僱傭	67
3.2 員工培訓與發展	76
3.3 員工福利與參與	85
3.4 職業健康與安全	89
4. 環境永續	95
4.1 應對氣候變化	95
4.2 環境保護	114
4.3 廢棄物與排放控制	119
4.4 資源管理	125
附錄一：關鍵績效表	129
附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引	140
附錄三：GRI 索引	147
附錄四：TCFD 索引	154
附錄五：可持續會計準則(SASB)內容索引	155
附錄六：外部鑒證報告	157
關於本報告	163

首席執行官致辭



卓越的ESG實踐是驅動創新、構建信任與實現可持續增長的基石。2025年，藥明合聯持續將ESG理念深度融入戰略與營運各環節，通過堅實管治、綠色營運、科技創新與履行社會責任，引領全球生物偶聯藥物CRDMO行業的可持續發展，為所有利益相關方持續創造長期價值。

2025年，我們榮幸獲得多項權威認可：晨星Sustainalytics授予我們ESG企業風險評級「低風險」，肯定了我們在風險管理與可持續發展方面的卓越表現；Wind ESG評級維持「A」級，彰顯了我們在ESG管治與實踐上的持續領先；榮膺第八屆中國卓越IR「最佳ESG新秀獎」，則反映了資本市場對我們透明溝通及ESG價值管理能力的高度肯定。這些榮譽，屬於全體藥明合聯人，也離不開合作夥伴與各位利益相關方的堅定支持。

首席執行官致辭

深化卓越治理效能，引領可持續發展航向

卓越的企業管理是藥明合聯行穩致遠的壓艙石。2025年，我們持續完善由董事會及ESG委員會領導的頂層治理架構，將ESG關鍵議題的提升目標與公司核心戰略緊密結合。同時，進一步強化覆蓋全球營運的合規與風險管理體系，通過系統性的培訓、審計與考核，將商業道德、反腐敗、數據安全與知識產權保護等內化為每一位員工的行為準則。獲得Sustainalytics「低風險」評級，正是對我們嚴謹的風險管控機制、透明的信息披露以及高標準商業道德實踐的國際級驗證。我們致力於構建一個決策科學、營運高效、問責清晰的治理體系，確保公司在複雜環境中保持戰略定力與業務韌性。

提升ESG管理水平，深化責任融合

ESG管理是一場需要持續精進的長期工程。2025年，我們進一步提升ESG管理的系統性與專業化水平。我們持續優化ESG數據收集與核算流程，確保披露信息的準確性與可比性；加強與各業務部門的協同，將ESG績效更深度地融入部門考核與決策流程；並積極對標國際主流ESG標準與框架，不斷提升我們管理的規範性與前瞻性。我們相信，只有通過制度化、流程化的精細管理，才能確保ESG承諾轉化為可衡量、可追蹤、可提升的實際成果。

驅動科技創新引擎，賦能ESG價值創造

將創新能力與可持續目標深度耦合，是實現長期價值的必由之路。2025年，我們持續加大投入，利用科技創新賦能綠色工藝開發、提升研發生產效率、優化實驗室與工廠的能源資源配置等。通過借助創新偶聯技術平台、X-LinC連接子技術、以及WuXiTecan-1和WuXiTecan-2連接子及有效載荷技術等，不僅加速了客戶新藥的研發進程，也顯著降低了我們自身營運的環境足跡。我們致力於將ESG維度納入技術創新的評估體系，確保我們的每一項技術進步，都能同步貢獻於更高效、更清潔、更負責任的產業未來。未來，我們將立足科技創新，並積極擁抱AI，確保我們在技術浪潮中持續保持行業領導力。

首席執行官致辭

強化社會責任承諾，共築人才發展高地

社會責任感和企業使命感是決策的價值底色。2025年，我們進一步強化對社會責任的承諾。在員工關愛方面，我們持續打造多元、平等、包容的工作環境，系統性推進組織建設與人才培養，為員工的職業發展提供全面支持。我們堅信，員工的成長就是公司最寶貴的財富。我們成功舉辦了「Family Day 暨公司上市兩週年健康跑」活動。這場跨越地域的慶典，不僅讓員工與家人共同分享了公司成長的喜悅，更生動地詮釋了我們「以人為本」的企業文化，增強了團隊的凝聚力與歸屬感。這正體現了我們社會責任的內核：從關愛身邊的每一位員工及其家庭開始，傳遞溫暖與正能量。

完善綠色營運體系，守護生態環境之美

綠色化、低碳化是實現高質量發展的關鍵環節，是建設人與自然和諧共生現代化的內在要求。2025年，藥明合聯將綠色理念貫穿於研發、生產及營運的全過程。通過優化能源管理體系、生產工藝流程、加大可再生能源應用比例以及推行資源循環利用項目，我們有效降低了單位產值的能耗、水耗及溫室氣體排放。同時，我們將環境責任延伸至供應鏈，攜手合作夥伴共同推進綠色採購、基地建設與低碳物流等。這些努力不僅是我們應對氣候變化的實際行動，更是我們對綠色營運的堅定承諾，為行業向綠色低碳轉型貢獻了切實可行的路徑。

首席執行官致辭

展望未來：共赴可持續新程

展望前路，可持續發展之道，唯進取不止步。2026年及未來，藥明合聯的ESG戰略將持續升級。我們將以更宏大的願景，更紮實的行動，借助AI這一關鍵賦能工具，推動ESG與業務戰略的全面融合：

管治引領再強化：持續優化ESG治理結構，探索將更長期的可持續發展目標與高管激勵相結合，引領行業責任治理新標桿。

環境目標再攀升：制定並推進更進取的資源節約目標，積極評估和應對氣候相關風險與機遇，致力於在營運中實現更大的環境正效益。

科技向善再深入：深化AI等數字化技術的應用，探索利用我們的創新技術平台助力解決更廣泛的醫療健康挑戰。

人才發展再繁榮：持續投資於人才發展，構建全球一流的人才發展體系，打造吸引並留住頂尖人才的可持續發展高地，實現個人與公司的共同成長。

生態共贏再拓展：深化與客戶、供應商、投資人等的夥伴關係，攜手共建更健康、公平、可持續的生物偶聯藥物產業生態圈。

藥明合聯將繼續秉持「偶合天下藥，聯接健康夢」的願景，堅定不移地走可持續發展之路。我們衷心感謝客戶的信任託付、合作夥伴的攜手同行、員工的全情投入，以及所有利益相關方的關注與支持。讓我們繼續同心協力，為行業發展和患者福祉創造更大價值，共築一個更加健康、包容、充滿活力的可持續未來。

李錦才博士

藥明合聯首席執行官

ESG委員會主席

2025 亮點績效

健全治理

100% 基地開展商業道德內部審計

100% 基地開展風險評估

100% 董事會成員及員工參加道德標準與反腐敗培訓

100% 經審計／評估的供應商數量已參與**整改或能力提升**

100% 目標供應商合同已涵蓋環境與社會條款

100% 投運基地通過 ISO 27001 認證

社會貢獻

252 項 iCMC 項目

640 餘家全球合作夥伴

無錫基地新投產的 DP3 設施成功**通過 GMP 放行**

新加坡基地實現**機械竣工**

成功啟用新型 WuXiTecan 技術平台

志願者團隊累計參與社區服務活動 72 人次，貢獻志願服務總時長 432 小時

人才發展

女性員工佔比達 52%

高級管理層中女性佔比達 38%*

100% 基地完成員工健康與安全風險評估

連續 3 年實現**零**工傷損失工作日

通過 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證

環境永續

溫室氣體排放強度(範圍 1 和範圍 2)較 2021 基準年降低 70%

100% 基地完成了環境風險評估

廢水與廢棄物處理 100% 合規

用水密度較 2021 基準年降低 71%

* 此處數據統計公司層面的高級管理層女性佔比。

公司概述

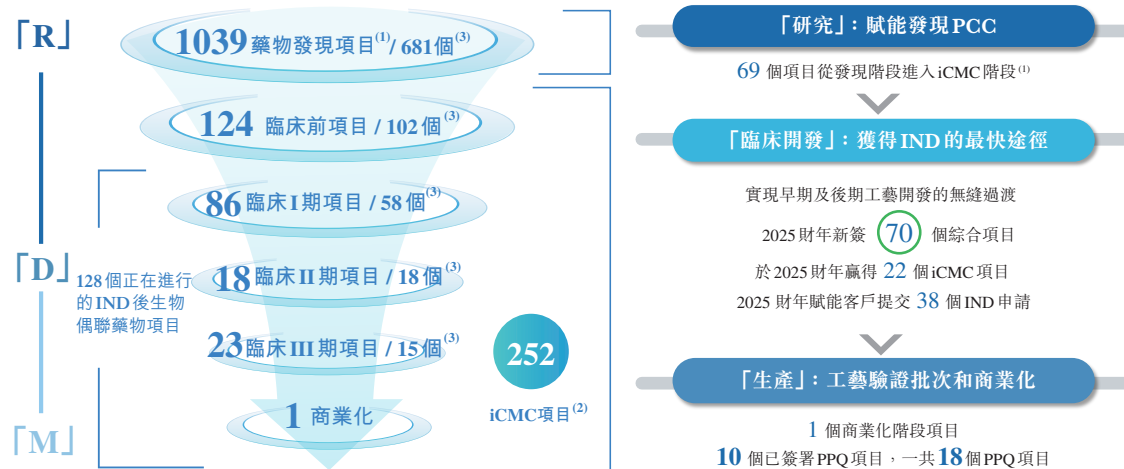
藥明合聯是一家全面一體化的合同研究、開發與生產(CRDMO)公司，專注抗體偶聯藥物(ADC)及其他創新型生物偶聯藥物從早期研發、臨床前到商業化生產的一站式服務。我們通過一站式服務平台，將所有服務集中在車程一小時範圍內，實現快速開發與生產，將時間線顯著縮短達一半以上。

我們擁有超過2,600名專業人才組成的全球網絡，致力於以專家驅動、高質量、一次性通過的方式推進項目執行。憑藉全面、開放式的平台，我們提供最先進的專業能力與技術，助力生物製藥合作夥伴加速開發具有全球影響力的突破性療法，造福全球病患。

我們在偶聯及連接子及有效載荷技術領域持續推動創新，優化藥物抗體比與連接子的穩定性，同時確保其安全性。我們通過行業戰略合作，不斷強化技術平台，成功加速生物偶聯藥物的開發與突破，推動ADC藥物從概念走向現實。

在「賦能 — 跟隨 — 贏得分子」戰略的指引下，公司ADC CRDMO業務模式持續推動強勁的增長。截至報告期末，公司已執行發現項目累計共有1,039個，252個進行中的綜合項目(iCMC)項目，涵蓋臨床前項目124個、臨床I期項目86個、臨床II期項目18個、臨床III期項目23個及1個商業化階段項目，展現了強大的項目轉化能力與客戶黏性。

透過「賦能 — 跟隨 — 贏得分子」戰略下的項目數量



公司概述

我們錨定全球擴張戰略「三駕馬車」，以驅動長期增長。2025年，我們完成了新加坡生產基地的機械完工，此舉加速了全球生物偶聯產能建設，並實現了從臨床前到商業化階段的全流程GMP生產。同時，我們位於無錫基地的偶聯製劑生產車間DP3也成功獲得GMP放行，標誌著公司製劑產出規模的進一步擴大，滿足全球客戶需求。

我們的願景

「偶合天下藥，聯接健康夢」。為全球ADC和XDC(其他新型生物偶聯藥物)行業提供一個擁有最全面專業能力和技術的開放式平台。

我們的使命

通過開放式、一體化的偶聯製藥技術平台，加速和變革全球偶聯藥的發現，開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患。

業務表現

收益：同比增長46.7%

毛利：同比增長72.5%

綜合項目總數由194個增至252個

獎項及認可

我們積極遵循一系列國際認可的可持續發展目標與倡議，包括聯合國可持續發展目標 (SDGs)、聯合國全球契約 (UNGC)、ESG+20、科學碳目標倡議 (SBTi)、製藥供應鏈倡議 (PSCI) 以及賦權予婦女原則 (WEPs)。2025年，我們憑藉所獲的多項外部認可與行業獎項，進一步強化了對這些框架的持續踐行與承諾。



World ADC:「最佳 CDMO 冠軍」與「最佳 CRO 冠軍」



2025年「亞太生物製藥卓越獎」榮獲多項榮譽



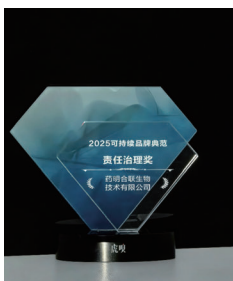
第八屆卓越IR峰會(2024-2025):「ESG 新秀獎」



Extel(原《機構投資者》):「最佳 ESG」

公司概述

獎項及認可(續)



虎嗅 2025 可持續品牌典範：「責任治理獎」



在晨星 Sustainalytics 2025 年度 ESG 企業風險評級中被評為「低風險」



榮獲 Wind ESG 評級「A」

ISO

ISO 22301
ISO 27001
ISO 20400
ISO 45001
ISO 14001
ISO 14064

業務連續性管理體系
信息安全管理體系
可持續採購管理體系
職業健康安全管理體系
環境管理體系
溫室氣體排放核證

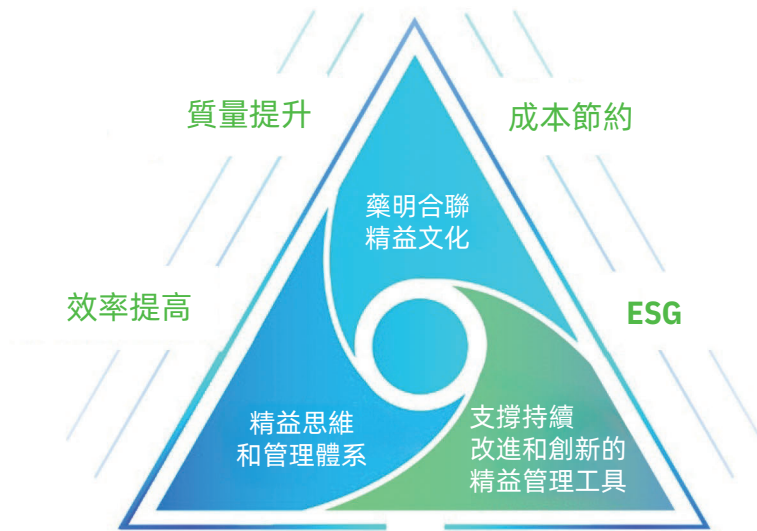
卓越生產與營運赋能可持續發展

WBS重要性

WBS精益管理體系是藥明合聯持續改進的核心執行框架。該體系不僅是我們實現卓越營運的基礎方法論，更是全面融合企業戰略、執行與文化為一體的結構化管理體系。

WBS以「以客戶為中心」作為核心，通過「計劃(Plan)、流程(Process)、績效(Performance)、人員(People)」四大維度的整合運作，形成覆蓋「戰略—部署—執行—監控—改進」的閉環工作機制，確保戰略目標轉化為可落地的舉措並持續取得成果。

依託標準化工具與規範化應用，WBS支持流程優化、成本控制、效率提升、質量強化、人才培養及ESG融合。同時，通過將優化與改進嵌入日常營運，有效推動公司提升營運競爭力，構建穩健且可持續的管理基礎。



卓越生產與營運賦能可持續發展

WBS 賦能可持續發展

通過將改善工具嵌入一線執行，我們持續推動可持續發展。依託Kaizen活動、金點子(GI)項目及標準化的問題解決方法，藥明合聯系統性地識別與ESG相關的改進機會，包括減少碳排放、用水量、廢棄物及資源消耗等，使可持續發展與營運優化並行。

WBS工具支持團隊對生產、實驗室及業務部門工作流程進行分析，以減少低效冗餘的工作環節，提升各類資源利用效率。同時，通過形成績效跟蹤與標準化執行機制，助力公司有效圍繞業務重點對各項改進行動進行策劃、監控及持續推進。

此外，WBS助力提升公司團隊綜合能力與執行力。在利用WBS推動管理優化和技術改進的同時，我們亦注重提升團隊的管理能力、思維邏輯能力與執行力。公司圍繞「戰略到執行」的理念，開展WBS人才訓練營、ACP認證計劃、改進週活動及EC培訓營等活動，持續賦能管理者，推動精益文化在各層面的傳播。

2025年WBS亮點成就

2025年，藥明合聯持續開展WBS改善項目。通過執行ESG精益項目，公司實現了能源使用、材料消耗、工藝效率及成本結構的系統性優化。

報告期內，藥明合聯共計開展：

- 137項ESG類Kaizen項目
- 35次「金點子」(Good Idea, GI)活動

卓越生產與營運赋能可持續發展

2025年WBS亮點成就(續)

基於WBS，我們形成了覆蓋從園區層面能源優化到實驗室及流程層面精細化改進的綜合改進框架。相關舉措已在上海及無錫園區生產車間、研發實驗室及辦公區域落地。2025年，公司在ESG類Kaizen項目投入約738萬元，「金點子」活動投入約180萬元。2025年ESG相關總投入約為人民幣9,180萬元，包括園區基礎設施升級及體系優化等。

為進一步推動該體系落地並提升員工參與度，藥明合聯全年組織開展一系列以WBS文化為核心的活動。

WBS文化月

2025年，藥明合聯啟動首屆WBS文化月，以加速WBS落地並強化一線參與。這一全公司範圍的活動聚焦分享實用改善經驗、引入新WBS工具，並解決一線提出的實際營運難題。

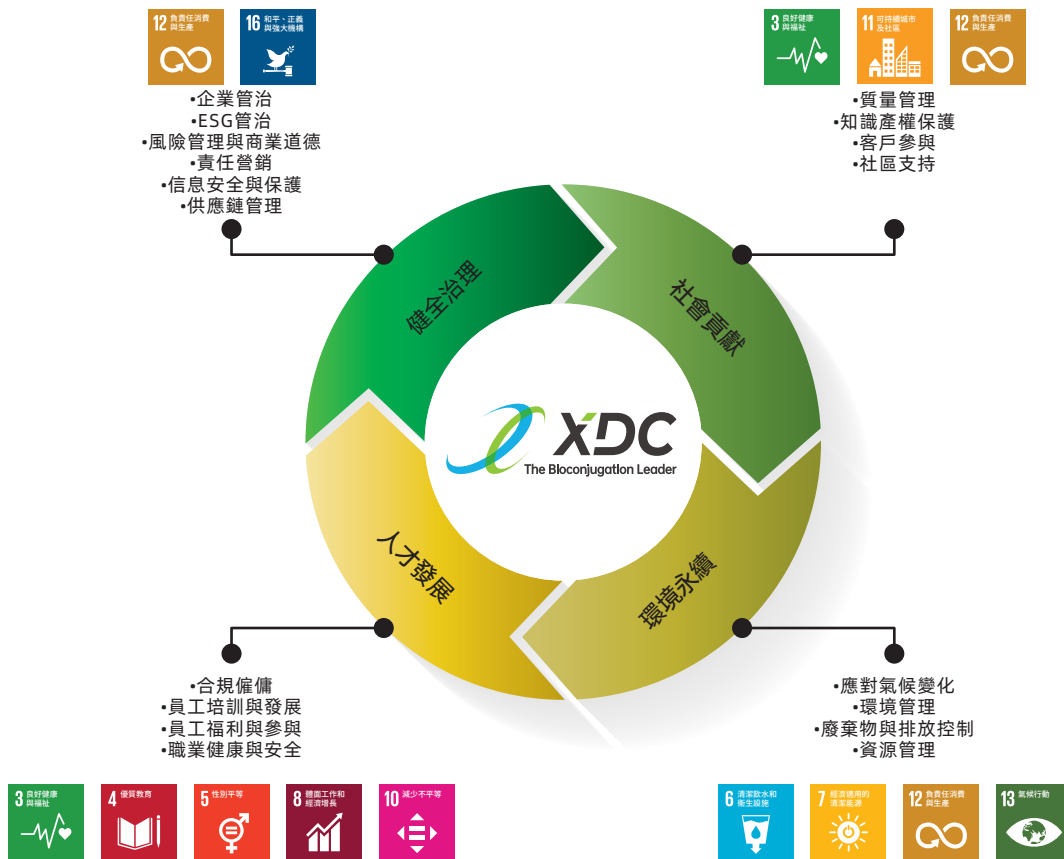
活動期間，藥明合聯組織開展包括標準化現場遊戲競賽、總裁改善週、跨部門改善項目及最佳案例分享會等的系列活動，搭建了管理層與一線員工共同討論、解決營運與生產中問題的平台。

WBS文化月為一線優秀改善項目提供了展示平台，並通過清晰的實戰案例演示了新的WBS工具。本活動通過推動透明化、協作與持續學習鞏固了藥明合聯WBS文化，同時凸顯了一線團隊在推動卓越生產與營運赋能可持續發展中的核心作用。



ESG 戰略與聯合國可持續發展目標

藥明合聯深知，實現經濟、社會與環境的均衡發展是企業可持續發展的基石。在追求業務增長的同時，我們積極履行社會責任。結合公司核心競爭力，以及各利益相關方的需求和期望，緊跟行業趨勢，我們以「健全治理、社會貢獻、人才發展以及環境永續」為四大戰略支柱，構建藥明合聯 ESG 戰略。我們致力於為全球可持續發展目標作出貢獻，通過負責任的商業實踐和創新解決方案，努力創造共享價值。



ESG 戰略與聯合國可持續發展目標

ESG 目標與進展


藥明合聯積極回應聯合國可持續發展目標 (SDGs)，將 ESG 戰略與重大議題、關鍵績效指標 (KPI) 及目標緊密結合，持續在已識別的關鍵領域發力，積極履行全球企業公民責任。

	議題	目標	2025 進展	對應 SDGs
健全治理	商業道德	保持每年 100% 的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成	
	綠色供應鏈	保證每年 100% 的供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成 ¹	 
		保證每年 100% 的採購員完成 ESG 培訓	已達成	
社會貢獻	志願服務與慈善捐贈	持續擴大社區參與和慈善捐贈	已達成：參與多項公益慈善活動	  
人才發展	人才發展	保證每年 100% 的員工能夠接受培訓	已達成	 
	職業健康安全	保持工傷損失工時率 (LTIR) ≤ 0.074	已達成	  

¹ 所有新供應商 (特指 2025 年加入的供應商) 以及現有重要的供應商都已簽署。

ESG 戰略與聯合國可持續發展目標

ESG 目標與進展(續)

	議題	目標	2025 進展	對應 SDGs
環境永續	氣候變化與能源節約	中期目標：以2021年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度噸/萬元人民幣) 長期目標：到2050年時，實現公司營運層面的淨零排放	進行中：範圍一和範圍二溫室氣體排放密度較2021年基準年已降低70%	 
	水資源管理	以2021年為基準年，到2025年，降低30%的用水密度(噸/萬元人民幣) 2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) ²	已達成：用水密度較2021年基準年下降71%	 
	廢棄物管理	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中	

² 卓越水管理(WES)是一項場所針對性的內部水資源管理方案，以「監測、減量、回用與迴圈」為原則，通過管理水質、為員工提供安全飲用水及衛生設施(WASH)、降低用水量等措施實現水資源優化管理。該計劃還將參照ISO 46001《水資源效率管理體系》、國際水管理標準及其他行業規範。

1. 健全治理



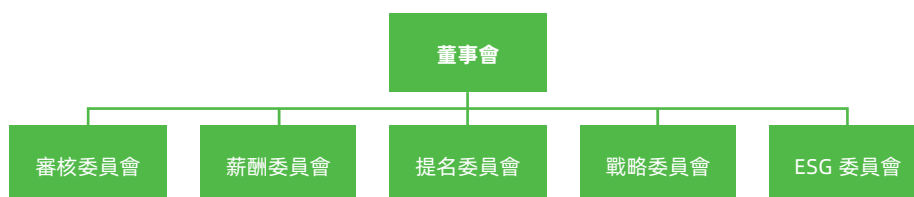
藥明合聯始終致力於實現卓越的公司治理。通過構建全面的誠信與合規體系、實施主動的風險緩解措施、持續強化信息安全與知識產權保護、踐行負責任的商業行為，並著力建設富有韌性的供應鏈，推動公司穩定、規範、高質量與可持續發展。

1.1 企業管治

健全的公司管治架構是驅動長期價值與提升營運韌性的關鍵。藥明合聯通過持續完善監督機制、明晰董事會職責與角色、問責機制，不斷強化治理水平，提升營運透明度與戰略一致性，為可持續增長與負責任經營提供有力支撐。

1.1.1 管治架構

藥明合聯董事會下設五個專門委員會：審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略委員會及ESG委員會。各委員會在明確界定的職責範圍內履行特定管治職能，系統性地提升對利益相關方的透明度與問責效力。



董事會管理架構

1. 健全治理

1.1 企業管治(續)

1.1.2 董事會多元化

藥明合聯致力於在董事會層面系統推動多元化建設。公司制定《董事會成員多元化政策》，明確實現並維持董事會多元化的總體方針與具體路徑。在董事選任過程中，我們緊密圍繞公司發展戰略與營運實際需求，設立涵蓋性別、族裔與文化背景等多重維度的多元化標準，並綜合考慮候選人的教育背景、專業領域、行業及地區經驗，以及財務與風險管理能力等關鍵因素。該機制有效確保了董事會決策視角的廣泛性與包容性，並為其高效、協同運作提供了堅實基礎。

1.2 ESG 管治

藥明合聯始終將ESG原則與經濟責任深度融合，並將其作為公司戰略與營運的核心指引。我們系統識別並管理重大可持續發展議題，通過積極與利益相關方溝通，及時了解並回應其關切與期望，從而持續優化ESG管治體系。這些持續、系統的努力，有力支撐著公司將可持續發展融入所有業務職能，為全體利益相關方創造長期價值。

1.2.1 ESG 管治架構

藥明合聯已將可持續發展原則深度融合所有營運環節。我們制定了獨立的《藥明合聯ESG管理政策及流程》，為ESG管治與營運提供了系統的制度基礎。為持續提升可持續發展績效，我們已將ESG相關指標納入首席執行官、高級管理人員及相關管理團隊的績效考核與薪酬體系，並輔以明確的關鍵績效指標與目標。

董事會是公司ESG事務的最高決策與管治機構，下設由首席執行官擔任主席、執行董事與非執行董事共同組成的ESG委員會，負責監督公司可持續發展願景、目標、政策、戰略的制定與進展追蹤，並評估重大ESG議題相關的趨勢、機遇與風險。

1. 健全治理

1.2 ESG管治(續)

組織架構	成員	職責
ESG委員會	由兩位執行董事和兩位非執行董事組成，並由首席執行官擔任主席。	<ul style="list-style-type: none">• 審查ESG新興趨勢，監督ESG相關議題，並識別可持續發展機遇。• 指導和制定公司的願景、目標、戰略及架構。• 監督重點事項的進展、框架與目標的實施情況。
ESG指導小組	由公司核心管理層組成	<ul style="list-style-type: none">• 就關鍵議題向ESG部門提供戰略見解，確保我們的目標與業務重點緊密契合。• 調配資源以保障ESG舉措的有效落實。
ESG部門	專職ESG管理團隊與各業務部門協同運作，是公司核心領導團隊的重要組成部分。	<ul style="list-style-type: none">• 依據公司的長期戰略及國際公認的ESG標準，系統評估企業的ESG表現。• 就重大性議題主動與利益相關方溝通，為ESG決策提供指導、建議與解決方案。• 制定並完善經董事會核准的ESG目標的行動計劃，統籌協調各部門推進落實工作。
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	包括各部門負責人及其指定的ESG負責人。	<ul style="list-style-type: none">• 協同推動我們的ESG戰略與行動計劃的執行。• 持續創新並優化營運實踐，以提升ESG績效表現。

