

康力电梯股份有限公司

关于确认董事、高级管理人员2025年度薪酬及制定2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

康力电梯股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月23日召开第六届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及制定2026年度薪酬方案的议案》、《关于确认董事2025年度薪酬及制定2026年度薪酬方案的议案》。公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》《薪酬与考核委员会工作细则》等相关规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果并参照所处行业及地区的薪酬水平，确认公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况以及制定2026年度薪酬方案如下：

一、公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况

根据公司薪酬管理制度，结合公司实际经营情况及个人绩效考核结果，公司2025年度董事、高级管理人员薪酬情况如下：

单位：万元

序号	姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额
1	朱琳昊	董事长、总经理	现任	137.40
2	朱琳懿	副董事长、副总经理、采购管理中心总经理	现任	128.30
3	强永昌	董事	现任	8.00
4	沈舟群	董事、副总经理、财务总监、财经中心总经理	现任	120.00
5	王友林	董事、名誉董事长	离任	12.40

6	韩坚	独立董事	现任	8.00
7	郭俊	独立董事	现任	8.00
8	刘向宁	独立董事	现任	8.00
9	朱玲花	董事、运营管理部总经理、人力资源中心总经理	现任	47.75
10	崔清华	董事、战略与品牌市场部总经理	现任	14.90
11	吴贤	副总经理, 董事会秘书, 战略投资部总经理, 董事会办公室(证券部) 总经理	现任	125.51
12	陈振华	前线运营中心执行总裁	现任	115.51
13	孟庆东	技术中心总工程师	现任	88.28

2025 年度，王友林先生董事任职的期间为：2025 年 1 月至 2025 年 4 月（离任）；朱玲花女士董事任职的期间为：2025 年 7 月至 2025 年 12 月；崔清华先生董事任职的期间为 2025 年 10 月至 2025 年 12 月。上述 3 名董事按其任职时间领取薪酬。

承担公司专项工作或在公司担任管理职务的非独立董事（含职工代表董事）薪酬按其担任的具体职务领取薪酬，不领取董事津贴。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案

（一）适用对象

公司 2026 年任期内的董事、高级管理人员。

（二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（三）薪酬方案

1、高级管理人员

（1）公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效薪酬两部分组成。基本薪酬结合国内同行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定；绩效薪酬以绩效导向为核心，根据高级管理人员与公司签订的目标责任书完成情况及综合考评计算。

绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

(2) 高级管理人员薪酬标准如下：

单位：万元

姓名	职务	基本年薪	绩效薪酬
1	总经理	50-90	50-90
2	副总经理	50-70	50-70
3	财务总监	50-70	50-70
4	董事会秘书	50-70	50-70
5	董事会聘请的其他高级管理人员	30-70	30-70

2、董事

(1) 在公司担任管理职务或承担公司专项工作的非独立董事薪酬按其担任的具体职务领取薪酬，2026 年度不领取董事津贴。

(2) 公司独立董事、未在公司担任高级管理人员或其他非全职的外部非独立董事实行固定津贴制度，2026 年度薪酬标准为 8 万元（含税）/年；以上费用按季发放，不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核。除此之外不在公司享受其他报酬、社保待遇等。

独立董事按照《公司法》和《公司章程》等相关规定行使独立董事职权所必需的费用，由公司承担。

(3) 职工代表董事，由公司按其相应职位职级领取基本薪酬与绩效薪酬，薪酬发放参照公司高级管理人员薪酬发放方式，2026 年不领取董事津贴。

(四) 其他事项

1、在公司任职的高级管理人员基本薪酬按月发放。绩效薪酬结合公司年度经营指标完成情况，按照个人工作目标考核结果确定。其一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价依据经审计的财务数据开展。特殊奖金及长期激励方案根据相关法律、法规另行制订。

在公司任职的非独立董事（含职工董事）薪酬发放参照公司高级管理人员薪酬发放方式。

2、公司发放的薪酬、津贴均为税前金额，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按

其实际任期和实际绩效计算薪酬或津贴并予以发放。

根据相关法律法规和《公司章程》的有关规定，2025 年度高级管理人员薪酬确认及 2026 年度高级管理人员薪酬方案自第六届董事会第二十二次会议审议通过之日生效，2025 年度董事薪酬确认及 2026 年度董事薪酬方案需提交 2026 年第一次临时股东会审议通过方可生效。

三、备查文件

- 1、公司第六届董事会第二十二次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议。

特此公告。

康力电梯股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 25 日