



2025 可持續發展報告

隨心操控的引領者

NEXTEER AUTOMOTIVE GROUP LIMITED
耐世特汽車系統集團有限公司
股份代號: 1316
根據開曼群島法例註冊成立的有限公司

持續盈利

增長戰略



擴展並多元化
收入基礎



強化
科技領先地位



充分利用大趨勢
& 投資組合調整



優化
成本結構



有選擇地尋求
收購和聯盟



中國和
新興市場



目錄

- 1 關於本報告
- 2 領導寄語
- 4 關於耐世特
- 7 可持續發展在耐世特
- 15 商業道德
- 29 創造價值
- 38 環境、健康及安全
- 63 供應鏈
- 67 社區關係
- 72 報告指標索引

關於本報告

感謝您對耐世特汽車系統集團有限公司(本公司，連同其附屬公司統稱我們、我們的、耐世特、耐世特汽車或本集團)第十份年度可持續發展報告的關注。可持續發展報告是我們溝通可持續發展重大議題和目標進展情況的重要方式。

我們自我聲明：2025年可持續發展報告符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(《上市規則》)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》(香港聯交所《ESG守則》)中適用的規定和報告原則。我們依據《香港聯交所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》準備了《2025年可持續發展報告》。請參閱第12頁瞭解重要性流程的詳細說明，並參閱第14頁瞭解已辨認的持份者及我們2025年持份者參與的結果。量化數據是根據適用的香港聯交所《ESG守則》要求所編製的，計算基礎的詳情將於本報告的相關章節披露。我們將依據附錄C2中所述的ESG要求在本報告中展示表現結果，並以綠色標記作為其特有標誌。耐世特還參考全球報告倡議組織(GRI)標準、可持續發展會計準則委員會(SASB)的「汽車部件」行業標準以及聯合國可持續發展目標(如在香港聯交所《ESG守則》中被視為可用)制定了本報告中的信息。我們的報告指標索引見第72頁。

本可持續發展報告涵蓋了2025財政年度(財年)(與日曆年一致)的資訊並分享了亮點。除非另有說明，否則它涵蓋了耐世特的所有全球業務，該資訊適用於在耐世特經營的場所，以及耐世特控股的合資企業工作的所有全職和兼職員工。與2024財年相比，本可持續發展報告的範圍沒有重大變化。

有關用於關鍵績效指標(KPI)的標準、方法、假設、計算參考和關鍵轉換因數來源的資訊在適當的情況下說明。在合理可行的範圍內，在計算關鍵績效指標時採用一致的方法，否則將說明影響有意義比較的任何變化。除非另有說明，否則所有財務資訊均以美元報告。

在發佈之前，本報告已通過耐世特可持續發展工作組、管理層可持續發展指導委員會和披露委員會以及董事會的審查。

除了發佈年度可持續發展報告外，耐世特還提供與可持續發展相關的資訊，以滿足整車製造商(OEMs)的具體要求。我們還向CDP(前身為碳披露專案)提供資訊，並通過第三方可持續發展評級機構EcoVadis評估我們的可持續發展表現。

有關本報告或我們的可持續發展方法的反饋、問題或其他資訊，請通過以下方式與我們聯繫：

總部

1272 Doris Road
Auburn Hills, Michigan 48326, USA
nexateer.sustainability@nexateer.com

領導寄語

尊敬的持份者，

耐世特繼續憑藉其在創新歷史和技術優勢的深厚傳承，致力於提供先進的運動控制解決方案，重新定義未來出行方式。

可持續發展對我們實現成為領先的運動控制技術公司這一願景仍然至關重要，旨在加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。2025年，我們的全球「同一耐世特」團隊取得實質性進展，包括拓展員工發展機會，推動軟件驅動的安全創新，落實環境可持續發展舉措，加強供應商合作，並通過志願服務和慈善項目深化對社區的影響。

隨著我們邁入2026年及慶祝耐世特成立120週年之際，我們眾志成城，「以目標為引擎，加速前進」，提升在智能運動控制領域的地位，同時著力構建一個更可持續、低碳且具包容性的移動出行生態系統，造福子孫後代。

耐世特始終致力於可持續發展，連續九年獲得香港恒生企業可持續發展基準指數的認可。我們亦入選《時代》雜誌2026年全球最佳可持續增長公司500強，並躋身《新聞週刊》美國最環保公司之列。這些榮譽彰顯我們的創新實力強勁、團隊敬業及合作夥伴關係穩固。

作為可持續發展指導委員會主席，我很榮幸地介紹耐世特的2025年可持續發展報告，並分享2025年報告年度的亮點，包括我們的五個重點領域：商業道德；價值創造；環境、健康及安全；供應鏈；社區。



Robin Milavec

商業道德

在耐世特，遵守良好的企業管治原則與秉持完善的商業道德規範始終是我們業務的基石，這使我們能夠為持份者創造長期價值，並堅守我們的願景。2025年，我們持續強化治理框架，將《行為準則》融入日常決策中，維持最高標準的合規性與透明度。我們調整商業實踐以妥善應對我們全球營運中的社會風險議題，並鼓勵供應鏈夥伴加以效仿，通過有針對性的技術培訓和領導力發展項目，對員工進行大量投入，並通過以家庭為導向的活動和全面的福利支持，培育包容性文化。此外，我們推出了「推動職業發展中心」以及包括「人才管理比賽」和「領導者學院」在內的綜合項目，為員工提供個人成長和組織持續成功所必需的技能、資源及協作思維。此外，我們「同一耐世特」團隊、重要供應商合作夥伴以及客戶的共同致力，持續推動著我們取得成功並贏得有意義的外部表彰，其中包括全球各地多項卓越職場(Great Place to Work®)認證以及享有盛譽的最佳僱主獎。

價值創造

耐世特持續在塑造未來出行的技術領域開拓創新，憑藉其MotionIQ™ 軟件套組榮獲2025年汽車科技突破獎之「年度汽車軟件解決方案獎」。這個整合式人工智能平台基於成熟的技術打造而成，該技術已在超過1.2億輛汽車中得到驗證，能夠幫助汽車製造商打造更安全、性能更高的軟件定義汽車，同時降低資源消耗、延長汽車使用壽命並推動可持續交通發展。2025年，我們在研發方面投入超過2.77億美元，以推動電氣化、軟件與互聯、先進駕駛輔助系統(ADAS)及自動駕駛以及共享出行等主要行業動態，推出創新解決方案，為全球電動汽車平台提供動力支持，並直接助力我們客戶實現脫碳目標。

環境、健康與安全(EH&S)

在耐世特，保障團隊成員的健康、安全與福祉是最根本的優先事項，也是實現可持續成功的基石。我們秉持一個核心信念，即打造安全的工作場所是完全可行的，正是這一信念在每個工作地點推動形成積極主動、深入人心的安全文化。我們「放眼全球，立足本地」的理念，讓各區域團隊開展能夠實現運營績效提升與環境足跡改善的措施，既有利於我們的業務，也有益於地球。值得一提的是，我們位於密歇根州薩吉諾、占地25英畝的太陽能發電場已運營一年多，可產生約1,000萬千瓦時的可再生能源，此外我們已按照綠色和智造理念設計打造及奠基兩個位於中國的製造基地，進一步踐行我們對可持續製造的承諾。

供應鏈

供應商和商業合作夥伴被視為耐世特價值鏈中不可或缺的成員，他們與本公司攜手共進，推進可持續發展，為所有持份者帶來長期利益。耐世特在自身運營中遵循嚴格的商業道德行為標準，並期望我們的合作夥伴秉持同樣的誠信與責任感。供應商可持續性評估結果持續為供應鏈管理決策提供參考，同時輔以諸如全球供應商大會以及針對性可持續性調查等互動活動，這些活動促進了關鍵ESG優先事項的對話與協調。跨職能團隊進一步將ESG因素納入更

廣泛的供應鏈風險管理框架，增強透明度、可見性，並前置降低風險。面對動態變化的全球環境，耐世特透過風險管理視角整合可持續發展，助力提升整個供應網絡的靈活性和韌性。

社區關係

耐世特同事們的熱情、團隊合作精神以及堅定不移的奉獻精神，每天都在激勵著我們。通過全球企業社會責任(CSR)項目—Nexteer Cares，我們與所在的生活和工作社區保持著緊密聯繫。2025年，我們的社區參與工作繼續圍繞三個核心支柱展開：積極融入當地社區、推廣科學、技術、工程和數學(STEM)教育及職業發展機會，以及打造更強大、更安全的社區環境。過去一年裡，我們的團隊成員為學生提供了STEM學習體驗，並參與了有意義的志願項目，為有需要的家庭提供幫助。

我們向員工、客戶、供應商、社區和合作夥伴致以誠摯謝意。正是你們的信任、協作和共同承諾，才使得這些成就成為可能。

在慶祝公司成立120週年之際，我們既為取得的進展歡欣鼓舞，也對未來的機遇滿懷憧憬。我們將共同努力，繼續打造一個更強大、更有韌性的耐世特，邁向更可持續的未來。

Robin Milavec

耐世特汽車
總裁、首席技術官、代理全球首席營運官、執行董事、
可持續發展指導委員會和企業風險管理委員會主席

關於耐世特

耐世特汽車的願景是成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。

我們的創新產品組合支持線控底盤控制，包括電動與液壓動力轉向系統、線控轉向和後輪轉向系統、轉向柱和中間軸、傳動系統、軟件解決方案和線控制動。本公司解決了主要行業變遷中所面臨的運動控制挑戰，包括電動化、軟件/聯網技術、高級駕駛輔助系統(ADAS)/自動駕駛(AD)和共享移動。

耐世特通過硬件、軟件和電子設備的自主研發和系統整合取得了競爭優勢，並成為一個為全球汽車OEM提供靈活且全方位服務的供應商。

我們將系統與OEM汽車完美整合的能力，印證了我們120年整車集成專長及產品工藝的歷史傳承。我們「同一耐世特」的文化激勵員工透過在本公司各個環節中專注其核心價值(以人為本、卓越運營及發展壯大)實現個人及職業成長。作為同一耐世特，我們的願景每天都指引著我們，我們通過挑戰不可能的事情並讓明天變得比今天更好來實現這一目標。

我們致力於通過提供精心設計的安全關鍵產品和建立持久的關係，成為客戶和供應商的首選合作夥伴。

耐世特通過以下方式提供實際的整車級解決方案：

- **客戶至上：**堅守承諾而受到尊重和信賴
- **積極主動：**細心聆聽，瞭解客戶需要、要求及期望
- **創新求變：**引領在轉向、動力傳動、軟件解決方案及線控制動以及增值服務市場的創新
- **靈活機動：**反應迅速，提供優質和高成本效益的解決方案
- **全球化：**不論何時於任何目標客戶市場，每次均致力於超越客戶和車輛所需

全球足跡



2025年 亮點

57  個項目
投產

74% 為新或新獲取業務

46 億美元
收入

創歷史新高，收入較 2024年增加7.2%

49 億美元
訂單量



34%

為中國國內整車製造商訂單



52%

為新或新獲取業務



新產品 發佈

涵蓋所有現有產品線，
包括擴展至制動領域



電子機械制動、MotionIQ™、
後輪轉向系統、直驅式線控轉向
手感模擬器、端面花鍵半軸、8鋼
球萬向節及高端雙偏置距萬向節

增強製造及 工程能力



加大對中國、泰國、印度及
墨西哥整車製造商客戶的支持



憑藉在歐洲及南美洲的客戶項目

把握中國國內整車製造商
於海外市場的成长機會

關於耐世特

耐世特的五個重點領域



商業道德

堅實的公司管治和道德基礎一直支持著我們的發展。我們的董事會和領導人為我們的「同一耐世特」文化定下了基調。在這種文化薰陶下，我們擁抱透明度，遵守《行為準則》，不僅確保公平和道德的勞工實踐而且努力成為員工能夠茁壯成長的工作場所



供應鏈

耐世特每天都致力於為客戶提供一流的技術、質量和價值。為了達成這個目標，我們向供應商夥伴傳達一個清晰而一致的信息，表達我們的需求和期望，我們的《供應商要求手冊》和《企業社會責任供應商原則》因此而誕生



環境、健康及安全

耐世特在所有活動中都推廣關注環境、健康及安全責任的文化：

- 我們為持續的環境改善設計產品、流程和服務
- 我們恪守我們運營所在地與安全及環保相關的法律法規及公司要求
- 我們致力通過提高能源效率和利用可再生能源措施來減少溫室氣體(GHG)排放
- 我們節省資源、減少污染並加強可再生資源的使用，以達到環保目的
- 我們通過教育、培訓和認知培養將健康和全面植入我們的企業文化
- 我們承諾通過持續改善，達到零工作日損失的目標



價值創造

耐世特通過以下途徑創造價值以實現全球的利潤增長和平衡發展：

- 創新並與可持續技術發展大趨勢保持一致
- 與成功的整車製造商合作
- 發展地域、客戶及車輛平台的多樣性



社區關係

耐世特通過以下途徑履行企業公民義務：

- 力求成為各個所在社區的首選企業鄰居
- 為我們員工生活和工作所在社區的經濟繁榮提供支持
- 支持並鼓勵員工參與公司認可的社區事業
- 通過支持STEM方面的教育機會來加強技術和經濟教育
- 通過支持讓員工參與、對他人生活產生積極影響並與員工息息相關的社區活動來推廣協作精神

可持續發展在耐世特

本節內容包括—可持續發展在耐世特
2025年可持續發展的亮點與認可
耐世特的可持續發展管理
我們對重要性的探索
持份者的參與

我們梳理可持續發展事項的方法分為五個重點領域：商業道德、供應鏈、環境、健康及安全，創造價值和社區關係。綜上所述，這些領域促成了我們的企業可持續發展框架。

2025年可持續發展的亮點與認可

2025年，我們連續第九年獲選為恒生可持續發展企業基準指數(HSSUSB)成份股。此外，耐世特入選《時代》雜誌2026年全球最佳可持續增長公司500強，並躋身《新聞週刊》美國最環保公司之列。以下是我們五個重點領域的可持續發展亮點和認可。如欲瞭解更多資訊，請參閱我們的2025年年報。

商業道德

- 全國卓越企業榜單成員—墨西哥
- 卓越人力資源獎—巴西
- 耐世特印度榮獲卓越職場認證
- 耐世特中國榮獲卓越職場認證
- 耐世特摩洛哥榮獲卓越職場認證
- 耐世特巴西榮獲卓越職場認證
- 耐世特法國榮獲卓越職場認證
- 耐世特德國榮獲卓越職場認證
- 耐世特意大利榮獲卓越職場認證
- 耐世特波蘭(格利維策)榮獲卓越職場認證



卓越職場認證

供應鏈

- 在年度自我評估問卷調查中重點關注碳相關資訊並與超過250家供應商進行了溝通交流
- 與超過100家供應商合作進行年度可持續發展調查
- 與我們的供應商合作並通過高爾夫賽事籌款為當地學生提供獎學金
- 舉辦了全球供應商會議，邀請200多名供應商代表參加以加強我們的合作及戰略協調
- 我們的亞太及北美營運獲得19個來自客戶的卓越供應商/合作夥伴獎。獎項詳情請參閱我們的年度報告第25頁。

可持續發展在耐世特

環境、健康與安全

- 實施了多項環保舉措，包括67個項目，累計減少了超過11,300噸二氧化碳當量溫室氣體排放；再生能源消耗總量達9,120萬千瓦時
- 保持強勁的健康和安全績效，全球工作日損失率為0.13
- 亞太區智能製造及綠色項目
- 在2025年獲得了45項國家安全委員會獎項，其中包括1項企業安全文化獎
- 全球所有生產設施均已實現ISO 14001環境管理體系的100%認證
- 全球獲得ISO 45001職業健康與安全管理認證的比例提升至82%
- 獲得美國五大湖安全培訓中心頒發的皮特•克勞福德安全獎
- 入圍2025年密歇根製造商協會可持續發展獎的前三名
- 耐世特蕪湖(中國)獲上汽通用汽車質量先鋒獎
- MotionIQ™軟件套組—榮獲多項創新獎項—中國
 - 汽車商業評論—汽車軟件及零部件鈴軒獎
 - 汽車製造業扶輪獎—汽車技術突破
 - 汽車與配件—創新技術獎
- 耐世特金奈(印度)獲印度質量界論壇品質獎
- 2025年度北美年度卡車™福特游騎俠
- 2025年度北美年度多功能車入圍車型雪佛蘭Equinox EV採用了耐世特的轉向柱、中間軸及傳動系統技術
- 汽車技術突破獎，年度最佳汽車軟件解決方案：MotionIQ™軟件套件

價值創造

- 投資超過2.77億美元用於研發
- 推出電子機械制動系統，以提升安全性與舒適度，優化能源效率，並降低對環境的影響
- 耐世特蘇州(中國)榮獲I&CIM快速世界盃獎
- 耐世特柳州(中國)獲柳東新區政府頒發的高質量發展優秀企業獎
- 在2025年，向慈善事業捐款多於100,000美元，並貢獻了超過11,000小時的員工社區服務
- 通過眾多活動支持我們的全球社區，重點是積極的社區參與、職業和教育，以及加強社區建設

社區關係

可持續發展在耐世特

耐世特的可持續發展管理

耐世特通過三層治理結構管理可持續發展：



我們的**董事會**負責監督可持續發展/ESG 戰略和重大 ESG 議題。董事會的**審計與合規委員會**憑藉其在風險管理和內部控制(包括重大 ESG 議題)的專業知識，支持董事會的監督職能。



我們的管理層**可持續發展指導委員會 (SSC)**領導組織將可持續發展融入全球業務戰略，推進 ESG 工作並採取行動以加強我們的可持續發展框架。



我們的跨職能**可持續發展工作組 (SWG)**一直支撐本公司的可持續發展進程。SWG 包括來自我們**氣候變化專項工作組 (CCTF)**的成員，該工作組負責協調與氣候變化相關的企業工作。

我們的可持續發展監察及報告框架(SMRF)指引我們的外部披露，這些披露與香港聯交所《ESG守則》保持一致。我們每年都會審查和更新SMRF以反映我們的重要性議題(見第13頁)，並確保其持續符合適用的報告要求。

董事會

我們的董事會負責監督整體ESG、氣候風險與機遇及重大事項的管理工作，包括審閱並批准重要性矩陣和可持續發展報告，以及接收關於我們可持續發展與ESG目標、KPI績效和進展。耐世特的管理層領導向董事會匯報。董事會及審計與合規委員會負責監督風險管理及內部控制工作，例如企業風險管理和ESG流程。耐世特全球管理委員會及各職能部門(如可持續發展、企業風險管理、財務、內部審計及其他團隊)會根據風險(包含氣候相關風險)對業務的影響程度和發生可能性來進行優先排序。風險將定期進行審查，而審查頻率取決於其對公司的影響程度。

為了將氣候考量納入我們的戰略討論中，董事會與管理層可持續發展指導委員會(SSC)合作，參與監測趨勢、重要議題及可能採取的行動等相關活動。SSC的職責包括至少每年向董事會報告氣候相關風險與機遇以及其他相關事項，並在識別到重大風險時即時匯報。根據SSC的工作成果，董事會評估氣候問題對業務運營和戰略的潛在影響，對氣候目標提供反饋，確保氣候相關事項在治理框架中始終被優先考量，並將其納入整體業務戰略中。此外，公司已制定風險管理政策和程序，旨在確保部署最合適的特定風險應對措施(包含避免、轉移、減輕和分擔)，同時確保這些措施均在既定的風險承受範圍內。

有關我們治理實踐的更多資訊，請參閱第15頁。

可持續發展在耐世特

可持續發展指導委員會

作為總體層級，SSC與可持續發展治理結構中的其他兩個層級相連。在董事會的監督下，SSC為企業SMRF內每個相互關聯的職能和部門團隊提供領導和指導。SSC的成立旨在實施耐世特的可持續發展工作，並推動公司的持續改進，以在各方面迎接日益增長的挑戰和機遇。在2025年報告年度，SSC繼續定期和在需要時召開會議，為促進可持續發展工作提供領導層見解。例如，SSC：

- 將可持續發展議題納入全球領導力會議的戰略討論
- 作為重要性評估過程的一部分，提供領導層見解、審查和批准ESG重要主題
- 評估ESG風險評估的主要發現和主題專家建議
- 審查了企業氣候路線圖、能源效率專案和供應鏈活動等ESG措施的進度。
- 向董事會及／或其審核及合規委員會報告ESG重大事項及相關策略措施
- 審閱與ESG相關的議題，並將相關風險納入企業風險管理(大多數SSC成員亦為企業風險管理委員會的成員)

2025年，我們將SSC整合為下屬委員會，以支持我們的全球策略委員會(GSC，由CEO擔任主席)。這項強化後的治理結構旨在進一步將可持續發展融入業務流程和策略規劃中。

可持續發展工作小組

耐世特內部負責氣候相關事務的團隊包括管理委員會及工作小組，例如可持續發展指導委員會(SSC)、可持續發展工作小組(SWG)以及氣候變化專責小組(CCTF)。CCTF成員來自多個部門，包括運營、環境健康與安全(EH&S)、法務、財務與風險管理、投資者關係、工程、製造運營、銷售、市場行銷、供應鏈和可持續發展。這些團隊(統稱為「氣候團隊」)共同承擔識別和評估氣候相關的物理風險與轉型風險影響的責任。

技能與能力

我們持續進行能力建設，以增強氣候行動與可持續發展相關的專業能力。其中包括內部會議、討論和分享會，以及與外部行業協會、主題專家和學術機構合作，專注於適用的可持續發展相關議題，確保我們的團隊瞭解新興趨勢與最佳實踐。我們已啟動學習與發展計劃，旨在加強領導層與員工團隊的技能與專業能力，使其能夠有效應對氣候挑戰並做出明智決策。

我們對重要性的探索

2015年，我們完成了首次重要性評估，以確定與我們的業務和持份者最相關的ESG主題。從那時起，我們對我們的主題進行了多次更新，以便它們可以繼續涵蓋耐世特和持份者不斷變化的可持續發展利益和優先事項。

對於2025年報告年度，我們基於先前識別的重大議題，通過以下概述的五步流程審閱及更新重要性評估。例如全面審查考慮香港聯交所《ESG報告守則》和國際可持續準則理事會(ISSB)可持續發展披露準則等參考資料。此外，我們進一步審視了基準信息和行業趨勢，為董事會和高階管理團隊等領導層提供見解，幫助其確認並驗證重要性評估結果。我們持續利用來自多方內部和外部持份者的具體反饋，對20個獨特的環境、社會和治理議題進行排序和驗證。此舉對標全球標準，有助於提升長期韌性、透明度與可比性。隨著我們可持續發展之旅的推進，我們將持續關注全球局勢，以順應相關趨勢並加強與持份者的互動。

