

财达证券股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》和中国证监会《关于加强上市公司监管的意见（试行）》要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，进一步提高上市公司质量、增强投资者回报、提升投资者获得感，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，财达证券股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和经营管理情况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称《方案》），具体内容如下：

一、聚力核心业务攻坚，锻造高质量经营硬实力

2026 年是实施“十五五”规划的开局之年，也是公司乘势而上、实现高质量发展的关键之年。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定金融强国建设使命与京津冀“一流券商”战略目标，以“合规、诚信、专业、稳健”行业文化为引领，深耕河北、融入京津冀协同发展大局，坚定目标、精准发力，以“五个聚焦”驱动高质量发展。

一是聚焦战略领航，锚定京津冀一流券商建设目标。以实施“十五五”发展规划为契机，校准发展坐标，明确进阶目标，通过对标一流价值创造行动，建立健全一流券商的经营管理模式、业务运营模式和人才、数字支撑体系，坚守河北领先、京津冀核心的发展定位，全力构建特色鲜明、服务高效的综合金融服务体系，践行省属国企使命，彰显区域券商价值。

二是聚焦金融本源，扛起服务实体经济发展核心使命。坚守服务新质生产力

发展这一核心方向，发力战略性新兴产业、未来产业及“三新经济”领域，用好“金融赋能区县行”“雄安论坛”“走进燕赵大地”等专项活动载体，为企业提供全周期金融支持，助力实体经济新旧动能转换，将金融服务精准触达企业和重点特色产业集群，推动实体经济高质量发展。

三是聚焦特色深耕，筑牢差异化竞争硬核壁垒。用足用好证监会对中小券商差异化发展的政策导向，坚定不移地集中优质资源攻坚核心领域，把“特色化、差异化”的路径走深走实。一要充分发挥投行债线既有优势，扎根科创、绿色、金融及中小企业债券领域，巩固优势业务标杆，打造区域硬核投行品牌。二要做强“大财富”管理业务，构建“产品供给+服务落地”一体化体系，优化线上线渠道建设、强化理财顾问专业能力，打造区域特色财富管理品牌。三要紧扣新质生产力发展需求，发挥业务协同优势，打通“培育—融资—投资—退出”全服务链条，培育长期资本，形成新的利润增长极。

四是聚焦协同聚力，凝聚全链条高质量发展强大合力。一要做实内部业务协同，构建全业务协同体系，为客户量身打造“一揽子”金融解决方案，以协同效能提升客户黏性与服务价值。二要做强总分纵向协同，构建“总部+分公司+业务条线”的协同体系，实现各业务条线专业能力与各辖区投融资需求的高质高效衔接。三要做优外部生态协同，深化与银行、基金等金融机构战略合作，搭建多元化合作平台，实现优势互补、互利共赢，以开放共赢的外部生态，为公司特色化发展争取更多支持、汇聚更多资源。

五是聚焦数字赋能，激活高质量发展核心新动能。凝聚全员共识，主动拥抱技术变革，推动 AI、大数据、区块链等技术与业务、管理场景深度融合，对标行业领先，立足公司实际，筑牢数字化转型思想与能力根基，精准划定数字化转型攻坚赛道，推动科技与业务双向赋能、协同共进，让技术迭代贴合业务实际，真正实现业务与金融科技深度融合，构建“大目标引领、小指标支撑”的闭环，推动数字化转型出实效。

二、坚守投资者回报初心，健全股东回报长效机制

公司始终坚守“投资者回报初心”，高度重视对投资者的合理回报，兼顾全体股东的整体利益、公司长远利益及稳健可持续发展的要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性。2025年，公司制定了《未来三年股东回报规划（2025-2027

年度)》，建立了持续、稳定、科学的投资者回报规划与机制，充分考虑股东回报意愿，特别是中小股东的需求，履行应尽的社会责任和法律责任，树立投资者对公司良好发展的信心。2025年，公司于8月15日完成了2024年年度权益分派，派发现金红利324,500,000元，占2024年年度归属于公司股东净利润的比例达47.27%；同年，公司兼顾经营情况和可持续发展，优化审批流程，增加分红频次，在股东会授权范围内，于10月24日完成了2025年半年度权益分派，以实际行动增强投资者获得感。

