



中國銀杏教育集團有限公司

China Gingko Education Group Company Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1851



2025

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告框架	2
報告原則	2
建議及回饋	2
關於本集團	3
ESG管理	3
ESG治理	3
持份者參與	4
重要性評估	5
以學生為本	5
提供優質課程及多元化活動	5
教學表現管理	6
校園保安及消防安全	6
餐飲服務及食物安全	7
學生身心健康	7
學生投訴及滿意度	7
僱傭及勞工準則	8
僱傭政策	8
健康與安全	13
發展及培訓	13
營運慣例	15
反貪污	15
供應鏈管理	16
廣告宣傳管理	16
學生資料及私隱保護	17
保障知識產權	17
環境管理	18
排放管理	18
廢棄物管理	19
節約資源	20
應對氣候變化	21
風險管理	27
指標與目標	28
社區投資	30
支援弱勢群體	30
義工活動	30
獎學金	30
獎項及殊榮	31
附錄：聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引	32

關於本報告

中國銀杏教育集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(包括併表聯屬實體)(統稱「本集團」或「我們」)欣然發佈涵蓋二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間(「報告期間」)的環境、社會及管治(「ESG」)報告。ESG報告不僅概述了我們的承諾及策略，亦總結了我們在企業社會責任及可持續發展上的貢獻和成就。

報告範圍

ESG報告詳細介紹了本集團於中華人民共和國(「中國」)經營業務(即提供高等教育服務提供商業務)時的整體環境及社會政策。於報告期間，所披露的環境及社會關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)乃基於本集團於中國的銀杏酒店管理學院(前稱成都信息工程大學銀杏酒店管理學院)(「銀杏學院」)主要經營活動的表現。此範圍乃根據本集團是否擁有該實體的營運控制權及其對本集團業績或資產有否重大影響而定。

報告框架

ESG報告由本集團根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)刊發的證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製，並遵守該指引所載的「不遵守就解釋」條文。

報告原則

ESG報告內容的釐定，源自一套全面的持份者參與及重要性評估框架，涵蓋識別ESG相關事項、收集及評估管理層與持份者的觀點、評估議題的相關及重要程度，以及編製及核實所披露的資料。ESG報告全面涉及各持份者所關注的所有重要議題。

為使持份者能夠全面了解本集團的ESG表現，ESG報告中披露經量化的環境及社會關鍵績效指標。有關關鍵績效指標的標準、方法、參考及重點排放來源以及該等關鍵績效指標所用的轉換因數均於相應部分明確載列。

本集團盡最大努力採納一致的報告及計算方法，從而確保比較不同報告期間的ESG報告。倘方法或特定標準有任何變動，我們會在相關章節作出詳細闡釋，以促進正確解讀所披露的資料。

建議及回饋

我們的持續進步有賴閣下的寶貴意見。我們高度重視閣下的意見。倘若閣下有任何意見或建議，敬請電郵至justin@gingkoeducn.com。

關於本集團

本集團自二零零二年以來作為高等教育服務提供者營運，於四川省提供多元化教育課程。本集團秉承「成就學生，服務社會」的基本辦學理念、本著「服務養成，知行相濟」的校訓，持續致力提供全面課程，培養具備適用於現代服務業實用技能的人才。

我們的學院設有十個學系，提供範圍廣泛的課程，涵蓋管理學、文學、工學、教育學、經濟學及藝術學六個學科。課程體系涵蓋30個本科學位課程及11個大專文憑課程，其中酒店管理為旗艦課程。該龍頭專業提供由具備相關行業經驗教師授課的實踐培訓課程，同時輔以各種高端酒店的實習機會。

自創辦以來，我們學院憑藉多元化的課程、優秀且經驗豐富的教師，以及積極的校企合作，獲得許多來自國家機構及業內企業的認可及榮譽。迄今為止，學院已為社會培養了30,000多名優秀人才。於二零二五年十二月三十一日，我們學院錄取約22,703名學生。

ESG管理

ESG治理

本集團深知，健全的ESG原則及實踐有助於提升投資價值，同時為持份者帶來長期回報。為確保制定適當有效的ESG風險管理措施，並配合全面的內部控制體系，董事會（「**董事會**」）負責監督本集團的ESG策略及表現，以及評估和識別與ESG相關風險。

為降低有關可持續性及ESG相關事宜的風險，董事會密切監督風險評估過程。同時，本集團定期審視持份者溝通渠道，以確保本集團與其持份者之間的有效對話。於報告期間，董事會委派獨立諮詢公司進行重要性評估，從而促進識別對業務及其持份者潛在及重大的ESG事宜。本集團隨後會優先考慮該等事宜，而對本集團及持份者極為重要的事宜被視為重要事宜。董事會會定期檢討有關事宜，並確保設有適當的ESG管理政策，從而能夠及時回應持份者期望。

為提升本集團的ESG表現，本集團致力審閱有關可持續發展的營運計劃及表現。此外，本集團監察僱員ESG相關培訓的頻率及質量，並根據業務及持份者關注的重大問題制定ESG相關目標。董事會持續跟進執行有關建議計劃及目標之工作並進行檢討，從而為本集團ESG發展路徑制定未來計劃。

持份者參與

為了加強本集團的可持續發展方式及表現，我們高度重視持份者的回饋及意見。透過積極溝通舉措，我們更清楚了解持份者對有關本集團業務營運的要求、期望及疑慮，構成學院成功的關鍵因素之一。我們因此設立多項溝通渠道，積極與內部及外部持份者溝通，以辨識值得重點專注的重大議題。

持份者	期望及要求	溝通及回應方式
政府與監管當局	<ul style="list-style-type: none"> 遵守國家政策、法律及法規 按時足額納稅 	<ul style="list-style-type: none"> 定期資料申報
股東	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 	
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 公平競爭 履行合約 互惠互利 	<ul style="list-style-type: none"> 檢討及評估會議 業務溝通 討論及意見交流
學生與家長	<ul style="list-style-type: none"> 高質教育 安全學習環境 學生健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> 學生服務中心及熱線 學生反饋調查
環境監管部	<ul style="list-style-type: none"> 節能及減排 開展綠色教育 	
行業	<ul style="list-style-type: none"> 促進行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 參與業界論壇
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 保障權益 職業健康 薪酬及福利 職業發展 平等就業機會及多元化發展 	<ul style="list-style-type: none"> 僱員大會 僱員郵箱 培訓及工作坊

重要性評估

為確保ESG報告與本集團的環境及社會表現的相關及有效性，本集團已進行全面的重要性評估以識別對本集團業務及其持份者重要的ESG議題。評估借鑒了持份者調查、著名的外部機構提供的重要性地圖，以及第三方ESG專業人士的專業意見。所識別的重要ESG議題呈列如下：

