

## 北京凯因科技股份有限公司 关于公司核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

- 北京凯因科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员李响先生因个人原因辞职，辞职后不再担任公司任何职务。
- 李响先生与公司签订有《保守商业秘密协议书》及《竞业限制协议》，负有相应的保密义务和竞业限制义务，其负责的工作已交接完毕，其离职不会对公司的日常运营、技术研发和生产经营产生不利影响，不会影响公司拥有的核心技术。

### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员李响先生因个人原因辞职并于近日办理完离职手续。离职后，李响先生不再担任公司任何职务，公司及董事会对李响先生为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

#### （一）核心技术人员的具体情况

李响，男，1983年出生，北京协和医学院微生物学博士，清华大学生物学博士后，中国国籍，无境外永久居留权。2015年8月至2022年2月，任公司新药研发研究员。2022年3月至今，任公司信息战略研究部经理。

截至本公告披露日，李响先生未直接持有公司股份，目前参与了公司2025年员工持股计划，其认购份额将由员工持股计划管理委员会根据相关规定进行处置。

#### （二）参与的研发项目和专利情况

李响先生在任职期间参与了公司的研发工作，目前已完成工作交接，李响先生的离职不会对原有项目的研发进程产生不利影响。李响先生在公司期间完成的发明创造，均为职务发明，专利申请权或专利权属于公司，不存在涉及知识产权相关的纠纷或潜在纠纷情形，其离职不影响公司知识产权权属的完整性。

### （三）保密及竞业限制情况

根据公司与李响先生签署的《保守商业秘密协议书》及《竞业限制协议》，双方对保密内容、竞业限制事项以及权利义务进行了明确的约定。李响先生对其知悉公司的任何商业秘密（包括但不限于公司档案资料、任何与公司产品制作开发有关的资料、经营信息、财务信息、知识产权和公司列为绝密、机密级的各项文件等）负有保密义务。

截至本公告披露日，公司未发现李响先生有违反保密协议和竞业协议的情况。

## 二、核心技术人员离职对公司的影响

公司高度重视人才队伍建设，通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系，研发人员结构完善，研发团队经验丰富，团队成员各司其职并最终形成集体成果，不存在对特定核心技术人员单一依赖的情形。

目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，本次核心技术人员的离职不会对公司核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响。

## 三、公司采取的措施

目前，李响先生已完成工作交接。公司研发团队结构完整，同时公司构建了完善的技术人员培养与激励机制，不断为研发团队输送人才，后备人员充足，现有核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。

未来，公司将进一步加大专业技术人员的引进和培养，持续完善研发管理机制，不断提升公司的技术创新能力，增强公司的核心竞争力。

特此公告。

北京凯因科技股份有限公司董事会  
2026年4月25日