

# 浙江海盐力源环保科技股份有限公司

## 2026年度“提质增效重回报”行动方案

为落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所关于沪市公司积极开展提质增效重回报专项行动号召倡议，进一步提高公司经营质量，增强投资者回报信心，提升投资者获得感，持续发展新质生产力，促进企业高质量发展，浙江海盐力源环保科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年4月25日发布《2025年度“提质增效重回报”行动方案》，自行动方案发布以来，公司积极开展和落实各项工作，现将2025年的主要工作成果报告如下，并基于2025年的实际情况制定2026年的优化目标和提升举措：

### 一、聚焦经营主业，实现高质量发展

2025年，公司坚持以优质项目为主线，持续深挖市场潜在资源，精准对接并深度服务重点客户需求，有效保障了公司运营的稳健性与发展的可持续性。在全体员工的共同努力下，公司归属于上市公司股东的净利润实现增长。同时，经营活动产生的现金流量净额表现优良，资金回笼能力进一步增强，为公司后续业务拓展与创新发​​展注入了坚实动力。

#### （一）深耕主业，夯实竞争优势

公司的环保水处理产品主要应用于下游的核能发电厂、火力发电和冶金、化工等工业企业。经过多年发展，公司已经形成了设计、采购、管理、调试等全方位的技术服务能力和资源整合能力，针对不同细分领域的客户需求组成一个能完成特定功能的系统，为客户提供全生命周期服务。

公司依靠多年的技术积累和项目实践，巩固冶金、石化、化工等工业水处理以及市政水处理领域的同时继续加大在膜法除盐水、水汽取样、化学加药、废水污水处理、水网控制系统等方面创新研发投入，不断开发适用于非电力行业的水处理技术，积极进入其他工业水处理细分领域，形成较为全面的产品体系和综合竞争力。报告期内，公司实现营业收入 28,450.65 万元，与上年同期相比下降 23.89%；实现归属于上市公司股东的净利润 893.86 万元，与上年同期相比上升 252.06%；经营活动产生的现金流量净额 11,674.30 万元，与上年同期相比增长

105.74%；资产总额 89,443.52 万元，较上年末下降 1.78%；归属于上市公司股东的净资产为 49,670.03 万元，较上年末上升 1.83%。

报告期内，公司以优质项目为主线，深挖市场潜在资源，深度服务重点客户需求，目前在手订单稳定，公司将持续发力，深挖市场潜在资源，巩固公司在核电、火电领域核心业务的既有优势。同时在巩固主业的基础上，通过优化产品、提升服务实现公司健康、稳定、可持续发展。

### **1、巩固现有份额，拓展新增长点**

公司依靠多年的技术积累和项目实践，已经涉足冶金、化工等工业水处理以及市政水处理领域。2026 年公司在集中资源发展核心优势业务，巩固国内现有的核电、火电行业水处理细分市场的领先地位的同时，将持续拓展在除盐水处理、海水淡化及苦咸水淡化、工业废水及城市污水处理等领域的需求开发，扩大业务覆盖范围，为后续签订项目订单，深入拓展非电力行业水处理业务打下坚实的基础。

### **2、优化运营管理，提升经营效率**

2026 年，公司将继续深化运营管理优化，聚焦成本控制与运营效率提升，强化内部监管机制。在保障客户需求的前提下，进一步优化库存策略，加快存货周转，减少资金占用，提高资金使用效率；加强应收账款全周期管理，加大回款催收力度，及时处置逾期款项，提升应收账款周转速度。公司将在推动主营业务持续发展的同时，持续降低运营成本，增强盈利能力，提升资产质量。

## **（二）发力氢能，培育公司第二增长曲线**

我国高度重视氢能与燃料电池汽车的发展，关于氢能的顶层设计趋于完善，《2025 政府工作报告》中提出，加快前沿新兴氢能产业发展，在《关于加快推动制造业绿色化发展的指导意见》《加快经济社会发展全面绿色转型的意见》中提出推进氢能“制储输用”全链条发展；2025 年 1 月 1 日《中华人民共和国能源法》正式实施，进一步明确氢能的能源管理属性，为产业发展提供法律保障；同年 10 月，《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》发布，明确提出“前瞻布局氢能等未来产业”，推动其成为新的经济增长点。氢能在国家能源体系和绿色发展中的战略地位进一步凸显，在交通、工业、建筑、电力等领域的多元应用价值已成为行业共识。