重要議題

環境合規
隱私及數據安全
師生的健康及安全
培訓及發展
薪酬及福利
質量管理
營運合規
反腐敗

以學生為本

秉承「服務養成，知行相濟」的校訓，本集團矢志通過注重就業的教學策略及方法，向學生提供行業領先的高等教育。我們透過創新不斷提升教學質素，致力提供安全健康的學習環境，讓所有學生於銀杏學院茁壯成長。

提供優質課程及多元化活動

本集團嚴格遵守民辦教育的法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國教育法》、《民辦教育促進法》、《民辦教育促進法實施條例》及其他規範性文件。作為教育服務供應商，我們致力為學生提供全面及多元化的課程及課程編排，培養具備現代服務業實用技能的人才。為保障課程質素，我們已設立《課程設置與課程管理規定》，其中載列開設新課程時課程規劃的原則、課程目標、評估方式等。所有新課程亦需通過教務處的審閱，以確保課程質素。

除了傳統的課堂教學及網絡教學平台，每個院系均設置了工作場景模擬培訓平台，重現真實的工作環境，並進行情景式教學。例如，酒店管理系搭建了模擬星級酒店運營的平台，講師可透過平台演示真實工作場景中的運作細節。此外，與知名企業合作，為學生提供廣泛的實訓機會，提升他們在職場的競爭力。此外，學生亦獲提供海外交流機會及獲鼓勵參與各種參賽，從而拓寬他們的眼界及豐富他們的學習經歷。

教學表現管理

令人滿意的師資隊伍表現對提供優質教育服務至為關鍵。為規範及監督教師的表現，本集團已根據《中華人民共和國教師法》等相關法例制定了《教師教學工作基本規範》，以指引日常教學活動。定期進行表現評估，並以課程設計、課程內容、教學技能、與學生交流及新科技與媒體的應用等為標準。該等評估由主管、學生及同事進行，以確保遵循已制定的指引及標準。倘出現嚴重教學問題，將嚴格遵循相關程序展開調查及制訂解決方案。

校園保安及消防安全

學生的健康和安全的重中之重，我們致力於為學生提供安全的學習環境。我們為校園及宿舍制定了一系列全面的安全政策，由安保部負責維持校園保安及實施安全措施。於正門，保安會檢查及記錄訪客出入，禁止未經許可者擅進。此外，定期巡邏，並於校園內各處安裝24小時運作的監控鏡頭，以防止罪案或事故發生。

在消防安全管理方面，嚴格遵守根據《中華人民共和國消防規定》及《高等學校消防安全管理規定》編製的《校園消防安全管理辦法》。為確保消防裝置及設備符合最新標準，我們每年制訂消防工作計劃及預算計劃，並定期組織消防會議及檢查。一旦發現任何潛在危險，我們將立即修正。此外，學生宿舍行為守則明確規定嚴禁使用高壓電器等可能引起較高火災風險的行為。此外，我們亦為學生、教師及其他員工定期組織消防安全與自然災害演習及訓練，提升他們應對緊急情況的能力。

餐飲服務及食物安全

本集團提供餐飲服務時十分重視食物安全，並嚴格遵循相關法律及法規，包括《中華人民共和國食品安全法》及四川省的《學校食堂食品安全管理辦法》。我們已制訂《食品安全管理制度》，作為食堂員工的標準作業指引。除維持廚房與食品倉庫的高度清潔及衛生標準外，我們亦經常檢查食品供應，並統一不同種類食品的儲存方法及期限。倘出現食物中毒，我們將立即暫停食堂營運，並及時向相關部門匯報。我們隨後將進行調查及補救措施，以防止同類事件再次發生。

學生身心健康

本集團意識到學生可能會因學業或非學業因素而承受不同程度的壓力。因此，我們非常重視學生身心健康。除提供各種學生活動、體育中心和休閒空間，以豐富其校園生活及減壓外，我們還建立了校園醫療中心。該中心提供常規醫療服務和緊急治療。此外，我們還為新入學的學生安排體檢，以識別可能需要特殊照顧和關注的學生。

為提升心理健康意識，我們已委任輔導員作為學生與學院之間的橋樑。除了為學生提供支援及指引外，輔導員定期探訪學生宿舍，協助學生解決社交及行為問題。除輔導員外，我們建議教師留意學生的心理狀況，為有需要學生提供及時的支援。此外，我們為學生提供心理課程、諮詢服務及支援活動，以增加學生對精神健康的認知。為保障學生私隱，所有輔導及諮詢記錄將會嚴格保密。

學生投訴及滿意度

為改善行政管理、提升教學質素，以及保障學生權益，我們已制訂《投訴管理辦法》，根據《投訴管理辦法》已設立多種投訴渠道，包括電話、親身訪問、郵箱及學校網頁。所有投訴均記錄在案，並及時以公平客觀方式進一步調查。於報告期間，本集團並未收到有關教育服務的任何投訴。

僱傭及勞工準則

本集團相信，教師為教育機構成功的核心推動力。有見及此，我們不僅保障教師及其他員工的法定權利，亦會盡力滿足他們的需求，並提供廣闊的發展平台予每一個員工。

僱傭政策

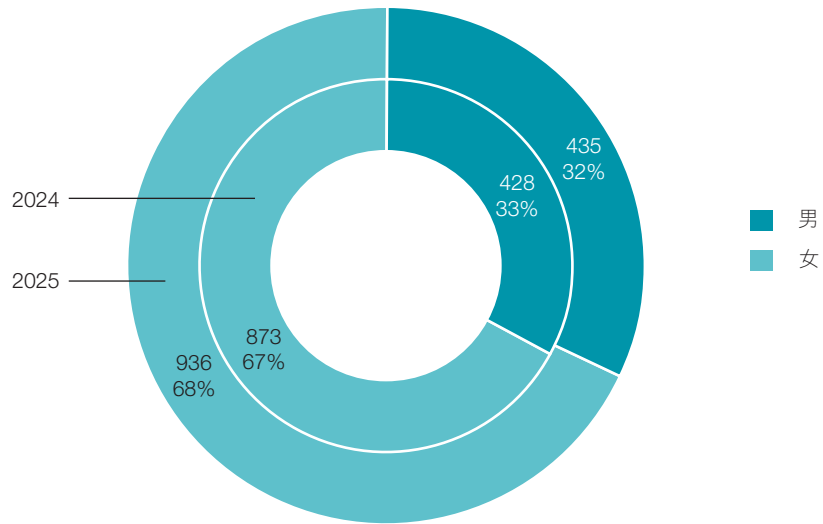
我們已根據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國教師法》及《中華人民共和國教育法》等法律及法規，編製僱傭政策。於報告期間，我們並不知悉任何有關不符合相關法律及法規的僱傭事宜。

