

安徽众源新材料股份有限公司

2025 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

安徽众源新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“众源新材”)2025 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)反映了公司 2025 年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。本报告根据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

一、公司概况

众源新材成立于 2005 年 4 月，主要专注于紫铜板带箔材系列产品的研发、生产和销售，系国内铜板带箔材行业的主要企业之一，经营范围为：有色金属带箔生产、加工、销售；有色金属材料加工、销售；自营和代理各类商品和技术进出口业务（国家限定企业经营或禁止进出口的商品和技术除外）。公司于 2017 年 9 月首次公开发行股票并在上海证券交易所挂牌上市，股票简称：众源新材，代码：603527。目前，公司系国内生产、销售紫铜板带箔材规模较大且技术水平先进的企业。

二、股东权益保护

(一) 规范公司治理结构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司治理准则》等有关法律法规和《安徽众源新材料股份有限公司章程》(以下简称《公司章程》)等相关制度的规定，建立健全规范透明、运作高效、权责清晰的公司治理架构，持续优化股东会运行机制，切实保障全体股东依法享有知情权、表决权、收益权等合法权益，确保所有股东平等行使法律法规及公司章程赋予的各项权利。公司董事会下设各专门委员会，有效提升决策的科学性、专业性与透明度。股东会、董事会严格按照《公司法》《公司章程》及相关议事规则规范运作，构建形成权责分

明、制衡有效、运行规范的决策、执行、监督相互制衡的治理体系。

（二）积极回报股东

自上市以来，公司积极实施利润分配政策，注重给股东合理回报，构建与股东的和谐关系，与股东共享公司发展成果。公司 2024 年度利润分配方案如下：公司拟向全体股东每股派发现金红利 0.16 元（含税）。截至 2024 年 12 月 31 日，公司总股本 316,971,200 股，以此计算合计拟派发现金红利 50,715,392.00 元（含税），报告期内已实施完毕。

公司 2025 年度利润分配方案如下：公司拟向全体股东每股派发现金红利 0.10 元（含税）。截至 2025 年 12 月 31 日，公司总股本 316,971,200 股，以此计算合计拟派发现金红利 31,697,120.00 元（含税）。本年度公司现金分红总额 31,697,120.00 元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为 50.24%。上述利润分配方案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议批准。

（三）做好投资者关系维护工作

公司始终高度重视投资者关系管理工作，明确由董事会秘书及证券事务代表专职负责信息披露与投资者关系管理相关工作，持续提升信息披露透明度与规范性。公司通过业绩说明会、投资者来电、电子邮件、上证 e 互动等多元化沟通渠道，与广大投资者保持常态化、高效化沟通互动。报告期内，公司先后召开 2024 年度暨 2025 年第一季度、2025 年半年度、2025 年第三季度业绩说明会，围绕公司经营状况、发展战略等核心内容与投资者进行深入沟通与详细说明，持续优化投资者关系管理质量，构建形成公司与投资者良性互动、坦诚交流的良好格局。

（四）严格履行信息披露义务

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》相关规定，切实履行信息披露义务，确保信息披露及时、真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。公司已建立并有效执行《内幕信息知情人登记管理制度》，从严规范内幕信息知情人登记与管理，严格控制内幕信息知悉范围，强化内幕信息保密工作，切实维护信息披露的公平性，保障全体股东平等获取信息的权利，有效防范内幕交易行为。2025 年度，公司严格按照信息披露相关监管要求，真实、准确、完整、及时地披露各项应披露信息，确保全体股东及投资者能够及时、全面了解公

公司经营动态、财务状况及重大事项进展。公司信息披露不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，未发生内幕信息泄露事件，亦不存在应披露而未披露的重大事项。

三、职工权益保护

员工是公司实现高质量可持续发展的核心力量与重要基石。公司始终坚持以人为本发展理念，将员工权益保护作为履行社会责任的关键环节，通过制度完善、资源投入及文化建设，构建平等、尊重、包容的职场环境，全方位保障员工合法权益。

（一）全面保障员工合法权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，与全体员工依法签订并全面履行劳动合同，明确劳资双方权利与义务。依法为员工缴纳社会保险及住房公积金，维护职工合法权益。公司高度重视职业健康与安全工作，定期组织安全培训教育，配备劳动防护用品，健全安全管理体系，全力为员工打造安全、健康的工作环境。公司建立正向激励机制，每年召开表彰大会对优秀员工予以嘉奖，组织优秀员工及家属团建交流等活动，积极营造积极向上、和谐融洽的企业文化氛围，不断增强员工归属感与凝聚力。

（二）深入践行安全生产理念

公司牢固树立安全发展理念，建立健全安全生产责任制，清晰界定各岗位安全职责，推动安全责任细化到岗、落实到人，形成全员参与、齐抓共管的安全生产责任网络。持续细化全员安全生产责任制，动态开展危险辨识，常态化推进隐患排查治理，不断深化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。通过扎实推进双重预防机制建设与安全生产标准化建设，强化安全生产全过程管理与监督检查，持续提升安全生产管理水平，为员工提供健康、安全的工作环境，切实保障员工生命安全与合法权益，为企业稳健运营提供坚实安全保障。