结合国家战略和公司自身情况，公司已将氢燃料电池发动机系统业务作为重点布局对象，该业务也是公司目前环保节能系统设备领域的有效延伸。自组建氢燃料电池发动机系统团队以来，公司自主研发设计的 HYPSSR-01 燃料电池系统（62kW）、HYPSSR-02 燃料电池系统（60kW，公交用）、HYPSSR-03 燃料电池系统（112kW）、HYPSSR-04 燃料电池系统（70kW）、HYPSSR-07 燃料电池系统（120kW）、HYPSSR-06 燃料电池系统（235kW）在发动机性能、发动机额定输出功率等方面均已通过国家新能源汽车质量监督检验中心的检测。2023 年，公司燃料电池电堆自动化产线投入使用，并成功交付 17 套 HYPSSR-04 型号的 70kW 车载系统。公司将继续在现有基础上重点开拓氢燃料电池发动机系统业务，加快培育战略新兴产品，持续完善产业板块布局，更好发挥企业科创优势，从而进一步面向科技前沿、面向重大需求、服务国家战略，在巩固自身行业地位、持续提高综合竞争力的同时融入并贡献于我国绿色低碳产业体系的构建。

在氢燃料电池分布式发电系统应用方面，围绕模块化、智能化、稳定耐久、可靠性四大关键性能，公司开发了集装箱式发电模块，其额定功率为 500kW，输出 10kV 交流电。该模块结合变压设备和储能单元可灵活实现从 500kW 到 1MW 的分布式发电弹性容量部署，具有标准化生产、一体化运输、现场施工简单的特点。

公司不断拓展氢燃料电池领域细分市场，新增开放式和封闭式风冷电堆，功率涵盖 300W-3kW。自主研发风冷膜电极，性能处于行业领先水平，满足客户对高性能及定制化的需求。

除了氢燃料电池应用外，公司还积极向产业上游制氢储能方向不断研究探索，并取得进展。在电解槽行业，碱性水电解槽作为绿氢生产的核心设备在国内占据主导地位。在碱性电解槽中，阴极产生  $H_2$ ，阳极产生  $O_2$ ，需要用隔膜将  $H_2$ 、 $O_2$  严格地隔离开来。隔膜质量的好坏，直接决定了  $H_2$ 、 $O_2$  的纯度和电耗问题。作为电解槽最关键的零部件之一，隔膜的国产化进度相对较慢，经公司研发团队长期的技术攻关，公司自主研发的采用新型涂布成膜工艺制成的第三代碱性电解槽复合隔膜可实现量产，满足 5MW 级电解槽的应用，助力电解槽核心零部件的国产化。

2026 年，公司将继续在现有基础上重点开拓氢燃料电池发动机系统业务，加快培育战略新兴产品，持续完善产业板块布局，更好发挥企业科创优势；同时

积极寻找具有协同效应的企业，通过技术、业务合作或并购实现资源有效整合、优势互补，降低运营成本，提高市场竞争力，从而进一步面向科技前沿、面向重大需求、服务国家战略，在巩固自身行业地位、持续提高综合竞争力的同时融入并贡献于我国绿色低碳产业体系的构建。

### **（三）践行“双碳”战略，助力绿色发展**

公司响应国家“双碳”目标，践行绿色发展理念，持续执行节能减排、降本增效的策略。公司积极贯彻落实国家“双碳”战略，结合自身技术优势，在公司厂区内建立零碳智慧能源示范项目，项目主要由光伏发电系统、电解水制氢系统、压力储氢系统和燃料电池发电系统四大部分组成。通过利用光伏资源制氢储能，源网荷储一体化满足园区常规供电需求，上述示范项目实现了零碳能源利用。

依托自身电-氢-电零碳智慧多能互补站集成技术，2026年，公司将深化分析零碳智慧产业园的市场需求，以解决企业、客户需求为抓手实施针对性的市场化推广，助力“美丽中国”建设及“双碳”战略目标实现。

