



2025年可持续发展报告

Sustainable Development Report

北京经纬恒润科技股份有限公司



目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于经纬恒润	03
可持续发展管理	08
利益相关方沟通	10
实质性议题分析	11



01

环境议题

应对气候变化	13
环境合规管理	17
废弃物排放管理	18
资源管理	20

02

社会议题

员工权益与福利	24
职业健康与安全	27
员工培训与发展	29
多元化与平等机会	31
供应链管理	33
客户关系管理	34
社会贡献	35
技术研发与创新	36
产品质量与安全	38
知识产权保护	39
数据安全与客户隐私保护	40

03

治理议题

公司治理	42
商业道德与反贪腐	43
合规经营与风险管理	44

04

附录

关键绩效表	47
体系资质表	52
索引表 - 上交所	54
索引表 - GRI	55
索引表 - UNSDGs	61
读者反馈	62

关于本报告

北京经纬恒润科技股份有限公司（以下简称“经纬恒润”或“公司”）每年主动向利益相关方披露可持续发展管理情况和绩效，促进双方的了解、沟通和合作。

报告范围

本报告时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告完整性，部分内容可能涉及到以往或未来年度。

数据来源

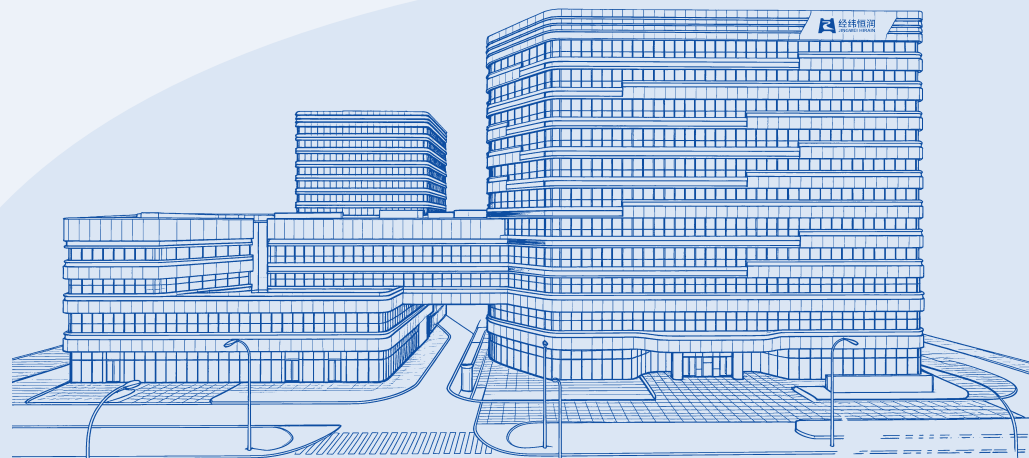
本报告披露的所有信息和数据均来源于经纬恒润及子公司内部正式文件、统计报告与年报。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整。财务信息来自公司年度财务报告，均以人民币为单位。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录：<http://www.hirain.com> 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ir@hirain.com 或致电 010-82263021。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》



董事长致辞

在全球加速迈向可持续发展的浪潮中，经纬恒润作为智能汽车核心科技领域的探索者与践行者，始终坚定不移地将环境、社会及公司治理（ESG）理念融入企业发展的每一个环节。2025年，面对汽车产业从“电动化”向“智能化”深度跨越的历史机遇，我们见证了出行生态的重塑，更深刻体会到稳健经营与可持续发展的重要性。公司坚信，唯有肩负责任、协同创新，方能在全供应链重构与技术迭代的双重挑战下行稳致远，实现基业长青。

科技创新，夯实发展根基

科技创新始终是经纬恒润最核心的竞争力。2025年，公司以前沿技术研发和产业化落地为核心抓手，紧密把握电子电气架构变革带来的战略机遇，构建“全链一体”业务布局：以电子产品业务为核心增长引擎，推进技术升级与客户拓展；以研发服务及解决方案业务为支撑，推动上下游协同发展；以大总成及特种载具拓展产品链条，丰富业务矩阵；以智能运输业务增加数据积累，推进场景迭代与算法更新；以工业智能业务赋能制造业数字化转型，拓展非车规级应用边界，实现车规级技术能力的跨领域复用与价值延伸。

报告期内，公司通过 ISO/PAS 8800 汽车 AI 安全流程认证，成为国内首个通过该认证的 Tier1 企业，为客户提供更高等级的安全保障。公司持续推进国产芯片验证、基础软件生态建设和开放架构合作，积极参与 RISC-V 等生态协同，着力提升关键核心技术的自主可控能力和产业链协同水平。面对行业技术迭代加速的挑战，公司确立 AI 技术为关键战略支点，重点推进 AI 技术与汽车电子场景的深度融合：在研发端，引入 AI 数字员工赋能硬件设计、代码开发及测试验证，构建“人-机-AI”协同新范式，大幅提升研发效率；在产品端，加速 AI 算法在智能驾驶与智能运输场景的落地应用，增强产品智能化水平与核心竞争力。公司将坚持以创新驱动可持续发展，持续把技术能力转化为行业价值。

绿色运营，守护发展底色

公司始终将环境责任视为高质量发展的核心引擎，深入贯彻国家“双碳”战略，构建起覆盖研发、生产、运营的全流程绿色治理体系。2025年，公司的绿色运营能力实现了质的飞跃，天津工厂荣膺“国家级绿色工厂”称号，南通工厂屋顶分布式光伏电站已于年内并网发电。公司切实履行环保主体责任，通过“外购绿电+自建光伏”，大幅降低企业自身碳足迹，更为区域产业绿色升级提供了从能源结构优化到零碳智慧工厂建设的生动实践范例。公司将继续坚持绿色制造与智能制造协同推进，推动生产体系向更高效、更清洁、更可持续的方向迈进。

以人为本，共享发展成果

人才是公司最宝贵的资源，也是公司持续创新的根本保障。公司始终重视员工成长与职业发展，持续完善培训体系和能力建设机制。与此同时，公司积极投身社会公益，用实际行动回馈社会：公司依托“HIRAIN 启航”计划积极推进产教融合与校企协同，把企业技术优势转化为行业人才培养优势；捐赠 318 万元设立奖学金及科研基金项目，持续深化教育支持举措；与天津市西青区政府携手，通过精准帮扶助力构建优势互补、共赢发展的区域协作新格局。公司相信，只有不断成就员工、回馈社会，企业才能获得更加持久的发展动力。

稳健治理，筑牢发展基石

稳健治理是公司行稳致远的重要保障。公司始终坚持合规经营、规范运作，通过不断优化公司治理结构，持续加强制度体系建设，提升决策的科学性与独立性，确保公司在复杂多变的市场环境中保持战略定力。同时，公司构建全面风险管理体系，强化内部控制与审计监督，坚守商业道德底线，严格执行反腐败政策。公司秉持公开透明原则，确保信息披露真实准确，切实保障股东及各方利益相关方的知情权。公司将继续深化治理体系建设，以卓越的治理效能驱动高质量发展，回馈股东与社会的信赖。

结语

面向未来，经纬恒润将继续坚守“价值创新，服务客户”的初心，始终以技术创新为引擎，以绿色发展为底色，以人才培养为支撑，以规范治理为保障，持续提升产品与服务的安全性、智能化和可靠性，努力为全球客户提供更具竞争力的系统级解决方案，为汽车产业高质量发展和可持续未来贡献恒润力量。

关于经纬恒润

公司概况

经纬恒润（股票代码：688326）本着“价值创新、服务客户”的理念，面向汽车及相关产业客户，持续提供覆盖研发、制造、服务及运营的综合性解决方案。公司以技术研发能力和工程化交付能力为基础，以客户应用场景为牵引，形成电子产品、研发服务及解决方案、大总成及特种载具、智能运输和工业智能协同发展的业务格局。



公司名称：北京经纬恒润科技股份有限公司

成立时间：2003 年

总部地址：北京市朝阳区酒仙桥路 14 号 1 幢 4 层

上市情况：上海证券交易所科创板上市（股票代码：688326）

愿景与使命：成为国际一流智能科技公司

发展历程

2003-2004 年

- 公司成立
- 开展研发服务及解决方案业务
- 承接东风汽车发动机仿真测试设备项目

2006-2009 年

- 开展汽车电子产品业务
- 车身控制器配套一汽解放；AFS 建立全球供货能力
- 国内第一家加入 AUTOSAR 组织的基础软件提供商

2011-2015 年

- 防夹天窗控制器、顶灯控制器配套于通用、福特、捷豹路虎等车型
- 进入高级别智能驾驶业务领域

2016-2017 年

- ADAS 量产配套上汽荣威 RX5，打破国外垄断
- 吉利新平台车型从架构开发到整车测试的全流程研发服务及解决方案

2019-2021 年

- 2020 年 ADAS 销量达 30 万套
- 智能辅助驾驶域控制器配套一汽红旗 E-HS9
- 日照港提供全套港口 MaaS 解决方案落地

2022-2024 年

- 公司上市，股票代码 688326
- 行泊一体域控制器、底盘域控制器、物理区域控制器、中央计算平台陆续量产
- 天津新工厂运营
- 马来西亚工厂运营
- 南昌工厂运营

2025 年 ~

- ZCU 量产市占率第一
- XCU 量产，突破 50 万
- RoboBus、RoboTruck 落地

业务概况

公司以客户需求和应用场景为导向，依托“全链一体”的协同业务布局，形成了以“电控”为核心、多业务协同发展、产品化供给与项目化交付并重、研发与制造协同、交付与服务贯穿全生命周期的经营模式。公司聚焦汽车、无人运输、高端装备和工业智能领域，为客户提供优质产品与服务。在业务获取与实施过程中，公司围绕客户需求开展前期技术交流和方案论证，中期推进软硬件开发、系统集成、测试验证、生产导入和项目交付，后期通过持续迭代、质量改进、远程运维和运维优化等方式提升交付稳定性和客户满意度。同时，公司推进平台化、模块化、工具化建设，积极应用 AI 工程化平台赋能产品开发、测试验证、供应链管理及经营管理等场景，提升研发效率与运营效率，并通过严格的合格供应商管理体系和项目管理机制，持续优化质量、技术、成本、交付及环境责任等关键环节，构建覆盖产业链上下游的协同生态，形成“核心技术储备—场景化应用—商业化落地—AI 赋能迭代优化”的前瞻布局 and 经营闭环。

企业文化



愿景

成为国际一流智能科技公司



使命

科技创造和谐生活



核心战略

专业聚焦、技术领先、数字化发展



核心价值观

创新驱动
技术引领

交付承诺
成就客户

开放共生
生态共荣

诚信担当
求真向善

务实精进
追求卓越



全球化布局

经纬恒润总部位于北京，在天津、南通、南昌及马来西亚设立了现代化工厂，在上海、天津、深圳、武汉、成都及欧洲各地都设立了研发中心，同时在美国设有服务中心，形成了研发、生产、营销及服务的全球化运营网络。



天津绿色智能工厂



南通绿色智能工厂



南昌绿色智能工厂



马来西亚绿色智能工厂

客户群体

公司客户主要涵盖汽车、智能运输等行业，已成为多家客户技术和产品升级的可靠战略合作伙伴。凭借深厚的技术开发能力、可靠的产品质量以及以客户为中心的服务理念，公司赢得了多家全球知名整车厂、Tier1 供应商等客户的信赖。

国内客户群



国外客户群



2025 年大事记

1月

- LCU 助力舍弗勒集团，推进创新变革，已实现 80 万件业务进展
- 获中国汽车芯片产业创新战略联盟“突出贡献单位”



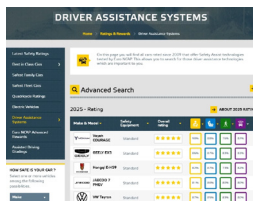
4月

- 荣获“2025 年度汽车芯片生态力产品”
- 推出基于 Arbe 芯片组的量产级成像雷达系统 LRR615
- 荣获“中国港口协会科技进步奖一等奖”



6月

- CMS 电子后视镜获国际头部商用车集团平台项目定点
- IFC 系统助推中国车企揽 Euro NCAP SUV 驾驶辅助前三名
- 子公司润科通用荣获“北京市知识产权优势单位”认定



8月

- 电池配电管理单元量产万台，打造行业标杆



10月

- 荣获“2025 中国汽车新供应链百强”



12月

- 荣获“中国汽车工程学会科技进步奖”科技进步特等奖、科技进步一等奖、技术发明一等奖
- 5G RedCap 通信模组正式量产开启车联网“轻量高速”新时代
- 荣膺中汽协汽车芯片标准专委会表彰
- HIRAIN OS 正式发布，统一数字基座持续扩大芯片生态
- 低空经济领域获得沃飞长空的“价值共创奖”



3月

- 经纬恒润天津研发中心（二期）项目正式开工
- 正式推出悬架系统、线控转向、后轮转向及线控制动等核心技术
- 荣获 2025 中国国际新能源汽车技术展览会“智链奖”



5月

- 车身域控欧洲首发，开拓市场新布局
- 子公司润科通用荣获“北京市专精特新中小企业”“北京市企业技术中心”认定



7月

- 经纬恒润入选“2025 中国汽车行业可持续发展实践案例”
- 经纬恒润首款平台化热管理控制器成功搭载某头部品牌纯电动车量产落地
- 全栈自研 DLP 像素大灯获国内合资厂 POC 和量产项目定点



9月

- 自研电动重卡——笛卡尔开展物流运输业务
- 重载自动驾驶平板车助力龙拱港开启铁水智慧运营新时代



11月

- XCU 助力吉利星愿打造爆款车型实现第 50 万件量产下线
- 经纬恒润入选“中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”



