

# 四川福蓉科技股份有限公司

## 2025 年度社会责任报告

### 一、公司概况

四川福蓉科技股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 2011 年，位于四川省成都市崇州市，目前公司总股本 10.45 亿元，下设福建省福蓉源再生资源开发有限公司、福建省福蓉源新材料高端制造有限公司两家全资子公司。公司控股股东为福建省工业控股集团有限公司下属的福建省南平铝业股份有限公司，实际控制人为福建省国资委。

公司主要从事手机、平板电脑、笔记本电脑等消费电子产品铝制结构件材料、新能源和汽车铝型材及其精深加工件的研发、生产及销售业务。公司产品主要有智能手机（含折叠屏手机）铝制中框材料、平板电脑外壳材料、笔记本电脑外壳材料（盖板、底板、键盘）以及用于手表、MR、VR 等穿戴产品和手机卡托、按键、铰链等产品的铝制结构件材料，已成功应用于苹果、三星、谷歌、联想、戴尔、OPPO、华为等国际国内知名品牌。公司是苹果、三星、谷歌等品牌系列产品在国内的主力供应商，连续三年被三星电子评为 A 级供应商。此外，子公司高端制造公司生产的新能源和汽车铝型材及其精深加工件，经加工后主要用于新能源动力电池箱体、储能电池箱体、白车身结构件等。2025 年新能源汽车铝材产销量逐月爬坡上量，到 2025 年下半年实现扭亏为盈并稳健增长。截至目前公司已打造出“行业领先、绿色低碳、品质一流”的全流程铝铸造、铝加工及精深加工产业链，形成成都崇州、福州罗源两大生产基地。

截至 2025 年底，公司资产总额（并表，下同）36.38 亿元，净资产 20.93 亿元，员工（含子公司）1000 人。公司是四川省企业技术中心、成都市院士（专家）及西南交大院士（专家）创新工作站。

### 二、2025 年度经营成果和社会贡献

2025 年度公司实现营业收入 26.52 亿元，同比增长 10.71%；上缴税金约 6,900 万元，社会贡献总额 35,088.30 万元，每股社会贡献值 0.35 元。

### 三、公司治理

#### 1、治理体系规范

2025 年度公司按照《公司法》《证券法》等有关法律法规和《公司章程》的要求，不断健全完善公司法人治理结构。2025 年公司取消了监事会、监事，修订、制订 100 多项公司内部控制制度，积极开展投资者关系管理工作，以进一步提高公司治理水平，促进公司规范运作。

2025 年度，公司按时召开股东会、董事会及其各专门委员会会议，审议通过了相关议案。相关会议的召集、召开程序符合《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》以及公司相关内控制度规定，确保公司治理机构的规范运作，有效维护了股东和利益相关方的合法权益。

## **2、加强信息披露，注重与投资者沟通**

2025 年度，公司共发布临时公告 70 份，定期报告 4 份。公司信息披露真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，保证了信息披露的及时性、公平性，切实维护了公司股东的合法权益。

公司从规范法人治理、提升公司在资本市场的地位和形象、为公司广大股东服务的角度出发，强化投资者关系管理工作。2025 年度，公司通过上证 e 互动、专线电话等方式，主动与投资者特别是中小投资者保持联系和进行沟通；2025 年 5 月 16 日、9 月 16 日及 11 月 18 日，通过上证路演中心召开了 2024 年度及 2025 年一季度、2025 年半年度及 2025 年第三季度业绩说明会；加强与媒体、投资者、机构之间的沟通交流。召开股东会时，采用现场会议和网络投票相结合的方式，便于广大投资者参与。

## **四、履行社会责任，促进和谐发展**

### **1、以良好的经营业绩回报股东**

按照 2024 年年度股东大会决议，2025 年 6 月 20 日公司实施了差异化分红，向全体股东按每 10 股派发现金股利 2.50 元（含税），共计派发现金股利 1.91 亿元，按当年归属于母公司股东净利润计算，2024 年度现金分红比例为 119.73%；以资本公积金向有权参与利润分配的全体股东每 10 股转增 3 股，共转增 2.29 亿股。公司通过利润分配为股东提供了持续的良好回报。

