



股票代码: 002885

2025

可持续发展暨ESG报告

Sustainability (ESG) Report



深圳市京泉华科技股份有限公司

公司网址: <https://www.jqh.cc/index.html>

联系电话: 400-168-8933

+86-0755-27040011

+86-0755-27040333

联系地址: 深圳市龙岗区坪地街道坪桥路10号京泉华科技产业园

深圳市京泉华科技股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进京泉华	05
可持续发展治理	11

附录	
ESG绩效表	81
ESG指标索引	86
独立有限保证审验声明	91

01 诚信经营 夯实发展根基

规范治理	19
合规及风险管理	21
商业道德	22
信息安全保护	23

02 “双碳”引领 践行绿色制造

应对气候变化	27
环境合规管理	37
资源利用与循环经济	42
生物多样性保护	48

03 责任担当 传递企业温度

员工权益	51
培训与发展	54
职业健康与安全生产	56
乡村振兴与社会公益	59

04 创新驱动 匠心智造未来

数智赋能	63
研发创新	65
产品质量及安全	69
产业生态协同	76

关于本报告

本报告是京泉华科技发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告。

· 报告范围

本报告以深圳市京泉华科技股份有限公司为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

释义项	指	释义内容
公司/我们/京泉华/京泉华科技	指	深圳市京泉华科技股份有限公司
香港京泉华	指	香港京泉华发展有限公司
湖北润升	指	湖北润升电子实业有限公司
智能电气	指	深圳市京泉华智能电气有限公司
江苏京泉华	指	江苏京泉华电子科技有限公司
河源京泉华	指	河源市京泉华科技有限公司
京泉华能源	指	广东京泉华能源有限公司
电控技术	指	京泉华(深圳)电控技术有限公司
印度京泉华LLP	指	JQH ELECTRONICS INDIA LLP
许昌分公司	指	深圳市京泉华科技股份有限公司许昌分公司
日本京泉华	指	日本京泉华株式会社
菲律宾分公司	指	深圳市京泉华科技股份有限公司菲律宾分公司

· 时间范围

本报告为年度报告，时间界限为2025年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围，在所涉及处予以说明。

· 编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

联合国可持续发展目标(SDGs)

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRIStandards)》(2021年版)

· 数据来源

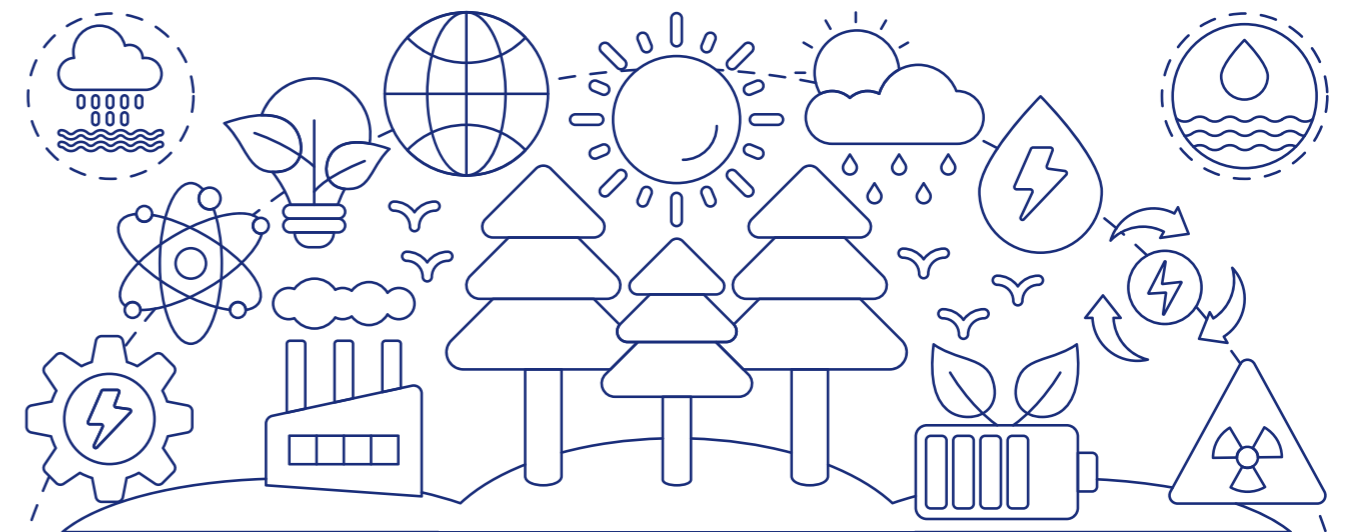
报告使用数据来源包括政府部门公开数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。

· 可靠性声明

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

· 报告获取

本报告以中文发布。本报告可以在公司网站(<https://www.jqh.cc/index.html>)、深交所网站(<http://www.szse.cn>)查阅和下载。



董事长致辞



2025年，是京泉华科技深化可持续发展战略的关键之年。面对全球气候变化挑战与产业绿色转型浪潮，我们始终坚信，企业的价值不仅体现在经营业绩的增长，更在于对社会与环境的长远责任。这一年，我们将ESG理念深度融入公司治理与运营实践，稳健发展的同时，持续探索经济效益与社会价值协同共进的路径。

在环境维度

我们以“双碳”目标为引领，全面推进绿色制造。公司正式建成统一的能碳管理平台，实现对能耗与碳排放数据的实时监测与精细管控，并配套产品碳足迹核算平台，为系统性降碳提供了数字化支撑。2025年，公司先后获评“深圳市级绿色工厂”“国家级绿色工厂”，这是对京泉华坚持绿色可持续发展理念、践行低碳转型，在能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化五大维度深耕并取得成绩的权威认可。

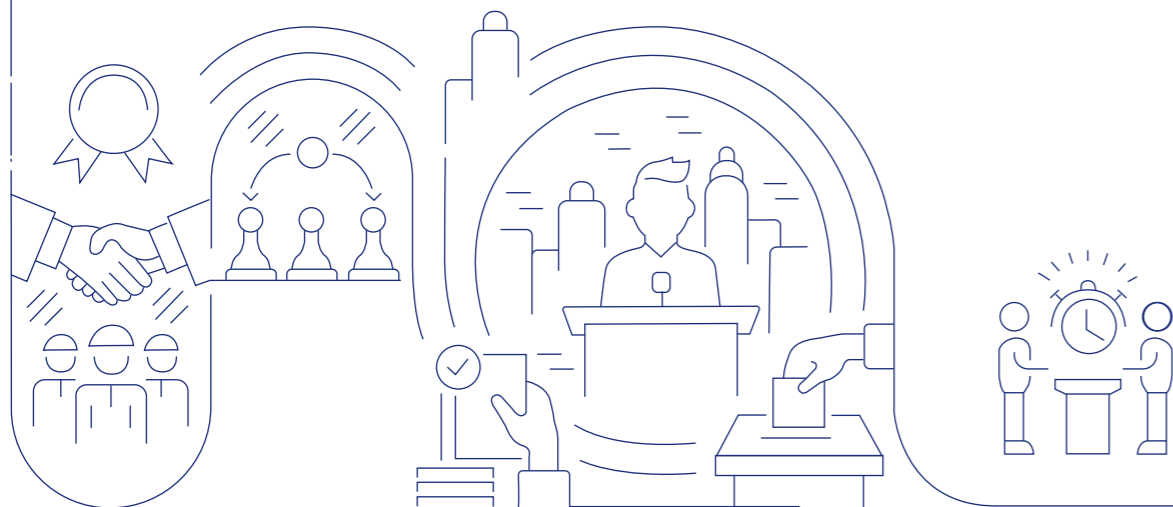
在社会责任方面

我们坚持“尊重于生命，用心于产品”的理念，持续为员工打造安全、多元、有温度的成长环境。公司全年组织安全类培训158,353.5小时，员工总体满意度达93%以上。我们关注供应链的可持续发展，推动供应商签署社会责任承诺，并积极开展乡村振兴与社区公益行动，全年捐款捐物支持教育、医疗及地方发展，以实际行动回馈社会。

在治理层面

我们不断完善ESG治理架构，董事会下设战略与ESG委员会，将可持续发展议题纳入最高决策视野。公司严守商业道德底线，深化反腐败与合规管理，强化信息安全保护，构建了覆盖研发、生产、供应链全流程的数字化管理体系，为企业高质量发展夯实根基。

展望未来，我们将继续以创新驱动绿色转型，以责任引领可持续发展。我们期待与所有利益相关方携手同行，在创造清洁美好未来道路上，贡献京泉华力量。



走进京泉华

深圳市京泉华科技股份有限公司（股票代码：002885）前身京泉华电子，成立于1996年6月，坐落于中国经济改革开放的前沿、粤港澳大湾区、中国特色社会主义先行示范区——深圳，是一家集磁性器件、电源类产品的研发、生产、销售、服务于一体的国家高新技术企业和中国电子元件百强企业。公司依托模型化设计平台以磁性元器件生产为基础，以电源产品和车载磁性器件同步开发为特色，形成了性能更可靠、质量更稳定、技术更先进的产品线。经过多年的发展，公司已成为国内磁性元器件和电源行业具有竞争优势和品牌影响力的专业供应商，同时致力于服务来自世界各地的客户，目前业务范围已覆盖欧洲、美洲、东亚、南亚及东南亚等主要的国家和地区。

公司坚持“尊重于生命，用心于产品”的理念，配合客户开发能改善人们生活质量的电子产品，使生活更安全、更健康、更环保；致力于为民用电子产品、清洁能源、新能源汽车等创造更加清洁美好未来的产品和促进改善人类生活质量的产品提供优质磁集成及电源解决方案。

企业文化

企业愿景

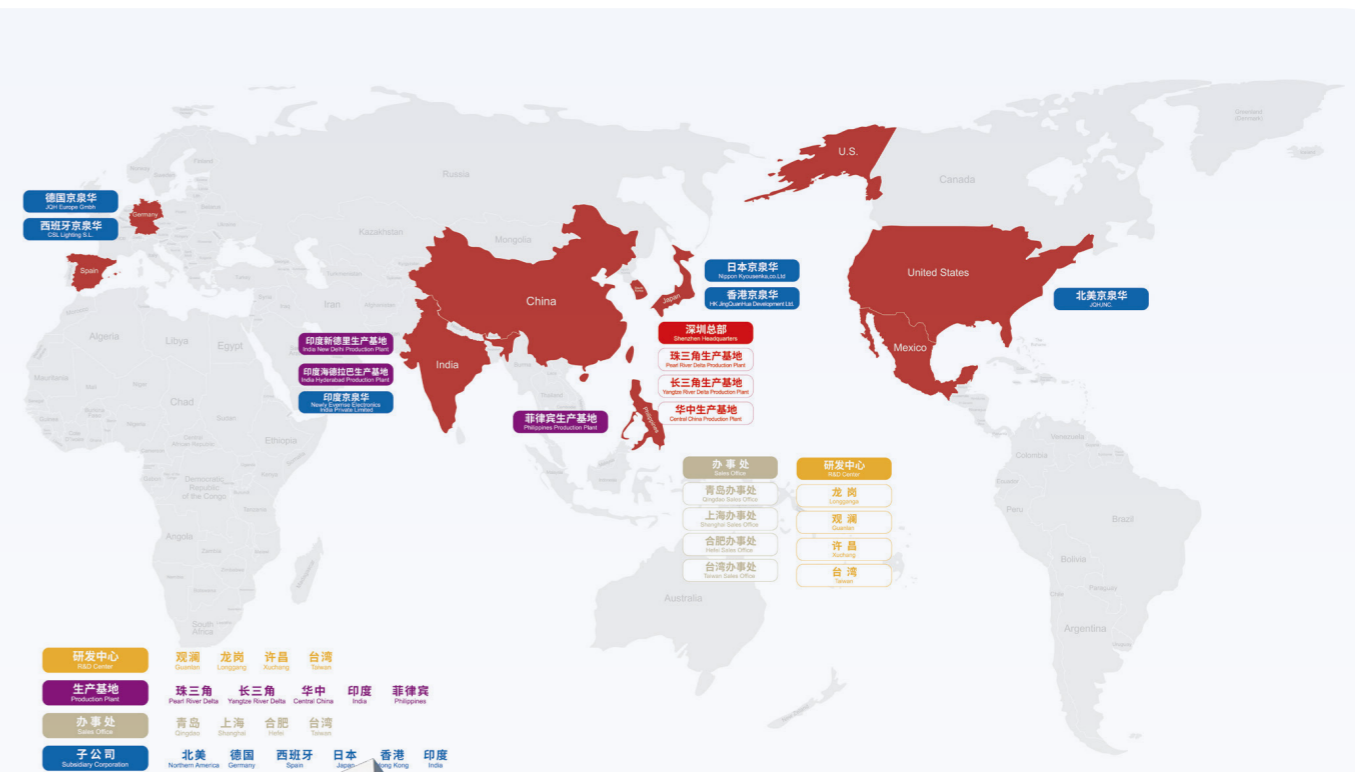
成为一流的电源系统解决方案和相关磁性元器件提供者；
团结奋进、利益共享、和谐发展的大家庭

企业使命

为先进电气产品制造商
提供更佳选择

企业价值观

品牌至上、创新求变
专注务实、诚信感恩



企业发展历程

1996年

成立深圳市京泉华电子有限公司

2008年

成立香港京泉华发展有限公司

2003年

公司整体搬迁至深圳龙华
(总部)

2012年

- 公司完成股份制改制;
- 设立京泉华菲律宾生产基地

2010年

设立京泉华湖北生产基地

2016年

- 成立京泉华科技印度私人有限公司;
- 公司成立20周年;
- 成立京泉华科技印度合资公司

2014年

成立京泉华北美子公司

2017年

公司在深圳证券交易所挂牌上市
(股票代码: 002885)

2018年

- 成立京泉华德国子公司;
- 成立京泉华智能电气有限公司

2019年

- 与湖南大学合作成立国家电能转换与控制工程技术研究中心深圳市京泉华分中心;
- 京泉华科技产业园投入使用

2022年

- 打造长三角产业基地, 成立盐城京泉华;
- 打造大湾区产业基地, 成立河源京泉华;
- 公司非公开发行项目无聆讯过会

2024年

成立广东京泉华能源有限公司

2025年

成立京泉华菲律宾子公司

企业资质

公司名称	质量					环境健康安全			可持续发展						海关信用	企业信用	
	QMS ISO 9001	HSPM QC 080000	IATF 16949	IECQ ESD	CNAS ISO 17025	EMS ISO 14001	OHSMS ISO 45001	C-TPAT	GHG ISO 14064	PCF ISO 14067	EnMS ISO 50001	ESG (集团)	绿色工厂 (科技, 龙岗)	EcoVadis (集团)	UNGC (集团)	AEO	邓白氏
京泉华	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
河源京泉华	✓	✓				✓	✓		✓								
智能电气	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓								✓
江苏京泉华	✓	✓							✓								
湖北润升	✓	✓							✓								
京泉华能源	✓					✓	✓		2025年导入核查								
菲律宾分公司	✓		2026年认证			✓			自主盘查								✓
印度分公司LLP	✓					✓	✓		自主盘查								✓

2025年 重要荣誉

中国
专利优秀奖



...

国家知识产权局

2025年
深圳市绿色工厂



...

深圳市
工业和信息化局

第十批
国家级绿色工厂



...

工业和信息化部

2025年
中国电子元器件骨干企业
TOP100



...

中国
电子元件行业协会

2025年
深圳企业500强



...

深圳市企业联合会
深圳市企业家协会 (深圳企联)

可持续发展治理

治理架构

京泉华科技依据相关法规要求，构建了涵盖战略决策、监督管理与执行落实的三层ESG治理架构，制定《ESG工作管理手册》。董事会下设战略与ESG委员会，负责审批ESG战略及重大事项；ESG工作领导小组统筹日常管理与规划落实；四大主题工作组牵头推进具体执行，确保ESG议题融入业务全流程。报告期内，公司已完成战略委员会调整，进一步夯实可持续发展治理基础。

同时，公司依照COSO企业风险管理框架评估公司环境、社会及公司治理相关风险和机遇，对ESG治理相关议题、活动事宜进行识别、监督及管理，推动可持续发展战略有效落实。2025年，公司未发生ESG方面重大风险事件。



关键绩效

报告期内，公司

组织ESG培训**5**场
参与人数**236**人

加入
联合国全球契约
(UNGC)
并取得年度报告

Wind ESG评级结果为
AA

EcoVadis评定
获得**铜牌**等级

利益相关方沟通

公司通过规范化、系统化的利益相关方沟通流程，了解并回应各利益相关方的期望与诉求，以提升公司的经营管理能力和可持续发展能力。

相关方	股东和投资者	政府和监管机构	管理层
相关方代表	<ul style="list-style-type: none"> 投资人 潜在投资者 	<ul style="list-style-type: none"> 各级政府及主管单位 深圳证券交易所 中国证监会 	<ul style="list-style-type: none"> 董事会成员 高级管理层 部门负责人
相关方关注点	<ul style="list-style-type: none"> 公司业务与基本面 公司战略发展方向 公司财务表现和市场前景 公司治理与风险管控能力 	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规运营 应对气候变化与碳中和 对地方经济和产业发展的贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 公司的战略执行和市场竞争能力 高效的公司管理结构 公司的盈利能力
沟通参与方式	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息披露 股东会 投资者路演与交流大会 沟通电话与邮箱 现场参观工厂 召开业绩说明会 借助新媒体开展投资者关系管理活动 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息披露 参与相关会议 通过行业协会等机构沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 定期工作报告 管理会议 专题培训 电子邮箱 企业协同办公平台

相关方 员工 客户 合作伙伴 社区伙伴

相关方代表

- 普通员工
- 国内外客户
- 供应商
- 承包商
- 合作伙伴
- 周围社区
- 高校与研究机构
- ESG评级机构
- 媒体
- 行业协会等

相关方关注点

- 良好的薪资福利
- 完善的培训体系
- 公开透明的发展通道
- 工作场所健康安全
- 产品质量和交付能力
- 信息安全与隐私保护
- 绿色低碳产品
- 技术实力和合作稳定性
- 公平、公正、公开，阳光透明的采购环境
- 技术赋能与行业发展
- 市场与销售支持
- 贡献社区持续发展
- 共享企业发展成果
- 降低环境影响

