

2025 年度

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE REPORT



公司地址：陕西省西安市新城区长乐中路 35 号

联系电话：029-82537951

电子邮箱：newhgzb@163.com

CONTENT 目录

PAGE | 01 | 关于本报告

PAGE | 02 | 高管致辞

PAGE | 04 | 走进光电股份

公司简介	04
企业文化	05
组织架构	06
社会评价	08
资本市场荣誉	09

PAGE | 10 | 可持续发展治理

ESG 治理体系	10
重要性议题识别	11
利益相关方沟通	11

PAGE | 15 | 环境篇

环境保护	15
能源管理	18
资源管理	19
污染防治	20
应对气候变化	23

PAGE | 25 | 社会篇

员工权益保障	25
职业健康与安全	28
员工培训与发展	31
产品与服务	33
供应链责任	35
社会责任	36

PAGE | 39 | 治理篇

规范治理体系	39
夯实合规根基	41
强化党建引领	44
铸盾强国兴企	47
筑牢数智底座	51
持续价值创造	52
严守信息保密	53

PAGE | 54 | 附录

关键绩效表	54
意见反馈	56

关于本报告

本报告是北方光电股份有限公司（简称“光电股份”或“公司”）所发布的第五份 ESG 报告，是光电股份致力于可持续发展的真实反映。

本报告旨在向政府与监管机构、股东与投资者、客户与供应商以及员工、社会公众等利益相关方真实、准确、完整地披露公司在践行高质量可持续发展理念方面所做出的努力和取得的成果。

编写依据和原则

本报告主要根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《中国兵器工业集团有限公司 ESG 报告指南（2023）》，结合公司 2025 年度履行社会责任、公司治理、环境保护方面的具体情况编制。

报告周期及时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容可能超出此时间范围。

报告组织范围

本报告披露范围涵盖北方光电股份有限公司及合并报表范围内子公司。

报告称谓

释义项	指	释义内容
光电股份、公司、我们	指	北方光电股份有限公司
兵器集团	指	中国兵器工业集团有限公司
光电集团	指	北方光电集团有限公司
西光防务	指	西安北方光电科技防务有限公司
新华光公司	指	湖北新华光信息材料有限公司

报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有误以年报为准，其他数据来自公司内部统计，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种，特别说明的除外。

报告获取

为践行低碳环保理念，我们将以电子版形式发布本报告。您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。





高管致辞

2025 年，公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实党的二十大、二十届四中全会精神，以高度政治责任感与使命感履行强军首责，聚焦装备建设任务和高质量发展两大主线推进全年各项经营工作。在推动高质量发展的同时，公司积极践行环境、社会及治理 (ESG) 理念，扎实推动履责实践落地。2025 年公司实现主营业务收入 24.41 亿元，实现利润总额 5,304.81 万元，归母净利润 5,108.02 万元。

党建领航筑牢发展根基 持续强化党的建设，强化政治思想引领。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，积极贯彻党中央决策部署。坚持服务科研生产经营任务不偏离，持续深化工作内涵，拓宽工作思路，创新工作方法，把党组织的政治优势转化为公司转型升级、创新发展的竞争优势，党的建设和党风廉政建设各项工作取得积极成效，为顺利实现“十四五”收官提供坚强的政治与组织保障。

科技创新赋能产业升级 高性能光学材料及先进元件项目按计划有序推进；完成无人机用低成本红外镜头研制，全波段红外玻璃实现可见 - 激光 - 红外高透的硫系玻璃定型生产。积极应对光学市场需求，深入推进与头部企业战略合作，加强与头部终端应用交流合作，不断拓展头部客户。

资本优化注入发展动能 稳步推进资本结构优化，高质量完成向特定对象发行股票工作，成功募集资金 10.2 亿元，成功引入国家级产业基金、国资机构等 15 家优质战略投资者，进一步优化资产结构、增强资金实力。募集资金聚焦精确制导产品数字化研发制造、高性能光学材料及先进光学元件建设项目，推动产品结构高端化、智能化升级，全面提升企业核心竞争力与长效价值创造能力。

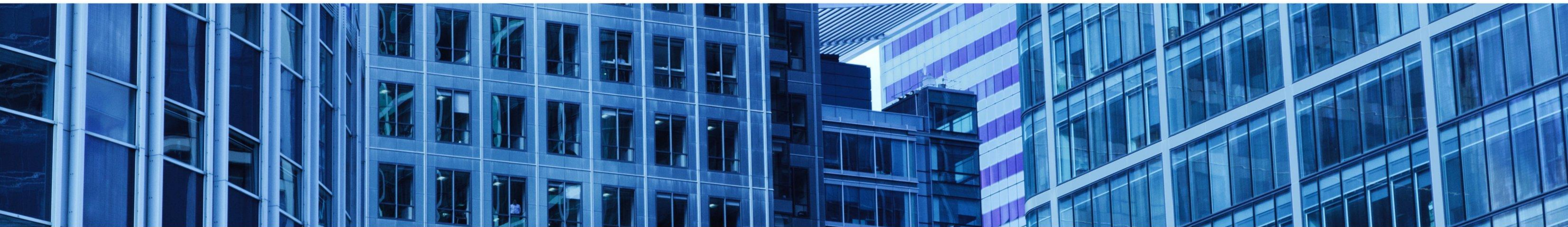
风险防控筑牢安全底线 持续夯实安全风险防范，狠抓安全生产，深入开展隐患排查整治和作业场所安全风险再辨识再评估。深化风险防控、保密保卫与合规管理，完成内部审计机构改革，强化制度建设与重大决策合规审查，统一推进数智财务、薪酬管理、合同管理等数字化平台建设，扎实开展安全保密整肃治理三年行动与压力测试，筑牢企业安全发展屏障。

绿色低碳践行环境责任 坚定走绿色低碳发展之路，系统推进节能降碳、资源高效利用与清洁生产，规范建设节能降碳、污染防治与职业健康管理体系，新华光公司成功入选襄阳市生态环境监督执法正面清单企业，实现产业发展与生态保护协同共进。2025 年末，公司全资、控股子公司均通过 ISO 14001 环境管理外部体系认证，认证比例为 100%。

责任担当共创价值实现 积极践行国有企业社会责任，持续推进定点帮扶、消费帮扶工作，助力乡村发展，2025 年共投入 42.5 万元助力乡村振兴；健全员工权益保障与职业发展体系，持续深化全职业周期普惠关爱工作机制，构建和谐劳动关系；深度参与地方经济建设，全力保障产业链供应链稳定，以实际行动回馈社会、创造共享价值。

公司始终将可持续发展理念融入战略决策与经营全过程，持续健全现代化公司治理体系，不断完善内控体系、风险管理体系及合规管理体系，严格履行信息披露义务，保障股东合法权益，构建规范透明、权责清晰、运行高效的治理机制。

面向未来，光电股份将继续锚定强军报国初心，统筹发展与安全、效益与责任，持续深化 ESG 治理实践，以更高标准推动绿色发展、社会责任与公司治理协同提升，奋力开创高质量、可持续发展新局面，为国防现代化建设与国家经济社会发展贡献更大力量。



■ 走进光电股份 ■

公司简介

北方光电股份有限公司前身为湖北新华光信息材料股份有限公司，2000 年 8 月 31 日登记注册，2003 年 10 月首次公开发行 A 股，2003 年 11 月 6 日在上海证券交易所上市交易，股票代码“600184”。

2010 年 8 月 31 日，经中国证监会批准，通过定向增发股份购买原西安北方光电有限公司的全部防务资产。2010 年 12 月，湖北新华光信息材料股份有限公司注册变更为北方光电股份有限公司（中文简称：光电股份）。公司总部设在陕西西安长乐中路 35 号，注册地址为湖北省襄阳市长虹北路 67 号。

公司拥有 1 家全资子公司西安北方光电科技防务有限公司、1 家控股子公司湖北新华光信息材料有限公司、2 家参股公司华光小原光学材料（襄阳）有限公司和西安导引科技有限责任公司，分布于陕西西安和湖北襄阳。公司主要业务包括防务和光电材料与元器件两大板块。防务业务主要包括以大型武器系统、精确制导导引头、光电信息装备为代表的光电防务类产品的研发、设计、生产和销售，主要由西光防务开展。光电材料与元器件业务主要包括光学玻璃材料及压型件、精密模压件、红外镜头等光学元器件产品的研发、生产和销售，主要由新华光公司开展。

现拥有资产总额 53 亿元，从业人员 2300 余人。

企业文化

企业使命

让装备更精良
让企业受尊重
让员工更自豪

企业愿景

建设务实、创新、开放的国内知名光电企业

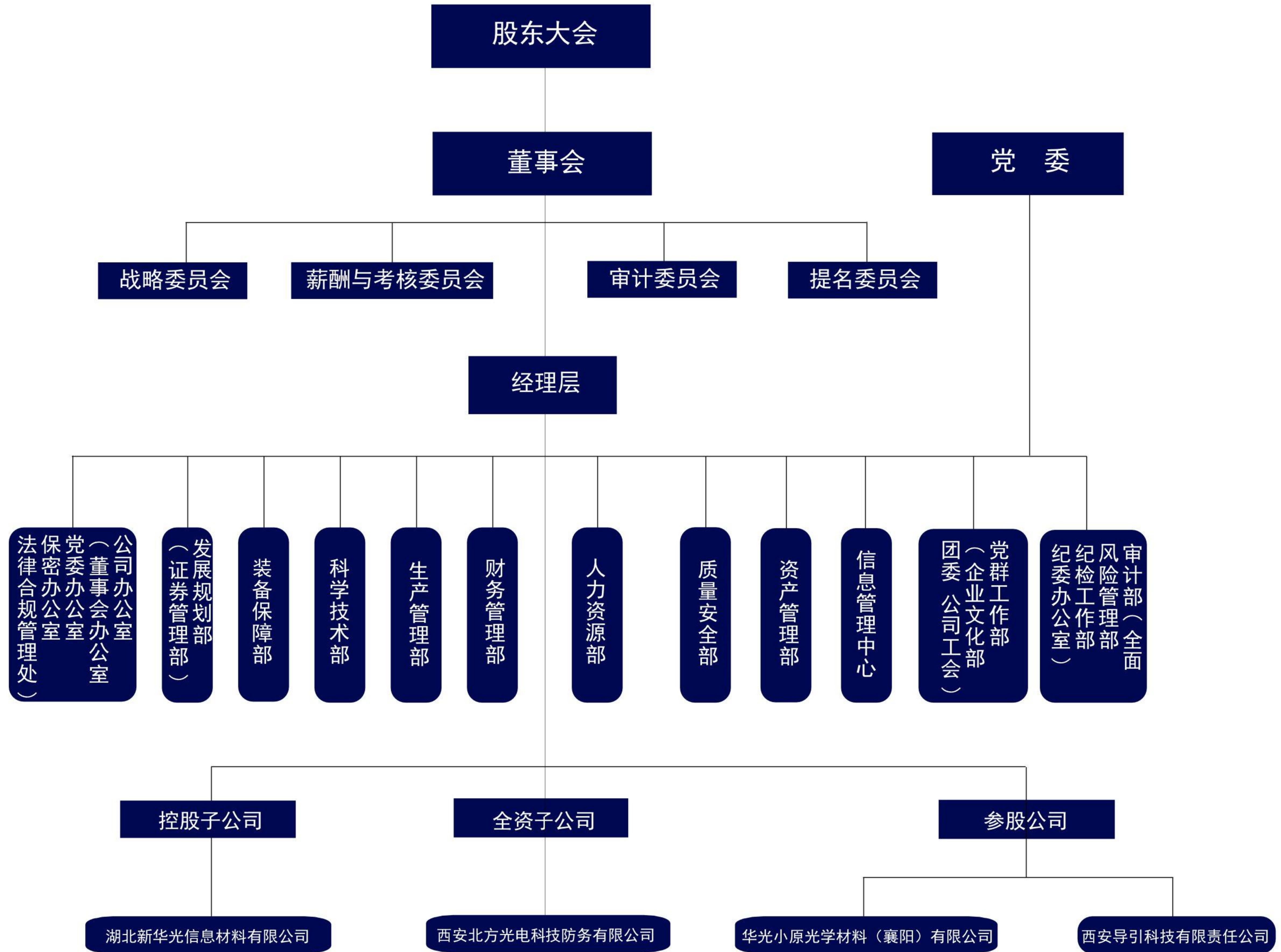
企业价值观

始终坚持国家利益高于一切
始终坚持以科技创新和管理创效为动力
始终坚持把人才作为事业发展的决定性因素

企业精神

专心、专注、专业的钉钉子精神

组织架构



社会评价

奖项	颁奖部门
“高新工程”劳动竞赛优胜单位	陕西省国防工会
陕西国防系统“工人先锋号”	陕西省国防工会
陕西国防系统劳动竞赛优秀个人	陕西省国防工会
“陕西兵器工业技术能手”	陕西兵器工业管理局
统计工作先进个人	湖北省国防科技工办
陕西国防科技工业技术能手	陕西省国防科技工业办公室
工会信息工作先进单位	陕西省国防工会
大国工匠	中华全国总工会
工运理论研究工作优秀组织到单位	陕西兵器工业工会
工运理论研究成果一等奖	陕西兵器工业工会
工运理论研究成果三等奖	陕西兵器工业工会
保密工作先进集体	中国兵器工业集团有限公司
全国文明单位	全国精神文明建设表彰大会
西北兵工巾帼创新工作室	西北兵工部
2023-2024 年度西北兵工劳动模范	西北兵工部
省国防工会重点工作完成情况考核优秀单位	陕西省国防工会
庆祝中华人民共和国成立 75 周年系列活动组织奖	陕西省国防工会
全国“安康杯”竞赛活动优胜单位	陕西省国防工会
中国国防邮电职工技术协会 2024 年度优秀先进集体	中国国防邮电职工技术协会
陕西省国防工会先进女职工干部	陕西省国防工会