1. 健全治理

1.2 ESG管治(續)

1.2.2 董事會聲明

董事會監督

董事會是公司ESG管理的最高監督與決策機構，負責監督ESG相關風險與機遇，制定ESG政策與戰略，設定目標，並監督其實施。

ESG委員會由董事會任命，並由首席執行官李錦才博士擔任主席。該委員會由執行董事與非執行董事共同組成，以確保監督的獨立性與有效性。委員會協助董事會監督公司ESG戰略、政策、治理架構及目標的制定與實施，監督ESG報告對所有關鍵議題的涵蓋，跟蹤持續進展，並就相關ESG事項定期向董事會匯報更新情況和提供建議。

工作執行

ESG指導小組由高級管理人員組成，負責領導ESG相關工作的執行、監督戰略與資源支持。ESG部門通過提供專業建議、執行政策、評估績效及與利益相關方溝通，為ESG委員會提供支持。關鍵議題專項工作組及業務職能部門協同，執行專項行動計劃，優化營運實踐。基於該管理框架，公司確保所有重要舉措均需經過ESG委員會的監督與批准，確保建立嚴謹、連貫的治理閉環。

風險管理

通過系統的風險識別與審視流程，我們確保將ESG相關風險全面納入企業風險管理體系(ERM)。ESG風險作為企業風險管理的關鍵組成部分，其評估基於對利益相關方關切點及我們年度重要性評估所獲見解的分析。

我們持續監測、管理與緩解潛在影響。ESG委員會與審核委員會共同負責監督與批准所有ESG相關風險及潛在影響。

ESG目標進度及追蹤

董事會於每個財年之初確立目標並每年進行審閱。公司指定專人監督目標實施，負責定期收集數據、跟蹤進度並評估績效。董事會定期跟蹤目標進展，確保其回應利益相關方的關切與期望。

1. 健全治理

1.2 ESG管治(續)

董事會能力建設

為確保董事會對可持續發展議題的有效監督與戰略指導，藥明合聯定期為董事會開展ESG能力建設。通過及時傳達ESG相關法規更新，開展反腐敗與風險管理、氣候變化等關鍵議題培訓等行動，使董事會能夠有效應對不斷演變的ESG挑戰與職責。

ESG關鍵議題

藥明合聯通過高效的溝通渠道識別重大議題，從而將利益相關方的價值主張融入其ESG戰略。董事會和ESG委員會定期審視利益相關方關切、ESG關鍵議題及公司績效，進而推動可持續發展戰略與實踐的持續完善。

利益相關方溝通

公司ESG委員會負責監督與利益相關方的溝通渠道與方式，並確保相關政策落實到位，以有效促進我們與利益相關方的關係，維護公司聲譽。我們與所有利益相關方保持密切溝通，建立了多元化的溝通渠道，並主動收集、整合來自政府機構、投資者、客戶、員工、供應商及公眾的ESG相關要求與期望。

1.2.3 ESG重大議題

基於結合自身戰略、營運、行業特點及ESG趨勢的分析與評估，藥明合聯識別並確定公司的ESG重大性議題。

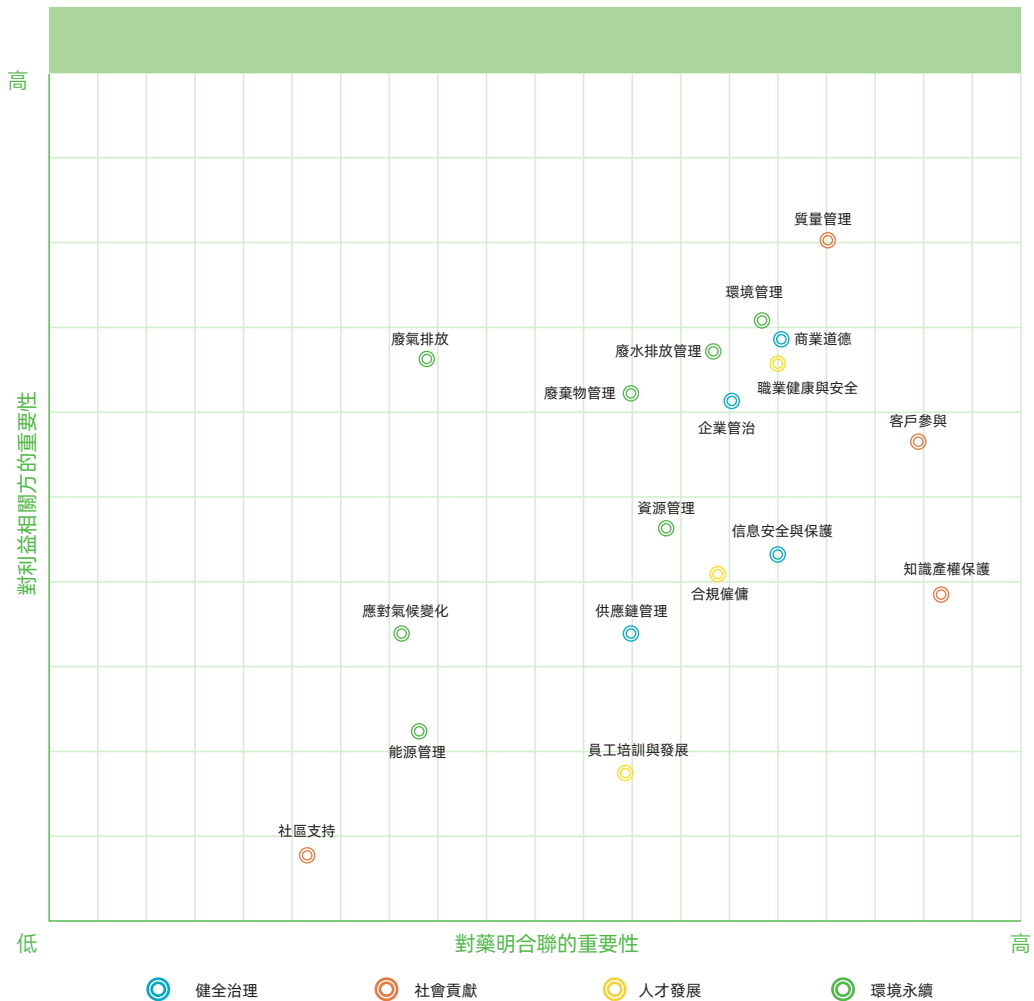
識別議題清單	雙重重要性評估	整合&調整
<ul style="list-style-type: none">識別重大性議題並形成清單	<ul style="list-style-type: none">對藥明合聯的重要性對利益相關方的重要性	<ul style="list-style-type: none">整合評估結果，並基於內部審閱進行調整

重大性議題評估流程

1. 健全治理

1.2 ESG管治(續)

2025年，公司依據重大性議題評估結果對ESG重大性議題矩陣進行更新，並已經過董事會審閱，獲得董事會批准。



藥明合聯 2025年 ESG 重大性議題矩陣

重要性評估結果顯示，質量管理、環境管理、商業道德及廢水排放管理等ESG議題對外部利益相關方具有顯著影響。基於該結果，我們將系統性地管理這些議題，著力回應利益相關方提出的關切。

1. 健全治理

1.2 ESG管治(續)

1.2.4 利益相關方溝通

藥明合聯高度重視利益相關方的意見，並將其融入其可持續發展戰略。通過多元化的溝通渠道，我們與政府部門、投資者、客戶、員工、供應商及公眾保持密切對話，主動了解並整合各方對ESG的期望，通過系統化的管理方式，有效推動我們ESG績效的全面提升。

利益相關方	共同目標	溝通渠道
董事會成員	<ul style="list-style-type: none">• 企業管治• 質量管理• 信息安全與保護• 環境管理• 能源管理• 資源管理	<ul style="list-style-type: none">• 董事會會議• ESG委員會會議
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 質量管理• 知識產權保護• 信息安全與保護• 客戶參與	<ul style="list-style-type: none">• 客戶溝通與投訴機制• 客戶滿意度調查• 透明的信息披露• 客戶審計
員工	<ul style="list-style-type: none">• 員工培訓與發展• 合規僱傭• 職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 員工大會• CEO信箱• 人力資源熱線與服務台• CXO午餐會
投資者	<ul style="list-style-type: none">• 企業管治• 商業道德	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會• 投資者會議
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none">• 供應商審批與審計• 郵件、電話、定期會議及培訓等多溝通渠道

1. 健全治理

1.2 ESG管治(續)

利益相關方	共同目標	溝通渠道
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 商業道德• 質量管理• 環境管理• 廢水排放管理• 廢氣排放• 能源管理• 廢棄物管理• 資源管理	<ul style="list-style-type: none">• 透明的信息披露
社會組織	<ul style="list-style-type: none">• 社區支持	<ul style="list-style-type: none">• 透明的信息披露• 賦能客戶加速新藥上市

1.3 商業道德

藥明合聯始終秉持正直誠信的核心價值觀。公司始終在業務活動中恪守商業道德標準，系統識別與管理營運過程中的重大商業道德風險。我們積極推動商業道德文化建設全面融入價值鏈，以同樣的高標準規範我們的商業合作夥伴，共同構建負責任、可持續的商業生態。

我們的管治

藥明合聯嚴格遵循集團完善的商業道德管理框架開展營運。在集團道德與合規委員會及其合規與風險管理中心的監督與指導下，我們持續完善並落實內部商業道德管理體系。公司董事會對商業道德事務承擔最終責任，審核委員會履行監督職能，高級管理層負責道德政策的制定、執行與監督，並依據匯報機制報告重大事項。我們通過雙線匯報渠道，確保重大商業道德事項及時、準確呈報至公司董事會及集團相關治理機構。此外，公司每年至少開展一次商業道德與合規表現的系統性年度審查，並將審查結果進行匯報。對於涉及商業秘密保護或其他重大合規風險的緊急事項，我們建立了專項即時報告機制，相關進展與處理結果亦通過郵件等形式及時通報。

1. 健全治理

1.3 商業道德(續)

藥明合聯嚴格執行集團《藥明生物商業行為準則》《藥明生物反腐敗制度》《藥明生物利益衝突制度》《第三方反腐敗管理辦法》及其他相關合規政策。我們要求全體員工每年簽署商業道德承諾書，以書面形式確認其理解並承諾遵守公司全部商業道德政策，切實落實合規要求，確保每位員工在各自崗位上恪守誠信準則。

我們的行動

商業道德文化

我們通過系統性的培訓策略，持續提升全體員工及各層級的合規意識與履職能力，並要求所有員工(包括兼職員工及外包人員)必須完成指定的強制性合規培訓。培訓內容涵蓋《商業行為準則》解讀、商業秘密保護、反腐敗與反賄賂、反壟斷、利益衝突管理、隱私保護，以及不當行為的報告與調查程序等關鍵主題。所有參訓人員需通過年度評估，以檢驗其對相關合規要求的理解與落實程度。為加強重點領域風險防控，集團每月還組織商業秘密保護與利益衝突管理專項培訓，深入解析合規要點，鞏固全員的合規認知與實踐。



商業道德標準培訓

1. 健全治理

1.3 商業道德(續)

此外，我們已將商業道德正式納入員工績效評估體系，員工的任何違規行為都可能影響相關人員及其所屬部門的年度績效考核。

除員工外，藥明合聯的主要供應商均已參與集團特定的供應商培訓項目，內容涵蓋商業道德、商業秘密保護及貿易合規等主題。

2025年，作為對商業道德治理持續承諾的一部分，我們對全體執行董事開展了公司範圍內的年度合規培訓，確保領導層對公司各層級的合規標準全面理解並恪守承諾。

商業道德審計

藥明合聯定期接受全球內部審計部及法律合規部開展的商業道德與合規審計(含道德標準審計)，涵蓋反腐敗制度和框架的審計，確保公司營運恪守最高誠信標準並落實主動治理。審計範圍覆蓋公司全部營運活動，並至少每三年開展一次。報告期內，風險管理部門持續開展以反腐敗、反賄賂為重點的合規風險評估，系統識別、分析並推動緩解相應風險，以確保所有營運場所均嚴格遵守法規與道德規範。

2025年，藥明合聯及其員工未涉及任何違反商業道德(包括腐敗與賄賂、壟斷、利益衝突或欺詐)的訴訟或法律案件，及任何行政處罰。

舉報與事件調查程序

藥明合聯已制定全面的不當行為與風險舉報機制，涵蓋從線索發現、問題上報、調查核實，到報告出具、整改落實與責任追究的全流程管理，確保相關信息能及時、準確地傳達至管理層，以便迅速響應並化解風險。公司鼓勵員工、客戶、供應商及其他利益相關方通過指定渠道，舉報任何涉嫌腐敗、賄賂或其他違背道德的行為。我們提供多元化的舉報途徑，持續完善舉報人保護制度，並嚴格遵循集團《藥明生物舉報與調查政策》中明確的調查程序、激勵與問責規定，以支持程序的有效運行。我們鄭重承諾，對舉報人身份及舉報內容進行嚴格保密，並堅決禁止任何形式的打擊報復行為。

1. 健全治理

1.3 商業道德(續)

舉報渠道	電子郵件：SpeakUp@wuxibiologics.com
	網站：wuxibiologics.ethicspoint.com
	電話：中國 4001205045；美國 8334168867； 德國 08001823784；愛爾蘭 1800770066； 新加坡 8004922740
	現場訪問：上海市浦東新區啟帆路 800 號 4 號樓 道德與誠信遵從部

藥明合聯舉報渠道

我們的表現

亮點績效

100%的董事會成員參與了道德標準和反腐敗培訓

100%的員工(包括兼職員工和外包人員)參與了道德標準和反腐敗培訓

100%基地進行了商業道德內部審計

1.4 風險管理

為支撐公司可持續發展與營運安全，藥明合聯建立並持續完善一套穩健、高效的風險管理體系。我們通過不斷優化內部審計流程，系統提升全員風險意識與管理能力，持續強化體系的運行效能。同時，通過將合規要求全面嵌入業務流程，公司致力於實現風險管理的前瞻佈局與全流程覆蓋，為戰略目標的達成提供堅實保障。

我們的管治

藥明合聯嚴格遵循集團的風險治理框架，全面落實其涵蓋風險、危險因素及突發事件應對的全面風險管理體系。在此基礎上，我們通過主動識別、評估與緩解各類潛在風險，持續提升營運韌性與穩定性。

公司董事會承擔風險管理的全面責任，審核委員會履行監督職責，高級管理層負責制定並實施風險政策，開展風險評估，並報告重大風險，內部審計及相關職能部門則負責監督與執行日常風險管理實踐。

1. 健全治理

1.4 風險管理(續)

我們通過「三道防線」模型系統性地識別關鍵領域的內外部風險。這一多層次治理結構使我們能夠持續完善風險管理實踐，以順應不斷變化的業務需求與行業標準。



三道防線模型

我們的行動

風險管理流程

藥明合聯已建立完整的風險管理流程，覆蓋環境、社會及管治等多維度、全業務營運中的潛在風險。該流程通過科學方法對已識別風險進行評估，分析其嚴重程度與發生可能性，並據此制定針對性的緩解策略。依託持續的監控與報告機制，公司確保各類風險處於有效管控之下。



風險管理流程

1. 健全治理

1.4 風險管理(續)

風險管理文化

藥明合聯全體員工及董事會成員需接受強制性的集團範圍內的合規培訓，以增強其對關鍵風險管理及合規義務的理解。培訓內容涵蓋風險管理相關主題，包括商業秘密保護、反腐敗與利益衝突管理、隱私保護、出口管制與經濟制裁、人類遺傳資源管理以及對外傳播合規。

員工需積極參加培訓，完成規定培訓模塊並通過考核。報告期內，員工合規培訓完成率達100%。

此外，我們通過持續的專項舉措推動集團風險管理戰略的落地實施，包括開展專門的風險教育培訓、舉辦每週合規例會，並建立激勵機制，以保障各業務單元對合規要求的遵守與問責。

此外，合規與風險管理表現已被正式納入員工績效考核體系，違規行為不僅可能影響個人及所在部門的年度評估，還將導致相應的紀律處分。

審計與風險評估

為強化公司整體治理水平，公司每年聘請外部專業機構對所有基地開展全範圍內部控制審計，對財務體系與業務流程進行細緻排查。審計過程中，均未發現高風險問題，針對低風險事項已落實專項整改措施，以持續完善內控環境。

公司亦採取前瞻性風險管理。我們通過管理層調研、相關方訪談及問卷調查，識別出2025年度十大重點風險。該分析覆蓋供應商管理、ESG、EHS、數字化風險等多個風險來源，系統性地定位關鍵薄弱環節，為年度規劃與資源配置提供依據，進而提升組織韌性與可持續發展能力。

1. 健全治理

1.4 風險管理(續)

業務連續性管理

藥明合聯已建立了與集團框架及ISO 22301標準保持一致的業務連續性管理體系(BCMS)，旨在確保營運韌性及關鍵業務活動的連續性。在公司的業務連續性管理團隊(BCMT)的領導下，我們通過在職能與基地層面設立本地BCMT，將業務連續性原則融入日常營運。

我們遵循結構化的PDCA(計劃—執行—檢查—行動)循環，主動識別內外部風險，開展多層次風險分析，制定應急預案，並通過定期演練驗證準備情況。這一系統性的方法有助於保護關鍵資源，降低營運中斷影響，並維持跨地區、跨職能的業務連續性。

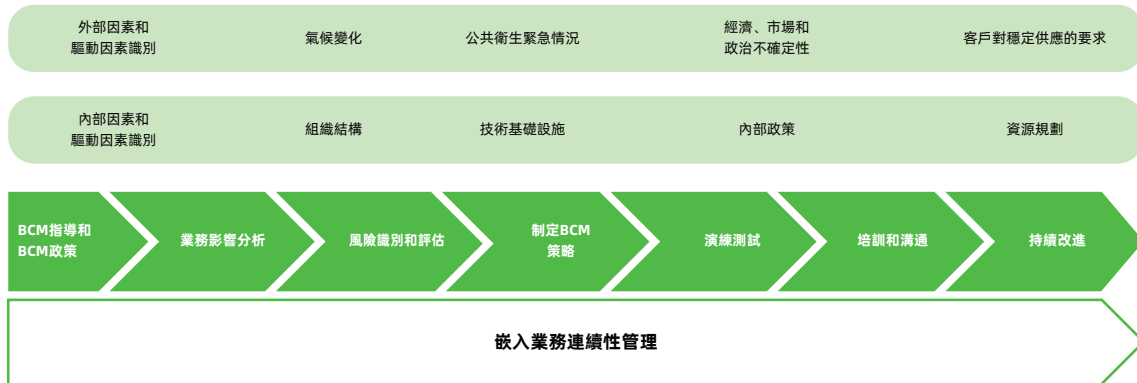
秉持對國際標準的承諾，藥明合聯所有投運基地的BCMS均已獲得ISO 22301認證，這進一步增強了我們在動態變化的全球環境中提供生物藥研發與生產服務的可靠性。



ISO 22301證書

1. 健全治理

1.4 風險管理(續)



我們的表現

亮點績效

100%基地開展了風險評估

1.5 責任營銷

藥明合聯通過合乎道德、審慎和負責任的方式進行決策，確保業務營運能夠在高質量和誠信的準則下開展，從而履行我們對患者和社會的使命。這種根植於道德價值觀的決策方式，不僅強化了企業責任感，也與我們「造福全球患者」的使命高度契合。

我們的管治與政策

公司的所有營銷活動均嚴格遵守法律法規及行業準則的要求。我們建立了穩健的管治架構，確保每項決策都根植於道德原則。在此框架內，市場部與法務合規團隊通過進行嚴密監督發揮關鍵作用，從而確保我們的營銷策略與行為高效且符合我們負責任的商業價值觀。

藥明合聯以責任營銷為目標開展營運。我們在遵循集團《負責任營銷政策》的同時，制定了清晰的內部政策與流程，包括《藥明合聯對外傳播管理辦法》，持續加強我們對營銷與信息披露的合規管控。

1. 健全治理

1.5 責任營銷(續)

我們的行動

公司致力於監測、評估與降低因營銷不當行為相關的潛在合規風險。我們已建立一套專門的營銷材料審查與監測體系，通過在營銷職能各層級開展全面的盡職調查，確保對政策的嚴格遵守。此外，藥明合聯定期對營銷費用進行審計，確認其符合公司的負責任營銷原則、營銷政策及內部控制要求，審計中未發現重大不合規情況。

傳播材料製作

- 各部門負責生產和維護其用於業務推廣的營銷溝通數據。

業務審查

- 營銷傳播材料在提交公司審核前，需經部門負責人或其授權人審核批准。與營銷活動相關的費用將由內審部門進行審計。

公司審查

- 所有營銷傳播材料必須提交至營銷部門審核。該部門負責審查材料是否存在對產品、服務或價格的不實陳述，以及是否有違背企業價值觀、負責任營銷原則的誤導性陳述。
- 視內容性質，可能需要進行法務審核。

藥明合聯責任營銷控制程序

1. 健全治理

1.5 責任營銷(續)

責任營銷培訓

為強化我們的《負責任營銷政策》及對誠信經營的承諾，我們要求包括兼職員工與外包人員在內的全體員工，在入職時及此後每年均須接受強制性的、基於風險且與崗位職責相關的培訓。培訓內容涵蓋道德標準、負責任的營銷與廣告實踐，並通過社交媒體傳播規範、反壟斷與競爭原則、營銷反賄賂等與業務相關的多個道德營銷維度展開。



責任營銷培訓

舉報渠道

為有效管理營銷合規風險，我們制定了《舉報和調查政策》，並設立了專門的舉報渠道。這些渠道包括獨立管理的、提供全天候及多語言支持的「誠信熱線」及EthicsPoint舉報網站，均由獨立於集團的第三方營運。

我們確保接受的所有舉報均按照程序由我們的內部審計部門進行調查，並實施相應的整改措施。

我們對報復行為秉持嚴格的零容忍政策，堅決維護體系的公正性與有效性。任何被認定參與報復行為的員工都將被追究責任，包括可能面臨終止僱傭關係的處罰。2025年，未發生因營銷違規而導致的行政處罰或訴訟。

1. 健全治理

1.6 信息安全與保護

藥明合聯高度重視信息安全與隱私保護。我們通過持續完善治理、強化技術防護並提升全員網絡安全意識，堅定築牢安全防線，以此確保關鍵數字資產得到全面保護。

我們的管治

藥明合聯的信息安全治理架構在集團信息安全委員會的監督下運行，集團與公司董事會承擔最終責任。公司董事會定期聽取信息安全事項匯報，以確保全面、有效的監督。在此框架下，公司管理層團隊負責相關政策的落實與日常營運的監督管理，各業務部門則確保其具體職能與操作符合既定制度與規範要求。

藥明合聯的信息安全管理體系嚴格依據ISO 27001標準建立，在遵循集團統一政策的基礎上，結合自身營運實際制定了相應的內部制度。為系統管控信息安全風險，公司依託全面的政策框架，包括但不限於《藥明生物信息安全管理手冊》、《藥明生物信息安全風險管理標準》、《藥明生物信息安全策略》、《藥明生物第三方安全管理政策》及《藥明生物可接受使用政策》等。

基於該框架，藥明合聯在營運中嚴格推行相關制度，並為各崗位員工設定了明確的信息安全職責，實現責任到人。我們定期更新政策要求，並通過全員宣導與強制性培訓等方式，確保員工理解並落實相關規定。公司嚴格遵守《藥明生物數據保護守則》、《藥明生物信息分類分級標準》及《藥明生物數據源隱私權原則》，並對敏感數據實施嚴格管控。此外，供應商通過合同條款約束履行《業務合作夥伴商業行為準則》中規定的數據保護要求。

1. 健全治理

1.6 信息安全與保護(續)

我們的行動

管理體系與認證

我們通過ISO 27001認證堅守對全球標準的承諾。2025年，我們的認證範圍已擴展至所有投運基地。為持續強化管理體系，公司的網絡安全團隊在於本報告期依據ISO 27001標準開展了系統化合規工作，通過全面內部審計後經由合規團隊進行雙重驗證，並最終形成審計報告，以確保證書管理體系的持續有效性。



ISO 27001 證書

1. 健全治理

1.6 信息安全與保護(續)

風險緩解

通過嚴格執行《藥明生物信息安全事件管理標準》，公司建立了針對安全事件的端到端響應機制，實施分級管控。該機制覆蓋事件監控、遏制、根因清除、系統恢復、取證分析及事後報告的全流程。

為加強此機制，我們建立了清晰的安全事件、漏洞或可疑活動上報流程，鼓勵員工通過指定渠道報告任何疑慮，確保問題得到及時關注與解決。此外，我們定期開展培訓以提升安全意識，並將信息安全指標納入員工績效評估。這些主動措施確保了與內外部利益相關方的持續溝通，進一步提升我們有效管理與緩解安全風險的能力。

2025年，藥明合聯未發生任何重大信息安全事件。

科技創新

我們以促進創新、增強敏捷性、保障可持續競爭優勢為戰略目標，加速推進數字化轉型。通過整合AI能力與部署應用平台，我們實現了關鍵流程自動化，從而顯著提升營運效率，並支持業務的長期增長。

聚焦AI賦能，我們將低代碼/BPM平台與機器人流程自動化(RPA)相結合，實現了表單填寫與審批流程的自動化，覆蓋ISO 27001文件收集、風險識別與評估等多個場景。該舉措不僅提升了員工生產力，也加強了關鍵業務部門間的協作與項目管理。

XDC APP：高效營運的數字化平台

藥明合聯推出了專屬低代碼平台——XDC APP，旨在快速推動業務流程數字化。該平台將物料管理、流程管理等原線下工作流程，整合遷移至統一的線上系統。在平台上線的首年，APP已有效滿足業務部門在樣品追蹤、庫存管理與項目管理等多方面需求，顯著提升了相關業務的營運效率。

1. 健全治理

1.6 信息安全與保護(續)

信息安全能力建設

為構建穩固的信息安全防線，我們定期參與集團組織的網絡安全攻防演練。通過情報收集、威脅建模、漏洞掃描與滲透測試，模擬真實網絡攻擊場景，以測試我們的防護體系並提升響應能力。演練中發現的安全風險會得到及時修復，從而持續推動我們安全成熟度的提升。

我們定期開展信息安全與保護培訓項目，包括含信息安全專題的合規培訓、年度信息安全意識培訓、應用安全培訓，以及每季度的釣魚郵件模擬演練。2025年，在集團「信息安全意識文化週」期間，我們通過舉辦知識競賽、現場佈置宣傳展板等多種方式，全面提升全體員工的信息安全意識，增強信息安全意識與防禦能力。此外，我們要求所有外包人員上崗前必須接受強制性的安全培訓並簽署保密協議，以確保其行為符合內部規範。



2025年信息安全培訓

數字化轉型培訓

集團組織了專項培訓課程，旨在通過新推出的iOffice桌面客戶端提升整體工作效率，促進無縫協作，並確保全體員工順利過渡。培訓內容重點涵蓋AI驅動會議紀要生成、AI輔助提案起草及實時跨語言同步等主題。此外，我們也鼓勵員工積極參與知識分享會，以持續優化使用技巧，進一步提升團隊協同效能。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理

構建韌性、責任與可持續並重的供應鏈，是藥明合聯向全球客戶提供高質量產品與服務的核心基礎。作為一家深度嵌入高度監管且複雜的醫藥價值鏈的企業，藥明合聯深知，高效的供應鏈管理不僅是保障公司營運連續性與質量合規的關鍵，更是公司維護商業道德標準、保護人權，最小化供應鏈環境與社會風險的必要舉措。

我們的管治與政策

藥明合聯通過建立完善的治理架構、明確的政策體系和系統化管理流程，推進供應鏈的透明化與規範化管理。公司在供應商管理實踐中對標國際通行標準與行業最佳實踐，與供應商協同推進合規管理、風險控制及負責任經營。

