

2025

环境、社会和公司治理报告

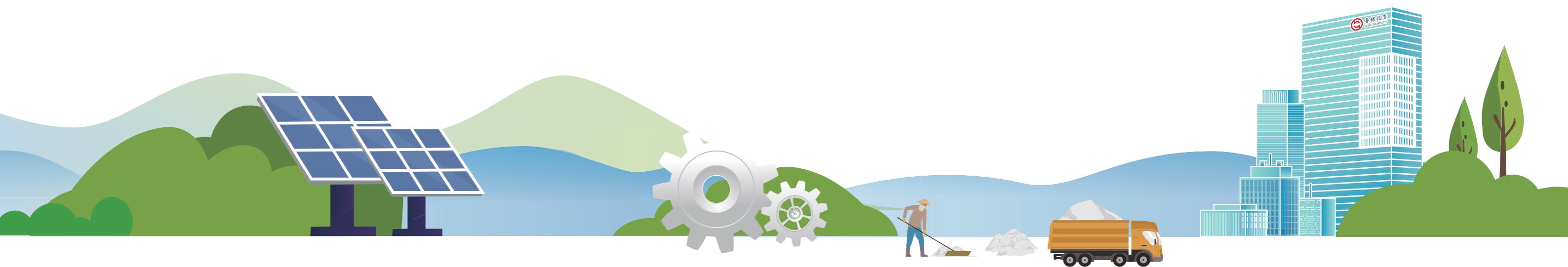
Environmental, Social and Governance Report

(股票代码：600784)



目录 CONTENTS

		专题 红心鲁银： 党建领航高质量发展新征程			02 社会篇 共创和谐共赢价值		
关于本报告	04	政治铸魂，筑牢国企属性	14	创新质效升级	32	附录 1	63
董事长致辞	06	旗帜聚力，党建与业务“双向融合”	15	共建责任价值链	35	附录 2	69
走进鲁银投资	08	廉韵清风，筑牢廉洁防线	16	创建多元职场	39	附录 3	70
		01 治理篇 筑牢稳健运营基石			03 环境篇 绘就绿色发展底色		
		夯实公司治理	20	应对气候变化	52		
		可持续发展管理	26	加强环境管理	56		
				坚持绿色运营	60		



关于本报告

报告说明

本报告是鲁银投资集团股份有限公司（下称“鲁银投资”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，全面呈现公司 2025 年度环境、社会和公司治理的实践与成果。

时间范围

本报告为年度报告，如无特殊说明，涵盖时间范围均为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强报告连续性 & 完整性，部分内容超出上述时间范围，并在报告中进行说明。

报告范围

本报告覆盖鲁银投资集团股份有限公司及其子公司，如无特殊说明，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告编制遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告》和《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制》，同时参考国内外主流的可持续发展报告标准，包括国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》和《企业可持续披露准则第 1 号—气候（试行）》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、联合国可持续发展目标（UN SDGs）。

数据来源

本报告披露的信息数据均来自于公司内部正式文件、统计报告、第三方问卷调查和有关公开资料。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准，如无特殊说明，货币单位均为人民币。

董事会声明

本报告经鲁银投资集团股份有限公司董事会审阅。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

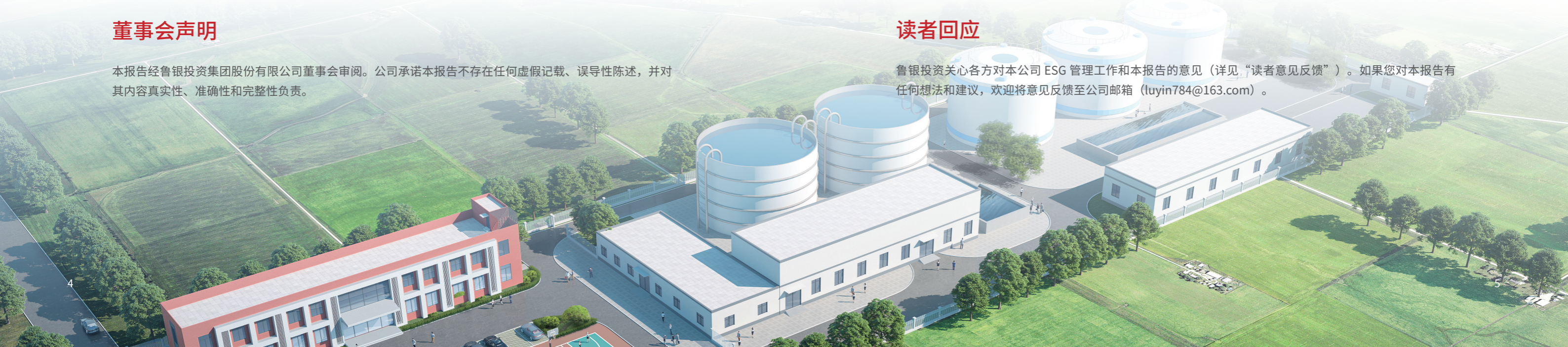
简称	指	全称
鲁银投资、本公司、公司、我们	指	鲁银投资集团股份有限公司
鲁盐集团	指	山东省鲁盐集团有限公司
鲁银新材	指	山东鲁银新材料科技有限公司
岱岳制盐	指	山东岱岳制盐有限公司
肥城制盐	指	山东肥城精制盐厂有限公司
寒亭一盐场	指	山东寒亭第一盐场有限公司
菜央子盐场	指	山东菜央子盐场有限公司
鲁银新能源	指	鲁银（寿光）新能源有限公司
新艺粉末	指	济南新艺粉末冶金有限公司
东方海盐	指	山东省鲁盐集团东方海盐有限公司
禹城制品	指	鲁银集团禹城粉末冶金制品有限公司
上交所	指	上海证券交易所

发布形式

本报告以电子版形式发布。电子版报告可在公司官方网站（www.luyin.cn）以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）获取。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度报告或浏览公司网站。

读者回应

鲁银投资关心各方对本公司 ESG 管理工作和本报告的意见（详见“读者意见反馈”）。如果您对本报告有任何想法和建议，欢迎将意见反馈至公司邮箱（luyin784@163.com）。



董事长致辞

时序更替，华章日新。2025 年，是国家推动高质量发展、推进“双碳”战略纵深发展的关键一年，也是鲁银投资深化转型、聚力攻坚的奋进之年。这一年，我们始终秉持“诚信治理、创新产品、绿色担当、伙伴融合”的可持续发展理念，将环境、社会及公司治理 (ESG) 深度融入企业战略与经营管理全过程，统筹兼顾商业价值、社会价值与环境价值，用实干与坚守书写了鲁银投资在可持续稳健发展中践行国企责任的答卷。

强化公司治理，筑牢发展根基，我们以规范护航长远发展。

2025 年我们持续完善 ESG 治理架构，强化董事会引领作用，健全协同推进体系，斩获 2025 “上证鹰·金质量 ESG 奖”，万得 ESG 评级获评 BBB 级。我们深化党建与 ESG 深度融合，开展廉洁教育主题党日活动，筑牢廉洁从业防线；严守法律法规与监管要求，完善内控体系、强化风险防控，提升决策规范化与透明度，及时准确披露信息、切实保障股东权益。数智转型持续提速，鲁盐集团全面升级追溯系统，每袋食盐均携带唯一“身份证”，为食品安全筑牢“科技屏障”；岱岳制盐、新艺粉末等加速数字化升级，新艺粉末“业财数字一体化项目”入选 2025 年度“工赋百景”试点，肥城制盐获评 DCMM 二级认证，以数智赋能治理效能，不断提升公司治理能力和治理水平。

践行社会责任，传递企业温度，我们以担当赋能共同发展。

2025 年我们坚守“以人为本”，完善员工成长体系，举办第三届“鲁银工匠”表彰大会、技能培训等活动，增强员工归属感与幸福感；严守安全生产底线，筑牢安全防护屏障，全力守护员工生命财产安全。供应链管理上，我们优化管理模式、组建绿色供应链公司，与省内外盐业企业达成深度合作，推动供应链高质量发展。社会贡献方面，我们积极投身公益，赴单县杨楼镇开展捐赠慰问、助力乡村振兴；开展“3·15”宣传、文旅

研学等活动，践行国企担当；品牌出海再获突破，“鲁晶”小包装盐出口马来西亚实现商超市场“零突破”，寒亭一盐场泡菜盐出口韩国销量大幅增长，让山东好货走向世界、彰显鲁银责任。

深耕绿色发展，厚植生态底色，我们以实干践行环境责任。

2025 年我们将绿色理念贯穿生产运营全周期，推动传统产业绿色转型与新能源布局双向赋能。盐业生产领域，菜央子盐场以优异成绩通过国家级绿色矿山复审，建成全国盐行业领先的“智慧示范盐田”，实现盐田监测、塑苫作业等全流程智能化升级；岱岳制盐深耕智能化绿色精制盐制备，依托人工智能、视觉识别等技术实施自动装车、智能仓储、自动包装“三步走”战略，其申报的“泰安市智能化绿色精制盐制备重点实验室”成功获批，彰显了公司在盐产品研发与岩盐资源高效利用领域的硬实力。新能源与产能升级方面，作为全省盐行业首家国家级绿色工厂，肥城制盐年产 120 万吨精制盐项目投料试产圆满成功，首批成品盐各项指标均优于国家标准；我们深化盐光互补“光伏+”模式，推动已建光伏项目提质增效，同步推进盐穴储气储能技术论证与配套建设，为“双碳”目标落地贡献鲁银力量。

回望 2025，我们步履坚实、成效斐然，资产规模稳步增长，经营工作稳定顺行，ESG 实践亮点纷呈，多项成果获得行业认可。展望未来，我们初心如磐、勇毅前行！鲁银投资将持续坚守 ESG 理念，以更坚定的决心、更务实的举措，与各界伙伴携手同心，深耕绿色转型、践行社会责任、完善公司治理，推动 ESG 与经营发展深度融合，以昂扬之姿续写高质量发展新篇章，为行业进步、全省发展大局、美丽中国建设贡献更大的鲁银力量！

鲁银投资集团股份有限公司党委书记、董事长
杨耀东

走进鲁银投资

公司简介

鲁银投资集团股份有限公司（股票代码 600784）是 1993 年 3 月经山东省人民政府批准以定向募集方式设立的股份有限公司。公司于 1996 年 12 月公开发行 A 股，并在上海证券交易所挂牌交易。公司注册资本 67565 万元，主体信用等级为 AA，山东发展投资控股集团有限公司为公司控股股东。

公司现有职工约 3000 人，产业布局济南、潍坊、泰安、德州、滨州等地，主要产业包括盐业、新材料、新能源、股权投资等领域。公司设 11 个职能部门，下辖山东省鲁盐集团有限公司、山东鲁银新材料科技有限公司、山东鲁银盐穴储能工程技术有限公司、鲁银（寿光）新能源有限公司等 40 余家全资及控股子公司，参股万润股份、莱商银行、山东航空等 9 家公司。



主营业务板块

鲁银投资始终秉持初心，在开拓进取中稳步前行。公司深耕盐及盐化工、新材料、新能源三大核心产业，通过驱动产业链与创新链的深度协同，构建了主业清晰、效益稳步增长、发展质量持续优化的良好产业格局。

盐业板块

公司主要分为海盐、矿盐两个业务板块，拥有国家食盐定点生产企业 7 家，分别位于渤海湾地下卤水富集区域以及盐矿资源丰富的大汶口地区，拥有丰富的盐资源储备，年盐生产能力 480 万吨，其中海盐 100 万吨，矿盐 380 万吨，已建成全国最大的海盐食盐生产基地和山东省唯一的矿盐食盐生产基地，优质海盐生产基地占地 35 万平方米。我们所生产的各系列食盐产品覆盖全国 20 余个省市自治区，远销欧美、日韩、印巴、东盟、非洲等 20 多个国家和地区，备受市场青睐。



新材料板块

公司拥有金属粉末生产企业以及精密机械零件加工企业，形成了良好的产业链和产业布局。金属粉末主要产品有特种合金系列、水雾化系列、还原系列金属粉末等，产销规模超 26 万吨，整体装备和技术达到国内领先、国际先进水平，产能位居亚洲第一、世界第三位，产品畅销国内 25 个省市自治区，国内市场占有率达 30%，并出口日本、韩国、印度等多个国家；机械零件加工主要以粉末冶金汽车零部件产品为主，广泛应用于新能源汽车及燃油车领域，服务于国内主要汽车制造企业和发动机整机制造商。



新能源板块

公司依托盐田、盐穴资源，积极创新绿色转型，将新能源技术与已有资源结合，打造盐光互补“光伏+”复合模式的光伏发电项目，已投资建设 150 兆瓦光伏发电项目及全国首例盐田柔性支架光伏项目；扎实推进盐穴储气储能技术论证和相关配套工程建设，先后完成三维地震勘探、岩心分析等相关试验及采卤站项目建设工作。



2025 年奖项荣誉

盐业板块

鲁盐集团

- “鲁晶”品牌上榜中国品牌力指数食盐行业 TOP3 品牌榜
- 鲁盐集团 5 家企业 9 个项目荣获 2024 年度山东盐业协会科学技术奖
- 鲁晶未加碘天然湖盐成功入选第二批“泉城好品”品牌名单和第四批“好品山东”品牌名单
- 山东省技术创新示范企业
- 山东省绿色矿山名录
- 入选 2025 年山东省外经贸系统全员创新竞赛名单
- 入选泰安市第二批市级绿色制造名单“绿色供应链管理企业”

岱岳制盐

- 国家高新技术企业
- 山东省专精特新企业
- 山东省绿色工厂
- 山东省制造业单项冠军
- 山东省 DCMM 贯标试点企业
- 山东省“工赋百景”数字化转型揭榜挂帅试点项目
- 泰安市制造业数字化转型标杆企业
- 成功获批泰安市数字化车间“泰安市智能化绿色精制盐制备重点实验室”
- 入选泰安市 2024 年工业领域设备更新和技改奖补资金支持项目
- 成功入选 2025 年山东省“一企一技术”研发中心名单
- 国家高新技术企业
- 国家绿色矿山
- 2025 年荣获第七届“全国文明单位”荣誉称号
- 山东省专精特新企业
- 山东省瞪羚企业
- 山东省技术创新示范企业
- 山东省数字经济“晨星工厂”
- 山东省工业旅游示范点
- 《海盐生产高效率智能化关键工艺技术》荣获山东省职工创新创业竞赛三等奖，为全省盐行业企业唯一获奖成果
- 通过 2025 年度潍坊市“一企一技术”研发中心认定
- 获评潍坊市绿色供应链管理企业

肥城制盐

- 国家高新技术企业
- 国家级绿色工厂，为全省盐行业首家
- 国家电子信息行业联合会 DCMM 二级认证
- 取得《生态原产地产品保护证书》，山东省内首家通过该认证的制盐企业
- QC 小组荣获全国轻工行业“优秀质量管理小组”称号
- 山东省专精特新中小企业
- 山东省瞪羚企业
- 山东省企业技术中心
- 山东省制造业单项冠军
- 国家高新技术企业
- 全省轻纺行业工会劳动保护标准化企业
- 企业信用 3A 等级证书
- 山东省创新型中小企业
- 山东盐业科学技术奖科技进步奖三等奖

