

# 贵州红星发展股份有限公司

## 2025 年度履行社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 一、前言

贵州红星发展股份有限公司（下称公司）位于“中国瀑乡”贵州省镇宁布依族苗族自治县，1999 年由青岛红星化工集团公司镇宁红蝶钡业公司为主发起人，联合贵州省安顺地区国有资产投资营运有限责任公司、青岛红星化工集团进出口有限公司、镇宁县红蝶实业有限责任公司、青岛红星化工集团自力实业公司共同发起设立。公司于 2001 年 3 月 20 日在上海证券交易所上市，截至目前注册资本为 34,113.0902 万元。

2025 年，公司以“创新是动力、质量是生命、安全是底线、环保是竞争力”的发展理念坚定不移地推进国有企业深化改革走深走实，持续扎实落实安全生产责任制，堵塞各类安全漏洞，聚焦污染治理与节能降耗，多管齐下降碳减排，以数字化转型为抓手，为绿色发展赋能增效，破解环保瓶颈，探索企业保值增值的有效路径，推动企业持续发展壮大，促进员工、供应商、客户、投资者等利益攸关方健康协调发展，为构建新时代高质量发展事业贡献力量。

本报告是公司依据《公司法》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所的相关规章制度，本着真实、客观的原则，回顾了公司在 2025 年度履行社会责任所做的相关工作，旨在向利益相关方公开公司履行社会责任的实际情况，接受社会各界的监督和指导，从而促进公司更好地履行社会责任，促进公司与社会可持续发展。

本报告时间范围为：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性、完整性和可阅读性，部分内容时间适度延伸。

## 二、创造经济价值

单位：万元 币种：人民币

科目	2025 年	2024 年	增减 (%)
营业收入	213,513.75	219,717.55	-2.82
利润总额	13,979.13	11,693.52	19.55
归属于上市公司股东的净利润	9,282.97	8,908.12	4.21
每股收益（元）	0.27	0.26	3.85
经营活动产生的现金流量净额	18,628.54	20,539.51	-9.30
总资产	329,720.64	316,182.60	4.28
归属于上市公司股东的净资产	245,857.23	239,412.24	2.69
每股净资产（元）	7.21	7.02	2.71

## 三、公司治理

公司股东会依法行使重大事项决策权，通过多元化投票渠道保障股东合法权益；董事会及专门委员会科学决策、勤勉履职，独立董事有效发挥专业监督作用；经理层制定了切实可行的措施，贯彻执行董事会的重大事项决策部署。三会权责清晰、程序合规，形成决策、执行、监督相互制衡的治理闭环。报告期内，公司紧紧跟进监管政策变化，结合公司实际梳理并修订了公司相关制度，按照修订后制度的要求，规范开展公司内部治理工作，确保了公司的规范运作。

1、股东会召开及执行情况：公司股东会严格遵循《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，依法合规召开。本报告期内，公司召开了 1 次股东会，主要审议了公司年度报告、年度及半年度分红、聘请审计机构、关联交易、确定董监事年度报酬、修订制度、再融资等重大议题。通过提供多元化的表决渠道，充分保障股东的参与权与表决权，决策程序规范透明，维护了中小股东的合法权益。

2、董事会召开及执行情况：公司董事会严格遵循上市公司治理规范，科学履行战略决策与督导职责。2025 年度，公司共计召开了 5 次董事会，全体董事勤勉尽责，仔细审议了定期报告、利润分配、聘请会计师事务所、关联交易、内部控制、会计政策变更、会计处理、对外投资、募投项目、制定及修订《公司章程》等公司制度等议题并提出了明确的审议意见，充分发挥各自的专业优势，审

