

ACOTEC

先瑞達醫療科技控股有限公司 Acotec Scientific Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號： 6669



目錄



關於本報告	2	2025：可持續發展成果	9
關於我們	3	ESG管理	10
2025年本集團發展亮點	4	實質性議題識別	10
主席致辭	6	利益相關方溝通	11
董事會聲明	8	ESG風險管理	12

01 讓創新 值得信賴

強化創新，研發引領	17
行業協作，共同發展	20
知識產權，保護管理	23
責任生產，品質保障	24

02 讓治理 邁向卓越

優化治理，協同高效	31
合規運營，廉潔誠信	34
責任營銷，信息安全	36
研究試驗，恪守倫理	38

03 讓員工 成就不凡

平等僱傭，權益保障	40
關愛員工，貼心福利	43
健康安全，全力守護	44
發展晉升，成長助力	46

04 讓社區 更有溫度

普惠醫療，健康可及	49
關懷社區，回饋社會	50

05 讓環境 更加美好

控制排放，守護環境	52
節能降耗，綠色發展	56
氣候變化，應對擔當	60
綠色採購，持續供應	65

附錄	66
香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 內容索引	66
GRI標準索引表	76



關於本報告



本報告為先瑞達醫療科技控股有限公司（簡稱「公司」、「先瑞達」或「我們」）及其附屬公司（簡稱「本集團」）第五次發佈的環境、社會及管治（簡稱「ESG」）報告。本報告主要介紹本集團在環境、社會及管治方面的管理政策以及在報告期間採取的具體管理措施，旨在加強與本集團內外部利益相關方之間的溝通與聯繫。

報告範圍

本報告的主體範圍包括先瑞達醫療科技控股有限公司及其境內外主要子公司及辦事處。本集團環境、社會及管治報告為年度報告，報告期間為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日。

報告編製原則

本報告乃根據下列呈報原則編製：



重要性

通過重要性評估確定主要ESG議題，相關內容已經在ESG報告中披露；



量化

環境及社會方面的量化資料於ESG報告呈列，並附帶說明闡述其目的及影響，往後ESG報告中將提供對比數據；



一致性

我們使用一致的披露統計方法，此份報告中，對上年報告中曾經的披露過的信息保持了相同的披露統計方法，對於首次披露的信息，我們將在隨後幾年採用一致的方法披露ESG信息，以便逐年進行有意義的比較。

報告依據

本報告參照上市規則附錄C2所載之香港聯合交易所有限公司（簡稱「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告守則》、全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》(GRI Standards)的要求而編製，亦適當參考了MSCI-ESG評級。

獲取及回應本報告

本報告分別以中、英文版本通過網絡發佈。各利益相關方可登錄公司網站(www.acotec.cn)或香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)查閱本報告，如中文版與英文譯本存在歧義，概以中文版本為準。

聯繫我們

我們十分重視各利益相關方和公眾對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯絡。

公司總部地點：中國北京市北京經濟技術開發區宏達北路16號1幢4至5層

香港主要營業地點：香港德輔道中188號金龍中心19樓

公司網站：www.acotec.cn

聯繫郵箱：ir@acotec.cn

關於我們

先瑞達是全球領先的創新醫療科技企業，專注於血管介入治療領域內技術平台的研發與應用。通過多年潛心積累，我們已構建起多元立體研發網絡，形成了以「臨床價值為錨點、全球資源為支撐、多維度創新為引擎」的一體化研發生態。我們摒棄單一技術維度的局限，打通「前沿探索－臨床驗證－價值落地」的全創新鏈路，以體系化實力持續突破行業邊界，為全球醫患提供兼具突破性與普惠性的高端介入治療解決方案。

依托多元技術平台的延展性與高效性，先瑞達圍繞「介入無植入」的治療理念，已將32款極具競爭力的產品推向市場，可為血管外科、心臟科、腎臟科、神經科及腫瘤科五大領域提供腔內微創介入治療方案。主要產品包括全球首款經臨床驗證的膝下藥物塗層球囊（以下簡稱「膝下DCB」）AcoArt Tulip® & Litos®，中國首款膝上藥物塗層球囊（以下簡稱「膝上DCB」）AcoArt Orchid® & Dhalia®，椎動脈藥物塗層球囊（以下簡稱「椎動脈DCB」）AcoArt Verbena®，及外周血栓抽吸系統AcoStream®及全套射頻消融設備AcoArt Cedar®等。

通過這些多元化的產品組合，先瑞達將持續革新血管介入領域的治療方式，持續抵禦血管疾病。在成為全球醫療科技領導企業的路上，不斷為全球醫患帶來更優質的全身血管介入治療解決方案，幫助患者取得長期的臨床收益，提高患者生活質量。

先瑞達擁有多項國內外核心知識產權，憑藉技術創新產品，幫助醫療工作者提供更好的患者治療方案，致力於打造「中國製造，世界領先」的品牌。目前，我們的業務遍及亞洲、歐洲等全球多個國家和地區。



我們的定位

值得信賴的創新醫療科技
平台



我們的使命

始終致力於臨床長期收益，
提高患者生活質量



我們的願景

抵禦血管疾病，成為全球醫
療科技領導企業

● 尊重臨床

以臨床長期收益為目標，尊重事實與依據，探索尚未被滿足的臨床需求，為血管疾病帶來更多治療可能

● 持續創新

堅持可信賴的創新理念，大膽創想，不斷提供全新治療方式與值得信賴的產品，開拓血管疾病介入治療邊界

● 促進健康

將全新治療方式與值得信賴的產品帶給醫生與患者，提高血管疾病治療整體水平，讓更多血管疾病患者回歸高質量的健康生活

2025年本集團發展亮點



創新引擎全速驅動，產品矩陣橫縱拓展

2025年，我們的研發成果迎來密集收穫期，全年共計11款新產品獲批上市，全面覆蓋血管介入核心賽道：

- ▶▶ 重磅產品上市：2025年5月，椎動脈藥物塗層球囊AcoArt Verbena®獲批上市，本產品填補了國內空白，將椎動脈起始段狹窄治療帶入「介入無植入」新時代。
- ▶▶ 新賽道佈局：外周可控機械解脫帶纖維毛彈簧圈Lavender及TACE微導管V-otter分別於2025年8月和2025年12月獲批上市，標誌着公司產品佈局成功拓展至動脈瘤與腫瘤介入治療領域。
- ▶▶ 塗層技術升級：2025年7月，冠脈西羅莫司塗層球囊AcoArt Canna®獲批上市。本產品的獲批進一步完善了公司在藥物塗層球囊上的佈局，也標誌着公司成為同時掌握紫杉醇與西羅莫司雙藥物塗層技術的企業。



全球化戰略持續深化，海外版圖穩步擴張

我們堅定踐行全球拓展戰略，海外市場佈局取得實質性進展：

- ▶▶ 出海里程碑：靜脈腔內射頻消融系統於2025年10月取得FDA 510(K)市場准入許可，為公司開拓美國市場拉開全新篇章。
- ▶▶ 臨床推進：膝下DCB AcoArt Litos®在美國及歐洲多個臨床中心的患者入組工作進展順利。
- ▶▶ 市場覆蓋：公司通過與波士頓科學的戰略合作，將產品帶入更廣闊的全球市場。在雙方已展開合作的產品上，波士頓科學已在全球17個國家實現活躍銷售，讓中國創新產品惠及更多海外患者。



推進產品可及性，賦能醫患共創價值

2025年，我們持續深化市場策略，致力於提升優質醫療資源的可及性：

- ▶▶ 教育賦能：2025年，我們累積組織了300餘場學術推廣與患者教育活動，構建起全方位的醫患教育平台。通過知識普及與技術推廣，助力創新療法深入更多基層區域，切實造福廣大醫患群體，推動行業健康發展。
- ▶▶ 廣泛覆蓋：於報告期末，我們的產品已覆蓋全國3,000多家醫院，建立了覆蓋頂尖三甲醫院以及地市級、縣級醫院的廣泛終端用戶網絡。



攜手全球巨頭，續簽戰略合作開啟新篇章

- ▶▶ 重磅簽約：2025年12月12日，公司與波士頓科學正式簽署2026-2028年合作框架協議，延續並深化雙方在產品全球商業化、聯合研發和生產製造上的戰略合作。



築牢質量基石，打造敏捷高效供應鏈

我們全面打通「研發－生產－交付」全週期支撐鏈條，構建起極具韌性的生產製造體系：

- ▶▶ 雙核驅動：依托北京與深圳兩大現代化生產基地，實現了對市場需求的及時響應與高質量交付。
- ▶▶ 體系升級：以卓越的質量管理體系，為產品在全球市場的順暢銷售提供堅實保障。



主席致辭

時代浪潮奔涌，唯守初心者行遠；產業征程浩蕩，唯篤實者功成。作為深耕血管介入治療領域的醫療科技企業，先瑞達自創立之初，便將「可持續發展」深植企業發展基因，以「始終致力於臨床長期收益，提升患者生活質量」為初心，在創新突破中錘煉實力，在責任踐行中沉澱價值，在生態共建中穩步前行。

2025年，是我們踐行可持續發展理念的第十五個年頭。十五載櫛風沐雨，我們始終以ESG為錨點，將長期主義融入經營發展的每一個維度，讓創新有溫度、品質有堅守、發展有底色，在不確定的市場環境中，走出了一條兼具商業價值與社會價值的可持續發展之路。

十五載深耕，我們以創新為炬，照亮全球血管介入治療的進階之路。醫療科技的核心價值，在於以技術突破回應臨床未被滿足的需求，以創新成果守護患者生命健康。從開創國內外周藥物塗層球囊治療先河，到打造國內首款膝下藥球的治療方案；從三十餘條產品管線的梯次推進，到冠脈、外周、神經、腫瘤等多領域的全面佈局；從本土化創新到全球化研發佈局，我們始終堅持「讓創新值得信賴」的理念，以臨床痛點為導向，在材料科學、智能能量調控、精密智造等核心技術領域持續攻堅。2025年，我們再迎創新豐收之年，多款核心產品在國內重磅上市，海外市場商業化佈局取得突破性進展，中國原創的介入醫療技術在國際舞台上持續發聲；「介入無植入」的治療理念進一步落地深化，更多微創、高效、普惠的治療方案走進臨床，為全球醫患帶來全新選擇。我們堅信，創新是企業發展的不竭動力，唯有持續的技術突破，才能在產業升級的浪潮中，始終佔據創新高地，為行業發展注入源源不斷的新動能。

十五載堅守，我們以品質為基，築牢企業可持續發展的堅實根基。醫療器械，關乎生命，容不得絲毫懈怠；品質把控，始於初心，貴在持之以恆。我們始終將「追求卓越品質，保障生命健康」作為不變的質量方針，構建起覆蓋產品研發、生產製造、物流流通、臨床應用的全生命週期質量管理體系，將嚴苛的質量標準落實到每一個環節、每一道工序。2025年，我們持續推動質量管理體系的升級和完善，以過硬的產品品質贏得全球醫患、合作夥伴的高度認可與信賴。品質是企業的立身之本，更是品牌的核心競爭力，唯有以極致匠心打磨每一款產品，才能在市場競爭中站穩腳跟，為企業的長期發展築牢根基。

十五載篤行，我們以治理為綱，構建規範高效的企業運營生態。優秀的企業治理，是實現可持續發展的核心保障；科學的管理體系，是推動企業行穩致遠的關鍵支撐。2025年，我們持續完善公司治理架構，優化ESG管理體系，進一步強化董事會的戰略決策與監督作用，推動管理層的高效執行與協同聯動，建立起更科學、更完善、更長效的決策、監督與激勵機制。我們始終堅守合規經營的底線，持續完善知識產權管理、信息安全管理、商業行為準則等制度體系，以透明、規範、誠信的經營理念，維護股東、員工、合作夥伴等利益相關方的合法權益；我們倡導多元化、包容性的企業文化，推動董事會成員多元化、管理團隊專業化，以全面的視角、科學的決策，提升企業運營效率與發展質量。唯有以優質治理賦能企業發展，才能讓企業在複雜的市場環境中保持定力，實現穩健、可持續的發展。

十五載耕耘，我們以綠色為脈，踐行可持續發展戰略下的企業責任。作為醫療科技企業，我們始終秉持綠色經營理念，將低碳發展融入生產運營的方方面面，以實際行動響應國家雙碳戰略，打造環境友好型企業。2025年，我們持續推進生產工藝流程的綠色升級，嚴控廢水、廢氣、固體廢棄物的排放，實現排放物100%達標排放；大力推動節能降耗，優化能源結構，提升資源利用效率；推動核心原材料的本土化、綠色化替代，與合作夥伴攜手共建綠色產業生態。我們深知，綠色發展不是一朝一夕的行動，而是久久為功的堅持，未來我們將繼續深耕綠色經營，以點滴行動，為守護生態環境貢獻先瑞達力量。

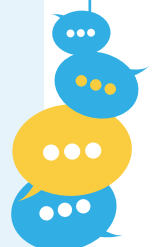
十五載溫暖，我們以責任為光，傳遞醫療科技企業的温度與擔當。作為以守護生命健康為使命的醫療科技企業，我們始終秉持「從社會中來，到社會中去」的理念，將社會責任融入企業發展的血脈，用專業力量回饋社會。2025年，我們持續推進血管健康科普義診公益行動，將科普講座、診療支持送到基層，惠及數百名普通百姓；我們攜手醫療機構、行業夥伴，開展基層醫生專項培訓，提升基層血管疾病診療水平，推動優質醫療資源下沉。

道阻且長，行則將至；行而不輟，未來可期。十五載的沉澱與積累，讓我們在ESG實踐中不斷邁上新台阶，也讓我們更加深刻地認識到：可持續發展，是企業發展的內在要求，更是時代賦予的責任與使命。當前，全球醫療科技行業正處於變革與升級的關鍵時期，技術創新日新月異，市場需求持續升級，挑戰與機遇並存。但我們堅信，只要始終堅守初心，以創新驅動發展，以品質贏得信任，以治理保障運營，以綠色引領未來，以責任詮釋擔當，就一定能在時代的浪潮中勇立潮頭，在長期主義的道路上穩步前行。

新的征程，先瑞達將繼續以守護全球血管健康為核心使命，以ESG為發展指引，深耕血管介入治療領域，持續加大創新投入，加快全球化佈局，不斷提升產品與服務品質；我們將繼續踐行綠色經營理念，完善企業治理體系，履行社會責任，與行業夥伴、醫療機構、社會各界攜手同行，共建可持續發展的醫療產業生態，用技術與責任、創新與匠心，為推動全球血管健康事業發展貢獻先瑞達力量，為實現更美好的生命品質而不懈奮鬥！

董事會主席、執行董事及首席執行官
李靜

2026年3月26日



董事會聲明

本集團董事會對環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定有關環境、社會及管治的風險，並確保設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

