

浙江巍华新材料股份有限公司
2025年度“提质增效重回报”行动方案评估报告
暨2026年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，浙江巍华新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“巍华新材”）于2025年2月25日披露了《2025年度“提质增效重回报”行动方案》。

自方案发布以来，公司积极开展并落实有关工作，持续优化经营、改善治理，强化投资者关系，推动公司高质量发展和投资价值提升。公司于2026年4月23日召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于2025年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨2026年度“提质增效重回报”行动方案的议案》，对2025年度行动方案实施情况进行评估，并明确2026年度行动方案，具体内容如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2025年，全球化工行业面临周期性调整、供需结构转变及同质化竞争加剧的严峻挑战，公司业绩也因此受到较大影响。全年实现营业收入91,236.83万元，归属于上市公司股东的净利润16,922.14万元。面对逆境，公司聚焦氟化工产业链主业，通过稳生产、快建设、深改善的多轮驱动，为穿越行业周期积蓄动力。

重点项目方面，公司年产5000吨邻氯氯苯、4000吨三氟甲苯系列、13500吨二氯甲苯和8300吨二氯甲苯氯化氟化系列产品项目部分产品已投产并持续优化产能，年产18500吨甲苯氯化氟化物系列产品项目部分产品开始试生产。子公司浙江方华化学有限公司（以下简称“方华化学”）年产2.22万吨含氟新材料及新型功能化学品项目三氟甲基吡啶系列、年产4900吨含氟新型原药项目中的

氟虫腈开始试生产。

产业链整合方面，公司通过子公司方华化学成功收购江苏禾裕泰化学有限公司（以下简称“禾裕泰”）70%股权，这是公司沿氟化工产业链向下游原药领域延伸的关键布局，直接获得了成熟的农药原药产品组合及国内外客户资源，为后续丰富产品线、实现客户资源交叉销售奠定了基础。

运营管理方面，公司全面推行持续改善制度，启动 TPM（全员生产维护）项目，并引入设备管理、SRM 采购平台等数字化系统，以数据驱动降本增效，内部运营效率得到系统性提升。

2026 年，公司将继续聚焦含氯含氟精细化学品主业，全面贯彻“拥抱变革、聚力同行”的年度主题，推动经营质量稳步提升。推进方华化学年产 3.1 万吨含氟新材料及新型功能化学品项目及年产 4,900 吨含氟新型原药项目的正式验收工作；加速完成方华制冷剂项目建设，力争年内步入试生产阶段，抢占第四代环保制冷剂市场先机。全力推动禾裕泰的收购后整合工作，发挥上下游一体化协同效应。通过拓展销售渠道、提升产能利用率、优化产品工艺等举措，力争禾裕泰于 2026 年实现扭亏为盈，增强公司在农药中间体及原药领域的一体化竞争力。坚定推行精益化变革，以数据驱动运营卓越为目标，强化技术攻关与项目管理的闭环机制，系统性降低生产成本与运营费用，提升整体盈利水平。

二、坚持创新驱动，加快发展新质生产力

2025 年，公司继续保持高额研发投入，坚持以市场需求为导向，延伸产业链、丰富产品树。研发成果方面，全年授权发明专利 5 件、实用新型专利 1 件，申请发明专利 12 件。公司基于现有核心工艺开发新产品，在横向拓展新产品树、延伸产品价值链至高级中间体及原药方面取得积极进展，进一步巩固了质量优势和成本优势。

2026 年，公司将持续以技术创新驱动新质生产力发展。聚焦含氟特气、高端含氟医药农药中间体等领域，力争完成多项新产品的工艺开发与中试验证。建立常态化的技术联席会议机制，前瞻性把握核心客户在新产品开发方面的需求，提前布局研发资源。优化研发项目激励机制，完善人才发展体系，充分激发科研人员的创新活力与主人翁意识，打造一支高效、稳定的高质量研发团队。

三、优化治理体系，强化规范运作

2025年，公司董事会严格遵循《公司法》《证券法》及《公司章程》要求，共召开董事会会议11次，召集召开股东会2次，所有会议程序合法合规。公司积极响应新《公司法》及监管政策变化，经2024年年度股东大会审议通过，取消了监事会设置，强化了审计委员会职能，并系统修订了《公司章程》及配套治理制度，公司治理结构得到进一步优化。

2026年，公司将继续深化规范治理，筑牢发展根基。紧跟监管政策动态，及时修订完善内部管理制度，确保公司治理体系与时俱进、合规高效。进一步发挥独立董事专门会议及董事会审计委员会的职能，定期开展内部合规专项检查，确保公司运作的独立性与透明度。优先EHS（环境、健康、安全）管理，狠抓安全生产，提升全员安全文化意识，推动公司可持续发展。

四、强化关键少数责任，提升履职能力

2025年，公司持续强化控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的责任担当与合规意识。报告期内，公司董事会顺利完成换届选举，组建了第五届董事会。公司积极组织“关键少数”参加上海证券交易所等举办的上市公司高质量发展、董秘及独立董事后续培训等多场专项培训，重点强化了战略执行质效与规范运作意识。

2026年，公司将进一步优化“关键少数”的履职保障与激励约束机制。持续组织控股股东及董监高参与监管机构专题培训，及时传达减持新规、内幕交易防控等最新监管要求，不断提升合规意识。优化绩效激励体系，将高级管理人员的考核与公司长期价值增长、股东回报水平更紧密地挂钩，强化收入与贡献的关联度，实现利益共享、风险共担。

五、健全回报机制，增强股东获得感

2025年，公司高度重视投资者回报，严格依照章程及法律法规实施分红政策。2024年度权益分派已顺利实施，2024年度公司现金分红（含中期已分配红利）总额241,738,000.00元，占2024年度归属于上市公司股东净利润的比例为95.32%，充分体现了公司与股东共享发展成果的诚意。

2026年，公司将继续保持分红政策的连续性与稳定性。在保障主营业务发

展和重点项目建设资金需求的前提下，统筹业务发展与股东回报，持续为投资者提供稳定的投资回报。公司拟向全体股东派发现金红利 69,068,000.00 元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例 40.82%。本次利润分配方案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。最近两个会计年度累计现金分红总额 310,806,000.00 元。

六、畅通投资者沟通渠道，深化价值认同

2025 年，公司持续完善投资者关系管理体系，通过接待线下调研、专人值守热线电话、“上证 E 互动”平台及公开邮箱等多种渠道，构建了顺畅的投资者沟通网络。公司在合法合规前提下，及时、准确地回应了投资者关于公司经营、项目进展及行业动态的各类问询，有效维护了投资者的知情权与参与权。

2026 年，公司将继续秉持开放坦诚的沟通理念，持续提升投资者关系管理专业水平。确保定期报告业绩说明会全覆盖，围绕经营业绩、项目进展及产业链整合等核心问题深入解读交流。持续提升“上证 E 互动”回复专业性与时效性，保障热线畅通，平等对待各类投资者诉求。主动通过公告及互动平台传递公司战略布局与应对行业周期的具体举措，帮助投资者理性认识公司长期价值，促进资本市场的合理反映。

七、风险提示

本报告所涉及的公司未来规划、发展战略等系前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺。未来可能受宏观政策调整、行业竞争加剧及市场环境变化等因素影响，方案实施存在一定不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，按要求及时履行信息披露义务。公司将继续深耕主业，持续提高核心竞争力，切实履行上市公司责任和义务，在实现高质量发展的同时切实保护投资者利益，促进资本市场平稳健康发展。

特此公告。

浙江巍华新材料股份有限公司董事会

2026 年 4 月 25 日