寒亭一盐场

新材料板块

鲁银新材

- 国家高新技术企业
- 国家高技术研究发展计划（863 计划）成果产业化基地
- 国家新材料产业化基地骨干企业
- 国家专精特新小巨人企业
- 国家制造业单项冠军示范企业
- 国家守合同重信用企业
- 公司“5G 数字化工厂项目”入选工信部 2025 年“5G 工厂名录”
- 中国专利山东明星企业
- 山东省社会责任企业
- 山东省瞪羚企业
- 山东省绿色工厂
- 山东省先进级（省级）智能工厂
- 山东省新材料领军企业 50 强
- 山东省首批科技小巨人企业
- 山东省制造业高端品牌培育企业
- LAP100.29 雾化铁粉入选第四批“好品山东”
- 激光熔覆粉末生产关键技术入选 2024 年度济南好成果

新艺粉末

- 国家高新技术企业
- 国家知识产权优势企业
- 入选山东省 2025 年度“工赋百景”制造业数字化转型揭榜挂帅试点项目
- 山东省 DCMM 贯标试点企业
- 山东省瞪羚企业
- 济南市绿色工厂





红心鲁银 党建领航高质量发展新征程

2025 年鲁银投资始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，锚定“党建领航、业务赋能、廉洁护航”核心方向，将党建工作与 ESG 实践、生产经营、项目攻坚深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展可持续发展，绘就“红心向党、实干兴企”的发展画卷，为公司 ESG 建设和高质量发展提供了坚强政治和组织保障。



政治铸魂，筑牢国企属性

深化理论武装

鲁银投资始终把政治建设摆在首位，以理论武装凝心铸魂，牢牢把握国企发展正确方向，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、治理优势。2025 年，公司严格落实“第一议题”制度，全年组织召开党委会议 60 次，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神作为首要内容，高质量开展党委理论学习中心组学习 12 次，组织深入研讨，举办专题培训覆盖中层及以上管理人员、党组织书记和党务工作者 120 人次，推动党的创新理论学深悟透。动态优化党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，全年研究决策重大事项 360 项，加强权属企业“党建入章”指导核查，确保党委“把方向、管大局、保落实”作用落地见效。



鲁银投资召开党委（扩大）会议暨 2024 年度权属企业党组织书记全面从严治党述责述廉和抓基层党建述职评议会议

守牢意识形态

鲁银投资扎实筑牢意识形态阵地，严格落实意识形态工作责任制，召开 4 次专题会议研究部署相关工作，筑牢思想防线；将统战工作纳入党委重要议事日程，凝聚强大发展合力。开展党建交流，主动对接兄弟国企党组织，围绕意识形态建设、党建工作创新等主题开展座谈研讨、经验互鉴活动，学习先进做法、补齐工作短板，进一步强化意识形态引领力，凝聚起党建促发展的强大共识，夯实企业高质量发展的思想基础。



鲁银投资所属菜央子盐场与深圳东华开展党建交流活动

旗帜聚力，党建与业务“双向融合”

强化先锋党员引领

鲁银投资聚焦强基固本、融合赋能，让党建与业务同频共振、互促共进，以党建红引领业务兴。2025 年，公司树立大抓基层的鲜明导向，开展党组织书记述职评议，确保责任传导到位、工作落地见效；深化党支部评星定级管理和过硬党支部建设，严格规范“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活制度，各级党组织书记累计讲党课 156 次。设立党员责任区 21 个、党员示范岗 93 个、党员先锋队 17 支，选树先进典型、上报“发现榜样”素材 10 篇；开展“两优一先”评选、“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”等党员教育活动，表彰宣传先进典型与事迹，切实激发全体党员先锋模范作用，凝聚起党建促发展的强大合力。

案例 鲁银投资党委书记讲授深入学习贯彻中央八项规定精神专题党课

2025 年 7 月 7 日，鲁银投资党委书记、董事长杨耀东以“锲而不舍落实中央八项规定精神 以优良作风护航公司高质量发展新征程”为题，为公司党员干部讲授专题党课，明确学习教育要求、解读精神内涵，强调作风建设长效性，引导党员干部以优良作风助推企业高质量发展。



鲁银投资党委书记讲授深入学习贯彻中央八项规定精神专题党课

促进党建业务深度融合

鲁银投资坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”，建立“党建+项目攻坚+技术创新”工作机制，深化“揭榜挂帅”机制，成立以党委书记为组长的项目领导小组，推动生产运营实现全流程可视化、智能化管控，

以信息化手段提升党组织对安全生产、经营管理的监督保障效能。同时，我们以党建引领产业链协同与文化聚力，积极组织公益捐赠、乡村振兴帮扶等实践，切实彰显国企担当，实现党建强、发展强的良性互动。



鲁银投资第一、二党支部联合开展主题党日活动



肥城制盐开展“重温抗战历史 牢记初心使命”主题党日活动

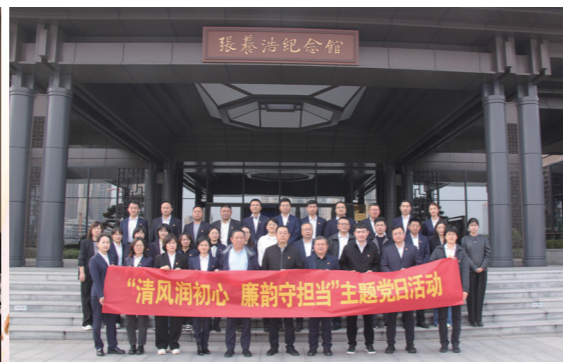
廉韵清风，筑牢廉洁防线

深化正风肃纪

鲁银投资推动政治生态呈现新气象，以正风肃纪反腐护航企业高质量发展。2025 年公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，召开学习教育启动部署会，通过读书会、警示教育大会等形式深化学习研讨，筑牢思想根基。同时，压紧压实全面从严治党主体责任，党委履行“一把手”负总责、班子成员“一岗双责”，层层签订廉洁责任书，构建全覆盖的责任落实体系。



召开警示教育大会暨集体履职廉政谈话会议



赴张养浩纪念馆开展“清风润初心 廉韵守担当”廉洁教育主题党日活动

强化监督问责

鲁银投资坚持问题导向，综合运用实地调研、问卷调查等方式，结合巡视巡察、审计监督等情况，深入查摆问题、建立巡察整改台账，选取典型案例开展警示教育，做到以案为鉴、以案促改。持续做实做细日常监督，紧盯权力集中、资金密集等重点领域，推动“靠企吃企”问题整治常态化长效化；紧盯职工群众关切，推动反腐败斗争向基层延伸。完善内控体系，规范招投标、物资采购等关键领域流程，畅通监督举报渠道，坚决纠治形式主义、官僚主义突出问题。深入推进廉洁文化建设，引导全体员工严守纪律规矩、恪守廉洁底线，以清廉建设赋能公司治理效能持续提升。



鲁银投资警示教育大会

初心如磐，使命在肩；党建领航，逐梦前行。2025 年鲁银投资以党建为引领，在政治铸魂、业务融合、廉洁建设上持续发力，推动党建工作与企业高质量发展深度融合。未来，公司将继续坚守党建引领核心，不断强化党建与 ESG 实践、生产经营的深度融合，以更坚定的政治担当、更务实的工作作风、更有力的举措，奋力谱写鲁银投资高质量可持续发展新篇章。

01

治理篇 筑牢稳健运营基石

鲁银投资始终以新发展理念为引领，将“不畏艰难、不惧挑战、不懈追求、不断创新”的企业精神融入经营管理全流程。公司聚焦高质量发展首要任务，致力于构建科学、严谨、高效的现代企业治理体系，通过持续深化国企改革，不断提升治理效能与运营透明度。我们严守商业道德准则，构筑起合规运营与风险管控的坚实防线，在推动企业做强做优做大的同时，通过专业化的风险监测与资源配置，确保企业在复杂多变的市场环境中行稳致远，为各利益相关方创造长效价值。



回应的联合国可持续发展目标



回应的重要性议题

- 公司治理
- 风险管控与合规经营
- 利益相关方沟通
- 反不正当竞争
- 反商业贿赂及反贪污

夯实公司治理

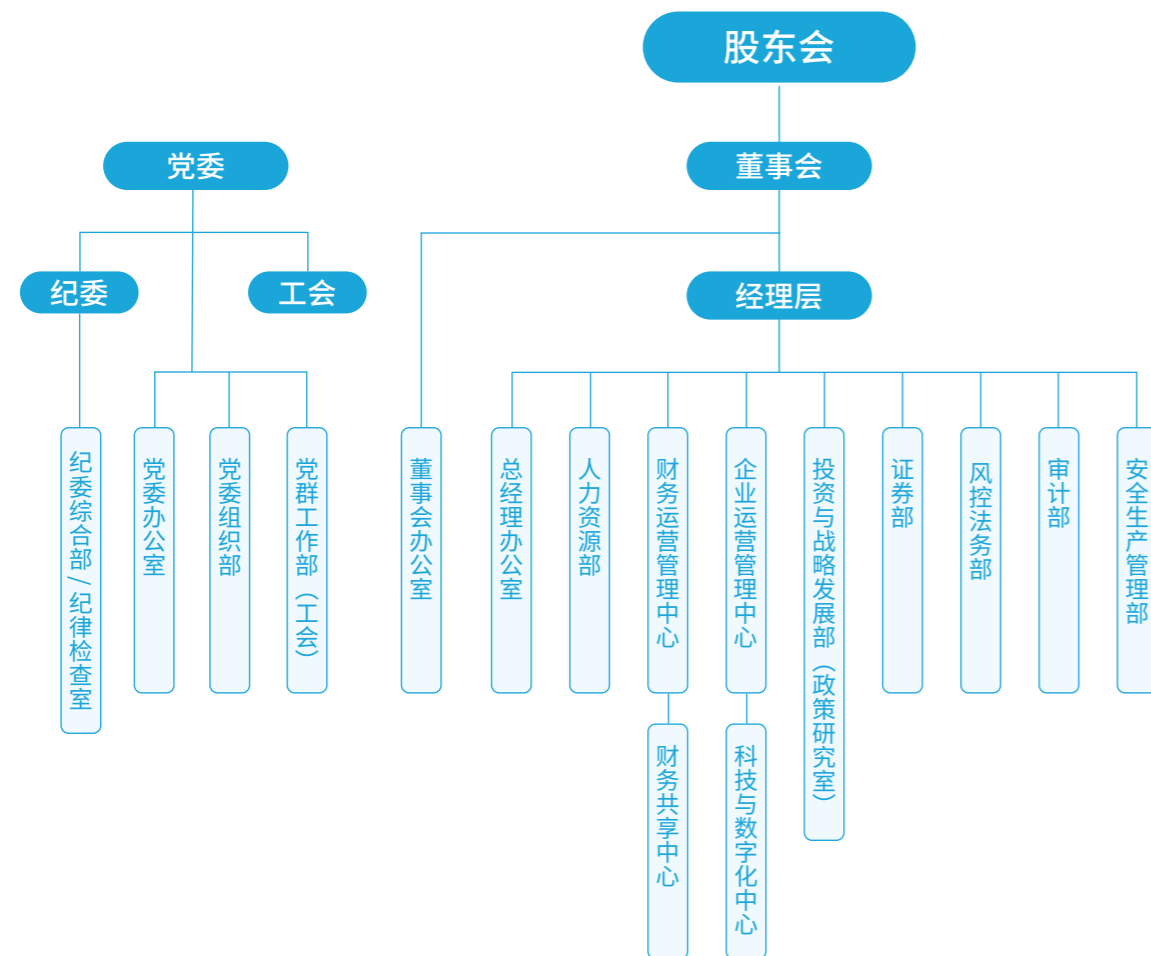
鲁银投资坚持以高质量治理为引领，将规范治理、合规经营和商业道德有机融合，持续完善权责清晰、运行规范、监督有效的公司治理体系，为企业稳健运营和可持续发展奠定坚实基础。

提升治理效能

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规和监管要求，持续完善公司治理体系，不断优化治理结构和运行机制，推动权责清晰、制衡有效、运转规范的治理体系建设，促进公司治理效能稳步提升，为公司规范运作和稳健发展提供制度保障。

公司治理架构

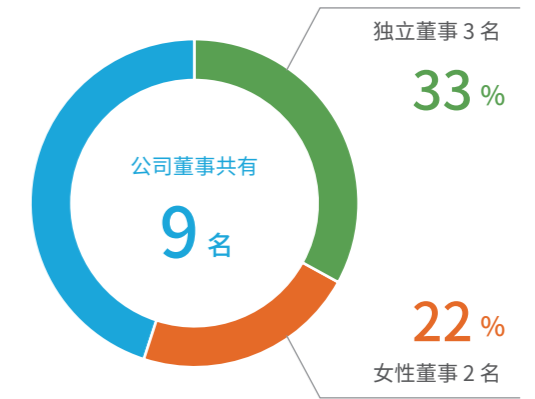
报告期内，公司根据法律法规和监管规则变化，结合自身治理实际，对公司治理架构进行系统优化。公司依法履行决策程序，取消监事会、增补董事、调整审计委员会职权设置，并相应修订《公司章程》及配套治理制度，进一步理顺公司治理主体权责边界。



鲁银投资公司治理架构

公司持续强化董事会规范运作和专业履职，健全会议管理和决策执行机制，提升董事会科学决策和有效监督能力。董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名，董事会成员结构保持合理多元。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，各委员会按照职责分工依法履职，通过专业化分工提升董事会决策科学性和监督有效性。

通过完善董事会及其专门委员会设置，公司在决策、执行和监督等方面形成更加清晰、有效的运行机制，为提升治理规范性和运行效率奠定基础，并进一步强化董事会在公司治理中的各项职能。



董事会规范运作

公司董事会严格按照法律法规和公司章程履行职责，持续提升规范运作水平。由证券部统筹“三会”会议组织工作，形成涵盖会议筹备、议案审核、会议召开、决议形成、信息披露及决议执行跟踪的全流程管理机制，确保董事会及专门委员会决策程序合规、运作规范、执行到位。

报告期内，公司依法合规组织召开股东会、董事会、监事会、董事会专门委员会会议及独立董事专门会议，相关议题审议程序规范、决策记录完整。共召开股东会 5 次、董事会 10 次；共召开监事会 5 次、董事会各专门委员会 10 次、独立董事专门会议 1 次，董监事出席率均达 100%，审议事项涵盖定期报告、重大投资、利润分配、内部控制、ESG 治理等重要议题。

公司持续加强董监高履职能力建设，组织董事、监事和高级管理人员参加监管机构相关培训，全年累计培训 57 人次，并定期编发《上市公司监管简讯》，持续跟踪监管政策和案例变化，进一步提升规范运作意识和专业履职水平。