四、供应商和客户权益保护

作为生产制造企业，公司深刻理解与上下游伙伴协同发展的共生价值，高度重视供应商和客户的权益保护，始终秉持“价值共享、合作共赢”的经营理念，与产业链伙伴开展诚信合作，在确保高效生产经营的同时，积极关注各利益相关方需求，致力于为客户与消费者持续提供高品质的产品和服务，构建健康稳定、

可持续共赢的产业生态体系。

（一）深化供应链协同，实现共建共荣

公司始终将供应商视为重要的战略合作伙伴，秉持“与供应商协同发展、价值共生”的理念，充分尊重并切实保障其合法权益。为构建公平、透明的商业合作环境，公司建立了公开、公正的采购管理体系，并持续优化供应商综合评价机制，定期从质量、服务、交付、成本、信用及社会责任等多维度对供应商开展系统化评估。公司强化合同全流程管理，推行合同标准化与规范化，清晰界定供需双方权责，有效防范履约风险，保障合作顺畅高效。同时，公司注重与核心优质供应商深化战略协作，建立高层定期交流与互访机制，共同推动在业务拓展、技术协同、质量管控及可持续发展等领域的深度合作，携手构建长期稳定、互利共赢的战略伙伴关系。

（二）共建优质伙伴关系，推动价值共赢

公司始终将保障客户权益作为经营管理的核心要务，坚持以客户需求为根本导向，持续完善以优质产品与专业服务为核心的价值交付体系。公司恪守“质量为先、诚信经营”的基本原则，严格把控产品全生命周期质量，确保所提供的产品符合安全、可靠的高标准，全力为客户提供高品质的产品和服务。公司视客户为长期战略伙伴，秉持价值共享、互利共进的合作理念，始终将保护客户合法权益置于合作关系的核心，确保客户在合作中获得可持续的合理回报，携手应对行业挑战，构建稳定、健康、共赢的发展生态，共同创造更深远的经济与社会价值。

五、环境保护与可持续发展

公司建立健全完善的环境保护与可持续发展管理体系，覆盖组织机构职责、污染防治、环保设施运维及建设项目环境影响评价等全流程环节，构建全方位、系统化的绿色管理机制。公司严格遵循“预防为主、防治结合、综合治理”的环保工作原则，积极开展环保理念宣贯与全员环保培训，持续提升管理人员及一线员工的环保意识与环境责任担当。公司坚持优化资源利用效率，大力推行绿色生产方式，积极推广清洁能源应用，公司光伏电站项目已建成并投入使用，在有效降低运营成本、提升能源保障稳定性的同时，切实实现节能减排与低碳发展，为企业绿色转型及可持续发展目标的实现提供有力支撑。

公司及子公司在日常生产经营中，严格执行国家能源、环保法律法规和相关产业政策，报告期内未发生因违法违规而受到处罚的情况。

六、公共关系和社会责任

公司深知企业发展根植于社会，始终牢记回馈社会的责任担当，在追求自身高质量发展与经济效益提升的同时，坚守企业公民使命，积极践行社会责任，努力实现经济效益与社会效益的有机统一。

依法诚信经营、足额履行纳税义务，是企业立足市场的根本准则，也是履行社会责任的核心体现。公司始终秉持“依法诚信纳税”理念，严格遵守工商、税务、财务等相关法律法规及监管要求，规范税务申报流程，确保税务申报信息真实、准确、完整，按时足额缴纳各类税款，切实履行纳税义务，以实际行动支持国家及地方财政收入增长，为社会经济发展贡献坚实力量。

就业是民生之本，更是企业践行社会责任的关键抓手。作为负责任企业，公司始终将带动就业、稳定就业作为履行社会责任的重要内容。2025 年度，公司通过业务拓展、人才体系建设等举措，持续为社会提供优质就业岗位，累计提供就业岗位 1600 余个，在有效缓解社会就业压力、优化就业结构的同时，系统性培养了一批兼具专业能力与职业素养的复合型人才，为社会人才队伍建设提供有力支撑。未来，公司将持续坚守社会责任初心，严格恪守法律法规，持续优化人才发展机制，稳定就业供给、提升就业质量，持续以实际行动践行企业公民担当，助力经济社会可持续发展。

七、2026 年度社会责任工作目标

2025 年度，公司持续深化各利益相关方协同发展：通过优化经营管理、激发创新动能，持续为股东创造稳健可持续的投资回报；完善产业链协作机制，助力上下游合作伙伴提升核心能力、实现共同成长；严格履行纳税义务，持续提供优质就业岗位，切实发挥企业对区域经济发展的支撑作用；健全环境保护与资源集约利用体系，坚守绿色运营底线；构建公平合理的员工激励与职业发展体系，全面保障员工合法权益与发展需求；坚守客户导向，通过持续优化产品品质与服务水平，不断提升客户满意度与忠诚度，推动经济效益、社会贡献与环境责任实现有机统一，构建多方共赢的可持续发展格局。

展望 2026 年，公司将继续坚持经济效益与社会责任兼顾的发展方向，在稳

健经营的基础上，持续完善社会责任管理体系，严守依法合规经营底线，秉持诚信立业的经营原则，积极践行绿色发展之路，全力推动经济价值与社会价值双向提升。

安徽众源新材料股份有限公司董事会

2026年4月24日