公司依據一系列內部制度及國際標準開展供應鏈管理，體現其在負責任、合規及可持續採購方面的承諾。供應商管理框架對標《PSCI³負責任供應鏈管理原則》，遵守《藥明生物採購供應商管理標準》《藥明生物採購政策》及《藥明生物可持續採購手冊》等制度，在質量、商業道德、環境保護及社會責任等方面提出明確要求。

為進一步在供應鏈中落實負責任經營，藥明合聯要求供應商及業務合作夥伴遵守集團的《藥明生物合作夥伴商業行為準則》以及相關採購與供應商管理制度。報告期內，我們實現了新增及重點供應商全部簽署該準則，體現了供應商與公司在合規與道德要求方面的整體一致性。

為進一步完善採購管理體系，藥明合聯已在集團層面通過ISO 20400可持續採購認證。該認證有助於公司在採購決策及供應商管理過程中系統融入可持續發展因素，提升採購全生命週期中的透明度、責任落實及規範化水平。

³ Pharmaceutical Supply Chain Initiative，製藥供應鏈協會。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

公司供應鏈管理依託清晰的治理架構運行，以確保有效的統籌與監督。供應鏈管理協同部門負責採購、物流及庫存管理等關鍵環節，保障物料供應的穩定性、效率及成本可控性。通過與內部相關部門的緊密協作，確保供應鏈政策與標準的統一執行，支持供應穩定與可持續營運。

我們的行動

藥明合聯通過結構化、系統化的管理方式落實供應鏈相關承諾，覆蓋供應商全生命週期管理、風險評估、審核、績效評價及供應連續性保障等環節。通過在供應鏈營運中嵌入負責任與可持續導向的管理實踐，我們提升了風險應對能力、供應商績效及長期供應穩定性。上述行動支撐供應鏈治理的有效落地，助力構建更可持續、可靠的供應鏈體系。

供應鏈管理體系

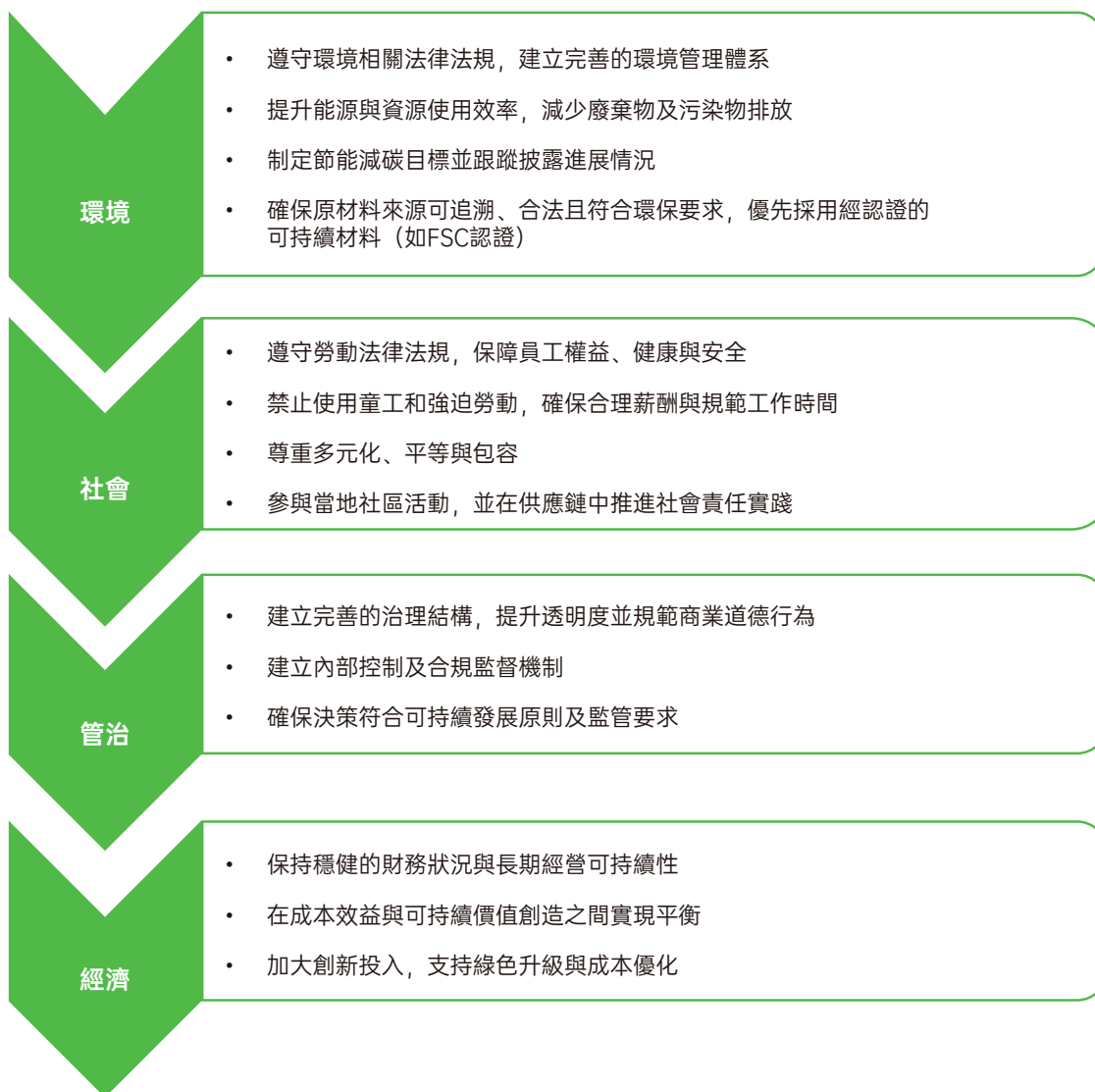
供應商准入與分類

藥明合聯持續採用全面的供應商准入與分類機制，以支持規範且有效的供應商管理。供應商准入基於明確的物料規範與質量要求，對其是否符合相關國家標準、行業標準及公司內部標準進行評估。同時，評估過程還涵蓋供應商的生產能力、營運條件、質量保障體系以及售後支持能力。

在負責任採購原則指導下，藥明合聯將可持續發展指標納入供應商准入與分類管理流程。在准入評估中，公司開展盡職調查，並在評估問卷中納入環境與社會相關指標。同時，對於在可持續發展方面表現較好的供應商(如提供低碳環保產品、推動組織多元化、通過培訓與福利提升員工發展等)，公司提供激勵或優先合作機會。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)



可持續性採購標準

供應商根據採購規模、產品特性及可持續發展表現等因素進行分類管理，以實現差異化管理並更好地對接公司供應鏈目標。在重要供應商篩選過程中，還綜合考慮特定國家或地區、行業領域及特定物料所帶來的風險。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

供應商分級和管理體系

類別	重要供應商		
	戰略供應商	重點供應商	基礎供應商
主要特點	<ul style="list-style-type: none"> • 大批量採購 • 提供關鍵物料和服務 • 多品類服務供應 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作時間超過一年 • 未發生重大品質投訴 • 通過競爭性招標選擇 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合供應商准入流程 • 通過品質審計並符合基礎資質標準
管理辦法	<ul style="list-style-type: none"> • 月度績效考核 • 季度品質和技術交流活動 • 半年高層業務溝通 • 持續戰略協同和關係管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 季度績效考評 • 年度盡職調查和風險評估 • 業務持續性風險管理 • 採購成本持續性管理 • 持續開發可替代的供應商 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常管理 • 重大事件發生時，啟動風險替代戰略

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

類別	重要供應商		
	戰略供應商	重點供應商	基礎供應商
戰略管理	<ul style="list-style-type: none">全維度風險管理（財務／營運／市場）共同開發關鍵物料／產品	<ul style="list-style-type: none">業務流程優化與長期目標校準定期開展研討會和戰略工作坊	<ul style="list-style-type: none">維持基礎業務合作關係僅限特定／非關鍵物料採購

2025年，公司對供應商分級管理機制進行了更新與優化，通過整合臨床階段與商業化階段物料的管理標準，提升管理一致性與有效性。

藥明合聯進一步優化供應商可持續性篩選機制，並通過合同管理強化約束，將22份供應商合同升級納入可持續發展及商業道德與誠信條款，從而在供應鏈中明確行為規範與責任要求。同時，公司建立供應商違規懲戒機制，對違反ESG、EHS或商業道德標準的供應商，可採取限制合作、法律追責或其他處罰措施。

供應鏈風險評估

藥明合聯持續開展供應鏈風險評估，以保障業務連續性與營運穩定性。依據《藥明生物供應鏈業務連續性計劃》，公司對可能影響物料供應、營運執行及客戶交付的風險進行系統識別、評估與監控。

供應鏈風險評估覆蓋日常營運風險及可持續發展相關風險。通過在線問卷與調研、質量與非質量審核以及持續監測，公司識別潛在中斷風險（包括物料供應中斷及外部不確定因素），並制定相應的應對措施。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

公司通過基於文件的評估方式並結合系統化證據核查，對供應商可持續性風險進行主動識別、評估、監控與緩解。2025年，藥明合聯進一步擴大該評估範圍，按採購金額計覆蓋全球50%的供應商，以持續強化供應鏈風險管理能力。評估內容涵蓋四大重點領域，包括商業道德與反賄賂反腐敗、勞動與人權、環境管理與氣候變化以及可持續採購。公司制定定製化指標，對供應商在上述領域的政策、實踐及績效進行評估，並向相關供應商反饋審核結果及整改方案。該基於風險的方法有助於提升供應鏈韌性，並增強公司應對營運及可持續發展挑戰的能力。

供應鏈相關風險和緩解計劃

風險類別	風險名稱	對業務的影響	緩解計劃
常規風險	物料供應中斷	<ul style="list-style-type: none">火災、海運事故或其他突發事件可能導致供應商供貨中斷自然災害或事故造成關鍵物料供應中斷	<ul style="list-style-type: none">建立並維護多來源供應體系，評估替代供應商開展物料替代測試，確保物料可切換能力實施交付績效管理，監控供應商穩定性啟動物料切換預案，並持續跟蹤風險變化

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

風險類別	風險名稱	對業務的影響	緩解計劃
	物料供應中斷 (填料)	<ul style="list-style-type: none">對依賴進口填料的國際項目造成下游營運影響無法為海外項目進口必要的填料材料	<ul style="list-style-type: none">識別領先的國內填料材料替代品製造商鼓勵建立本地生產設施以實現雙源供應對高風險材料實施備件庫存策略快速更換為經過預驗證的國內替代物料，監控物料風險並採取緩解措施
	物料供應中斷 (進口商業化培養基及培養袋、中空纖維柱等)	<ul style="list-style-type: none">由於替代品稀缺而導致的重大中斷，影響生產設備，進而導致項目延誤地緣政治事件或貿易限制	<ul style="list-style-type: none">拓展物流承運商並建立備選供應商庫海關等相關機構協同，保障通關與運輸效率對高風險進口材料實施後備庫存戰略定期監測和評估風險，確保快速執行應急措施

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

風險類別	風險名稱	對業務的影響	緩解計劃
可持續發展 相關風險	供應商誠信與 公平競爭	<ul style="list-style-type: none">• 供應商不合規或不道德行為(包括不正當競爭)可能影響合規性、營運規範性及利益相關方信任• 可能帶來聲譽風險及供應關係中斷	<ul style="list-style-type: none">• 要求供應商遵守《合作夥伴商業行為準則》，並將誠信與公平競爭要求納入供應商管理• 在供應商風險評估、審核及績效管理中納入誠信相關指標• 在供應商風險評估、審核及績效管理中納入誠信相關指標

供應商審計

作為供應鏈管理體系的重要組成部分，藥明合聯通過開展供應商審計，評估其在社會責任、商業道德及質量要求方面的合規情況。相關審核有助於識別風險、提升績效，並推動負責任供應鏈實踐的規範落實。

為和PSCI負責任供應鏈管理原則保持一致，藥明合聯根據供應商現場審計要求，在負責任供應鏈方面對供應商的合規表現進行評估。該類評估在整體供應商評價體系基礎上，進一步強化對現場管理實踐的核查。完成PSCI現場審計後，公司支持供應商制定並落實整改行動計劃(CAP)，重點提升在商業道德、勞動合規、員工健康與安全、人權以及治理與管理體系等關鍵風險領域的表現。2025年，藥明合聯共開展3次供應商PSCI現場審計，覆蓋原材料、研發及生產物料、倉儲與物流、設備及工程服務等類別供應商，幫助供應商有效識別出改進空間，進一步強化其供應鏈中的負責任管理實踐能力。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

質量保障是供應商審計的重點內容。藥明合聯每年對所有重要供應商及部分基礎供應商開展質量審計。原材料生產商、分銷商及GMP服務提供商須在滿足公司對標GMP要求的內部標準後方可獲批。此外，公司對原材料實施嚴格的質量檢測與認證流程，並通過持續監測機制保障其合規性及產品長期穩定性。

供應商績效評估

藥明合聯定期開展供應商績效評估，以支持持續改進及供應鏈管理的有效運行。

供應商質量績效管理系統作為重要工具，用於監控供應商績效並識別改進機會。通過該系統，公司對供應商績效信息進行匯總分析，支持持續監督與管理決策。

公司持續按既定流程定期開展全面的供應商績效評估工作。

創新能力與資質認證

- 評估供應商是否滿足企公司標準及是否擁有提供創新解決方案的實力

管理能力與財務健康

- 綜合考量供應商的財務穩定性、服務團隊架構及合作條款靈活性

營運效能與執行保障

- 聚焦供貨精準度、交付及時性及問題解決效率等關鍵指標

合規保障與可持續發展

- 審查供應商商業道德合規性、ESG理念踐行程度及可持續實踐成效

成本優化與價值創造

- 評估供應商提供物料的價格競爭力及其在品質提升與成本管控方面的價值貢獻

透明營運與商業道德

- 核查供應商營運透明度、商業誠信度及法律法規遵守情況

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

公司定期審視對供應商的採購實踐，確保其與《業務合作夥伴商業行為準則》及相關政策保持一致，避免與ESG要求產生衝突。同時，公司定期從ESG、EHS及商業道德合規等維度評估供應商的可持續發展表現，並對結果進行記錄及與歷史表現對比。評估結果將反饋至供應商，並就改進方向及行動計劃進行溝通，支持其持續提升績效表現。

2025年，公司依據GMP基礎要求開展供應商績效評估，以驗證所提供物料及服務質量是否符合藥明合聯的標準。評估內容涵蓋物料與服務質量、審核結果、響應能力及商業相關事件等因素。報告期內，公司完成了多次物料供應商評估及服務供應商評估，結果顯示供應商整體運行穩定，未發現中高風險問題。

穩定性

為提升供應鏈穩定性，藥明合聯依據《藥明生物供應鏈業務連續性計劃》開展供應連續性管理工作。公司採用多源採購策略，結合庫存與物料管理機制，降低供應中斷風險。通過基於需求的庫存管理策略(包括基於定期需求預測的動態安全庫存管理，以及明確的再訂貨點與最小—最大庫存控制機制)，公司保障物料的及時供應以滿足生產需求。該一體化管理方式在提升營運韌性的同時，實現供應可靠性與成本效率的平衡。

可持續供應鏈

藥明合聯通過在採購實踐、治理機制、供應商協同及內部能力建設中融入可持續發展因素，推進可持續供應鏈建設。我們遵循《藥明生物可持續採購手冊》，在董事會層級ESG委員會的監督下，定期監測供應商ESG工作進展，管理層持續監督相關工作開展情況。公司還將可持續發展目標納入採購關鍵績效指標(KPI)，以強化責任落實並確保與整體可持續發展戰略保持一致。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)

支持多元化

藥明合聯在供應商准入過程中納入多元化考量，推進包容性的供應鏈實踐。在供應商資質評估中，公司通過在問卷內增加性別多元化相關問題，了解供應商女性員工佔比是否超過50%。

採購能力建設

藥明合聯通過將可持續發展目標納入績效評價機制和專項培訓，致力於提升採購團隊能力。採購人員不僅基於商業績效進行評估，還需考慮在供應商選擇與管理過程中對環境、社會及商業道德因素的納入情況。公司通過全方面的培訓及內部知識共享，提升採購人員對可持續採購原則及風險管理職責的理解。

供應商溝通與能力建設

藥明合聯建立了規範化的供應商溝通機制，提升供應商對可持續發展的認知，並促進其改進績效表現。

公司通過線上與線下相結合的方式，定期向供應商傳遞可持續發展戰略、政策更新及行業趨勢信息。同時，我們依託信息系統監測可持續發展相關數據，收集分析關鍵ESG信息，並及時識別潛在風險。

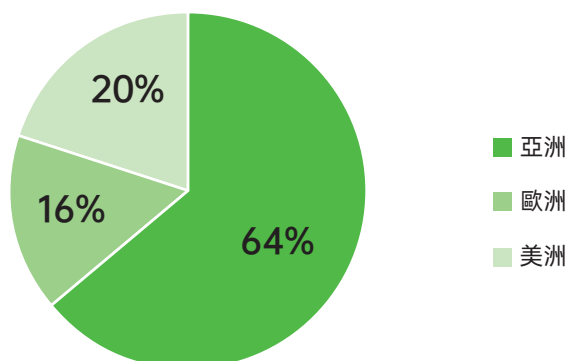
2025年，100%的採購相關人員已接受可持續採購培訓，以強化內部能力並確保相關要求在供應商管理中的一致落實。公司每年對供應商可持續表現進行評估，覆蓋ESG、EHS及商業道德合規等維度，並將結果與歷史數據進行對比。針對評估中識別的差距，公司通過專項溝通會議與供應商對接，共同制定包含目標、時間節點及責任分工的改進計劃，並對實施進展進行跟蹤，以實現持續改進。2025年，藥明合聯組織開展ESG相關培訓活動，提升供應商認知的同時加強其與可持續採購要求的一致性。

我們的表現

截至報告期末，藥明合聯共有884家供應商，其中一級重要供應商118家。一級重要供應商的採購支出佔總支出的50%。

1. 健全治理

1.7 供應鏈管理(續)



供應商採購金額分佈

指標	單位	2025
通過案頭評審的供應商總量	家	118
按採購金額計算的重要供應商案頭評估百分比	%	50
因存在重大潛在負面影響而終止合作的供應商數量	家	0
接受審計／評估的供應商中參與整改措施或能力建設的比例	%	100
參與能力建設項目的供應商總數	家	118
參與能力建設項目的重要供應商佔比	%	100
依據PSCI標準執行現場審計的供應商數量	家	3

亮點績效

100%目標供應商已簽署包含環境及社會條款合同

100%新供應商和目標供應商已簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》

100%採購人員已接受可持續採購培訓

2. 社會貢獻



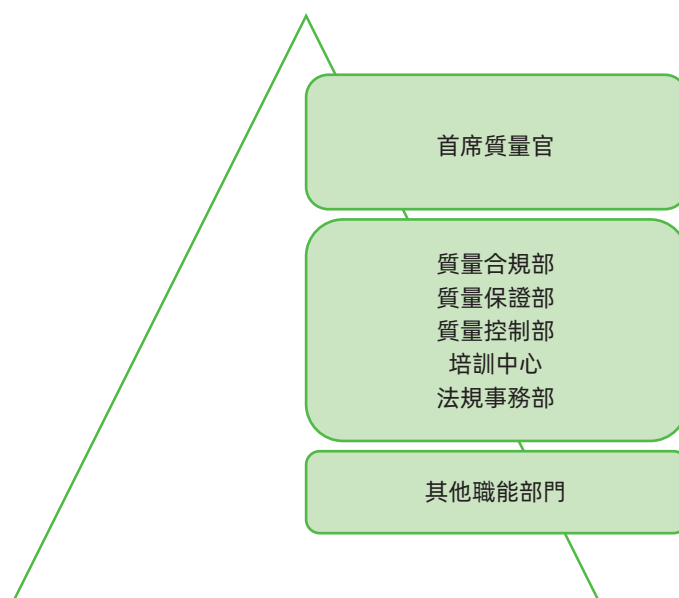
藥明合聯在所有營運中貫徹質量優先原則，通過系統化、前瞻性的質量控制體系，成功通過監管機構與客戶的各項檢查，從而確保了平台的可靠性並持續提升客戶滿意度。同時，我們積極投身社區健康倡議，助力提升所在地區的公共福祉。這些系統性努力，共同支撐我們打造一個全球可及、端到端的ADC與XDC平台，以更好地服務於生物製藥合作夥伴乃至更廣泛的社會需求。

2.1 質量管理

我們秉持以質量為中心的方針，依託完善的質量體系對所有生產流程進行管理與監督。該體系不僅持續滿足、更致力於超越客戶要求，將確保患者健康與安全始終作為我們一切工作的根本基石。

我們的管治

我們的首席質量官領導開展結構化的質量治理工作，旨在確保質量體系有效且全面地落實。該框架以權責清晰的治理架構為基礎，明確了相關制度、溝通渠道與上報路徑，從而提升質量事務處理的透明度。在此框架下，五個關鍵部門包括質量合規部、質量保證部、質量控制部、培訓中心及法規事務部協同運作，共同支撐起系統、全面的質量管理體系。



藥明合聯質量管理架構

2. 社會貢獻

2.1 質量管理(續)

應對複雜的質量挑戰，關鍵在於確立清晰的政策。我們的政策、指南與流程均以行業最佳實踐及適用法規要求為依據。作為整個體系的基石，全球質量手冊為43份質量標準指南及數以千計的標準操作規程奠定了根基。

我們的行動

基於多年積累的专业經驗，我們持續精進生產技術、拓展市場覆蓋範圍，並始終確保其符合全球領先製藥公司的質量標準。憑藉這些優勢，我們持續、穩定地為客戶供應可靠且高效的產品，從而確保高質量的產品最終惠及患者。為履行高質量的GMP規範承諾，公司構建了「全球統一質量體系」，以此保障我們產品在全球範圍內的質量一致性與卓越性。



2. 社會貢獻

2.1 質量管理(續)

質量風險管理

藥明合聯依據監管要求與內部質量手冊，建立了全球統一質量體系，以系統性管理各類質量與合規風險。我們於每年年初發佈年度質量管理計劃，並據此開展覆蓋全公司的內部質量檢查，通過對所有流程開展質量風險評估(QRA)，系統識別與評估各個環節的潛在風險。

我們的質量風險管理體系由電子化系統提供支持，旨在提升管理效率與追溯能力。該系統會對在原材料接收、產品取樣檢驗等環節識別出的風險，依據內部標準，從嚴重性、發生概率及可檢測性三個維度進行綜合評分。對於進入後期階段的客戶項目，我們已建立專門的質量風險評估機制。此外，在每一工藝流程中均執行前／後測試，以實現對潛在質量風險的系統性識別、評估與管理。

質量控制

我們持續加強質量體系建設與質量控制要求，基於內部質量檢測能力和系統化的質量控制流程，確保我們的質量競爭力，共同構成了一個主動、系統的框架以管理質量並確保全球營運的合規性。

為保障藥品的安全性與質量，我們的測試覆蓋從原材料、中控物料、藥物樣品到穩定性測試樣品在內的全生產流程。我們支持從客戶處進行方法轉移，並嚴格遵循美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、日本藥品與醫療器械綜合機構(PMDA)及中國國家藥品監督管理局(NMPA)的要求進行方法驗證。質量控制團隊依據經驗證的方法及產品對應的檢測項目對不同生產基地的不同產品開展測試。一旦出現異常實驗室結果，將立即觸發強制性的實驗室調查程序，該流程嚴格遵循所有適用的質量體系法規執行。

此外，為維持高質量產品的最佳生產環境，藥明合聯定期進行環境監測，如純化水測試等。所有監測與測試活動均嚴格按照GMP要求執行。

2. 社會貢獻

2.1 質量管理(續)

質量保證

藥明合聯嚴格遵守所適用的法規與準則，並執行一套完善的質量審計計劃。我們每年開展質量內審，以確保製藥質量體系的有效性與適用性。2025年，公司累計通過全球客戶超過203次GMP審計，其中包括20次歐盟質量授權人(EU QP)審計。公司相信，該等認證將有助於彰顯藥明合聯已建立符合全球質量標準的一流質量體系。

2025年，藥明合聯在GMP方面取得了重大里程碑：位於無錫的DP3製劑車間成功完成GMP放行，同時，新加坡新基地已達成機械竣工。

藥明合聯新加坡生產基地啟動GMP生產

新加坡生產基地的機械竣工，標誌著藥明合聯全球GMP戰略實施邁出關鍵一步。該基地將嚴格遵循國際最高質量保證標準營運，全面符合美國FDA、歐盟EMA及中國NMPA的GMP法規，以實現產品的全球同步放行。基地採用先進的模塊化設計，配備隔離器灌裝線與數字化生產管理系統等一流設施。作為世界級的一站式生物偶聯藥物生產中心，該基地將在符合國際標準的體系及對ESG原則的堅實承諾下，支持從臨床前到商業化階段的各類項目，並計劃於2026年初啟動GMP生產。



藥明合聯新加坡生產基地

2. 社會貢獻

2.1 質量管理(續)

藥明合聯無錫基地DP3製劑車間成功完成GMP放行

無錫基地DP3製劑車間成功完成GMP放行，彰顯了公司對高質量產能擴張的承諾。該車間在短短18個月內迅速建成，遵循包括美國FDA、歐盟EMA和中國NMPA的GMP法規在內的國際頂尖標準。車間集成了全維環境監測系統、100%在線稱重、機器人塑託包裝及全自動線等先進技術。這確保了西林瓶水針與凍乾無菌製劑等產品生產的全流程合規與產品質量保障。



藥明合聯DP3偶聯製劑生產車間

質量文化

我們高度重視構建以質量為核心的企業文化，並通過質量標準的實施及日常營運持續強化全員質量意識。我們面向所有員工(包括全職、兼職員工及外包人員)開展年度質量控制及產品安全培訓項目。相關培訓由培訓中心統一負責實施，其職責包括落實培訓政策、制定年度培訓計劃並確保各項培訓有效開展。

為持續維持最高質量標準，我們針對研發、生產、質量及其他相關崗位的新員工安排入職培訓項目。培訓內容包括實驗室實操練習，涵蓋GMP、生產及質量控制等方面。此外，現有員工需定期參加年度培訓及技能提升課程。

2. 社會貢獻

2.1 質量管理(續)

所有參與GMP相關工作的員工均需接受專項GMP培訓。2025年，為進一步強化質量標準相關能力，我們開展了涵蓋法規更新、文件管理規範、GMP文件與記錄常見問題以及數據可靠性等內容的GMP培訓。對於非GMP崗位員工，我們同樣提供質量控制或產品安全培訓項目，以確保其具備對質量文化及GMP標準的基礎認知。

此外，藥明合聯所有員工均可通過iGrow培訓平台參與線上課程，持續提升對GMP標準及質量相關概念的理解與認知。

我們還針對重點供應商開展年度質量保證專項培訓，致力於推動其質量管理體系的完善。通過線上及線下多種形式開展針對性培訓，內容涵蓋行業標桿案例分享、合規要求宣貫等，我們持續深化對供應商的質量要求，確保其質量管理水平不斷提升。

2.2 知識產權保護

藥明合聯深信，知識產權保護是建立並維繫合作互信的基石，也是我們與合作夥伴協同創造價值的核​​心。我們堅決禁止任何形式的知識產權侵權行為，積極推動創新業務的持續增長。

我們的政策

藥明合聯的知識產權保護框架嚴格遵循藥明生物集團標準，涵蓋包括《項目中的知識產權管理規定》在內的關鍵政策。該一體化管理體系系統規範了合作中的知識產權所有權與使用權，在有效降低侵權風險的同時，確保治理機制符合國內外相關要求，並實現標準化管理。

公司秉持系統化、規範化的知識產權治理原則，內部知識產權保護措施全面符合中國國家標準GB/T 29490-2013《企業知識產權管理》要求，並與集團層面合規事件處理機制實現無縫銜接，確保知識產權管理的系統性與規範性。

