

# 杭州士兰微电子股份有限公司

## 2025年度可持续发展报告

# 目录

## CONTENTS



关于本报告	1
走进士兰微	2
公司概况	3
业务布局	4
企业文化	5
发展历程	6
年度荣誉	7
可持续发展管理	8
ESG治理	9
利益相关方沟通、 尽职调查	10
双重重要性分析	11
ESG数据表和附注	56
环境绩效	56
社会绩效	58
治理绩效	60
对标索引表	61

治理篇	
硅基固本	12
公司治理	13
风险管控	16
商业道德	16

环境篇	
碳索新境	18
应对气候变化	19
环境合规管理	23
污染物排放	25
废弃物处理	26
能源利用	26
水资源利用	27
循环经济	27

社会篇	
芯启未来	28
创新驱动	31
产品和服务安全与质量	36
信息安全与客户隐私保护	39
供应链安全	42
微光汇聚	45
员工权益与福利	46
员工培训与发展	49
职业健康与安全	52
社会贡献与乡村振兴	54

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是杭州士兰微电子股份有限公司（简称“士兰微”或“士兰”或“公司”）发布的第四份可持续发展报告。本报告旨在向各利益相关方展示士兰微2025年度在环境、社会、公司治理及可持续发展方面的实践和绩效。

## 报告主体

报告以杭州士兰微电子股份有限公司为主体部分，涵盖公司主要控股子公司及重要参股公司。如无特别说明，本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2025年年度报告》中的释义一致。

## 编制依据

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）（2024年4月）

上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月）

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标 Sustainable Development Goals（SDGs）

## 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年度或展望至后续年度。

## 数据说明

本报告中的财务数据摘自天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2025年度审计报告》。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 发布形式

本报告以电子版形式发布。投资者可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司官方网站（www.silan.com.cn）查阅。

## 可靠性保证

本报告已经2026年4月23日召开的公司第九届董事会第九次会议审议通过。

# 走进士兰微

- 公司概况
- 业务布局
- 企业文化
- 发展历程
- 年度荣誉

## 对SDGs的贡献：

9

产业、创新和基础设施



17

促进目标实现的伙伴关系



8

体面工作和经济增长



## 公司概况

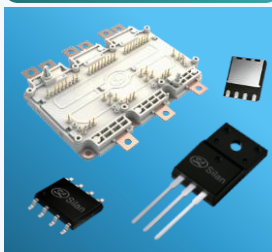
杭州士兰微电子股份有限公司成立于1997年9月，总部位于中国杭州。公司属于半导体行业，专注于硅半导体和化合物半导体产品的设计、制造与封装，向客户提供高质量的硅基集成电路、分立器件和化合物半导体器件（LED芯片和成品，SiC、GaN功率器件）产品。公司于2003年3月在上海证券交易所主板上市，股票代码为600460，是第一家在中国境内上市的民营集成电路芯片设计企业。截至2025年12月31日，公司总股本为1,664,071,845股。

经过二十多年的发展，公司已经成为国内主要的采用设计制造一体（IDM）模式的综合型半导体企业。公司打通了“芯片设计、芯片制造、芯片封装”全产业链，实现了芯片生产线从“5吋、6吋”到“8吋、12吋”的跨越，在功率半导体、MEMS传感器、光电器件和第三代化合物半导体等领域构筑了核心竞争力。

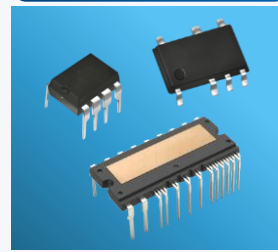
公司始终秉承“诚信、忍耐、探索、热情”的核心价值观，坚持设计制造一体化（IDM）的发展战略，肩负起新时代赋予企业的社会责任，抓住历史机遇开拓创新，坚持规范运作、稳健发展，坚持科技创新，持续提升核心竞争力，努力通过自身高质量的发展来推动半导体及其应用产业的进步，重点推动以新能源（风光储充）、汽车、算力服务器、机器人等应用领域的功率半导体的国产化进程，助力国家双碳目标的达成，实现用“芯”创造美好未来的愿景，为中国半导体产业的可持续发展做出积极贡献！