企业荣誉与证书

年度亮点

北京经纬恒润科技股份有限公司凭借在环境、社会及治理（ESG）领域的卓越表现与创新实践，成功入选中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”。作为行业领军企业，经纬恒润坚持以长期主义为指引，通过构建系统化的 ESG 管理体系，实现了经济效益与社会价值的共生共赢。



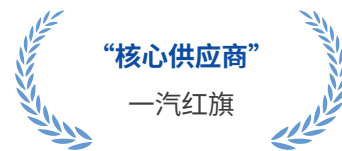
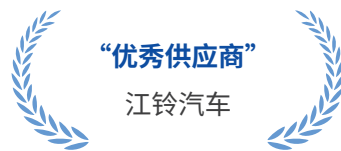
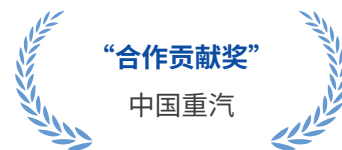
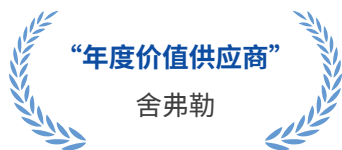
上市公司可持续发展优秀实践案例



中国汽车行业可持续发展实践案例“智创科技”称号



客户口碑



ESG 评级

ESG 评级体系	ESG 评级机构	公司本年度的评级结果
Wind ESG 评级	万得信息技术股份有限公司	A
中证 ESG 评级	中证指数有限公司	AA
商道融绿 ESG 评级	北京商道纵横咨询有限公司	B+
华证 ESG 评级	上海华证指数信息服务有限公司	BB

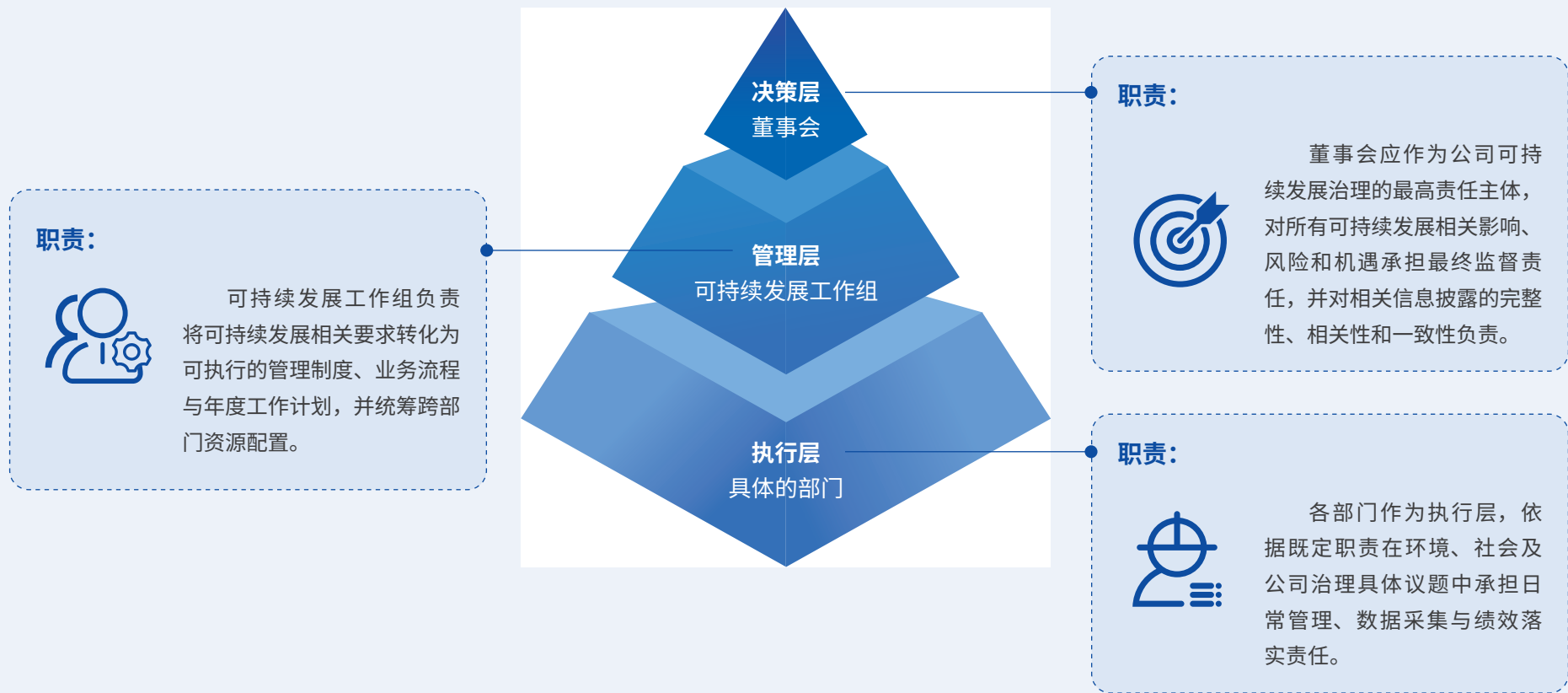
行业认可

突出贡献单位 汽车芯片产业创新战略联盟	技术发明奖一等奖 中国汽车工程学会	科技进步奖一等奖 中国汽车工程学会	科技进步奖特等奖 中国汽车工程学会
“人工智能+汽车”创新大赛中国-东盟产业创新奖 玉林市人民政府	软件和信息服务业诚信企业 北京软件和信息服务业协会	汽车芯片生态力产品 中国汽车芯片产业创新战略联盟	科技进步奖一等奖 中国港口协会

可持续发展管理

公司严格按照相关法律法规及规范性文件的要求，不断完善公司可持续发展治理体系。公司将可持续发展相关影响、风险和机遇的识别与评估功能纳入董事会的决策考虑，将可持续发展融入公司整体治理架构当中。

ESG 治理架构



2025 年关键绩效图

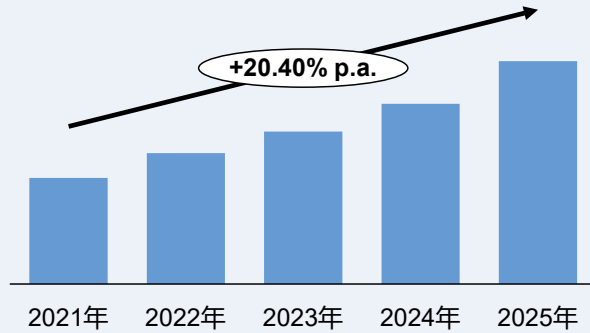


财务表现

2025 年公司实现扭亏为盈

营业收入 **68.48** 亿元

2021-2025年主营业务收入持续增长，成长性较高



科技创新

研发人员数量 & 占比: **73.50%**

硕士及博士以上学历占比: **53.03%**

新增申请专利数量: **762** 件

研发投入: **10.58** 亿元



绿色低碳

清洁能源发电量: **18,996.35** MWh

清洁能源电力占比: **42.31%**

减碳当量: **10,079.46** tCO₂e

减碳量增幅: **118%**



和谐社会

女性员工占比: **33.77%**

少数民族员工占比: **4.89%**

社会责任评估覆盖率: **100%**

员工职业病发病率: **0**

利益相关方沟通

经纬恒润高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过问卷调查、访谈、尽职调查等多种渠道与利益相关方沟通，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	 政府及监管机构	 董事、高级管理人员	 股东及投资者	 员工	 客户	 供应商	 社区及公众
关注议题	公司治理 合规经营与风险管理	公司治理 合规经营与风险管理 知识产权保护 技术研发与创新	公司治理 合规经营与风险管理 商业道德与反贪腐 技术研发与创新	员工权益与福利 职业安全与健康 员工培训与发展 多元化与平等机会	产品质量安全 信息安全与隐私保护 供应链管理 客户关系管理 技术研发与创新	供应链管理 合规经营与风险管理	废弃物排放管理 应对气候变化 环境合规管理 资源管理 社会贡献
沟通与回应	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露	董事会 信息披露 内部交流	股东会 信息披露 业绩说明会 投资者交流 实地调研	团队活动 员工培训 举报系统 职业健康与安全管理 绩效面谈 / 考核 / 晋升	公司官网及邮箱 客户满意度调查 客户拜访	规范供应商管理制度 供应商质量管理	ESG 信息披露 环保活动 高校合作 社会公益项目 社区志愿者活动

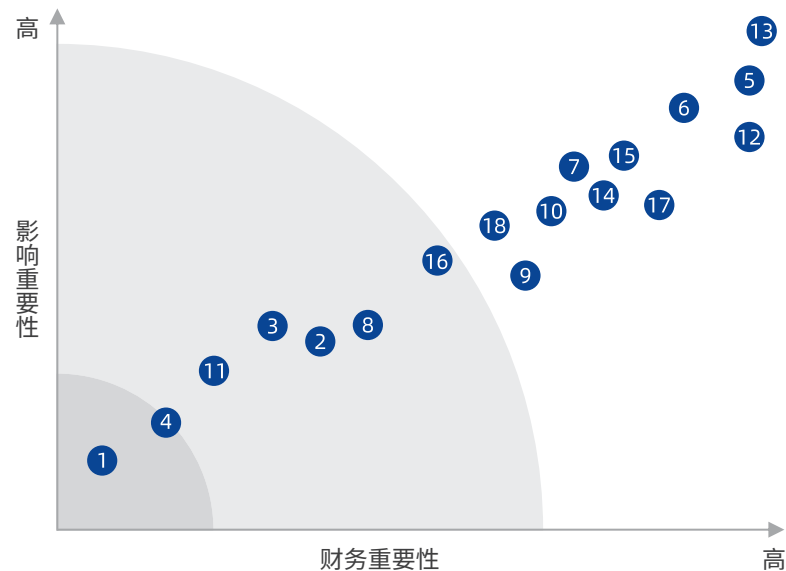
实质性议题分析

为完整并准确地向利益相关方传达可持续发展工作的进展，经纬恒润建立了一套严谨的议题评估机制。该流程涵盖从背景研究、利益相关方调研、数据分析到最终形成实质性议题矩阵的全过程，确保可持续发展战略与公司业务深度融合。

确认流程



评估结果



注：1、“尽职调查”、“利益相关方沟通”作为确定议题的重要方式，不作为议题进行单独评估。
2、“循环经济”、“反不正当竞争”、“科技伦理”、“平等对待中小企业”、“生态系统和生物多样性保护”五项议题不具有重要性。

- | | | |
|-----------|-------------|---------------|
| ① 应对气候变化 | ② 环境合规管理 | ③ 废弃物排放管理 |
| ④ 资源管理 | ⑤ 员工权益与福利 | ⑥ 职业健康与安全 |
| ⑦ 员工培训与发展 | ⑧ 多元化与平等机会 | ⑨ 供应链管理 |
| ⑩ 客户关系管理 | ⑪ 社会贡献 | ⑫ 技术创新与研发 |
| ⑬ 产品质量与安全 | ⑭ 知识产权保护 | ⑮ 数据安全与客户隐私保护 |
| ⑯ 公司治理 | ⑰ 合规经营与风险管理 | ⑱ 商业道德与反腐败 |

01

环境议题

经纬恒润坚持绿色发展理念，将环境保护融入企业发展全过程，积极响应全球气候治理与可持续发展目标。公司持续推进环境合规管理与资源高效利用，通过完善环境管理体系、加强废弃物规范处置、提升能源与资源使用效率，不断降低运营对环境的影响。在推动技术创新与绿色制造的同时，经纬恒润致力于实现经济发展与生态保护的协同共进，为产业绿色转型与可持续发展贡献力量。

- ★ 应对气候变化
- ★ 环境合规管理
- ★ 废弃物排放管理
- ★ 资源管理



应对气候变化

经纬恒润积极响应国家“双碳”战略与绿色工厂、零碳工厂建设要求，以绿色低碳、合规运营和可持续发展为核心理念，构建覆盖研发、生产、运营全链条的气候应对与碳管理体系。公司系统推进温室气体管控、节能降耗与绿色制造，打造全流程绿色治理体系，切实推动低碳转型与高质量发展深度融合、协同并进。

战略

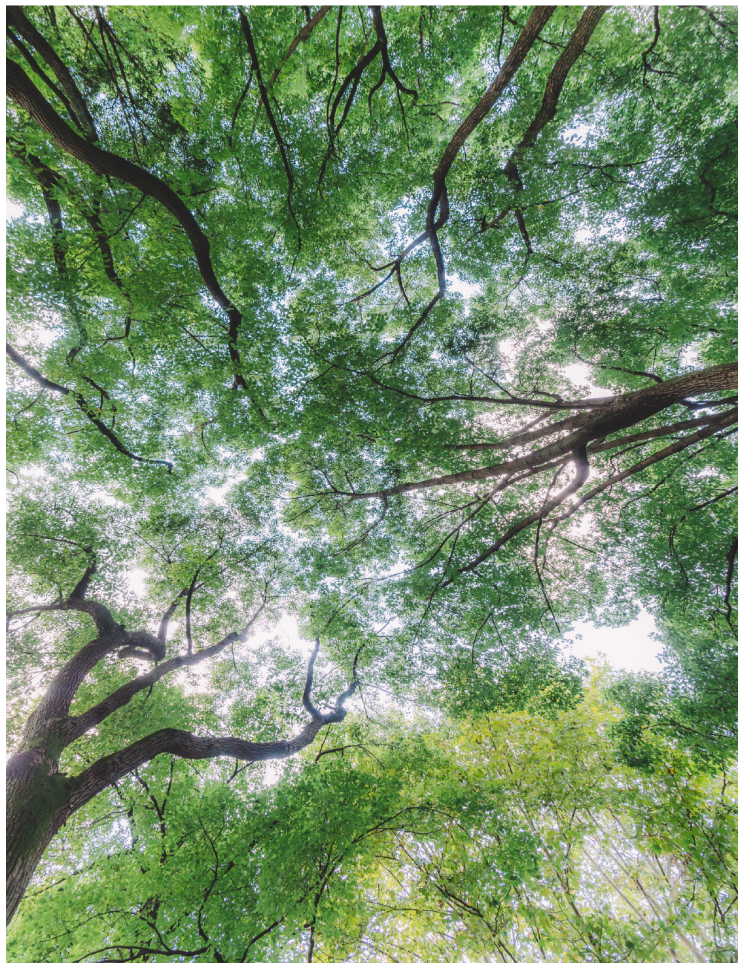
公司致力于打造汽车电子领域低碳制造示范基地，实现“节能、降碳、增效、合规”一体化发展。