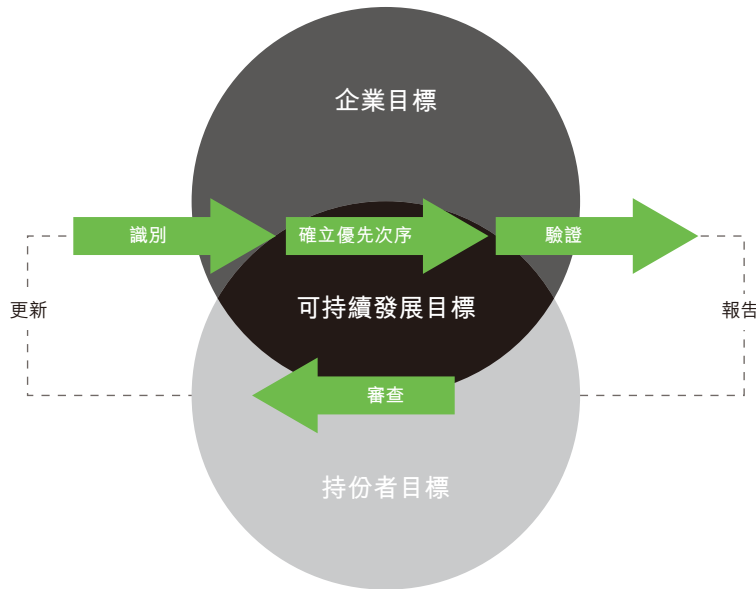
我們的重要性評估方法

重要性評估遵循一套結構化的流程，步驟如下：

1. 我們首先研究汽車行業趨勢以及全球及區域趨勢下潛在的近期和長期業務風險。
2. 我們審閱了以下內容：香港聯交所發佈的資訊、行業和全球公認的可持續發展報告協定和指南，包括ISSB可持續發展披露準則、以及第三方可持續發展和企業社會責任評估框架，以基於我們的五個重點領域：商業道德，創造價值，供應鏈，社區關係，健康和安全和環境，識別重大問題。我們還通過審查汽車行業相關公司發佈的可持續發展報告來評估和分析ESG主題。
3. 我們通過廣泛的持份者參與流程完善了這份潛在重要主題清單，其中包括與我們的領導團隊的訪談，以及分發給我們的員工和供應商的數字化調查。我們的持份者被要求根據主題對業務增長和績效、我們的品牌和聲譽、我們的商業文化、產品品質以及安全和監管影響的潛在影響對主題進行排名。主題還根據其對更廣泛的社會期望的潛在影響進行排名。
4. 在完成領導層訪談並收到及分析調查結果後，我們根據專業判斷和外部觀點(如可持續發展報告協定和指南、第三方ESG評級和排名機構、投資者的ESG方法等)進行比重。在這些機制中被持續強調的主題最終將在重要性評估中得到更多重視，其在矩陣中的重要性將增加。
5. 我們流程的最後一步包括匯報我們的業績，並通過我們的企業戰略規劃和企業風險管理流程進行共享，以供考慮。

可持續發展在耐世特

我們的重要性流程



協作過程和方法



2025年，我們的議題分佈以重要性矩陣的形式呈現。我們更新了若干議題，以更準確地反映當前趨勢與整體格局。整體而言，議題在矩陣上的分佈與往年大致相同。其中一些值得注意的亮點包括：

在不斷演變的地緣政治及地緣經濟環境下，**供應鏈管理及實踐**的重要性日益提升。隨著客戶期望持續提高及監管要求不斷擴大，供應鏈風險管理在支持業務持續性及強化組織韌性方面發揮關鍵作用。

鑑於**氣候變化**在客戶、投資者、供應商及管理層中的高度關注度，以及其在幾乎所有外部可持續發展報告準則與指引、第三方ESG評級及排名機構、投資者ESG方法論、監管機構等方面的核心地位，氣候變化仍然是持份者的首要議題之一。我們持續認知到，在全球環境快速演變的背景下，必須保持靈活性以有效管理與氣候變化相關的議題，從而確保本公司的業務策略及風險管理方針具備穩健性與韌性。

能源與排放仍然是重要議題，鑑於其與排放及氣候變化影響的直接關聯，以及其在成本效益層面對業務所帶來的影響。全球營運團隊已認知到該議題的重要性，並持續於全球各營運據點推行能源效益提升項目及可再生能源相關措施。

資訊安全和私隱已被提升為最高優先事項，鑑於其在風險管理以及關鍵資訊與數據保護方面的重要性，並且在監管及全球發展中的關注度日益提升。耐世特的廣泛持份者均高度關注此議題。

數字化和新興技術(如人工智能)為多個行業帶來風險與機遇。鑑於此等顛覆性科技可能以多種方式影響本公司業務，我們持續將該議題納入業務策略及營運層面的討論之中。

可持續發展在耐世特

可持續發展策略和風險管理於2025年持續作為本公司的價值創造重點領域，以確保持續改進，並更有效地將新興可持續發展議題(對本公司業務產生影響)納入策略規劃之中。

我們致力於定期審查重要性評估流程和結果，以確保我們始終專注於對公司業務和持份者至關重要的議題。2025年，我們歐洲、中東、非洲和南美地區(EMEASA)部門的同事與外部專家合作，完成了雙重重要性評估(DMA)，積極準備應對歐盟相關的可持續發展報告要求。我們來自公司總部和各分部的跨職能團隊將繼續合作，整合重要性評估的關鍵洞見，以指導和改進我們的業務流程和策略重點。

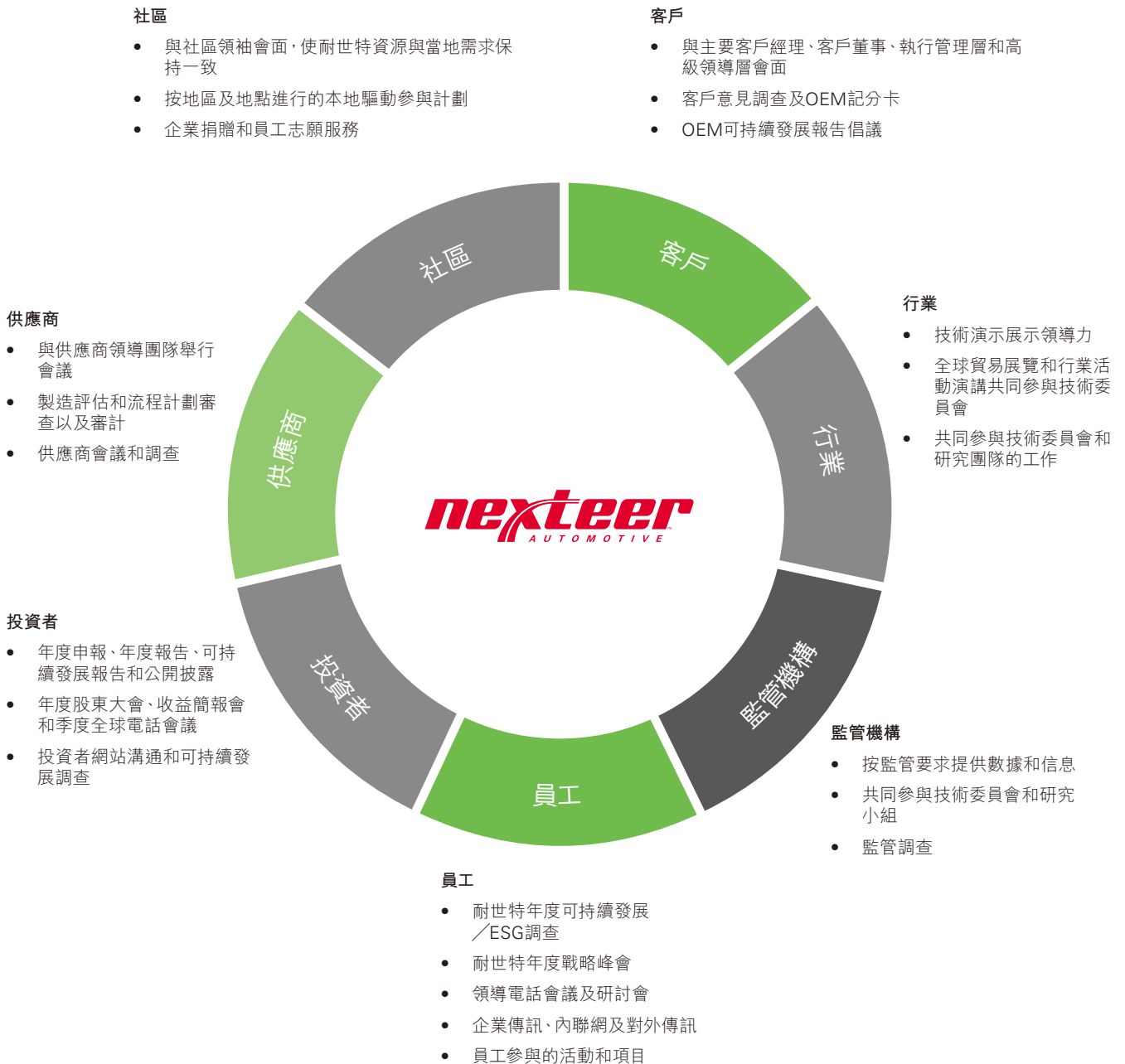
我們的重要性矩陣



議題在每個優先類別中按英文字母順序列出，並不代表該類別中的具體排名。

持份者的參與

我們注意到，全球持份者對環境、社會和管治主題的期望，尤其是對氣候變化和供應鏈實踐的期望，正在迅速演變。通過積極與持份者就環境、社會、經濟和治理事宜上互動，我們能以負責任的方式創造價值，同時有效地滿足持份者的期望。



商業道德

本節內容包括—商業道德
道德、合規與誠信
我們的員工
吸引並留住頂尖人才
促進包容與歸屬感

道德、合規和誠信

在耐世特，以道德和透明的方式運營是我們的核心理念。誠實、正直和良好的判斷力對我們的聲譽和成功至關重要。我們要求業務中每一級別的每一位成員都能維護耐世特在個人和業務往來中恪守道德的承諾。為了繼續成為客戶和供應商敬仰和信任的首選合作夥伴，我們認真對待任何可能違反我們高標準信任透明度的行為，並採取了多項措施來維護這種互相尊重的文化。

有力的管治實踐

耐世特董事會負責並全面監督管理方向和業務開展，包括可持續發展和ESG相關的議題。我們的董事會—由八名董事組成，他們擁有各種技能、資格和觀點—負責監督耐世特的可持續發展/ESG戰略和重大ESG議題，而董事會的審計與合規委員會則以其在風險管理和內部控制(包括重大的ESG議題)方面的主題專業知識支持董事會的監督職能。

董事會的審核與合規委員會及其薪酬及提名委員會主要由獨立非執行董事組成。此外，我們相信董事會成員的多元化非常重要，能為公司業務的監督帶來獨特的視角和能力，故我們的董事會成員多元化政策進一步強化了這一點。有關董事會多元化及企業管治的更多資訊，請參閱2025年年報。

恪守高道德標準

在耐世特，我們承諾遵守所有適用法律，並致力於以最高程度的誠信開展業務。每位員工都有責任維護既定標準，包括根據適用法律報告違規行為。

我們的全球合規標準和《行為準則》有助於我們對持份者承擔更大的責任，並幫助我們不斷改進公司治理和企業風險管理實踐。

我們的行為準則反映了我們在開展業務時遵守的標準。它概述了我們對誠信經營的承諾，並強調了日益增長的重點領域，包括但不限於社區參與、歧視和騷擾、人權、公平競爭、多樣性和包容性、全球貿易要求、隱私和可持續性。

我們的《行為準則》旨在阻止錯誤的行為，並鼓勵下列行為：

- 個人與商業往來中的誠信和道德行為
- 在耐世特的公開交流和所申報的文檔中進行全面、公允、準確、及時和可理解的披露
- 遵守適用的法律、規定和規範
- 立即報告任何違反《行為準則》的行為
- 遵守《行為準則》並承擔其責任

商業道德

在必要時採取糾正措施並授權所有員工和持份者報告潛在的違規行為是非常重要的，這樣我們才能展開必要的調查。為了確保這項工作的順利開展，我們提供了全球道德熱線(由第三方管理)和網路表格(合稱「道德熱線」)，作為報告機制，並為相關人員或與耐世特有業務往來的第三方提出問題、尋求指導和/或匿名報告可疑不當行為的資源(在法律允許的情況下)。我們會對通過道德熱線收到的通報進行調查，並適當地採取行動。點擊[此處](#)可訪問我們的道德熱線網頁。在本報告所述期間，我們未有發生重大不遵守法律和法規的情況。

維護人權和勞工標準

HKEX B4, B4.1, B4.2

耐世特希望通過對人權和尊嚴的承諾來領導並催化保護人權和尊嚴的行動。這意味著：

- 我們尊重並遵守適用的勞動和就業法律，包括與歧視、強迫或強制就業、童工、結社自由、工時、移民、隱私和工資有關的法律。
- 我們要求我們的供應商合作夥伴提供安全的產品或服務，不可違反勞動或就業法，亦不可使用體罰作為紀律處分。
- 我們使用第三方風險管理工具來監控供應鏈，並希望我們的供應商遵守我們禁止使用任何形式的強迫勞動，以及遵守他們與耐世特簽訂的合同中關於公平和公正對待工人的所有條款。這包括耐世特供應商有義務確保其供應鏈中的所有供應商也遵守上述的禁令。
- 我們堅決反對一切童工和強迫勞動。我們遵守於營運區域內所有有關強迫勞動和童工的法律。迄今為止，因為我們圍繞這個問題制定了嚴格的僱傭慣例，故我們尚未需要採取措施消除或減輕業務中的童工風險。

如有任何人士認為耐世特員工、客戶、供應商、銷售商或與耐世特有業務往來的任何其他第三方違反任何相關法律，我們都鼓勵向我們的人力資源部門報告他們的疑慮，而人力資源部門亦會迅速作出糾正。員工亦可以向我們的道德熱線或法律部門報告潛在的違規行為。

預防貪腐

HKEX B7, B7.1, B7.2, B7.3

耐世特承諾預防賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗黑錢事件的發生。我們遵循全球政策以倡導最高道德標準的行為，並確保我們的業務合乎法律及法規。

我們每年為全球100%的受薪員工提供有關《行為準則》的培訓，耐世特董事也會接受《行為準則》培訓和特定的反貪污的課程。耐世特的反貪污培訓旨在幫助我們的員工和董事會在面臨道德困境時作出正確的抉擇，並遵守《反海外貪污法》(FCPA)、英國的《反賄賂法》和其他的監管期望。我們的培訓以在線課程的形式提供，並提供我們的運營區域的八種通用語言。

我們遵守適用於我們的相關反貪腐法律和法規。我們提供多種渠道來報告可疑活動或行為，例如涉嫌貪污和賄賂事件可直接向主管或經理報告、向我們的人力資源部門、法務部門或其他相關職能部門報告，亦可選擇通過電話或網站上的線上表格以各種語言向我們全年無休(每日24小時，每週7日，每年365日)的道德熱線作出匿名舉報。在2025年，我們沒有接獲任何關於本公司及/或僱員貪腐行為的法律案件。

我們的員工

在耐世特，我們的員工是推動我們成功的引擎。我們的員工隊伍約有12,500名員工，他們來自多個國家和擁有獨特的背景。作為「同一耐世特」的一員，他們共同創新、協作和創造。我們每天都在努力維持一個能夠通過培訓、發展、參與以及包容與歸屬來吸引頂尖人才並幫助員工茁壯成長的工作場所。我們的決策以整體戰略和思維方式為指導並專注於核心要素以增強我們的彈性並為未來的挑戰作出準備。

同一耐世特團結自同一個願景

我們的成功來自分享同一個願景的工作團隊。該願景聲明為：「我們作為領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行」，並特意以「我們」開始，這是因為，作為「同一耐世特」團隊，我們將共同實現偉大的成就。我們的建設性文化使我們與眾不同並推動卓越、創新、擔當、誠信、個人發展和協作。我們認為，所有員工無論身份和職能，都能體現出他們的獨特價值，並為我們的成功作出貢獻。我們相信，此變化反映了我們的思維的轉型及深化我們對創新可持續發展的移動出行解決方案的承諾。

我們的職場文化

我們相信，我們的工作場所能夠使員工有活力、有動力、有激情地投入工作。我們員工的經驗至關重要；一旦他們在獲得正確的工具、資源和環境之後能夠不斷適應、靈活機動並且創新求變，我們就能夠在這個快速發展的行業中加速實現移動出行。我們努力打造一個持續學習的環境，並為員工提供學習機會，鼓勵員工在專業和個人方面不斷成長。我們認可員工並對他們的貢獻表示讚賞，營造一種積極進取、富有成效、創新求變的氛圍。

僱傭常規及合規

HKEX B1

我們致力於遵守所有適用的僱傭法律，並努力推動尊嚴、公平和尊重的工作場所文化。這亦是我們要求所有員工每年都要完成與有關我們的政策、常規和僱傭法律相關的深入培訓。本年度培訓和我們的員工手冊涵蓋的主題包括：福利、薪酬、歧視、解僱、多樣性、平等機會、公平勞動、騷擾、人權、晉升、招聘、留任、休假、安全、工作時間和防止暴力。我們還致力於維持公平和公正的招聘常規。在耐世特，僱傭、升職、獎金和其他相關的僱傭決策都基於績效。我們相信每名員工都能為維護最高程度的道德與誠信標準貢獻一份力。員工可做的貢獻包括通報已知及疑似違反適用法律和準則的行為。

我們制定了多項全球合規標準，包括我們的《行為準則》，這有助於我們更好地對持份者承擔及履行我們的責任，並確保持續遵守相關法律及法規。所有新入職員工和現有員工都需要接受有關我們《行為準則》的年度培訓。

吸引並留住頂尖人才

我們努力確保耐世特是一個令人有激情、有活力的工作場所。我們通過不斷完善員工福利和員工服務以及提供有競爭力的薪酬，來吸引整個社區的頂尖人才。在我們的[網頁 - 加入我們](#)中閱讀更多有關耐世特提供的福利，包括我們的員工健康，福祉和儲蓄計劃。

我們通過焦點小組、普查和其他直接反饋渠道收集反饋信息，從而改善我們吸引並留住人才的方式。我們根據反饋意見調整我們的流程，以便為求職者、新員工和現有員工提供最佳的體驗。

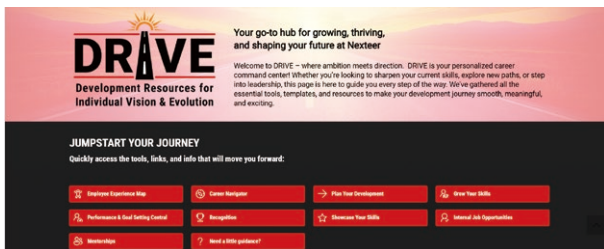
我們留住人才的一大核心手段仍然是幫助員工實現專業發展。我們賦予員工技能和能力，讓他們在公司內部的個性化職業道路上不斷成長和發展。我們還相信，領導者行為對員工體驗是會產生最大影響的。這亦是我們對全球領導層的培養和指導非常重視的原因。

商業道德

培養人才

HKEX B3

在耐世特，對員工的個人發展和成長的投資始終是我們成功的基石之一。2025年，耐世特提供了多樣化的人才發展機會，其中包括融合課堂教學、線上學習、播客、討論和實用資源(如《員工發展指南》)的互動式員工發展工作坊。我們還推出了DRIVE(個人願景與發展資源平台)，這是一個集中提供所有職業發展資源的平台。此外，我們還在全球範圍內舉辦了互動式反饋與責任研討會，以加強我們作為「同一耐世特」團隊的協作、溝通和目標達成能力。這些研討會強調了個人成長、反饋、溝通、協作和責任的重要性，並提供了切實可行的指導和建議。作為我們人才管理計劃的一部分，耐世特的學習與發展團隊攜手公司領導者，舉辦了工作坊、全球網絡研討會和按需學習課程，以優化績效評估流程，幫助員工與管理者掌握進行有意義且高效對話的技能。在全球範圍內，耐世特還推出了多項計劃，例如人才管理遊戲、一個領袖計劃、領導力脈動調查、領導者學院及自主生產領導者培訓以進一步賦能我們的員工在各自的角色中精進其表現並支援員工的技術建設與領導力發展。



個人願景與發展資源平台

耐世特全球崗位框架

耐世特全球崗位框架以全球一致的方式組織工作崗位，幫助員工瞭解自己的優勢，明確職業發展和在全球公司中的崗位。此框架提高了對實現業務目標所需的員工技能和能力的期望，並使員工能夠瞭解職業道路以及發展和成長的機會。

耐世特的核心競爭力和職業道路指南

《耐世特職業發展路徑指南》是一份資源，旨在幫助員工和管理者更好地理解與討論組織內的職業發展路徑，並通過為每個職能提供以下內容來討論針對性的開發計劃：能力概況、成功概況和職業發展路徑示例。它鼓勵職能內及跨職能的職業經驗發展，滿足員工對職業路徑指導的需求，並支持人才規劃與發展。通過提供與耐世特能力框架相一致的職業發展路徑示例，以及按職能劃分的成功概況，有助於激發想法和對話，從而支持職業發展規劃與成長。

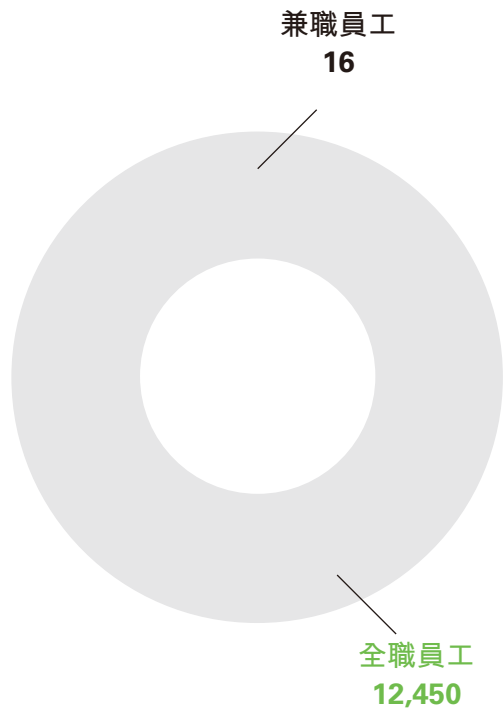


職業道路指南

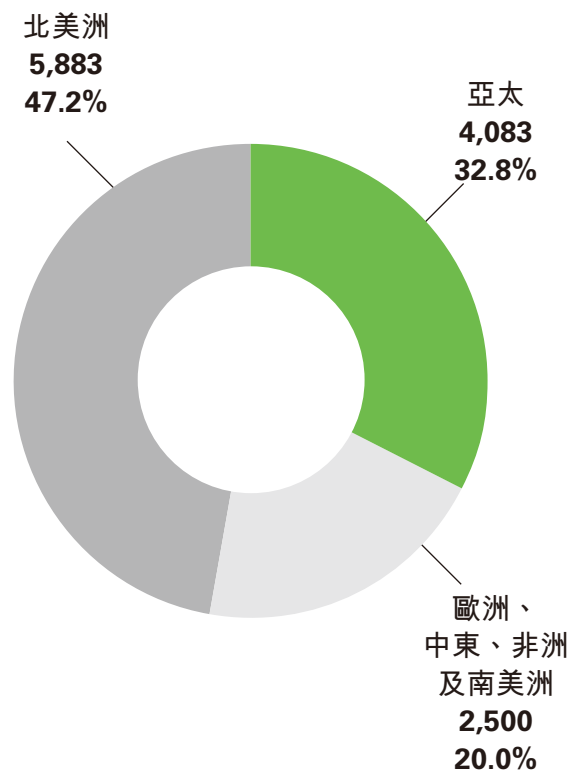
我們的僱員

HKEX B1.1

按僱傭類型劃分的僱員總數
(全職與兼職員工)



