

证券代码：603486  
转债代码：113633

证券简称：科沃斯  
转债简称：科沃转债

公告编号：2026-045

## 科沃斯机器人股份有限公司 关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2026 年 4 月 23 日召开的第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》，现将有关事项说明如下：

### 一、本次股权激励计划已履行的相关审批程序

1、2024 年 8 月 29 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，会议审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，上述议案已经薪酬与考核委员会审议通过。

2、2024 年 8 月 29 日，公司召开第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，公司监事会对本持股计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

3、2024 年 9 月 20 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。

4、2024 年 9 月 20 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。

5、2024年12月2日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（B883255069）所持有的321.1685万股已于2024年11月29日以非交易过户的方式过户至公司2024年员工持股计划证券账户中。过户完成时公司2024年员工持股计划份额实缴及整体分配情况如下：

序号	姓名	职务	拟认购份额上限 (万份)	占员工持股计划 总额的比例	拟认购份额对应股 份数量上限(万 股)
1	马建军	董事、副总经理、董 事会秘书	226.24	3.49%	11.20
2	李雁	董事、副总经理、财 务负责人	339.36	5.23%	16.80
3	秦洁	监事	113.12	1.74%	5.60
4	于学东	监事	197.96	3.05%	9.80
5	周杨华	监事	24.24	0.37%	1.20
<b>董事、监事、高级管理人员小计</b>			<b>900.92</b>	<b>13.89%</b>	<b>44.60</b>
<b>首次份额合计</b>			<b>3244.4937</b>	<b>50.01%</b>	<b>160.6185</b>
<b>预留份额</b>			<b>3243.11</b>	<b>49.99%</b>	<b>160.5500</b>
<b>总计</b>			<b>6487.6037</b>	<b>100.00%</b>	<b>321.1685</b>

6、2026年4月23日，公司第四届董事会第九次会议审议通过了《关于公司2024年员工持股计划预留份额分配的议案》等议案。薪酬与考核委员会就相关事项进行了核查并发表了核查意见。

## 二、员工持股计划预留份额本次分配情况

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留核心人才，公司2024年员工持股计划预留了3,243.11万份份额（对应科沃斯A股普通股股票160.55万股）作为预留份额，占本员工持股计划份额总数的49.99%。根据公司《2024年员工持股计划（草案）》的相关规定“预留份额的分配方案（该方案包括但不限于确定参与对象等，下同）由股东大会授权董事会在存续期内一次性或分批次予以确定。预留份额的参与对象可以为已持有本员工持股计划份额的人员，亦可为董事会认定的其他员工。”

根据公司《2024年员工持股计划（草案）》的相关规定，董事会同意由不超过68名认购对象认购预留份额1,306.94万份份额（对应科沃斯A股普通股股票64.70万股）。预留份额分配情况如下：

持有人类别	拟认购份额上限 (万份)	占员工持股计划 总额的比例	拟认购份额对应股份 数量上限 (万股)
中层管理人员、核心技术 (业务) 人员以及公司其他骨干员工 (68 人)	1,306.94	20.15%	64.70

根据公司《2024 年员工持股计划 (草案)》，本员工持股计划预留份额的受让价格为 20.20 元/股。

本次预留份额认购实施后，全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1% (不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励已获得的股份)。

### 三、本次预留份额分配后的锁定期及解锁安排

本次预留受让标的股票分三期归属，归属时点分别为自公司公告预留份额分配公告之日起满 12 个月、24 个月，每期归属标的股票比例分别为 50%、50%；

第一批次归属时点：为自公司公告预留份额分配公告之日起算满 12 个月，归属股份数上限为本员工持股计划预留受让标的股票总数的 50%。

第二批次归属时点：为自公司公告预留份额分配公告之日起算满 24 个月，归属股份数上限为本员工持股计划预留受让标的股票总数的 50%。

预留份额分配后各年度具体归属比例和数量根据公司《2024 年员工持股计划 (草案)》《2024 年员工持股计划管理办法》中公司业绩考核指标达成情况和持有人个人绩效考核结果计算确定。

### 四、薪酬与考核委员会意见

1、公司 2024 年员工持股计划预留份额分配拟定的参加对象均符合法律法规、部门规章、规范性文件的相关规定，符合《2024 年员工持股计划 (草案)》《2024 年员工持股计划管理办法》规定的范围，其作为公司 2024 年员工持股计划预留份额持有人的主体资格合法、有效。

2、公司 2024 年员工持股计划预留份额分配事项的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形；预留份额分配系员工在依法合规、自愿参与、风险自担的原则上参与的，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股

计划预留份额分配的情形；亦不存在公司向员工持股计划预留份额认购对象提供垫资、担保、借贷等财务资助或其他财务资助的计划或安排的情形。

3、公司实施2024年员工持股计划预留份额的分配，有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，使相关员工利益与公司长远发展更紧密地结合；有利于满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，提高员工的凝聚力和公司竞争力。

薪酬与考核委员会一致同意公司2024年员工持股计划预留份额分配事项。

特此公告

科沃斯机器人股份有限公司董事会

2026年4月25日