策略

 <p>合规为本</p>	 <p>技术降碳</p>	 <p>管理提效</p>
<p>严格执行国家 / 地方温室气体排放、节能降耗、环保管控法律法规。</p>	<p>推进分布式光伏建设，优化用能结构，加强技术及设备升级，提升能源使用效率，降低能耗。</p>	<p>实施能源精细化监测、温室气体排放盘查、产品碳足迹核算，探寻降碳机会。</p>

气候治理体系

经纬恒润将温室气体管理引入环境及安全管理体系过程，参照 ISO14064-1 与 ISO14067 两个温室气体管理标准，制定了《温室气体管理程序》《温室气体管理指南》《产品碳足迹研究指南》，对组织层面与产品层面的温室气体管理及量化给出了指引，并制定了相关工作产品模板。



风险与机遇评估

风险类别		对业务模式与价值链影响	财务影响	应对举措
物理风险	急性物理风险	台风、飓风、洪水、强降雨、暴雪等极端天气事件加剧可能会破坏工厂基础设施，导致停工，影响生产运营的连续性和稳定性	营业收入减少，营业成本增加，管理费用增加 停工导致无法按期完成合同约定，违约成本增加	编制气候变化应急预案、配备应急物资。日常维保基础设施
	慢性物理风险	持续性高温可能会增加空调的使用，制冷需求导致更多的电力消耗	制冷需求增加耗电量，增加营业成本 员工身心健康受损，生产效率下降，营业成本上升	完善职业健康安全管理，为员工提供适宜工作环境 推进节能降耗改造，使用可再生能源
转型风险	政策与法律风险	低碳政策影响，高能耗产线面临技改或限产影响 环保法规趋严，或致限产、准入受限及供应链调整	行政处罚损失、改造投入及订单流失损失	完善气候合规信息收集和预警机制，确保满足法律法规减排要求
	市场风险	亚欧各国区域市场逐步形成“绿色贸易壁垒”，市场准入门槛提高。低碳产品需求增长，滞后转型将丧失竞争力	需满足更高的环保标准，导致生产、技术升级及认证成本上升，短期内利润承压 上下游企业需同步升级，可能引发供应链重组，增加运营成本和不确定性	将低碳理念融入产品设计，强化品牌形象，从源头减少产品碳足迹 将低碳理念融入供应商准入要求，构建低碳供应链 评估设备更新优先级，有序开展生产设备节能技改，降低生产成本
	技术风险	生产低碳产品需要设备更新与工艺升级，满足降低产品碳足迹的要求	设备更新、工艺升级、物流优化等一次性及持续性投入推高营业成本	将低碳理念融入产品设计，从源头减少产品碳足迹 开展低碳物流实践
	声誉风险	环保问题影响企业形象，影响合作与融资	导致企业声誉受到损失，难以维持客户、合作伙伴、投资者等利益相关方的品牌忠诚度，增加融资难度	完善气候合规信息收集和预警机制，确保满足法律法规减排要求
机遇	资源效率机遇	通过生产设备和生产工艺升级，能源效率提升	减少能源开支，降低营业成本	评估设备更新优先级，有序开展生产设备节能技改，降低生产成本
	产品和服务机遇	为客户提供低碳产品，响应客户所在区域环境合规要求，提高客户保有率	增加营业收入	坚持低碳设计策略，提供更多高质量的低碳产品。 完善气候合规信息收集和预警机制，确保满足法律法规减排要求
	市场机遇	低碳产品满足国际绿色新政要求，扩大产品海外销售份额	增加营业收入	加大节能降碳研发及改造，完善绿色服务体系
	供应链机遇	积极顺应能源转型趋势，加大对绿色低碳创新项目、技术研发等的支持力度 促进供应链重要合作伙伴协同转型，增强供应链韧性与适应力	供应链抗风险能力提升，增加供应链稳定性。 减少营业成本	将低碳理念融入供应商准入要求，构建低碳供应链。 提供供应商能力提升培训，帮助其提升气候适应能力

降碳行动与成效

01 绿色物流体系

经纬恒润持续推进绿色物流体系建设，从厂内与厂外两个环节系统化提升物流效率与低碳水平。公司在厂内实现装卸设备、运输叉车及牵引车 100% 电动化，并通过优化仓储布局、运输路径及数字化仓储管理系统，提高物流运行效率与资源利用率；在厂外，通过对供应商与客户物流需求进行系统分析，建立循环取货与循环送货模式，并引入算法优化运输路线与运输工具选择，提升车辆装载率，减少运输车辆使用，持续降低物流运输过程中的能源消耗与碳排放。

02 绿色包装管理

经纬恒润实施绿色包装管理，通过包装材料环保化与无害化管理，优先采用可循环、可回收及可降解材料，减少有害及一次性包装使用。同时推广循环包装模式，引入围板箱、厚片吸塑等周转包装，并通过包装轻量化与集约化设计降低包装耗材。在保障运输防护性能的前提下探索复合包装应用，提高包装资源利用效率，推动物流包装体系向绿色低碳方向持续优化。

03 碳足迹与生态协同

公司践行“绿色、低碳、循环、智慧”的发展理念，持续推进碳足迹管理，联合产业链上下游协同推进绿色供应链建设。公司持续降低产品全生命周期碳排放，建立产品碳足迹核算与管理体系，对重点产品开展碳排放核算与评估，并持续优化设计、生产及物流环节的低碳管理。报告期内，公司相关产品已获得控制器产品碳足迹认证证书，进一步提升产品绿色竞争力。



温室气体排放指标

2025 年度温室气体排放情况：

公司温室气体排放主要来源于生产经营过程中的直接排放以及外购电力产生的间接排放。根据《温室气体核算体系》，公司对范围一和范围二排放进行核算和管理，并持续开展温室气体排放数据监测与披露。

作为中国汽车电子领域头部企业，经纬恒润深度践行国家《2030 年前碳达峰行动方案》，创新构建绿色低碳发展体系。每年开展碳盘查工作，对生产运营过程中的能源使用及相关排放数据进行系统收集和核算。报告期内，公司已完成 2025 年度温室气体排放（范围一、范围二）的碳盘查。

类别	排放源	单位	2025 年
范围一	天然气	tCO ₂ e	137.96
范围二	外购电力	tCO ₂ e	13,569.70
总计		tCO ₂ e	13,707.67
温室气体排放强度		tCO ₂ e/ 万元产值	0.03

2025 年度主要减碳成果：

公司通过优化能源结构与提升清洁能源使用比例，降低能源使用过程中的温室气体排放。报告期内，公司加大绿色电力采购力度，增加水电及生物质能绿证采购，2025 年清洁电力使用量约 1,900 万度。同时，公司积极推进分布式光伏发电应用，南通工厂利用厂房屋顶建设分布式光伏电站并实现并网发电，报告期内光伏发电量约 195 万度，有效减少外购电力带来的碳排放。得益于可再生能源使用比例的提升，2025 年公司通过使用可再生能源实现减排 10,079.46 tCO₂e，减排当量同比显著提升 118%。

类别	减排措施	单位	2023 年	2024 年	2025 年
减排当量	使用可再生能源	tCO ₂ e	4,269.74	4,628.42	10,079.46



清洁电力使用量
1,900 万度



减排当量
10,079.46 tCO₂e



减排量增幅
118%

环境合规管理

经纬恒润严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，以 ISO 14001 环境管理体系为基础建立起完善的环境管理体系，制定《环境管理程序》等制度文件，常态化开展环境风险管理，定期组织全员开展环保培训和意识提升活动，致力减少自身运营对环境的影响。报告期内，公司未发生环境污染事件、无环境行政处罚、未发生重大环境事故。

环境管理体系

经纬恒润已完成 ISO 14001 环境管理体系建设并通过第三方认证，按照 ISO 14001 环境管理体系要求：

- 01 建立覆盖生产、物流、供应链等全环节的环境管理流程，明确各部门环境责任，确保体系有效落地。
- 02 每年开展内部审核与管理评审，对环境因素识别、目标指标实现情况进行动态评估，持续优化体系运行效率。
- 03 持续关注外部环境的变化和法律法规的更新，及时调整环境管理体系以适应新的要求。

通过 ISO 14001 环境管理体系认证情况如下：



环保事件应急预案

为有效应对突发环境事件，公司建立了完善的应急预案体系：

- 01 编制涵盖危化品泄漏、火灾等场景的专项应急预案，明确应急组织架构、响应流程和处置措施。
- 02 定期组织应急演练，强化员工应急处置能力，确保在突发情况下能够快速、科学、有效地控制事态，降低环境影响。
- 03 与地方环保部门、应急管理部门建立联动机制，提升协同处置能力，保障厂区及周边环境安全。

环保文化建设

公司以“绿色发展”为核心理念，构建“预防为主、全员参与”的环保文化体系。建立环保责任制，完善危险化学品管理规范，定期开展泄漏应急演练：模拟泄漏预警、人员疏散、围堵处置、环境监测全流程，强化员工安全意识与应急技能。通过培训、宣传墙等营造环保氛围，将环保理念融入生产全环节，筑牢生态安全屏障，推动企业与环境协同发展。

环境管理目标

公司严格落实环保主体责任，制定环境管理目标：

环境监测数据达标率：**100%**

重大环境污染事故：**0**

废弃物排放管理

公司高度重视生产经营活动中的废弃物管理，严格遵守国家及地方环境保护法律法规，按照排污许可要求规范开展废水、废气及固体废弃物管理工作，并建立覆盖废弃物产生、分类、收集、储存及处置全过程的环境管理机制。报告期内，公司委托第三方机构开展废水、废气及噪声检测，监测结果表明各类污染物排放均符合相关排放标准。

废水管理

在废水管理方面，公司生产过程不产生工业废水，日常严格落实雨污分流管理，对生活污水排放口水质进行定期监测，确保稳定达标排放。

废气管理

01 分类治理：针对不同类型的废气，分别采用活性炭吸附、催化燃烧治理技术，确保废气达标排放。

02 定期监测：按要求定期对废气排放口进行监测、定期更换活性炭，每日监控环保设备运行状态，确保有效运转。

一般工业固体废弃物管理

01 分类收集：在生产车间设置专用收集容器，对废包装材料、废料盘等一般工业固体废弃物进行分类收集、定点存放。

02 综合利用：与具备资质的物资回收企业建立长期合作，将废包装材料等进行资源化回收利用，最大限度实现“变废为宝”。

危险废弃物管理

01 严格识别：按照《国家危险废物名录》，对生产过程中产生的废铁桶、废塑料桶、废有机溶剂等危险废物进行精准识别和分类。

02 规范贮存：建设符合“防雨、防渗、防流失”标准的危险废物专用贮存仓库，现场设置警示标识、配备应急器材、出入库登记管理。

03 合法转移：严格执行危险废物转移联单制度，委托具有相应资质的单位进行运输和处置，确保全过程环境安全。



2025 年废弃物处置情况

废弃物类别	单位	2025 年
一般工业固体废弃物	吨	539.57
危险废弃物	吨	115.50
危险废弃物委外处置率	%	100.00

污染防治

公司高度重视环境污染防治工作，严格遵守相关法律法规要求，按照规定申办排污许可证，同时针对各类排放物制定并执行一系列内部管理制度，通过综合环保措施确保废水废气达标排放，全面落实各项环保防治工作。

经纬恒润 2025 年安全环保考核结果全部完成，所有主要污染物及特征污染物均达标排放。报告期内，排污信息如下：

主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/m ³)	执行的污染物排放标准	排放总量 (t)	超标排放情况
大气污染物	颗粒物	3.6	《大气污染物综合排放标准》 DB32/4041-2021	0.1257	达标
	颗粒物中锡	ND		ND	达标
	挥发性有机物	0.418		0.0146	达标
	颗粒物	3.3		0.1657	达标
	颗粒物中锡	ND		ND	达标
	挥发性有机物	0.909		0.0456	达标
	颗粒物	3.4		0.1323	达标
	颗粒物中锡	ND		ND	达标
	挥发性有机物	0.227		0.0088	达标
	颗粒物	3.4		0.0995	达标
	颗粒物中锡	ND		ND	达标
	挥发性有机物	0.539		0.0158	达标
	颗粒物	3.4		0.1163	达标
	颗粒物中锡	ND		ND	达标
	挥发性有机物	0.668		0.0229	达标
	颗粒物	3.3		0.0636	达标
颗粒物中锡	ND	ND	达标		
挥发性有机物	0.327	0.0063	达标		

经纬恒润建立污染物排放监测管理机制，在重点环保设施上安装用电监控系统并接入政府环保监管平台，实现环保设施运行状态实时监管。公司还制定自行监测方案，定期委托具备资质的第三方环境监测机构开展污染物排放监测，持续评估污染治理设施运行效果。

