

北京建工环境修复股份有限公司

2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



报告说明

本报告为北京建工环境修复股份有限公司（以下简称“建工修复”或“公司”）发布的第三份环境、社会及公司治理报告，反映了公司 2025 年环境、社会及公司治理方面的管理及实践。

时间范围

报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据追溯到以往年份。

数据说明

本报告披露的数据来自公司内部统计或人工整理。报告中涉及到的经济数据与北京建工环境修复股份有限公司 2025 年年度报告中数据范围保持一致。

编制依据

本报告主要依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：北京市朝阳区京顺东街 6 号院 16 号楼董事会办公室

联系邮箱：ir@bceer.com

北京建工环境修复股份有限公司
北京市朝阳区京顺东街 6 号院 16 号楼

目 录

关于我们	/2	ESG 管理	/13
实质性议题分析	/16	利益相关方沟通	/18
附录一：议题索引表	/62	附录二：ESG 数据绩效表	/63

一、守正创新，稳健治理	/19
坚持党建引领	/20
规范公司治理	/22
强化内控建设	/23
加强风险管理	/25
履行信披义务	/26
完善民主管理	/27
加强廉洁自律	/28
二、科技领航，共享共赢	/30
科技创新驱动	/31
运营管理保障	/35
行业合作共荣	/41
企业责任担当	/43
三、绿色发展，守护环境	/52
应对气候变化挑战，加快技术升级	/53
落实环境合规管理，增强环境韧性	/56
推动生态系统和生物多样性保护，实现生态价值	/57
践行绿色运营，降低社会运营成本	/59
环境议题定量披露	/61



关于我们

简介

北京建工环境修复股份有限公司（建工修复 300958）是环境修复综合服务上市公司。致力于污染土壤与地下水修复，水环境、矿山、农田等生态修复，并积极拓展固废危废资源化利用与安全处置。公司业务涵盖环境修复相关的咨询、设计、治理、运营、管理等全产业链条。

业务范围涵盖环境修复相关的咨询、设计、治理、运营、管理等全产业链条



咨询服务

场地调查 风险评估
方案设计 工程设计



修复服务

修复实施 项目监理
终端处置 后期运营



产品服务

修复药剂的研发与生产
修复设备的租赁与维护

公司围绕国家发展战略，积极在京津冀、长江经济带、黄河流域、粤港澳大湾区等重点区域深入布局，业务覆盖全国 31 个省市自治区，完成和正在服务的环境修复项目达 400 余例。多项案例入选国家重点环境保护实用技术及示范工程名录，项目实施经验与服务能力在业内位列前茅。



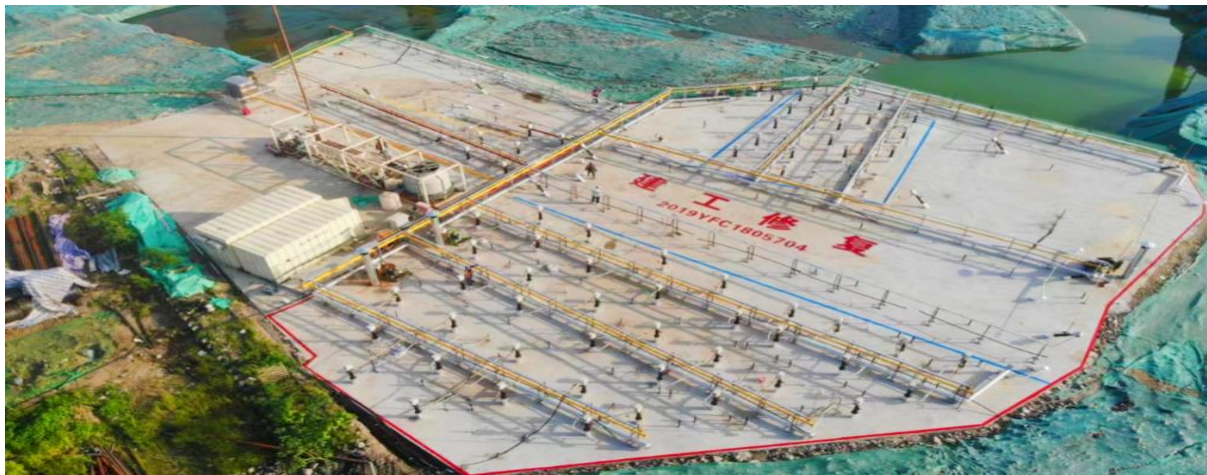
公司牵头建设污染场地安全修复技术国家工程实验室，打造产学研用创新平台。在国内率先开展技术引进与自主研发，牵头或参与了国家“863”计划、国家重点研发计划、国家科技重大专项等多项课题。



先后获得中国产学研合作创新示范企业、全国环保优秀品牌企业、北京市模范集体、首都环境保护先进集体、环境修复综合实力标杆企业、北京高新技术成果转化示范企业等荣誉。



企业文化



企业精神

包容、开放、协同、创新、奋斗



企业愿景

让环境回归自然

企业使命

努力发展成为中国环境修复最具价值企业，创造人类宜居环境，
为美丽中国的建设持续贡献力量！



经营理念：客户至上 追求卓越

瞄准客户核心诉求，以专业营造品质，以服务赢得信赖，致力于为客户提供绿色、智慧、协同、高效的一体化解决方案。坚定“大客户、大项目、大市场”战略，敏锐洞悉市场，深入研究市场，主动竞争市场，以品质履约、诚信履约赢得市场。

质量理念：精品意识 科学管理

工于品质，精于技术，将精品意识融入企业基因。精心磨砺精艺，精心是态度，精艺是技能，致力于完美的技艺，实现技术与产品的有机结合。持续改进，精细严谨，以科学管理创造过程精品。精工筑就精品，精工是过程，精品是结果，致力于完美的品质，实现过程与结果的完美契合。

发展历程



2007 年

成立国内第一家环境修复专业公司
承接国内首个市场化运作的土壤修复项目



2008 年

承接国内首例焦化场地修复项目
参与承担国家 863 重点研发课题



2009 年

与清华大学成立污染场地环境修复联合工程中心
率先引进国际领先的土壤修复设备



2010 年

通过“高新技术企业”认证
开拓污染场地调查业务领域



2011 年

承接国内年度最大单项污染场地修复项目
引入战略投资者



2012 年

通过 ISO9000、14000、18000、50430 体系认证
完成股份制改造



2013 年

实施国内第一例规模化原位化学氧化还原技术项目
荣获年度中国固废行业最具成长型企业



2014 年

自主研发的国内首台工程化土壤淋洗设备成功应用
荣获北京市科学技术一等奖



2015 年

荣获北京市模范集体称号
荣获首都环境保护先进集体称号



2016 年

牵头建设污染场地安全修复技术国家工程实验室
获得北京市企业技术中心认证、北京市科学技术一等奖



2017 年

荣获环境保护科学技术一等奖
成为中国环保产业协会土壤与地下水修复专委会秘书长依托单位



2018 年

自主研发土壤淋洗设备入选“复兴之路”大型展览
获评国家知识产权优势企业



2019 年

获得中国战略新兴环保产业年度领军企业称号
荣获湖北省科技进步奖三等奖、环境保护科学技术奖二等奖



2020 年

污染场地安全修复技术国家工程实验室获得 CNAS 认证
荣获第二届环境技术进步奖一等奖



2021 年

成功在深交所创业板上市
荣获中国科学院科技促进发展奖、山东省科学技术进步奖二等奖



2022 年

实施磷矿矿区修复治理项目，实现固废资源化利用
荣获浙江省科学技术进步奖三等奖、环境保护科学技术奖一等奖、环境技术进步奖二等奖



2023 年

上市后首次融资
荣获北京市科学技术进步奖一等奖、环境技术进步奖二等奖



2024 年

环境保护科学技术奖技术发明奖二等奖
通过“建设用地土壤污染风险管控和修复服务认证”



2025 年

荣获北京市科学技术进步奖二等奖、环境保护科学技术奖科技进步二等奖
入选工业和信息化部第九批制造业单项冠军企业

业务板块及布局

公司提供环境修复综合服务，主要包括环境修复整体解决方案、技术咨询与运营服务等。

环境修复整体解决方案

土壤及地下水修复

公司开展的土壤及地下水修复项目主要包括场地修复。场地修复指采用工程、技术和政策等管理手段，将地块污染物移除、削减、固定或将风险控制在可接受水平的活动。

突破性完成多种典型污染场地的修复项目

- ☑ 国内首例农药污染场地修复项目——北京红狮涂料厂土壤修复工程
- ☑ 国内首例焦化场地修复项目——北京焦化厂南厂区土壤修复工程
- ☑ 国内首例石化场地修复项目——兰州石化老硝基苯装置拆除及土壤修复项目

多个大型污染场地修复经验

- ☑ 天津农药厂修复项目（中标金额 17.27 亿元）
- ☑ 马（合）钢修复项目（中标金额 4.9 亿元）
- ☑ 广钢地块修复项目（中标金额 4.399 亿元）
- ☑ 北京广华新城项目（合同金额总计 4.8 亿元）
- ☑ 云龙磷矿矿区修复治理项目（中标金额 3.33 亿元）
- ☑ 海豚橡胶地块修复治理项目（中标金额 3.17 亿元）
- ☑ 西山区海口镇磷矿修复项目（中标金额 5.38 亿元）



疑难罕见污染物场地修复经验

- ☑ 云南红云氯碱厂含汞盐泥处理项目是目前国内最大、世界罕见的汞污染场地修复项目，基于污染程度精准划分的多技术协同修复技术路线，开创性应用间接热脱附工艺修复含汞盐泥及高浓度含汞污染土壤，实现了修复过程和效果的精准控制。
- ☑ 天津油墨厂地块修复项目所遇到的麝香污染是国家土壤风险管控标准未收入的较为少见的污染物，由于麝香物质分子结构的特殊性，不仅具有特殊刺激性气味，而且难以降解和修复。公司利用异位热脱附及风险管控系列技术填补了国内麝香类污染场地修复的空白。

水环境修复与生态提升

针对水环境污染和水生态系统退化问题，采用生态措施和工程措施相结合的方法，控制水体污染、去除富营养化，重建水生态系统，恢复水生态系统功能。

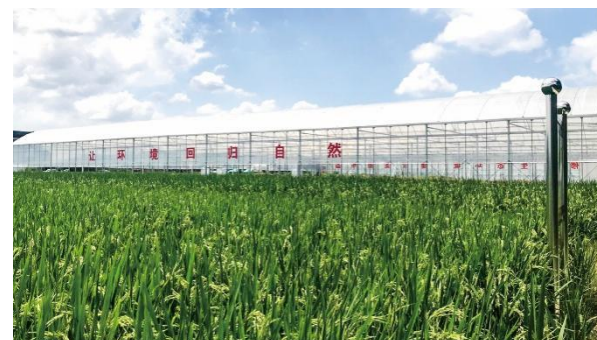


矿山生态修复

对采石场、煤矿、金属矿废弃地的生态修复，结合工程技术和生态手段，以植被-土壤系统的恢复演替为主要目标，构建适宜的生物群落和动物栖息地，从而实现生态系统的恢复。对磷矿等可利用矿的废弃地，利用“固废资源化+矿山修复”解决方案，打造可持续的生态系统，以生态融合产业，推动矿山修复后价值提升。