沟通参与方式

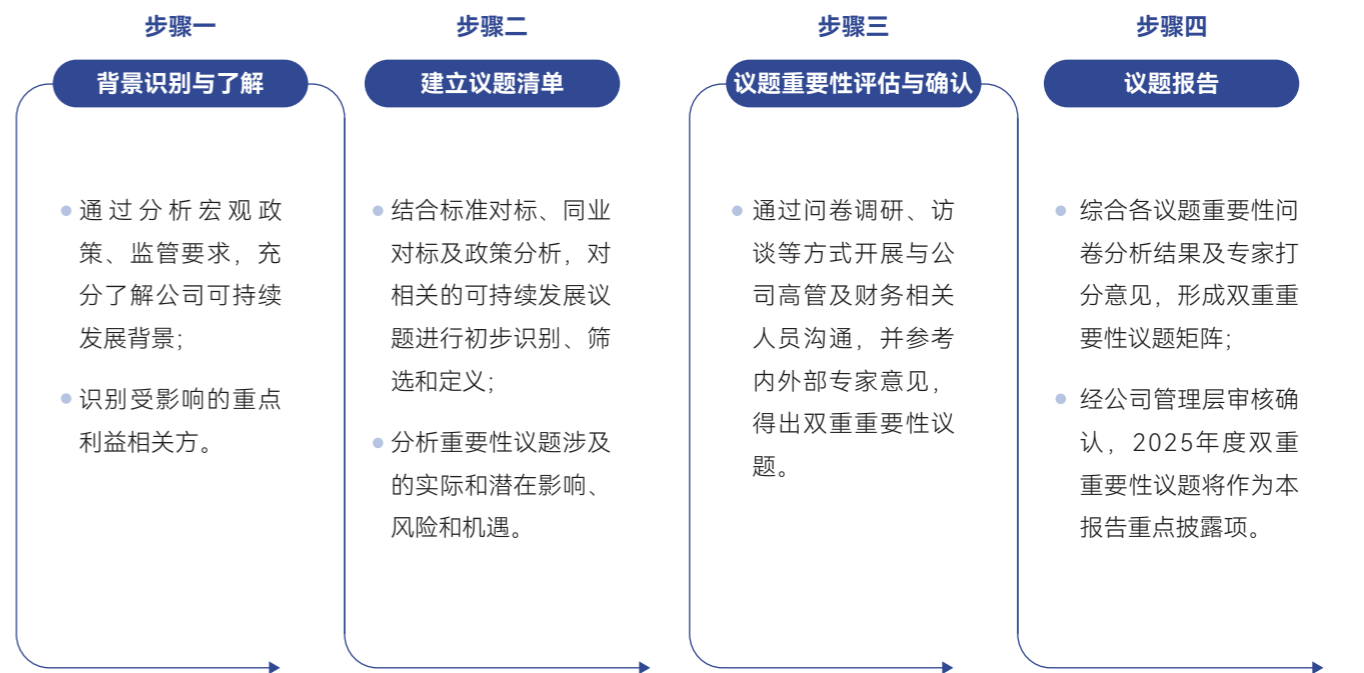
- 工会
- 电子邮箱
- 企业协同办公平台
- 售前沟通
- 售后服务
- 常规沟通 (如客户拜访等)
- 第三方培训
- 客户审核
- 供应商培训
- 现场审核与沟通
- 项目合作
- 定期拜访
- 面对面沟通
- 公益活动
- 投诉热线
- 媒体见面会
- 定期沟通和反馈
- 项目合作
- 官网、公众号等公开渠道

实质性议题识别

公司以交易所《指引》所涉议题为基准，深度剖析自身业务架构、运营模式，通过问卷调查的形式对利益相关方开展调研分析，系统性梳理出与企业经营活动存在紧密内在联系、并在利益相关方关注矩阵中占据显著位置的实质性议题。

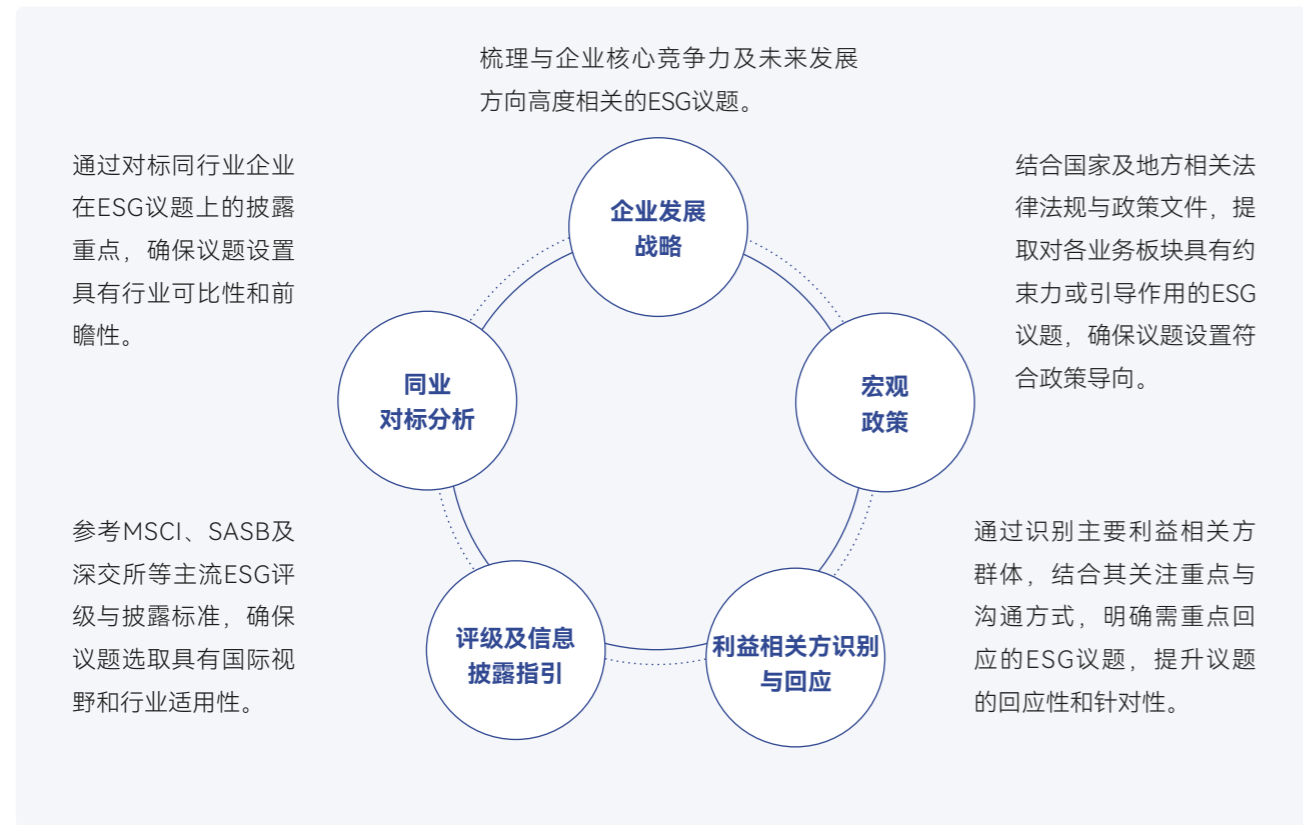
层面	定义	重大性分析维度
影响重要性	企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或潜在重大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 影响发生的可能性 影响的规模、范围、不可补救性
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 影响发生的可能性 财务影响的程度

京泉华科技议题双重重要性分析流程



议题清单

在识别2025年重要性议题的过程中，京泉华科技充分考虑以下五大因素，结合公司运营实际识别筛选出23项议题，并分析各议题的影响、风险与机遇。



京泉华科技2025年ESG议题库

环境 (8个)	应对气候变化、污染物排放及废弃物处理、生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、绿色产品
社会 (8个)	研发创新、产品和服务安全与质量、供应链安全、平等对待中小企业、员工（员工权益保障、员工培训与发展、职业健康与安全）、乡村振兴、社会贡献、产品可及
公司治理 (7个)	尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、合规经营与风险管理、数智赋能、信息安全保护

影响重要性评估

根据《指引》，公司分别从影响的可能性和严重性两方面，评估可持续发展相关议题的影响重要性。其中，影响的可能性从影响规模、范围和不可补救性三个维度进行评估。

具有影响重要性的议题

1 应对气候变化	1 研发创新	1 数智赋能
2 能源利用	2 产品和服务安全与质量	2 反商业贿赂及反贪污
3 绿色产品	3 供应链安全	3 合规经营与风险管理
4 环境合规管理	4 员工	4 利益相关方沟通
5 污染物排放及废弃物处理	5 产品可及	5 尽职调查
6 水资源利用	6 平等对待中小企业	6 反不正当竞争
7 生物多样性保护	7 乡村振兴	7 信息安全保护
8 循环经济	8 社会贡献	

财务重要性评估

公司从短期（1年至2年以内[含]）、中期（3年至5年[含]）和长期（5年以上）三个时间周期，从影响发生可能性、财务影响程度两方面，评估可持续发展相关议题的财务重要性。

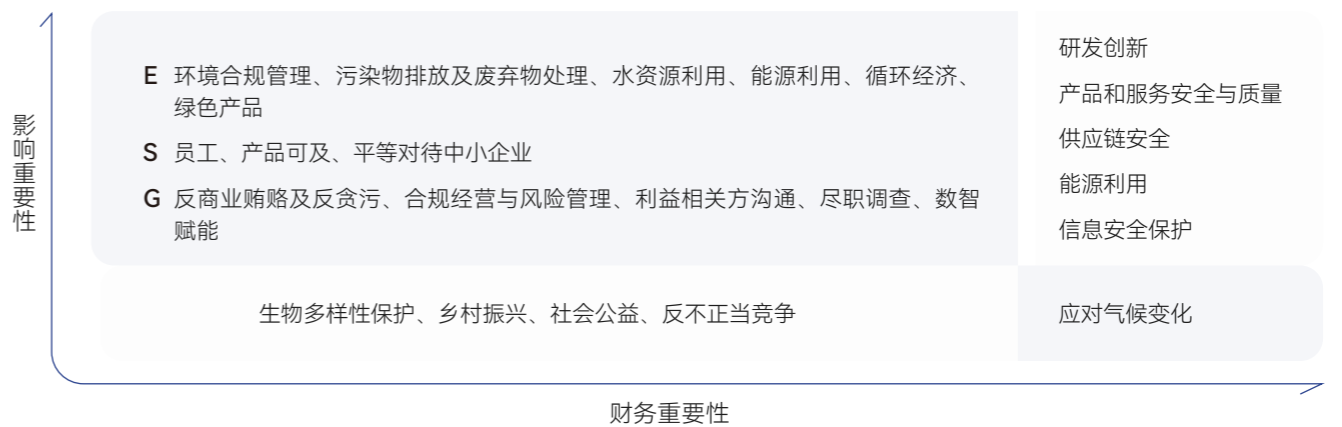
在具体分析过程中，公司结合历史税前利润，设定财务影响程度判定值，分析各议题风险和机遇在短、中、长期发生的可能性及对财务预期的影响程度，参考专家意见，将23项议题对财务重要性程度进行排序，根据设定的财务重要性阈值得出财务重要性议题清单。

具有财务重要性的议题

1 应对气候变化	1 研发创新	1 信息安全保护
2 能源利用	2 产品和服务安全与质量	
	3 供应链安全	

议题重要性评估结果

公司将重要性议题的影响、风险与机遇进行全面汇总，并在报告中披露相关管理行动及成效；针对具有财务重要性的议题，公司按照“治理”“战略”“影响、风险和机遇管理”“指标与目标”的四要素框架开展重点披露。





PART 01

诚信经营, 夯实发展根基

本章重点ESG议题

规范治理	19
合规及风险管理	21
商业道德	22
信息安全保护	23

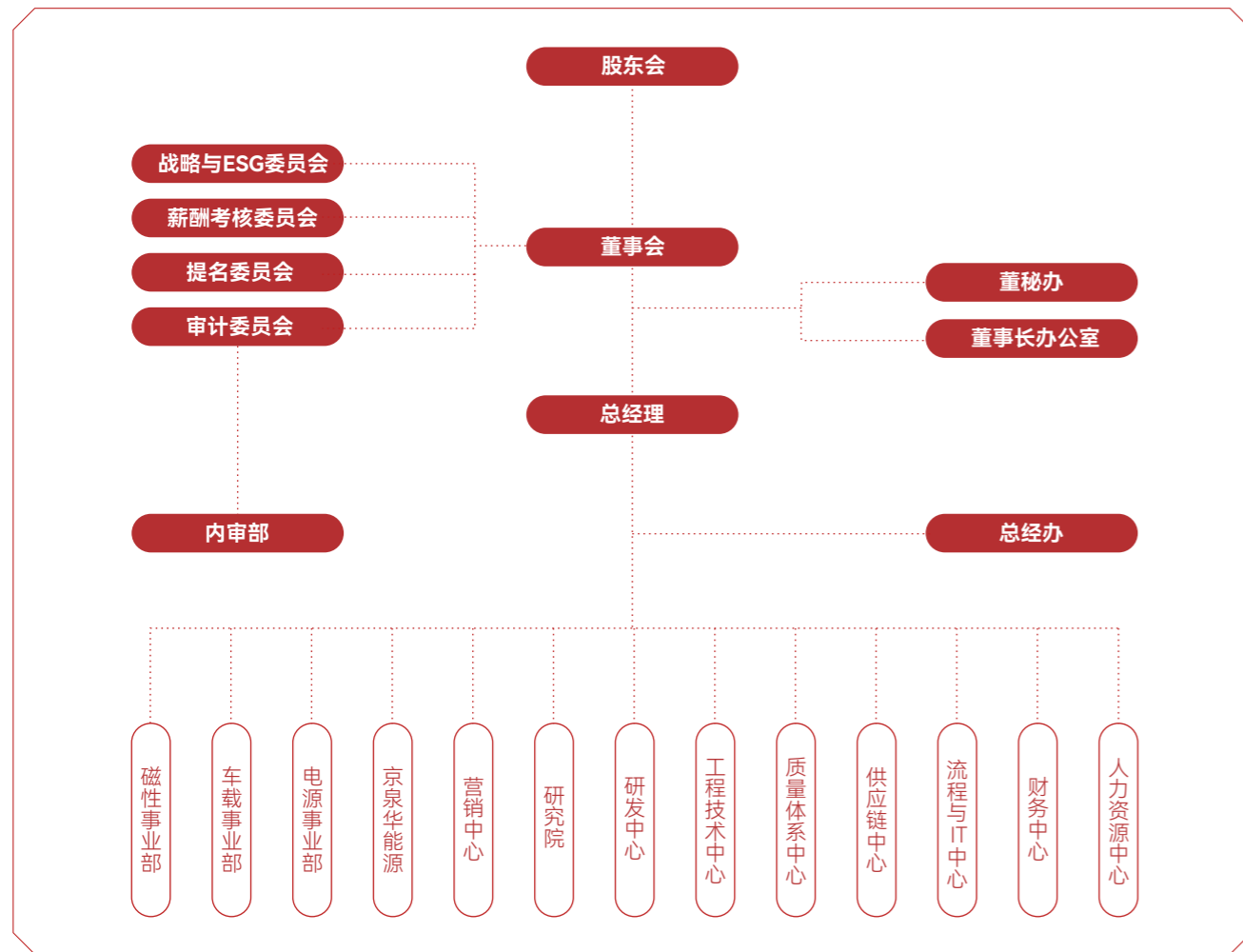
回应SDGs目标



规范治理

治理架构

京泉华科技遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》要求，搭建由股东会、董事会（下设各委员会）和管理层构成的权责明确、相互制衡的治理结构，建立公正与科学的决策机制，定期以自评、他评方式对董事会或委员会进行有效性评估，确保治理决策有效。



股东会

公司严格遵守有关规定召集、召开股东会，平等对待所有股东，为股东参加股东会提供便利条件，确保股东权利得到充分行使。

在中小股东权益保护方面，公司董事会在决策过程中，充分听取独立董事代表中小股东提出的意见和建议，不存在损害中小股东利益的决策行为。

2025年年度，公司共计召开

5次

股东会

董事会

由9名董事组成，其中4人为独立董事、1名女性董事。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与ESG委员会，各委员会各司其职，充分发挥决策和监督作用。其中，审计委员会召集人为会计专业人士。

公司董事会成员具备深厚行业专业知识和管理经验，多元化特征包括且不限于性别、民族、国籍、文化及教育背景、专业经验、技能、年龄等。

公司审计委员会独立董事占比60%、薪酬委员会独立董事占比80%、提名委员会独立董事占比66.66%。

2025年度，公司共计召开

7次

董事会

6次

审计委员会会议

3次

提名委员会会议

3次

薪酬委员会会议

高管薪酬

公司高级管理人员薪酬由董事会薪酬与考核委员会提出议案，提交董事会审议批准，高级管理人员薪酬方案在法定信息披露媒体进行公开披露，具体薪酬方案详见《关于第五届高级管理人员薪酬方案的公告》。

投资者权益保护

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、部门规章和《深圳证券交易所股票上市规则》等规范性文件要求，制定《投资者关系管理制度》等，真实、准确、及时、完整、公平地披露有关信息，并通过投资者热线电话、互动易平台等多种渠道和方式与投资者互动交流。

公司制定并披露了《未来三年股东回报规划（2025—2027年）》，明确了以现金分红为主的利润分配政策。在当年盈利且无重大投资计划的前提下，公司每年以现金方式分配的利润不低于当年实现的可供分配利润的10%，且任意连续三年累计现金分红不低于该三年年均可分配利润的30%。同时，公司综合考虑发展阶段和资金支出安排，实施差异化的现金分红比例，确保利润分配政策的连续性和稳定性，旨在平衡股东回报与企业长远发展，切实保护投资者合法权益。

合规及风险管理

合规经营

公司秉承“守法经营，稳健经营，诚信经营”的原则，根据相关法律法规制订《内部控制管理制度》，持续完善合规管理体系。同时，公司通过开展法律法规培训等提升员工合规意识，定期开展内外部审计工作。2025年，公司委托第三方对18个板块进行内部控制审计，结合内审部组织内部审计识别的问题项，积极进行跟踪整改，确保所有经营活动均符合法律法规与内部规范。

风险管理

公司建立风险治理架构“三道防线”，制定《风险和机遇及控制措施管理程序》，定期或不定期从内外部搜集信息进行风险识别，通过多维度分析判断、确定其风险是否在可接受范围内，针对已评估的重要风险进行全方位分级闭环管理。



依法纳税

公司税务政策按照国家法律法规、政策及运营所在地相关规定执行，遵循合法纳税的原则，根据实际情况申报纳税。公司运用精细化管理手段，按时、精准地完成各类税务申报及税款缴纳事项，确保税款缴纳的完整性与及时性，有效防范任何形式的偷逃税、漏税等税收违法行为。

商业道德

公司董事会作为商业道德准则的最高指导机构，制定并推行《RBA管理手册》与《道德行为规范手册》，确保所有商业活动均符合国际通行的最高标准。公司坚持廉洁经营，严禁贪污、贿赂、敲诈勒索及挪用公款等行为。同时，公司注重通过多种方式，主动或被动对商业伙伴的商业道德行为进行监督。

反商业贿赂及反贪污

公司组建诚信廉洁委员会，其中委员会主任由董事长担任，其余委员由副董事长、总经理等人组成，制定《廉政建设管理办法》《反舞弊管理制度》《廉政反舞弊审计制度》等制度规范，与高级管理层全员签署廉洁协议。公司适时召开诚信廉洁大会，对诚信廉洁承诺举行宣誓仪式，并组织诚信廉洁知识考核。针对三级及以上的新员工，公司向其告知诚信廉洁管理相关规定及行为准则，并签署《员工诚信廉洁承诺书》；与合作供应商签署《诚信廉洁承诺书》，倡导廉洁合作，并约定违约责任；鼓励合作供应商举报违反廉洁诚信的行为。