序号	挥发性有机物处理设施	处理能力	实际运行情况	实际运行情况
1	VOC 处理设施	20000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放
2	VOC 处理设施	25000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放
3	VOC 处理设施	15000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放
4	VOC 处理设施	12000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放
5	VOC 处理设施	25000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放
6	VOC 处理设施	20000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放
7	VOC 处理设施	3000(立方米 / 时)	活性炭吸附	正常运行，达标排放

资源管理

能源管理

公司坚持绿色智造、节能低碳的可持续发展战略，全面贯彻 ISO 50001 能源管理体系要求，并顺利通过体系外审认证。通过持续优化用能结构、实施节能技改项目、强化能源绩效监测，有效提升能源利用效率，降低单位产品能耗。公司旗下天津工厂先后荣获“天津市绿色工厂”与“国家级绿色工厂”双重权威认证。

能源使用情况

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
天然气	m3	25,537.00	28,627.78	63,720.88
	吉焦	919.26	1,054.20	2,395.14
外购电力	kWh	12,276,736.00	20,337,552.00	25,224,387.00
	吉焦	44,183.91	73,202.72	90,807.17
可再生能源	kWh	8,047,000.00	8,723,000.00	18,996,350.00
	吉焦	28,964.03	31,388.70	68,343.02
总计	吉焦	74,067.20	105,645.62	161,545.33
外购电力占总能耗比例	%	59.65	69.29	56.21
可再生能源占总能耗比例	%	39.11	29.71	42.31
能源强度	吉焦 / 万元产值	0.28	0.29	0.38

可再生能源利用情况

经纬恒润坚定践行绿色制造理念，将可再生能源利用置于可持续发展战略的核心位置。2025 年，公司清洁电力使用量跃升至近 1900 万度，特别是通过购买水电及生物质能绿证实现了生产运营碳排放的实质性降低。其中，天津工厂已通过节能技改与大规模绿证采购，如期达成年度用电 100% 绿色化的里程碑目标。公司同步推进光伏基础设施建设，南通工厂屋顶分布式光伏电站已于 2025 年并网发电，贡献了约 195.6 万度的清洁电力。天津工厂的光伏项目也已完成立项评审，预计建成后将新增 2.73MWh 装机容量及 306 万度年发电量。

通过“外购绿电 + 自建光伏”，公司大幅降低了企业自身碳足迹，更为区域产业绿色升级提供了从能源结构优化到零碳智慧工厂建设的生动实践范例。未来，公司将持续优化能源结构，探索更多可再生能源技术集成应用，致力于打造零碳智慧工厂。




南通工厂屋顶分布式光伏

可再生能源使用情况:

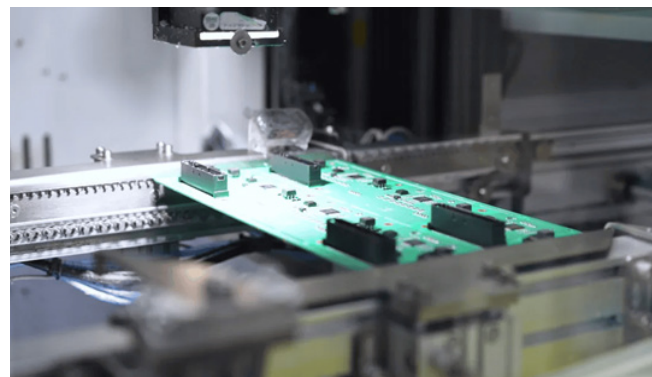
类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
绿证电力使用总量:	kWh	8,047,000	8,723,000	17,040,000
水电 (绿证)	kWh	1,350,000	5,345,000	11,480,000
风能 (绿证)	kWh	698,000	1,389,000	60,000
生物质 (绿证)	kWh	-	-	5,500,000
太阳能 (绿证)	kWh	5,999,000	1,989,000	-
光伏发电量:	kWh	-	-	1,956,350
可再生能源使用总量	kWh	8,047,000	8,723,000	18,996,350


节能降耗措施



生产节能

- 1) 智能厂务管控平台, 对车间温湿度系统、空调通风进行集中调度, 智能化调节及管控, 优化运行曲线, 提升能源使用效率。通过数据与智能算法, 实现能源的“透明化管理”和“精细化调控”, 系统能耗降幅持续超过 15%。
- 2) 工厂暖通系统采用地源热泵, 利用可再生能源地热能, 实现夏季制冷与冬季供暖循环, 显著降低电能消耗。
- 3) 工厂建设蓄能水池, 借助谷电时段电价优势进行蓄能, 于峰平电期间释能, 有效降低能源费用。
- 4) 产线经自动化升级改造, 引入机械臂实现自动上料、下料, 大幅提升生产效率, 降低单位产品电耗, 提高能源利用效率。
- 5) 空压系统扩建时选用变频及高效设备, 减少能源浪费。





办公节能

- 1) 照明系统均采用 LED 节能灯具, 路灯采用时间、照度自动控制, 避免能源浪费。
- 2) 进行节能宣传, 空调温度统一管理, 控制面板附近张贴节能标识 (制冷设定 24—26°C、制热设定 22—25°C)。
- 3) 电脑等办公设备下班后关闭电源, 避免待机耗能。
- 4) 推广无纸化办公与双面打印, 降低纸张消耗。



水资源管理

水资源使用情况

类别	单位	2025 年
取水量	吨	151,307
水资源使用强度	吨 / 万元产值	0.36

水资源的高效利用是资源管理体系中的关键环节。我们始终坚持“节约优先、循环利用、风险防控”的核心理念，系统推进水资源精细化管理，全面提升用水效率与可持续性。

节水举措如下：



强化水资源循环 利用体系

通过部署冷却塔、蓄能水池等设施，构建闭环水循环系统，水资源循环利用率高达 97.64%，显著降低新鲜水取用量。



使用节水设备 强化日常运维

采用自动感应冲水装置、高效节水型洁具等绿色产品；同步建立常态化巡检机制，对管道渗漏、阀门滴漏等问题做到“发现即修、立行立改”，从源头杜绝跑冒滴漏造成的浪费。



深化节水 文化建设

积极开展节水主题宣传与培训活动，在办公区、生产区等重点区域张贴醒目的节水标识，营造“人人节水、处处惜水”的浓厚氛围，持续提升全员节水意识与行动力。



02 社会议题

经纬恒润坚持以人为本的发展理念，积极履行企业社会责任，关注员工成长与福祉，营造安全、健康、包容的工作环境。公司持续完善人才培养与员工发展体系，推动多元化与平等机会，强化供应链与客户关系管理。同时，公司重视技术创新与产品质量，持续加强知识产权保护与信息安全管理，通过规范运营与责任实践，为客户、员工及社会创造长期价值。

- ★ 员工权益与福利
- ★ 员工培训与发展
- ★ 供应链管理
- ★ 社会贡献
- ★ 产品质量与安全
- ★ 信息安全与隐私保护
- ★ 职业健康与安全
- ★ 多元化与平等机会
- ★ 客户关系管理
- ★ 技术研发与创新
- ★ 知识产权保护



员工权益与福利

员工是企业最宝贵的资产，也是公司核心竞争力的源泉。公司恪守国际劳工标准及分公司所在地法律法规，坚持构建公平、公正、公开的雇佣关系。公司致力于打造一个不仅提供生存保障，更能提供尊严、成长与幸福感的职场环境。通过构建具有竞争力的薪酬福利体系和畅通的沟通机制，公司让每一位奋斗者都能共享企业发展的成果。

员工合法权益保障

经纬恒润严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，确保员工的合法权益得到充分尊重和维护。公司致力于为员工提供公平、公正的工作环境，确保每位员工都能在平等的机会下展现自我、实现价值。

合规用工

2025年，公司严格执行劳动用工备案制度，全职员工劳动合同签署率持续保持100%。公司遵循平等自愿、协商一致的原则，确保合同一式两份，由公司与员工各执一份，保障契约透明。合同文本严格符合国家法律法规要求，条款内容详尽，除涵盖合同期限、工作岗位、工作地点等基础权益外，更明确了知识产权保护、保密义务及合同变更等关键条款，旨在通过规范化的契约管理，切实维护双方合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

自由择业、禁止使用强迫劳工政策与执行

公司恪守国际劳工核心公约及相关法律法规，对任何形式的强迫劳动、强制劳动行为持“零容忍”态度。公司致力于构建公平、公正且充满尊严的职场环境，确保每一位员工的入职均为100%基于自主意愿的选择。

在执行层面，公司严格保障员工的择业自由与辞职权利，严禁以扣押证件、收取押金或限制人身自由等方式强制员工劳动。所有劳动合同均在双方平等自愿、协商一致的前提下签署，确保员工在受法律保护的前提下自由规划职业发展。

禁止使用童工

公司严格遵守国家相关法律法规和国际劳工标准，禁止使用童工。公司承诺保护未成年人的合法权益，确保他们不会在公司从事任何形式的劳动。

年龄限制：公司所有员工必须达到法定年龄才能从事相关工作。在招聘过程中，公司会对应聘者的年龄进行严格审查，确保不会录用未达到法定年龄的未成年人。

薪酬与激励体系

薪酬体系

经纬恒润建立了公正、透明的薪酬体系，坚持“外部竞争性，内部公平性”原则，定期对标市场薪酬数据，旨在激励员工为公司创造更大的价值。



薪资构成：

公司根据员工的基础素质、岗位及外部市场水平，建立了公正、透明的薪酬体系。固定薪资是员工收入的固定部分，为员工提供稳定的生活保障。除基本薪酬外，公司依法为全体员工缴纳五险一金，并设有绩效奖金机制，将员工绩效与公司经营成果相挂钩。



五险一金：

公司为所有正式员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，作为员工法定基础保障。社会保险及公积金覆盖率 100%。



绩效考核：

公司通过半年度、年度绩效考核评估员工绩效，从员工的技能、潜力、行为等多方面设定评价标准。根据最终绩效结果进行绩效面谈及奖金评定。



评优奖励：

公司每年开展各项评优活动，表彰在公司团队中起到先锋作用的优秀员工，包括年度优秀新员工、年度优秀员工、五年十年服务奖、优秀专利奖、优秀团队奖等奖项。



员工福利：

公司为员工发放多项福利，包括但不限于午餐补贴、通讯补助、出差补助、结婚礼金、体检补助、节日津贴以及活动津贴等。此外，公司每年为员工提供一定额度的活动津贴，用于部门团队建设，增强团队凝聚力。



员工关爱

员工满意度调查

员工是企业实现可持续发展的核心资产，也是 ESG 战略中社会维度的核心关切对象。公司始终将员工的职场体验、价值实现与福祉保障作为企业责任的重要组成部分，而员工满意度调查正是公司搭建企业与员工双向沟通、动态感知职场生态的关键载体。

调查内容

问卷包含以下四个维度：获取、奉献、归属、成长。基于员工的基本需求、部门支持、团队工作及个人发展形成问卷。



团建活动

一个健康、和谐且充满活力的团队是企业持续成功与创新的基石。因此，公司高度重视团队建设活动，旨在通过多样化的活动增强员工之间的沟通与协作，提升团队凝聚力。



调查方式



问卷调查

通过公司内部系统发放问卷。满意度调查结束后，及时对年度员工满意度进行分析，并进行组织改进。



日常面谈

各部门人力运营或部门领导不定期与员工进行面谈，了解员工本阶段对部门、公司管理等各方面的满意程度及建议。

职业安全与健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，严格落实安全生产责任制，强化风险防控措施，确保生产运营的安全稳定。建立安全生产管理架构，明确各层级职责，提升安全管理和职业健康效能。

保障员工职业健康安全是企业最重要的责任之一。公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，并构建了完善的管理体系，通过开展安全生产培训、设备优化改造、定期安全检查及系统性风险评估等举措，全面落实职业健康安全管理要求，持续为员工打造安全、可靠的工作环境，2025 年未出现安全事故。

生产安全管理程序

公司制定《生产安全管理规定》《危险作业安全管理规定》《工厂消防管理规定》等体系文件，以规范员工在生产、生活及工作中的安全操作要求，确保安全管理的有效落实。

生产安全管理措施

01 动员大家主动发现隐患，修订《隐患排查奖励制度》，在厂区显著位置张贴隐患提报窗口，鼓励全员开展安全隐患排查工作。

02 本年度组织多场、多类型的培训，培训讲师不仅有公司优秀讲师，还专门邀请相关行业的专业人士，培训内容涉及食品安全、燃气使用安全、危化品使用安全、防电诈等多项内容。

03 应急演练本年度组织 8 场应急演练，内容涵盖消防、特种设备、机械伤害、有限空间、食品中毒等内容。

南通工厂安全月活动



职业病风险管理

经纬恒润将员工的生命健康置于首位，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规，建立并持续完善职业健康安全管理体系。通过制度规范、源头治理、过程监管与全员参与，公司致力于为员工打造安全、健康的工作环境，实现“零职业病”目标。公司依据 ISO 45001 标准，构建了以“预防为先、以人为本、安全第一”的职业健康安全管理体系。该体系旨在为全体员工提供安全健康的工作场所，体系现已全面覆盖北京、天津两大研发中心及天津、南通、马来西亚三地工厂，并通过持续有效的运行，为公司的稳健发展构筑了坚实根基。



体系与意识建设

- ★ 公司制定《职业健康管理程序》《工厂人员职业健康管理规定》等体系文件，积极组织各类健康相关活动，以增强员工的健康意识。
- ★ 公司采取了一系列举措加强职业病防治，包括设置职业病防治公告栏、公示年度危害因素监测报告和防护用品发放计划，在工作场所配备明确的警示标识和中文说明，为相关岗位提供职业病危害告知卡等，确保员工充分了解职业病防治的重要性和相关工作进展。