2026年，公司将继续坚持稳健经营理念，通过体制机制改革不断提升核心竞争力和核心功能，提升公司盈利能力和投资价值，保护投资者的合法权益，增强投资者回报。一是认真落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《上市公司监管指引第10号—市值管理》要求，聚焦主业，提升经营效率和盈利能力，并结合自身情况综合运用市值管理“工具箱”，提升投资价值，增强投资者回报，维护公司、投资者及其他利益相关方的合法权益；二是严格执行《未来三年股东回报规划（2025—2027年度）》，兼顾全体股东的整体利益、公司长远利益及稳健可持续发展的要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性，引导投资者树立长期投资和理性投资的理念。三是以高质量发展为基本前提，稳步提升经营效率和盈利能力，提升核心竞争力，着力打造京津冀“一流券商”，不断提升公司投资价值。

三、着力做好金融“五篇大文章”，服务新质生产力发展

自中央金融工作会议提出做好金融“五篇大文章”以来，公司深刻认识到，“五篇大文章”不仅是金融服务实体经济的重要抓手，更是适应经济高质量发展要求的关键举措。为此，公司积极响应国家战略号召，在“十五五”发展规划中将落实金融“五篇大文章”作为推动高质量发展的重要任务，将服务新质生产力作为业务突破的切入点，聚焦服务创新、业务创新和产品创新，持续加大研发投入，结合自身资源禀赋，全面提升服务客户质效，聚力构建“特色化发展，差异化竞争”的新生态，实现公司可持续高质量发展。

2026年，公司将锚定打造京津冀“一流券商”目标，坚持以“高质量发展”为主线，加快打造科技、绿色、普惠、养老、数字领域服务品牌，以“业务升级、区域深耕”为中心，以“全面深化市场化改革、业务协同和数字化转型”为驱动，聚焦主责主业，持续加大研发、信息系统以及合规风控投入，全面提升公司综合

金融服务能力，服务新质生产力发展。在科技金融领域，加速推进技术研发与应用工作，通过引入大数据、AI 本地部署等先进技术手段，不断提升金融服务的智能化水平。在绿色金融方面，通过创新融资模式、发行绿色债等形式，积极引导社会资本投向节能环保、清洁能源等重点领域，助力实现碳达峰、碳中和目标。在普惠金融方面，进一步优化中小微企业和“三农”金融服务模式；在养老金融方面，全力开发更多适老化产品和服务，努力打造更加贴心的金融服务模式，为积极应对人口老龄化国家战略贡献金融力量。在数字金融领域，将数字化转型作为重要战略方向，积极推进金融服务模式创新。

四、丰富投资者交流方式，加强投资者沟通，提升公司透明度

长期以来，公司始终秉持“以投资者为本”的核心价值理念，不断丰富投资者交流方式，有效建立并畅通与投资者交流沟通的渠道，积极、合理组织安排各类投资者关系管理活动，增进投资者对公司的认识和了解，积极传递公司投资价值。2025 年，公司组织召开了年度、半年度和三季度报告的业绩说明会，并参加了“2025 年河北辖区上市公司投资者网上集体接待日暨 2025 年半年报业绩说明会活动”，为投资者更全面深入地了解公司经营成果、财务状况以及业务开展情况提供帮助，同时，公司及时接听、妥善回应投资者热线咨询，认真回复上海证券交易所上证 E 互动平台投资者提问，在严格遵循公平、公正、公开原则的基础上，切实响应投资者合理诉求。

2026 年，公司将认真贯彻落实《上市公司信息披露管理办法》《上市公司监管指引第 10 号—市值管理》等法律法规、规范性文件及《财达证券股份有限公司市值管理制度》，诚实守信、规范运作、专注主业、稳健经营，以新质生产力的培育和运用，推动经营水平和发展质量提升，并以此为基础做好投资者关系管理，增强信息披露质量和透明度。一是严格遵守信息披露监管规则，以投资者需求为导向，强化信息披露“事前、事中、事后”三步法工作机制，持续提升信息披露透明度和精准度，并采取图文说明、业绩说明会等多种形式解读定期报告，简明清晰地传递公司披露事项，切实保障投资者的知情权，不断提升信息披露质效。二是持续加强与投资者的沟通，完善投资者关系管理制度，定期召开业绩说明会，积极参加上市公司集体接待日活动，通过公司网站投资者关系专栏、投资者邮箱及投资者电话等多种方式，细致解答投资者重点关注与关切问题，全面、真实、客观地向市场及投资者呈现公司经营管理情况，增进投资者对公司的认知