2. 社會貢獻

2.2 知識產權保護(續)

我們的行動

知識產權保護措施

我們的知識產權保護框架以完善的基礎設施為支撐，配備多項先進技術保障措施，包括數據追溯系統、嚴格的信息存儲訪問控制以及項目之間的防火牆設置，切實保障數據隔離。同時，公司建立了完善的報告機制，鼓勵員工及時報告任何疑似知識產權侵權行為。

為進一步完善知識產權保護機制，我們在報告期內更新了專利申請審批流程，明確了從內部申請、審核到對外正式啟動專利認證的完整流程。

在創新驅動的競爭環境下，高效的知識產權管理依賴於先進的全球專利情報工具。為此，我們引入了PatSnap平台，借助其全面、實時的數據獲取能力，持續強化知識產權保護水平。該平台提供的法律狀態數據有助於識別自由實施空間並規避侵權風險，其監測功能支持開展主動市場監控，而三維專利地圖等分析工具則為研發與知識產權戰略決策提供有力支撐。通過深入解析全球專利佈局，該平台切實提升了我們在創新保護、風險評估與競爭優勢構建方面的綜合能力。

公司以專門的技術措施與機制，配合持續的培訓項目，系統深化全員的商業秘密保護的意識。我們已建立商業秘密的系統化分類與歸檔管理體系，並要求在啟動關鍵業務項目前完成全面的風險評估。

2. 社會貢獻

2.2 知識產權保護(續)

藥明合聯專項培訓

2025年11月，我們面向業務部門開發團隊開展了知識產權與商業秘密保護專項培訓。培訓內容涵蓋公司內部政策、典型案例分析及技術披露邊界，旨在提升員工對內部商業秘密保護流程的理解與合規執行能力。



商业秘密保护专题培训

— XDC Legal & Compliance Team
2025年11月



在與第三方合作過程中，我們要求供應商簽署《供應商知識產權聲明》，明確知識產權使用規範並約定爭議解決程序，以確保其遵循公司的知識產權保護標準。

知識產權激勵措施

我們高度重視知識產權與創新發展。公司依據集團《職務發明創造獎勵與報酬管理制度》，建立了系統化的激勵與認可機制，用於獎勵員工的創新成果與創造性貢獻。該機制以推動創新為核心目標，致力於營造良好的創新文化氛圍，激勵員工不斷開發新理念與新技術，推動公司及社會的持續發展。

2. 社會貢獻

2.3 客戶參與

在藥明合聯，客戶卓越是我們的核心理念，更是我們持續保持競爭力的根基。我們將客戶需求置於首位，並將以客戶為中心的理念深植於所有營運環節，以此驅動價值創造與服務優化，確保始終為客戶創造卓越價值，鞏固長期合作夥伴關係。

來自客戶的聲音

「我們很高興能夠增強與藥明合聯的策略合作。藥明合聯的專業知識與全方位服務對我們的ADC項目成功至關重要。此次合作關係的拓展，使我們能夠充分利用其端到端能力，加速開發新一代ADC療法，以更好地滿足患者需求。」

— LigaChem Biosciences 總裁兼首席執行官 Yong-Zu Kim 博士

我們的策略

我們致力於以更高的質量標準與更優的營運效率，為客戶提供卓越的體驗，從而持續提升客戶滿意度。為此，我們建立了全球雙源供應策略，以保障供應鏈的穩定性。

全球雙源供應策略

我們持續推進全球雙源供應策略。2025年，隨著無錫基地DP3車間順利實現GMP放行，公司產能規模進一步擴大，預期年產能可達700萬瓶。基於此，無錫基地三大偶聯製劑生產車間(DP1、DP2及DP3)的總產能將躍遷至約每年1,500萬瓶。

此外，新加坡基地預計可支持商業化生產的多層級需求，包括單批次最高達2,000升的抗體中間體／原液(mAb/DS)生產能力，以及每年800萬瓶製劑(DP)的產能。新加坡基地的快速機械竣工是藥明合聯全球雙源供應策略的重要支柱，該基地將與無錫、常州及上海基地共同構建全球協同網絡，全面推動偶聯藥物的多元化與可持續發展。

2. 社會貢獻

2.3 客戶參與(續)

技術平台

作為偶聯技術領域的領先CRDMO，藥明合聯憑藉其深厚技術積累與豐富的複雜工藝經驗，提供覆蓋研發至生產的全生命週期一體化服務，從而確立了卓越的行業地位。為進一步加速偶聯藥物的開發與生產，藥明合聯已開發多項專有技術平台，包括WuXiDARx™技術平台、X-LinC技術，以及WuXiTecan-1和WuXiTecan-2連接子有效載荷技術。公司通過在蛋白科學、小分子及偶聯技術領域的專業能力深度融合，持續強化一體化研發能力。

WuXiDARx™技術平台通過創新的偶聯策略和工藝優化，實現了無需工程改造抗體的高效偶聯，大幅簡化了ADC的開發工藝，並在提高生產效率的同時降低了生產成本。

2025年，公司持續推進專有WuXiDARx™技術的迭代升級與優化完善。此外，我們不斷拓展XDC領域的新服務能力，已成功為多種非傳統ADC及XDC分子提供高質量製備服務，包括雙特异性ADC、雙載荷/多載荷ADC、DAC、AOC、APC以及核藥等多類高度差異化產品，充分體現了藥明合聯強大的研發服務能力。截至報告期末，WuXiDAR4™平台已推動7個ADC分子進入臨床試驗階段，支持超過10個CMC項目，並完成超過2公斤規模的GMP批次製備。

WuXiDAR4™技術平台已：

- 推動7個ADC分子進入臨床試驗階段
- 支持超過10個CMC項目
- 完成超過2公斤規模的GMP批次製備

WuXiDAR4™技術平台亮點

2. 社會貢獻

2.3 客戶參與(續)

報告期內，我們推出了全新的WuXiTecan技術平台。該平台由WuXiTecan-1和WuXiTecan-2組成，均採用Mal連接子及溶酶體肽酶釋放機制，展現出顯著的腫瘤抑制效果及更優的安全性特徵，目前處於臨床前階段。WuXiTecan-1採用新型TOPi有效載荷與GGFG連接子，在臨床前研究中展現出與DS-8201相當的療效，並具有更好的耐受性。WuXiTecan-2則採用Exatecan並結合新型親水性連接子，在對標產品中表現出更優的親水性和療效，同時在毒理學評估中亦具備良好的耐受性。該平台通過實現有效載荷強度的可調控、創新裂解機制以及連接子親水性的優化，構建了多元化的先進連接子-有效載荷技術組合，以滿足不同開發階段在安全性、有效性及靈活性方面的需求。

此外，我們還通過X-LinC技術持續提升創新能力。該技術是一種高穩定性的連接器，旨在提升ADC的穩定性並擴大治療窗口。在豐富的連接子有效載荷及偶聯技術組合、強大的合成與工藝開發能力、行業領先的技術經驗、完善的分析方法及專用設施的支持下，我們不斷強化技術平台能力，並積極與第三方合作，整合包括CysLink™及AbClick®在內的先進ADC技術。

藥明合聯致力於提供更高質量的服務，賦能全球合作夥伴加速創新療法的開發，從而為行業進步與患者健康創造更大價值。

我們的行動

服務升級

為響應行業對縮短開發週期、降低風險並減少成本的需求，藥明合聯已建立一套一體化服務平台及專有技術，有效縮短開發週期並提升產品質量。這些能力在工藝開發環節中尤為突出，能夠顯著降低風險、控制成本並加快項目推進進度。

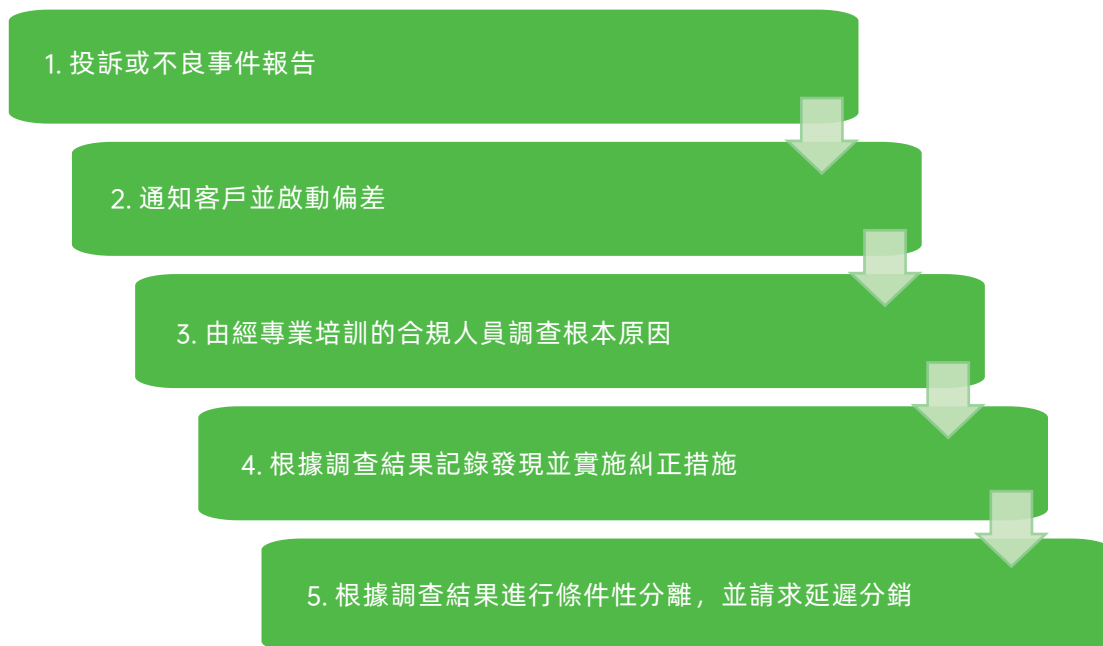
2. 社會貢獻

2.3 客戶參與(續)

為支持藥明合聯快速增長的業務體量與持續擴大的業務範圍，我們對研發團隊的組織模式進行了戰略性優化，將其從項目制升級為職責清晰、專業聚焦的功能型結構。同時，公司配套建立了新的晉升通道與績效評估體系，以更有效地賦能員工職業成長。這些舉措顯著提升了團隊的專業化水平，不僅保障了核心人才的長期穩定，也促進了關鍵技術及專業知識的系統性沉澱與傳承。

客戶溝通與反饋

藥明合聯高度重視客戶反饋，並致力於通過有效的客戶溝通提升服務質量。為系統化地收集與響應客戶關切，公司設立了包括專項郵箱與熱線電話在內的專用反饋渠道。對於收到的反饋，我們會開展根本原因分析，制定並落實針對性改進方案，同時相應更新相關標準操作規程。報告期內，公司未收到任何有關產品與安全的客戶投訴。



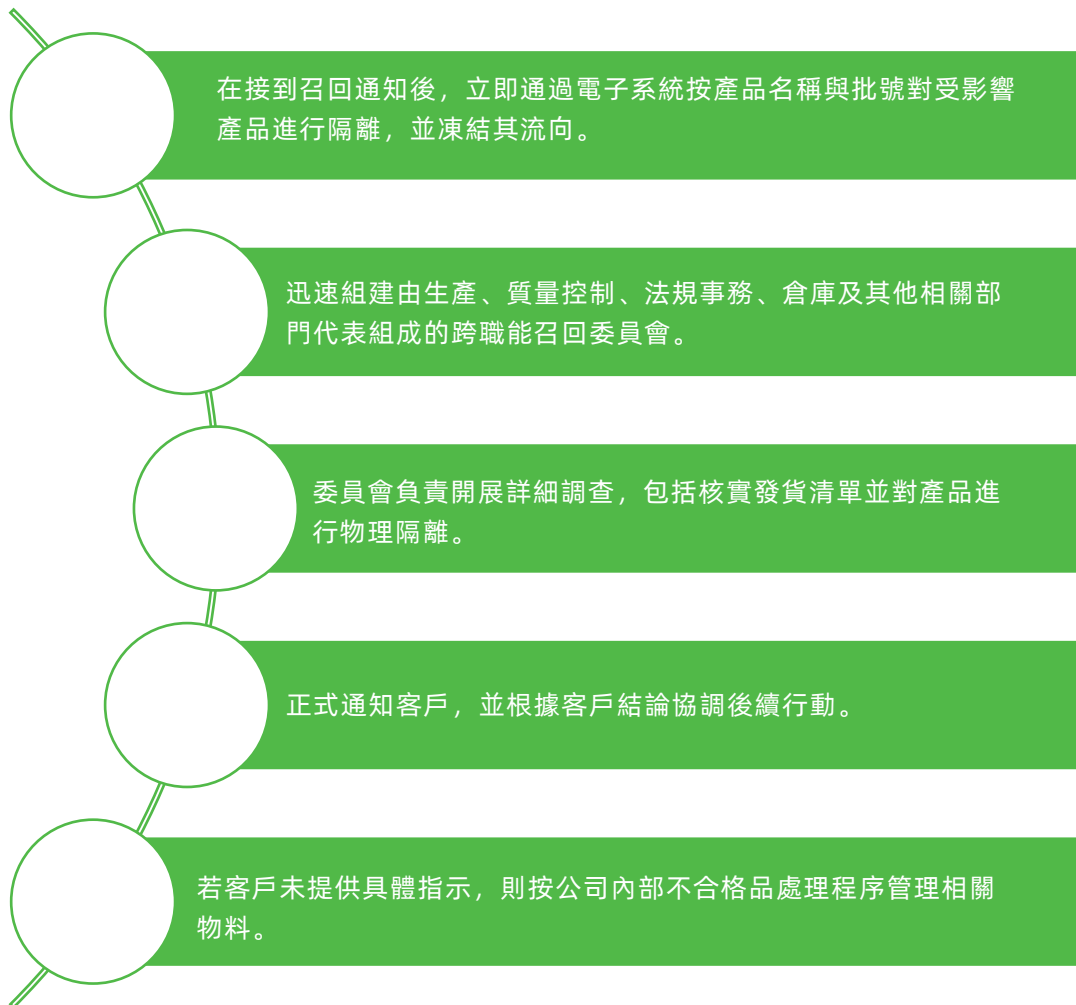
處理質量投訴的流程

2. 社會貢獻

2.3 客戶參與(續)

產品召回

作為一家CRDMO企業，藥明合聯積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程。藥明合聯已建立專門的產品召回流程，以確保在需要啟動召回時能夠做出快速、協同的響應。該流程可根據多種情況啟動，包括臨床發現、客戶決策或監管要求等。此外，我們與客戶共同開展模擬召回演練，以驗證召回流程的可靠性與執行效率。報告期內，已開展一次模擬召回演練。2025年，藥明合聯未發生任何產品召回事件。



產品召回程序

2. 社會貢獻

2.3 客戶參與(續)

滿足客戶需求

為更精準地響應客戶需求，藥明合聯進一步完善了客戶反饋機制，通過開展季度滿意度調查，從而更及時地獲取洞察並推動持續改進。2025年，客戶滿意度評分持續保持高位，平均分達4.5(滿分5分)。來自客戶的直接反饋推動了多項具體的營運優化，如實施全新的數字化文件管理系統。這些針對性舉措體現了我們積極傾聽客戶意見、持續優化服務以有效滿足其需求的堅定承諾。

DaVinci Client Portal系統：加強項目文件管理

為應對客戶關於項目文件管理效率的反饋，如文檔檢索效率、文件一致性等問題，藥明合聯開發並上線了「DaVinci Client Portal」系統。該平台整合了文檔追蹤器、資源中心等關鍵模塊，實現對文件進展的監控以及實時共享與協同編輯。自2025年上線以來，所有新項目均已採用該系統，其應用顯著提升了營運效率與客戶體驗，並為持續的數字化建設奠定了堅實基礎。

2025年，我們已收到來自客戶的表彰與感謝超過30項，包括獎盃、證書和手寫感謝信等，這體現了客戶對我們專業能力與卓越行業表現的充分信任。我們將持續致力於優化客戶服務，為客戶創造更大價值。

我們的表現

亮點績效

2025年，平均客戶滿意度4.5/5

2. 社會貢獻

2.4 社區支持

藥明合聯積極履行社會責任，將發展成果與社會共享。我們持續拓展公益行動，為社區傳遞溫暖與切實支持。

2.4.1 志願服務與捐贈

我們的舉措

藥明合聯積極組織並參與志願服務活動，以切實行動踐行企業社會責任。我們鼓勵員工加入公司志願者協會，通過親身參與傳遞社區關懷，助力社會進步。同時，藥明合聯持續進行慈善捐贈，為公益事業提供切實支持。

報告期內，藥明合聯志願者累計提供社區服務432小時，參與服務72人次。

心手相連，共援災後重建

2025年11月26日，中國香港新界大埔區發生五級火災。災情發生後，藥明生物與藥明合聯共同捐贈1,000萬港元，支持香港火災救援與災後恢復工作。此次聯合行動及時響應了緊迫的社會需求，通過資金援助幫助受災民眾進行安置與重建，體現了公司在應對突發公共事件中的協同擔當與社會責任。

年度獻血日

2025年，藥明合聯在上海基地積極響應無償獻血號召。此次活動共有18位符合條件的同事成功獻血，累計捐獻21單位(4,200毫升)。



2. 社會貢獻

2.4 社區支持(續)

2.4.2 行業協作

我們的舉措

藥明合聯通過積極主辦及參與行業交流活動，促進行業內的廣泛對話與深度融合，共同推動行業邁向新發展階段。

藥明合聯參加第十五屆世界 ADC 倫敦大會

作為全球生物偶聯藥物 CRDMO 的領軍企業，藥明合聯在第十五屆世界 ADC 倫敦大會上精彩亮相。公司通過技術報告、科學海報展示及展台交流，分享了其創新技術平台與一體化 CMC 服務如何加速新型抗體偶聯藥物的開發。公司首席技術官發表了主題演講，專家團隊則展示了多項前沿技術成果。此次參與旨在深化行業合作，共同推動生物偶聯治療領域的創新與發展。



2. 社會貢獻

2.4 社區支持(續)

在新加坡共建全球生物偶聯藥物產業新生態

2025年9月24日至26日，藥明合聯依託新加坡「亞太生物醫藥戰略樞紐」的定位，成功舉辦以生物偶聯藥物領域為核心的高規格系列活動。通過「新加坡基地專場參觀+高層閉門圓桌會+技術交流會+行業晚宴+2025 BPD新加坡生物工藝開發大會專題論壇」的多維聯動形式，匯聚全球頂尖專家，鏈接全球產業鏈資源，以「樞紐賦能生態，協同驅動創新」為核心理念，為全球生物偶聯藥物產業協同發展書寫了兼具戰略高度與實踐價值的一頁。



第四屆蛋白質科學與抗體發現研討會

第四屆蛋白質科學與抗體發現研討會於2025年11月21日在上海舉辦。會議以「聚焦蛋白創新，加速行業騰飛」為主題，設置了主論壇與「自免與腫瘤藥物開發」、「複雜抗體與蛋白工程」兩個專題論壇，圍繞自免藥物、TCE、ADC、雙抗、三抗、MCE、TCR等前沿熱點以及靶點驗證、抗體工程、藥物篩選、臨床前研究等技術策略展開深入交流，為行業打造高質量的學術平台。



3. 人才發展



藥明合聯秉持以人為本的發展理念，倡導平等多元、開放包容的企業文化。我們持續完善用工管理與人才發展機制，強化薪酬福利管理，傾聽員工心聲，攜手員工共同實現長期穩健發展。同時，公司致力於營造健康安全的工作環境，保障員工合法權益，持續提升員工幸福感與歸屬感。

3.1 合規僱傭

藥明合聯致力於打造多元平等、包容共進的工作環境。公司遵循公平合規的招聘原則，廣納賢才，並為員工提供充分的發展機會，助力其實現潛能與價值。我們尊重每一位員工，堅決杜絕不當職場行為，讓員工在充滿支持與關懷的氛圍中持續成長，實現公司與員工的共同發展。

3.1.1 員工招聘與權益保障

我們的承諾與準則

藥明合聯嚴格遵守國際公認的人權準則與勞工公約，積極踐行聯合國《國際人權法案》（由《世界人權宣言》及其相關盟約組成）、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》以及《聯合國工商業與人權指導原則》所倡導的精神。我們始終以《藥明生物商業行為準則》作為一切招聘活動的根本遵循，確保每項人才引進工作都符合國際規範、所在國家地區法律法規及企業核心價值觀。

藥明合聯將人權保障視為企業責任的基石。我們致力於將人權管理原則全面融入生產營運與企業管理各環節，通過《員工手冊》《入職管理操作手冊》及《舉報與調查政策》等制度，以實際行動踐行承諾。

3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

藥明合聯高度重視人才發展，依據戰略規劃與業務增長需求，設定了清晰可衡量的年度招聘目標，確保人才供給充足，為組織的可持續發展提供堅實支撐。

為確保招聘質量，我們為各業務單元制定了清晰、量化的招聘滿意度指標。

針對校園招聘、社會招聘及精英計劃，我們已設立年度達成率目標。

大中華區成功引進30名具有海外背景的人才。

我們的實踐

人權保護

藥明合聯已建立系統化的風險識別與評估機制，以有效管理人權相關風險。公司通過年度企業風險評估結合ESG實質性議題分析，定期識別潛在人權風險⁴，並對其營運、價值鏈及新業務關係中涉及的人權風險開展主動評估。我們對重點供應商定期開展可持續風險評估，涵蓋其人權與勞工權益等方面的表現，並向目標供應商提供審計反饋與改進方案。一旦發現任何風險隱患，立即啟動應對措施，以減輕或補救潛在的負面影響。

藥明合聯嚴格執行集團制定的《入職管理操作手冊》，確保從員工入職伊始即落實人權保障要求。該規範明確了信息審核與年齡核驗流程，以切實避免聘用童工，並對任何不慎錄用童工的情況提供補救措施。我們監控員工工時，管理加班情況，並設立最長工作時間限制。同時，我們堅決禁止基於民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工類型等因素的任何形式的歧視，並禁止包括騷擾在內的不正當行為。

⁴ 潛在風險包括歧視、人口販賣、童工、強迫勞動，以及對環境和當地社區的影響。

3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

藥明合聯嚴格禁止任何形式侵犯人權的行為，並通過「PROUD」⁵倡議推動建立問責機制。我們鼓勵員工及外部相關方通過正式、保密的申訴渠道，舉報任何形式的歧視、騷擾、暴力、虐待或其他不當行為。一經查實，我們將嚴肅處理，採取零容忍的嚴格措施。報告期內，藥明合聯未發生任何強迫勞動、使用童工或歧視事件。

發聲渠道與申訴機制

電話(中國)：	400-120-5045
電話(新加坡)：	800-492-2740
EthicsPoint網站：	https://wuxibiologics.ethicspoint.com
郵寄地址：	上海市浦東新區啟帆路800弄4號樓合規與風險監控中心
電子郵件：	SpeakUp@wuxibiologics.com

藥明合聯為全體員工提供全面的人權培訓，內容涵蓋反歧視與反騷擾，以宣導政策要求、傳遞人權保障理念。我們亦為管理人員提供專項培訓，明確管理導向，確保評估客觀公正，減少無意識偏見。

人才引進

藥明合聯每年依據公司業務發展規劃，在既定組織與人才發展框架內進行定製化調整與迭代，並系統推動落實。我們每年開展人才盤點，系統審視組織結構、核心崗位及人才體系，識別組織發展中的挑戰與優化方向。通過明確關鍵崗位的職責與晉升標準，分析各層級人才現狀與發展路徑，系統評估關鍵崗位的人才需求。

⁵ PROUD代表「P: Passion熱情、R: Reward回報、O: Ownership主人翁精神、U: Unity團結一致、D: Determination決斷力」

3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

藥明合聯通過校園招聘、社會招聘、員工內推、內部職位公示等多種渠道，廣泛吸納不同背景的人才。我們的招聘團隊本身即由背景多元的招聘經理與面試官組成，並採用標準化的評估方法對所有候選人進行考察。

種子計劃

「種子計劃」是藥明合聯面向在校學生開展的培養與儲備項目。與常規實習項目不同，該計劃旨在前瞻性地吸引頂尖人才。參與該計劃的學生將完成為期三個月以上的帶薪實習，掌握關鍵職場技能，並在後續全職崗位招聘中獲得優先錄取。2025年，「種子計劃」共招募了147名實習生。公司已與多所知名高校建立了合作關係。

精英計劃

「精英計劃」是藥明合聯為應對生物製藥行業未來需求而定製的人才發展項目。該計劃通過18-24個月的系統化培養，旨在為藥明合聯及行業培育兼具深厚專業功底、戰略視野與管理能力的下一代領導者。

2025年，藥明合聯根據業務拓展與人才儲備規劃，招錄了40名精英人才，覆蓋項目管理、工藝研發、生產製造等核心職能。所有入選者均持有碩士及以上學位，其中19人擁有博士學位，超過80%具有海外頂尖高校學習或畢業背景。他們紮實的學術根基、前沿的技術視野與出色的國際溝通能力，為部門的持續發展注入了國際化人才動能。

3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

校園招聘會

藥明合聯於2025年9月15日正式啟動2026年度校園招聘。本次招聘採取線上線下聯動模式，涵蓋校園宣講會、企業開放日等多重觸點，旨在通過與目標學生及教師的深入互動，系統展現僱主品牌與職業發展通道。

公司在傳統招聘會、專場宣講會基礎上，創新推出校園路演、行業圓桌論壇、海外線上專場等形式，顯著拓寬了校園覆蓋廣度，提升了互動深度。此外，藥明合聯還設立了「藥明合聯 X-talent」等專屬招聘平台，持續優化招聘效率與候選人體驗。



藥明合聯積極構建多元化人才培養體系，通過引入外部在線學習平台、深化校企合作，持續強化專業人才梯隊建設。公司亦提供研究生實習項目，並與高校合作開展定製化培養計劃。我們致力於同教育機構建立夥伴關係，助力培養下一代醫療專業人才。這些合作通過實習與研究項目為學生提供寶貴的實踐機會，使我們得以早期發掘人才，並助力他們的成長。

3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

江南大學	根據「種子計劃」實習基地合作協議，公司每年接收江南大學製藥工程專業大三學生開展為期三個月的在崗實習。此外，我們還不定期組織本科生、研究生赴新區生產實驗室參觀交流，促進校企之間的深度溝通與相互了解。
清華大學	我們已與清華大學生命科學學院達成戰略合作協議，並承諾在五年內提供100萬元人民幣捐贈支持，共同推進人才培養、人才引進及產學研合作。具體舉措包括：組織藥明合聯專屬招聘專場、舉辦校友產學研交流活動、冠名清華生命科學樓報告廳、開展聯合科研項目、實施產業導師計劃、共同主辦「清華生命科學與醫學校友論壇」，並設立實習實訓基地。
浙江大學	與浙江大學合作，共同舉辦線下產業論壇研討會，推動產學研深度融合，為學生與從業者提供與行業專家面對面交流的平台。

我們的績效

報告期內，藥明合聯校園招聘達成目標、「精英計劃」招聘達成目標、社招人員到崗率及業務部門招聘滿意度指標均已順利完成。

同時，藥明合聯憑藉在報告期內的卓越表現，榮獲前程無憂2026「人力資源管理傑出獎」，彰顯了公司人才戰略價值與僱主品牌建設成果已獲得外界的高度認可。



3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

3.1.2 多元化、平等與包容

藥明合聯堅信，多元的團隊能夠凝聚更廣闊的視野與集體智慧，而包容的文化則確保每一聲表達都被傾聽、每一種潛力都得以實現。我們致力於營造這樣的環境，為每一位員工提供積極、愉悅的工作體驗。