健康监测与过程管控

- ★ 公司建立完善的职业健康监测档案，要求从事职业危害的员工签署告知书，对涉及职业健康风险的人员定期安排岗前、岗中、离岗体检，做到全程专人监督，并且环境、健康与安全部门不定期对涉及职业危害的人员进行防护用品发放、佩戴、回收全过程监管。
- ★ 2025 年职业病体检合格率 100%，未发现职业病人员。
- ★ 公司每年委托具备资质的第三方检测机构对作业场所开展职业危害因素监测，覆盖 61 个关键点位，检测合格率持续保持 100%。通过系统化监测与数据分析，可精准掌握职业危害动态变化趋势，为科学制定和前瞻性优化职业健康防护策略提供有力支撑。



现场防护与应急准备

- ★ 公司在工作场所配备了明确的警示标识、职业危害告知卡，同时配备了洗眼液、创口贴等个人急救用品以及吸附棉、手套等应急器材。



关键绩效表现

- ★ 得益于严密的防控体系与高效的执行落地，2025 年公司职业健康管理成效显著：

职业病体检合格率：**100%** 新增职业病病例：**0** 例

职业危害因素监测合格率：**100%**

员工培训与发展

人才成长是企业可持续发展的核心引擎，经纬恒润将人才培养确立为最高优先级的战略投资，致力于构建分层级、全周期的“学习型组织”。通过系统化培训体系与多元化职业发展通道的双轮驱动，公司不仅注重专业技能的精进，更强调创新思维与协作能力的培育，实现从“理论赋能”到“实践转化”的闭环，全面激发员工潜能。

战略

经纬恒润视人才发展为长期主义的核心实践，构建了覆盖员工全生命周期的培训生态系统。公司坚持“业务导向”与“文化认同”并重，旨在通过持续的知识更新与能力重塑，推动员工职业素养与创新能力的双重跃升，最终达成企业与员工的共生共荣。

员工培养

新人启航：系统化融入与快速胜任

针对新员工群体，公司实施了严谨且高效的入职培养机制，确保人才实现从“文化软着陆”到“业务硬实力”的同步提升。



文化融入（入职培训）

深度解读公司概况、核心价值观及行为规范，帮助新员工快速建立文化认同感与组织归属感，筑牢思想根基。



全景认知（集中培训）

系统介绍业务架构、管理制度及办公环境，有效缩短适应周期，加速完成从“校园人/社会人”到“职场人”的角色转换。



技能夯实（岗位培训）

依托导师制与实战演练，精准传授岗位必备技能与标准化工作流程，确保新员工在最短时间内具备独立履职能力，迅速转化为推动公司业务发展的新生力量。

2025 年度新员工培训成效

报告期内，公司共组织开展 5 期新员工专项培训。课程体系全面升级，不仅涵盖各事业部核心业务介绍，更重点强化了软件合规、知识产权意识及公司工作制度等关键模块，全方位赋能新员工合规从业与高效履职。



领航计划：赋能管理层，驱动组织进化

在管理层发展方面，经纬恒润聚焦新任管理者的关键转型期，实施专项领导力提升项目。公司摒弃单一授课模式，构建“视、听、读、辩”多维一体的混合式学习生态，旨在拓宽管理视野、重塑领导思维，为公司可持续发展打造坚实的中坚力量。项目采用沉浸式与交互式相结合的教学方法，全方位激发管理潜能。



2025 年度管理层培训成效

2025 年共计 **126** 名新任管理者、**12** 个小组、**7** 个地域参与培训。

经历课程讲座 **18** 次、读书分享 **12** 次、知识串讲 **4** 次、高层分享 **1** 次、往届经验分享 **1** 次、毕业答辩 **1** 次。

为确保人才培养投入转化为实际组织效能，经纬恒润建立了严谨的培训效果评估与反馈闭环体系。通过培训考核、导师评估、转正答辩等多种方式，公司对员工在培训期间的学习成果和表现进行全面评估，为员工的职业发展提供有力支持。



多元化与平等机会

多元化与包容性是企业持续创新与高质量发展的重要引擎。公司致力于构建一个尊重差异、机会均等、充满活力的工作环境，让每一位员工都能在公平的舞台上释放潜能，实现个人价值与企业愿景的同频共振。

阳光招聘机制

公司秉持“公开、公平、公正”原则，建立了标准化选拔流程，在评估专业技能与经验的同时，高度关注候选人的品德素养、协作精神与发展潜力，杜绝任何形式的就业歧视，确保人人享有平等竞争机会。

公平薪酬福利

公司坚持“按劳分配、优绩优酬”原则，提供具有市场竞争力的薪酬体系。除法定福利外，公司增设午餐 / 通讯 / 出差补贴、节日礼金及活动津贴，全方位提升员工生活质量与归属感。

特殊群体关爱

公司实施人性化管理，为残障及患病员工提供灵活工时、岗位适配等支持，助力其平衡工作与健康。



类别		2025 年
员工总人数		7,054
性别	男性	4,672
	女性	2,382
	男性占比	66.23%
	女性占比	33.77%
民族 / 其他	汉族	6,684
	少数民族	345
	外籍	25
	汉族占比	94.75%
	少数民族占比	4.89%
	外籍占比	0.35%
年龄	小于 30 岁	3,955
	30 至 50 岁	3,071
	大于 50 岁	28
	小于 30 岁占比	56.07%
	30 至 50 岁占比	43.54%
	大于 50 岁占比	0.40%
地区	中国内地	7,000
	中国内地以外 (含港澳台)	54
	内地占比	99.23%
	中国内地以外占比	0.77%

跨文化融合：

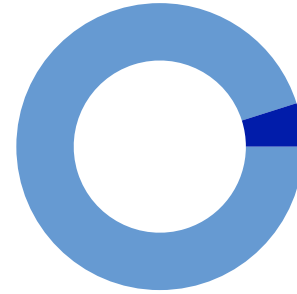
公司尊重不同种族、信仰及文化背景，设立专项服务通道，协助外籍员工高效办理签证、居留许可等事务，打造国际化包容氛围。

女性友好环境：

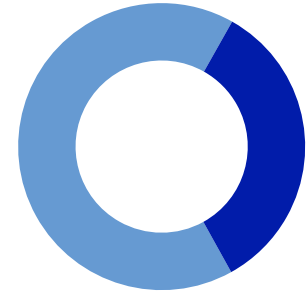
硬件设施：高标准建设母婴室，为职场妈妈提供私密、舒适的休憩空间。

权益保障：严格落实国家关于女职工“三期”（孕期、产期、哺乳期）的特殊保护政策，依法足额发放产假、产检假、陪产假及相应福利待遇。

文化赋能：定期举办“三八”妇女节等主题关怀活动，营造尊重女性、支持女性发展的组织氛围。



少数民族员工人数：**345**
少数民族员工占比：**5%**



女性员工人数：**2,382**
女性员工占比：**34%**



供应链管理

供应链不仅是企业运营的基石，更是推动可持续发展的关键引擎。经纬恒润秉持“全生命周期管理”理念，构建了一套权责清晰、标准统一、数字驱动的供应链管理体系。公司通过制度化规范、流程化管控与数字化赋能，实现了从供应商准入、培育、考核到退出的全流程闭环管理，致力于打造透明、合规、高效的绿色供应链生态。

供应商准入

秉持“高标准、严准入”原则，经纬恒润从资质、能力、责任三个维度对新供应商进行全方位筛查：

- ★ **体系合规性验证：**严格核实 IATF 16949（汽车质量）、ISO 9001（质量）、ISO 14001（环境）、ISO 45001（职业健康安全）等管理体系证书的有效性，确保资质合规。
- ★ **现场深度审核：**依据国际公认的 VDA 6.3 标准开展现场审核，覆盖质量控制、技术能力、商务稳健性及经营风险四大维度。
- ★ **可持续发展尽职调查：**强制开展可持续发展问卷调查，重点排查 CMRT 3TG（钨、锡、钽、金）冲突矿产使用情况，确保供应链道德合规。
- ★ **契约化绑定：**审核通过后，签署《基本供货合同》《物流协议》《质量协议》三大核心法律文件，明确双方权责与 ESG 承诺。

供应商质量激励

在供应商的月度评价中，若供应商获得 A 等级，则该供应商将成为后续同类零件 / 物料的第一优选供应商，优先获得订单机会和合作资源，以激励其持续保持高质量表现。

供应商质量辅导

为帮助供应商识别质量问题、提升整体质量管理水平，保证模具和生产零件的质量，公司派遣供应商质量开发工程师或技术专家进行现场指导，与供应商共同分析质量问题的根本原因，并协作制定改善计划。

供应商质量提升

在供应商的月度评价中，若供应商获得 C 或 D 等级，则立即启动供应商能力提升。通过对供应商质量问题进行分析，识别问题原因并制定相应的改进措施，保证供应商的质量水平并预防后续问题。

供应商考核

公司构建了“考核 - 激励 - 辅导 - 提升”的动态管理闭环：

- ★ **PPAP 文件审核：**在量产前严格确认生产过程与控制计划的符合性。
- ★ **月度绩效评价：**动态追踪质量合格率、交付及时率等关键指标，即时预警潜在风险。
- ★ **年度全面审核：**对供应商质量管理体系进行深度复盘，评估其长期供应稳定性。



2025 经纬恒润全球生态合作伙伴大会

客户关系管理

公司坚持“价值创新，服务客户”的宗旨，严格恪守交付承诺与质量标准，通过引入 ITR（Issue to Resolution）、8D 等国际先进的问题管理工具，构建起从需求响应到问题解决的全流程闭环管理体系，致力于与客户建立长期互信、合作共赢的伙伴关系。

全球化服务网络

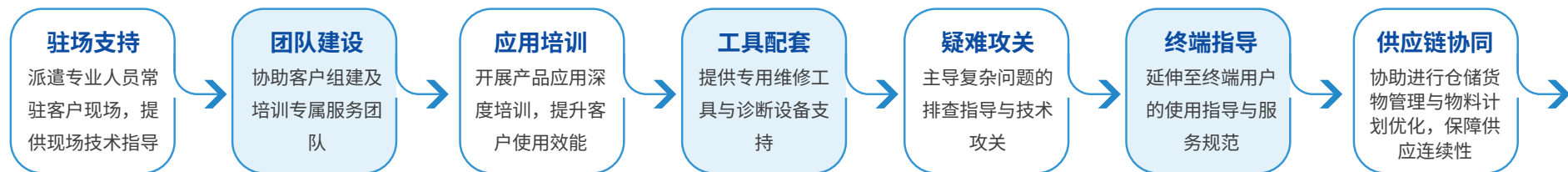
公司已建成覆盖国内外主要城市的售后服务网络，打造了一支具备深厚质量意识与精湛技术能力的专家团队，确保客户需求得到即时、高效的响应：

- ★ **全天候待命：**开通 24 小时售后服务热线，提供全年无休的远程技术支持。
- ★ **极速现场支援：**承诺 8 小时内抵达现场（针对重点区域），实现“零距离”故障排查与解决。
- ★ **标准化处理时效：**即时遏制：接到反馈后 24 小时内采取临时遏制措施，防止问题扩大。

根因分析：5 个工作日内完成根本原因分析，并输出包含纠正预防措施（CAPA）的完整整改计划。

全生命周期服务

为客户提供量身定制的全生命周期服务方案，涵盖七大核心维度：



客户满意度调查

- ★ **多渠道调研：**定期通过电话回访、邮件问卷、面对面访谈等多渠道开展满意度调查。
- ★ **多维度评估：**从项目交付能力、研发创新能力、响应速度、产品质量等 12 个关键维度，全方位量化客户体验。
- ★ **动态优化制：**基于客户反馈数据，每年迭代升级调查指标体系，确保评价维度紧跟行业趋势与客户新需求。

社会贡献

企业的稳健发展根植于社会的沃土。经纬恒润将履行社会责任深度融入企业长期发展战略。2025年，公司依托自身技术积淀与资源优势，聚焦可持续发展与社区共建两大关键领域，致力于通过精准化、系统化的公益行动传递企业温度，携手多方利益相关方，共筑包容、和谐、繁荣的社会生态。

教育慈善：318 万元



护航基础教育 8 万元

2025年6月，公司向北京市第四中学划拨专项资金人民币8万元，用于支持“北京四中广外校区恒润奖学金项目”的运行。该项目以奖励机制为牵引，重点培育兼具扎实学术素养与创新能力的优秀学生。公司通过此次专项捐赠，助力首都基础教育高质量发展，为激发青少年潜能、推动教育创新提供持续动力。



培育高校栋梁 10 万元

2025年8月，公司向清华大学教育基金会捐赠10万元设立专项奖学金，旨在激励优秀学子投身科技创新领域。该举措不仅为青年人才提供实质性的学业支持，更深化了公司与顶尖高校的产学研合作。通过搭建人才培养桥梁，公司致力于发掘和培育具备创新潜力的未来工程师，为行业可持续发展储备核心力量，践行科技平权的长远愿景。



驱动科研创新 300 万元

2025年9月，公司向北京市自然科学基金委员会办公室捐赠300万元，携手设立“北京市自然科学基金-朝阳创新联合基金”。该基金聚焦前沿科学问题与应用基础研究，旨在通过资金扶持与资源导入，强化关键核心技术攻关。