平等就業機會

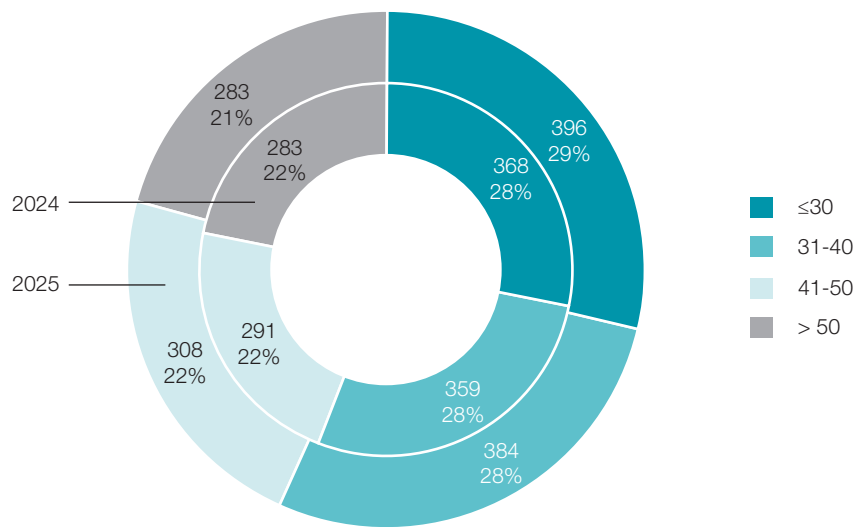
為擴展本集團教育服務業務及提升教育質素，於招聘教師時採納嚴格標準。在僱用每一名教師前，會綜合考慮其過往教學經驗、學術背景、資歷，以及其面試及試講表現。招聘過程中亦會進行背景審查。

除上述條件外，本集團承諾為所有應徵者提供平等就業機會，不論性別、性取向、年齡、傷殘程度、種族、婚姻情況、宗教或其他受法律保護的特徵，平等對待所有人。此外，本集團通過積極招聘殘疾人員踐行包容就業理念。本集團已實施多項工作場所調整措施，包括調整工作台，方便輪椅使用，並安排導師指導員工相關工作技能，幫助他們有效適應工作環境。

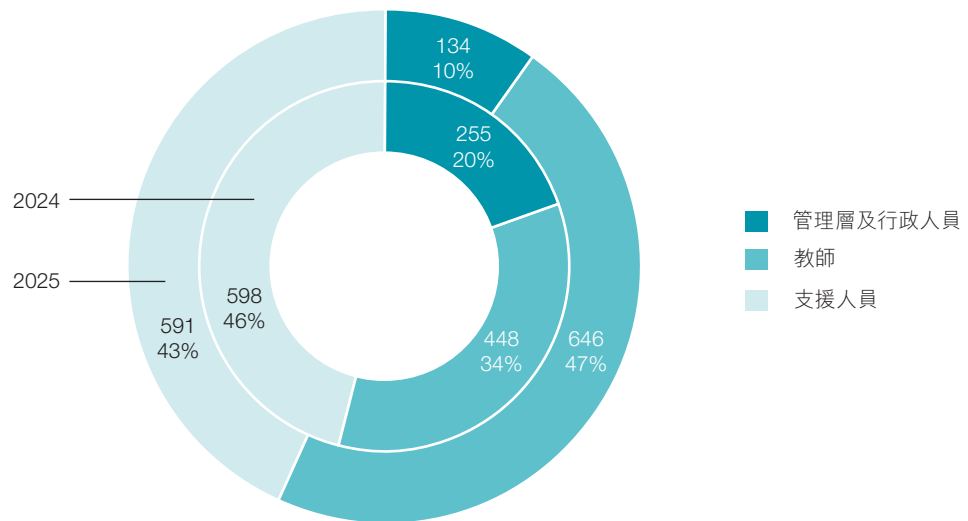
按性別劃分的員工總人數



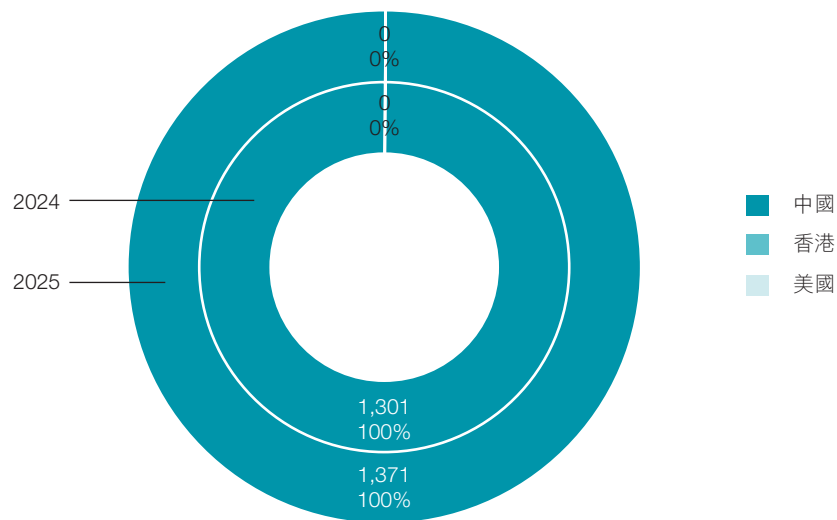
按年齡劃分的員工總人數



按工種劃分的員工總人數



按地區劃分的員工總人數



薪酬及福利

為了吸引及挽留人才，本集團根據外部及內部薪金基準為僱員提供具競爭力的薪酬待遇，一般包括基本薪金及與表現掛鉤的花紅。本集團重視僱員的福祉，為此提供全面的福利及補助，包括假期及生日禮物、午膳津貼、節日花紅、交通服務、宿舍及免費泊車。僱員有權享受法定假日、有薪年假、婚假、產假、陪产假及恩恤假。此外，本集團亦投購綜合保單，為員工及教師提供養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險、集團僱員意外險及成都危疾補充保險。於報告期間，本集團為僱員組織了一系列活動，如教師節慶祝活動、公開演講活動、歌唱比賽，以支持更好地平衡工作和生活。

晉升及解僱

本集團相信，要保持優質教育服務，需要持續對教師表現進行評估。因此，本集團建立了嚴格的評估系統，直接將教師的整體表現與其晉升機會、職位及薪金掛鉤。除表現評估外，本集團亦考慮其他準則，例如服務年資、學業成就及管理技巧等。本集團更傾向於從內部提拔工作表現出色且具有潛力的人才，而非從外部招聘。僱員離職時，會安排離職面談，以了解其離職原因，並確定需要改進的地方。

於報告期間，本集團共有369名僱員離職(離職率：28%)。彼等均為中國的全職僱員(二零二四年：共有262名中國僱員；離職率：22%)。本集團按不同類別劃分的僱員離職率如下：

離職率*	二零二五年	二零二四年
按性別劃分		
男	28%	23%
女	28%	21%
按年齡段劃分		
30歲以下	24%	25%
31-40歲	19%	16%
41-50歲	19%	17%
51歲或以上	53%	29%
按地區劃分		
中國	28%	22%
香港	0%	0%

