



# 2025<sub>年度</sub> 环境、社会和公司治理报告

航天晨光股份有限公司

# 目录 CONTENT

关于本报告	03	2025深化改革再出发	11
董事长致辞	05	2025年度荣誉	16
走进航天晨光	07	数说2025	17

## 01

### 聚力可持续发展 共绘发展蓝图

可持续发展治理	21
可持续发展风险管理	22
重要性议题管理	23
利益相关方沟通	25

## 02

### 坚持党建引领 夯实治理基石

党建铸魂，聚力致远	29
完善治理，行稳致远	33
严守合规，防控风险	37
秉持操守，笃行道德	40

## 03

### 坚守精工品质 践行航天使命

创新驱动，航天报国	45
匠心精工，产品争先	54
安全供应，链稳致远	61
数据安全，保护隐私	66

## 04

### 厚植员工福祉 服务社会民生

关爱职工，保障权益	71
安全生产，护航健康	81
回馈社会，践行担当	89

## 05

### 践行绿色发展 守护绿水青山

践行低碳，应对变化	93
治污减废，洁净生产	96
节约资源，循环发展	109
生态保护，和谐共生	113

### 报告附录

参考标准索引	115
绩效表	117
读者反馈	119



# 关于本报告

本报告是由航天晨光股份有限公司（以下简称“航天晨光”“公司”或“我们”）向社会发布的第3份环境、社会和公司治理报告。本报告秉承真实、可靠的原则，向各利益相关方披露航天晨光2025年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

## 报告范围

本报告范围涵盖航天晨光及下属子公司，除特别说明外，与公司2025年度合并财务报表范围一致。

## 时间范围

本报告为年度报告，报告期为2025年1月1日至2025年12月31日。为保障信息披露的连贯性与完整性，报告中部分内容涉及历史追溯或前瞻性表述，相关内容均已在对应章节中予以明确标注。

## 释义说明

### 报告常用词语释义

航天晨光、公司、我们	航天晨光股份有限公司
晨光东螺公司	南京晨光东螺波纹管有限公司
江苏晨鑫公司	江苏晨鑫波纹管有限公司
晨光森田公司	南京晨光森田环保科技有限公司
晨光艺术工程公司	南京晨光艺术工程有限公司

## 报告依据

- ◎ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- ◎ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- ◎ 国务院国有资产监督管理委员会《提高央企控股上市公司质量工作方案》
- ◎ 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- ◎ 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- ◎ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- ◎ 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- ◎ 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 数据说明

本报告中所采用的数据及案例，均来源于公司日常运营过程中形成的原始记录、政府部门公开发布的数据、年度财务核算数据以及内部各类统计报表等合法合规信息来源。

除另有特别说明外，本报告中所有财务数据的计量单位均为人民币。若本报告披露的财务数据与公司正式发布的年度财务报告存在不一致之处，以公司年度财务报告所列数据为准。

## 获取方式

本报告以中文发布，您可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、公司官网（http://www.aerosun.cn）查阅和下载。

## 可靠性保证

本报告于2026年4月23日经董事会审核批准，将与公司年度报告同步发布。公司郑重承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，公司董事会对本报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 联系方式

如您对本报告有任何疑问或建议，可通过下方联系方式联系我们：

- 📍 公司地址：南京市江宁经济技术开发区将军大道199号
- ✉ 公司邮箱：htcgIRM@163.com
- 🌐 公司官网：http://www.aerosun.cn
- ☎ 联系电话：025-52826035

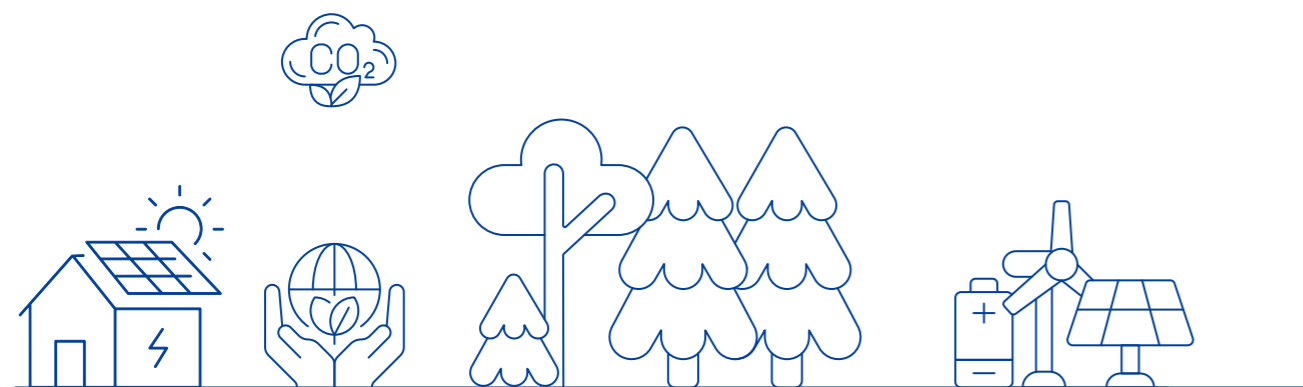
# 董事长致辞

尊敬的各位股东、各界合作伙伴、全体员工及利益相关方：

2025年是“十四五”规划收官之年，也是航天晨光坚守航天报国初心、将ESG发展理念深度融入企业经营的关键一年。一年来，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，心怀“国之大者”，锚定航天强国建设目标，把履行央企责任与实现高质量发展深度融合，交出了兼具发展质效与责任担当的高质量发展答卷。

**锚定“双碳”目标深耕绿色智造，以智造技术赋能低碳转型高质量发展。**我们坚决落实“双碳”战略，深耕环保装备技术创新与绿色制造体系升级，完成多条核心产线节能降碳改造，不断推进绿色低碳工业园区建设，全年能源消耗总量2,940吨标准煤，二氧化碳排放11,962.18吨二氧化碳当量，各项污染物均达标排放，以实际行动助力生态环境保护与美丽中国建设。

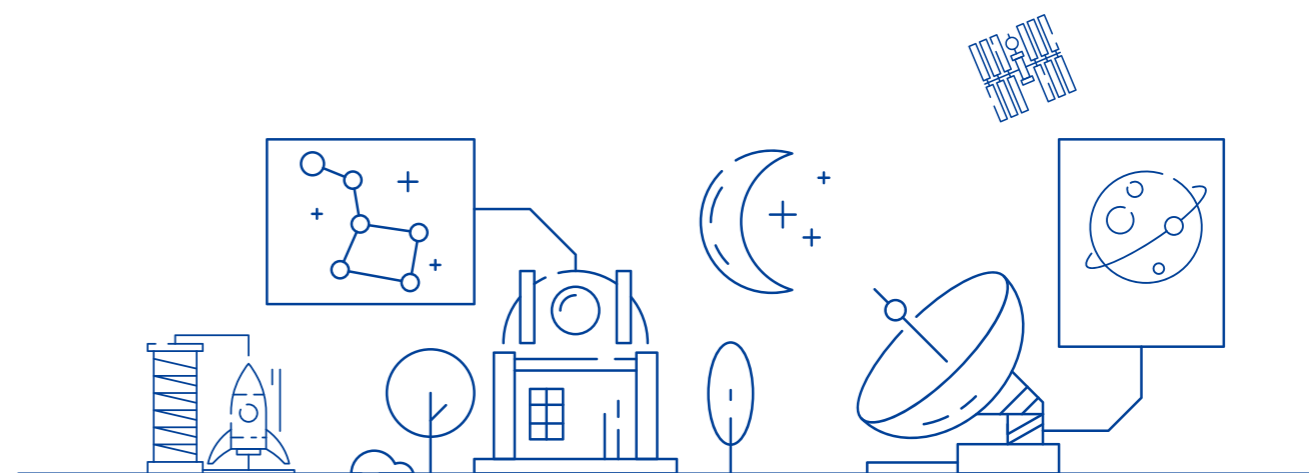
**坚守强军首责聚焦主责主业，以核心技术突破筑牢产业根基与产业链安全屏障。**我们全力保障国家航天重大工程任务圆满完成，全年研发投入13,294.26万元，完成了“紧凑型聚变能实验装置杜瓦系统底座研制”等15个项目，突破多项“卡脖子”关键核心技术，推动高端装备国产化替代走深走实，构建起自主可控、安全高效的产业生态，以科技创新筑牢产业强国根基。



**践行央企使命厚植为民情怀，以责任担当服务民生福祉，助力社会和谐发展。**我们始终践行以人民为中心的发展思想。全力稳就业、保民生，完善员工全周期成长体系与权益保障机制，全年累计帮扶、慰问职工260人次，开展员工培训509场次。积极投身乡村振兴、志愿服务、航天科普等公益事业，切实服务民生需求，以实际行动彰显央企温度与社会价值。

**坚持党的领导完善现代治理，以合规风控与规范运营夯实高质量发展治理根基。**我们坚持“两个一以贯之”，完善中国特色现代企业制度。把党的领导深度融入公司治理各环节，持续深化合规管理与风险防控体系建设，严格落实信息披露要求，筑牢廉洁从业防线，不断提升治理现代化水平，切实保障全体股东与利益相关方的合法权益。

2026年是“十五五”规划开局之年，站在新的历史起点，我们将始终把ESG管理作为企业高质量发展的核心抓手，持续深化绿色低碳转型，聚力突破关键核心技术，用心践行社会责任，不断完善治理体系，以航天人的使命担当，全力服务航天强国、制造强国建设，为全面建设社会主义现代化国家贡献航天晨光力量。



航天晨光股份有限公司  
董事长赵康先生

# 走进航天晨光

## 公司简介

航天晨光股份有限公司（简称“航天晨光”，股票代码“600501”）成立于1999年9月30日，于2001年6月15日在上海证券交易所上市。公司前身为中国近代民族工业的摇篮——1865年清朝洋务运动中创建的金陵机器制造局。新中国成立后，先后隶属于兵器工业部和航天工业部，现为中国航天科工集团有限公司控股的大型综合装备制造企业。

航天晨光秉持“服务国家战略、服务国防建设、服务国计民生”企业定位，坚持以航天防务技术转化应用为依托，培育形成了以特种装备、专用车改装、柔性管件、压力容器、艺术工程五大产业为支柱的产业布局。目前，公司在南京、泰州等城市建有5个工业园区，拥有4家分公司、2家合资控股子公司、1家全资子公司，建有遍布全国的营销服务网络。

航天晨光始终把创新作为第一动力，深入实施创新驱动发展战略。公司拥有江苏省企业院士工作站、江苏省工程研究中心等10多个省市级创新平台，建设有高水平的智能制造实验室，拥有专利780项，其中发明专利225项，1项专利获中国专利优秀奖。

航天晨光依托航天技术，追求合作共赢，追求为每一位客户提供优质的产品与服务。航天晨光，无限希望。

## 企业文化



企业核心价值观

国家利益高于一切



企业使命

科技强军 航天报国



企业愿景

建设成为国内一流  
航天防务技术应用  
装备制造企业



企业精神

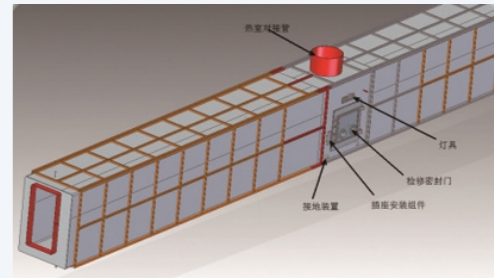
求实、创新、  
协同、奉献

## 产业布局

### ● 特种装备产业

主要包含核非标成套装备、核废料处理装备、军工智能产线等业务领域，拥有核废料处置全流程设备、核电热室、手套箱等系列化产品，建立并持续运行核安全设备制造质量保证体系，持有相关领域核安全制造许可资质，深度参与并圆满完成了核工重大专项、紧凑型聚变能实验装置（BEST）等一批核工业标志性重大项目配套研制任务，核工业非标装备、核废料处理装备等产品位居行业前列。

特种装备产业

 <p>智能产线</p>	 <p>核工业基础件</p>
 <p>核废料处理装备</p>	 <p>核非标成套装备</p>

### ● 专用车改装产业

主要包括后勤油料保障装备、后勤工程装备、市政环卫车辆等业务领域，具体产品包括各式运加油车、飞机加油车、油料运输系统、应急救援车辆、运/净水装备、垃圾收运车辆、吸粪/吸污车辆、道路保洁车辆等专用车辆产品。公司长期为国防建设需要提供各类保障装备产品，其中后勤油料保障装备位居行业龙头。

专用车改装产业



民用加油车



后勤装备车



军用特种车



垃圾收转运装备



道路保洁装备

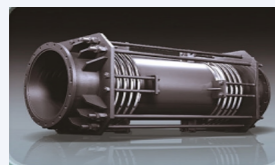


市政管网维护装备

柔性管件产业

主要包括各类软管、波纹膨胀节、非金属补偿器、复合管材、挠性节、膨胀节数字化服务、核电保温层等产品。公司在柔性管件开发、试验、制造、服务等方面能力国内领先，在高端石化、核电、航空航天、燃气等领域具有较好的行业影响力，综合实力位居行业前列。

柔性管件产业



补偿器



压力管道



金属软管



民用柔性管件

压力容器产业

主要包括换热器、冷能综合利用装置、长输管线清管过滤撬、低温液氢储罐、高压气体储罐、给料罐、气化炉、航天防务配套产品、无损/理化检测服务等产品，拥有ASME规范产品“U”“U2”“S”资质证书，固定式压力容器规则设计生产许可，A1、C2及压力管道元件组合装置生产许可，整体实力位居国内压力容器行业第二梯队前列。

压力容器产业



新能源产品



石油化工产品



航天防务产品



外贸出口产品

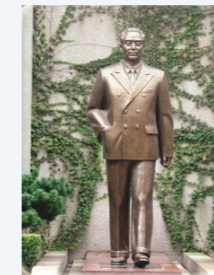
艺术工程产业

主要包括各类铸造钣金雕塑、金属建筑装饰、艺术品等产品，作为国内大型金属艺术制像行业领军企业，多次承担并圆满完成香港回归紫荆花、澳门回归盛世莲花雕像、各自治区周年庆中央贺匾等重大中央礼品项目，承制的无锡灵山大佛、香港天坛大佛、三亚南海观音像、峨眉山十方普贤菩萨像等一大批标志性艺术工程产品蜚声海内外，在中大型雕塑市场享有盛誉。

艺术工程产业



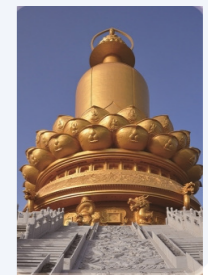
国礼



伟人像

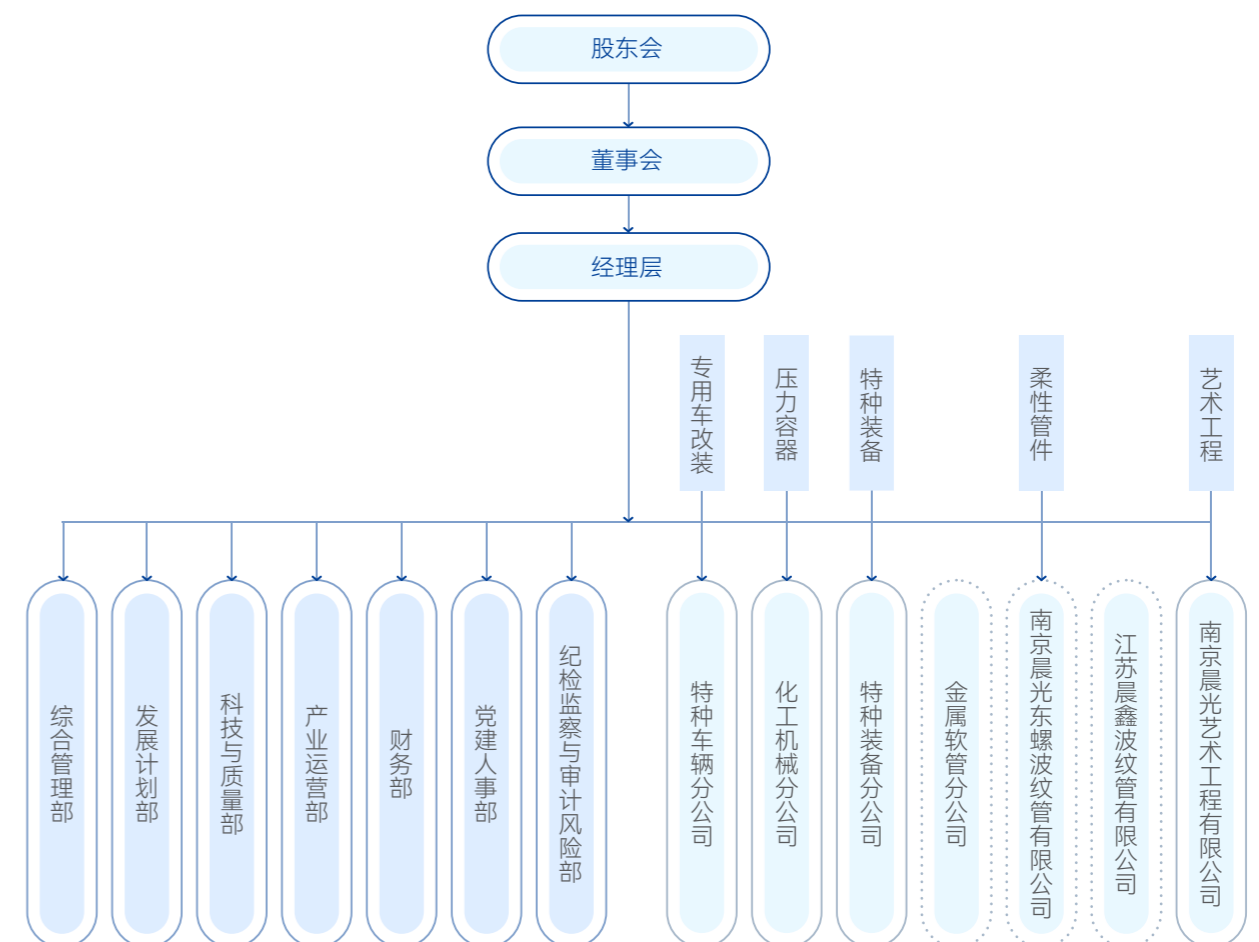


佛像



城市建筑雕塑

组织架构



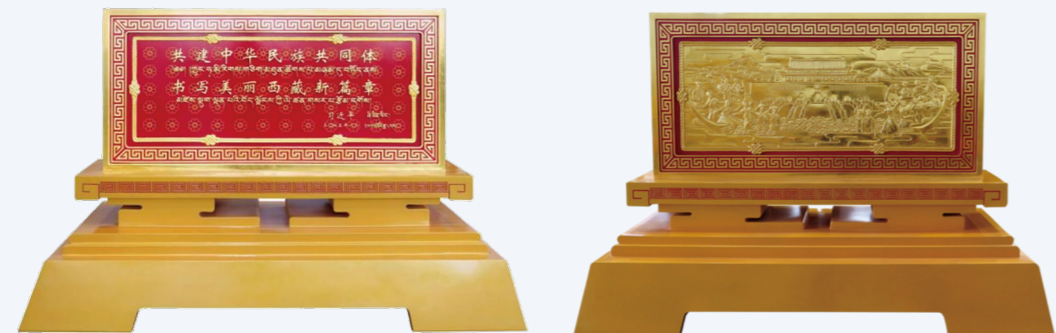
# 2025深化改革再出发

2025年是“十四五”收官之年，也是航天晨光发展历程中极不平凡的一年。面对严峻的外部形势、严酷的经营考验和繁重的改革任务，航天晨光广泛凝聚了以“市场特色化、技术专有化、流程精益化、人才新质化”为发展路径的战略共识，以改革调整、精益筑基、降本增效等系统性举措，推动专项治理工作取得了阶段性成效，为推动公司未来经营业绩实现量的增长和质的提升奠定了坚实基础。



## 2025 勇担使命、航天报国的一年。

航天晨光始终牢记“国之大者”，完成多个中央礼品敬制任务，金属软管护航神舟飞天逐梦，高压气瓶助力深空探测，压力容器产品助力构建天然气“全国一张网”。坚定履行强军首责，航天防务配套任务高效完成，以自身所能全力服务强军兴军。



## 2025 改革破局、强基赋能的一年

面对严峻的经营形势，航天晨光以“壮士断腕”的决心和勇气推动改革调整，整合产业单位，优化部门架构，推动资源向价值创造回归、向市场现场聚焦。锚定专精特新，市场营销、技术创新、精益管理、人才培养等重点领域改革全面发力，以改革“关键一招”激发转型发展活力动力。





航天晨光致力于建设成为国内一流航天防务技术应用装备制造企业



特种装备产业 专用车改装产业 柔性管件产业 压力容器产业 艺术工程产业

2025 锐意创新、精治提效的一年。

航天晨光坚持创新驱动，召开技术创新大会，揭榜挂帅、蓝领创新、人才激励，创新土壤更丰沃。杜瓦底座成功交付，核废设备国产化取得突破，液氮罐箱获中国氦气产业链十大成果，创新成果更丰硕。坚持精益挖潜、改善提效，以精益思想培训打基础，以现场案例分享促提升，全员参与、持续改善的氛围日趋浓厚。



2025 和衷共济、共同成长的一年。

航天晨光紧紧依靠职工谋发展，资产盘活建言献策，职工座谈开门纳谏，大家同心同欲，以主人翁姿态共克时艰。推动职工成长和企业发展同频共振，开展责任心与沟通力专题培训，建强班组、共享人才、畅通通道，多措并举提升职工价值创造力，“一心三力”“一专多能”成为我们共同的目标追求。



2025 强根铸魂、正风肃纪的一年。

航天晨光坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，以思想之光指引前行的方向。纵深推进全面从严治党，以网格化管理赋能基层治理，以“岗区队”建设激发党员活力，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以优良作风为改革发展提供坚强保障。