区域振兴

- ★ **促进本地就业：**通过与社区、当地高校联合举办专场招聘会等形式，公司积极促进就业，为当地居民提供涵盖研发、生产、销售等多个领域的就业岗位。
- ★ **践行乡村振兴：**为持续巩固拓展脱贫攻坚成果，深化乡村振兴战略实施，公司于2025年4月向天津市西青区张家窝镇人民政府定向捐赠人民币5万元，该专项用于对口支援甘肃省天水市麦积区、白银市景泰县及新疆于田县等地区，通过精准帮扶助力构建优势互补、共赢发展的区域协作新格局。
- ★ **助力全球发展：**公司在全球各地工厂组建了本地化生产团队，帮助更多欠发达社区居民获得优质就业资源，并开展多样化培训项目，增强员工专业技术能力，为当地经济社会发展贡献力量。

技术研发与创新

经纬恒润持续加大研发投入，将深厚的技术积累转化为一系列具有行业引领性的研发成果。依托开放共赢的创新生态建设，公司打破技术壁垒，深化产学研用协同，以新质生产力驱动产业模式革新。公司致力于让尖端科技走出实验室，赋能千行百业与日常生活，激发全社会创新活力。

创新成果布局

电子产品业务

在高阶智能驾驶、毫米波雷达探测、智能驾驶感知、底盘控制、AI BOX 等多领域实现技术突破



研发服务及解决方案业务

相继推出自主研发的面向车辆的广义操作系统 HIRAIN OS、全新 AI 研发产品 VeloMind 等成果



大总成及特种载具业务

多个总成产品完成实车搭载，同时推出自研 RoboTruck 和 RoboBus



智能运输业务

智能运输业务实现从零到一突破，实施首个集装箱海港轨道式龙门起重机并推出智能化控制改造项目



工业智能业务

在智能光学 AI 检测、柔性高精装配技术取得显著突破，集成于自主研发的工业智能机器人系统



研发人才储备

经纬恒润持续完善研发设施与条件，已组建起一支覆盖清华大学、北京航空航天大学、北京理工大学、吉林大学等国内顶尖高校的多元化人才梯队，形成了“基础研究—工程转化—量产交付”的完整能力链。通过事业部制管理与定制化职业发展体系的持续推进，公司不断激发团队自驱力，为技术创新、产品研发和经营管理提供了坚实支撑。

报告期内，

公司研发人员：**3,283** 人，研发人员硕士以上学历占比：**74.44%**

本期研发投入 **10.58** 亿元，研发投入金额占营业收入比例 **15.45%**

创新生态建设

基于多年研发积累与创新能力的持续提升，公司通过自主创新与跨界合作的双重驱动，将创新成果广泛应用于社会各领域，加速构建绿色、智能的未来生态。公司秉持开放姿态，携手各界伙伴打破行业壁垒，促进技术与产业的深度融合，推动产业迭代升级。

经纬恒润和白犀牛达成战略合作，加速自动驾驶商业化进程

经纬恒润与全球领先的 L4 级自动驾驶企业白犀牛建立战略合作伙伴关系，旨在深化智能驾驶创新生态布局。依托公司在车规级传感器、高算力智能驾驶域控制器等领域的核心技术积累与工程化优势，结合白犀牛在自动驾驶算法及场景落地的深厚经验，双方共同研发高可靠性无人车产品。此次合作实现了软硬件技术的深度融合与产业协同，有效推动了末端物流无人车的规模化商业落地。



经纬恒润与长飞先进达成战略合作，共推碳化硅模块新能源汽车应用

经纬恒润与安徽长飞先进半导体股份有限公司完成战略合作协议签约。双方整合各自在汽车动力系统技术与碳化硅功率半导体领域的资源优势，联合开发高性能碳化硅功率模块。凭借公司在汽车动力领域多年的技术沉淀及成熟的产品验证体系，协同长飞先进的垂直整合优势，加速推进国产碳化硅模块的车规级认证、优化改进及批量交付。



产品质量与安全

质量管理是公司稳健运营、产品卓越与可持续发展的核心战略支柱。公司坚持以客户需求为导向，不断优化产品性能，提高和稳定产品质量。公司建立了系统完善的质量管理体系，通过了多项质量管理体系的认证。从产品研发到制程生产，从来料检验到出货测试全过程实施严格的品质管控，确保产品品质符合客户标准要求，不断增强公司产品的可靠性。

质量管理体系

公司已全面通过多项权威认证与评估，包括 IATF 16949（汽车行业质量管理体系）、CMMI Level3（能力成熟度模型集成）、ISO 26262（道路车辆功能安全）、ISO/SAE 21434（道路车辆网络安全工程）、ISO 21448（SOTIF 预期功能安全）、ISO 14001（环境管理体系）、ISO 45001（职业健康安全管理体系）、ISO 50001（能源管理体系）、ISO/IEC 17025（检测和校准实验室能力认可）、ISO/IEC 27001（信息安全管理体系）以及 TISAX AL3（可信信息安全评估交换）等关键资质认证。同时，公司已通过 ASPICE Level 2 认证，全面覆盖系统工程、软件工程及管理过程等核心过程域，为高复杂度软件产品的高质量交付与持续迭代提供了坚实的过程保障，有力支撑项目高质量交付。此外，公司的 CNAS 认可实验室具备电性能、环境可靠性、机械耐久、电磁兼容（EMC）等全维度试验能力。

全生命周期质量管理

01 研发与设计阶段

在产品研发与设计阶段，公司将产品质量与安全作为核心原则，建立系统化的安全设计与风险评估机制，在产品开发初期即开展安全风险识别与评审，通过多部门协同对潜在质量与安全风险进行评估与管控。同时，公司对原材料选择制定严格标准，确保材料符合质量、安全及相关法规要求，并在设计过程中融入可持续理念，兼顾产品安全性、环保性与可回收性，从源头提升产品全生命周期的质量与安全水平。

02 供应链与采购阶段

在供应链与采购环节，公司建立严格的供应商准入标准与审核机制，对供应商的质量管理能力、合规水平及可持续表现进行综合评估，并实施持续的供应商质量管理与绩效评估。公司同时强化原材料质量检测与追溯管理，确保关键原材料来源可查、质量可控。在采购过程中，公司坚持负责任采购原则，要求供应商遵守相关法律法规及环境与社会责任要求，共同保障产品质量与安全。

03 生产与制造阶段

在生产制造阶段，公司在生产全过程建立系统化的质量控制机制，通过首末件检查、生产前点检、过程巡检及成品检验等多环节质量管理措施，对关键工序实施分段式和单工序验证，确保工序状态稳定。同时公司在生产前对人员资质、设备状态、物料信息及 ESD 防护等进行全面确认，确保生产要素符合要求。公司在生产过程中实施全过程巡检和动态监控，并通过早期遏制机制及时识别新产品或变更带来的质量风险，确保出厂产品符合质量标准，保障产品零缺陷交付。

04 物流与销售阶段

在物流与销售阶段，公司建立规范的产品包装与运输管理机制，根据产品的特性采用防静电、防震及防潮等专业包装措施，确保产品在储存和运输过程中的安全性与稳定性。同时，公司建立完善的产品追溯体系，通过批次管理和信息化系统实现产品从生产到交付全过程的可追溯，提升产品质量管理水平。在销售环节，公司严格规范渠道管理与合规销售要求，与客户及合作伙伴保持透明、合规的合作关系，确保产品按照相关法律法规及行业规范进行销售与交付。

05 维护与售后阶段

在维护与售后阶段，公司建立了全球化的服务网络、持续完善的客户服务与技术支持机制，为客户提供及时的技术咨询与产品使用指导。针对质量问题，公司设立规范的响应与处理流程，快速开展问题分析、原因追溯与改进措施落实。同时，公司明确维修与保修政策，规范售后服务管理，持续提升客户满意度与产品可靠性。

知识产权保护

在全球化经济的浪潮中，知识产权已经成为衡量企业竞争力的核心要素。公司自成立以来，便确立了以创新驱动发展的知识产权战略，构建全方位知识产权布局，将创新成果转化为知识产权，通过打造高价值专利池构筑技术壁垒。

治理

作为创新驱动型企业，公司建立了与业务发展深度协同的知识产权全生命周期管理体系，严格遵循知识产权管理体系认证标准（GB/T 29490-2023），制定知识产权管理手册，陆续启用《专利管理制度》《商标管理制度》等一系列规范文件，实现知识产权标准化、流程化、系统化管理，确保在研发、生产、营销、服务等经营环节中知识产权的有效保护和利用。同时，为激发员工创新活力，公司制定了《专利奖励制度》等创新激励机制。

关键绩效

累计绩效 & 荣誉证书

专利申请

4,522

发明专利申请

2,766

软著申请

385

授权专利

2,138

授权发明专利

1,072

授权软著

381



报告期绩效

报告期内，公司新增专利申请 762 项，新增授权专利 296 项，在技术创新领域成果颇丰。公司 5 件核心产品凭借多项高质量专利和较强的市场竞争力荣获 2025 年度国家专利密集型产品认定。公司开展多场知识产权专项培训，深化员工知识产权意识并提高其有效运用能力。

新增专利申请

762

新增授权专利

296

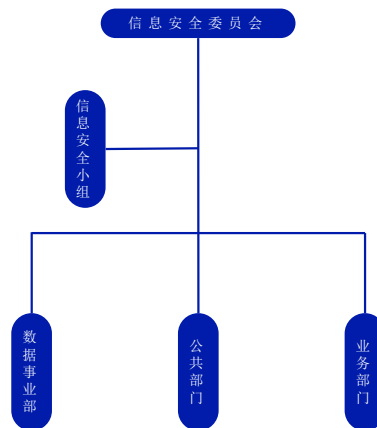
数据安全与客户隐私保护

经纬恒润恪守《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》及《计算机信息系统安全保护条例》等法律法规，坚持“满足客户要求、遵守法律法规、实施风险管理、确保信息安全、持续改进体系”的管理方针。公司依据 ISO 27001 信息安全管理体系标准，构建起全方位的数据治理架构，高度重视数据资产安全，全面实施数据与隐私保护工作。通过持续优化管理体系与强化风险管控，公司致力于为客户提供安全可靠的产品与服务，捍卫数字时代的信任与隐私，推动企业稳健可持续发展。

治理

公司成立信息安全委员会，负责统筹信息安全管理重大决策，推动信息安全工作实施与持续改进，设立信息安全小组，开展跨部门合作，保障公司安全运营，并持续赋能各事业部网络安全建设工作。

公司严格遵循 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系及 TISAX（可信信息安全评估交换 - 汽车行业）标准，构建自上而下的信息安全治理架构，制定并实施《信息安全管理手册》及 17 份核心制度文件，管理范畴全面覆盖物理环境、网络系统、风险评估、事件管理及内部审计，确保信息安全治理有章可循、合规运营。



技术防御与 风险管控

公司构建全方位网络安全防护体系，部署邮件防护、防火墙、入侵检测、蜜罐系统、漏洞扫描、零信任管控及数据防泄露（DLP）等关键技术设施，有效实现风险的识别、拦截与隔离。安全团队建立主动防御机制，定期开展威胁狩猎、渗透测试与资产暴露面扫描，主动识别管理薄弱环节，从技术层面杜绝客户与公司敏感信息泄露风险。



物理安全与 环境保障

在物理安全层面，公司实施严格的边界管控，通过门禁准入、视频监控及防盗窃措施，防止未经授权接触敏感设备与介质。同时，公司依托动环系统对电力、温湿度等运行环境进行 7×24 小时持续监控，确保承载隐私数据的系统稳定运行，从底层物理环境规避服务中断或数据丢失风险，为业务连续性提供坚实支撑。



2025 年度安全 运营绩效

本年度公司持续强化安全韧性与全员意识，通过常态化演练与培训提升整体防护水平，关键绩效指标如下：

应急演练： 全年开展 **19** 次信息安全及业务连续性演练，场景覆盖钓鱼邮件、网络攻击处置、设备故障及数据恢复。

意识培训： 完成 **1** 轮全员信息安全线上培训与考核，实现员工安全意识全覆盖。

文化宣导： 推送 **8** 篇信息安全宣传与通知文案，营造主动安全的企业文化氛围。

03 治理议题

- ★ 公司治理
- ★ 合规经营与风险管理
- ★ 商业道德与反贪腐

高效的公司治理是企业可持续发展的核心动力。经纬恒润通过夯实治理基础，提升抗风险能力，赢得各方信任。报告期内，公司持续优化董事会结构，完善管理层履职机制，确保在复杂环境中保持战略清晰与运营韧性，为利益相关方创造持久价值。同时，公司将合规经营与风险管理融入运营全链条，主动应对挑战；恪守商业道德，推行零容忍反贪腐政策，确保业务阳光运行，驱动企业高质量可持续发展。

8 体面工作和
经济增长



16 和平、正义与
强大机构

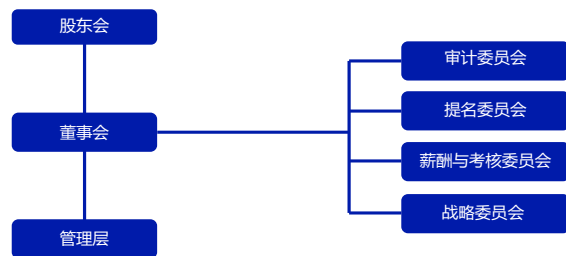


公司治理

在全球化与 ESG 深度融合的背景下，健全的治理体系不仅是抵御市场波动、吸引资本的关键竞争力，更是履行社会责任、塑造品牌公信力的根本保障。经纬恒润严格遵守相关法律法规，完善公司治理结构，推动企业在合规框架下实现可持续价值创造。