* 兼職教師的離職率不考慮在內

勞工常規

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，並對僱用童工及強制勞工採取零容忍政策。為確保遵守相關法律及法規，人力資源部門查核所有求職者的身份證明文件，確認求職者已屆法定工作年齡。一旦發現僱用童工的情況，本集團將立即終止僱傭關係並調查原因。同時，將審查目前的做法及政策，以避免發生類似的童工或強制勞工個案。

鑑於業務性質，本集團實施兩個工時制度：標準8小時工時適用於普通僱員，而彈性工時制度則適用於教職人員。除非僱員與主管雙方協定，否則不鼓勵加班，以杜絕強制勞動行為。對於加班的僱員，本集團根據法規提供補假或津貼。

健康與安全

本集團致力為僱員提供安全健康的工作環境，並遵守《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律及法規。除了提供健康保險及安排年度體檢外，本集團關注僱員健康，為僱員舉辦各種健康活動。

為減低安全風險，本集團為有高風險職責的員工提供合適的個人防護裝備，並確保他們在執行有關任務前獲得適當的指導及培訓。此外，持續檢查潛在安全隱患，即時糾正所有識別的問題，以保障僱員安全。於報告期間，本集團因僱員工傷損失工作天數為14天。

於過往三年，與工作有關的死亡事故數量及比率如下：

健康與安全	二零二五年	二零二四年	二零二三年
死亡事故數量	0	0	0
死亡事故比率(%)	0	0	0

發展及培訓

本集團深知，擁有經驗豐富的高素質教學團隊為課程質素及長遠可持續發展的基石，因而透過全面的持續進修及培訓計劃，優先致力於持續提升教師的專業能力。

本集團已建立涵蓋校內及校外課程的雙軌培訓體系。我們學院的教師發展中心作為校內培訓的主要樞紐，提供以下培訓：

- 為新聘教師提供入職培訓及在職培訓
- 為現任教職人員提供電子學習資源
- 邀請知名演講專家嘉賓分享行業見解及實務經驗

本集團鼓勵教師積極參加校外培訓課程。於報告期間，教職人員參加了外部組織舉辦的各種線上及面對面的培訓課程，涵蓋人力資源管理、會計及財務、大數據分析及行業特定技能學科。

於報告期間的受訓僱員比例及僱員平均受訓時數列示如下。

指標		二零二五年	二零二四年
受訓僱員百分比*		%	%
按性別劃分	男	27	48
	女	73	54
按工種劃分	管理層及行政人員	16	42
	教師	64	95
	支援人員	20	24
每名受訓僱員平均受訓時數*		小時	小時
按性別劃分	男	17	16
	女	19	24
按工種劃分	管理層及行政人員	35	18
	教師	53	43
	支援人員	50	6

* 兼職教師的培訓不包括在內。

營運慣例

於業務發展過程中，我們不僅與業務夥伴保持互惠互利的關係，致力以正直及合乎道德的方式發展業務，而且不遺餘力保障學生的權利，為學生籌劃長遠的發展方向。

反貪污

本集團深知貪污對業務的穩定性及可持續發展構成重大風險。因此，本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等適用法律及法規。根據《廉政風險防控管理實施辦法》，本集團已設立全面機制，用以偵查、評估及減少所有營運中的貪污風險。

本集團已制定一套完善的內部規則及政策以監管僱員行為。本集團已實施監控系統以辨識並處理不當行為，涵蓋接受或支付賄款或回佣、非法使用或挪用本集團資產，以及偽造或更改會計記錄。該等措施確保對整個學院的財務誠信、資產管理及記錄保存實務進行全面監督。

為維護學生入學程序的公正性，所有參與的僱員必須堅持誠信公平原則，嚴禁貪污及舞弊行為。本集團已建立一套避嫌制度以避免利益衝突，根據該制度，禁止有直系親屬申請入學的僱員參與入學程序。該系統化方針確保所有入學相關決策皆具透明度及公平性。

本集團已建立專門渠道，用於舉報疑似貪污或不當行為事件，根據既定政策，舉報人的身份將受到保護。於報告期間，本集團並不知悉曾發生任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規並對本集團造成重大影響的事宜。

為了提高僱員的知識水平，增加僱員對反貪污法規及專業操守標準的認識，本集團通過部門級及黨支部委員會加強培訓計劃。現有僱員及新僱員均須參與該等培訓課程，培訓的重點涵蓋監督招生規範，誠信協議承諾、反貪污原則理論學習、廉政文化推廣、榜樣行為示範，以及根據本集團政策採取的紀律處分措施。於本年度，本集團為教職人員安排各種反貪污培訓課程及意識強化計劃。

供應鏈管理

作為教育服務提供者，本集團主要聘用供應商以提供辦公室用品、教學設備、教材、電子資源及食物服務。為了確保供應商的質量並建立安全穩定的供應鏈，本集團制定了全面的《供應商管理制度》，為供應商評估及審批流程提供系統化指引。本集團會對所有潛在供應商進行全面的背景調查及質量評估，以核實他們擁有必要的營運許可證及牌照，才會與其建立業務關係。

本集團將環境及社會因素納入供應商甄選過程，優先考慮鄰近我們校園的供應商，儘量減少運輸產生的碳排放。於報告期間，所有48名主要供應商均位於中國內地。為確保供應鏈穩定，本集團會避免聘用呈現高貪污風險的供應商，並定期識別及監測與供應鏈相關的環境及社會風險。

為尋求可持續的業務常規，本集團優先考慮擁有ISO50001能源管理系統及ISO14001環境管理系統等認證的供應商，以及下列該等遵守國際公認的社會風險管理標準的供應商。本集團亦透過購買或選擇高能源效益或對環境影響最小的產品及服務提倡綠色採購。

本集團圍繞服務質素、產品質量、定價、交付時間表、信譽的表現定期對所有現有供應商進行評估。未達到評估標準的供應商會被取消進一步合作的資格。於整個報告期間，所有供應商均根據上述供應商管理程序進行管理。

廣告宣傳管理

本集團致力客觀地開展所有廣告活動，嚴格遵守《中華人民共和國教育法》及《中華人民共和國廣告法》等相關法律及法規。銀杏學院已指派特定的團隊監督招生，負責向高中生推廣本集團的課程及服務。所有廣告材料必須經由相關部門進行評估，確保不含誤導或誇大資料，從事讓學生可就其教育選擇作出充分知情決定。

學生資料及私隱保護

於營運過程中，本集團處理所收集的大量學生個人資料，因此，本集團根據《中華人民共和國檔案法》及《高等學校檔案管理辦法》，高度重視學生私隱保護。為達到此目標，已建立一個檔案中心，用作收集、分類、存儲受控資料(包括學生個人資料)及監控其使用情況。所有僱員必須保護學生資料，嚴禁於在職期間或離職後向任何第三方透露有關資料，確保在資料生命週期內全面保護學生私隱。