资本市场荣誉



上市公司 2024 年业绩说明会优秀实践
颁奖单位：中国上市公司协会



2025 年度董事会典型实践
颁奖单位：中国上市公司协会



2025 年度上市公司董办优秀实践案例
颁奖单位：中国上市公司协会



2025 年度董秘履职评价 4A 级
颁奖单位：中国上市公司协会



上市公司投资者关系管理最佳实践
颁奖单位：中国上市公司协会

可持续发展管理

ESG 治理体系

公司董事会持续关注 ESG 工作，重视企业环境、社会及治理，积极开展责任管理，树立责任理念，完善责任管理体系，健全责任管理机制，努力提升责任管理能力和水平。

公司关注投资者、政府、员工、客户、合作伙伴、社区与媒体、环境等利益相关方投诉，坚持“唯实、创新、开放”的企业精神，将“始终坚持国家利益高于一切，始终坚持以科技创新和管理创新为动力，始终坚持把人才作为事业发展的决定性因素”作为企业核心价值观。

公司在发展中注重科技创新与管理创新的有机结合，追求市场、环境、社会的协调发展，公司始终坚持与竞争者和谐、与自然和谐、与员工和谐、与社会和谐，并将 ESG 理念最终落实在国家战略、安全风险、环境风险、社会风险、价值创造、治理责任等六个方面的履责实践之中。

公司坚持真实准确完整、及时公平的信息披露原则，制定《信息披露管理制度》，通过年度报告、ESG 报告等定期信息披露渠道，主动向利益相关方披露可持续发展相关信息及气候相关风险和机遇的管理流程及管理进展，保护投资者合法权益。



公司董事会
公司 ESG 报告的决策机构，负责审议批准公司 ESG 报告（社会责任报告）

董事会战略委员会
负责对公司 ESG（环境、社会及治理）事项进行审议及监督，包括目标、规划、政策等事宜，指导经理层对 ESG 风险和机遇采取适当对应措施，审议公司 ESG 报告（或社会责任报告）并提出建议

各业务部门及单位
配合维护 ESG 风险管理和内部控制制度，推进 ESG 工作落实，提供 ESG 数据和信息

重要性议题识别

为精准回应各方利益相关方的期望与诉求，公司遵循“双重重要性”原则，分别从财务重要性与影响重要性两个维度，多渠道收集利益相关方反馈，系统梳理公司经营在经济、社会、环境领域产生的实际影响，并以此为依据识别确定重要性议题，确保报告披露内容更贴合利益相关方关切。



利益相关方沟通



公司高度重视利益相关方的权益保护，建立了有效的沟通机制和多元化的沟通渠道，深入了解并积极回应政府及监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商、社会组织、媒体及公众等各方关注的可持续发展议题，持续提升公司可持续发展绩效。

利益相关方	诉求	沟通方式
政府及监管机构	落实国家政策	贯彻国家政策
	合规经营	依法合规经营
	环境管理	接受检查监督
	承担社会责任	日常沟通与信息报送
股东与投资者	经营业绩	定期召开股东会
	公司治理与风险控制	完善公司治理机制
	投资者关系管理	提升信息披露质量
	股东权益保障	平等对待所有股东
客户	提供安全稳定的产品	坚守产品质量管理
	提供优质服务	售后服务与支持
	信息安全与隐私保护	客户权益保障
供应商	公平、公正、公开采购	落实阳光采购
	稳定合作	加强沟通交流
员工	权益保障	完善薪酬福利体系
	职业健康与安全	健康安全的工作环境
	员工发展及培训	多元化人才培养与发展通道
	民主管理	坚持民主管理制度落实
社会组织、媒体及公众	员工关爱	工会活动
	支持社区发展	开展社区公益活动
	开展公益慈善活动	组织开展志愿服务活动
	媒体沟通	信息披露真实、准确

► 投资者关系

公司高度重视与资本市场的沟通工作，灵活运用多样化的沟通渠道与投资者保持有效互动。通过举办业绩说明会、参加辖区投资者集体接待日、电话调研、现场调研、投资者热线、回复 E 互动平台提问等多渠道开展投资者关系管理工作。

持续探索和创新业绩说明会召开形式，以视频和文字结合的方式召开了 2024 年度暨 2025 年第一季度、2025 年半年度和三季度业绩说明会、“走进兵器工业” 2025 年度上市公司投资者集中交流活动，通过可视化年报、视频解读、云参观视频等新媒体形式展示公司情况，投资者在线与公司董事、高级管理人员直接进行了沟通交流。



企业云参观、业绩说明会

时间	内容	主要参与者
2025 年 4 月 29 日	2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会	机构投资者、自然人
2025 年 6 月 12 日	湖北辖区年度上市公司网络集体接待日活动	机构投资者、自然人
2025 年 8 月 26 日	2025 年半年度业绩说明会机构现场调研	机构投资者、自然人
2025 年 11 月 4 日	“走进兵器工业” 2025 年度上市公司投资者集中交流活动	机构投资者、自然人
2025 年 11 月 18 日	2025 年第三季度业绩说明会	机构投资者、自然人

2025 年 11 月 4 日，“走进兵器工业” 2025 年度上市公司投资者集中交流活动，公司高管作主题推介，与投资者进行面对面交流。



► ESG 信息披露

公司已连续发布四份 ESG 报告，《北方光电股份有限公司 2025 年环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》详见上海证券交易所 www.sse.com.cn，与 2025 年年度报告同时披露。



环境篇



环境保护

▶ 环境管理目标和制度

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国放射性污染防治法》以及《污水综合排放标准》、《大气污染综合排放标准》等法律和要求，制定了一系列环境管理制度及措施，并设定了年度及中长期的环境管理行动目标。

年度目标	不发生环境污染事故；各项污染物排放总量和浓度符合地方政府和行业上级的要求；建设项目环境影响评价、“三同时”率 100%；不被主管部门、媒体通报曝光。
中长期目标	积极引入清洁生产等先进的环保理论和机制，从源头做好全过程的污染控制，力争使公司综合能耗和污染物排放水平居于国内同行业先进水平。



全年环保投入
246.74 万元

▶ 环境管理体系认证

2002 年按照 ISO14001 建立了环境管理体系，同年通过了新时代体系认证中心认证，2017 年依据修订后的 GB/T24001-2016 和 ISO14001-2015 标准对公司环境管理体系文件进行了修订、换版，并通过换版认证。

截至 2025 年末，公司全资、控股子公司均通过 ISO 14001 环境管理外部体系认证，认证比例为 100%。



▶ 环保培训绩效

公司一直非常重视环保管理规范及各环保相关岗位人员的培训。以“环境日”“地球日”“节能宣传周”等多项活动为宣传契机，在全公司范围内多次开展环保教育、宣传活动。展示公司在节能减排、污染防治和建设环境友好型企业等方面取得的绩效。

积极贯彻学习习近平生态文明思想和重要环境保护法律法规，2025 年党委会、党委中心组学习 20 次，参加学习 411 人次；其他各级党组织利用“三会一课”学习 251 次，参加学习 4448 人次；组织其他类型学习教育活动 380 次，参加学习 10357 人次，建立了定期学习机制，做到常学常新。

▶ 绿色研发与环保技术使用

公司坚持绿色发展战略，从源头防止环境污染，西光防务和新华光公司建立并有效运行环境管理体系，西光防务开展了绿色清洁剂替代研究减少了汽油、酒精的使用，新华光公司开展了硝酸盐原料替代研究减少了氮氧化物排放。



能源管理

▶ 能源管理和目标规划

公司坚持绿色运营理念，以能源管理体系为依托，全力开展能效对标，旨在提升能源绩效和能源使用效率。公司建立能源管理体系，通过制定能耗定额、能效对标管理制度、能源统计管理制度以及相关考核管理办法等，不断在日常监管与定期评审中提升公司的能源使用效益。

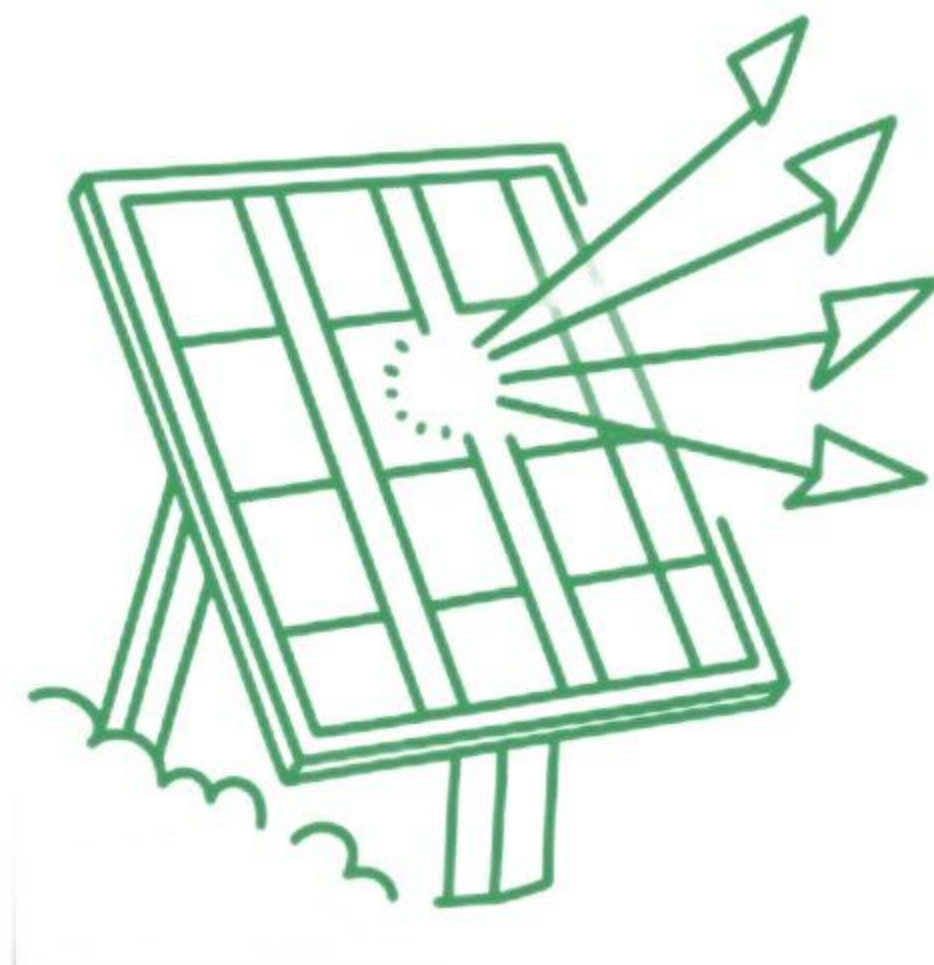


公司节能降碳绿色发展目标：
持续优化能源绩效
发展低碳光电企业

2025 年公司采购并使用能效较高的设备；开展设备、产品、产线能效对标；制定产值、工序、产品、运能系统能耗定额，有效推进能源管理体系，实施绿色发展。

▶ 可再生能源开发与应用

公司控股子公司新华光公司利用建筑物屋顶安装太阳能发电装置，2025 年产生绿色电力约 125.6 万 kWh。



资源管理

▶ 资源管理体系和目标规划

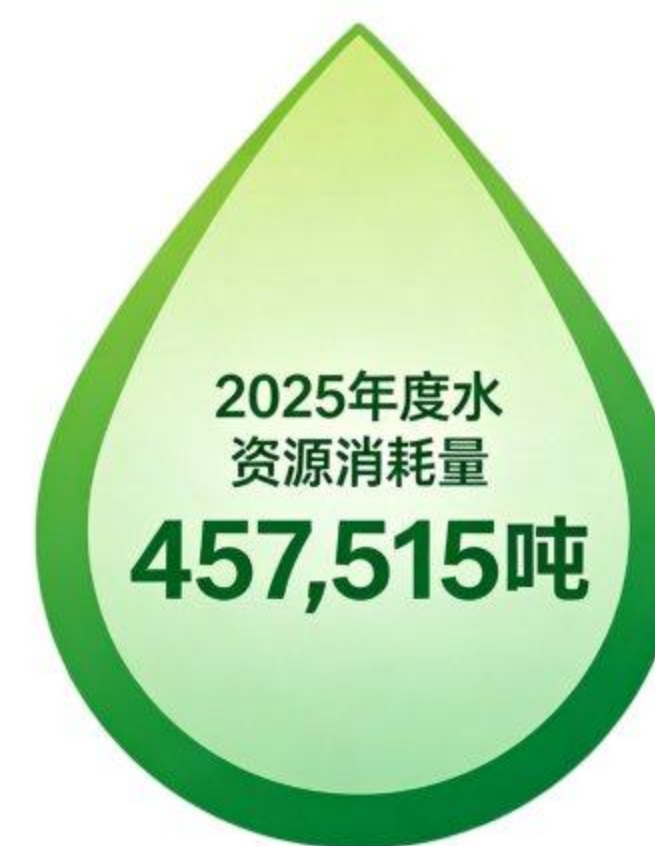
公司建立有《产品设计和开发环境保护控制程序》、《建设项目环境管理程序》、《下料过程污染控制要求》等制度文件，对资源的有效利用进行规范，充分考虑产品生产、使用及废弃全过程资源使用对环境的影响。

▶ 水资源目标和规划

公司水资源消耗采用市政用水作为主要来源。公司按照地方政府下达的年度用水指标严控总用水量，公司积极推进水资源管理，通过智能节水、宣传教育、加大重复用水、废水管理等方式，推动公司水资源管理目标的实现。