公司治理架构

公司严格遵循《公司法》及证券监管最新要求，扎实推进治理体系迭代升级。在组织架构层面，公司依法设立职工代表董事，增强决策的民主性与代表性；同时顺应法规调整，取消了监事会，由董事会审计委员会依法全面承接监督职权，精简治理层级，提升监督效能。在制度建设方面，公司系统修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》等核心文件，确保治理运作有章可循、规范透明。目前，董事会下设的审计、战略、提名及薪酬与考核四个专门委员会均实质化高效运转，共同构建起权责对等、制衡有效、运行顺畅的现代公司治理格局，为企业长期稳健发展奠定坚实基础。



关键治理绩效

全年共召开	股东会	审议议案 (不包含子议案)
	2次	21项
	董事会	审议议案 (不包含子议案)
	5次	43项
	独立董事专门会议	审议议案
	3次	5项
	审计委员会	审议议案
	6次	16项
	薪酬与考核委员会	审议议案
	2次	5项

信息披露

公司严格按照上海证券交易所科创板上市公司管理相关规定，真实、准确、完整地进行信息披露，通过上交所公告平台、法披媒体、公司官网、公司官方公众号等多平台投放，全方位立体展现公司信息，保障公司信息披露的及时性和全面性。得益于公司治理结构的持续完善与执行力的有效提升，公司信息披露工作表现优异，荣获 2024-2025 年度信息披露评级 “A” 级。

投资者权益保护

公司构建公平透明的投资者保护机制，秉持“合规、公平、及时”原则，搭建多元化沟通矩阵。报告期内，召开 3 场业绩说明会，通过上证 e 互动答复问题 24 次，发布 14 篇投资者关系活动记录，并联动官网与新媒体提升信息可读性。公司以全方位、高频次的互动切实保障投资者知情权与参与权，持续深化信任关系。

商业道德与反贪腐

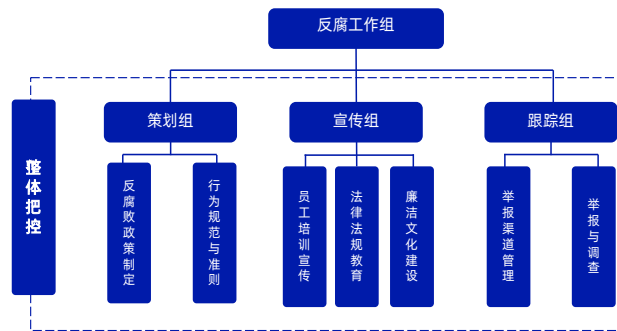
公司始终秉持“诚信为本、廉洁从业”的核心价值观，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《反洗钱法》等国家法律法规，并同步遵循各分支机构所在地监管要求，对任何形式的商业贿赂、职务侵占、利益输送、舞弊行为及不正当竞争持“零容忍”态度。

公司治理架构

为确保商业道德与反腐败政策有效落地，公司构建了“统一领导、分工协作、闭环管理”的三级治理架构，由反腐工作组统筹全局，下设三大职能小组——策划组、宣传组、跟踪组，并辅以“整体把控”机制，形成从制度设计到执行监督的全流程管理体系。

经纬恒润明确要求：

- ★ 全体员工及合作伙伴须将“正直、透明、责任”嵌入业务全流程；
- ★ 严禁利用职务之便索取、收受、提供或给予任何违反法律、法规或公序良俗的利益；
- ★ 坚决杜绝隐性回扣、变相馈赠、关联交易中的不当安排等行为，共同维护公平、健康、可预期的市场环境。



举报方式



受理部门

北京经纬恒润科技股份有限公司
公司内审部



电子邮箱

hirain_audit@hirain.com



通信地址

北京市朝阳区酒仙桥路 14 号
1 幢 4 层



邮编

100015

培训与宣传

公司定期开展商业道德和反贪腐培训，提高员工对合规经营的认识和理解。同时，公司还通过内部宣传渠道，如恒润云门户网站、企业微信等平台，发布相关政策和案例，增强员工的合规意识和责任感。并在全职员工入职时，签署岗位廉洁自律承诺书，签署率为 100%。

监督与惩罚机制

为持续完善内部控制体系，切实保障公司及各利益相关方合法权益，有效预防、识别与纠正违规行为，降低运营与声誉风险，公司制定并实施《举报实施细则》，确立内审部为举报管理的常设执行机构，全面负责举报受理、调查稽查、结果反馈及制度优化工作。通过拓宽渠道、强化保护、规范流程，公司致力于构建“敢举报、能查实、有回应、受保护”的廉洁生态，推动形成“廉荣贪耻、崇洁尚廉”的企业文化。

合规经营与风险管理

公司深入贯彻“强内控、防风险、促合规”的治理方针，将风险管控机制嵌入战略规划与执行全流程，形成以内部控制为手段、以合规管理监督为重点的全员、全方位、全过程的风险防控体系，为公司的长远发展提供切实保障。

内控管理

为提升治理效能与信息披露质量，公司每年定期开展全面的内部控制体系评估，并将《内部控制评价报告》通过上海证券交易所官方网站予以公开披露，切实增强公司运营透明度，强化市场公信力。内审部门在审计委员会的领导下，定期对各业务及职能单元的内控执行情况进行独立审计，并出具专项审计报告，以保障内部控制体系的有效性与规范性。此外，公司还聘请立信会计师事务所（特殊普通合伙）开展内部控制审计工作并出具《内部控制审计报告》，为公司内部控制的有效性提供了权威性与专业性的鉴定。



风险管理

为了加强和规范公司内部控制，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，公司积极开展各项风险评估工作，建立了“三道防线”风险管理模型，对识别出的各类风险进行审核和评估，制定相应的解决措施，实现对风险的有效控制。

第一道防线

由研发、生产、供应链、销售、IT 等各个核心业务单位构成，在履行日常运营职责的同时，将风险管理要求嵌入业务流程与组织架构的设计、执行与持续优化中，确保其有效运行并符合公司整体风险管理框架。

第二道防线

由财务部、法务部、证券部等职能支持部门构成，为业务部门提供专业指导、技术支持和合规监督，协助其完善风险管控措施。

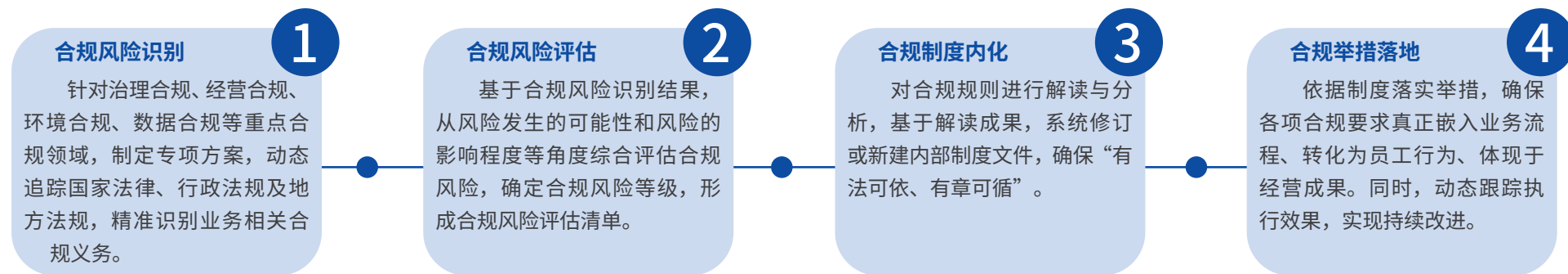
第三道防线

由内审及相关监察部门构成，履行监督职责，对公司治理与风险管理的完整性、有效性进行客观审查与评价，并提供独立建议。

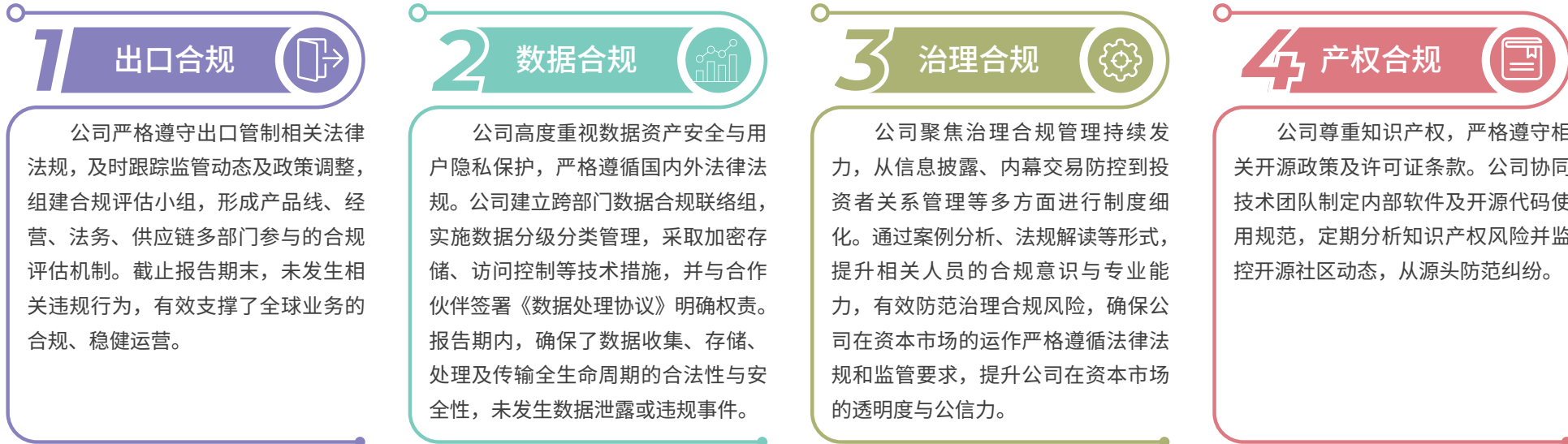
合规经营

公司构建了“全面+专项”双轮驱动的合规管理体系：以覆盖全业务、全流程、全岗位的全面合规管理夯实基础，通过法规识别、制度内化、执行监督与持续优化形成闭环；同时聚焦出口、数据、治理、产权等重点领域开展专项合规攻坚，推动合规要求真正内化于心、外化于行，为公司全球化发展筑牢底线保障。

全面合规管理



专项合规实践



04 附录

- ★ 关键绩效表
- ★ 体系资质表
- ★ 索引表 - 上交所
- ★ 索引表 - GRI
- ★ 索引表 - UN SDGs

经纬恒润
JINGWEI HIRAIN



关键绩效表

环境绩效表

近三年能源使用量

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
天然气	m ³	25,537.00	28,627.78	63,720.88
	吉焦	919.26	1,054.20	2,395.14
外购电力	kWh	12,276,736.00	20,337,552.00	25,224,387.00
	吉焦	44,183.91	73,202.72	90,807.17
可再生能源	kWh	8,047,000.00	8,723,000.00	18,996,350.00
	吉焦	28,964.03	31,388.70	68,343.02
总计	吉焦	74,067.20	105,645.62	161,545.33
外购电力占总能耗比例	%	59.65	69.29	56.21
可再生能源占总能耗比例	%	39.11	29.71	42.31
能源强度	吉焦 / 万元产值	0.28	0.29	0.38

近三年温室气体排放明细

类别	排放源	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围一	天然气	tCO ₂ e	55.29	61.98	137.96
范围二	外购电力	tCO ₂ e	6,560.54	10,885.53	13,569.70
总计		tCO ₂ e	6,615.82	10,947.51	13,707.67
温室气体排放强度		tCO ₂ e / 万元产值	0.02	0.03	0.03

近三年取水量

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
取水量	吨	54,420.00	89,175.00	151,307.00
水资源使用强度	吨 / 万元产值	0.20	0.24	0.36

近三年废弃物产生量

废弃物类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
一般工业固体废物	吨	123.87	378.94	539.57
危险废弃物	吨	23.37	30.16	115.50
危险废弃物委外处置率	%	100%	100%	100%

近三年减碳当量

类别	减排措施	单位	2023 年	2024 年	2025 年
减碳当量	使用可再生能源	tCO ₂ e	4,269.74	4,628.42	10,079.46

近三年清洁能源使用量

项目	单位	2023 年	2024 年	2025 年
清洁能源使用量	kWh	8,047,000.00	8,723,000.00	18,996,350.00
绿证:	kWh	8,047,000.00	8,723,000.00	17,040,000.00
水电 (绿证)	kWh	1,350,000.00	5,345,000.00	11,480,000.00
风能 (绿证)	kWh	698,000.00	1,389,000.00	60,000.00
生物质 (绿证)	kWh	0.00	0.00	5,500,000.00
太阳能 (绿证)	kWh	5,999,000.00	1,989,000.00	0.00
光伏:	kWh	0.00	0.00	1,956,350.00

社会绩效表

近三年员工情况

类别		2023 年	2024 年	2025 年
员工总人数		6,450	7,329	7,054
性别	男性	4,198	4,780	4,672
	女性	2,252	2,549	2,382
	男性占比	65.09%	65.22%	66.23%
	女性占比	34.91%	34.78%	33.77%
民族 / 其他	汉族	6,089	6,934	6,684
	少数民族	342	366	345
	外籍	19	29	25
	汉族占比	94.40%	94.61%	94.75%
	少数民族占比	5.30%	4.99%	4.89%
	外籍占比	0.29%	0.40%	0.35%
年龄	小于 30 岁	4,434	4,854	4,188
	30 至 50 岁	1,990	2,448	2,830
	大于 50 岁	26	27	36
	小于 30 岁占比	68.75%	66.23%	59.37%
	30 至 50 岁占比	30.85%	33.40%	40.12%
	大于 50 岁占比	0.40%	0.37%	0.51%
地区	中国内地	6,424	7,286	7,000
	中国内地以外 (含港澳台)	26	43	54
	内地占比	99.60%	99.42%	99.23%
	中国内地以外占比	0.40%	0.58%	0.77%