保障知識產權

為樹立良好的學術道德，自覺維護學術的高尚性及嚴肅性，本集團一向重視學術誠信，致力根據《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國專利法實施細則》保護銀杏學院及其學生及員工的知識產權。本集團編製了《知識產權管理辦法》及《科學研究及學術道德》框架，科研處負責進行及監視相關措施。

勞工合約中明確規定保密義務，要求所有僱員保護銀杏學院的知識產權，包括教材及行政文件。此外，在本集團電腦安裝的所有教材及軟件必須購自合法來源，不得侵犯其他各方的知識產權。本集團對學術不誠實採取零容忍政策，而抄襲、篡改、偽造或購買或出售畢業論文或研究刊物被視為嚴重不當行為，會導致包括停學在內的紀律處分。該全面方針彰顯本集團在營銷、資料保護及知識產權管理方面恪守道德標準的承諾。

環境管理

儘管本集團的業務營運不會對環境造成重大影響，本集團深知其有責任改善節能減排表現。本集團嚴格遵守所有與環境有關的法律及法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國節約能源法》。此舉確保所有營運活動均符合法律標準，同時將環境足跡降至最低。

本集團致力於繼續推行綠色措施，提高師生的環保意識，建設綠色環保校園。透過在教育社區中培育可持續發展文化，本集團旨在將環境管理融入日常營運及學術生活。於報告期間，本集團並無牽涉任何不遵守與排放相關之法律及法規並對本集團造成重大影響的事宜。

排放管理

本集團認知到，其營運活動(尤其是車輛消耗汽油及柴油)會產生空氣污染物，包括氮氧化物、硫氧化物及顆粒物。本集團深知有責任減少該等排放，並致力於實施各項措施，以減少其環境足跡並改善空氣品質。

為應對此挑戰，本集團已制定《公務用車管理辦法》，以防止濫用公司汽車進而可能導致產生過量污染物。除遵守法規外，本集團積極鼓勵僱員乘坐公共交通工具或以共乘方式上下班。此外，在策劃事務及活動時，本集團優先選擇公共交通工具能夠到達的地點。

空氣污染物¹

	二零二五年	二零二四年
氮氧化物(千克)	13.64	382.11
硫氧化物(千克)	0.14	0.54
顆粒物(千克)	1.20	22.59

附註：

1. 車輛排放量的計算及轉換因子乃基於香港聯交所頒佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

廢棄物管理

本集團致力妥善管理及處置業務活動產生的廢棄物，而廢棄物可分為無害廢棄物及有害廢棄物。無害廢棄物主要包括日常垃圾、廢紙、庭院垃圾，以及學校食堂的廚餘、廢棄食油及隔油池殘渣。我們已委聘一家合資格專業機構收集、運輸及妥善處理所有食堂廢棄物。有害廢棄物則包括燈泡、光管、電池及醫療廢棄物等一般辦公室用品，由合資格收集商收集，以免污染環境。

指標	二零二五年	二零二四年
產生的無害廢棄物總量(噸) ¹	9,472	9,560
每名僱員及學生產生的無害廢棄物(千克)	393.46	412.56
產生的有害廢棄物總量(千克) ²	341	624
每名僱員及學生產生的有害廢棄物(克)	14.17	26.94

附註：

1. 根據產生的無害廢棄物的實際重量計算。日常辦公垃圾根據北京市環境衛生管理局發佈的《中國城市生活垃圾對策研究》計算得出。
2. 根據產生的有害廢棄物的實際重量計算。

為確保有效處理廢棄物，本集團制定了《垃圾分類管理辦法》。該政策為日常垃圾、可回收廢棄物、有害廢棄物及廚餘的分類提供明確指引，概述具體處理方法以避免土地污染。本集團採取務實的方法，鼓勵僱員使用可重用產品而非一次性或不可回收產品，從源頭減少廢棄物。具體措施包括重用信封、文件夾等辦公室用品，並採購可重用的碳粉盒，以及推廣雙面列印。此外，本集團盡可能以電子方式傳送資料，盡量減少使用紙張及墨水。本集團定期評估物資的使用情況，避免過度囤積及不必要浪費。

節約資源

能源及水資源為我們於營運過程中消耗的主要資源。能源消耗可分為直接能源消耗，包括學校食堂及使用汽車的燃料消耗，以及間接能源消耗，主要為外購電力的耗用。

指標	二零二五年	二零二四年
能源消耗總量(兆瓦時)	14,478	14,181
直接能源消耗量(兆瓦時) ¹	93	350
間接能源消耗量(兆瓦時) ²	14,571	13,831
每名僱員及學生消耗的能源(兆瓦時)	0.61	0.61
水資源消耗總量(立方米) ³	616,675	540,210
每名僱員及學生的水資源消耗量(立方米)	25.62	23.31

附註：

1. 根據中國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》及《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》計算。
2. 根據本集團的實際購電量計算。
3. 根據本集團的實際用水量計算。

本集團深知，學生及教學活動為資源消耗的主要推動力，本集團在辦公室、課室及學生宿舍實施多種節能措施。基礎設施改善措施包括在不同照明區安裝獨立照明開關，並採用LED背光顯示屏，可以減少40%至50%的能源消耗。運作規範確保電腦設定為在不使用時維持待機模式，以及在非辦公時間關閉不必要的電器及照明。

為維持最佳效能，定期清潔空調，本集團採用通過水的蒸發以冷卻空氣的環保設備。該等設備無毒、無污染，並可加強空氣流通。此外，非正式會議期間允許穿著休閒裝，以減少對空調的依賴。雖然報告期間並無設定具體的能源效率目標，但本集團編製每月電力統計數據以監察消耗量，並進行必要的改善措施。

節水方面，在廁所張貼節水提醒標籤，並定期檢查有否漏水情況。即時修理滴水的水龍頭以防止浪費。本集團亦安裝了感應式及恆溫水龍頭，以盡量減少試水溫造成的水浪費。在學生宿舍，每月實施用水量及用電量限額；學生的使用量若超出限額，須支付額外費用。於報告期間，本集團在取水方面並無遇到任何問題，且並無設定具體的用水效益目標，但會繼續採取上述節水措施。

由於我們不曾參與任何生產程序，因此於報告期間內並無使用大量包裝材料。

應對氣候變化

氣候變化已成為當今世界面臨的一項重大挑戰。本集團高度關注氣候變化所產生的各項影響，並已將氣候相關考慮因素全面納入本集團的戰略規劃中。自本報告起，本集團將根據上市規則附錄C2的相關規定，基於「管治、策略、風險管理及指標與目標」四大支柱框架，披露氣候相關資料。

管治

本集團已將氣候相關風險及機遇全面納入各層級的管治架構中。為確保氣候相關議題獲得妥善管理，董事會每年至少將其列入例行會議議程進行審議。同時，董事會每年檢視並監察氣候目標的進展，並視需要修訂相關策略，以確保執行方向與本集團的整體策略保持一致。此外，於監察本集團的策略、重大交易決策、風險管理程序及相關政策時，董事會會主動進行評估，將已識別的氣候相關風險及機遇納入考慮因素，並權衡與該等風險及機遇相關的取捨因素。