▶ 节约用水举措

- 1) 建立严格的管网巡检制度，每周对公司供水管网进行全面的巡检，并将《西安园区闲置空房供暖供水管网巡视检查记录》纳入管网设备设施的巡检内容当中。
- 2) 针对管网老旧开展了分区压力平衡调节工作，依各区域用水峰谷特性调节建筑物供水阀门大小，避免超压供水，减少爆管隐患；通过对供水数据以及污水处理数据的分析，以更加精细和动态的方式管理供水系统，快速精准定位漏损点并及时采取修复措施，减少了漏损量。



▶ 其他资源使用管理

公司建立并有效运行环境管理体系，对公司生产、活动和服务全过程使用的原材料、能源、设备、设施等相关环境因素进行系统识别，依据法规要求明确控制措施并落实控制要求，保障有效使用各项资源。

污染防治

废水管理和目标规划

公司在《水污染控制程序》中，围绕废水的管理职责、控制要求、污水控制、异常处理、监督考核等方面设立了 10 余条管理要求。下属各单位严格执行管理要求，并按照兵器集团《节能降碳工作内容和支撑资料清单指引》进行标准化改造，保证污水治理设施的正常运行。

环节	部分废水管理措施
管理职责	各成员单位负责本单位的污水控制及废水处理设备的运行和管理。 动力能源管理部门负责排污管道的维护和公司污水处理与回用站的运行管理。 环境保护管理部门负责本程序执行情况的绩效监测和测量。
控制要求	各单位在新、改、扩建项目时，执行《建设项目环境保护管理程序》，减少其废水产生量。 对使用油品、乳化液所产生的废油、废乳化液不得直接倒入污水管网，应进行收集处置，按《危险固体废物环境污染控制要求》执行。 使用有毒有害化学品时，应对所产生的废液进行无害化处理，达标后排放，对无法进行处理的废液，应收集后按《危险固体废物污染环境控制要求》执行。 公司每位员工要有节约用水意识，在清扫、清洁过程中应减少污水排放。
污水控制	动力能源管理部门负责污水管网的维修和公共污水管网的日常维护、保养，严防污水渗入土壤，污染地下水源。 各成员单位负责本单位内部的污水管网的检查，发现问题及时报告动力能源管理部门维修。 动力能源管理部门制定公司污水处理与回用站日常运行管理制度，并严格执行。 公司污水处理与回用站运行管理制度的内容，应明确操作人员的岗位职责、操作规程、安全事项、以及运行记录、监测记录、药剂领用记录、故障检修记录、维护保养记录、设施开启、停运（闲置、报废、拆除）报告等相关规定与要求。
异常处理	当污水处理装置发生故障或污染物泄漏到污水管道等异常情况时，应按照运行管理制度相关应急章节处置，并报告环境保护管理部门。 处理设施需停运时应向环境保护管理部门提交停运申请，经批准后方可停运。

减少废水排放举措

2025年污水处理与重复利用数据



累计污水处理量：
366012吨



重复利用水量：
4019527吨

公司建立两座综合污水处理站，使公司废水排放由“单纯达标排放”转向“高标准处理、系统稳定运行、资源化利用与综合成本优化”。西光园区综合污水处理采取“生化处理+生物碳过滤”、产业园采用“生化处理+MBR膜过滤”为核心的处理路线，通过系统化工艺组合，支撑公司废水的集中处理、深度净化与资源化利用，减少公司废水排放。

新华光公司共有废水排放口 1 个，主要有玻璃冷却水、设备冲洗废水、地面冲洗废水等。其中，振磨工序产生的废水经三级沉淀后循环使用，样品加工工序产生的废水经离心机过滤后循环使用。

指标	单位	2025 年	2024 年
废水排放总量	万吨	36.60	30.03
化学需氧量 (COD) 排放总量	吨	2.2	1.8

废气管理目标和规划

本公司的废气包括颗粒物、非甲烷总烃、氮氧化物、氢氟酸等废气污染物。公司按照法规和环评要求配备废气治理设施，下属企业按照兵器集团《节能降碳工作内容和支撑资料清单指引》落实废气管理要求，并按照排污许可证要求制定自行监测方案，完成自我监测，持有正式的监测报告。

减少废气排放举措

- ※ 制定管理制度，明确污染治理设施管控要求，确保各类污处设施正常运行、污染物达标排放；
- ※ 生产期间关闭门窗，启动环保设备，减少废气排放；
- ※ 新华光公司制造一部通风除尘改造、制造二部更换除尘器滤袋、制造三部新增 D 塔除尘器、更换喷淋塔、在线监测更换抽取式前向散射烟尘仪，烟尘浓度降至 15mg/m³、氮氧化物浓度降至 200mg/m³，满足重污染天气绩效评级 A 级企业浓度要求。
- ※ 建筑工程采取扬尘控制措施，定期洒水除尘，设置围挡，覆盖裸土。

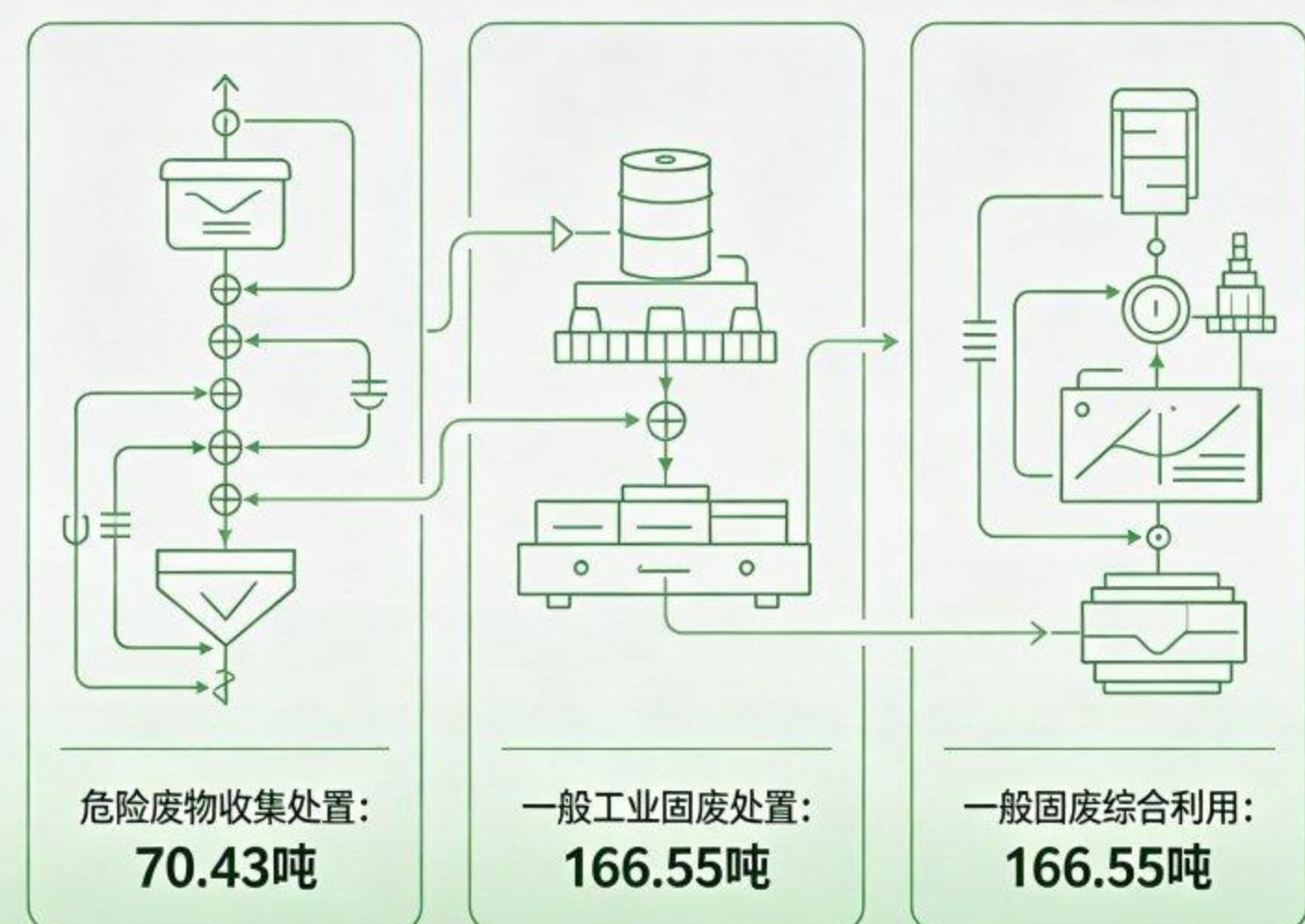
2025年度废气排放情况



► 固体废弃物管理和目标规划

坚持固体废物“减量化、无害化、资源化”原则，持续推进工业垃圾源头分选、生活垃圾分类、危险废物合法处置。制定《固体废物污染控制程序》《危险废物环境污染控制要求》等废弃物管理制度，明确固体废物在产生、排放、回收、处理、利用、处置过程中相关管理流程要求，确保固体废物高效处理和综合利用。

2025年危废与固废处置数据



固体废弃物回收利用处置情况

一般工业废物 (废金属等) 再利用量	危险废物处置量
2025年: 166.55吨	2025年: 70.43吨
166.55吨	70.43吨
2024年: 145.54吨	2024年: 64.84吨

► 固体废弃物处理举措

西光防务危险废物主要包括：日常办公及生产过程中产生的废乳化液、废矿物油、废有机溶剂、危险化学品包装物、含油废布、油手套、废胶、废日光灯管等；一般工业废物主要为废金属。公司依法合规开展危废委托处置工作，委托对象的危废经营资质、委托协议、转移五联单等齐全正规；公司产生废金属全部委托有资质单位进行回收再利用。

新华光公司固体废物主要为废玻璃、废耐火材料、碳化硅泥等。废玻璃作熟料直接回炉作为熔炼原料或收集委托利用；废耐火材料由厂家回收；碳化硅泥交由第三方进行资源化回用。

► 其他污染物管理

噪声方面：西光防务噪声源主要是机床、风机、真空泵等各类设备运转时的机械噪声；新华光公司主要噪声源是生产车间的除尘设备电机、玻璃切割机、轴流离心风机设备运行噪声。通过搭建隔音棚、采用隔音棉等方式，以减少噪声，使其噪声值对周围环境没有明显影响。经第三方监测，公司厂界噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中 4 类、2 类排放标准。

应对气候变化

► 应对气候变化的目标

按照节能降碳整体要求，做好碳排放总量控制和强度控制，做好绿色企业评价，不断优化和提升可再生能源电力消耗占比，提高在用电力设备能效，降低碳排放。

► 助力“双碳”目标的举措

公司成立安全生产与节能环保委员会，组织制定节能降碳责任制度、责任追究制度、能源管理体系、环境管理体系等节能降碳管理制度。按照上级单位碳达峰工作整体部署，结合公司节能降碳规划方案，2025 年公司编制并印发上报了光电股份碳达峰行动方案。通过日常检查、体系内审、管理评审和第三方审核等活动不断提升公司节能降碳和生态环境保护绩效，助力双碳目标达成。

2025 年公司全面开展了碳盘查，编制了碳排放报告。



社会篇



员工权益保障

薪酬与福利体系

公司加强薪酬激励机制研究，建立“能力为本、业绩至上”薪酬分配激励导向。加大工资总额增量向贡献大的团队及员工，向科研、生产一线和苦脏险累岗位人员的倾斜力度。根据年度生产科研经营任务及推进情况适时开展装备保障、质量进度、安全生产等专项激励，让职工的付出能够得到更好的回报，增强分配制度的正向激励和调节功能，稳步提高职工工资水平。不断改进、完善相关政策和措施，持续实施多样化的保险福利政策，着力服务职工，维护职工权益，让职工得到应有的尊重和回报。



2025 年公司务实推进企业深化改革行动，西光防务围绕全年任务实施领导人员与当期经营绩效挂钩专项考核；加大科技创新激励，围绕重点科研项目，推动中长期激励举措落地；新华光公司积极推行薪酬制度改革，完善经理层成员薪酬管理体系，试点实施镜头事业部跟投、精密模压中长期激励等方案，探索建立项目分红、超额利润分享等多元化激励体系。

▶ 员工民主管理

深化以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，组织召开 2025 年度工作会议暨第二届六次职代会。召开职工代表团组长联席会议 3 次，审议通过提案 14 项。进一步畅通建言献策渠道，激发职工参与企业民主管理的积极性，通过线上线下双通道征集职代会提案 76 项，从中筛选确立公司级提案 7 项、部门单位级提案 27 项，明确了提案的完成标志、完成时限等，提案落实完成率达 100%。



**2025年度企务
公开满意度100%**

抓实企务公开和集体合同履行监督，持续提升企务公开民主管理效能，发挥“公开解难题民主促发展”作用，切实推进企务公开向业务公开拓展。建立完善“1234”工作法和“四个规范”要求，及时规范公开科技创新新成效、双园区运行状况、劳动保护监督检查、互助保险慰问等职工关心的重点事项，在提升工作水平的同时，切实维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。开展集体合同和专项协议履约情况监督检查和履约评估，依法维护公司和职工双方合法权益。

坚持企务公开季度检查、半年考核、年度测评机制，及时通过 OA 网络平台、职工座谈会、公示栏、微信公众号等载体和形式公开相关事项，更换公司企务公开栏内容 4 次，不断提升职工满意度，保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权，公司年度企务公开满意度测评 100 %。

▶ 员工关爱

坚持帮扶关爱、互助保险、爱心资助等工作机制，及时帮扶慰问因大病、意外造成家庭临时困难职工 31 人次 11.7 万元。坚持为职工购买互助保险，筑牢基本医疗保险 + 职工互助保险双重防护屏障，为职工理赔 23.7 万元。持续深化全职业周期普惠关爱工作机制，开展互助保险政策宣讲、养生健康知识讲座、免费义诊等活动，坚持传统节日和繁忙季、高温季等岗位慰问，注重生产一线慰问，先后慰问 30 余次 370 余万元。持续更新“我为群众办实事”清单，为产业园职工购置净水机，为身体负重职工配发防护腰带，“菜单式”补充分工会小药箱药品，为职工提供可感可知的贴心服务。