# 2025年度荣誉

荣誉奖项	颁奖单位	荣誉证书
2025年江苏省创新方法大赛暨2025年中国创新方法大赛（江苏赛区）三等奖	江苏省科学技术协会 江苏省总工会 江苏省工商业联合会	
上海市科学技术奖一等奖 “核电厂低中放射性废物处理关键技术及应用”	上海市人民政府	
中国氦气产业链十大成果 “40立方米移动式液氦罐箱”	中国气体工业协会和 中国氦产业创新发展委员会	
江苏省工人先锋号	江苏省总工会	
第九届“赢在南京·江宁杯”青年科技工作者创新创业大赛暨南京都市圈双创邀请赛装备制造（创新组）二等奖	南京市人力资源和社会保障局、 南京市农业农村局、南京市总工会、共青团南京市委	
第九届“赢在南京·江宁杯”青年科技工作者创新创业大赛暨南京都市圈双创邀请赛创新方法优秀奖	南京市人力资源和社会保障局、 南京市农业农村局、南京市总工会、共青团南京市委	

# 数说2025

## 经济绩效



营业总收入

**215,050.80**万元

总资产

**433,510.35**万元

缴纳税款

**10,928.98**万元

## 环境绩效



环保投入

**281.54**万元

环保培训时长

**5,160**小时

温室气体排放总量

**11,962.18**吨二氧化碳当量

废弃物回收利用率

**1,525.06**吨

总耗水量

**364,986.20**吨

能源消耗总量

**2,940.00**吨标准煤

## 社会绩效



员工总数

**1,827**人

员工培训投入

**157.88**万元

安全生产投入

**888.77**万元

研发投入

**13,294.26**万元

授权有效专利累计数

**780**项

客户满意度

**95.77**分

## 治理绩效



股东会召开次数

**3**次

董事会召开次数

**12**次

信息披露公告数量

**58**份

e互动回复投资者问题数

**74**次

# 聚力可持续发展 共绘发展蓝图

## 本章节目录

- 可持续发展治理
- 可持续发展风险管理
- 重要性议题管理
- 利益相关方沟通

SDGs

17 促进目标实现的  
伙伴关系



## 可持续发展治理

航天晨光始终以服务国家战略为引领，将ESG治理作为推动企业高质量发展、履行央企责任担当的重要抓手。公司制定并完善《董事会战略委员会工作规则》，明确由战略委员会对公司ESG目标和规划、ESG治理架构及体系、ESG政策和报告等事项进行研究并提出建议，构建以董事会为核心、战略委员会为领导、各职能部门执行的“决策—管理—执行”三层治理架构。其中，执行层涵盖公司各职能部门负责人及下属子公司负责人，各自发挥专长履行责任，收集报告相关素材并协助ESG工作实施，切实把ESG发展理念融入各业务领域，建立上下联动、协同高效的ESG工作推进机制。



航天晨光积极构建规范化的ESG信息披露与沟通体系，严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》编制并披露ESG报告。公司通过定期披露ESG报告，提升公司ESG管理与经营运作的透明度，增强资本市场对公司长期价值的认可与信任，以规范透明的ESG信息披露传递公司长期投资价值。

内部ESG信息报送层面，航天晨光持续建立健全ESG信息定期汇报与重大事项报送机制。一方面，公司每年定期开展ESG信息收集与汇总整理工作，并编制成ESG报告报送审阅，助力董事会及战略委员会掌握公司年内可持续发展工作落实情况，强化统筹、督导、管理效能；另一方面，公司不断完善《重大信息内部报告管理规定》，明确重大交易、重大风险、重大变更等重大事项报送要求，并在各部门、各分子公司设置信息披露联络人和信息披露责任人，明确其作为重大信息报送的直接责任主体，保障内部信息传递的及时性、真实性、准确性与完整性。

2025年，航天晨光凭借在ESG领域的实践成效，成功斩获“第三届国新杯·卓越央企金牛奖”，成为央企控股上市公司可持续发展的典范代表。



航天晨光荣获第三届国新杯·ESG卓越央企金牛奖

## 可持续发展风险管理

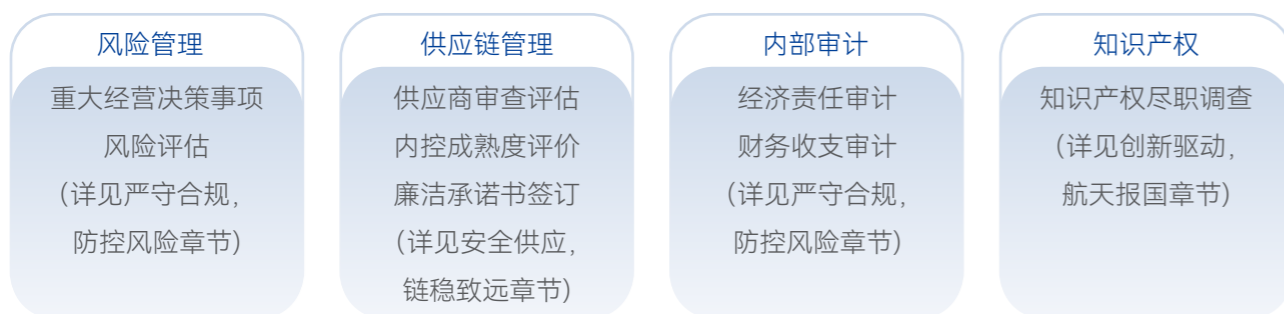
面对复杂多变的行业发展环境，航天晨光持续深化可持续发展领域的风险与机遇管控，系统开展公司可持续发展潜在风险与发展机遇的识别、分析、评估与应对工作，为公司可持续发展目标的顺利实现筑牢坚实的风险屏障。

识别	分析评估	应对
<p>公司依据航天特种装备研发制造、智能制造、环保能源装备、现代服务等核心业务性质，基于公司ESG议题框架，开展价值链经营活动的ESG风险与机遇辨识工作。</p>	<p>针对已辨识的风险与机遇因子开展多维度分析，围绕发生可能性与影响严重程度两大核心维度，开展重要性排序与分级分类，为公司后续ESG战略优化、经营管理决策提供可靠依据。</p>	<p>针对不同等级的风险与机遇制定差异化、针对性的应对管控措施，对于对公司具有财务重要性的议题，梳理风险与机遇识别清单<sup>1</sup>进行管理，保障风险应对与机遇把握的及时性、有效性，推动ESG风险机遇管理与公司生产经营深度融合。</p>

注1：风险与机遇识别清单可详见本报告《创新驱动，航天报国》《匠心精工，产品争先》《安全供应，链稳致远》《践行低碳，应对变化》章节

## 尽职调查

航天晨光将尽职调查融入重大经营决策、供应商准入、内部监督及知识产权保护等关键环节，通过制度规范与流程管控，系统识别并防范可持续发展风险。



## 重要性议题管理

航天晨光定期开展重要性议题讨论与分析工作。我们参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》和GRI《可持续发展报告标准》，结合公司实际经营情况，构建重要性议题库，并对该议题是否预期在短期、中期和长期内对公司财务表现（如商业模式、业务运营、发展战略等）产生重大影响，以及公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响进行分析与评估。

### 可持续议题库建立与完善

航天晨光严格对标《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，围绕环境、治理、社会三大维度，梳理设置21项基础性实质性议题；同时，公司特邀行业内专家学者，结合自身核心业务开展深度分析与专项研究，创新设置5项特色创新议题，确保后续基于各项议题开展的风险与机遇研判分析，能够高度契合公司经营发展的实际需求。

步骤	执行情况	结果
步骤1 基础议题建立	基于《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》设置21项基础议题	8项环境议题+ 9项社会议题+ 4项治理议题
步骤2 创新议题分析	识别出“职业健康与安全生产”“ESG治理”“公司治理”“透明信息披露”“股东权益保护”5项创新议题 议题来源： ■ 公司与行业专家研判 ■ 行业可比公司议题设置情况	1项社会议题+ 4项治理议题

### 议题重要性评估

步骤	执行情况	结果
步骤3 财务重要性评估	针对所设置的议题是否可能在短期、中期和长期内对公司下述方面产生重大影响进行分析与评估： <ul style="list-style-type: none"> <li>商业模式</li> <li>业务运营</li> <li>发展战略</li> <li>财务状况</li> <li>经营成果</li> <li>现金流</li> <li>融资方式及成本等</li> </ul>	4项财务重要议题
步骤4 影响重要性评估	对公司各项议题的落地成效开展评估，研判其在短期、中期、长期内，是否会对经济、社会与环境领域产生重大影响。	21项影响重要议题

关于我们如何定义短期、中期和长期（下文同）：

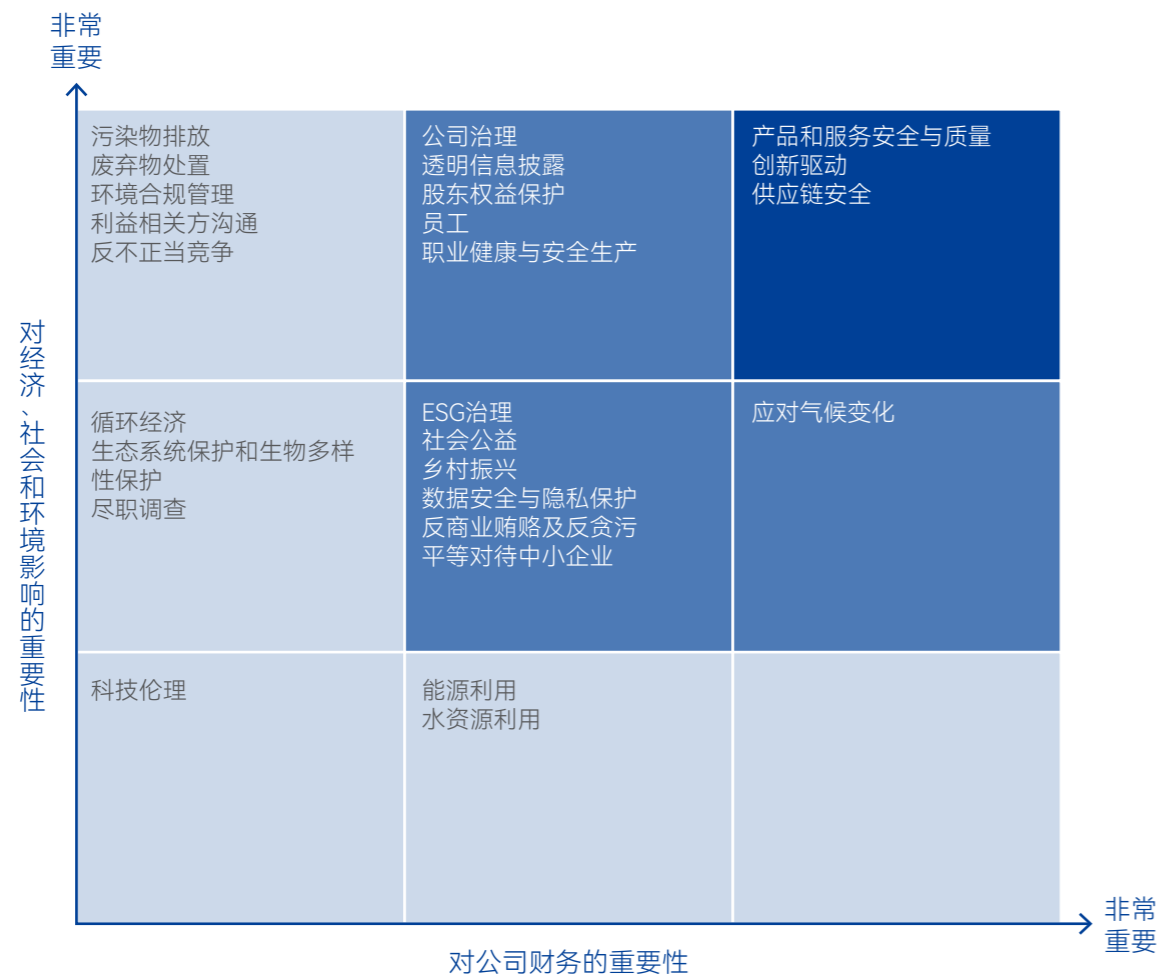
时间	短期	中期	长期
范围	1年内	1年~5年	5年以上



### 双重重要性结果

我们共识别出26项议题，其中共有4项议题财务重要性较高，21项议题影响重要性较高。

双重重要性议题	产品和服务安全与质量、创新驱动、供应链安全
财务重要性议题	应对气候变化
影响重要性议题	污染物排放、废弃物处置、环境合规管理、能源利用、水资源利用、ESG治理、公司治理、透明信息披露、股东权益保护、员工、职业健康与安全生产、社会公益、乡村振兴、数据安全与隐私保护、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、循环经济、生态系统保护和生物多样性保护、平等对待中小企业、反不正当竞争、尽职调查
相关议题	科技伦理



注2：公司未涉足生命科学等科技伦理敏感领域研发，无相关高风险应用，因此未作专项描述。

## 利益相关方沟通

目前，航天晨光已连续3年披露《环境、社会和公司治理报告》，旨在将公司ESG实践成效、可持续发展理念与长期发展价值传递给更多的利益相关方，搭建高效畅通的沟通桥梁，持续提升公司ESG治理水平与品牌影响力。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG治理</li> <li>公司治理</li> <li>透明信息披露</li> <li>股东权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常工作会议</li> <li>信息披露与报送</li> <li>定期汇报</li> <li>专题会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全ESG治理体系，斩获“ESG卓越央企金牛奖”</li> <li>完善公司治理架构，规范决策流程</li> <li>确保信息真实、准确、完整，提升披露透明度</li> </ul>
投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>创新驱动</li> <li>股东权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报告</li> <li>临时公告</li> <li>股东会</li> <li>上交所“e互动”</li> <li>投资者关系活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保信息真实、准确、完整，提升披露透明度</li> <li>常态化召开业绩说明会，多渠道回应投资者关切</li> <li>落实“提质增效重回报”行动方案</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>创新驱动</li> <li>数据安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高层对接</li> <li>客户拜访</li> <li>客服热线</li> <li>微信公众号</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>卓越的产品质量和贴心的服务</li> <li>规范客户信息收集与使用，筑牢客户隐私保护防线</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工</li> <li>职业健康与安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康检查</li> <li>开展员工慰问活动</li> <li>培训管理体系</li> <li>多通道职业发展体系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬福利与激励机制</li> <li>健全培训与职业发展体系</li> <li>开展员工慰问、文体活动</li> <li>落实“安全第一，预防为主”理念，开展职业健康检查与安全生产培训</li> </ul>
供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全</li> <li>平等对待中小企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>准入资质审查</li> <li>日常沟通交流</li> <li>倡导绿色供应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立完善的供应链管理体系，与核心供应商建立长期稳定合作</li> <li>推进绿色供应链建设，倡导供应商践行可持续发展理念</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> <li>乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG报告</li> <li>社区环保宣讲</li> <li>社区公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极开展社区公益活动，助力社区生态建设</li> <li>落实乡村振兴战略</li> </ul>

# 坚持党建引领 夯实治理基石

## 本章节目录

- 党建铸魂，聚力致远
- 完善治理，行稳致远
- 严守合规，防控风险
- 秉持操守，笃行道德

## SDGs

16

和平、正义与  
强大机构



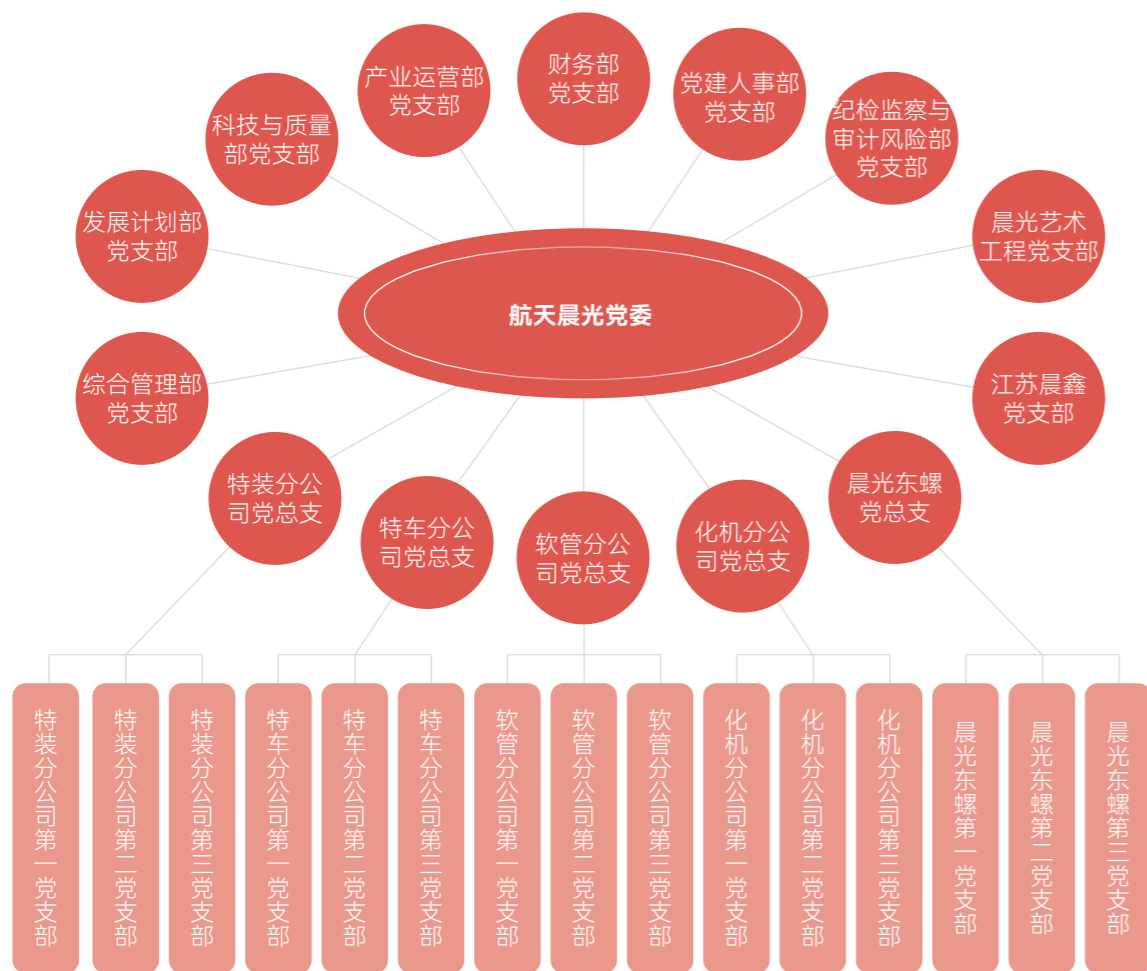
17

促进目标实现的  
伙伴关系



## 党建铸魂，聚力致远

航天晨光始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，牢记“国之大者”，坚定不移坚持和加强党对国有企业的全面领导。公司持续夯实基层党建工作基础，纵深推进思想学习教育，大力弘扬清正廉洁的工作作风，以高质量党建引领保障企业高质量发展，奋力在新征程上行稳致远、再创佳绩。



航天晨光党组织架构

## 政治建设

航天晨光党委始终把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为全部工作的“根”和“魂”，在改革发展中持续加强党的领导，充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用。公司严格落实“第一议题”制度、“三重一大”决策制度，完善闭环工作机制，制定落实措施27条并跟进督办，并动态优化党委前置研究讨论重点经营管理事项清单，推行党组织书记与执行董事/部门负责人“一肩挑”机制，切实把党的政治建设优势转化为治理效能、发展优势与核心竞争力，助力公司实现高质量发展。

公司坚决履行“科技强军、航天报国”职责使命。报告期内，金属软管保障载人航天运载火箭成功发射；研制的杜瓦底座成功落位装配，助力BEST项目建设取得重大进展；西藏自治区和新疆维吾尔自治区周年庆中央贺匾敬制任务顺利完成。

## 思想建设

航天晨光始终坚持以党的创新理论凝心铸魂，持续强化思想政治建设。公司严格落实“四个以学”长效机制，积极开展党委理论学习中心组、“三会一课”、专题研讨及跨单位联学共学等学习教育，不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。针对学习贯彻党的二十届四中全会精神，公司研究制定重点任务清单，组织领导干部深入一线开展宣讲辅导，推动全会精神进车间、进班组、进人心，切实把学习成果转化为推动企业改革发展的实际行动与工作成效。

同时，公司大力传承弘扬航天精神，厚植航天企业文化基因。公司领导班子成员深入一线宣讲航天精神，通过开展故事分享、精神宣讲、专题党课等形式多样的文化活动，组织广大干部职工学好用好《100个航天精神故事》，引导全体员工牢记初心使命、勇担强军职责，将航天精神内化于心、外化于行，凝聚起推动企业高质量发展的强大精神动力。



航天晨光党委理论学习中心组学习会暨学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨

## 组织建设

根深才能叶茂，本固才能枝荣。航天晨光抓紧抓实基层党组织建设，增强党组织政治功能和组织功能。

组织建设上，航天晨光结合公司改革调整，同步调整基层党组织设置，规范完成27个新成立基层党组织的选举工作，配齐配强基层党组织班子，健全组织运行机制，持续夯实基层党组织建设基础。干部建设上，航天晨光扎实推进机构“三定”改革和竞聘上岗工作，健全干部能上能下、优胜劣汰的选用机制，探索建立干部岗位胜任力模型，强化政治素质、专业能力、履职实绩综合评价，切实把忠诚干净担当的好干部选出来、用起来、管到位，打造高素质专业化干部队伍。党员建设上，航天晨光严把入口关，制定严格标准程序、加强培养考察，努力将素质过硬、能力突出的人才吸收进来、组织起来，以高标准做好发展党员工作，夯基筑台、固本强基。

航天晨光深入推进党建“追光”品牌建设，探索实践“党建+”深度融合工作模式。公司聚焦生产经营、技术攻关、改革发展中的“急难险重新”核心任务，规范设立党员示范岗、划定党员责任区，组建党员突击队，全力破解发展瓶颈、攻克重点难点问题；同时，公司广泛开展多维度、多层级党建联建共建活动，与中核四〇四、中国航发涡轮院、中海石油等单位进行合作，推动资源共享、优势互补、协同共进，持续激活基层党建工作的内生动力与创新活力。

