

证券代码：603608

证券简称：天创时尚

公告编号：临 2026-017

债券代码：113589

债券简称：天创转债

天创时尚股份有限公司

关于 2024 年第一期员工持股计划第二个锁定期即将届满暨 解锁条件达成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 1 月 20 日 公告名称：《天创时尚股份有限公司 2024 年第一期员工持股计划草案》
锁定期届满日期	2026-04-27
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：10,028,340 股，占总股本比例：2.39%

一、2024 年第一期员工持股计划基本情况

（一）公司于 2024 年 1 月 19 日召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十六次会议，于 2024 年 2 月 5 日召开公司 2024 年第一次临时股东大会，审议通过《关于<天创时尚股份有限公司 2024 年第一期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施 2024 年第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。

（二）2024 年 4 月 26 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户 B883866111 中所持有的 10,028,340 股公司股票已于 2024 年 4 月 19 日非交易过户至公司 2024 年第一期员工持股计划账户，过户价格为 2.75 元/股。

（三）公司于 2025 年 4 月 29 日召开第五届董事会第十三次会议和第五届监事会第十二次会议、于 2025 年 5 月 23 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过

了《关于调整 2024 年第一期员工持股计划的议案》，结合公司中长期战略规划与经营目标，同意对 2024 年第一期员工持股计划公司层面的业绩考核指标进行调整，将第二个解锁期营业收入指标调整为净利润指标（以经审计后的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并剔除本期员工持股计划及未来其他有效期内激励计划在当年所产生的股份支付费用影响后作为计算依据）。

（四）2025 年 5 月 26 日，公司 2024 年第一期员工持股计划管理委员会召开会议，审议并通过了《关于公司 2024 年第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核未达成的议案》，因第一个解锁期的公司层面业绩考核未达成，对应的标的股票不能解锁，未解锁的标的股票权益将递延至第二个解锁期，届时将根据第二个解锁期业绩考核的达成情况，确定第一个解锁期未解锁的标的股票权益与第二个解锁期对应的标的股票权益合计份额的公司层面解锁系数。若根据第二个解锁期业绩考核达成情况仍未全部解锁的，则持有人不能解锁的标的股票权益对应的份额由管理委员会收回。管理委员会收回的标的股票权益将择机出售后以初始出资金额与售出净值孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

（五）公司于 2026 年 4 月 21 日召开第五届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议、于 2026 年 4 月 24 日召开第五届董事会第二十次会议审议通过了《关于 2024 年第一期员工持股计划第二个锁定期即将届满暨解锁条件达成的议案》，根据《2024 年第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》等相关规定，本员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就，将于 2026 年 4 月 27 日锁定期届满后解锁，解锁比例为本次员工持股计划持有股票总数的 100%，合计解锁股份数量为 10,028,340 股，占公司当前总股本的 2.39%。该事项无需提交公司股东会审议。

二、本员工持股计划的锁定期安排及解锁情况

根据本员工持股计划的相关规定，锁定期安排及解锁比例具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一个解锁期	为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起算满 12 个月	50%
第二个解锁期	为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本、配股、可转换债换股等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

公司于 2024 年 4 月 27 日披露已将公司回购专用证券账户中所持有的 10,028,340 股股票非交易过户至“天创时尚股份有限公司—2024 年第一期员工持股计划”账户，综合业绩考核指标，本员工持股计划第一个锁定期已于 2025 年 4 月 27 日届满，但解锁条件未达成；第二个锁定期将于 2026 年 4 月 27 日届满，解锁条件已达成。

三、本员工持股计划业绩考核指标及实际达成情况

根据公司《2024 年第一期员工持股计划草案（修订稿）》及《2024 年第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，本员工持股计划业绩考核指标及实际达成情况具体如下：

（一）公司层面业绩考核指标

解锁期	考核年度	考核年度营业收入（注 1）较 2023 年的增长率	
		目标值（A1）	触发值（A2）
第一个解锁期	2024 年	6%	3%
解锁期	考核年度	考核年度净利润（注 2）	
		目标值（A1）	触发值（A2）
第二个解锁期	2025 年	300 万元	100 万元
各考核年度对应考核指标实际完成值 A			
各考核年度公司层面解锁系数 M			
当 $A \geq A1$		M=1	
当 $A1 > A \geq A2$		M=0.6	
当 $A < A2$		M=0	

注 1：上述“营业收入”指经审计的时尚鞋履服饰板块营业收入。

注 2：上述“净利润”指以经审计后的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并剔除本期员工持股计划及未来其他有效期内激励计划（包括但不限于股权激励计划及员工持股计划）在当年所产生的股份支付费用影响后作为计算依据。