董事會是ESG管理的最高決策機構，指引可持續發展方向，制定集團可持續發展的整體願景、目標和管理策略，審議集團年度ESG報告，由下屬相關工作組推進ESG工作在集團內部落實。通過ESG議題的重要性評估，我們發現產品質量管理、研發創新與知識產權管理為對集團重要程度較高的ESG議題，作為領先的創新醫療器械企業，我們持續加強產品質量管理和創新研發能力，不斷引領行業發展，進而促進本集團可持續發展。

本集團始終將產品質量管理、研發創新與知識產權管理置於重要位置，我們以世界級技術作為成功的基石，並形成了多元技術平台，包括但不限於藥物塗層技術、射頻消融技術、高分子材料技術及抽吸平台技術。我們將多元創新技術相互配合使用，能夠產生巨大的協同效應，有助於擴大本集團在其他創新療法領域的業務，進而提升產品的質量。我們秉承互惠互惠、合作共贏的原則，積極整合與分享行業優勢資源，與各利益相關方組成共同體，為股東謀利，為客戶造福，讓員工共享企業發展的成果。

我們清醒意識到不斷增強的監管要求、行業綠色安全可持續發展趨勢給本集團的經營帶來的機遇和挑戰。未來，我們將持續根據利益相關方期望和公司運營實際調整可持續發展管理策略及推進方式，不斷提升公司可持續發展水平。

2025：可持續發展成果

我們高度關注全球ESG相關的指引和標準的變化趨勢，密切跟蹤相關指引對我們的影響，並在我們的報告中積極做出回應，本年度ESG報告我們參考了聯合國《2030年可持續發展議程》，包括17項聯合國2030年可持續發展目標中的11項，本年度我們對於以上目標的成果如下所示。

 <p>讓創新值得信賴</p>	  	<ul style="list-style-type: none"> • 擁有145名成員的強大研發團隊 • 共組織技術研發類培訓87次，覆蓋所有技術研發員工 • 已授權和申請中的知識產權達336項 • 本集團年度質量目標全部達成
 <p>讓治理邁向卓越</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 多元化的董事會組成，女性董事佔比超過50% • 共組織商業道德相關培訓11次，員工覆蓋率100%
 <p>讓員工成就不凡</p>	    	<ul style="list-style-type: none"> • 女性員工佔比61% • 員工培訓覆蓋率100%，國內員工人均培訓時長23.53小時 • 2021-2025年度連續的超490萬個工時未發生可記錄傷害事故
 <p>讓社區更有溫度</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> • 參與並支持了多次義診活動的開展，吸引400餘名社區公眾參與
 <p>讓環境更加美好</p>	  	<ul style="list-style-type: none"> • 妥善收集、儲存和處置廢棄物 • 推動危廢、生產廢水減排措施落實 • 供應鏈原材料國產化採購持續推進

ESG管理

實質性議題識別

我們綜合考慮國家宏觀政策導向、資本市場關注重點、可持續發展報告相關標準以及優秀同行對標分析，共確定了包括6項環境議題、12項社會議題及2項治理議題在內的20項ESG議題。我們委託獨立第三方機構，通過在線調研問卷以及利益相關方訪談，獲得不同利益相關方對ESG議題重要性的評分以及對本集團可持續發展的看法和建議。



先瑞達ESG議題重要性矩陣

利益相關方溝通

我們根據香港聯交所《ESG報告守則》要求，參考全球報告倡議組織有關實質性分析的程序，通過調查問卷、訪談等形式，收集主要利益相關方關注的議題，並進行重要性分析和排序，確定本集團在環境、社會及管治方面的重要議題，並在報告中進行披露。

利益相關方	利益相關方期望	溝通與參與機制	我們的回應
投資者	<ul style="list-style-type: none"> 集團市值與盈利水平的提高 集團環境和社會責任表現不斷提升 	股東大會、信息披露、公司網站	<ul style="list-style-type: none"> 定期發佈報告，如實、充分地進行信息披露，努力提升業績、創造利潤 提升公司管治及風險管理水平，召開股東大會，加強投資者關係管理，努力提升環境和社會責任管理
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質的產品質量 保障合法權益 	簽訂合同及協議	<ul style="list-style-type: none"> 提供高質量的產品和服務 持續完善客戶服務體系及客戶意見反饋及投訴機制
員工	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工薪酬福利 關愛員工安全和健康 提供公平晉升和發展機會 完善溝通機制，參與公司管理 	勞動合同、工會	<ul style="list-style-type: none"> 嚴格遵守勞動合同條款，完善薪酬和福利待遇體系 提供安全與健康的工作環境 提供員工發展通道，組織開展員工培訓 提供平等的溝通渠道

利益相關方	利益相關方期望	溝通與參與機制	我們的回應
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法、合規經營，貫徹國家政策 	參與政府相關會議	<ul style="list-style-type: none"> • 嚴格遵守相關法律法規，持續加強企業合規管理，響應國家相關政策
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信、公平、公正合作，互利共贏，促進行業發展 	簽訂合同及協議、定期召開招投標及供應商會議	<ul style="list-style-type: none"> • 秉承公開透明的商業原則，積極履行合同及協議 • 實施公開透明的採購模式，打造責任供應鏈
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 減少生產經營對當地社區的影響 • 帶動當地經濟發展 	參與社區活動、關愛大眾健康、開展健康科普	<ul style="list-style-type: none"> • 協助開展健康科普活動 • 支持義診活動

ESG風險管理

風險管控機制

先瑞達高度重視未來不確定性對集團實現經營目標和可持續發展的影響，不斷完善風險管理體系和內部控制體系。董事會負責評估及釐定集團有關ESG風險，並確保集團設立合適有效的ESG風險管理及內部監控系統；同時，由財務部、法務部、內審內控部共同引領，負責合規管理體系和內審管理體系的建立與運行，確保集團風險管理和內部監控體系的健全與有效。

我們已建立《內部控制制度》、《內部審計制度》等各項內部控制管理制度，涵蓋本集團各個業務流程。報告期內，新增《樣品管理制度》、《平台商及經銷商的信用管理政策》，並修訂了《市場活動流程指引》等相關的制度。我們已建立完整的風險評估體系，對經營風險、財務風險、市場風險、政策法規風險和道德風險等進行持續監控，及時發現、評估所面臨的各類風險，並採取必要的控制措施。

銷售流程風險管控

對於涉及經銷商的銷售流程，先瑞達設置了經銷商建檔OA流程，並建立經銷商庫；建檔過程中，將審核經銷商營業執照、資質、經營許可以及經營狀態等，在簽訂經銷合同前，經銷商必須完成經銷商建檔的流程，確保經銷商合格。

過程管理風險管控

我們利用OA系統和攜程商旅App來管控員工差旅活動，降低過程管理的風險。所有員工出差需要在OA遞交「差旅申請單」，申請得到批准後，方可在攜程商旅App辦理差旅相關機票、酒店等的預訂事宜；在攜程商旅中，我們融入了公司差旅標準控制和超標審批流程，讓費用控制更直接、更高效；在OA中我們設置了發票報銷時間的限定，以避免超長期發票及費用報銷，防止了費用跨期。

供應管理風險管控

報告期內，我們正式發佈了《先瑞達採購管理制度》及《先瑞達供應商管理制度》。與之協同工作的供應商准入OA系統也正式落地，協助制度有效落實，促進流程的規範執行。同時，內控內審職能部門會定期對兩則制度的執行情況進行審計和抽樣檢查。

報告期內，先瑞達內控內審職能部門，聯合第三方數智化運營平台供應商，對採購與付款循環進行了內控優化，並在IT部門的協同努力下，逐步為全集團打造SRM供應商關係管理系統。目標是在合規的基礎之上，降本增效，提高全集團採購端的協同效率以及穩定性。

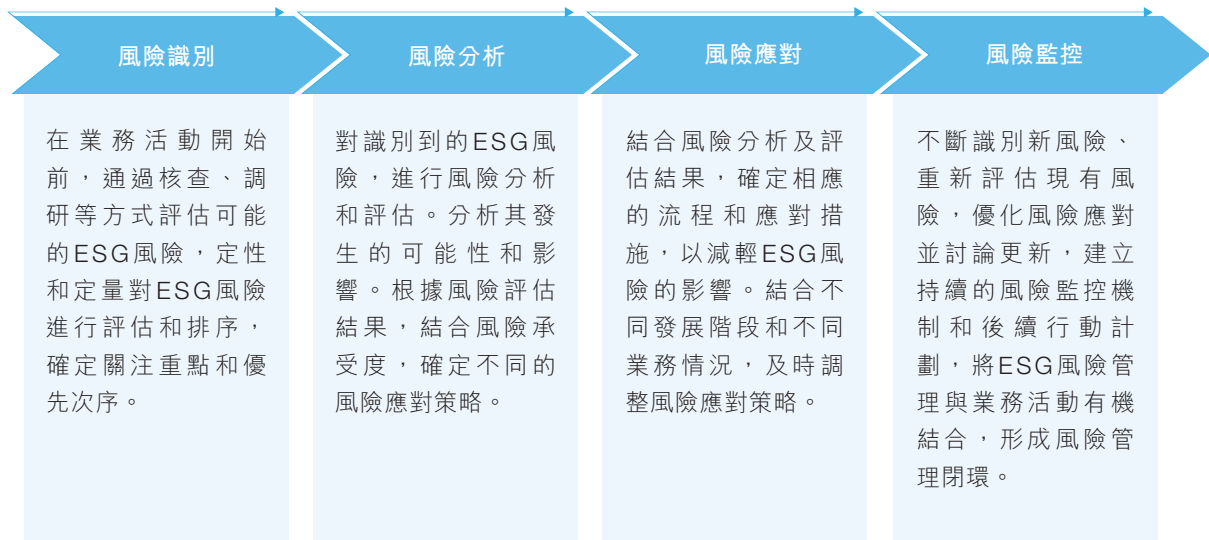
我們積極舉辦風險意識及內控合規的相關培訓，涵蓋風險內控管理知識培訓，以提升內部管理能力。

ESG管理

ESG風險管理

為加強本集團ESG風險管理，我們針對ESG風險進行識別、分析、應對和監控，逐步將ESG風險管理融入本集團全面風險評估體系中。

ESG風險管理流程



重大ESG風險及應對措施

我們分析出的前四項ESG風險分別為：產品安全與質量風險、安全生產風險、廢棄物污染及排放風險以及廉潔採購風險，並基於識別的風險落實相應的應對舉措。

ESG 相關風險	對先瑞達的潛在影響及後果	為降低所識別的風險而採取的緩解措施
產品安全與質量風險	若公司產品出現重大安全質量問題，先瑞達將面臨罰款、責令整改等處罰，還將面臨聲譽受損等風險。	<ul style="list-style-type: none"> 設定產品質量相關目標 定期對質量管理體系組織開展內部和外部審計 <p>更多內容請參見《讓創新值得信賴》章節「責任生產，品質保障」小節。</p>
安全生產風險	若安全生產責任不落實，措施不到位，考核缺失，可能導致公司發生安全事故。	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行安全培訓，包括危化品安全及應急處置培訓 定期對存在職業病危害的崗位進行環境監測 <p>更多內容請參見《讓員工成就不凡》章節「健康安全，全力守護」小節。</p>
廢棄物污染及排放風險	若不遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，公司將面臨被處以罰款等處罰，視事件嚴重程度而定。	<ul style="list-style-type: none"> 在產品清潔過程使用壓縮空氣來替代酒精，以減少包括酒精在內的危險廢物的產生 對滅菌器技術進行升級改造，使得滅菌環節產生的廢水量顯著減少 <p>更多內容請參見《讓環境更加美好》章節「控制排放，守護環境」小節。</p>
廉潔採購風險	若採購端或客戶端出現嚴重腐敗事件，會使公司利潤受損、引發信任危機、增加內部管理成本。	<ul style="list-style-type: none"> 定期組織覆蓋全體員工的反舞弊培訓 完善內控流程，新增或修訂相關制度和操作規程 <p>更多內容請參見《讓環境更加美好》章節「綠色採購，持續供應」小節。</p>

讓創新值得信賴

先瑞達堅持「讓創新值得信賴」的理念，專注研發生產，為血管疾病的介入治療提供了多款創新產品。同時，我們關注知識產權保護，促進行業共同發展，不斷提高產品質量。我們積極響應聯合國可持續發展第3、12和17項目標。



3 良好
健康與福祉



12 負責任
消費和生產



17 促進目標實現的
伙伴關係



1.1 強化創新，研發引領

先瑞達秉持着為中國及全球的患者提供最好的血管疾病治療解決方案的初心，持續推出創新產品，構建多元的產品組合。

1.1.1 研發人員

先瑞達高度重視研發人才體系建設，以資深團隊為根基、系統培訓為支撐、完善激勵為保障，持續構築核心研發競爭力，為集團的持續領跑提供堅實支持。集團創始人及核心管理團隊在醫療器械行業平均擁有超過30年經驗，在血管疾病治療器械研發、生產及商業化全鏈條具備深厚積累，能夠精準洞察臨床需求與市場趨勢，高效推進產品創新與落地。

截至2025年12月31日，我們已組建145人的專業化研發團隊，其中國內研發團隊78人擁有碩士及以上學歷，人才結構優質。團隊技術背景多元，覆蓋材料學、機械設計、醫學工程、電子、自動化、計算機等多個領域，為持續創新提供有力支撐。2021年，我們在美國設立研發中心，強化全球研發佈局，支持新產品開發、全球註冊及臨床推廣。同時，我們積極開展國內頂尖高校的校園招聘，持續夯實人才儲備。

我們已經搭建起全球化研發協作網絡，以跨地域、跨領域的協同研發機制，促進知識共享、技術互通，激活全員創新活力。讓全球人才創造全球領先技術，最終再將創新產品帶向全球。

在人才培養方面，研發部門建立系統化培訓體系，通過線上專業知識學堂與線下專業能力提升雙軌模式，搭建8大主題課程，圍繞醫療器械設計驗證、臨床醫學知識、FDA質量體系法規等關鍵領域開展專項培訓，全面提升研發人員專業能力。

在人才激勵方面，我們已建立起完善的人才激勵機制，充分激發研發團隊創新活力，推動研發能力持續升級，助力企業高質量可持續發展。



報告期內，共組織技術研發類培訓**87次**，覆蓋所有國內技術研發員工。



87次
技術研發類培訓

研發培訓

1.1.2 研發技術平台

通過持續的技術積澱與創新應用，我們不斷夯實技術護城河。我們已構建起多元立體研發網絡，形成了以臨床價值為錨點、全球資源為支撐、多維度創新為引擎的一體化研發生態。我們擁有覆蓋藥物及功能塗層工藝、智能能量控制、材料微擠出成型、高分子及金屬材料精密加工等技術平台。依托多元技術平台的延展性與高效性，我們能夠實現在研發、生產和供應鏈上的全面競爭優勢：