## 五大核心业务

### 功率半导体&化合物半导体器件



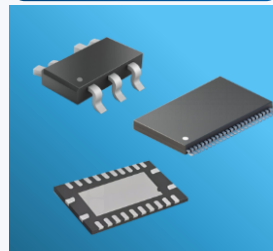
### 功率驱动与控制系统



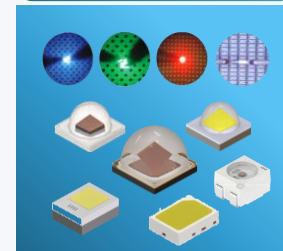
### MEMS传感器



### ASIC产品



### 光电产品



# 业务布局

3

制造基地

- 浙江杭州制造基地
- 福建厦门制造基地
- 四川成都制造基地

7

研发中心

- 杭州研发中心
- 厦门研发中心
- 成都研发中心
- 无锡研发中心
- 西安研发中心
- 上海研发中心
- 北京研发中心



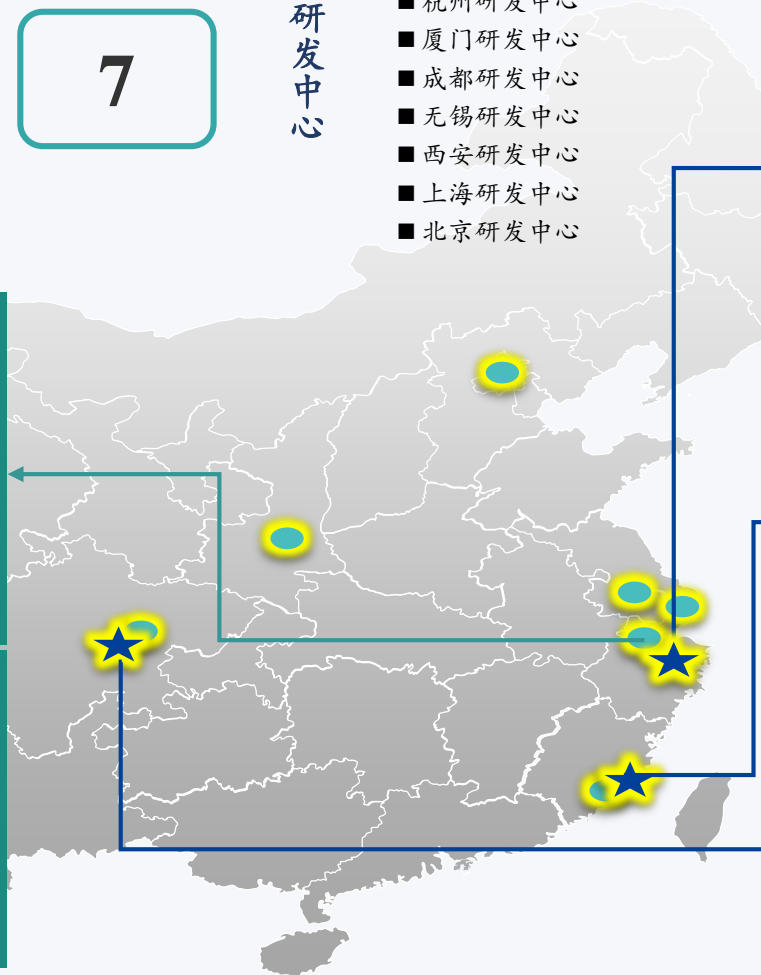
■ 杭州士兰微电子股份有限公司



■ 杭州士兰微电子股份有限公司滨江测试工厂

杭州总部

杭州测试工厂



杭州基地

厦门基地

成都基地



杭州



厦门



成都

# 企业文化



通过不断地提高设计水平和生产能力，为国内外客户提供质优价廉的集成电路和半导体产品。

在提高公司经营业绩的同时，为国家集成电路产业的发展做出一些贡献。



未来成为全球卓越的半导体产品供应商。

以国际先进的IDM大厂为学习标杆，不断提升产品开发能力和生产规模，努力成为具有自主品牌和国际一流竞争力的综合型的半导体产品供应商。



诚信

忍耐

探索

热情



用“芯”创造美好未来！

使命驱动、坚守初心。用“芯”让世界更美好，持续为客户创造价值，是士兰安身立命的根本！

# 用“芯”创造美好未来

# 发展历程

## 公司成立



1997

## 5吋线开建

成立士兰集成，进入硅芯片制造业务

2001