报告期内，公司1个团队获“江苏省工人先锋号”，1个团队获集团公司价值创造“十佳班组”，1人获“南京市劳动模范”。

### 关键绩效

党委	党总支	党支部	党员示范岗
<b>1</b> 个	<b>5</b> 个	<b>24</b> 个	<b>65</b> 个

党员突击队	在册党员	入党积极分子
<b>33</b> 支	<b>770</b> 人	<b>60</b> 人

2025年，公司共有**10**名预备党员按期转为中共正式党员。

## 作风建设

航天晨光始终把纪律和规矩挺在前面，持之以恒正风肃纪、纠治“四风”，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续加固作风建设堤坝。报告期内，公司举办3期读书班，对标对表查摆突出问题12个，制定整改措施24条，动真碰硬开展整改整治，确保各项整改举措落地见效、问题清仓见底。同时，公司开展“以案为鉴 警钟长鸣”主题宣教，深入学习贯彻集团公司深入治理违反中央八项规定精神问题现场工作会议精神，赴江宁监狱开展警示教育，组织1600人次观看违纪违法警示教育片，以案明纪、以案释法、以案促改，引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢思想堤坝。此外，公司深入推进作风建设常态化长效化，创新实施“新本部、新担当、新作风、新作为”作风焕新行动，深入整治形式主义为基层减负，以优良党风带动企风持续向上向好，为企业高质量发展营造风清气正的政治生态。

### 案例：航天晨光党委赴江苏省党风廉政警示教育基地开展警示教育

2025年5月，航天晨光党委组织90余名党员干部赴江宁监狱开展警示教育，通过实地参观强化廉洁从业意识。年内累计1660余人次接受教育，引导干部筑牢思想防线，护航企业可持续发展。



## 完善治理，行稳致远

航天晨光以完善公司治理结构为支撑，严格规范权责边界与合规运作，常态化深化与投资者的双向沟通、良性互动，切实保障全体投资者合法权益，推动公司治理水平提质升级，为高质量发展筑牢治理根基。

### 公司治理

航天晨光严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，持续优化治理结构，规范董事会和股东会运作。同时，公司着力提升董事会团队多元化与独立性，健全权责匹配的薪酬激励机制，稳步提升公司治理水平，为企业高质量发展提供坚实治理保障。

#### 治理架构

航天晨光根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立由股东会、董事会、董事会专门委员会及经理层组成的权责清晰、运行规范的治理架构，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等内部规定，清晰界定治理各层级的职责边界与权限范围，确保公司治理规范有序、高效协同。

#### ● 股东会

股东会是公司的最高权力机构。航天晨光严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》等规定，规范股东会的召集、召开与审议表决工作，切实保障所有股东，特别是中小股东能够充分行使法定表决权。

会议类型	召开次数	审议议案
股东会	3次	15项

#### ● 董事会

董事会作为公司核心经营决策机构，依法对公司股东会负责并报告工作。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为董事会决策提供专业支撑。全体董事勤勉履职，严格遵守法律法规与《公司章程》各项要求，切实保障董事会高效运作与科学决策。目前，公司董事会由8名成员组成，其中独立董事3名，非独立董事5名。

会议类型	召开次数	审议议案	董事出席率
董事会	12次	53项	100%

#### 董事会多元化与独立性

航天晨光高度重视董监高团队建设，制定《董事会提名委员会工作规则》，明确董事候选人的提名、资格及评估的相关程序和标准，在董事会成员选聘中，公司充分考虑性别、年龄、专业背景、文化背景等多重因素，持续优化董事会成员结构，推动董事会成员在专业领域、从业经验、性别结构、年龄层次的多元化配置。报告期末，公司董事会共有3名独立董事，2名女性董事，专业背景涵盖公司治理、财务会计与审计、法律合规等多个领域，为董事会决策提供专业的决策建议与多元的业务视角。

同时，航天晨光高度重视独立董事履职效能发挥。公司制定并持续完善《独立董事工作规则》，为独立董事履职提供充分的知情权与工作保障，确保独立董事充分了解公司经营状况和董事会议题，切实保障独立董事履职独立性。同时，公司严格对标监管要求保障并优化独立董事占比，在公司审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会中，独立董事均占半数以上，并由独立董事担任召集人。此外，公司严格按照监管规定与公司章程要求，积极规范组织召开独立董事专门会议，报告期内共召开2次，会议围绕公司关联交易公允性、关联交易评估风险等核心议题开展充分研讨，切实发挥独立董事监督制衡作用，持续提升公司治理规范化水平。

关键绩效	召集人是否为独立董事	独立董事人数	独立董事占比
战略委员会	否	1	20%
审计委员会	是，且为会计专业人士	3	60%
提名委员会	是	3	60%
薪酬与考核委员会	是	3	60%

战略委员会 1次 审议议案 1项	审计委员会 5次 审议议案 10项	提名委员会 3次 审议议案 3项	薪酬与考核委员会 4次 审议议案 6项
---------------------------	----------------------------	---------------------------	------------------------------

#### 董事及高级管理人员薪酬管理

航天晨光严格遵守《上市公司治理准则》等规定，设立董事会薪酬与考核委员会，制定并持续完善《董事会薪酬与考核委员会工作规则》，明确薪酬考核方案与审批流程，上一年度的薪酬兑现方案和下一年度的薪酬考核方案经公司薪酬与考核委员会审议同意后，提交董事会审议通过。同时，公司依据《经理层成员任期制和契约化管理薪酬管理办法》对高级管理人员薪资进行管理，将高级管理人员薪酬与公司经营绩效、个人履职成效、行业发展情况紧密挂钩，并将研发创新、产品质量、安全生产等可持续发展目标完成情况纳入绩效考核体系，推动公司治理与可持续发展深度融合，以高质量治理护航企业可持续发展。

### 投资者关系管理

航天晨光高度重视投资者关系管理，严格规范、透明开展信息披露，持续深化与投资者的常态化沟通，以稳健经营夯实企业内在价值，切实保障投资者权益，推动公司价值与股东利益的共同增长。

### 信息披露

航天晨光严格遵照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，执行公司《信息披露管理规定》规范，恪守真实、准确、完整、及时的信息披露核心原则，规范开展信息披露各项工作，保障全体投资者均可公平、便捷地获取公司经营发展相关重大信息，切实维护广大投资者的合法权益。2025年度，公司严格对标监管规则与内部制度要求，高质量完成全年信息披露工作，累计编制并披露定期报告4份、临时公告54份。

报告期内，公司信息披露文件未出现重大信息遗漏、应披露未披露事项及补充更正情形，披露内容全面覆盖公司经营业绩、重大经营决策、可持续发展等核心事项，充分保障了信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性，持续提升了公司治理透明度与资本市场公信力。

### 关键绩效

定期报告

4份

临时公告

54份

信息披露处罚事件

0起

### 投资者沟通

航天晨光始终将投资者沟通作为公司价值提升的关键所在。为规范投资者关系管理事务，加强公司与投资者之间的有效沟通，公司制定并持续完善《投资者关系管理规定》《信息披露管理规定》等制度，积极通过业绩说明会、投资者现场调研、上交所e互动平台、投资者热线等渠道，加强与投资者的沟通与交流，保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平。公司恪守合规性、平等性、主动性、诚实守信四大基本原则，在杜绝选择性信息披露与内幕信息泄露的基础上，向投资者介绍公司经营状况、财务表现、重大决策、公司治理、可持续发展及市值管理等重要信息，及时回应投资者普遍关切的问题，充分听取投资者对公司经营发展的合理化意见与建议，切实保障全体投资者特别是中小投资者的知情权、参与权、表达权与监督权，持续向资本市场传递公司长期投资价值，推动公司内在价值提升与股东利益长期稳定增长。

### 关键绩效

召开业绩说明会

2次

接待投资者现场调研

10人次

接听投资者电话

56通

e互动平台

回复提问74次

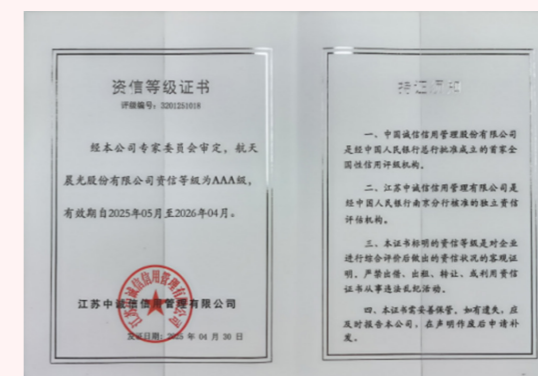
### 股东回报

航天晨光秉持价值创造、价值共享的发展理念，以稳健经营夯实股东回报根基。公司于报告期内开展并披露《2024年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告》，全面复盘年度行动方案整体落地成效，系统评估经营工作提质增效、科技创新、投资者回报、投资者沟通等核心事项的完成情况，客观分析经营发展中的机遇与挑战，明确后续工作方向，切实以持续向好的经营业绩、规范稳定的分红机制，保障全体股东持续获得稳定的投资回报。

未来，公司将持续优化股东回报机制，与股东共创价值、共享成长。

### 债权人权益保护

航天晨光将债权人合法权益保护作为公司治理与诚信经营的重要内容，在重大经营决策全流程中，始终充分尊重、保障债权人合法权益。公司严格恪守合同约定与商业信用，按时足额履行各项约定义务，以实际行动维护债权人合法权益。2025年度，公司整体资信状况优良，资信等级为AAA级，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信等合作业务均如约履约、无违约情形，财务结构稳健，具备坚实的偿债能力与良好的信用水平。



## 严守合规，防控风险

航天晨光持续强化合规治理，健全全面风险管理与内部控制体系，保障各项业务合规稳健运行；同时，公司坚持筑牢廉洁防线，坚决反对商业贿赂与贪污，为公司可持续发展保驾护航。

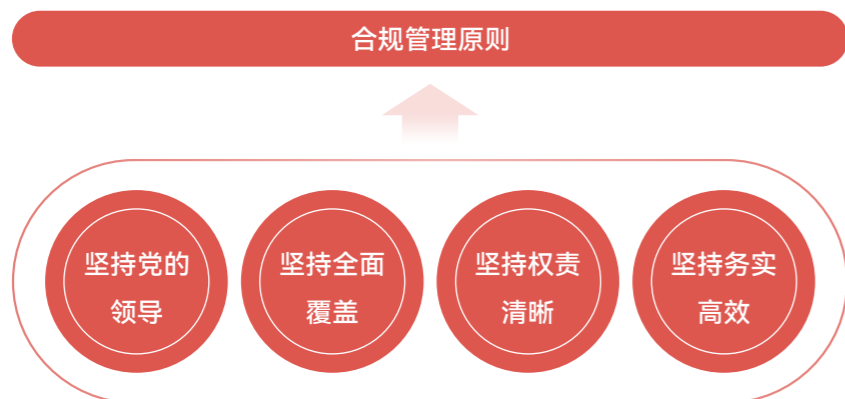
### 合规治理

为全面落实国资央企合规管理工作要求、筑牢企业履行强军首责与高质量发展的法治根基，航天晨光系统健全合规管理体系、持续强化全员合规文化建设、科学制定合规管理实施计划与阶段目标，全方位推动公司治理水平稳步提质升级。

报告期内，公司未发生重大违规行为。

### 合规管理体系

为切实有效加强公司合规管理，防控合规风险，航天晨光秉持“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”的合规管理原则，制定《合规管理规定》《重点关注业务领域专项合规指南（2025版）》等制度，持续建立健全合规管理体系，将合规要求嵌入经营管理各领域各环节，贯穿决策、执行、监督全过程，落实到各部门、各单位和全体员工，推动合规管理与公司经营深度融合，有效防范化解各类合规风险。



### 合规文化建设

航天晨光高度重视合规文化建设。公司严格遵守《合规管理规定》要求，建立常态化合规培训机制，制定年度培训计划，将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训必修内容。2025年，公司组织合规管理培训，培训范围覆盖公司各层级管理人员、重点岗位人员、新入职员工等，切实提升全员合规意识与合规履职能力，营造“人人讲合规、事事守合规、时时严合规”的浓厚合规文化氛围，为公司依法合规经营筑牢坚实的思想根基。

### 案例：航天晨光开展2025年度法律合规培训



2025年4月，航天晨光组织开展2025年度法律合规培训。公司本部及所属各单位总法律顾问、法律工作人员、合规管理人员、负责采购销售相关人员共计116人参加培训。本次培训重点围绕合同管理、招投标业务、知识产权保护、票据风险及应对等方面法律合规知识进行深入讲解，进一步提升与会人员法治合规意识，为公司高质量发展提供有力支撑。



### 风险管理

为切实防范化解经营风险、保障公司持续健康稳定发展，航天晨光持续健全风险管理体系，制定并完善《风险管理规定》《经营风险事项管理规范》《重大经营决策事项风险评估工作规范》等制度，围绕战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险等核心风险领域，构建起全方位、多层次、动态化的风险管理治理体系，实现对各类内外部复杂风险挑战的精准识别、科学评估与有效应对。同时，公司明确要求各所属单位结合公司统一部署应至少每年开展一次单位层面重大风险评估，实现公司及下属单位风险管控无死角、全覆盖，切实把重大风险化解在萌芽状态、处置在事前环节。此外，公司将风险管理工作纳入经营业绩考核，强化考核结果运用与问责追责，强化正向激励与反向约束，推动风险管理责任全面落地，切实提升公司整体风险防控能力与抗风险韧性。



风险分类管理矩阵

战略风险	财务风险	市场风险	运营风险	法律风险
宏观经济风险	金融及金融衍生品	市场竞争风险	经营效益风险	合规风险
政策风险	业务风险	客户信用风险	投资风险	
国际化经营风险	债务风险		安全、环保、质量风险	
改革与业务转型风险	现金流风险		舆情风险	
科技创新风险	成本费用控制风险		采购与供应链管理风险	
			工程项目管理风险	
			保密风险	
			人力资源管理风险	

### 内部控制

航天晨光高度重视内部控制与内部审计体系建设，制定《内部控制规定》《内部审计工作规定》等制度，设立董事会审计委员会，统筹领导公司内部审计工作。2025年，公司严格按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《风险内控成熟度评价标准》等常态化开展内部审计工作与内控监督评价，对内部控制制度的落地执行情况进行监督与专项评估，及时排查、整改内控执行中的潜在问题与薄弱环节。同时，公司强化审计成果闭环管理，基于审计结果对内控缺陷针对性制定整改方案与优化建议，持续提升内部控制体系的有效性。此外，公司通过常态化开展内控合规专项培训，深化全员对内控管理重要性的认知，持续营造全员参与、全流程覆盖的合规文化氛围。

报告期内，公司共开展经济责任审计9项，财务收支审计1项，全面覆盖所属单位，切实发挥审计监督交接棒作用。

报告期内，公司内部控制体系运行合法合规、健全有效，不存在重大内部控制缺陷及内部控制失效情形。



### 依法纳税

航天晨光恪守依法诚信纳税的企业责任，严格遵照国家税收法律法规的要求履行纳税义务，并不断完善《财务管理规定》《财务票据及财务印章管理办法》等税务风险管理制度，明确财务部为税务管理部门，依法规范完成税款缴纳工作，彰显央企担当，积极为国家财政和地方经济发展贡献力量。报告期内，航天晨光全年纳税总额10,928.98万元。

### 关键绩效

纳税总额 **10,928.98** 万元

### 秉持操守，笃行道德

航天晨光坚决反对一切商业贿赂与不正当竞争行为，建立健全反商业贿赂专项管理制度与监督机制，常态化开展反商业贿赂专项排查与全员警示教育，切实保护市场生态、合作伙伴合法权益与行业良性发展环境，为公司发展筑牢基础。

### 反商业贿赂与反贪污

航天晨光严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《国家工商行政管理局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等法律法规，健全廉洁从业管控机制，针对公司采购量大、销售机制灵活、市场化程度高、决策程序长等经营特点，公司进一步深化压力传导，督促修订并落实《“三重一大”决策制度实施办法》《费用报销管理办法》等83项制度，坚决防范和遏制商业贿赂、贪污腐败等违规违纪行为，切实筑牢合规经营、廉洁自律的风险防线，保障公司稳健运营与各方合法权益。

同时，公司进一步畅通纪律检查建议书、监督提醒函运行，持续规范制发监督提醒函、纪律检查建议书，提出有针对性、有说服力的整改意见，贯穿问题整改全流程。

关键绩效

提供的反商业贿赂及反贪污培训场次

5场

参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数

1,500人次

提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长

3,000小时

案例：航天晨光召开2025年度纪检监察工作会议

2025年3月，航天晨光组织开展2025年度纪检监察工作会议。公司全体领导班子成员、总助级领导，本部各部门负责人，所属地各单位领导干部参加会议。会议要求勇于直面全面从严治党的新问题新挑战，深化政治监督，加强贯通协同，深化标本兼治，严肃执纪问责，强化廉洁教育，锻造过硬队伍，持续推进纪检监察工作高质量发展，为公司发展提供坚强纪律保障。



反不正当竞争

航天晨光始终致力于营造公平、透明、有序的商业环境，保障各类利益相关方均能在平等基础上参与市场竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《公平竞争审查条例》等法律法规，确保所有商业活动在法律框架内规范开展，坚决反对任何形式的反不正当竞争行为，坚持以诚信为基石，确保各项商业行为均恪守道德准则与法律规定。

经销商作为公司主要对外销售渠道之一，公司持续强化经销商规范化管理，制定《销售合同管理办法》《售后服务管理规范》等制度，开展营销业务专项培训，发布防范恶性竞争相关管控要求，与经销商建立平等自愿、诚信互利、合作共赢的良好关系，共同维护规范有序的市场运营秩序。

报告期内，公司无不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚情形。

举报与检举人保护机制

航天晨光制定《推进廉洁见底工作实施方案》《从严管控外协外购操作规范》，建立规范完善的举报受理与核查机制，充分保障员工及外部相关方监督权。公司承诺，针对违规违纪、违法经营、廉洁从业等方面的举报，在全流程核查处置中严格保护举报人合法权益，严禁任何打击报复行为，确保举报渠道安全畅通、核查工作客观公正、举报人信息全程保密。

报告期内，公司组织向601家重要、主要供应商投送挂号信，阐明廉洁主张，公布举报电话、邮箱，接受供应商社会监督。

举报渠道



举报邮箱：htcgjjc@126.com



举报电话：025-52826045



# 坚守精工品质 践行航天使命

## 本章节目录

- 创新驱动，航天报国
- 匠心精工，产品争先
- 安全供应，链稳致远
- 数据安全，保护隐私

## SDGs

9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



16

和平、正义与强大机构



17

促进目标实现的伙伴关系



## 创新驱动，航天报国

航天晨光坚持学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚定不移走自主创新道路，加快实施创新驱动发展战略，深化与高校、科研院所产学研协同，着力强化科技创新平台建设，以硬核科技创新支撑航天强国、制造强国建设，为实现高水平科技自立自强贡献晨光力量。

目前，航天晨光共拥有13个省市级科技创新平台、研究中心、技术中心、工作站等。公司及所属单位入选高新技术企业4个，国家级专精特新“小巨人”企业1个，省级专精特新中小企业2个。

### 江苏省高新技术企业



航天晨光



晨光东螺公司



江苏晨鑫公司



晨光艺术工程公司

### 关键绩效

国家高新技术企业

4个

- ☑ 航天晨光
- ☑ 晨光东螺公司
- ☑ 江苏晨鑫公司
- ☑ 晨光艺术工程公司

国家级专精特新“小巨人”企业

1个

- ☑ 晨光东螺公司

省级专精特新中小企业

2个

- ☑ 晨光东螺公司
- ☑ 江苏晨鑫公司

### 江苏省高新技术企业



晨光东螺公司-国家级专精特新“小巨人”企业

### 治理

#### 治理架构

航天晨光始终坚持创新驱动发展。设科学技术委员会作为公司技术创新项目管理的具体决策机构，负责审定公司技术创新项目管理的重要规章制度和政策措施；并由科技与质量部负责公司技术创新与研究工作的归口管理，财务部、发展计划部、纪检监察与审计风险部等关联部门围绕各自职能与业务领域，在资源保障、规划统筹、监督风控等方面协同发力、高效支撑，助力技术创新工作开展。

同时，公司制定《技术创新项目管理办法》《核心与关键技术管理规范》《科技成果转化管理办法（试行）》等制度，持续完善技术创新全流程管理体系，强化核心技术攻关、科研项目管控与科技成果转化应用，不断提升自主创新能力与核心竞争力，为公司高质量发展与产业升级提供坚实技术支撑。

#### 研发平台

为深化产学研协同创新、攻克行业关键核心技术、加速科技成果产业化落地，航天晨光与多家高校、科研院所建立长期稳定合作关系，建有江苏省企业院士工作站、江苏省薄壁多层柔性压力管道工程技术研究中心（省级重点研发机构）、江苏省智慧中低放射性废物处理装备工程研究中心、江苏省工业设计中心、江苏省核能膨胀节工程技术研究中心等一批高规格、专业化的省市级科技创新平台，为公司技术创新提供先进的研发设备支撑与强大的技术创新平台优势。

2025年，航天晨光所属江苏晨鑫公司新设立省级企业技术中心，进一步完善公司创新平台布局，提升公司整体研发与成果转化能力。

### 关键绩效

截至报告期末，航天晨光共拥有 **13** 个省市级科技创新平台、研究中心、技术中心、工作站等。

### 研发团队

航天晨光始终坚持人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施人才强企战略。公司持续健全研发人才培养、激励与发展体系，制定《专业师队伍及重点工程项目技术人才队伍建设管理办法》等制度，不断完善技术人才薪酬激励、职称评定、职业发展、专项培养等机制，常态化开展专业师、项目师选拔和评聘，拓宽人才成长通道，着力打造高素质专业化研发人才队伍。

截至报告期末，公司拥有研发人员419人，占公司员工总数的比例为23%。报告期内，公司组织申报、评定中高层级专业师98人，其中专业总师8人、副总师15人、主任师24人、副主任师40人；项目主任设计师2人、副主任设计师9人，为公司关键核心技术攻关、科技创新突破与高质量发展提供了坚实的人才保障与智力支撑。