同时，公司制定《举报人保护制度》，畅通邮箱、电话、董事长或总经理信箱等举报通道，严禁将举报人的姓名、信息等相关情况和举报内容透露给被举报人和被举报部门。如遇打击报复，将追究相应的责任。

● **投诉和检举邮箱** ●

jubao@everrise.net
公司有专人负责查收邮件

● **董事长线上信箱** ●

可通过扫描二维码
进入页面进行举报

关键绩效

📅 报告期内,公司

与供应商廉洁协议签订率为
100%

未发生舞弊事件

案例：恪守廉洁底线 践行沟通闭环

2025年，公司隆重召开廉洁承诺与沟通闭环管理大会暨宣誓仪式。本次大会采用线上线下相结合的形式，在深圳、河源及江苏等地同步举行，通过就《员工商业行为准则》进行重点宣导、现场为诚信廉洁委员会新增两名委员颁发聘书、与会同仁庄严宣誓以及组织线上答题活动等方式，集中对管理层及核心部门人员进行专题培训，并通过部门转训，确保会议精神与要求全员覆盖。



反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚守公平竞争原则，承诺不参与任何可能损害市场公平竞争的活动，禁止任何形式的反不正当竞争行为。公司制定《反垄断反不正当竞争管理制度》，规定每年度至少组织一次全体员工的反垄断反不正当竞争管理制度的培训工作，制定和签署反垄断反不正当竞争协议；内审部负责审计是否存在涉及反垄断和反不正当竞争的行为。

信息安全保护



方面	举措	内容
技术防护	加密技术	1.生产/办公系统传输层启用HTTPS协议 2.服务器核心密钥按季轮换、应用系统普通密钥按半年轮换
	访问控制	1.按制造业岗位建立权限体系，分配最小操作权限 2.远程办公通过零信任VPN，中控室/机房实行物理门禁 3.设置账号锁定/休眠规则，每月复核权限，季度审计核心数据访问权限，生产与办公网络物理隔离
	数据防泄漏	1.部署IP guard 系统监控数据异动，车间工业终端禁用外部传输接口，仅授权设备开通usb通道
	文件加密	1.参考文件风险等级，业务部门手动加密后外发 2.内部共享文档在授权账号内访问打开
管理规范	数据收集	1.遵循最小必要原则，仅收集生产、供应链、客户服务所需数据，合规收集员工用工相关数据 2.收集外部数据前明确告知并获取授权
	数据使用	1.按授权范围使用数据，核心工艺/产线参数仅限内部生产运营使用 2.加工分析数据时做脱敏处理，禁止向未授权方提供数据
	数据销毁	1.按绝密/机密/普通三级制定生产数据销毁标准及审批流程 2.电子存储介质采用软件覆写+物理破坏处理，涉密纸质文件高保密粉碎后统一回收 3.销毁前复核清单，合作终止/员工离职时回收并销毁相关数据载体
人员管理	入职培训	1.开展制造业数据安全专项培训，重点讲解生产数据保密要求及制度规范 2.组织生产系统、实操培训 3.签订《保密（信息安全）协议》，明确保密责任及违约责任
	在职培训	1.每年组织不少于2次全员信息安全培训，结合案例开展警示教育 2.每年组织1次数据安全应急演练 3.核心岗位员工参加外部专业数据安全培训
	离职审计	1.离职前由IT审计，核查系统权限、业务部门负责文件持有及核心数据访问记录 2.离职当日回收所有访问凭证，注销认证信息，切断生产系统访问权限 3.审计离职前3个月操作记录，排查数据异常操作行为 4.离职员工签订劳动关系解除协议

PART 02

“双碳”引领，践行绿色制造

本章重点ESG议题

应对气候变化	27
环境合规管理	37
资源利用与循环经济	42
生物多样性保护	48

回应SDGs目标



应对气候变化



治理

京泉华科技构建了由董事会战略决策、ESG工作领导小组监督统筹、四个专业小组（公司治理组、安全环保组、社会责任组和产业价值组）执行落实的三级气候变化管理体系。同时，公司制定《应对气候变化管理办法》，明确各相关部门在ESG趋势、气候变化等新兴风险识别与监管、气候变化指标目标的追踪方面的职责，并将其纳入KPI考核指标，推动气候治理做深做实。



战略

公司采用科学和系统的方法建立气候变化管理策略，通过情景分析以识别和评估气候变化的风险和机遇，参考气候、宏观环境、产业政策等相关文献研究，并结合京泉华科技自身业务情况，对气候变化在短期（近3年）、中期（3—5年）和长期（5年以上）等不同时间尺度可能对自身业务产生的影响进行了识别与评估，并制定了针对性的管理策略与实施方案。

此外，公司遵循高对比性、平衡、科学为本的原则，公司使用公开的数据来源构建情景，选择政府间气候变化专门委员会（IPCC）提出的共享社会经济路径中的SSP1-2.6和SSP5-8.5为物理情景对气候物理风险进行分析，选择国际能源署（IEA）提出的现行政策情景（STEPS）和2050年净零排放情景（NZE）为转型情景，对气候转型风险进行分析。公司综合IPCC及IEA提出的两个场景对公司可能面临的气候机遇进行分析。此次情景分析涵盖了京泉华及其所有子、分公司，分析范围仅针对公司自身生产经营。（详见《京泉华2024年度可持续发展暨ESG报告》，分析结果具备中长期一致性）。

分类	具体类型	影响因子	对应传统风险	受扰动价值链环节	受扰动财务指标
气候物理风险	急性风险	台风	财产损失 运营影响	内向物流营运 外向物流	收入 运营支出 生产成本 有形资产
		极端降水	财产损失 运营影响	内向物流营运 外向物流	收入 有形资产
		洪涝	财产损失 运营影响	内向物流营运 外向物流	有形资产
		极端温度	财产损失 运营影响	内向物流营运 外向物流	收入 运营支出 生产成本
	慢性风险	长期水压力	财产损失 运营影响	内向物流营运 外向物流	收入
		海平面上升	财产损失 运营影响	内向物流营运 外向物流	收入 运营支出 生产成本

描述	影响时间范围	应对措施	
		现有措施	优化计划
<ul style="list-style-type: none"> 可能造成厂房等建筑物以及生产设备受到损毁，阻碍生产 伴随的雷电会导致厂区配电系统故障，甚至导致电气火灾爆炸等事故的发生 大风天气导致交通受限制或交通基础设施破坏，影响上下游产品运输 员工、承包商及供应商的安全风险增加 	短期	防洪沙袋	固定装置 防洪挡板
<ul style="list-style-type: none"> 短时强降水可能导致厂区、车间等局部进水或渗漏，设备无法使用，局部工序停止 若遇强降雨天气，会加重厂区排水设施的排水压力，可能导致厂区地面淹没，甚至导致厂区设备等损失与损害 	短期	防洪沙袋	固定装置 防洪挡板
可能导致厂房、设备、存货等资产受到损毁或淹没	短期	防洪沙袋	固定装置 防洪挡板
<ul style="list-style-type: none"> 突发极端高温天气，造成室外作业人员健康安全风险 高温限电，导致产能受限，以及工程项目的工期调整和少量停工 气温变暖导致运输和厂房通风、制冷、冷却、空气调节的能耗增加，维护频次增加 	短期	空调恒温	合理安排作息时间； 制定分时段生产计划， 避开用电高峰。
高用水厂区或工程项目可能被限制用水量，降低产能	长期	安装减压阀	合理使用水源
公司厂区大多位于沿海地带，海平面上升可能导致生产基地不稳定、空气湿度上升等情况，进而影响公司正常生产经营。	长期	减少温室气体排放	建造防护工程

分类	具体类型	影响因子	对应传统风险	受扰动价值链环节	受扰动财务指标
气候转型风险	政策法规风险	温室气体排放管理收紧	合规影响 声誉影响	运营 营销&销售	收入 运营支出
		温室气体排放量披露义务上升	财产损失 运营影响	运营 营销&销售	收入 运营支出
	技术革新风险	技术选型更新不当	声誉影响 财产损失 运营影响	运营 营销&销售 服务	生产成本 收入 运营支出
		技术可靠性风险	声誉影响 财产损失 运营影响	运营 营销&销售 服务	生产成本 有形资产 负债 收入 运营支出
		行业发展趋势	财产损失 运营影响	运营 营销&销售 服务	收入 运营支出
	市场风险	原材料成本波动	财产损失 运营影响	内向物流 运营 营销&销售 服务	生产成本
	声誉风险	舆论监控	运营影响 声誉影响	营销&销售 服务	收入 无形资产
		利益相关方关注点变化	运营影响 声誉影响	营销&销售 服务	收入

描述	影响时间范围	应对措施	
		现有措施	优化计划
<ul style="list-style-type: none"> 国家气候政策趋严，可能导致碳管理成本增加 CBAM将对欧盟出口商品征收碳关税，公司相关产品出口可能面临成本增加的风险 	中期	定期监控温室气体排放政策变化情况	工艺改进 设备调整 购买气候变化保险
欧盟CSRD正式实施，要求欧盟经营企业可持续信息披露和报告鉴证等	中期	<ul style="list-style-type: none"> 开展碳核查 严格按照监管要求进行可持续信息披露，并进行鉴证，保证披露质量 	披露公司碳管理报告
<ul style="list-style-type: none"> 新能源技术快速迭代可能导致公司现有技术路线被市场淘汰 若在技术选型时未能准确预判趋势，已投入的研发与设备可能面临沉没成本 低碳技术革新的研发成本与其效益的不对等可能影响公司成本与收入 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 基于市场需求，开展技术需求调研分析 加强与客户沟通，明确客户需求与偏好方向 	制定需求规格说明书 开展技术审计 反馈机制建立
<ul style="list-style-type: none"> 新技术应用中可能面临性能不稳定、效率不达标，与现有设备系统存在兼容性问题 技术转型过程中可能因缺乏专业维护支持导致故障频发、影响生产连续性和市场竞争力等 	中期	定期进行技术风险评估	建立技术备份机制
外部低碳技术革新使得公司产品竞争力下滑	长期	定期进行战略评估与调整，加强市场洞察，及时调整业务发展策略	建立行业情报系统 聘请专业顾问
钢铁等高耗能属性原材料成本上升，且相关高耗能企业面临电价上升风险，可能传导至企业成本	短期	<ul style="list-style-type: none"> 采购渠道多元化，与主要供应商建立长期合作关系 改善采购各环节工作模式和思路，及时调整采购计划 	建立原材料替换计划表 购买保险 期权/期货合约交易 应用供应链金融工具 制定绿色采购策略
在应对气候变化的大背景下，公众对企业的环保举措关注度与日俱增，可能导致公司品牌形象受损，进而影响产品销售和市场拓展	短期	发布可持续发展（ESG）报告	参与气候变化倡议 气候适应性技术研发投入 开发环保产品 营销战略调整
股东、客户、供应商等利益相关方在气候变化的大趋势下，关注点发生显著变化，可能导致公司因响应不及时而面临投资决策错误、客户流失等风险	长期		

分类	具体类型	影响因子	对应传统风险	受扰动价值链环节	受扰动财务指标
机遇		政策支持	/	营运	收入
		市场机遇	/	营销&销售服务	生产成本 收入
		绿色融资机会	/	营运	融资

描述	影响时间范围	应对措施	
		现有措施	优化计划
政策支持可有效降低公司减碳转型成本,进而改善公司现金流	短期	关注相关税收优惠、补贴奖励政策	参与碳交易市场 加大相关研发投入
推出低碳产品满足市场需求,可提升销售额和利润,良好服务可增加客户忠诚度,优化负债结构	中期	参与新能源产业链	参与气候变化倡议 气候适应性技术研发投入 开发环保产品 营销战略调整
绿色融资渠道拓宽,可能降低融资成本,为公司低碳转型提供资金支持	短期	关注政府及投资机构绿色金融相关规划	披露公司碳管理 专项报告

影响、风险与机遇管理

京泉华科技始终深刻意识到气候变化风险防控与相关业务机遇把握两方面对创造可持续价值,实现企业长期稳定发展的重要性。因此,公司制定并不断完善风险管理架构与风险控制体系,将气候变化相关因素前瞻性地融于公司风控管理体系中,打造具有韧性的负责任企业内核。

风险识别

公司基于交易所要求及同行实践参考、行业特性、利益相关方意见与相关专家意见,定期更新公司可能面临的应对气候变化相关风险和机遇清单,并对其进行讨论与审议。

风险评估

为便于有效运用资源来管理最重大的风险和机遇,公司对风险&机遇清单进行评估,分析在不同情景下风险和机遇发生的可能性、影响、适应力和恢复力等因素,对其进行优先排序,然后再决定如何监察及管理此类风险和机遇。

优先级排序

公司根据回收的评分结果,计算风险与机遇得分,从而确定各风险与机遇的优先级。公司首先计算单一子公司某一风险点的评分,再进行汇总,根据公司的业务大类,分别输出实体风险和转型风险矩阵。在业务机遇,采用同样的方法,并根据结果绘制机遇矩阵。

风险应对

公司依据风险识别与评估结果,剖析风险成因,有针对性地制定或调整风险管理策略,力求从根源上预防、规避或降低风险,并定期审视风险性质和严重程度的变化,确保风险有效管控。



举措 内容

生产工艺及设备节能优化

- 万元产值耗电降低专案通过优化电源、锡炉等设备，年节电149,066.67度，对应减少碳排放87.29吨；
- 波峰炉设备节能降耗项目通过待机控制等技术，年节电20,940度，对应减少碳排放12.26吨；
- 龙岗3栋厂房车载事业部中央空调云管控系统年节电350,000度，对应减少碳排放204.96吨；
- 公共区域设施设备节能改造年节电303,811度，对应减少碳排放177.91吨；
- 龙岗4栋1楼箔绕、固化及真空压力浸漆设备改造年节电270,210度，对应减少碳排放158.23吨；
- 优化组装一体治具年节电97,920度，对应减少碳排放57.34吨；
- 叠片机作业优化为叠片工装作业年节电18,532.8度，对应减少碳排放10.85吨；
- 卡扣点胶烘烤作业优化取消点胶环节，年节电54,912度，对应减少碳排放32.16吨。

储能

- 河源市京泉华园区通过建设2580kWh储能电站项目，年节电125万度，对应减少碳排放1,186.13吨；
- 龙岗园区通过建设3225kWh储能电站项目，年节电140万度，对应减少碳排放1,328.46吨。

能源替代

- 2025年，公司龙岗园区光伏发电总量为791,939千瓦时，等效减少二氧化碳排放376.17吨。

指标与目标

温室气体减排规划

时间	具体目标
2025年	全球制造厂区碳盘查（国内涵盖范围1、范围2；国外涵盖范围1，自主核查）
2030年	完成减排任务3000tCO ₂ e（范围2，现行地区排放因子计算）
2058年	2058实现运营碳中和（涵盖范围1、范围2，包括碳抵消）

公司根据实际经营情况，科学设定减碳目标，适时委托外部第三方核查或者自主盘查等方式，跟踪目标实现进度。截至报告期末，公司已实现2025年具体目标。

关键指标	2025年绩效		
温室气体排放量	范围一	tCO ₂ e	745.229
	范围二	tCO ₂ e	17,874.514
	总量	tCO ₂ e	18,619.743
温室气体排放强度	范围一	tCO ₂ e	0.0022
	范围二	tCO ₂ e	0.0524
	总量	tCO ₂ e	0.0546

注：以上范围一、范围二数据，其国内工厂为资质机构核查，国外工厂为自主盘查。2025年排放因子取值变更，由“省”变更为“国家”。



案例 电源适配器（型号：NSA45EU-M2022500）产品成功获得产品碳足迹认证

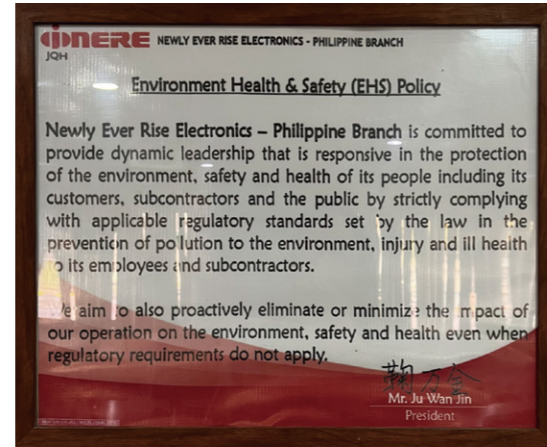
在国家“双碳”战略的指引下，京泉华积极探索可持续发展路径，近日传来佳音——公司的电源适配器（型号：NSA45EU-M2022500）产品成功获得了产品碳足迹认证，标志着公司在实践绿色低碳发展的道路上迈出了坚实的一步。



本次产品碳足迹认证的成功，不仅体现了公司响应国家“碳达峰”、“碳中和”的双碳战略，同时也为公司发掘自身节能减排潜力提供了重要依据。公司计划以此为契机，优化生产工艺流程，减少温室气体的排放，践行可持续发展。

环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，成立环境管理委员会，任命公司高管为环境合规管理的第一负责人，并设置专职管理部门。公司制定《质量、环境、安全、有害物质管理手册》《环境卫生管理制度》，从源头把控、过程监督到末端治理，全方位、多维度地不断提升环境合规管理水平。为提高应对突发环境事件的能力，公司编制了《突发环境事件应急预案》，并定期开展突发环境事件应急演练，最大程度降低环境污染事故带来的损失。截至报告期末，京泉华、河源京泉华、智能电气、京泉华能源、菲律宾分公司、印度京泉华LLP已获ISO 14001环境管理体系认证。



EHS政策承诺

同时，公司重视对环境合规相关知识和意识的培养，制定《能力、培训与意识控制程序》，将环境培训教育计划纳入员工培训教育计划。公司加强宣传教育、开展节能活动，在日常办公中大力推行无纸化办公，减少不必要的纸质单据与表格使用，优化升级OA办公自动化平台，保障办公正常运作。目前，员工可借助OA系统便捷地进行日程管理等日常办公任务，还能通过该系统访问HRM系统、SRM系统、工模系统、邮箱及公司官网，获得更多无纸化办公的技术支持。

案例 环境合规文化培训

京泉华科技将环境合规视为企业发展的重要基石。为积极响应国家环保政策，公司通过开展环境合规文化培训，帮助员工准确理解法规要求、提升节能意识，将合规理念融入日常工作细节。公司组织节能降耗与环境保护专项培训，内容涵盖法规解读、公司环保现状及节能减排措施，全年开展课程89节，总学时4,956小时，切实提升了员工的环保意识和自我保护能力。