信息披露

鲁银投资高度重视信息披露工作，严格落实上市公司信息披露管理要求，持续完善信息披露内部控制和审核机制，对公告编制、内部审核、对外披露等关键环节实行分级把关，强化信息披露合规管理，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平。

报告期内，公司依法披露定期报告 4 份、临时公告 54 则，全年未发生因信息披露违规受到监管处罚的情形。公司同步加强投资者沟通交流，召开业绩说明会 3 次，通过投资者热线、互动平台等渠道累计回复投资者咨询 300 余次，e 互动平台答复问题 35 项，有效提升资本市场沟通透明度。

合规经营

鲁银投资坚持依法合规经营，将合规管理、风险防控和内部监督作为公司治理体系的重要组成部分，围绕国有企业规范运作和防范重大风险的总体要求，持续健全制度体系、完善运行机制、强化监督保障，推动合规管理、风险防控与经营工作深度融合，为公司稳健运营和高质量发展提供有力支撑。

合规体系建设

我们围绕依法治企目标，持续完善覆盖主要经营活动的合规管理制度体系，明确合规管理职责分工和工作流程，推动合规管理系统融入公司治理结构和经营管理全过程。

在组织和运行层面，公司明确由风控法务部门牵头开展合规管理工作，将合规审查作为重大事项决策的重要前置环节，重点覆盖投资并购、招标采购、合同管理等关键领域，通过参与重大事项论证、出具合规审查和风险评估意见等方式，为经营决策提供合规支持。

报告期内，公司累计完成合同审核约 2,600 份，对 80 余项采购项目招标文件开展合法合规性审查，并对参股设立、增资及股权收购等事项开展专项合规风险评估，有效降低潜在合规风险。

合规文化建设

公司将法治建设和合规文化培育作为提升合规管理水平的重要抓手，持续加强法治宣传教育，引导干部员工树立依法经营、合规履职的理念。

报告期内，公司围绕依法合规经营重点任务，组织开展“法治鲁银·一起来学法”系列活动 12 期，重点宣贯《民法典》等相关法律法规内容，通过专题培训、案例解读等方式，增强业务人员法律意识和风险防范能力，推动合规理念在经营管理实践中落地落实。

公司将合规宣贯纳入年度培训计划，围绕重点法律法规和典型案例开展专题学习，推动合规要求从“制度文本”向“行为规范”转化。2025 年度，共开展合规培训 2 次，参与培训 488 人次。

2 次
开展合规培训

488 人次
参与培训总人次

案例 鲁银投资开展企业合规管理专题培训



企业合规管理专题培训

为进一步提升企业合规管理意识，健全覆盖全业务链条的合规管理体系，2025 年 12 月 4 日，鲁银投资组织开展 2025 年度第十二期“鲁银讲堂”——企业合规管理专题培训。公司总部各部门负责人及权属企业主要负责人参训。

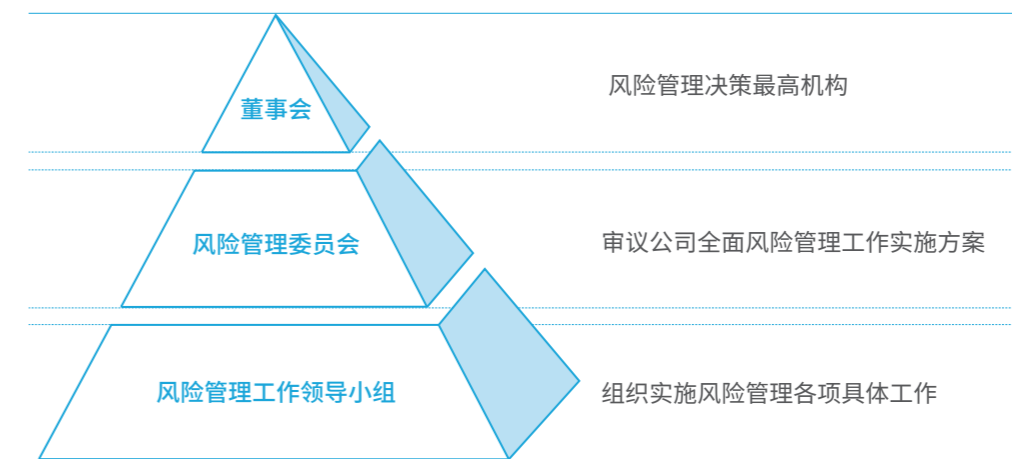
课程以“意识觉醒—知识赋能—实践落地”为逻辑主线，结合国企典型案例与最新政策，系统梳理合规管理的核心框架与关键风险点，采取理论和案例相结合教学形式，着力提升核心团队风险防控能力。

全面风险管理

鲁银投资持续完善全面风险管理机制，结合经营特点和业务布局，围绕投资风险、债务与资金风险以及经营合规风险等重点领域，健全风险识别、评估和提示机制，推动风险管理与经营决策协同运行。

风险管理体系

鲁银投资高度重视风险管理体系建设，通过制定《全面风险控制管理办法》，构建起严密的风险管控架构。公司设立了风险管理委员会，负责对整体风险管理方案进行顶层审议与决策；同时配套成立风险管理工作领导小组，负责管理方案的落地执行与组织实施，旨在全方位提升企业对各类风险的预判及防范水平。



在重大经营事项决策过程中，公司同步开展风险分析和评估，将风险提示作为决策参考依据之一，协同推进风险管理与经营决策，将风险防控要求嵌入投资管理、资金管理和业务运行各环节，提升风险管理的系统性和前瞻性，为公司稳健运营提供有力支撑。

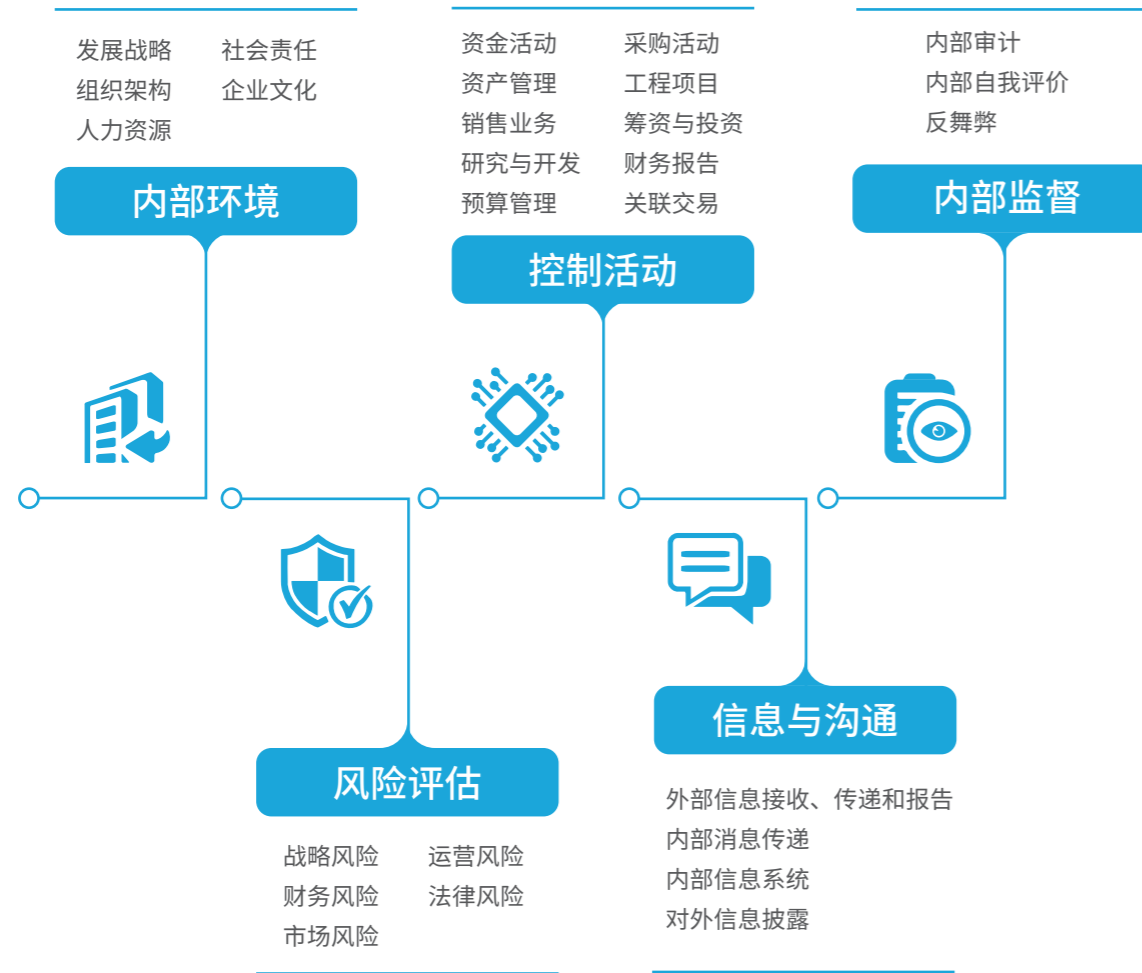
鲁银投资持续加强对重点业务领域与关键环节的风险管控，通过定期梳理、专项评估及过程跟踪，构建起全方位的风险识别与应对机制。报告期内，公司聚焦项目投资、资金使用及经营运行等核心维度实施动态监测，将风险防控要求深度融入日常经营全过程。通过风险提示与处置建议的闭环管理，公司推动风险问题实现“早发现、早预警、早处置”，显著增强了风险防控的针对性与及时性，不断提升管理效能。

内部控制与审计监督

鲁银投资持续完善内部控制体系和内部审计机制。围绕公司治理和经营管理重点，健全内部控制制度，修订《内部审计管理办法》《权属企业负责人经济责任审计暂行办法》《违规经营投资责任追究实施办法》《违规经营投资问题线索查处工作指引》，制定《投资项目后评价管理办法》《债务风险防控责任追究实施暂行办法》。通过制度建设和机制运行，公司不断提升内部控制的系统性和规范性，为防范经营风险、提升管理效能提供制度保障。

公司围绕经营管理重点领域组织开展内部审计工作，并持续强化审计整改闭环管理，推动审计成果有效转化

为管理提升实效。报告期内，审计部门针对审计发现的问题建立整改台账，明确整改责任主体和完成时限，持续跟踪整改进展情况。通过强化整改跟踪和责任落实，公司内部控制和经营管理规范化水平持续提升。



鲁银投资内部控制五大要素

商业道德

鲁银投资坚持将商业道德和廉洁建设作为公司治理和合规经营的重要组成部分，围绕规范权力运行、防范廉洁风险和培育清廉文化，持续健全监督机制、完善制度体系、强化教育引导，推动形成守法合规、诚信经营、风清气正的良好治理环境。

体系建设

公司将商业道德和廉洁要求系统嵌入公司治理和经营管理全过程，构建由党委统一领导、纪委专责监督、职能部门协同推进的廉洁治理体系，推动廉洁建设与公司战略决策、经营管理和风险防控同向发力。

在制度和运行层面，公司围绕重点岗位和关键业务环节，持续完善廉洁从业和反腐败相关制度，将廉洁要求融入选人用人、投资决策、招标采购、工程建设、资产处置等重点领域，通过制度约束和流程规范，防范道德风险和廉洁风险。

举报管理与监督机制

我们已经建立了多渠道、规范化的监督与举报机制，畅通员工和相关方反映问题的渠道，推动监督关口前移，强化问题线索的规范管理和风险预警功能，促进问题早发现、早处置。公司制定了举报人保护措施，依法依规保护举报人合法权益。

公司设立举报电话、电子邮箱、信箱等多种监督举报渠道并对外公开，用于全体员工及社会各界检举、揭发贪渎事项。

★ 举报渠道
0531-59596720

★ 举报邮箱
luyinjiwei@163.com

★ 举报信箱地址
山东省济南市高新区旅游路国泰财智广场3号楼2615室

在监督运行方面，公司聚焦关键岗位、重点领域和重要事项，强化日常监督和专项监督。报告期内，公司组织开展经商办企业自查，实现党员干部全覆盖；围绕选人用人、招聘等关键环节开展再监督和廉政谈话，更新廉洁档案、出具廉洁鉴定，通过持续监督推动廉洁风险防控措施落地实施。

在协同监督方面，公司持续推进“大监督”体系建设，加强纪检监察与审计、财务、人力资源、党群等部门的联动配合。报告期内，已对相关权属企业开展监督检查和落实中央八项规定精神专项检查、参与招投标等重点领域检查，已对总部部门及相关权属企业开展年度廉洁风险点排查，推动问题整改形成闭环管理。

廉洁文化建设

鲁银投资坚持教育引导与制度约束并重，将廉洁教育和廉洁文化建设作为防范道德风险的重要基础性工作，持续增强干部员工的纪律意识和合规意识。

报告期内，公司将党纪法规教育、廉洁从业教育和警示教育纳入干部员工教育体系，分层分类开展纪律宣讲和警示教育。全年组织召开警示教育会议2次，观看警示教育片4次，通过以案释纪、以案说法，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

在廉洁文化建设方面，公司持续深化“廉·鲁银”廉洁文化建设，推动廉洁理念融入企业文化和日常管理。报告期内，累计编发“每周一题”48期（累计330期），推送月度学习资料12次；组织开展“清风铸魂廉润初心”廉洁文化宣传教育活动，在办公区域建设廉洁文化长廊、廉洁书角等实体阵地，推动廉洁文化融入日常、融入基层。

