

旷达科技集团股份有限公司第七届董事会薪酬与考核委员会
关于公司 2024 年限制性股票激励计划第二个解除限售期
解除限售条件成就事项的核查意见

旷达科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）第七届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议于 2026 年 4 月 23 日在以通讯会议方式召开，会议应出席委员会成员 3 人，实际出席会议 3 人，会议审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

公司薪酬与考核委员会对公司的限制性股票激励计划、解锁条件满足情况以及激励对象名单进行了核查，认为：根据《上市公司股权激励管理办法》《公司 2024 年限制性股票激励计划》的相关规定，公司 2024 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件已成就，本次可解除限售数量为 393 万股，占公司当前总股本的 0.2672%。本次拟解除限售的 7 名激励对象主体资格合法、合规，个人层面考核均为合格，解除限售安排未违反相关法律、法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东，特别是中小股东利益的情形。

鉴于本激励计划第二个解除限售期将于 2026 年 7 月 11 日届满，同意公司在第二个解除限售期届满后按照相关规定为上述符合解除限售条件的激励对象办理解除限售相关事宜，并同意提交公司董事会审议。

旷达科技集团股份有限公司董事会
薪酬与考核委员会
2026 年 4 月 23 日