我們的承諾與準則

藥明合聯遵循《藥明生物員工多元化政策》，該政策明確了多元、平等與包容(DEI)在企業文化與營運中的核心地位，並為構建公平、尊重、賦能的工作環境提供了系統性指引。

我們的目標

藥明合聯致力於營造多元包容的文化氛圍，持續加強DEI相關舉措。我們設定了全球管理崗位中女性佔比不低於45%的目標，並通過定期開展DEI專項工作推動該目標的實現。

我們的實踐

支持STEM領域女性(WiSTEM)發展

為營造包容、多元、緊密聯結的組織文化，我們於2022年發起Women in STEM (WiSTEM)倡議，旨在支持並激勵更多女性員工提升在科學、技術、工程和數學領域的代表性，充分釋放潛能。公司DEI工作組持續策劃並推行一系列覆蓋全公司的活動，為女性員工的職業發展提供有力支持。

WiSTEM 調查

線上培訓

線上論壇

全球WiSTEM社群

本地化WiSTEM倡議

3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

持續監測

藥明合聯致力於維護多元、包容性的職場環境，系統收集與分析員工多元化數據，逐年跟蹤與評估相關進展。董事會每年對公司DEI戰略及執行情況進行審議，對DEI表現和目標達成情況進行監督。借助人力資源儀表盤等數據追蹤工具，公司持續監測DEI核心指標，推動DEI舉措的落實與持續優化。

藥明合聯遵循「同工同酬」原則，確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等的報酬。公司每年對薪酬數據進行全面審視，以確保對此原則的持續遵循與監督。

全球文化意識培訓

多元人才的匯聚帶來豐富的創造力與多元視角，為創新與包容性決策奠定堅實基礎。我們倡導團隊協作、開放溝通與相互尊重，致力於為每位員工提供成長平台，使其充分發揮獨特才能，實現個人價值。為進一步推進多元、公平與包容理念，公司已系統性地為全體員工開展專項培訓項目。

藥明合聯多元、平等與包容培訓

報告期內，藥明合聯為全體員工開展了多元、平等與包容(DEI)必修培訓。課程介紹了DEI核心理念，並通過清晰案例說明了職場中禁止的歧視與騷擾行為。培訓內容參考了適用的國際與國內法律框架，確保公司標準與公認規範相一致。此舉進一步強化了藥明合聯為全員維護尊重、包容的工作環境的承諾。

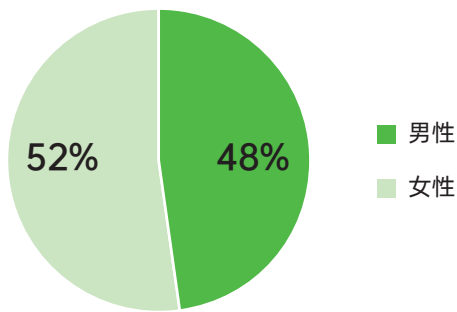
3. 人才發展

3.1 合規僱傭(續)

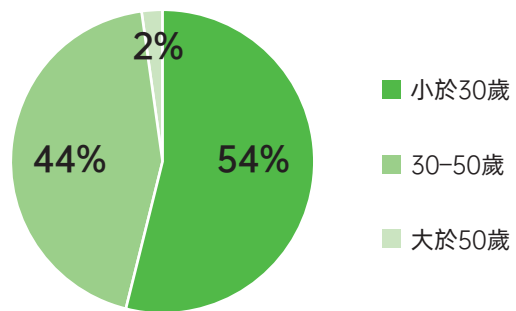
我們的績效

2025年，藥明合聯女性員工佔比達52%，管理崗位中女性比例達43%，高級管理層中女性成員佔比達38%，體現了公司在推動性別平等、培養女性領導力方面的顯著進展。

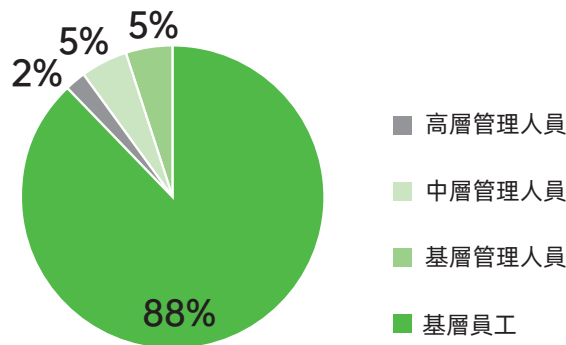
按性別區分的員工



按年齡區分的員工



按職級區分的員工



3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展

人才發展是藥明合聯長期競爭力與業務增長的核心支柱。我們視員工的智慧與洞見為公司創新和持續進化的根本動力。為此，我們持續加大對人力資本的投入，建立並完善結構化、全週期的培訓與成長機制，系統化支持員工能力提升，助力自我實現與職業發展。

我們的目標

藥明合聯持續完善人才管理體系，致力於構建更具吸引力與凝聚力的人才生態，以有效吸引並留住行業內的頂尖人才。

人才發展目標

- 我們致力於確保公司培訓計劃全面覆蓋一線管理者，並力爭實現員工培訓滿意度達到95%。

我們的實踐

藥明合聯依據《藥明生物全球員工培訓管理制度》，有序開展員工培訓活動。公司每年制定並更新年度培訓與發展計劃，系統優化培訓體系結構。所有培訓資源均平等面向全體員工（包括兼職員工及外包人員）開放，以支持其職業成長與技能提升。我們建立了以iGrow平台為核心的一站式學習系統，依託豐富的課程資源庫，覆蓋崗位技能、專業能力與行業前沿知識，有效賦能員工的自主學習與職業發展。

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

多元化人才發展路徑

藥明合聯充分整合集團資源，構建了系統化的培訓體系。我們持續優化培訓內容與目標，確保所提供的課程能夠全面支持全體員工(包括兼職員工與外包人員)的發展需求。

類型	適用對象	培訓內容
新員工入職培訓	所有員工	新員工需在入職後30天內完成公司統一的入職培訓。
	所有員工	新員工在入職後的12個月內，將系統參與「新員工啟航」(NEO)學習計劃。
	所有管理層	新晉管理者在入職半年內，將參與「領航者計劃」專項培養。
領導力提升培訓	所有員工	圍繞自我認知、項目管理、高效溝通與個人效能等方面展開培養。
	初級管理層	通過混合學習模式，提升基層管理者的管理能力，重點關注其角色轉型、情境領導、團隊管理、溝通協作及員工激勵等方面。
	中級管理層	圍繞有效決策、自我管理、帶領團隊實現高績效以及發揮領導者教練角色等維度展開。
	高級管理層	高管領導力發展項目通過自我覺察、「領導者即教練」培訓及一對一輔導等實踐，幫助領導者深化自我認知。

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

類型	適用對象	培訓內容
專業能力培訓	初級專家	通過崗位實操培訓與標準化作業流程訓練，技術人員能夠快速適應工作環境並掌握核心知識與技術。
	中級專家	通過掌握先進的知識並鞏固項目管理技能，中級技術專家能夠發展成為由技術驅動的經理。
	高級專家	通過開展專題訓練營與專項培養計劃，我們持續提升專家的藥物研發與創新能力，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展計劃	所有員工	我們鼓勵員工在職攻讀合作大學，包括復旦大學、清華大學等的碩士及博士學位，同時提供語言學習機會，並會提供學費支持。
	所有員工	一項旨在支持公司戰略目標實現的專項計劃。
通用技能培訓課程	所有員工	iGrow在線學習平台涵蓋辦公技能、軟技能及基礎領導力等課程內容。
職業資質培訓	所有員工	我們為全體員工(含外包人員)提供資金支持，激勵其考取相關職業資質。

培訓體系

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

員工發展培訓項目

我們始終致力於構建與企業戰略相匹配的人才發展生態。通過持續優化人才發展體系，我們已成功推出系列人才培養項目，並借助「代教領導力計劃」及「定製化訓練營」等專項舉措，系統化支持人才在認知提升、領導力進階、協同增效等關鍵維度的發展，全面響應業務發展對能力迭代的需求。

一線管理者培養計劃

本計劃旨在提升一線管理者的領導力，強化其角色認知，並通過系統性訓練加強團隊管理、溝通輔導與績效驅動等核心能力，助力其更好地帶領團隊達成業務目標。

精英計劃

是公司為培養行業內下一代頂尖人才而量身打造的定製化人才培育項目，致力於培養行業的未來領袖

中層管理者培養計劃

旨在為中層管理人員提供領導力培訓，助力他們打造高績效團隊，增強組織的核心競爭力

代教計劃

針對副總裁級別的管理者，通過促進自我覺察和變革，推動團隊及組織層面的轉型

我們致力於提升各層級員工的戰略視野、團隊引領力與變革推動力。我們通過多層級的綜合繼任規劃與發展項目，為員工提供全方位支持。借助一系列技能與知識發展培訓，我們構建了堅實的管理梯隊，以支撐公司的可持續發展。2025年，藥明合聯領導力提升培訓的實施情況總結如下。

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

基層管理者項目

基層管理者培訓項目旨在提升一線管理者的團隊管理與領導能力，幫助其樹立角色認知、學以致用並發展跨部門影響力。項目基於「70-20」學習原則設計，為期四個月，融合線下工作坊、線上課程與行動學習。

在業務主管與專業教練的引導下，學員圍繞真實業務挑戰展開研討，最終產出六項可落地、可推廣的解決方案，實現提效、降本、增產，閉環銜接學習成果與業務成效。



精英發展項目

公司推出定製化精英發展項目，以「系統學習、沉浸實踐、多元交流」相結合的18-24個月週期，培養未來行業領軍人才。

2025年共開展三期，覆蓋35名管理培訓生。項目採用「星球+路徑」可視化模型，將能力發展拆解為十大核心主題，並通過輪崗實踐與導師輔導相結合，推動學以致用。我們搭建三類互動平台，圍繞「學—練—交」螺旋式路徑，以「星途」遊戲化設計增強參與感，促進學員之間及與管理者間的深度聯動，系統提升學員綜合能力。本年度的培訓聚焦全面融入支持，在思維塑造、基礎技能構建與角色轉換方面取得顯著成效，為學員職業發展夯實基礎，也為公司人才梯隊注入新活力。



3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

中高層領導力項目

中高層領導力發展項目聚焦於提升組織核心管理人才的領導力與戰略執行能力。通過領導力測評、主題培訓、行動學習、一對一輔導及專題工作坊等形式，項目建立了系統化的能力發展框架。該項目面向中高層管理者設計，圍繞實際管理挑戰展開，並借助專業教練工具幫助領導者突破瓶頸，實現個人領導力與組織績效的雙重提升。

Shift Leader 培養項目

Shift Leader 培養項目面向生產、質量及相關職能的一線主管，旨在系統提升其現場管理、團隊激勵與任務執行能力。課程涵蓋標準化作業、溝通與輔導、效率優化及安全管控等核心模塊。通過理論、案例與實操相結合的方式，幫助班組長快速掌握實用管理工具，強化團隊執行力與問題解決能力，從而提升班組生產效率與質量控制水平。

我們致力於為每位員工提供與其職業發展路徑緊密匹配的培訓資源，助力其深化專業能力、拓寬職業邊界，實現個人與組織的協同成長。2025年藥明合聯員工專業能力發展培訓的實施情況總結如下。

內訓師培訓

2025年，公司著力建設內部講師隊伍，成功招募13名講師。通過引導技術賦能、培訓師培訓(TTT)等專項培養，系統提升其在課程設計、互動教學與學員引導方面的能力，為內部培訓體系的有效運轉奠定了堅實基礎。

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

語言培訓

公司通過英語學習平台與小組口語課程，為所有員工提供語言培訓。同時，公司依託iGrow平台在全球開展線上新員工入職引導，整合培訓內容，幫助新員工了解公司業務並促進跨文化融合。

GMP 培訓

公司建立了覆蓋全職員工、第三方人員、供應商及顧問的GMP培訓體系。培訓內容涵蓋GMP基礎知識、法規更新、崗位職責與技能，通過知識類與技能類課程相結合的方式開展。公司定期組織再認證與復訓，確保持續符合規範要求。

2025年，公司培訓量超60萬人次。QA及相關部門通過考試、技能評估與偏差審核跟蹤培訓效果，在確保合規的同時強化員工質量意識，以保障產品質量與患者安全。

員工學歷提升

根據《藥明生物全球培訓管理制度》，藥明合聯全體員工(含兼職員工與外包人員)均可通過教育發展資助計劃向公司申請支持，以提升學歷或獲取專業認證。公司與復旦大學、江南大學、清華大學等院校保持緊密合作，開展員工學位項目。員工在收到人力資源部門項目啟動通知後，可通過郵件自願申請，或諮詢當地人力資源團隊。經公司審批通過並滿足項目入學條件後，符合條件的員工將進入相應項目，並在相關支持下開啟學習計劃。

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

人才激勵與晉升

藥明合聯建立了規範的晉升與內部轉崗機制，為全體員工提供清晰的職業發展通道，以支持其潛能發揮與專業成長。同時，我們持續優化全球職級體系與流動機制，進一步促進人才的全球流動與發展。

高管層職業發展路徑 (E)

- 在此職業發展路徑上的高管負責作出戰略決策，並為組織的整體發展方向領航。

管理層職業發展路徑 (M)

- 在此發展路徑中，管理人員通過帶領團隊或部門推動目標落實，承擔人員管理職責，通過有效的監督與指導確保團隊達成組織目標。

專業層職業發展路徑 (P)

- 該發展路徑的員工憑藉其專業知識和獨特技能，通過發揮專業特長、技術專長或創新能力，以個人專業價值推動公司績效提升。

技術支援層職業發展路徑 (T)

- 在此職業發展路徑上的員工擔當為其他員工或客戶提供技術支持或服務的角色。

人才發展路徑

藥明合聯的績效管理體系以戰略為導向，將公司業務戰略規劃層層轉化為部門及崗位目標，並與個人績效指標深度聯動。我們建立了完善的個人績效評估體系，開展年度績效考核，並賦予員工對評估結果的申訴權。

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

報告期內，公司92%的員工參與了年度績效與職業發展評估，入職未滿三個月的員工則100%參與新員工績效評估。此外，我們將結合組織目標與員工個人職業發展意願，針對每位員工當前需提升的能力項進行分析，並制定相匹配的個人發展計劃(IDP)，從而為員工成長提供有效支持。

績效目標設定階段

- 上級與員工通過深入討論明確績效目標，並鼓勵員工主動提出目標調整。
- 及時跟進目標進度，確保目標順利達成。

年中階段

- 員工有權審視自身目標、評估進展，並與上級進行反饋交流。

年度績效評核

- 在進行年度績效評估時，我們採用多維度績效評價方式，綜合評估目標達成情況與員工行為表現。
- 我們評估團隊績效達成情況，並對每位員工的關鍵績效指標與PROUD能力進行評價。年末確定員工的績效等級，並根據需要執行期權相關附加程序。

績效評估流程

3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展(續)

薪酬及員工持股計劃

藥明合聯致力於建立公平且具有競爭力的薪酬激勵體系，以提升員工積極性。

我們的薪酬結構包含固定與浮動部分。我們的浮動績效獎金覆蓋包括非管理層與非銷售人員在內的所有員工。作為年度績效獎金計劃的一部分，全體員工(含外包人員)均有機會獲得高績效獎勵。我們確保通過多元化的調薪方式認可優秀員工，包括年度普調、晉升調薪及特別調整。此外，公司已實施員工股權激勵計劃，覆蓋核心員工及管理層，將長期激勵與公司及個人績效相聯結。

3.3 員工福利與參與

藥明合聯積極傾聽員工聲音、關注員工需求與關切，通過提供全面的福利保障並建立常態化溝通機制，持續提升員工工作體驗，加強員工歸屬感與幸福感。

我們的舉措

員工福利

藥明合聯持續打造家庭友好型僱主品牌，通過完善員工福利體系與營造溫暖的企業文化，積極支持員工實現工作與生活的平衡。

藥明合聯嚴格遵守各營運地相關法律法規，確保為全體員工足額、及時繳納社會保險。此外，我們為全體員工提供多種非薪酬性福利，如帶薪育兒假(含14週產假與2週陪產假)、父母陪護假及通勤補貼等。外包人員享有與全職員工同等的日常福利。

3. 人才發展

3.3 員工福利與參與(續)

福利類別	詳情
法定福利	養老保險
	醫療保險
	失業保險
	殘疾保險
	工傷保險
	生育保險
	住房公積金
補充福利	額外帶薪年假
	補充商業保險
	年度健康體檢
	通勤巴士
	加班費和調休
	食堂
	戶外活動
彈性安排	靈活工作時間
	遠程工作安排
家庭福利	產假
	陪產假
	產檢假
	育兒假
	父母陪護假
	哺乳假
	母嬰室

3. 人才發展

3.3 員工福利與參與(續)

員工溝通

為有效了解員工的真實需求，我們建立了多元、開放的人力資源管理溝通與反饋渠道，包括公司內網、CEO 郵箱、企業微信、全體員工大會、高管座談會及外訓等。同時，公司面向內外利益相關方設置了保密的申訴舉報與升級管理機制。

節日活動

藥明合聯通過組織一系列節日活動，如元宵節猜燈謎、包湯圓，以及聖誕主題派對與禮物交換等，積極營造溫暖和諧的企業文化氛圍。這些活動豐富了員工業餘生活，增強了團隊凝聚力與歸屬感，讓每位員工在忙碌工作之餘感受到公司的關懷與節慶喜悅。



健康跑

藥明合聯始終致力於營造健康、積極、充滿活力的文化氛圍。2025年，公司特別組織了「藥明健康跑」等一系列戶外活動，持續促進員工身心健康發展。



3. 人才發展

3.3 員工福利與參與(續)

中醫惠僑 — 午間健康快車

藥明合聯特別舉辦了「中醫惠僑 — 午間健康快車」中醫義診專場活動。活動特邀專業中醫團隊，為員工提供一對一健康諮詢，並就常見職業健康問題給予中醫調理指導。該活動旨在關愛員工健康、提升健康意識，獲得了員工的熱烈歡迎與積極參與。



家庭日活動

為增強員工歸屬感，藥明合聯組織開展了家庭日活動，邀請員工攜家人共同參與。活動為孩子們提供了了解父母工作環境的機會，並通過親身體驗進一步增進了家庭情感。



3. 人才發展

3.3 員工福利與參與(續)

藥明合聯致力於將員工的全面發展與福祉置於首要地位，努力構建以人為本且持續成長的工作環境。為此，藥明合聯開展年度全員滿意度調查，重點關注工作滿意度、目標契合度、幸福感、壓力管理、職業發展及職場獎勵等關鍵維度，系統性地收集反饋以指導管理改進。

2025年，我們通過在線問卷對所有員工進行了滿意度調查，平均基準滿意率達到84%，反映了員工對工作環境及管理機制的認可。

3.4 職業健康與安全

通過系統化的管理架構、前瞻性的風險預防以及全員參與的實踐文化，我們致力於為員工、承包商及訪客打造安全健康的工作環境。同時，我們通過持續的宣傳與實踐，將安全內化為習慣，將健康融入日常。

我們的治理

藥明合聯嚴格遵循《藥明生物環境、健康與安全(EHS)方針》及《藥明生物EHS標準》。在此基礎上，公司進一步制定了《藥明合聯環境、健康與安全(EHS)方針》，對職業健康與安全相關要求進行了細化和明確。該政策適用於公司營運管理範圍內的所有員工、承包商及相關人員。

公司EHS管理體系在董事會的領導與支持下實施。董事會為職業健康與安全相關的管理策略提供方向，EHS委員會負責指導營運決策、確保與EHS目標保持一致。EHS部門負責日常營運執行，確保職業健康安全目標的達成。

2025年，公司持續完善EHS治理架構與管理機制，將合肥基地正式納入統一管理體系。報告期內，藥明合聯未發生因違反職業健康與安全法規而受到處罰的情況。

3. 人才發展

3.4 職業健康與安全(續)

我們的目標

目標	2025年目標達成情況
本年度損失工時事故率(LTIR)不超過0.074。	已達成

我們的舉措

我們的生產設施已獲得ISO 45001認證，並依據全球標準運行安全與健康管理體系。



ISO 45001證書

3. 人才發展

3.4 職業健康與安全(續)

風險評估與審計

藥明合聯嚴格遵守各營運所在地的法律法規要求，制定《藥明合聯環境、健康與安全(EHS)方針》，涵蓋職業健康與安全風險管理內容。我們通過第三方機構及內部專業團隊開展職業健康安全風險評估，識別工作場所潛在危害，並依據評估結果制定相應預防計劃，按風險優先級落實針對性措施。

藥明合聯的風險管理遵循「防治結合」模式。我們通過主動識別潛在危害並提前干預，從源頭降低風險；同時建立系統化的應急響應機制，確保突發情況有序處置。

公司推行隱患報告機制，所有員工在發現潛在隱患時均可通過該機制提交報告，EHS部門會對所有上報內容進行審核與處理。通過該機制，有效識別、降低潛在風險與事件影響，同時推動安全文化的建設，保障企業營運安全。

藥明合聯將業務流程安全分析系統化納入風險評估框架，聚焦於識別並管控各營運環節的潛在風險。通過將安全管理要求深度融入日常營運的規劃、執行與優化過程，我們實現了對安全措施的持續監控與動態完善，從而顯著降低營運風險，確保持續營造安全的工作環境。

3. 人才發展

3.4 職業健康與安全(續)

OHS保護舉措

藥明合聯以預防為先，致力於避免工傷、操作事故或中斷等情況。對於接觸危險物料的員工，我們建立並執行全面而詳盡的安全防護規程，確保其健康與安全在整個生產流程中得到系統性保障。

除對危險物質進行職業健康安全管控外，藥明合聯還開展日常安全檢查與設備維護，確保工作場所安全。同時，為積極預防重複性勞損，我們依據《人機工程學評估指南》及配套的《風險評估工具表》，實工作步驟風險評估，並提出相應的行動措施。

藥明合聯建立業務連續性管理體系，制定各類突發事件應急預案，旨在系統識別潛在威脅、評估潛在影響，構建有效的響應與恢復機制，以確保核心業務在突發中斷或災難發生時能夠持續營運或快速恢復。

面向接觸危險物料員工的安全保障舉措

防護類型	防護舉措	目標
工程技術端	在處理高活性物料時使用專用隔離裝置 定期執行密閉系統性能檢測	確保有害物質接觸濃度嚴格低於法定限值標準
行政端	為使用呼吸防護設備的員工進行年度適配性測試	確保口罩佩戴合適並正確使用
PPE要求	明確不同崗位對應的基礎防護裝備要求	規範安全操作流程，最大限度降低暴露風險
職業健康檢查	為員工提供定期的職業健康檢查	監測並保護員工免受職業風險的影響

3. 人才發展

3.4 職業健康與安全(續)

為確保所有在公司場所工作的承包商及現場人員的健康與安全，公司建立了系統的承包商安全管控機制。該機制涵蓋准入階段對承包商安全表現與風險的預審，提供清晰的安全管理操作指引，要求其嚴格遵守合同安全責任，並通過持續的安全管理報告與評估，實現全過程風險管控。

培訓

為持續強化員工安全意識和能力，我們定期為全體員工(含兼職員工與外包人員)開展安全培訓，在提升員工應對職業健康安全風險的能力的同時，確保其熟練掌握設備操作規程。

職業健康與安全培訓	設備管理培訓	急救培訓
<ul style="list-style-type: none">重點關注通過識別工作場所危害、應急響應程序及健康與安全最佳實踐，保持安全的工作環境。	<ul style="list-style-type: none">確保員工熟練掌握設備的正確操作和維護，減少操作風險，提高工作效率。	<ul style="list-style-type: none">培養員工應對醫療緊急情況的基本技能，進一步保障工作環境的安全，並提升員工整體應急準備能力。

OHS 培訓項目

3. 人才發展

3.4 職業健康與安全(續)

安全應急演練

藥明合聯已組織多項專項安全應急演練，包括天然氣洩漏響應、電梯困人救援、觸電應急、受限空間救援及反恐演練，旨在提升員工應對突發事件的能力。

環境應急演練

為幫助員工更好地應對環境突發事件，並提升其對潛在環境危害的認知，藥明合聯開展環境應急演練，例如化學品洩漏處置演習，以最大程度降低潛在事件的影響，保護環境並保障公眾健康與安全。

供應商專項安全培訓

藥明合聯針對員工的特定崗位職責實施專項培訓，包括為處理危險廢棄物的人員提供有針對性的危險廢棄物管理培訓等，並確保所有承包商均接受安全規章制度教育。

我們的實操培訓包括滅火器使用培訓、單人操作培訓及消防疏散演練等，同樣面向承包商開展，以幫助其更好地應對緊急情況。

我們的績效

亮點績效

100%基地已進行員工健康和風險評估

100%員工接受安全培訓

4. 環境永續



藥明合聯將環境可持續性視為企業長期發展戰略組成部分，體現了公司在全球醫藥產業價值鏈中踐行負責任發展的承諾。公司充分認識到應對氣候變化、降低對環境的負面影響以及提升自然資源利用效率的重要性。依託規範化的治理、前瞻性的風險管理及持續的改進機制，藥明合聯在保持營運韌性與合規性的前提下，持續推進環境足跡管控。

4.1 應對氣候變化

氣候變化既帶來物理和轉型風險，也創造低碳經濟和綠色技術的商業機遇。藥明合聯遵循氣候相關財務信息披露 (TCFD) 框架及監管要求，依託集團的《應對氣候變化方針》推進氣候變化應對行動，統籌管理營運全流程的溫室氣體排放。公司致力於通過涵蓋治理架構、戰略規劃、風險管理及績效監測的系統性方法主動識別、應對氣候風險與機遇，助力低碳經濟轉型。

管治

藥明合聯通過ESG治理框架統籌氣候相關事務，確保管理監督與執行落地的有效銜接。我們已將氣候變化相關議題納入公司管理體系，系統化識別並應對氣候風險與機遇，與ESG戰略及業務目標保持一致。

公司搭建了職責明確的氣候相關管理架構。氣候相關管理工作在董事會監管下開展，由董事會層級的ESG委員會負責監督和審查氣候相關戰略，識別和管理氣候相關風險和機遇，每年評審公司減排進程。ESG指導小組負責統籌協調氣候相關戰略的執行，由ESG部門協助推進具體實施，並由氣候變化專項氣候工作組與跨部門協作機製提供專業技術支持。該多層級治理架構確保氣候議題的動態監測與定期評估，強化責任落實與科學決策機制。為支撐環境與氣候目標實現，公司已將氣候及環境相關關鍵績效指標納入CEO及管理層的績效考核體系中。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

氣候相關管理職責

ESG委員會	<p>董事會層級的ESG委員會負責：</p> <ul style="list-style-type: none">• 指導和制定公司的氣候變化相關願景、目標、戰略及管理架構• 確定重大氣候風險和機遇• 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況• 在董事會會議中組織氣候相關事宜的年度審查工作
ESG指導小組	<p>ESG指導小組由CEO擔任主席，公司高管組成，負責：</p> <ul style="list-style-type: none">• 為公司氣候變化戰略，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜提供業務見解• 為氣候相關戰略執行和風險管理提供資源協調和保障
ESG部門與氣候變化專項工作組	<p>氣候變化專項工作組由集團多個關鍵部門組成，並與藥明合聯ESG部門共同負責：</p> <ul style="list-style-type: none">• 利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略制定等過程提供見解和建議• 持續跟蹤氣候相關績效，優化行動計劃，確保氣候變化目標達成
相關業務部門及各基地	<p>由研發、生產、EHS等氣候相關業務部門及全球各個基地組成，負責：</p> <ul style="list-style-type: none">• 落實氣候變化相關的適應和緩解策略• 提出並落實氣候變化相關創新營運和實踐舉措，促進氣候變化相關願景的實現