2次
全年组织召开警示教育会议

4次
观看警示教育片

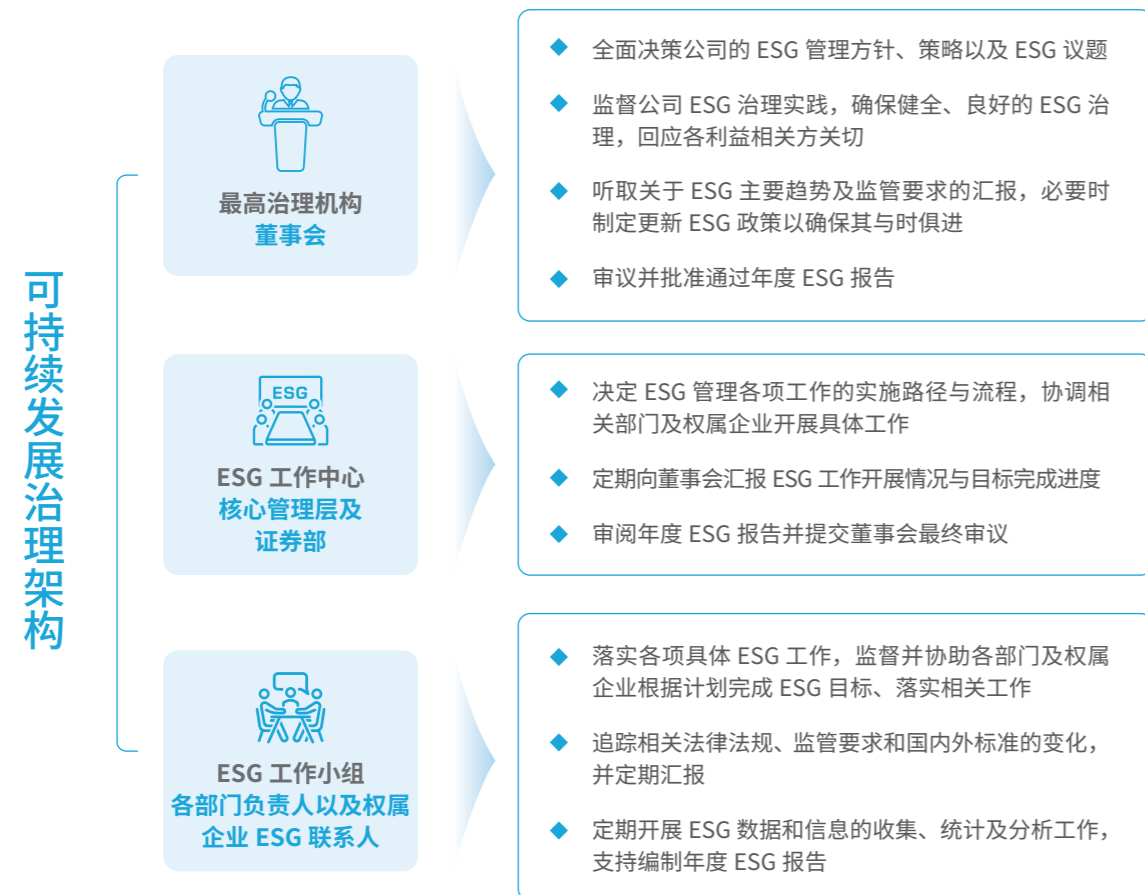
可持续发展管理

鲁银投资秉持可持续发展核心价值观，构建了自上而下的 ESG 治理与信息披露机制。公司致力于与各利益相关方保持密切且常态化的沟通互动，通过透明、高效的交流，凝聚共识，共同推动可持续价值的创造。

可持续发展治理架构

鲁银投资积极践行可持续发展理念，将其全方位融入经营管理与生产全流程，构建起“董事会 - 核心管理层 - 执行部门及权属企业”自上而下的三级可持续发展治理架构，形成了权责清晰、运行高效的闭环管理体系。

我们确立董事会为公司可持续发展事务的顶层领导与战略决策核心。通过整合利益相关方沟通、重大议题研判、指标体系设定及风险防范，公司打造了“多位一体”的决策模型，精准把控可持续发展的战略航向。在执行层面，公司设立了以核心管理层为枢纽的 ESG 工作中心，并由证券部牵头，协同总部各职能部门及各权属企业的 ESG 专项联络人，构建了高效的联动执行网络，确保各项决策指令精准下达并全面落实。通过常态化的数据监测与进度跟踪，公司稳步推进年度 ESG 报告的编制与发布，持续向公众传递透明、可靠的可持续发展价值。



为确保 ESG 管理体系的有效运行，公司根据实际需要召开管理会议，研究讨论 ESG 相关事项，确保相关议题得到及时的审议、决策与跟踪。同时，公司组织董事会成员、高级管理层及 ESG 工作小组成员参加 ESG 培训，持续提升相关人员在 ESG 领域的认知与管理能力。

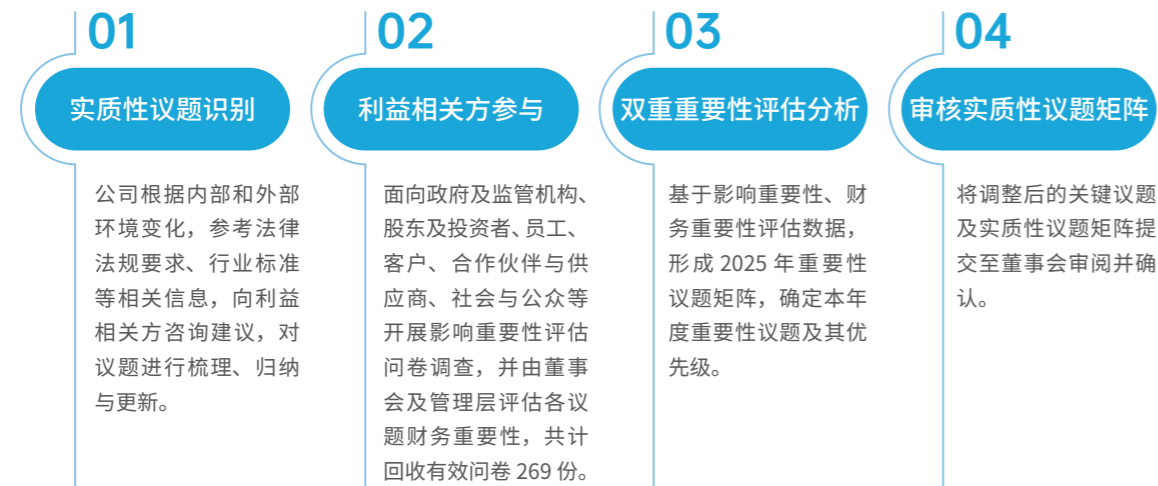
利益相关方参与

鲁银投资坚定践行“诚信治理、创新产品、绿色担当、伙伴融合”的可持续发展愿景，将各利益相关方的期待与建议视为优化公司治理的关键动力。公司构建了制度化的沟通体系，广泛收集政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、合作伙伴与供应商、社会与公众等各方的反馈。通过深度研判与业务高度关联的 ESG 实质性议题，我们灵活运用 ESG 报告、专项座谈、问卷调查及日常沟通等多元渠道，高效回应社会各界的关注，凝聚可持续发展共识。

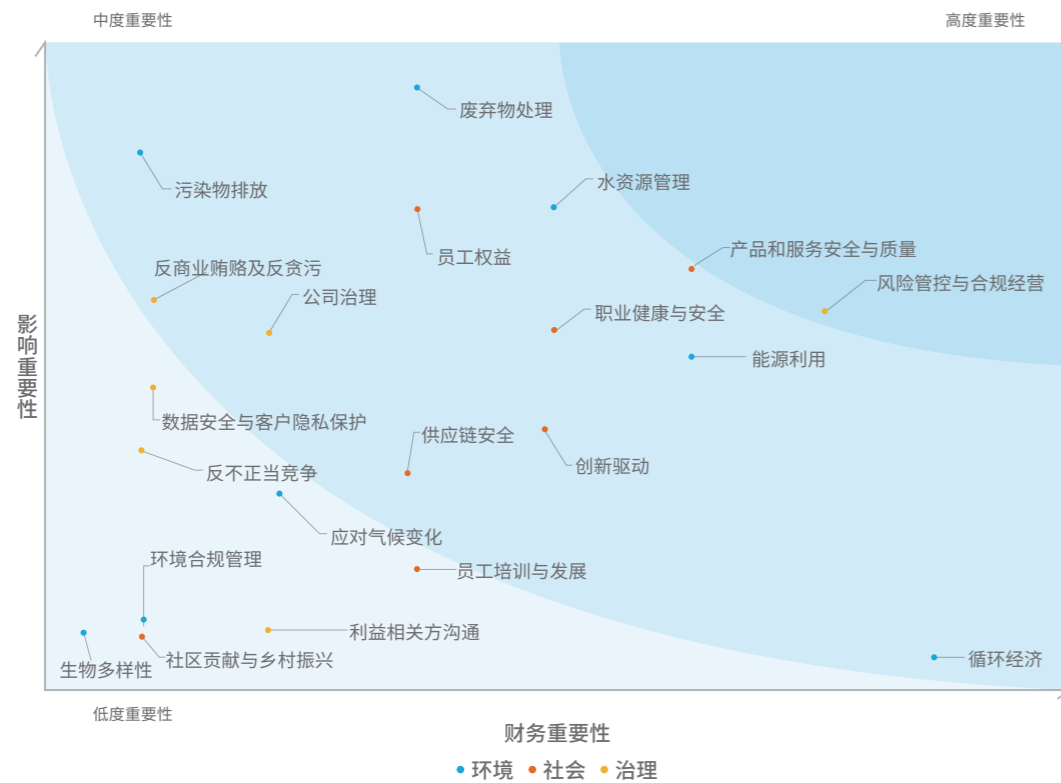
利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
政府及监管机构	合规运营 依法纳税 经济发展 社会贡献 党建引领	监督检查 合规报告 会议交流 日常沟通
股东及投资者	股东权益 稳健投资回报 信息披露透明度 企业风险管理	股东会 公司网站及公告 e 互动平台 投资者热线
员工	人文关怀 薪酬与福利 职业健康与安全 培训与发展	工会 团建活动 培训活动 员工申诉渠道
客户	客户权益 隐私安全保护 产品质量保障 售后服务保障	客户满意度调查 客诉处理机制 客户服务热线
业务伙伴 (供应商、经销商等)	合作发展 供应商审核 商业道德与反腐败	公开招标 供应商大会 日常沟通
组织协会、媒体 及当地社区	创新与研发 行业发展 环境保护 社区建设	新闻发布 定期报告 行业交流大会 公益慈善活动

实质性议题分析

鲁银投资定期开展实质性议题的识别与分析工作。2025 年，我们基于监管要求、行业政策与发展趋势，并重点参考上交所最新规定，对实质性议题进行了调整，并开展双重重要性评估，将各项议题的影响重要性与财务重要性纳入考量。我们遵循双重重要性评估原则，全面分析 ESG 议题对公司财务以及环境和社会的影响，对 21 项 ESG 议题进行了重要性分析与优先级排序。



鲁银投资 2025 年度 ESG 双重重要性议题矩阵



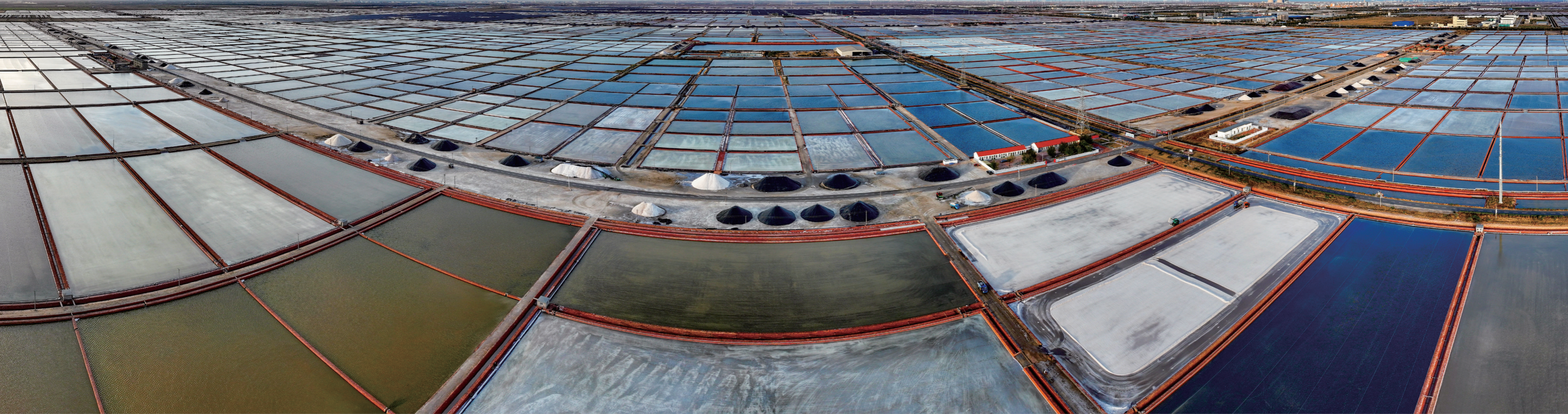
ESG 管理策略

我们将可持续发展理念全面融入业务运营过程，基于年度实质性议题分析结果开展各项 ESG 具体工作，与员工、客户、投资者、合作伙伴、供应商一道，共赴绿色未来，共创美好社会。



治理篇 筑牢稳健运营基石	社会篇 共创和谐共赢价值	环境篇 绘就绿色发展底色
<p>重要性议题：</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管控与合规经营 利益相关方沟通 反不正当竞争 反商业贿赂及反贪污 	<p>重要性议题：</p> <ul style="list-style-type: none"> 员工权益 员工培训与发展 职业健康与安全 创新驱动 产品和服务安全与质量 供应链安全 社区贡献与乡村振兴 数据安全与客户隐私保护 	<p>重要性议题：</p> <ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 能源利用 污染物排放 应对气候变化 循环经济 水资源管理 生物多样性 废弃物处理

02



社会篇 共创和谐共赢价值

鲁银投资始终立足国家发展大局，以“共创和谐共赢价值”为核心，依托核心主业，在创新驱动赋能产业升级、质量安全坚守发展底线、信息安全筑牢数字屏障、价值链协同凝聚发展合力、多元职场培育核心人才、社会公益传递企业温度等方面，以实干践行国企担当，携手社会各界共建可持续发展生态。

回应的联合国可持续发展目标



回应的重要性议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 员工权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 供应链安全
- 社区贡献与乡村振兴

创新质效升级

鲁银投资始终将科技创新置于公司发展战略的核心位置，坚持以新质生产力赋能高质量发展。公司不断优化科技创新管理体系，高度重视知识产权保护与科技成果转化，持续加大研发投入与创新人才培养，强化关键技术攻关，全力推动新产品研发实现质的突破，将技术优势转化为核心竞争优势。

创新驱动发展

鲁银投资始终将科技创新作为驱动企业高质量发展、培育新质生产力的核心引擎，立足公司发展战略，修订完成《科技创新管理制度》，优化权属企业科技创新激励机制，通过明确科技创新项目流程、强化资源保障等举措，充分激发权属企业创新热情。

截至报告期末，6 家权属企业获得高新技术企业认定，新增 3 项研发平台认定，本年度科研创新投入达 1.20 亿元，科技创新工作亮点纷呈，在核心技术研发、标准制定、专利申请、成果转化等领域取得多项突破性进展，持续推动产业升级。2025 年度，公司累计获得各类科技创新相关奖项 9 项，资质认定类荣誉 16 项，其中国家级荣誉 4 项、省级荣誉 6 项；新增专利授权 35 项，其中发明专利 6 项。

3 项

新增研发平台认定

1.20 亿元

科研创新投入

35 项

新增授权专利

其中

6 项

发明专利

鲁银投资权属企业向新求质亮点行动

鲁银新材

获评“2025 年山东省先进级（省级）智能工厂”



鲁银新材生产车间设备

鲁银新材深耕高性能金属粉末领域，依托国家级博士后科研工作站等高水平平台，与中南大学等高校深化产学研合作，通过“揭榜挂帅”攻克 30 余项科研与技改项目，累计授权专利达 100 项，并主持或参与制定国家及行业标准 7 项。凭借高性能铁基金属粉末智能制造建设成果，成功获评“2025 年山东省先进级（省级）智能工厂”称号，加速由“传统制造”向“高端智造”迈进。