在研發端，多元技術平台有效加快產品打樣週期、拓展試錯空間，推動高質量、高效率研發落地，同時持續積累核心研發與生產Know-how；

在產品端，憑藉精細化技術能力實現產品參數定制化調整，精準匹配不同患者的臨床需求；

在供應鏈端，依托本地化生產實現核心原材料穩定供應，有效對沖國際供應鏈風險。

在這樣的優勢之下，既能率先推出重磅創新產品搶佔市場先發機遇，亦可通過技術迭代與工藝優化持續鞏固成本優勢，為企業長期可持續創新發展築牢核心根基。

1.1.3 2025年研發創新成果

2025年，公司進入了產品獲批上市的豐收週期，多元研發技術的佈局釋放規模效應。報告期內，公司共有11款新產品在國內取得註冊批准，公司的產品組合在縱深上均有拓展，其中有多個產品的獲批上市對公司具有里程碑意義。



椎動脈藥物塗層球囊(AcoArt Verbena®)

本產品於2025年5月獲得NMPA註冊批准。臨床試驗結果證明了AcoArt Verbena®在臨床應用的有效性和安全性：臨床試驗的主要終點指標為術後12個月的靶病變再狹窄率，使用AcoArt Verbena®的試驗組為13.04%，顯著低於對照組的37.31%，這一結果在滿足非劣效假設的基礎上，優效的統計推斷成立。該產品的上市標誌著進入椎動脈狹窄治療「介入無植入」的新時代，並有助於增強本公司在神經介入領域的市場競爭力。



冠脈西羅莫司DCB (AcoArt Canna®)

本產品於2025年7月獲得NMPA註冊批准，標誌著先瑞達完成了涵蓋紫杉醇塗層及西羅莫司藥物塗層球囊的產品組合，進一步鞏固了我們在DCB產品領域的領先地位。



外周可控機械解脫帶纖維毛彈簧圈(Lavender)及TACE微導管(V-otter)

這兩款產品分別於2025年8月及2025年12月獲得NMPA註冊批准，標誌著本集團進軍外周血管動脈瘤及腫瘤介入兩個新治療領域。

1.2 行業協作，共同發展

我們堅信行業的高質量發展源於開放協作與知識共享。作為血管介入領域的創新者，我們積極融入國內外學術生態，通過參與高水平學術、深化國際交流、推進循證研究，與行業同道共同推動中國血管疾病診療水平的進步。

深化國內學術交流，共建專業生態

2025年，先瑞達共參加了第十屆中國靜脈外科論壇、第23屆中國血管和腔內血管大會(VEC)、第十屆創新血管大會、第十八屆南方血管大會(SEC)、第十一屆亞太血管聯盟大會(APAC)、十六屆中國血管論壇(GEC)等9場全國性三方學術會議。通過在各會議中舉辦全產品、動脈及靜脈產品線專題活動，依托多款新品上市契機，集中展示本集團創新研發成果，與行業同仁共享技術經驗，助力凝聚行業發展共識，推動行業技術協同進步。



學術論壇及專題活動

搭建協作交流平台，推動療法規範化發展

我們發起主辦的「先行」系列學術活動，秉承「一馬當先、奮勇前行」的理念，以推動行業共同進步為目標，聚焦中國血管疾病治療領域先行療法的普及和拓展。2025年內，活動覆蓋全國與區域層面，不僅在全國性學術會議上舉辦「先行系列」專題會，還在各區域自辦了「先行系列」動靜脈研討會、靜脈射頻療法學習班、單中心或多中心手術直播等線上線下活動，聚焦治療技術探討、複雜病例分享及規範化操作交流，搭建起高效的行業協作交流平台，助力臨床醫師提升診療能力，加速先進療法的下沉與普及，推動行業診療水平整體提升。



先行系列活動

讓創新值得信賴

促進智慧交融，以循證賦能行業發展

為推動國內外行業協作、接軌國際前沿診療水平，我們積極搭建國際化協作橋樑，特別邀請海外知名教授在國內多地開展路演活動，與國內醫師開展深度授課、技術溝通及經驗探討，重點分享膝下藥物塗球囊的循證證據、臨床應用經驗及國際前沿療法。不僅拓寬了國內醫師的國際視野，也促進了全球血管介入智慧在中國의 交融與落地。

我們堅信，真實的臨床數據是療法發展的基石。2025年，涉及外周抽吸系統等產品治療領域的權威隨訪結果在學術期刊發表，這些來自臨床一線的真實世界數據，不僅持續驗證了我們產品的可靠表現，為血管疾病治療領域貢獻了來自中國臨床一線的循證依據，更為血管疾病整體治療方案的優化積累了寶貴的實踐參考。

Original Article

Vascular

Vascular
2025, Vol. 000, 1-7
© The Author(s) 2025
Article reuse guidelines:
sagepub.com/journalsPermissions
DOI: 10.1177/1083381251342865
journals.sagepub.com/home/vas
Sage

Early outcome of percutaneous mechanical thrombectomy using the AcoStream device in combination with other endovascular therapies for deep vein thrombosis in a lower extremity

Zuanbiao Yu¹*, Tiequan Yang²*, Ming Cai³, Songjie Hu¹,
Di Wang¹, Yafang Shao¹ and Dehai Lang¹

Abstract

Objective: To evaluate the efficacy and safety of the AcoStream device (Acotec Scientific, Beijing, China) when used in combination with other endovascular therapies in patients with deep vein thrombosis (DVT) in a lower extremity.
Methods: This single-center retrospective study included 126 consecutive patients who were treated for DVT at our institution between December 2022 and August 2024. Mechanical aspiration of thrombus using the AcoStream device was performed under local anesthesia in all cases. Residual thrombus of >30% after aspiration mechanical thrombectomy was treated by catheter-directed thrombolysis. Percutaneous balloon dilatation and stent implantation were performed in the event of residual iliac vein stenosis of >50%. We analyzed related indices during aspiration mechanical thrombectomy and evaluated the early outcome during follow-up.

Results: Technical success (>70% resolution of thrombus) was achieved in 110 patients (87.3%). Seventy-six patients (60.3%) also underwent catheter-directed thrombolysis (mean duration 4.47 ± 2.69 days and mean urokinase dose 33.19 ± 9.58 × 10,000 IU per day), and 71 (56.3%) also underwent balloon dilatation and stent implantation. The mean decrease in hemoglobin after aspiration mechanical thrombectomy was 15.20 ± 10.21 g/L. There were no major complications. The median follow-up duration was 7.87 ± 3.56 months. The primary patency rate was 92.9% (11/126). Thrombus recurred in five patients (in-stent thrombosis, n = 4; re-thrombosis, n = 1) and was treated successfully by catheter-directed thrombolysis. Post-thrombotic syndrome occurred in 7.1% of patients, including one with a venous ulcer.

Conclusions: The findings of this study indicate that use of the AcoStream device combined with other endovascular therapies is a feasible and effective treatment for DVT with a high technical success rate and satisfactory short-term results.

Keywords

Aspiration mechanical thrombectomy, deep venous thrombosis, catheter-directed thrombolysis, post-thrombotic syndrome

一項關於「使用外周抽吸系統 AcoStream 聯合其他血管腔內療法治療下肢深靜脈血栓的早期結果」的研究論文在《Vascular》雜誌上發表。研究結論表明該聯合治療方案可行、有效，具有較高的技術成功率和滿意的短期療效。

1.3 知識產權，保護管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國反不當競爭法》、《企業知識產權管理規範》等知識產權相關法律法規及國家標準，且已在中國及海外建立全面的知識產權組合，以保護我們的技術、發明及專有技術，並通過將產品進行商業化助力未來的成功。此外，我們制定有《公司專利獎酬制度》、《公司知識產權管理制度》、《員工保密協議》、《員工離職知識產權協議》等與知識產權有關的管理制度，以有效管理和保護專利權、商標權、著作權、技術秘密等知識產權。

為鼓勵員工積極創新並申請專利，2025年，我們修訂《公司專利獎酬制度》，更精準地獎勵在技術（設計）創新、保護等方面做出突出貢獻的發明人，激勵員工研發創新積極性，並促進知識產權與公司戰略協同，引導研發資源向對集團長期發展更具價值的技術方向集中。

我們持續堅持以產品全生命週期為導向的知識產權佈局策略，知識產權管理貫穿產品立項、研發、市場准入及商業化全過程，主要體現在：

研發前端介入

在產品立項和可行性分析階段，結合法律與專利視角對技術方案進行初步評估，為研發方向提供支持，降低潛在侵權風險。

全球專利佈局與維護

結合集團國際化發展戰略，通過專利合作條約(PCT)及重點市場直接申請等方式，在中國及海外主要市場開展專利佈局，並進行持續維護和動態調整。

研發階段的專利挖掘與分層保護

在研發過程中，對核心技術進行持續挖掘和系統梳理，形成以發明專利為核心、實用新型和外觀設計專利為補充的多層次專利保護體系，並同步考慮防禦性專利佈局。

專利監控與侵權應對

通過專利監控和潛在侵權風險評估，持續優化專利組合，維護集團在相關技術領域和市場中的競爭優勢。

讓創新值得信賴

集團知識產權佈局與商業策略保持緊密協同，通過系統化的專利管理提升技術壁壘和品牌價值，為產品商業化和長期發展提供支撐。

我們積極參加北京經濟技術開發區相關單位主辦的世界知識產權日主題活動，並積極參與知識產權有關的培訓與宣講，了解專利申請、商標保護、知識產權佈局規劃等方面的相關知識，提高了員工的知識產權保護意識。

2025年，集團繼續保持擁有專利預審資格及專利優先審查資格。截至2025年末，我們已獲得80項專利，已註冊178項商標，獲得著作權16項；另有40項專利、22件商標在申請及註冊的過程中。我們已對核心產品所涉及的技术申請專利，包括申請中專利和已授權專利，共計三組10項，涵蓋藥物塗層球囊、血栓抽吸和射頻技術。



120 專利
(授權+申請)



200 商標
(註冊+申請)



16 著作權
(已登記+待登記)

1.4 責任生產，品質保障

成熟的質量管理體系和產品的使用安全是醫療器械企業生產與經營質量的重要保障和關鍵議題。先瑞達建立了完善的產品質量管理體系，將質量管理落實到生產經營的每一個環節，執行嚴格的質量檢驗流程，對產品的全生命週期實現有效的質量管理。

1.4.1 質量體系

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械生產質量管理規範》、《醫療器械監督管理條例》、21 CFR Part 820、REGULATION (EU) 2017/745、巴西法規RDC No.665/2022、RDC No.551/2021、RDC No.67/2009、加拿大法規Medical Devices Regulations、韓國法規Medical Device Act、Korea Good Manufacturing Practice及其他相關法律法規、標準和指南。我們成立了質量管理部，履行質量管理職責，並制定了質量方針和質量目標。


我們的質量管理體系貫穿生產的整個流程，覆蓋產品設計與研發、生產控制、供應商管理、物料管理、質量控制、產品放行、市場銷售等各個環節。從產品生產前及生產中的條件保障，到生產後的偏差、異常事件、產品上市後管理的處理，我們均制定了全面的管理流程。

先瑞達堅持「追求卓越品質，保障生命健康」的質量方針，採用GB/T 42061 (idt ISO 13485:2016)《醫療器械質量管理體系用於法規的要求》標準，並結合《醫療器械生產質量管理規範》，建立本集團的質量管理體系，並以最有效的及與風險等級和器械類型相適應的方式建立、記錄、實施、維護、不斷更新和持續改進質量管理體系，確保產品滿足技術要求及相關法規要求。我們從組織內外的整體質量角度出發，持續改進我們的質量管理體系，追求卓越質量的產品及服務。本集團的質量管理體系文件包括質量手冊、程序文件、作業指導文件和記錄，明確相關部門的管理職責和權限。

我們定期對質量管理體系組織開展內部和外部審計，參照國內外行業法規對內部質量標準與制度更新修訂，對質量管理的各個流程實時監督。我們積極接受外部第三方的合規審計，其中包括屬地藥監局GMP符合性檢查、CE認證和MDSAP認證，及在國內外業務往來與合作中接受的合作方審計。審計過程中，第三方針對現場生產情況、穩定性研究、原輔料放行、成品放行、項目執行過程、技術人員培訓情況、質量管理文件、廠房設施設備、工藝驗證和過程控制等各項內容進行檢查，並提出整改意見。報告期內，所有檢查均無關鍵缺陷項，檢查後的整改行動已全部按時完成。



讓創新值得信賴



1.4.2 生產過程控制

我們擁有萬級潔淨生產車間，同時擁有注塑機、熱合機、折疊機、封口機、編織機、流變機、環氧乙烷滅菌系統、純化水製備系統、制氣系統、氣、液相色譜分析系統等一系列先進的生產和檢驗裝備，為生產高質量的產品奠定了堅實基礎。

我們綜合考慮產品生產所需條件與技術要求，在設備與設施、物料管理、員工健康等方面均作出了嚴格的規定，並對生產區和潔淨區進行日常環境監控，確保生產環境符合GMP要求。

設備與設施

在相應的管理及技術、操作規程中，對設備、設施和工裝器具的輸出要求進行詳盡描述，確保設備達到規定的技術指標，以保障產品質量達到預期的效果。

物料管理

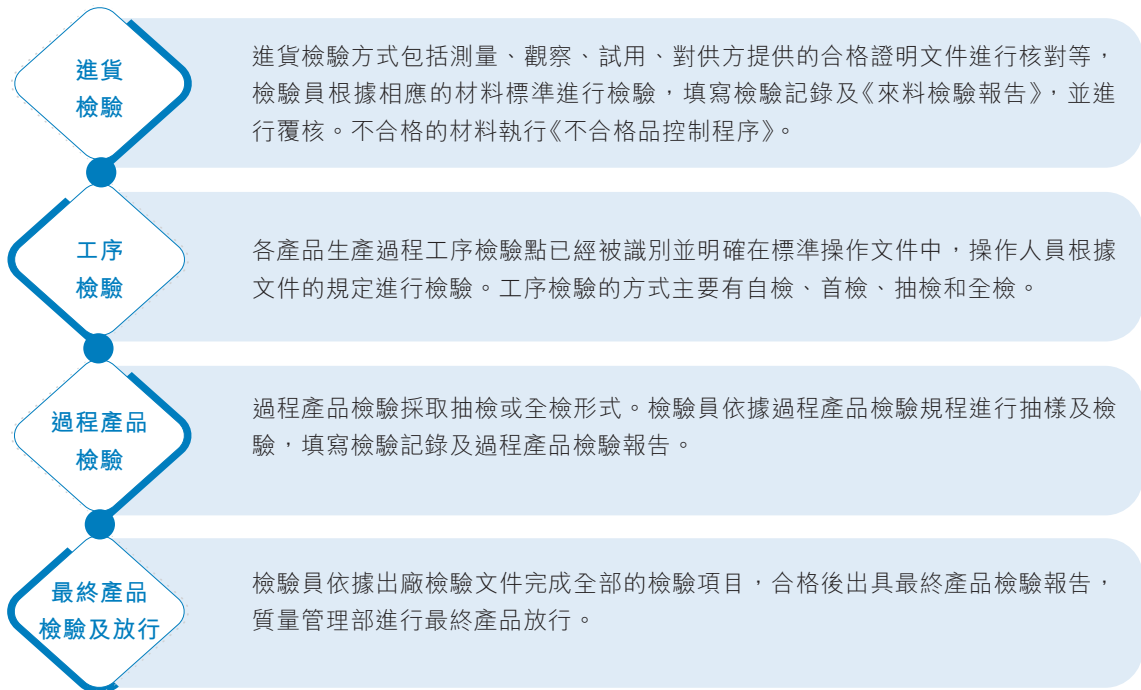
按照《檢驗控制程序》進行檢驗，出具《來料檢驗報告》，並進行審核。合格物料辦理入庫，不合格物料隔離存放，執行《不合格品控制程序》，若在供方的現場實施驗證，在採購信息中對擬驗證的活動和產品放行方法做出規定。