垃圾填埋场综合治理

通过填埋场调查、封场覆盖、防渗体系构建、渗滤液导排与处理、填埋气导排与处理、筛分与资源化处置、植被和生态系统重构等解决方案对正规和非正规垃圾填埋场进行治理与生态修复。



农用地土壤健康与提质增效

采用源头控制、农艺调控技术、土壤改良技术、生物技术、集成优化物理-化学-生物联合技术措施，建立适合当地实际情况的农田安全利用模式，减少耕地土壤中污染物的输入、总量或降低其活性，从而降低农产品污染物超标风险，改善受污染耕地土壤环境质量，提高耕地质量，提升粮食综合产能，保护农村生态环境，有力推动农业现代化建设。

技术咨询与运营服务

固废危废资源化利用与安全处置服务

- ◇ 石油开采和炼化产生的油泥
- ◇ 磷肥生产过程中产生的磷石膏
- ◇ 铝土矿碱法冶炼过程中产生的赤泥等



技术咨询包含环境修复行业前端的场地调查和风险评估、修复项目过程咨询和环境应急咨询



主要荣誉



北京市建筑业联合会 AAA 级信用企业



2025 年度土壤修复领域领先企业



制造业单项冠军企业



2025 北京高精尖企业百强



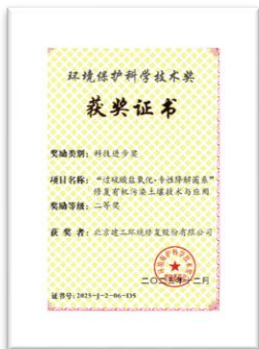
2025 北京专精特新企业百强



2024 年生态环境保护实用技术装备和示范工程证书
复杂有机污染场地原位热强化化学氧化还原耦合修复技术



2024 年生态环境保护实用技术装备和示范工程证书
原阳化工总厂农药厂地块土壤污染风险管控项目



2025 年度环境保护科学技术奖科技进步
二等奖



2024 年度中华环保联合会科学技术奖一
等奖



2024 年度北京市科学技术进步奖二等
奖



北京市新技术新产品新服务证书
生物修复一体化智能设备



北京市新技术新产品新服务证书
氯代有机物污染场地绿色修复关键技术与功能材料及应用



2025 年“匠耀京华”职工优秀创新成果优秀奖
“物理-化学-生物”多级联合淋洗系统关键技术与应用



2025 年“匠耀京华”职工优秀创新成果优秀奖
余热梯级高效利用的新型异位直接热脱附污染土壤修复系统及装备



安徽省建筑节能与科技协会建设科学技术进步三等奖



第二十七届上市公司金牛奖“金信披奖”



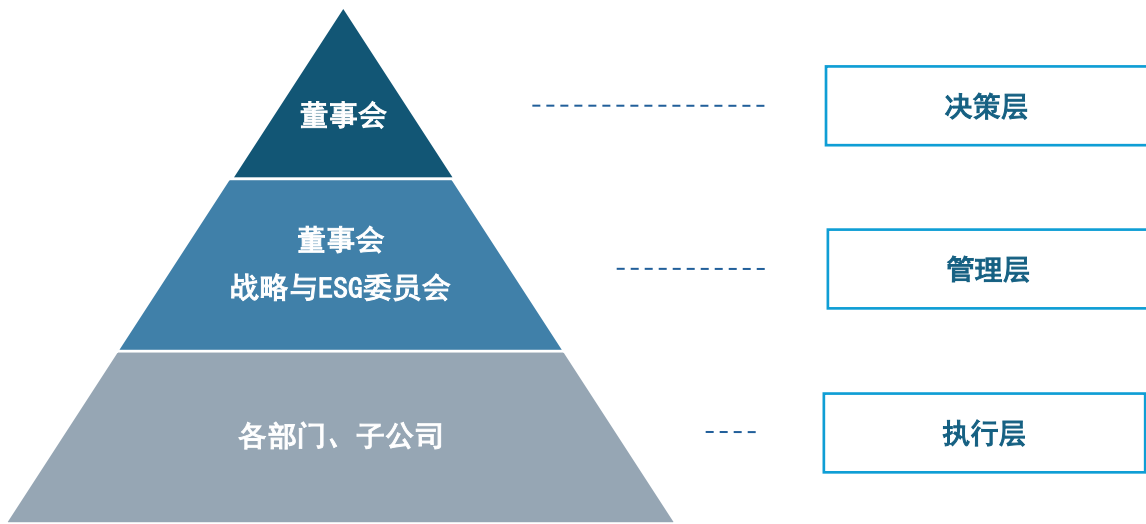
2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

ESG 管理

公司将 ESG 理念融入企业发展战略、运营与管理中，不断完善 ESG 管理体系，形成自上而下的 ESG 管理架构，保障 ESG 工作的持续有效开展，提升公司长期价值。

ESG 管理架构

董事会为公司 ESG 工作的最高决策机构，董事会下设董事会战略与 ESG 委员会，负责统筹监督 ESG 管理工作。各部门及子公司负责各项具体 ESG 工作的落实，确保公司的 ESG 策略融入工作计划、工作推动和工作落实的各环节。



ESG 报告编制管理

☑ 组建专业编制工作组，明确组织架构

为保障 ESG 报告编制工作有序推进、统筹协调，成立 ESG 报告编制专项工作组，构建“高层引领、多部门协同、全员参与”的组织体系，明确层级职责、压实工作责任，确保各项工作落地见效、有据可查。

- 领导小组

由党委书记、董事长、总经理担任核心领导，全面统筹报告编制工作，负责审定报告编制工作总体思路、重大事项决策、报告最终版本审批，统筹协调各体系、各部门资源，保障编制工作顺利开展，对报告的真实性、合规性、完整性承担最终责任。

- 执行小组

由技术研发体系、履约体系、商务体系、法务体系、财务体系、行业智能化工作小组、宣

传部门及工会相关负责人组成，作为编制工作的核心执行主体，负责落实领导小组部署，推进各环节具体工作，协调解决编制过程中的各类难点、堵点问题，统筹把控报告撰写进度与质量，确保数据收集、内容撰写、审核修订等工作有序推进、衔接顺畅。

● 联络专员

各参与部门及子公司指定 1 名责任心强、熟悉本领域工作的联络专员，负责本部门、本单位 ESG 相关信息、数据的收集、整理、核对、上报，精准对接执行小组，及时反馈工作进展、同步相关问题，确保信息传递高效、准确、无遗漏，形成“上下联动、左右协同、闭环管理”的工作格局。

☑ 建立健全工作机制，保障高效推进

- 沟通机制：建立“定期会议+随时沟通+专项会商”三重模式。
- 分工机制：明确各级岗位职责，严格实行“谁主管、谁负责、谁填报、谁负责”原则。

☑ 规范编制工作程序，细化各环节要求

按照“前期准备—框架搭建—计划制定—内容撰写—审核修订—终审披露—复盘改进”的逻辑，分六个阶段有序推进 ESG 报告编制工作。

<p>第一阶段：前期研究与调研，夯实编制基础</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 政策与标准学习：系统学习国家、行业及监管部门关于 ESG 报告编制的最新法规、政策及标准，明确报告编制的合规底线、核心要求及披露重点，确保编制工作依法合规。 ● 优秀案例借鉴：收集同行业标杆企业、同类上市公司 ESG 报告优秀案例、规避常见问题，避免报告同质化，突出公司 ESG 管理特色和核心优势。 ● 内部调研访谈：全面了解各部门 ESG 相关工作开展情况，梳理现有工作成果、存在不足及下一步工作计划，收集基础信息和相关原始数据。 ● 借助 ECO 平台收集数据：依托 ECO 平台系统化开展 ESG 数据采集工作，定向提取能耗、排放、资源利用等关键指标数据，为 ESG 报告定量披露提供可靠的数据支撑，提升报告数据权威性与编制效率。

<p>第二阶段：搭建报告框架，明确核心内容</p>
<p>本阶段核心是确定报告整体框架、聚焦核心内容、构建科学的指标体系、明确数据来源，为报告撰写提供清晰指引，确保报告结构完整、重点突出、逻辑严谨。</p>

第三阶段：制定编制计划，细化任务分工

本阶段核心是将编制工作分解到具体环节、具体责任人，明确各阶段工作时限、工作标准，制定闭环管理计划，确保编制工作有序推进、按时完成，避免工作拖延、责任不清。

第四阶段：报告撰写与初审，修订完善优化

本阶段核心是完成报告初稿撰写、多轮初审，及时发现问题、修订完善，确保报告内容合规、数据准确、逻辑清晰、重点突出，为终审奠定坚实基础。

- 一是核心管理部门内部审核，对报告初稿的相关内容完整性、数据准确性、逻辑连贯性、语言规范性进行全面审核；
- 二是办公会审核，重点审核报告内容是否贴合公司战略、是否体现公司 ESG 管理成效、是否彰显企业责任担当；
- 三是董事会专门委员会审核，重点审核报告的合规性、数据真实性、指标合理性、披露完整性，确保报告符合监管要求和行业标准。

第五阶段：报告终审与披露，确保合规规范

本阶段核心是完成报告最终审核，按照监管要求及公司制度，规范披露报告，确保报告的权威性、合规性、公开性，接受各方监督。

- 董事会终审：将报告修订稿提交董事会审议，董事会对报告的整体内容、数据真实性、合规性、披露亮点、逻辑严谨性等进行全面审核，形成正式审议意见。
- 报告定稿：董事会审议通过后，根据审议意见，完成报告最终修订，形成报告终稿，加盖公司公章，确保报告的权威性和法律效力，同时整理编制过程中的相关资料，形成完整档案，归档留存。
- 规范披露：按照监管部门要求及公司信息披露管理制度，将 ESG 报告与年度报告同步披露。

