

证券代码：688106

证券简称：金宏气体

公告编号：2026-032

转债代码：118038

转债简称：金宏转债

## 金宏气体股份有限公司

# 关于核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 金宏气体股份有限公司（以下简称“金宏气体”或“公司”）核心技术人员陈琪先生因个人原因申请辞去所任职务并办理完成离职手续。离职后，陈琪先生不再担任公司任何职务。

● 陈琪先生与公司签有《竞业禁止及保密协议书》，其任职期间参与并申请的授权专利与在审专利的所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，亦不存在影响公司专利权属完整性的情况。

● 陈琪先生负责的工作已完成交接，目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，其离职不会对公司持续经营能力、技术优势及核心竞争力产生不利影响。

● 公司结合汤剑波先生的任职履历，以及对公司核心技术研发的参与情况等相关因素，认定其为公司核心技术人员。

### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员陈琪先生近日因个人原因申请辞去所任职务，并办理完成离职手续。离职后，陈琪先生不再担任公司任何职务。

#### （一）核心技术人员的的基本情况

陈琪，1988年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历，化学工程专业，中级工程师，2015年5月至2020年7月任苏州赫伯特电子科技有限公司研发部经理职务，2020年8月至2025年9月，历任金宏气体研发中心研发工程师、副主任职务，2025年9月至今，任金宏气体研发技术中心副主任，专注于电子特气、氢能储运及双碳方向的研究及产业化工作。

#### **（二）核心技术人员持股情况**

截至本公告披露日，陈琪先生未直接持有公司股份。

#### **（三）参与研发的项目及专利情况**

截至本公告披露日，陈琪先生在公司任职期间参与的公司研发项目和专利的研发工作，目前已经完成交接。陈琪先生的离职不会对公司现有研发项目进展产生重大不利影响，其在任职期间参与并申请的授权专利与在审专利的所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，亦不存在影响公司专利权属完整性的情况。

#### **（四）保密及竞业限制情况**

根据公司与陈琪先生签署的《竞业禁止及保密协议书》，双方对保密内容以及权利义务、竞业禁止事项等进行了明确约定。根据上述《竞业禁止及保密协议书》，陈琪先生不论因何种原因从公司离职，应立即向公司移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件，不得以任何形式留存公司有关商业秘密信息，也不得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

截至本公告披露日，公司未发现陈琪先生有违反《竞业禁止及保密协议书》中关于保密、竞业限制等相关约定的情形。陈琪先生与公司不存在劳动争议或纠纷。

公司不存在其他未披露的重大风险事项。

## **二、新增核心技术人员的认定情况**

公司根据战略发展规划，结合汤剑波先生的任职履历，以及对公司研发项目与业务发展的主导和参与情况等因素，认定其为公司核心技术人员。汤剑波先生的简历及持股情况如下：

汤剑波，男，1984年9月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，高级化工工程师，全国勘察设计注册化工工程师，二级建造师。2005年7月至2010年7月历任上海华谊微电子材料有限公司工艺工程师、工艺主管，2010年7月至2024年7月历任上海正帆科技股份有限公司研发经理、技术总监，2024年7月至2026年1月任金宏气体技术研发中心总监，2026年2月至今任金宏气体助理总经理兼研发技术中心总经理。现任江苏省工业和信息化厅产业专家、SEMI中国ALD委员会理事、江苏省储能行业协会氢能专家库专家、江苏省氢能产业创新联盟理事会理事。主要从事电子特气、电子化学品、前驱体材料、固态电池相关材料的合成制备、分离提纯、循环回收的研发和工程化项目的建设，获得发明专利10项，实用新型专利5项。

截至本公告发布日，汤剑波先生不直接持有公司股份，与公司董事及高级管理人员不存在关联关系。

### 三、核心技术人员变更对公司的影响

陈琪先生目前已完成工作交接，公司研发团队具备后续技术研发和产品开发能力，其离职不会对公司技术优势及核心竞争力产生实质性影响。

公司始终注重人才的引进与培养，多年来逐步建立了与行业发展特征及公司发展需求相适应的人才引进和储备机制。公司每年面向全国招聘引进行业内具备经验的高端技术人才以及相关专业的优秀应届毕业生，作为公司技术人才储备梯队。此外，公司注重对内部技术人才的培育，建立了有效的技术培训、绩效考核和技术晋升机制。

截至2025年12月31日，公司研发人员数量360人，占员工总人数比例12.35%，研发团队结构稳定，不存在对特定研发人员的重要依赖。同时，公司已形成一套包括专利、非专利技术、商标及软件著作权保护措施的知识产权保护体系，切实保护公司的创新成果。

本次变动前后，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	金向华、师东升、陈琦峰、刘志军、徐聪、陈琪
本次变动后	金向华、师东升、陈琦峰、刘志军、徐聪、汤剑波

#### 四、公司采取的措施

陈琪先生已完成工作交接，公司技术研发团队架构完整，研发管理体系健全，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支撑公司未来产品技术研发发展计划。未来公司将持续加大研发投入，不断完善研发体系和团队建设，加强研发人员引进和培养力度，持续提升公司研发创新能力。

特此公告。

金宏气体股份有限公司董事会

2026年4月25日