

证券代码：688053

证券简称：ST思科瑞

公告编号：2026-012

## 成都思科瑞微电子股份有限公司 关于2025年度董事、高级管理人员薪酬确认 及2026年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

成都思科瑞微电子股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，结合公司经营规模并参照行业薪酬水平等实际情况，结合公司实际业绩情况，对董事、高级管理人员2025年度薪酬进行确认并分别制定了公司2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。具体情况如下：

### 一、2025年度董事、高级管理人员薪酬确认情况

#### 1、2025年度公司董事薪酬确认情况

根据公司经营规模并参照行业薪酬水平等实际情况，结合公司实际业绩情况，2025年度公司董事薪酬如下：

姓名	职务	税前薪酬（万元）
张亚	董事长	0.00
曹小东	董事	0.00
马卫东	董事	45.00
王萃东	董事	81.64
林干	独立董事	10.80

杨记军	独立董事	10.80
徐锐敏	独立董事	10.80

## 2、2025年度公司高级管理人员薪酬确认情况

根据公司经营规模并参照行业薪酬水平等实际情况，结合公司实际业绩情况，2025年度公司高级管理人员薪酬如下：

姓名	职务	税前薪酬（万元）
杨大为	总经理	99.60
王萃东	副总经理	81.64
刘佳奇	副总经理	79.12
杜秋平	副总经理	41.20
舒晓辉	副总经理（离任）	41.40
吴常念	董事会秘书	80.25
李雅冰	财务总监	78.96

## 二、2026年度董事、高级管理人员薪酬方案

### （一）公司2026年度董事薪酬的方案

未在公司任职的非独立董事不在公司领取董事薪酬，在公司任职的非独立董事的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励（如有）等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。依据其在公司所从事的具体岗位和担任的职务对应的薪酬与绩效考核管理制度中的规定领取相应薪酬，独立董事2026年度薪酬领取标准为：10.80万元（税前）/年。

## 其他事项

1、公司董事的薪酬、津贴，均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任或新选举的，薪酬或津贴按其实际任期计算发放。

3、公司2026年度董事薪酬方案尚需提交公司股东会审议通过后实施。

## （二）公司2026年度高级管理人员薪酬的方案

公司2026年度高级管理人员薪酬的方案为：公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励（如有）等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%，高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取薪酬。

## 其他事项

1、公司高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任或新聘任的，薪酬或津贴按其实际任期计算发放。

3、公司2026年度高级管理人员薪酬方案经董事会审议通过后实施。

## 三、审议程序

### 1、董事会考核与薪酬委员会审议情况

公司于2026年4月23日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议，审议《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》、《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，因全体委员为利益相关者，全体委员回避表决《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》，并提交公司董事会审议；审议通过了《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。

### 2、董事会审议情况

公司于2026年4月23日召开公司第二届董事会第十九次会议，审议《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》、《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，因全体董事为利益相关者，本次董事会成员全部回避表决《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》本议案将直接提交公司股东会审议；审议通过了《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联董事王萃东已对上述高管薪酬确认及薪酬方案回避表决。

特此公告。

成都思科瑞微电子股份有限公司董事会

2026年4月25日