按地區劃分的僱員總數



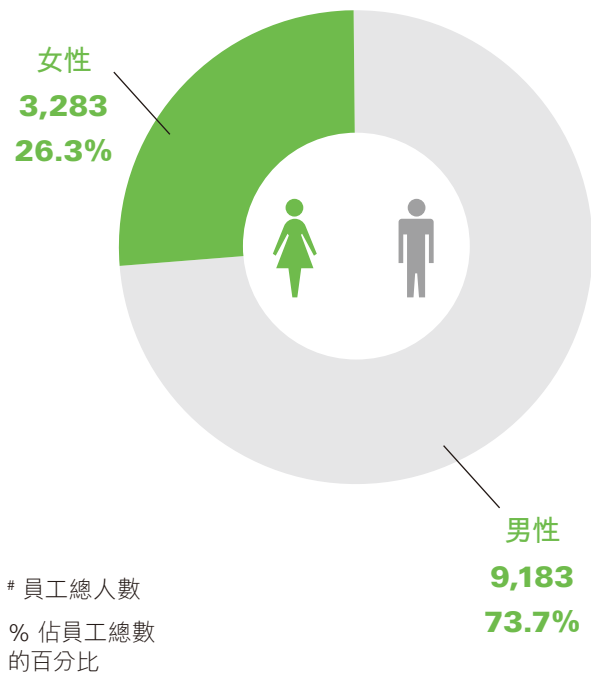
共計**12,466**名員工

商業道德

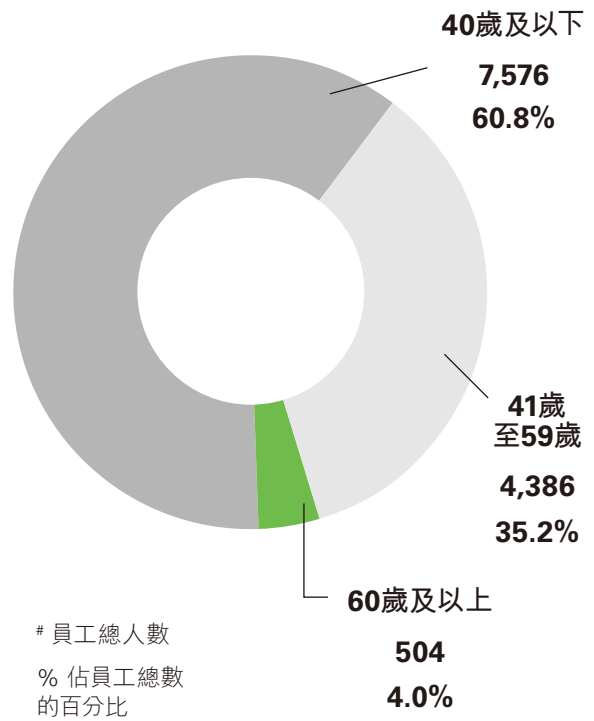
按僱傭類型(全職和兼職員工)及地區劃分的僱員總數

| 地域 | 全職員工 | 兼職員工 | 總計 |
|--------------|---------------|-----------|---------------|
| 亞太 | 4,083 | 0 | 4,083 |
| 歐洲、中東、非洲及南美洲 | 2,491 | 9 | 2,500 |
| 北美洲 | 5,876 | 7 | 5,883 |
| 總計 | 12,450 | 16 | 12,466 |

按性別劃分的僱員總數



按年齡劃分的僱員總數



僱員流失率

HKEX B1.2

按地區劃分的流失*率

| 地域 | 流失率(%) 2025 |
|--------------|----------------|
| 亞太 | 12.4 |
| 歐洲、中東、非洲及南美洲 | 15.4 |
| 北美洲 | 36.3 |
| 總計 | 24.3 |

* 員工流失已計算了自願或因為解僱、退休或相關原因離開公司的員工。

2023至2025年－按性別及年齡劃分的僱員流失率

| 流失率(%) | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|------|------|------|
| 性別 | | | |
| 女性 | 30.8 | 30.5 | 29.3 |
| 男性 | 22.2 | 20.4 | 22.5 |
| 年齡組別 | | | |
| 40歲及以下 | 29.2 | 29.0 | 30.0 |
| 41至59歲 | 13.8 | 12.4 | 14.2 |
| 60歲及以上 | 34.4 | 21.8 | 25.0 |

商業道德

賦能我們的領導者

2025年，我們透過將耐世特領導力能力框架與公司的戰略重點及「同一耐世特」文化對齊，繼續提升了我們的能力。這一整合不僅簡化了領導者的工作重點，還促進了一致性，並明確了對有效領導的期望。更新後的框架不僅清晰地列出了關鍵能力，還定義了實現領導成功所需的核心行為。面對業務的複雜性和不斷變化的挑戰，我們致力於為領導者提供支持，幫助他們高效且靈活地應對挑戰，推動業務成功。

我們每年的能力評估流程有助於我們的領導者獲得關於領導力發展機會的清晰、可衡量和可操作的反饋。我們已提

供新的資源以推動有意義的領導力發展計劃，包括領導力能力框架矩陣、更新版的寫作助手、教練顧問工具，以及為全球耐世特領導者設計的建議活動與學習資源。我們堅信，耐世特的領導者必須以身作則，展現最高標準的行為準則，以提升員工的參與度、績效和留任率—這些都是促進公司成長與盈利的關鍵。

耐世特領導力能力框架是一個強大且靈活的工具，旨在「激勵並賦能我們的員工，讓他們擁有超越自我的自由」。

耐世特領導力能力框架



員工培訓

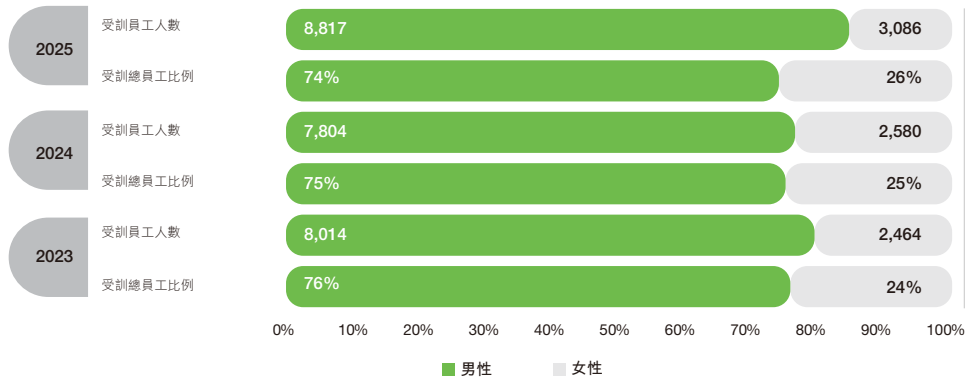
HKEX B3.1, B3.2

下圖展示了按性別和僱員類別劃分的受訓員工人數和比例。

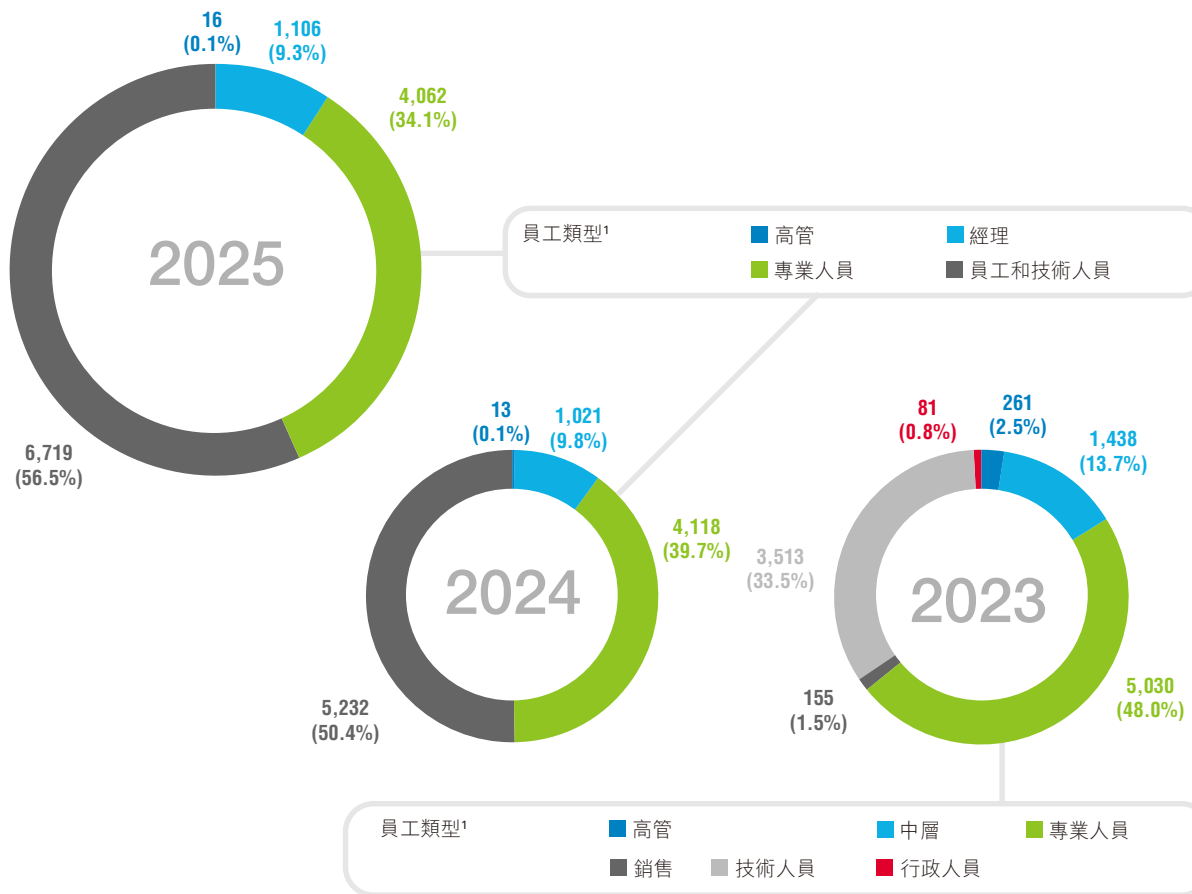
2025年受訓員工比例

11,903
受訓員工
95.5%
受訓員工

2023-2025年按性別劃分的受訓員工人數和比例



2023-2025年按員工類別劃分的受訓員工人數和比例



*附註1：自2024年，我們的員工類型被重新分類以更好地表達員工的定位。

商業道德

2025年按性別劃分的平均培訓小時數



2025年按員工類別劃分的平均培訓小時數



商業道德

促進包容與歸屬感

在耐世特，我們的目標是保持一種樂於聆聽所有員工心聲，積極幫助員工合作、創新和發展的文化。我們相信，我們員工的不同背景和經歷造就了耐世特的獨特，並使我們能夠保持高水平的創新、創造和協作。(我們的員工多樣性數據見第20頁)。

耐世特的包容與歸屬感項目－RISE：代表著尊重 (Respect)、包容 (Inclusion)、支持 (Support) 和公平 (Equity)。在過去的幾年裡，我們一直努力通過該項目擴展到全球各地，並舉辦年度活動以進一步擴充該項目。

「同一耐世特」文化自修課程

在耐世特，我們的企業文化不僅僅是紙上的文字－它是我們的競爭優勢。它體現了我們協作、創新以及共同實現成功的方式。2025年，我們的員工參與了一門自修課程，以探索我們的「同一耐世特」文化－這是指導我們如何工作、領導和成長的基礎。我們的文化建立在九項核心能力之上，這些能力定義了我們在每次互動中所帶來的知識、技能和態度。這些能力塑造了我們的行為，並幫助我們踐行運營卓越、企業成長和以人為本的價值觀。

全球「同一耐世特」文化慶典：開創未來

耐世特於10月在全球舉辦了「同一耐世特文化慶典」，介紹了今年的主題「開創未來」。「同一耐世特」文化的優勢建基於我們文化背景的多樣性亦造就了今天的我們。這場全球慶典彰顯了「同一耐世特」文化的強大力量，該文化根植於背景、觀點及經驗的多樣性，而這些多樣性正是我們企業的特質所在。以我們的支柱－人才、運營卓越和可持續增長為指導，我們鼓勵每一位團隊成員擁有企業家思維，預見需求，推動創新，並為塑造我們的共同未來承擔責任。在整個文化週期間，員工們參與了各種活動，旨在激發創新思維、促進協作、慶祝成就並增強我們的歸屬感。與我們的「開創未來」主題相關的創意挑戰，如表情符號遊戲、

無聲啞劇、兩個真相一個謊言和拼圖站，鼓勵了創新思維、團隊合作、敏捷思維和人際聯繫。現場的願景板和拼圖促使員工分享想法、經驗和參與感。表彰活動，包括感謝卡和在線全球活動，鼓勵員工認可鼓舞人心的員工，加強了我們對包容性和持續改進的承諾。慈善活動和主題日將員工聚集在一起，共同支持有意義的事業。

通過接納我們的差異並在所有三個支柱上共同努力，我們持續創造一個讓每個人都感到被重視、受到尊重和包容的環境。「同一耐世特」文化慶典體現了我們持續致力於推動包容性和歸屬感的承諾，使我們的員工能夠在每一個環節中推動創新、增長和卓越。



全球「同一耐世特」文化慶典：開創未來

商業道德

參與及包容性願景



慶祝國際婦女節

在耐世特，我們將多元化與包容性視為創新和成功的關鍵驅動力。在國際婦女節這一天，我們向女性的力量、才能和承諾致敬，她們每天都在激勵著我們—無論是在我們的團隊中，還是在我們經營的社區中。2025年3月8日，耐世特通過組織全球活動慶祝國際婦女節，同時表彰那些以熱情、技能和奉獻精神激勵和引領他人的傑出女性。這些活動包括在美國各地舉辦的小組討論、由耐世特的女性領導分享關於職業發展中自我倡導的見解，以及在墨西哥、中國、波蘭、印度等多個地區對女性員工的慶祝與表彰。這個特別的一天不僅是為了表彰女性，也為了重申我們對一個重視、尊重並賦能女性實現最佳表現的工作環境的承諾。通過領導力項目、靈活的工作選項以及健康促進措施，耐世特支持女性建立有意義的職業生涯並實現她們的目標。



慶祝國際婦女節

多元共贏－歐洲、中東、非洲及南美洲地區(EMEASA)計劃

2025年，我們的EMEASA多樣性與包容委員會由八個國家的代表組成，致力於營造一個心理安全的工作環境，培養重視個體差異的文化，確保所有員工都感到被接納並有能力出色表現。我們每季度跟蹤關鍵績效指標，重點通過創建開放的討論空間和提升員工體驗來增加包容性。2025年，我們將繼續慶祝並支持多元化社區，擁抱獨特性並促進包容性文化。通過利用我們卓越員工隊伍的多樣性，我們將有效地吸引和留住頂尖人才。

在波蘭：以共同熱愛促進聯結

通過我們的「耐世特滿腔熱情」項目。來自18個不同興趣小組的200多名員工聚集在一起，慶祝他們熱愛的活動－從跑步、攀岩、打排球、踢足球到組織慈善活動。這一舉措創造了一個包容的環境，員工可以在工作之外聯繫，建立更牢固的關係和歸屬感。

我們的領導團隊積極支持這些活動，鼓勵參與，並在社交媒體平台上分享故事和經驗。



在波蘭：以共同熱愛促進聯結

商業道德

建立包容文化：重視家庭在職場中的重要性

耐世特尊重員工在家庭中扮演的重要角色，並認識到平衡工作職責和家庭責任的重要性。為了表彰這種奉獻精神，我們舉辦了「同一耐世特開放日」活動，有超過800名員工及其家人來到我們位於波蘭蒂黑的公司。這是難忘的一天，我們體驗前沿的技術與產品，感受激勵我們日常工作的熱情，當天還有特別設計的活動，處處洋溢著微笑與歡樂。這場活動為員工提供了與子女分享工作環境的機會，讓孩子們體驗職場，鼓勵他們瞭解不同的工作角色以及團隊合作的重要性。

耐世特墨西哥公司在其一年一度的傳統亡靈節參觀活動期間，同樣頌揚了家庭的重要意義。在克雷塔羅和華雷斯城，500多名兒童及其身為耐世特員工的家庭成員參與了此次慶祝活動。另外，耐世特墨西哥也在克雷塔羅工廠，為所有身為父親的耐世特員工送上禮物，以自豪地慶祝父親節。



墨西哥父親節

新設ESG卓越獎，將可持續發展理念融入耐世特企業文化

今年，耐世特擴大了其全球「激勵獎」範圍，增設專門的ESG卓越獎，以表彰在環境管理、社會責任、道德治理和社區參與等方面取得顯著可衡量成果的個人和團隊。

該新獎項將可持續發展與客戶成功、創新及領導力等類別置於同等重要地位，使ESG從合規要求提升為核心企業文化。以ESG為主題的提名激增超40%，這不僅促進了跨部門協作，提升了員工成就感，同時通過踐行和弘揚價值觀，強化了耐世特對打造可持續發展汽車未來的承諾。

創造價值

本節內容－創造價值
 通過創新創造價值
 我們與行業大趨勢保持一致
 通過獎勵和表彰促進創新
 產品責任

通過創新創造價值

耐世特始終專注於創新，不僅強化了我們現有的產品組合，還不斷拓展研發管道，為未來持續創新。

我們與主要行業變遷保持一致

行業大趨勢的融合正在重塑我們的行業。我們的創新解決了該等主要變遷下的運動控制難題。耐世特擁有強大且經驗證的技術及產品組合，以支持電氣化、軟件和網聯、ADAS/AD以及共享出行等行業變遷。欲瞭解更多資訊，請按此處並瀏覽Nexteer的博客**The Circuit**，探索有關行業大趨勢的深度文章，瞭解其對未來移動的影響，以及耐世特對這些趨勢和相關議題的觀點。



| | 電氣化 | 軟件及網聯 | 先進駕駛輔助系統及自動駕駛 | 共享出行 |
|--------|-----|-------|---------------|------|
| 電動助力轉向 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 線控轉向 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 線控煞車 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 管柱與中間軸 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 驅動系統 | ✓ | | ✓ | ✓ |
| 軟件 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 研發 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

聚焦研發

HKEX B6.3

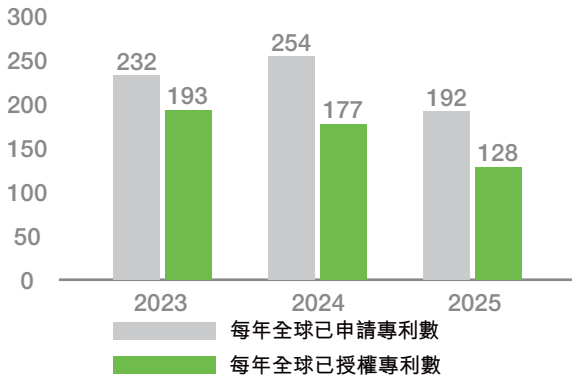
截至2025年12月31日，耐世特的全球專利組合包括906項專利申請和1,563項已授權專利。已授權專利的持續增長是我們過往幾年積極申請的成果，此亦證明瞭我們在遵守和保護知識產權所做的努力。基於我們在創新方面的歷史及對創新方面關注，我們的專利組合繼續增長，亦因我們對未來技術的可持續發展而保持強勢。在2025年，20%的已授權專利，包括軟件即產品、線控轉向(SbW)和/或ADAS/AD支持技術與我們將在未來提供的產品相關，這亦確保了我們與主要行業變遷保持一致。

在我們2025年的專利申請中另有20%以及耐世特所有待審專利中的26%與這些已確定的趨勢直接相關。我們強大的專利組合證明瞭我們在隨心操控的運動控制系統中保持技術領先的地位。

我們致力於保護我們的知識產權，這對業務增長和從競爭對手中脫穎而出的能力至關重要。耐世特遵守所有適用的知識產權法律法規。我們積極申請對耐世特知識產權的保護，以捍衛我們的專有權。

創造價值

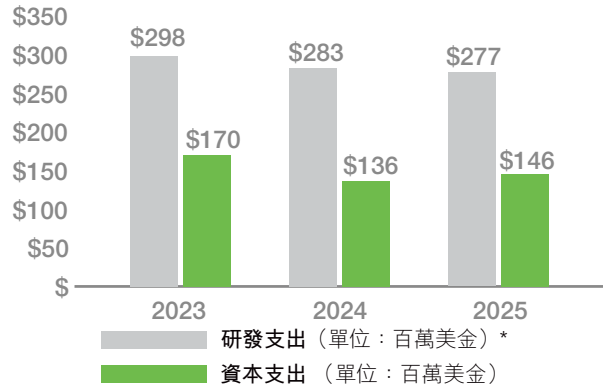
2023-2025財年全球已授權和已申請專利



耐世特始終致力於推進關鍵技術，以推動未來的增長。鑒於當前市場對新技術採用率的不確定性，公司正在審慎調整投資策略。通過滿足短期客戶的需求，公司專注於工程研發，實現了2.77億美元的研發投入。

公司目標是在保持現有運營的同時，進一步投資於未來的產品組合，特別是線控轉向技術以及增強的系統和軟件能力。此外，耐世特將繼續開發符合客戶需求的技術，充分發揮我們在先進轉向系統和動力傳動系統設計、開發和製造方面的優勢。

2023-2025財年研發和資本支出



* 附註：工程與產品開發成本已計入利潤表，及開發成本已資本化為無形資產。

通過獎勵和表彰促進創新

內部表彰

知識產權獎項

追求不懈的創新是耐世特企業文化的一大標誌。耐世特設有年度「激勵獎」，這是我們的最高級別表彰，用於認可全公司範圍內多個類別的創新與卓越表現，涵蓋公司所有職能領域，還有一個「綜合獎」用以表彰優秀者中的優秀者。「年度創新獎」便是「激勵獎」之一，該獎項旨在表彰過去一年中最具創新性且展現出對公司具有最高價值潛力的成果，同時突顯那些受到激勵並在各自領域勇於超越的個人和團隊所取得的成就。2025年度「激勵獎」之「年度創新獎」授予了耐世特**高位直接驅動(HMDD)線控轉向方向盤執行器**背後的團隊。這一突破性設計將方向盤執行器置於高位，並採用固定輪總，改善了儀錶台下的佈局，為駕駛艙帶來了更高层次的靈活性與碰撞安全性。該系統減少了機械部件，提高了可靠性，並支持創新性的折疊和收起功能，助力汽車製造商設計出煥然一新的現代內飾。

對於駕駛者而言，HMDD(高位直接驅動系統)帶來了卓越的轉向感以及可調節模式，強化了車輛與路面的連接，開啟了全新的駕駛體驗。這項創新基於耐世特的線控運動產品系列，體現了我們通過巧妙且實用的設計，推動安全、可持續發展以及駕駛樂趣提升的承諾。

耐世特還自豪地支持一個強大的知識產權獎勵計劃。該計劃的一大亮點是有機會入選耐世特創新名人堂，該名人堂旨在表彰和獎勵為提高耐世特的競爭地位做出重大知識產權貢獻的人員。在耐世特的創新名人堂中，有十個成就級別，鼓勵我們的員工在他們的職業生涯中繼續創新並向更高的水平邁進。在慶祝發明者成就的正式午宴上，每獲得一個知識產權積分會獲得遞增的獎勵。

外部表彰

汽車科技突破獎—「年度汽車軟件解決方案獎」

2025年，耐世特憑藉其MotionIQ™軟件套件榮獲汽車科技突破獎頒發的「年度汽車軟件解決方案獎」，表彰公司在軟件定義智能運動控制領域的領導地位。

MotionIQ™基於應用於超過1.2億輛汽車的算法構建，將底盤控制、敏捷開發和預測性健康監測整合到一個平台。它的三個組件MotionIQ/Control™、MotionIQ/Dev™和MotionIQ/Health™可實現精確的運動控制、快速的功能開發以及基於人工智能的診斷，從而提升安全性、性能和效率。

