

安徽艾可蓝环保股份有限公司

关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬的确定以及 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况

2025 年度，公司独立董事津贴标准为人民币税前 8.40 万元/年。在公司或子公司任职的非独立董事，按其在公司或子公司担任实际工作岗位领取薪酬，不额外领取董事津贴；未在公司或子公司任职的非独立董事，仅领取董事津贴；公司高级管理人员的薪酬按照公司薪酬管理制度，由基本薪酬和绩效薪酬组成：基本薪酬主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素，结合公司目前的盈利状况确定区间范围；绩效薪酬是根据公司业绩完成情况和个人工作绩效情况确定。

经核算，公司 2025 年度董事、高级管理人员税前薪酬如下表：

单位：万元

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额
刘屹	董事长	现任	79.70
姜任健	董事会秘书、财务总监	现任	38.00
赵锐	董事、副总经理	现任	40.70
余安然	职工代表董事	现任	10.00
邢敏	董事	现任	8.40
葛蕴珊	独立董事	现任	8.40
王震坡	独立董事	离任	7.40
王锴	独立董事	现任	8.40
毛及	独立董事	现任	1.00
王许华	总经理	现任	129.90
合计	--	--	331.90

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》《公司工资管理制度》《公司绩效考核管理制度》等相关制度，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司制定了 2026

年度董事、高级管理人员薪酬方案。具体内容如下：

（一）适用对象

公司的董事（含独立董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

（三）薪酬标准

1、董事薪酬方案

（1）在公司或子公司担任实际工作岗位的非独立董事，根据其在公司或子公司担任的实际岗位职务，按公司或子公司相关薪酬标准与绩效考核领取薪酬，不额外领取董事津贴。未在公司或子公司担任实际工作岗位的非独立董事，仅领取董事津贴，津贴标准为每人每年税前 8.40 万元，按月发放。

（2）公司独立董事在公司领取独立董事津贴，津贴标准为每人每年税前 8.40 万元，按月发放。

2、高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据其在公司担任的具体职务和工作内容，按公司薪酬管理相关制度的规定领取薪酬，其薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成，其中基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据月度和年度考评结果进行发放。

（四）其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬并予以发放。

2、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、根据相关法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事薪酬方案须提交股东会审议通过方可生效。

安徽艾可蓝环保股份有限公司董事会

2026年4月25日