各解锁期根据公司层面业绩考核的达成情况确认公司层面解锁系数，若第一个解锁期对应的标的股票未全部解锁，则未解锁的标的股票权益可递延至第二个解锁期，届时根据第二个解锁期业绩考核的达成情况，确定第一个解锁期未解锁的标的股票权益与第二个解锁期对应的标的股票权益（即本员工持股计划所持标的股票总数的 50%）合计份额的公司层面解锁系数。若根据第二个解锁期业绩考核达成情况仍未全部解锁的，则持有人不能解锁的标的股票权益对应的份额由管理委员会收回。管理委员会收回的标的股票权益将择机出售后以初始出资金额与售出净值[售出净值=出售时股价×该等份额对应的股数，考虑除权、除息调整、

交易手续费及相关税费（如有）等因素，下同]孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

根据上述公司业绩考核指标规定，实际达成情况如下：

第一个锁定期：根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《天创时尚股份有限公司审计报告》（华兴审字[2025]24012740018号），公司2024年度时尚鞋履服饰板块营业收入为108,810.98万元，较2023年度下降13.31%，本员工持股计划第一个解锁期的公司层面业绩考核目标未达成。2025年5月26日，公司2024年第一期员工持股计划管理委员会召开会议，审议并通过了《关于公司2024年第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核未达成的议案》，因第一个解锁期的公司层面业绩考核未达成，对应的标的股票不能解锁，未解锁的标的股票权益将递延至第二个解锁期，届时将根据第二个解锁期业绩考核的达成情况，确定第一个解锁期未解锁的标的股票权益与第二个解锁期对应的标的股票权益合计份额的公司层面解锁系数。若根据第二个解锁期业绩考核达成情况仍未全部解锁的，则持有人不能解锁的标的股票权益对应的份额由管理委员会收回。管理委员会收回的标的股票权益将择机出售后以初始出资金额与售出净值孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

第二个锁定期：根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《天创时尚股份有限公司审计报告》（华兴审字[2026]25015310018号），公司2025年度股份支付费用为772.18万元，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为1,159.78万元，故剔除股份支付费用后归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为1,931.96万元，大于目标值，故本员工持股计划第二个锁定期公司层面业绩考核目标已达成。本员工持股计划公司层面解锁系数为100%，即M=1。

（二）个人层面绩效考核指标

持有人个人层面的考核按照公司现行考核相关规定组织实施，个人绩效考核评定分为I、II、III三个等级，依据个人绩效考核结果确定个人层面解锁系数。具体如下：

考核结果	I	II	III
个人层面解锁系数 N	100%	60%	0%

根据公司对员工持股计划持有人个人的绩效考核结果，各持有人个人层面绩

效考核结果均为“T”，个人层面解锁比例均为 100%，即 N=100%。

（三）考核结果

持有人个人当年实际可解锁额度=持有人当年计划解锁额度×公司层面解锁系数 M×个人层面解锁系数 N

由上述考核结果可知，M=1，N=100%，本次员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，可解锁比例为 100%（含第一个解锁期未解锁递延至第二个解锁期的标的股票权益），将于 2026 年 4 月 27 日锁定期届满后解锁，本次可解锁的股票数量为 10,028,340 股，占公司当前总股本的 2.39%。

四、本员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排

（一）本员工持股计划锁定期届满的后续安排

公司本员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，公司将于 2026 年 4 月 27 日锁定期届满后，根据公司《2024 年第一期员工持股计划草案（修订稿）》及《2024 年第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，由管理委员会在存续期内择机出售已解锁的对应股份，在依法扣除相关税费后，按照持有人的所持份额进行分配。

（二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

（三）本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划存续期为 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算。存续期满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期届满后，当员工持股计划所持有的股票全部处置且员工持股计划项下资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售，经出席持有人会议的持有人所持50%以上（不含50%）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部出售的，经出席持有人会议的持有人所持50%以上（不含50%）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

（四）本员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项，本员工持股计划在存续期内的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上（不含50%）份额同意并提交公司董事会审议通过。

（五）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划的存续期满后，持有人会议未作出有效的延长存续期的决议则本员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的股票全部处置且员工持股计划项下资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

3、除前述自动终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持50%以上（不含50%）份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

五、董事会薪酬与考核委员会审核意见

公司于2026年4月21日召开第五届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议、于2026年4月24日召开第五届董事会第二十次会议审议通过了《关于2024年第一期员工持股计划第二个锁定期即将届满暨解锁条件达成的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司层面及个人层面的业绩考核情况，公司本员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就。本次可解锁比例为授予总数的100%，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法规及公司《2024年第一期员工持股计划草案（修订稿）》及《2024年第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形，我们一致同意本员工持股计划第二个锁定期即将届满暨解锁条件成就事项。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况,并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

天创时尚股份有限公司

董事会

2026年4月25日