慎把控经营风险。

3、董事会各专门委员会履职情况：本报告期内，公司董事会下设战略与投资委员会，审计委员会，提名、薪酬与考核委员会严格遵循治理规范高效运作。战略与投资委员会统筹研判行业趋势、确定公司年度发展方向及公司重大投资事项，审议了设立子公司、向子公司增资、项目投资等议题并督导落实；审计委员会履行法定的监督和指导下内部审计职责，审议了季度、半年度及年度财务报告、内控报告、监督外部审计机构履职报告、聘请外部审计机构、中期分红、募投项目延期等议题，确保信息披露合规；提名、薪酬与考核委员会规范董事、高管选聘流程，完善高管绩效评价体系，建立薪酬与长期价值挂钩机制，审议了董事、高管人员年度报酬的议题。各委员会充分发挥专业支撑作用，协同提升董事会决策科学性与风险防控效能。

#### 四、投资者关系管理

2025年度，公司通过召开定期业绩说明会、路演活动及上证e互动平台等多种途径，积极保持与广大投资者的联系，在监管法规允许的范围内，主动传递公司经营动态，为广大投资者作出科学合理的投资决策提供有效依托。同时，公司目前已形成每年中期向公司股东进行分红的机制，保持了公司分红的持续性，有效回应了投资者的期待。

##### 1、切实维护中小股东知情权

公司以提升治理透明度为核心，通过举办业绩说明会、上证e互动平台及时互动、投资者热线、现场调研、可视化年报、对重大事项实行分类表决与单独计票制度等举措，全面保障中小股东的知情权。

##### 2、投资者信息披露

公司严格落实信息披露真实、准确、完整和及时性原则，依法规范履行信息披露义务。通过健全信息披露管理及重大事项审议机制，完善配套管理制度，严格规范信息传递与审核流程，确保投资者及时获取公司经营、财务及重大事项进展信息，有效维护市场公信力与投资者权益。本年度公司共在上海证券交易所网站披露上网文件98份，其中定期报告4份，临时公告51份，其他上网文件43份。

##### 3、积极进行利润分配

公司秉持股东权益保护与可持续发展理念，构建科学分红长效机制，严格遵循监管要求制定了持续稳定的未来三年股东回报规划，规范利润分配决策程序，保障分红政策的连续性和透明度。通过完善治理机制强化中小投资者权益保障，推动投资者共享经营成果，实现企业价值与股东利益协同增长。2016年以来，公司已经连续9年实施了现金分红，共计派发现金红利11,309.9782万元。

## 五、职工权益保障

### 1、关爱职工健康

公司为员工建立了多维健康管理体系，在不断提升员工满意度的同时，也为公司可持续发展筑牢了人力资本的根基。公司定期组织对员工进行健康体检，邀请医疗机构专家到公司为员工提供健康咨询，保障了员工的身心健康。同时，公司认真倾听广大职工的心声，想方设法改善职工餐饮质量，践行以人为本的发展理念。

### 2、扩展职业发展

公司坚持“教育和培训是送给员工最好的福利”的理念，促进员工技能升级与职业价值实现，构建多元化的职业成长通道，完善透明的晋升机制，赋能组织效能持续提升。公司针对基层员工知识结构偏弱的问题，通过安全小讲堂、财务小课堂、技能小竞赛等形式，持续提升员工专业化技能，开展“红星情工匠美”技能竞赛，鼓励职工钻研技术、锤炼本领。组织员工参加班组长集训、人才蓄水池培训、AI赋能办公等课程，外出考察先进装置，参加行业展会及专项考察，推行“技术+实操”结合法，要求“两干”人员每年完成专业培训、考察先进设备并纳入个人评价，调动主动学习积极性。

### 3、维护员工权益

公司严格遵循劳动法规，开展规范的劳动合同管理，不断完善薪酬福利机制。通过召开职代会，保障了职工的民主权利。公司按照上级巡察工作要求，制定清单化整改方案，针对“立行立改提高员工权益保障”，多次现场论证优化，加快修建西门停车场、修缮职工澡堂、改造交接班室，解决员工权益保障问题。