員工健康

直接接觸物料和產品的員工每年體檢一次，體檢合格方可上崗，患有傳染性和感染性疾病的人員不得從事直接接觸物料和產品的工作；從事與產品質量有影響的工作人員（直接接觸物料和產品的人員）必須建立健康檔案，並有健康證或體檢報告。

1.4.3 質量檢驗

本集團建立了完備的質量檢驗體系，從物料放行到產品出廠批簽發均恪守最高質量標準，在產品上市前對質量執行多層把關。我們對產品的檢驗執行《檢驗控制程序》的有關規定。如發現有異常質量問題，按照《不合格品控制程序》執行。



1.4.4 質量目標

為不斷提高產品質量，我們制定有年度質量目標，包括成品合格率和外審檢查通過率。各質量目標均以年度為更新頻次，設定有具體的目標值，並在來年對各項質量目標進行評測，評測各目標的完成情況。

2025年度部分質量目標	目標值	目標實現情況
成品合格率	≥95%	99%
外審檢查通過率	100%	100%

讓創新值得信賴

質量培訓

為加強質量文化建設，增強員工專業知識技能，我們面向員工進行質量意識培訓，確保員工知曉所從事活動的關聯性和重要性，以及如何為實現質量目標做出貢獻。質量管理培訓體系涵蓋公司級培訓、部門級培訓，以及外部監管機構培訓等，形式包括集中授課、研討、自學等。我們對每位員工建立培訓檔案，由人力資源部保存員工的教育、培訓、技能和經驗的適當記錄。

公司級培訓

我們制定年度培訓計劃，在公司層面展開面向全體員工的質量管理相關培訓，培訓主題涉及質量體系管理、安全生產、質量體系內審等。

部門級培訓

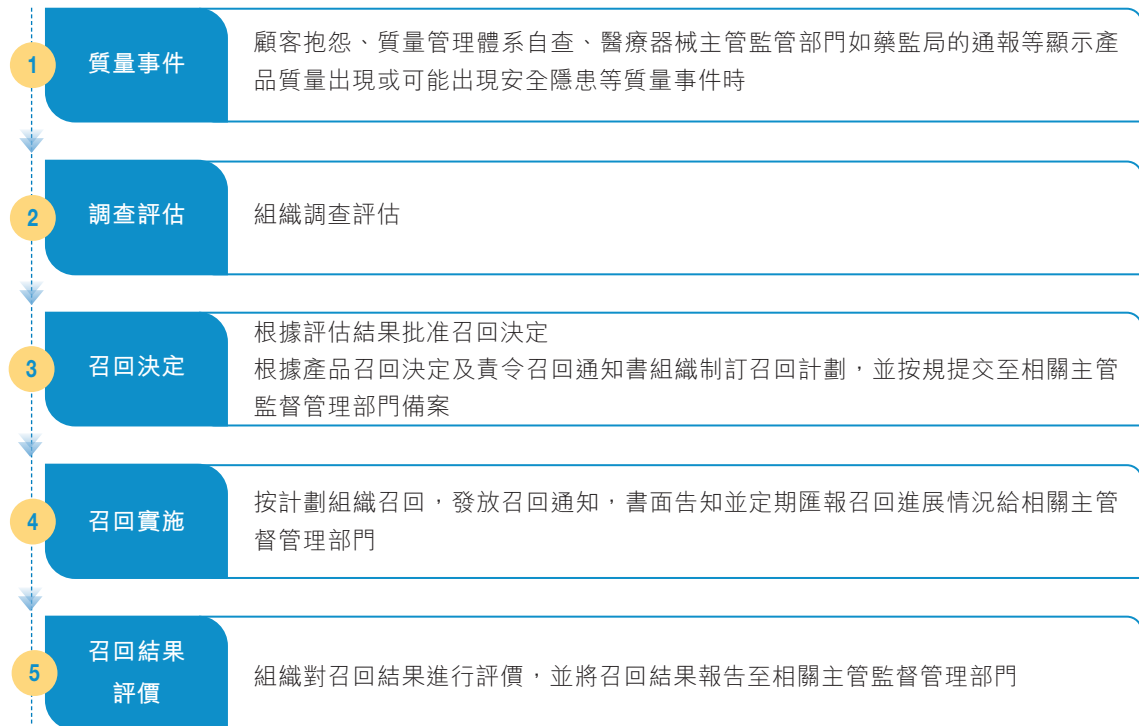
我們定期開展部門級質量管理培訓，其中新員工入職需要做上崗培訓，完成上崗培訓清單後才能上崗工作。



質量管理體系培訓

產品召回

先瑞達按照適用法律及法規的規定，在產品出現瑕疵，並已對或可能對患者造成傷害的情況下召回產品。我們制定有《召回控制程序》，明確了質管部、市場銷售部、供應鏈等相關部門的職責：



2025年，本集團未發生任何產品召回情況，未發生對我們有重大影響的產品和服務責任違規事件，未發生已售或已交付產品因安全與健康理由而回收的情況。

讓治理邁向卓越

先瑞達努力優化公司治理，遵守商業道德，確保營銷合規和客戶隱私保護，恪守醫學倫理。我們積極響應聯合國可持續發展第16項目標。



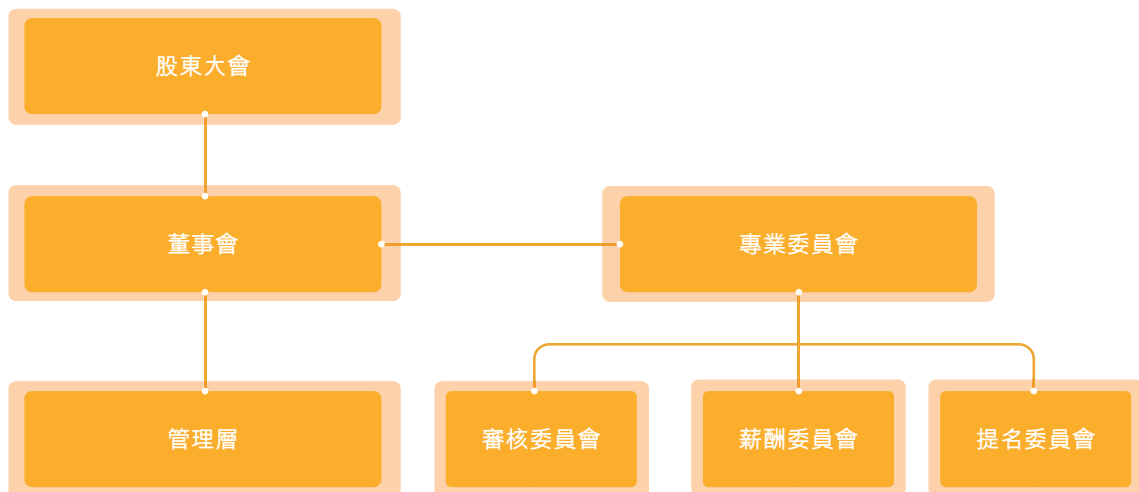
16 和平、正義與
強大機構



2.1 優化治理，協同高效

2.1.1 公司治理

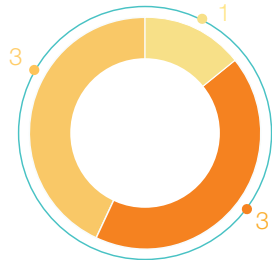
先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》以及《香港聯交所上市規則》附錄C1《企業管治守則》等相關法律法規和規範性文件要求，結合公司發展實際情況和監管部門的要求，修訂完善《公司章程》等規章制度，形成以股東大會、董事會和高級管理層為主體的管治架構，建立科學高效、穩定長效的決策監督機制和激勵機制，持續提升公司治理水平，維護公司股東利益。



公司董事會作為管治架構的核心，負責參與並決定與政策事務、策略、預算、內部監控及風險管理等公司營運事務有關的所有重大事宜。在此基礎上，我們下設3個董事委員會（即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會）作為管治架構中的監督與執行機構，均經由董事會委任並授權，按其職權範圍有效地運作。截至報告期末，公司董事會由1名執行董事、3名非執行董事及3名獨立非執行董事組成，同時要求每年至少舉行一次股東週年大會，至少召開四次董事會定期會議。

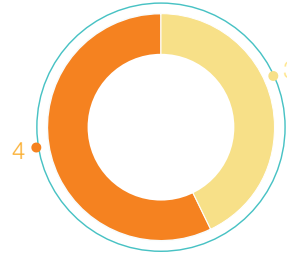
讓治理邁向卓越

董事會任命職位組成



■ 獨立非執行董事
■ 非執行董事
■ 執行董事

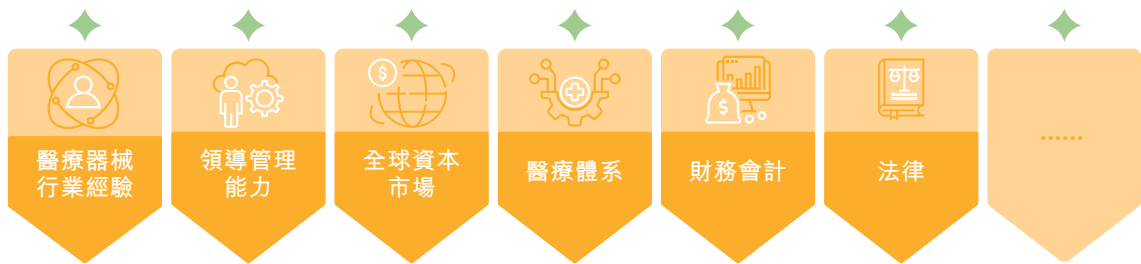
董事會性別組成



■ 男性董事
■ 女性董事

我們倡導董事會成員多元化，在性別、年齡、文化及教育背景、專業發展、服務任期、行業經驗等多角度持續打造多元化和專業化的董事會，以全面綜合的視角和觀念提高企業決策水平，提升董事會的效能。先瑞達董事會7名董事中，有4名女性董事，佔比超過50%，集團首席執行官李靜女士作為執行董事，與其他董事一起組成多元化的董事會組成，各位董事為集團和董事會的重要領域帶來了經驗和專業知識，包括：

董事會成員具有的經驗



2.1.2 內部控制體系建設

2025年，結合外部專業建議及內部風險評估結果，我們聚焦醫療行業重點關注領域展開針對性完善與提升工作，包括醫療專業人士(HCP)互動管理、市場及學術活動合規、資金支付與第三方管理、審批權限與流程控制、以及合規培訓與文化建設等方面。

通過持續完善制度、流程和執行機制，集團整體合規管理基礎和內部控制環境得到進一步夯實，實現了三個轉變：從針對個別問題的階段性整改，向制度化、流程化管理轉變；從依賴人工經驗判斷，向制度要求與系統流程約束相結合轉變；從「合規結果導向」，向合規過程與證據並重轉變。這些轉變為集團穩健經營和長期發展提供了更加有力的治理支持。

2.1.3 ESG管治

我們持續優化ESG管理體系，我們形成由董事會、業務發展部以及相關職能部門構成的ESG管治架構，其中由董事會構成決策層，業務發展部為協調層，並組成由各職能部門協調配合的執行層，進一步明確各部門在ESG領域的職責，強化集團整體ESG管理，促進先瑞達可持續發展。

ESG架構各層級具體職責

決策層：董事會

負責 ESG 整體管治

- ◆ 確定集團ESG管理總體目標、管理策略；
- ◆ 負責評估及釐定集團有關ESG風險，並確保集團設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統；
- ◆ 審議重大ESG管理事項，包括但不限於年度ESG報告審議。

監督檢討 ESG 表現

協調層：業務發展部

落實決策層決議

- ◆ 根據集團ESG管理總體目標、管理策略，組織開展集團ESG管理工作，制訂相關制度、流程，維護和更新ESG指標體系；
- ◆ 負責指導、推進、協調、監督各部門ESG管理工作，並對執行結果進行考核評價；
- ◆ 組織編撰年度ESG報告，並根據《上市規則》的要求安排該報告的發佈和對外宣傳；
- ◆ 根據工作需要，管理和協調企業ESG管理的外部服務機構，開展與ESG相關的交流、諮詢、審驗與培訓等工作；
- ◆ 向董事會、高管層報告集團ESG管理工作履行情況；
- ◆ 利益相關方溝通：負責依據集團年度利益相關方溝通重點，組織參與國內外相關重大論壇、會議等，並廣泛借助企業社會責任業界第三方組織力量，開展針對關鍵社會責任議題的專項溝通活動。

溝通協調 ESG 事宜

組織編製 ESG 報告

執行層：相關職能部門

完成 ESG 相關工作

- ◆ 參考ESG指標體系，依據職責分工，在業務發展部的統一協調和組織推動下，負責完成本專業或本系統內社會責任實施的相關工作；
- ◆ 相關部門組織開展風險評價工作，分析問題根因，識別關鍵風險點；
- ◆ 根據職責分工和接觸對象，在日常工作中建立與利益相關方溝通的常態機制，通過工作匯報、會議交流、意見徵詢等多種方式收集意見，作為社會責任工作改進的參考，必要時反饋和回應。

與利益相關方溝通

讓治理邁向卓越

2.2 合規運營，廉潔誠信

反腐倡廉工作是企業管理的重要組成部分，也是企業自我約束機制的必要環節。加強企業反腐倡廉工作是推進企業改革發展的內在要求，也是規範企業經營管理活動的必要選擇。

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反壟斷法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》等反腐倡廉、商業道德相關法律法規。我們制定《反舞弊制度》，要求包括董事及高級管理人員在內的全體員工必須遵守，樹立誠實守信、合法合規的經營理念。此外我們制定有《北京先瑞達醫療科技有限公司商業行為準則》，其中規定：先瑞達在任何工作範圍上都強調誠實、正直和公平的商業原則。我們不會姑息亦不會容忍任何直接或間接地，對任何人士，包括但不限於商業競爭者、客戶、銷售方或分銷商的官員、員工及代理人、供應商、政府官員等，為獲得合約、商業利益等而作出任何形式的行賄、回扣或禮金。我們亦禁止員工從任何人士身上收受任何以上所提及的不當禮金。