公司环境基础知识培训现场图

公司EHS委员会负责对公司固体废物及废水排放、处置的监督、测试与实施，制定HR-XZ-23002《浸漆浸锡大气污染控制措施》、HR-XZ-19018《化学品管理规定》、HR-XZ-20007《物料报废管理制度》、HYHR-XZ-23020《废水处理设备操作规程》、HR-XZ-25003《废气处理设施安全操作规程》，定期开展企业自查自纠；委托具备专业资质的第三方机构，对废气、噪声、生活污水以及油烟废气等进行全面检测，确保各项排放指标符合环保标准，以实际行动践行绿色发展理念。



废水管理

产生环节

主要产生于生产环节（如治具清洗、脱漆皮用水、超声波清洗、废气治理设备喷淋塔循环用水等）、厂区污水处理设施，以及员工生活用水排放。

监测指标

包括pH值、悬浮物（SS）浓度、化学需氧量（COD）、五日生化需氧量（BOD）、氨氮浓度、阳离子表面活性剂等。

管理目标

生活污水污染达到DB4426-2001三级标准；超声波清洗机、废气治理设备喷淋塔的工业废水处理合格后循环利用，其余工业废水作为危废统一转移至具有资质的处置公司处理。

管理要求

- 源头管控：优化生产工艺及用水流程，减少生产废水或废水经处理后循环利用；办公区、食堂安装感应水龙头，强化节水使用。
- 水质管控：工业废水经统一收集处理、通过pH仪表监测，及时加入药剂，反应，沉淀等工艺措施，确保工业废水水质满足循环水使用要求，从而进行循环利用。
- 台账管理：废水处理设施每天进行点检，对设备pH监测仪、加药泵、反应池等进行检查，确保设施运行正常；作为危废处置的部分，建立废水入库，出库记录，保留转移联单，环保系统同步完善危废产生信息，确保流向清晰、全程可控，杜绝滴漏及非法排放。

处理方式

- 采用“预处理+第三方委托处置”模式。
- 公司的生活废水接入市政管网，统一由市政安排处理；
- 工业废水存在两种处理形式。其一是超声波清洗废水、废气处理设备喷淋塔产生的废水通过污水处理设施进行循环处理，处理合格后循环使用；其二是潜溶仪脱皮产生的废水作为危险废弃物委托具有资质的第三方进行处理；
- 废水零直排，出入库过程需做好出入库记录台账，环保系统同步完善危废产生信息，确保流向清晰、全程可控，杜绝滴漏及非法排放。

废气管理

产生环节

主要产生于生产车间的设备运行过程（如焊接、烘烤、灌胶、浸油等生产工艺）、食堂油烟废气等。

监测指标

包括颗粒物浓度、VOCs浓度、油烟废气、臭气浓度等。

管理目标

浸锡、浸漆大气污染物排放达到DB44/27-2001第二时段二级标准；油烟废气排放执行GB18483-2001标准；无组织排放得到有效管控。

管理要求

- 源头减排：优化生产原料及工艺，优先选用低VOCs、低污染原料，减少废气污染物产生；对产生废气的生产环节进行密闭化改造，设置集气装置，降低无组织排放。
- 排放管控：废气经集气装置收集后，需通过除尘、吸附、净化等配套处理设施预处理，确保颗粒物、VOCs等污染物排放浓度符合《大气污染物排放限值》及行业专项标准；排气筒高度、监测点位设置需符合规范，在显著位置张贴排放标识。
- 应急管控：制定《突发环境事件应急预案》，预案包含废弃非甲烷总烃等超标排放应急处置卡，公司配备应急防护物资，定期开展应急演练；遇设备检修、工艺调整等特殊情况，需采取有效管控措施，避免废气超标排放。
- 监测管理：定期委托具有资质的第三方进行检测和维护保养，确保废气处理设备正常运行、排放达标。

处理方式

- 生产环节产生的废气经内部废气收集管道统一收集处理，采取二级活性炭吸附处理、UV光解等工艺处理措施，确保产生的废气排放符合要求；此外，定期委托具有资质的第三方单位定期对废气处理设施进行维护保养，确保废气处理设施的有效运行。
- 食堂油烟废气经收集管道收集后，通过静电吸附技术进行处理，确保排放达标。
- 严格审核第三方机构的治理能力及合规资质，签订处置合同，明确治理标准、监测要求及环保责任。
- 定期核查第三方治理效果，留存治理记录及监测报告，确保废气处置全过程合规。

固体废物管理

产生环节

一般固体废物主要产生于生产制造环节（如产品制样、组装），以及办公及厂区日常运营过程；危险废弃物主要产生于生产过程中的产品清理、烘烤、含浸、喷漆以及设备维护保养环节。

监测指标

- 产生监测：仓库制作台账跟踪各类一般固体废物、危险废弃物等产生量、委托处置量，确保账物相符；
- 储存监测：每日由仓管员对危险废弃物中转仓、一般固体废物中转仓进行检查，确保各项安全措施有效运行；
- 处置监测：监测委外处置量，保留危险废弃物转移联单，定期审核处置单位的资质，确保处置合法合规性。

管理目标：

合法合规处置100%

处理方式

- 一般工业固废：优先委托具备资源化利用资质的第三方机构进行回收再利用（如包装材料回收、废零部件拆解复用），签订回收协议书，确保处置过程符合环保标准。
- 危险废物：严格筛选具备危险废物经营许可证的第三方机构，核查其处置范围、工艺及环保合规性，签订专项处置合同；转移前按规定办理转移联单，由具备危废运输资质的单位运输至第三方处置机构，全程跟踪转移轨迹，留存处置凭证及监测报告，确保100%合规处置。

案例 危险废物事故防范措施和应急预案

为切实提升危险化学品泄漏等突发事件的应急处置水平，公司制定了《突发环境事件应急预案》，并每年定期开展实战演练。2025年，公司组织应急小组及相关管理人员开展了化学品泄漏事故应急演练，通过模拟从人员报警、接警到采取应急控制措施的全流程，检验预案的有效性及各小组的协调指挥能力。通过经常性的演练，各应急小组对应急响应流程的掌握愈发熟练，团队配合默契，实现了报警及时、处置有效，为最大限度减少人员伤亡与财产损失提供了坚实保障。



案例 成功获评国家绿色工厂和深圳市绿色工厂

京泉华凭借绿色制造和可持续发展方面的突出表现，成功获评国家级绿色工厂和深圳市绿色工厂。评选遵循“优中选优、严格把关”原则，采取企业自主申报、区级初审推荐、市级专家评审与现场考察相结合的多级流程等，从能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化五大维度进行系统评估。



资源利用与循环经济

能源利用

治理

公司建立了完善的能源管理治理架构，由公司总经理作为能源管理体系最高管理者，对建立、实施和持续改进能源管理体系有效性作出承诺，并组建专门团队提供坚实的组织保障。在制度层面，公司制定了《能源管理手册》及新改扩建项目用能控制、能源基准与绩效参数控制等一系列程序文件，规范能源利用全过程；同时通过《能力、培训与意识控制程序》加强宣传教育，常态化开展节能活动。在此基础上，公司强化行政端的能源管控，聚焦万元产值能耗、电耗及空压机电耗等量化指标，将责任主体明确到岗、绩效评级直接挂钩，形成有效的激励约束机制。截至报告期末，京泉华科技已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。

战略

公司深刻认识到能资源高效管理与挖掘潜在节能机遇，对提升企业效益、实现可持续发展的关键意义。我们以“节能降碳，创新发展”为能源管理方针，通过优化能源结构、提高效率等多种举措，降低能耗并减少污染；同时借助技术与管理创新，采用新手段改进能源管理体系，提升资源利用效率。

影响、风险与机遇管理

公司将资源利用相关因素融入风险控制体系，依照《风险和机遇控制程序》进行相关风险与机遇识别，并采取相应措施促进能资源绩效的持续改进。2025年，公司进行了能源评审工作，通过现场调查、资料收集、数据核查及盘存查账等手段，对能源管理状况和能源利用现状进行审查，并根据 GB/T23331-2020标准的相关要求编制完成了《能源评审报告》。

举措	内容
电源产品测试工序节能优化	<ul style="list-style-type: none"> 痛点问题：电源产品测试周期长、过程功耗大，影响生产效率与能耗成本。 优化方案：通过优化测试项目、加强设备维保、提升设备稳定性、降低误测率，并在待机时及时关闭电源，系统降低测试时间与过程功耗。 取得成效：SA01662项目产品测试时间降低38.1%；快充系列及LED系列产品测试过程总功耗降低11,022 kWh/年，实现节能增效目标。
回馈负载老化柜	<ul style="list-style-type: none"> 痛点问题：传统老化柜大量电能以热能形式浪费，能耗高且散热负荷重，同时依赖人工监控，效率与数据追溯性不足。 优化方案：引入CPET-ME35096T型回馈负载老化柜，采用软开关技术将老化释放的电能通过电子负载模块采集、逆变器转换为符合电网标准的电能回馈厂区使用，并配套智能温控系统与老化监控软件，实现全流程智能化管控。 取得成效：能源回馈效率达85%，单柜年回收电能约27.72万kWh；温控精度达55°C±5°C，冷却系统能耗降低30%；智能监控实现8台设备集中管理，节省操作人员50%。
空压机余热回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 痛点问题：空压机运行时产生大量余热直接排放，造成能源浪费，同时生产用热水仍需电或燃气加热，增加能耗成本。 优化方案：在空压机排气管路加装高效换热器，将余热回收后用于生产用热水加热及车间冬季供暖，实现能源二次利用。 取得成效：每年减少电加热或燃气加热能耗约2.3万kWh，同时降低空压机运行负荷、延长设备使用寿命。
宿舍区域生活用电与热水供应	<ul style="list-style-type: none"> 痛点问题：宿舍公共区域照明及插座用电依赖传统电网，生活热水依靠电加热设备，整体能耗较高，运营成本压力大。 优化方案：在宿舍楼顶安装太阳能综合利用系统，包含太阳能光伏板为公共区域供电，以及太阳能热水器替代电加热设备提供生活热水。 取得成效：每月节约电能约3万kWh，日均减少热水电耗800kWh。
关键生产设备能效优化	<ul style="list-style-type: none"> 痛点问题：隧道炉、波峰炉、冲裁设备等主要用能设备存在控温不准、待机能耗高、工序分散等问题，导致电能浪费与运行效率偏低。 优化方案：对隧道炉加装温度传感器并优化传送速度；波峰炉启用节能模式自动调节加热功率；将冲床与裁切设备工序整合，合并冲孔、折弯至单台设备。 取得成效：波峰炉能耗降低10%，单台隧道炉日均节电120kWh，冲裁设备综合能效提升8%。

举措	内容	
中央空调系统运行管控	<ul style="list-style-type: none"> 痛点问题：深圳龙岗厂区中央空调采用固定参数运行，非高峰时段能耗偏高，造成能源浪费。 优化方案：引入中央空调能耗云管控系统，在关键设备加装传感器实时采集数据，通过云端算法动态优化运行参数，实现按需供冷。 取得成效：制冷能耗较改造前下降15%以上。 	
能碳管理平台建设		
<p>公司已建成统一的能碳管理平台，采用分层架构设计，涵盖数据采集、传输、存储、计算与应用展示等全流程。平台基于B/S架构，集成电能、水、蒸汽、天然气等各类能源监测系统，支持智能仪表数据自动采集与远程控制，具备高开放性、安全性与可扩展性，可实现能耗与碳排放数据的实时在线监控、多维度分析与长效管理。在功能层面，平台涵盖综合看板、能效对标、碳排放核算、用能预算管理、碳资产管理等核心模块，并配套产品碳足迹核算平台，支持基于生命周期评估方法的产品碳排放建模、因子匹配、供应链数据填报与核算报告自动生成。</p>		
<p>经验收，公司能碳管理平台功能点覆盖全面、运行正常；系统运行稳定，测试期间未发现致命性错误(Crash)或严重影响使用的阻塞性Bug；用户界面(UI)和用户体验(UX)符合设计稿与预期，操作逻辑清晰、交互流畅；能源数据、碳排放数据数据采集、计算、处理准确可靠，核心业务逻辑符合设计要求，计算结果与业务规则一致。</p>		
指标与目标		
指标	目标	2025年进度
万元产值综合能耗	较基准值下降3%	全年每月均达标



公司根据实际经营情况，科学设定能源使用目标，适时通过多种方式跟踪目标实现进度。

关键指标		2025年绩效	
能源消耗总量	直接能源	kgce	39,533.520
	间接能源	kgce	4,140,176.689
	总量	kgce	4,179,710.209
能源消耗强度	直接能源	kgce/万元	0.1158
	间接能源	kgce/万元	12.1301
	清洁能源	kgce/万元	0.284
	总量	kgce/万元	12.2460

案例 京泉华科技产业园光伏项目成功并网

2025年，京泉华科技产业园屋顶光伏发电项目成功并网。该项目由国能（广东）能源发展有限公司承建，覆盖园区内4栋厂房、办公楼及车棚等建筑集群，总装机容量达0.97MWp，标志着京泉华深化实施绿色发展战略取得新突破。



本项目采用高效光伏组件构建清洁能源系统，预计年均发电量可达1,069.9MWh，相当于节约标准煤322.58t。不仅带来了长远的经济效益与环境效益，更为推动地区大气质量改善、助力国家节能减排目标的实现贡献一份力量。

水资源使用

公司持续加强水资源管理，通过建立设备日常巡检、用水审批与数据监控机制，从源头和过程严控用水增量，及时发现并纠正浪费行为。同时，公司着力推动宿舍区域水资源重复利用，并注重激发员工参与热情，通过采纳合理化建议并予以奖励，形成全员节水、精细管理的长效机制，有效降低水资源消耗。

节水技术重点实践

生活办公及后勤场景节水措施

覆盖办公室、员工宿舍、员工食堂等生活后勤区域，从硬件改造与行为管控两方面落实节水。

- 硬件升级，普及节水型器具：对办公区、宿舍、食堂的用水设施进行全面改造，全面普及感应式水龙头并逐步更换为节水型马桶、蹲厕，从源头降低单次用水量；同时引入洗碗机替代人工大水冲洗，提升清洗效率并减少水耗。
- 规范后勤用水操作：食堂推行食材集中分拣清洗，避免长流水作业，并严格落实“用后即关”制度，定期检修管路防止渗漏；办公区安排专人巡检茶水间、卫生间用水设施，及时关闭未关紧龙头并维修故障设备，宿舍马桶统一调整至合适水位以节约单次冲水量。

园区户外绿化节水管控

针对绿化用水季节性、间歇性的特点，推行科学浇灌，减少无效用水。

- 采用节水灌溉方式：园区绿化摒弃传统漫灌，全面推行微喷灌等精准灌溉方式，将水分直接输送至植物根部，大幅降低蒸发与渗漏损耗。
- 科学管控浇灌频次：根据季节、降水及土壤湿度动态调整浇灌计划，雨季充分利用自然降水，干旱时按需补水，并优先选用耐旱型绿植，从源头降低用水需求。
- 绿化管网防渗维护：定期巡检绿化灌溉管网、喷头、阀门，及时修复破损管道与故障喷头，杜绝灌溉管网渗漏造成的水资源浪费。

用水监测与精细化管理保障

- 完善用水计量监测体系：在公司总进水口及各用水场景分级安装独立水表，实现分区域、分场景用水量的精准统计与实时监测，精准定位高耗水及异常节点。
- 建立用水台账与分析机制：安排专人负责用水数据统计，建立月度、季度用水台账并开展对比分析，及时排查异常波动原因，针对性制定整改方案。

全员节水宣传与长效机制建设

- 强化节水宣传教育：通过厂区宣传栏、内部通知、员工会议等形式，开展节水知识宣传与培训，普及节水技巧与公司节水制度，提升全体员工的节水意识。
- 持续优化节水举措：关注行业先进节水技术与节水设备，适时推进节水技术升级与设施改造；定期开展节水工作自查与评估，总结节水成效，整改现存问题。

循环经济

公司高度重视清洁生产暨循环经济建设，将资源节约与环境保护融入日常运营，建立健全管理制度与回收体系，从设计源头优化、包装材料循环复用、生产废料资源化利用三个维度协同推进，持续提升资源利用效率，助力可持续发展。

在循环包材方面，公司制定《客户包材回收物资管理规定》及各基地《包材回收专案》，针对铁箱、木箱、卡板、珍珠棉、吸塑盒、天地盒等可回收物料，建立起一套从“回收到复用”的完整闭环流程。具体操作上，送货员在客户处清点登记可回收包材并带回厂区，仓库收料员验收质量后办理回收入库；SAP系统将这些包材标注为“散装物料”，避免重复采购；各使用部门领用新包材时，需先退回上次领用的旧包材，仓库核对无误后方可发放。此外，公司还通过第三方供应商在客户端设立回收点，提升吸塑盒、天地盒等高频使用包材的回收效率。

在废品再利用方面，公司将各制造部门及研发部退回仓库的废线头/铜、废锡、废矽钢片等可回收报废品纳入循环经济管理体系，实现从“产生到回用”的全流程管控。这些报废品统一收集后，经过分类、检验等环节，或直接返回生产环节作为辅料使用，或交由专业回收机构进行资源化处理。

案例 闲置设备再利用推动降本增效

2025年，公司在SA01510项目45W适配器产品生产中，针对人工焊接AC/DC线效率低、锡珠易致烧机的问题，利用闲置自动焊锡设备并自主设计固定治具，实现双烙铁头同时对两台产品焊接。改造后整体效率提升20%以上，实施破锡功能使锡珠产生率下降89%，既盘活闲置资产，又从源头提升产品良率与生产效益。

案例 绕线机减速机自主修复与循环利用

2025年，公司针对绕线机因减速机齿轮磨损导致线圈变形、影响后续组装的问题，开展设备自主修复与循环利用实践。工程团队通过更换磨损齿轮，恢复设备原有运行精度与性能，使绕线机“焕新如初”。改造后，线圈不再变形，组装顺畅度与产品品质得到有效保障。该案例以最小投入延长了核心设备使用寿命，避免了整机报废与更换带来的资源浪费，是推动设备级资源再利用的典型实践。

案例 潜溶仪PLC控制系统自主修复与循环利用

2025年，公司针对潜溶仪因PLC控制器腐蚀破裂、线路老化硬化导致的安全隐患与频繁宕机问题，开展设备自主修复与循环利用实践。工程团队通过更换全新PLC控制器，并对内部控制线路与动力线路重新规范布线，彻底消除了因腐蚀与老化引发的电气安全风险。

案例 SA1415产品循环包装推广项目

2025年，公司针对SA1415产品原采用一次性纸箱包装、材料成本高且客户需二次倒箱影响效率的问题，成功推行循环包装改善。通过将纸箱+木卡板变更为可循环回收包装（循环箱+塑胶卡板），建立“回收—检验—入库—复用”闭环体系，客户使用后统一返回厂区再次利用。改善后，循环箱降低了包装材料采购成本，是践行循环经济、推动包装绿色化复用的典型实践。