通過賦能原始設備製造商(OEM)更快速、更可靠地推出軟件定義車輛，耐世特正在推動創新，以支持資源使用減少、車輛壽命延長以及全球交通的更可持續未來。

創造價值

我們很高興獲得汽車科技突破獎頒發的「年度汽車軟件解決方案獎」，這證實了我們在安全關鍵軟件方面的成熟專業知識，以及為全球汽車原始設備製造商(OEM)解決軟件定義底盤挑戰的能力。通過將先進功能與用於敏捷開發和無縫集成的軟件工具相結合，MotionIQ軟件套組旨在幫助OEM更快、更高效地提供更安全、更智能且更個性化的駕駛體驗，使其品牌脫穎而出—比以往任何時候都更快速、更高效。

Robin Milavec

總裁、首席技術官、
代理全球首席營運官、執行董事、
可持續發展指導委員會和企業風險管理委員會主席

全球化與能力發展

我們的員工是推動耐世特創新管道的核心力量，這對於公司的成長和盈利至關重要。公司已策略性地轉型為整合式部門，將絕大多數工程工作集中在製造所在的區域，從而實現與全球客戶和供應商的即時高效合作。此外，我們的研發團隊在全球範圍內處於領先地位，使我們能夠將專業知識與當地客戶的反饋相結合，融入未來的成長策略和產品組合中。

耐世特生產體系(NPS)和NPS學院

NPS學院每年為內部員工、客戶和供應商提供近數百個培訓課程。耐世特生產體系將精益原則和標準融入我們日常業務運營。NPS包含10個模組，涵蓋製造運營的各個方面，包括包括安全、質量、培養人才、精益佈局、生產控制和物流(PC&L)、標準化工作、全面生產維護(TPM)、管理控制、持續改進和完美發佈。

迄今為止，耐世特在全球範圍內擁有八所NPS學院。這些區域性NPS學院位於製造工廠附近，旨在提升當地團隊的培訓體系。我們的NPS學院是每位員工的第一站，在這裡我們將NPS融入企業文化基因中。

今年，公司在全球範圍內推出了幾項新的培訓計劃。現在，所有新入職的時薪員工在正式進入生產區之前，都需要在美國NPS學院參加為期兩天的培訓。我們已經向公司所有薪資員工發佈了NPS基礎培訓課程，並將其納入標準的新員工入職培訓包中。目前，我們的內部線上培訓平台上約有43門NPS課程，可滿足員工的各種培訓需求。

NPS學院還承擔了額外的職能，例如與當地政府和客戶合作，為外部公司提供培訓。NPS學院還致力於培養戰略供應商。例如，在蒂黑NPS學院和柳州NPS學院，我們已經與其他製造公司建立了合作關係，交流與精益生產培訓相關的經驗。

產品責任

耐世特致力於提供世界一流的優質產品，以便實現綠色、安全、振奮人心的移動出行。我們通過優先考慮產品安全性、合規性和質量管理來實現上述目標。耐世特全體員工共同承諾：我們將共同努力地滿足客戶的需求，並擁抱可持續創新。

創造價值

優先考慮產品安全和質量

HKEX B6

耐世特的產品生命週期包括從產品初始階段，一直到成品交付再到售後服務等關鍵業務流程。這些流程識別了我們需要遵守的與產品相關的適用法律法規要求，確保其得到實施且合規。此外，耐世特制定了明確的產品安全和合規流程，以識別和管理任何潛在的不合規事件。這一過程由耐世特的產品安全與合規委員會(PSCC)領導，其職責是評估潛在問題，確保跨職能主題專家參與，審查風險評估，准予行動，並進行相應的溝通。

耐世特遵循行業領先的結構化問題解決方法，包括Fast-X、六西格瑪設計(DFSS)、設計穩健性審查(DRR)、六西格瑪和3L5W。耐世特通過內部培訓和認證流程來保持自身的問題解決能力和內部能力。

質量保證流程

HKEX B6.2, B6.4

我們的質量管理體系(QMS)符合國際標準化組織(ISO) 9001和國際汽車工作組(IATF) 16949等國際標準。質量管理體系概述：

- 我們的業務系統手冊
- 提供指導原則的高級政策
- 提供關鍵業務流程概述的流程圖
- 定義執行所需活動方法的詳細流程

為符合IATF對組織業務系統有效性的監控要求，所有關鍵流程圖都定義了一組度量標準或關鍵績效指標(KPI)，作為有效性和效率的度量標準。耐世特已建立系統，以支持關鍵流程措施的相關數據收集，因此能夠以定期和明確的節奏進行績效審查。

借助所有耐世特營運場所的全球儀錶板，我們將繼續改進溝通流程和管理評審的一致性。此外，運用「計劃—執行—檢查—行動」方法，我們定期審查、監控、完善和改進我們的質量管理體系，以適應產品和技術趨勢的演變、優化度量標準以及接受持續改進。我們的質量管理體系定義了我們如何滿足全球政府對產品安全合規性和報告的要求，並符合我們開展業務的每個國家的適用法律法規。我們的所有生產設施均通過IATF認證，並由我們的技術中心、服務中心和總部辦事處提供支持。

耐世特每月報告和審查質量指標，彙編包括客戶投訴信息在內的所有全球數據。每年的目標都是根據上一年的實際情況以及改進係數來確定的。我們根據投訴數量評估質量績效，也在評估與特定投訴失效模式相關的嚴重性等級，這是基於我們產品的關鍵安全性特質所作出的改善。

創造價值

在2025年，有137則與產品和服務相關的投訴。投訴通過數據庫和進行投訴的網站進行管理。該數據庫還用於記錄和管理整個糾正措施過程的效果包括從遏制到驗證的糾正措施。

質量週

耐世特始終秉持全年以質量為核心的企業文化，並以此為榮。本年度，公司特設4場獨立質量日活動，主題為「通過預防，創造美好未來」。

在耐世特，質量不僅是我們交付的成果，更是我們的思維模式、行動準則與引領方向。預防型文化，意味著主動作為、預判潛在問題，並持續優化工作方式。當我們在問題發生之前就加以預防時，我們便能夠保護客戶的信任、公司的聲譽以及彼此的成功。

質量週期間，所有員工都有機會通過日常溝通、視頻、團隊活動和其他活動來增加他們對品質管理體系的瞭解，並專注於品質。

HKEX B6.1, B6.2, B6.4

消費者安全。我們的產品被視安全關鍵產品。為此，耐世特制定了極其嚴格的內部流程，用於升級產品和管理任何新出現的產品安全和合規問題。產品安全與合規委員會由全球質量職能負責人和工程職能負責人共同主持，並由安全與合規總監與相關職能部門協調。這一專門流程的目標是，無論在世界任何地方發現潛在的安全和／或合規問題，都能確保無縫通往公司高層的溝通之路。公司主題專家制定遏制措施，實施根本原因調查並執行糾正措施，同時制定風險評估和向客戶和其他相關方的溝通方案。為了確保該項重要流程的認知度，並通過工程、質量、銷售、法律、全球供應鏈管理、運營和管理層等特定職能部門管理培訓。

該流程通過網站進行監控，所有案例都在網站進行了錄入並進行跟蹤直至解決並關閉。在2025年共有2次回收事件，數量相當於總銷售產品量的0.000055%。每一次召回都需要對零件進行物理替換，然而，由於所需的替換物料數量很少，強大的可追溯性使其對社會的影響極小。

創造價值

HKEX B6.5

網絡安全。耐世特對產品安全和質量的持續關注為提升客戶安全及網絡安全的幾項重要創新鋪平了道路。我們的OEM客戶在整車級別專注網絡安全保障，耐世特也通過在轉向系統級別集成多層網絡安全保障進一步增強了安全性。我們的網絡安全技術包括專門設計的半導體級硬件模塊以及多層加密軟件架構，該架構可識別和授權轉向系統與其他車載或外部控制器之間的信息和指令流。換句話說，系統中存在一個僅專注於識別和驗證轉向命令的系統。

參與網絡準備項目

耐世特致力於通過與合作夥伴緊密合作，接受網絡安全方面的最佳做法，從而建立一個強大的網絡安全體系。我們參與了通用汽車和網絡風險倡議組織(Cyber Readiness Institute)的網絡準備項目，從而證明我們網絡安全項目的強度符合行業標準，並表明我們致力於在整個企業生態系統中進行合作，以加強供應鏈的安全性。

我們擁有一個網絡安全和數據隱私團隊。該團隊配備了相關專家，可以確保公司和客戶數據的安全和保障。

數據隱私。耐世特尊重在業務過程中需要被訪問、收集、處理、使用、傳播、披露和存儲的個人信息隱私權。在2025年，耐世特汽車公司通過第三方供應商的數據隱私框架驗證，這說明我們遵守歐盟—美國跨境數據傳輸的隱私和數據保護原則。此數據隱私框架取代了舊的隱私保護框架。耐世特是管理機構認證的早期採用者之一。我們制定了一系列全球資訊安全和數據隱私政策和程式並在我們的資訊安全和隱私框架內運作。我們對數據保護和隱私重要性的認知不僅適用於耐世特，同時也適用於我們的供應商，如同《耐世特供應商要求》中所述。耐世特的信息安全和隱私領導層以及我們的跨職能主題專家繼續監測全球環境的發展趨勢。例如，全球數據保護和隱私職能部門與企業風險管理和法律職能部門協調，以管理相關風險，通過適當的人員、流程和技術以確保適當的控制和措施到位，已實現合規目標。

認證與信息安全保障

除了參與由通用汽車和網絡風險倡議組織(CRI)等主導的網絡準備計劃等行業倡議外，耐世特的部分站點已通過**可信信息安全評估交換(TISAX)認證**。TISAX是由德國汽車工業協會(VDA)開發的廣泛認可的評估框架，旨在確保整個汽車供應鏈的信息安全。我們現有的認證證明瞭我們在保護敏感數據方面的承諾，並符合原始設備製造商(OEM)合作夥伴的期望。

創造價值

該認證補充了我們多層次的網絡安全技術和全企業的信息安全與隱私(IS&P)框架。它強化了耐世特在網絡安全風險管理上的前瞻性方法，以及我們與全球標準的契合，進一步鞏固了我們作為汽車生態系統中值得信賴的合作夥伴的地位。

設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品

耐世特具有優越的條件，可以滿足OEM和社會對清潔技術日益增長的需求。在快速變化的監管環境和世界中，我們通過提供相關解決方案，加速實現**安全、綠色和振奮人心**的移動出行，保持領先優勢。

我們的創新有助於提高道路安全、保護空氣質量、支持低碳轉型等等。我們的技術正在解決特殊的挑戰。通過專注於擴大電動車使用，我們的技術可以實現低碳轉型。我們提供的產品和服務能夠應對電動車負載加重、佈局、耐久性以及噪聲、振動與聲振粗糙度等方面的要求。這些技術遍佈我們所有的產品線，顯示了我們對推進可持續未來的承諾。

2025年，我們50%的收入訂單支持電動汽車相關平台。

耐世特的SbW系統是連接主要行業變遷的核心技術，解鎖了先進的安全性和性能，同時為車輛減重和設計靈活性開啟了新的可能性。SbW通過算法、電子元件和執行器取代了方向盤和車輪之間的機械轉向連接。耐世特的SbW還模擬了「路感」，通過我們的動態可變轉向比提高了機動性，同時支持傳統駕駛以及所有車型的自動駕駛各級別應用。SbW對電氣化大趨勢至關重要，因為其發動機艙內的佈局和儀錶盤前式的設計有助於解決電動汽車大型電池組所在位置導致的佈局難題。

在動力傳動方面，我們提供優化的解決方案，包括緊湊及輕量化的半軸。電動車平台由於其重量、低噪聲水平、高扭矩以及需要最大效率以支持延長電池壽命等要求，對動力傳動提出了獨特的挑戰。耐世特提供優質的技術，提高了效率及聲振粗糙度性能，同時在極端加速條件下提供最大扭矩。

耐世特還提供了高輸出的齒條助力電動轉向(REPS)解決方案，該解決方案幾乎將我們業界領先的REPS的轉向負載能力提高了一倍—與典型REPS系統的10-17kN相比，轉向負載高達24kN。該系統能為重型車輛的電動版本提供轉向，如全尺寸皮卡、自動駕駛載人車輛和輕型商用車，如送貨車。

在2025年，我們推出了模組化齒輪助力電動助力轉向系統(mPEPS)，進一步擴展了公司具成本效益的模組化EPS產品系列，現在包括單齒輪和雙齒輪系統。

通過利用耐世特現有的業界領先的EPS技術模組，mPEPS提供了高度的可擴展性，為OEM帶來成本與時間效益，包括縮短開發週期以及提高車輛平台上的零部件重複使用率。同時，mPEPS仍能為駕駛者提供先進的安全性與性能，例如更低的噪音、振動和粗糙度(NVH)水平。

耐世特的mPEPS模組化技術還提供靈活性，能滿足OEM對先進齒輪轉向系統的多樣化需求，並支持所有車輛驅動類型(如EV、ICE等)，同時滿足全球不同市場的需求。

除了模組化EPS系統外，耐世特還提供完整的EPS系統產品組合，能夠為各種車型提供轉向解決方案—從小型轎車到重型卡車及輕型商用車。

通過使用耐世特的先進技術，我們全球60+個客戶可以將先進的安全和性能優勢(包括燃油效率)傳遞給客戶，同時助力全球正向低排放車輛過渡。

創造價值

電控機械制動(EMB)系統

今年，我們推出了電控機械制動(EMB)系統，這是一種開創性的線控制動解決方案，能夠提升車輛的安全性、舒適性和可維護性，同時支持軟件定義的底盤集成。

與傳統液壓系統不同，EMB系統在每個車輪上採用電子控制和高精度執行器，標誌著「線控運動」技術的重大進步。這一創新系統不僅提高了制動性能和車輛穩定性，還通過減輕重量和降低維護需求提高了能效，從而減少排放。

高輸出柱式助力電動轉向

輸出柱式電動助力轉向系統(HO CEPS)於四月推出，進一步豐富了我們的轉向產品組合，為原始設備製造商(OEM)在性能、成本和可擴展性方面提供了更靈活的選擇。此系統能夠提供高達110牛頓米的助力，支持更大、更重的車輛，同時保持轉向精度和燃油效率，無需搭載複雜系統。這一創新是耐世特高輸出EPS套件的組成部分，通過整合先進功能，實現定制化解決方案，從而強化我們在轉向技術領域的領導地位，並幫助汽車行業適應未來的出行挑戰。

通過虛擬模擬進行測試和驗證

我們的工程師也在幕後推動創新，從而逐步變革以實現未來車輛安全便捷的運作模式。為此，工程師不僅要創新未來的汽車技術，還要創新工作方式。

虛擬工程—使用模擬和其他分析工具測試和驗證汽車零件的做法—在OEM和供應商中變得越來越普遍。在實際環境中製造和測試新組件之前，使用物理和數據驅動的模擬來準確確定如何最好地將新組件集成到車輛中，通常更高效亦更具成本效益。

虛擬工程流程允許工程師根據客戶要求評估產品設計和性能，而無需硬件或原型樣品。這使工程師能夠在短時間內研究多個載荷工況，並且比在實驗室環境中運行相同的載荷工況要短得多。

例如，我們越來越依賴模擬和建模技術來測試數量接近無限的場合。通過硬件在環支架及數字映射的測試，我們可以模擬車輛和輸入環境狀況，令軟件和電子控制單元能夠在實驗室環境中對真實世界的駕駛條件作出反應。

今年，耐世特在班加羅爾擴建了我們的印度技術中心，新增了一個1900平方米的設施，增強了當地在驅動系統方面的工程和驗證能力，以便為OEM客戶在生產和設計階段提供更快速的支持。這加強了該中心在軟件、仿真以及先進驅動/轉向系統驗證方面現有的數字化專業能力，使印度成為Nexteer全球產品開發戰略中的重要樞紐。

通過虛擬測試和驗證，我們正在增強工程流程，超越對面工作的限制，從而使我們的客戶受益於：

- **節省成本**—降低產品生命週期成本並降低原型樣品成本
- **更快的設計和開發過程**—快速評估設計解決方案；減少或消除驗證測試
- **優化製造過程**—首次即正確構建

隨著汽車行業的不斷發展，虛擬工程使推動我們技術創新的團隊能夠更高效、更有創意地進行協作，從而開創移動出行和綠色技術的未來。

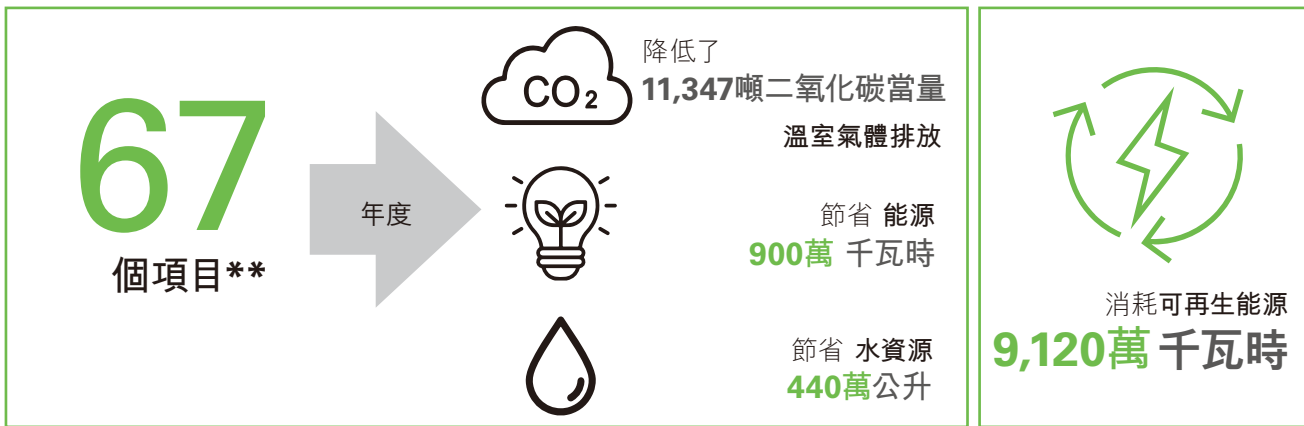
環境、健康及安全

本節內容包括*—環境、健康及安全

環境管理

確保員工健康和 safety

環境管理



環境管理是我們業務不可或缺的一部分，亦是我們實現整體業績強勁增長的堅實基礎。通過我們的環境計劃和倡議，我們提高了效率和透明度。我們積極探索減少環境足跡的新方法，包括擁抱可再生能源，監測資源使用情況，逐步採用更為高效的技術，並實施應對氣候變化的戰略。

環境管理體系(EMS)

HKEX A2, A2.3, A3

在我們的環境管理體系中，我們採用可以提高效率的方法，對標最佳實踐，如ISO 14001標準；我們不僅確保遵守環境法律法規要求，而且盡可能高於環境法律法規要求。

我們的**全球環境政策**與環境管理體系共同界定了我們對環境責任的承諾，並鼓勵我們在全球所有的營運地實施最佳環境實踐。我們的全球環境政策闡明瞭我們對卓越環境績效的承諾：

- 將公司對環境影響降至最低
- 推廣環境可持續的行為模式
- 倡導本公司、客戶、供應商，以及與本公司營運活動、產品及服務相關的持份者共同承擔環境責任

我們的環境、健康及安全職能負責管理我們的環境管理體系，推動落實環境倡議，確定我們在健康和 safety 實踐中的環境責任，接觸我們的團隊成員，並評估我們在全球所有制造基地和製造工程的績效表現。我們已就耐世特正在制定的氣候戰略及EH&S關鍵績效指標，與領導層及跨職能團隊在不同討論平台上進行檢討。

* 此章節包括未合併的合資企業位置的數據。

** 包括2025年的新項目和對2025年有影響的正在進行的項目。

環境、健康及安全

於2025年報告刊發之時，我們全球100%的製造基地都通過了ISO 14001標準的認證。耐世特很高興地宣佈，位於中國常熟的工廠於2025年通過了最新ISO 14001認證。

為了與我們的內部氣候行動目標保持一致，我們制定了能源和燃料使用的絕對減排目標以及碳排放量減量目標。我們的年度目標包括：

- 與2024年相比，碳排放量減少6%。
- 相較於2024年，我們的能源(電力)使用量在絕對值上減少6%；
- 相較於2024年，我們的燃料使用量在絕對值上減少6%；
- 將我們的垃圾填埋場廢棄物轉移率根據每單位產量提高2%；及
- 每單位產量減少2%的用水量。

註：在追求持續改進的過程中，我們制定了提升性能與效率的環境目標。我們將生產單位定義為「完全組裝單元」。

作為耐世特整體戰略規劃流程的一部分，我們定期評估政策、實踐和程式，以最小化對環境和自然資源的影響。我們審查和更新我們的可持續發展監測及報告框架以說明我們在實現可持續發展目標方面的進展，並制定新的目標和指標，以推動可持續發展進程。

我們還通過年度更新來完成風險規劃，審查任何設施資產報廢和環境負債的財務覆蓋範圍。我們不斷努力降低和減輕風險並提高我們的環境管理體系、政策和流程的有效性。因此，我們在2025年沒有收到任何基於環境的罰款或貨幣制裁。

通過將環境管理整合到我們的運營中，我們能夠管理對環境的影響，節約和減少使用能源和水資源，減少和再利用我們的廢棄物，減少我們的溫室氣體排放，同時滿足當地、地區和聯邦的法律和要求。

提升製造工廠的能源效益

2025年，耐世特通過一系列節能項目和數字化監測舉措進一步完善了能源管理機制。多個工廠採用了自動化系統，用於實時監測電力、水、燃氣和壓縮空氣的消耗情況，並通過可視化界面展示使用情況並指出優化機會。這些工具與成本分析相結合，並定期進行審查，以確保有效的管理。

在進行監測的同時，耐世特還繼續實行了一些行之有效的最佳實踐，例如照明現代化改造和控制、壓縮空氣系統的改進、機器停機流程以及空氣洩漏檢查。區域層面的舉措還包括可再生能源採購以及現場太陽能設備安裝，同時還配有明確的崗位職責以及有效的能源主管網絡。此外，我們繼續探索及分享最佳實踐，以改善製造基地的整體能源使用量及排放量。

環境、健康及安全

我們應對氣候變化的方法

我們將持續評估全球氣候變化的影響和我們的環境足跡。耐世特每年都會向提出請求的OEM客戶回復CDP氣候變化問卷，包括供應鏈數據。CDP的披露平台提供了一種符合國際可持續發展準則IFRS S2氣候相關披露標準(包括氣候相關披露工作組)建議的報告機制。

以下是耐世特根據香港聯交所的《氣候信息披露指引》，對氣候變化採取的方法(管治、戰略、風險管理、指標和目標)，該指南建立在IFRS S2氣候標準的基礎上。

管治

氣候變化是一個由三層管治結構進行管理的可持續發展主題。更多詳細資訊，請參閱「耐世特的可持續發展管理」(見第9頁)。

2025年，我們的氣候團隊繼續與內外部的持份者者合作，理解氣候風險，尋找機會，採取適當措施，以提高耐世特對氣候變化影響的適應能力。此外，耐世特的跨職能團隊領導定期(如每月、每季度、每年)在多個管理討論會上進行匯報，以協調制定我們的氣候路線圖，並分享我們關鍵績效指標的相關更新信息。另外，我們至少每年向董事會報告ESG相關的企業級戰略優先事項。