## A股上市、5吋线投产、6吋线开建

成为第一家在中国境内上市的集成电路芯片设计企业

2003

## 进入LED芯片制造、滨江测试工厂成立

成立士兰明芯，进入高亮度LED芯片制造业务；同年，滨江测试工厂投入使用

2004

## 6吋线投产



2005

技术创新  
狠抓品质  
练好内功

2008

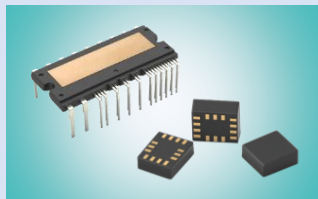
初创期

## IPM 模块研发、MEMS传感器研发、LED封装业务

成立成都士兰半导体，进入IPM功率模块和MEMS传感器的封装业务；成立士兰美卡乐，进入LED封装业务

2009  
2010

## 推出IPM模块产品、推出MEMS产品



2013  
2014

## 8吋线开建

士兰集昕8吋线开建，进入大尺寸硅片制造业务



2015

## 8吋线投产、12吋线项目签约、化合物项目签约

士兰微电子落地厦门海沧



2017

## 化合物半导体投产、12吋线投产

19年，士兰明镓化合物芯片生产线投产；21年，12吋芯片生产线投产；车用PIM模块导入量产

2019  
2021

## 12吋线产能达到6万片/月

化合物半导体产能超过14万片/月

6吋SiC功率芯片产能超过0.9万片/月

8吋SiC功率芯片Mini line实现通线

2024

6吋SiC功率芯片产能超过1万片/月

8吋SiC功率芯片通线  
第二座12吋芯片厂开建



2025

成长期

# 年度荣誉



2024年中国半导体 MEMS十强企业

“自有品牌调整机国产芯片用量排行榜”功率类第一、控制类第一、电源类第三

成都士兰获2025年度成都市智能工厂认定

浙江省科学技术进步奖 一等奖

第八届“IC创新奖” 成果产业化奖

浙江出口名牌 (2025年-2027年)