第六阶段：复盘总结与改进，提升编制质量

报告披露完成后，组织开展编制工作全面复盘，总结经验、查找不足，建立长效改进机制，持续提升后续 ESG 报告编制质量，推动公司 ESG 管理水平不断提升。

实质性议题分析

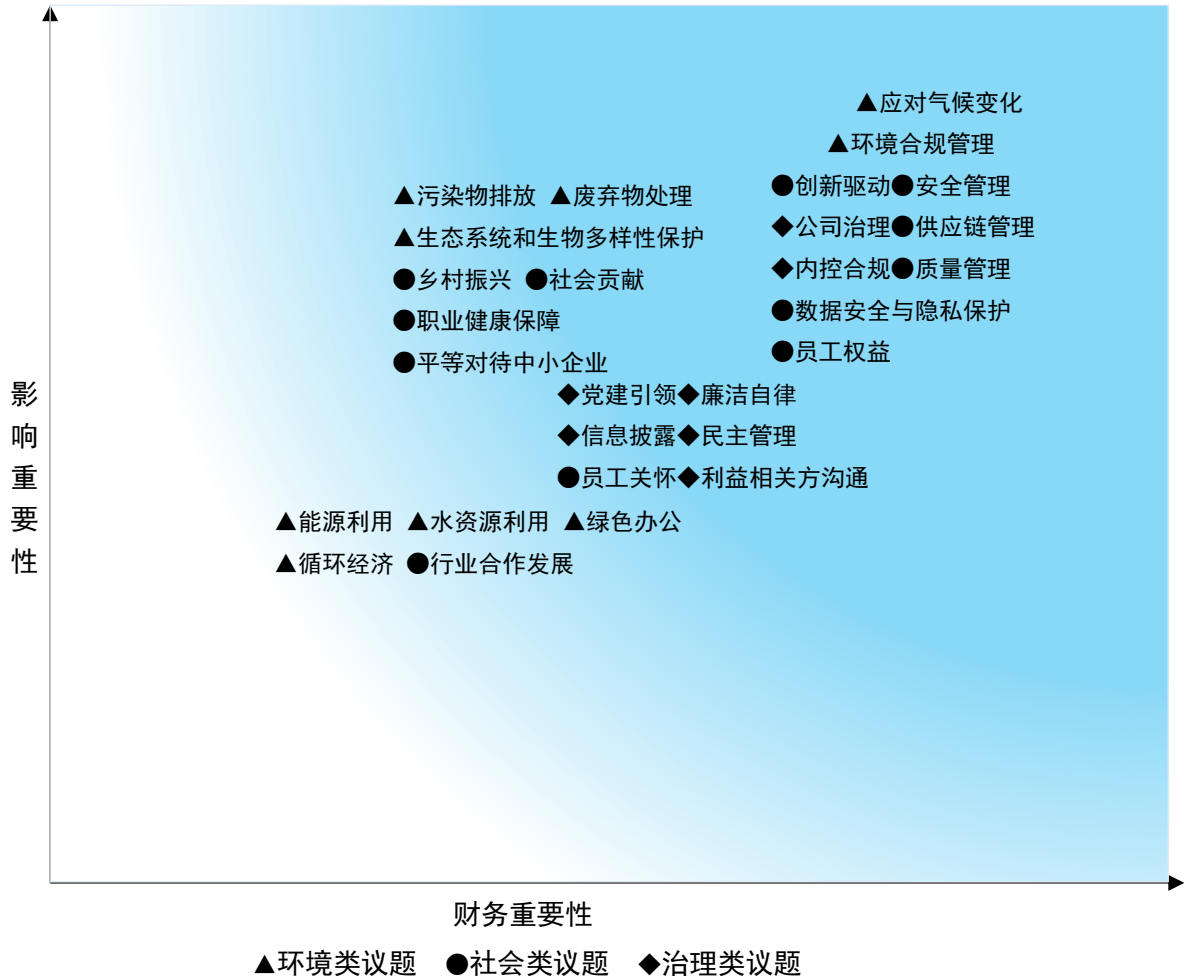
根据“财务重要性”和“影响重要性”原则，结合最新政策要求、行业关注和公司实际运营情况，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

识别分析

<p>识别</p>	<p>通过参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等 ESG 报告指引核心指标，结合国家政策与行业特点，整理出 28 项关键议题。</p>
<p>评估</p>	<p>对标同行和专家咨询，综合考虑公司发展战略、行业特点，并通过了解利益相关方的期望与诉求等多种方式开展议题调查评估，结合公司实际情况，对各项议题的重要性进行排序，在报告中对中高实质性议题进行重点披露。</p>



实质性议题结果



环境类重要性议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 生态系统和生物多样性保护
- 能源利用
- 水资源利用
- 绿色办公
- 循环经济

社会类重要性议题

- 创新驱动
- 安全管理
- 供应链管理
- 质量管理
- 数据安全与隐私保护
- 员工权益
- 员工关怀
- 乡村振兴
- 社会贡献
- 职业健康保障
- 平等对待中小企业
- 行业合作发展

治理类重要性议题

- 公司治理
- 内控合规
- 廉洁自律
- 党建引领
- 民主管理
- 信息披露
- 利益相关方沟通

利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通和回应
政府与监管机构	应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 环境合规管理 安全管理	识别气候变化风险与机遇 节能降耗 污染物管理 环境管理体系 安全管理
股东及投资者	党建引领 公司治理 信息披露 合规管理	股东会 年度报告 公司公告 业绩说明会 投资者问答
客户	创新驱动 产品和服务质量 数据安全与隐私保护	研发与创新投入 质量管理体系 客户隐私保护
员工	员工权益 民主管理 职业健康保护 员工关怀	员工法定权益保障 员工发展渠道 丰富员工活动 保障职业健康 工会慰问
合作伙伴	供应链管理 平等对待中小企业 反商业贿赂及反贪污 行业合作发展	供应商管理 公平采购 廉洁自律 制定行业标准 交流合作
社区及公众	生态系统和生物多样性保护 能源利用 水资源利用 绿色办公 循环经济 乡村振兴 社会贡献	主题日宣传 加强资源管理 资源节约倡议 公益慈善 助农帮扶 志愿者活动

一、守正创新，稳健治理

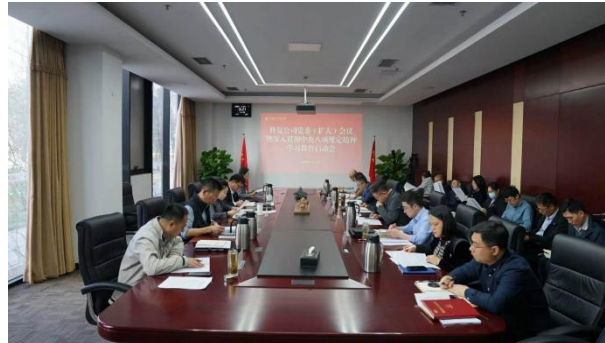
- **坚持党建引领** /20
 - 强化党建引领，夯实组织建设根基
 - 聚焦队伍建设，打造高素质干部人才队伍
 - 强化宣传引导，提升企业品牌影响力
 - 深化统战工作，凝聚党外人士合力
- **规范公司治理** /22
 - 健全治理结构
 - 修订/制定公司制度
 - 规范运作
- **强化内控建设** /23
 - 制度与机制
 - 培训与宣贯
 - 合规管理全面覆盖
- **加强风险管理** /25
 - 应收账款管理
 - 案件管理
 - 子公司合规管理
- **履行信披义务** /26
- **推进民主管理** /27
- **加强廉洁自律** /28

1. 坚持党建引领

1.1 强化党建引领，夯实组织建设根基

- 深化理论武装铸魂育人

- ◇ 始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实党委理论学习中心组学习制度，全年组织集中学习 12 次、研讨交流 7 次，举办“修复大讲堂” 2 次、集中读书班 2 期。
- ◇ 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育和学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述专题教育，邀请党校专家开展专题辅导，实现党员干部学习全覆盖。



- 规范组织建设提质增效

- ◇ 严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。
- ◇ 根据业务发展和党员分布情况优化调整党组织设置，实现“党组织设置与业务发展相匹配、党建工作与项目推进相契合”。
- ◇ 严格党员发展程序，为党组织注入新鲜血液。

- 推动党建业务深度融合

以联创共建为切入点，开展结对共建活动 5 次，有效整合党建资源，破解项目推进中的难点堵点问题，推动党建与业务工作深度融合。



1.2 聚焦队伍建设，打造高素质干部人才队伍

组织开展“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”网上专题培训班、新闻发言人专题培训、中层干部网络专题培训班、青年干部培训（示范）班、党支部书记和党务工作者培训班等多项培训，发挥“修复大讲堂”平台作用，将政策理论、业务技能、廉洁教育等内容融入培训，实现教育培训全覆盖，提升干部综合素养。



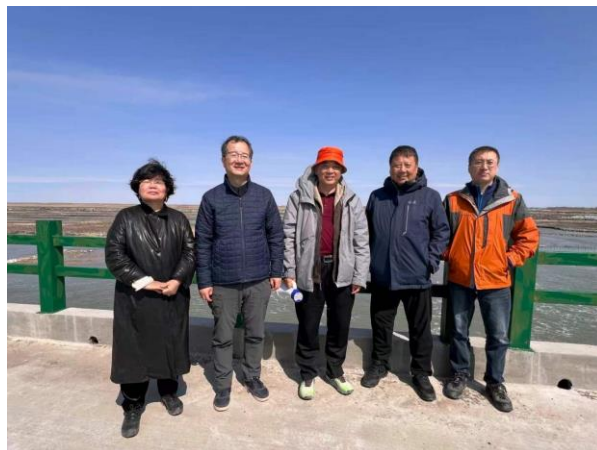
1.3 强化宣传引导，提升企业品牌影响力

围绕全国两会、服贸会参展等系列报道，先后登上《人民日报》《中国证券报》等主流媒体。全年全媒体上稿量 500 余条，公司微信公众号 7 次登上首都国企新媒体影响力排行月榜。

1.4 深化统战工作，凝聚党外人士合力

印发《修复公司党委落实统战工作责任清单》和《修复公司党委领导班子成员落实统战工作职责清单》，组织学习习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想，组织党外人士座谈会开展建言献策活动，引导党外干部职工与公司党委同心同向。

公司高度重视统一战线工作，充分发挥党外代表人士在参政议政、服务大局中的积极作用。全国政协委员、公司副总经理李书鹏立足生态环境治理主业，围绕环保产业发展、建设领域账款清欠、流域生态保护、城市污染地块风险管控等重点议题积极建言献策，相关提案被列为全国政协重点提案；同时注重深入基层开展调研实践，走进校园普及政协知识，以实际行动彰显统战成员担当，为行业高质量发展与生态文明建设贡献智慧力量。



2. 规范公司治理

建工修复严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和有关规定，不断完善公司治理体系，提升规范运作水平。

2.1 健全治理结构

- ✧ 建立健全、清晰、有效的公司治理结构，构建权责明确、运作规范的决策机制。董事会下设战略与 ESG、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，为董事会的决策提供科学和专业的意见。
- ✧ 根据《公司法》《关于新公司法配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引》等相关法律法规及规范性文件的要求结合公司实际情况，不再设置监事会及监事，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权，并修订《公司章程》。

2.2 修订/制定公司制度

- ✧ 为全面贯彻落实最新法律法规及规范性文件的要求，进一步规范公司运作机制，提升公司治理水平，根据《公司法》《上市公司章程指引》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等的相关规定，公

司对部分基本治理制度及其附属制度进行修订，发布了《市值管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《董事和高级管理人员离职管理制度》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》及其附属等制度。

2.3 规范运作

股东会

- 公司股东会职责清晰，由公司全体股东组成。股东会的召集、召开程序以及运作机制均符合相关法律法规和建工修复《公司章程》的要求。
- 2025 年共召开 5 次股东会，审议 13 项议案。