岱岳制盐

探索构建制盐行业智慧工厂

传统制盐行业面临分装仓储智能化不足的问题，制约企业发展。岱岳制盐探索构建制盐行业智慧工厂，加速企业数字化转型。

“1+1+N+1”数字化转型体系：依托工业控制系统、“数字工厂”安全生产管理系统等数据平台支撑，形成“监控 - 巡检 - 检修”全流程线上管理，加速向无人值守与远程化模式升级。

智能化：利用人工智能、机器人、数据交互、RGV、视觉识别等技术，实施自动装车、智能仓储、自动包装“三步走”战略，生产与仓储效率显著提升，包装质量检测精度提高，助力产业升级。



引入无人叉车实现自动化仓库作业



引入 3D 视觉拆垛机器人简化装车流程

肥城制盐

绿色发展打造盐业标杆

肥城制盐在大汶口地下盐岩矿区采用先进开采技术，实现矿区生态化、开采科学化、资源高效化与管理数字化，最大限度降低生产能耗和环境影响，被评为省级绿色矿山和国家级绿色工厂。此外，肥城制盐依托自主技术，成功打造“绿色生态”“健康生活”两大系列共 12 款产品，深受市场认可。2025 年，公司生产的鲁祥牌、鲁晶牌食用盐产品获得《生态原产地产品保护证书》，成为省内首家通过该认证的制盐企业。



鲁祥牌、鲁晶牌食用盐产品获得《生态原产地产品保护证书》

菜央子盐场

柔性光伏示范项目

菜央子盐场坚持“创新驱动”战略，以新产业、新技术、新模式为突破口，培育新质生产力，推动产业向“绿”转型，投资建设的全国首例盐田柔性支架光伏项目—1 兆瓦柔性光伏示范项目，对后续盐田综合开发利用模式的进一步探索具有积极示范意义。



菜央子盐场柔性光伏示范项目

数字化赋能

鲁银投资积极推动数字技术深度赋能业务场景，同步强化网络安全与数据安全保障体系建设，以数字化手段提升治理效能与服务质效，目前已在仓储系统、数据分析等领域探索智能化应用。2025 年，盐业板块全面投入使用追溯系统，为消费者食品安全筑牢更坚实的“科技屏障”，实现数字化赋能与信息安全保障双向发力。

案例 鲁盐集团追溯系统升级 每袋食盐携唯一“身份证”

2025 年，鲁盐集团全面推进食盐追溯系统升级，升级后的追溯体系构建起更严密的“生产-加工-仓储-物流-销售”全链条追溯网络，为每袋食盐赋予唯一数字身份。通过“一袋一码”，企业提升了供应链效率与风险预警能力，监管部门获得了精准数据支撑，消费者扫码即可查验产品真伪与流通轨迹，切实筑牢食品安全防线。



鲁盐集团追溯系统升级

共建责任价值链

鲁银投资始终将自身发展融入行业生态，致力于构建透明、高效且负责任的价值链体系。公司坚持以质量管理为立身之本，通过严苛的品质把控深耕新质生产力；以客户关系为价值导向，通过深度沟通与精准服务不断提升品牌信任度；以供应链管理为战略支撑，强化供应商准入与合规评估，推动绿色采购与公平贸易。通过三大维度的协同发力，鲁银投资与合作伙伴同向而行，将责任理念延伸至产业链每一个末端，共同打造互信共荣的责任共同体。

质量管理

鲁银投资始终坚守“质量是企业生命线、安全是发展底线”，严格遵照《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国安全生产法》等相关规定，构建覆盖产品研发、采购、生产、检验、仓储、运输、销售及售后服务全生命周期的质量管控体系，常态化开展质量安全相关培训，推动质量与安全管理常态化、规范化、精细化，切实保障客户权益、员工安全及社会公共利益，践行国企责任担当。

盐业板块：深耕品质管理，筑牢食盐安全底线

鲁银投资将食盐质量视作企业发展的生命线。在制度建设层面，公司严格遵守《中华人民共和国食品安全法》《食盐质量安全监督管理办法》等法律法规，建立健全了《食盐质量管理办法》等一系列规章制度。通过设立食盐质量管理委员会，公司确立了“全员参与、全过程控制、全要素管理”的管控机制，确保质量管理有法可依、有章可循。

在体系运行与认证方面，各盐场均实现了生产全流程的科学化、规范化管理。公司积极推动质量管理与国际标准接轨，截至报告期末，盐业板块权属企业均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，部分企业更进一步通过了 ISO 22000、HACCP 等食品安全体系管理认证，实现了全方位、多维度的安全风险把控。

在质量监测与人员能力建设上，公司坚持“内强素质，外接标准”。通过定期邀请国家盐产品质量监督检验中心专家开展技术培训，并积极参与国家级的食用盐、工业盐标准样品考核，不断提升内部检测的精准度与权威性。2025 年度，盐业板块重大质量问题反馈、产品退货数量及产品召回数量均为零。

在应急响应与闭环管理维度，公司构建了完备的不合格产品召回与质量事故处置机制。明确了从预警触发、封存召回、无害化处理到原因追溯及制度修订的全流程处置程序。通过定期复盘总结，持续优化纠正与预防措施，确保食盐安全防线万无一失。



岱岳制盐 ISO 9001 质量管理体系认证证书



岱岳制盐 HACCP 体系认证证书



岱岳制盐 ISO 22000 管理体系认证证书

案例 肥城制盐 QC 小组荣获全国轻工行业“优秀质量管理小组”称号



肥城制盐质量检测实验室

在中国轻工业联合会组织的 2025 年轻工行业质量管理创新提升活动评选中，肥城制盐“质量研发 QC 小组”凭借“降低食用盐产品结块率”技术攻关项目，成功斩获“优秀质量管理小组”荣誉称号，充分彰显了公司在质量管控与技术创新领域的深厚积淀和行业领先竞争力。

新材料板块：接轨国际标准，驱动高端智造品质升级

在制度建设层面，构建以《质量手册》为核心，涵盖《产品安全控制程序》《产品设计和开发控制程序》等在内的全流程管理体系。通过明确各环节的管理职责与控制程序，实现从研发设计到成品交付的精细化质控，确保质量管理体系的严密性与科学性。

在体系认证与专业保障方面，坚持对标行业最高标准。2025 年，鲁银新材顺利通过 IATF 16949 汽车质量管理体系监督审核，标志着其质量管控与运营水平持续符合国际汽车行业严苛标准，进一步夯实了服务全球高端汽车客户的保障能力。截至报告期末，新材料板块各企业均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并持续完善《风险防控控制程序》等内部制度，将产品质量风险降至最低。

在质量监测与过程控制维度，秉持“源头把控、全程预警”原则，通过制定《检验技术规程》与《检验操作规程》，对进场原料及产成品实施批检、抽检与安全检测的闭环监测。凭借先进的检测手段与严格的管控流程，2025 年，新材料板块重大质量问题反馈持续为零，有力支撑了产品向新能源汽车等高端应用市场的拓展。

在应急响应与售后保障机制上，严格执行不合格品召回机制，明确从问题追回、生产调度到调货补救的高效处置流程，确保在触发质量警报时能第一时间协调生产与物流资源，迅速解决问题。

案例 鲁银新材入选济南市企业首席质量官加强全面质量管理典型案例



鲁银新材生产车间

2025 年 10 月，鲁银新材“322 精益管理质量模式”入选济南市企业首席质量官加强全面质量管理典型案例。“322 精益管理模式”以首席质量官制度为核心，深度融合 ISO 系列管理体系的规范性与精益管理工具的实效性，构建了“三环双强双提升”的特色架构。这一特色架构不仅成功助力公司完成从“规模效益型”到“质量效益型”的关键转型，更为行业内质量管理与创新实践的融合提供了可借鉴的实践样本。

客户关系管理

鲁银投资始终将客户关系视为企业发展的核心资产，秉持“以客户为中心，以市场为导向”的经营理念，致力于打造高品质的服务体验。我们构建了多层次、全方位的客户沟通体系，通过制度化的反馈渠道与常态化的互动机制，精准捕捉市场需求与客户期待。公司不仅关注产品交付的质量，更通过持续的客户满意度管理与专业化服务，深度挖掘合作潜力。通过将客户关切转化为产品创新与服务优化的动力，鲁银投资努力与合作伙伴建立稳固的互信关系，携手共创长期、共赢的可持续价值。

案例 鲁盐集团举办系列行业活动，深化合作赋能盐业高质量发展



2025 年鲁盐集团“古卤新生 智造健康”第三届齐鲁采盐季活动

为彰显品牌实力，推动盐业产业升级，鲁盐集团 2025 年成功举办“古卤新生 智造健康”第三届齐鲁采盐季、“山海盐韵 新章再启”产品订货会等系列活动，并邀请 300 余家省内外合作伙伴出席参会。活动采用线上线下联动形式，全面展示“鲁晶”产品“生态+、绿色+、健康+”的产品体系，以及“古卤天成”的非遗制盐工艺，搭建起高效的沟通对接平台。活动期间，鲁盐集团与省内 30 余家地市盐业公司达成深度战略合作，进一步拓宽合作领域、凝聚发展合力，助力“鲁晶”品牌升级，推动传统盐业向大健康产业转型，实现行业协同共赢。

案例 鲁银新材举办技术交流会，深化产学研及客户协同交流合作

为深化行业交流合作，搭建技术研讨与协同创新平台，推动粉末冶金产业高质量发展，鲁银新材于 2025 年 5 月 16-18 日成功举办技术交流会暨粉末冶金金相应用专题研讨。会议邀请中南大学专家及行业知名学者授课，汇聚全国 40 余名重点客户代表，公司相关领导出席并致辞。会上，双方围绕产学研合作成果、产品技术、工艺优化等深入交流，现场解答客户生产难题、推介核心产品，会后组织客户实地参观生产车间。此次交流会搭建了高效沟通桥梁，深化了校企、客企协同合作，为后续技术共建、成果转化及长期合作奠定基础。



鲁银新材技术交流会

客户沟通渠道

鲁银投资始终坚持“客户至上、诚信共赢”的经营理念，构建“线上+线下”一体化客户沟通体系，实现客户诉求全方位、高效率响应。线上依托官方网站、客户服务热线、微信公众号、线上服务平台等渠道，提供

咨询、反馈、业务办理等一站式服务；线下组建专业服务团队，定期开展客户走访、座谈交流等活动，深入了解客户需求。

客户隐私保护与投诉处理

客户隐私保护方面，集团严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立客户信息分类分级管理体系，落实数据加密、脱敏、备份等防护措施，严禁非法收集、泄露客户隐私信息。客户投诉处理方面，建立“快速响应、分类处置、闭环管理”体系，明确投诉受理渠道、处理时限及责任分工。

客户满意度

鲁银投资将客户满意度作为衡量产品和服务质量的核心指标，建立完善客户满意度评价体系，涵盖产品质量、服务态度、办理手续、运输情况、服务情况等多个评价维度，2025 年度整体客户满意度达 98%。

98%
整体客户满意度

负责任供应链

鲁银投资始终秉持“诚信合规、绿色低碳、协同共赢”的供应链管理理念，构建覆盖供应商准入、筛选、评价、淘汰的全流程负责任供应链管理体系，制定《供应商管理暂行规定》《阳光采购管理暂行办法》等政策文件，将负责任供应链管理纳入企业发展战略，统筹推进公司及各权属企业供应商与招采管理工作，推动供应链绿色化、规范化、可持续化发展，兼顾供应链效率与风险防控，实现与供应商协同共生。鲁银新材荣获“济南市绿色供应链管理企业”称号。

公司严格规范供应商管理流程，实现供应商全生命周期闭环管理，切实把控供应链风险。通过严格执行准入机制，保证供应商均具备合法经营资质、良好商业信誉、合同履行能力及完善售后服务体系等基础条件；通过细化合作管理机制，与供应商建立战略合作关系，明确供货、质量相关奖惩要求；通过完善评价机制，从产品质量、交货期、合作情况、售后服务等维度开展系统评价，划分优秀、良好、一般、差四个等级，对差等级供应商终止合作；通过健全淘汰与黑名单机制，对违规供应商限制合作两年。2025 年，鲁银投资共有 874 家供应商，其中 54 家供应商通过了质量、职业健康安全、环境或能源管理等体系认证，362 家供应商来自运营所在地。鲁银投资共组织开展 170 次供应商安全培训。

供应商统计数据

地区分布	数量	单位
华北	65	家
东北	11	家
华东	722	家
华中	22	家
西北	15	家
南方	39	家
供应商总数	874	家

共组织开展
170次
供应商安全培训

创建多元职场

鲁银投资坚持“以人为本、人才强企”理念，围绕雇佣管理、员工培训及发展、员工活动及关怀，构建规范、温暖、多元的职场生态，保障员工合法权益、赋能员工成长成才、丰富员工精神文化生活，推动企业与员工共同高质量发展。

严格雇佣管理

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等劳动用工法律法规，全面规范招聘、录用、薪酬、社保等全流程管理。坚持公开、公平、公正与平等雇佣原则，严格落实非歧视、反强迫劳动、禁止使用童工等要求，构建具有竞争力的薪酬福利与社会保障体系，切实维护员工合法权益。

2025 年，鲁银投资持续完善人力资源管理制度体系，印发《权属企业工资总额管理办法》等管理制度，修订完善福利待遇、劳动合同管理、考核分配、人才交流等制度，进一步提升用工规范化、标准化水平。截至本报告期末，本公司共有员工 2,869 人，本科及以上学历员工占比 24%，未出现雇佣童工及强制劳工的情况，员工劳动合同签订率达 100%。

2,869人
本公司共有员工

24%
本科及以上学历员工占比

100%
员工劳动合同签订率

2025 年员工雇佣数据		
指标名称	2025 年	单位
按性别划分		
男性员工	1,907	人
女性员工	962	人
按雇佣类型划分		
全职	2,869	人
兼职	0	人
按年龄划分		
35 岁以下	951	人
36-45 岁	910	人
46-55 岁	850	人
56 岁及以上	158	人
按接受教育程度划分		
本科及以上学历	691	人
大专及以下	2,178	人

2025 年，鲁银投资及权属企业多措并举拓宽引才渠道：

- 开展校园招聘、社会招聘、内部推荐多渠道引才，精准引进盐业、新材料、经贸等领域专业人才；
- 开展 2025 年度一线销售人员招聘面试工作，涉及 10 家企业，29 人录用，为公司发展注入新鲜血液；
- 聚焦技术研发与生产一线，鲁银新材、岱岳制盐、肥城制盐、寒亭一盐场、东方海盐等共 8 家权属企业完成 138 名一线工人招聘面试工作。