### 4、多彩的企业文化

公司通过举办三八节活动、清明节“铭记历史 缅怀先烈”主题活动、第三届红星好声音暨建军节活动、第三届“厂BA”篮球赛活动，以及积极参加贵州资

本市场羽毛球友谊赛等形式多样的文化体育活动，丰富员工生活，增进了红星文化的认同。

## 六、供应商、客户权益保护

公司始终秉持“互利共赢”的发展理念，通过多种创新性的采购及营销方式，持续强化供应链韧性，深化客户信任纽带，推动产业链协同发展，逐步构建了以质量为基础、创新为动力、诚信为底色的健康阳光的商业环境，建立起可持续的供应链生态与客户价值体系。

### 1. 供应商权益保障与协同发展

公司招标采购工作纳入上级的阳光采购监管体系，全流程规范化运行，将供应商权益保护嵌入内控制度设计。通过合格供应商管理、长期战略合作商联动联调等机制，及时传递行业发展新动态，构建长期稳定的协作网络。定期开展供应商履约评价，优化供需匹配效率，实现质量管控、成本优化与交付稳定的三重目标，组织合作伙伴恳商会共商降本办法，在合法合规的前提下实现同战略供应商的深度绑定。

### 2. 质量为本，与客户共创价值

公司从原材料到成品、研发产品、三废处理建立全生产链条产品质量体系，执行“三细、三提高”检验措施和复检抽检，聚焦异常品内部控制，建立客户质量异常联合处置机制，内外部质量异常均显著下降，全系列产品质量稳定性持续提升。2025年，公司荣获第五届贵州省省长质量奖提名奖、安顺市首届市长质量奖，“高折射率含硫树脂专用硫脲关键技术及产业化”获贵州省科技进步奖三等奖。

## 七、安全环保管理

报告期内，公司坚持统筹发展和安全，以最严标准、最实举措、最硬担当，守牢安全红线、环保底线、发展生命线，破解历史遗留难题。安全生产方面，公司秉持“安全工作每天都从零开始”理念，恪守“万无一失、一失万无”准则，落实“带电长牙”管理要求，构建闭环管控体系。推行《保命规则》及全员承诺制，细化“一督二罚三处理”工作法，进一步强化全员安全底线思维和红线意识。严格落实安全生产主体责任，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，全年扎实开

展安全检查，安全发展底座持续夯实。生态环境治理方面，聚焦污染治理与节能降耗，多管齐下破解环保瓶颈。升级新型节能煤粉燃烧器，引入国能安电蒸汽停用 25t/h 燃煤锅炉，每年可节约标煤 3 万余吨；公司组织了行业首次钡渣资源化利用专家研讨会，编制资源化利用路线图，完成无害化钡渣制备胶凝复合生态型路面基层材料示范工程，开展产学研协同试验，实现技术规模化应用跨越。协同推进填充材料示范工程，荣获中华环保联合会科技进步奖二等奖，相关技术已申请 6 项发明专利，发布企业标准 1 项。作为贵州省安顺市首个“无废企业”创建单位，成功打通“三高”废水处理技术路径，提前搭建钡渣资源化利用的护城河，主要污染物稳定达标排放，绿色发展水平持续走在行业前列。

## **八、坚持党建引领**

公司党委带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行党的政治路线，遵守党的政治纪律和政治规矩，领导干部带头学理论、强信念，引导年轻干部积极向党靠拢，认真落实党中央关于推进国有企事业单位改革发展的决策部署，统筹推进“三项制度改革”。报告期内，公司加强党建引领，始终将“六抓六强”工作基调贯穿改革发展全过程，严格落实全面从严治党要求，以实际行动推动各项决策部署落地见效。“四会”阳光化决策手册，改变传统随意定事习惯。具象化执行中央八项规定精神，推行接待、车辆、报销 4 级联审制。深化三项制度改革和“三化”改造，以人均利润为核心抓手，推动岗位整合、自动化设备应用、优化薪酬体系，激发改革活力。