董事会

- 公司董事会制度健全，成员的组成科学多元。公司严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规和建工修复《公司章程》规定的选聘程序选举董事。
- 董事会共有董事 9 名，其中独立董事 3 名，职工董事 1 名。
- 根据上市公司规范治理要求，进一步规范董事会运行，严格规范董事会议题前置程序，持续优化董事会专门委员会设置，充分发挥外部董事的独立性和专业性。
- 2025 年共召开 10 次董事会，审议 33 项议案。

3. 强化内控建设

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《企业内部控制基本规范》、《北京市市管企业合规管理指引》等法律法规和有关规定，不断完善内控合规管理体系，强化合规经营，提高合规管理水平，组织相关知识培训活动，保障公司稳健经营、健康发展。

3.1 制度与机制

- 颁布《建工修复合规管理办法》、《建工修复合规行为准则》和《建工修复合规审查管理办法》，提升合规工作系统性；
- 确定财务与税收、安全环保、信息披露等 8 项合规管理重点领域，合规要求嵌入日常业务审批流程，合规和内控深度融合。召开合规管理员会议并组织公司各部门开展合规风险识别，汇总

形成公司合规风险义务清单。

3.2 培训与宣贯

- 针对合规制度开展合规专题培训，不断增强员工合规意识；
- 公司全体员工签署员工合规承诺书，全员参与合规管理，合规经营理念不断深入人心，合规经营氛围浓厚；
- 强化“以案促管”，围绕今年以来公司各类案件暴露的合规管理风险，组织专业机构进行合规管理专项培训将普法宣传与合规管理工作结合，宣传依法合规经营理念，推进各项目合规经营。

每月定期发布普法宣传电子刊物，组织专题普法宣贯 8 次，使各业务系统切实增加所需要的法律知识储备，切实提升业务法律知识运用能力。



3.3 合规管理全面覆盖

公司各部门和项目设兼合规管理员。公司全员签署合规承诺书，制定了年度合规管理工作计划，形成合规管理年度报告，报合规管理联席会议审议通过后报董事会，指导子企业完成合规管理架构初步建设。

4. 加强风险管理

公司始终坚持稳健经营、风险前置的管理理念，持续健全全面风险管理体系，围绕经营决策、应收账款管理、项目履约、合规内控等关键领域，完善风险识别、评估、预警与应对机制，不断强化全流程、全链条风险管控能力。通过制度优化、流程再造、责任压实与动态监控相结合，有效防范化解各类经营风险，整体抗风险能力显著增强，风险防控成效持续显现，为公司高质量可持续发展筑牢安全屏障。

4.1 应收账款管理

公司加强应收账款管理工作，2025 年全年回款较 2024 年大幅提高，扭转自 2022 年以来年度经营性净现金流为负的局面。主要采取措施如下：

- ◇ 深刻剖析原因，全面摸清底数，研究制定专项工作方案
- ◇ 加强组织领导，层层压实责任，切实发挥考核指挥棒作用。
- ◇ 建立督导机制，强化过程调度，确保措施落实落地。
- ◇ 多渠道解决历史遗留问题，通过商务谈判、诉讼、化债等方式促回款。

4.2 案件管理

- ◇ 全面做好法律纠纷案件管理工作，以主诉促被诉，被诉案件积极控增量、降存量，主诉案件着力争权益、保质量。
- ◇ 完善以案促建机制，深入剖析案件背后的管理问题，建立健全风险排查整改机制。

4.3 子公司合规管理

- ◇ 层层推进合规管理体系建设，扎实推进下属企业合规管理体系建设，通过贯彻公司合规管理要求、嵌入统一制度流程实现有效覆盖。
- ◇ 针对个别子企业合规意识仍待加强、缺少专职合规管理人员、执行落地不均衡等问题，将强化考核督导，加大资源倾斜，推动从“形式覆盖”向“实质合规”深化提升。

5. 履行信披义务

公司积极维护与投资者的良好关系，持续完善多元化的投资者沟通渠道，充分保障投资者权益，稳定和增强投资者信心。公司高度重视信息披露工作，严格按照《公司法》《证券法》等上市公司相关法律法规和建工修复《公司章程》的有关规定，及时、公平地披露信息，加强和规范公司与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，助力公司与投资者之间形成良性互动关系。凭借公司扎实的信息披露工作，公司获得第二十七届上市公司金牛奖“金信披奖”。公司 2024 年度环境、社会及公司治理报告获得“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”。



公告发布

- 按照监管机构要求，通过《巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）》等，及时披露公司定期报告、临时公告等信息，同时也在公司网站、官方微信公众号等窗口发布最新的公司信息，以便利益相关方能够及时全面地了解其关切的内容。
- 2025 年累计发布 130 余份定期/临时公告文件。

业绩说明会

- 2025 年 6 月 6 日召开公司 2024 年度业绩说明会。
- 认真解答投资者所关注的公司经营、市场地位、行业前景、未来发展等问题。

投资者互动

- 及时答复投资者互动平台上的问题，保持与中小投资者的积极互动。2025 年累计在“互动易”平台回复投资人提出的问题 411 项。
- 及时接听投资者热线电话，在不违反信息披露规定的前提下，对中小投资者对公司意见建议及需求及时给予回应。

6. 完善民主管理

完善民主管理，拓宽职工参与企业管理渠道，坚持完善以职工（会员）代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度，涉及公司改革发展的重大决策和职工切身利益的问题，均由职代会审议通过，切实维护职工权益。

- 2025 年共组织召开 5 次职工代表大会，审议通过《修复公司 2024 年工作报告》、《修复公司 2024 年度企业安全生产工作报告》、《关于不再设置职工监事的议案》等 6 项重大事项。
- 健全民主决策体系，审议职工董事、监事年度履职报告等，民主推选向上级呈报北京市劳动模范 1 名。



持续开展“工会主席接待日”活动，全年累计举办 6 次，接待职工 27 人次，畅通职工诉求表达渠道。

- 建立“为职工办实事”年度工作台账，形成 8 项实事清单；定期开展劳动关系风险排查与化解工作，有效维护职工队伍的和谐稳定。
- 深化民主监督，组织召开会员代表大会开展民主测评，年度工会工作满意度达 99.55%。



7. 加强廉洁自律

- 2025年，公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，坚决贯彻落实集团公司纪委和修复公司党委工作部署，聚焦主责主业，以党的政治建设为统领，协助公司党委深入推进全面从严治党，强化对“一把手”和领导班子日常监督。
- 持续增强监督合力，推动大监督贯通协调，聚焦高质量发展，融入企业中心开展专项监督，提升治理效能。
- 坚持以严的基调强化正风肃纪，持续巩固拓展作风建设成果。深化“廉洁+”教育，以多元路径提升教育渗透力，推进警示教育常态长效，不断弘扬廉洁新风正气。

廉洁自律

- 遵循“惩防并举，注重预防”的方针，与供应商签订廉洁责任书，规范招标采购。
- 反商业贿赂及反贪污培训覆盖 100%员工。



廉洁理念：清白做人 干净做事

严守纪律规矩，严以修身律己。做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，做人公私分明、光明磊落，做事坚持原则、遵规守矩，营造风清气正的企业环境。

二、科技领航，共享共赢

- **科技创新驱动** /31
 - 国家工程实验室
 - 强化技术及重大装备
 - 保持技术国际先进性
 - 重点科技研发课题
 - 专利布局
 - 重大科技成果

- **运营管理保障** /35
 - 供应链保障
 - 平等对待中小企业
 - 安全管理
 - 质量管理
 - 数据安全与隐私保护

- **行业合作共荣** /41
 - 行业经验分享
 - 科技学术交流

- **企业责任担当** /43
 - 社会贡献
 - 助力乡村振兴
 - 保障员工权益
 - 系统管理员工职业健康安全
 - 切实关怀员工生活

1. 科技创新驱动

公司积极推动科技创新，开展关键核心技术攻关，加强科技成果转化应用，不断提高科技竞争力，推动公司在传统业务及新业务领域的进一步发展。公司已通过 2025 年国家高新技术企业资质认定。

1.1 国家工程实验室

公司牵头建设污染场地安全修复技术国家工程实验室，在国内率先开展土壤修复技术引进与自主研发，牵头或参与了国家“863”计划、国家重点研发计划、国家重大科技专项等多项课题，紧跟国家环境保护重点任务，开展技术创新，力争通过技术输出、专利授权等方式拓展公司新的增长点，促进科技与产业融通融合，全力以赴推进资源优化整合与科技能力提升。

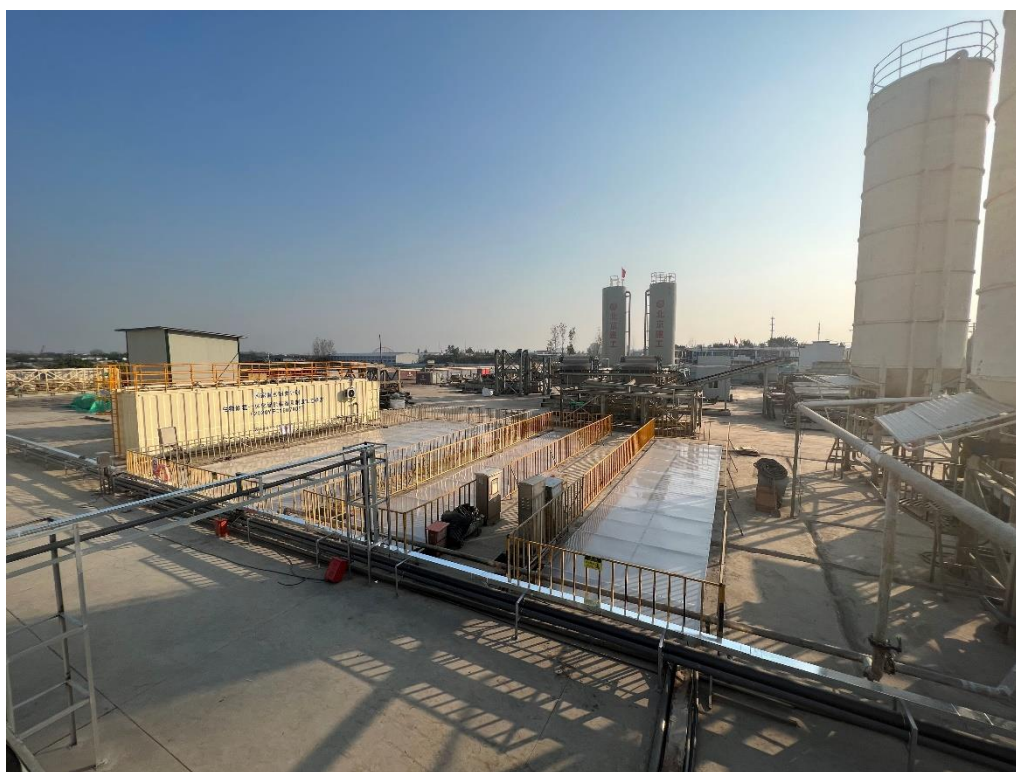


1.2 强化技术及重大装备

- 公司自主研发的“**有机污染场地燃气加热原位热脱附技术装备**”成功入选工业和信息化部、生态环境部联合发布《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2025 年版）》，彰显了公司在环保技术创新方面的领先实力。
- “**生物修复一体化智能装备**”“**氯代有机物污染场地绿色修复关键技术与功能材料及应用**”被北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会认定为北京市新技术新产品新服务。