专业师

在公司技术岗位从事技术研发工作的专业技术人员，根据不同资格能力条件分为不同层级。



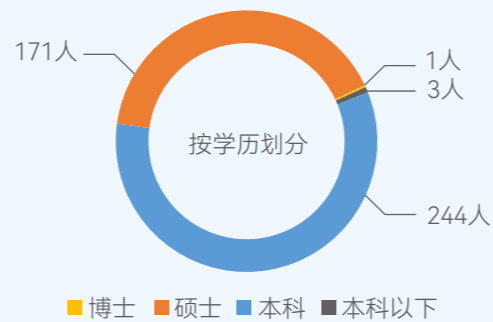
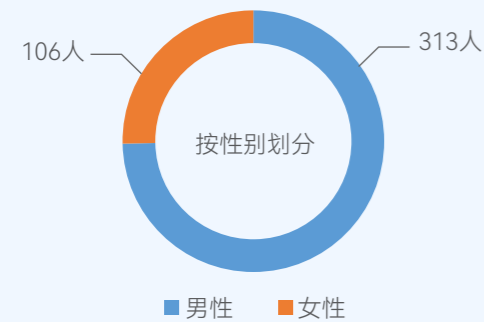
项目师

在公司重点战略项目、航天防务项目、各单位重大创新及支柱等重要项目中，根据项目建设需要或有利于项目推进需要，任命的重要工程项目技术工作负责人，如项目总工程师、总设计师、总工艺师等。

### 关键绩效

研发团队总人数 **419** 人

研发人员占员工总人数比例 **23%**



此外，航天晨光制定了《科技成果转化管理办法（试行）》《科技进步奖评选和奖励办法》《科技论文评选和奖励细则》等创新激励政策，通过开展科技进步奖、科技论文评选和奖励活动，激发科技人员开展科技创新的积极性。报告期内，公司共评选出新产品开发、新产品或新技术预研、工艺攻关与工艺试验、信息化、专利开发、软件开发和科技著作等七类168个获奖项目，以及62篇获奖科技论文，总奖励金额203.05万元。

### 关键绩效

创新激励金额 **203.05** 万元

### 战略

#### 风险及机遇清单

#### 回应

##### 风险

公司创新研发项目主要聚焦航天配套、高端装备制造等技术密集型领域，项目研发周期较长、涉及技术攻关环节较多，受技术迭代节奏、行业环境变化等多重客观因素影响，存在研发项目推进进度、成果输出效果与前期预期目标出现小幅偏差的风险。

发生可能性：小      影响范围：中  
影响周期：中期      优先级：高

- 建立研发项目管控体系，完善项目立项评审、过程动态跟踪、阶段性成果验收等管理环节，明确责任主体与考核标准，保障研发项目按规划有序推进；
- 搭建研发项目风险分级预警机制，开展项目风险复盘，及时化解项目推进中的潜在风险；
- 深化产学研用协同创新模式，联合行业内顶尖科研院所、上下游核心合作伙伴共建研发平台，提升研发项目的实施成功率与成果质量。

航天及高端装备领域的技术创新高度依赖专业研发人才支撑，当前行业内高端技术人才竞争日趋激烈，若公司人才引育、激励留存机制与企业创新发展的长期需求适配性不足，可能对技术创新工作的持续稳定推进产生一定影响。

发生可能性：小      影响范围：小  
影响周期：中期      优先级：中

- 完善分层分类的人才引育体系，结合公司创新发展规划制定精准的人才引进计划，同步深化与国内重点高校、科研院所的校企合作，搭建内部技术人才梯队培养平台；
- 健全与创新成果挂钩的长效激励机制，优化研发人员薪酬福利体系，设立技术创新专项奖励，打通技术人才职业发展通道，实现个人成长与企业创新发展深度绑定，稳定核心研发团队。

风险及机遇清单	回应
<p><b>机遇</b></p> <p>国家持续强化航天强国、制造强国战略部署，大力推动高端装备产业链供应链自主可控建设，航天、核工等关键领域核心技术与配套产品的国产化需求持续提升，为公司在核心技术攻关、创新成果落地、市场份额拓展等方面提供了广阔的发展空间。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;">                     发生可能性：大      影响范围：大                      影响周期：长期      优先级：高                 </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>锚定国家战略方向精准布局创新赛道，聚焦产业链关键薄弱环节与“卡脖子”技术领域设立专项研发课题，集中资源开展核心技术攻关，持续提升核心产品自主可控水平与市场竞争力；</li> <li>做好技术创新顶层策划，加强技术创新项目立项评审和审查力度，进一步提高创新项目质量，提升技术创新对产业发展支撑作用；</li> <li>高质量推进国家、省部级重点项目实施，紧跟国家产业政策导向，积极开展各类科技项目申报，争取政策支持资金。</li> </ul>
<p>商业航天、新型绿色能源装备、智能制造等新兴赛道产业规模持续扩容，下游市场需求稳步增长，为公司依托现有航天技术积淀、高端装备制造能力开展跨界融合创新、延伸业务布局、培育新的业绩增长点提供了良好的发展契机。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;">                     发生可能性：大      影响范围：大                      影响周期：长期      优先级：高                 </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化前沿技术前瞻布局与技术储备，紧跟新兴产业发展趋势与市场需求变化，针对性开展前沿技术预研与专利布局，提前锁定新兴赛道的技术先发优势；</li> <li>推动成熟技术成果跨界转化与场景落地，依托公司在航天配套、特种装备领域积累的核心技术，向智能制造、核聚变配套、氢能装备等新兴赛道延伸应用，适配新兴市场需求。</li> </ul>

## 指标与目标

为持续推进创新驱动发展战略，航天晨光制定研发创新指标与发展目标，不断加大核心技术攻关力度，持续提升自主创新能力，为履行强军首责、实现高水平科技自立自强提供方向指导。

## 关键绩效

研发投入 **13,294.26** 万元      研发投入占营业收入比例 **6.18%**



航天晨光创新驱动指标体系	
创新投入	研发经费投入   研发经费投入强度
创新成果	“揭榜挂帅”项目   省部级以上科技成果荣誉
知识产权保护	累计有效专利量   累计有效发明专利量

航天晨光2025年创新驱动目标达成情况	
研发经费投入强度不低于5.72%	完成，达6.18%
取得不少于3项省部级以上科技成果荣誉	完成，取得5项
累计有效专利量达到730件以上， 累计有效发明专利量达到148件以上	完成，累计有效专利量达到780件， 累计有效发明专利量达到225件

航天晨光2026年创新驱动目标	
研发经费投入强度不低于5.12%	
按计划完成不少于5项“揭榜挂帅”项目研发	
累计有效专利量达到800件以上， 累计有效发明专利量达到220件以上	

## 创新成果

航天晨光深耕高质量发展根基，坚持创新驱动发展战略，以技术攻坚为核心、体系赋能为支撑，不断激发内生创新活力，厚植产业发展核心竞争力。报告期内，公司推行“揭榜挂帅”攻关机制，发布年度技术创新项目榜单6项、工艺攻关项目榜单3项，组织开展37个技术创新项目研发，完成了“紧凑型聚变能实验装置杜瓦系统底座研制”等15个项目，取得了多项技术创新成果，并荣获国家、集团公司等各级科技成果荣誉9项。

2025年度技术创新亮点成果	
	杜瓦底座成功落位装配，助力BEST项目建设取得重大进展；
	膨胀节自供电长周期运行智能传感器研制技术与应用完成温差发电、振动发电电源的研制和优化，实现功耗降低80%；
	氢冶金多腔体膨胀节项目完成产品研制交付，实现国产化替代。

2025年度创新荣誉

- ☑ “核电站低中放射性废物处理关键技术及应用”获上海市技术发明一等奖；
- ☑ “高性能热核聚变膨胀节成套装备”获第四届中央企业熠星创新创意大赛三等奖；
- ☑ “40立方米移动式液氦罐箱”成功入选“氦气产业链十大成果”；
- ☑ CGJ-TFY200放射性废物桶内干燥装置获2025年江苏省“三首两新”首台（套）装备认定；
- ☑ CDW71-40/0.66型40m<sup>3</sup>液氦罐式集装箱获2025年江苏省“两新”技术产品认定。

案例：航天晨光“核电站低中放射性废物处理关键技术及应用”获上海市技术发明一等奖

2025年，航天晨光联合上海交通大学等单位研发的“核电厂低中放射性废物处理关键技术及应用”项目，荣获上海市技术发明奖一等奖。

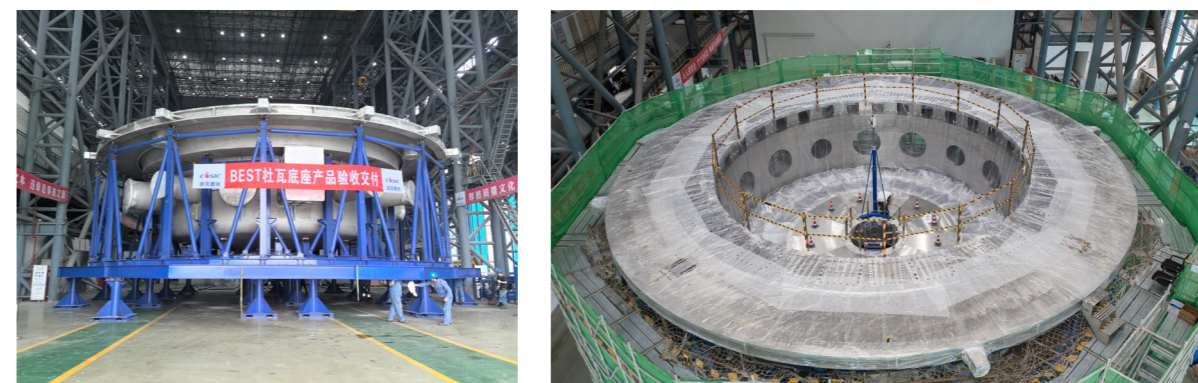
项目针对放射性废物处理源项分析难、减容效率低、技术依赖进口等痛点，聚焦核心难题开展产学研攻关，突破多项关键技术，研发出系列创新装备与软件，打破国外技术垄断。该成果已应用于国内外核电及后处理领域，兼具显著经济与社会效益，提升了我国核环保技术水平。



案例：航天晨光杜瓦底座成功落位装配，助力BEST项目建设取得重大进展

国庆76周年之际，航天晨光承制的紧凑型聚变能实验装置（BEST）关键部件杜瓦底座成功研制交付并精准落位，为聚变项目建设筑牢核心根基。

聚变能源作为清洁能源，是推动能源革命的重要方向，杜瓦底座作为装置关键部件，航天晨光项目团队历经两年技术攻坚，突破多项工艺难题，以严谨态度与匠心品质完成研制任务，有力保障了BEST项目建设的顺利推进。



创新共建

航天晨光深知前沿技术洞察、学术交流与外部科研协同是企业自主创新的核心根基。公司积极与高校、科研院所开展产学研合作，参加地方协会、行业协会组织及国内外研讨会、技术论坛、学术交流活动，深度参与行业技术交流与成果分享及时掌握前沿技术动态，为公司核心技术攻关与产品迭代升级提供信息支撑与思路借鉴，不断夯实自主创新基础。

产学研方面，报告期内，航天晨光与浙江大学、东南大学等多所高校、科研院所开展产学研合作23项，完成波纹管直边自动激光切割装置等16个项目研发。

参编标准方面，报告期内，航天晨光主导或参与制修订标准共3项，其中包括2项国家标准，1项行业标准。

2025年航天晨光主导或参与制修订标准情况

标准类型	标准名称
国家标准	GB/T 45626-2025 《信息技术 装备数字孪生系统 通用要求》
国家标准	GB/T 26002-2025 《燃气输送用不锈钢波纹软管及管件》
行业标准	NB/T 11882-2025 《固定式真空绝热液氢压力容器》

知识产权保护

航天晨光高度重视知识产权保护工作，将知识产权管理纳入公司经营战略层面进行系统规划。公司依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规要求，发布了知识产权手册、10项程序文件、4项企业标准和24项规章制度，明确了公司知识产权归口管理部门职责，指导和规范科研生产、经营管理过程中的知识产权管理，构建起覆盖全面、流程规范、权责清晰的知识产权管理体系。

报告期内，公司严格按照《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2023）标准要求，持续运行知识产权管理体系。

航天晨光知识产权管理实践

- 知识产权制度完善** ▶ 报告期内，对知识产权手册和5项程序文件进行了修订，并结合实际制定《知识产权违规处置控制程序》，适用于可能存在的违反知识产权合规义务行为的报告、调查和惩处。
- 知识产权尽职调查** ▶ 将知识产权调查列入尽职调查范围，降低交易风险。
- 产品知识产权保护** ▶ 在产品宣传、销售和展会等商业活动前制定知识产权保护及风险规避方案。  
▶ 建立产品销售市场监控程序，定期监控知识产权被侵权情况。
- 合同条款规范** ▶ 通过合同条款确保对广告和影视公司在制作公司委托的宣传产品中所涉及的字体、图片、影像、音乐方面的素材都不得有知识产权的侵权行为。

关键绩效

累计有效授权专利	发明专利	实用新型专利
<b>780</b> 件	<b>225</b> 件	<b>506</b> 件
外观设计专利	累计获得软件著作权	报告期内授权专利数
<b>49</b> 件	<b>127</b> 件	<b>91</b> 件
报告期内获得软件著作权	每百万营收有效专利	每百万营收软件著作权
<b>8</b> 件	<b>0.36</b> 件	<b>0.059</b> 件

匠心精工，产品争先

航天晨光始终坚守质量为本、品质为先的发展理念，秉持“质量制胜、规范管理、持续改进、顾客满意”的质量管理方针，严格落实质量管控要求，持续推进质量改进与提升，以严苛标准、硬核质量筑牢产品质量防线，为客户提供安全可靠、性能卓越、品质过硬的产品与优质高效的专业服务。

治理

航天晨光严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规要求，通过制定及完善《质量管理办法》《质量诚信管理办法》《外协外购质量管理规范》等制度，以GB/T 19001和GJB 9001C质量管理体系为核心，遵循“活动识别、过程梳理、流程再造”原则，系统梳理出72项核心业务流程，构建起“三横N纵”质量管理架构。公司不断强化质量管理体系运行管控力度，通过坚持体系为基、完善“有法可依”、推动工艺技术攻关、延伸供方质量监督、强化工艺能力保障、强化质量奖惩、深化“零缺陷”质量意识等举措的有效落实，以卓越产品质量护航西北项目、千万级管道工程等国家重大工程圆满落地。

截至报告期末，公司及多家所属单位通过了ISO 9001质量管理体系、GJB 9001C装备质量管理体系认证，拥有民用核安全设备设计许可证、民用核安全设备制造许可证、专用车产品公告、3C认证资质、全国工业产品生产许可证（危险化学品罐体）、API15S会标产品证书（芳纶增强RTP管）、精密压力表标准装置等11类计量标准考核证书，公司实验中心获得CNAS实验室认可，多项产品取得3C认证证书，为公司规范运营、质量管控、市场开拓提供了全面、权威的合规保障。

2025年，公司设定顾客满意度、出厂产品一次交验合格率、投诉率及重大质量事故发生等质量目标实现100%完成。

关键绩效

- 拥有ISO 9001质量管理体系认证单位（含航天晨光） **8**家
- 其中：拥有ISO 9001质量管理体系的分公司 **4**家
- 拥有ISO 9001质量管理体系的全资子公司 **1**家
- 拥有ISO 9001质量管理体系的控股子公司 **2**家



航天晨光ISO 9001质量管理体系认证证书



航天晨光实验中心CNAS实验室认可证书

战略

风险及机遇清单

回应

风险

公司核心产品应用场景对安全性、可靠性、合规性具有极高要求，产品研发设计、采购、生产制造、检验检测、交付运维等涉及环节较多，若任一环节的质量管控标准执行不到位，可能出现产品性能与客户要求、行业规范存在偏差的情况，对产品安全保障、品牌信誉及客户合作稳定性带来一定影响。

发生可能性：小                      影响范围：中  
影响周期：短期                      优先级：高

- 完善全生命周期质量管控体系，对标行业最高标准与规范要求，健全“来料端-生产端-交付端-交付后”全流程质量管理体系，明确各环节质量责任主体、管控标准与验收要求，确保质量管控要求严格落实；
- 搭建产品全链条质量追溯与风险预警机制，建立健全产品质量追溯机制，实现原材料批次、生产过程参数、检验检测数据、交付运维记录全流程可追溯；
- 深化全员质量安全管控体系建设，常态化开展质量标准、安全规范、岗位技能专项培训，营造全员重视质量、严守安全底线的企业文化氛围。

机遇

当前高端装备制造行业数字化、智能化转型加速，工业互联网、智能制造、物联网运维等技术的成熟应用，为公司打通产品研发、生产、交付、服务环节数据，实现质量管控智能化升级、提升产品全生命周期安全管控效率、优化全周期服务质量提供了成熟的技术支撑与落地路径。

发生可能性：大                      影响范围：大  
影响周期：长期                      优先级：高

- 推进生产制造环节智能化质量管控升级，加大智能制造产线、数字化车间建设投入，应用智能化生产设备、在线实时检测系统，降低人为操作带来的质量波动风险，提升产品生产一致性与质量稳定性；
- 持续投入数字化、智能化技术研发开发，开展数字化设备使用培训，提升公司数字化创新能力与员工数字化系统应用水平，以数智化转型赋能生产运营提质增效、管理效能持续优化。

国家持续推进质量强国、制造强国、航天强国战略部署，针对航天、核工业、高端装备制造等关键领域，出台了一系列强化产品安全管控、提升质量标准体系的政策规范，行业高质量发展导向持续深化，为公司进一步完善质量管控体系、提升产品核心竞争力、巩固行业领先地位提供了良好的政策环境与市场契机。

发生可能性：大                      影响范围：大  
影响周期：长期                      优先级：中

- 紧跟国家政策导向与行业标准升级方向，对标国际国内领先的质量管控标准，持续优化公司产品安全与质量管控体系，迭代完善质量管理体系与操作规范；
- 以质量升级驱动核心竞争力提升，将产品安全与质量管控作为核心竞争力建设的核心抓手，以行业领先的质量标准推动产品技术迭代与性能优化。

## 指标与目标

为强化产品质量管控、压实质量责任，航天晨光建立质量管理目标，以精细化、标准化质量管理筑牢企业高质量发展根基，保障产品与服务品质稳定可控。

2025年，公司共设定顾客满意度、出厂产品一次交验合格率、投诉率及重大质量事故发生等质量目标11项，所有目标均按计划圆满完成，质量目标完成率100%。

航天晨光2025年产品和服务质量与安全管理目标设置情况	
设定质量目标	11项
完成质量目标	11项
质量目标完成率	100%

### 航天晨光2026年产品和服务质量与安全管理目标

顾客满意度指数≥88.4	出厂产品一次交验合格率≥97.4%
入厂验收一次交验合格率≥98%	投诉率≤0.4%
制造过程一次交验合格率≥94.2%	重大质量事故发生0起

## 质量建设与控制

航天晨光始终将质量视为生存和发展的核心基石，以“零缺陷”为追求，严守“质量问题不出厂”底线，构建全链条、全员、全过程受控的质量管理体系。坚持源头治理，将质量要求前置植入研发设计，从起点消除隐患，力求“一次做对”；强化过程严管，实现从原材料入厂到成品出厂的全程追溯与闭环管控。坚持企业标准自我声明公开，以透明化承诺接受社会监督，倒逼管理升级，以过硬的产品质量增强公司的核心竞争力。

航天晨光制定并严格依据《生产和服务控制程序》开展生产工作。公司围绕产品制造全生命周期，系统构建了覆盖“来料端-生产端-交付端-交付后”四大环节的质量管控体系。关键节点包括采购入库检验、生产策划与首件检验、工序流转控制、过程检验、成品检验、产品交付及售后服务，各环节均设有明确的控制要求与典型措施，实现产品质量全流程、全节点闭环管控。此外，为强化产品可追溯性管理，公司关键件按件建立质量跟踪卡，一般件按批建卡，详细记录实测数据与返修情况，保证质量问题可追溯、可分析，持续筑牢产品质量保障根基。

航天晨光产品各环节质量管理措施

来料端	严格实施入厂检验，确保不合格品不流转；
生产端	推行首件检验、工序验证、关键过程能力控制及防错技术应用，强化过程稳定性和一致性；检验与标识方面，实施状态标识分区管理，确保产品状态清晰可溯；
交付端	核对随机文件，重大产品留存影像资料以备查证；

交付后 — 通过技术培训、现场服务、顾客访问及返修服务，构建顾客反馈敏捷响应闭环机制。

## 质量风险管理

为全面防范化解产品质量风险，强化质量安全与运营风险统筹管控，航天晨光严格遵循GJB 9001C装备质量管理体系要求及《风险管理程序》，建立了覆盖“风险管理策划、风险评估、风险应对、实施和监控、评价与改进”全过程的闭环机制。公司依据中长期规划开展风险管理策划，定期对前序过程、产品服务评审、外部供方评价等确定风险，进行技术、质量、进度、经费多维度风险评估，编订年度风险管理工作要点及《产品实现风险管理计划》等风险管理工作文件，由各业务部门依据风险评价结果制定并落实应对措施，实现风险早识别、早预警、早处置。此外，公司纪检监察与审计风险部定期开展全面风险审计工作，审计范围涵盖产品质量风险控制效果评价，以监督检查推动风险管控持续优化。

报告期内，公司严格按照《风险管理程序》有关条款要求开展了内部质量审计，相关质量体系规范、高效、稳定运转，为产品质量可靠与公司稳健发展提供坚实保障。

## 质量文化建设

航天晨光高度重视质量文化建设，积极弘扬航天质量文化，将强化全员“零缺陷”质量意识作为质量文化建设的重要抓手，坚持“零缺陷”理念，践行“零缺陷”工作准则。2025年，为深入推动体系要求与项目执行相融互促、走深走实，公司紧扣年度体系建设目标，先后组织开展了GJB 9001C《质量管理体系要求》及内审员专题培训、先期产品质量策划（APQP）专题培训等，公司主要领导、主管领导及各单位技术、质量、生产等岗位骨干积极参与，累计参训达160余人次，为深化质量意识、提升体系运行效能夯实质量基础。

### 关键绩效

质量培训场次 **6** 场

质量培训参与人次 **160+** 人次

### 案例：航天晨光开展APQP质量工具应用专题培训

2025年12月，为落实公司研发与质量管理提升部署，推动先进质量工具落地应用，航天晨光组织开展先期产品质量策划（APQP）专题培训。培训围绕 APQP 核心框架、AS9145 标准、基本原则及五大关键阶段等内容系统授课，结合案例与互动演练，帮助学员掌握项目策划、流程管控、输出物管理等核心要点，旨在进一步夯实公司质量管理体系，助力构建严谨高效的质量保障机制，以高标准质量管控支撑企业高质量可持续发展。