与理解，树立良好资本市场形象。

五、持续优化现代公司治理体系，筑牢高质量发展根基

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深刻理解和准确把握习近平总书记必须坚持“两个一以贯之”、建设中国特色现代企业制度的重要论述，在经营管理探索实践过程中，建立了由股东会、董事会、高级管理层组成的健全、完善的公司治理结构，明确了各治理主体的职责范围和工作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

2026年，公司持续推进加强党的领导和完善公司治理有机统一，深度融合，党委聚焦把方向、管大局、保落实，支持董事会落实职权、依法决策，协调高级管理层履行职责、抓好落实，持续完善公司治理制度，优化公司治理体系，以高质量党建引领公司实现高质量发展，为公司深化改革、加快转型、持续做强做优做大提供坚强保证；不断强化董事会各专门委员会的决策支持作用，特别是审计委员会在审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，以及承接《公司法》规定的监事会职权等方面的职能作用，为董事会科学决策提供有力支持；支持独立董事认真履行职责，有效发挥“参与决策、监督制衡、专业咨询”作用，促进董事会科学高效决策，持续提升公司治理水平，切实维护公司整体利益，保护中小投资者合法权益。

六、厚植“诚朴财达”文化根基，强化“关键少数”责任

（一）党建引领文化聚力，全面提升文化软实力

公司始终以习近平文化思想为指引，深度融合中国特色金融文化与“合规、诚信、专业、稳健”行业文化核心理念，根植“诚朴财达”文化基因，坚守“竞进有为、行稳致远”的核心价值观，将合规风控、诚信为本、专业精进、稳健创新融入经营管理全过程，形成了“重合规、守诚信、强专业、善协同、肯担当”的浓厚文化氛围，为公司高质量发展凝聚强大精神合力。

2026年，公司致力于系统构建“核心品牌+子品牌”1+6+N文化矩阵，实现文化理念由内而外、层层渗透，持续擦亮“财达大讲堂”“榜样的力量”“我与财达共成长”等文化IP，推动核心价值观深度融入公司运营各领域；全面建优“网、报、端、屏”立体化全媒体文化宣传格局，以《企业文化手册》、企业文

化宣传片、司歌、视觉 IP、文化展厅等为支撑，构建“线上有声量、线下有温度、载体有特色、展示有形象”的全方位文化传播体系，讲好财达故事，全面提升品牌影响力与文化软实力，强化“关键少数”示范引领，压实文化建设主体责任，以文化凝心聚力、赋能提质增效，推动公司行稳致远。

（二）强化“关键少数”责任，提升合规意识

一直以来，公司始终高度重视强化“关键少数”责任担当与合规风控意识，与实控人、控股股东、董事保持有效沟通，重点在信息披露、关联交易、股份变动、内幕信息管理的关键领域，及时收集整理监管规则、资本市场动态并传递给“关键少数”，不断增强“关键少数”的规范运作意识和责任意识，有效提升“关键少数”履职能力。

2026年，公司将持续围绕强化“关键少数”责任、提升合规与履职效能开展工作，切实维护公司及中小股东合法权益。一是积极组织“关键少数”参加证券行业监管部门培训，及时传递监管法规、案例、行业动态等资讯信息，不断提升“关键少数”的合规意识和责任意识；二是持续深化“关键少数”与各方的利益绑定及风险共担机制，严格落实公司薪酬考核管理制度，优化薪酬挂钩体系，细化薪酬与经营业绩、市值表现的匹配标准，确保与同行业水平协同；三是完善绩效薪酬追索等内部追责机制，明确追责流程与标准，强化“关键少数”履职问责约束；四是努力引导“关键少数”通过承诺不减持、增持公司股份等方式，传递对公司发展前景的信心。

本《方案》是基于当前公司经营情况及市场环境而做出的规划，不构成公司承诺。《方案》实施受多方面因素影响，存在一定不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

财达证券股份有限公司董事会

2026年4月25日