## **二、坚持核心技术自主创新，持续加大研发投入力度**

公司以省级“高新技术企业研究开发中心”为依托，拥有一支专业的科研团队，专业涉及能源工程、电气控制、自动化控制以及机械工程等领域。公司自成立以来一直十分重视自主研发与技术创新，2025年，公司研发投入1,627.74万元，占公司营业收入的5.72%。截至2025年末，公司拥有72项授权专利，其中发明专利39项，实用新型专利33项，以及15项软件著作权。公司的专利布局涉及凝结水精处理系统、污水处理系统、除盐水（含海水淡化）处理系统、智能电站以及氢燃料电池的四大核心部件，覆盖了环保水处理系统设备和氢燃料电池发动机系统领域。公司十分重视自主创新能力，持续打造全面规范的知识产权管理体系、建立专业高效的知识产权保护团队，为公司持续开拓市场提供强有力的知识产权保障。

作为科创型企业，公司视人才队伍建设为核心战略，截至2025年末，公司研发人员31人，占公司员工总数的20.00%，形成专业化技术攻坚梯队。2026年，公司将充分发挥自身平台优势，以市场化为导向，持续探索绿色低碳新技术新需求，持续加大研发投入和创新力度，高效推进技术研发与升级，把创新资源优势转化为绿色发展动能，全面增加公司发展韧性与核心竞争力。

2026年，公司将秉承“环保用水，科技用电”的经营理念，前瞻布局绿色低碳应用场景，锚定环保水处理及氢燃料电池发动机系统两大领域，开展核心技术攻关与自主知识产权体系建设，构建完整的产品服务体系，不断提升先进技术装备的定制化研发与全周期服务能力。

### **三、重视投资者回报，维护股东权益**

公司牢固树立以投资者为本的理念，高度重视投资者回报，将利润分配政策写入公司章程，在兼顾自身实际经营情况和未来可持续发展的基础上，建立了持续、稳定、科学的股东回报机制。2025年，为建立和健全公司股东回报机制，增加利润分配政策决策透明度和可操作性，切实保护公众投资者合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及中国证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定，公司董事会结合公司实际情况，制定了公司《未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》。

公司于2026年4月23日召开第四届董事会第三十次会议，审议通过了《关于2025年年度利润分配预案的议案》，公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.3元（含税）。截至2025年12月31日，公司总股本149,730,000股，以此计算合计拟派发现金红利4,491,900.00元（含税），本年度公司现金分红占当年归属于上市公司股东的净利润比例为50.25%。进一步提高了股东获得感，共建良好的投资生态，共享公司发展红利。

2026年度，公司将在保证主营业务高质量发展的前提下，结合公司实际经营情况和战略规划，探索建立长期稳定的股东价值回报机制，积极推动投资者回报工作，持续提升股东回报水平。

### **四、加强投资者沟通，有效传递企业价值**

公司坚持以投资者需求为导向的信息披露理念，根据所处行业的特点与发展趋势，重点突出信息披露的重要性和针对性，披露对投资决策有价值的信息，努力构建满足投资者需求的信息披露机制，更好地传达公司的投资价值，增强投资者对公司的认同感。

#### **（一）提高信息披露质量，有效传递企业价值**

2025年,公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及信息披露管理相关制度的规定,认真履行信息披露义务和内幕信息管理工作,真实、准确、完整地披露公司定期报告、临时公告等重大信息,共披露了临时公告57份、定期报告4份,涉及公司经营、股份回购、取消监事会等各方面重要信息;并采用图文海报可视化形式,对定期报告进行解读,通过生动、直观的方式,帮助投资者更好地理解公司的经营成果、财务状况、业务进展及研发情况,提高信息的直观性和可理解性,促进中小投资者对企业业务发展的了解。

2026年,公司将继续严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求,不断完善自身信息披露相关制度及优化定期报告及各类公告编制的工作机制,丰富信息披露的形式,增强可读性和易理解性,精准向投资者传达公司经营业绩、财务状况、战略进展等重大信息,确保投资者能够及时、公平地获取并理解公司动态。