策略

耐世特通過既定的框架和流程考慮氣候風險和機遇，包括：ISO 14001環境管理體系(每年由獨立第三方審計員進行，每三年進行一次再認證)以及CDP(年度流程)。為了使我們的公司具備應對氣候風險的能力，並為向低碳經濟轉型做好準備。此類評估包括氣候情景分析和碳成本計算，與適用的氣候披露指引和做法相符。

2025年，我們利用評估結果來支援我們的業務決策，例如關於我們如何通過可再生能源和能源效率來加強我們的運營實踐。

氣候財務影響評估：根據香港聯交所的《氣候信息披露指引》，本公司已分析了氣候變化對耐世特的財務狀況和表現的影響，以評估和監督與氣候相關的風險與機遇。此分析遵循了政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的代表性濃度路徑(RCPs)以及共享社會經濟路徑(SSPs)來評估物理氣候風險，並參考了國際能源署(IEA)的能源和碳價格情景來評估轉型風險。通過探索不同程度氣候行動下的多種情景和時間範圍，我們分析了氣候可能發生的物理變化，以及低碳經濟轉型過程中可能伴隨出現的運營環境變化。

場景分析中的詳細信息如下：

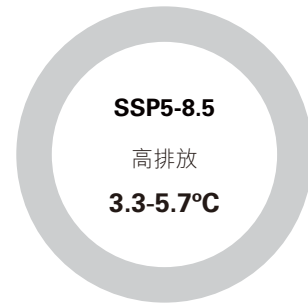
| | 物理風險與機遇 | 轉型風險與機遇 |
|-----|--|---|
| 路徑 | <p>低排放，SSP1-2.6 積極的減緩方案，旨在2050年實現全球溫室氣體淨零排放，並將2100年全球升溫幅度限制在1.3-2.4°C左右，符合《巴黎協定》的目標</p> <p>中等排放情景，SSP2-4.5 強力的減緩情景，全球溫室氣體排放量在2050年之前基本維持在當前水平，然後下降至2100年，導致到2100年全球氣溫升高約2.1-3.5°C</p> <p>高排放情景，SSP5-8.5 輕微緩解排放情境下，到2075年全球溫室氣體排放量將增加兩倍，導致2100年全球氣溫上升3.3-5.7°C</p> | <p>到2050年實現淨零排放的情景(NZE，<2°C)，高碳價情景，與2050年實現淨零排放的路徑相一致</p> <p>已公佈承諾情景(APS，約1.7°C)，中等碳價情景，反映了政府的已公佈承諾</p> <p>既定政策情景(STEPS，約2.4°C)，低碳價格情景，反映當前政策情況</p> |
| 時間段 | <p>短期：2025-2028</p> <p>中期：2028-2030</p> <p>長期：2030-2050</p> | |



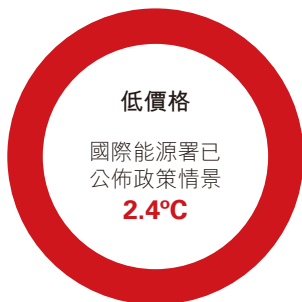
低排放：積極的減緩情境，其中溫室氣體總排放量將於2050年前降至淨零，使全球平均氣溫在2100年前上升1.3-2.4°C，符合《巴黎協定》的目標



中排放：強力的減緩情境，其中溫室氣體總排放量將於2050年前維持在當前水平，然後下降至2100年。此情境預期將使全球平均氣溫在2100年前上升2.1-3.5°C



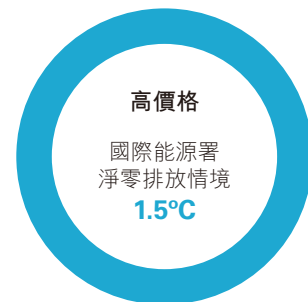
高排放：低減緩情景，其中溫室氣體總排放量將於2075年前增加3倍，全球平均氣溫在2100年前上升3.3-5.7°C



已公佈政策情景旨在根據對當前政策環境的詳細檢視，展現能源系統發展進程的整體方向



已公佈承諾方案情景境假設各國政府將全面如期地履行其已公佈的所有氣候相關承諾，包括長期淨零排放目標及相關承諾



2050年淨零排放情境(NZE)旨在展示，為使全球能在2050年前實現能源相關及工業流程二氧化碳淨零排放，各主要部門與各行動方需在何時完成哪些關鍵行動

物理與轉型風險評估情景

環境、健康及安全

氣候相關的物理風險和機遇*

| 時間段 | 風險 | 機遇 |
|-----|---|--|
| 短期 | <ul style="list-style-type: none"> 嚴重的極端天氣事件包括洪水、野火、洪水、海岸洪水、熱帶氣旋和山體滑坡，可能造成以下後果： <ul style="list-style-type: none"> 生產中斷和延誤 對生產設備、基礎設施和其他固定資產的潛在損害 員工的安全和健康成本增加 | <ul style="list-style-type: none"> 增加可再生能源的使用，提高製造過程中能源和水的使用效率，以減少運營排放並節省成本 約50%的公司收入來自電動汽車相關平台 |
| 中期 | <ul style="list-style-type: none"> 熱浪和乾旱變得更加普遍，這可能意味著電力系統暫時關閉，生產力降低，原材料和運輸成本增加 | <ul style="list-style-type: none"> 更換具有更高熱容量的設備，以提升製造中心的氣候韌性 必要時審查和修訂氣候相關標準操作程序 推進循環經濟，降低原材料採購成本，減輕對環境的影響 公司的光伏項目和綠色電力的採購可以降低與溫室氣體排放相關的未來成本 考慮採用降溫措施，例如冷氣屋頂和綠化屋頂，以減輕極端溫度和水資源壓力的長期影響 |
| 長期 | <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化的長期影響包括極熱、極冷和水資源短缺，可能會增加營運成本、影響員工健康並擾亂生產 <ul style="list-style-type: none"> 極端溫度將影響總資產價值的4.4% | <ul style="list-style-type: none"> 通過長期創新和生產環保產品來獲取市場份額 |

* 該分析利用地理空間氣候模型和資產特定風險模型，結合金融影響函數來評估潛在風險。關鍵數據輸入包括資產類型、地理座標和資產價值。應用政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)的三條路徑評估了2020-2090年預估的自然氣候風險。

氣候相關的轉型風險和機遇*

| 時間段 | 風險** | 機遇 |
|-----|---|---|
| 短期 | <ul style="list-style-type: none"> 全球新出台的法規，如碳減排目標和增強的報告要求，可能會增加我們的合規風險(P) 加強碳市場監管，擴大碳定價機制(P) 鋼鐵和鋁提取的低成本脫碳技術有限(T) | <ul style="list-style-type: none"> 繼續發展氣候戰略，以實現政府的脫碳目標 |
| 中期 | <ul style="list-style-type: none"> 碳成本機制可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(P) 加強報告要求和碳定價等監管很常見，並通過訴訟強制執行：潛在的碳成本佔公司支出的2-2.8% (P) 增加碳成本暴露和對供應商的脆弱性(M) 對回收和低碳材料的需求不斷增長(T) | <ul style="list-style-type: none"> 評估公用事業成本和材料成本 探索當前可用於向低碳經濟轉型的市場和技術，並監測未來的市場 抓住不斷發展的低碳政策和市場轉型帶來的機遇 主要供應商的碳定價風險相對較低，表明成本轉嫁的可能性較低 |
| 長期 | <ul style="list-style-type: none"> 法規和碳成本非常重要：潛在的碳成本佔公司運營支出的1.6-3.7% (P) 對經濟的轉型影響(M) 公司在頂級供應商上的總支出的一小部分將受到影響(M) 為建立氣候聲譽，全面披露範圍三排放數據的需求日益增加(R) 在更嚴格的氣候政策下，來自具有更強氣候聲譽的同行的潛在競爭(R) | <ul style="list-style-type: none"> 要求供應商提供氣候相關風險的概述或應對其運營中氣候變化風險的計劃 |

* 該分析利用了過去的溫室氣體排放數據，涵蓋範圍1、範圍2和上游範圍3類別，預計到2030年與內部減排目標一致。情景模型採用國際能源署(IEA)到2050年的碳價格路徑(低、中、高)。這些價格路徑代表了與實現全球氣候目標相一致的理論成本，並不打算作為市場預測。2030年以後，假設範圍1和範圍2的排放量保持不變，而範圍3的排放量預計將隨著業務增長而成比例地增加。

**P = 政策風險；M = 市場風險；T = 技術風險；R = 聲譽風險

環境、健康及安全

氣候相關的風險和機遇對耐世特的業務和戰略的影響：我們的評估結果促使我們更加專注於減少碳足跡和降低運營風險。2025年，我們繼續制定氣候路線圖，即通過可再生能源專案、能源效率投資、ISO 50001能源管理體系和價值鏈參與來追求減排的戰略計劃。全年，我們繼續進行可再生能源可行性評估，並加強了跟蹤關鍵氣候和環境數據的管理系統。

耐世特針對氣候相關的轉型和物理風險的評估結果表明，總體風險暴露仍然可控，大多數風險在中短期內被評估為低至中等級別，而長期則會出現更顯著的衝擊影響。轉型風險主要由以下因素驅動：不斷變化的碳監管政策、碳成本攀升，以及市場對於更完備的範圍三排放數據要求日增，再加上同行推進其氣候戰略帶來的潛在競爭壓力。物理風險主要集中在極端高溫、洪水、乾旱和惡劣天氣事件中，隨著時間的推移，這些風險可能會影響運營、資產和供應鏈。本公司擬透過內部業務營運資金，為相關氣候策略的實施提供所需資源。公司通過持續的脫碳努力，與供應商在氣候相關問題上的合作，以及制定強化韌性的策略規劃，找到發展機遇，並以此支撐公司向低碳經濟的長期轉型。

風險管理

我們的風險管理流程考慮了與氣候相關的風險，包括過去擾亂日常運營的天氣事件，以及可能影響未來運營和業務績效的趨勢。該過程還考慮了更廣泛的與氣候有關的機會，如對聲譽的影響、不斷發展的監管機制以及客戶和市場偏好的變化。通過我們既定的政策和程序，我們部署了適當的特定風險響應機制—避免、轉移、緩解和共用。我們的風險管理流程概述如下：

- 審查所有主要風險，識別和評估企業級風險和機遇。
- 為某些最高等級風險制定戰略重點，並創建關鍵績效指標(KPI)和目標來管理這些風險。

- 根據對公司的影響和發生的可能性來識別風險並確定其優先順序。我們為每個已識別的風險分配一個固有的風險因素。我們針對超過特定風險因素閾值的風險制定緩解策略。
 - 影響程度是根據環境、財務、服務可靠性、供應商交付和僱員風險等不同方面來衡量的。
 - 發生的可能性反映了風險發生的可能性以及時間或速度因素。
 - 風險以計分方式進行評估，分數越高表示風險越嚴重。
- 實施緩解策略後，我們會記錄剩下的殘餘風險。
- 高級管理層每年向董事會審計與合規委員會提交有關所有高優先順序風險和緩解策略的最新情況。

公司根據企業級重大風險確定戰略優先事項，建立了各種關鍵績效指標(KPI)和職能相關的具體目標，以制定和實施風險管理計劃。耐世特的跨職能團隊通力合作，考慮常見方案並與主題專家合作，亦會從行業趨勢中學習，不斷改進。風險緩解策略的相關信息被納入未來的場所規劃、供應商選擇過程和戰略發展中。總體而言，耐世特旨在通過平衡足跡來管理風險和機遇，同時考慮市場波動、政治變化、供應商影響和品質控制問題的可能性。

制定詳細的行動計劃對中等到高優先順序的風險進行管理，需要具體說明緩解活動、問責制度和績效跟蹤。較低優先級的風險可納入更寬鬆的緩解舉措，或由指定的高級管理人員或地方領導進行監測。由於氣候風險而採取的緩解措施將在內部進行評估和審查，以供決策。公司級別的風險遵循相同的評估和緩解計劃流程。

指標和目標

HKEX A1.5, A2.3

我們跟蹤和遵循的評估氣候相關風險和機遇的關鍵指標包括我們的範圍1-3溫室氣體排放、排放強度、能源消耗、能源強度等。這些指標在我們的可持續發展報告中公開提供。在公司內部，我們還跟蹤與氣候變化相關的成本，例如與天氣和氣候事件相關的保險、有關我們產品和服務的指標等。

為了履行我們減少對環境影響的承諾，我們公司建立了明確的氣候相關指標和目標，重點是降低能源消耗和溫室氣體排放。我們的目標是通過運營效率提高、流程優化和節能技術的實施，在範圍1(燃料使用)和範圍2(電力消耗)的絕對值上實現6%的同比改善。每年將使用與《溫室氣體議定書》相一致的標準化方法測量和報告減排量。

目標反映了我們致力於通過提高能源效率、採購可再生能源和減少全球工廠對化石燃料的依賴，向低碳運營轉型的承諾。此外，我們還與供應商、物流合作夥伴和客戶密切合作，提高價值鏈效率，促進可持續實踐，以實現我們在範圍3減排方面的承諾。總之，這些目標代表著我們朝著長期脫碳和更可持續的汽車供應鏈邁出的重要一步。

能源監測系統、設備升級和可再生能源採購等舉措將推動這些目標的進展。這種持續改進的方法支持我們更廣泛的可持續發展戰略，並有助於我們在全球運營中的長期可持續發展戰略。

為了加強我們在環境數據收集方面的持續改進活動，我們聘請了外部主題專家根據溫室氣體核算體系企業會計與報告標準進行2025年溫室氣體排放的獨立評估。該程序確保數據來源以及用於制定、計量及報告溫室氣體排放的計算方法的準確性。

溫室氣體排放

HKEX A1, A1.1, A1.2, A1.5

用電量(範圍2的來源)仍然是我們溫室氣體排放的全球主要來源。2025年，我們的目標是將年度的能源(電力)使用量在絕對值上減少6%。與上一年相比，我們實現了2.7%的改進。我們設定了燃料使用量在絕對值上比2024年減少6%的目標，並實現了約2.1%的改進，並重點關注在天然氣消耗的減少。就範圍1和範圍2的溫室氣體(GHG)排放，與上一年相比，我們實現了12.8%的減少，超過了我們所定下6%的目標。這一表現是由於我們工藝效率的提升、可再生能源的使用以及設備的電氣化。我們還在工藝清單方面進行了顯著改進，例如蒸汽加熱流程。2025年，我們消耗了9,120萬千瓦時的可再生能源，相當於減少了範圍2(基於市場的方法)43,887噸二氧化碳當量的排放量。

由於排放和能源消耗密切相關，耐世特繼續關注全球運營地點的能源效率和使用。在本年度，我們每月都會在全球運營會議上與管理層一起審查我們目標的進展。此外，我們的團隊持續提高我們的數據質量、指標跟蹤和目標績效。我們定期召開工廠級及跨部門會議，以加強數據管理並開展相關培訓。

環境、健康及安全

中國智能綠色製造項目

2025年，耐世特在柳州和蘇州啟動了兩個智能綠色製造項目。這兩個項目共同體現了公司在亞太地區對創新、可持續發展和卓越營運的承諾。

柳州工廠秉承智能綠色製造理念，計劃於2026年投產，屆時將整合節能系統和自動化技術，為可持續出行解決方案提供支援。

同時，蘇州的新智能製造廠將嚴格遵循「智能+綠色」原則，並致力於打造符合國際LEED鉑金級認證標準的綠色工廠。

按範圍劃分的溫室氣體排放匯總

我們的溫室氣體排放數據包括耐世特的製造和非製造地點。關於三個排放範圍的定義，請參閱下面的範圍1、範圍2和範圍3詳細資訊。

| 指標 | 2023 (噸二氧化碳 當量) | 2024 (噸二氧化碳 當量) | 2025 (噸二氧化碳 當量) | 與上一年度 相比的變化 (%) |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 範圍1溫室氣體排放—直接 | 39,210 | 33,132 | 32,217 | -2.8% |
| 範圍2溫室氣體排放—間接 | 177,638 | 159,606 | 135,934 | -14.8% |
| 範圍2溫室氣體排放—間接 (噸二氧化碳當量/1,000單位產量) | 5.9 | 4.9 | 4.1 | -16.3% |
| 範圍3溫室氣體排放—其他間接排放 | 2,461,660 | 2,358,222 | 2,823,948 | 19.7% |
| 類別1** | | | | |
| 外購商品和服務 | 2,230,682 | 2,166,944 | 2,565,444 | 18.4% |
| 類別2 | | | | |
| 資本商品 | 124,102 | 96,264 | 112,054 | 16.4% |
| 類別4*** | | | | |
| 上游運輸與配送 | 81,725 | 75,007 | 126,625 | 68.8% |
| 類別5 | | | | |
| 運營中產生的廢棄物 | 5,860 | 6,021 | 6,793 | 12.8% |
| 類別6 | | | | |
| 商務旅行 | 3,437 | 4,671 | 5,523 | 18.2% |
| 類別9 | | | | |
| 下游運輸與配送 | 15,854 | 9,315 | 7,509 | -19.4% |
| 溫室氣體排放總量*(噸二氧化碳當量) | 2,678,508 | 2,550,960 | 2,992,099 | 17.3% |

環境、健康及安全

* 範圍1—直接能源消耗來自耐世特運營期間天然氣、丙烷、汽油和柴油燃料的使用，以及洩漏的臭氧消耗物質(ODS)／製冷劑的排放。燃料消耗報告遵循《溫室氣體議定書》和美國環保署企業氣候領導力中心的溫室氣體清單排放係數(2025年1月15日)及其排放係數。消耗臭氧層物質報告遵循《溫室氣體議定書》的方法，並使用了2021年國際植物保護公約第六次評估報告中的全球變暖潛能值(GWP)係數。

範圍2—(利用基於市場的方法)—間接能源消耗來自購買電力和蒸汽加熱的消耗。我們在能源消耗報告遵循《溫室氣體議定書》，美國各地、密西根州薩吉諾和奧本山使用CMS能源(CMS Energy)、DTE能源(DTE Energy)及／或愛迪生電氣研究所(EEI)為每個區域公用事業供應商制定的排放係數，巴西、墨西哥和摩洛哥地區使用其當地電力供應商制定的排放因子，波蘭採用的是氣候與環境部提供的國家排放因子，中國則使用來自生態環境部的國家排放因子；其餘所有設施則使用國際能源署(IEA)的國家排放因子，基於地點的排放因子計算電力排放量。蒸汽加熱則是根據美國環保署企業氣候領導中心的溫室氣體排放係數清單(2025年1月15日)計算。

範圍3—其他間接排放的計算依據是《溫室氣體議定書》和美國環保署企業氣候領導力中心的《溫室氣體清單排放係數》(2025年1月15日)以及美國環保署企業氣候領導力中心的《活動和會議間接排放溫室氣體清單指南》(2018年12月)，並結合《溫室氣體議定書》中美國的綜合環境數據存檔(CEDA)係數(由Watershed提供，用於採購商品與服務及資本貨物)。2025年由Watershed提供的CEDA因子基於2023年基準行業排放數據、經濟和貿易數據。上下游運輸的計算基於美國環保署供應鏈溫室氣體排放因子v1.3(2024年7月10日更新)。

** 2024年類別1計算結果已更新，以反映2025年在計算方法中所納入的改進，以提高數據來源之間的一致性和可比性。

*** 類別4排放量的增加主要歸因於支援產量增長的更高進口運輸量。

定義三個排放範圍

範圍1(直接)排放是指在生產運營內產生的排放，如用於生產設備和蒸汽加熱的蒸汽鍋爐，和用於熱處理爐的天然氣。

範圍2(間接)排放是指由於使用購買的電力、蒸汽和／或輸送網供應的加熱／冷卻產生的排放，這些排放往往發生在生產運營範圍之外。

範圍3(其他間接)排放是因價值鏈作業而間接產生的排放。耐世特溫室氣體排放清單中包含的範圍3溫室氣體排放源是購買的商品和服務、資本貨物、上游運輸與配送、營運產生的廢棄物、商務差旅和下游客戶運輸與配送過程中產生的溫室氣體排放。我們正在逐步納入上游和下游運輸的有限排放數據，並致力於改進此數據的收集。我們承諾持續改進，以識別溫室氣體減排機會，衡量和跟蹤績效，並與價值鏈合作夥伴共同管理相關範圍3類別，包括合作以進一步瞭解碳足跡，以及我們價值鏈上的潛在氣候風險和機遇。

環境、健康及安全

按燃料類型劃分的能源使用匯總

HKEX A2.1

下表列出了我們2025年的能源使用量(以千瓦時為單位)的明細。即使產量增加，與2024年相比，我們2025年的整體能源使用量仍下降了2.6%。我們的每單位產量能源使用量仍減少了6.8%。

2025年，我們全球28%的能源使用來自可再生能源。我們基於一系列能源效率措施、太陽能項目和購電協定(PPA)計劃，繼續在全球運營中推進我們的氣候路線圖戰略。此外，我們在墨西哥的購電協定等努力正在支援區域和社區實現綠色電網的目標。

| 能源 | 2023 能耗 (千瓦時) | 2024 能耗 (千瓦時) | 2025 能耗 (千瓦時) | 變化率(%) |
|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------|
| 天然氣 | 200,132,586 | 172,565,116 | 168,909,369 | -2.1% |
| 燃油 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 煤 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 電力 | 339,487,370 | 337,100,992 | 327,851,176 | -2.7% |
| 熱能 | 2,019,446 | 2,877,780 | 2,969,444 | 3.2% |
| 蒸汽 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 冷卻能源 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 汽油 | 2,168,802 | 1,953,228 | 1,624,632 | -16.8% |
| 柴油 | 1,898,135 | 2,977,611 | 2,145,003 | -28.0% |
| 丙烷 | 2,450,380 | 2,570,899 | 2,805,337 | 9.1% |
| 總能源使用(千瓦時) | 548,156,719 | 520,045,626 | 506,304,961 | -2.6% |
| 能源使用密度(千瓦時/單位產量) | 14.8 | 13.3 | 12.4 | -6.8% |

我們的能源數據包括適用能源來源的製造和非製造地點。

環境、健康及安全

推進可再生能源

作為我們對脫碳和長期能源韌性承諾的一部分，我們正在通過現場發電和戰略採購，在全球業務中推進可再生能源發展。我們持續在製造工廠中擴大現場光伏裝置，以直接減少電網需求並降低我們的範圍2排放。為了實現這些目標，我們正在增加全球範圍內的可再生能源憑證採購，確保我們購買的電力中有更大一部分來自經過驗證的低碳發電。這些舉措共同加強了我們的可再生能源組合，支持了區域清潔能源市場，並幫助我們實現了企業的氣候目標。這些亮點包括將公司在全球運營中的再生能源佔比從 20% 逐步提高到 2025 年的28%，以減少範圍 2 的排放。

- 美國密歇根州薩吉諾的25英畝現場太陽能場已全面運行超過一年，其每年運營產生約1000萬千瓦時的可再生能源。
- 2024年，我們位於波蘭提希的製造廠開始在建築屋頂和停車場鋪設光伏面板，預計2026年投入運營。安裝的太陽能面板預計將供應波蘭製造設施約10%的年度電力需求。
- 在包括中國、墨西哥、巴西和印度的多個地區採購綠色能源。