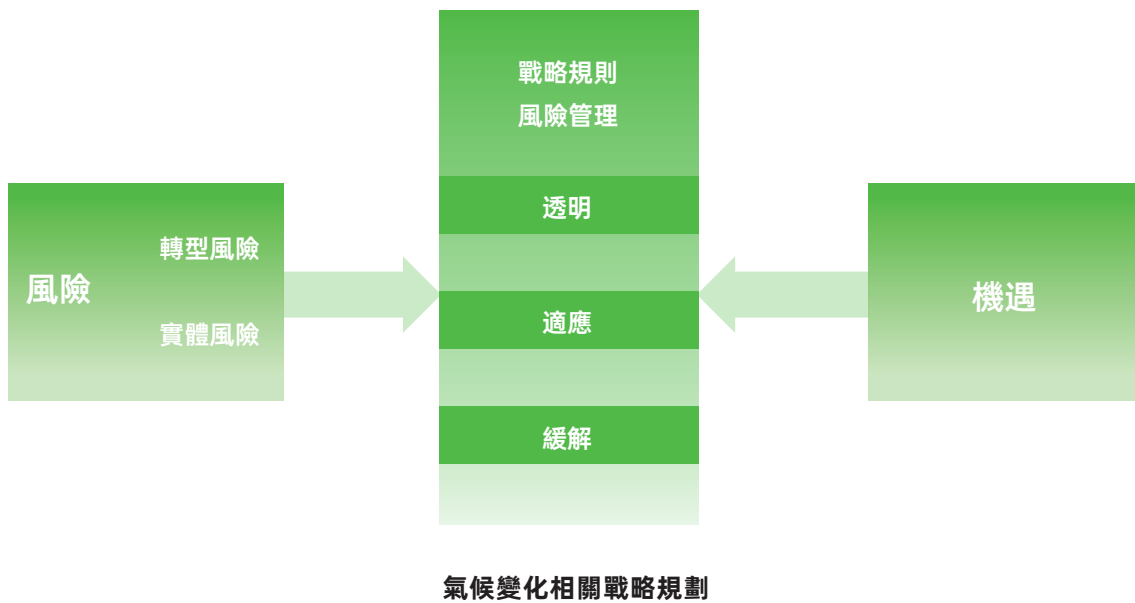
4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

戰略

藥明合聯通過系統化、科學的方法製定氣候管理戰略。公司每年評估氣候相關風險與機遇對公司商業模式及價值鏈的影響，以強化戰略規劃能力並指導公司進行科學決策。通過透明、適應、緩解多維氣候戰略，系統應對氣候變化風險與機遇，提升氣候韌性、管控排放，並推動營運實踐與長期低碳發展目標保持一致。

我們的氣候相關戰略旨在將風險管理與價值創造納入統一規劃框架。公司系統評估氣候轉型風險與物理風險，通過信息披露、制定適應措施與減緩行動等予以應對，同時識別、把握低碳經濟轉型過程中產生的機遇。公司致力於通過涵蓋直接營運風險及價值鏈系統性風險的戰略規劃及風險管理流程，保障營運韌性和全球供應鏈的可持續性。



4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

情景分析

藥明合聯持續採用全面科學的情景分析方法支撐氣候戰略制定。公司運用多維度氣候情景評估未來潛在影響，包括代表性濃度路徑(RCP)2.6和2050年淨零排放(NZE)情景(對應升溫不超過2°C的路徑)，以及RCP 8.5和現行政策措施情景(STEPS)(對應升溫超過2°C的路徑)。通過分析不同氣候路徑對營運及戰略重點的影響，公司持續提升氣候規劃的穩健性與靈活性。基於風險識別及戰略規劃成果，藥明合聯定期審閱並優化短期、中期及長期時間下的氣候行動計劃，確保有效應對不同情景下的氣候情況。

情景 ⁶	RCP 2.6 (IPCC) ⁷	RCP 8.5 (IPCC) ⁸	NZE (IEA) ⁹	STEPS (IEA) ¹⁰
描述	該情景嚴格契合《巴黎協定》制定的溫室氣體深度減排目標，溫室氣體排在2020年左右達到峰值，然後以線性路徑下降，並在2100年前達到淨負排放。	高排放情景，與未來沒有政策變化以減少排放的情境相一致，其特點是溫室氣體排放持續增加，導致大氣中溫室氣體濃度不斷升高。	全球能源產業在2050年實現淨零排放的路徑情景，該場景下目標的實現不依賴能源產業之外的行業減排。	該情景依據各國現行具體政策以及各國政府已宣佈的政策，經過逐一評估後，反映出當前政策環境。
2100年升溫情況	1.8 °C	4.4 °C	1.5 °C (50%概率)	2.4 °C (50%概率)
分析方法	分析短期、中期和長期內氣候變化物理風險對我們的資產和整個價值鏈造成的有形影響。		分析轉型風險/氣候機遇，以適應和緩解短期、中期和長期氣候轉型的影響。	

四種氣候分析情景

⁶ RCP情景是IPCC(政府間氣候變化專門委員會)在最新的第六次評估報告(AR6)中使用的路徑。國際能源署(IEA)每年在其旗艦出版物《世界能源展望》(WEO)中對全球能源系統進行預測使用的情景。

⁷ 美國國家海洋和大氣管理局(NOAA).(2013).氣候模型：氣候變化(RCP 2.6) — 2006年-2100年。

⁸ 美國國家海洋和大氣管理局(NOAA).(2013).氣候模型：氣候變化(RCP 8.5) — 2006年-2100年。

⁹ 國際能源署(IEA).(2022).理解GEC模型情景。

¹⁰ 國際能源署(IEA).(2022).理解GEC模型情景。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

氣候變化相關風險和機遇清單

風險/機遇	描述	財務影響	時間範圍
實體風險	<p>急性實體風險</p> <p>氣候變遷引發的極端天氣事件(如熱浪、氣旋與洪水)強度及頻次持續攀升,可能通過破壞能源供應體系與交通基礎設施,對營運效率形成實質性挑戰。</p> <p>特別是颱風與強降雨導致的運輸路線受阻,將引發供應鏈上下游環節的運行波動。</p>	<p>因加固基地基礎設施和額外的工程費用而導致營運成本增加。</p>	<p>短期 (到2026年)</p>
	<p>慢性實體風險</p> <p>氣候變遷導致的長期實體風險主要表現為氣溫持續升高、海平面上升及氣候模式的持久性改變。溫度升高可能導致廠區溫控設施能源需求增加,推升營運成本。</p> <p>此外,沿海洪澇與海平面上升可能對關鍵公共基礎設施造成重大影響,進而影響相關區域營運地的有效營運。</p>	<p>因需要更多的能源來維持生產基地的最佳溫度,營運成本增加。此外,為確保員工在高溫環境中的職業健康安全,額外高溫補貼和保險費用也將增加。</p>	<p>長期 (到2050年)</p>

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

風險／機遇	描述	財務影響	時間範圍	
轉型風險	政策與法律風險	隨著各國政府更新和履行其在《聯合國氣候變化框架公約》和《巴黎協定》下的承諾，以及溫室氣體排放政策和法規的演變，可能導致國內和國際營運地受更嚴格的地方法規管控，進而增加碳排放成本。	更多的司法管轄區實施碳定價方案而導致營運成本增加。	長期 (到2050年)
	技術風險	為了轉向低碳營運，我們需要投資高效節能設備、清潔能源解決方案和低碳生產技術，這可能導致原有資產價值下降、使用年限縮短或提前淘汰。	低碳技術替代可能導致原有資產減值，包括設備使用壽命縮短、提前報廢等情況。	長期 (到2050年)
	市場風險	隨著全球氣候變化的加劇和對環境可持續產品需求的增加，藥明合聯需要實施能有效提高產品和服務環保性能的戰略以穩固市場競爭優勢。如果不採取這些措施，可能會導致市場份額流失和產品需求下降。	為迎合客戶對於環保產品和服務的需求趨勢而導致的投入成本增加。	中期 (到2030年)
	聲譽風險	包括客戶、員工、投資者和股東在內的利益相關者對我們為低碳經濟做出貢獻的期望越來越高，這可能會影響公司的價值。如果公司為實現氣候目標採取的行動不足，價值可能會降低。	若未能達到利益相關方的期望值，資本成本或將增加，公司價值或將下降。	長期 (到2050年)

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

風險／機遇	描述	財務影響	時間範圍	
機遇	資源效率	通過追求技術進步和工藝流程的創新，優化蒸汽、水和電等公用設施的使用效率可能會帶來新的機遇。提升資源和流程效率也會對公司業務帶來積極影響。	通過提高資源效率降低營運成本。	中期 (到2030年)
	能源供給	將更多的可再生能源納入我們的能源組結構中，例如安裝更多的光伏設備，將減少碳排放和能源成本。 此外，全球各國政府正在制定可再生能源政策並提供激勵措施，以鼓勵可再生能源的發展和貿易，這為我們積極採用可再生能源創造了機會。	可再生能源項目投資回報，以及政策激勵帶來的營運成本下降。	長期 (到2050年)
	市場	積極尋找現有市場和新興市場中的低碳解決方案，並與價值鏈參與者建立合作關係，推動可持續的經濟發展。	通過擴大客戶群，開拓新市場增加收入。	長期 (到2050年)
	產品與服務	由於越來越多的客戶在投標要求中優先考慮競標企業的環保表現，因此主動實踐綠色生產，如提高營運效率和優化工藝流程，不僅能增強我們的競爭優勢，還有助於吸引和留住客戶。	對節能和低碳產品和服務的需求的增加，導致收入增加。	長期 (到2050年)
	韌性	在提升應對氣候風險和把握機遇的能力的過程中，我們不僅增強了自身的產業鏈韌性，還助力供應商和客戶提升適應氣候變化的能力，持續提高供應鏈的韌性，使得公司在各種條件下的營運能力得到加強。	韌性規劃帶來的市場估值提升，以及供應鏈穩定性增強帶來的營運成本下降。	長期 (到2050年)

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

透明

藥明合聯在戰略規劃與風險管理中始終秉持透明原則，致力於提升治理成效、支持科學決策並增進利益相關方信任。公司通過合規披露、開放溝通及完善的數據管理體系，持續提升氣候與環境信息的一致性與公信力。

合規與披露

藥明合聯嚴格遵守各營運所在地與環境保護及氣候變化相關的適用法律法規及相關標準。公司持續監測氣候與環境相關績效，並定期就相關進展、舉措、風險與機遇開展規範、適當的信息披露，提升面向利益相關方的透明度與責任落實。

溝通

藥明合聯依託開放透明的溝通機制，與投資者、客戶、員工及營運社區等核心利益相關方就氣候與環境議題保持常態化互動。通過建立系統性回應機制，針對各方對環境績效及氣候行動的關注與期待作出針對性反饋，公司持續推動利益相關方對氣候議題的深度認知與理性對話。

溫室氣體排放測量與核查

藥明合聯每年委託獨立第三方認證機構依據ISO 14064開展覆蓋所有營運地的範圍一、二及三的全面碳核查。我們通過基準測算了解最新碳排放情況，並基於數據結果規劃節能減碳行動路線，對公司溫室氣體目標的達成進度實時監控。基於產能規劃數據建模，我們將結合最新科研成果優化路徑規劃，提高碳排放趨勢預測方法的前瞻性和科學性。

在範圍三溫室氣體排放核查方面，藥明合聯識別並評估了相關排放源，並對選定類別進行了數據量化。本次核查範圍包括燃料與能源相關活動(不包含在範圍一或範圍二)、上游運輸與分銷、營運過程中產生的廢棄物、商務差旅、員工通勤以及下游運輸與分銷。其他類別因不適用或影響較小未納入本次核算範圍。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

適應

藥明合聯持續開展氣候適應工作，以提升營運韌性，降低氣候物理風險的潛在影響。公司將氣候因素統籌納入業務連續性規劃、設施管理、員工能力建設及外部合作中，依託系統性措施減少氣候物理風險可能造成的影響，增強對氣候相關擾動事件的整體應對能力。

優化業務連續性計劃

藥明合聯已制定業務連續性計劃，並持續完善相關應急預案，以應對可能出現的業務中斷情況，包括由極端天氣事件引發的中斷。該計劃旨在保障關鍵業務流程的持續運轉，並在重大事件發生時維持有效的危機管理和應急響應能力。

為應對氣候物理風險，藥明合聯持續監測天氣變化，配備適當的防護措施及應急設備，以應對可能發生的氣候事件。公司定期開展應急演練，對應急響應能力進行評估和優化。報告期內，未發生因極端天氣導致的安全事故或生產中斷。2025年，藥明合聯所有投運基地維持BCM-ISO 22301¹¹認證的有效性及其良好運行狀態，提升基地營運韌性與應急準備能力。

¹¹ BCM-ISO 22301 是公認的業務連續性管理(BCM)系統國際標準，可幫助企業確保在發生破壞性事件時能夠繼續運營。該標準為業務連續性戰略和實踐的規劃、建立、實施和維護提供了指導。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

適應性設計與設施

藥明合聯在建築規劃與營運中納入氣候適應因素，以應對各場地面臨的相關物理風險。公司會評估現有營運及新建項目所在地氣候條件，並採取相應適應措施，包括天氣預警系統、防洪安排、暖通空調系統季節性調節，以及應急準備與疏散預案等。

在包括新建及擴建的建設項目規劃階段，藥明合聯均依據集團相關指引落實氣候適應標準，並將可持續發展要求納入併購及資本規劃的風險評估中，開展韌性分析、洪澇風險評估、能效評估及碳排放測算等舉措。在營運場地，公司根據實際需要評估氣候相關風險，並落實相應應對措施，確保業務在不同天氣條件下的安全穩定運行。這些舉措幫助公司提升營運場地的氣候韌性，並推動設施管理實踐與長期氣候適應目標保持一致。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

員工培訓

藥明合聯積極開展有關氣候變化與環境可持續性的常態化培訓與溝通，提升員工認知並增強應對能力，幫助員工理解氣候相關風險、監管要求及營運職責。

環境可持續工作坊

2025年，藥明合聯參與了集團舉辦的可持續工作坊，工作坊重點圍繞氣候變化與自然可持續性等議題展開。不同職能團隊的成員匯聚一堂，就能源效率提升、碳減排、水資源管理與廢棄物減量等實踐進行了深入交流。通過最佳實踐分享、工具應用演示及跨基地協作，參訓人員進一步加深了對氣候風險識別、適應性路徑規劃及營運優化機遇的理解，促進了氣候議題與企業日常營運及持續改進流程的融合。



行業合作

藥明合聯認識到，有效推進氣候適應既需要公司自身的持續努力，也離不開多方協作。為與集團氣候承諾保持一致，公司堅持以提升氣候韌性、能源效率及環境績效為導向，積極開展行業交流與合作。

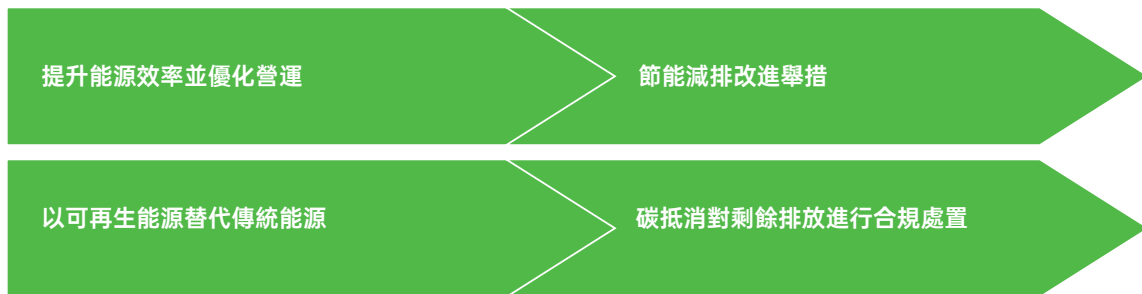
通過參與相關行業平台與交流活動，公司持續提升在氣候適應方面獲取信息、知識及實踐經驗的能力。藥明合聯支持與《巴黎協定》目標一致的氣候相關公共政策，並推動其氣候承諾與外部參與保持一致，為共同應對氣候變化貢獻力量。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

減緩

藥明合聯統籌源頭減量、效能提升與低碳替代轉型三條路徑，系統推進氣候變化減緩工作。公司重點圍繞能源管理優化、設施能效設計及營運效能提升展開行動，在保障營運穩定性與效率的基礎上，持續降低溫室氣體排放強度。



減緩氣候變化風險的主要路徑

避免與減少

藥明合聯通過強化能源管理、應用能效建築設計及提升製造與營運環節的能源效率，系統推進溫室氣體排放管控。

- 能源管理

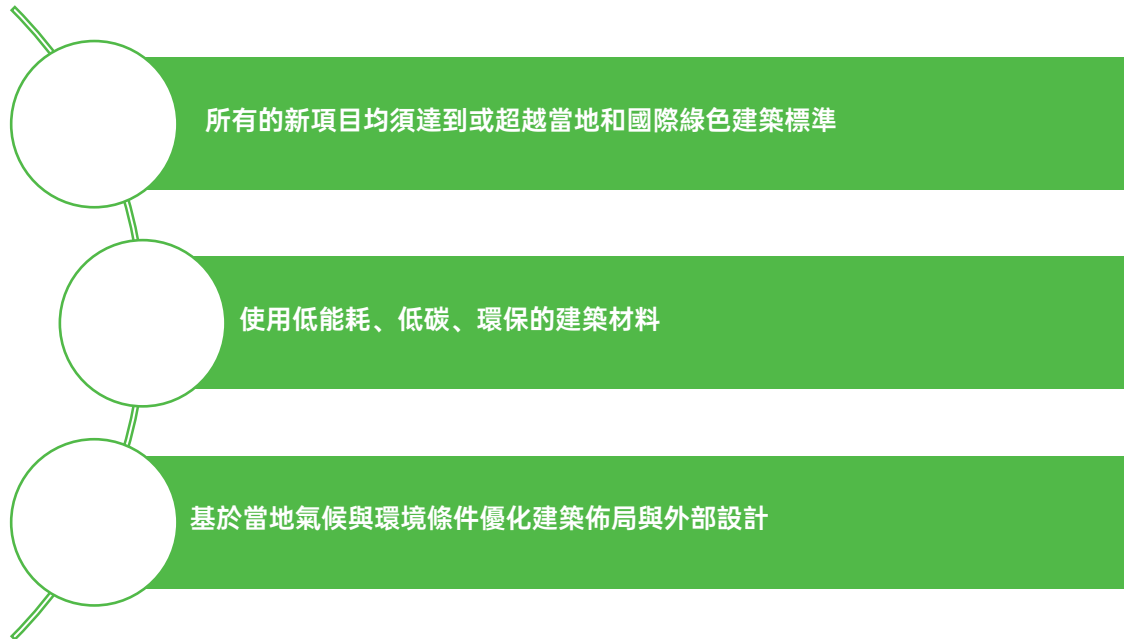
能源管理是公司減緩策略的核心基礎。藥明合聯依託符合ISO 50001標準的能源管理體系，並制定配套內部政策以促進高效用能。依據《藥明生物能源管理標準》，公司系統推進各營運基地的能源績效提升，提升能效管控能力。

採用節能建築設計

藥明合聯在建築設計與施工階段融入能源效率考量，以降低設施在整個生命週期內的能源需求。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)



提升製造與營運中的能源效率

在管理框架與設施設計之外，藥明合聯還通過實施營運與製造環節優化，持續提升能源效率。公司著力在辦公與生產區域落實具體改進措施，以降低能耗、提高設備能效，助力減排。

推動數字化工作流，
逐步實現無紙化辦公

升級照明系統以提升效率

在非高峰期和
節假日優化暖通空調
(HVAC) 系統的運行

辦公區域舉措

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

此外，藥明合聯繼續對特定設備進行升級與技術改造，提升製造基地的能源效率。

磁懸浮冷水機組升級

2025年4月，無錫基地將空氣冷卻螺桿式冷水機組替換為磁懸浮冷水機組，並投入使用。與原設備相比，磁懸浮冷水機組每年可節省約127萬千瓦時的電量，全部用於現場消耗，年電費節省約28.5萬元。該升級提升了系統效率，並通過減少能耗支持了減排。



冷卻水泵效率改造

無錫基地完成了10台冷卻水泵(包括75kW、55kW和45kW的設備)效率改造。通過在泵殼、葉輪和後蓋上塗覆耐磨和提升效率的塗層(聚合物陶瓷)，項目提升了水力效率並減少了能源消耗。2025年，該改造節省了約70,000千瓦時的電量，預計節省電費15,000元。



變頻空壓機替換

2025年1月，藥明合聯無錫基地完成了兩台定速螺桿式空壓機的替換，改為一台變頻螺桿式空壓機。新空壓機的額定功率為37kW，替代了兩台額定功率共計60kW的設備。該項目在2025年實現了約50,000千瓦時的電力節省，預計節省電費12,000元，同時提升了營運效率。



4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

-能效提升與減排舉措

作為能源管理與氣候減緩工作的組成部分，藥明合聯持續推進體系化舉措，以提升能源效率、降低營運過程中的溫室氣體排放。相關舉措重點聚焦優化能源使用、降低蒸汽與電力消耗、提升工藝與設備效率，以及減少物料與耗材使用。

公司在生產、實驗室及辦公場景中開展針對高能耗系統與關鍵營運流程的效率改進活動。通過系統分析和流程優化，藥明合聯在保障生產穩定性與質量標準的基礎上，持續提升資源利用效率，支持範圍一、範圍二與範圍三的排放管理，並借助規範化執行與標準化改進機制，增強整體營運韌性。

2025年節能與溫室氣體減排亮點

類別	相關重點領域	碳減排總量	亮點說明
實驗流程優化	放大工具開發、無菌策略優化、分析流程優化、凍乾後處理優化、實驗室全生命週期管理	261噸二氧化碳當量(其中86.11噸來自範圍三)	通過系統優化實驗及分析流程，減少物料與試劑使用，提升工藝效率，並降低對外包檢測服務的依賴。在提升研發與營運效率的同時，實現範圍三減排，並通過降低實驗室用電實現額外減排。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

類別	相關重點領域	碳減排總量	亮點說明
物料管理優化	樣品管理優化、物料復用及生命週期管理、包裝線物料減量、物流與採購優化	188噸二氧化碳當量(其中121噸來自範圍三)	通過優化樣品存儲、物料使用及全流程物料管理，減少物料浪費，避免不必要的設備採購，並提升資源利用效率。相關舉措通過降低設備使用減少範圍一與範圍二排放，並通過減少物料採購及物流活動降低範圍三排放。
數字化賦能	IT驅動的研發與業務優化、數字化流程改進、減少外部軟件服務與資本性資產需求	166噸二氧化碳當量	通過在研發及業務流程中引入數字化解決方案，降低對外部軟件服務及資本密集型資產的依賴，在提升營運效率的同時，實現與外部服務及資產採購相關的範圍三減排。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

- 替代

在通過效率提升實現減排的同時，藥明合聯通過以低碳能源替代傳統能源推進氣候減緩。公司通過提升可再生能源在營運中的佔比，降低對電網電力的依賴，減少相關溫室氣體排放，並支撐長期脫碳目標。報告期內，藥明合聯通過光伏系統發電自用937,441千瓦時綠色電力。

光伏項目

基於無錫基地已建成的屋頂分佈式光伏系統，藥明合聯於2025年持續利用現場可再生能源發電替代部分用電需求。光伏設施分佈於多個生產樓宇，並按適配電壓等級接入園區電網，全年保持穩定運行。

2025年，該光伏系統發電實現自發自用。通過以可再生能源替代電網電力，該項目有效降低溫室氣體排放，並實現年度電費節約近20萬元，兼顧環境績效與營運效率提升。



- 抵消

在優先推進減排、降低及替代措施的同時，藥明合聯認識到碳抵消在應對當前難以消除的剩餘排放方面的補充作用。依據集團《應對氣候變化方針》，公司將碳抵消作為補充機制，支持營運範圍外的減排行動，助力更廣泛的溫室氣體減排。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

藥明合聯在碳抵消管理上秉持審慎原則，注重項目在環境層面的真實效益。公司優先選擇經權威核證、可信度高且氣候效益可量化的項目，包括基於自然的解決方案、可再生能源項目及其他主流減排路徑。在堅持以自身減排為首要任務的基礎上，將碳抵消作為輔助手段，逐步推進長期淨零目標及全球氣候目標。

風險管理

藥明合聯依託企業風險管理體系對氣候相關風險與機遇進行統籌管理，將氣候因素納入整體營運與戰略風險管理框架。公司風險管理體系遵循《COSO¹²企業風險管理框架—風險管理與戰略與績效管理保持一致》，為識別、評估及應對氣候風險與機遇提供支持。在適用情況下，公司結合定性分析與定量評估，提升在氣候條件變化背景下的營運穩定性與韌性。

我們通過結構化的流程來管理氣候相關風險與機遇，確保其充分納入公司業務規劃和日常管理中。

步驟一：建立風險與機遇清單

基於TCFD建議、同業對標及利益相關方溝通，全面篩查並識別公司營運及價值鏈各環節的氣候風險與機遇。

第二步：定性評估與優先級排序

從發生概率和影響程度雙重維度對風險與機遇進行分級評估，同時考量政治社會影響、業務連續性及戰略實現等定性因素。

第三步：重點風險／機遇的定量評估

通過內部研討會及專項分析流程，評估不同情景下氣候風險可能造成的財務與非財務影響，同時量化分析當前及未來實踐在短期、中期和長期可能產生的營運效益與環境價值。

第四步：應對策略制定

根據氣候相關風險與機遇的定性定量評估結果，制定定製化應對策略，並將其納入整體公司業務規劃，全面提升公司的氣候韌性。

¹² COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)，即反舞弊性財務報告委員會。

4. 環境永續

4.1 應對氣候變化(續)

指標和目標

我們的目標

藥明合聯的氣候目標設定及績效跟蹤與集團整體氣候承諾保持一致。集團已承諾加入科學碳目標倡議(SBTi)，嚴格遵循《巴黎協定》倡議，助力將全球變暖限制在比工業化前水平高1.5°C的範圍內。

溫室氣體減排目標

時間維度	目標
中期	以2021年為基準年，到2030年降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣)。
長期	到2050年時，實現公司營運層面的淨零排放。

在節能方面，藥明合聯致力於在日常和生產營運中不斷提高能源效率，降低能源消耗，為實現溫室氣體減排做出貢獻。

我們的表現

藥明合聯持續監測相關氣候指標，並通過持續的營運優化來推進脫碳進程，實現目標進展的透明追蹤。

亮點績效

範圍一排放¹³：2,321噸二氧化碳當量

範圍二排放¹⁴：43,398噸二氧化碳當量

範圍三排放¹⁵：15,925噸二氧化碳當量

總溫室氣體排放密度(範圍一+範圍二)：0.08噸二氧化碳當量/萬元營收

總溫室氣體排放密度(範圍一和範圍二)較2021基準年下降70%

¹³ 直接溫室氣體排放(例如天然氣和汽油)。

¹⁴ 間接溫室氣體排放(外購的電力和蒸汽)。電力排放因子來自2010年中國省級電力平均二氧化碳排放因子。蒸汽排放因子來自《中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》熱力排放因子缺省值。

¹⁵ 範圍三溫室氣體排放涵蓋燃料和能源相關活動(不包括範圍一或範圍二)、上游運輸和配送、營運中產生的廢棄物、商務旅行、員工通勤及下游運輸和配送；其餘類別因不涉及或基於重要性原則未納入核算。

4. 環境永續

4.2 環境保護

環境保護是藥明合聯踐行負責任營運和可持續發展的重要基礎。公司在各項業務活動中重視環境管理、污染預防及資源高效利用。

藥明合聯通過規範的公司治理、明確的政策體系和系統化管理實踐，致力於減少營運活動對環境造成的負面影響。我們通過強化環境管理、規範廢棄物與排放管控，並促進資源合理利用，確保合規經營、業務連續性與長期的環境可持續性。