## **(二) 拓宽渠道强化投资者沟通,保障股东知情权**

公司积极搭建多元化投资者沟通交流平台,通过业绩说明会、上证e互动平台、投资者热线电话、IR邮箱、投资者关系公众号等多种渠道,构建与投资者的长效沟通机制。2025年,公司累计参加上证路演中心三场业绩说明会,包括2024年度科创板水、固废处理行业集体业绩说明会暨2025年第一季度业绩说明会、2025年半年度业绩说明会、2025年第三季度业绩说明会,通过投资者热线电话以及投资者现场考察等多种方式接待近80名投资者,针对公司各细分业务及财务成果,与投资者开展多渠道交流,充分展现公司的发展成果,并将投资者对公司的意见反馈给公司管理层,凝心聚力,共同推动公司高质量发展。

2026年,公司将聚焦投资者的实际诉求,持续完善投资者意见征询和反馈机制,在信息披露规范框架下提升沟通质效。公司计划在2026年度开展不少于3次(含)的公开业绩说明会,不定期接受线上/现场调研,积极与投资者交流互动,增强投资者对公司的认同感,树立公司在资本市场的良好形象。在法律法规允许范围内真实、准确、完整地向每一位投资者传达公司经营情况,促进公司与投资者之间的良性、有效沟通,增进投资者对公司的进一步了解和熟悉。建立稳定和优质的投资者基础,获得长期的市场支持,形成服务投资者、尊重投资者的

企业文化，促进公司整体利益最大化和股东财富增长并举的投资理念，增加公司信息披露透明度，改善公司治理。

## **五、健全治理机制，防范风险并提升规范运作水平**

公司按照新《公司法》及证监会配套制度规则等规定，取消公司监事会，将原监事会职责交由董事会审计委员会行使，公司《监事会议事规则》相应废止，并对《公司章程》中相关条款作了相应修订。对公司《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 29 项公司治理制度进行制定和修订，进一步完善了公司法人治理和内部控制体系，提高了公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

### **（一）持续完善内控建设，确保内控体系合规高效**

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》、上海证券交易所有关公司治理的规范性文件要求，持续完善公司制度，健全法人治理结构，提升内部管理，推动公司治理结构优化，规范公司运作，以确保公司股东利益的最大化。报告期内，公司召开董事会 11 次、股东会 4 次，审议通过了内部控制评价、年度报告等事项。公司管理层积极落实股东会、董事会决议，依法依规履行职责，高度重视信息披露合规与投资者关系管理，不断提升公司合规运作水平。

2026 年，公司将持续关注监管政策变化，相应完善各项制度，确保制度指导的有效性；持续重视内控体系建设及监督效能，提高风险管理和控制能力，为经营发展保驾护航。同时，公司将进一步加强独立董事履职保障，充分发挥独立董事的专业性和独立性，提高董事会决策水平。同时，公司将持续通过内部培训和企业文化价值观建设，进一步强化内部控制文化，优化各项制度流程，提升运营效率和治理水平。

### **（二）建立高效合规的精细化运营管理机制，助推高质量发展**

2025 年，公司积极采取多项措施强化内部管控，促进公司稳健发展。一是践行“推进精益管理，增进价值创造”要求，紧密围绕全年经营目标任务，强化全面预算管理与成本效益理念。二是坚持依法治企，确保内部决策合法合规，强化事前风险控制，积极处理和化解诉讼纠纷案件，坚定维护公司利益。三是加强应

收账款管理，2025年，公司着重从提高自身经营管理水平出发，努力缩短公司可控环节的时间，提高供货速度、缩短收款周期，降低应收账款余额。四是持续深化供应链体系建设，优化供应链中的各个环节，系统推进采购降本、管理降本、产品降本，实现供应链管理全方位质量效益提升。

2026年，公司将继续深化精益管理，强化全面预算管理与成本效益理念。进一步优化预算编制流程，提升其合理性与精准度；严格把控预算执行，规范费用支出，持续强化成本效益分析，全方位提升公司盈利与抗风险能力。同时，精准管理应收账款，强化回款措施，加大催收力度，实时监控客户回款动态，确保资金链稳健高效。全面推行精益管理，实现原材料采购、生产组织、交付执行等各环节全流程成本管控，持续提升管理效能。