為確保董事會具備履行監督職責所需的專業知識，本集團積極支持董事提升他們在氣候相關領域的知識儲備及能力。具體措施包括提供專業學習資源、舉辦專題內部培訓課程，以及協助董事參與外部專業機構舉辦的氣候相關培訓及研討會。該等努力持續提升董事會評估氣候風險及機遇的能力，並使他們能掌握氣候風險及機遇的最新發展趨勢。

在董事會策略監督的基礎上，其已將日常氣候管治職責授權予管理層。管理層的核心職責包括制定可持續發展政策及策略，並匯報氣候相關評估工作的進展，從而提升本集團的氣候韌性。所有管控要求及實施流程均已全面整合至本集團各業務部門的相關政策中，使本集團能夠主動識別潛在的氣候相關風險及機遇、作出數據驅動的決策，並推動實施具體且可執行的氣候行動計劃。

策略

本集團致力於提升其應對氣候變化的業務韌性。為此，我們已優化風險評估流程，以分析氣候變化對營運及價值鏈的潛在影響，從而評估並制定最佳應對措施。為推動該等舉措，並解決過往風險評估流程在識別長期氣候影響方面的局限性，本集團於二零二五財政年度進行其首次全面氣候情境分析。該分析涵蓋物理風險、轉型風險及機遇，並針對各類別進行詳細的識別及評估。

- 物理風險：與氣候變化的物理影響相關的風險，可能源於特定事件引發的災害(急性風險)或氣候模式的長期變化(慢性風險)。
- 轉型風險：與向低碳經濟轉型相關的風險，可能涉及政策、法律、技術及市場層面的變革，以滿足氣候變化相關的減緩及調適需求。

為全面分析業務發展過程中可能出現的氣候相關風險及機遇，本集團考慮全球氣溫上升路徑、氣候政策變動以及影響的時間跨度等因素。因此，本集團選取政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第六次評估報告》(AR6)以及綠色金融網絡(NGFS)第五階段公開報告中的情境假設模型及相關參數。所選定的氣候相關情境，既符合本集團所處行業的性質及策略目標，亦與中國的「雙碳」策略以及香港特別行政區政府於二零五零年前實現碳中和的目標相符。此外，本集團預期氣候相關風險及機遇將在短期、中期及長期產生重大影響，涵蓋期間分別至二零三零年、二零四零年及二零五零年。該等時間範圍乃根據本集團的營運預算及業務規劃週期而釐定。

於該情境分析中，本集團假設減排相關政策及報告範圍在潛在風險影響的時間範圍內將保持不變。下表呈列該分析所選用的氣候相關情境模型，涵蓋低排放與高排放情境，以提供對氣候變化對本集團各種影響的更全面理解。

範圍 **與報告範圍相同，涵蓋四川省的學校**

所用情境

政府間氣候變化專門委員會對物理風險的分析：

- SSP 1-2.6：全球暖化達到 2.0°C 。各國政府的社會、經濟及潔淨能源轉型符合歷史趨勢。嚴格的政策加劇企業的轉型風險，而物理風險仍相當明顯。
- SSP 5-8.5：全球暖化超過 4°C 。政府氣候行動延遲、減排／調適停滯以及政策不足，導致極端氣候影響加劇，增加企業的即時及長期物理風險。

綠色金融網絡對轉型風險的分析：

- 二零五零年淨零：提早採納嚴格的氣候政策。透過降低能源需求並推動低碳技術，旨在將全球暖化控制在遠低於 1.5°C ，並於二零五零年前後實現全球二氧化碳淨零排放。
- 現行政策：僅維持目前已實施的氣候政策，導致溫室氣體排放持續增長。預計全球暖化幅度將超過 3°C ，進而引發嚴重的物理風險。

本集團深知，整合定量及定性分析將能對氣候相關風險及機遇進行更全面的評估。然而，由於相關營運數據分散於各業務單位，且業界公認的相關指標衡量方法仍高度不確定，本集團無法以合理且具成本效益的方式，可靠地彙編該等氣候議題的各類跨行業指標。此外，本集團的氣候相關行動(如維持穩健且具韌性的業務營運，以及監察新興的氣候法規)已完全融入日常業務營運中，並無特別撥出可單獨識別的資金專門用於應對氣候相關風險及機遇。該營運整合進一步導致本集團無法就該等氣候倡議的當前及預期財務影響提供量化數據。

儘管如此，本集團已識別出關鍵氣候風險及機遇的核心財務影響，並於下表中提供詳細的定性披露。我們亦正積極強化內部數據整合系統及情境模型能力，以逐步提升定量氣候披露的顆粒度，並承諾，倘營運策略有重大調整，將迅速披露其對本集團財務狀況、財務表現及現金流量的定量影響。

根據選定的情境及時間範圍(二零二零年至二零五零年)進行評估及分析後，已識別出以下3項與氣候相關的風險及機遇。該等風險及機遇的詳細定性評估結果於下表呈列。

風險類型	主要受影響地區	重要性層級 ¹			對業務的影響	對財務表現的影響
		短期	中期	長期		
物理風險 急性風險	極端天氣事件 位於四川省的學校				業務模式： <ul style="list-style-type: none"> 線下教學模式已中斷，迫切需要建立線上學習平台或調整課程時間表。 價值鏈： <ul style="list-style-type: none"> 餐飲及住宿供應商因災情無法繼續提供服務，導致供應鏈中斷。 	維修成本上升： <ul style="list-style-type: none"> 學校建築、實用訓練設備及教學設施的維修將產生額外成本。 成本激增： <ul style="list-style-type: none"> 因學校停課導致的課程中斷，將需要額外投資於師資，以開設補課。

風險類型	主要受影響地區	重要性層級 ¹			對業務的影響	對財務表現的影響
		短期	中期	長期		
轉型風險 政策及法規收緊	主要市場出台新的 ESG披露授權，以及可持續發展法規。	位於四川省的學校			業務模式： <ul style="list-style-type: none"> 因不合規而導致的聲譽受損風險，可能侵蝕品牌聲望，並削弱學生、投資者及合作夥伴對我們業務的信任。 價值鏈： <ul style="list-style-type: none"> 營運各環節必須進行排放追蹤及報告 	合規罰款： <ul style="list-style-type: none"> 因未符合氣候披露要求而遭處以罰款。 管治成本： <ul style="list-style-type: none"> 碳會計工具及新報告系統的支出增加。
機遇 營運能源效率優化	在學校安裝節能系統。	位於四川省的學校			業務模式： <ul style="list-style-type: none"> 透過降低對傳統電網能源的依賴，提升營運韌性。 價值鏈： <ul style="list-style-type: none"> 採用節能系統，簡化營運並降低成本。 	節省成本： <ul style="list-style-type: none"> 降低電費成本，提升營運利潤率 資本效率提升： <ul style="list-style-type: none"> 延長設備使用壽命，減少設備更換頻率，並降低資本支出。