员工培训发展

鲁银投资高度重视人才队伍建设，成立了专门的人才工作领导小组，并先后出台了《管理职级设定实施方案》《关键岗位人员轮岗交流管理办法》以及福利待遇、劳动合同管理、考勤休假、考核分配等一系列制度。公司将人才培养视为战略重点，致力于通过完善考评标准与程序，使干部晋升管理更趋规范。在实践中，公司积极引导员工规划职业路径，通过提供前沿知识学习与业务技能锻炼平台，结合常态化的绩效评价、反馈辅导及表彰机制，全方位驱动员工职业成长。报告期内，各部门均按统一要求开展考核工作，实现部门、流程全覆盖。

案例

鲁银投资开展“鲁新杯”创新竞赛活动，以赛赋能促成长

为弘扬劳模精神、工匠精神，赋能员工成长、助力企业发展，鲁银投资 2025 年组织各权属企业参与“鲁新杯”创新竞赛，构建“以赛赋能、以赛育人、以赛促产”的良好机制，激发职工创业热情与创造潜能，进一步凝聚奋进力量，为公司高质量发展注入内生动力。落实第三届“鲁银工匠”评选工作要求，鼓励职工立足一线岗位开展技术创新、工艺优化等实践，6 名职工获评“鲁银工匠”。肥城制盐“零添加深井盐研发项目”荣获山东省轻工纺织行业职工优秀技术创新成果奖。



鲁银投资第三届“鲁银工匠”表彰大会

鲁银投资构建多层次、全覆盖培训体系，以“鲁银讲堂”为核心载体，开设政治理论、合规管理、财务数智化、基层党建、青年干部能力提升等专题课程，贴合行业监管与产业发展要求，全面提升员工专业能力与综合素养。通过培训需求调研、课后考核与满意度回访，动态优化课程设计与培训安排，提升培训实效。

2025 年，鲁银投资员工培训覆盖率 100%，参与培训的员工总人次达 11,935 人次，员工受训总小时数达 161,088 小时。



2025 年员工培训数据		
指标名称	2025 年	单位
按性别划分		
男性员工受训比例	39	%
女性员工受训比例	61	%
男性员工受训时数	63,212	小时
女性员工受训时数	97,876	小时
按员工类别划分		
高级管理层受训比例	14	%
中级管理层受训比例	29	%
普通员工受训比例	57	%
高级管理层受训时数	22,430	小时
中级管理层受训时数	46,899	小时
普通员工受训时数	91,759	小时

案例 “鲁银讲堂” 2025 年度系列培训活动

为强化人才赋能，夯实高质量发展人才基础，鲁银投资 2025 年持续打造“鲁银讲堂”学习品牌，全年共举办培训 14 场，覆盖管理层、骨干员工与基层职工。培训主题丰富多元、贴合岗位需求，包括 DeepSeek&AI 赋能办公效率提升、团队凝聚力提升、90 后年轻干部及中层干部能力提升、营销业务赋能、新员工融入、资本运作及宏观经济、公文口才及新闻宣传、《民法典》合同编、企业合规管理、基层党建、财务合规与数智化等。课程结合公司业务实际与监管要求，采用集中授课、案例研讨、现场教学等形式，有效提升了员工履职能力、合规意识与综合素养，为公司高质量发展提供坚实人才支撑。



第六期“鲁银讲堂”- 新员工培训



第十一期“鲁银讲堂”——青年干部综合能力提升培训

职业健康与安全

鲁银投资坚定秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深度落实职业健康与安全生产的主体责任。公司通过持续投入专业设备设施、强化资源保障，并开展系统的安全教育与岗位培训，全力守护员工的身心健康，确保企业安全生产形势始终保持稳健。在关注安全的同时，公司亦高度重视员工的幸福感，通过完善福利保障体系与丰富多彩的文体活动，积极倡导工作与生活平衡，营造温馨的人文关怀氛围。2025 年度，鲁银投资在安全生产领域共投入 1,084.58 万元，并针对员工的职业伤害保险投入 162.23 万元，以实际行动筑牢员工安全与福祉的防线。

安全管理体系

鲁银投资构建了覆盖总部及全体权属企业的安全责任矩阵，通过压实全员安全生产责任制，推动安全目标责任书的逐级签署，将安全职责精确拆解至各职能部门、车间、班组及具体岗位，形成了“责任全覆盖、管理无盲区”的齐抓共管工作格局。

在管理体系方面，鲁银投资持续深耕职业健康安全管理，截至报告期末，旗下已有 5 家权属企业成功取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

5 家权属企业
取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

在制度建设层面，公司严守《中华人民共和国安全生产法》及《山东省安全生产条例》等法规要求，于报告期内进一步修订并完善了包括《安全生产管理办法》《安全生产责任制》《生产安全事故综合应急预案》在内的多项规章，涵盖了资金投入、防护用品、设施设备、教育培训、风险分级管控、危险作业、奖惩机制及事故应急预案等生产经营的全过程，为企业的安全合规运营提供了坚实的制度基石。公司落实“安全第一、

预防为主、综合治理”的方针，组织全员签订《安全生产目标责任书》，明确各级管理人员、各岗位员工的安全生产责任，实现安全生产责任全覆盖。



2025 年全员签订安全生产目标责任书

案例 鲁银投资举办百日安全攻坚行动启动会暨“消防宣传月”安全专题培训

2025 年 11 月 11 日，鲁银投资积极响应安全生产号召，启动“百日安全攻坚”行动暨“消防宣传月”安全专题培训。公司深度部署岁末年初安全生产重点任务，以“生命至上、安全第一”为核心，邀请专业教员进行实操指导与案例剖析，强化员工消防应急处置能力。同时，公司通过层层压实责任、开展全方位隐患排查，将安全文化渗透至生产一线，确保防灾减灾措施落实到位，有效提升全员安全素养，为公司高质量发展筑牢了坚实的安全底座。



鲁银投资举办百日安全攻坚行动启动会暨“消防宣传月”安全专题培训

安全风险隐患排查

鲁银投资始终坚持预防为主，构建起全方位、多维度的安全风险防控与隐患排查体系。公司严盯重点领域，通过专项安全巡检，对各生产企业的设备规程、消防安全、非机动车充电及“九小场所”等关键环节进行严密监控，并扎实开展“夏冬四防”季节性防护工作。针对节假日及重要会议等特殊时段，公司强化现场管理与值班值守检查，确保重点时期安全可控。

公司聚焦安全管理关键环节，扎实推进安全隐患排查整治各项工作，全方位筑牢安全生产防线。2025 年，对各层级开展安全检查 99 次，消除隐患 743 项，整改完成率 100%。紧扣高风险领域，深化专项整治行动，重点围绕熔融金属作业、危险化学品储存与使用、建筑施工环节、动火作业、有限空间作业、高空坠落防护及外包施工管理等重点场景，开展全方位隐患排查整治。排查过程中，严格采用“四不两直”、异地交叉互查的方式，对各单位安全生产状况进行全面、深入的拉网式排查，确保隐患排查无死角、无遗漏。

99 次

开展安全检查

743 项

消除隐患

100 %

整改完成率

案例 菜央子盐场开展生产安全事故综合应急演练

2025 年 6 月 25 日，菜央子盐场聚焦“实战化”导向，组织开展了涵盖中毒、溺水及防汛等多场景的生产安全事故综合应急演练。演练模拟真实险情，现场设立指挥、抢险、医疗、监测等多个专业小组，严格执行“发现险情、紧急预案、人员救护、现场封控、环境监测”的闭环响应流程。通过现场实操，有效检验了企业应急指挥机制的灵敏度与各岗位协同作战能力。此次演练不仅强化了员工的自救技能，更进一步完善了公司防灾减灾管理体系，为实现安全生产“零事故”目标提供了坚实保障。



菜央子盐场开展生产安全事故综合应急演练

呵护员工健康

公司严格遵守《工作场所职业卫生管理规定》《工作场所职业病危害警示标识》《特种劳动防护用品目录》等职业卫生健康领域有关规定，完善职业健康安全管理制，落实劳动保护、健康监测、风险防控等要求，全方位守护员工职业健康与人身安全。

公司高度重视安全生产教育培训工作，多措并举提升全员安全素养与应急能力，组织开展“开工第一课”、“查找身边安全隐患”、“安全月应急安全体验”、“消防宣传月”等培训活动，2025 年度总部及各权属企业全年累计组织安全生产培训 176 场次，覆盖员工 14,182 人次，重点开展安全操作规程、应急处置技能、隐患识别方法等内容培训。组织安全生产应急演练 325 场次，涵盖火灾、触电等多类场景，完善处置流程，切实增强岗位职工安全素质。

公司聚焦生产一线与重点岗位，广泛开展安全月活动，督促各单位严格落实安全生产责任制，强化日常安全监管，持续改善作业场所安全卫生环境，保障员工人身安全。公司加强职业病相关知识的宣传和培训，普及职业健康防护要点，切实提高职工安全健康意识和自我保护技能，进一步稳定和巩固安全生产形势，全方位守护员工职业安全与身体健康。2025 年，肥城制盐入选山东省 2025 年“安全生产月”活动优秀组织单位名单。



鲁银投资组织开展“安全生产月”主题培训活动

公司推进全方位员工关怀，严格遵照国家相关法律法规，为员工缴纳“五险一金”，购买补充医疗保险并建立企业年金制度，切实筑牢员工保障防线。公司严格执行法定工作时间和休息休假制度，保障员工法定假期及哺乳假等福利假期，充分维护员工休息权益。常态化组织全体员工年度健康体检，开展心理健康疏导与咨询服务，联合工会开展健康义诊、一线职工关爱等行动，全方位关注员工身心状态，不断提升员工的归属感与幸福感。

本报告期内，职工健康体检覆盖率、职工工伤保险覆盖率及职工社会保险覆盖率均达 100%。

100 %

职工健康体检覆盖率、职工工伤保险覆盖率及职工社会保险覆盖率

案例 2025 “鲁银投资杯” 篮球鼎级联赛圆满收官

为落实员工健康关怀举措，缓解职工工作压力，鲁银投资于 2025 年 9 月 18 日至 20 日，在山东省青少年宫青营地举办“鲁银投资杯”篮球鼎级联赛，以体育活动为载体，全方位呵护员工身心健康。来自总部及各权属企业的 16 支队伍、130 余名运动员参赛，设置五人制男子赛和三人制混合赛两个组别，赛场上运动员奋勇拼搏、默契配合，在运动中强健体魄，赛场外同事热情助威、友好交流，在互动中舒缓心情。赛事圆满落幕，不仅丰富了职工业余生活，更以体育赋能员工健康，传递了团结奋进的正能量，进一步凝聚企业发展合力，助力构建温暖和谐、关注员工身心健康的职场生态。



2025 “鲁银投资杯” 篮球鼎级联赛圆满收官

丰富员工生活

公司建立职工代表大会、工会座谈、意见征集、谈心谈话等多元沟通机制，畅通员工诉求渠道，保障员工民主权利，及时倾听员工心声、回应员工关切、解决员工工作生活中的实际问题，切实维护员工合法权益，营造开放包容、民主和谐、共建共享的职场氛围。

2025 年，公司以丰富员工业余生活为核心，依托工会组织开展形式多样的文体活动与暖心关怀举措，有序开展三八妇女节巾帼风采活动、迎国庆职工趣味运动会、“最美办公室”月度评比、红色观影、阅兵观礼、演讲比赛等活动，常态化推进节日慰问、冬日暖心行动等，丰富了员工业余文化生活，进一步增进了员工间的凝聚力与向心力，切实将员工关怀落到实处，提升员工归属感、幸福感与认同感。

案例 鲁银投资举办 2025 年“三八”国际劳动妇女节主题活动

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，落实女职工关怀举措，丰富女职工精神文化生活、增进彼此情谊，2025 年 3 月 7 日，鲁银投资组织开展“砺沙成珠 绽放芳华”女职工手工 DIY 活动，公司总部及驻济公司 100 余名女职工踊跃参与。活动现场，专业工艺师讲解珍珠知识及饰品制作步骤，指导女职工开蚌、制作专属珍珠饰品，现场氛围欢乐融洽。此次活动不仅让女职工在手工创作中舒缓压力、陶冶情操，更让大家体悟“砺沙成珠”的哲理，进一步激发工作热情，凝聚巾帼力量，切实彰显公司对女职工的关爱，助力构建多元包容、温暖有爱的职场生态。



“三八”国际劳动妇女节主题活动

奉献社会公益

鲁银投资秉持“国企担当、共生共赢”理念，积极践行社会责任，深化行业内外交流合作，搭建协同发展平台，聚焦社会公益事业，深耕乡村振兴帮扶、爱心捐赠等领域，传递国企温暖，实现企业发展与社会价值的同频共振，彰显新时代国有企业的责任与使命。

行业合作共赢

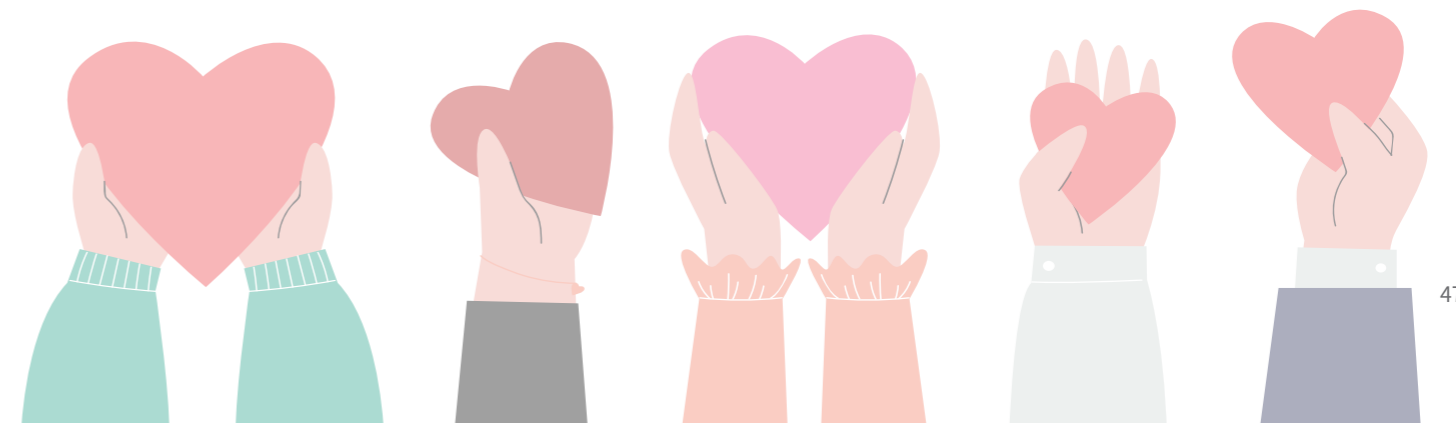
2025 年，鲁银投资及各权属企业坚持开放协同、合作共赢，聚焦科技创新与产业升级，全方位开展多元行业合作与交流互动。在高校科研院所合作方面，深化产学研融合，主动对接中南大学等顶尖专家资源，推动技术创新与成果转化；在行业交流研讨方面，积极参加第七届亚洲粉末冶金国际会议等论坛会议，开展技术交流，凝聚行业发展共识；在科技创新赋能方面，完善创新管理体系，推动各权属企业参与行业创新竞赛，提升行业影响力，构建起“产学研用”一体化的行业合作生态。