空氣污染物排放匯總(僅限美國)

HKEX A1, A1.1

為了遵守所有適用的排放相關法律法規，我們每個工廠都會根據氣體排放允許條件或規定報告需求定期審查我們的氣體排放。在本次報告時，只有美國密西根州薩吉諾的工廠需要監控其年度空氣污染物排放量。由於工藝設備的減少，我們的空氣污染物排放量在2025年有所下降。

| 污染物量(磅) | 2023 | 2024 | 2025 | 變化率(%) |
|------------------|--------|--------|--------|--------|
| 氨 | 1,298 | 1,133 | 1,248 | 10.2% |
| 一氧化碳 | 7,137 | 6,803 | 7,305 | 7.4% |
| 鉛 | 0.2 | 0.18 | 0.19 | 5.6% |
| 氮氧化物 | 61,719 | 50,444 | 48,081 | -4.7% |
| 顆粒物(PM10)(初級) | 23,793 | 15,080 | 14,931 | -1.0% |
| 精細顆粒物(PM2.5)(初級) | 3,161 | 2,759 | 3,012 | 9.2% |
| 二氧化硫 | 398 | 325 | 308 | -5.2% |
| 揮發性有機化合物 | 14,526 | 12,960 | 7,749 | -40.2% |

環境、健康及安全

邁向低碳未來

短期

**範圍1-2排放**

- 以2019年為基準年，管理和減少範圍1-2溫室氣體
- 將治理、資本規劃和問責制納入減排戰略，以確保持續改進和長期減排符合客戶、監管機構和行業的期望
- 重點領域包括設備升級、能源效率和生產中的現場可再生發電、數據一致性的標準化監控和驗證、市場採購和運營單位的ISO 50001認證

範圍3排放－供應商和客戶參與

- 為減少溫室氣體排放，推動供應商參與戰略
- 與高影響力供應商合作，這些供應商的支出約佔耐世特總支出的38%，旨在最大限度地減少碳排放、提高數據透明度、設定科學的目標、推進能源效率、再生能源利用和低碳材料的應用
- 使全球製造業務符合客戶對碳減排目標和長期韌性的要求
- 繼續加強範圍3排放清單，以加強完整性和數據質量

中期

**減排目標的制定**

- 公司內部根據《巴黎協定》制定了以科學為基礎的中期範圍1-3減排目標，並作為全公司的共同目標
- 為了支持可靠的目標交付，公司建立了目標設定和排放管理流程的內部控制機制

長期

**塑造低碳未來**

耐世特致力於通過實施綜合脫碳方法，執行實際舉措以擴大可持續解決方案，以及在運營和產品創新方面進行戰略投資，支持向低碳未來的過渡

廢棄物

HKEX A1, A1.3, A1.4, A1.6

作為一家全球汽車製造商，我們會產出有害和無害廢棄物，多數廢棄物都可以循環、再利用和回收。有些形式的廢棄物會被送到垃圾填埋場。公司對所有有害和無害廢棄物進行了妥善分類、搬運、運輸和處置，同時所有工廠都盡量減少產生的廢棄物量。一般情況下，我們會將有害和無害廢棄物處理後排入國有污水處理廠、處理／固化和填埋、或燃燒後回收利用—有些作為其他行業的直接原料加以利用。

我們每年的目標是在去年基礎上將每單位產出的送往填埋場的廢棄物總量降低2%。2025年，我們產生了4,166噸的有害廢棄物和33,387噸的無害廢棄物。這相當於每單位產出對應0.0001023噸有害廢棄物和0.0008201噸無害廢棄物。2025年，我們在全球產生了2,845噸有害和無害廢棄物並送往填埋場，較上一年度增加46.2%。按密度計算，相當於每單位產出的填埋量為0.00007噸，較2024年增加39.9%。2025年，我們再利用、循環、堆肥和回收了我們廢棄物流中的85%。

改善中國地區的廢棄物管理

2025年，耐世特位於中國蕪湖的工廠實施了低溫蒸發系統，以加強有害廢棄物管理。該項目顯著減少了液態危險廢棄物(大約每年節省613噸)，並實現了約572噸水的再利用。這一舉措強化了耐世特對資源高效利用和環境管理的承諾，同時為我們全球運營中的創新性減少廢棄物實踐樹立了標杆。在柳州，另一個項目專注於將切削液廢料減至最少。通過安裝淨化設備，工廠延長了切削液的使用壽命，每年減少約25噸廢料，同時改善了車間的空氣質量。該解決方案體現了耐世特致力於減少工業廢料、打造更清潔、更可持續製造環境的決心。

此外，中國正在推行報銷系統以實現無紙化辦公，減少紙張和油墨的使用，並推廣循環包裝以盡量減少浪費，這進一步突顯了中國對可持續發展實踐的堅定承諾。

環境、健康及安全

耐世特參加地球日和世界環境日

2025年，我們分佈在不同地區的工廠通過開展各類對內及對外活動，共同慶祝世界環境日。

在我們位於摩洛哥蓋尼特拉的工廠，員工們參與了世界地球日活動，其中包括利用回收託盤打造植物牆。每位員工挑選一株植物，寫上自己的名字，共同為建造這面牆出一份力，這項活動強調了可持續資源管理和減少浪費的重要性。此外，耐世特的員工在當地一所小學組織了垃圾收集活動和植樹活動，強化了環境保護的價值。該活動還為學生們安排了一場教育講座，講解人類行為對環境的影響以及保護自然資源的重要性。

在世界環境日期間，我們墨西哥的耐世特團隊積極帶頭推廣可持續發展理念和環保意識。作為該活動的一部分，我們的員工向合作夥伴贈送植物，鼓勵他們帶回家，為所在社區的綠色環境出一份力。團隊還組織了一場回收材料競賽，通過賦予可重複使用物品新的生命，展現了大家的創造力以及對可持續發展的承諾。



地球日和世界環境日

環境、健康及安全

有害和無害廢棄物處理匯總

| 處理方法 | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 全球有害 廢棄物 處理量(噸) | 全球無害 廢棄物 處理量(噸) | 全球有害 廢棄物 處理量(噸) | 全球無害 廢棄物 處理量(噸) | 全球有害 廢棄物 處理量(噸) | 全球無害 廢棄物 處理量(噸) |
| | 再利用 | 311 | 2,686 | 66 | 2,425 | 60 |
| 循環利用 | 1,237 | 31,133 | 937 | 27,020 | 942 | 27,587 |
| 堆肥 | 0 | 25 | 0 | 31 | 0 | 16 |
| 回收 | 1,141 | 333 | 976 | 426 | 734 | 1,093 |
| 焚燒 | 1,432 | 135 | 1,604 | 166 | 1,383 | 166 |
| 填埋 | 9 | 1,737 | 4 | 1,942 | 48 | 2,797 |
| 其他 | 368 | 11 | 584 | 19 | 843 | 312 |
| 深井灌注 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 現場存放 | 169 | 1 | 171 | 0 | 156 | 0 |
| 廢棄物總量(噸) | 4,667 | 36,061 | 4,342 | 32,029 | 4,166 | 33,387 |
| 廢棄物產生密度 | 0.000126 | 0.000977 | 0.000111 | 0.000822 | 0.000102 | 0.000820 |

包裝

HKEX A2.5

我們用於成品的包裝物料類型取決於客戶的包裝規格，我們必須遵守這些規格。這些類型的包裝物料中的大多數都易於回收和重複使用，例如紙張、紙板和塑膠。由於包裝物料的回收和再利用發生在客戶所在地，因此我們無法跟蹤回收或再利用的包裝物料的總體積。然而，對於不同的客戶和供應商，我們通過使用可重複使用的垃圾箱和墊料來消除不必要的包裝。

對於來自供應商的貨物，我們最大限度地減少需要在垃圾填埋場處理的包裝物料。任何進貨的木托盤或箱子、紙板箱、收縮包裝、捆紮帶(塑膠或金屬)或塑膠容器均在我們的全球地點進行回收。

我們目前的重點是與以公平價格提供優質物料的道德供應商建立長期關係。作為我們持份者要求的一部分，我們將繼續監控對可持續原物料採購政策的任何要求。

亞太區包裝改進項目

2025年，耐世特持續致力於在全球業務中減少包裝廢棄物並提高效率。作為亞太區包裝優化項目的一部分，我們著重從一次性材料轉向可回收解決方案，規範操作流程，並與供應商合作實施可持續包裝系統。這些努力有助於實現我們將環境影響降至最低、推廣循環經濟原則的長期目標。

- 在亞太區業務中，從一次性包裝過渡到可回收包裝。
- 實施標準化的包裝指南和設計規範。
- 通過改善卡車裝載量和存儲效率優化物流。
- 與供應商合作，確保方案可行並符合標準。
- 從供應鏈中消除大量一次性包裝，其中包括約387噸紙板。

環境、健康及安全

水資源

HKEX A2.4

水在我們的製造過程中發揮著至關重要的作用，包括非接觸式冷卻水、零件清洗、加熱、飲用水和景觀美化。我們繼續通過環境關鍵績效指標及CDP的水調查問卷，跟蹤及審查水資源相關主題。

每年，我們的目標是按每生產單位計算減少2%的水資源消耗。2025年，我們在全球的用水量為659,471,229升，比上一年度減少了3.4%。以密度計算，相當於每單位產出耗水16.2升，與2024年相比減少了7.4%。我們通過多個節水項目達到節水的密度目標，這些舉措預估每年可節水440萬升。展望未來，我們將繼續改進我們的流程並實施更多節水和效率提高項目，以實現節水目標。

我們的環境工程師負責在每個生產地點執行適用的環境和水資源相關風險評估，作為我們ISO 14001環境管理體系的一部分。該流程第一步是應用對組織運作環境的理解，包括可能影響環境管理體系預期結果以及合規義務的問

題。這些風險將根據耐世特業務發生的規模和可能性進行優先排序，並定期審查相關風險，其審查頻率取決於風險類型和對公司的影響。

於2025年報告刊發之時，我們在全球沒有發生任何水源問題。每個新建工廠都經過盡職調查過程，包括水資源評估。我們認為清潔用水的獲取是一個根本性問題，我們的全部設施均有功能完善的水源供應，並為員工提供足夠的清潔和衛生服務。

印度的可持續水資源管理

我們位於金奈的工廠開展了一個項目，通過將反滲透(RO)濃水重新用於諸如衛生設施和園藝等非飲用水用途，顯著減少了淡水消耗。該舉措每年節約約3,276立方米的水，有助於保護當地水資源，並降低工廠的整體水足跡。這彰顯了我們對負責任的水資源管理和環境管理的承諾。

環境、健康及安全

按照水源劃分的耗水總量

| 水源* | 2023 | 2024 | 2025 | Change (%) |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| 地下水 | 14,174,000 | 6,154,920 | 0 | -100% |
| 市政用水供應或其他廢棄物處理設施 | 684,128,575 | 626,993,146 | 626,441,979 | -0.1% |
| 工廠直接收集和存儲的雨水 | 0 | 0 | 3,012,250 | 100% |
| 地表水，包括來自濕地、河流、湖泊和海洋的水 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 來自其他組織的水 | 37,422,540 | 49,248,600 | 30,017,000 | -39.1% |
| 耗水總量(升) | 735,725,115 | 682,396,666 | 659,471,229 | -3.4% |
| 耗水密度 | 19.9 | 17.5 | 16.2 | -7.4% |

* 去年，班加羅爾廠區的地下水井因水源供應不足而無法運作。因此，2025年未消耗任何地下水。相較之下，新啟用的常熟廠區已完成雨水收集系統的開發，該系統於2025年全面投入運作，導致雨水收集量增加。

土地利用與生物多樣性

HKEX A3, A3.1

自然和生物多樣性是我們三級可持續發展治理結構中管理的各種主題之一，並被納入我們的年度重要性評估流程。我們的方法解決了對自然資源消耗的運營影響。當我們在全球範圍內建造或租賃設施時，我們依靠經驗教訓、最佳做法和外部顧問來最大限度地減少對當地環境和生物多樣性的影響，包括本地野生動物及其棲息地。我們通過各種方式防止入侵物種的引入，例如使用木托盤的運輸要求。取水或排水的任何變化都遵循我們的法律許可。在2025年期間，耐世特製造工廠沒有任何對任何物種產生負影響或導致地區受到負面影響的製造或污染物排放活動。

環境、健康及安全

確保員工健康和安全的

我們對健康和安全的關注反映在我們的公司願景聲明中，我們始終將安全放在首位，從而加速實現安全的移動出行。這一承諾延伸到我們提高道路安全性的產品和服務，以及我們全球所有地點的員工。我們通過積極主動的計劃來保護我們場所的每一位員工、訪客和承包商，以實現安全和健康的工作條件。健康和安全的責任，我們都通過擁抱我們的「直言不諱」安全文化發揮著關鍵作用。所有員工都因我們「如果他們看到甚麼，他們需要說出來」的心態而受到鼓勵和認可。

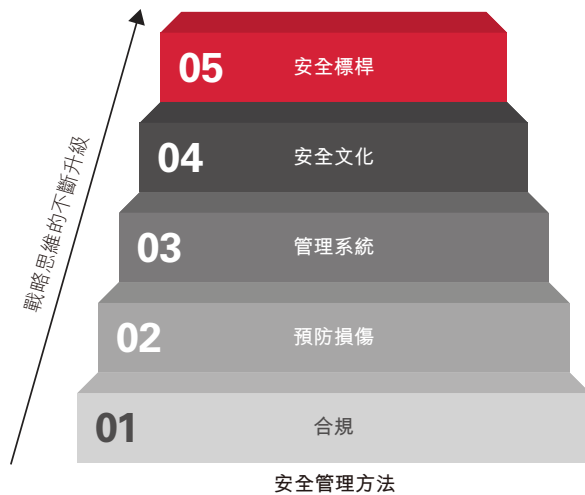
培養安全第一的文化

HKEX B2, B2.3

我們的全球健康與安全政策概述了我們全球設施的指導原則，並加強了我們對卓越健康和安全的承諾。我們的健康與安全政策以及我們的健康與安全管理體系強調了每位耐世特員工在識別健康和安全的風險、合作制定解決方案和實施行動方面的作用。我們的健康和安全管理體系建立在25個安全主題的基礎上，包括：

- 領導層角色和責任
- 推廣健康與安全文化
- 制定和實施應急控制方案
- 人體工程學和工業衛生
- 危險能源控制
- 機器維護
- 個人防護設備的正確使用

我們專注於通過實施強有力的措施和儀錶板系統來監控和實現零傷害、零疾病和零死亡，從而防止再次發生事故。我們通過持續的教育、培訓和意識來實踐和引領健康和安全的文化。鼓勵所有員工在目睹或得悉不安全行為或工作條件時「為安全發聲」。



我們公司各地每年都會進行一次健康與安全自評，其需按公司要求審核以驗證合規性。我們工廠的管理層成員，即我們健康與安全的倡導者，負責我們健康與安全管理制度中25個健康與安全主題中的一個或多個主題以確保合規性。當審查各個工廠時，他們將徹底走查整個工廠，並採訪這些倡導者。除了努力確保遵守適用的健康和安全的法律以及我們經營所在國家／地區的法規和規則外，我們還為耐世特的全球足跡尋求並維護ISO 45001職業健康和安全的認證。我們榮幸地報告，耐世特全球通過ISO 45001認證的製造工程比例已提升到超過80%。2025年，我們的全球工廠獲得了45項國家安全委員會獎項，其中包括企業安全文化獎，這表明我們對卓越健康和安全的承諾和保持安全第一的文化。

HKEX B2.1

過去三年(包括2025年)每年發生的工傷死亡人數和比率報告如下。

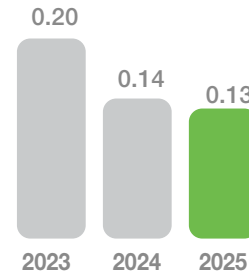
| 工作相關死亡人數和死亡率(每100名工人) | | |
|-----------------------|------|-----|
| 年 | 死亡人數 | 死亡率 |
| 2023 | 0 | 0 |
| 2024 | 0 | 0 |
| 2025 | 0 | 0 |

HKEX B2.2

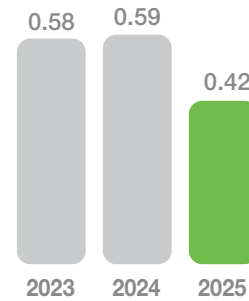
在耐世特，我們會跟蹤和報告每月和每年的全球工作日損失率、全球可記錄總事故率以及工傷及疾病總數比率。工作日損失率描述的是特定時間窗內，每100名全職員工中出現的損失工作日數量。工作日損失率統計的是：員工由於與工作相關的傷病而無法完成完整的工作班次的數量。死亡人數不計入此比率。

2025年，我們的工作日損失率、可記錄事故率和工傷／疾病案例都有所下降。事實上，耐世特不僅實現了同比增長，而且在全球範圍內也展示了我們有史以來最好的業績。耐世特致力於每個人的健康和 safety。通過嚴格的培訓、在設備到達工廠之前進行設備安全設計以及有效的審核流程，我們確保所有工人在我們的場所都是安全的。我們還跟蹤工傷和患病率，這代表著除了急救之外不需要治療的輕傷和疾病，因此無需離開工作。急救通常可以由任何人進行，無論是否接受過醫療培訓或獲得執照。治療工傷和疾病可能需要按照標籤上規定的強度或劑量分發非處方藥，或者提供冷熱療法、按摩或飲用液體來緩解熱應激。我們能看到與工作相關的受傷和患病在繼續下降。

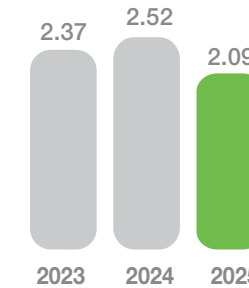
全球工作日損失率



年度全球可記錄事故率



每百名員工的工傷／疾病總數



環境、健康及安全

健康與安全培訓和意識

耐世特的安全教育從僱傭的第一天開始。員工在進入生產車間之前會接受全面的的安全意識培訓。這種培訓幫助員工理解工作場所的風險以及如何識別、報告和糾正風險。

該培訓的一些內容包括：

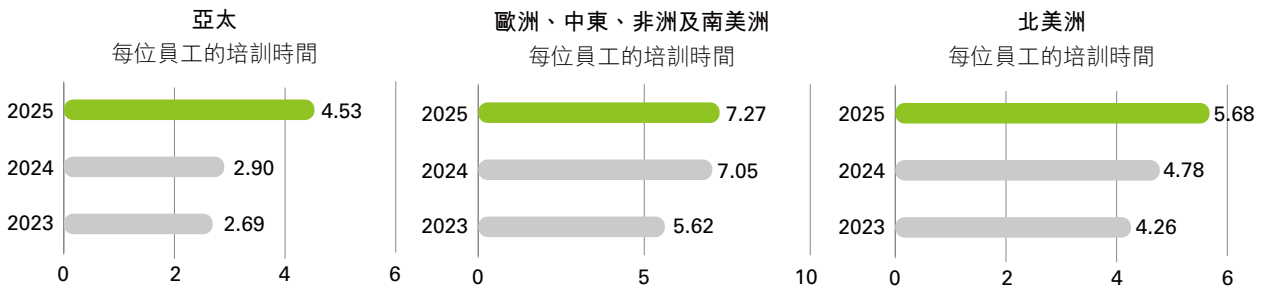


在完成安全意識培訓之後，員工還會接受在職培訓、部門專屬培訓以及入職指導，其中可能包括有關個人防護裝備、標準化工作說明和特定工作危險的更多細節。耐世特繼續不斷提供經認證的健康和安全培訓。所有員工每週都會收到安全提示，參加每月的安全講座，並根據他們的工作完成特定的培訓模塊。在2025年，我們榮幸地獲得了美國國家安全委員會頒發的「企業安全文化獎」及「工作場所安全獎」。

下表顯示了過去三年每名員工接受健康與安全培訓的平均時數(按地理區域劃分)。

確保所有員工都獲得充分的健康安全培訓是耐世特的最高優先級任務之一。2025年，我們完成多於89,219小時的安全培訓。

按地理區域劃分健康與安全培訓的小時數匯總



世界工作安全與健康日

2025年4月28日，耐世特汽車蓋尼特拉工廠隆重舉辦了一年一度的「世界工作安全與健康日」活動。通過這次全球性的活動，我們致力於提升職場健康與安全意識，助力預防工作場所事故、降低職業病風險。

作為活動的一部分，我們特別組織了一場由蓋尼特拉工廠職業醫師主講的肌肉骨骼疾病(MSDs)專題培訓。為讓學習過程更具趣味性，培訓還搭配了以職場安全為主題的「大富翁」遊戲—遊戲中包含印有危險場景、不安全行為、安全標識圖示及安全知識選擇題的卡片，讓大家在互動中鞏固安全常識。

耐世特人體工程學盃比賽

2025年是耐世特舉辦年度人體工程學競賽的第19個年頭。耐世特人體工程學盃是一個獎項，旨在表彰耐世特內部創新人體工程學解決方案和教育的發展。該獎項頒發給團隊驅動的人體工程學工作場所解決方案、工程／人體工程學家驅動的工作場所解決方案和人體工程學計劃改進計劃。除了三個人體工程學盃獎項外，評委們還頒發了以下類別的六個人體工程學卓越獎：

- 最具創新性獎
- 最精簡獎
- 最大「交叉參照」潛力獎
- 最大程度地降低風險的人體工程學獎
- 持續改進獎

• 正確設計獎

這項年度競賽的目的是表彰人體工程學的創新，並激發創造適合員工的工作場所之熱情，而不是強迫員工適應工作場所。這些專案被張貼在一個可搜索的在線資料庫中，以促進全球信息共用。迄今為止，資料庫中有超過1,000個人體工程學課程，可按產品系列和位置輕鬆搜索。有20種不同類別的項目類型，例如推車、手動工具、起重設備、佈局、包裝和夾具，僅舉幾例。

2025年的年度競賽共收到來自耐世特美國、墨西哥、波蘭、摩洛哥、印度和中國工廠的68個參賽作品。

- 今年的人體工程學盃冠軍是一種新的工具設計，它消除了操作員的夾握和手指接觸的壓力。這種新工具有符合人體工程學的功能去協助操作員並縮短操作員的工作循環時間。
- 團隊人體工程學盃的冠軍被授予一個重新設計了裝配站和打包區的地點，該地點已經得到了一些醫療訪問。該團隊由操作員、工業工程師、製造工程師、質量工程師、控制工程師、維護和運營負責人組成。作為一個團隊，他們使用風險因素檢查表評估了當前的工作，然後致力於開發解決方案，最終利用了具有多種功能的機器人成功解決了所有風險。該機器人與裝配站相互作用以支援操作員，消除了舉起沉重、笨拙的零件的工作流程。他們的工作不僅影響了工廠內部的流程，也成為了全球最佳方法。

環境、健康及安全

2025薩吉諾安全日曆填色比賽

令我們深感自豪的是，我們在美國密西根州薩吉諾市每年都會舉辦的一場有關安全的傳統競賽：年度安全日曆填色大賽，並邀請員工的子女、孫子女、侄子、侄女、外甥或外甥女參加比賽。

賽事根據參賽者的年齡分為六個組別，每位參賽者須以「安全的重要性」為題提交手繪作品。2025年，我們收到了57份參賽作品，涉及一系列與「安全的重要性」有關的話題，包括：防火、小心陌生人、互聯網安全、安全帶、手套和眼鏡。我們從每個組別中評選出一位獲勝者，並向他們頒發獎勵，今年的獎品是Kindle Fire平板電腦。