本集團管理部建立良好的內控機制，設立舉報渠道進行防範和發現舞弊，實施控制措施以降低舞弊發生的機會，並對舞弊行為採取適當且有效的補救措施。我們建立舉報渠道，設立舞弊案件的舉報電話、舉報郵箱及舉報箱，並將受理部門、地址、電話號碼、電子信箱以適當方式對公司內外公佈。報告期內，本集團全年未發生貪污訴訟案件。



舉報電話：+86 010-67872107



舉報郵箱：compliance@acotec.cn

舉報人、調查人員、協助調查的員工在協助調查過程中受到保護，任何非法歧視或打擊、報復舉報人、調查人員、協助調查員工的，本集團會給予不限於紀律處分，以及免職、解聘、解除勞動合同等的處理；觸犯刑律的，移送司法機關處理。

在加強員工廉潔教育方面，我們着力提高員工遵守職業道德、反腐倡廉的自覺性，營造風清氣正的廉潔文化氛圍。我們在2025年開展了11次相關培訓，培訓對象包括了董事和員工，以增強董事及員工對貪腐行為的風險防範意識。我們每年組織一次覆蓋全體員工的反舞弊培訓，要求所有員工必須參加。



報告期內，董事會成員、管理層和基層員工人均反貪污培訓時長為11小時

報告期內，共組織商業道德相關培訓11次，員工覆蓋率100%。



11 小時
人均培訓時長



100%
員工覆蓋率

商業行為準則培訓

我們與核心重點供應商簽署廉潔協議、與經銷商在簽訂經銷合同時將廉潔合規聲明作為協議附件共同簽署。我們定期對經銷商進行合規培訓，要求其遵守先瑞達的廉潔反腐規定。我們在新員工培訓內容中亦涵蓋廉潔反腐培訓內容。

2025年，本集團未發現與貪污有關的重大風險，亦沒有出現有關集團的已確認貪污事件或針對集團及員工有關貪污的公開法律訴訟。未來，我們將持續重視反腐倡廉工作，強化反腐監察機構的監督，為集團健康發展提供保障。



讓治理邁向卓越



2.3 責任營銷，信息安全

責任營銷

先瑞達以專業學術為引領、以臨床價值為核心，針對不同群體開展分層營銷：面向醫生，通過「先行」系列活動、專題研討會、學習班等方式展示創新產品與療法，傳遞臨床安全性及有效性證據；面向代理商，通過完善的產品培訓、售後服務與技術支持承諾，為客戶提供全程保障，答疑解惑，增強信任感；面向公眾與患者，開展科普與義診活動，提升疾病認知。所有活動嚴格置於合規框架內，嚴格把控對外宣講、推廣內容，以符合《中華人民共和國廣告法》、《醫療器械監督管理條例》、《醫療器械廣告審查辦法》等相關法律法規。本年度，本集團未發生廣告、商標違規事件。這些舉措共同體現了集團「以臨床為核心、以患者為先」的價值觀，以及堅持合規、誠信經營的責任理念。

反不正當競爭

在反不正當競爭方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反壟斷法》等相關法律法規。集團在運營過程中注意規避壟斷，包括橫向壟斷、縱向壟斷，特別是產品定價方面避免壟斷嫌疑的發生。我們會在員工中開展相關的宣傳貫徹。

客戶服務

先瑞達建立了多渠道、專業化的客戶溝通機制，確保臨床需求得到及時響應，並有效轉化為產品與服務改進。

需求響應方面，我們針對客戶諮詢實行分層處理：一線銷售團隊負責日常答疑；針對複雜的產品使用問題，由市場與研發人員共同提供現場指導；同時通過官方公眾號等線上平台持續傳遞操作要點與成功案例，並依托常態化的代理商及臨床培訓，確保產品知識準確、廣泛傳遞。

反饋收集方面，市場部通過日常拜訪、學術會議及銷售週會等多渠道，主動收集客戶對產品的使用反饋與改進建議。臨床聲音通過定期的溝通會議快速傳遞至研發部門，並明確問題優先級，共同探討解決方案，確保研發改進真正契合臨床需求。

信息安全管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規，建立健全信息安全管理體系，保障集團及利益相關方的信息安全。

制度建設方面，我們制定並實施《信息分級管理及信息披露制度》，明確信息保密要求與披露標準，規範內部信息管理流程，確保信息安全與信息披露義務的正確履行，保障集團和其他利益相關者的合法權益。

技術防護方面，報告期內，集團新增部署IP-Guard系統，通過屏幕水印、文件加密、解密追溯及外發審批等防護措施，實現對核心技術信息的事前防範與事後追溯，有效降低信息洩露風險。

客戶信息保護方面，我們在營銷傳播中嚴格保密客戶數據，客戶敏感信息由專人管理。所有對外宣傳涉及的個人信息均經過脫敏處理，確保患者、客戶及員工隱私不受侵犯。

客戶滿意度

在客戶滿意度方面，我們在相關會議期間開展問卷調研，傾聽客戶的反饋，包括投訴處理滿意度、產品滿意度、公司滿意度等。客戶滿意度的跟進貫穿在日常工作中，相關人員會在日常與客戶的溝通中落實，更高效務實。由於客戶集中度較高，我們通常直接拜訪客戶，調研產品使用體驗等情況。

客戶投訴

我們制定了《銷售管理制度》，對客戶渠道管理、退換貨流程、客戶信息管理、客戶信用額度管理、定價和折扣機制以及兩票制政策監控均進行了詳細的規定說明，以保證產品及客戶服務的質量。2025年我們接獲的投訴數量為198件，客戶投訴響應率100%，投訴關閉率為100%。

本集團投訴管理有嚴格的流程，一旦客戶對我們的產品或服務質量發生質疑，客戶可以通過銷售經理或撥打公司總機進行投訴，銷售部會在48小時之內上報，將問題產品回寄公司，質量管理部組織投訴的調查和處理，並將相關處理報告交給市場銷售部門回覆客戶，得到客戶的確認和認可後關閉投訴，必要時會啟動糾正和預防措施，對產品和服務進行改進。





讓治理邁向卓越



2.4 研究試驗，恪守倫理

先瑞達參與的所有臨床試驗項目中始終遵循臨床試驗管理規範和道德倫理標準，恪守研發倫理，嚴格管理臨床試驗與動物實驗開展的合規性與規範性。在臨床試驗項目開展中，本集團始終遵循世界醫學會《赫爾辛基宣言》醫學倫理學原則、國家衛健委《涉及人的生物醫學研究倫理審查辦法》、國家藥品監督管理局《醫療器械臨床試驗質量管理規範》等國內外臨床試驗管理法規，以及ICH所規定的倫理道德要求。

我們通過對臨床試驗的原始記錄和文件的核對及實地考察，評價試驗實施、數據記錄和結果報告是否符合試驗方案和臨床試驗相關法規，核實相關申報資料的真實性、一致性。為保證各項試驗均符合國內外相關標準要求，我們對所有臨床試驗開展監查工作，並積極配合倫理委員會審查。報告期內，本集團未發生與臨床試驗有關的法律訴訟案件。

對於涉及動物實驗的研究工作，我們與有動物實驗資質的第三方合作，開展動物實驗。我們要求第三方有一系列嚴格規定的管理流程，包括動物的合法來源和操作合規、實驗室管理等；我們每年更新第三方動物學管理資質，根據技術難點性、企業報價、執行團隊情況來篩選合適的第三方，我們已經檢查過所有進入名單的第三方動物房的管理流程，嚴格要求動物實驗開展須符合實驗動物倫理規定。

讓員工成就不凡

先瑞達視人才為企業發展的核心競爭力，平等尊重每一位員工，堅持以人為本，重視內部員工安全和健康，提供安全舒適的工作環境，不斷開發員工的技能及專長，與員工共創未來。我們積極響應聯合國可持續發展第1、3、5、8和10項目標。



讓員工成就不凡

3.1 平等僱傭，權益保障

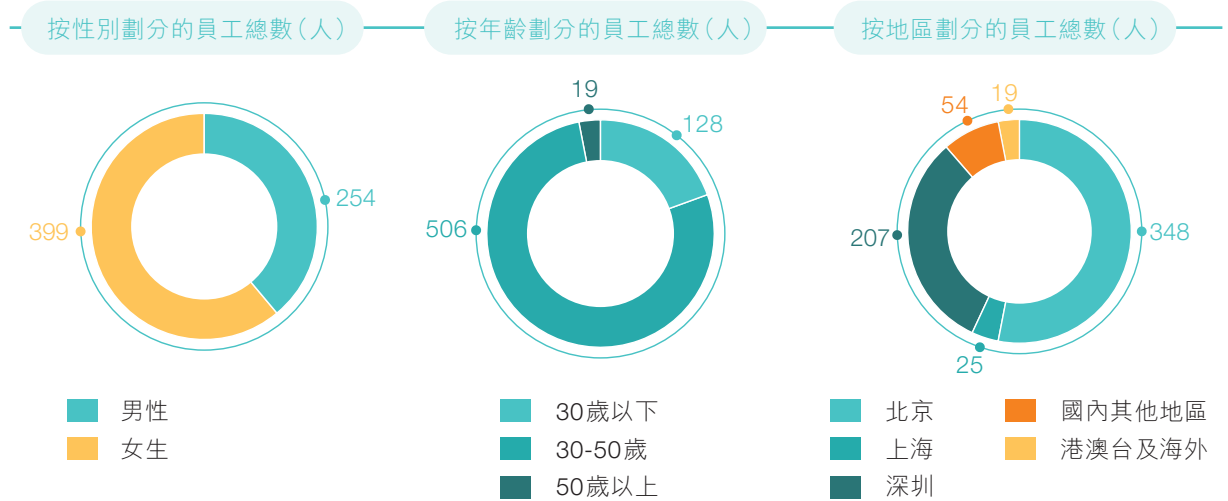
招聘及僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，制定有《北京先瑞達員工手冊》、《薪酬及福利管理政策》，對於招聘、薪酬、工時、各類假期（法定假期、年假、獎勵性年休假、婚假、喪假、產假）及各種福利都有明確規定，我們制定的《商業行為準則》對於平等就業、反歧視、反貪污、反騷擾也有明確規定。

我們打通多渠道招聘方式並實行公平就業機會制度，人力資源部將根據各部門對人才的要求採取社會招聘、校園招聘、內部推薦及高端獵頭推薦等形式確保人才供給。2025年，我們參加多場985/211院校的校園招聘，為校園招聘員工制定了管培生計劃。

先瑞達嚴格遵守國家法律法規，堅決杜絕僱傭童工及強制勞動行為；我們從招聘環節就嚴格把控，進入面試環節的候選人年齡不低於18週歲，嚴格核實入職員工年齡。2025年，未發生僱傭童工或強制勞工現象，未發生任何社會保險違規及欠繳現象。

截至2025年12月31日，本集團共有員工653人，均為全職員工，包括專業技術人才145人。本集團2025年國內晉升員工數量38人。



薪酬及解僱

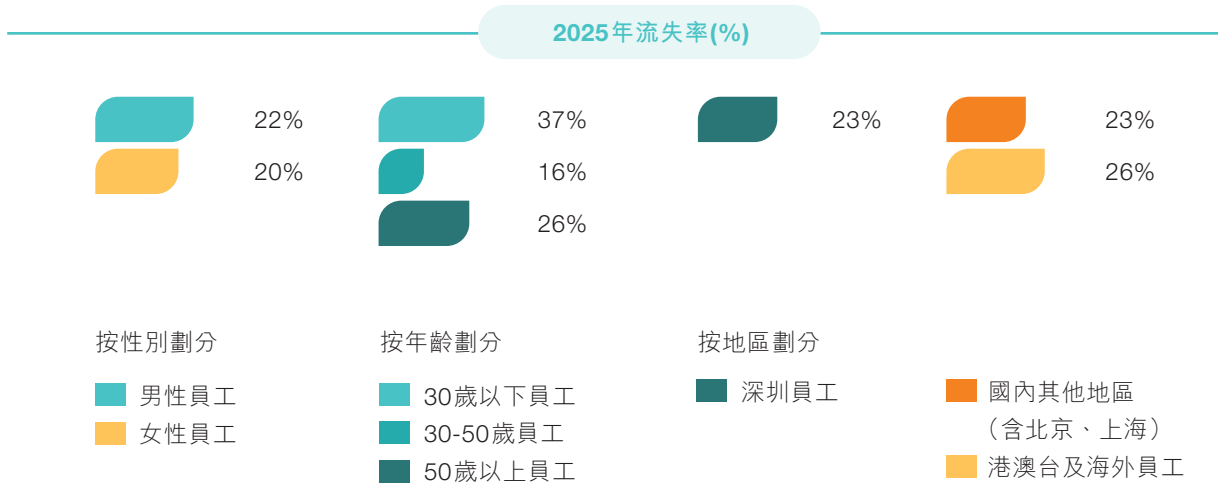
本集團建立市場為導向的薪酬制度，優化薪酬結構，兼顧內部付薪公平性和外部市場競爭力，增強薪酬激勵效果，激勵和保留人才。員工除固定薪酬外，我們根據崗位級別不同，分別實施月度、季度、半年度、年度獎金制度；採用短期激勵、長期激勵、個人激勵、團隊激勵並行原則。我們提供的有競爭力的薪酬、全面的保障以及本集團良好的發展趨勢使得更多的高端人才加入到先瑞達的大家庭。

為肯定員工的貢獻並激勵員工進一步推動本集團的發展，我們設置了員工受限制股份單位計劃和股票獎勵計劃，為員工提供長期激勵，推動實現創新人才與公司發展深度綁定，有效增強員工凝聚力、提升公司競爭力。

我們依法保障員工離職期間的權益，按規定支付員工離職當月實際工作天數的工資，並協助辦理社會保險關係的轉移手續。我們關注員工流失的原因，在員工離職前開展溝通，了解員工離職原因，以進一步完善員工相關待遇。

以下是本集團員工流失具體情況：

員工流失率



讓員工成就不凡

工時假期

本集團銷售和技術等任務導向型的崗位實行不定時工作制，其他辦公室崗位實行每天8小時、每週40小時的標準工時制。我們依照政府相關法律法規，保障員工正常休息及休假的權利，堅決杜絕強迫勞動。

假期方面，我們根據國家和當地政府規定，結合實際情況，為員工提供完善的假期，如年假、病假、婚假、產假等各類帶薪假期。除國家規定的年假外，我們實行獎勵年假（在公司工作每滿1年增加一天帶薪年假），男員工享有15天的帶薪陪產假期等。

平等機會、多元化、反歧視

先瑞達實行公平就業機會制度，根據適用的法律，不論應徵者及員工的族裔背景、膚色、性別、血統、年齡、殘障、宗教信仰、國籍、家族或婚姻狀況、公民權利、軍事或退伍軍人身份、基因、懷孕和其他受法律保障的特性，而將給予他們等同的就業機會。少數民族員工人數為38人。