改善前



改善后

生物多样性保护

公司严格遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《地下水管理条例》等法规，定期评估土壤及地下水环境风险，识别潜在污染源和途径。公司现有运营地和生产基地均不在全球或国家生物多样性保护的重要或敏感区域内，在建设运营中依规取得各项环保许可。未来在规划新建项目时，我们将审慎评估选址，坚决避免在生物多样性保护的重要或敏感区域布局。





PART 03

责任担当，传递企业温度

本章重点ESG议题

员工权益	51
培训与发展	54
职业健康与安全生产	56
乡村振兴与社会公益	59

回应SDGs目标



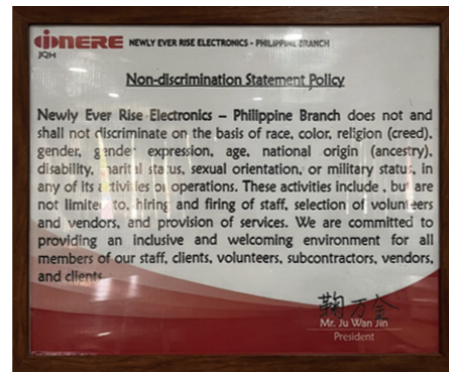
员工权益

员工招聘

公司严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，制定《招聘管理制度》，规范和完善员工招聘管理流程，采用校园招聘、社会招聘、内部推荐等方式，广泛开展人才引进工作。公司积极为社会特殊群体提供就业机会，优先录用退伍军人，并积极参加政府和残联举办的“就业助残”招聘会，助力残疾人就业。

多元化职场及反歧视

同时，公司制定《反歧视反骚扰管理规定》等制度，致力于打造多元化职场环境，坚决反对任何形式的歧视，确保每位员工无论种族、肤色、国籍、性别、年龄、宗教信仰或文化背景如何，都能受到公正平等地对待。



反歧视承诺

反童工与反强迫劳动

公司制定《未成年工保护规定》《童工拯救管理规定》《禁止强迫劳动和允许自由的规定》等制度，严禁扣押身份信息，禁止强迫劳动、禁止使用童工及囚工、禁止胁迫与骚扰、禁止歧视、尊重自由结社、尊重工人自由，禁止任何形式的强迫劳动和限制员工自由，合理安排生产计划，控制超时加班，合理安排工人的工作时间和休息休假;提供合法合理的工资福利(具有激励性的)，保障员工获得合法合理的工资和福利。

民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，制定了《工会章程》《职工代表大会制度》，不断优化和完善民主管理体系，支持公司工会依法开展工作。公司通过职工代表大会、工会会议等民主渠道广泛听取员工心声，大力推进民主管理的规范化、制度化、法治化进程，营造和谐、民主的良好氛围。

申诉与沟通

公司重视与员工的沟通交流，畅通面谈、联络函、电子邮件、会议、员工座谈会、工会信箱以及总经理信箱等沟通渠道，申诉人可以选择口头申诉或者书面申诉。同时，公司制定《员工申诉管理制度》，建立合理有效的员工申诉制度；在整个申诉处理过程中，相关人员应保守秘密，如有泄密者，将依据相关规定进行处罚;如有对申诉人打击报复者，将根据相关规定从重处罚。

员工满意度

公司定期开展员工满意度调查，深入了解员工的需求与期望，评估公司管理实践的有效性，促进员工与公司的沟通与交流，从而提升员工的归属感和满意度。2025年，公司面向全体员工开展满意度调查，旨在全面、系统地了解员工对工作体验、发展环境及组织管理的真实感受。本次调查最终共收到3,021份有效问卷，员工总体满意度达到93.19%，体现了员工对公司管理的高度关注与信任。

薪酬福利

公司制定《薪酬福利管理制度》《绩效管理制度》，构建科学合理的薪酬福利体系，坚持激励和约束并重，明确薪酬结构与标准，以吸引和留住优秀员工，提升员工的工作效率和创造力。同时，公司成立劳动争议调解委员会，建立《员工申诉管理制度》《员工绩效申诉表》，规定从受理、调查、内部调解到后续法律程序支持的标准化步骤。员工如对薪酬发放情况有异议，可依照程序进行申诉。

公司依据相关法律法规设立了第二期员工持股计划。该计划参与对象为公司监事（注：2025年6月换届后无监事）、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干，总人数不超过50人，股份来源为公司回购专用证券账户回购的京泉华A股普通股股票，合计不超过254.38万股。

公司充分保障员工的法定合法权益，依法为全体员工缴纳社会保险与住房公积金，提供多样化的住宿安排，并严格按照国家规定给予员工年休假、婚假、丧假、产假、陪产假等各类法定带薪休假。此外，公司为员工免费提供部分日常医药用品，并针对特殊岗位额外提供特殊岗位补贴及高温补贴。

同时，公司建立并完善《社会责任管理控制程序》及《考勤管理制度》。我们实行每日8小时、每周40小时的标准工时工作制，因生产经营需要安排加班的，遵守员工自愿加班原则，确保每周总工作时间不超过60小时，并在每7天内保证员工至少享有1天的休息时间。公司推行数字化管理系统，对工时精准记录与合规核算，确保加班工资依法支付（工作日1.5倍、休息日2倍、法定节假日3倍），通过优化排产计划与提升生产效率，持续推动“减时增效”

员工关怀

关爱女性员工

公司高度重视女性权益保护工作，从多个层面为女员工的职业发展与权益保障提供坚实支撑。在就业与发展方面，公司秉持平等原则，为女员工提供广阔平台，使其享有平等的就业与发展机会。在健康保障上，公司制定《妇女“三期”保护程序》《怀孕女工与新生妈妈风险评估规定》等制度，禁止安排女员工从事高风险及禁忌工作，全力保障其在孕期、产期和哺乳期的合法权益。

为充分关怀女性员工权益，公司系统性推进母婴关爱设施建设，先后已完成深圳龙岗、龙华、河源、江苏、湖北等分子公司及生产基地的标准化母婴室建设，实现100%中国国内厂区覆盖，且充分考虑其私密、洁净、舒适与温馨的特征。

关爱困难员工

公司建立完善的困难员工帮扶与关怀机制，涵盖困难员工认定、生活救助与慰问、医疗健康关怀及工作与岗位支持等多个维度。针对遭遇家庭经济困难、重大疾病、意外事故等情形的员工，公司通过节日走访、临时补助、医疗协助、岗位调整等方式给予精准帮扶。2025年，公司累计发放慰问金15,619.20元，工会委员及时上门探望生病会员，细致做好安抚疏导并送上慰问品。

文化活动

公司定期组织开展羽毛球、乒乓球、篮球比赛及社区趣味活动，丰富员工业余文化生活；同时开展心理健康安全培训，并设立心理健康咨询室，全方位关注员工身心健康。

案例 举办2025年“变革者”杯篮球友谊赛

为丰富员工业余生活，增进同事友谊，传递“公平竞争、顽强拼搏、永不放弃”的体育精神，公司工会于2025年10月在京泉华科技产业园篮球场举办了主题为“携手同心同行 变革担当共赢”的篮球友谊赛。员工积极组队参赛，赛事历时37天，共开展10场精彩对决，充分展现了京泉华人昂扬向上的精神风貌。



培训与发展

员工培训

公司成立教育培训中心，董事长亲笔为教育培训中心题下“润物无声铸师魂，不拘一格育人才”的题词。公司制定《培训管理制度》《课件开发管理规定》等制度，每年通过调查问卷、访谈等多种形式，面向各级主管及全体员工开展培训需求调查，并据此制定《年度培训计划》，实现培训的规范化管理。

公司致力于建设学习型组织，通过组建内部讲师团队并配套《内部讲师管理规定》，实现师资管理的系统化与规范化。公司同步积极支持员工参与外部培训，提供全额承担等激励措施。在培训实施上，公司采用以练带学、案例分析、小组讨论等多样化授课形式，并建立持续的跟踪评估机制，及时调整优化培训内容，确保培训质量与员工成长需求精准对接。此外，公司《培训管理制度》明确规定特殊岗位（如叉车、电工、焊工、危化品等）人员及内部其他员工，基于工作需要考取岗位资格证或参加行业研讨会及培训的，由公司承担其全部培训费用。2025年，累计18人次参加外部培训或考取相关技能证书。

培训体系规划图



案例 新员工入职培训

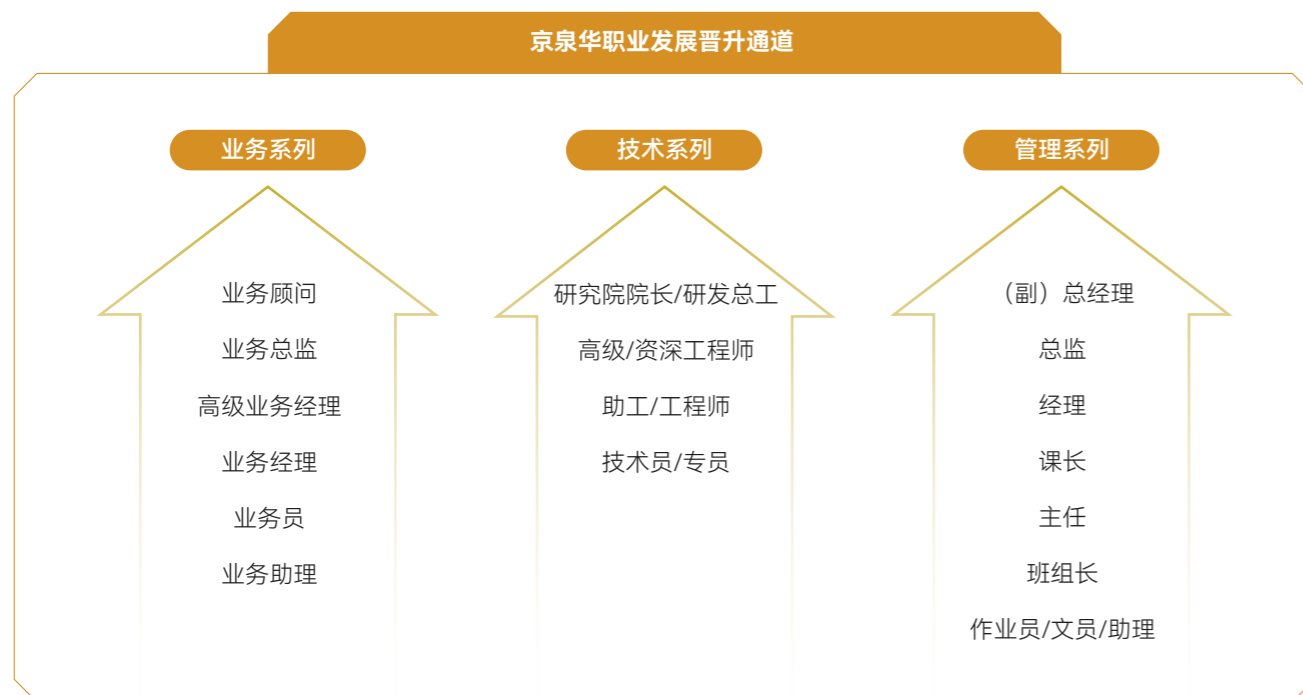
随着公司业务多元化发展及技术迭代加速，为解决新入职大学生员工校园知识与岗位需求脱节、成长路径不清晰等问题，公司于2025年启动了系统化的大学生培养项目。该项目旨在帮助大学生快速完成角色转换、夯实专业基础、搭建多序列人才梯队并增强组织认同。具体举措上，公司推行导师制进行为期一年的带教，通过“集中培训+车间实习+在岗实践+导师带教”相结合的模式，辅以阶段性复盘考核与成长社区建设，促进员工以干代练、交流共进。本期项目共培养大学生新员工46人，覆盖管理、技术、职能、营销四大序列，初步建立起公司多序列人才蓄水池，为后续干部选拔与技术骨干储备奠定了坚实基础。



职业发展

公司致力于为员工提供平等且多元化的职业晋升通道，构建横向与纵向相结合的双通道发展体系，确保优秀人才在公司内部拥有畅通的职级晋升渠道。公司设立内部转岗机制，制定《入职、转正、调动、离职等规定》，以规范员工的内部转岗流程。在满足相关条件的前提下，员工可以申请跨部门就职。

同时，我们不断优化职业晋升路径，提供丰富多样的培训与学习资源，以助力员工实现个人职业愿景与价值的最大化。公司制定《岗位技能培训运营手册》，采取理论与实践相结合的方式进行培训，未经培训并考核合格者，严禁独立上岗。



职业健康与安全生产

治理

公司设立由企业法人代表任主任的安全委员会，全面统筹职业健康安全管理体系运行，并严格落实安全生产责任制，逐级任命各部门第一责任人，确保安全管理职责落地。依据ISO 45001体系要求，公司制定并实施《劳动防护管理制度》《园区承租单位安全管理规定》《消防安全管理制度》等规章，定期开展职业危害因素辨识与治理，为员工配备符合标准的防护用品，并建立“一人一档”职业健康监护档案。培训方面，公司推行分层分类的安全教育体系，确保新员工岗前培训及特种作业人员持证上岗率达100%。应急管理上，公司制定专项应急预案，定期开展多场景演练，组建义务消防队，持续提升应急响应能力。此外，公司注重员工生活品质，提供安全卫生的食宿环境，营造健康舒适的工作空间。截至报告期末，京泉华科技、河源市京泉华、智能电气、广东京泉华能源、菲律宾工厂及印度工厂已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。

战略

公司高度重视员工健康与安全，严格遵循法律法规要求，将合规管理作为健康安全工作的刚性约束。在此基础上，公司致力于打造安全、健康的物理环境与工作氛围，通过系统化开展培训宣传，全面提升员工的健康安全意识与应急防护能力。同时，公司建立持续改进机制，定期评估并优化健康安全管理体系，确保各项措施落到实处，为企业的可持续发展与员工的身心健康提供根本保障。

影响、风险与机遇管理

公司制定《危险源辨识、风险评价和控制措施确定程序》，明确了安全生产场所中常规及潜在危险源的识别方法，合理评价风险等级。公司每年定期组织工作场所职业病危害因素检测，并委托具有资质的第三方机构出具详细的检测与评价报告；每日进行设备点检，及时排查设备运行中的安全隐患。同时，公司定期组织各项安全检查活动，包括月度安全大检查、日常巡查及主管值班等；运用数字化、信息化手段，及时有效识别各类安全风险，确保安全生产稳定运行。

安全管理实践

公司严格落实《安全生产事故隐患排查治理制度》，实行部门负责人负责制。各部门定期组织安全自查，安全员随时开展现场巡查，安委会成员则进行不定期抽查。发现隐患后，根据严重程度通过口头或书面形式通知相关责任人限期整改，确保隐患及时有效消除。

案例 全员消防疏散应急演练

鉴于火灾事故的突发性和危害性，公司将消防安全作为安全生产的重中之重，于2025年组织开展了全员消防疏散应急演练。演练模拟生产车间突发火情，全流程检验了应急响应启动、各救援小组协同作战及灾后恢复能力。通过实战化训练，员工熟练掌握了灭火器使用与逃生自救技能，义务消防队能快速启用消火栓，各应急小组职责清晰、配合默契，有效提升了公司的火灾应急处置水平。



案例 安全意识提升培训



公司始终将人的生命放在首位，坚持安全发展，在任何情况下都不以牺牲人的生命为代价，从思想根源入手开展安全意识提升培训。由EHS管理部牵头，通过法律法规宣讲、案例复盘及现状剖析，深度强化全员安全认知，推动实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，旨在根本解决员工安全意识薄弱、“三违”现象偶有发生的问题。2025年，公司系统开展电气安全、机械安全等职业健康培训158,353.5小时。

职业健康保障

公司通过构建系统化的职业健康保障体系，全面守护员工身心健康。依据《员工体检管理规定》，公司每年为员工安排例行体检，并对接触职业危害因素的生产人员严格执行“岗前、岗中、岗后”三级职业健康体检，发现异常立即调离岗位并采取健康管理措施，有效预防职业病发生。同时，公司严格落实《劳动防护管理制度》，要求员工按岗位规范佩戴个人防护用品，并在作业场所醒目位置张贴职业危害告知卡，切实保障员工知情权。此外，各办公及生产区域均按《急救药箱管理规定》配备急救药箱并每日点检，确保员工在意外受伤时能得到及时基础救护，全方位筑牢职业健康安全防线。

公司秉持人性化管理理念，通过设立心理咨询室并定期开展接待日，为员工提供专业的压力疏导与心理支持服务。同时，公司专门制定《心理咨询管理制度》，严格保障咨询过程的隐私与保密性，切实促进员工心理健康。

案例 职业健康体检



为切实保障员工职业健康安全，公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》要求，委托专业资质机构对接触职业危害因素岗位的员工进行规范化职业健康体检，做到“早预防、早发现、早调岗”。2025年，共组织561名员工参检，职业健康检查覆盖率达100%，年度工作场所职业危害因素检测结果全部达标，全年未发现职业病病例及疑似人员，从源头和过程双环节保障了员工健康与岗位适配性。

案例 急救救护技能训练

秉持“生命至上”理念，为全面提升员工急救救护实战能力，公司特邀红十字会讲师开展急救救护技能训练，采用理论讲解与实操演练相结合的方式，系统培训了心肺复苏、止血包扎及AED使用等关键技能。2025年，共63名员工完成培训，有效扩充了公司内部急救救护力量，显著提升了基层一线的应急救援能力。



指标与目标

公司建立职业健康与安全生产目标的定期追踪机制，由EHS管理部每月初对上一自然月各部门的核心KPI进行统计考核，并于每月10日前通过《安全月报》向管理层及相关部门负责人进行邮件通报。月报内容涵盖工伤事故起数、隐患整改率、特种作业人员持证率、员工安全生产教育培训率及职业病件数等关键指标的完成情况，并与年度目标进行对比分析，对异常项进行预警。

指标	目标	2025年进度
死亡及重伤（含交通责任）事故	0起	已实现
职业病件数	0起	已实现
员工安全生产教育培训率	100%	已实现
职业危害因素达标率	100%	已实现

乡村振兴与社会公益

乡村振兴

公司积极履行社会责任，通过向深圳市龙华区慈善会捐款，定向支持乡村振兴事业，并与东兰县隘洞镇华龙村建立结对帮扶关系，以实际行动助力乡村发展。2025年，公司累计乡村振兴捐款35,000元。

社会公益

公司积极践行社会责任，持续开展多元化社会公益实践。同时，公司鼓励员工参与志愿服务，将公益理念融入企业文化，展现企业的责任担当。2025年，公司捐赠电脑205台给广东省教育基金会，旨在支持教育事业。同时，江苏京泉华积极响应“慈心为民，善行盐都”网络募捐活动的号召，捐款30,000元。此外，京泉华菲律宾分公司积极赞助当地工业区比赛活动及贫困山区儿童学习用品。