持续开展“西光杯”、迎新跑、健步走等特色文体活动，落实国家卫健委“体重管理年”要求，开展全员健康管理系列活动，引导员工树立科学健康理念、培养常态锻炼习惯。采用“体验+推广+普及”模式，引入匹克球等运动新时尚，开展健身训练营、成果展示赛，首次推广匹克球新赛事；结合生产任务，以“送达一线、时间定制”等方式开展减压活动，帮助员工缓解压力、增强体质。厚植爱国情怀，结合抗战胜利 80 周年、“九·一八事变”94 周年，组织“铭记历史勇担当”主题健步走等活动，将爱国教育与文体活动结合，激发职工爱国情怀与责任担当，凝聚发展合力。弘扬传统文化，开展春节送福联、新年复工舞狮、元宵节游艺、妇女节手工绣等节日文化活动，丰富职工文化生活。

职业健康与安全

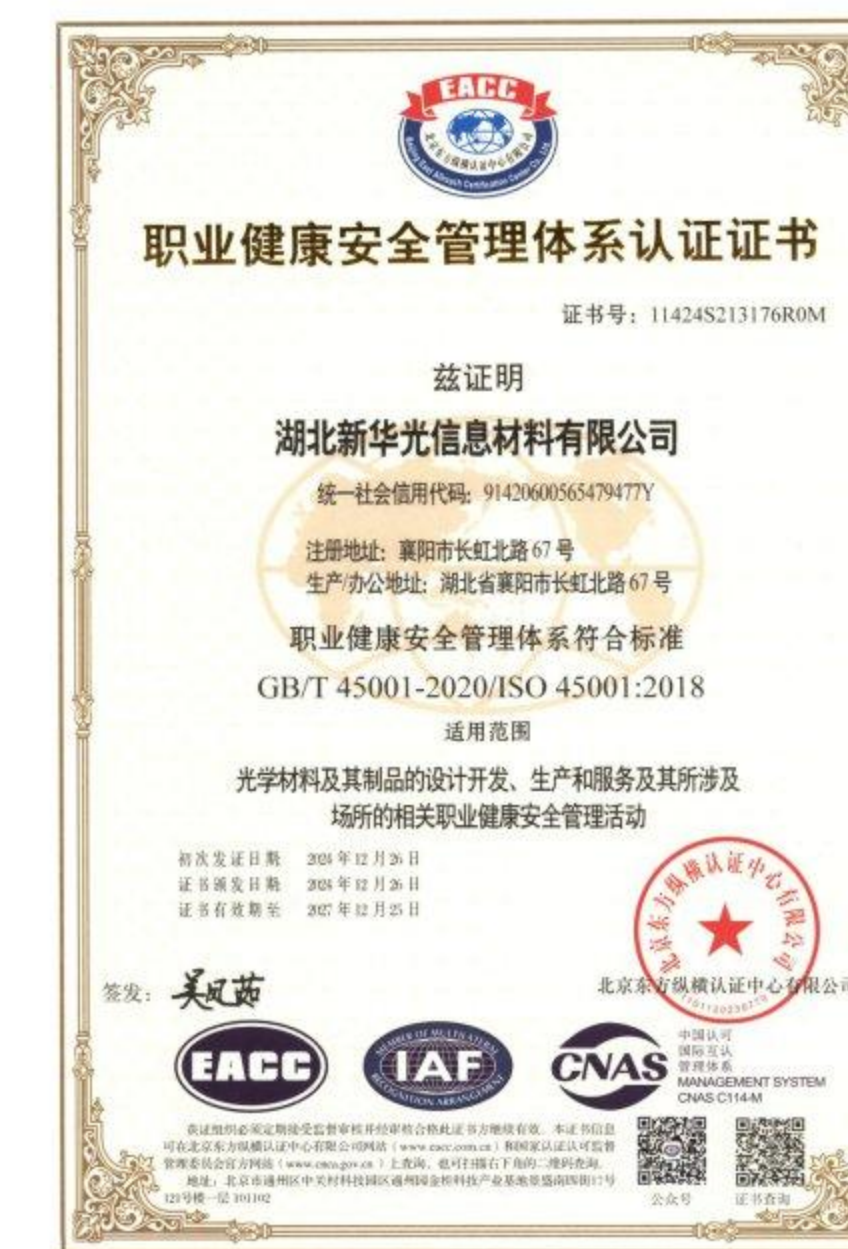
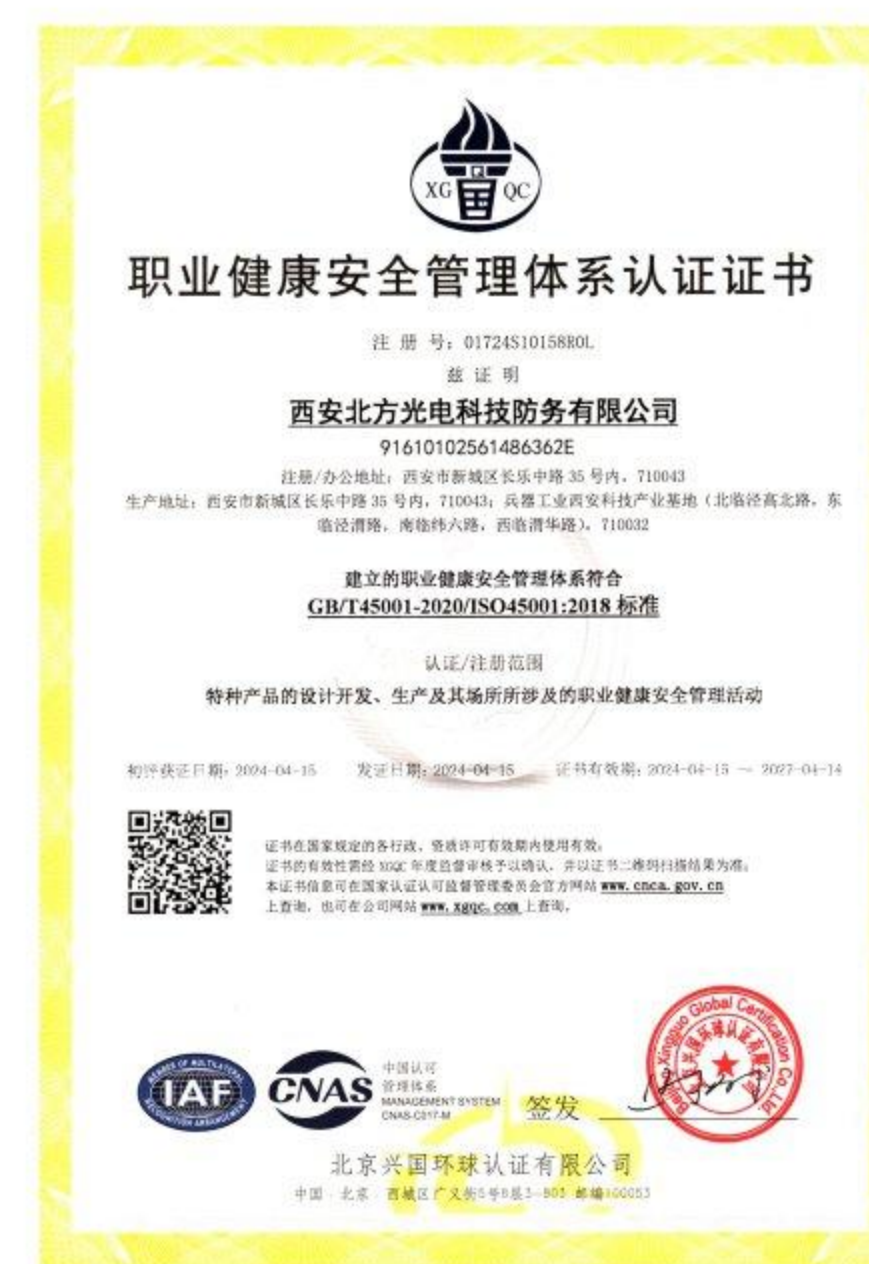
员工职业健康安全管理

公司高度珍视员工生命健康，将员工身心健康放在发展首要位置考虑。为打造安全、健康的工作环境，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，制定《职业健康安全管理体系文件汇编》《安全生产规章制度汇编》《岗位安全操作规程汇编》等一系列内部政策和管理规范，以预防工作场所发生事故，减少、控制和消除职业病危害。此外，公司每年定期组织开展有害作业、特种作业员工职业健康体检、员工健康体检，全方位守护员工健康，切实为员工提供安心、舒适的工作环境。

从进入夏季起坚持开展医疗巡视，8 月对公司防暑降温费发放人员进行了调查统计，落实了发放费用 165 万元，并按期发放到位。为公司全部有毒有害工种作业人员建立了完整的职业健康监护档案；组织 500 余名有害作业、特种作业员工在岗期间体检；组织全体员工进行年度体检；完成了有毒有害作业场所尘毒监测，实现了有毒有害及特种人员在岗体检率、有毒有害作业场所尘毒监测率、合格率 100%，全年无新增职业病人员。

职业健康安全管理体系认证

2004 年按照 ISO45001 建立了职业健康安全管理体系，同年通过了新时代体系认证中心认证，2021 年依据修订后的 GB/T45001-2020 和 ISO45001-2018 标准对公司职业健康安全管理体系文件进行了修订、换版，并通过换版认证。



安全应急管理举措

光电股份根据风险管控工作要求，建立了公司级、单位级“两级”应急响应管理体系并明确职能与权责，公司已制定《生产安全事故应急管理办法》《生产安全事故综合应急预案》，以及针对火灾、特种设备、职业健康等方面的专项应急预案和现场措施方案。不断完善应对突发事件应急管理机制，确保发生紧急、重大风险事件时，及时响应、报告和处理。

安全生产投入

2025 年，光电股份按照年度安全生产费用提取及使用计划，对公司安全生产方面进行投入，保障了公司安全生产经营活动正常进行的人力和物力，改善了现场环境安全条件，确保员工和企业的安全。2025 年公司安全投入主要用于安全防护设施设备改造维护、安全宣教培训、安全检查评价和标准化建设、武器装备科研试验生产过程中的安全防护等。



▶ 安全生产培训绩效

在教育培训方面，推动实施“穿透式”安全生产培训教育，配合人力完成重大事故隐患判定标准专题培训及中层、科研项目负责人、班组长、特殊危险岗位人员等公司级安全专项培训，特邀安全生产标准化专家入企培训，有针对性地提高岗位员工的安全意识和安全防范能力，组织内训师开发安全特色课程 10 余项，分级分类建立安全生产知识试题库，编制试题 1000 余道。2025 年开展公司级安全和职业卫生专题培训 6 项，参培 592 人次，加强特殊安全岗位人员上岗和在岗管理，新增考核上岗厂内机动专用车辆驾驶人员 26 人次、危险作业场所一线作业人员复审培训考核 77 人次、职业病危害作业人员岗前培训考核 26 人次，夯实危险作业场所安全管理基础。



在安全宣教方面，组织开展了职业病防治法宣传周、安全生产月、防灾减灾日、兵器工业安全生产警示日等宣教活动。与党委联合编制印发了企业安全文化手册，举办了一期“听一线班组长讲安全”专题道德讲堂，对“安全生产先进”进行表彰宣传，积极营造全员讲安全的浓厚氛围，进一步提升了员工安全意识和素养。



员工培训与发展

▶ 员工职业发展通道



▶ 员工培训与实践措施

构建“覆盖全员、贯彻成长全过程、全方位培训、全流程管理”的“四全”（“4A”）培训管理体系，结合武器装备研发制造以及人才队伍建设实际，遵循人才成长规律，按照“分层、递进、融合”的思路，构建“强化领军、突出骨干、注重梯次”的人才培养体系、构建“分层、递进、融合”的人才动态使用晋升机制、构建“重奖核心、激励骨干、激发全体”的人才评价激励体系，制定并下发多项人才管理制度，形成系统性、动态性、针对性和个性化的人才队伍开发管理体制机制，为打造高水平、复合型的新时期人才队伍，实现强军目标和高质量发展提供有力的制度保障。

公司制定《内部培训讲师管理办法》，经过长期技术积累，通过各级选拔推荐，构建覆盖管理、技术、技能、其他四大领域，突出重点职业（工种）培训培养，由各级带头人及骨干员工等组成的专职培训师队伍，通过常态化实施精品课程开发实施及评选，建立公司网络课程资源库，为开展人才培养工作提供有力的课程和师资资源支持。