不同性別、不同年齡、不同學歷的員工相互交錯，優勢互補，有利於實現人盡其才、才盡其用，也有利於保留和傳承企業文化與管理經驗。

我們嚴格遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》、《女職工勞動保護特別規定》等相關法律法規，在經營管理中對錄用女性員工，提拔女性幹部不存在歧視。截至報告期末，先瑞達女性員工人數399人，佔比61%。集團管理層女性員工17人，佔比超過50%。

截至報告期末



先瑞達女性員工人數

399 人

佔比

61%

集團管理層女性員工

17 人

佔比

超過50%



3.2 關愛員工，貼心福利

豐厚的員工福利是我們關愛員工的方式之一，先瑞達在保證員工享受法定福利待遇的基礎上，額外設立多個員工福利。我們希望借助豐富多樣的福利待遇，提高員工的生活品質和工作體驗。

我們員工福利制度包括補充醫療、意外險、員工子女補充醫療保險、過節補貼等，給予員工多方位保障。我們對困難員工積極開展幫扶。我們會在傳統節日發放禮品，中秋節等重要節日舉辦慶祝活動；員工在先瑞達服務滿一年後，當結婚、生子時，可獲得關懷津貼；我們每個季度舉辦員工生日會，並向員工發放生日禮品卡；茶水間全天提供現磨咖啡、各種茶飲。我們配備健身房、食堂、書吧等設施，進一步提升員工的歸屬感與幸福感。為使新員工快速融入新環境，我們為新入職員工安排導師給予生活與工作上的關心。



端午節活動



中秋節活動



婦女節活動



員工生日會

讓員工成就不凡

先瑞達關注員工心聲，認真傾聽員工聲音，用心接收員工反饋。我們搭建多個溝通渠道，我們設有企業郵箱、Microsoft Teams、企業OA系統等多種溝通方式，確保有效及時地進行溝通。我們通過打造雙向溝通模式，簡化員工反饋流程，鼓勵員工提出意見及建議以不斷提升優化管理。為了更全面了解員工對公司各維度的意見，我們有針對性地對各個部門崗位員工進行訪談調研活動，聽取員工意見，並積極採納，作為組織建設和政策調整的依據。

3.3 健康安全，全力守護

我們重視員工福祉，密切關注每一位員工的安全健康，保障本集團平穩運行，在嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規的基礎上，採取了一系列措施以充分保障員工的健康和安全。本集團制定了《職業病危害防治責任制度》、《職業病危害警示與告知制度》、《職業病危害項目申報制度》、《職業病防治宣傳教育培訓制度》、《職業病防護設施維護檢修制度》、《職業病防護用品管理制度》、《職業病危害監測及評價管理制度》、《建設項目職業衛生「三同時」管理制度》、《勞動者職業衛生監護及其檔案管理制度》、《職業病危害事故處置與報告制度》、《職業病危害應急救援與管理制度》、《崗位職業衛生操作規程》，以及法律、法規、規章規定的其他職業病防治制度，對員工職業健康與安全的維護進行詳細的規定。本集團EHS部門為主要負責部門，開展員工健康安全相關的工作。報告期內，本集團新增《氧氣洩露應急處置預案》，並更新了《有限空間安全管理制度》、《安保人員巡檢管理規定》。

本集團員工在工作過程中主要可能帶來職業病的危害來源為化學品揮發的有毒有害蒸汽以及噪聲，高危險工種主要為電工。我們為職業病危害崗位員工提供職業健康體檢，並每年聘請專業第三方對存在職業病危害的崗位進行環境監測，確保工作環境符合國家法規要求。

我們針對所有入職的新員工及生產人員、全體QC檢驗員每年均會進行安全培訓。2025年我們開展新員工安全培訓4場，全員安全培訓1場，合計5場，累計培訓400餘人次。

新員工安全培訓

4 場

全員安全培訓

1 場

累計培訓

400+ 人次



此外，我們重視应急管理，2025年舉行了包括防爆演練、消防疏散演練、食堂消防演練、用電安全應急演練和配電室應急演練等多項安全培訓活動，並開展安全演習2次，以提高員工應對突發事件的能力和全意識。



食堂消防應急演練

在安全方面，我們未來將繼續支持高危工種員工得到充足的安全培訓及保障裝備，對於特種作業人員我們將提供資金支持，幫助員工持續滿足特種作業操作人員的要求。

0

因工傷損失工作時長

490 萬工時

未發生可記錄傷害事故

2025年，本集團未發生對公司有重大影響的相關法律法規的違規情況，因工傷損失工作時長為0。2022年－2025年每年因工作關係死亡人數均為0。2021-2025年度，本集團已連續超490萬個工時¹未發生可記錄傷害事故²。


1 2025年按照人員數量653人，平均每人2,000工時計算。

2 可記錄傷害事故：

所有導致死亡的工傷和所有職業病都是「可記錄」的。但是，對於非死亡工傷，僅以下幾種特定的情況是「可記錄」的：

- (1) 需要醫學治療(Medical Treatment)或伴有意識不清(Loss of Consciousness)；
- (2) 導致工作或活動受到限制(Restriction of Work or Motion)；
- (3) 需要轉換工作崗位(Transfer to Another Job)。

3.4 發展晉升，成長助力



我們採用科學的人才評價方式、良性的人才培養體系、合理的分配機制，發揮人才優勢，努力使員工發揮出獨有價值並幫助員工實現職業成就。我們每年根據業務戰略建立和完善人才地圖，通過招聘及內部培養的方式，提前佈局戰略人才，以備集團未來發展之用。為激發員工潛能，助力職業發展，我們特實行雙通道晉升制度，為技術與管理人才提供廣闊發展空間。

我們制定了一套合理的績效評估考核與反饋過程，保證員工的工作表現能有公正客觀的評價，同時及時為員工提供反饋和改進建議。集團績效考核根據員工崗位和職級不同，分為月度、季度、半年度、年度考核，員工在考核週期開始前同上級一同制定考核指標及標準，考核週期結束後員工總結工作情況並進行自評，直屬上級根據完成情況進行評估並與員工進行績效面談，了解考核期內遇到的問題及難點並給與相應輔導，幫助員工更好地實現工作目標。

我們重視每一位員工的職業發展，給員工提供多通道的發展路徑，激發個人優勢，指引其在擅長的領域發揮最大的價值。在晉升上，我們實行雙通道晉升機制，即管理條線和專業技術條線，我們每年會組織晉升考評，根據員工績效測評、上級評價、組織貢獻等多維度進行考核，績優者給與晉升，在2025年我們組織了工程師級別專項晉升考評，聚焦員工專業技能，創新能力，技術難題解決能力，對優異者予以晉升，在集團的雙通道的晉升模式下，給與員工更多職業路徑發展方向。

在激勵機制上，我們針對不同部門不同崗位有着不同的激勵形式，如研發部設立項目獎，銷售部設置銷售獎金及超額獎金、製造一線員工有生產獎金與技能獎金，職能員工分崗位不同設置有季度／半年度／年度績效獎金，結合晉升形成多樣化激勵機制。同時，為肯定員工的貢獻我們設置了員工受限制股份單位計劃和股票獎勵計劃，為員工提供長期激勵。

我們為每位員工提供充分的發展空間，盡可能為員工提供培訓機會，鼓勵員工在崗學習，參加技能培訓，持續增強業務技能。我們希望每位員工通過學習提高各方面的業務能力，和公司一起成長。先瑞達制定了《北京先瑞達培訓管理制度》、《北京先瑞達員工手冊》等培訓制度，規定了培訓組織管理、員工年度學習要求、培訓評估、繼續教育激勵等。

讓員工成就不凡

培訓可分為新員工入職培訓、崗位培訓、通用技能培訓。我們針對不同崗位和職級開設了不同的培訓項目，除必要的新員工入職培訓外，根據崗位及業務需要，我們為員工提供崗位技能和再教育的培訓機會。

培訓形式涵蓋線上線下：線上提供多方位優質課程資源，員工可利用碎片化時間自主學習；線下則邀請經驗豐富的同仁進行交流研討，面對面深度指導。培訓內容緊密圍繞臨床試驗流程、法規解讀、註冊要點等核心板塊，理論與實踐結合，全力保障培訓效果，助力員工在專業領域不斷突破，推動公司業務邁向新高度。此外，我們每週通過「業務知識學堂」平台，以便捷的方式為員工提供通用類和專業類相關知識培訓，幫助員工更好地提升自己。

2025年，本集團員工培訓覆蓋率100%，國內員工人均培訓時長23.53小時。以下是國內員工培訓的具體情況：

國內員工培訓	國內員工培訓百分比(%)		平均時長(小時)	
	2025年	2024年	2025年	2024年
性別分類				
男	100%	100%	22.09	22.50
女	100%	100%	24.44	25.00
職級分類				
管理層	100%	100%	36.41	43.52
非管理層	100%	100%	23.45	24.10

讓社區更有溫度

先瑞達堅持讓社區更有溫度，通過開展各類公益科普活動，努力推動普惠醫療。我們積極響應聯合國可持續發展第3和11項目標。



3 良好
健康與福祉



11 可持續城市
及社區



4.1 普惠醫療，健康可及

我們致力於讓創新醫療技術拓展至廣闊的應用場景，惠及更多患者。從產品創新到技術普及，再到支付可及，我們踐行「讓健康可及」的承諾。



創新產品，讓先進療法惠及中國醫患

自2011年成立以來，先瑞達秉持解決臨床未滿足需求的初心，持續推出填補國內空白的創新產品。2016年和2020年，我們分別將中國首款膝上及膝下藥物塗層球囊推向市場，為外周動脈疾病患者提供創新解決方案。此後，外周血栓抽吸系統及射頻消融系統陸續上市，打破了此前由海外產品佔據市場的局面。2025年，推動脈DCB上市，將椎動脈起始段狹窄治療帶入「介入無植入」新時代。



技術下沉，提升基層醫療能力

創新產品需要被醫生掌握方能轉化為患者價值。我們通過開展研討會、學習班、手術帶教，邀請海外專家進行深度交流等方式，助力前沿療法在中國醫生中的認知與應用，推廣規範化操作，推動各地患者獲得高品質的醫療服務的進程。2025年，我們組織了超50場代理商培訓，提升代理商團隊的專業素養，確保治療理念與產品特性能夠一致、高效地觸達到用戶。



親民定價，順應政策減輕負擔

面對下沉市場日益迫切的治療需求，我們在堅持產品質量的同時兼顧患者承受能力。通過積極響應國家政策，以親民定價策略切實減輕病人經濟負擔，讓更多患者獲得有效治療。

讓社區更有溫度

4.2 關懷社區，回饋社會

在臨床中解決切實治療需求的同時，本集團也注重向公眾科普疾病知識，助力提升公眾對血管疾病防治知識的知曉率，普及科學治療理念，倡導健康生活方式。我們積極投身社會公益事業，將公益活動視作應盡的社會責任，發揮自身影響力和資源，在義診、知識科普等領域持續做出努力。2025年，我們支持開展了多次義診活動，惠及400餘人。

案例：開展靜脈曲張義診活動

我們聯合專業醫療機構開展了靜脈曲張公益診療系列義診，或面向教師、醫護、快遞員等久坐久站職業群體，或聚焦中老年群體，或服務社區常住居民。每場義診均提供免費下肢血管初篩、專科醫生一對一問診，講解日常預防與護理知識等服務，為有需求者定制個性化診療建議，助力大眾早發現、早干預下肢血管問題，守護下肢健康。



讓環境更加美好

先瑞達秉持綠色經營理念，積極響應低碳可持續發展的號召。我們高度重視公司運營生產對環境產生的影響，通過強化環保意識宣貫，致力於打造環境友好型經營發展模式。我們積極響應聯合國可持續發展第7、13和17項目標。





讓環境更加美好



5.1 控制排放，守護環境

為了加強集團的環境保護工作，改善環境質量，貫徹執行《中華人民共和國環境保護法》及各項環境保護法規政策，我們制定了《先瑞達環境保護管理制度》，集團EHS部門為主要的負責部門，對危險化學品廢液、水、固體廢物、噪聲和廢氣污染的控制均提出了具體管理要求。報告期內，本集團在排放物方面未發生對公司有重大影響的違反相關法律及規例的事項。

我們環保管理的基本原則是「以防為主、防治結合、綜合治理」；廣泛開展綜合利用、化害為利、消除污染源的工作。先瑞達嚴格貫徹執行國家環保法令和規章制度，檢查環保規劃，討論重大環保措施，檢查監督環保規劃的實施。與此同時，《先瑞達環境保護管理制度》對於各部門及員工的環保職責也進行了明確，相關部門負責廢氣、廢水、噪聲的定期監測，確保排放達到環保標準。

我們努力提高員工對環境風險的認識，我們除開展全員通識類EHS培訓外，根據員工所處崗位有針對性地進行區別化培訓，確保員工了解本崗位EHS風險並能夠在緊急情況下進行有效處置。在環境風險應急方面，我們對生產過程中可能出現的突發環境風險進行風險識別和風險評估，制定應急預案並進行演練。

廢棄物排放管理

先瑞達對於廢棄物管理強調源頭減量，以減少廢棄物排放總量。本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，並制定了《危險廢棄物安全管理規定》，對廢棄物分類管理，針對不同類型和屬性的廢棄物妥善收集、儲存和處置。報告期內，本集團針對生活垃圾制定《垃圾分類工作方案》，進一步推進垃圾分類減量工作。

本集團產生的危險廢物主要是廢有機溶劑(廢酒精)、廢活性炭、實驗室廢化學試劑及化學廢液、廢試劑瓶，我們設置有危廢暫存間，2025年，我們對於危廢庫房進行了區域劃分，各類危廢分區儲存並進行張貼標識，並實施多項措施以改進危險廢物的處理程序及方法。我們在危廢暫存間配備吸附棉等應急物資，防止化學品洩漏污染環境。我們定期將危廢交由具有危險廢物經營許可證的單位收集處理，每次轉移均按規填寫轉移聯單。危廢交給處理商前，會在危廢外包裝張貼信息標識，標明危廢相關風險信息，便於追蹤與防護。2025年本集團未出現危廢處置不合規的情況。2025年本集團共產生危廢28.451噸。



廢瓶區域



廢液區域

廢物類別	危險廢物	處理方式
廢有機溶劑	使用過程中產生的廢有機溶劑。	回收處理
其他廢物	廢活性炭；含有或沾染毒性、感染性危險廢物的廢棄包裝物、容器、過濾吸附介質。	回收處理

此外，我們逐步在產品清潔過程使用壓縮空氣來替代酒精，以減少包括酒精在內的危險廢物的使用。

讓環境更加美好

廢水管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規，嚴格執行污染防治工作。本集團的廢水主要產生於職工生活廢水和生產廢水。生活廢水包括職工日常生活清洗、使用衛生間等產生的廢水；生產廢水主要為滅菌用水，即滅菌工序使用環氧乙烷消毒劑進行消毒，滅菌後的環氧乙烷利用水進行吸收所產生的廢水。排放的生活污水同生產廢水一起排入園區化糞池，經化糞池沉澱預處理後，通過市政污水管網排入污水處理廠處理。本年度集團簽約專業第三方公司負責集團的綜合廢水化肥池的定期清理，確保集團廢水達標排放。