- 公司复杂有机污染场地原位热强化化学氧化/还原耦合修复技术、原信阳化工总厂农药厂地块土壤污染风险管控项目入选中国环境保护产业协会《2024 年生态环境保护实用技术装备和示范工程名录》，既是对公司技术实力的肯定，也是对行业贡献的认可。




1.3 保持技术国际先进性

- 新增两项国际领先/先进技术


序号	科技成果名称	鉴定单位	鉴定结果	鉴定日期
1	有机污染场地土壤高效热脱附关键技术装备与工程应用	浙江省技术经济人协会	国际领先	2025. 4. 12
2	工业污染场地修复关键技术与装备研发及应用	中科合创（北京）科技成果评价中心	国际领先	2025. 4. 13

1.4 重点科技研发课题




渗透式反应墙运行稳定性的低影响监测预警技术

- 针对渗透式反应墙运行监测手段单一、成本高、刻画精度差等问题，开展跨孔激发极化技术在渗透式反应墙运行全过程的监测效果研究，建设集“智能水力调控+多源过程监测+在线可视平台”于一体的渗透式反应墙中试工程，提升运行监测效果。



有机污染场地原位热强化微生物耦合修复技术研发与应用

- 基于太阳能的原位热强化微生物耦合修复关键成套装备与新型修复材料，构建复合有机污染场地的太阳能原位热耦合微生物绿色修复技术体系，**降低技术能耗成本，实现减污降碳协同增效。**



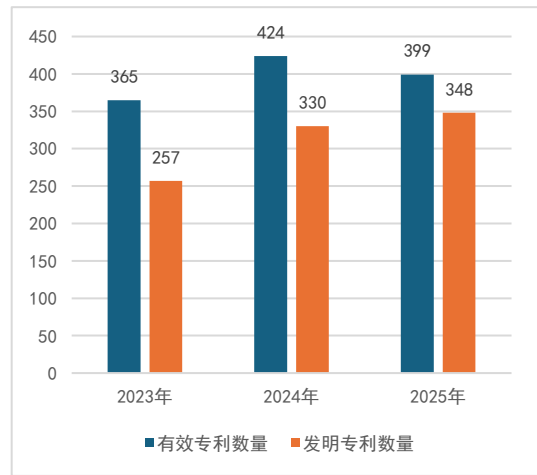
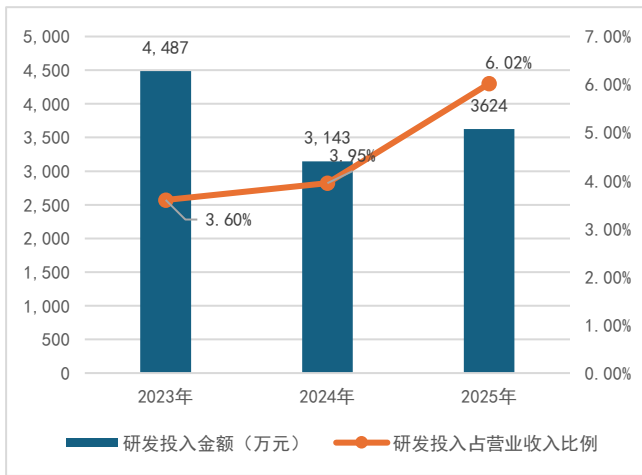
生物修复技术研究

- 围绕国家绿色低碳修复、原位修复及生物修复的发展趋势，通过菌群定向驯化、功能菌株分离筛选，构建多元化石油烃污染物降解菌种库；深入解析群落结构共现性及互作机制，研发高效石油烃污染修复功能菌剂；创新引入机器学习技术实现菌剂效果精准预测，完成现场中试验证，充分验证技术方案的可行性与修复效果，为生物修复技术的工程化应用提供了坚实的科学依据与实证支撑。

1.5 专利布局

公司持续加强对知识产权和技术成果的管理与保护，截至 2025 年底，公司有效专利共 399 项，其中发明 348 项。

科技创新驱动定量披露项	单位	2024 年	2025 年
研发投入金额	万元	3,143	3,624
研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.73	6.02
发明专利总数	项	424	399



1.6 重大科技成果

- “氯代有机物污染场地绿色修复关键技术及材料研究与应用” 获 **2024 年度北京市科技进步二等奖**，该技术有效提升氯代有机污染场地精准调查、修复药剂高效注入及全过程监测调控水平。
- “‘过硫酸盐氧化-专性降解菌系’修复有机污染土壤技术与应用” 获 **中国环境科学学会 2025 年度环境保护科学技术奖科技进步奖二等奖**。该成果创新提出“低剂量预氧化-功能菌协同代谢”理论，形成“污染削减-土壤功能重建”一体化解决方案，已在公司多个不同类型地块成功实施，累计修复污染土壤超 35 万立方米。
- “‘物理-化学-生物’多级联合淋洗系统关键技术及应用” “余热梯级高效利用的新型异位直接热脱附污染土壤修复装备研究与应用” 两个项目获得 **“2025 年‘匠耀京华’职工优秀创新成果优秀奖”**。
- “工业园区重金属-有机复合污染土壤高效修复关键技术及应用” 获得 **安徽省建筑节能与科技**

协会建设科学技术进步三等奖。



2. 运营管理保障

2.1 供应链保障

设有覆盖供应商全生命周期的政策体系，包括《供应商管理办法》、《供应商企业负面影响行为处置及责任追究管理办法》、《采购管理办法》等。

阳光采购，绿色采购

➤ 供应商引入与审核

建立了标准化的评审控制程序与全流程审核机制，对多渠道获取的供应商信息开展系统性核查，同时注重供应商合同履行能力及绿色供应链管理，从源头筛选具备可持续合作潜力的优质供应商。

➤ 供应商履约评价

在供应商履约过程中将依据合同管理不同供应商的履约过程，关注安全、履约质量、环保、协调配合度等多个方面。定期开展供应商评估，涵盖技术、质量、安全、商务、财务、管理等多个维度，持续强化供应商全生命周期管控。

➤ 公开公平公正与绿色导向融合

采用线上电子招投标平台，采购需求与标准统一、公开透明，且对所有供应商都一视同仁，可实现

采购全流程电子化，各个环节均有留痕记录，每一采购节点都可以随时追溯检查，确保采购的公平、公正。各供应商在电子招投标平台浏览招标信息、进行报名、制作电子投标文件进行投标，减少纸质文件产生，减轻供应商投标成本、节约资源，实现绿色招采。



➤ **高效采购机制优化**

公司在坚守阳光采购、绿色采购底线的基础上，依托数字化采购平台，对高频采购品类的价格波动实施动态监控，实现效率与成本的协同优化。

➤ **注重廉洁自律，安全第一**

坚定不移地推行阳光采购政策，与中标供应商签订廉洁协议，对任何不正当竞争行为及商业贿赂持零容忍的态度，始终追求与供应商构建公正诚信的长远合作关系。与供应商签订廉政责任书、安全生产管理协议书，紧盯关键环节、重点岗位，与已有监管体系、规章制度相衔接、相互补。

供应链安全

保证供应链安全和可靠对于企业的稳定运营、成本控制、市场竞争力以及企业声誉至关重要，从供应商管理、招标采购、物料国产化等方面入手，确保供应链稳定安全运行，推动建设可持续性供应链。

➤ **建立长期稳固的合作关系**

对重点供应商进行定期回访，建立长期稳固的合作关系，共同应对突发风险。同时积极拓宽供应渠道，增加合作供应商名单的深度与广度。确保满足全部现有需求、快速响应潜在需求，且同一类需求有多家供应商可供选择。

➤ 备有紧急供应预案

充分了解各供应商的供应与服务能力，同时备有紧急供应预案，避免单一供应商出现问题影响整体系统的履约风险。

2.2 平等对待中小企业

公司严格遵守相关法律法规，公平对待中小企业。通过数字化采购平台公开招标信息，中小企业获取机会均等，流程透明公开，重视保障供应商的合法权益，营造和谐的营商环境。

2.3 安全管理

2025 年，公司安全生产工作总体平稳受控，未发生生产安全事故及因安全环保违规行为造成的行政处罚事件。



制度建设

- 修订管理制度。全年完成制定修订《公司安全生产责任制》、《应急救援预案》、《安全旁站监督管理规定》等 6 项安全管理制度。


强化执行

- 强化落实项目安全管理责任。2025 年，公司与在施项目签订安全生产责任书共 51 份，项目部与项目管理人员签订安全责任书 286 份。
- 组织召开公司安全生产委员会工作会议。2025 年，公司按照规定要求分别于 2 月、5 月、8 月、9 月、11 月召开安委会（扩大）会议，研究安全生产工作的重大事项和措施，协调和解决公司安全生产工作中存在的突出问题，部署安全生产工作。
- 强化安全检查，做好项目安全隐患排查治理。2025 年，公司共组织开展安全检查 102 次，共检查 411 项目次，排查整改全部安全隐患。
- 全面及时做好新开工项目安全交底工作，严格审核公司各项目的安全策划、施工组织设计及专项施工方案。
- 制定发布相关节假日期间安全生产工作通知要求，组织召开专题安全生产工作部署会，抓好节假日期间及特殊时期的安全生产工作。




安全教育培训

- 持续加强安全教育，通过开展安全教育培训、“安全生产月”、修复大讲堂等，加强安全管理规章制度、岗位安全操作技能、安全生产事故案例分析和现场应急处置预案等内容的学习培训，进一步树牢安全发展理念，营造浓厚的安全氛围。



组织举办各种形式的安全教育培训

- 2025年公司通过“安全教育月”“安全生产月”“消防安全月”等活动，组织全体管理人员及作业人员开展**各项安全教育培训活动共61次**。



加大应急演练力度，增强应急技能

- 积极开展消防安全培训和现场消防应急演练活动，提升全员消防安全意识。**消防安全月期间，共计18个在施项目参与，培训和演练参与人数共计289人次**。

2.4 质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和有关规定，建立健全覆盖产品及服务的质量管理体系，制定各项质量手册和程序文件，严格执行相关要求，把控产品及服务的质量和安。公司获得质量管理体系认证。



质量管理体系建设

- 以“职责划分、区域直管”的管理结构开展技术质量管理，总部设置技术质量部，并设置技术质量管理人员，对口管理、指导全国技术质量管理工作。
- 在全国设多个区域技术中心，作为总部技术的前沿，开展区域内技术质量管理工作，全方位保障技术质量。
- 项目上建立以项目经理为统筹，技术负责人、生产经理、商务经理、质量专员为监管，各作业