今年，耐世特薩吉諾與當地社區的兒童博物館合作舉辦了披薩派對和博物館之夜，參賽者以家庭為單位參加比賽。獲獎者得到了表彰，並獲得了一份他們自己的放大版藝術作品。通過這次有趣的比賽，耐世特將我們的座右銘「安全是每個人的責任」變為現實，同時幫助教育下一代安全的重要性。

賦予員工將安全放在首位

在耐世特，我們賦予員工共同維護安全工作環境的責任。我們認為所有傷害均可預防。為了維持安全的工作環境，我們還向員工提供相關培訓、設備和支持。

我們制定了《安全原則》，鼓勵所有員工承擔起識別並糾正不安全行為或狀況的責任。我們全球各地的機構都制定了安全期望，要求員工遵循既定安全規程，包括危險能源控制和機器維護、工作許可和針對高風險活動的專門安全規程、規定的個人防護設備，以及針對所有不安全狀況、傷害和疾病的上報規程（旨在防止將來發生類似事件或狀況）。我們還制定了《環境、健康及安全手冊》，對耐世特現場的工作或訪問作出了相關規定。

慶祝安全日－耐世特波蘭蒂黑工廠

2025年，耐世特波蘭公司通過在其所有工廠舉辦公司範圍的安全日活動，加強了對無傷害工作場所的承諾。此次專門舉辦的活動使員工進行全天的互動培訓和意識提升活動，旨在加深對工作場所風險的理解，並促進積極的安全行為。

主要活動包括：

- 由專業理療師主持的人體工程學研討會
- 實用急救培訓和應急響應演練
- 使用損傷模擬眼鏡展示警覺性降低的危險
- 現場展示高處作業相關風險
- 真實火情場景下的滅火器實操訓練

活動以頒獎典禮結束，表彰那些始終倡導安全實踐並為加強安全文化作出貢獻的個人和團隊。



波蘭安全日

環境、健康及安全

中國區安全月

2025年中國區「安全月」活動，在所有運營場所進一步強化了濃厚的職場安全文化。本次活動以「人人講安全、個個會應急—排查身邊安全隱患」為主題，重點圍繞隱患識別、應急準備及員工參與三大核心開展。主要成果如下：

- 員工參與：數千名員工參與了安全知識競賽、隱患排查遊戲及應急演練。
- 隱患識別：通過主動發起的專項行動，上報並整改了數百項安全風險。
- 培訓與應急準備：開展急救認證培訓、消防安全檢查及管理層專項培訓，強化應急響應能力。
- 互動學習：推出趣味問答與競賽活動，讓各班次員工都能在趣味中接受安全教育。
- 區域協作：參與亞太地區安全挑戰賽，並開展改進計劃評估工作。

這些舉措不僅為員工提供了安全保障，也為可持續運營和長期抗風險能力提供了有力支撐。耐世特中國始終將安全視為負責任經營與可持續發展的核心基石，並持續予以優先關注。



中國區安全月

供應鏈

本節內容包括－供應鏈
我們的供應商和合作夥伴
供應鏈中斷與風險管理

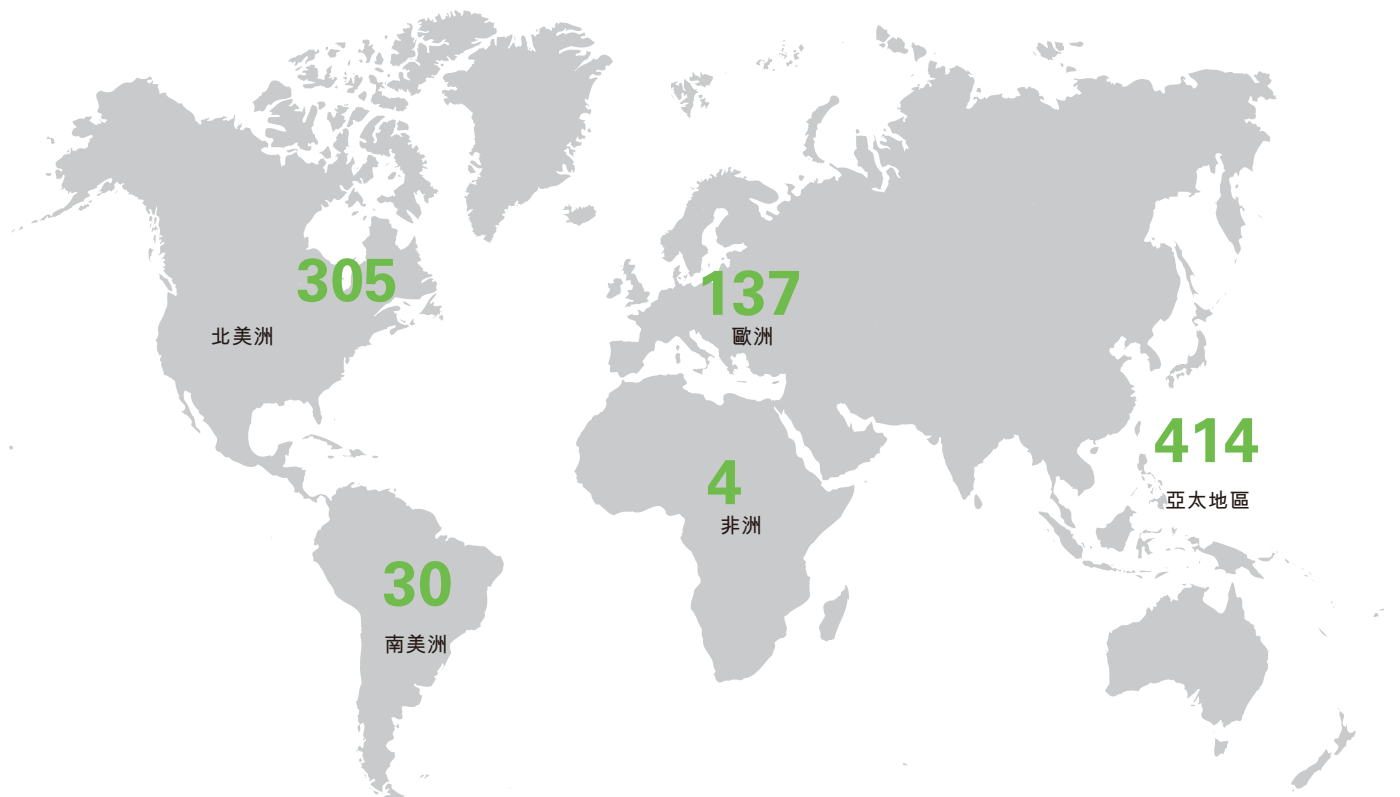
HKEX B5.1

我們的供應商和合作夥伴

耐世特與供應商之間的關係建立在忠誠和互惠的基礎之上。我們與業內許多供應商建立了具有意義的長期關係。我們的供應商帶來了我們內部所不具備的獨特能力，我們在全球所取得的成就亦離不開供應商夥伴的支持。

耐世特按地區劃分的供應商

890 直接材料供應商總數



供應鏈

我們對供應商的期望

HKEX B5, B5.3

我們的每一份報價和採購訂單申請都包含《耐世特供應商要求》和《通用條款條件》(GT&C)，其中傳達了我們管理整個供應鏈社會和環境風險的政策。請點擊[此處](#)以獲取更多資訊。

環境。我們希望整個供應鏈都能夠如《耐世特供應商要求》中所概述的那樣，遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》中所包含的原則。新供應商必須在系統設置時以電子方式確認我們的《企業社會責任供應商原則》。具體而言，企業社會責任供應商原則及《耐世特供應商要求》：

- 向供應商傳達了我們對環境責任的承諾，其中包括努力提高原物料、能源、水資源和其他投入的使用效率。
- 希望供應商傳達一份環境政策聲明，反映他們對員工的承諾。
- 鼓勵供應商尋求環境培訓，並強烈建議進行ISO 14001註冊。

通過同意《耐世特供應商要求》，供應商需要根據要求提供遵守這些要求的證據，包括任何環境監管要求，如審計或測試結果。如果發現供應商不符合我們的《企業社會責任供應商原則》，供應商必須實施糾正措施計劃以保持合規。如果供應商未能遵守這些原則，耐世特有權施加處罰，包括將供應商排除在耐世特的供應鏈之外。

為了體現我們對環境責任的承諾，我們希望供應商生產的所有產品以及過程中使用的物料和物質均符合設計、開發、分銷、使用、處置或回收的環境標準。這包括鼓勵供應商盡可能做到以下幾點：

- 減少能源使用和排放
- 減少用水
- 尋求可再生能源
- 妥當管理廢棄物
- 進行環境測試
- 培訓員工和分包商

社會。《耐世特供應商要求》反映了我們對員工、承包商的福利、健康和安全的承諾，並向客戶提供對社會和環境負責的產品。我們有道德和倫理責任在整個供應鏈中尊重人權。耐世特遵守我們運營所在國家的所有適用法律、政府法規和規則。

與耐世特的《行為準則》中概述的原則一樣，我們希望我們的供應商堅守並執行相關政策和標準，證明他們在道德、誠信和人權方面的承諾，該政策和標準包括但不限於：

1. 提供安全健康的工作環境
2. 提供有競爭力的工資和福利
3. 確立合理的工作時間
4. 允許結社自由
5. 為員工提供培訓和支持發展
6. 對騷擾、歧視、強迫勞動和童工零容忍

供應鏈

我們鼓勵所有供應商尋求企業合規及責任、道德、多樣性和包容性方面的培訓。此外供應商必須根據有關恐怖主義、洗黑錢、貪污和利益衝突、反競爭商業行為、知識產權保護和出口管制的法律誠實和公平地經營。供應商在被要求時必須能夠提供遵守這些全球要求的證據。不合規可能導致供應商被從耐世特的供應鏈中移除。

質量。另外，我們希望整個直接物料供應鏈都遵守國際汽車工作組(IATF)的16949質量管理標準。在開展業務之前，我們會驗證所有直接物料供應商的認證狀態。具體而言，IATF標準要求實施企業責任政策，包括遵守反賄賂政策、員工行為準則和道德政策。如果任何供應商未通過第三方認證機構的IATF標準認證，耐世特將根據需要通過基於風險的模型驗證確定該供應商是否符合IATF標準，該模型包括供應商的質量狀況、所提供零件的安全關鍵特徵以及供應商的品質認證狀態。

建立正向的供應商關係

HKEX B5.2

為了維護和發展與供應商的關係，我們在2025年舉辦了多場供應商參與活動，包括：

- **重視供應商的聲音：**作為重要性評估的一部分，我們全年與供應商保持聯繫，以瞭解他們認為與耐世特合作關係中的重要事項。在進行環境與社會議題的重要性評估時，我們會考慮他們的見解。

- **供應商高爾夫活動：**2025年，我們與供應商合作舉辦了年度獎學金籌款高爾夫活動，以支持未來的員工和人才。自2014年以來，該活動一直是使耐世特能夠向超過160名學生(包括高中生、大學生、社區成員、耐世特實習生以及從事技能型工作的人員)發放累計超過25萬美元獎學金的主要活動。

- **全球供應商大會：**我們在中國常熟舉辦了全球供應商大會，約有200家供應商和政府要員參加。此次活動強調了快速推進的市場創新以及協作方式，以提高成本和時間效率的重要性，同時將安全關鍵型產品的質量作為耐世特業務的核心支柱加以強化。

我們如何評估供應商

HKEX B5, B5.2, B5.3

我們的全球供應鏈管理職能部門繼續加強流程，以評估和監控供應鏈中潛在環境風險、社會風險和其他業務風險。我們評估並審計(現場或虛擬)直接物料供應商的製造能力；並要求所有直接物料供應商依據《企業社會責任供應商原則》進行年度自我認證，認證通過回答自我評估問卷(SAQ)和提交支持證據來完成。

在2025年，自我評估問卷通過在我們的供應鏈管理電子平台中的可持續發展應用來管理。自我評估問卷將幫助我們在各種ESG議題上進一步與供應商接觸。未能遵守自我評估問卷要求將導致該供應商不再獲得新的業務。

耐世特保留權利就基於風險的審計方法和/或全球供應鏈管理部門的職能性評估對供應商提交的內容進行審計。遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》是獲取公司新業務的一項要求。2025年，耐世特審閱了超過250家供應商提交的自我評估問卷，以檢查其合規度。隨著我們繼續努力瞭解和衡量我們的碳足跡，包括供應商的碳足跡，我們預期將對《企業社會責任供應商原則》和自我評估問卷進行調整。

供應鏈

鼓勵對環境負責的實踐

HKEX B5.4

由於耐世特生產安全關鍵型產品，我們遵守所需的客戶和工程規範，以確保符合汽車安全標準。全球供應鏈管理職能部門根據批准的規格購買直接物料，並遵循規定的流程來實施客戶規格中提供的更改，以考慮環保因素。同時，如上所述，通過確保我們選擇的供應商在其業務實踐中實施可持續措施，我們可以在供應商選擇過程中直接影響環保產品和服務。2025年，耐世特向所有直接物料供應商發放了碳排放調查問卷，旨在瞭解與我們採購的商品相關的範圍3排放。瞭解該數據將有助於我們的團隊與供應商溝通及合作以減少碳排放。

供應鏈中斷與風險管理

我們通過訂閱第三方風險管理工具來主動監控供應鏈的潛在風險。耐世特團隊調動公司資源，迅速採取行動，減輕供應鏈中斷的影響，並與區域領導層合作，在必要時調整和分配產品。去年不可抗力事件的中斷的例子如美國東南部的多颶風和巴西的洪水，導致貨物的交付時間有所增加。在這些重大中斷期間，耐世特與供應商和承運商保持密切聯繫，調整耐世特製造網路，並與客戶互動，將整個價值鏈的影響降至最低。此外，我們與企業風險管理委員會一起對管理行動計劃進行審查，以確保持續跨職能合作能改進供應鏈風險管理框架和實踐。

社區關係

本節內容包括—社區關係
我們的社區參與舉措
Nexteer Cares在社區

耐世特在參與我們生活和工作的社區方面有著引以為豪的悠久歷史。自公司成立以來，我們一直通過志願服務、企業捐贈、籌款、當地合作夥伴關係等方式回饋社會。

我們的社區參與舉措

HKEX B8. B8.1

作為負責任的企業公民，我們參與當地社區活動的方法已在我們的耐世特關懷(NEXTEER CARES)政策中有所規定。這些政策概述了我們如何展示我們對社區參與的承諾，以及如何評估社區對我們的資金投入和/或時間貢獻的需求。

我們的志願服務和慈善活動支援三個重點領域：

- **積極的社區參與。** 通過積極參與各種理事會和委員會的職位，建立夥伴關係，加強我們與社區的關係。我們努力建立夥伴關係，成為積極成果的催化劑。
- **STEM，職業和教育。** 舉辦有助於建立職業意識和培養技能的項目，為我們社區的年輕人提供工作準備機會，並增加我們社區內的教育機會。作為一家領先的技術公司，我們特別注重擴大科學、技術、工程和數學STEM教育的獲取途徑，並且促進獲取STEM資源和發展未來勞動力機會。
- **加強社區建設。** 支持振興、美化和可持續發展的舉措，促進我們生活和工作場所的多樣性和包容性。

NEXTEER CARES在社區

HKEX B8, B8.2

在過去的8年中，我們貢獻了超過220萬美元和超過11萬員工志願服務小時來支援全球慈善事業和社區計劃。於2025年，我們捐贈了超過10萬美元，我們的員工貢獻了多於1.1萬小時的時間，通過貢獻他們的才能來支持我們的社區。我們為這一傳承感到自豪。特別感謝整個耐世特團隊，他們每天都展現出集體的創意和承諾，我們期待在未來的歲月中，進一步促進參與和投資。

2025年，耐世特員工參與了多項「Nexteer Cares」活動，旨在保持社區清潔、居民健康和學生學習。以下是今年的一些亮點。

2025年全球社區重點領域亮點：

積極參與社區事務

耐世特十月乳腺癌防治月

2025年10月，EMEASA團隊聯合舉辦乳腺癌宣傳月，展現了積極的社區參與。團隊通過一系列有影響力的舉措，包括教育講座、自我檢查實作工作坊、觀念推廣講座、資源指南，並針對乳腺癌研究專案進行定向捐贈。透過這些行動，員工不僅強化大眾的防癌意識與預防觀念，提升了社會對乳癌議題的重視，更為乳癌患者及受影響族群給予實質幫助與支持。



十月乳癌防治月

社區關係

耐世特瓶蓋回收行動

2025年4月，墨西哥團隊與一家聯營公司合作，致力於為兒童癌症事務提供支持。團隊自豪地在克雷塔羅芬薩二世公園啟動了我們的第三個瓶蓋收集點，並支持建造了一個兒童癌症救助站，為前往克雷塔羅接受治療的兒童提供住宿。截至年底，團隊已經收集了480公斤的塑料瓶蓋，通過公益捐贈籌措善款，為20多名接受癌症治療的兒童籌集化療費用。為了進一步擴大這一影響，公司還額外捐贈了相當於23次化療治療的資金，讓對小患者及其家人的幫扶力度有效翻倍。



耐世特瓶蓋回收行動

在施粥廚房參與志願服務

2025年，我們持續與薩吉諾當地的施粥廚房維繫長期合作關係，推動多項志工服務與捐贈行動。2月，我們的團隊冒著嚴寒，將數箱捐贈的物品分發給有需要的社區成員。3月，我們的志願者提供了超過1.8萬磅的食物並提供各項協助，累計投入50小時志願時，為面臨食物匱乏的社群帶來溫飽。除了實際參與志工服務，耐世特還向廚房的服務對象捐贈了襯衫和運動衫，以確保受助者能感受溫暖、維護尊嚴。這些行動由耐世特婦女合作委員會和其他熱心的員工推動，體現了我們對提升當地社區的堅定承諾—無論是通過熱食、基本用品，還是發自內心的關懷。我們同心同行，將善意化為行動，以每一次實質的付出，溫暖身邊的社群。



施粥廚房

社區關係

STEM，職業和教育*帶孩子上班日*

2025年11月，耐世特多家公司的同事舉辦了一年一度的「帶孩子上班日」活動。年輕的參與者透過互動式科學、技術、工程與數學(STEM)體驗活動，探索想像力和好奇心如何推動安全和可持續交通的創新發展。通過這些動有趣的體驗，耐世特繼續激勵未來的開拓者，促進對STEM的早期興趣，並加強家庭和社區聯繫。



帶孩子上班日

嵌入式編程競賽2025

我們為高校學生舉辦了第四屆年度嵌入式軟件編程比賽，突出了軟件人才在汽車行業向軟件驅動邁進過程中的關鍵作用。通過為獲獎者頒發獎學金和提供實習機會，耐世特積極投資培養下一代優秀工程師，加強我們對當地社區教育、勞動力準備和可持續創新的長期承諾。

在2025年，我們很榮幸向23名學生頒發了獎學金。



嵌入式編程競賽2025

拼樂高!首屆樂高聯盟活動

2025年1月，耐世特於密西根州弗裡蘭市資助由第一樂高聯盟舉辦的第25屆年度賽事「準備就緒，樂高啟航！」，這也是公司連續第24年支持該項備受歡迎的賽事。本屆賽事共有37支小學機器人隊伍參與全天賽程，賽事內容包含創新作品、團隊協作及學生自製樂高機器人的評審環節。隨後是四場完全由年輕參與者全程編程操作的激烈機器人比賽。

在密歇根中部兒童博物館做志願者

2025年2月，耐世特的員工在薩吉諾的密歇根中部兒童博物館的年度STEM日活動中做志願者。該活動包括規劃互動實作體驗和耐世特全新互動汽車展區的官方剪綵，該團隊激發了孩子們對STEM的好奇心，進一步加強了社區合作夥伴關係，並培養了對未來移動創新的早期興趣。



密歇根中部兒童博物館志願活動

社區關係

2025年耐世特獎學金

耐世特獎學金委員會通過年度獎學金計劃，表揚九位表現傑出的學生員工；同時另頒兩項獎學金，表彰與重要合作供應商聯合培養的，且在領導力、表率力與學業發展潛力上皆有亮眼表現的企業實習生及合作教育計劃參與生。搭配各地區營運業務推動的其他獎學金計劃—例如墨西哥團隊與當地合作夥伴聯手，為三所高等教育機構的學生頒發1,600份獎學金—這些計劃為耐世特內部與當地社群的下一代開拓發展機會，創造具實質意義的成長契機。

耐世特在中國建立的第七間圖書館

自2019年起，耐世特中國就堅定致力於通過建立圖書館鼓勵學習，增加中國農村地區兒童的受教育機會。2025年，我們倍感自豪地進一步加大投入，在中國西部的一個農村社區建立了我們的第七間圖書館。這項新的設施強化了我們對兒童教育事業的承諾。通過持續對這些圖書館進行投入，再次表明了我們通過提供更多獲取知識和學習資源的機會賦能下一代的決心。

亞太技術中心(APTC)志願者團隊牽頭開展了這項活動，志願者們齊心協力籌建圖書館，確保館內備足各類書籍和學習資料。我們共同努力，培養農村地區孩子們對學習的熱愛，為他們開啟通往更加光明未來的大門。



社區關係

耐世特印度團隊的企業社會責任實踐

2025年，耐世特印度公司在浦那、班加羅爾和金奈積極開展企業社會責任項目。為30多所學校捐贈智能教室、書籍、文具和體育設施；為醫院手術室升級空調和電力系統；向孤兒院及特殊需求群體提供醫療用品、生活必需品和節日關懷，使當地300多名兒童及弱勢群體受益。

耐世特蘇州團隊關愛兒童活動

耐世特蘇州的員工在7月代表攜手蘇州小紅帽志願者協會以及兒童福利院的工作人員，走進了困境兒童的世界。通過一項關愛兒童的活動，他們將孩子們的「小小心願」化作了能感受到的溫暖。

當耐世特的關懷、志願者的熱情以及工作人員無微不至的照料，遇上孩子們純真的笑容時，我們意識到，小小心願從來都不是單方面的給予—它們是一場「看見」與「被看見」的邂逅。我們看到了藏在孩子們內心角落的期待，而作為回報，我們也被他們毫無保留的信任所治癒。



耐世特蘇州關愛兒童活動

強化社區建設

社區清潔與植樹活動

作為地球周慶祝活動的一部分，我們的全球「同一耐世特」團隊參與了各種地球日活動，如植樹、社區清潔以及其他可持續發展倡議活動。這些努力有助於我們當地社區的振興、美化以及環境管理，體現了我們一直以來致力於成為負責任企業公民的承諾。



社區清潔與植樹活動

重陽節敬老活動

作為對關愛老年群體承諾的一部分，我們在10月舉辦了一場特別的重陽節活動。重陽節是中國傳統的老年節日。我們蘇州工廠的志願者們牽頭組織，邀請當地一家養老院的老人們參加趣味體育活動，為老人們送去陪伴與幫助。

這項活動體現了我們致力於增進代際聯繫的承諾，確保社區中的老年人以有意義的方式受到重視、尊重並融入其中。通過創造歡樂和有歸屬感的時刻，我們努力為那些為社會做出諸多貢獻的老人們的生活，帶來積極且有意義的影響。

