

证券代码：002659

证券简称：凯文教育

公告编号：2026-008

北京凯文德信教育科技有限公司

2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京凯文德信教育科技有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开第六届董事会第二十一次会议审议并通过了《关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，该议案尚需提交 2025 年年度股东会审议。现将薪酬方案具体情况公告如下：

为进一步完善公司董事、高级管理人员薪酬体系，根据《上市公司治理准则》和公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司实际经营情况，拟定了董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案。

一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员

二、适用时间

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1、非独立董事

薪酬由基本薪酬和绩效薪酬组成。基本薪酬为固定收入，根据所任职位的价值、责任、能力和市场薪酬水平等因素综合确定。绩效薪酬根据绩效考核指标、结合岗位职责及分工确定，并与公司业绩、经营指标完成结果挂钩。

在公司控股股东单位或其关联方领取薪酬的非独立董事，不在公司另行领取董事薪酬。在公司兼任高级管理人员的非独立董事，按照高级管理人员薪酬标准领取薪酬。

2、独立董事

独立董事领取固定津贴，不参与公司内部与绩效挂钩的绩效考核。独立董事津贴标准为每人 15 万元/年，按月平均发放。

（二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据企业任期与契约化管理制度执行薪酬总额，薪酬由基本年薪、绩效年薪和激励收入组成。

1、基本年薪为固定收入，根据所任职位的价值、责任、能力和市场薪酬水平等因素综合确定，按月进行支付。

2、绩效年薪是浮动部分，与公司业绩、个人年度绩效考核结果挂钩，并于年度报告披露和绩效考核结束后一次性发放，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的50%。

3、激励收入包含任期激励及其他激励。任期激励在任职期满后根据其任期绩效考核结果以及企业内部的相关制度进行核定并一次性发放，其他激励收入根据公司当年相关制度执行。

（三）其他事项

1、公司发放薪酬均为税前金额，公司将按照相关法律法规，代扣代缴相关费用。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬或津贴并予以发放。

3、董事的薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会拟定，并提交公司股东会审议批准，并予以披露。在董事会或者薪酬与考核委员会对董事个人进行评价或者讨论其报酬时，该董事应当回避。高级管理人员的薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会拟定，并提交公司董事会审议批准，向股东会说明，并予以充分披露。

四、审议程序

薪酬方案经公司第六届董事会薪酬与考核委员会审议通过后，公司于2026年4月23日召开第六届董事会第二十一次会议审议了《关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，因为事项涉及全体董事薪酬，基于谨慎性原则，全体董事回避表决，该议案直接提交公司2025年年度股东会审议。

五、备查文件

1、第六届董事会第二十一次会议决议

特此公告。

北京凯文德信教育科技股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 25 日