### 不合格品处理

航天晨光严格遵循质量管理体系要求，设立专门的不合格品审理机构并执行规范流程，确保所有不合格品得到有效识别、隔离与闭环处置。公司严格按照《售后服务管理规范》建立24小时快速响应售后服务体系，快捷响应并解决顾客反馈问题。

2025年，公司未出现与产品服务相关的重大责任事故，质量管理体系运行平稳有效。

### 优化客户服务

为持续优化客户服务体验、提升服务品质，航天晨光坚持“客户至上 用心服务”理念，健全客户服务全流程管理体系，规范服务流程、压实服务责任，为客户提供专业高效的服务。

航天晨光持续深化客户满意度管理，常态化开展客户满意度调查工作。一方面，公司在客户培训、设备维修服务完成后实时开展满意度调研；另一方面，公司于2025年12月组织开展线上线下相结合的客户满意度调查，调查范围覆盖公司五大产业板块、7家分子公司主要客户，全面收集客户对公司产品质量、交付履约、服务质量等方面的评价与意见，以客户反馈驱动服务与品质持续提升。

### 关键绩效

客户满意度/满意度总分 **95.77/100**

公司坚守责任营销理念，航天晨光制定《重点关注业务领域专项合规指南》，建立重点领域合规要求和合规负面清单，全面规范营销行为、防范合规风险。同时，公司严格落实全流程质量管理，拥有GB/T 19001质量管理体系、GJB 9001C装备质量管理体系，以成熟完善的体系保障交付的产品与服务符合标准规范与客户需求。此外，公司定期披露重要信息作为信任背书，严格按照法律法规及合同约定履约合同，严格履行合同义务，对提供的产品和服务提供质保及维修服务。

2025年，公司凭借过硬的产品质量与贴心的服务，收到了包括国家机关事务管理局财务管理司、中核工程、万华化学等客户表扬信、感谢信、锦旗等，充分体现了客户对公司产品与服务的高度认可。

### 案例：航天晨光开展海外客户售后培训



2025年1月，航天晨光组织针对吉尔吉斯斯坦客户的售后培训，针对销售的飞机加油车产品开展使用培训，确保外方正常使用。同年11月，公司组织针对天津空中客车公司现场理论和实操培训，确保客户能正常使用飞机加油车产品。通过为海外客户提供专业、高效、定制化的售后技术培训与全流程技术支持，公司进一步提升客户设备自主运维能力与使用体验，持续夯实海外市场服务口碑，以优质服务赋能国际业务稳步拓展。

### 客户投诉响应

为确保客户投诉及意见反馈第一时间得到有效处理，航天晨光制定《客户投诉及意见反馈管理办法》等制度，规范技术服务、维修保养、投诉处理等售后服务活动，并建立完善的24小时答复机制售后服务体系，通过400售后热线电话、客户反馈等多元途径受理客户诉求，快速处置、闭环跟进，确保客户售后需求得到及时、有效满足。

航天晨光客户投诉处理流程



### 关键绩效

客户投诉数量 **0** 件

## 安全供应，链稳致远

航天晨光积极践行负责任、可持续发展的采购策略，与供应商、合作伙伴并肩聚力、精诚协作，致力于构建互利共赢的供应链生态。

### 治理

航天晨光严格遵守《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》等法律法规要求，遵循“分类应用，分级管理”“动态评价，优胜劣汰”“开放协同，全面监管”的原则，设立采购与供应链管理委员会负责顶层指导推动公司采购管理工作，构建了董事会决策、采购与供应链管理委员会指导、所属单位执行的三层治理架构，进一步明晰各层级权责边界与运行机制，为公司高质量发展筑牢坚实的供应链管理基础。

公司制定并完善《采购管理规定》《供应商管理办法》《供应商评价实施规范》《供应商准入实施规范》等制度，明确供应商分级分类管理要求，强化供应商质量履约能力审核与动态监管，构建全流程供应商管控机制，保障采购质量与供应链安全。



### 航天晨光供应链安全治理体系

采购与供应链管理委员会	顶层指导推动公司采购与供应链管理工作；研究部署公司采购与供应链管理重要安排、重大事项，协调重大问题；为采购与供应链管理工作提供相关资源保障；审议采购与供应链管理委员会办公室呈报的相关事宜等。
采购与供应链管理委员会办公室	组织落实集团公司采购与供应链管理工作部署；研究审议公司上一年度采购和供应链有关工作完成情况和本年度重点工作安排；研究公司采购和供应链管理有关重要举措。
所属单位设立物资采购领导小组	负责贯彻落实公司采购管理相关规章制度和工作要求，建设本单位采购管理体系及规章制度，负责本单位采购管理工作。
各单位采购业务部门	负责具体采购业务实施。

## 战略

### 风险及机遇清单

### 回应

#### 风险

公司高端装备产品的生产制造高度依赖上下游供应链体系，核心原材料、外购配套零部件的质量稳定性，是最终产品安全与质量表现的重要基础。当前高端装备行业上下游配套企业质量管控能力存在差异，若上游核心供应商的质量管控水平、合规经营能力与公司既定质量标准适配性不足，可能对公司产品质量的一致性与稳定性带来一定影响。

发生可能性：小      影响范围：中  
影响周期：短期      优先级：高

- 建立分级分类的供应商准入与常态化管理体系，制定严格的供应商准入标准与质量审核机制，针对核心原材料、关键零部件供应商开展专项资质审核与现场质量能力评估，建立供应商黑名单与动态评级制度，确保准入供应商质量管控能力符合公司要求；
- 与核心供应商签订专项质量保障协议，明确质量标准、验收要求与责任边界，保障上游供应端的质量稳定性。

#### 机遇

国家高度重视产业链供应链安全，航天、核工业、高端装备等领域国产化提速，为公司推进核心物料、关键零部件国产替代，构建自主可控、安全高效的供应链提供政策与市场支撑。

发生可能性：大      影响范围：大  
影响周期：长期      优先级：高

- 聚焦供应链关键薄弱环节，联合上游企业、科研院所开展技术攻关，加快核心物料与零部件国产化验证与应用；
- 优先培育本土优质供应商，深化产业链上下游协同，打造自主可控的本土供应链生态；
- 依托央企平台优势，积极对接国家产业链安全项目，争取政策与资源支持，提升供应链自主可控水平。

工业互联网、大数据、物联网等技术成熟应用，助力公司搭建数字化采购、全程追溯的智慧供应链，提升供应链响应效率、风险管控能力与运营韧性。

发生可能性：大      影响范围：大  
影响周期：长期      优先级：高

- 持续推进供应链数字化平台建设，整合采购、库存、物流、供应商管理等数据，实现全流程线上化、可视化管控；
- 打造供应链全程可追溯体系，实现物料来源、生产加工、物流交付全链条可查，强化供应链安全与质量保障。

## 指标与目标

为防范供应链风险、保障供应链稳定畅通，航天晨光建立供应链安全管理目标，不断提升供应链安全保障水平，确保供应链高效、安全、稳定运转。

### 航天晨光2026年供应链安全管理目标

非密采购业务100%使用公司数字化采购平台，确保采购业务全过程公开、透明

供应商签订廉洁承诺书率100%

## 供应商全生命周期管治

航天晨光以制度建设规范供应商管理工作，制定并完善《供应商管理办法》《供应商评价实施规范》《供应商准入实施规范》等制度，对供应商实施从寻源、初评、准入、评价、退出等全生命周期进行管控，强化供应商调查初评，严控供应商准入审核。

为提升供应链管控精准度与资源配置效率，公司基于供应商合作层级、供应能力、供应类型、风险等级及合作战略价值，将供应商分为“战略型供应商”“瓶颈型供应商”“规模型供应商”“日常型供应商”四类，并按照供应商分类管理实施差异化策略，优化资源配置，提升供应商管理效能。

报告期内，航天晨光完成2025年度供方绩效评价工作，严格开展供应商筛选与优化，累计淘汰供应商43家，引入合格供应商51家，评审发布了公司2025年度合格供应商名录，持续优化供应链层级结构、提升供应商整体资质，筑牢供应链合规与质量防线。

航天晨光供应商分类管理

战略型供应商	瓶颈型供应商	规模型供应商	日常型供应商
能够提供与本单位关键能力互补、相互赋能的产品或服务供应商，供需双方相互依赖、地位对等。	能够提供存在技术垄断、政策垄断、供给不足等特征的产品或服务供应商，产品供不应求。	提供市场竞争充分、采购金额大的产品或服务的供应商，产能或供应资源丰富，供过于求。	提供质量风险低、依赖程度低的通用型产品或服务供应商，市场供给充足。
管理策略： 应合理包容其因创新开展的必要性试错，重点关注能力协同、发展潜力和价值贡献。	管理策略： 应维持稳定合作，以满足任务需要为前提，综合研判考核评价结果应用和“黑名单”使用。	管理策略： 应严格落实质量绩效、成本控制、交付绩效等，做好考核结果应用。	管理策略： 不进行专门考核，出现负面影响及时从合格供应商名录中移出。

## 供应商全生命周期管理

准入	制定并严格按照《供应商准入实施规范》要求执行，聚焦基本资质、信用情况、质量管理能力、生产供货能力、技术设计能力、服务保障能力、经营发展能力、成本控制能力等基本要素，开展公开透明的供应商注册、审查、准入工作。										
评价	对供应商质量、进度、价格、服务和能力多个维度进行综合评价，根据评价结果，分为“优秀、良好、一般、警告、不合格”五个等级。										
<h3>供应商评价体系</h3> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>优秀</td> <td>综合评价得分≥90分</td> </tr> <tr> <td>良好</td> <td>90分 &gt; 综合评价得分≥80分</td> </tr> <tr> <td>一般</td> <td>80分 &gt; 综合评价得分≥70分</td> </tr> <tr> <td>警告</td> <td>70分 &gt; 综合评价得分≥60分</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> <td>综合评价得分 &lt; 60分</td> </tr> </tbody> </table>		优秀	综合评价得分≥90分	良好	90分 > 综合评价得分≥80分	一般	80分 > 综合评价得分≥70分	警告	70分 > 综合评价得分≥60分	不合格	综合评价得分 < 60分
优秀	综合评价得分≥90分										
良好	90分 > 综合评价得分≥80分										
一般	80分 > 综合评价得分≥70分										
警告	70分 > 综合评价得分≥60分										
不合格	综合评价得分 < 60分										
退出	对于“警告”供应商，按需在原有业务范围上适用，原则上不支持新业务选用； 对于“不合格”供应商，从合格供应商名录移出，并在供应商管理系统进行冻结； 同时，对供应商实施“黑、灰名单”管理，以增强供应商的守法与诚信意识，维护公司采购秩序，建立有效的诚信激励和失信惩戒机制。										

截至报告期末，公司共有776家供应商，其中江苏供应商331家，本地供应商占比达42.65%，国内供应商占比达99.74%。

## 关键绩效

供应商总数

776家

本地供应商占比

42.65%

国内供应商占比

99.74%

## 供应链风险管理

为全面筑牢供应链风险防控体系，航天晨光严格按照《2025年审计风控法治合规工作要点》要求，编制年度供应链风险管理目标，细化风险管控举措，确保全面无重大风险事项。报告期内，公司组织开展采购与业务外包管理风险内控成熟度评价，未发现内控重大缺陷，未发生重大风险事项。

### 供应链可持续建设

航天晨光高度重视供应链绿色合规与可持续发展协同建设，制定了《供应商准入实施规范》，对环保、再生资源回收等特殊行业供应商严格实施资质符合性准入管理，从源头严把供应链环保与安全关口。同时，公司与相关供应商签订了《职业健康安全和环保管理协议》，传递“安全第一、预防为主、综合治理”和“节能降耗、防治污染”的理念，与供应商共同推进职业健康安全和环保管理与业务融合。

此外，为进一步强化供应链运输环节环保管控，降低物流环节排放，公司与供应商在合同中明确约定送货进厂运输车辆或委托运输车辆，必须达到国五及以上排放标准，持续推动供应链绿色低碳发展。

### 责任廉洁采购

航天晨光深入落实中国航天科工集团有限公司集中采购平台应用，全面推进办公用品和生产保障物资、询比价、招投标等采购业务通过集中采购电子平台线上开展，实现采购流程规范化、透明化、高效化，有效提升采购管控效能、降低采购风险。报告期内，公司非密采购业务100%使用平台电子招投标、询竞价模块开展，实现非密采购线上全覆盖，筑牢采购合规防线。

同时，公司持续加强供应商现场管理、知识产权管理、安全环境管理等审查调查，提升供应商责任意识。此外，公司在合同中约定知识产权和商业秘密责任，强化风险防控细节，持续构建抗风险能力强、社会责任强的供应链体系，全力支撑公司“加快建设国内一流航天防务技术应用装备制造企业”战略实现。

此外，航天晨光强化供应链廉洁风险管控，与供应商签订廉洁承诺书，明确廉洁合作准则与纪律约束，并与公司采购关键领域业务人员签订廉洁承诺，强化关键岗位廉洁自律与责任意识，双向压实廉洁责任，筑牢采购廉洁防线。

### 关键绩效

供应商廉洁承诺书签订率 **100%**      采购关键领域业务人员廉洁承诺书签订率 **100%**

### 平等对待中小企业

航天晨光致力构建与中小企业长期、稳定、良性的合作关系。公司在合作全流程中严格恪守合同约定与公平交易原则，坚决不在合作协议中设置针对中小企业的不合理约束条款，切实保障中小企业合作伙伴的合法权益。

报告期内，公司不存在应付中小企业款项逾期未支付的相关情形。

### 数据安全，保护隐私

航天晨光高度重视公司数据安全与隐私保护工作。公司通过健全管理制度、明确数据管理职责，深化网络安全防控机制建设，常态化开展漏洞修复与风险排查，有效提升主动防御能力。同时，公司持续优化保密管理体系，严格落实涉密人员与信息管控，筑牢数据安全与隐私保护屏障。

### 数据安全管理体系

航天晨光严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《网络安全工作责任制实施规定》《网络安全工作管理规定》《企业网运行管理办法》《商密网运行管理办法》《网络安全三同步实施细则》等制度，明确公司数据安全管理体系。

航天晨光成立网络安全和信息化领导小组，由公司领导和各部门主要负责人组成。归口管理部门为发展计划部，负责统筹推进数据管理与利用，指导、协调、监督数据资源应用。特种装备分公司作为网络安全运行维护与技术支撑单位，负责公司信息系统的日常维护、数据资源开发与服务平台建设。

同时，航天晨光编制并实施《网络安全事件综合应急预案》，开展网络安全攻防演练，建立覆盖公司全级次的分级响应机制，明确组织架构与处置流程，以规范网络安全事件应急处置工作，提升整体防护能力。

报告期内，公司未发生危害国家安全事件、泄密事件及网络安全事件。

#### 航天晨光数据安全管理体系

分级分类原则	根据数据价值、敏感性和风险程度，分为重要数据、敏感数据、一般数据三级（不涉及核心数据）。按业务主题分为经营管理、科研生产、财务管理、人力资源管理、信息化管理、综合管理6个一级分类，下设销售订单、采购订单、物资管理等22个二级分类。
安全管理要求	建立重要数据安全风险评估、报告、信息共享、监测预警机制；建立应急处置机制，在发生数据安全事件时启动应急预案；建立数据安全审查机制，对影响公司安全的数据处理活动进行审查。 按照“谁主管、谁负责”“谁使用、谁负责”“谁经手、谁负责”原则，明确数据采集、传输、存储、处理、交换、销毁各环节安全责任主体，落实数据共享安全管理责任。
信息安全审计	定期开展企业网等模块信息安全审计，对企业网网络安全运行情况、安全设备运行情况等方面进行全面摸排和审计，针对发现问题制定整改方案并督促整改。

主要技术措施	部署SSL证书，加密数据传输； 采用密码技术保障数据保密性和完整性； 实施双因子身份鉴别； 强制访问控制，最小权限原则；	本地数据备份与恢复； 部署防火墙，限制数据库访问并审计； 启用安全审计功能，定期备份审计记录。
--------	---	---

### 航天晨光数据安全与隐私保护2026年目标

确保全年危害国家安全事件、泄密事件及网络安全事件为0件

全员安全保密责任书签订率100%

安全保密监督检查及隐患问题整改合格率100%

安全保密考核评级现场审查工作完成率100%

安全应急预案演练完成率100%

安全保密培训考核合格率100%

开展常态化监测预警与应急协同，按周更新资产台账，减少互联网暴露面，整改消除“两高一弱”问题

等级保护二级及以上系统到公安机关备案率100%；等级保护第三级及以上系统测评率100%



### 案例：航天晨光开展零日漏洞专项演练

航天晨光针对泛微系列产品漏洞及WPS Office文件内容泄露漏洞开展专项演练。公司启动III级应急响应，全面排查资产，采取访问限制、边界监测等临时措施，并与供应商协同获取修复补丁。通过加固整改与技术验证，有效检验了公司应急机制的有效性，提升了供应链协同处置与主动防御能力。

### 数据安全培训

航天晨光高度重视数据安全工作，持续建立健全全员参与的培训教育机制。公司积极组织开展信息安全培训教育，内容涵盖《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规解读、个人终端防护及文明上网规范等，持续提升员工的数据安全意识与风险防范能力。2025年网络安全教育周期间，公司累计开展集中学习及宣讲20场次，发放宣传材料56册，覆盖员工1,394人。

### 关键绩效



### 案例：航天晨光组织开展网络安全教育周活动

航天晨光于2025年9月组织开展了以“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题的网络安全教育周活动，覆盖公司全级次单位。活动围绕法律法规开展全员宣传培训，通过深入解读《中华人民共和国网络安全法》等重点法规、张贴宣传画报、循环播放视频等形式，有效提升了员工的网络安全意识与防护能力，进一步筑牢了企业网络安全防线。

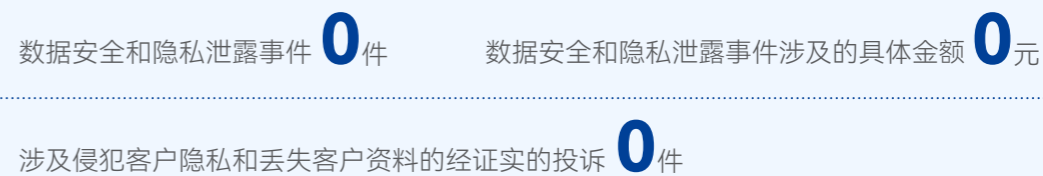


### 客户隐私保护

航天晨光严格遵守中国《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《重要数据安全保护细则》等制度，建立数据全生命周期安全管理机制，明确主管部门职责与技术支撑。围绕风险评估、应急处置、审查三大机制，提出加密、认证、审计等要求，强化防护能力，保障客户隐私数据安全。

报告期内，公司未发生数据安全和隐私泄露事件。

### 关键绩效



# 厚植员工福祉 服务社会民生

## 本章节目录

- 关爱职工，保障权益
- 安全生产，护航健康
- 回馈社会，践行担当

## SDGs



## 关爱职工，保障权益

航天晨光注重保障员工合法权益，致力于为员工营造安全、平等、和谐、健康的工作环境。公司通过完善薪酬福利体系与激励机制、开展员工培训并建立健全员工晋升机制、丰富企业文化活动、推进民主管理等举措，不断深化员工的归属感、认同感与凝聚力，充分激发其工作积极性、主观能动性与创新潜能，为企业的可持续发展筑牢坚实的人才根基。

### 员工权益

航天晨光严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，依法保障员工基本权益，规范劳动合同管理、足额缴纳社会保险与住房公积金，保障员工劳动报酬、休息休假等合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

### 平等雇佣

航天晨光秉持平等、多元、包容的理念，在人员招聘、人才发展、薪酬激励、职称评聘等各个方面，坚持公平公正、一视同仁，无任何性别限制与区别对待，不存在任何形式的歧视行为。公司依法依规与员工建立劳动关系，坚决杜绝使用童工，严格禁止强迫劳动，全方位保障员工合法权益。

航天晨光秉持“公开公平、量才适用、人岗匹配、择优录取”的原则，规范开展人才选聘工作，为公司引进高素质适岗人才。报告期内，公司通过社会招聘渠道引进2名人才，在为社会提供新增就业岗位的同时，也满足了公司战略发展对人才的需求。