2024年中国半导体功率器件十强企业



2025中国创新IC强芯奖 创新突破奖

2025国产半导体 领军品牌

2025行家极光奖 中国SiC模块 十强企业

上证鹰金质量 2025科技创新奖

2025行家极光奖 中国SiC器件 IDM十强企业

2025年度浙江上市公司 最佳内控奖

2025中国造 隐形冠军

# 可持续发展管理

- ESG治理
- 双重重要性分析
- 利益相关方沟通、尽职调查

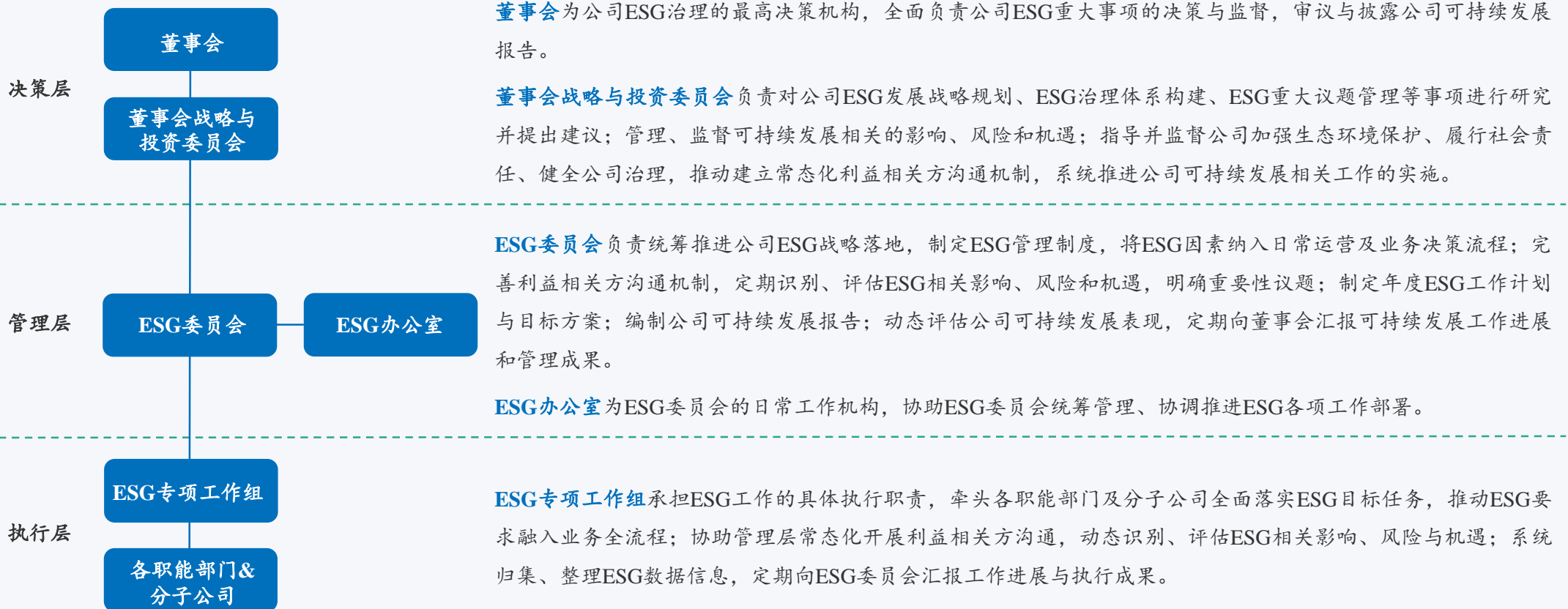
对SDGs的贡献：

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动	17 促进目标实现的伙伴关系
----------------	----------------	----------------	----------------	------------	-------------------



# ESG治理

士兰微秉持“用芯创造美好未来”的使命，将ESG理念融入公司战略与日常运营，不断提升可持续发展能力。报告期内，公司进一步完善ESG治理架构，修订《董事会战略与投资委员会议事规则》，明确董事会战略与投资委员会对ESG工作的指导与监督职责。当前，公司已构建起由“董事会&董事会战略与投资委员会—ESG委员会—ESG专项工作组”组成的三级治理架构，形成从战略规划到具体执行的完整闭环。



**董事会**为公司ESG治理的最高决策机构，全面负责公司ESG重大事项的决策与监督，审议与披露公司可持续发展报告。

**董事会战略与投资委员会**负责对公司ESG发展战略规划、ESG治理体系构建、ESG重大议题管理等事项进行研究并提出建议；管理、监督可持续发展相关的影响、风险和机遇；指导并监督公司加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，推动建立常态化利益相关方沟通机制，系统推进公司可持续发展相关工作的实施。

**ESG委员会**负责统筹推进公司ESG战略落地，制定ESG管理制度，将ESG因素纳入日常运营及业务决策流程；完善利益相关方沟通机制，定期识别、评估ESG相关影响、风险和机遇，明确重要性议题；制定年度ESG工作计划与目标方案；编制公司可持续发展报告；动态评估公司可持续发展表现，定期向董事会汇报可持续发展工作进展和管理成果。


