

证券代码：002599

证券简称：盛通股份

公告编号：2026012

北京盛通印刷股份有限公司

关于2026年度董事、高级管理人员薪酬（津贴）方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京盛通印刷股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》等相关规定，结合公司的实际经营情况，制定了公司2026年度董事、高级管理人员薪酬（津贴）方案，并于2026年4月23日召开第六届董事会2026年第二次会议，审议了《关于公司2026年度董事和高级管理人员薪酬方案的议案》。因公司全体董事在审议该议案时回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。现将具体方案公告如下：

一、适用对象

公司董事（含独立董事、职工董事）及高级管理人员。

二、适用期限

本次薪酬（津贴）方案自公司股东会审议通过后实施，至新的薪酬（津贴）方案审议通过后失效。

三、薪酬（津贴）方案

（一）非独立董事薪酬方案

1、在公司兼任高级管理人员的非独立董事，按公司高级管理人员薪酬方案领取薪酬，不额外领取董事薪酬。

2、在公司担任高级管理人员以外职务的非独立董事，根据其所任具体职务、岗位、职责及绩效考核结果，按照公司相关薪酬管理与绩效考核制度确定并领取薪酬，不额外领取董事薪酬。

（二）独立董事津贴方案

公司独立董事领取固定津贴，津贴为税前每人12万元/年，按月发放。

（三）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬分配与考核以公司经济效益及经营目标为出发点，根据公司经营计划和高级管理人员分管业务的实施情况，进行综合考核，根据考核结果确定薪酬。

四、薪酬（津贴）构成与发放

在公司任职的非独立董事及高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入组成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

在公司任职的非独立董事及高级管理人员的薪酬发放按照公司内部薪酬管理制度及相关流程执行，其中一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后结算支付。绩效评价将依据公司经审计的财务数据开展，绩效薪酬将根据最终绩效评价结果核定，多退少补。

五、其他规定

1、上述薪酬（津贴）金额均为税前金额，公司将按照法律规定代扣代缴个人所得税。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、辞职、解聘等原因离职的，按照其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3、本薪酬（津贴）方案未尽事宜，按照有关法律法规、规范性文件的规定执行。本薪酬（津贴）方案如与日后实行的法律法规、规范性文件相抵触时，按照有关法律法规、规范性文件执行。

六、备查文件

1、第六届董事会 2026 年第二次会议决议；

2、第六届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议。

特此公告。

北京盛通印刷股份有限公司董事会

2026 年 4 月 25 日