同时，航天晨光按照国家规定及时缴纳残疾人就业保障金，积极履行社会责任，切实保障残疾人相关权益，助力社会就业保障与和谐稳定发展。

### 关键绩效

报告期新进员工数

5人

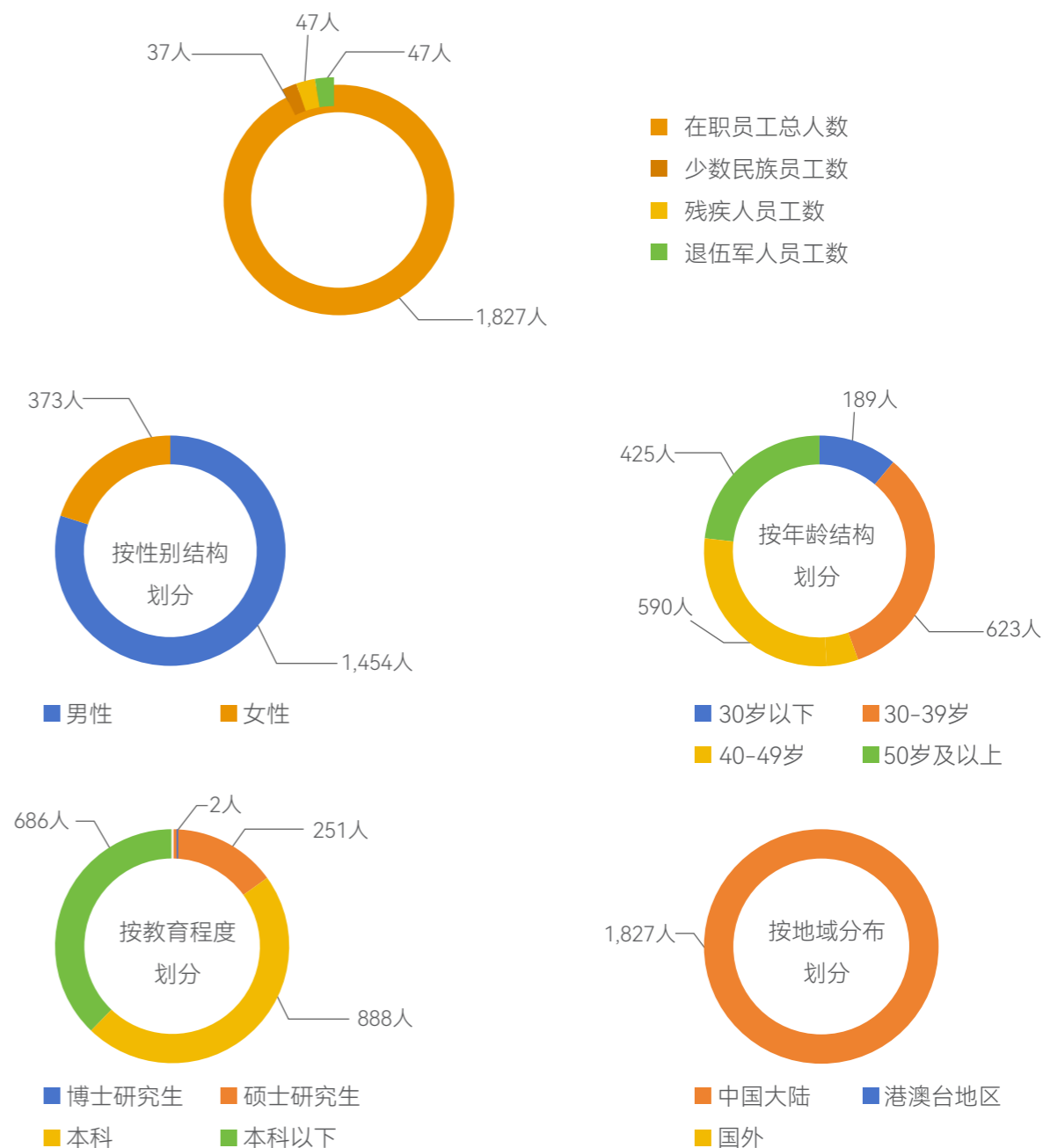
少数民族员工比例

2.03%

女性员工比例

20.42%

航天晨光职工结构



### 薪酬福利

航天晨光制定并推行《工资总额管理办法》《工资管理办法》《考勤管理办法》《员工休假管理办法》等制度，健全薪酬福利与劳动用工管理体系，明确薪酬分配、考勤考核、休息休假等管理标准，切实保障员工获得足额、公平的劳动报酬及合法、充足休息休假，激发员工归属感与工作活力，助力公司高质量发展。

● 薪酬体系

航天晨光坚持以价值为导向的薪酬分配原则，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平的方针，严格落实集团“工效联动”政策。航天晨光职工薪资主要由固定工资和浮动工资两部分构成。其中，固定工资是支付给员工的保障类薪酬，由工龄工资、岗位能级（技能）工资组成；浮动工资是支付给员工的非固定性收入总和，包括绩效考核工资、特殊工资及专项奖励工资等。公司将员工薪酬与岗位责任、履职能力及工作业绩深度挂钩，通过固定工资保障基本收入，并以占比不低于70%的绩效工资强化激励效能——绩效工资直接与个人当期贡献及所在单位经营指标完成情况挂钩。为切实保障员工获取公平合理、及时足额的劳动报酬合法权益，公司工资足额、按时发放，切实保障员工权益。此外，工资总额增量优先向骨干人才倾斜，进一步激发核心队伍的积极性和创造力。



● 员工福利

航天晨光按时为员工缴纳“五险一金”，并提供企业年金、意外伤害保险及重大疾病保险，构建起以社会保险为主、补充保险为辅的养老与医疗保障机制，同时建立了定期体检、带薪休假、员工疗养等制度。

报告期内，航天晨光社会保险覆盖率100%



● 激励机制

航天晨光以股权激励为抓手，调动核心骨干的积极性与创造性。2019年，公司以所属晨光东螺为试点，实施国有科技型企业股权激励，严格遴选出26名骨干认购24.8%股权。激励实施以来，晨光东螺营业收入与利润总额实现双增长。在总结经验的基础上，公司于2022年启动航天晨光限制性股票激励计划，向214名激励对象首次授予1,064.50万股限制性股票，实现了激励与约束相统一。至2025年底，已完成二期解锁及三期回购工作，有效激发人才活力，为企业高质量发展注入持久动力。

同时，航天晨光探索建立科技人才职务科技成果赋权制度，应用薪酬考核、股权激励、科技成果转化收益分红等多种方式激发科技人才专注“有效益的创新”。公司按年度开展技能人才职业技能等级认定工作，组织参加军队、科工、地方各类技能竞赛，并将结果引用到技能人才的各项激励中。

● 休息休假

航天晨光依据《考勤管理办法》和《员工休假管理办法》，对员工工作时间、休息休假等情况进行统一管理。公司实行每周五天（星期一~星期五）工作制，公休假日为星期六、星期日，每天工作八小时。对于员工加班的情形，公司严格按照国家相关法律法规，为员工安排调休或支付150%、200%、300%的加班工资，充分保障员工的劳动得到合理回报。对于在公司连续工作1年（含）以上的员工，公司依法为其安排带薪年假，员工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。对员工应休未休的年休假，公司按照该员工日工资的300%支付年休假工资报酬。



● 被裁员工再就业

航天晨光为员工完成离职人员档案调动、公积金、社保转移等工作，协助离职人员做好新单位背景调查相关工作。

人才发展

航天晨光高度重视人才培养，深入实施“人才强企”发展战略。公司依据《工资管理规定》《岗位能级设置评定管理实施办法》《教育培训管理办法》《领导人员管理规定》《职业技能等级认定管理办法》《内部培训师管理规范》等制度办法，为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及丰富的学习机会，帮助员工全面成长、稳步提升，致力于打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，实现企业与员工协同发展的共赢格局。

晋升机制

航天晨光依据《工资管理规定》和《岗位能级设置评定管理实施办法》等制度，大力实施技术人才、管理人才、技能人才以及应届毕业生等四类人才培养工程，通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等培养模式，提升人才专业能力与综合素养。同时，公司建立经营管理、专业技术、技能人才三大类别，管理、会计、营销、设计、工艺、质量、信息、技能八个系列的多通道职业发展体系，为各类人才提供公平晋升、多元发展、价值实现的广阔平台。

航天晨光建立以《领导人员管理规定》为核心的干部队伍领导力培养体系，持续推进干部队伍“五大体系”建设，坚持“注重基层、注重实践、鼓励敢于担当、敢于创新”的选育导向，优先从重大工程、重点项目中选拔优秀人才，持续推进干部队伍年轻化。

### 2025年人才队伍建设



专业师队伍

不断推进专业师队伍体系建设，2025年新选拔专业师98人。



重大奖项

2025年度申报中国航天基金会奖1人；申报航天报国重大贡献奖（个人奖）1人，集团公司青年创新型拔尖和优秀人才2人；申报江苏大工匠1人。获批2024年度中国航天基金会奖1人。



技能人才队伍

组织完成2025年度职业技能等级认定工作，其中，申报集团公司技能大师工作室1支，中青年技能接班人1人，高级技师2人。

### 员工培训

航天晨光制定并持续完善《内部培训师管理规范》，对公司内部培训师的工作职责、任职条件、日常管理、待遇等相关内容进行了规定，持续强化培训过程管控与效果评估，不断提升培训工作的规范性与实效性。

依托系统化培训管理体系，公司构建了分层分类实施的人才教育培训模式：

- ▶ 针对干部党的理论、综合素养类培训主要依托集团公司全覆盖的各类培训，公司针对性补充；
- ▶ 面向干部与广大员工的通用性、广泛性履职应知应会知识与能力提升培训，主要由本部各业务部门策划实施；
- ▶ 针对各业务领域及一线岗位所需的专项岗位能力或资证类培训，则由各单位自主实施。

2025年，公司紧扣人力资源总体规划，严格落实培训需求调研与两级计划制定审核工作，实现资质取证类培训不缺项、主要能力提升项目不缺位。同时，为深化内外部学习交流、锤炼核心人才专业素养，公司积极选派人员参加集团公司各类教育培训项目，包括领导干部进修班、专业管理人才业务提升等，持续拓宽人才视野、提升综合管理与专业技术水平；各所属单位广泛组织技能练兵与技术比武，以赛促学、以练提能，持续夯实人才队伍技能水平与综合能力。

### 关键绩效

员工培训投入金额

**157.88**万元

员工培训举办场次

**509**场次

员工培训参与人次

**8,763**人次

员工培训参与人数

**1,612**人

员工培训覆盖率

**88.23%**

员工培训总时长

**30,012**小时

人均培训时长

**16.43**小时

### 案例：航天晨光举办干部人才责任心与沟通力专题培训班

2025年11月，航天晨光举办干部人才责任心与沟通力专题培训班，特邀重庆大学曾国平教授授课。公司领导班子、中层干部及骨干员工等500余人参与培训。曾国平教授围绕责任与沟通两大主题，深入阐释了责任担当的核心意义与沟通能力的实践路径，让参训者深受启发。此次培训有助于切实提升参训人员的责任担当意识与沟通能力，为公司改革发展注入新动能。



## 关爱员工

航天晨光始终秉持以人为本的发展理念，关注员工身心健康，持续深化员工关怀工作。公司通过组织丰富多彩的文体活动，营造健康向上、和谐融洽的团队氛围，丰富员工精神文化生活，切实增强职工的获得感、幸福感与安全感。与此同时，公司扎实推进职工思想状况调研，开展员工满意度调查，精准帮扶慰问困难员工，推动暖心工作常态化、细致化，持续提升员工的归属感与认同感，凝聚企业发展的强大合力。

### 女性权益保护

为充分保障女性员工合法权益，航天晨光严格落实国家生育保险等法规政策，确保女性职工依法享有产假、哺乳假、育儿假等权益，给予其生育福利假三个月的福利措施，筑牢职业保障底线。同时，公司持续深化对女性员工的关怀，常态化开展三八妇女节等主题活动，每年组织女员工体检，促进女员工身心健康发展。

### 关键绩效

管理人员中女性人数

85人

管理人员中女性人数比例

28%

有权享受育儿假的员工总数

102人

休育儿假的员工总数

79人

育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数

99人

### 案例：航天晨光开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动

3月7日，航天晨光举办“巾帼智创未来 共筑航天梦想”主题系列活动，庆祝“三八”国际劳动妇女节。活动通过表彰先进、代表分享、健康讲座、知识竞答及跳长绳比赛等形式，展现女职工昂扬风貌。公司工会主席致辞肯定女职工在改革发展中的突出贡献，勉励大家立足岗位、再建新功。本次活动进一步凝聚巾帼力量，激励广大女职工以实干担当助推公司高质量发展。



## 丰富文体活动

航天晨光秉持以人为本的发展理念，积极开展多元化文体活动，不仅丰富了职工的业余文化生活，有效缓解工作压力，更在协作互动中增进团队情谊，凝聚奋进合力。通过营造积极向上、和谐共融的文化氛围，公司持续赋能员工身心健康，切实提升其归属感与幸福感，为企业高质量发展注入内生动力。

### 案例：航天晨光举行“匠心筑梦 强企有我”劳模工匠精神宣讲活动

航天晨光启动“匠心筑梦 强企有我”劳模工匠精神宣讲活动，首站走进溧水园区。由先进典型代表职工组成的宣讲团，分享了爱岗敬业、创新拼搏的成长故事，引发职工强烈共鸣，有助于激励广大职工崇尚技能、勇于创新，为公司高质量发展凝聚奋进力量。



### 案例：航天晨光举办第七届“迎春杯”台球比赛

新春佳节前夕，航天晨光举办第七届“迎春杯”台球比赛，吸引19支队伍近百名职工参与。活动以团体竞技形式增进员工交流，营造了积极向上的文化氛围。赛事有效丰富了职工业余生活，增强了团队凝聚力。



关爱基层员工

航天晨光始终将员工关怀置于企业发展的重要位置，通过定期开展基层走访与专项慰问、邀请医院专家到各基层单位提供心理健康咨询、修订发布《职工工作满意度调查管理办法》，持续筑牢员工权益保障基础，增强队伍的凝聚力与向心力，为企业可持续发展注入内生动力。

开展帮扶慰问

公司工会建立健全职工关爱长效机制，常态化开展节日、重病、高温及退休慰问等帮扶工作，并通过精准对接困难职工需求、组织疗养休整，切实将组织温暖传递至一线，进一步增强了队伍凝聚力，为企业和谐发展注入温情力量。

关键绩效

员工帮扶、慰问人数

260人

帮扶金额

12.61万元

每百万营收员工帮扶人数

0.12人

案例：2025年度春节慰问活动



春节前夕，公司领导分别率队走访慰问了部分退休老干部、劳模工匠及困难职工代表，传递组织关怀并致以新春祝福。在困难职工家中，领导亲切交谈，细致询问生活需求，鼓励其坚定信心、乐观面对生活。



保障心理健康

为保障员工心理健康，航天晨光组织各部门、各基层单位采用线下、线上相结合的方式，多维度进行心理健康知识宣传，在各单位宣传栏张贴“健康心理 快乐人生”主题宣传海报，利用公司电子屏播放“守护心灵防线 共筑健康职场”等宣教视频，倡导健康生活方式，增强职工健康意识。

针对职工压力大的情况，公司邀请医院专家到各基层单位开展心理健康咨询，分享压力管理、情绪调节、积极心态培养等心理健康知识，守护职工心灵防线，营造健康职场氛围，提高职工情绪压力自我管理水平。

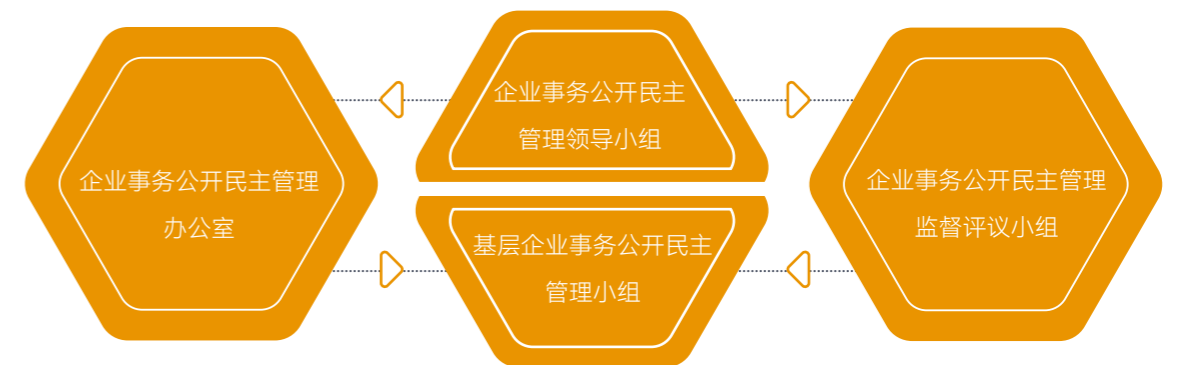
员工满意度调查

公司工会修订发布《职工工作满意度调查管理办法》。职工满意度调查由集团公司牵头统一开展，原则上每年开展一次。报告期内，公司劳动纠纷案件数量和收到员工投诉数目为0宗。

民主管理

航天晨光高度重视民主建设，制定《民主管理实施办法》《职工代表大会工作细则》等制度，成立两级工会，每年按照要求分别召开职工代表大会和会员代表大会，维护员工合法权益，有效落实企业民主管理。2025年，公司两级工会持续完善组织建设，推进企业事务公开，畅通员工诉求渠道，定期开展职工提案征集、回复、落实工作，并常态化推进其他沟通、参与工作。

航天晨光企业事务公开民主管理组织机构图



关键绩效

职代会审议通过项目数

4项

工会审议通过项目数

5项

工会会员人数

1,499人

工会会员占在职员工的比例

82%

## 安全生产，护航健康

航天晨光始终坚守安全生产红线，将员工职业健康安全置于生产经营首位。公司通过健全完善安全生产与职业健康管理体系，开展事故隐患专项排查整治与安全文化教育，有效防范化解安全风险，强化全员安全意识，为企业稳健可持续发展筑牢坚实根基。

### 安全生产

航天晨光构建以体系建设、制度建设、文化建设为核心的“三位一体”安全治理格局，通过排查安全隐患、强化应急管理效能，提升员工安全素养与专业技能，筑牢企业安全生产根基。

### 体系建设

航天晨光坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述及上级部署要求，成立安全生产委员会，系统完善安全组织机构，并通过召开年度安全工作会、季度安委会及专题会议，统筹推进各项工作任务。同时，为压实安全生产主体责任、健全全员安全生产责任体系，公司主要领导与各分管领导、部门及各单位负责人签订《安全责任书》，全员逐级签订《安全承诺书》，实现横向到边、纵向到底的责任全覆盖。公司按要求配备安全生产总监和专兼职安全管理人员，设置安全管理科室。

报告期内，航天晨光持续开展安全生产标准化建设，共有4家企业达到安全生产标准化标准，分别为航天晨光（含各分公司）、晨光东螺公司、晨光艺术工程公司及晨光森田公司。

### 关键绩效



公司常态化开展职业健康安全法律法规更新识别、危险源辨识、风险评价、内部审核与管理评审等工作，保障职业健康安全管理体系有效运行，顺利通过中国新时代认证中心审核，持续保持认证资格。截至报告期末，航天晨光及多家下属子公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

航天晨光ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证



晨光东螺公司ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证



晨光艺术工程公司ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证



航天晨光严格执行特种作业人员持证上岗制度，实现资质合规率100%，从源头防范作业风险。公司落实工伤保险全覆盖，切实保障一线员工的生命安全与健康权益。

### 关键绩效



### 制度建设

航天晨光遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，建立《安全生产约谈实施规范》《事故隐患内部报告奖励细则》《安全生产费用提取和使用管理规范》《安全生产事故隐患排查治理管理办法》等制度，保障员工健康安全。

2025年，公司完成《安全生产约谈实施规范》《事故隐患内部报告奖励细则》等6项制度的制定与修订工作；结合公司组织机构调整，及时完成45个体系文件的修订与发布，确保制度体系与公司发展需求相适配。

文化建设

航天晨光高度重视安全生产与员工职业健康安全建设。报告期内，公司开展安全生产培训、特种作业人员及特种设备管理人员复训、注册安全工程师继续教育等工作，有效提升各岗位员工的安全作业能力、职业健康防护意识与风险防范水平。同时，公司邀请应急管理专家开展应急专项培训，结合外部安全生产事故警示案例与职业健康安全管理先进经验，切实提升全员应急避险能力与突发事件自救互救水平。

此外，在安全生产月、消防安全宣传月期间，公司积极组织各类全员参与的安全宣教活动，积极参加首届“我是安全培训师”网络竞赛、第二届消防安全知识竞赛，成功举办“治本攻坚‘青’尽全力”安全演讲比赛等活动，切实增强全员安全意识与应急处置能力，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好安全文化氛围。

关键绩效



案例：2025年11月航天晨光组织消防安全培训



案例：2025年6月航天晨光组织安全管理人员取证培训



案例：2025年11月航天晨光进行安全管理人员履职专题培训



隐患排查

航天晨光持续完善安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，系统辨识出易燃易爆气体、大吨位起重设备等64处较大风险，建立管控清单并逐项落实管控措施。

公司坚持常态化隐患排查，通过领导带队、部门督查、交叉互查、自查自纠等多维方式深入推进治理工作。2025年，公司及所属各单位开展安全检查470次，发现安全隐患1,593条，制定整改方案并督促落实，整改完成率100%，进一步强化隐患闭环管理；针对内部隐患报告公司予以安全奖励，全年发放安全奖励15.3万元，对“三违”行为处罚10.25万元，实现激励与约束并重。

此外，公司实施科技强安战略，聚焦高风险作业环节开展安全生产课题研究7项，通过自动化改造与工艺创新提升本质安全水平。

关键绩效

安全检查

470次

发现安全隐患

1,593条

整改完成率

100%

案例：隐患排查类别

应急管理

航天晨光及各所属单位制定并落实《生产安全事故应急预案》，持续健全值班值守与信息报送机制，确保突发情况第一时间响应、第一时间处置。同时，公司及各所属单位积极组织开展综合预案、专项预案及现场处置方案演练工作，将实战演练与桌面演练相结合，旨在通过事故应急救援预案演练，提升员工事故防范意识和应急处置能力，检验应急预案有效性和操作性。

关键绩效

应急演练

113次

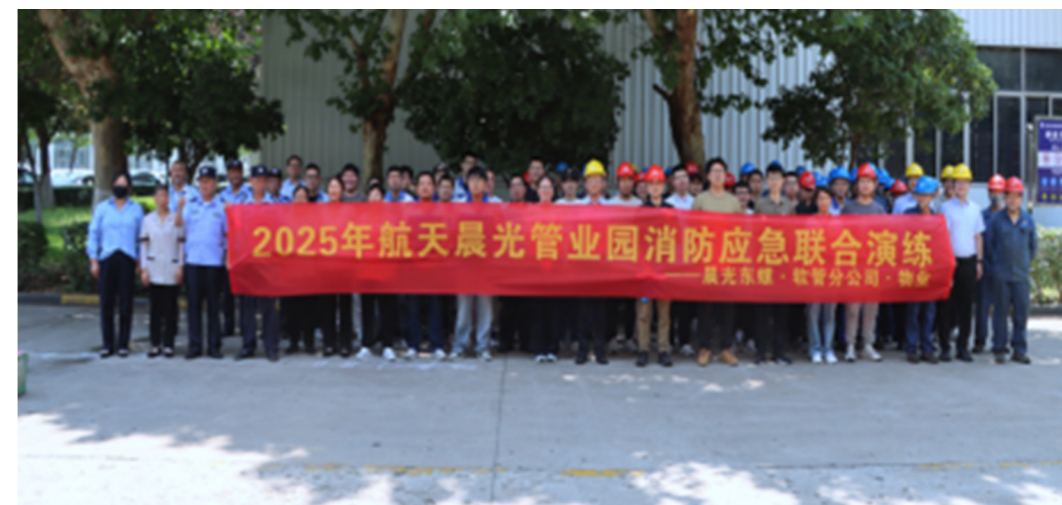
参加人次

3,472人次

案例：晨光东螺公司开展火灾、容器爆炸事故专项应急联合演练



2025年6月，晨光东螺公司组织开展火灾、容器爆炸事故专项应急联合演练，模拟气瓶转运过程中因泄漏引发火灾爆炸的场景，检验应急预案的可行性及多部门协同处置能力。此次演练有助于提升员工对危化品事故的应急反应与处置能力，强化全员安全意识，为企业筑牢安全生产根基提供有力保障。