队为实施责任人的项目质量控制和保障组织机构。

➤ 技术质量管理制度

公司现行 8 项质量管理制度，包含质量管理体系架构及职责、质量信息管理办法、工程质量管理规定、质量管理工作考核、材料及施工试验等内容，为质量管理夯实基础。

➤ 项目全过程质量管控

包括项目技术质量行为、工程实体质量、工程资料和工程检验与试验管理质量。

质量管理效果客户评价

公司凭借专业技术和丰富经验，严格把控施工质量，积极配合协作，秉持优良施工风范与服务理念，获各方高度赞誉。2025 年度公司收到密云水库河流沟道水域安全治理工程、南口镇中心区土壤污染修复与管控项目、安宁市易门箐铁矿矿山生态修复配套 100 万吨/年磷石膏干法改性项目、天津市东丽区 2024 年华明街道北坨村 0.07 万亩新建高标准农田（自建）项目等项目业主表扬信。



2.5 数据安全与隐私保护

公司高度重视利益相关方的数据及隐私安全，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规，结合公司实际情况制定保密管理办法，维护利益相关方安全和利益，保护企业核心竞争力，加强对数据安全和客户隐私的管理和保护。

公司未发生数据安全或隐私泄露等违规或诉讼事件。

公司依据《信息安全等级保护管理办法》的有关规定，取得信息系统安全等级保护备案。

3. 行业合作共荣

3.1 行业经验分享

数智环保新成果推介

- 4月10日，北京市朝阳区人民政府联合中国环境科学研究院、中国环境保护产业协会在京举办“绿朝澎湃·企动未来”朝阳环保产业数智创新主题推介活动，公司作为区环保企业代表受邀参加并推介数智环保领域新成果，推介数智环保领域的创新成果和前沿理念。



- 近年来，公司聚焦地下水修复治理，形成了以低碳、节能为核心的地下水集成解决方案，通过多技术耦合实现污染高效降解与精准管控。

环保方案推广展示

公司携多项自主研发的核心技术与解决方案参展 2025 年中国国际服务贸易交易会，公司“再生寰宇、生态智核”沙盘直观还原了公司在大宗固废处置与资源化利用领域的全链条解决方案。针对磷石膏、赤泥、煤矸石等工业固废处理难题，公司创新突破技术瓶颈，将传统“处置包袱”转化为生物基回填材料、绿色建筑材料及类土壤基质等可再生资源，真正实现“变废为宝”。



3.2 科技学术交流

土壤修复学术交流

公司共同承办第四届全国土壤修复大会，旨在推动我国土壤污染治理与修复领域的科技创新与产业绿色发展。在大会学术报告环节，公司以《我国污染场地修复行业回顾与“十五五”发展展望》为主题作报告；在“绿色低碳的棕地景观与环境修复+及产业发展”专题论坛，公司围绕《氯代烃污染地下水循环井修复技术与实践》主题进行交流。助力我国土壤环境质量改善与生态文明建设。



绿色科技分享

- 公司参加中国环境科学学会 2025 年科学技术年会开幕式及同期活动，公司受邀担任“土壤与地下水污染控制与治理技术”分会合作单位，围绕“引领绿色科技创新 助推美丽中国建设”

主题交流学术进展、共商科技创新。

- 公司副总经理李书鹏以《污染场地原位热修复能效分析与系统优化研究》为主题，在会上分享了相关研究成果。
- 会议期间，公司还参加了中国环境科学学会产业创新融合发展交流会、生态环境科技成果展等活动，展示公司在环境科技绿色低碳创新、科研成果转化和工程技术应用案例等方面的重点成就和创新实力。



4. 企业责任担当

4.1 区域协同

公司紧扣京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长江大保护等国家区域重大战略，通过区域中心布局、重点项目落地、生态修复工程实施，在土壤污染治理、水环境提升、农田整治、流域生态保护等领域持续发力，为区域生态环境高质量发展与绿色转型提供了重要支撑。

- 京津冀区域

承接北京土壤污染修复、密云水库防灾减灾项目，推进河北磷石膏综合治理、天津高标准农田建设，构建区域生态修复与资源利用体系。

- 粤港澳大湾区

在广东实施污染场地修复工程，布局澳门特别行政区修复市场，设立深圳司子公司，服务大湾区生态环境治理与高质量发展。

- 长江大保护区域

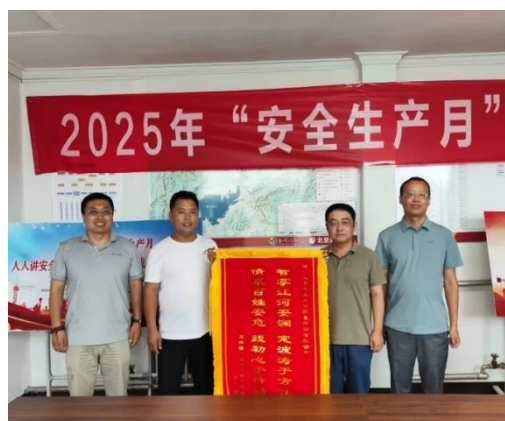
设立南方中心深耕长三角，推动浙江、湖北、江西等长江沿线生态项目落地，开展土壤源头治理、

流域生态保护，强化全链条技术与项目支撑。

4.2 社会贡献

有力支援防灾减灾

2025 年 7 月下旬至 8 月上旬，密云区遭遇历史罕见极端强降雨，引发系统性洪涝灾害，公司所承接的某密云项目正位于受灾区域，在转移公司被困员工的同时，公司积极协助当地村民开展救援工作，将项目员工以及数十名受困群众全部转移到安全区域。公司所实施的河道护岸、整治段工程经受住高水位极端冲击，保持结构稳定，成为抵御洪灾的“坚实屏障”。公司密云水库上游河流沟道水域安全治理工程项目部收到来自密云区新城子镇曹家路村、高岭镇下甸子村村民委员会的致谢锦旗，既是对工程实效的高度认可，更是对公司在极端洪灾中展现的硬核防灾减灾能力的由衷点赞。



助力支援地区文旅融合发展

公司赞助并组织员工参加了第二届塔克拉玛干沙漠徒步挑战赛，通过资金支持与亲身参与，助力新疆和田地区推广文旅资源，为当地经济发展注入活力。

社区协同

2025 年 5 月 22 日，正值 2025 年国际生物多样性日之际，公司正高级工程师籍龙杰博士以《争做净土小卫士，共建美丽大中国》为题，对公司所在社区的某幼儿园小朋友进行了科普宣讲。



环保一课

高校大学生赴公司土壤修复项目现场开展参观学习。项目负责人围绕土壤修复技术原理与工程实施流程进行细致讲解，将课本理论知识与现场工程实践紧密结合，为同学们带来了直观生动、印象深刻的实践教学体验。此次活动有效推动了理论联系实际，充分彰显了产学研融合的实践价值，也为后续深化校企合作、推进产学研协同创新奠定了良好基础。



4.3 助力乡村振兴

公司工会结合两节送温暖和节假日慰问活动，通过线上平台、主动对接受援地等多途径，采购内蒙古、河北、新疆等帮扶地区的特色农产品，累计完成订单金额 15 余万元。切实将“职工所需”与“帮扶所供”精准对接，有效实现了“职工所需”与“帮扶所供”的精准对接，体现了组织优势与国企担当。

4.4 保障员工权益

依法保护权益

严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，公平就业，全面维护员工的各项合法权益，与员工构建稳定、和谐的雇佣关系，建立多元平等、民主和谐的职场环境。

搭建培养体系

公司深入实施人才强企战略，强化人才培养，搭建创新工作室等人才发展平台，坚持以人为本，通过“数字化”“信息化”方式，关注员工成长和发展，激发员工活力和创造力，不断提高员工的安全感、幸福感、平衡感。

- 职业发展平台建设

公司为员工提供更广阔的职业发展平台，通过开展具备企业文化特色的青年员工栋梁计划、新员工入职培训、专业技术人才培养、高端领军人才培养等全阶段、多维度人才培养项目，全方位支持不同岗位专业能力提升。



● 双通道发展体系建设

基于公司价值人才培养和员工职业生涯规划，针对不同岗位序列匹配双通道发展体系，让员工找到自身职业发展定位和未来发展路径，使员工可以看到更多的发展机会，激发员工的个人价值创造，进而激发组织活力。

激励职工创新

李书鹏市级示范性创新工作室顺利通过北京市总工会复审；1 个创新工作室获北京市创新工作室认定，1 个创新工作室入选首批中国技术协会职工创新工作室。召开职工创新大会，评选并助推 6 项优秀自主创新成果。6 项职工创新成果亮相集团创新周，获评集团级创新成果 1 项。



员工权益定量披露项	单位	2024 年	2025 年
员工总人数 ^①	人	400	404
其中：按性别分类			
男性员工人数	人	265	281
女性员工人数	人	135	123
其中：按年龄分类			
30 岁以下员工人数	人	58	27
30 岁以上员工人数	人	342	377
员工工伤保险覆盖率	%	100	100
员工培训次数	人次	1,671	1,100
员工培训覆盖率	%	100	100

4.5 系统管理员工职业健康安全

2025 年，公司根据新修订发布的《安全生产法》等法律法规，完成对公司职业健康安全管理体的调整和完，并进行相应的宣贯，在此基础上，公司制定了《关于职业危害防治措施的规定》，在公司所属全部项目执行，并作为年终考核的一部分。

公司已取得 ISO45001 职业健康安全管理等体系认证，持续加强职业健康管理，保障员工职业健康。



- 对新开工项目，将职业健康管理作为重要的一项，要求项目在策划中体现，杜绝职业病的发生。
- 对在施项目所有人员进行职业病防治制定规定的宣贯，使管理人员和作业人员重视职业病的管理和防治。
- 在有可能产生职业病的项目上开展全员职业病检查，通过体检、医疗检查等专项检查，排查职业危害因素，严格控制接触限值，保证人员人身安全。
- 作业现场严格执行《呼吸防护用品的选择、使用与维护》及《化学防护服的选择、使用和维护》标准要求，配备并穿戴合格的个人防护用品。
- 按《职业健康监护技术规范》要求，加强职业健康检查与健康监护档案的管理。

“一秤一尺一日历” 体重管理



为积极响应国家“体重管理年”行动号召，帮助职工树立健康意识，塑造积极生活方式，公司于 8 月启动“一秤一尺一日历”体重管理线上活动，40 余名职工参与本次活动，历时三个月。通过体重变化曲线和 BMI 指数动态图，让职工清晰掌握自身健康状况。

“一秤一尺一日历”体重管理线上活动 已结束

4.6 切实关怀员工生活

从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题着手，公司工会充分发挥自身优势，采取各种措施，切实关心广大职工的工作生活。

员工保障

- 结合《北京市总工会落实全总关于加大工会经费投入力度助力职工文化旅游消费十项措施的实施细则》，组织会员代表座谈会，征求意见，修订公司《职工慰问管理办法》。

➤ 持续为工会会员 100%续缴“住院医疗”、“职工重大疾病”、“职工意外伤害”、“职工子女意外伤害”和“轻症险”等保险，维护职工切身利益，全面地维护和保障职工合法权益。

帮扶慰问

结合春节、暑期等开展重点工程慰问，持续开展送温暖、困难职工慰问及法定节假日慰问活动，全年累计慰问重点工程近 20 余次，惠及一线职工 800 余人次。



多种活动丰富业余生活

依托各类兴趣小组，组织开展多元化的职工文体活动，全年陆续举办了“四季飨宴·舌尖上的文化传承”美食节、“书香陪伴，快乐成长”亲子阅读、“艾在端午，锤出健康”端午节主题活动、羽毛球欢乐赛、秋季健步走及主题摄影征集等系列特色活动，有效丰富了职工业余生活，营造了健康向上、和谐团结的文化氛围。