2025年度經第三方檢測，本集團排放廢水的pH值、懸浮物、化學需氧量、氨氮等指標均達標排放，滿足排放標準限值。為減少廢水排放，我們於2022年開始進行滅菌器技術升級改造，2025年度已有55%的產品採用升級的滅菌工藝，滅菌環節產生的廢水量明顯下降。

生活廢水排放及水資源消耗目標

按相關地方標準達標排放
提高水資源使用效率，降低水資源消耗強度

生產廢水排放目標

按相關地方標準達標排放
進行技術改造，減少廢水排放量並在達標排放的前提下逐步降低排放濃度

大氣污染物排放管理

我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，定期監察及評估廢氣排放水平，確保遵守大氣污染物排放標準，同時通過各項減排措施以減少廢氣污染物排放。

本集團的廢氣主要來自於生產間及注塑車間，產生於清洗工序及管材熱縮過程，產生的揮發性有機氣體（以非甲烷總烴計）經密閉潔淨間換氣系統全部收集後，通過管道全部引至安裝於樓頂的活性炭吸附處理裝置，經活性炭吸附處理後，由樓頂排氣筒合規排放。經過第三方檢測，本集團非甲烷總烴達標排放。

我們制定了未來廢氣排放目標：按地方法規達標排放，逐步降低廢氣的排放量與濃度；危險化學品減量化，無毒替代低毒、低毒替代高毒，減少VOCs氣體的排放量。

噪聲管理

先瑞達嚴格遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》等相關法律法規，積極防治環境噪聲污染。集團噪聲主要產生於集團的空氣壓縮機、空調機組、廢氣淨化設備等。本集團的空氣壓縮機、空調機組全部位於專門的設備間內，且設備間均做了相應的隔聲降噪措施；設備運行時產生的噪聲經過選用先進的低噪聲設備、基礎減震、車間封閉隔聲等措施；廢氣淨化設備位於所在建築樓頂，選用低噪聲設備，設備做好了減振、隔聲罩及軟連接等降噪措施。廠界噪聲排放滿足《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)的3類標準限值要求。

污染物排放量

指標名稱	指標單位	2025年	2024年
有害廢棄物產生量(生產、實驗所產生的廢液、廢包裝等)	噸	28.45	26.57
有害廢棄物產生強度	千克/萬元營收	0.44	0.50
無害廢棄物產生量(生活垃圾)	噸	47.00	42.00
無害廢棄物產生強度	千克/萬元營收	0.73	0.79
廢水排放量	立方米	26,037.00	20,756.00
廢氣排放量	千克	530.19	444.00



5.2 節能降耗，綠色發展

先瑞達致力於提高營運效率，以確保有效使用能源與資源。我們定期檢查、評估及監察資源使用情況，以減少水、電及其他資源耗用。

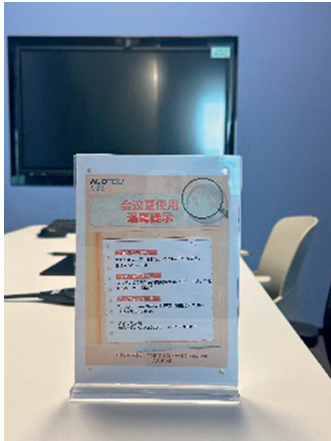
節能降耗

本集團運行需要的能源包括電能、天然氣、汽油等，主要的耗能設施包括：集團潔淨區溫濕度控制所需的空調機組、空氣壓縮機、反滲透純化水設備、生產車間各種設備、車間和辦公場所的照明等。

為有效利用能源，我們對於消耗電能最大的潔淨區溫濕度控制的空調機組進行了節能降耗改造，正常生產進行時，空調機組中的壓縮機組、加熱單元、加濕單元及送風機組的正常運行，實現潔淨車間的溫濕度良好控制，滿足規範要求，確保產品的順利生產。生產工作完成後，空調機組自動切換成值班模式，這時對於溫濕度不做要求，壓縮機組、加濕單元、加熱單元都停止工作，送風機也維持低頻運轉，維持車間內對於外界一個正壓即可，依然能良好保證潔淨車間內的潔淨水平，避免污染，這樣能夠節約電能一半以上，從而大大降低了電能的消耗。並且，集團製冷機組增加時控，週末停止機組運行，以進一步降低能耗。本年度集團簽約第三方專業供暖公司，負責集團換熱站及供暖管路的定期巡檢與維保。此舉有助於提升換熱站工作效率，提高能效比，減少跑冒滴漏等環境影響事件發生的概率。

此外，本集團辦公區域的電燈都已經採用節能性優異的LED燈，相比於原來的日光燈節能也超過一半以上。本集團換熱站根據外界溫度，調整供暖溫度，夜間低溫運行，以降低能耗。

我們持續推進綠色辦公，如要求各部門按月領取辦公用品，限制過度消耗等，集團內部張貼「節約用紙」等環保標識，設置「二次用紙」回收盒，打印機雙面打印減少紙張消耗。此外，我們響應國家號召，開展的環保宣講等環保活動，始終堅持循環利用運輸紙箱和塑料瓶等，努力減少材料耗用。



會議室節能標識



會議室關閉屏幕標識



節約用紙宣傳標識

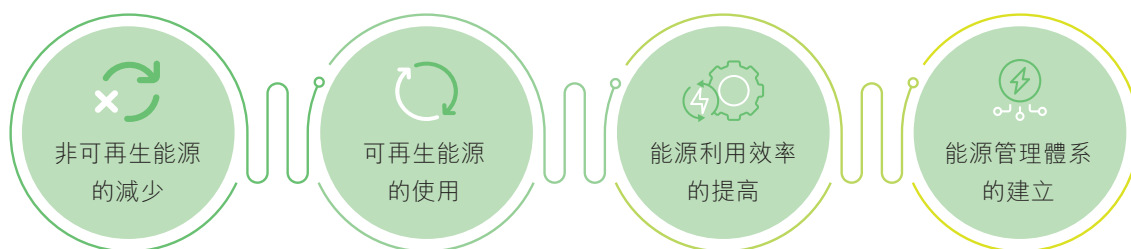


空調限溫標識

綠色辦公

讓環境更加美好

此外，集團開展了能源使用及能效提升規劃，未來將會重點關注以下領域：



水資源管理

本集團用水由市政供水管網提供，主要用水為生產用水和生活用水。本集團制定了《先瑞達環境保護管理制度》，制度中明確了防止跑、冒、滴、漏的相關規定。我們生產經營活動過程用水量較小。我們在水資源管理方面的目標為提高水資源的有效利用率，在滿足經營活動的前提下，使水資源發揮最大的環境、經濟效益。本年度內，本集團在求取適用水源上不存在任何問題。為進一步節約水資源，我們在未來將持續加強節水宣傳宣導工作，不斷增強員工節水意識。



包裝材料管理

包裝物的使用方面，根據產品的性質，我們的產品所使用的包裝材料量較少，主要消耗材料為紙和塑料，包裝材料使用的資源對環境的影響較小。

由於業務性質，我們的經營活動並不涉及對天然資源的大量消耗或對環境產生重大影響。


能源及資源消耗量

指標名稱	指標單位	2025年	2024年
耗電量	千瓦時	8,431,677.00	5,204,930.00
汽油消耗量	噸	26.77	12.29
天然氣消耗量	標準立方米	9,372.61	8,660.75
熱力消耗量	百萬千焦	14,108.71	9,371.32
綜合能源消耗量	千個千瓦時	12,770.52	8,047.50
綜合能源消耗強度	千個千瓦時／萬元營收	0.20	0.15
耗水量	立方米	29,906.06	22,895.00
耗水強度	立方米／萬元營收	0.46	0.43
包裝用紙量	噸	44.62	33.60
廢紙回收量	噸	35.94	30.00
包裝材料使用強度	千克／萬元營收	0.69	0.63



讓環境更加美好

5.3 氣候變化，應對擔當



先瑞達積極響應國家3060目標，在氣候變化方面推動以二氧化碳為主的溫室氣體減排。本集團在節約能源、改善生態環境、改善排放物管理等方面採取了相關措施，為實現3060目標作出不懈努力。

我們參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，按管治、策略、風險管理及指標和目標的劃分，闡述本集團在應對氣候變化方面已做的努力和將來的方向。

管治

圍繞氣候相關的治理，根據本集團制定的ESG管治架構，董事會確定本集團ESG管理總體目標、管理策略，負責評估及釐定集團有關ESG風險，並確保集團設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會的ESG相關職責包括應對氣候變化議題。同時，先瑞達ESG管治架構包括協調層和執行層，明確氣候變化管理和目標的責任落實，定期向董事會匯報。

策略

氣候相關風險包括與低碳經濟相關的轉型風險和與氣候變化影響相關的物理風險。轉型風險可分為政策和法規風險、技術風險、市場風險、聲譽風險，物理風險包括急性物理風險(以單一事件為主，如颱風、洪水等極端天氣)和慢性物理風險(指氣候模式的長期變化如持續性高溫)。

類型	氣候相關風險	影響週期 ³	業務模式和價值鏈影響	潛在財務影響	我們的應對措施
物理 風險	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨、寒潮等極端天氣事件的突發可能會引發如自身停產減產、供應鏈端停產減產、產品運輸困難等一系列導致業務穩定性降低、成本上升、產能下降的風險； 重大極端天氣災害事件也極易引發生產設備損壞和員工安全事故，增加不利因素。 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 運營 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 運營成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 在營運過程中將主要生產地極端天氣因素納入考慮，定期檢查生產設備運行狀態，確保設備安全、正常運行； 為員工提供相關勞動保障物資及裝備； 針對已識別的與氣候相關的風險，制定《極端天氣應急預案》，明確極端天氣（暴雨、暴雪、大風等）發生時應急小組的職責；
	<ul style="list-style-type: none"> 較為長期的氣候模式轉變（例如持續高溫等）可能會引發如夏季製冷需求增加所導致的運營成本和設備維護、維修成本的增加，以及後續用能結構調整所帶來的成本投入。 	<ul style="list-style-type: none"> 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 運營 	<ul style="list-style-type: none"> 運營成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 加強相關風險預防和管理力度。 定期監測生產所在地氣候條件，實時關注氣候變化預警信息。

3 短期指1年以內；中期指1-3年內；中長期：3-5年內；長期：5年及以上。

讓環境更加美好

類型	氣候相關風險	影響週期 ^a	業務模式和價值鏈影響	潛在財務影響	我們的應對措施
轉型風險	<p>政策和法律</p> <ul style="list-style-type: none"> 隨着政策的完善和出台，監管部門必將採取愈加嚴格的溫室氣體限排措施，並強化溫室氣體排放披露要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 中長期 	<ul style="list-style-type: none"> 運營 	<ul style="list-style-type: none"> 資本投入增加 	<ul style="list-style-type: none"> 關注行業動態及政策變化，適時根據政策調整自身業務運營。
	<p>技術</p> <ul style="list-style-type: none"> 生產技術革新迭代以應對環保要求和研發創新過程中可能會帶來對新技術投資，或採用／部署新操作和流程的前端成本的增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 中長期 	<ul style="list-style-type: none"> 運營 	<ul style="list-style-type: none"> 資本投入增加 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推進低碳技術改造，優化運營策略，及時跟進相關技術的更新迭代。
	<p>市場</p> <ul style="list-style-type: none"> 隨着政策和市場的引導，以及客戶低碳環保意識的逐步提升，原料價格（如能源、水）和排放要求（如廢棄物）變化導致生產成本提高。 	<ul style="list-style-type: none"> 中長期 	<ul style="list-style-type: none"> 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 業務收入減少 	<ul style="list-style-type: none"> 探索並使用更節能降耗的綠色生產技術，減少能源使用及排放要求的提高對本集團造成的不利影響。
	<p>聲譽</p> <ul style="list-style-type: none"> 隨着各利益相關方對應對氣候變化相關問題關注度的持續提高，若本集團未能滿足利益相關方期待或出現與此相關違法違規行為，可能會造成聲譽損害。 	<ul style="list-style-type: none"> 中長期 	<ul style="list-style-type: none"> 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 聲譽受損導致業務收入減少 	<ul style="list-style-type: none"> 加強與利益相關方的溝通，定期檢視自身減排表現，根據工作進展情況對未來行動規劃進行動態調整。

類型	氣候相關機遇	發生概率	影響時間範圍	潛在的財務影響	我們的應對措施
產品和服務機遇	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣頻發導致的相關疾病風險提升，研發投入的增加可以更好應對不斷增長的醫療需求。 	<ul style="list-style-type: none"> 高 	<ul style="list-style-type: none"> 中期 	<ul style="list-style-type: none"> 運營收入增加 資本投入增加 	<ul style="list-style-type: none"> 加大技術研發投入，持續推動技術升級和產品創新。

風險管理

根據所處行業特性，結合實際情況，我們建立了氣候相關風險的管理流程。



讓環境更加美好

指標與目標

為了讓氣候變化過程能夠被度量，我們選擇了合適的參數和指標，並設立響應的目標至關重要。根據香港聯交所《ESG報告守則》之要求，結合實際情況，我們明確了能源使用效益和溫室氣體排放管理有關的氣候相關風險指標。同時，我們制定了相關目標，並定期回顧目標的施行情況。我們在能源方面的目標：提高能源的有效利用率，在滿足經營活動的前提下，使能源發揮最大的環境、經濟效益。

本集團生產運營排放的溫室氣體主要來源於日常運營消耗的汽油、天然氣以及外購電力導致的直接和間接溫室氣體排放。本集團溫室氣體排放情況如下：

類別	單位	2025年	2024年
溫室氣體排放 ⁴ 總量	噸二氧化碳當量	6,126.74	4,110.80
直接溫室氣體排放量（範圍1）	噸二氧化碳當量	100.94	55.89
間接溫室氣體排放量（範圍2）	噸二氧化碳當量	6,025.80	4,054.91
溫室氣體排放強度	千克二氧化碳當量／萬元營收	95.04	76.98

基於溫室氣體的來源，我們採取相應的減排措施。先瑞達減少外購電力消耗的措施主要包括開展節能降耗改造、引入節能設備等。

先瑞達持續推行節能降耗、綠色環保的理念，從源頭減少排放物產生。我們將始終以促進排放物管理、廢棄物管理及環境保護進程為長期目標，最終實現循環經濟理念，走可持續發展道路。

考慮到我們所處的運營和市場環境是不斷變化的，我們會不斷地審視實踐活動，並適時調整目標與擬採取的措施。未來，我們將進一步完善策略制定、風險管理、指標和目標識別與管理，攜手各界一起應對氣候變化，實現共同的可持續發展。

4 溫室氣體排放量計算方法：

直接（範圍1）溫室氣體排放量：汽油、天然氣消耗量乘以對應排放因子，排放因子參考《綜合能耗計算通則》(GB/T 2589-2020)、《中國能源統計年鑑》、《2006年IPCC國家溫室氣體列表指南》等；