案例 与爱同行”爱心献血活动

为弘扬无私奉献精神，积极回馈社会，京泉华科技产业园于2025年3月21日举办了以“热血逐梦，与爱同行”为主题的爱心献血活动。董事长张立品先生亲临现场动员，并以亲身献血经历鼓励员工积极参与，传递温暖与爱心。活动当天共有36名员工成功献血，累计献血量达12,000cc，为深圳医疗事业贡献了宝贵资源。此次活动充分展现了京泉华人热心公益、勇于担当的精神风貌，未来公司将继续组织开展各类社会公益活动，持续传递爱心与正能量。





PART 04

创新驱动，匠心智造未来

本章重点ESG议题

数智赋能	63
研发创新	65
产品质量及安全	69
产业生态协同	76

回应SDGs目标

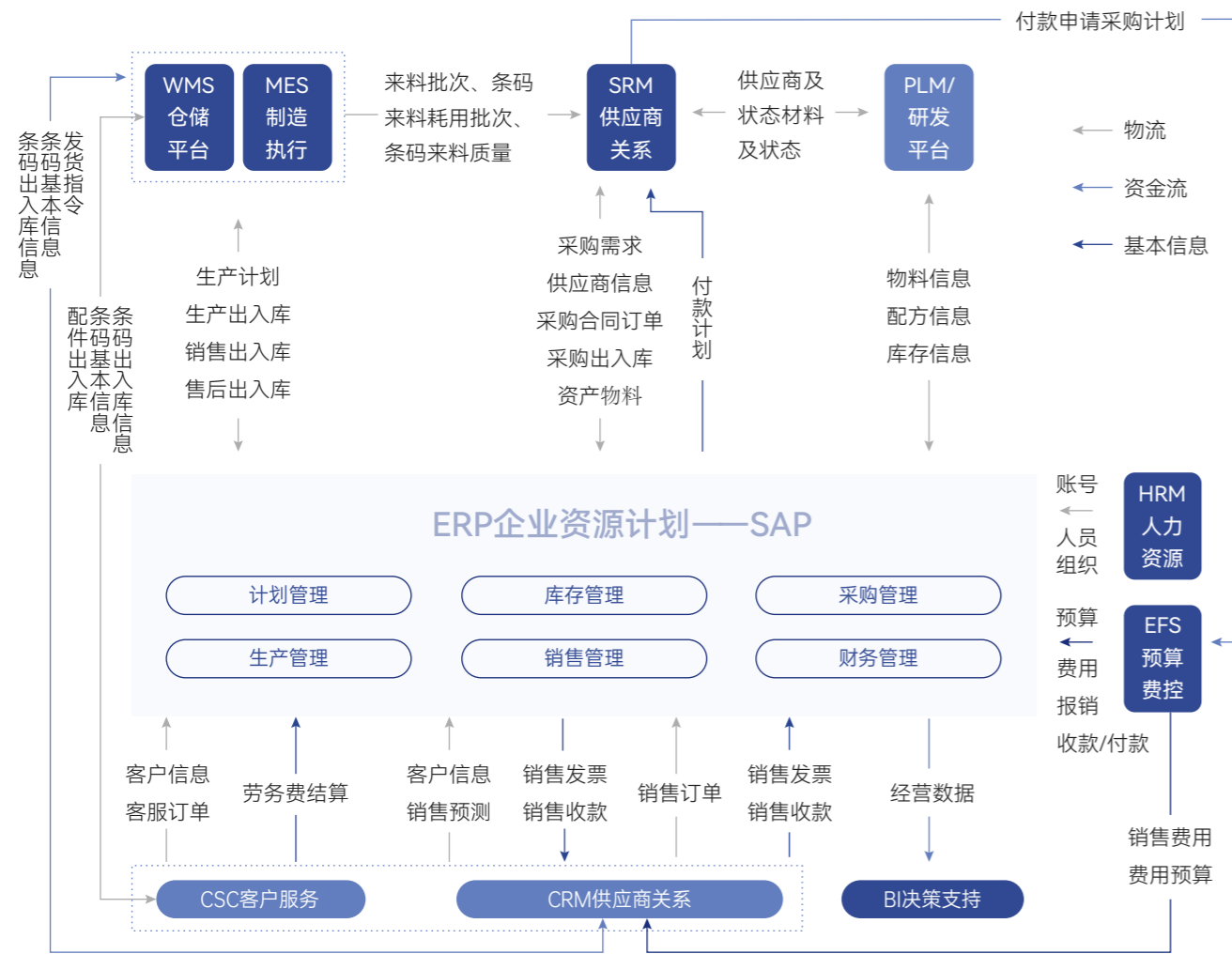


数智赋能

随着公司业务的持续拓展，产品品类日益繁多，复杂度不断攀升，带来了诸多不确定性与不可控因素，为积极应对这一挑战，京泉华科技紧跟国家数字化转型战略步伐，大力发展新质生产力，全力促使数智化与信息化理念在生产经营的各个环节深度融合，致力于构建一个高质量的智能制造平台，以达成流程标准化、决策数据化、运营协同化的目标。

公司将“短、平、快”响应客户需求作为核心宗旨，聚焦于研发、供应链、生产、交付全流程的智能化升级积极推进数据化、智能化建设，先后导入SAP、OA、PLM、HRM、SRM、MES、CRM、工模管理等信息系统，并不断优化、升级，实现客户服务质量管控、管理办公IT化，力求在各个环节实现效率与质量的双重飞跃，实现“业务e化、流程自动化、经营快速化”的目标。

IT系统互联互通



公司数智化转型—ERP企业资源计划建设

环节

举措

供应链环节

- 构建SRM (Supplier Relationship Management, 供应商关系管理系统)，实现与供应商的信息实时共享，提高销售、采购、招投标等过程的管理效率，通过信息数字化管理赋能供应链管理水平的提升，运用于供应链风险的隐患识别、定位、预警和高效处置，强化供应链韧性，加速供应链全生命周期数字化转型。

研发环节

- 引入研发PLM (Product Lifecycle Management, 产品生命周期管理系统) 与工模系统，双管齐下推进数字化转型。两系统深度集成，实现模具数据与产品研发数据无缝对接，极大提升产品研发与制造的协同性，为企业创新发展与持续进步注入强劲动力；
- 研发PLM系统：打造产品数据管理核心平台，统一存储和管理研发数据，保障数据精准一致，对项目从立项到发布进行全程管控，促进协同研发，加速创新进程；
- 工模系统：实现对生产设备、仪器及治具的验收、发放、回收、保养、维修、有效期等全生命周期的管理，为模具管理、分配提供有效数据支持，提高资源利用率及效率。

生产与质量保障环节

- 引入“三化一稳定”（管理IT化、生产作业自动化、人员专业化、关键岗位人员相对稳定）管理方式及两化(信息化和工业化)融合管理体系，应用MES(Manufacturing Execution System, 制造执行系统)等信息化管理体系，持续提升产品作业效率、产品全生命周期追溯能力，以精细化管控推动产品品质的稳定提升；
- 大力推行自动化生产，成立自动化中心，目前拥有现代化自动流水生产线70多条，先后在绕线、焊接、装配、灌胶等工序导入全自动化设备，大幅度降低人工劳动强度，提升生产效率。

销售与服务环节

- 开展CRM系统 (Customer Relationship Management, 客户关系管理系统) 项目建设，构建客户信息全流程管理，提升客户需求响应速度与合同履约质量，实现客户服务标准化与个性化管理的有机统一。

管理支撑环节

- 借助人力HRM系统 (Human Resource Management System, 人力资源管理系统)，实现人才精细化管理，组织结构优化、工时利用率提升以及人力流程优化等，降低人力成本，提高人效；
- 采用办公OA系统(Office Automation System, 办公自动化系统)，并内嵌BI表格报表，方便员工日常办公及数据的统计分析；
- 构建移动办公门户（企业微信-员工之家），打破办公空间限制，提升办公灵活性和便捷性；使用Cormail 邮箱和亿联会议，满足企业内部及对外的沟通和会议需求，提高沟通效率；
- 对文档进行加密等处理，保护企业内部重要信息和数据安全，降低信息泄露风险，保障企业的合法权益和正常运营。

研发创新

治理

公司将研发方向与业务发展相结合，由公司高管统筹，设置产品磁性元器件、车载磁性器件和电源的研发部门，根据《设计和开发控制程序》等制度有序开展产品的设计研发工作。在多年磁性元器件、电源产品的研发、设计、生产过程中，公司获得了“国家高新技术企业”、“深圳市市级研究开发中心”等资质和荣誉，培养了大量的设计研发人才，形成了专业理论扎实、研发实力强、经验丰富的研发设计团队，为公司的创新发展奠定了坚实基础。截至报告期末，江苏京泉华通过专精特新中小企业认证。

同时，公司构建了《创新激励制度》等完善的创新激励体系，每年举办发明专利颁奖仪式，为获得发明专利的员工颁发荣誉证书与奖金，营造浓厚的创新文化氛围。

战略

公司始终坚持技术创新、品质稳定的经营理念，形成了以磁性元器件为基础，电源及特种变压器同步开发的产品技术创新战略。公司将技术创新作为业务升级的核心驱动力，产品研发以市场需求为导向，形成了“磁性元器件和特种变压器推动电源进步，电源带动磁性元器件和特种变压器发展”的技术发展路线。

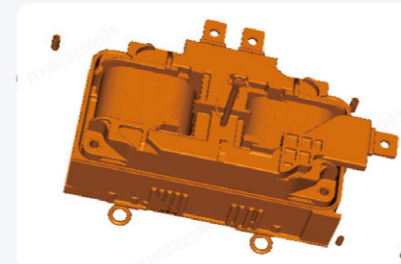
影响、风险与机遇管理

公司始终坚持技术创新、品质稳定的经营理念，根据《风险和机遇及控制措施管理程序》等制度，实施知识产权等方面的风险和机遇的识别、分析和评价工作。同时，公司持续对产品研发、设计阶段的每一个细节进行优化，对产品的材料成本、工艺、质量等各方面进行充分考虑，以保障未来长期的创新发展。

绿色设计

公司在新产品研发过程中，引入生态设计理念，对产品进行全生命周期评价，从原材料选择、生产工艺、使用过程到废弃处理，全面考虑环境影响；按照国家标准对生产的产品进行生态设计，优化产品结构和工艺，降低产品在整个生命周期内的能源消耗和环境影响；对产品进行生态设计产品评价，根据评价结果不断改进产品设计和生产过程。同时，公司严格控制产品生产过程中有害物质的使用，确保产品（包括原料和辅料）符合国家对有害物质限制使用的要求；积极探索有害物质替代技术，逐步实现有害物质的替代，降低产品的环境风险。

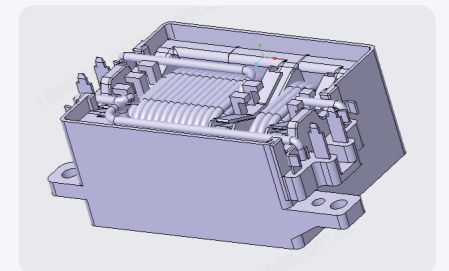
案例 车载BOOST电感轻量化与节能优化



公司将绿色设计理念融入车载BOOST电感研发，通过对产品进行二次优化，在满足客户需求的同时实现资源节约与能效提升。优化后产品重量减轻约1公斤，有效减少材料消耗；能耗降低43W，提升了能源利用效率。同时，制程工艺改进减少焊接材料使用，所有物料均符合环保标准。

案例 LC插拔式可拆卸变压器设计

公司成功开发6.6kW可插拔式变压器，通过定制化插拔结构设计，实现变压器与PCB板的独立可拆卸、可更换。当任一部件失效时，仅需更换故障件，未损坏部件可继续重复使用，有效延长物料使用寿命，减少电子废弃物产生，是公司践行绿色设计、推动资源循环利用的典型实践。



案例 变压器线圈绕组结构创新



公司研发了一种新型线圈绕组结构及自动化绕制装置，通过采用环保绝缘材料实现线圈与磁芯隔离，避免振动摩擦导致的失效，大幅延长产品寿命；所有材料符合RoHS标准，金属与绝缘部件可快速拆解分类，便于回收。同时，自动化工艺减少人工干预，降低生产能耗。该创新荣获中国专利优秀奖，是公司以绿色设计推动产品长寿命、易回收、低能耗的典型实践。

知识产权保护

公司成功获评“国家知识产权优势企业”，设立知识产权部，形成以《知识产权管理手册》《知识产权管理办法》为核心管理体系，规范从年度规划、申请评估到归属判定的全流程管理。在研发、投融资等活动中严格执行查询检索与尽职调查，并对涉密信息实施严密管控。同时，公司通过常态化培训与奖惩机制强化全员保护意识，并综合运用行政与司法途径监控市场风险、维护知识产权权益。

开放的创新生态

公司以自主研发为核心主导，同时深化外部协同创新，持续完善全球研发网络布局，助力行业技术革新。通过积极与国内知名高校及科研机构建立合作关系，搭建联合研发平台，引入新技术与资源，推动内外部创新力量深度融合。在此基础上，公司聚焦能源存储与绿色能源转换等领域，探索全生命周期的创新解决方案，携手产业链伙伴共建可持续发展的行业生态。

案例 深化产学研协同，加速核心技术转化

公司先后与温州大学、湖南工程学院、西安工业大学建立产学研战略合作，组建由教授、硕博生构成的技术团队，围绕5G通信电源、光伏电源、车载辅助电源、储能电源等领域开展关键技术攻关。其中，联合申报的“超高功率密度芯片式电源模块关键技术研发”及“太阳能增透与并网逆变关键技术产业化应用研究”项目，分别获深圳市科创局立项资助。此外，公司还与湖南大学罗安院士团队共建国家电能变换与控制工程技术研究中心深圳分中心，持续推动创新资源集聚与成果转化，为行业技术升级和绿色发展注入新动能。



指标与目标

2025年年度

公司研发创新目标是较上一年新增**10**项专利及以上
并通过多种形式定期跟踪目标实现进度

截至报告期末，公司新增专利**19**项

案例 3kW太阳能通信电源研发创新

为响应绿色能源转型趋势，公司在通信电源领域持续加大研发投入，成功开发出3kW太阳能通信电源产品。该项目基于上一代技术积累，针对太阳能输入场景进行定向创新，实现了100V—300V宽范围直流输入及MPPT最大功率点跟踪功能，峰值效率达97%，有效提升太阳能利用效率。

项目由跨部门研发团队历时7个月协同攻关，从方案设计到量产全流程自主完成。通过优化电路拓扑与控制算法，产品在高效能量转换、高可靠性及长寿命等方面取得突破，可适应-20°C至70°C宽温工作环境，设计寿命达10年。

该产品的成功研发，不仅丰富了公司在绿色通信电源领域的产品矩阵，也为通信基站等场景应用清洁能源提供了可行路径，体现了公司以技术创新推动可持续发展的核心能力。

案例 300W氮化镓适配器研发创新

为应对市场对高功率密度、小型化适配器的迫切需求，公司基于第三代半导体氮化镓技术，成功研发300W氮化镓适配器项目。该产品在满足国际安规、EMC及环保标准的同时，实现了体积与能效的突破性优化。

项目由12名研发人员组成的跨部门团队历时6个月协同攻关，从方案设计、测试验证到量产落地全流程自主完成。产品采用氮化镓方案，较行业同等功率传统适配器体积缩小30%，实现小体积与高功率密度的平衡；效率达89%以上，纹波控制在150mV以内，开关机过冲稳定在±10%以内，并通过±15KV空气放电、30万小时无故障时间及1米跌落等多重可靠性验证。

该项目的成功落地，不仅丰富了公司在绿色电源领域的产品矩阵，也为适配器行业向高效能、小型化方向转型提供了可行路径，体现了公司以技术创新驱动可持续发展、响应全球节能减排趋势的坚定实践。

案例 1600W工业电源研发项目

为满足服务器系统风冷设备对专用电源的需求，公司成功研发1600W工业电源项目。该产品具备高效率、多保护及通讯功能，输出电压49.5V，旨在为关键设备提供稳定可靠的电力保障。

项目由8名研发工程师历时一年协同攻关，从方案设计到量产全流程自主完成。团队采用交错模拟PFC等拓扑控制方案，优化PCB设计，严格按CVT、EVT、DVT、PP各阶段推进测试验证，于2025年12月顺利实现量产。产品各项性能指标均达到设计要求，设计寿命长达10年，可稳定适配服务器风冷系统供电场景。

该项目的成功落地，进一步丰富了公司工业电源产品矩阵，体现了以技术创新服务关键设备、以可靠品质保障客户需求的研发理念。

案例 BBU多通道输出电源研发项目

为顺应市场对高性能电源产品的合规需求，公司启动BBU多通道输出电源研发项目，旨在填补该类产品布局空白，提升整体解决方案能力。项目由13名研发人员历时数月协同攻关，成功开发出一款12V输入、最大47W双通道输出的电源产品，可灵活满足多种设备的供电需求。

产品在设计上构建了多重安全保护机制，并通过了严格的可靠性测试，确保在不同工况下的稳定运行。同时，产品全面符合国际安规、EMC及环保标准，为后续市场推广奠定了坚实基础。

该项目进一步完善了公司电源产品矩阵，体现了公司以市场需求为导向、以技术创新为驱动，持续提升产品竞争力和可持续发展能力的研发理念。

案例 NAS专用12V 120W直流输出不间断电源研发项目

从绿色设计理念出发，公司成功研发了一款专为NAS设备配套的12V 120W直流输出不间断电源。产品针对传统UPS适配性差、能耗偏高的问题，采用高效的直流输出方案，减少电能转换损耗，从源头提升能源利用效率。

项目团队在设计阶段充分考虑节能环保要求，通过优化电路架构与电源管理算法。产品全面通过UL、IEC等安规认证及RoHS 2.0环保检测，确保材料无害化、可回收。经测试，满电状态下可为120W NAS设备持续供电10分钟以上，电池循环寿命达300次，有效延长产品使用周期，减少电子废弃物产生。

该产品以绿色设计贯穿全流程，既满足了NAS设备对供电稳定性与数据保护的刚性需求，也体现了公司在产品研发中融入节能降耗、延长寿命、易回收等环保理念，为家庭及企业用户提供更可持续的电源解决方案。

产品质量及安全

治理

公司秉持“质量第一，顾客至上，科学管理，争创一流”的质量方针，制定《产品安全控制程序》《产品质量先期策划程序》等一系列程序文件，由公司总经理作为质量负责人牵头管理体系运行，对公司质量管理活动进行有效控制。

稳定的产品质量为公司未来经营发展提供了重要保障。截至报告期末，公司已通过ISO 9001、IATF 16949等质量管理体系认证。在严格的产品质量监督下，公司产品也通过了UL认证(美国)、CUL认证(加拿大)、CB认证(ICECC成员国)、CE认证(欧盟)等多个国家和地区的安全认证，同时获得了GE集团、法雷奥集团、比亚迪等数十家客户的产品认证。