我們的管治

藥明合聯依據一整套完善的內部政策和標準開展環境管理，同時確保各營運場所全面遵守所有適用的環境法律法規。公司已發佈並嚴格遵循《藥明合聯EHS方針》《藥明合聯EHS標準》等內部制度，為環境保護、污染預防及合規營運提供指導。此外，藥明合聯亦遵循集團層面公開發佈的《藥明生物EHS方針》。通過將各營運場所的環境管理實踐與集團已披露政策保持一致，藥明合聯持續提升環境信息披露的透明度，推動各營運地點的環境管理實踐的統一執行。

藥明合聯已搭建三級環境管理架構，以確保環境相關事宜的有效監督與執行。作為環境管理相關事務的最高機構，董事會負責提供戰略監督並審查環境政策及管理實踐的實施情況。相關管理職能部門與各生產基地團隊協同合作，共同落實環境政策、監測合規表現，並推動運營環節的持續改進。

4. 環境永續

4.2 環境保護(續)

董事會	EHS 委員會	EHS 部門
<ul style="list-style-type: none">— 領導並監督環境相關工作的開展— 確保環境管理戰略的有效實施，並與公司可持續發展目標保持一致— 持續監測環境績效的改進，以實現長期可持續發展目標	<ul style="list-style-type: none">— 成立於 2024 年，嚴格遵循集團環境保護政策— 由負責監督公司環境與安全事務的核心管理層成員組成— 指導制定 EHS 政策並確保資源合理配置— 追蹤可持續發展目標與安全管理的實施成效	<ul style="list-style-type: none">— 負責推進環境管理體系的日常營運— 確保環境法規的合規遵循及風險管理— 為全公司可持續營運提供支持— 協同各業務單元落實政策、監測績效並組織專項培訓

三級環境管治架構

我們的目標

藥明合聯 2025 年已圍繞廢棄物、水及排放等關鍵領域設定明確的環境目標，保障了合規管理與營運效率。

2025 年環境管理目標及達成情況

EHS 目標	目標	2025 年達成情況
廢氣排放	100% 符合排放標準	已達成
廢棄物處置	100% 符合合規處置	已達成
廢水處置	100% 符合合規處置	已達成

4. 環境永續

4.2 環境保護(續)

我們的行動

環境管理體系

藥明合聯建立了健全的環境管理體系，以支持環境風險管理和持續改進。該體系為識別環境因素及其影響、落實控制措施以及監測相關績效提供了基礎框架。

公司維持了ISO 14001認證的有效性，推動環境管理的規範化實施。依據內部評估機制，公司定期開展環境績效評估，並識別改進方向。



ISO 14001 證書

環境風險管理

以合規為底線，藥明合聯將風險識別、評估及應對措施融入日常營運和管理流程，從而支持各基地監管合規及污染預防與管理的持續完善。

4. 環境永續

4.2 環境保護(續)

公司各營運場所定期開展環境風險評估，環境影響檢查表依據ISO 14001標準，系統評估生產與營運中的環境因素。基於評估結果，公司制定控制措施並跟蹤執行，確保管理體系適應營運與監管要求的動態變化。2025年，根據ISO 14001標準要求，藥明合聯進一步強化了生產過程中環境因素的識別與記錄工作。報告期內，我們未受到地方監管機構的環境處罰。

環境影響評價

環境影響評價是公司建設項目規劃與實施的關鍵環節。藥明合聯在項目早期階段評估潛在環境影響，並落實監管要求。

對於新建與擴建項目，藥明合聯嚴格「三同時」原則，將環境要求同步設計、施工及投產全過程。環境影響評價在項目籌備階段完成，並在實施前報主管部門審批。

在併購項目中，環境因素同樣被納入評估範圍。項目早期由EHS部門開展環境與安全審查，包括許可證核查及現場檢查，為項目風險管理提供建議，並在必要時引入第三方評估(如土壤與地下水檢測)。

2025年，公司新建項目均通過資質第三方機構完成環評報告，並在實施前完成審批，確保符合國家及地方環境法規。

環境審計

藥明合聯通過環境審計對合規情況進行核查，評估環境管理有效性，推動所有基地持續改進環境管理水平。

4. 環境永續

4.2 環境保護(續)

環境內審

藥明合聯與集團EHS部門定期共同開展覆蓋所有營運地的環境內審工作，審計內容涵蓋環境法規的遵守情況、ISO 14001體系運行情況以及涵蓋環境管理程序實施、風險管理措施及其他相關問題的跨職能EHS審計。

審計重點識別環境管理中的薄弱環節，驗證各項管理措施的有效性，並推動落實整改與預防措施。我們定期根據營運重點與風險狀況調整審計計劃，以確保系統性的監督與持續性的改進。報告期內，公司已面向所有運營場所開展環境內部審計，未發現重大不合規問題。

環境外審

在適用情況下，公司接受外部環境審計，包括監管檢查、ISO 14001認證審核及客戶審計。外部審計為公司符合環境標準及許可要求提供獨立驗證。

通過與監管機構及外部相關方的溝通，公司持續提升環境信息披露的透明度，加強環境管理體系的有效性。

報告期內，我們開展了4次外部環境審計，各類環境審計均未發現重大違規情況，展現公司環境管理實踐的有效性。

環境培訓與意識提升

藥明合聯依託EHS培訓體系，系統提升員工的環境意識與合規履職能力。2025年，為確保各層級員工準確理解我們的環境管理要求，公司EHS培訓覆蓋的員工比率達到100%。培訓內容涵蓋環境管理、合規要求、危險物質管理、水資源管理及廢棄物分類與減量等，增強員工在日常營運中的環境責任意識。

公司每季度開展全員EHS培訓，並通過考核檢驗培訓效果。新員工需完成EHS入職培訓，培訓內容涵蓋相關政策解讀，以確保其入職初期即掌握環境與安全管理要求。

4. 環境永續

4.2 環境保護(續)

此外，公司定期組織環境應急演練。2025年，公司開展了兩次危險化學品洩漏應急演練，以提升人員應急處置能力。同時，我們針對保潔人員開展危險廢棄物處理及現場安全管理專項培訓。EHS部門還定期發佈「EHS預警」，分享外部事件經驗，提升整體風險防範能力。

4.3 廢棄物與排放控制

有效的廢棄物與排放管控對藥明合聯而言至關重要，這既是確保合規經營、保護環境的基礎，也是在醫藥生產領域踐行負責任營運的核心要求。藥明合聯依託明確的管理制度、標準化操作流程及持續的過程管控，對危險廢棄物、無害廢棄物、廢水及廢氣排放實施系統化管理。

我們的政策

藥明合聯基於完善的管理制度開展廢棄物及排放管理，以推動污染預防、合規管理及營運規範化。同時，公司結合各營運場所實際情況，制定相應管理措施，確保相關制度在不同場景中得到有效執行。

公司嚴格遵循集團層面的《藥明生物偶聯污染源管理辦法》，對污染源識別、控制及管理提出總體要求。在公司層面，藥明合聯制定並執行《藥明合聯活性藥物成分設計及管理導則》及《無錫藥明合聯污染源管理辦法》，對各類廢棄物分類、收集、貯存、處理及排放控制提出具體要求。

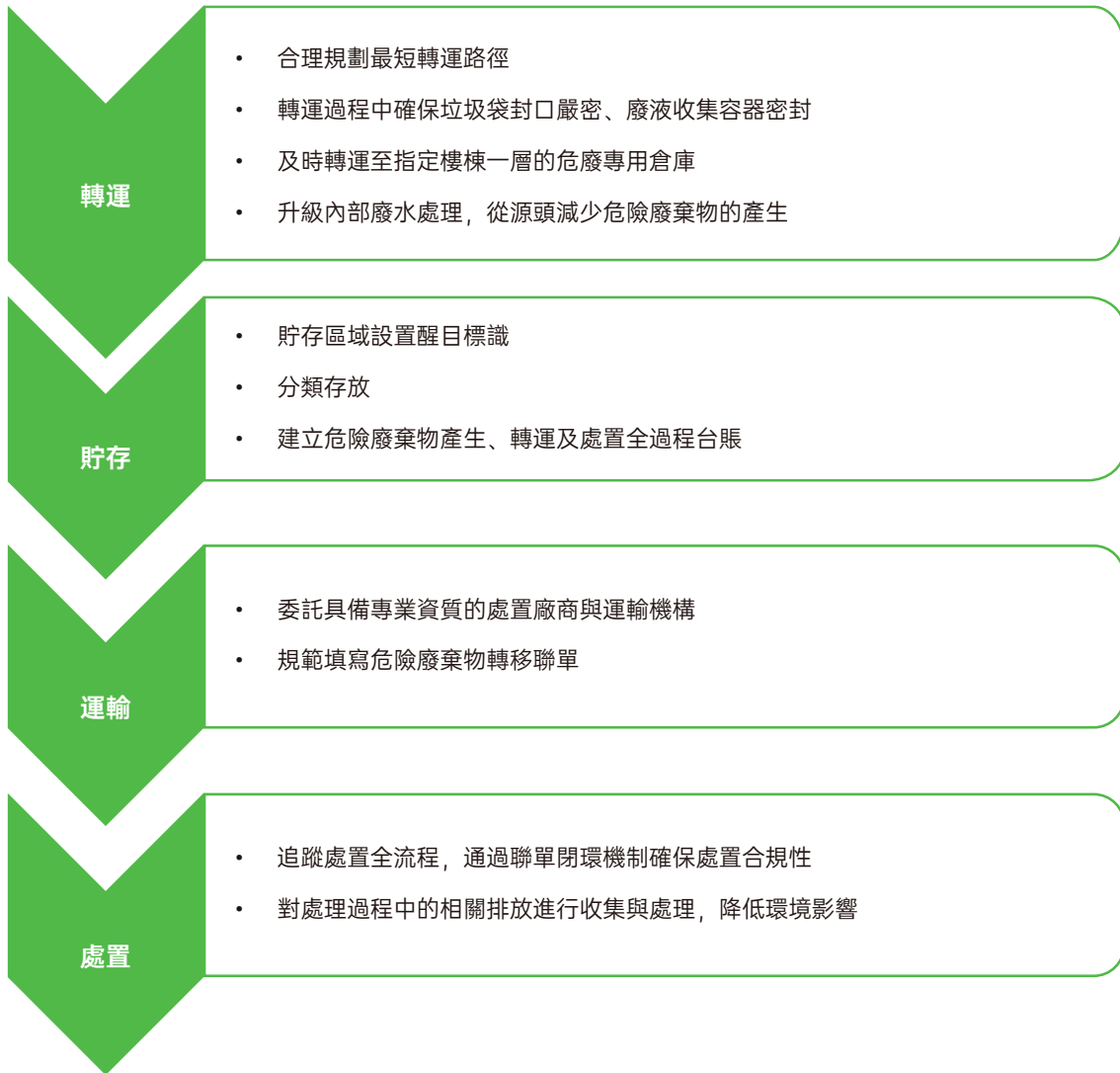
我們的行動

危險廢棄物管理

藥明合聯通過標準化管理要求及受控操作流程，對危險廢棄物進行全過程管理，以降低環境風險，確保合規排放。公司在收集、貯存、轉運及處置各環節設立了明確的管理要求，以降低危險廢棄物帶來的環境影響。

4. 環境永續

4.3 廢棄物與排放控制(續)



危險廢棄物處置流程

2025年，公司持續推進危險廢棄物源頭減量及處理優化措施。

危險廢棄物減量項目

在無錫基地，公司實施「以新代舊」改造，將含氮、含磷廢水接入新建廠內污水處理設施後再排入市政處理系統，從源頭減少危險廢棄物產生。

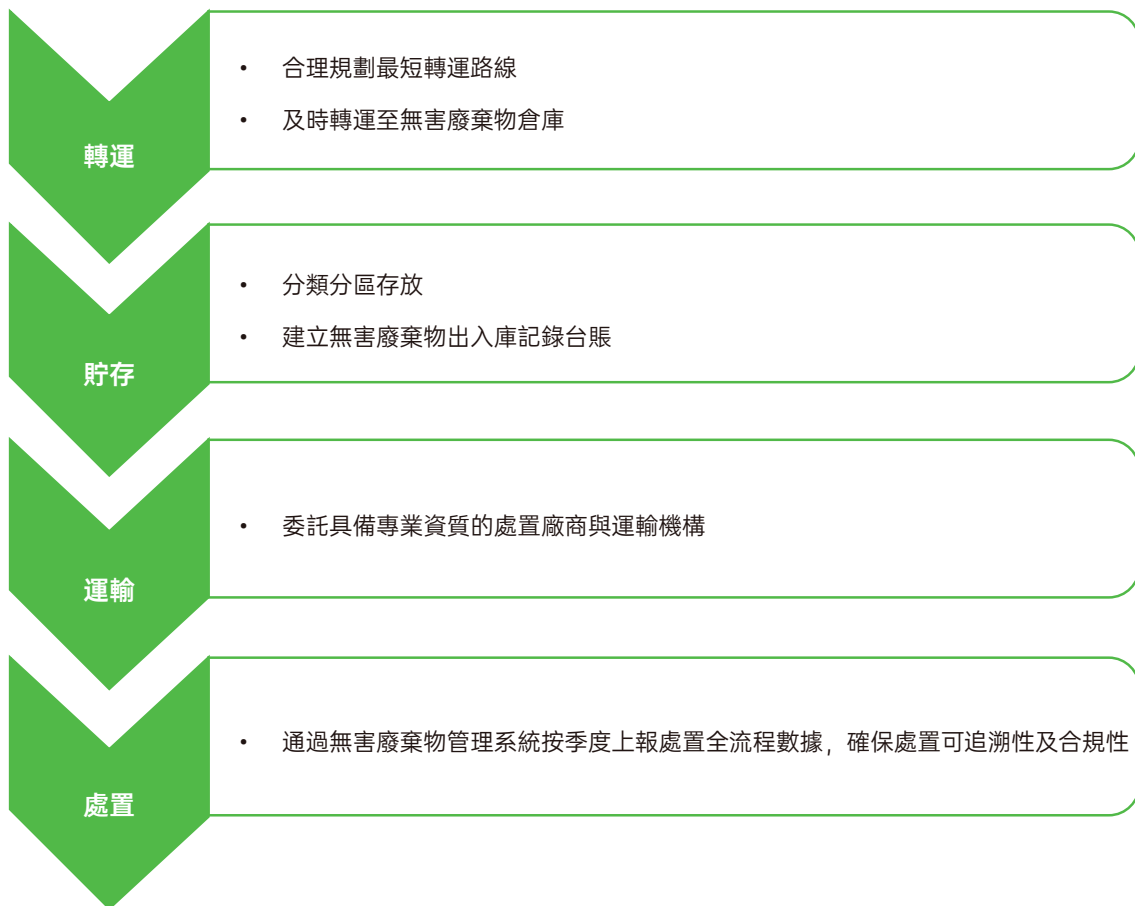
4. 環境永續

4.3 廢棄物與排放控制(續)

無害廢棄物管理

藥明合聯對無害廢棄物實行明確分類標準，嚴格執行處置流程，並建立持續改進的管理機制。通過加強分類管理、優化收集與貯存措施、推動資源回收利用，公司致力於降低廢棄物對環境的影響，提升資源利用效率。

公司建立了覆蓋產生、分類、收集、貯存及最終處置全過程的無害廢棄物管理流程。



無害廢棄物管理流程

4. 環境永續

4.3 廢棄物與排放控制(續)

在既有管理措施基礎上，藥明合聯通過推行戶外分類定點投放、優化貯存安排等措施，持續完善無害廢棄物管理。我們在指定區域實施分類投放，有助於減少廢棄物混放，提高收運效率。同時，公司固廢移動管理站持續運行，提升了空間與資源的管理效率。

公司依託WBS持續推進改進機制，進一步優化無害廢棄物減量及資源化利用水平。

固廢減量與資源化提升項目

2025年，藥明合聯在無錫及上海基地實施固廢減量與資源化提升項目，通過物料復用、回收利用及流程優化，減少內部廢棄物產生。項目開展的主要措施包括減少一次性耗材使用、推動物料復用、加強廢棄物分類及收集規範。

項目實施後，固廢總量減少18%、危險廢棄物佔比下降12%、可回收物回收率提升至85%，較基準年提高20個百分點，填埋量減少約15噸，年度處置成本降低約28萬元。為鞏固改進成果，公司制定了固廢操作規程及回收率提升檢查清單，並配套開展員工培訓。

廢水排放管理

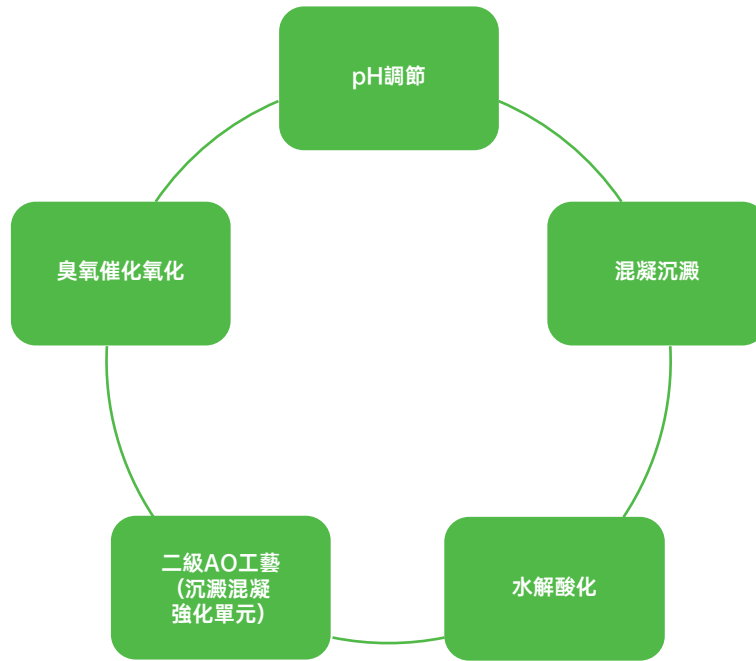
藥明合聯通過規範的處理工藝、先進技術與持續監測管理廢水排放，確保排放穩定達標。公司重點加強對生產廢水及與原料藥(API¹⁶)相關廢水之管控，以降低環境影響，防範排放風險。所有廢水在排放前均按照適用標準進行處理。公司通過監測系統跟蹤關鍵水質指標，確保排放符合監管要求，並落實防控措施，防止污染物進入周邊土壤及地下水系統，從而降低環境污染風險。

我們對生產廢水採用多級處理工藝，以降低污染負荷，確保出水穩定。處理流程包括：pH調節、混凝沉澱、水解酸化、二級AO處理(含沉澱與混凝)以及臭氧催化氧化，形成一體化處理體系，以應對複雜水質特徵，最終實現達標排放。

¹⁶ API全稱Active Pharmaceutical Ingredient(活性藥物成分)，指藥品中起治療作用的活性物質，通常是一種小分子化合物。

4. 環境永續

4.3 廢棄物與排放控制(續)



生產廢水處理工藝

對於與原料藥(API)相關的廢水，藥明合聯依據內部EHS指引及監管要求，制定並執行針對含API及小分子化合物廢水的標準化管理與處理要求，主要包括：

- 根據化合物特性及危害特徵，對API相關廢水進行風險分級
- 加強源頭管控與分類收集，在需要時對含API廢水實施單獨管理
- 採用高級氧化處理技術(包括催化氧化)，將API濃度降至可檢測限以下
- 開展工藝驗證，對反應時間、供氧量等關鍵參數進行確認，確保處理效果
- 嚴格控制排放，確保處理後廢水達到適用排放標準後方可排放

4. 環境永續

4.3 廢棄物與排放控制(續)

為進一步提升排放管理的穩定性並增強營運韌性，藥明合聯在報告期內升級廢水處理設施。

新污水處理站

2025年8月，藥明合聯啟用新污水處理站，以提升廢水處理能力並增強達標排放保障。該設施採用均質調節、除磷、水解酸化、多級生化處理、臭氧氧化及膜深度處理相結合的一體化工藝，支持處理系統穩定運行。

該設施對進、出水COD均設定了明確控制要求，並在關鍵處理環節配置在線監測系統。進水監測可持續跟蹤水質變化，為曝氣量、加藥量等運行參數調整提供依據。出水監測則與自動閘門聯動，當排放指標接近預警值時，系統將自動停止排放，並將廢水回流至前端處理單元，防止不達標排放。

廢液減量與工藝優化

2025年，合肥基地啟動廢液集中收集項目，以優化廢液處理流程。該項目通過減少中間轉運環節，降低運輸過程中的潛在環境風險，並通過集中處理支持廢液減量。同時，公司持續推進工藝優化，從源頭減少高污染、高廢棄物產生的工藝環節。通過前端工藝改進，基地持續降低高環境負荷物料的使用，並提升整體環境表現。

為應對突發情況，公司還建立了應急儲存機制。當廢水處理系統無法按預期運行時，可對廢水進行臨時儲存，進一步降低污染風險。

廢氣排放管理

藥明合聯對生產設施及實驗室產生的廢氣實施規範化處理。廢氣在排放前經活性炭吸附系統、洗滌塔及高效過濾裝置處理，以滿足環境影響評價要求及適用空氣質量標準。

4. 環境永續

4.3 廢棄物與排放控制(續)

為確保廢氣治理設施持續有效運行，藥明合聯委託具備資質的第三方機構定期監測並核查排放濃度。同時，按照EHS管理要求，公司定期更換廢氣處理設施中的活性炭和填料，以維持處理性能穩定，確保排放長期合規。

4.4 資源管理

藥明合聯將負責的資源管理視為可持續營運的關鍵要素。公司致力於提升用水效率、緩解水資源風險，並在各基地推進水資源的重複利用與循環實踐。通過系統化管理方法與持續改進舉措，藥明合聯在保障營運可靠性的同時，推動資源消耗降低與長期可持續發展。

我們的目標

藥明合聯的水資源管理目標與集團戰略方向保持一致，致力於持續提升營運全流程的用水效率。我們的目標為「以2021年為基準年，到2025年前實現用水密度(噸/萬元人民幣)降低30%」。報告期內，公司已達成該目標。基於此方向，公司將繼續推進負責的水資源管理，並通過動態監測與評估機制跟蹤水資源相關績效。

我們的行動

WES水資源管理

藥明合聯所有營運基地推行內部WES水資源卓越管理項目。WES是一項有系統地水資源管理舉措，遵循計量、避免、減少及循環利用等原則，以優化水資源管理。該項目涵蓋水資源管理治理、水平衡、水質管理以及安全飲水、環境衛生與個人清潔(WASH)等重點領域，並參考《GB/T 38966可持續水管理評價要求》、AWS國際水管理標準及其他相關行業指引開展。

通過WES項目，各營運基地評估自身可持續水資源管理績效，識別改進機會，並持續提升用水效率，確保營運符合國際最佳實踐標準。

4. 環境永續

4.4 資源管理(續)

水壓力測試

在項目規劃與營運管理過程中，藥明合聯持續開展水資源壓力評估。啟動新項目前，公司會對擬選地點的潛在水資源相關風險與機遇進行評估，綜合考慮水源供應、監管要求及聲譽影響等因素，並依據評估結果制定針對性的水資源管理措施。

此外，公司在現有營運中定期開展水資源風險審查與情景分析，並針對已識別的風險，持續投入資源用於設施升級、工藝優化與營運改進，以提升水資源利用效率，增強營運所在區域的水資源可持續性。

節水與循環利用

藥明合聯持續從源頭推進節水，並在生產與輔助環節擴大再生水使用範圍。公司通過營運和維護水循環設施，平衡不同工藝的用水需求，在可行環節實現水資源重複利用。經處理的中水與預處理水用於冷卻塔、綠化及道路清洗等非飲用用途，並在條件允許時，輔以收集的雨水作為補充。

隨著單次使用技術(SUT)的廣泛應用，藥明合聯持續與SUT供應商合作，提升製造模式的可持續性。通過減少設備清洗與消毒需求，SUT的應用有效推進公司節水與減廢進程。此外，我們開展環境與EHS培訓活動，強化員工對節水實踐的認知。

報告期內，藥明合聯未發生與水質或用水相關的不合規事件。辦公區域同步推廣節水倡議，鼓勵在實驗室與生產場景外實現負責任的資源使用。

藥明合聯通過涵蓋規劃、實施、監測及持續改進的系統流程開展水資源管理。公司持續跟蹤用水數據以開展績效評估，並定期審查和調整改進措施，不斷提升用水效率。

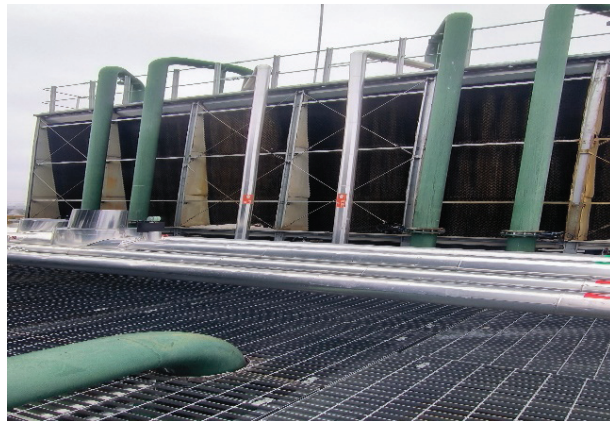
4. 環境永續

4.4 資源管理(續)

冷卻塔補水冷凝水回用項目

藥明合聯與藥明生物合作，在無錫基地實施蒸汽冷凝水回收與再利用項目。通過熱交換器回收高溫清潔蒸汽冷凝水，部分用於熱水系統，冷卻後的冷凝水回用於冷卻塔補水。

相較於直接排放冷凝水的傳統做法，該項目減少了工業蒸汽消耗與淡水使用。項目預計每年節約淡水3,000噸，並減少約3,300噸二氧化碳當量的溫室氣體排放。



聯合開展水資源管理項目

2025年，藥明合聯在上海基地開展了一項綜合性的能源與水資源管理項目，該項目結合冷凝水回用於冷卻塔補水、暖通空調系統優化及蒸汽替代多項措施。

通過冷凝水回用、空調參數優化及引入替代熱源，該項目顯著提升了資源利用效率。項目實現年節電量約704,000千瓦時，節約蒸汽1,157噸，並減少溫室氣體排放約918噸二氧化碳當量。冷凝水回用率超過50%，整體能效提升18.5%，實現環境效益與經濟效益的統一。

4. 環境永續

4.4 資源管理(續)

新風暖通空調系統冷凝水回收項目

2025年，藥明合聯開展新風HVAC系統冷凝水回收項目，以提升冷卻操作的用水效率。通過收集新風空調系統排風產生的冷凝水，並回用於冷卻塔補水，降低冷卻水溫度並減少整體用水量。該項目每年節約冷卻水約2,007噸，支持水資源節約並提升冷卻塔運行效率。

包裝優化

藥明合聯持續推進包裝優化，將其納入資源管理的重要環節。公司倡導包裝材料的循環與重複使用，採用更環保的包裝方案，並在可行情況下以可循環箱體替代一次性紙包裝。

我們營運中使用的主要包裝材料包括玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙標籤和蜂窩紙板。為減少不必要包裝及廢棄物，藥明合聯與供應商合作，逐步淘汰不可回收材料，並通過優化採購流程與生產工藝革新來改進包裝設計。對於未使用的包裝材料，公司優先評估內部重複使用的可行性，若無法重複使用，則交由合規的第三方回收商進行處理，以提高材料的回收利用率。