間接（範圍2）溫室氣體排放量：外購電力及熱力用量乘以對應排放因子，排放因子參考生態環境部《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》；

溫室氣體排放總量：直接溫室氣體排放量和間接溫室氣體排放量求和。

5.4 綠色採購，持續供應

與供應商的精誠合作是先瑞達實現企業戰略的重要保障，也是我們發展的不竭動力。我們重視與供應商的交流，積極搭建合作平台，力求與供應商建立長期緊密互惠共贏的合作關係，攜手為客戶提供優質產品和服務，推動行業持續穩定發展。

為適應集團發展的要求，規範集團與有關合作單位的行為，引導合作單位提升服務意識，根據《中華人民共和國合同法》等有關法律、法規及集團相關規定，按照優勢互補、平等自願的原則，本集團制定了《供應商管理規定》，對供應商的審核、評定和再評定進行規範，要求通過對供應商的評估、選擇和控制，確保所採購產品符合規定的質量要求，且不低於國家強制性標準，並符合法律法規的相關規定。

集團供應商可分為A、B、C類材料供應商，委託滅菌等服務供應商以及計量、運輸服務類供應商等，其中A類產品是與身體血液有直接關係的原材料，B類供應商主要是包裝材料，C類供應商為生產耗材，輔助生產材料。對於供應商的首次評定，需綜合其經營資質、質量管理體系、供方所提供樣品滿足要求的能力進行評定。所有審核項目通過，且經過質量總監批准的可評定為合格供應商。本集團所有供應商均經過此評定過程成為集團合格供應商後，才可與之進行交易往來。本集團使用的供貨商、固定資產供應商、製造商總計445家，包括境內418家，境外27家，供應商本地化比例94%。

合格供應商年度複評週期為每年一次，由質量管理部組織供應鏈管理部門共同審核評定，質量總監批准。若發生供應商突然無法聯繫、重大質量問題、現場審核不合格或重大變更等異常事件，可隨時啟動供應商複評。供方滿足採購產品要求的績效（如定時交貨的能力、合理的價格、售後服務、質量狀態技術規範要求的滿足等）應作為供應商再評價的輸入。質量管理部根據合格供應商評價結果，定期更新合格供應商名單。

在廉潔採購方面，本集團的供應商採購員會每幾年輪換一次，避免同一採購員一直負責同一供應商的情況，同時通過嚴格的供應商篩選流程，也最大程度避免了供應商存在舞弊的現象。本集團的廉潔採購條款已覆蓋一定比例的臨床試驗供應商、動物實驗供應商、材料供應商以及會務供應商等。

我們持續推進自產原材料替代外採原材料，進一步降低外採原材料供應週期及原材料質量不穩定的風險。

我們在選擇供應商時會考慮產品的環保性能，確保採購產品符合相關環保指標要求，並在同等條件下優先採購環保產品和服務。

附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

層面	內容	在報告中位置
B部分：強制披露規定		
	管治架構	董事會聲明 ESG管理
	匯報原則	關於本報告
	匯報範圍	關於本報告
C部分：「不披露就解釋」條文		
A. 環境		
A1 排放物	一般披露	5.1控制排放，守護環境
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放數據。	5.1控制排放，守護環境
	關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1控制排放，守護環境
	關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1控制排放，守護環境
	關鍵績效指標A1.5描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.1控制排放，守護環境
	關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.1控制排放，守護環境

層面	內容	在報告中位置
A2 資源使用	一般披露	5.2節能降耗，綠色發展
	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	
	關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2節能降耗，綠色發展
	關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2節能降耗，綠色發展
	關鍵績效指標A2.3描述所訂立的能源使用效益計劃目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.2節能降耗，綠色發展
	關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.2節能降耗，綠色發展
	關鍵績效指標A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	5.2節能降耗，綠色發展
A3 環境及天然資源	一般披露	5.2節能降耗，綠色發展
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	
	關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5.2節能降耗，綠色發展

層面	內容	在報告中位置
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭	一般披露	3.1 平等僱傭，權益保障
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	3.1 平等僱傭，權益保障
	關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	3.1 平等僱傭，權益保障
B2 健康與安全		
B2 健康與安全	一般披露	3.3 健康安全，全力守護
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標B2.1過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.3 健康安全，全力守護
	關鍵績效指標B2.2因工傷損失工作日數。	3.3 健康安全，全力守護
	關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.3 健康安全，全力守護

層面	內容	在報告中位置
B3 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p>	3.4發展晉升，成長助力
	<p>關鍵績效指標B3.1按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。</p>	3.4發展晉升，成長助力
	<p>關鍵績效指標B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	3.4發展晉升，成長助力
B4 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	3.1平等僱傭，權益保障
	<p>關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p>	3.1平等僱傭，權益保障
	<p>關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	不涉及

層面	內容	在報告中位置
營運慣例		
B5 供應鏈管理	一般披露	5.4綠色採購，持續供應
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
	關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目。	5.4綠色採購，持續供應
	關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.4綠色採購，持續供應
	關鍵績效指標B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.4綠色採購，持續供應
關鍵績效指標B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察辦法。	5.4綠色採購，持續供應	

層面	內容	在報告中位置
B6 產品責任	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	2.3責任營銷，信息安全
	<p>關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p>	1.4責任生產，品質保障
	<p>關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p>	2.3責任營銷，信息安全
	<p>關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p>	1.3知識產權，保護管理
	<p>關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。</p>	1.4責任生產，品質保障
	<p>關鍵績效指標B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。</p>	2.3責任營銷，信息安全

層面	內容	在報告中位置
B7 反貪污	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	2.2 合規運營，廉潔誠信
	<p>關鍵績效指標B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	2.2 合規運營，廉潔誠信
	<p>關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p>	2.2 合規運營，廉潔誠信
	<p>關鍵績效指標B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。</p>	2.2 合規運營，廉潔誠信

層面	內容	在報告中位置
社區		
B8 社區投資	一般披露	4.2 關懷社區，回饋社會
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	關鍵績效指標B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	4.1 普惠醫療，健康可及 4.2 關懷社區，回饋社會
	關鍵績效指標B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	4.2 關懷社區，回饋社會
D部分：氣候相關披露		
D-I 治理	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構	5.3 氣候變化，應對擔當
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管理流程、監控措施及程序中的角色	5.3 氣候變化，應對擔當

層面	內容	在報告中位置
D-II策略	氣候相關風險和機遇	5.3氣候變化，應對擔當
	業務模式和價值鏈	5.3氣候變化，應對擔當
	策略和決策	註釋1
	財務狀況、財務表現及現金流量	註釋2
	氣候韌性	註釋2
D-III風險管理	用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	5.3氣候變化，應對擔當
	用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	5.3氣候變化，應對擔當
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何	5.3氣候變化，應對擔當

層面	內容	在報告中位置
D-IV指標與目標	溫室氣體排放	5.3氣候變化，應對擔當 註釋3
	氣候相關轉型風險	5.3氣候變化，應對擔當 註釋2
	氣候相關物理風險	5.3氣候變化，應對擔當 註釋2
	氣候相關機遇	5.3氣候變化，應對擔當 註釋2
	資本運用	註釋2
	內部碳定價	註釋4
	薪酬	註釋4
	行業指標	註釋3
	氣候相關目標	註釋1

註釋：

1. 本集團主營醫療器械業務，經初步分析氣候變化對我們的業務影響並不重大，尚未制定轉型計劃和減排目標，將來條件成熟後適時開展，並納入披露。
2. 本集團目前已進行了氣候相關的物理風險、轉型風險與機遇的分析以及定性財務影響判斷，經初步分析氣候變化對我們的財務影響並不重大，因此尚未開展對氣候變化開展系統性的財務量化和情景分析相關工作，也尚未有相關資本開支、融資或投資金額的統計，將在條件成熟後適時開展，並納入披露。
3. 受限於供應鏈數據可得性以及尚未有統一的行業數據口徑，本集團尚未開始核算溫室氣體排放範圍三與行業指標，符合香港聯交所《ESG報告守則》附錄D中的「合理資料」寬免。
4. 本集團尚未制定內部碳定價，但已在經營管理中推行綠色辦公（如優化差旅安排等），並正在積累相關歷史數據以便將來可以制定內部碳定價以及將氣候相關考慮因素納入薪酬管理。

GRI標準索引表

議題	GRI指標	描述	報告內容 / 備註
使用說明			先瑞達在2025年度參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。
使用的GRI 1			GRI 1: 基礎2021
GRI 2：一般披露			
組織及其報告做法	2-1	組織詳細情況	關於我們
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
	2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
	2-4	信息重述	部分環境數據
	2-5	外部鑑證	暫無外部審核
活動和工作人員	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	綠色採購，持續供應
	2-7	員工	平等僱傭，權益保障
	2-8	員工之外的工作人員	不涉及

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
管治	2-9	管治架構和組成	優化治理，協同高效
	2-10	最高管治機構的提名和遴選	優化治理，協同高效
	2-11	最高管治機構的主席	優化治理，協同高效
	2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	優化治理，協同高效
	2-13	為管理影響的責任授權	優化治理，協同高效
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	優化治理，協同高效
	2-15	利益衝突	暫未披露
	2-16	重要關切問題的溝通	優化治理，協同高效
	2-17	最高管治機構的共同知識	優化治理，協同高效
	2-18	對最高管治機構的績效評估	優化治理，協同高效
	2-19	薪酬政策	暫未披露
	2-20	確定薪酬的程序	暫未披露
	2-21	年度總薪酬比率	暫未披露

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
戰略、政策和實踐	2-22	關於可持續發展戰略的聲明	優化治理，協同高效
	2-23	政策承諾	優化治理，協同高效
	2-24	融合政策承諾	優化治理，協同高效
	2-25	補救負面影響的程序	暫未披露
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	暫未披露
	2-27	遵守法律法規	優化治理，協同高效
	2-28	協會的成員資格	暫未披露
利益相關方參與	2-29	利益相關方參與的方法	利益相關方溝通
	2-30	集體談判協議	暫未披露
GRI 3：實質性議題			
實質性議題	3-1	確定實質性議題的過程	實質性議題識別
	3-2	實質性議題清單	實質性議題識別
	3-3	實質性議題的管理	實質性議題識別

議題	GRI指標	描述	報告內容 / 備註
重大議題			
1.經濟標準系列			
經濟績效	3-3	實質性議題的管理	實質性議題識別
	201-1	直接產生和分配的經濟價值	暫未披露
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候變化，應對擔當
	201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	平等僱傭，權益保障
	201-4	政府給予的財政補貼	暫未披露
市場表現	3-3	實質性議題的管理	暫未披露
	202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	暫未披露
	202-2	從當地社區僱用高管的比例	不涉及
間接經濟影響	3-3	實質性議題的管理	讓社區更有溫度
	203-1	基礎設施投資和支持性服務	讓社區更有溫度
	203-2	重大間接經濟影響	讓社區更有溫度
採購實踐	3-3	實質性議題的管理	綠色採購，持續供應
	204-1	向當地供應商採購的支出比例	綠色採購，持續供應

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
反腐敗	3-3	實質性議題的管理	合規運營，廉潔誠信
	205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	合規運營，廉潔誠信
	205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	合規運營，廉潔誠信
	205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	合規運營，廉潔誠信
反競爭行為	3-3	實質性議題的管理	責任營銷，信息安全
	206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	責任營銷，信息安全
2.環境標準系列			
物料	3-3	實質性議題的管理	節能降耗，綠色發展
	301-1	所用物料的重量或體積	節能降耗，綠色發展
	301-2	所用循環利用的進料	節能降耗，綠色發展
能源	3-3	實質性議題的管理	節能降耗，綠色發展
	302-1	組織內部的能源消耗量	節能降耗，綠色發展
	302-2	組織外部的能源消耗量	節能降耗，綠色發展
	302-4	降低能源消耗量	節能降耗，綠色發展

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
水資源和污水	3-3	實質性議題的管理	節能降耗，綠色發展
	303-1	依來源劃分的取水量	節能降耗，綠色發展
	303-3	回收及再利用的水	節能降耗，綠色發展
生物多樣性	3-3	實質性議題的管理	不涉及
	304-1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點	不涉及
	304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	不涉及
	304-3	受保護或經修復的棲息地	不涉及
	304-4	受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄及國家保護名冊的物種	不涉及
排放	3-3	實質性議題的管理	控制排放，守護環境
	305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	控制排放，守護環境
	305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	控制排放，守護環境
	305-4	溫室氣體排放強度	控制排放，守護環境
	305-5	溫室氣體減排量	控制排放，守護環境
	305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	控制排放，守護環境

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
廢污水和廢棄物	3-3	實質性議題的管理	控制排放，守護環境
	306-1	依水質及排放目的地劃分的排水量	控制排放，守護環境
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	控制排放，守護環境
有關環境保護的法律 遵循	103-1	解釋重大主題及其邊界	控制排放，守護環境
	103-2	管理方針及其要素	控制排放，守護環境
	103-3	管理方針的評估	控制排放，守護環境
	307-1	違反環保法規	控制排放，守護環境
供應商環境評估	3-3	實質性議題的管理	綠色採購，持續供應
	308-1	使用環境評價維度篩選的新供應商	綠色採購，持續供應

3.社會標準系列

僱傭	3-3	實質性議題的管理	平等僱傭，權益保障
	401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	平等僱傭，權益保障
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	平等僱傭，權益保障
	401-3	育兒假	平等僱傭，權益保障

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
職業健康與安全	3-3	實質性議題的管理	健康安全，全力守護
	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	健康安全，全力守護
培訓與教育	3-3	實質性議題的管理	發展晉升，成長助力
	404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	發展晉升，成長助力
多元化與平等機會	3-3	實質性議題的管理	平等僱傭，權益保障
	405-1	管治機構與員工的多元化	平等僱傭，權益保障
童工	3-3	實質性議題的管理	平等僱傭，權益保障
	408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	平等僱傭，權益保障
強迫或強制勞動	3-3	實質性議題的管理	平等僱傭，權益保障
	409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	平等僱傭，權益保障
當地社區	3-3	實質性議題的管理	讓社區更有溫度
	413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	讓社區更有溫度
供應商社會評估	3-3	實質性議題的管理	綠色採購，持續供應
	414-1	使用社會評價維度篩選的新供應商	綠色採購，持續供應
客戶健康與安全	3-3	實質性議題的管理	責任生產，品質保障
	416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	責任生產，品質保障

議題	GRI指標	描述	報告內容／備註
營銷與標識	3-3	實質性議題的管理	責任營銷，信息安全
	417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	責任營銷，信息安全
	417-3	涉及營銷傳播的違規事件	責任營銷，信息安全
客戶隱私	3-3	實質性議題的管理	責任營銷，信息安全
	418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	責任營銷，信息安全
知識產權保護		描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權，保護管理

ACOTEC

先瑞達醫療科技控股有限公司