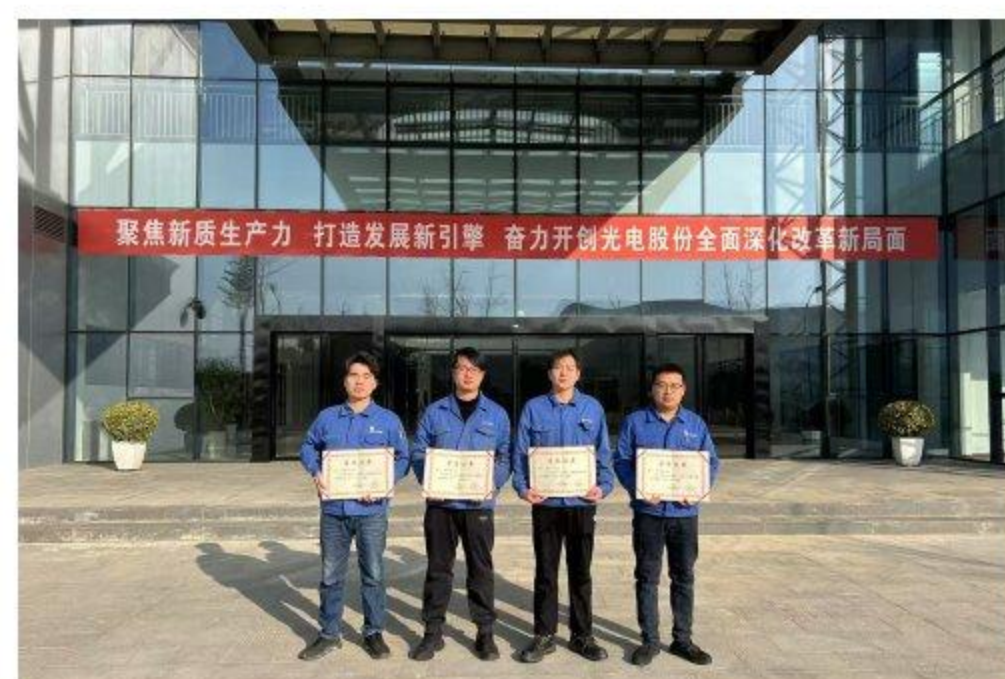
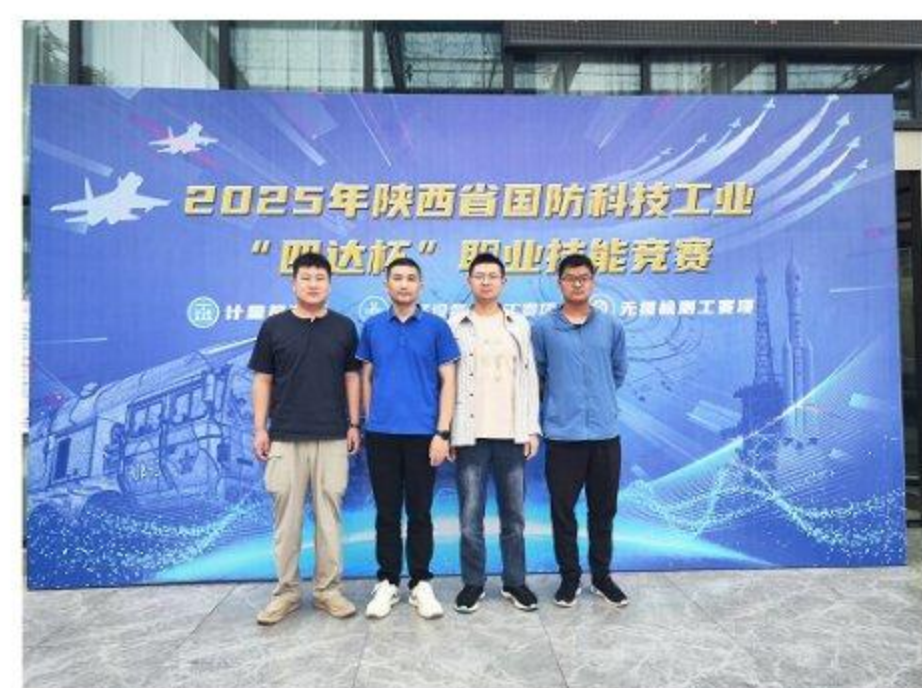


▶ 员工发展的成效

2025 年，公司积极开展人才选拔托举，林琦入围 2025 年“大国工匠年度人物”、林琦劳模工匠创新工作室入选中华全国总工会支持建设名单、梁小伟技能大师工作室成功入选陕西省技能大师工作室。全年新增入选中国兵器科技带头人 1 人、光电集团领军科技人才培养计划 14 人。

2025 年，1 名员工被授予“陕西省技术能手”称号，6 名员工被授予“陕西省国防科技工业技术能手”，竞赛团体银奖 1 项。

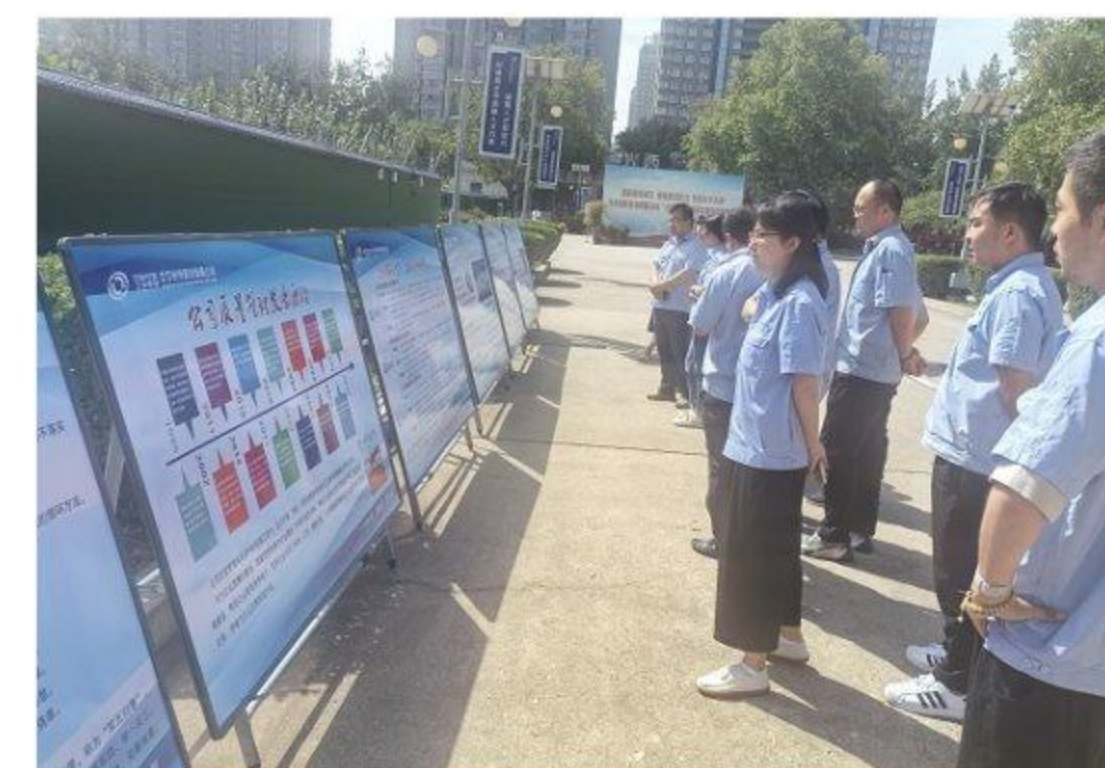
2025 年，选派 9 名工艺、技能人才参加陕西兵器工业职业技能竞赛“工业机器人系统操作员”竞赛项目，摘得大赛桂冠，并取得 3 人进入前 5 名，6 人进入前 10 名的优异成绩。



产品与服务

▶ 产品安全与质量管理体系

公司设立质量安全部，负责质量管理日常工作，下达年度质量目标任务，安排部署年度质量工作计划，并组织推进实施。制定下发了质量管理体系文件（质量手册、程序文件、实施文件），以及质量工作责任追究、质量考核、质量问题处置等相关质量管理体系，对产品科研生产过程进行质量管控，并根据体系运行情况持续修订完善。



▶ 产品质量管理体系认证

公司于 1995 年按 ISO9001-1994 建立了质量管理体系，同年通过了新时代质量体系认证中心质量体系认证。随着公司经营机制和产品结构的不断调整，质量管理体系文件经过了多次修订、换版，2002 年按照 GJB9001A-2001《质量管理体系要求》实施了质量管理体系换版认证。2011 年 11 月，通过质量管理体系 GJB9001B-2009《质量管理体系要求》换版认证。2018 年 6 月，顺利通过了中国新时代认证中心装备承制单位资格“两证合一”监督审查，并按照 GJB9001C-2017《质量管理体系要求》换版工作要求，组织完成了体系文件换版工作。2019 年 6 月底，顺利通过新时代认证中心装备承制单位资格第二次监督审查及标准转换审查，2025 年通过中国新时代认证中心装备质量管理体系第四次监督现场审核，未发生严重不符合项。



▶ 知识产权保护



公司全资子公司西光防务为国家知识产权优势企业(2023 年获批)、控股子公司新华光为国家知识产权示范企业(通过国家知识产权体系认证)。西光防务构建了公司知识产权管理体系,以知识产权国标和军标为参照,组织开展知识产权“双标”贯标实施工作,制定企业标准,建立高效的知识产权综合管理体制,打通知识产权创造、运用、保护、管理、服务全链条,形成权责一致、运转高效的知识产权管理模式,规范知识产权的获取、保护、运用和维护等环节,确保公司知识产权管理工作规范化、标准化。

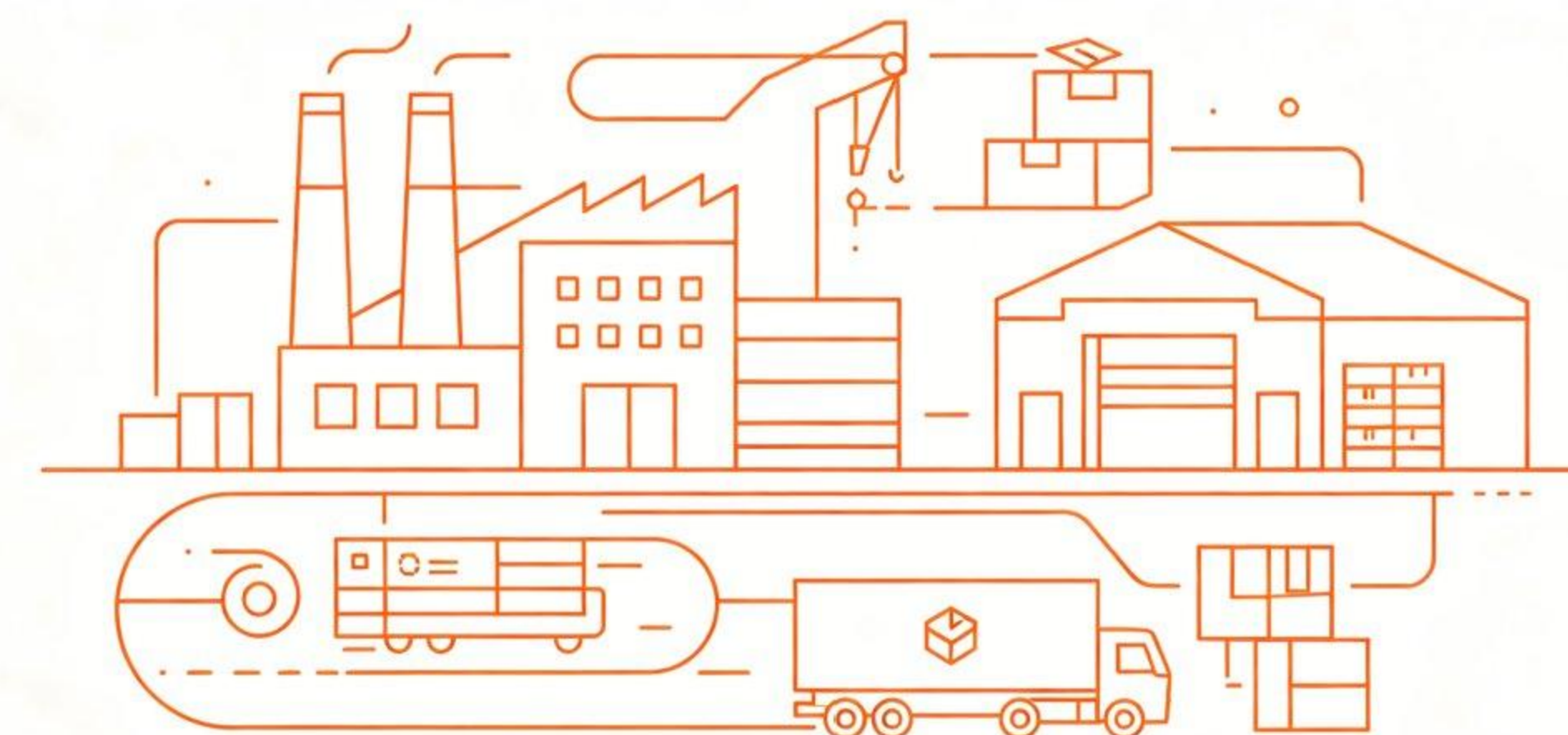
▶ 客户服务管理制度

公司制定了《装备服务保障工作管理办法》《装备服务保障专职人员管理办法》《装备服务保障兼职服务人员管理办法》《装备服务保障保密管理办法》《装备服务保障备件周转库管理办法》《装备服务保障顾客回访管理规定》《大型武器装备交付管理办法》等装备服务保障管理办法。同时,结合客户需求制定《装备保障应急预案》,全方位多角度的做好售后保障工作。



▶ 客户满意度

公司本年度共发放《顾客满意度测评表》42 份,收回 42 份,参加测评的有 7 个厂(所)和 35 个部队,共对 10 种产品参加了测评,顾客满意程度 9.99 分,持续领先并保持在第一梯队,无客户投诉。客户在产品的可靠性、性能、维修质量、服务及时性等要素中给出了较高的评价。



供应链责任

▶ 供应商管理

建立健全供应商管理机制,修订下发了《供应商管理办法》,明确了供应商准入、评价、退出以及“红、黄”牌管理、失信供应商管理、供应商黑名单管理等相关内容和要求。

针对新增、准入的供方,严格按照要求审查供方资质,开展全面的尽职调查工作,重点核查供方主体合法性、股权结构、实际控制人信息,排查是否存在不正当竞争、商业贿赂、贪污等违规违纪记录,组织开展供应商考察及质量监督检查。加强供应链质量监督,发挥“链长”在供方监管中的主导作用,常态化实施研制生产过程跨层级、穿透性质量监督。

▶ 平等对待中小企业

公司秉持公平公正的合作原则,构建包容协同的供应链生态。在采购招标、合作准入、付款结算等环节,平等对待大中小供应商,不设置不合理门槛或歧视性条款,保障中小企业供应商的合法权益。通过优化供应链管理流程、公开透明的合作规则,助力中小企业健康发展,推动产业链上下游协同共赢。