週二領養日與對動物收容所的支持

7月，我們波蘭團隊通過贈款計劃為當地一家動物收容所提供了支持。我們出資採購了收容所所需的所有物資，志願者團隊還定期前往，持續提供照料與幫助。這一舉措不僅滿足了弱勢動物的迫切需求，還加強了我們與當地社區的聯繫，體現了我們的理念：負責任的企業公民意識，應延展關注到我們工作與生活之地的所有生靈的福祉。



領養日與對動物收容所的支持

報告指標索引

香港聯交所環境、社會及管治報告守則

| 聯交所規定項目與關鍵績效指標 | 與耐世特可持續發展重點要素的一致性 | 2025年響應內容 |
|--|-------------------|--|
| 關注領域：環境 | | |
| A1：排放物 提供有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料 | 環境、健康及安全 | 溫室氣體排放 空氣污染物排放摘要 (僅限美國) 廢棄物 |
| A1.1：排放物種類及相關排放數據 | 環境、健康及安全 | 空氣污染物排放摘要 (僅限美國) |
| A1.3：所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 環境、健康及安全 | 廢棄物 |
| A1.4：所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 環境、健康及安全 | 廢棄物 |
| A1.5：描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 環境、健康及安全 | 邁向低碳未來 |
| A1.6：描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 環境、健康及安全 | 廢棄物 |

報告指標索引

| 聯交所規定項目與關鍵績效指標 | 與耐世特可持續發展重點要素的一致性 | 2025年響應內容 |
|--|-------------------|---------------------------|
| A2：資源使用 提供耐世特有效使用資源(包括能源、水及其他原物料)的政策資料 | 環境、健康及安全 | 環境管理體系 |
| A2.1：按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 環境、健康及安全 | 按燃料類型劃分的能源使用摘要 |
| A2.2：總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 環境、健康及安全 | 水資源 |
| A2.3：描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 環境、健康及安全 | 環境管理體系 指標和目標 邁向低碳未來 |
| A2.4：描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 環境、健康及安全 | 水資源 |
| A2.5：製成品所用包裝物料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量 | 環境、健康及安全 | 包裝 |
| A3：環境及天然資源 描述對應對於減低對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 環境、健康及安全 | 環境管理體系 土地利用與生物多樣性 |
| A3.1：描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動 | 環境、健康及安全 | 土地利用與生物多樣性 |

報告指標索引

| 聯交所規定項目與關鍵績效指標 | 與耐世特可持續發展重點要素的一致性 | 2025年響應內容 |
|---|-------------------|-----------|
| 關注領域：社會 | | |
| B1：僱傭 提供有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料 | 商業道德 | 僱傭實踐及合規 |
| B1.1：按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數 | 商業道德 | 我們的員工 |
| B1.2：按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率 | 商業道德 | 僱員流失率 |
| B2：健康與安全 提供有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料 | 環境、健康及安全 | 確保員工健康和安 |
| B2.1：過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率 | 環境、健康及安全 | 確保員工健康和安 |
| B2.2：因工傷損失工作日數 | 環境、健康及安全 | 確保員工健康和安 |
| B2.3：描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法 | 環境、健康及安全 | 確保員工健康和安 |
| B3：發展及培訓 提供有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策資料，描述培訓活動 | 商業道德 | 培養人才 |
| B3.1：按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比 | 商業道德 | 員工培訓 |
| B3.2：按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數 | 商業道德 | 員工培訓 |

| 聯交所規定項目與關鍵績效指標 | 與耐世特可持續發展 重點要素的一致性 | 2025年響應內容 |
|---|-----------------------|-------------------------|
| B4：勞工準則 提供有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料 | 商業道德 | 維護人權和勞工標準 |
| B4.1：描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工 | 商業道德 | 維護人權和勞工標準 |
| B4.2：描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟 | 商業道德 | 維護人權和勞工標準 |
| B5：供應鏈管理 提供耐世特管理供應鏈的環境及社會風險政策的資料 | 供應鏈 | 我們對供應商的期望 我們如何評估供應商 |
| B5.1：按地區劃分的供應商數目 | 供應鏈 | 我們的供應商及合作夥伴 |
| B5.2：描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法 | 供應鏈 | 建立正向的供應商關係 我們如何評估供應商 |
| B5.3：描述有識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法 | 供應鏈 | 我們對供應商的期望 我們如何評估供應商 |
| B5.4：描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法 | 供應鏈 | 鼓勵對環境負責的實踐 |

報告指標索引

| 聯交所規定項目與關鍵績效指標 | 與耐世特可持續發展重點要素的一致性 | 2025年響應內容 |
|---|-------------------|-----------------|
| B6：產品責任 提供有關所提供產品和服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料 | 創造價值 | 優先考慮產品安全和質量 |
| B6.1：已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比 | 創造價值 | 消費者安全 |
| B6.2：接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法 | 創造價值 | 質量保證流程 消費者安全 |
| B6.3：描述與維護及保障知識產權有關的慣例 | 創造價值 | 聚焦研發 |
| B6.4：描述質量檢定過程及產品回收程序 | 創造價值 | 質量保證流程 消費者安全 |
| B6.5：描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法 | 創造價值 | 網絡安全 |

| 聯交所規定項目與關鍵績效指標 | 與耐世特可持續發展重點要素的一致性 | 2025年響應內容 |
|---|-------------------|-------------------------------------|
| B7：反貪污 提供有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料 | 商業道德 | 預防貪腐 |
| B7.1：於匯報期內對耐世特或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果 | 商業道德 | 預防貪腐 |
| B7.2：描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法 | 商業道德 | 預防貪腐 |
| B7.3：描述向董事及員工提供的反貪污培訓 | 商業道德 | 預防貪腐 |
| B8：社區投資 提供有關以社區參與來瞭解耐世特營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策資料 | 社區關係 | 我們的社區參與舉措、 <i>Nexteer Cares</i> 在社區 |
| B8.1：專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育) | 社區關係 | 我們的社區參與舉措 |
| B8.2：在專注範疇所用資源(如金錢或時間) | 社區關係 | <i>Nexteer Cares</i> 在社區 |

報告指標索引

香港聯交所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引

| 氣候相關披露 | 2025年響應內容 |
|--|-------------|
| 管治 | |
| 19 發行人須披露有關以下方面的資料： | |
| (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： | |
| (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； | 耐世特的可持續發展管理 |
| (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； | 耐世特的可持續發展管理 |
| (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估。 | 耐世特的可持續發展管理 |
| (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (b) 發行人須披露有關以下方面的資料：管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： | |
| (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 | 耐世特的可持續發展管理 |
| (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 | 耐世特的可持續發展管理 |

氣候相關披露

2025年響應內容

策略

20 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：

- | | |
|---|-------------|
| (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。 | 我們應對氣候變化的方法 |

報告指標索引

| 氣候相關披露 | 2025年響應內容 |
|---|-------------------------|
| 21 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： | |
| (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 22 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： | |
| (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： | |
| (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； | 環境管理 我們應對氣候變化的方法 |
| (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及 | 我們應對氣候變化的方法 |

| 氣候相關披露 | 2025年響應內容 |
|--|-------------|
| (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。 | 環境管理 |
| 23 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。 | 溫室氣體排放 |
| 24 發行人須披露以下定性和量化資料： | |
| (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。 | 我們應對氣候變化的方法 |

報告指標索引

| 氣候相關披露 | 2025年響應內容 |
|--|-------------|
| 25 發行人須披露以下定性和量化資料： | |
| (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化： | |
| (i) 其投資及處置計劃；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 26 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人瞭解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： | |
| (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於瞭解： | |
| (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； | 環境管理 |
| (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； | 環境管理 |

氣候相關披露

2025年響應內容

(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：

(i) 使用的輸入數據，包括：

- | | |
|---|-------------|
| (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍； | 我們應對氣候變化的方法 |
| (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； | 我們應對氣候變化的方法 |

(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及

我們應對氣候變化的方法

(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

我們應對氣候變化的方法

報告指標索引

| 氣候相關披露 | | 2025年響應內容 |
|--------------|--|-------------|
| 風險管理 | | |
| 27 | 發行人須披露以下資訊： | |
| | (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： | |
| | (i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)； | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)； | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (b) 發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及 | 我們應對氣候變化的方法 |
| | (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 指標與目標 | | |
| 28 | 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為： | |
| | (a) 範圍1溫室氣體排放； | 溫室氣體排放 |
| | (b) 範圍2溫室氣體排放；及 | 溫室氣體排放 |
| | (c) 範圍3溫室氣體排放。 | 溫室氣體排放 |

| 氣候相關披露 | 2025年響應內容 |
|---|-----------------------------|
| 29 發行人須： | |
| (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放； | 溫室氣體排放 |
| (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： | |
| (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； | 溫室氣體排放 |
| (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 | 溫室氣體排放 |
| (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； | 對範圍1-3排放的測量方法、輸入資料和假設沒有任何更改 |
| (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於瞭解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 | 溫室氣體排放 |
| (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。 | 溫室氣體排放 |

報告指標索引

| 氣候相關披露 | | 2025年響應內容 |
|--------|--|-----------------------------------|
| 30 | 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 31 | 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 32 | 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 33 | 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 34 | 發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。 | 碳定價目前並未納入我們的決策過程。我們將來會探索內部碳定價的使用。 |
| 35 | 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。 | 我們應對氣候變化的方法 |
| 36 | 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。 | SASB報告索引 |

氣候相關披露

2025年響應內容

37 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：

| | |
|---|------|
| (a) 用以設定目標的指標： | 環境管理 |
| (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)： | 環境管理 |
| (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))： | 環境管理 |
| (d) 目標的適用期間： | 環境管理 |
| (e) 階段性目標或中期目標(如有)： | 環境管理 |
| (f) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 | 環境管理 |
| (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 | 環境管理 |
| (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何為發行人設定目標提供資訊。 | 環境管理 |

報告指標索引

| 氣候相關披露 | 2025年響應內容 |
|--|--------------------------------|
| 38 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： | |
| (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； | 隨著我們不斷推進，我們將探討由第三方驗證我們的目標的可行性。 |
| (b) 發行人審核目標的程序； | 可持續發展在耐世特 |
| (c) 用於監察達標進度的指標；及 | 邁向低碳未來 |
| (d) 任何修訂目標的內容及原因。 | 可持續發展在耐世特 邁向低碳未來 |
| 39 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。 | 我們應對氣候變化的方法 |

氣候相關披露

2025年響應內容

40 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：

(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體：

環境管理

(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放：

環境管理

(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。
如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標：

我們認為我們的目標是一個總體溫室氣體目標，因為我們目前尚未計劃購買碳信用來抵消排放以實現該目標。

(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及

邁向低碳未來

報告指標索引

氣候相關披露

2025年響應內容

(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：

(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；

(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；

(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及

(iv) 為讓人瞭解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。

我們目前尚未購買碳信用來抵消我們的排放。公司致力於優化業務運營，以提高能源效率和氣候適應能力。我們將繼續評估未來是否有必要購買碳信用。

披露框架

GRI標準匯報指標

| | |
|---------|---|
| 使用聲明 | 耐世特汽車已參考GRI標準報告於2025年1月1日至2025年12月31日期間本GRI內容索引中引用的資料 |
| 使用GRI 1 | GRI 1：基礎2021 |

| 標題 | 披露 | GRI標準披露標題 | 2025年響應內容 |
|------|------|--------------------|-------------|
| 一般原則 | 2-1 | 組織細節 | 年報，公司簡介 |
| | 2-2 | 組織可持續發展報告中包含的實體 | 關於本報告 |
| | 2-3 | 報告期、頻率和聯絡點 | 關於本報告 |
| | 2-4 | 資訊重述 | 關於本報告 |
| | 2-5 | 外部保證 | 本報告未經外部驗證 |
| | 2-6 | 活動、價值鏈和其他業務關係 | 關於耐世特 |
| | 2-7 | 員工 | 我們的員工 |
| | 2-9 | 治理結構和組成 | 年報，企業管治報告 |
| | 2-10 | 最高治理機構的提名和選擇 | 年報，企業管治報告 |
| | 2-11 | 最高治理機構主席 | 年報，企業管治報告 |
| | 2-12 | 最高治理機構在監督影響管理方面的作用 | 耐世特的可持續發展管理 |
| | 2-13 | 管理影響的責任授權 | 耐世特的可持續發展管理 |
| | 2-14 | 最高治理機構在可持續性報告中的作用 | 耐世特的可持續發展管理 |

報告指標索引

| 標題 | 披露 | GRI標準披露標題 | 2025年響應內容 |
|----|------|--------------|---|
| | 2-15 | 利益衝突 | 年報，董事報告書、企業管治報告 商業行為準則 |
| | 2-16 | 關鍵問題的溝通 | 年報，企業管治報告 公司網站 https://www.nexteer.com/ |
| | 2-17 | 最高治理機構的集體知識 | 年報，企業管治報告 |
| | 2-19 | 薪酬政策 | 年報，企業管治報告 |
| | 2-20 | 確定薪酬的流程 | 年報，企業管治報告 |
| | 2-22 | 可持續發展戰略聲明 | 領導寄語 |
| | 2-23 | 政策承諾 | 我們的政策承諾包括以下(一些政策是公開的，而其他是內部文件)： — 商業行為準則 — 供應商行為準則 — 環境政策 — 健康與安全政策 |
| | 2-24 | 嵌入政策承諾 | 商業行為準則 |
| | 2-26 | 尋求建議和提出關切的機制 | 有力的管治實踐 |
| | 2-27 | 法律與法規合規 | 道德、合規與誠信 |

報告指標索引

| 標題 | 披露 | GRI標準披露標題 | 2025年響應內容 |
|----|------|-----------|--|
| | 2-28 | 協會會員 | <p>我們持有的一些協會會員包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 汽車工業行動小組(AIAG)環境可持續發展指導小組和中國質量指導委員會 — Board.Org—企業社會責任委員會 — 密西根商業領袖組織 — EcoVadis — 歐洲汽車零部件供應商聯合會(CLEPA) — 恒生可持續發展企業基準指數 — Inforum — 密西根州汽車峰會 — 密西根商會 — 密西根製造協會的環境政策委員會理事會 — 美國國家安全委員會 — 美國國家質量委員會／供應商保證 — 原始設備供應商協會(OESA) / MEMA — 西裡西亞汽車與先進製造集群(SA&AM Cluster)—波蘭(西裡西亞當地) — 國際汽車工程師協會 — 汽車工程師協會的女性工程師委員會 |
| | 2-29 | 持份者參與的方法 | 持份者的參與 |

報告指標索引

| 標題 | 披露 | GRI標準披露標題 | 2025年響應內容 |
|--------|-------|----------------------|---------------------------|
| 重要性議題 | 3-1 | 確定重要性主題的流程 | 我們對重要性的探索 |
| | 3-2 | 重要性主題清單 | 我們對重要性的探索 |
| | 3-3 | 管理重要性主題 | 貫穿整份可持續發展報告 |
| 經濟績效 | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 年報，合併資產負債表 |
| | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 我們應對氣候變化的方法 |
| | 201-3 | 定義福利計劃與其他退休計劃 | 年報，合併財務報表附註 |
| 間接經濟衝擊 | 203-2 | 顯著的間接經濟衝擊 | 我們的Nexteer Cares舉措 |
| 反貪腐 | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及培訓 | 預防貪腐 |
| | 205-3 | 確認的腐敗事件和採取的行動 | 耐世特在2025年沒有確認的腐敗事件 |
| 反競爭行為 | 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 2025年耐世特沒有與反競爭行為法規相關的法律訴訟 |
| 能源 | 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 按燃料類型劃分的能源使用摘要 |
| | 302-3 | 能源密集度 | 按燃料類型劃分的能源使用摘要 |
| | 302-4 | 減少能源的消耗 | 按燃料類型劃分的能源使用摘要 |
| | 302-5 | 降低產品和服務的能源需求 | 設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品 |

報告指標索引

| 標題 | 披露 | GRI標準披露標題 | 2025年響應內容 |
|---------|-------|---|-----------------|
| 水 | 303-1 | 共享水資源之相互影響 | 水資源 |
| | 303-5 | 耗水量 | 水資源 |
| 生物多樣性 | 304-2 | 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊 | 土地利用與生物多樣性 |
| 排放 | 305-1 | 直接(範疇一)溫室氣體排放 | 溫室氣體排放 |
| | 305-2 | 能源間接(範疇二)溫室氣體排放 | 溫室氣體排放 |
| | 305-3 | 其他間接(範疇三)溫室氣體排放 | 溫室氣體排放 |
| | 305-7 | 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)及其他重大的氣體排放 | 空氣污染物排放摘要(僅限美國) |
| 廢棄物 | 306-1 | 廢棄物產生和重大廢棄物相關影響 | 廢棄物 |
| | 306-2 | 重大廢棄物相關影響的管理 | 廢棄物 |
| | 306-3 | 廢棄物產生 | 廢棄物 |
| | 306-4 | 從處置中轉移的廢棄物 | 廢棄物 |
| | 306-5 | 直接處置的廢棄物 | 廢棄物 |
| 供應商環境評估 | 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商 | 我們對供應商的期望 |
| 僱傭 | 401-1 | 新進員工和離職員工 | 我們的員工 |

報告指標索引

| 標題 | 披露 | GRI標準披露標題 | 2025年響應內容 |
|------------|--------|----------------------|----------------|
| 職業安全衛生 | 403-1 | 職業安全衛生管理系統 | 確保員工健康和 safety |
| | 403-2 | 危害辨識、風險評估及事故調查 | 確保員工健康和 safety |
| | 403-4 | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 | 耐世特人體工程學盃比賽 |
| | 403-5 | 有關職業安全衛生之工作者訓練 | 健康與安全培訓和意識 |
| | 403-6 | 工作者健康促進 | 確保員工健康和 safety |
| | 403-8 | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | 確保員工健康和 safety |
| | 403-9 | 職業傷害 | 確保員工健康和 safety |
| | 403-10 | 職業病 | 確保員工健康和 safety |
| 訓練與教育 | 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 員工培訓 |
| | 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案 | 培養人才 |
| 員工多元化與平等機會 | 405-1 | 治理單位與員工的多元化 | 我們的僱員 |
| 供應商社會評估 | 414-1 | 使用社會標準篩選之新供應商 | 我們對供應商的期望 |
| 顧客健康與安全 | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 | 優先考慮產品安全和質量 |
| | 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 優先考慮產品安全和質量 |

可持續發展會計準則委員會(SASB)報告指標

耐世特在我們的可持續發展報告和其他公開文件中提供了類似信息的情況下，納入了SASB披露。以下是SASB對汽車零部件行業披露的部分清單和我們的回應(如根據香港聯交所《ESG報告守則》在我們的主要報告框架下視為可用)。

| 議題 | 計算指標 | 編碼 | 2025年響應參考 |
|-------|--|--------------|---------------------------|
| 能源管理 | (1). 總能耗， (2). 電網用電百分比， (3). 可再生能源百分比 | TR-AP-130a.1 | 溫室氣體排放 |
| 廢棄物管理 | (1). 製造業產生的廢棄物總量， (2). 危險百分比， (3). 回收百分比 | TR-AP-150a.1 | 廢棄物 |
| 產品安全 | 發佈的召回數量；回收單元總數 | TR-AP-250a.1 | 產品責任 |
| 物料採購 | 與關鍵資料使用相關的風險管理說明 | TR-AP-440a.1 | 包裝 |
| 競爭行為 | 與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額 | TR-AP-520a.1 | 2025年耐世特沒有與反競爭行為法規相關的法律訴訟 |

報告指標索引

聯合國可持續發展目標

2015年，所有聯合國成員國通過了《2030年可持續發展議程》，提出了實現當前和未來幾代人的和平、繁榮和環境可持續性的共用藍圖。該議程的主要核心內容為17個全球目標，即聯合國可持續發展目標。

這些目標旨在呼籲所有國家建立全球夥伴關係，共同採取行動。同時我們也相信，所有類似耐世特這樣的全球企業在推動實現這一重要議程方面也能夠發揮自己的作用。下表中，我們將耐世特在可持續發展領域的五項重點要素與17個聯合國可持續發展目標中最相關的目標相映射，並舉例說明我們對實現這些目標產生了何種影響。

| 聯合國可持續發展目標 | 相關的耐世特重點領域 | 最相關的可持續發展目標 | 耐世特貢獻示例 |
|---|---|--|---|
|  <p>3 良好 健康與福祉</p> |  | <p>3.6到2020年，全球公路交通事故造成的死傷人數減半</p> <p>3.9到2030年，大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數</p> | <p>文化：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 健康與安全文化 <p>嘉獎：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 國際健康與安全嘉獎 <p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特全球《行為準則》 • 管治 <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《耐世特供應商要求》 <p>社區關係</p> <ul style="list-style-type: none"> • NEXTEER CARES在社區 <p>產品：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 <p>環境管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放 • 水資源 • 有害及無害廢棄物 |



| 聯合國可持續發展目標 | 相關的耐世特重點領域 | 最相關的可持續發展目標 | 耐世特貢獻示例 |
|---|---|---|---|
|  <p>4 優質教育</p> |  | <p>4.3到2030年，確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育</p> <p>4.5到2030年，消除教育中的性別差距，確保殘疾人、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體平等獲得各級教育和職業培訓</p> | <p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 投資於STEM和提供獎學金 • 社區參與和支持，以擴大年輕女孩和婦女接受STEM教育的機會 |
|  <p>5 性別平等</p> |    | <p>5.1在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視</p> <p>5.5確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會</p> <p>5.b加強技術特別是信息和通信技術的應用，以增強婦女權能</p> | <p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特全球《行為準則》 • 尊重、包容、支持與公平 (RISE)項目 • 發展、參與以及包容與歸屬項目 <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《耐世特供應商要求》 |

報告指標索引

| 聯合國可持續發展目標 | 相關的耐世特重點領域 | 最相關的可持續發展目標 | 耐世特貢獻示例 |
|--|---|--|---|
|  <p>7 經濟適用的清潔能源</p> |  | <p>7.2到2030年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例</p> <p>7.3到2030年，全球能效改善率提高一倍</p> <p>7.a到2030年，加強國際合作，促進獲取清潔能源的研究和技術，包括可再生能源、能效，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和清潔能源技術的投資</p> | <p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 能源效率 |
|  <p>8 體面工作和經濟增長</p> |  | <p>8.5到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬</p> | <p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特全球《行為準則》 <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《耐世特供應商要求》和《通用條款條件》 • 《企業社會責任供應商原則》 |

| 聯合國可持續發展目標 | 相關的耐世特重點領域 | 最相關的可持續發展目標 | 耐世特貢獻示例 |
|---|---|---|---|
| <p>9 產業、創新和基礎設施</p>  |    | <p>9.4到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程</p> <p>9.5所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力，包括到2030年，鼓勵創新，大幅增加每100萬人口中的研發人員數量，並增加公共和私人研發支出</p> | <p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 全新的一流培訓設施 <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特創新名人堂 • 專利申請與獲得 • 服務於電動車市場 <p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 對科學、技術、工程和數學學科和研究的投資 |
| <p>11 可持續城市和社區</p>  |   | <p>11.6到2030年，減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢棄物管理等</p> | <p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放 <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 電氣化 • 有助於減排的產品和服務 |

報告指標索引

| 聯合國可持續發展目標 | 相關的耐世特重點領域 | 最相關的可持續發展目標 | 耐世特貢獻示例 |
|---|---|---|---|
|  <p>12 負責任消費和生產</p> |  | <p>12.2到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用</p> <p>12.4到2020年，根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢棄物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的概率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響</p> <p>12.5到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生</p> | <p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 環境管理體系 <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《企業社會責任供應商原則》 |