文体聚力服务惠民

注重通过文体活动增强团队凝聚力。注重发掘和培养具有艺术特长的职工，通过举办文艺汇演、才艺展示等活动，为职工提供展示个人风采的舞台。

助力青年成长成才

组织青年座谈会，开展第二届“建工修复杰出青年”评选，推荐青年参加朝阳区“共朝美好·生态青年说”演讲比赛并取得优异成绩。参与团市委“12355 北京润心行动计划”，开展青年员工职场心理辅导活动，护航青年身心健康。



三、绿色发展，守护环境

- **应对气候变化挑战，加快技术升级** /53
 - 环保技术装备创新，践行绿色发展理念
 - 固废资源化路径探索，降低大宗固废环境风险
 - 科技成果转化推进，实现降本增效
- **落实环境合规管理，增强环境韧性** /56
- **推动生态系统和生物多样性保护，实现生态价值** /57
 - 与智能化结合，实现生态管理升级
 - 深化生态治理，建设美丽河湖
 - 拓展全域土地综合整治，融入国家乡村振兴战略
 - 支持帮扶地区生态保护，践行企业使命
- **践行绿色运营，降低社会运营成本** /59
- **环境议题定量披露** /61



1. 应对气候变化，加快技术升级

积极响应国家“双碳”目标，通过绿色低碳的内生增长动力巩固长期竞争力，推动绿色技术创新，减少碳足迹，应对气候变化带来的挑战。公司加强气候风险管理，识别气候变化相关的潜在风险和机遇，积极制定相关的应对措施。

治理

将应对气候变化融入ESG管理，纳入公司实质性议题，将应对气候变化的管理纳入日常工作中。

战略

基于“双碳”目标，探索技术升级、实践绿色可持续修复理念，在项目全生命周期中最大限度降低资源消耗和碳足迹。

风险管理

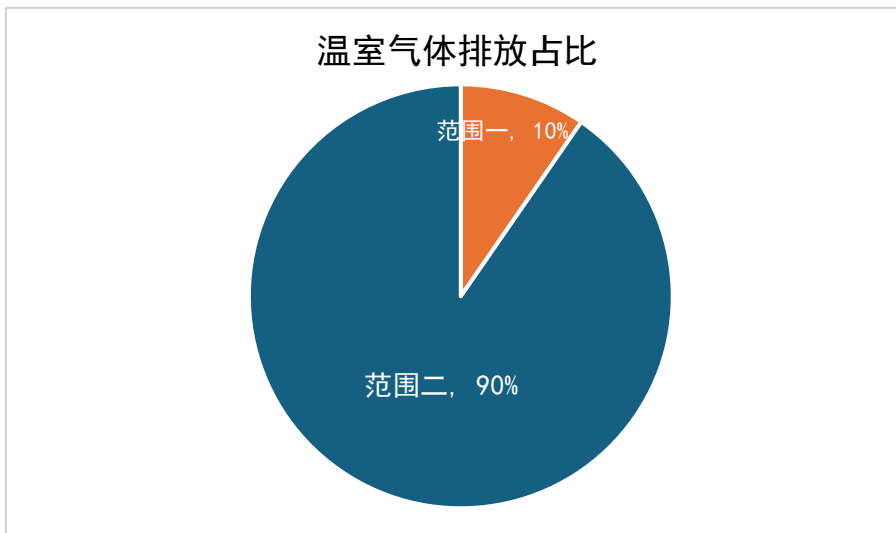
识别气候变化对公司运营及业务的重大风险及机遇，制定相关应对机制。

指标和目标

定期收集能源消耗及温室气体排放相关数据，在报告中进行披露，为制定量化气候目标打下基础。

气候变化风险	可能产生的影响	应对策略
风险：经营影响	由于气候变化导致的极端气候风险增加，公司经营可能受暴雨等极端气候灾害的影响，导致财产损失或运营中断，直接或间接损害项目运营连续性和经济利益。	公司持续加强环境应急管理，根据国家政策与法规制定应急预案，并定期开展安全、应急演练及救援演练，提升应急事件应对能力，保障极端情况下的公司正常经营。
机遇：市场机遇	随着城镇化和工业化进程的持续，经济规模增长所伴随的环境污染和破坏加剧，我国生态环境面临较大压力，为公司环境修复业务带来市场机遇。	紧跟环保行业发展趋势，积极响应国家政策导向，立足环境修复主业，攻关核心技术，构建竞争壁垒，通过技术与模式创新开辟新赛道，延伸产业链条，提升公司系统解决能力，探索多样的“修复+”模式，扩大公司业务覆盖面。

- 2025 年温室气体排放总量：15,919tCO₂
- 温室气体排放来源：
 范围一（直接温室气体排放）来自天然气、汽油、柴油消耗
 范围二（间接温室气体排放）来自电力消耗



1.1 环保技术装备创新，践行绿色发展理念

公司自主研发的“有机污染场地燃气加热原位热脱附技术装备”成功入选工业和信息化部、生态环境部联合发布《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2025年版）》，标志着该技术装备在“绿色修复”和“精准修复”方面的先进性与适用性获得国家级认可。



该技术装备具有高效、低碳、安全、经济等多项显著优势，可显著提升目标污染物的去除效率，通过余热回收等技术实现节能低碳、降本增效；集成化尾气处理系统有效控制气体排放，降低二次污染风险。该技术装备已在山东、郑州、中山等多地土壤修复项目中成功应用。

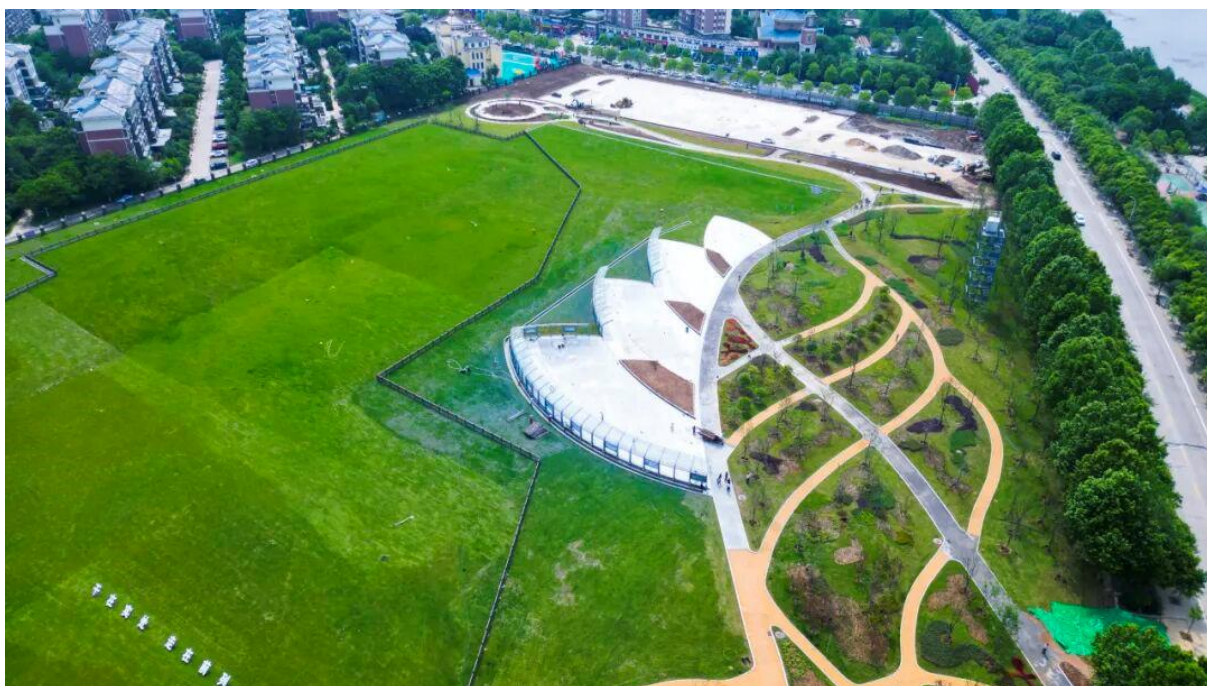
1.2 固废资源化路径探索，降低大宗固废环境风险

公司主动融入长江大保护、黄河流域生态治理等国家战略，积极响应“以渣定产”“综合治理”的政策要求，创新提出并实践了改性磷石膏用于废弃矿山生态修复的大宗固废消纳模式，在全国多个省市落地实施代表性项目，形成了从环境治理到资源再生的全链条服务能力。公司已累计处理消纳磷石膏逾 3400 万吨，修复矿山废弃地 1500 余亩，实现矿山全面绿化，显著提升了区域生态环境质量，为我国化工行业磷石膏固废的规模化处置和生态建设提供专业保障。



1.3 科技成果转化推进，实现降本增效

公司积极推进科技成果转化应用，研发的“氯代有机物污染场地绿色修复关键技术与功能材料及应用”、“生物修复一体化智能装备”2 项技术成果，均已通过北京市新技术新产品（服务）认证，相关成果已成功应用于全国多个污染场地，取得了显著的经济、环境与社会效益，实现降本增效。



2. 落实环境合规管理，增强环境韧性

持续践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，严格遵守我国《环境保护法》、《水污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，制定完善的环境管理体系，实施有效的环保措施。公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，以实际行动保障绿色发展。



公司将环境友好与资源循环理念更深层次、更广范围地嵌入生产管理的各环节、全流程。我们持续完善管理体系，创新技术应用，致力于将每一个在建项目打造为彰显公司可持续发展承诺的绿色标杆工程，不仅为提升公司长期价值注入绿色动力，也为助力国家生态文明建设贡献坚实力量。

- 以“全生命周期管理”和“四节一环保”为核心指导思想，全面识别并管理环境风险，着力提升资源能源综合利用效率，积极探索节能减排与循环经济实施路径，严格遵循国家及地方在绿色施工、资源循环利用及低碳建筑等领域的最新规范，切实将可持续发展理念融入项目管理各个环节。
- 在项目策划初期，即将环境因素纳入顶层设计，要求所有新开工项目编制《安全文明施工策划》，开展环境风险识别工作，列出环境风险清单。进入施工阶段后，进一步细化落实《安全文明施工专项方案》，明确将扬尘管控、噪声防治、水污染防控等列为关键控制点，通过标准化、制度化的管理，最大限度降低施工活动对周边环境的负面影响。构建长效、可控的环境保护机制。
- 深入践行“节能、节地、节水、节材和环境保护”原则，多措并举推动效率提升。积极推广使用高效能、低排放的施工机械设备，并通过优化施工组织与工序衔接，有效降低设备空载率，实现能源节约与碳排放减少。在物料管理上，推行精细化管控模式，减少材料损耗与浪费。同时，推广水循环系统，将处理后的中水广泛应用于场地降尘、车辆冲洗等环