社区责任

开展慈善公益活动

2025 年，公司积极践行国有企业社会责任，持续推进定点帮扶、消费帮扶工作，助力乡村发展；持续深化全职业周期普惠关爱工作机制；持续更新“我为群众办实事”清单；坚持帮扶关爱、互助保险、爱心资助等工作机制；定期开展劳模工匠进校园、“走进兵工、感受国防”职工子女研学等主题教育活动，积极开展企业与学校的共建活动，同时坚持开展向社会慈善机构进行爱心捐款、服务社区等自愿者服务活动。

乡村振兴



2025 年，公司积极履行央企控股上市公司社会责任，完善帮扶形式，积极助力乡村振兴。2025 年共投入 42.5 万元，其中，35 万元用于捐赠云南省红河县；投入 0.7 万元用于陕西省延安市安塞区砖窑湾镇山王河村困难村民慰问，投入 1.9 万元用于山王河村考取大学本科学子助学金，投入 4.9 万元用于陕西省延安市安塞区砖窑湾镇山王河村村委会窑洞修缮。



志愿者服务绩效

公司建立健全志愿者活动长效机制，提高公司志愿服务水平，推进志愿服务活动制度化、规范化、常态化，35 岁以下青年全部注册成为青年志愿者。

全年累计开展志愿服务活动 14 次，联合西光社区开展“美化家园”墙面粉刷和“反诈知识进社区”活动；开展产业园区绿化带清理清扫，助力公司、社区和周边工作生活环境改善；开展“文明出行 你我同行”主题实践活动，向广大员工宣传文明出行知识，倡导安全出行理念，营造文明有序的交通环境；开展盲道障碍物清理活动，通过清理盲道杂物、合理摆放违规停放车辆等，用实际行动为视障人士铺就一条“安心路”；针对产业园区部分空压机阀门生锈的情况，组织团员青年开展阀门保养活动，为安全生产保驾护航；开展“10 元关爱行动”爱心捐款活动，营造崇德向善、助人为乐的时代新风；为离退休职工运送春节慰问品；组织新华光公司工会暑期爱心托管班志愿者服务活动；联合襄阳市中心血站开展“献血传递希望，携手挽救生命”主题无偿献血公益活动等。



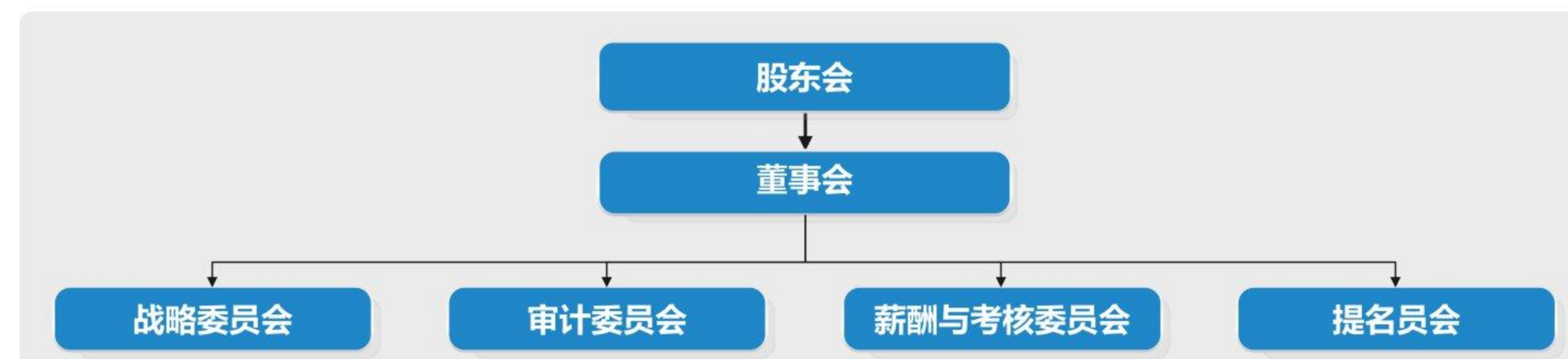
治理篇

规范治理体系



► 公司治理体系

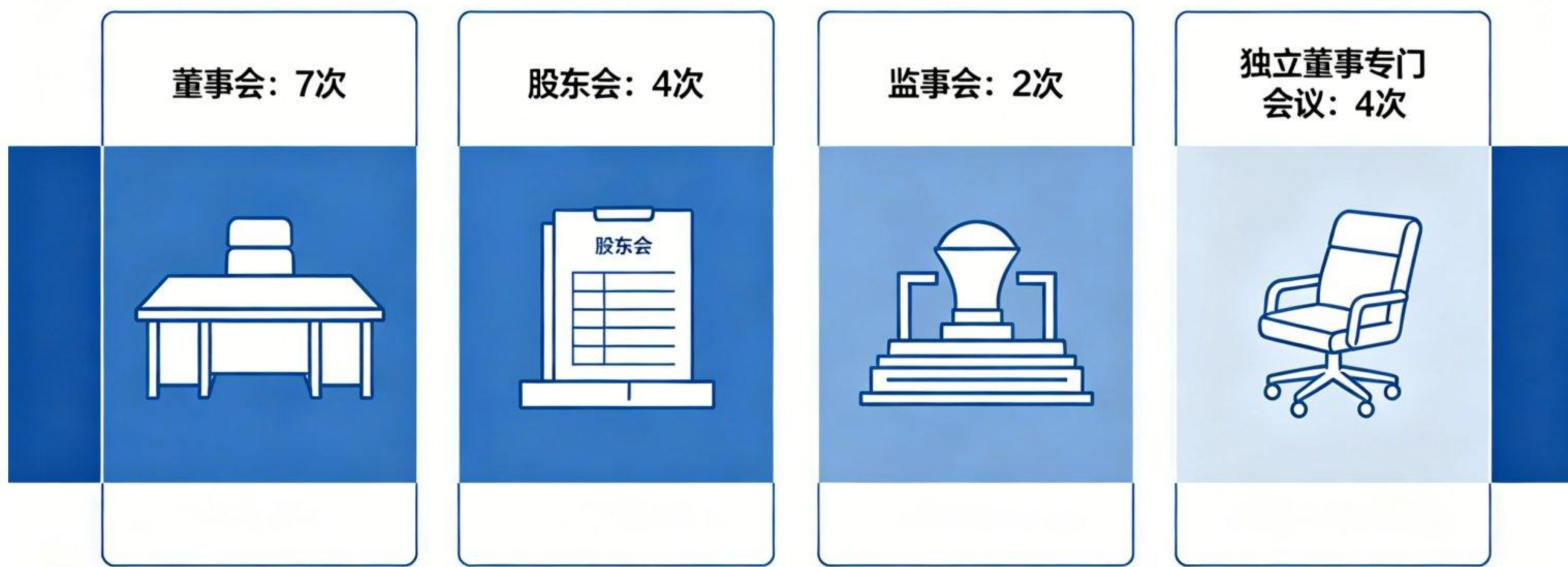
光电股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等规范要求，制定了公司《章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度性文件，建立了以股东会、董事会及经理层为核心的规范治理架构，并持续规范运作。董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专业委员会有效制衡与决策，保障了公司决策和运作的科学化和规范化。



► 董事会构成

公司董事会由 7 名董事组成，其中含 2 名公司内部董事、2 名控股股东委派董事，3 名独立董事，形成了专业背景多元化、从业经验丰富的战略性董事会。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共四个专门委员会，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数且担任召集人，审计委员会召集人为会计专业人士。各专业委员会通过对有关议题前置研究和决策把关，进一步健全了董事会结构；独立董事在公司重大事项决策过程中按照监管要求召开独立董事专门会议审议，行使了独立董事职权，促进董事会科学、高效决策。

2025年度会议召开情况



✓ 优化治理架构

2025 年, 公司结合新《公司法》及监管要求, 修订公司《章程》及董事会、股东会议事规则, 公司董事会下设审计委员会承接原监事会法定职权, 全面衔接新《公司法》、证券监管机构和国资监管机构要求, 完成监督机构改革, 从制度层面保障新治理结构规范运行。

✓ 健全制度体系

完成《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《关联交易决策制度》《募集资金存储及使用管理办法》等多项制度的修订完善工作, 新制定《市值管理制度》, 进一步夯实公司治理基础, 保障规范运作水平持续提升。

✓ 深化市值管理

制定并实施《市值管理制度》, 进一步健全市值管理体系, 统筹推进市值管理各项工作。公司完成向特定对象发行股票工作, 募集金额 10.2 亿元, 募集资金用于精确制导产品数字化研发制造能力建设项目和高性能光学材料及先进光学元件项目, 募投项目的实施将推动公司产品结构向高端化、智能化方向升级。控股股东光电集团及一致行动人中兵投资股份完成 1 亿元增持计划, 维护了资本市场稳定。

▶ 信息透明

充分、有效的信息披露是上市公司合规运行的基础和基本要求, 是开展投资者关系管理、维护广大投资者权益的重要支撑。

公司高度重视信息披露工作, 严格按照监管规定和公司《信息披露事务管理制度》等要求履行信息披露义务, 持续提高信息透明度, 保障投资者的利益, 确保披露信息的真实、及时、准确、完整、公平与合法合规。

2025 年度, 公司发布定期报告 4 份、临时公告 61 份, 完成定期报告、会议决议、利润分配、关联交易等重大事项的信息披露工作, 并刊登在《上海证券报》《证券时报》《中国证券报》和上海证券交易所网站 www.sse.com.cn, 供广大投资者查阅。

夯实合规根基

▶ 合规管理制度

严格遵守国家法律法规和公司规章制度, 依法合规经营、恪守商业道德, 建立了系统化的内部合规机制, 全面覆盖公司经营管理活动, 确保履行所有涉及国家和地方所需要遵守的管制合规义务。



定期对公司合规体系的执行与落实进行自查, 确保管理流程及要求的有效性。在完善自身合规体系的基础上, 积极将合规文化向外延伸至商业合作伙伴及其他第三方, 及时跟进本公司在产业链上下游中所需要遵守的合规义务。严格遵守国家法律法规和公司规章制度, 依法合规经营、恪守商业道德, 建立了系统化的内部合规机制,

► 风险管理体系

公司通过不断健全、完善及流程优化，形成了层次分明的风险管理组织架构。公司党委全面履行领导责任，董事会履行风险防控职责，经理层履行内控日常运行和风险防控措施组织落实职责。董事会下设审计委员会负责指导内控体系建设和风险管理工作，履行监督职责。公司各部门及所属子公司各行其权，各负其责，推进风险管理与内控各项工作全面运行。



公司建立“季度监测、年度评估”的动态风险管理机制。2025年初，组织各单位系统识别61个风险点，重点聚焦科技成果转化、投资授权、现金流入、外协外购质量管控、市场营销及安全生产责任落实等6项年度重大风险，制定并落实管控策略。通过全年持续跟踪监测与动态应对，各项重大风险均处于可控受控状态，2025年全年未发生重大风险事件。

► 审计制度

公司按照“着力构建框架清晰、流程顺畅、责任明确、运行高效现代化企业管理体系”总体要求，建立了较完善的内部审计管理监督体系，涵盖管理、业务、财务、经济责任、后评价、建设项目及违规经营责任追究等内容。

2025年对审计、风险管理等制度进行了全面梳理与评估，全年修订并下发《后评价管理办法》《选聘审计中介服务机构管理办法》《内部审计项目档案管理办法》等3项核心制度，同步优化配套业务流程，推动制度流程化、表单化，工作规范化、标准化水平迈上新台阶。

积极推进内部审计体制改革，成立党委审计委员会，完成人员调整，构建“上审下”的内部审计工作体系，推动审计监督更好发挥作用。贯通纪检、审计、党群、法律等多部门协同监督，开展领导人员履职待遇业务支出、“三重一大”决策制度执行等多项监督检查，凝聚监督合力，提升监督质效。



► 反不正当竞争与廉洁从业规范

公司深入贯彻全面从严治党要求，以合规管理体系建设为抓手，严格落实反不正当竞争、反商业贿赂、反贪污相关法律法规与监管要求，健全廉洁风险防控机制，强化关键岗位、重点业务环节的监督管控，常态化开展廉洁从业警示教育与专项排查，坚决杜绝各类违规违纪行为，营造风清气正的经营环境，夯实企业高质量发展的合规根基。

强化党建引领



▶ 坚持政治引领 夯实理论武装

始终把加强党的政治建设摆在首位，坚决把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署作为根本政治要求。

全链条深化落实“第一议题”制度，公司党委全年学习贯彻落实习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神 21 次，研究形成 32 项贯彻措施并全面完成，以实际工作成效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。党委理论学习中心组围绕二十届中央纪委四次全会精神、习近平总书记关于党的自我革命重要思想等有关内容开展集中学习 8 次，围绕“聚焦主责主业落实中央八项规定精神”进行专题研讨，通过组织全体党员参加线上学习教育培训等方式，将全面从严治党的引向深入，引向人心。



学习贯彻落实习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神 21 次，研究形成 32 项贯彻措施



党委理论学习中心组开展集中学习 8 次
全年党委会研究议题 142 项



制定年度政治监督重点事项清单
确定监督重点 21 项

▶ 扎实开展中央八项规定精神学习教育

√ 成立学习教育工作专班，统筹部署并研究制定学习教育工作方案，建立综合协调机制、工作提示机制、沟通联络机制、宣传引导机制“四项工作机制”，制定《光电股份党委学习教育推进清单》，提升学习教育的政治性、系统性和实效性。

√ 全面推进学习教育，推动班子成员带头领学、基层党组织深入研学，切实抓住“关键少数”、带动“绝大多数”。党委理论学习中心组集中学习教育 3 次，党委会“第一议题”研究落实习近平总书记关于学习教育和作风建设内容 2 次，各基层党组织通过“三会一课”，主题党日等形式开展各类学习活动 156 次。