### **（三）优化财务管理，加强风险防控**

2025年，公司财务部门与业务部门深度协同，定期反馈、分析异常数据，及时识别、预警风险，针对疑难问题进行专项处理，通过常态化跟踪与专项监管相结合的方式，长期而持续开展应收账款压降工作。优化工作流程，实现信息传递更加迅速、准确，提高沟通与决策效率，提升运营效能，同时加强数字化、信息化、智能化建设，提升决策时效性与精准度，提高内外部管理服务水平。公司加强资金管理的计划性，细化运营资金管控。

2026年，公司将持续重视财务管理工作，通过完善管理体系、强化风险管控、推进信息化建设等举措，持续提升经营管理效率与质量，为公司稳健发展提供坚实保障。

## **六、着眼“关键少数”，打造管理层与股东利益共同体**

2025年，公司始终高度重视“关键少数”队伍建设，不断强化其合规履职意识，提升其合规履职能力，引导“关键少数”严守履职底线，强化责任担当，为公司高质量发展提供了坚强的组织保障。公司充分借助中国证监会浙江监管局、上交所浦江大讲堂、中上协等培训平台，为公司“关键少数”报名参加相关线上及线下培训，督促“关键少数”人员学习了解最新的法律法规解读及适用、监管部门最新监管动态等内容，进一步加强“关键少数”的履职能力，不断提升公司治理水平，并应用在公司实际经营中。

2025年，公司积极组织董高及相关工作人员参与证监局和交易所各项合规

及业务培训 7 次，邀请管理咨询机构等中介机构对公司董高开展专项培训 3 次。同时，公司通过优化激励约束机制，强化“关键少数”履职，与相关管理人员签署 2025 年度经营目标责任书，明确 2025 年度的工作目标。

2026 年，公司将继续重视大股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的履职管理，通过专题培训、监管政策解读、案例分享等方式，督促“关键少数”持续学习证券市场法律法规及行业法规，不断提升自律意识、履职能力与责任意识，严守合规经营底线。同时，持续完善高级管理人员的绩效管理机制，将公司长期发展与个人利益深度绑定，充分激发“关键少数”提升公司价值的主动性和积极性，提升公司治理效能。

### **七、维护利益相关者权益，积极践行社会责任**

2025 年，公司致力于为客户提供优质产品与服务，建立良好客户关系，实现上下游合作共赢；切实维护员工权益，注重知识与技能提升，关心身心健康，加强人文关怀，推动员工与企业共同成长。在绿色发展领域，公司入选“2024 年度第三批嘉兴市绿色工厂”，深度融入国家“双碳”战略，在厂区内建立零碳智慧能源示范项目，利用光伏资源制氢储能，源网荷储一体化满足园区常规供电需求，实现零碳能源利用，全年减少碳排放 1,074.41 吨，为减少碳排放做出了贡献。

2026 年，公司将继续深化客户导向战略，优化服务流程与产品质量管控体系，提升服务质量和效率；拓展合作领域，实现上下游企业资源共享与优势互补。同时，完善员工权益保护机制，提供多元化培训，助力员工职业发展；强化人文关怀，营造和谐工作环境。公司持续提升客户满意度，促进员工与企业共同成长，为绿色发展做出更大贡献，实现经济效益与社会效益的双赢。

公司将结合自身运营实际与投资者反馈，持续对“提质增效重回报”行动方案的具体举措进行评估，动态优化并推动落地。未来，公司将继续聚焦核心主业，着力提升竞争实力、盈利水平及风险防控能力，以扎实的业绩和规范的治理积极回报投资者，切实履行上市公司的责任与使命。同时，公司将以实际行动回馈投资者的信任与支持，维护并提升市场良好形象，为资本市场的稳健、健康发展贡献力量。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，方案的实施可能受行业发展、经营环境、市场政策等

因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

浙江海盐力源环保科技股份有限公司董事会

2026年4月23日