案例 鲁银新材参与第七届亚洲粉末冶金国际会议，深化行业交流促发展

为深化行业交流合作，把握粉末冶金产业前沿趋势，推动技术创新与全球布局，2025 年 10 月 19-22 日，鲁银投资及鲁银新材受邀率队参加在青岛召开的第七届亚洲粉末冶金国际会议暨展览。作为粉末冶金产业技术创新战略联盟副理事长单位，鲁银投资及鲁银新材相关领导与全球顶尖学者、行业头部企业代表共话技术创新与融合发展，同步携二十余款高端粉材创新成果参展，吸引多国海外客户驻足洽谈，达成多项初步合作共识，既提升了行业影响力，也为拓展全球业务、推动产业升级搭建了重要交流平台。



鲁银新材参与第七届亚洲粉末冶金国际会议



支持社会公益

鲁银投资积极履行国有企业社会责任，聚焦乡村振兴战略落地，常态化开展帮扶捐赠、爱心慰问等公益活动，切实把温暖送到群众身边。2025 年公司持续深化驻村帮扶工作，赴菏泽单县杨楼镇开展捐赠慰问活动，与帮扶村深化合作、助力产业振兴；通过签署捐赠协议、走访困难群众、考察特色种植基地等举措，精准对接群众需求，助力巩固拓展帮扶成果，带动村民就业增收，以实际行动践行公益初心，彰显国企担当。

公司积极倡导公益向善理念，广泛组织职工参与“慈心一日捐”活动，号召全体员工自愿捐赠一日工资，凝聚点滴爱心、传递人间温暖。活动得到广大职工的积极响应，大家踊跃参与、慷慨解囊，以实际行动助力公益事业发展，将企业的人文关怀延伸至社会各界，为帮扶困难群体、改善民生福祉贡献鲁银力量，进一步增强了员工的社会责任感与公民意识。

常态化组织义务献血活动，积极对接当地血站，统筹安排献血时间、优化献血服务，广泛动员身体健康、符合条件的职工参与义务献血。活动中，职工们自觉有序排队、配合体检、踊跃献血，用无偿献血的方式传递爱心、拯救生命，践行社会责任，不仅为临床用血提供了有力支持，更在参与过程中强化了自身公民意识，展现了鲁银职工爱岗敬业、乐于奉献的良好精神风貌。

案例 鲁银新材团委组织开展无偿献血活动

在全国第 62 个“学雷锋”纪念日来临之际，为弘扬和践行雷锋精神，履行社会责任，鲁银新材团委于 3 月 4 日组织团员青年开展“弘扬雷锋精神 汇聚热血力量”无偿献血活动。活动当天，参与献血的团员青年前往济南市血液供保中心钢城区新兴广场采血点，在工作人员引导下有序完成扫码登记、血压测量、抽血化验及献血流程，既有首次献血的青年职工，也有连续多年献血的老员工。短短一小时内，大家共献血 4100 毫升，以实际行动传递“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，彰显了公司团员青年的奉献担当与企业的社会责任，持续传递鲁银公益温暖。



鲁银新材团委无偿献血活动

03



环境篇 绘就绿色发展底色

鲁银投资积极践行绿色担当，持续完善环境管理体系，全面提升应对气候变化能力，将绿色低碳发展理念深度融入各产业的生产全流程。公司通过强化源头减排和全过程环境管理，坚持绿色低碳运营，依托盐光互补、盐穴储能等创新项目加速产业绿色转型，降低自身碳排放和环境影响，以实际行动推动绿色高质量发展。

回应的联合国可持续发展目标



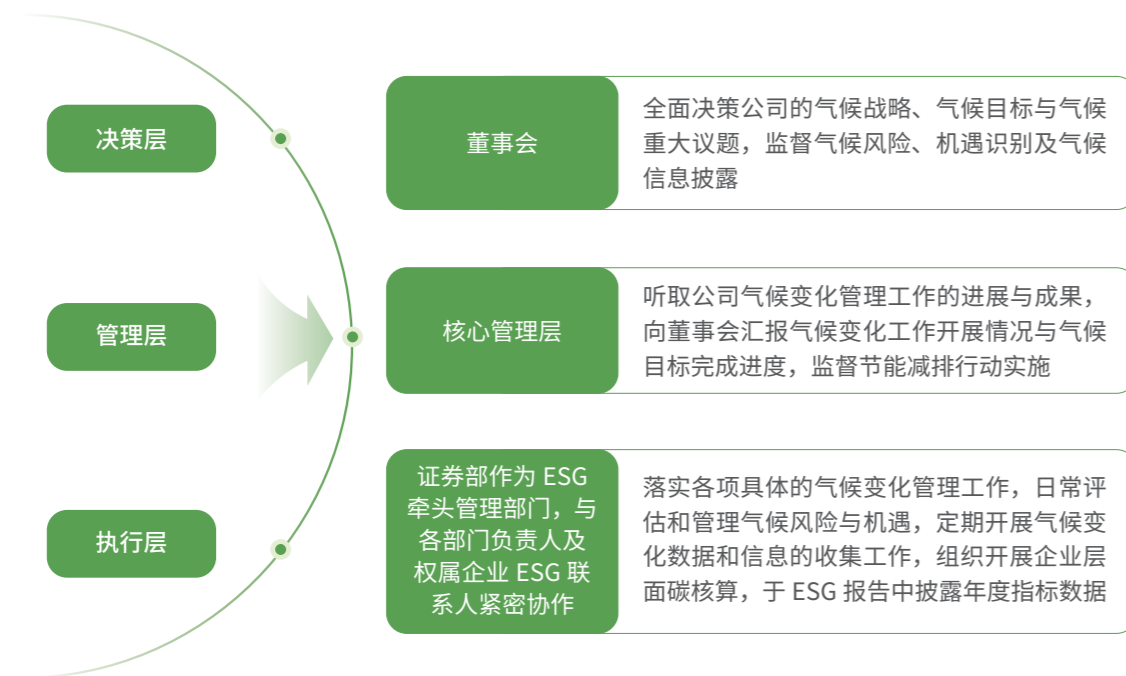
回应的重要性议题

- 环境合规管理
- 能源利用
- 污染物排放
- 应对气候变化
- 循环经济
- 水资源管理
- 生物多样性
- 废弃物处理

应对气候变化

鲁银投资积极响应国家“双碳”目标，持续关注气候变化对自身业务的影响，由董事会监督并决策气候变化相关风险和机遇的识别、评估、应对等。针对已识别的气候风险，各生产型企业建立应急管理机制，并制定了相应风险的应急预案，提升风险应对能力。

气候治理体系



管理策略

鲁银投资持续提升企业应对气候变化能力。我们将每年根据公司业务规划与目标，适时调整相关管理与行动举措。



风险识别

鲁银投资已建立全面的气候风险识别、评估、监督及管理流程，制定了《环境风险防范管理制度》《突发环境事件应急预案》等制度文件。2025 年，鲁银投资参考金融稳定理事会（FSB）气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，对公司总部以及主要项目所在地开展气候风险评估，识别出与鲁银投资生产与经营活动相关的气候变化风险与机遇。

风险 / 机遇类型	具体描述	应对措施	风险 / 机遇等级	
物理风险	台风	· 建筑物损毁 · 设备进水、停电，生产或运营中断	· 对建筑物进行加固，提高抗灾能力 · 制定台风应急预案，配备应急物资	高
	洪水	· 盐场或仓储被淹，库存损毁 · 破坏基础设施	· 制定洪水应急预案 · 优化排水系统与防洪设施，已修建防潮堤坝、安装强排水泵	高
	极端高温	· 员工健康风险增加，劳动效率下降 · 制冷、用电需求上升，运营成本提高	· 制定夏季四防工作实施方案，减少高温时段的户外作业，提供防暑降温用品	高
	水资源短缺	· 生产用水受限，限制产能 · 水价上涨，成本增加	· 推进节水工艺，提升循环用水比例 · 开展水平衡测试，常态化防漏治漏	高
转型风险	政策与法规风险	随着盐业践行绿色低碳发展等政策导向，企业需加强节能减排、资源综合利用与污染防治，可能导致合规成本增加	· 建立绿色低碳相关政策跟踪机制，提前布局 · 减少化石能源消耗，加大清洁能源使用比例	高
	技术风险	在行业普遍低端产能过剩、高端供给不足的背景下，公司需淘汰落后产能、延伸产业链价值链、坚持科技创新驱动，导致投入上升	· 加大低碳、节能技术研发和创新力度 · 参与行业交流活动，推进节能减排技术的落地应用	中
	市场需求变化风险	消费端对绿色、健康等功能盐的偏好提升，公司需回应市场需求	· 关注市场动态，开发绿色产品	中
	声誉风险	交易所持续完善可持续信息披露制度，投资者关注企业的可持续信息披露及气候变化行动	· 准确披露可持续发展及气候变化信息 · 加强与利益相关方的沟通	低
机遇	可再生能源使用	充分利用场地光伏等可再生能源，可有效降低能源采购成本与碳排放，并减少未来碳配额收紧、碳价上涨带来的潜在风险。	公司利用盐场建设太阳能光伏电站，深入探索“风光同场、智慧盐业”，推进盐田综合利用	高
	节能技术	使用高效生产技术和设备，可提高能源使用效率，降低碳排放	公司已采用六效真空蒸发、机械压缩热泵等先进制盐工艺，提高能源利用效率	高
	绿色低碳产品	开发绿色低碳产品，可提高产品竞争力，开拓新市场	公司已研发并推出“绿色生态系列”、“健康生活系列”等新型产品，顺应客户和市场对绿色产品的需求	中

我们建立了全面风险管理体系，将气候灾害与环境风险纳入日常合规与预警机制中，定期开展隐患排查，落实减灾防灾措施，完善气候灾害应急响应与处置预案，确保潜在威胁被及时识别并采取防控措施，保护员工人身安全，避免公司财产损失。2025 年度，公司各权属企业举办环境风险应急演练共计 32 场，参与人数达 637 人次。

32 场

各权属企业举办环境风险应急演练

637 人次

参与人数

案例

寒亭一盐场防风防汛筑牢气候韧性

面对盐田生产面临的风灾、汛情等极端天气风险，寒亭一盐场从工程治理、能力建设两方面提升应对风险能力。在工程治理方面，盐场通过推进滩田防风改造，显著提升盐田抗风能力，在潍坊滨海“9-16”风灾过程中未发生塑苫损失，保障了资产安全；同时推进制盐工区防汛强排工程，提升排涝能力，确保安全度汛。在能力建设方面，盐场围绕触电、有限空间作业、防汛、防风、防潮等关键场景，组织应急演练 14 次，提升了风险发生时的响应速度与处置效率。

指标与目标

鲁银投资高度重视气候变化议题，将温室气体排放作为重点管理指标。2025 年，公司依据相关温室气体核算标准，对温室气体范围一和范围二排放开展了碳排放核算工作。

指标	2025 年	单位
直接温室气体排放量（范围一）	415,017.43	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	328,441.09	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量（范围一、二）	743,458.52	吨二氧化碳当量

同时，鲁银投资推进清洁能源开发利用与绿色低碳运营，积极参与绿色电力与碳市场交易。2025 年，鲁银新能源实现发电量 1.92 亿千瓦时，累计出售绿证 32 万张。岱岳制盐通过全国碳排放权交易系统完成配额交易，报告期内净卖出碳排放配额 6,892 tCO₂。

1.92 亿千瓦时

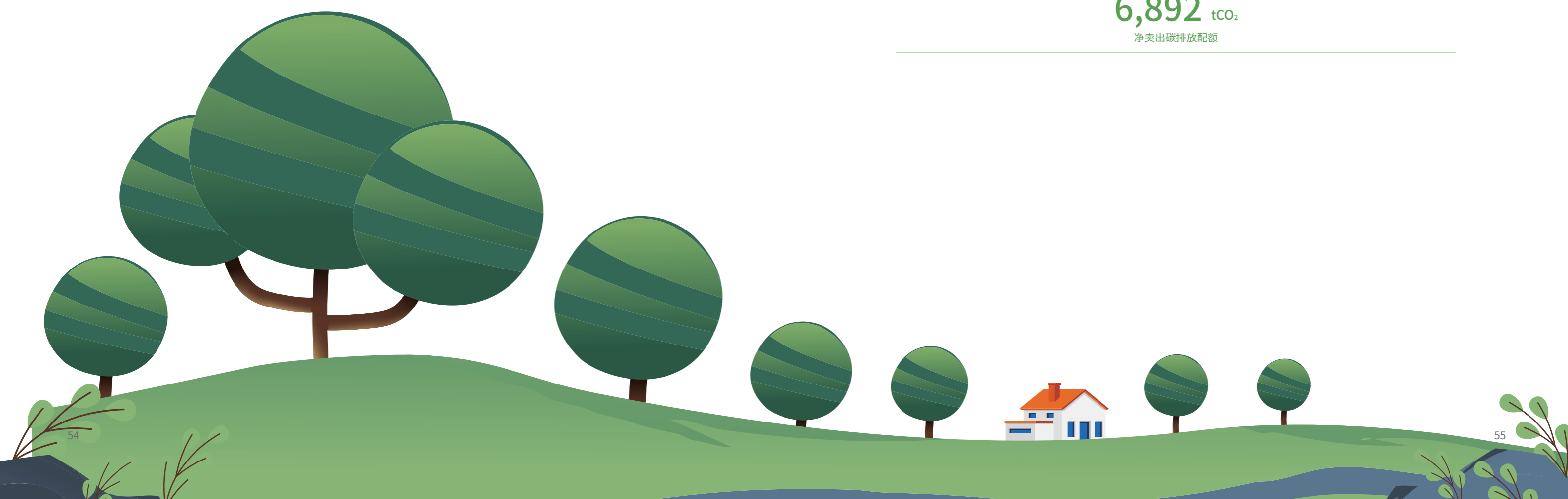
新能源实现发电量

32 万张

累计出售绿证

6,892 tCO₂

净卖出碳排放配额



加强环境管理

鲁银投资严格落实污染防治相关法律法规要求，持续优化内部环境管理体系，对废气、废水、废弃物等关键领域开展精准管控与科学治理，确保污染物排放达标。同时定期组织第三方服务单位对废气与无组织排放开展污染物监测工作，降低公司对环境的潜在影响。

环境管理体系

生产型企业设立了专门的环境保护委员会，由企业负责人担任委员会主任、总经理和分管环保副总经理分别担任副主任职务，其余副总经理及各职能部门、生产单位负责人均为委员会成员，其日常环保管理工作由所属企业安全环保部具体负责执行。