专业构成	生产人员	501	816	1,153
	销售人员	151	154	147
	技术人员	1,758	2,061	1,902
	管理和职能人员	613	672	569
	研发人员	3,427	3,626	3,283
	生产人员占比	7.77%	11.13%	16.35%
专业构成	销售人员占比	2.34%	2.10%	2.08%
	技术人员占比	27.26%	28.12%	26.96%
	管理和职能人员占比	9.50%	9.17%	8.07%
	研发人员占比	53.13%	49.47%	46.54%
教育程度	博士研究生	107	122	125
	硕士研究生	3,683	3,980	3,616
	本科	1,986	2,178	2,027
	大专及以下	674	1,049	1,286
	博士研究生占比	1.66%	1.66%	1.77%
	硕士研究生占比	57.10%	54.30%	51.26%
	本科占比	30.79%	29.72%	28.74%
大专及以下占比	10.45%	14.31%	18.23%	

近三年研发人员

类别	2023年	2024年	2025年
研发人员数量	3,427	3,626	3,283
研发人员数量占公司总人数的比例 (%)	53.13%	49.47%	46.54%
研发人员薪酬合计 (万元)	106,208.02	132,242.68	140,423.05
研发人员平均薪酬 (万元)	35.85	37.68	41.72

研发人员年龄	30岁以下	2,513	2,573	2,008
	30-40岁	771	905	1,040
	40-50岁	137	144	224
	50-60岁	6	4	10
	60岁及以上	0	0	1
	30岁以下占比	73.33%	70.96%	61.16%
	30-40岁占比	22.50%	24.96%	31.68%
	40-50岁占比	4.00%	3.97%	6.82%
	50-60岁占比	0.18%	0.11%	0.30%
	60岁及以上占比	0.00%	0.00%	0.03%
研发人员教育程度	博士研究生	93	104	109
	硕士研究生	2,374	2,566	2,335
	本科	940	940	822
	大专及以下	20	16	17
	博士研究生占比	2.71%	2.87%	3.32%
	硕士研究生占比	69.27%	70.77%	71.12%
	本科占比	27.43%	25.92%	25.04%
	大专及以下占比	0.58%	0.44%	0.52%

近三年捐款绩效

类别	单位	2023年	2024年	2025年
公益项目	万元	8.00	20.00	318.00
乡村振兴	万元	0.00	5.00	5.00
捐赠支出合计	万元	8.00	25.00	323.00

体系资质表

证书类型 Type	证书名称 Name	工厂 / 产品 Plant/Product	证书有效截止日期 Valid until
ISO 9001	质量管理体系 ISO 9001: 2015	天津经纬恒润科技有限公司	2028-9-27
		江苏涵润汽车电子有限公司	2026-10-15
		经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司	2028-6-30
		江西经纬恒润科技有限公司	2027-1-11
IATF 16949	汽车行业生产件 / 及相关服务件的质量管理体系 IATF 16949: 2016	天津经纬恒润科技有限公司	2028-9-27
	汽车行业生产件 / 及相关服务件的质量管理体系 IATF 16949: 2016	江苏涵润汽车电子有限公司	2026-10-15
	汽车行业生产件 / 及相关服务件的质量管理体系 IATF 16949: 2016	经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司	2028-6-30
	汽车行业生产件 / 及相关服务件的质量管理体系 IATF 16949: 2016	江西经纬恒润科技有限公司	2027-1-11
ISO 14001	环境管理体系 要求及使用指南 ISO 14001:2015	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027-10-28
		天津经纬恒润科技有限公司	2027-10-28
		经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司	2027-10-28
		经纬恒润（天津）研究开发有限公司	2027-10-28
		江苏涵润汽车电子有限公司	2027-10-28
ISO 45001	职业健康与安全管理 要求及使用指南 ISO 45001:2018	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027-10-28
		天津经纬恒润科技有限公司	2027-10-28
		经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司	2027-10-28
		经纬恒润（天津）研究开发有限公司	2027-10-28
		江苏涵润汽车电子有限公司	2027-10-28
CMMI	软件能力成熟度集成模型 - 开发模型_3级 CMMI-DEV V3.0 ML3	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027-7-2
ISO 26262	功能安全产品 研发过程 ISO26262: 2018 Functional Safety Development Process Certificate	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027-4-22
	功能安全产品 生产过程 ISO26262: 2018 Functional Safety Development Process Certificate	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027-4-22
ISO 21448	预期功能安全 ISO 21448: 2022	北京经纬恒润科技股份有限公司	2026-11-29

开篇	环境议题	社会议题	治理议题	附录
ISO 21434	道路车辆信息安全管理 ISO 21434: 2021	北京经纬恒润科技股份有限公司		2027-9-29
ISO 27001	信息安全管理体系 ISO 27001:2022	北京经纬恒润科技股份有限公司		2027-12-29
		天津经纬恒润科技有限公司		2027-12-29
		江苏涵润汽车电子有限公司		2027-12-29
		经纬恒润（天津）研究开发有限公司		2027-12-29
TISAX	可信信息安全评估与交换标准 Trusted Information Security Assessment Exchange (标签说明)	经纬恒润（天津）研究开发有限公司		2028-3-1
		北京经纬恒润科技股份有限公司		2028-9-4
		天津经纬恒润科技有限公司		2028-9-4
		江苏涵润汽车电子有限公司		2028-9-4
		经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司		2028-9-4
ESD	静电防护管理体系认证 ANSI/ESD S20.20:2014	天津经纬恒润科技有限公司		2028-3-20
	静电防护管理体系认证 ANSI/ESD S20.20:2014	江苏涵润汽车电子有限公司		2027-1-5
ISO 17025	检测和校准实验室能力的通用要求（实验室能力认可准则） DIN EN ISO 17025 (CNAS CL01)	天津经纬实验室 Tianjin Jingwei Laboratory		2028-12-19
ASPICE	Automotive SPICE PAM V3.1 (MAN.3, SYS.2-5, SWE.1-6, SUP.1, 8, 9, 10)	恒润 A18367 DAF CF&XF DM Project		NA
安全生产标准化	安全生产标准化 三级	天津经纬恒润科技有限公司		2027-4-1
	安全生产标准化 二级	江苏涵润汽车电子有限公司		2026-4-1
ISO 50001	能源管理体系 ISO 50001:2018	天津经纬恒润科技有限公司		2028-10-20

索引表 - 上交所

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行) 》对标索引

议题	条款	对应的本报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化、环境绩效表
污染物排放	第三十条	废弃物排放管理、环境绩效表
废弃物处理	第三十一条	废弃物排放管理、环境绩效表
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	/
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源管理、环境绩效表
水资源利用	第三十六条	资源管理、环境绩效表
循环经济	第三十七条	/
乡村振兴	第三十九条	社会贡献、社会绩效表
社会贡献	第四十条	社会贡献、社会绩效表
创新驱动	第四十二条	技术研发与创新、社会绩效表
科技伦理	第四十三条	/
供应链安全	第四十五条	供应链管理
平等对待中小企业	第四十六条	/
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全、客户关系管理
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
员工	第五十条	员工权益与福利、职业健康与安全、员工培训与发展、多元化与平等机会、社会绩效表
尽职调查	第五十二条	/
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德与反贪腐
反不正当竞争	第五十六条	/

索引表 -GRI

GRI 可持续发展报告标准 -(GRIStandards) 内容索引

GRI 指标	位置
GRI2: 组织及报告做法	
2-1 组织详细情况	关于本报告
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	未披露
2-5 外部鉴证	未披露
活动和工作者	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于经纬恒润
2-7 员工	员工权益与福利、职业健康与安全、员工培训与发展、多元化与平等机会、社会绩效表
2-8 员工之外的工作者	未披露
治理	
2-9 管治架构和组成	公司治理
2-10 最高管治机构的提名和选择	公司治理
2-11 最高管治机构的主席	公司治理
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15 利益冲突	未披露
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17 最高管治机构的共同知识	未披露
2-18 对最高管治机构的绩效评估	见年度报告

GRI 指标	位置
2-19 薪酬政策	员工权益与福利
2-20 确定薪酬的程序	员工权益与福利
2-21 年度总薪酬比率	未披露
战略、政策和实践	
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23 政策承诺	未披露
2-24 融合政策承诺	未披露
2-25 对负面影响进行补救的过程	合规经营与风险管理
2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规经营与风险管理
2-27 遵守法律法规	合规经营与风险管理
2-28 协会的成员资格	未披露
利益相关方的参与	
2-29 报告期、报告频率和联络人	关于本报告
2-30 集体谈判协议	未披露
GRI3: 实质性议题	
3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI201: 经济效益	
201-1 直接产生和分配的经济价值	未披露
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	未披露
201-4 政府给予的财政补贴	见年度报告
GRI202: 市场表现	
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	未披露

GRI 指标	位置
GRI203: 间接经济影响	
203-1 基础设施投资和支持性服务	未披露
203-2 重大间接经济影响	未披露
GRI204: 采购实践	
204-1 向当地供应商采购支出的比例	未披露
GRI205: 反腐败	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德与反腐败
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反腐败
205-3 经确认的腐败事件和采取行动	未披露
GRI206: 不正当竞争	
206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	未披露
GRI207: 税务	
207-1 税务方针	未披露
207-2 税务治理、控制和风险管理	未披露
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	未披露
207-4 国别报告	未披露
GRI301: 物料	
301-1 所用物料的重量或体积	废弃物排放管理
301-2 所使用的回收再利用的物料	废弃物排放管理
301-3 再生产品及其包装材料	应对气候变化
GRI302: 能源	
302-1 组织内部的能源消耗量	资源管理、环境绩效表
302-2 组织外部的能源消耗量	资源管理、环境绩效表
302-3 能源强度	资源管理、环境绩效表
302-4 降低能源消耗量	资源管理
302-5 降低产品和服务的能源需求	资源管理

GRI 指标	位置
GRI303: 水资源	
303-1 组织与水（作为共有资源）的相互作用	资源管理、环境绩效表
303-2 管理与水排放有关的影响	资源管理、环境绩效表
303-3 取水	资源管理、环境绩效表
303-4 排水	资源管理
303-5 耗水	资源管理
GRI304: 生物多样性	
304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	未披露
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	未披露
304-3 受保护或经修复的栖息地	未披露
304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	未披露
GRI305: 排放	
305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化、环境绩效表
305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	应对气候变化、环境绩效表
305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	环境绩效
305-4 温室气体排放强度	应对气候变化、环境绩效表
305-5 温室气体减排量	应对气候变化、环境绩效表
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	废弃物排放管理
305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	废弃物排放管理
GRI306: 废弃物	
306-1 废物产生和与废物有关的重大影响	废弃物排放管理
306-2 管理与废物有关的重大影响	废弃物排放管理
306-3 产生的废弃物	废弃物排放管理、环境绩效表
306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物排放管理、环境绩效表
306-5 进入处置的废弃物	废弃物排放管理、环境绩效表
GRI308: 供应商环境评估	

GRI 指标	位置
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI401: 雇佣	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与福利
401-2 提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	员工权益与福利
401-3 育儿假	多元化与平等机会
GRI402: 劳资关系	
402-1 有关运营变更的最短通知期	未披露
GRI403: 职业健康与安全	
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3 职业健康服务	职业健康与安全
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9 工伤	职业健康与安全
403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI404: 培训与教育	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	未披露
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	未披露
GRI405: 多元化与平等机会	
405-1 管治机构与员工的多元化	多元化与平等机会、社会绩效表
405-2 男女基本工资和报酬的比例	未披露

GRI 指标	位置
GRI406: 反歧视	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	多元化与平等机会
GRI407: 结社自由与集体谈判	
407-1 结社自由与集体谈判权利 可能面临风险的运营点和供应商	未披露
GRI408: 童工	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与福利
GRI409: 强迫或强制劳动	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未披露
GRI410: 安保实践	
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	未披露
GRI411: 原住民权利	
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	未披露
GRI413: 当地社区	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会贡献
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
GRI414: 供应商社会评估	
414-1 使用社会评价标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	未披露
GRI415: 公共政策	
415-1 政治捐助	社会贡献
GRI416: 客户健康与安全	
416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量与安全
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未披露
GRI418: 客户隐私	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护

索引表 -UN SDGs

联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

联合国可持续发展目标	报告章节	联合国可持续发展目标	报告章节	联合国可持续发展目标	报告章节
 <p>1 消除贫困</p>	社会贡献	 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	资源管理	 <p>12 负责任消费和生产</p>	产品质量与安全
 <p>3 良好健康与福祉</p>	员工权益与福利 职业健康与安全	 <p>8 体面工作和经济增长</p>	员工权益与福利 多元化与平等机会	 <p>13 气候行动</p>	应对气候变化
 <p>4 优质教育</p>	社会贡献 员工培训与发展	 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	产品质量与安全 技术研发与创新	 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	公司治理 商业道德与反贪腐 合规经营与风险管理
 <p>5 性别平等</p>	多元化与平等机会	 <p>10 减少不平等</p>	多元化与平等机会	 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	供应链管理 客户关系管理
 <p>6 清洁饮用和环境卫生</p>	资源管理	 <p>11 可持续城市和社区</p>	资源管理 技术研发与创新		

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《北京经纬恒润科技股份有限公司2025年可持续发展报告》，我们非常重视您对经纬恒润环境、社会和治理相关信息披露的意见，若有任何改善建议，请通过经纬恒润公司网站或以下渠道与我们联系：

地址：北京市朝阳区酒仙桥路14号1幢4层

邮箱：ir@hirain.com

同时，也欢迎您扫描右侧二维码，了解公司更多信息。