附註：

1. 重要性定義-

■ 透過標準現有流程處理；

■ 需持續監控；

■ 需管理策略規劃並追蹤實施情況。

風險及機遇評估結果的緩解及應對措施

風險類型

緩解措施

- | | |
|---------|--|
| 極端天氣事件 | <ul style="list-style-type: none"> 定期檢討針對惡劣天氣狀況所設計的特殊工作安排。 |
| 降水模式變化 | <ul style="list-style-type: none"> 建立線上學習平台以應對惡劣天氣事件。 |
| 政策及法規收緊 | <ul style="list-style-type: none"> 追蹤法規更新並推動內部合規措施的實施。 加強與供應商的溝通，共同分擔碳成本上升的壓力。 |

機遇類型

應對措施

- | | |
|----------|---|
| 營運能源效率優化 | <ul style="list-style-type: none"> 優化學校設施系統的運作以降低能源消耗。 |
|----------|---|

雖然本集團尚未制定專門的氣候相關轉型計劃，但我們已實施上述減緩及應對措施，該等措施均透過本集團的內部資金及現有人力資源進行資助及執行。本集團亦已明確識別與本集團相關的重大範圍3類別，並於本年度確立氣候相關目標，以全面推進其脫碳及氣候韌性工作。

於本年度，本集團並無針對氣候相關風險及機遇而進行任何資本支出、融資或投資。此外，我們已在所有營運地點實施上一報告期間所披露的減緩及應對措施。

儘管採取該等主動措施，本集團仍面臨若干關鍵不確定性，可能限制未來氣候韌性計劃的有效實施。該等不確定性包括：全球及區域氣候政策更新的步調難以確定、消費者對可持續產品需求的變化、氣候變化物理影響的演變速度及嚴重程度，以及未來適用於本集團的氣候相關監管要求的時間及嚴格程度尚不明朗。儘管如此，本集團相信我們具備強大的能力，能夠調整並適應我們的策略及業務模式，以應對短期、中期及長期氣候變化。該適應能力已融入本集團持續進行的策略計劃及營運管理中，使我們能夠針對不斷演變的氣候風險、法規變動及市場動態，及時調整業務優先順序、營運流程及價值鏈合作。

展望未來，本集團將定期監測氣候相關風險及機遇，評估減緩措施的成效，根據營運表現調整策略，並透過每日監測追蹤所有氣候相關目標的達成進度。本集團將根據營運表現及外部氣候趨勢，適時調整氣候相關目標，以確保目標既具可行性又具雄心。我們亦將根據目標進度及成效評估結果，視需要優化減緩及應對措施。

風險管理

本集團已將識別、評估、優先排序及管理氣候相關風險及機遇的流程整合至整體風險管理框架及系統中，以將氣候風險管理融入日常營運。我們亦確保本集團能有效應對氣候變化所帶來的挑戰。該整合符合我們現有的風險管理架構，且本年度內風險管理流程並無重大變動。

於整個流程中，本集團考慮資產位置及類型、過往極端天氣的風險敞口，以及能源消耗模式等參數。我們運用來自公開情境來源的氣候數據，以及內部數據(如公用事業消耗記錄就營運事件日誌)。以下為本集團氣候風險及機遇管理流程概要：

1. 識別

本集團透過研究氣候變化趨勢、國內外產業發展及技術變革，並結合同業基準比較、持份者回饋，以及我們自身的營運狀況及業務特徵，進行氣候情境分析。透過該研究、基準及分析工作，本集團全面及客觀地識別銀杏學院所面臨的潛在氣候風險及機遇，確保氣候風險及機遇清單涵蓋整個業務流程的所有關鍵階段。
2. 評估

本集團進行全面評估，以分析氣候相關風險及機遇對我們的業務模式、價值鏈及財務表現的潛在影響，以及該等風險及機遇發生的可能性及影響程度。
3. 優先排序

基於對氣候相關風險及機遇的評估結果，本集團根據其發生可能性及影響程度，對已識別項目進行優先排序。該優先排序流程與本集團的整體風險管理框架及業務目標保持一致。
4. 監測

本集團管理層定期評估及監測已識別的氣候相關風險及機遇，以及相應緩解及應對措施的有效性。此外，管理層定期向董事會匯報氣候相關風險及機遇的識別、評估及管理成果。此舉加強董事會對風險及機遇管理的監督，確保風險應對措施及機遇把握計劃得以有效實施。

指標與目標

本集團已將提升氣候韌性及實施可持續營運模式列為核心策略優先事項，並持續致力確保我們的可持續發展目標及相關行動計劃符合全球可持續發展標準。本集團優先參照中國的「雙碳」策略以及香港地區的碳達峰及碳中和目標進行基準對照，該等目標亦為中國履行《巴黎協定》項下義務提供關鍵支持。

為配合上述氣候框架，本集團持續透過優化營運流程推動脫碳進程，並已制定符合該等框架要求的減排及管理目標。儘管該等目標尚未經獨立第三方驗證，亦未採用行業脫碳方法制定，董事會將每年監測針對該等目標的進展及表現，並評估是否需要進行修訂。此外，董事會將持續完善目標設定、評估及驗證機制，以確保本集團脫碳行動的透明度及公信力。

為將該等目標轉化為具體的減排成果，本集團致力透過提升能源效率及優化營運流程，實現實質性的脫碳。於該階段，本集團並無計劃使用碳信用額度進行排放抵銷；然而，本集團將密切監測碳信用市場的發展及相關政策。此舉將使本集團得以在適當時候運用此類工具，作為實現長期碳中和目標的輔助支持。

我們於四川省學校的減碳目標：

目標類別	說明
溫室氣體排放	以二零二五年為基準，於二零三零年前將範圍1及範圍2溫室氣體排放密度降低3%。
能源管理	以二零二五年為基準，於二零三零年前將總能源消耗密度降低3%。
廢棄物管理	以二零二五年為基準，於二零三零年前將無害廢棄物密度降低3%。

於本年度，本集團為有效管理溫室氣體排放，進行溫室氣體識別、評估及盤點工作。該等活動涵蓋本集團位於四川省的學校，並已根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》的要求，完成範圍1及範圍2排放核算。此外，本集團參考《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》，完成範圍3排放源的初步盤點。於綜合考慮核心營運、估計排放規模、數據可用性及同業研究後，以下類別獲納入範圍3的計算範圍：

- 類別5：營運過程中產生的廢棄物
- 類別6：商務差旅

於本年度，本集團的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放 ^{1,2}	單位	二零二五年	二零二四年
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	7,945	8,142
溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量／僱員及學生人數	0.33	0.35
範圍1 –直接排放 ³	噸二氧化碳當量	23	244
範圍2 –能源間接排放 ⁴	噸二氧化碳當量	7,682	7,701
範圍3 –其他間接排放 ⁵	噸二氧化碳當量	240	197