√ 持续创新“党建+”活动载体，成立公司级“党员突击队”22 支，以党员先锋模范作用发挥推动作风建设转变；下发 2 项“党组破题工程”破解企业发展以及科研生产中心工作中的难点、焦点问题。

▶ 加强党的领导 做实政治监督

始终坚持“两个一以贯之”，2025 年严格执行“三重一大”决策制度与党委前置研究讨论重大经营事项清单机制，党委全面参与了公司战略方针、年度经营目标、财务预算决算、重大投融资项目、组织结构调整等重大问题决策，全年党委会研究议题 142 项，有效保障各治理主体职权履行到位、决策风险可控，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。

统筹装备建设、科技创新、质量安全、干部履职等中心工作，研究制定年度政治监督重点事项清单，确定监督重点 21 项，切实做到一体谋划推进。聚焦装备建设全年任务、“十五五”发展规划编制、巡视整改等方面，开展政治监督 4 次，日常监督 37 次，提出监督建议 46 条，推动党中央决策部署、上级工作安排在公司落地见效。



► 强化基层组织功能发挥

积极打造以“党员突击队”为核心的坚实力量，结合年度生产任务，充分彰显先锋本色，全力推动各项工作落地见效。



基层党组织开展“七一”主题党日活动，组织全体党员重温入党誓词，回望入党初心、坚定理想信念，进一步强化党员身份意识、责任意识与宗旨意识，激励广大党员传承红色基因、践行初心使命，以昂扬姿态奋进新征程、建功新时代。

基层党组织联合开展红色教育主题党日活动，组织党员赴杨虎城将军烈士陵园瞻仰学习，深切缅怀革命先烈的崇高精神与家国情怀，深刻感悟初心使命与信仰力量，全体党员在党旗下庄严重温入党誓词，进一步锤炼党性修养、赓续红色血脉，凝聚起砥砺奋进、担当实干的强大精神力量。



扎实推进党风廉政建设和生态文明建设，组织基层党组织前往秦岭违建警示教育中心学习，进一步增强党员干部的纪律规矩意识和生态保护意识。

铸盾强国兴企

公司始终坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向，牢牢把握意识形态工作领导权、主动权，管好用好各类意识形态阵地，确保意识形态安全。总结凝练“精益求精、担当尽责、专业敬业、无私奉献”的“西光精神”，作为兵器工业“国企精神”的重要组成部分，被列入“人民兵工精神谱系”。

► 坚持创新引领

西光防务全年承担科研项目百余项，均按照要求有序推进。新域新质装备科研市场竞标成功多项；数个科研项目实现批量订货，为公司持续发展提供有力支撑。开展大走访活动并积极推介新域新质装备产品；建立与终端客户的常态化保障联络机制，为产品使用提供技术服务保障。

新华光公司高性能光学材料及先进元件项目按计划有序推进，开展了模压工房等改造工程，购置了铂金、轮廓仪、超精密磨床等工艺设备，建成多条高折射钡系玻璃、低软化点玻璃、非球面精密模压生产线。产品转型方面，完成无人机用低成本红外镜头研制，全波段红外玻璃实现可见-激光-红外高透的硫系玻璃定型生产。



▶ 研发投入



▶ 打造专业人才梯队

2025 年公司专业技术岗招聘硕士 72 人、博士 10 人，软件工程、人工智能等战略性新兴产业和未来信息、未来网络等未来产业相关专业人才占比 55%。

2025 年全年新增陕西军民融合高技能人才 1 人，获批陕西省技能大师工作室 1 个；新增入选中国兵器科技带头人 1 人、光电集团领军科技人才培养计划 14 人；1 名员工被授予“陕西省技术能手”称号，6 名员工被授予“陕西省国防科技工业技术能手”，竞赛团体银奖 1 项。



2025年公司专业技术岗招聘
硕士72人、博士10人

▶ 持续优化产业布局

积极应对光学市场需求，展现光学产业上的强链补链延链作为，深入推进与头部企业战略合作，加强与头部终端应用交流合作，不断拓展头部客户。



▶ 绿色制造与生产

公司始终秉承绿色发展的理念，认真贯彻落实党中央、国务院关于做好碳达峰碳中和工作和深入打好污染防治攻坚战的重大决策部署，坚持系统观念，统筹污染防治、能源节约、碳达峰碳中和工作，用实际行动践行习近平生态文明思想，不断推进节能减排新举措，逐步提升绿色制造水平。

▶ 制定行业标准

2025 年 6 月 30 日，新华光公司作为主要修订单位参与制定的《无色光学玻璃测试方法 第 7 部分：条纹度》《无色光学玻璃测试方法 第 13 部分：导热系数》两项国家标准正式获批准发布。

SZAC 全国标准信息公共服

无色光学玻璃测试方法 第 13 部分：导热系数
Test methods of colourless optical glass—Part 13: Thermal conductivity

国家标准 推荐性 即将实施

国家标准《无色光学玻璃测试方法 第 13 部分：导热系数》由 TC103 (全国光学和光子学标准化技术委员会) 归口, TC103SC5 (全国光学和光子学标准化技术委员会光学材料和元件分会) 执行, 主管部门为中国机械工业联合会。

主要起草单位 成都光明光电股份有限公司、成都光明光电有限责任公司、湖北新华光信息材料有限公司、宁波舜宇红外技术有限公司

SZAC 全国标准信息公共服

无色光学玻璃测试方法 第 7 部分：条纹度
Test methods of colourless optical glass—Part 7: Extent of striae

国家标准 推荐性 即将实施

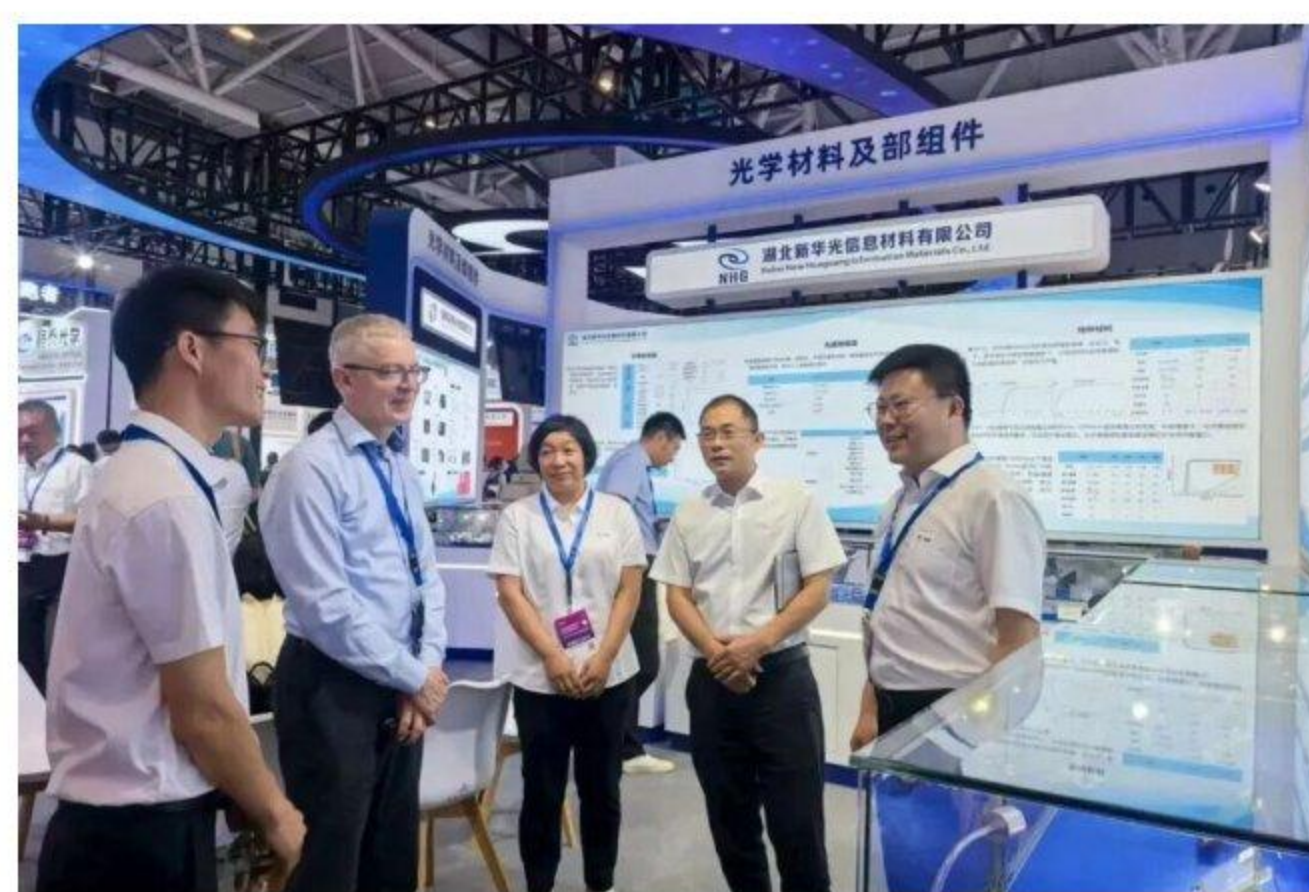
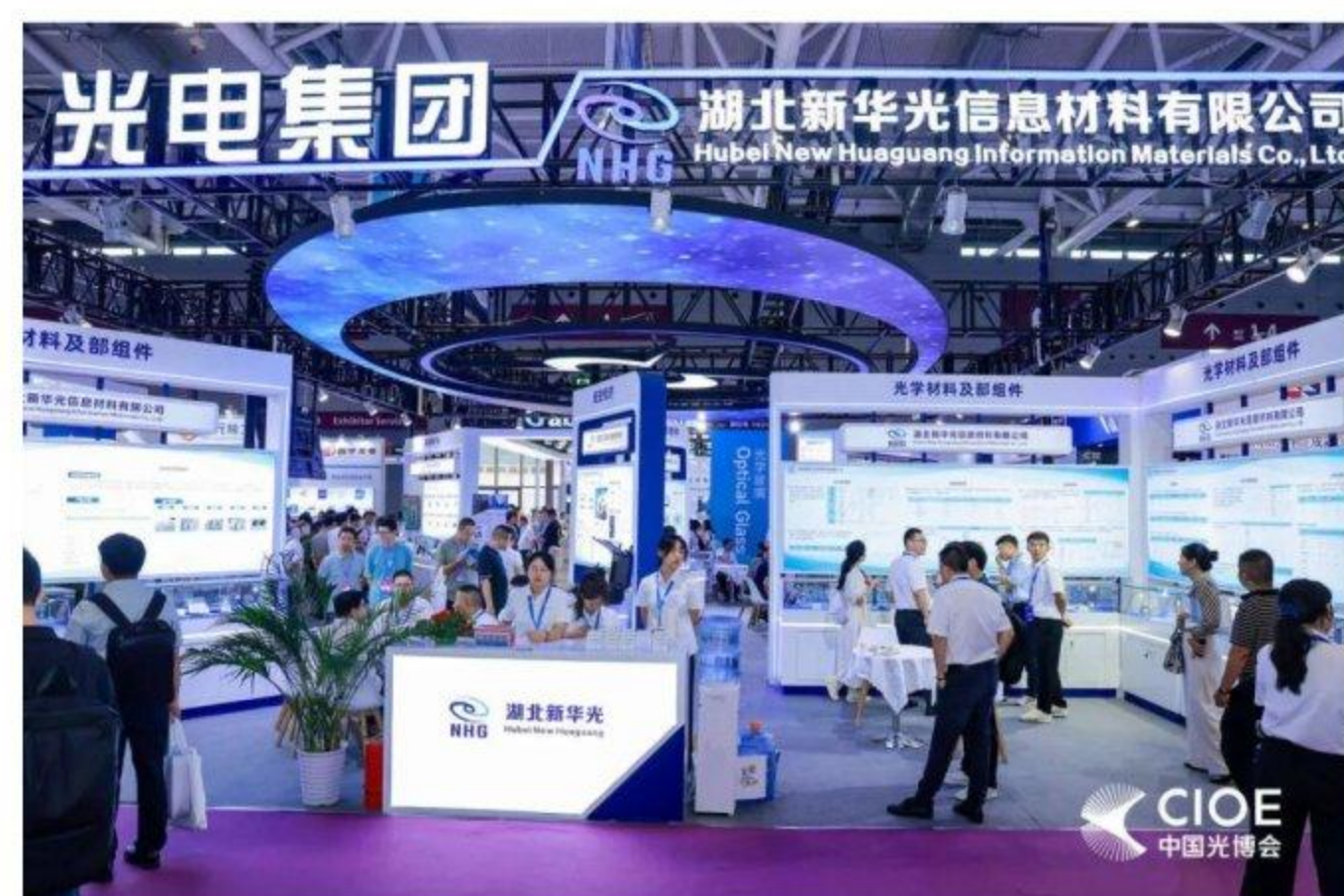
国家标准《无色光学玻璃测试方法 第 7 部分：条纹度》由 TC103 (全国光学和光子学标准化技术委员会) 归口, TC103SC5 (全国光学和光子学标准化技术委员会光学材料和元件分会) 执行, 主管部门为中国机械工业联合会。

主要起草单位 成都光明光电股份有限公司、成都光明光电有限责任公司、湖北新华光信息材料有限公司、宁波舜宇红外技术有限公司

提升品牌影响力

光博会是极具规模及影响力的光电产业综合型展会，面向光电产业及应用领域展示全球的前沿光电创新技术和综合解决方案。

2026 年 9 月 10 日-12 日，新华光公司参展第 26 届中国国际光电博览会。展示了红外镜头、耐辐射玻璃等产品。



▲ 第 26 届中国国际光电博览会新华光公司展区



作为精密光学模压非球面加工技术发布会的主办单位之一，公司从市场趋势、技术变革与迭代对模压行业的推动角度出发，作了题为《光学玻璃非球面精密模压行业的趋势研究》的专题报告，旨在与业界同仁共同探讨精密模压技术的最新发展趋势、挑战与解决方案。