案例：晨光东螺公司开展淹溺事故现场应急救援演练



2025年6月，晨光东螺公司组织开展淹溺事故现场应急救援演练，模拟员工不慎跌入试压区水池的场景。本次演练通过对心肺复苏等急救技能的实操性检验以及对现有应急预案的可行性验证，有助于提升员工应对淹溺事故的处置能力，强化全员安全意识，为企业筑牢安全生产的坚实基础。



航天晨光制定《生产安全事故责任追究办法》，针对安全管理不力、发生生产安全事故等情形，对责任单位主要领导、分管领导及事故责任部门负责人实施责任追究。报告期内，公司未发生生产安全事故。

同时，公司制定《相关方职业健康安全和环境管理程序》，在引入协作方前严格核查其资质及安全准入条件，并与设备维修、产品运输等各类相关方同步签订加工承揽协议与安全环保协议，明确双方权责。

此外，为保障体系有效运行，公司设立职业健康安全目标，围绕“零事故、零职业病”明确重点方向，持续强化过程管控。报告期内，公司未发生重伤及以上生产安全事故，职业病新增病例为零，完成年度工作目标。

航天晨光安全事故处理流程

安全事故发生→逐级传递掌握安全事故信息→根据实际情况启动应急预案，开展现场处置（应急救援、警戒疏散、医疗救护、后勤保障）→向属地应急管理部门及集团公司报告→应急恢复（现场清理、接触警戒、善后恢复、事故调查）→形成事故调查报告，开展事故整改及人员善后处理。

职业健康

航天晨光建立职业健康安全管理体，发布HSE体系手册与程序文件，系统开展危险源辨识及风险评价工作，共识别出各类危险源4,883个；公司注重全员参与，确保一线员工掌握岗位风险及控制措施。针对作业场所的职业危害因素，公司定期实施检测并落实整改，2025年完成粉尘、噪音等检测291处。截至报告期末，公司已通过职业健康安全管理体认证。

同时，公司组织273名职工参加职业健康体检，参检率达100%；对检出职业禁忌的人员及时落实转岗安置，切实保障员工健康权益。

此外，为保障体系有效运行，公司设立职业健康安全目标，围绕“零事故、零职业病”明确重点方向，持续强化过程管控。报告期内，公司未发生重伤及以上生产安全事故，职业病新增病例为零，职业禁忌症、职业病复诊人数逐年下降，完成年度工作目标。

关键绩效

重伤以上人身伤亡事故 0次

职业病新增病例数 0例

职业病发生人数 0人

职业病发生率 0%

航天晨光及其下属子公司职业病危害因素检测报告



## 回馈社会，践行担当

航天晨光在自身发展的同时，不忘履行社会责任，积极投身公益慈善、乡村振兴等社会事业，将发展成果回馈社会，切实服务民生需求，以实际行动践行企业担当，传递航天温度。

### 社会公益

航天晨光严格遵守《中华人民共和国公益事业捐赠法》《中华人民共和国慈善法》等国家法律法规，在推动公司发展的同时坚持反哺社会，积极履行社会责任。公司常态化组织青年志愿者服务队开展走访慰问、结对帮扶、捐资助学、公益课堂、赛事保障等志愿服务，以实际行动践行社会担当。

2025年，公司公益活动投入金额为0.24万元，其中教育领域投入占比达100%。

#### 案例：航天晨光“航小晨”青年志愿者服务队开展点亮新年“微心愿”暖冬公益活动

2025年元旦期间，航天晨光“航小晨”青年志愿服务队携手溧水区中医院共同开展暖冬公益活动。志愿者们为6名结对青少年送去羽绒服、书籍等心愿礼物，并通过亲切交谈与心理疏导，传递组织温暖与社会关怀。



#### 案例：航天晨光“航小晨”青年志愿者服务队助力2025南京马拉松

2025年11月，航天晨光18名“航小晨”青年志愿者参与2025南京马拉松志愿服务，负责15公里补给点的保障工作。志愿者们开展物资搬运、饮品递送、赛道助威及赛后清场等服务，累计为万余名跑者提供帮助，以实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，展现出航天青年服务社会、挺膺担当的良好风貌。



### 乡村振兴

航天晨光坚持以公益帮扶与设施赋能，推动乡村发展，促进城乡融合。报告期内，公司通过开展多项基础设施捐赠项目，乡村振兴投入金额40万元，切实改善乡村基础条件，实现企业与乡村的双赢。

# 践行绿色发展 守护绿水青山

## 本章节目录

- 践行低碳，应对变化
- 治污减废，洁净生产
- 节约资源，循环发展
- 生态保护，和谐共生

## SDGs



## 践行低碳，应对变化

### 治理

航天晨光坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，制定《节约能源与生态环境保护工作要点》《动力管理办法》等制度，并印发《2025年节约能源与生态环境保护工作要点》，不断健全应对气候变化管理体系与生态环保长效机制，全面压实环保主体责任。同时，公司积极开展节能降碳与环保技改，严控高耗能设备设施使用，制定并严格落实能耗指标考核，定期分析能耗使用及二氧化碳排放情况，不断提升资源高效循环利用水平和生态环境友好发展能力，为“双碳”目标实现积极贡献晨光力量。

公司持续关注全球气候变化问题，主动识别实体、转型类风险，并针对不同气候风险性质与特征深入分析对公司的潜在影响，积极制定应对措施，增强全球气候变化形势下的公司韧性与行动干预能力。

### 战略

风险及机遇清单	回应
<p><b>风险</b></p> <p>随着“双碳”政策持续推进，工业领域碳排放、环保能耗标准逐步收紧，公司在生产工艺优化、能源结构调整、碳排放核算等方面需持续适配新时期要求，可能带来一定的运营优化与管理成本增加。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">                     发生可能性：大      影响范围：大                      影响周期：长期      优先级：高                 </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进生产环节节能降碳改造，推广高效节能设备与清洁生产技术，优化用能结构，逐步提升清洁能源使用比例，降低单位产值能耗；</li> <li>密切跟踪行业低碳政策与标准动态，提前开展合规适配研究，主动调整经营管理策略，确保运营活动符合最新环保与碳管控要求。</li> </ul>
<p>受全球气候变化影响，高温、寒潮、强降雨等极端天气事件频次有所增加，可能对公司生产基地稳定运行、设备设施安全、原材料及产成品物流运输造成一定干扰，进而对生产连续性与订单交付效率带来小幅影响。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">                     发生可能性：中      影响范围：小                      影响周期：短期      优先级：中                 </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立极端天气监测预警与应急响应机制，联动气象部门获取预警信息，制定专项应急预案，明确处置流程与责任分工，提升气候突发情况应对能力；</li> <li>推进生产基地气候韧性建设，优化厂区防洪、降温、保暖等基础设施，合理规划仓储布局与备用运输路线，降低极端天气对运营环节的影响。</li> </ul>

### 风险及机遇清单

### 回应

#### 机遇

国家大力推动能源转型与工业绿色发展，氢能装备、核工装备、环保装备、低碳压力容器等绿色产品需求持续释放，为公司依托技术优势拓展节能、低碳业务、培育新增长极提供广阔市场空间。

发生可能性：大      影响范围：大  
 影响周期：长期      优先级：高

- 积极对接绿色产业政策与示范项目，参与低碳技术示范工程，扩大绿色产品市场应用，将政策机遇转化为业务增长动能；

- 锚定绿色低碳产业方向，加大节能环保装备等绿色产品研发投入，加快核心技术攻关与成果转化。

### 指标与目标

报告期内，航天晨光二氧化碳排放的来源主要为办公、生产电力使用；同时，喷涂烘干、金属冶炼、焊接作业、天然气使用等环节均会产生碳排放。对此，公司已针对办公、生产电力环节碳排放开展统计与核算，建立健全基础能耗与碳排放数据台账。未来，公司将陆续对其他碳排放环节开展系统性核算与规范化管理，持续完善全口径碳排放管控体系，稳步推进节能降碳工作落地见效。

航天晨光2026年应对气候变化目标：  
二氧化碳排放量控制在  
13000吨二氧化碳当量以内



### 关键绩效

温室气体排放总量

**11,962.18** 吨二氧化碳当量

直接温室气体排放量（范围一）

**0** 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量（范围二）

**11,962.18** 吨二氧化碳当量

## 低碳未来

航天晨光紧扣“双碳”目标，严格遵守《碳排放权交易管理暂行条例》等法律法规，制定《能源节约与生态环境保护工作要点》《动力管理办法》，强化节能降碳管理。报告期内，公司加强技术研发布局与策划，革新工艺装备，开发新工艺技术，淘汰高能耗、低效设备，多措并举推行节能降耗、清洁生产、绿色生产，培育低碳发展新模式。



公司健全节能环保责任制，制定精细化资源能源管理措施，严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”和“管行业必须管环保”“管业务必须管环保”“管生产经营必须管环保”的要求，逐级建立健全节能环保责任制，层层签订节能环保责任书，落实主体责任，压实公司系统各层级各单位责任，确保节能环保各项工作落到实处。



公司对各单位下发节能低碳约束性指标，明确二氧化碳排放量、万元产值二氧化碳排放量等温室气体排放的考核要求。报告期内，各单位均按指标要求完成考核。



公司建立并不断优化数字化能源管理系统，对公司中央空调安装独立智能电表，同时对空调用电下达指标，严格管控非生产用电情况，减少二氧化碳的排放。



在办公区域、公共区域，公司更换高效节能灯具及感应灯，有效降低照明能耗。



公司积极开展员工节能减排培训教育，提升全员参与碳排放管理和减排的意识，鼓励员工参与到节能降耗工作当中。



公司所属特车分公司部分垃圾车等环卫装备车辆采用新能源底盘，深度融入新能源环卫装备市场，可有效减少作业过程中的碳排放，达到节能降碳的目的。



公司积极推进绿色低碳工业园区建设的进程，在厂区内主要道路安装太阳能路灯，进一步开发利用清洁能源，2025年共计安装路灯10盏，投资金额9万元。

## 治污减废，洁净生产

航天晨光始终将环境保护视为企业可持续发展的生命线，遵守国家环境保护法律法规，持续深耕环保技术创新，强化全过程污染防控与资源高效利用，以务实行动守护生态环境。

### 关键绩效

环保总投入

**281.54**万元

环保总投入占营业收入比例

**0.13%**

因环境事件受到生态环境等有关部门  
重大行政处罚的处罚事件

**0**起

因环境事件受到生态环境等有关部门  
重大行政处罚的处罚金额

**0**元

### 环境合规管理

航天晨光严格遵守国家环境保护法律法规，依据GB/T 24001—2016《环境管理体系要求及使用指南》，公司制定了《节约能源与生态环境保护管理办法》《环境因素识别与评价程序》《水污染物控制程序》《大气污染物控制程序》《固体废物控制程序》《噪声控制程序》《环境保护设施管理程序》等管理制度，明确了各环节环境管理的责任主体、工作流程与控制要求，确保污染物达标排放、环保设施合规运行及环境风险有效管控，持续推动环境绩效改进与绿色发展。

截至报告期末，航天晨光及多家子公司通过ISO 14001环境管理体系认证，此外，航天晨光于2023年获评江苏省“绿色工厂”。

### 关键绩效

开展环保培训场次

**6**场

参加环保培训人次

**430**人次



航天晨光ISO 14001  
环境管理体系认证

晨光东螺公司ISO 14001  
环境管理体系认证

晨光艺术工程公司ISO 14001  
环境管理体系认证



航天晨光获评江苏省“绿色工厂”



### 环境风险管理

航天晨光及各所属单位严格按照 GB/T24001-2016《环境管理体系要求和使用指南》与公司《HSE 体系文件》等相关标准和文件要求，开展内外部环境因素识别、环境法律法规和标准识别、合规性评价等工作，推进公司环境管理体系持续改进，夯实环境保护工作管理基础，实现环境保护长效管理。

**环保隐患排查。**航天晨光深入贯彻落实国资委及集团公司部署，组织开展环境保护提升专项排查整治工作。公司成立专项工作组，对7家所属单位实现排查全覆盖，重点围绕大气污染治理、固废危废管理、落后设备淘汰等12个方向122项内容进行自查与现场抽查。针对发现的一般固体废弃物分类问题，立即实施整改并完成一般固废垃圾池改造。公司同步完善节能环保制度体系，逐级压实主体责任，推动产业结构优化与设备升级，后续将持续深化整治，建立闭环管理长效机制。

### 关键绩效

环保隐患排查次数

62次

整改完成率

100%

### 关键绩效

突发环境事件演练场次

12场

突发环境事件演练参加人次

170人次



案例：航天晨光化机分公司承办2025年溧水区突发环境事件综合应急演练



2025年，航天晨光下属单位化机分公司与溧水区生态环境局协同合作，成功承办2025年溧水区突发环境事件综合应急演练。本次演练以实战演练、桌面演练方式，对应急人员职责及应急处置相关知识进行培训，增强员工对应急处置预案实施步骤和应急措施熟悉程度。



**环境监测管理。**航天晨光车业园、晨光森田公司为排污许可重点管理单位。按照排污许可证管理要求，制定了自行监测方案，按自行监测方案规定的监测频次按期对废水、废气、厂界噪声、无组织废气等环境因素进行环境监测，监测结果显示，各项污染物均达标排放。此外，公司获得2024年度重污染天气重点行业绩效分级B级。

报告期内，航天晨光委托第三方检测机构对无组织废气及厂界噪声开展专项检测。检测涵盖颗粒物、氮氧化物、二氧化硫、苯系物、非甲烷总烃及二甲苯等指标，同步监测厂界昼间噪声。检测数据显示各排放口污染物浓度及厂界噪声均符合《大气污染物综合排放标准》（DB 32/4041—2021）及《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）限值要求。

有组织废气检测



环境保护培训

航天晨光结合“节能宣传周”“世界环境日”以及“全国低碳日”主题，组织开展形式多样、丰富多彩的宣传教育活动，将节能环保理念宣教进班组、培训到岗位、责任落到全员，营造良好的节能环保文化氛围，不断增强全员节能环保意识。

航天晨光各单位组织重要环境因素及控制措施、节能降耗的宣贯培训，培训对象包括部分室组员工、工段长、重要环境因素岗位人员以及在场协作方主要负责人，旨在帮助相关岗位人员掌握本岗位涉及的环境因素可能对环境造成的影响，学习节能减排常识，引导员工增强节约意识，养成绿色低碳的工作方式。

关键绩效

环保培训次数

6次

环保培训参加人次

430人次

环保培训时长

12小时

环保培训



清洁生产

航天晨光积极响应国家“双碳”目标及绿色低碳发展号召，将清洁生产理念融入产品设计、工艺优化与日常运营。公司通过开展清洁生产项目申报、推广应用节能环保新工艺新技术、淘汰高能耗落后设备等举措，持续提升材料利用率和能源使用效率。同时，公司已开展能源体系认证，荣获“江苏省绿色工厂”称号，并在重点排污口安装在线监测，推进挥发性有机物治理与无异味企业创建，以实际行动践行绿色低碳发展。

环保设施



污染物治理

航天晨光高度重视污染物排放治理工作，严格依据GB/T 24001—2016《环境管理体系要求及使用指南》，制定了《节约能源与生态环境保护管理办法》《环境因素识别与评价程序》《水污染物控制程序》《大气污染物控制程序》《固体废弃物控制程序》《噪声控制程序》等制度，对废水、废气、固废、噪声的排放进行严格管理，确保各类污染物稳定达标排放。

报告期内，公司重点排污单位全部依法持证排污，各项污染物排放指标均稳定达标，无重大环境违法违规行为发生。

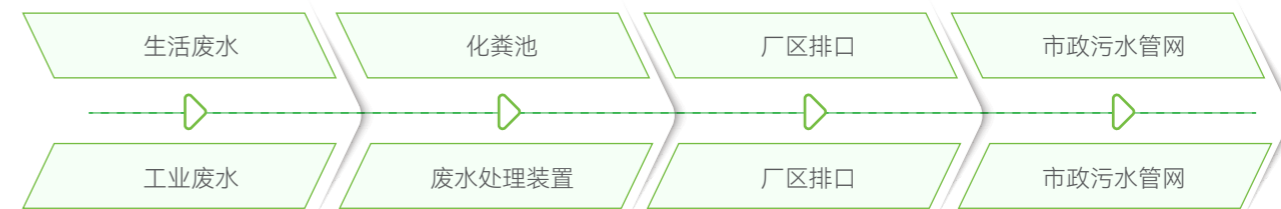
废水治理

航天晨光废水主要为生活污水，主要包括化学需氧量、氨氮、总磷、总氮、动植物油、五日生化需氧量。航天晨光严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《江苏省水污染防治条例》等法律法规，制定《节约能源与生态环境保护管理办法》《水污染物控制程序》等制度，积极推进废水管理工作，严格控制水污染物达标排放。对国家实施排放总量控制的污染物，公司严格落实污染物排放总量控制，定期监测废水污染情况，落实减排责任。

报告期内，公司废水各项污染物经检测均达标排放。

废水类型	废水来源	废水处理方式
工业废水	设备冷却废水（空压机等）、冲洗废水、喷漆废水、荧光检测废水、清洗废水	工业废水经过废水处理装置进行处理后循环使用、达标排放或委外处置。
生活污水	食堂废水（洗涤炊具、餐具、蔬菜）、生活污水（洗浴卫生间和保洁）	食堂废水经隔油池处理后接入园区污水管网达标排放。其他生活污水排入园区污水管网。

航天晨光废水处理流程



航天晨光废水减污减排实践

源头削减与工艺改造	通过工艺革新和技术改造减少工业废水产生量，科技与质量部负责推广先进生产工艺。软管分公司2025年新增废水处理设施，产品酸洗废水经处理后回用，废液浓缩后按危废处置，有效减少污染物产生。
废水分类处理与回用	食堂废水经隔油池预处理后接入园区污水管网；喷漆除雾废水经污水处理设施后回用；淋雨试验用水循环使用，不外排；清洗废水、试验残液等禁止直排，集中收集委托有资质单位处置。
排放口与设施管理	各园区雨污排口设置规范标志牌；有废水排放在线监测的园区，委托第三方每月至少一次检查校验，保障设备正常运行。
监测与合规排放	依据自行监测方案，委托具备资质第三方定期对总排水口采样监测；生活污水经预处理达到接管标准后接入市政污水管网，送污水处理厂集中处理。

关键绩效

废水排放量

**291,988.96**吨

每百万营收废水排放量

**135.78**吨

报告期内，航天晨光废水污染物种类排放情况

化学需氧量 (COD)

**8.019**吨

五日生化需氧量 (BOD5)

**0**吨

悬浮物

**0**吨

氨氮 (NH3-N)

**1.524**吨

总磷 (以P计)

**0.138**吨

动植物油

**0**吨

PH

**0**吨

航天晨光废水治理目标及完成情况:

长期目标: 污染物达标排放

完成情况: 报告期内, 公司按照排污许可证自行监测方案进行委托检测, 经检测, 各废水污染因子均达标排放。

废气治理

航天晨光产生的废气污染物主要包括挥发性有机物、颗粒物、氟化物、氮氧化物。为减少废气对环境造成的污染, 加强废气排放管理, 公司制订并执行《节约能源与生态环境保护管理办法》《大气污染物控制程序》等制度, 并针对喷漆设备等废气排放源头设施安装废气在线监测系统, 定期对固定源设备产生的废气进行监测, 确保各类废气污染物稳定达标排放, 从源头防范化解大气污染合规风险, 杜绝废气超标排放、违法排污等行为发生。

报告期内, 公司废气污染物均达标排放。

废气来源	主要污染物	排放形式
有组织排放	喷漆房净化系统	苯系物/VOCs
	除尘装置	颗粒物
	食堂油烟净化装置	油烟
	清洗废气净化设施	氟化物、氮氧化物
	荧光检测废气净化装置	非甲烷总烃、颗粒物
无组织排放	设备、工件清洗	丙酮、酒精、机油
	厂区内	VOCs
	厂界	苯系物/VOCs/颗粒物

航天晨光废气治理实践

源头削减与工艺优化	技术部门在工艺设计及设备选型时优先采用低污染工艺, 新建、扩建、改建项目严格落实环保“三同时”要求, 配套建设废气治理设施。
有组织排放治理	<b>喷漆废气治理:</b> 喷漆房配备进排风系统, 定期更换吸附棉、活性炭并保存记录。
	<b>除尘装置管理:</b> 除尘装置与生产设备同步运行, 定期维护保养, 及时更换布袋、滤筒, 确保颗粒物达标排放, 并保存更换记录。
	<b>清洗废气控制:</b> 清洗废气净化设施配备吸收液系统, 定期检测pH值, 及时添加酸碱调节剂或更换碱液, 保证氟化物、氮氧化物去除效果, 保存相关记录。
	<b>荧光检测废气治理:</b> 荧光检测废气经净化设施处理, 定期清洗或更换除雾收集设备, 确保非甲烷总烃、颗粒物达标排放。
<b>食堂油烟治理:</b> 食堂安装高效油烟净化装置, 去除率不低于75%, 每季度清洗维护一次, 保证排烟系统完好, 严禁人为稀释污染物。	
无组织挥发控制	设备及工件清洗时合理控制溶剂用量, 废溶剂及沾污棉纱及时封盖减少挥发; 厂区内及厂界定期监测VOCs、颗粒物等无组织排放。
监测与合规管理	各单位委托有资质机构定期监测喷漆废气、除尘装置、清洗废气、荧光检测废气、厂区及厂界无组织排放; 各废气排放口设置规范标志牌并保持清晰完好。

关键绩效

氮氧化物 (NOX) 排放量

**0**吨

硫化物 (SOX) 排放量

**0**吨

挥发性有机化合物 (VOC) 排放量

**0.081**吨

颗粒物 (PM) 排放量

**0.278**吨

航天晨光废气治理目标及完成情况:

长期目标: 污染物达标排放

完成情况: 报告期内, 公司按照排污许可证自行监测方案进行委托检测, 经检测, 均达标排放。

案例：航天晨光有机废气蓄热式焚烧装置



航天晨光建有有机废气蓄热式焚烧装置，能够净化废气，并回收分解时所释出的热量，以达到环保节能的双重目的。



余热回收利用

废弃物治理

航天晨光产生的固体废物主要有生活垃圾、一般工业废弃物、危险固体废物等3种，公司产生的危险废物主要包括空油漆桶、含漆沾染物（HW49）、含油废物（HW49）、废定影液（HW16）、废切削液（HW09）、废活性炭（HW49）、清洗污水、清洗污泥（HW37）等。公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废物管理程序》，把危险废物污染防治工作纳入生产经营管理，做到环境保护管理与生产管理同时计划、布置、检查、总结和评比，促进环境保护和生产经营同步发展。

航天晨光废弃物治理实践

健全管理体系与台账管理	依据《固体废物控制程序》明确分类标准及职责分工，综合管理部负责监管及危废处置委托，各单位负责具体收集存放。严格执行《一般工业固体废物管理台账制定指南》，建立一般工业固废台账，并按要求制定年度危废管理计划，向属地生态环境局备案。
规范分类收集与贮存	对废包装容器、含漆沾染物、废油、废切削液等26类危废进行分类收集，贮存场所地面硬化、防渗防漏，设置泄漏收集装置及警示标志。液态危废容器内保留100mm以上空间，定期检查包装容器完整性，确保贮存安全。生活垃圾由园区物业处理，一般工业固废与危废严格区分，禁止混合收集。

依法合规处置与转移	与具备资质的处置单位签订合同，严格执行危险废物转移联单制度，通过江苏省污染源“一企一档”系统实时申报危险废物产生情况，积极推进危险废物在江苏省危险废物全生命周期监控系统填报，完成危险废物实时填报，月度申报以及处置工作。报告期内，公司共处置危险废物103.52吨。 设置独立的危险废物库，发布并实施了危险废物管理规定，确保危险废物的安全存储。
信息化管理与标识更新	建立危险废物出入库台账及月报表，按批次记录入库日期、来源、数量、出库去向等信息。根据法律法规变化及时更新危废贮存场所标识标志，确保清晰完整、符合标准要求。
应急准备与人员防护	危废贮存场所配备防泄漏设施、灭火器等应急物资，为收集转运人员配备手套、防护镜、防毒面具等个人防护装备，转运路线避开办公及生活区，转运结束后清理检查，防止泄漏遗失。



危险废物库

关键绩效

废弃物产生量	有害废弃物产生量	无害废弃物产生量
<b>3,028.14</b> 吨	<b>112.68</b> 吨	<b>2,915.46</b> 吨
废弃物处置量	有害废弃物处置量	无害废弃物处置量
<b>3,018.98</b> 吨	<b>103.52</b> 吨	<b>1,390.4</b> 吨
无害废弃物回收利用量		
<b>1,525.06</b> 吨		

航天晨光废弃物治理目标及完成情况：

年度目标：一般工业固废及危险废物申报、贮存、处置合格率达到100%。

完成情况：严格按照一般固废、危险废物管理要求，对危险废物进行申报、贮存和处置，年度内共处置危废废物103.52吨。一般固废建立产生环节台账，年度内回收利用一般固废1,525.06吨，处置一般固废1,390.4吨。

绿色办公

航天晨光积极推行绿色办公，将低碳环保理念融入日常运营与管理全过程，倡导节约用电、节约打印纸张等绿色行动，努力构建资源节约、环境友好的办公环境。

绿色办公举措

能源管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 办公区域、公共区域更换高效节能灯具及感应灯，照明设计采用了分区、分组与声控灯措施，有效降低照明能耗；</li> <li>■ 办公区域在适宜位置采用了自然光照明，除了利用窗户进行自然采光照明之外，还利用天窗采光带进一步增强自然采光效果，节约灯照明带来的能源消耗；</li> <li>■ 司照明系统、办公用能等都有单独计量表，且通过月度抄表来分析汇总。</li> </ul>
资源节约	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 优化打印资源，淘汰分散打印设备，采取集中打印，节约使用办公耗材。</li> </ul>
绿色装修	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 室内装饰装修材料的选用符合国家相关法律法规及标准要求，其有害物质含量也符合国家规定。</li> </ul>
环境优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 在办公室内摆放绿植，净化空气、调节微环境；</li> <li>■ 合理通风以减少装修污染，并使用环保办公家具。</li> </ul>

窗户自然采光

节能灯具



绿色运输

航天晨光采用经济、低碳的运输方式，要求送货进厂运输车辆或委托运输车辆，必须达到国五及以上排放标准。公司建有电动叉车、充电桩等，在保证安全、质量的前提下，减少不可再生能源投入，优化了厂区用能结构。

在产品包装、运输上，公司统筹考虑产品包装、运输过程的可操作性，尽可能简化包装，减少运输环节能源、资源消耗。

充电桩



## 节约资源，循环发展

航天晨光严格贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等法律法规，积极履行节能减排的职责与义务。公司通过制定程序文件、下达约束性指标，夯实制度根基；同时推行设备节能改造、优化能源结构、强化数据全流程管控，并落实水资源循环利用与绿色运输举措，推动节能目标达成，实现资源高效利用与绿色低碳发展。

### 能源利用

航天晨光能源利用的主要运营环节包括办公用电、生产用电及柴油、煤油、汽油、天然气的使用，主要能源类型为电力，获取方式以外购为主。航天晨光高度重视能源管理体系建设，参照ISO 50001能源管理体系等标准，制定了《能源消耗管理程序》《材料消耗管理程序》等文件，明确能源资源统计与管控要求，致力于实现节约资源、降低成本、增加效益的目标，安全合理利用资源，保障生产经营正常开展。

报告期内，航天晨光能源消耗总量2,940吨标准煤，较去年有所增加，主要因压力容器、核工装备等核心业务订单增长，生产负荷提升，叠加新产线调试及夏季高温制冷用电增加。对此，公司已上线数字化能源管理系统，实施错峰用电、淘汰高耗能设备等举措，并明确资源能源单耗逐年减少目标，持续推动能效改善。

#### 航天晨光节能实践

优化节能机制	<b>数字化赋能用电管控：</b> 公司上线能源管理系统，对公司中央空调安装独立智能电表，同时对空调用电下达指标，严格管控非生产用电情况，减少二氧化碳的排放。
	<b>下发节能考核指标：</b> 公司对各单位下发年度能源节约约束性指标，明确节约能源考核要求，报告期内各单位均按指标要求完成考核。
	<b>开展能源计量与统计：</b> 工厂配备计量器具，并按要求基于计量器具对电力、水等能源资源进行了管理；工厂照明系统、生产车间、办公用能等都有单独计量表，且通过月度抄表来分析汇总。
推进绿色物流	公司采用经济、低碳的运输方式，要求送货进厂运输车辆或委托运输车辆，必须达到国五及以上排放标准。



开展能效升级	<b>开展用电负荷管理：</b> 大功率生产设备错峰使用，通过科学调度合理分配用电时段，有效优化用电负荷，降低高峰时段电网压力。
	<b>优化用能结构：</b> 厂房屋顶安装自然采光装置，工房内采用节能灯、工况灯等节能照明装置补充采光，建有太阳能路灯、电动叉车、充电桩等，在保证安全、质量的前提下，减少不可再生能源投入；公司建有废气蓄热式焚烧装置，通过回收分解时所释出的热量，推动能源利用绿色化转型。
	
完善监测闭环	<b>推进设备更新升级：</b> 开展高能耗落后淘汰类设备清查并制定淘汰计划，设备、电机优先选用具备二级及以上能效标识或获得节能认证的节能高效产品。
	所属各单位按照集团公司相关要求，每月及时、完整、准确地在节能环保信息系统报送能源环保统计监测数据的相关信息，严格履行统计监测数据填写、核实、上报、存档等工作流程，确保统计数据的真实性、可靠性和权威性。

### 关键绩效

能源消耗总量

**2,940** 吨标准煤

直接能源消耗总量

**540** 吨标准煤

间接能源消耗总量

**2,400** 吨标准煤

每百万营收能源消耗总量

**1.37** 吨标准煤

航天晨光能源利用目标：

长期目标：资源能源单耗逐年减少



航天晨光ISO 50001能源管理体系认证

### 水资源利用

航天晨光主要用水来源为市政供水，供给公司运营所需的生活给水、试压循环用水、消防水给水、生产给水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。水资源主要获取方式为外购。

航天晨光编制了《节水管理制度》，规定了节约用水方面要求。同时，航天晨光积极落实国家节水行动，提高水资源利用效率。公司部分单位产品试压采用循环水池，回收利用产品试压用水，减少水资源消耗，并根据标准及程序文件要求定期开展节约用水的自评价工作，开展了循环水冷却水、采用节水型器具、管网改造等技改措施，保证了水的节约化使用。

报告期内，航天晨光总用水量为364,986.2吨，同比下降1.8%，达成公司节水目标。

航天晨光水资源利用目标：

长期目标：资源能源单耗逐年减少

### 关键绩效

总用水量

**364,986.2**吨

新鲜水用量

**364,986.2**吨

每百万营收水资源消耗总量

**169.72**吨

### 航天晨光工艺冷却循环水回用



### 物料利用

航天晨光在材料消耗管理方面严格遵守国家相关法律法规，制定并执行《工艺管理制度》等标准，保障产品生产过程中原辅材料的高效利用。同时，公司以精细化管理为抓手，制定《材料消耗管理程序》等专项制度，明确定额编制、生产计划、发放使用及统计分析等全流程管控要求，细化各部门职责分工与考核办法，为资源节约、成本控制和绿色生产筑牢制度根基。

此外，为进一步强化源头管控、提升原材料集约利用水平，航天晨光编制了《原材料节约化使用规范》，对原材料的节约利用实施严格管理，定期开展原材料使用量的减量效果评价，建立了系统完善的节约原材料管理体系。公司加强产品设计和开发环境管控，内部推出了一系列减少原材料消耗、化学品减量化以及替代化的改进举措。例如针对主要原材料板材，公司通过升级排版软件、采用大板排小件方式、优化排版方案等措施，提高板材利用率，同时提升余料回用率，减少原生材料的使用量，以精细化管理推动资源高效利用。

### 航天晨光物料管理程序及要求

材料消耗定额编制	各单位工艺部门在产品投产前，按《工艺管理制度》要求组织编制并完善材料消耗工艺定额，持续优化定额管理。
生产计划制定与下达	制定月度生产计划和产品明细计划时，合理搭配产品品种与投入产出批次，确定投料批次并下达生产任务。
原辅材料发放使用管理	生产部门按生产计划、工艺路线及材料消耗定额进行材料发放，严格控制材料使用并按批次做好成本核算。
原辅材料消耗统计分析	各单位做好日常消耗及成本原始记录，填写消耗记录表；科技与质量部会同相关部门汇总分析，提出改进建议。
消耗评价与对策	各单位财务部门对原辅材料消耗进行成本统计分析，为公司降本增效提供决策依据。

## 生态保护，和谐共生

航天晨光严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》《生物多样性公约》等法律法规及相关生态保护要求，在谋求经济效益的同时，始终牢记生态环境平衡维系与生物多样性保护的重要性与意义，最大限度降低生产经营对区域生态系统的扰动，扎实筑牢生态环境风险防线。

为持续优化厂区生态环境、践行绿色建设理念，航天晨光积极打造生态化厂区，园区内绿植种类丰富、绿化布局合理，有效提升厂区生态品质；工厂建筑结构主要采用了钢结构、砌体结构等资源消耗和环境影响小的建筑结构体系，工厂室外透水地面积占室外总面积的比例不小于30%，从源头减少工程建设对生态环境的影响。

报告期内，公司各园区均不涉及生态保护红线范围内的生产经营活动；公司各类生产运营活动、产品及服务，均未对生态系统完整性与生物多样性造成重大不利影响。

工厂绿化



## 参考标准索引

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准 (G4版)	上海证券交易所上市公司自律监管 指引第14号——可持续发展报告 (试行)	
关于本报告	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3/2-4/2-14	第四条 第六条	
董事长致辞	P2.1	2-22	/	
走进航天晨光	公司简介	P3.1-P3.3	/	
	企业文化			
	产业布局			
	组织架构			
2025深化改革再出发	/	G1.1.7	2-6/2-22/3-3	第十一条 第十三条
2025年度荣誉	/	P3.1	2-28	/
数说2025	/	A2	2-7/201-1/302-1/303-5/305-1/305-2/306-3	第六条
聚力可持续发展， 共绘发展蓝图	可持续发展治理	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.4	2-9/2-12/2-13/2-14	第十一条 第十二条
	可持续发展风险管理	G1.1.8/G1.2	2-25/3-3	第十一条、第十八条 第五十二条
	重要性议题管理	G1.1.9	3-1/3-2	第五条
	利益相关方沟通	G1.3	2-29	第九条 第五十三条
坚持党建引领， 夯实治理基石	党建铸魂聚力致远	G2.1	2-12/2-27	第五十五条
	完善治理行稳致远	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6	2-9/2-10/2-11/2-12/2-17/2-19/2-27/2-29	第十一条、第十二条、第五十三条
	严守合规防控风险	G1.1.2/G1.1.5/G1.1.8	2-27/207-1/207-2/207-3	第十一条、第十二条、第十八条
	秉持操守笃行道德	G2.1-G2.2	2-23/2-27/205-2/206-1	第五十五条 第五十六条

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准 (G4版)	上海证券交易所上市公司自律监管 指引第14号——可持续发展报告 (试行)	
坚守精工品质， 践行航天使命	创新驱动航天报国	S2.1	2-9/2-27/203-1/203-2	第四十二条
	匠心精工产品争先	S3.3	2-27/416-2/417-1	第四十七条
	安全供应链稳致远	S3.1/S3.2	308-2/414-1/414-2	第四十五条 第四十六条
	数据安全保护隐私	S3.4	2-27/418-1	第四十八条
厚植员工福祉， 服务社会民生	关爱职工保障权益	S4.1/S4.3	2-7/2-9/2-19/2-27/401-2/404-1/404-2/405-1/406-1/408-1/409-1	第四十九条 第五十条
	安全生产护航健康	S4.2	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	第五十条
	回馈社会践行担当	S1.1/S1.2	2-27/203-1/203-2	第三十九条 第四十条
践行绿色发展， 守护绿水青山	践行低碳应对变化	E1.1	2-27/201-2/302-4/305-1/305-2	第二十一条、第二十二条、第二十三条 第二十四条、第二十七条
	治污减废洁净生产	E2.1-E2.2/E2.4	2-9/2-27/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	第二十九条、第三十条、第三十一条 第三十三条
	节约资源循环发展	E3.1-E3.3	2-27/301-2/302-4/303-3/303-5	第三十五条、第三十六条 第三十七条
	生态保护和谐共生	E2.3	2-27/101-1/101-2	第三十二条
报告附录	参考标准索引	A3	/	第五十七条
	绩效表	A2	/	第六条
	读者反馈	A6	/	第九条

## 绩效表

指标	单位	2025年数据
<b>治理绩效</b>		
党委	个	1
党总支	个	5
党支部	个	24
党员示范岗	个	65
党员突击队	支	33
在册党员	人	770
入党积极分子	人	60
股东会召开次数	次	3
董事会召开次数	次	12
审计委员会召开次数	次	5
审计委员会审议议案	项	10
薪酬与考核委员会召开次数	次	4
薪酬与考核委员会审议议案	项	6
提名委员会召开次数	次	3
提名委员会审议议案	项	3
战略委员会召开次数	次	1
战略委员会审议议案	项	1
召开业绩说明会	次	2
接待投资者现场调研	人次	10
接听投资者电话	通	56
e互动回复投资者问题数	次	74
信息披露公告数量	份	58
定期报告	份	4
临时公告	份	54
信息披露处罚事件	起	0
反商业贿赂及反贪污培训场次	场	5
参加反商业贿赂及反贪污培训总人数	人次	1,500
反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	3,000
<b>经济绩效</b>		
营业收入	万元	215,050.80
总资产	万元	433,510.35
纳税总额	万元	10,928.98
人均创收	万元	108.56
人均薪酬	万元	14.11
经济责任审计	项	9
财务收支审计	项	1
<b>环境绩效</b>		
环保培训次数	场	6
环保培训参与人次	人次	430
环保培训时长	小时	5,160
硫化物 (SOX) 排放量	吨	0

指标	单位	2025年数据
氮氧化物 (NOX) 排放量	吨	0
颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.278
挥发性有机化合物 (VOC) 排放量	吨	0.081
废水排放量	吨	291,988.96
每百万营收废水排放量	吨	135.78
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	8.019
五日生化需氧量 (BOD5) 排放量	吨	0
悬浮物排放量	吨	0
氨氮 (NH3-N) 排放量	吨	1.524
总磷 (以P计) 排放量	吨	0.138
动植物油排放量	吨	0
PH排放量	吨	0
<b>能源消耗总量</b>	吨标准煤	2,940.00
直接能源消耗总量	吨标准煤	540
间接能源消耗总量	吨标准煤	2,400
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤	1.37
<b>总用水量</b>	吨	364,986.20
新鲜水用量	吨	364,986.20
每百万营收水资源消耗总量	吨	169.72
<b>废弃物产生总量</b>	吨	3,028.14
有害废弃物产生量	吨	112.68
无害废弃物产生量	吨	2,915.46
<b>废弃物处置总量</b>	吨	3,018.98
有害废弃物处置量	吨	103.52
无害废弃物处置量	吨	1,390.4
无害废弃物回收利用量	吨	1,525.06
<b>研发绩效</b>		
研发投入	万元	13,294.26
研发投入占营业收入比例	%	6.18
研发人数	人	419
研发人员占员工总数比例	%	23
新开发产品项目	个	37
<b>授权有效专利累计数</b>	项	780
发明专利	项	225
实用新型专利	项	506
外观设计专利	项	49
报告期内授权专利数	项	91
累计获得软件著作权	件	127
报告期内获得软件著作权	件	8
每百万营收有效专利	件	0.36
每百万营收软件著作权	件	0.059
质量培训场次	场	6
质量培训参与人次	人次	160+
创新激励金额	万元	203.05
省部级以上科技成果荣誉	项	5

指标	单位	2025年数据
国家高新技术企业	个	4
国家级专精特新“小巨人”企业	个	1
省级专精特新中小企业	个	2
拥有ISO 9001质量管理体系认证单位	家	8
<b>社会绩效</b>		
客户满意度	分	95.77
客户投诉数量	件	0
劳动纠纷案件数量	宗	0
员工投诉数目	宗	0
供应商廉洁承诺书签订率	%	100
采购关键领域业务人员廉洁承诺书签订率	%	100
数据安全/客户隐私保护相关培训场次	次	4
数据安全/客户隐私保护相关培训时长	小时	48
数据安全/客户隐私保护相关培训人均时长	小时	0.03
参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数	人	250
数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	14
数据安全和隐私泄露事件	件	0
数据安全和隐私泄露事件涉及的具体金额	元	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0
供应商总数	家	776
供应商本地化比例	%	42.65
国内供应商占比	%	99.74
报告期内淘汰供应商	家	43
报告期内引入合格供应商	家	51
员工总数	人	1,827
男性员工数量	人	1,454
女性员工数量	人	373
30岁以下员工数量	人	189
30-39岁员工数量	人	623
40-49岁员工数量	人	590
50岁及以上员工数量	人	425
少数民族员工数量	人	37
残疾员工数量	人	47
退伍军人数量	人	47
博士研究生员工	人	2
硕士研究生员工	人	251
本科员工	人	888
本科以下员工	人	686
参保人数	人	1,827
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪休假天数	天	10
员工培训投入	万元	157.88

指标	单位	2025年数据
员工培训场次	场	509
员工培训参与人次	人次	8,763
员工培训参与人数	人	1,612
员工培训总时长	小时	30,012
员工培训覆盖率	%	88.23
人均培训时长	小时	16.43
管理人员中女性人数	人	85
管理人员中女性比例	%	28
有权享受育儿假员工	人	102
休育儿假员工	人	79
育儿假后返岗员工	人	99
员工帮扶慰问人数	人	260
员工帮扶金额	万元	12.61
每百万营收员工帮扶人数	人	0.12
工会会员人数	人	1,499
工会会员占员工比例	%	82
职代会审议通过项目	项	4
工会审议通过项目	项	5
安全生产投入	万元	888.77
安全生产投入占营收比例	%	0.41
安全生产事故数	起	0
因工作关系死亡人数	人	0
特种作业人员持证上岗人数	人	224
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险投入	万元	243.71
工伤保险覆盖率	%	100
安全培训场次	场	173
安全培训参与人次	人次	9,000
安全培训总时长	小时	2,000
人均安全培训时长	小时	1.09
安全培训投入	万元	14.86
安全检查次数	次	470
发现安全隐患	条	1,593
安全隐患整改率	%	100
安全奖励金额	万元	15.3
安全处罚金额	万元	10.25
应急演练次数	次	113
应急演练参加人次	人次	3,472
重伤以上人身伤亡事故	次	0
职业病发生人数	人	0
职业病发生率	%	0
职业健康体检人数	人	273
职业健康体检参检率	%	100
社会公益投入	万元	0.24
乡村振兴投入	万元	40

## 读者反馈

感谢您在百忙之中阅读《航天晨光2025年度环境、社会和公司治理报告》。我们始终高度重视倾听各界对公司ESG工作与可持续发展管理的宝贵意见，在此诚挚邀请您填写意见反馈表相关问题，并通过以下方式与我们沟通交流。

公司地址：南京市江宁经济技术开发区将军大道199号

公司邮箱：htcgIRM@163.com

公司官网：http://www.aerosun.cn

联系电话：025-52826035

1.对于航天晨光来说，您的身份是：

- 员工    客户与消费者    股东与投资者    供应商与合作伙伴    政府及监管机构    行业协会与非政府机构  
 其他（请注明）

2.您对本年度ESG报告的评价：

·您对本报告的综合评价？

- 很好    较好    一般    较差    很差

·您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价？

- 很好    较好    一般    较差    很差

·您认为航天晨光在环境责任方面做得如何？

- 很好    较好    一般    较差    很差

·您认为航天晨光在社会责任方面做得如何？

- 很好    较好    一般    较差    很差

·您认为航天晨光在公司治理责任方面做得如何？

- 很好    较好    一般    较差    很差

·您对本报告内容安排和版式设计的评价？

- 很好    较好    一般    较差    很差

3.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

4.您还希望在本报告中看到哪些信息？

5.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