附註：

1. 本集團採用營運管控方法進行溫室氣體排放核算。該方法根據本集團在各項業務活動中執行營運政策的權限來界定核算範圍，此舉更能準確反映本集團在碳排放管理方面的實際責任，有助於強化溫室氣體排放的監測及管治，並確保核算結果與本集團的可持續發展目標保持一致。
2. 溫室氣體排放的計算方法符合《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》。計算所採用的排放因子，參考自香港聯交所頒佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，以及環境保護署與機電工程署聯合頒佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。本集團的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷及氮氧化物，並以噸二氧化碳當量呈列，以便於閱讀。
3. 範圍1指直接溫室氣體排放，包括車輛的燃油消耗。不同類型車輛的排放因子乃按國際能源署(IEA)發佈之《能源統計手冊》而計算。全球暖化潛能值的排放因子乃按政府間氣候變化專門委員會(IPCC)提供的《第六次評估報告》而計算。
4. 範圍2指間接溫室氣體排放，包括從電力公司購買的電力。外購電力的溫室氣體排放的排放因子乃根據香港電燈有限公司及中華電力有限公司分別提供的數據而計算。
5. 範圍3排放指其他間接溫室氣體排放，涵蓋以下類別：類別5(營運過程中產生的廢棄物)及類別6(商務差旅)。所有排放量計算均嚴格遵守香港聯交所頒佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》進行。

此舉符合本集團以優化核心業務表現及創造長期價值為核心的策略重點，並與我們當前的風險管理方針一致。本集團目前尚未將內部碳定價機制或氣候相關因素納入薪酬政策或管治框架中。這主要由於該等要素尚未顯示出與本行業、當前營運優先事項或財務決策需求之間存在直接且重大關聯。本集團將繼續關注氣候相關指標、業內最佳實踐及內部碳定價應用方面的進展，並將在條件成熟時，積極評估將該等要素納入管治框架及薪酬政策的可行性。

社區投資

本集團秉持「成就學生，服務社會」的基本教育理念，一直注重學生的全面發展，提倡以社會及社區貢獻作為教育的一部分。於報告期間，我們的師生曾參與多項義工活動，推動落後地區的社會發展，幫助有需要的人，建立更美好社區。

支援弱勢群體

本集團定期舉辦研討會及進行探訪，以了解弱勢群體的需求，並特別關注獨居長者群體。援助內容包括提供日常生活支援及必要的經濟援助，旨在以溫暖及尊重的方式幫助他們融入社會。該項措施旨在透過走訪，鼓勵農村長者為農村發展貢獻智慧與經驗，以期縮小差距，促進鄉村振興。

義工活動

銀杏學院成立了青年義工協會，安排並提供與扶貧及醫療保健等相關的各種義工服務。於報告期間，銀杏學院與各種團體合作，舉辦了一系列義工活動。

提高青少年的心理健康水平

作為一間教育機構，我們深知確保學生獲得優質教育的重要性。除了學術學習，我們還鼓勵學生和教師學習有關青少年心理健康的知識。

於本年度，我們為員工安排了有關青少年網絡行為的培訓以及心理諮詢培訓課程。學員了解到青少年發展趨勢，掌握了與青少年有效溝通的技巧。

推廣健康生活方式

我們組織了各種社區活動，以宣傳預防藥物濫用和愛滋病。學生在校內外舉辦推廣活動，並通過網絡平台發放宣傳冊，營造禁毒氛圍，並提升對愛滋病照護的認知。

獎學金

本集團深知低收入家庭的學生可能難以負擔學費。由於高等教育被視為擺脫貧窮的途徑，獎學金及助學金可讓該等學生能夠以可負擔的費用接受教育。

本集團成立了一個由不同代表組成的獎學金委員會，根據公開、公正及公平的原則批出獎學金。批出後，我們會根據學生的學業表現及家庭經濟狀況提供經濟援助。此項支援供應學生的基本生活需要，減輕在學期間的經濟負擔，並激勵學生主動學習。

獎項及殊榮

於報告期間，我們的優質教育服務及對社會及環境方面的持續支持及貢獻，讓我們從不同的政府機構及企業獲得獎項及殊榮。

持份者	頒授機構	獎項／殊榮
教育服務	中共宜賓市委宣傳部	宜賓市第二屆大學生理論宣講大賽優秀組織獎
	四川省高等教育學會	四川省高等教育學會招生考試研究工作先進集體
	中國旅遊協會	第十五屆全國旅遊院校服務技能(飯店服務)大賽團體獎
	全國哲學社會科學工作辦公室	國家社會科學基金項目
	中國學生體育聯合會	體育道德風尚獎

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)		報告章節
A.環境			
A1：排放物	一般披露		排放管理；廢棄物管理
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放管理
	關鍵績效指標A1.2	[於二零二五年一月一日刪除]	—
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢棄物管理
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢棄物管理
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於該議題並非重要議題，本集團將繼續監察重要性並於必要時設定相關目標。
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於該議題並非重要議題，本集團將繼續監察重要性並於必要時設定相關目標。
A2：資源使用	一般披露		節約資源
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	節約資源
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	節約資源
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於該議題並非重要議題，本集團將繼續監察重要性並於必要時設定相關目標。

環境、社會及管治層面		一般披露及關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)	報告章節
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	本集團於求取水源及用水效益方面並無任何問題，並將於必要時著力監察該議題及設定相關目標。
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	由於本集團不涉及產品製造，故不適用。
A3：環境及天然資源	一般披露		排放管理；廢棄物管理；節約資源
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	排放管理；廢棄物管理；節約資源
A4：氣候變化	一般披露		應對氣候變化
	關鍵績效指標A4.1	[於二零二五年一月一日刪除]	-
B.社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭	一般披露		僱傭政策
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭政策
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭政策
B2：健康與安全	一般披露		健康與安全
	關鍵績效指標B2.1	因工亡故的人數及比率。	健康與安全
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全

環境、社會及管治層面		一般披露及關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)	報告章節
B3：發展及培訓	一般披露		發展及培訓
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
B4：勞工準則	一般披露		僱傭政策
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭政策
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭政策
營運慣例			
B5：供應鏈管理	一般披露		供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）		報告章節
B6：產品責任	一般披露		廣告宣傳管理；校園保安及消防安全；餐飲服務及食物安全；學生身心健康
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團不涉及產品製造，故不適用。
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	學生投訴及滿意度
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保障知識產權
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及回收程序。	提供優質課程及多元化活動；教學表現管理
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	學生資料及私隱保護
B7：反貪污	一般披露		反貪污
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及案件結果。	反貪污
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）		報告章節
社區			
B8：社區投資	一般披露		扶貧； 義工活動； 獎學金
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇。	扶貧； 義工活動； 獎學金
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源。	義工活動