## **九、促进公益建设，助力乡村振兴**

2025 年，公司党委在提升自身发展对社会的经济贡献作用的同时，也始终牢记对于履行应有的社会责任的本心，支持社会公益事业，践行国有企业的时代担当。报告期内，公司累计捐赠金额为 13.81 万元。

公司党委全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，支持企业所在地的乡村发展事业，为建设宜居宜业和美乡村贡献力量。报告期内，公司通过购买乡村振兴农产品，支持地方基础设施建设、改善民生，教育及文化扶贫等方面共计投入 12.50 万元。

## **十、研发创新**

2025年，公司完善了人员、立项、验收等全流程制度，推行项目负责人制，让研发人员扎根生产现场，老中青团队经项目锤炼逐步对接市场，综合研发团队成型。公司为贵州省专精特新中小企业、2025年获批国内钡盐行业首家省级重点实验室（贵州省重晶石及其伴生资源高端化利用全省重点实验室），子公司重庆大足红蝶锶业有限公司为重庆市“专精特新”企业，子公司青岛红蝶新材料有限公司为国家级专精特新“小巨人”企业。公司以创新为核心引擎，完善知识产权保护制度体系，通过开展“五小”系列创新活动激发全员创新活力，构建全链条创新生态，为公司长久持续健康发展与经济社会增长注入持续动力。

报告期内，公司申请了11件专利，获得授权专利4件。截至2025年12月31日，公司累计持有国内外专利80件，其中：发明专利28件，实用新型专利52件

2025年，公司研发投入72,755,313.76元，占2025年营业收入的3.41%，同比增长0.40%。

## 十一、相关荣誉

多年来，相继荣获全国模范劳动关系和谐企业、全国扶贫开发先进集体、全国模范职工之家、贵州省环境友好企业、高新技术企业、国家火炬计划重点高新技术企业、中国石油和化学工业知名品牌产品、贵州省行业第一品牌、贵州省知识产权优势企业、贵州省100强、贵州省先进就业扶贫基地、安顺市文明单位创建工作先进单位、安顺市基层武装部规范化建设先进单位等企业荣誉称号，以及资本市场服务贵州脱贫攻坚贡献奖、建党100周年贵州省优秀企业、公司ESG案例入选中国上市协会ESG实践案例、公司的“工业碳酸钡系列”、“工业硫脲”、“工业硫磺”先后荣获“贵州省名牌产品”称号、入围国务院国资委“科改企业”、“2021-2023年贵州省促进新型工业化发展先进企业”、贵州省优秀企业、成长之星企业、“贵州省专精特新中小企业”“贵州省科学技术进步奖”二等奖等奖项、荣誉。

报告期内，公司荣获第一届安顺市市长质量奖、第五届贵州省省长质量奖提名奖、安顺市“无废工厂”。《高折射率含硫树脂专用硫脲关键技术及产业化》获得2024年度贵州省科学技术进步奖三等奖。《高纯碳酸钡集成智造关键技术创新

及产业化》成为行业第一家获得中国石油和化学工业协会科技成果鉴定的项目。钡渣资源化利用项目荣获中华环保联合会科技进步奖二等奖。《360度全方位管控建设健康企业》获评“全国健康企业建设特色案例”。子公司大龙锰业获铜仁市妇女联合会授予“铜仁市巾帼文明岗”称号。子公司红蝶新材料品管部药用品班组，被山东省总工会授予“鲁安杯”全省职工冬季“三查三防”安全优胜班组荣誉称号。

## 十二、结束语

企业发展根植于社会沃土，与各相关利益方休戚与共。2025年，公司深知责任重于泰山，将员工福祉、客户价值、伙伴共赢、社区和谐及环境可持续等纳入到了公司向上发展的决策考量中。展望未来，公司仍将继续携手各方，在创造经济价值的同时，深化责任担当，让企业发展与社会进步同频共振，以更开放的姿态回应时代期盼，共同书写可持续发展的新时代篇章。

贵州红星发展股份有限公司

董事会

2026年4月23日