### **2、促进社会和谐繁荣**

作为国有控股的上市公司，公司目前解决了 1000 名员工的就业；公司 2025 年上缴税金约 6,900 万元，促进了经济发展；公司一直致力于打造成为消费电子产品铝制结构件材料、新能源及汽车铝型材的国内龙头生产企业，并与其他企业

一道为社会经济发展贡献力量。

### **3、切实维护员工权益**

公司严格遵守《公司法》《工会法》等法律法规，依法规范劳动关系，强化职业健康与卫生管理，全面落实岗位所需劳动保护措施。公司恪守并践行我国签署的国际人权与劳工标准，坚决杜绝童工、强迫劳动及各类用工歧视行为。坚持公开、公平、公正的招聘原则，帮助员工规划职业发展路径，依法保障退休人员权益，积极支持员工参与社会公益事业，切实维护员工合法权益。

公司积极吸纳残疾员工、少数民族员工就业，切实保障各类群体平等就业权利。公司严格落实劳动合同签订与社会保险缴纳工作，实现劳动合同全覆盖、社会保险全覆盖。

为进一步规范人才选拔与任用机制，公司持续健全人才管理制度、优化聘用流程，不断拓宽员工职业晋升通道，加强人才梯队建设，夯实人才发展根基。

公司每年按规定及时组织员工开展岗前、岗中及离岗职业健康体检，动态跟进员工健康状况。除极少数员工因个人原因未能参与外，职业健康体检与健康档案管理基本实现全员覆盖。2025年度公司未发生职业病，劳动关系和谐稳定。

### **4、关爱员工，不断增强员工的获得感和幸福感**

公司坚持员工与企业共同发展、共享成果的理念，2025年员工人均收入实现同比稳中有升。公司在依法为全体员工缴纳“六险一金”的基础上，针对骨干员工实施企业年金计划，不断完善多层次福利保障体系。

公司工会始终把关爱职工、帮扶困难职工、维护职工权益摆在重要位置，以促进企业和谐稳定、推动公司高质量发展为目标，认真履行工会职责。2025年，工会持续开展多元化暖心关怀活动：对新婚职工送上祝福慰问，为全体员工发放生日蛋糕券；对员工退休、生育、生病住院、工伤及直系亲属去世等情况及时开展慰问帮扶。

在元旦、春节期间，工会开展送温暖专项行动，对因意外致困、生活困难的职工家庭实施精准帮扶与救助。春节、端午、中秋等传统节日，为全体员工发放节日福利。7—9月高温时节，工会坚持深入生产一线，开展送清凉活动，为一线员工送上西瓜、凉茶等防暑降温物资，切实把组织关怀落到实处。



## 5、积极开展文娱活动，丰富职工文化生活

为庆祝“三八”国际妇女节，公司精心组织女员工开展以“珐彩传经典，悦享三八节”为主题的珐琅饰品制作活动，向坚守在各岗位的女员工致以诚挚的节日祝福与关怀；同时举办夏季男子篮球赛，进一步丰富员工业余文体生活。

公司持续加强职工之家、心灵驿站及宿舍楼健身房、乒乓球室、台球室、办公楼图书室等阵地建设与日常管理，为员工提供优质活动场所。通过多样化文体活动与阵地服务，既丰富了职工精神文化生活，也有效增强了职工的企业归属感与主人翁意识，充分激发了广大职工干事创业的积极性、主动性与凝聚力。



## 6、促进环境及生态可持续发展

公司始终严格遵守生态环境保护相关法律法规，持续健全环保管理责任体系与管理制度，完善作业环境规范，从严管控生产经营全过程环境影响，积极向员工及社会传递绿色发展理念。

公司深入践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，多措并举推进绿色低碳发展：一是对生产过程中产生的铝合金边角料等实行分类管理，尽可能回炉再生，实现资源循环利用；二是在铝锭等原材料采购环节，优先选用绿色低碳的水电铝产品；三是加快推进清洁能源替代，成都崇州基地已完成厂房屋顶光伏设施建设和并网发电，福州罗源基地屋顶太阳能光伏项目已稳定投运，从而有效提升

清洁能源消费占比。

2025年，公司各项环保检测指标均符合国家及地方相关标准要求，公司环境管理体系持续有效运行。今后公司将积极采取措施，大力推广应用新技术、新工艺，不断提高能源利用效率，持续挖掘节能降碳潜力，助力企业高质量绿色发展。

四川福蓉科技股份有限公司  
二〇二六年四月二十四日