节，显著减少了市政新鲜水的消耗量，实现了水资源的集约循环利用。

3. 推动生态系统和生物多样性保护，实现生态价值

作为专注于环境解决方案的先行者，我们深知环境保护与生物多样性维系是可持续发展的根基。我们致力于通过创新技术、系统化工程和协同治理，探索与放大生态价值，努力成为生物多样性保护的推动者、生态价值的创造者与传递者，拓展生态修复业务，践行生态保护，为可持续发展目标贡献坚实的力量。

3.1 与智能化结合，实现生态管理升级

公司无人机监测技术可灵活搭载激光雷达、高分辨率相机、多光谱相机等多种负载模块，能快速、高效、精准地获取地表空间数据，并生成高精度数字高程模型（DEM）、正射影像图、三维模型等成果，为生态修复与环境管理提供“空中视角”的数据支持。

该无人机技术已在矿山治理、农田生态修复、工程建设等场景广泛应用，同时还能城市规划、生态监测等工作提供关键数据参考，助力打造更科学、更宜居的人居环境，让生态管理从“粗放式”向“精准化”升级。



3.2 深化生态治理，建设美丽河湖

由公司实施的天津市西青区王稳庄镇水环境修复提升工程，有效提升了王稳庄境内排入独流减河的退水水质，改善生态环境条件；天津市卫河（北辰段）提质增效项目，做到了污水处理设施长效运行，项目出水水质较进水水质得到明显提升。两个项目凭借在技术创新应用和良好运行效果，成功入选“2025 年度城乡水环境治理优秀案例”，本次评选活动由中国市政工程协会生态市政建设专业委员会主办，旨在推进城乡环境基础设施向水资源、水环境、水生态等要素系统治理、统筹推进转变，实现城乡水环境治理低碳化、生态化、数智化。



3.3 拓展全域土地综合整治，融入国家乡村振兴战略

公司坚持以服务地区“生态优先、绿色发展”为导向，深入拓展包括全域土地综合整治在内的新服务、新模式，以生态产品价值实现推动地区高质量发展。2025 年公司中标全域土地综合整治项目，项目实施后，将优化生态、生产和生活空间格局，从而支撑现代农业发展、支撑全域旅游建设、支撑生态产品价值实现。公司将积极响应国家政策号召，深度参与全域土地综合整治和乡村振兴建设，为实现城乡高质量发展和区域协调发展贡献更多的智慧和力量。



3.4 支持帮扶地区生态保护，践行企业使命

支持帮扶地区生态保护项目，发挥环保企业作用，公司号召职工参与和田地区“锁边有我”公益治沙募捐活动。共有 246 名员工踊跃捐款，以实际行动支持荒漠化治理，践行“让环境回归自然”的企业使命，凝聚了民族团结与生态保护的双重力量。

4. 践行绿色运营，降低社会运营成本

公司积极倡导绿色低碳出行，在员工通勤环节推行地铁接驳班车服务，引导员工优先选择集约式公共交通通勤方式，有效降低通勤过程中的资源消耗与碳排放，以绿色通勤助力低碳运营。



修复公司职工节约能源资源“十做到”

- 一、做到自觉弘扬艰苦奋斗和勤俭节约优良传统，带头引领“厉行节约，反对浪费”的社会风尚。
- 二、做到节约用电。避免电脑、饮水机设备等长时间待机，夏季空调温度设置不低于26度，充分利用自然光，杜绝“白昼灯”、“长明灯”，下班或外出时及时关闭电源，不私拉乱接电源，不使用有消防隐患的电器设备。
- 三、做到节约用水。杜绝“长流水”和“跑冒滴漏”现象；内部会议自带水杯，不使用瓶装水；不浪费开水，将不宜饮用的剩水倒入开水间回收桶。
- 四、做到节约办公用品。提倡无纸化、电子化办公，双面打印文件；办公用品领用随领、物尽其用、循环使用；爱护电脑、打印机等设备，延长使用寿命。
- 五、做到根据实际需要合理预定会议室，爱惜会议设备设施，循环使用会议用品，减少空间和资源浪费。
- 六、做到爱护公物和花草绿植，自觉维护良好办公环境，对不文明行为说“不”。
- 七、做到节约粮食，践行“光盘行动”，用餐时按需取食，杜绝“剩菜剩饭”现象。
- 八、做到积极践行垃圾分类，养成分类投放的好习惯。
- 九、做到绿色出行。提倡短距离上下楼时不乘电梯，公务用车优先使用公共交通或集中乘车。
- 十、做到遵守停车管理规定，规范停车入位，不挤占公共停车位。



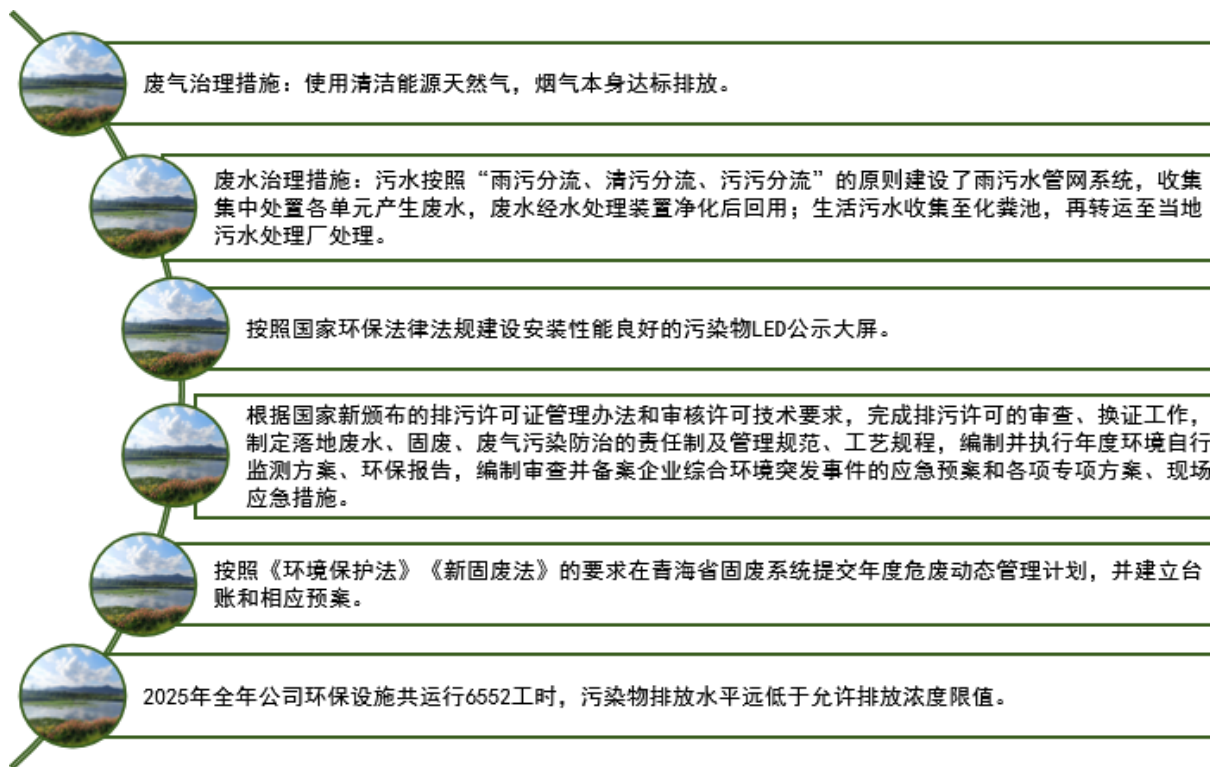
发布《修复公司职工节约能源资源“十做到”》，全体职工认真学习践行，自觉从我做起、从身边小事做起，养成节约能源资源的好习惯。

公司创新开设职工子女暑期托管班，有效解决职工暑期子女看护难题，缓解职工育儿压力，增强职工归属感与幸福感，推动绿色运营与人文关怀深度融合。



污染物治理

公司下属油泥处置公司严格按照环评及环评批复要求建设了污染物治理措施。



5. 环境议题定量披露

定量披露项	单位	2024 年	2025 年
(1) 议题：能源利用			
汽油	升	15,307.29	15,532.48
柴油	升	634,729.00	162,717.41
天然气	立方米	2,724,143.00	526,794.00
电力	兆瓦时	5,566.52	26,812.14
(2) 议题：水资源利用			
总耗水量	吨	220,742.80	53,413.19
循环用水量	吨	72,628.00	518.00
(3) 议题：污染物排放			
大气污染物			
废气总量	立方米	11,269,201.00	10,374,000.00
颗粒物 (PM)	千克	45.73	6.22
水污染物			
生活废水总量	立方米	655.00	982.00
(4) 议题：废弃物处理			
废弃物产生总量	吨	349.99	4.20
(5) 议题：循环经济			
可再生资源消耗量	吨	--	0.80

附录一：议题索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》议题索引

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化挑战，加快技术升级
	2	污染物排放	环境议题定量披露
	3	废弃物处理	环境议题定量披露
	4	生态系统和生物多样性保护	推动生态系统和生物多样性保护，实现生态价值
	5	环境合规管理	落实环境合规管理，增强环境韧性
	6	能源利用	环境议题定量披露
	7	水资源利用	环境议题定量披露
	8	循环经济	环境议题定量披露
社会	9	乡村振兴	企业责任担当
	10	社会贡献	企业责任担当
	11	创新驱动	科技创新驱动
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	运营管理保障
	14	平等对待中小企业	运营管理保障
	15	产品和服务安全与质量	运营管理保障
	16	数据安全与客户隐私保护	运营管理保障
	17	员工	企业责任担当
维度	序号	议题	回应章节
可持续发展相关治理	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	加强廉洁自律
	21	反不正当竞争	/

附录二：ESG 数据绩效表

定量披露项	单位	2024 年	2025 年
治理层面			
董事	人	9	9
独立董事	人	3	3
职工董事	人	1	1
股东会	次	3	5
董事会	次	4	10
社会层面			
员工总人数 ^①	人	400	404
男性员工人数	人	265	281
女性员工人数	人	135	123
30 岁以下员工人数	人	58	27
30 岁以上员工人数	人	342	377
员工工伤保险覆盖率	%	100	100
员工培训次数	人次	1,671	1,100
员工培训覆盖率	%	100	100
研发投入金额	万元	3,143	3,624
研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.73	6.02
报告期内发明专利的授权数	项	73	18
环境层面			
汽油	升	15,307.29	15,532.48
柴油	升	634,729.00	162,717.41
天然气	立方米	2,724,143.00	526,794.00
电力	兆瓦时	5,566.52	26,812.14
总耗水量	吨	220,742.80	53,413.19
循环用水量	吨	72,628.00	518.00
废气总量	立方米	11,269,201.00	10,374,000.00
颗粒物（PM）	千克	45.73	6.22
生活废水总量	立方米	655	982.00
废弃物产生总量	吨	349.99	4.20
可再生资源消耗量	吨	—	0.80
二氧化碳排放量	吨	10,215.82	15,919.82

① 含分公司及全资、控股子公司