附錄一：關鍵績效表

環境績效指標

類別	單位	2023	2024	2025
能源指標				
直接能源消耗 — 柴油	升	193	600	500
間接能源消耗 — 外購電力	千瓦時	20,262,573	27,294,787	40,543,370 ¹⁷
間接能源消耗 — 外購蒸汽	吉焦	89,652	103,000	120,562
能源消耗指標¹⁸				
綜合能耗總量	兆瓦時	45,168	55,912	74,058
綜合能耗密度	兆瓦時／萬元人民幣	0.21	0.14	0.12
溫室氣體排放指標				
範圍一排放	噸CO ₂ e	417	438	2,321 ¹⁹
範圍一排放密度	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.0020	0.0011	0.0039
範圍二排放	噸CO ₂ e	24,957	31,667	43,398 ²⁰
範圍二排放密度	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.12	0.08	0.07
合計(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e	25,374	32,105	45,719
合計排放密度(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.12	0.08	0.08
範圍三排放	噸CO ₂ e	-	10,443	15,925
範圍三排放 — 燃料和能源相關活動	噸CO ₂ e	-	5,729	8,192

¹⁷ 2025年數據較往年增長原因主要為公司業務規模擴大及營運活動範圍增加。

¹⁸ 綜合能耗總量計算參考GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。

¹⁹ 2025年範圍一溫室氣體排放量較往年上升，主要受業務增長影響，製冷劑使用量及污水厭氧處理等相關工藝原料投入增加所致。

²⁰ 使用基於位置的計算方法。基於市場的計算值為43,398噸二氧化碳當量。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024	2025
範圍三排放 — 上游運輸和配送	噸CO ₂ e	-	571	2,097
範圍三排放 — 營運中產生的廢棄物	噸CO ₂ e	-	1,093	1,418
範圍三排放 — 商務差旅	噸CO ₂ e	-	487	711
範圍三排放 — 員工通勤	噸CO ₂ e	-	2,199	3,040
範圍三排放 — 下游運輸和配送	噸CO ₂ e	-	364	467
廢棄物排放指標				
有害廢棄物排放量	噸	661	1,373	2,023
有害廢棄物處理 — 填埋	噸	-	-	0
有害廢棄物處理 — 焚燒 (能源回收)	噸	-	-	1,837
有害廢棄物處理 — 焚燒 (無能源回收)	噸	-	-	0
有害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	-	-	186
有害廢棄物處理 — 其他處置方式	噸	-	-	0
有害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0031	0.0034	0.0034

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024	2025
無害廢棄物排放量	噸	265	373	456
無害廢棄物處理 — 填埋	噸	-	-	0
無害廢棄物處理 — 焚燒 (能源回收)	噸	-	-	391.48
無害廢棄物處理 — 焚燒 (無能源回收)	噸	-	-	40.93
無害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	-	-	23.10
無害廢棄物處理 — 生物處理	噸	-	-	0
無害廢棄物處理 — 其他處理方式	噸	-	-	0
無害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0012	0.0009	0.0008
廢水排放指標				
廢水排放總量	噸	230,040	208,790	221,267
排向場外水處理的廢水總排放量	噸	-	-	221,267
排向有益/其他用途的廢水 總排放量	噸	-	-	0
排向其他目的地的廢水總排放量	噸	-	-	0
COD排放量	噸	2.37	1.91	3.48
NH ₃ -N排放量	噸	0.21	0.28	0.12

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024	2025
廢氣排放指標				
氮氧化物排放量	噸	0	0	0
硫氧化物排放量	噸	0	0	0
煙塵排放量	噸	0	0	0
水資源耗用指標²¹				
水資源耗用／取水總量	噸	257,448	262,755	431,734
來自市政供水	噸	-	-	431,734
來自雨水收集	噸	-	-	0
其他水源	噸	-	-	0
水資源耗用／取水密度	噸／萬元人民幣	1.21	0.65	0.73
包裝材料耗用指標				
包材消耗量	噸	75	80	319
包材消耗密度	噸／萬元人民幣	0.00035	0.00020	0.00054

²¹ 我們在營運過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。

附錄一：關鍵績效表

社會績效指標

類別		單位	2023	2024	2025
員工僱傭指標					
僱傭人數		人	1,178	2,041	2,664
性別	男性	人	561	954	1,280
	女性	人	615	1,087	1,384
年齡	30歲及以下	人	651	1,071	1,447
	30至50歲	人	509	940	1,175
	50歲以上	人	16	30	42
僱傭類型	全職	人	1,178	2,041	2,664
	兼職	人	84	140	163
職級	高級管理層	人	29	38	48
	中級管理層	人	67	89	132
	基層管理層	人	121	117	139
	基層員工	人	961	1,797	2,345
地區分佈 ²²	亞洲	人	1,165	2,015	2,627
	美洲	人	9	22	29
	歐洲	人	4	4	8
新員工		人	514	1,023	848
性別	男性	人	238	543	441
	女性	人	276	480	407

²² 此指員工實際工作的地點。

附錄一：關鍵績效表

類別		單位	2023	2024	2025
年齡	30歲及以下	人	337	571	513
	30至50歲	人	169	439	318
	50歲以上	人	8	13	17
職級	高級管理層	人	18	8	9
	中級管理層	人	25	27	33
	基層管理層	人	34	35	30
	基層員工	人	437	953	776
地區分佈	亞洲	人	506	1,009	835
	美洲	人	7	13	9
	歐洲	人	1	1	4
內部員工調動		人	-	-	55
員工平等與多元化指標					
員工國籍總數		個	5	8	10
高級管理層女性員工佔比		%	-	37	38
中層管理層女性員工佔比		%	-	-	48
初級管理層女性員工佔比		%	-	-	40
創收類崗位中女性員工佔比		%	-	-	42

附錄一：關鍵績效表

類別		單位	2023	2024	2025
STEM崗位中女性員工佔比		%	-	-	52
少數族裔員工佔比		%	-	3.33	3.45
殘障員工人數		人	-	19	19
中位數性別薪酬差距		%	-	-	4
中位數性別獎金差距		%	-	-	4
員工保留指標					
員工流失人數		人	89	160	224
員工流失率 ²³		%	8	8	8
性別	男性	%	9	9	9
	女性	%	6	7	8
年齡	30歲及以下	%	9	10	9
	30至50歲	%	6	6	7
	50歲以上	%	6	7	10
地區分佈	中國	%	8	8	8
	中國以外	%	0	5	10

²³ 員工總流失率 = 年度內流失人數 / 年末員工總數。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024	2025
男性員工在公司的平均僱傭年限	年	-	2.59	1.70
女性員工在公司的平均僱傭年限	年	-	2.75	1.73
進行年度績效及職業發展評核的員工比例	%	-	92	92
職業健康與安全指標				
因工死亡人數 — 員工	人	0	0	0
因工死亡人數 — 承包商	人	0	0	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	0	0	0
損失工時事件比率 — 員工	次/二十萬 工作小時	0	0	0

附錄一：關鍵績效表

類別		單位	2023	2024	2025
員工培訓指標					
員工受訓百分比		%	100	100	100
性別	男性	%	48	47	48
	女性	%	52	53	52
職級	基層員工	%	82	88	88
	基層管理層	%	10	6	5
	中級管理層	%	6	4	5
	高級管理層	%	2	2	2
員工受訓的平均時數		小時	5	68	65
性別	男性	小時	5	68	65
	女性	小時	5	68	65
職級	基層員工	小時	3	67	66
	基層管理層	小時	22	79	75
	中級管理層	小時	7	87	75
	高級管理層	小時	2	9	7
社會公益指標					
慈善捐贈投入		港幣百萬元	超過3	0	5

附錄一：關鍵績效表

治理績效指標

類別	單位	2023	2024	2025
營運治理指標				
與商業道德相關的報告數量	數量	-	-	0
按類型劃分的有效報告數	腐敗或賄賂	數量	-	-
	利益衝突	數量	-	-
	客戶隱私數據	數量	-	-
	洗錢或內幕交易	數量	-	-
供應商指標				
供應商數量	數量	504	680	884
亞洲供應商數量	數量	472	633	823
亞洲供應商採購金額分佈	%	59	74	64
歐洲供應商數量	數量	10	19	24
歐洲供應商採購金額分佈	%	15	13	16
美洲供應商數量	數量	22	28	37
美洲供應商採購金額分佈	%	26	13	20

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024	2025
一級供應商	數量	-	680	884
一級重要供應商	數量	-	261	118
非一級重要供應商	數量	-	0	0
接受可持續採購培訓的採購員百分比	%	-	100	100
簽署可持續採購承諾書或供應商行為準則的目標供應商百分比	%	-	100	100

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境永續 — 廢棄物與排放控制 環境永續 — 資源管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境永續 — 廢棄物與排放控制
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境永續 — 廢棄物與排放控制

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源, 水及其他原材料)的政策。	環境永續 — 應對氣候變化 環境永續 — 資源管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電, 氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境永續 — 應對氣候變化
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境永續 — 資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境永續 — 資源管理
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境永續 — 環境保護
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境永續 — 環境保護

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
社會		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人才發展 — 合規僱傭 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	附錄一：關鍵績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展 — 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	人才發展 — 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	人才發展 — 職業健康與安全

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展 — 員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才發展 — 合規僱傭

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	健全治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	健全治理 — 供應鏈管理 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 供應鏈管理

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健全治理 — 責任營銷 社會貢獻 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會貢獻 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會貢獻 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	社會貢獻 — 知識產權保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	社會貢獻 — 質量管理 社會貢獻 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 信息安全與保護

附錄二：香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健全治理 — 商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	健全治理 — 商業道德
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 商業道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	健全治理 — 商業道德
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會貢獻 — 社區支持
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會貢獻 — 社區支持
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會貢獻 — 社區支持

附錄三：GRI 索引

使用說明	藥明合聯已參照 GRI 標準，報告了截至 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間本 GRI 內容索引所引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

披露議題／披露項	披露項標題	所在章節
GRI 2：一般披露 2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細介紹	公司概述
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	無
2-5	外部鑒證	附錄六：外部鑒證
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司概述 健全治理 — 供應鏈管理
2-7	員工	人才發展 附錄一：關鍵績效表
2-8	員工之外的工作者	人才發展
管治		
2-9	管治架構和組成	健全治理 — 企業管治
2-10	最高治理機構的提名與遴選	健全治理 — 企業管治
2-11	最高治理機構主席	詳見年報
2-12	在管理影響方面，最該管治機構的監督作用	健全治理 — 企業管治
2-13	為管理影響的責任授權	健全治理 — 企業管治

附錄三：GRI 索引

披露議題/ 披露項	披露項標題	所在章節
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	健全治理 — ESG 管治
2-15	利益衝突	詳見年報
2-16	關鍵事項的溝通	健全治理 — ESG 管治
2-17	最高治理機構的集體知識	健全治理 — ESG 管治
2-18	對最高治理機構績效的評估	健全治理 — ESG 管治
2-19	薪酬政策	詳見年報
2-20	確定薪酬的流程	詳見年報
2-21	年度總薪酬比率	詳見年報
戰略、政策和實踐		
2-22	可持續發展戰略聲明	ESG 戰略
2-23	政策承諾	健全治理 — 商業道德 健全治理 — 供應鏈管理 人才發展 — 合規僱傭
2-24	嵌入政策承諾	健全治理 — 商業道德 健全治理 — 供應鏈管理 人才發展 — 合規僱傭
2-25	補救負面影響的流程	健全治理 — 商業道德 人才發展 — 合規僱傭
2-26	尋求建議與提出關切的機制	健全治理 — 商業道德 人才發展 — 合規僱傭
2-27	遵守法律法規	健全治理 — 商業道德

附錄三：GRI索引

披露議題／披露項	披露項標題	所在章節
利益相關方參與		
2-29	利益相關者參與的方法	健全治理 — ESG 管治
2-30	集體談判協議	人才發展 — 合規僱傭
GRI 3：實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	健全治理 — ESG 管治
3-2	實質性議題清單	健全治理 — ESG 管治
實質性議題		
GRI 201：經濟績效 2016		
201-1	直接產生和分配的經濟價值	人才發展 — 合規僱傭
GRI 205：反腐敗 2016		
205-1	已評估風險的營運地	健全治理 — 風險管理
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	健全治理 — 商業道德
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	健全治理 — 商業道德
GRI 206：反競爭行為 2016		
206-1	針對反競爭行為、反壟斷及壟斷做法的法律行動	健全治理 — 商業道德
環境		
GRI 301：物料 2016		
301-1	所用物料的重量和體積	環境永續 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表

附錄三：GRI 索引

披露議題/ 披露項	披露項標題	所在章節
GRI 302：能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源強度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗量	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
GRI 303：水資源與污水 2018		
303-1	組織與水(作為共有資源)的相互影響	環境永續 — 資源管理
303-2	與水排放相關影響的管理	環境永續 — 廢棄物與排放控制
303-4	排水	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水	環境永續 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接(範疇1)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範疇2)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體排放減少	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	附錄一：關鍵績效表

附錄三：GRI 索引

披露議題／披露項	披露項標題	所在章節
GRI 306：廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	環境永續 — 廢棄物與排放控制
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	環境永續 — 廢棄物與排放控制
306-3	產生的廢棄物	附錄一：關鍵績效表
306-4	從處置中轉移的廢棄物	附錄一：關鍵績效表
306-5	進入處置的廢棄物	附錄一：關鍵績效表
GRI 308：2016年供應商環境評估		
308-1	採用環境標準篩選的新供應商	健全治理 — 供應鏈管理
308-2	供應鏈中的負面環境影響及已採取的行動	健全治理 — 供應鏈管理
社會		
GRI 401：僱傭 2016		
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	附錄一：關鍵績效表
401-3	育兒假	人才發展 — 員工福利與參與
GRI 403：職業健康與安全 2018		
403-1	職業健康安全管理體系	人才發展 — 職業健康與安全
403-2	危害識別、風險平和事件調查	人才發展 — 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	人才發展 — 職業健康與安全
403-5	工作者職業健康安全培訓	人才發展 — 職業健康與安全

附錄三：GRI索引

披露議題/ 披露項	披露項標題	所在章節
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	人才發展 — 職業健康與安全
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作者	人才發展 — 職業健康與安全
403-9	工傷	附錄一：關鍵績效表
GRI 404：培訓與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	人才發展 — 員工培訓與發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	人才發展 — 員工培訓與發展
GRI 405：多元與平等機會 2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	人才發展 — 合規僱傭 附錄一：關鍵績效表
GRI 406：反歧視 2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	人才發展 — 合規僱傭
GRI 408：童工 2016		
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	人才發展 — 合規僱傭 健全治理 — 供應鏈管理
GRI 409：強迫或強制勞動 2016		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	人才發展 — 合規僱傭 健全治理 — 供應鏈管理

附錄三：GRI索引

披露議題/ 披露項	披露項標題	所在章節
GRI 413：2016本地社區		
413-1	與本地社區的互動、影響評估及發展計劃	社會貢獻 — 社區支持
GRI 414：供應商社會評估 2016		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	健全治理 — 供應鏈管理
414-2	供應鏈中的負面社會影響及已採取的行動	健全治理 — 供應鏈管理
GRI 416：客戶健康與安全 2016		
416-1	產品與服務類別的健康與安全影響評估	社會貢獻 — 質量管理
GRI 417：營銷與標籤 2016		
417-1	產品與服務信息及標籤要求	健全治理 — 責任營銷
417-2	涉及產品與服務信息及標籤的不合規事件	健全治理 — 責任營銷
417-3	涉及營銷傳播的不合規事件	健全治理 — 責任營銷
GRI 418：客戶隱私 2016		
418-1	關於侵犯客戶隱私及客戶數據丟失的已證實投訴	健全治理 — 信息安全與保護

附錄四：TCFD 索引

TCFD 核心要素	披露建議	對應章節
管治	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	環境永續 — 應對氣候變化 — 管治
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	環境永續 — 應對氣候變化 — 管治
戰略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	環境永續 — 應對氣候變化 — 戰略
	b) 描述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	環境永續 — 應對氣候變化 — 戰略
	c) 描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括 2°C 或更嚴苛的情景)	環境永續 — 應對氣候變化 — 戰略
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	環境永續 — 應對氣候變化 — 風險管理
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	環境永續 — 應對氣候變化 — 風險管理
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	環境永續 — 應對氣候變化 — 風險管理
指標和目標	a) 披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	環境永續 — 應對氣候變化 — 指標和目標
	b) 披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3(如適用)溫室氣體排放和相關風險	環境永續 — 應對氣候變化 — 指標和目標
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	環境永續 — 應對氣候變化 — 指標和目標

附錄五：可持續會計準則 (SASB) 內容索引

議題	會計標準	編碼	對應章節
參與臨床試者的安全性	根據世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	HC-BP-210a.1	業務不相關
	與臨床試驗管理和藥物警戒相關的檢查整改次數：(1)企業自願整改(2)第三方對企業採取的監管或行政措施	HC-BP-210a.2	業務不相關
	因臨床試驗在發展中國家引發的法律程序所造成的總金額損失	HC-BP-210a.3	
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	社會貢獻 — 客戶參與
	列入世界衛生組織藥品預審計劃(PQP)中預審藥品清單中的產品	HC-BP-240a.2	業務不相關
可負擔性與藥物定價	相較於上一報告期藥品價格變化百分比：(1)加權平均標價和(2)加權平均淨價	HC-BP-240b.2	業務不相關
	藥品價格變化百分比：(1)標價和(2)比上一報告期內相比漲幅最大的產品淨價	HC-BP-240b.3	
藥物安全	列入公共醫療藥物安全或不良事件預警數據庫的產品	HC-BP-250a.1	業務不相關
	與藥物相關的死亡人數	HC-BP-250a.2	
	(1)召回次數，(2)召回產品總數	HC-BP-250a.3	
	回收、再利用或處置的產品總數	HC-BP-250a.4	
	針對企業違反良好生產規範(GMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	社會貢獻 — 質量管理

附錄五：可持續會計準則 (SASB) 內容索引

議題	會計標準	編碼	對應章節
假冒藥品	在整個供應鏈中維護產品可追溯性並防止假冒的方法和技術	HC-BP-260a.1	業務不相關
	向客戶和業務合作夥伴警示與假冒產品相關的潛在或已知風險的過程	HC-BP-260a.2	
	與假冒產品相關的導致突襲、查封、逮捕或提起刑事訴訟的行動數量	HC-BP-260a.3	
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	健全治理 — 責任營銷
	規範產品標示外使用推廣的道德準則說明	HC-BP-270a.2	
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	人才發展 — 合規僱傭
	(1) 自願和 (2) 非自願人員流動率：(a) 主管／高級管理人員 (b) 中層管理人員 (c) 專業人員和 (d) 所有其他員工	HC-BP-330a.2	
供應鏈管理	(1) 實體設施和 (2) 一級供應商設施參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟審計計劃或等效的第三方審計計劃的比例，以確保供應鏈和原料的完整性	HC-BP-430a.1	健全治理 — 供應鏈管理
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	健全治理 — 商業道德
	關於規範與醫療衛生專業人士互動行為的道德準則描述	HC-BP-510a.2	業務不相關



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification



独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受药明联合生物技术有限公司，简称“药明联合”委托，对其《2025年环境、社会及管治报告》简称“报告”进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由药明联合负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

药明联合要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

《报告》在报告期，从2025.1.1 ~ 2025.12.31包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 药明联合的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 香港联合交易所有限公司证券上市规则附录《环境、社会及管治报告守则》

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与药明联合的相关人员进行访谈；
2. 审查药明联合提供的文件证据；
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查药明联合数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
当地办公室地址：中国上海市黄浦区外马路1288号综合楼四层B室，邮编：200011
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向本声明书持有者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 21 23190306

Page 1 of 2

附錄六：外部鑒證報告



验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关ESG管理活动；
- 药明合联已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2025年的绩效数据，具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。药明合联采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，药明合联提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

药明合联参考了《GRI可持续发展报告标准》、可持续会计准则委员会SASB《可持续发展会计准则-生物技术和制药行业》、香港联合交易所有限公司证券上市规则附录《环境、社会及管制报告守则》以及气候相关财务披露工作组（TCFD）发出的建议，对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

药明合联报告内容侧重于“健全治理”，“社会贡献”，“人才发展”和“环境永续”等方面，披露了与药明合联利益相关方关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方药明合联无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2026年3月31日

汪振华

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2026年3月20日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
当地办公室地址：中国上海市黄浦区外马路1288号综合楼四层B室，邮编：200011
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向本声明书持有者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 21 23190306

Page 2 of 2



温室气体核查声明书

兹证明

上海药明合联生物技术有限公司

公司地址：中国（上海）自由贸易试验区富特北路 211 号 302 部位 368 室

持有声明书编号：EMI30493440-08

必维认证（北京）有限公司对上海药明合联生物技术有限公司所报告的温室气体声明进行了独立查证，此查证声明适用于以下描述工作范围内的相关信息。

上海药明合联生物技术有限公司负责报告温室气体声明，必维认证（北京）有限公司的责任为对其所报告温室气体声明的准确性，以及用于搜集、分析和审查信息的基础系统和过程提供独立查证。

组织边界：上海药明合联生物技术有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：公司组织边界内，运营过程及相关管理活动过程中产生的温室气体排放、重要的间接温室气体排放

盘查期间：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

经核查的排放量：

- 类别 1：直接温室气体排放：23 吨二氧化碳当量
- 类别 2：输入能源的间接温室气体排放：4,667 吨二氧化碳当量
- 类别 3：运输的间接温室气体排放：1,790 吨二氧化碳当量
- 类别 4：组织使用产品的间接温室气体排放：1,172 吨二氧化碳当量
- 类别 5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：未量化
- 类别 6：其它来源的间接温室气体排放：未量化

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 部分3：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：合理保证等级

核查意见：

基于核查工作实施过程和核查发现，上海药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与 ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街 1 号东方广场西一办公楼 9 层 902 室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 021-23190306

第1页，共2页

附錄六：外部鑒證報告



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

温室气体核查声明书

上海药明合联生物技术有限公司

温室气体排放分类依据：GHG Protocol

核查意见：基于核查工作实施过程和核查发现，上海药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，温室气体核算体系 - 与企业核算与报告标准，温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准的要求及指南是相符的。

类别	吨二氧化碳当量
范围 1 直接温室气体排放	23
范围 2 输入能源的间接温室气体排放	4,667
范围 3 其他间接温室气体排放	-
采购的产品与服务	-
资本商品	-
燃料与能源相关活动	968
上游运输与配送	8
营运过程产生的废弃物	204
商务旅行	132
员工通勤	1,467
上游资产租赁	-
下游运输与配送	183
销售产品与服务的加工	-
销售产品的使用	-
销售产品的生命周期处理	-
下游资产租赁	-
加盟、特约经销商	-
投资	-

备注：-表示未量化

核查范围：

排放温室气体种类：二氧化碳(CO2)、甲烷(CH4)、氧化亚氮(N2O)、氢氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF6)、三氟化氮(NF3)

全球暖化潜势(GWP)：引用IPCC2021年第六次评估报告

保证等级：合理保证等级

核查方法：

访谈相关人员；

评审提供的文件证据；

评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；

核查抽样场所和数据源。

核查日期：

2026年2月9日~3月10日

核查小组：

核查组长：胡细军 核查员：常德建

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与上海药明合联生物技术有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 021-23190306

第2页，共2页



溫室氣體核實聲明書

茲證明

無錫藥明合聯生物技術有限公司

公司地址：無錫市新吳區新輝環路 11 號

持有聲明書編號：EMI30493440-07

必維認證（北京）有限公司對無錫藥明合聯生物技術有限公司所報告的溫室氣體聲明進行了獨立查證，此查證聲明適用於以下描述工作範圍內的相关信息。

無錫藥明合聯生物技術有限公司負責報告溫室氣體聲明，必維認證（北京）有限公司的责任為對其所報告溫室氣體聲明的準確性，以及用於搜集、分析和審查信息的基础系統和過程提供獨立查證。

組織邊界：無錫藥明合聯生物技術有限公司實施運營控制的活動和設施

報告邊界：公司組織邊界內，運營過程及相關管理活動過程中產生的溫室氣體排放、重要的間接溫室氣體排放

盤查期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

經核實的排放量：

- 類別 1：直接溫室氣體排放：2,298 噸二氧化碳當量
- 類別 2：輸入能源的間接溫室氣體排放：38,731 噸二氧化碳當量
- 類別 3：運輸的間接溫室氣體排放：4,525 噸二氧化碳當量
- 類別 4：組織使用產品的間接溫室氣體排放：8,438 噸二氧化碳當量
- 類別 5：與使用組織產品有關的間接溫室氣體排放：未量化
- 類別 6：其它來源的間接溫室氣體排放：未量化

溫室氣體核實依據：

- ISO 14064-1:2018 溫室氣體 - 部分1：組織層面溫室氣體排放和移除的量化和報告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 溫室氣體 - 部分3：溫室氣體聲明核實和審定規範及指南
- 溫室氣體核算體系 - 企業核算與報告標準
- 溫室氣體核算體系 - 企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準

保證等級：合理保證等級

核實意見：

基於核實工作實施過程和核實發現，無錫藥明合聯生物技術有限公司在盤查報告中提供的溫室氣體排放量數據，與 ISO 14064-1:2018 溫室氣體 - 部分1：組織層面溫室氣體排放和移除的量化和報告的要求及指南是相符的。

必維認證（北京）有限公司授權代表

認證機構地址：中國北京市東城區東長安街 1 號東方廣場西一辦公樓 9 層 902 室，郵編：100738
需進一步澄清本聲明書的核實範圍，可直接向持本聲明書者查詢
要查證本聲明書之有效狀態請電：+86 021-23190306
第 1 頁，共 2 頁



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

温室气体核查声明书

无锡药明合联生物技术有限公司

温室气体排放分类依据：GHG Protocol

核查意见：基于核查工作实施过程和核查发现，无锡药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，温室气体核算体系-与企业核算与报告标准，温室气体核算体系-企业价值链（范围三）核算与报告标准的要求及指南是相符的。

类别	吨二氧化碳当量
范围 1 直接温室气体排放	2,298
范围 2 输入能源的间接温室气体排放	3,8731
范围 3 其他间接温室气体排放	-
采购的产品与服务	-
资本商品	-
燃料与能源相关活动	7,224
上游运输与配送	2,089
营运过程产生的废弃物	1,214
商务旅行	579
员工通勤	1,573
上游资产租赁	-
下游运输与配送	284
销售产品与服务的加工	-
销售产品的使用	-
销售产品的生命终期处理	-
下游资产租赁	-
加盟、特约经销商	-
投资	-

备注：-表示未量化

核查范围：

排放温室气体种类：二氧化碳(CO2)、甲烷(CH4)、氧化亚氮(N2O)、氢氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF6)、三氟化氮(NF3)

全球暖化潜势(GWP)：引用IPCC2021年第六次评估报告

保证等级：合理保证等级

核查方法：

访谈相关人员；

评审提供的文件证据；

评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；

核查抽样场所和数据源。

核查日期：

2026年2月9日~3月10日

核查小组：

核查组长：胡细军 核查员：常德建

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与无锡药明合联生物技术有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738

需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询

要查证本声明书之有效状态请电：+86 021-23190306

第2页，共2页

報告範圍及邊界

環境、社會及管治報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明合聯技術有限公司投入營運的全部基地²⁴。

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二六年第一季度。

編制標準

本報告系根據香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編制，並參考全球可持續發展準則理事會(GSSB)的GRI標準、可持續會計準則委員會(SASB)相關披露要求、國際可持續準則理事會(ISSB)發佈的《國際財務報告準則S1號—披露與可持續性相關的財務信息的一般要求》和《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》，以及金融穩定理事會(FSB)氣候相關財務披露工作組(TCFD)的建議。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序。

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量。

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作。

²⁴ 全部基地指2025年之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫基地和上海基地。

關於本報告

指標選擇(續)

一致性：本報告將採用一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行對比，並列示統計方法及關鍵績效指標的變動，以及其他任何可能影響比較意義的相關因素。

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明合聯生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明合聯」，「公司」或「我們」表示。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明合聯的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批準

本報告經管理層確認後，於2026年3月23日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明合聯網站(www.wuxidc.com)查閱。