环境管理架构



公司依据 ISO 14001 体系要求，已制定了《环境保护管理制度》《环境保护监测管理制度》等内部管理制度。

鲁银投资环境保护管理制度

环境保护责任制	环境保护管理规章制度
机构和公司领导责任制 职能部室环保责任制 各级专业人员环保责任制	企业环境保护规划制度 环境保护管理制度 环保设施设备运行维护保养管理制度 环境保护监测管理制度 环境报告制度 环境保护监督检查制度 环境保护宣传教育和培训制度 环保管理台账和资料管理制度 环境风险排查及隐患整改制度 环境保护考核管理制度 固废管理专项制度

截至报告期末，鲁银投资共 8 家权属企业已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，4 家权属企业取得绿色工厂认证。岱岳制盐、肥城制盐、菜央子盐场等权属企业均于 2025 年通过 ISO 14001 环境管理体系认证年度现场审核。

获得环境管理体系认证的权属企业	获得绿色工厂认证的权属企业
岱岳制盐	肥城制盐：国家级绿色工厂、山东省绿色工厂
鲁银新材	鲁银新材：山东省绿色工厂
肥城制盐	岱岳制盐：山东省绿色工厂
寒亭一盐场	新艺粉末：济南市绿色工厂
菜央子盐场	
东方海盐	
新艺粉末	
禹城制品	

鲁银投资建立了一套完善的环保目标责任体系，要求各权属企业在年度伊始便围绕资源高效利用、员工环保素养提升、污染物合规减排、固体废弃物科学处置及环境应急响应等核心维度，设定明确的年度环保绩效目标，并将其嵌入公司绩效考评机制。各权属企业通过定期发布年度环境信息公开报告，主动向社会披露污染物排放等关键数据，确保环境信息的透明度。2025 年度，各权属企业在环保领域的资金投入总计达 1,277.65 万元。

1,277.65 万元

权属企业在环保领域的资金投入

废气管理

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，定期对工厂排气口废气达标情况开展监测。公司废气主要来自锅炉、吹出塔以及制盐过程，主要污染物包括氮氧化物、二氧化硫和颗粒物等。

鲁银投资废气管理重点举措



源头控制

停用溴素厂燃气锅炉，改用电加热，从源头削减废气产生量



工艺改造

采用低氮燃烧+SNCR脱硝工艺、石灰石膏脱硫工艺、电袋复合除尘工艺等技术组合，降低废气中的污染物浓度



末端治理

对于已产生的废气采用碱液中和吸收，并配套设置集尘罐等净化设施，降低最终排放到大气中污染物含量

2025 年大气污染物排放数据

指标	2025 年	单位
氮氧化物 NO _x	102.80	吨
二氧化硫 SO ₂	46.78	吨
颗粒物	72.22	吨

废水管理

鲁银投资生产废水主要来自母液、蒸汽冷凝水、设备冲洗水、除尘水等，各业务板块的生产废水几乎全部循环回用，如制盐工艺过程中产生的高盐度废水，可直接回用于矿区采盐，无需设施处理。目前纳入常规废水管理的主要为生活污水，公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求对其进行收集与合规处置。

案例 鲁银新材打造厂内污水“零外排”自循环用水模式

鲁银新材践行绿色生产理念，构建厂内污水“零外排”的循环管理体系。鲁银新材对生产过程中产生的废水实行分类收集后，由厂内污水处理设施统一处理，并监测关键水质指标，确保处理水达到回用要求。处理后的中水分别回流至生产线循环再利用和绿化灌溉，形成稳定的自循环用水模式。该模式在减少新鲜水取用的同时，有效降低了外排水的环境影响，提升水资源利用效率。

废弃物管理

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，遵循国家“减量化、资源化、无害化”的废弃物处理原则，已制定《固体废物污染防治管理规定》《固废管理专项制度》等内部管理制度。对已产生的废弃物实行分类收集与处置，优先回收再利用，如盐业生产过程中产生的盐渣均直接回用至制盐生产环节，废旧吨包装袋、塑料托盘等包装材料经清洗、修复后周转复用。对无法利用的废弃物，依法依规清运处置，降低对环境的影响。

鲁银投资废弃物分类处置举措

	<p>生活垃圾</p> <ul style="list-style-type: none"> 废纸箱、废纸筒、废吨袋及废木托盘等可回收物交由废品回收渠道回收 厨余垃圾及其他垃圾由当地环卫部门统一清运处理，做到日产日清
	<p>工业固废</p> <ul style="list-style-type: none"> 盐渣等一般工业固废回收再利用，用于制盐辅料 废旧包装、废金属等可回收工业固废交由资源回收单位回收处置
	<p>有害废弃物</p> <ul style="list-style-type: none"> 危险废弃物分类、分区储存，在现场张贴危险废弃物标识牌，按规范记录台账，与具备危险废弃物处置利用资质的单位签订委托处置协议，确保危险废弃物收集、转移和处置利用的规范化

2025 年废弃物数据

指标	2025 年	单位
无害废弃物总量	30,325.63	吨
有害废弃物总量	46.41	吨

坚持绿色运营

鲁银投资持续探索绿色运营道路，通过能源结构优化、设备节能技改、能耗精益管理，不断减少传统化石能源的消耗、提高能源使用效率。同时，我们充分发挥创新优势，开拓盐光互补新型业务模式，减少生产运营过程中的温室气体排放。

能源管理与使用

鲁银投资已建立由董事会决策、总部企业运营管理中心牵头统筹，二级公司企业管理部组织落实的三级能源管理架构。公司依据 ISO 50001 能源管理体系要求，制定了《能源管理办法》《能源管理培训制度》《能源计量制度》等配套制度文件，针对高能耗生产环节，深入开展节能技术改造工作，及时淘汰落后、低效设备，并优先选用高效节能设备。截至报告期末，鲁银投资共 2 家权属企业通过能源管理体系认证。

岱岳制盐节能降耗重点举措

能源结构优化	设备节能技改	能耗精益管理
为推动企业绿色转型，岱岳制盐全面采用电气炊具替代燃气能源，并计划未来分阶段将部分汽油及柴油车辆置换为新能源车型，逐步提升清洁能源车辆比例。	岱岳制盐对锅炉系统进行热平衡测试，及时对运营效率低的锅炉大修改造或更换；分阶段推进制盐车间凉水泵技改，单台设备用电由约 450kW/小时降至约 350kW/小时，电耗显著下降。	岱岳制盐优化风机运行方式，合理匹配风量，使锅炉尽量保持在最佳燃烧工况，提高锅炉燃烧效率，减少能耗浪费。

2025 年能源消耗数据

指标	2025 年	单位
煤炭	195,857.55	吨
汽油	35,023.17	升
柴油	493,071.42	升
天然气	8,991,144.62	立方米
外购电力	530,485.43	兆瓦时
外购热力	159,679.57	吉焦
能源消耗总量	1,807,405.43	兆瓦时
自建屋顶光伏绿电使用总量	9,563.00	兆瓦时

水资源管理

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国水法》，推动各业务板块水资源的高效管理。各权属企业在生产运营环节中已制定《水资源管理制度》等内部制度文件，并通过开展水平衡测试、制定节水措施、加强水循环利用等，多措并举提升水资源利用效率，实现单位产品水耗处于行业领先水平。

除岱岳制盐外，鲁银投资其他权属企业在生产经营过程中均使用市政供水，不涉及取用地表水或地下水。报告期内，公司未发生取水相关的违规事件。

岱岳制盐已依法取得《取水许可证》，严格按批准的取水地点、取水量、用途、层位及期限进行水资源开采，所有取水口均安装了符合国家标准的计量设施，并已稳定接入水利部水资源监控系统，实现了取水量的实时传输、在线监测与动态管控，确保了取水行为的可测量、可核查、可追溯。水资源监控系统具备智能预警功能，对超许可量取水、非许可时段取水等异常情况可自动预警并触发现场核查，形成“在线监控—智能预警—现场核查”闭环监管机制。

案例 岱岳制盐三位一体节水管理

岱岳制盐深入践行绿色低碳发展理念，高度重视水资源节约与循环利用。2025 年度开展了水平衡测试与分析，组织专业机构对全厂区供水、用水、排水系统进行全面测试与量化，精准掌握生产环节水量输入与去向，系统评估用水效率，为制定节水方案、优化用水结构提供决策依据。岱岳制盐将防漏治漏作为节水管理的基础性工作，全年开展专项检查 4 次，及时修复渗漏点，减少无谓损耗。同时，采用国内领先真空制盐工艺，构建完善的生产水闭路循环系统，实现冷凝水、冷却水等多级循环利用，工艺水循环利用率稳定达 99.93%，实现了生产用水量的最小化与重复利用的最大化。通过系统实施水平衡测试、常态化防漏治漏以及工艺水高效循环，岱岳制盐单位产品取水量持续降低，用水强度较《全国工业用水定额》中的盐化工行业先进值低 20% 以上，处于行业领先水平。

2025 年水资源数据

指标	2025 年	单位
市政用水量	651,550.00	吨
地表水用量	404,191.00	吨
地下水用量	94,852.00	吨
新鲜水资源使用量	1,150,593.00	吨
循环水用量	5,845,899.00	吨
总取水量	6,996,492.00	吨

绿色办公

鲁银投资总部及各权属企业在运营的各个环节中融入绿色低碳理念，倡导全体员工绿色办公，从小事做起，积极参与资源节约，以实际行动共同保护生态环境。

鲁银投资绿色办公举措



设备升级改造

办公区及公共区域更换 LED 节能灯具，安装照明传感器，实现人走灯灭自动控制。



节电节水

节电节水：办公区域空调实施分时分区智能管控，张贴节水宣传标语，强化宣传引导。



节能降耗习惯

办公设备不用时设置节能模式，下班及时断电。



无纸化办公

鼓励线上办公、无纸化办公，减少打印纸张消耗；确需打印时，鼓励打印纸张双面使用，进一步提高纸张利用率。



绿色出行

倡导员工采用环保、绿色、低碳的出行方式。

附录

附录 1: ESG 关键绩效表

公司治理数据

指标	单位	2025 年
营业收入	亿元	33.54
归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.70
基本每股收益	元 / 股	0.25
股东会召开次数	次	5
董事会召开次数	次	10
董事会成员数量	人	9
独立董事数量	人	3
独立董事占比	%	33.3
女性董事数量	人	2
女性董事占比	%	22.2
合规披露定期报告	份	4
合规披露临时公告	份	54
公司开展合规培训次数	次	2
年度参与合规培训总人数	人次	488
全年组织召开警示教育会议	次	2

创新研发及产品数据

指标		单位	2025 年
研发创新			
科研创新投入		万元	12,000
共获得高新技术企业认定的子公司		家	6
产品质量			
盐业板块	重大质量问题反馈	件	0
新材料板块	重大质量问题反馈	件	0

供应链数据

指标		单位	2025 年
供应商数据			
供应商总数		家	874
按地区分布	华北	家	65
	东北	家	11
	华东	家	722
	华中	家	22
	西北	家	15
	南方	家	39

环境数据

指标		单位	2025 年
体系认证与资质			
通过 ISO 14001 环境管理体系认证的子公司		家	8
获得绿色工厂认证的子公司		家	4
环保投入			
环保总投入		万元	1,277.65
温室气体排放（按类别）			
直接温室气体排放总量（范围一）		吨二氧化碳当量	415,017.43
间接温室气体排放量（范围二）		吨二氧化碳当量	328,441.09
温室气体排放总量（范围一、二）		吨二氧化碳当量	743,458.52
能源消耗			
煤炭		吨	195,857.55
汽油		升	35,023.17
柴油		升	493,071.42
天然气		立方米	8,991,144.62
外购电力		兆瓦时	530,485.43
自建屋顶光伏绿电使用量		兆瓦时	9,563.00
能源消耗总量		兆瓦时	1,807,405.43

指标	单位	2025 年
水资源管理		
新鲜水资源使用量	吨	1,150,593.00
循环水用量	吨	5,845,899.00
总取水量	吨	6,996,492.00
大气污染物排放		
氮氧化物排放量	吨	102.80
二氧化硫排放量	吨	46.78
颗粒物排放量	吨	72.22
废弃物管理		
无害废弃物总量	吨	30,325.63
有害废弃物总量	吨	46.41

员工数据

指标	单位	2025 年	
员工雇佣			
员工总数	人	2,869	
按性别划分	男性	人	1,907
	女性	人	962
按雇佣类型划分	全职	人	2,869
	兼职	人	0
按年龄划分	35 岁及以下	人	951
	36-45 岁	人	910
	46-55 岁	人	850
	56 岁及以上	人	158
按接受教育程度划分	本科及以上学历	人	691
	大专及以下	人	2,178
员工培训			
员工培训覆盖率	%	100	
参训员工总人次	人次	11,935	
员工受训总小时数	小时	161,088	

指标		单位	2025 年
按性别划分	男性员工受训时数	小时	63,212
	女性员工受训时数	小时	97,876
按员工类别划分	高级管理层受训时数	小时	22,430
	中级管理层受训时数	小时	46,899
	普通员工受训时数	小时	91,759
健康与安全			
安全生产总投入		万元	1,084.58
职工从业人员职业伤害保险投入总金额		万元	162.23
已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的子公司		家	5
开展各类安全隐患检查		次	99
隐患问题整改率		%	100
员工健康检查覆盖率		%	100
职业病危害因素检测率		%	100
特种作业人员持证上岗率		%	100
职业伤害保险覆盖率		%	100

附录 2: 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	加强环境管理
	3	废弃物处理	加强环境管理
	4	生态系统和生物多样性保护	本公司业务暂不涉及本议题相关信息披露
	5	环境合规管理	加强环境管理
	6	能源利用	坚持绿色运营
	7	水资源利用	坚持绿色运营
	8	循环经济	加强环境管理
社会	9	乡村振兴	奉献社会公益
	10	社会贡献	奉献社会公益
	11	创新驱动	创新质效升级
	12	科技伦理	本公司业务暂不涉及本议题相关信息披露
	13	供应链安全	共建责任价值链
	14	平等对待中小企业	本公司业务暂不涉及本议题相关信息披露
	15	产品和服务安全与质量	共建责任价值链
	16	数据安全与客户隐私保护	创新质效升级
	17	员工	创建多元职场
可持续发展相关治理	18	尽职调查	共建责任价值链
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	夯实公司治理
	21	反不正当竞争	夯实公司治理

附录 3: 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见。

1. 请指明您所属的利益相关方类别：

- 公司董事 公司管理层 公司职工
 政府及监管机构 股东 / 投资者 用户与消费者
 合作伙伴 社区 / 行业协会 / 公众 媒体

2. 您对我们履行 ESG 的总体评价：

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您对本报告的总体评价是：

- 非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

8. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

9. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

请留下您的信息，我们将对其严格保密

姓名：	电子邮箱：
单位 / 职业：	通讯地址：
联系电话：	邮政编码：

再次衷心感谢您的支持，您可以通过以下方式将意见反馈给我们：

地址：山东省济南市高新区旅游路 8777 号国泰财智广场 3 号楼 26 层

电话：0531-59596777

电子信箱：luyin784@163.com



地址：山东省济南市高新区旅游路 8777 号国泰财智广场 3 号楼 26 层

电话：0531-59596777

网址：<https://www.luyin.cn>