战略

磁性元件和电源产品是电子电气设备的关键核心元件，其可靠性、稳定性与安全性直接关系到设备运行质量。为满足下游客户的严格要求，公司全面引入国际先进质量管理模式，在采购、生产、销售等全流程建立并有效执行系列质量管理体系，实现对产品品质的全程监控与精准把控。

影响、风险与机遇管理

为保障产品质量，公司根据《风险和机遇及控制措施管理程序》进行潜在的风险和机遇识别，并将FMEA风险分析贯穿于产品设计、制造、返修等过程。同时,公司重视通过内外部的监督来保持体系的有效运行，连续多年通过包括ISO 9001质量管理体系监督审核、IATF 16949(原TS 16949)汽车质量管理体系监督审核等各项外审;全年开展多次内审，通过内外审寻找改进方向。

内部工艺创新

公司以内部工艺创新驱动产品质量提升，组建跨部门团队聚焦关键工序与瓶颈，优化工艺流程与作业标准。



波峰焊接后手焊修补工序优化

痛点问题

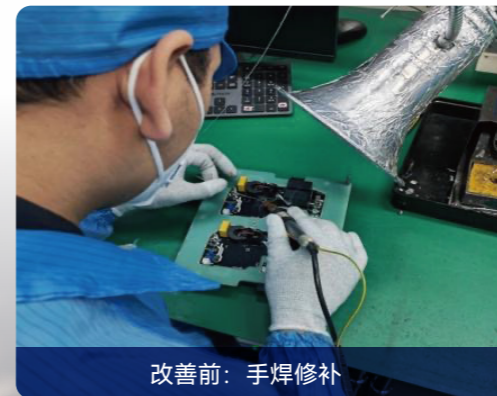
波峰焊接后的手焊修补工序不仅影响产品质量、生产效率与制造成本，同时产生的锡烟对员工健康构成潜在威胁，亟须推进“免手焊”工艺改进。

优化方案

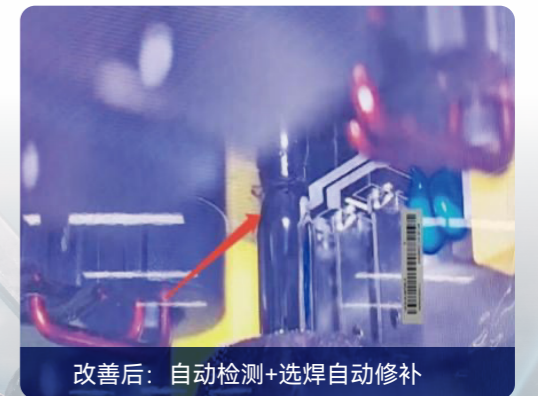
工程部围绕人、机、料、法、环五个维度开展根因分析，针对性实施改善：优化焊接治具与焊接参数，提升来料质量，并引入AOI检测与选择焊自动修补技术，替代人工手焊作业。

取得成效

30个编码产品的整体焊接良率由83.6%提升至97.35%，提升13.75个百分点。



改善前：手焊修补



改善后：自动检测+选焊自动修补

★ SA01585项目产品铆钉工序自动化优化

痛点问题

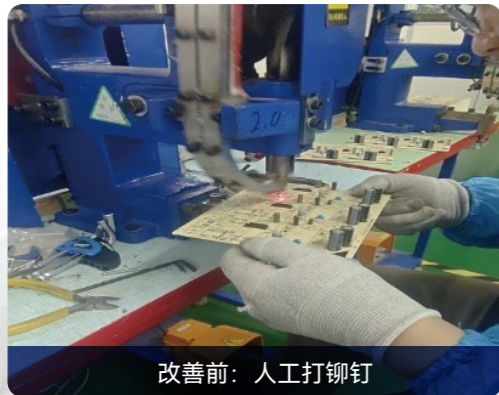
产品需手动打23颗铆钉，人工逐颗放置、对位、压铆，效率低（单颗耗时1.5秒）；对位偏差易导致PCB插孔打裂、冲针损坏，不良率高达14%。

优化方案

落实事业部“降本增效”要求，工程部导入自动铆钉机，实现从上料、对位、铆接到异常判定的全流程自动化作业。

取得成效

彻底消除漏铆、偏铆、松动等缺陷，不良率由14%降至0%。



改善前：人工打铆钉



改善后：自动打铆钉



★ 测试环节自动化优化

痛点问题

人工测试效率低、扫码频繁、人力占用多，制约整体产能提升。

优化方案

引入自动测试设备，优化测试流程，减少人工扫码次数，将人工测试改造为全自动化测试。

取得成效

降低人工操作误差，提升测试效率与MES数据录入准确性。



改善前



改善后



产品全生命周期管理

公司基于《质量、环境、安全、有害物质管理体系手册》，建立了覆盖产品设计、采购、生产至交付的全过程质量管控体系，并通过开展产品生产过程审核，持续评估控制有效性，确保产品符合安全质量标准及法律法规要求。

方面	举措
全过程监控	制定原材料、半成品及有害物质监视程序，对生产过程进行动态监督，及时识别并纠正质量问题。
可追溯管理	建立产品标识与可追溯体系，清晰记录生产及质量状况，确保问题环节可快速定位、有效处置。
不合格品管理	按《不合格品控制程序》对不符合要求物料及产品进行识别与隔离，通过限制、退货等方式防止非预期使用和交付。
产品召回	制定《顾客投诉处理程序》《主动质量预警与召回制度》规范投诉受理、分析及闭环机制，建立质量异常主动预警与召回机制，以及覆盖多场景的标准化处理程序。 按照《标识和可追溯性控制程序》《环境物质管理办法》《ERP物料系统编码规则》等要求，对产品的输出状态进行识别和标识，准确了解产品生产过程和质量状况，快速定位质量问题环节进行解决。同时，对不同HSF要求和含HS过程进行分区管理与专门标识，以防HSF产品受到污染。

案例 实验室能力建设

在产品质量管理流程中，实验室能力是公司把控产品质量、赢得市场竞争的重要力量。京泉华于1996年6月设立深圳市京泉华科技股份有限公司实验中心，搭建多类型行业领先的实验室，包括但不限于独立EMI实验室、可靠性试验室、安规实验室、传导实验室、环保实验室等，覆盖多方面检测需求。全面模拟高/低频变压器、电感器、电抗器、电源适配器、开关电源等产品的安装及使用过程中所遇到的各种情况，从而客观、公正、准确地做出全面评价。2021年6月，公司实验中心导入ISO/IEC 17025:2017《检测和校准实验室能力认可准则》，并于2022年6月通过中国合格评定国家认可委员会CNAS认可。

设备配置方面，公司配备先进的可靠性测试设备，如Chroma的电子负载仪、变频器、功率分析仪，美国安捷伦的示波器、数据采集器、EMI测试仪，3C test的自动群脉冲发生器、自动周波跌落测试仪、ESD静电测试仪器等。凭借这些设备，对产品进行可靠性测试实验，为产品质量把控提供有力支撑。



有害物质管控

公司构建了从原材料采购、制造到成品出厂的全流程HSF管控体系，严格限制有害物质。制定《环境管理物质控制标准》，全面推行无卤、低害材料替代，减少使用PVC及含卤阻燃材料，选用无卤PC/ABS合金、无卤环氧树脂等环保材料，并避免含铅、镉、汞等有害助剂。所有新物料均需提供ISO 17025认证机构出具的环保检测报告（如RoHS），同时公司已通过IECQ QC080000有害物质过程管理体系认证，确保从源头到成品的全流程环保合规。

质量文化建设

公司围绕质量方针与目标，构建了常态化质量培训体系，通过开展质量工具、岗位技能及知识分享等多元化活动，全面提升员工实操技能与质量安全意识。

公司每年举办“质量月”等专项活动，激发全员参与品质改善的积极性，有效降低产品不良率，推动产品质量持续提升，进一步增强企业市场竞争力。同时，公司积极参与外部质量培训，旨在提升总体质量管理水平。



案例 开展质量月专项改善活动

针对客户端质量表现不稳定的情况，为提升核心客户绩效，公司由事业部总经理挂帅、品质经理策划组织，制定了八大质量月改善任务并全面推进落实。活动期间共采纳改善建议58条，八大专案全部落地实施，有效解决了质量痛点，最终实现核心客户绩效的显著提升。



案例 组织开展质量外观理论与实操培训

针对产品外观质量对客户满意度和市场竞争力的关键影响，公司组织生产线员工，由品质工程师担任讲师，开展了产品外观理论与实操专项培训。培训旨在提升一线作业员对外观质量的认知与重视程度，使其熟练掌握检验标准与方法。2025年12月共开展培训课程3节，参与培训64人，其中现场实操培训52人，有效强化了员工的质量把控能力，为提升产品竞争力与保障安全生产奠定了基础。



案例 开展质量月活动

2025年，河源市京泉华成立质量月小组，于9-11月组织全员开展质量月主题活动。通过多维度宣传营造氛围，组建专项小组按科学步骤推进11项质量改善专案，并发动全员通过“现场找茬”机制提交问题建议，设立专项奖励激发参与热情。活动期间各项改善有序落地，员工质量意识显著提升。



指标与目标

指标	目标	2025年绩效
产品召回事件	0	0
产品出厂合格率	100%	100%

产业生态协同

供应链管理

治理

公司设置供应链管理部门，依据《资材开发确认程序》《供方考核评估程序》等制度，建立覆盖供应商准入、调查、稽核、评估与赋能的全流程管理机制。在供应商选择阶段，通过资料调查与现场审核，验证其质量、有害物质管控及职业健康安全等保证能力。公司定期对供方开展体系与过程稽核，依据考核评级进行分类管理，对不合格供方进行辅导整改，确保其持续符合要求。同时，通过绩效指标综合评估供方质量、交期与服务表现，并推进专项培训与管理改进建议，助力供应商能力提升。

战略

在市场竞争愈发激烈的当下，供应链的高效运作成为企业核心竞争力的关键组成部分。公司制定了全面且具有前瞻性的供应链管理策略，集中优势资源解决库存精准控制、物流配送高效协同等关键问题，持续优化供应链流程与资源分配，以保障公司在瞬息万变的市场环境中始终走在行业前列。

影响、风险与机遇管理

公司持续加强供应链风险管理，从产品全生命周期视角系统识别HSF风险，重点关注外部供方的过程、产品及服务。在供应商准入环节，严格审核其体系认证与HSF管控资料，优先选择IECQ HSPM等获证组织，以降低源头风险。同时，资材岗持续监控供应商动态，一旦发现风险，立即协助推动整改；对无法有效降低风险的供应商，公司将终止合作，确保供应链安全稳定。

韧性管理

面对全球经济与政策环境变动带来的供应链中断风险，以及行业监管对合规溯源的严格要求，公司通过推进本地化寻源布局，引入生产基地周边供应商覆盖塑胶结构件、磁芯、端子线等多类核心物料；依托SRM系统搭建数字化溯源体系，实现环保标识标注与二维码全流程追溯；同时全面落实供应商环保协议签订，有效提升了供应链抗风险能力与全链路合规可控水平。

可持续供应链建设

公司积极践行可持续采购理念，推行和实施《负责任商业联盟》(Responsible Business Alliance, RBA)管理体系，制定《绿色采购管理规定》等制度，充分考虑环境保护、资源节约和循环低碳等方面，不断改进和完善绿色采购标准，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务的全过程，遵循绿色采购理念对供应商进行了管理和选择，推动供应商持续提高绿色发展水平，共同构建绿色供应链。

同时，公司要求供应商签署《RBA管理手册》《廉洁协议》《冲突金属承诺书》等文件，遵守包括劳工、健康与安全、环境、道德、管理体系等各方面的社会责任要求，共同构建可持续的供应链体系。

环节 举措

- 供方考察**
 - 制定可持续发展调研问卷，对供方可持续发展情况进行调研;制定并要求供方签订ESG相关协议(截至报告期末，廉洁协议、RBA承诺书、反恐承诺书要求已运行)。
- 供方准入**
 - 对供方开展ESG现场确认审核，若涉及针对红线问题，及时停止开发。
- 供方绩效**
 - 针对关键材料供方设定年度ESG现场审核机制。审核不符合项，形成闭环。
- 供方培训**
 - 基于ESG行业及法律法规要求，结合供方现状进行ESG知识宣传，制定供方培训计划，赋能ESG管理。

案例 京泉华合作伙伴可持续发展调研

为推进供应链可持续发展，京泉华于2025年对1,089家供应商开展可持续发展调研，有效回收689份，填写率63.27%。调研显示，供方在环境领域参与积极，碳减排措施、光伏项目布局及绿电应用等方面均有稳步推进；在社会责任方面，部分供方已建立人权政策并开展尽职调查；在治理层面，反腐败制度与合规管理政策在供方中覆盖广泛。二级供方签署行为准则及不使用冲突矿产承诺书的比例较高。本次调研为京泉华构建透明、负责任的可持续供应链提供了有力支撑。

冲突矿产管理

公司严格依据行业规范以及相关法规和政策要求，制定《环境管理物质控制标准》等制度，规范冲突矿产管理。针对所有涉及冲突矿产的供应商公司要求其必须接受冲突矿产调查，并规定需签署《冲突金属承诺书》与《绿色采购承诺书》，以确保供应链的合规与可持续性。

我们要求所有的供应商在供应链中应积极承担以下责任：

不接受和使用来自刚果民主共和国及其周边国家和地区的“冲突矿产”。

供货商应追溯所有产品中所含的金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)和钨(W)来源，以确保这些金属不是来自于“冲突矿区”。

供货商应将此要求传达给其上游供货商。

供应商每年至少提供一次CFSI尽职调查报告模板或其它冲突金属调查表。

平等对待中小企业

公司始终坚持公平、公正、公开的原则，在供应链管理中平等对待中小企业供应商。通过建立健全的供应商准入与管理机制，公司确保付款周期合理、账款及时结算，杜绝任何形式的商业贿赂与歧视性条款。同时，公司积极为中小企业提供合作机会与技术交流平台，推动建立长期稳定、互利共赢的合作伙伴关系，促进产业链协同发展与可持续成长。

携手行业同行

行业标准制定

公司充分发挥自身在技术和学术领域综合优势，积极参与制定行业内相关技术标准和规范，作为移动电源国家标准工作组成员单位，公司已参与《不间断电源系统(UPS)》等国家标准修订工作，为行业规范做出贡献。此外，公司研发中心总工谢光元被聘请为中国电子元件行业协会标准化工作委员会委员。



参与行业活动

案例 亮相2025德国纽伦堡电力电子系统及元器件展览会

2025年5月，德国纽伦堡电力电子系统及元器件展览会(PCIM Europe)盛大举行。作为全球电力电子、智能运动、可再生能源及能源管理领域极具影响力的展会，PCIM Europe汇聚全球电子电力行业各大主导品牌，引领着行业潮流走向。

营销中心海外总经理张礼扬率领京泉华科技营销团队亮相PCIM Europe展会，集中展示光储行业解决方案、电力行业解决方案、新能源汽车磁元件解决方案等一系列应用方案，以及灌胶组件、车载充电OBC与DCDC模块等核心磁性元器件产品。



此次参展，京泉华科技全面地展示新能源领域深厚技术积淀与创新成果，为全球能源转型提供“京泉华方案”。同时公司借助PCIM Europe国际平台，与全球产业伙伴深度交流，促进技术产业协同，共推电力电子行业高效可持续发展。

案例 携光储新能源系列产品重磅亮相SNEC PV+

2025年6月，第十八届国际太阳能光伏与智慧能源大会暨展览会（简称SNEC PV+）在上海盛大开幕，吸引了海内外超3,000家企业参展。

京泉华科技由总经理鞠万金亲自带队，携核心营销团队重磅亮相展会。现场重点展出了灌胶电抗器、SCB环氧浇注干式变压器及油浸式电力变压器等系列产品，全面呈现了企业在光储领域的前沿技术成果与创新实力。



客户关系管理

公司坚持“尊重于生命，用心于产品”，配合客户开发能改善人们生活质量的电子产品，使生活更安全、更健康、更环保。致力于为民用电子产品、清洁能源、新能源汽车等创造更加清洁的美好未来的产品和促进改善人类生活质量的产品提供优质磁集成及电源解决方案。

客户满意度管理

公司制定《顾客满意度调查程序》《顾客感受监测制度》，规范调查方式、流程及数据收集标准，每年开展客户满意度调查，基于调查结果，针对性制定改进计划并明确责任部门执行改进措施，持续提升客户体验与满意度。

关键绩效

报告期内，公司客户满意度分数

磁性销售部为 **89.05**

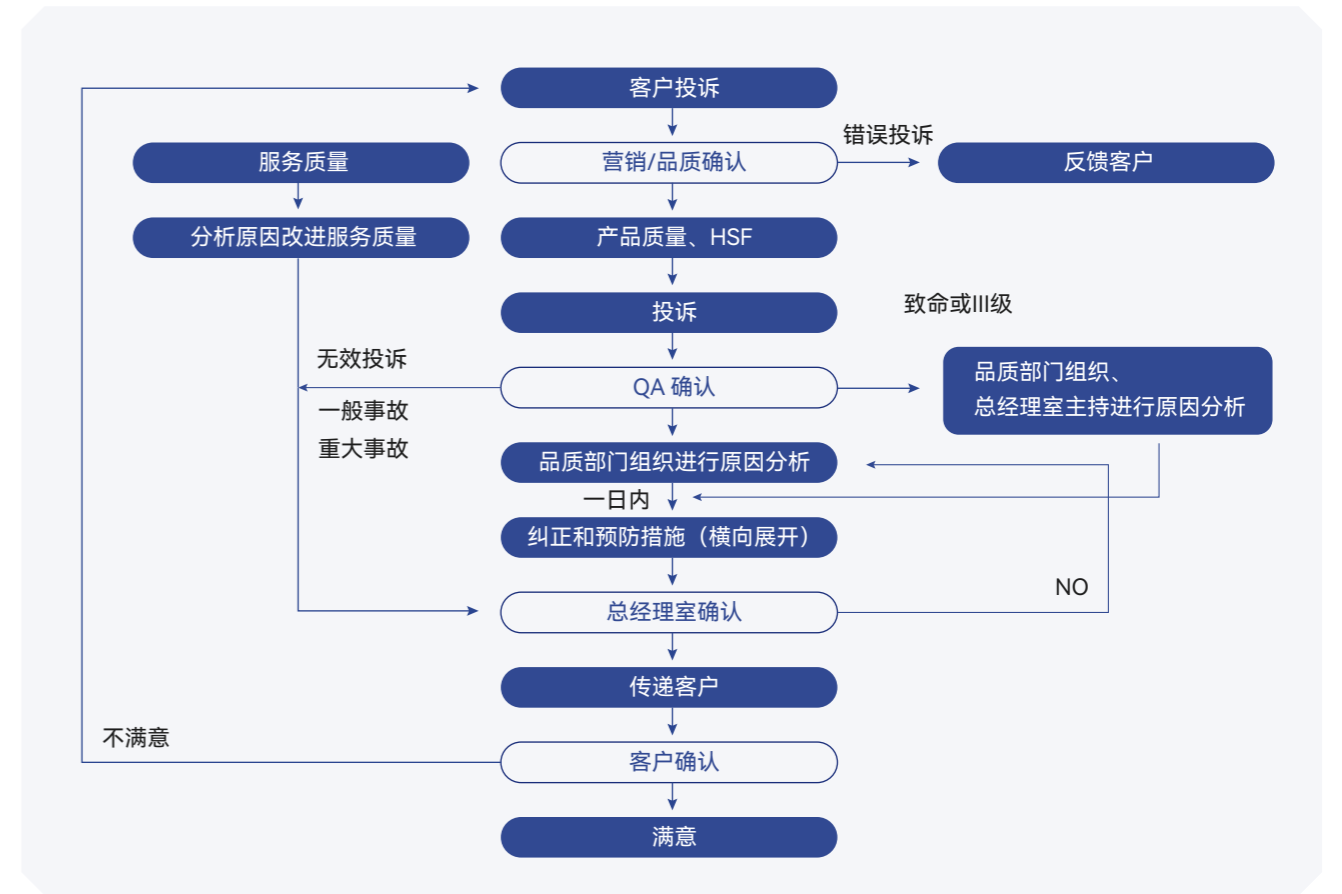
车载销售部为 **95.36**

电源非汽车为 **90.85**

电源汽车为 **97.61**

客户投诉处理

公司制定《顾客投诉处理程序》《客户投诉处理规定》《投诉、退货、返工处理规定》，规范投诉受理、分析及闭环机制，覆盖多场景的标准化处理程序；聚焦典型客诉案例开展根因分析，并建立案例知识库实现经验共享，提升全员问题解决能力。