展会期间，营销与技术团队带领专业人员会见了多位新老客户，通过一对一交流，详细介绍了新产品的技术指标、功能特性及研究方向。

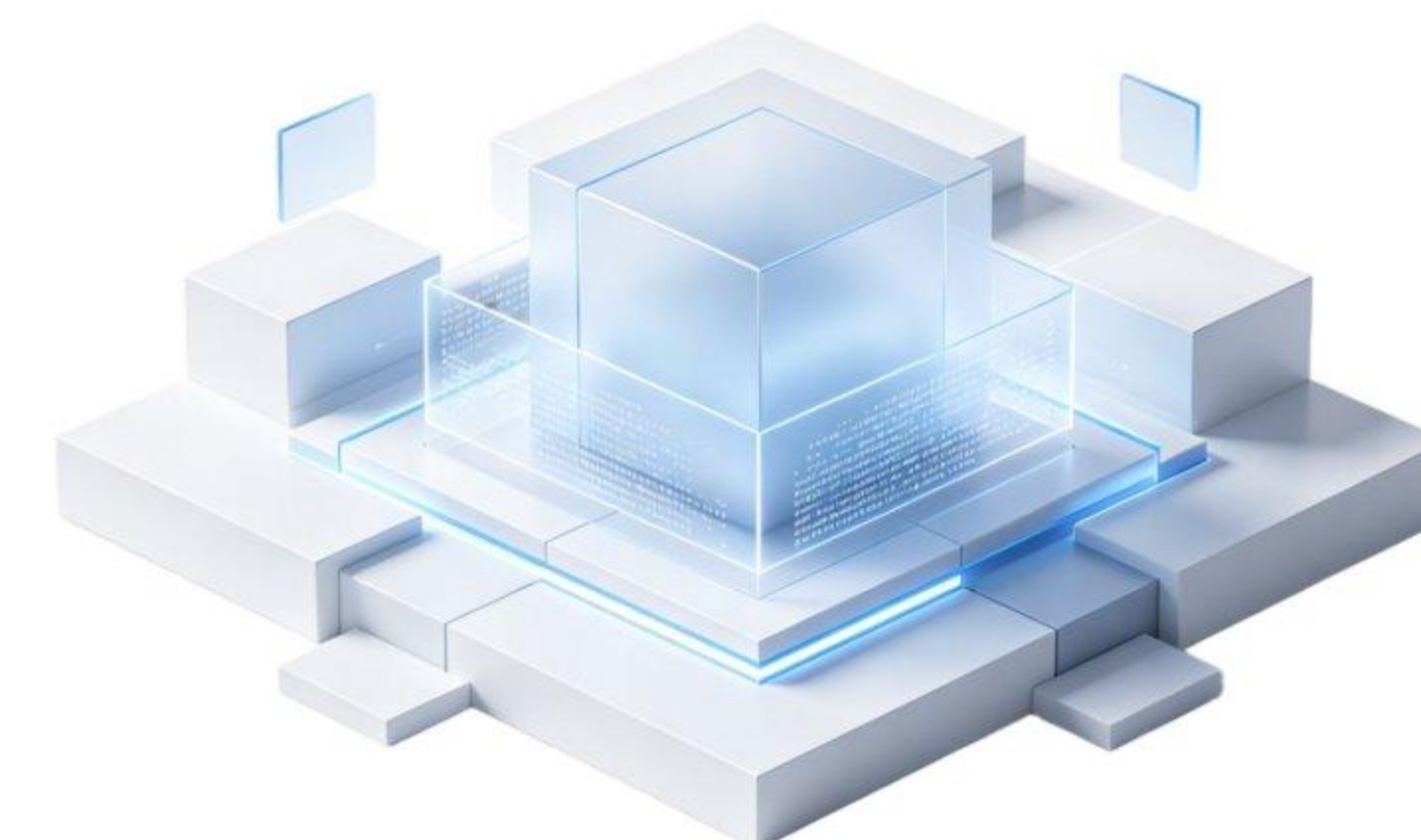
2025 年 10 月，新华光公司顺利通过 2025 年专精特新“小巨人”企业复核。



111	襄阳卧龙汽车零部件股份有限公司
112	中交武汉智行国际工程咨询有限公司
113	达明科技股份有限公司
114	东实车身部件(湖北)有限公司
115	恒进感应科技(十堰)股份有限公司
116	湖北江华机械有限公司
117	湖北启利新材料股份有限公司
118	湖北天基生物能源股份有限公司
119	湖北万鑫精密铸锻股份有限公司
120	湖北新华光信息材料有限公司
121	华引芯(武汉)科技有限公司

筑牢数智底座

以数智化转型为抓手，持续推进数字化平台建设、数据资源汇聚互通与数据治理体系完善，不断夯实新质生产力数字底座，以数智赋能公司高质量发展。



基础平台建设——深化各制造部 MES 系统应用，依托生产数据采集系统，探索推进引导头检测结果数字化管理与应用；实施相关业务系统建设，实现科研零件配套数字化管理；持续推进财务数字化穿透式管理；完成质量、装保、安全管理等领域数字化平台升级迭代，持续推动业务与数字化深度融合，全面提升公司现代化管理水平。

数据汇聚互通——搭建统一基础数据管理平台，实现数据统一入口与集中推送，打通前端设计工具、设计系统与后端生产制造等多类数字化平台，完成数据汇聚与上下集成。通过规范基础数据模型、统一数据要素维护，有效整合产品研发、制造、采购、生产、服务等全链条数据资源，实现内部数据高效共享与业务协同。

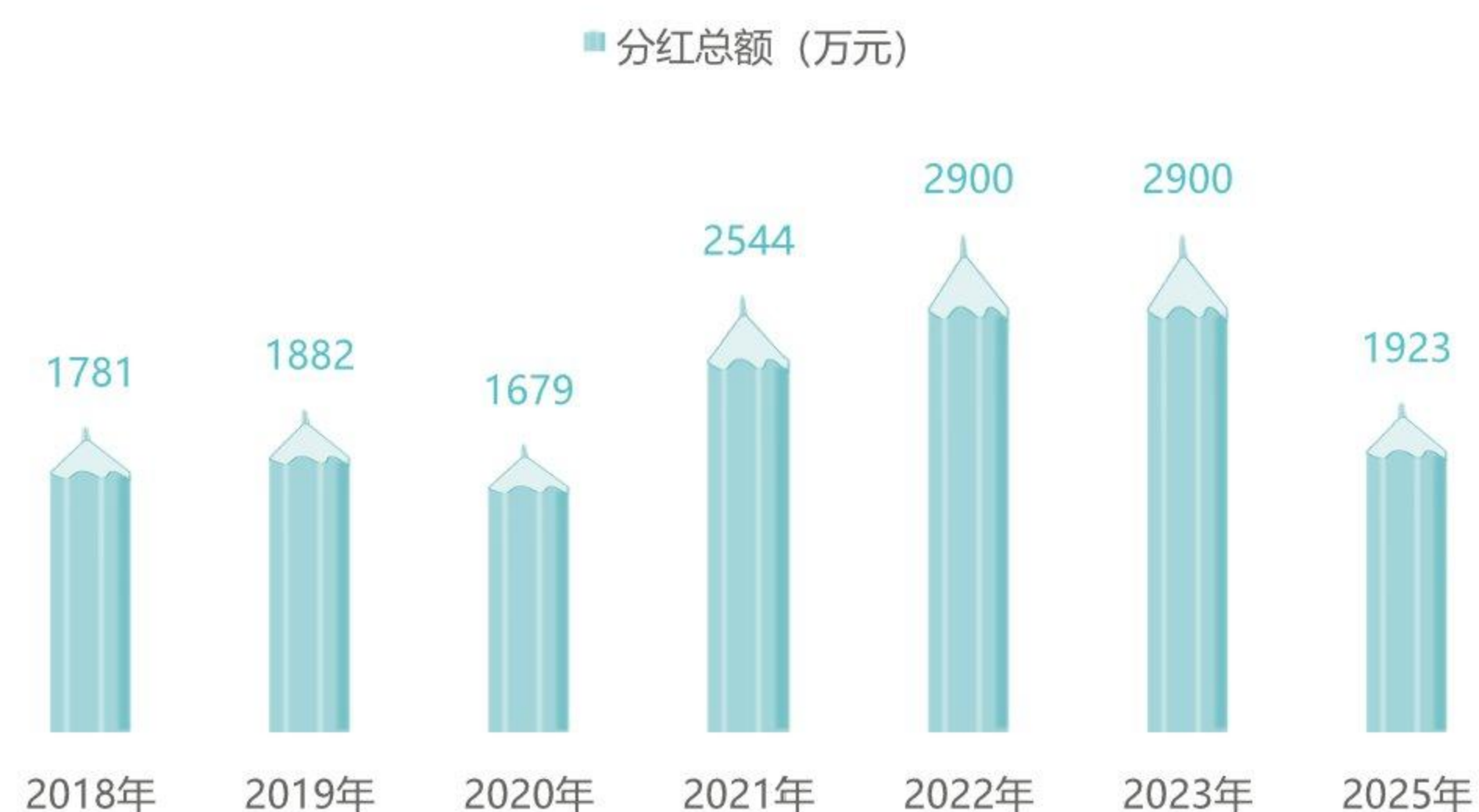
数据治理体系——建立统一数据治理架构，依托网信工作领导小组，形成由总经理担任组长的决策层、各部门负责人及信息化管理部门组成的执行层组织体系。同步发布《网络安全和信息化建设管理制度》，制定《主数据运行管理规范》，以制度保障核心数据准确、一致、同步，构建权责清晰、运行规范的数据治理机制。

持续价值创造

▶ 股东回报

为充分保障股东的合法权益，公司每三年制定《未来三年股东回报规划》，对股东回报的内容、决策程序、机制等进行明确规定。公司已连续 9 年实施现金分红，连续 8 年分红比例均超 30%。2026 年 4 月 23 日，公司第七届董事会第二十二次会议审议通过《未来三年（2026—2028 年）股东回报规划》，建立健全长效股东回报机制，切实维护投资者合法权益，持续为股东创造稳定价值。

2026 年公司拟以 2025 年 12 月 31 日总股本 582,727,468 为基数，每 10 股派发现金 0.33 元（含税），共计派发现金 19,230,006.44 元，现金分红总额占合并归母净利润的 37.65%。



▶ 优化资本结构

公司持续优化资本结构，稳健开展资本运营，有效保障生产经营与科研建设资金需求，切实降低综合融资成本，提升资金使用效率，以精细化资本管理夯实发展根基，赋能经营价值提升。2025 年，公司高效完成向特定对象发行股票工作，募集资金 10.2 亿元，成功引入国家级产业基金、国资机构等 15 家优质战略投资者。募集资金重点投向精确制导产品数字化研发制造、高性能光学材料及先进光学元件建设项目，助力公司产品结构向高端化、智能化转型升级，持续增强核心竞争力与长期价值创造能力。

▶ 恪守依法纳税



光电股份严格恪守依法纳税准则，全面遵循国家税收法律法规及相关政策要求，健全税务管理体系，规范涉税业务流程，确保税收管理全流程合规可控。公司主动配合税务机关监管，精准、及时完成纳税申报与税费缴纳，依规办理各项涉税事项，坚决杜绝各类税收违法违规行为。以合规经营、诚信纳税践行企业责任，在保障自身稳健运营的同时，足额履行纳税义务，积极为区域经济发展与社会建设贡献财税力量。

严守信息保密

公司高度重视信息安全与保密管理，构建全流程、全周期的安全防护体系。健全保密管理制度，强化技术防护手段与日常监督检查，切实保障商业秘密、核心数据及信息资产安全，全面筑牢企业安全发展坚实防线。

按照国家及上级单位的管控要求，从边界防护、服务器防护、应用系统访问控制、终端管控等多维度多措施进行全面防控，构建了公司信息系统的安防预警平台，提高安全事件的检测、分析、处置能力，全面保障公司信息系统的稳定运行。



附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2025 年
营业总收入	万元	244,102
利润总额	万元	5,305
资产总额	万元	530,650
每股收益	元	0.09

环境绩效

指标	单位	2025 年
环保总投入	万元	246.74
环境行政处罚次数	次	0
总耗电量	兆瓦时	71,020
汽油消耗用量	升	30.46
天然气消耗用量	立方米	8,685,000
综合能源消耗用量	吨标煤	12,179.34
新鲜水用水量	立方米	457,151
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	49,366.65
危险废弃物生产量	吨	70.43
危险废弃物处置率	%	100
无害废弃物生产量	吨	166.55
无害废弃物处置率	%	100

治理绩效

指标	单位	2025 年
董事会人数	人	7
男性董事占比	%	71.43
女性董事占比	%	28.57
独立董事占比	%	42.86
董事会召开次数	次	7
股东大会召开次数	次	4
反腐败培训覆盖率	%	100

社会绩效

指标	单位	2025 年
研发投入	万元	21,835
研发人员数量	人	314
累计专利数	项	415
员工总人数	人	2,345
少数民族员工人数	人	15
员工总流失率	%	2.9
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	153,900
员工培训人均时长	小时	63.72
客户投诉回应率	%	100
客户投诉解决率	%	100
客户满意度	%	99
公益捐赠总额	万元	42.5
志愿服务人次	人次	335

意见反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您阅读公司《2025 年度环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、公司治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响：

很好 较好 一般 很差

2. 你对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般 很差

3. 您认为本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版面设计：

很好 较好 一般 很差

4. 本报告对相关利益方所关心问题的回应和披露：

很好 较好 一般 很差

5. 你认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有那些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对公司《2025 年度环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》还有那些建议或意见，欢迎提出！