客户投诉处理流程

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》等国家法律法规以及行业相关规定开展负责任营销管理工作，制定了《营销中心责任营销政策》，所有宣传材料均执行业务、法务与质控三级联合审核，明确标注信息来源与数据口径，严禁无依据对比或误导性表述。同时，公司建立营销审计与监督机制，定期对销售及营销活动开展系统性合规审核，杜绝虚假宣传行为，切实保障消费者知情权与企业诚信形象。

产品可及性

公司产品广泛应用于民生电子产品、清洁能源及新能源汽车等领域，通过持续优化产品设计与制造工艺，不断提升产品的可靠性、稳定性与能效水平，降低使用门槛，使高品质产品能够覆盖更广泛的客户群体。依托覆盖欧洲、美洲、东亚、南亚及东南亚等主要国家和地区的业务网络，公司积极推动绿色技术与产品在全球范围的普及应用，配合客户开发能改善人们生活质量的电子产品。

附录

ESG绩效表

指标	单位	2023年数据	2024年数据	2025年数据
股东会会议	次	4	2	5
董事会会议	次	9	8	7
员工合规培训人数	人	17	85	27
员工合规培训时数	小时	32	89	31
公司组织的合规培训场次	次	2	2	2
已接受反腐败培训的员工的总数	人	9,157	12,856	12,979
反腐败培训场次	次	3	2	11
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的供应商百分比	%	100	100	100
信息安全培训	场	48	44	26
信息安全培训参与人数	人	854	860	963
信息安全演练	场	3	3	3
反垄断与公平竞争培训	场	0	1	0
质量培训场次	场	143	134	112
质量培训参与人数	人	1,018	980	739
质量培训时长	小时	4,368	5,927.5	3,097
环境培训场次	场	118	82	89
环境培训参与人数	人	1,107	1,414	1,570

指标	单位	2023年数据	2024年数据	2025年数据
环境培训时长	小时	2,652.3	3,692.4	4,956
持有有效专利数量	件	19	41	27
每亿营收持有有效专利数	件/CNY	/	/	0.8067
持有版权数量	件	19	41	27
持有商标和文字注册权数量	件	10	10	10
持有软件著作权数量	件	7	7	7
年度新申请专利数	件	62	50	44
液化气	吨	0.13	0.07	0.08
柴油	升	578.00	208.00	213.00
汽油	升	14,124.84	15,194.08	14,695.88
可再生能源	度 (千瓦时)	0.00	0.00	791,939
外购电力	度 (千瓦时)	34,864,267.96	32,587,583.82	32,053,823.83
通过碳足迹认证的产品数量	个	/	/	2
废气排放总量	立方米	608,729,000.00	466,773,000.00	444,566,400.00
颗粒物	毫克/立方米	0.50	29.73	33.00
非甲烷总烃	毫克/立方米	12.69	14.66	23.20
氮氧化物	毫克/立方米	111.00	0.00	147.00
硫氧化物	毫克/立方米	/	/	19.00
VOC排放量	毫克/立方米	3.26	20.34	23.31
来自所有地区的总取水量	兆升	214.46	196.41	216.60
循环水/再生水总量	吨	0.00	0.00	10
废水排放总量	立方米	0	0	0
化学需氧量	吨	/	/	50.90
每亿营收排放的化学需氧量	吨/CNY	/	/	1.5209

指标	单位	2023年数据	2024年数据	2025年数据
氨氮排放量	吨	/	/	2.11
每亿营收氨氮排放量	吨/CNY	/	/	0.0630
总磷	毫克/升	1.00	2.70	1.82
可回收废弃物总量	吨	162.05	210.53	248.29
无害废弃物总量	吨	177.24	230.32	266.54
每亿营收产生的无害废弃物总量	吨/CNY	/	/	7.9642
回收再利用废弃物总量	吨	31.61	42.52	85.95
每亿营收废弃物回收利用总量	吨/CNY	/	/	2.5679
回收再利用的废弃物占比	%	/	/	32.25
有害废弃物总量	吨	46.19	95.07	124.05
每亿营收产生的有害废弃物总量	吨/CNY	/	/	3.7062
环保投入	万元, CNY	254.50	96.67	83.26
节能减排总投入	万元, CNY	33.27	2.89	19.85
劳动合同签订比例	%	100	100	100
集体谈判协议所涵盖的员工总数的百分比	%	100	100	100
接受劳工权益审查或劳工权益影响评估的运营点总数	个	7	7	7
接受劳工权益审查或劳工权益影响评估的运营点百分比	%	100	100	100
员工总数 (注: 截止本财年结束日的员工人数, 下同)	人	3,909	4,318	4,155
报告期间发生的歧视事件的总数	件	0	0	0
兼职员工人数	人	0	0	0
少数民族员工数量	人	630	720	514
少数民族员工比例	%	16.12	16.67	12.37
研发员工人数	人	484	566	577
研发员工比例	%	12.38	13.11	13.89

指标	单位	2023年数据	2024年数据	2025年数据
人均薪酬	万元, CNY	/	/	11.36
按性别	男性	人	1,778	2,102
	女性	人	2,131	2,216
按雇佣类型	劳动合同制	人	3,187	3,603
	劳务派遣制	人	722	715
	其他	人	0	0
按年龄	51岁及以上	人	97	102
	41至50岁	人	834	928
	31至40岁	人	1,696	1,675
	30岁及以下	人	1,282	1,613
按学历	本科及以上	人	244	339
	大专	人	454	544
	中专及以下	人	3,211	3,435
离职员工总数	人	437	712	713
员工流失率	%	11.06	17.30	16.32
接受培训的员工总人数	人	9,157	12,856	12,979
劳工权益方面的劳工权益政策或程序培训的总小时数	小时	175	180	973
劳工权益政策或程序培训的员工百分比	%	100	100	100
员工接受培训的总时长	小时	150,629.70	245,680.39	221,034.5
员工培训平均时长	小时	16.45	19.11	17.03
接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比	%	36.09	32.07	34.16
工伤人数	人	9	7	8
工伤率	%	18.7	12.7	13.81

ESG指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

指标	单位	2023年数据	2024年数据	2025年数据
工伤事故起数	起	9	8	8
因工伤损失的小时数	时	/	/	4,592
因工伤损失的工作日数	日	731	548.5	574
每亿营收因工伤损失工作日数	日/CNY	/	/	17
职业病发生人数	人	0	0	0
因工死亡事故起数	起	0	0	0
因工死亡事故人数	人	0	0	0
每亿营收因公死亡人数	人/CNY	0	0	0
百万工时死亡率	%	0	0	0
已接受组织劳工权益政策	%	100	100	100
员工职业健康安全投入	万元, CNY	28.72	26.42	31.54
安全生产投入	万元, CNY	90.91	88.75	137.34
安全生产投入占营业收入比例	%	/	/	4.13
安全培训时长	小时	99,219	193,017.00	158,353.5
人均安全培训时长	小时	10.84	15.01	12.20
发生安全事故数量	例	9	8	8
重大及以上事故数	例	0	0	0
职业病发生人数	人	0	0	0

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	环境合规管理
	3	废弃物处理	第三十一条	环境合规管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	资源利用与循环经济
	7	水资源利用	第三十六条	资源利用与循环经济
	8	循环经济	第三十七条	资源利用与循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴与社会公益
	10	社会贡献	第四十条	乡村振兴与社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	研发创新
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	产业生态协同
	14	平等对待中小企业	第四十六条	产业生态协同
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量及安全
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全保护
	17	员工	第五十条	员工权益
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

GRI标准索引

GRI标准	项目	内容	位置
GRI 2: 一般披露	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4	信息重述	ESG绩效表
	2-5	外部鉴证	独立审验声明
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7	员工	员工权益
	2-8	员工之外的工作者	供应商管理
	2-9	管治架构	公司治理
	2-10	最高管治架构的提名和遴选	公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	领导致辞
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13	为管理影响的责任授权	不适用
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理
	2-15	利益冲突	利益相关方沟通
	2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17	最高管治机构的共同知识	ESG管理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	从略：保密限制
	2-19	薪酬政策	从略：保密限制
	2-20	确定薪酬的程序	从略：保密限制
	2-21	年度总薪酬比率	从略：保密限制
	2-22	关于可持续发展战略的声明	领导致辞
	2-23	政策承诺	领导致辞
	2-24	融合政策承诺	ESG管理
	2-25	补救负面影响的程序	利益相关方沟通
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27	遵守法律法规	公司治理
	2-28	协会的成员资格	公司简介
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	员工权益

GRI标准	项目	内容	位置
GRI 3: 实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题识别
	3-2	实质性议题清单	实质性议题识别
	3-3	实质性议题的管理	实质性议题识别
GRI 201: 经济绩效	201-1	直接生产和分配的经济价值	从略：保密限制
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	201-4	政府给予的财政补贴	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
GRI 202: 市场表现	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
GRI 203: 间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	203-2	重大间接经济影响	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
GRI 204: 采购实践	204-1	向当地供应商采购支出的比例	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
GRI 205: 反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 不正当竞争行为	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
	207-1	税务管理方法	公司治理
GRI 207: 税务	207-2	税务治理、管控及风险管理	公司治理
	207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理	公司治理
	207-4	国别报告	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-1	制止和扭转生物多样性损失的政策	生物多样性
GRI 101: 生物多样性	101-2	生物多样性影响管理	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-3	获取和利益分享	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-4	生物多样性影响识别	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-5	生物多样性影响位点	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-6	生物多样性损失的直接驱动因素	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-7	生物多样性状况变化	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	101-8	生态系统服务	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	GRI 301: 物料	301-1	所用物料的重量或体积
301-2		所使用的回收进料	此信息尚未统计，暂无法对外披露。

GRI标准	项目	内容	位置
GRI 301: 物料	301-3	回收产品及其包装材料	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	302-1	组织内部的能源消耗量	资源利用与循环经济
	302-2	组织外部的能源消耗量	资源利用与循环经济
GRI 302: 能源	302-3	能源强度	资源利用与循环经济
	302-4	减少能源消耗量	资源利用与循环经济
	302-5	降低产品和服务的能源需求	资源利用与循环经济
GRI 303: 水资源与污水	303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源利用与循环经济
	303-2	管理与排水相关的影响	资源利用与循环经济
	303-3	取水	ESG绩效表
	303-4	排水	ESG绩效表
	303-5	耗水	ESG绩效表
GRI 305: 排放	305-1	直接（范畴1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	应对气候变化
	305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5	温室气体减排量	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	ESG绩效表
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	ESG绩效表
GRI 306: 废弃物	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境合规管理及生态保护
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境合规管理
	306-3	产生的废弃物	环境合规管理
	306-4	从处置中转移的废弃物	环境合规管理
	306-5	进入处置的废弃物	环境合规管理
GRI 308: 供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	员工权益
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
	401-3	育儿假	员工权益
GRI 402: 劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	此信息尚未统计，暂无法对外披露。
GRI 403: 职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全

GRI标准	项目	内容	位置	
GRI 403: 职业健康与安全	403-3	职业健康服务	职业健康与安全	
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全	
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	
	403-6	促进工作者健康	职业健康与安全	
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全	
	403-9	工伤	职业健康与安全	
	403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全	
	GRI 404: 培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG绩效表
		404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训与发展
404-3		定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	培训与发展	
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益	
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	员工权益	
GRI 406: 反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益	
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益	
GRI 408: 童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益	
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益	
GRI 410: 安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	ESG绩效表	
GRI 411: 原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	此信息尚未统计，暂无法对外披露。	
GRI 413: 当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	携手同行	
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	此信息尚未统计，暂无法对外披露。	
GRI 414: 供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理	
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		
GRI 415: 公共政策	415-1	政治捐赠	此信息尚未统计，暂无法对外披露。	
GRI 416: 客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量及安全	
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量及安全	
GRI 417: 营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	客户关系管理	
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	客户关系管理	
	417-3	涉及市场营销的违规事件	客户关系管理	
GRI 418: 客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	客户关系管理	

独立有限保证审验声明

AA1000独立审验声明意见书

致深圳市京泉华科技股份有限公司：

易睿德（上海）检测认证有限公司（以下称“易睿德”）接受深圳市京泉华科技股份有限公司（以下称“京泉华”）的委托，对《京泉华2025可持续发展暨ESG报告》（以下简“可持续发展暨ESG报告”）披露有关企业在环境、社会及公司治理方面的资料及信息执行独立有限保证审验工作，并以发表独立审验声明的形式，向京泉华可持续发展暨ESG报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

审验范围

- 1.本次审验时间范围限于ESG报告披露的2025年1月1日至2025年12月31日期间的信息和数据，报告期之外的任何相关信息均不在本次审验范围。
- 2.审验京泉华可持续发展暨ESG报告中涵盖京泉华及其附属子公司的数据与信息。
- 3.本次现场抽样审验地点为：广东省深圳市龙岗区坪地街道坪桥路10号京泉华科技产业园；不包含京泉华的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息。
- 4.对于可持续发展暨ESG报告中披露的已经通过独立第三方机构审计或审验的信息和数据，本次不再重复审验。

审验标准

易睿德采用AA1000AS v3类型1中度审验，对报告组织遵循AA1000原则（AA1000AP, 2018）中包容性、实质性、回应性及影响性四项原则（以下简称“四项原则”）的程度进行评估。

审验信息来源

报告名称：《京泉华2025可持续发展暨ESG报告》
来源：京泉华

审验职责和声明

- 1.京泉华的责任是依据相关法规及指引编制其《2025可持续发展暨ESG报告》，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负全部责任。京泉华亦负责建立并实施必要的内部控制，以确保报告不存在重大错报或漏报。对于本独立审验声明所涉及的内容或事项，相关解释由京泉华负责。
- 2.基于审验范围限制事项，易睿德依据AA1000AS v3对京泉华的可持续发展暨ESG报告中的界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证实提出独立审验及作出其他声明意见书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验声明意见书的其他任何人，易睿德并不负有或承担任何有关法律或其他责任。

审验流程与工作

- 为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：
- 1.制定审验计划，明确关键资源需求、审验范围、工作任务、时间安排及预期交付成果；
 - 2.通过访谈及文件审查，了解报告组织在环境、社会及公司治理（ESG）方面的管理体系、政策及运行机制；
 - 3.审阅报告中披露的重要事项及相关支持性证据，以评估其与实际管理实践的一致性；
 - 4.通过访谈及资料查验，识别主要利益相关方，了解其期望与关注重点，以及报告组织的沟通机制与回应方式；
 - 5.选取报告中关键ESG信息，实施分析性程序及抽样核查，以评估相关数据的合理性及其与披露内容的一致性；
 - 6.针对公司报告书及其相关 AA1000中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则进行验证，以确认本声明书的合适性。
 - 7.执行易睿德认为必要的其他程序。



AA1000
Licensed Assurance Provider
001-195

独立性及审验能力

1. 易睿德与京泉华互为完全独立的组织机构。易睿德审验团队所有成员均与报告组织、其董事或高管以及各部门经理不存在导致利益冲突的商业关系。易睿德审验团队独立且中立地执行本次审验。
2. 易睿德已获得AccountAbility的认可，我们的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成。团队成员具备ACCA专业资格及AA1000官方审验员资质，拥有多年审计及ESG咨询经验。相关人员均接受过Account-Ability《AA1000审验标准 v3》（“AA1000AS v3”）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI标准》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国

际财务报告可持续披露准则》、沪深北交易所《可持续发展报告指引》及香港联交所《ESG报告守则》等相关标准及指引的专业培训。

局限性

- 1.本次审验采用抽样方法对相关信息进行核查，因此未能覆盖报告所披露的全部信息；
- 2.未对已由第三方审计的财务数据及温室气体排放数据进行重复审验，仅核查其结论性数据；
- 3.易睿德未对报告中披露的可持续发展绩效指标开展审验，仅通过访谈和查验事实证据等方式确认可持续发展绩效指标有明确的数据来源；
- 4.易睿德无法对报告有关描述意见、信念、推论、愿望、期望、未来规划等观点和前瞻性信息发表意见，仅对支持上述观点的相关事实证据进行了查验；
- 5.易睿德在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

审验结论

- 1.根据京泉华所提供资讯以及抽样之测试，京泉华的可持续发展暨ESG报告并无重大之不实陈述。
- 2.针对AA1000AS v3中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

原则	评价
包容性	京泉华识别主要利益相关方并建立沟通机制，通过多种渠道持续沟通，了解其期望与关注重点，并将相关结果纳入决策与管理，符合包容性原则。
实质性	京泉华基于行业特性及业务情况，结合监管要求与国际标准，通过调研与议题矩阵识别重要ESG议题，并在报告中披露结果，符合实质性原则。
回应性	京泉华建立了有效的利益相关方回应机制，对重要ESG议题采取政策与行动予以回应，并进行信息披露，符合回应性原则。
影响性	京泉华通过利益相关方沟通及双重重要性评估，识别其经营活动对环境、社会及经济产生的主要影响，并从影响发生的可能性及严重性等维度进行系统分析。在此基础上，建立相应管理机制，通过政策措施及关键绩效指标对重要影响进行监测与管理，并在可持续发展暨ESG报告中披露相关行动及成效，符合影响性原则。

审验机构：易睿德（上海）检测认证有限公司
审验时间：2026年4月
审验成员：易睿德可持续审验团队



AA1000
Licensed Report
001-195/V3-QG4RZ



AA1000
Licensed Assurance Provider
001-195