**ESG办公室**为ESG委员会的日常工作机构，协助ESG委员会统筹管理、协调推进ESG各项工作部署。

**ESG专项工作组**承担ESG工作的具体执行职责，牵头各职能部门及分子公司全面落实ESG目标任务，推动ESG要求融入业务全流程；协助管理层常态化开展利益相关方沟通，动态识别、评估ESG相关影响、风险与机遇；系统归集、整理ESG数据信息，定期向ESG委员会汇报工作进展与执行成果。

## 利益相关方沟通、尽职调查

公司已建立常态化的利益相关方沟通机制，通过多元渠道主动倾听各方诉求与期望。我们积极回应政府、投资者、客户、员工、合作伙伴及社区等利益相关方的关切，将沟通成果融入ESG管理实践，致力于为利益相关方创造可持续的共赢价值。

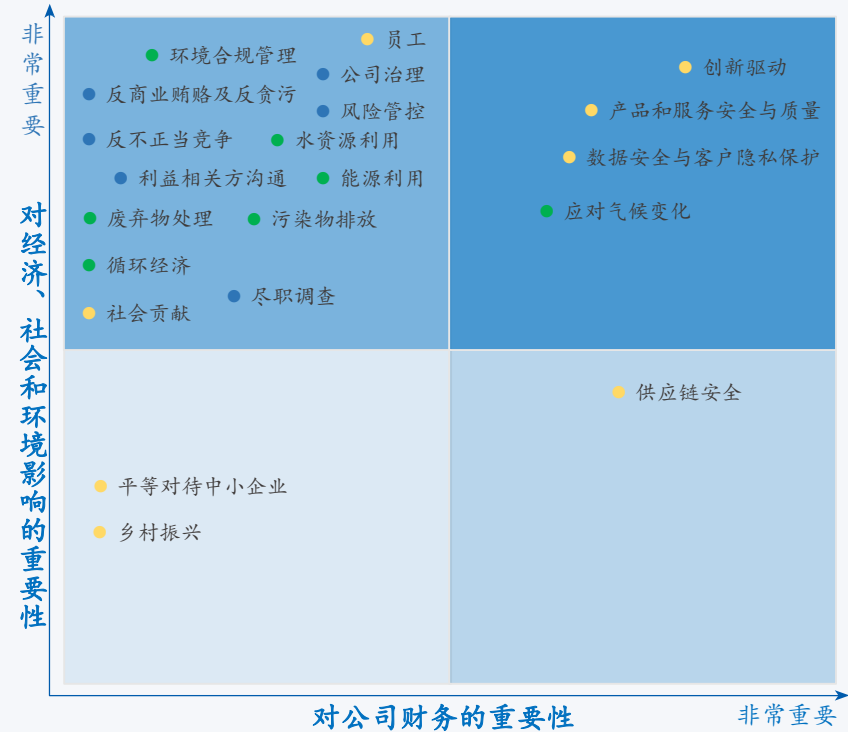
公司积极开展可持续发展相关尽职调查，系统识别各ESG议题在短期、中期和长期对经济、环境、社会的影响，以及对业务运营和商业模式带来的风险与机遇，并采取针对性的管理措施，推动可持续发展实践不断深化。

利益相关方	 股东及投资者	 政府及监管部门	 员工	 客户	 供应商及合作伙伴	 社区
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> <li>业绩增长</li> <li>获得投资回报</li> <li>可持续发展</li> <li>规范公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规诚信经营</li> <li>依法纳税</li> <li>促进就业</li> <li>助力行业发展</li> <li>保护当地环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬福利保障</li> <li>培训与晋升</li> <li>平衡工作与生活</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品与服务</li> <li>稳定产品交付</li> <li>持续产品创新</li> <li>保护客户信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守商业道德</li> <li>公平公正采购</li> <li>供应商准入标准</li> <li>合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进社区建设和发展</li> <li>履行环境保护职责</li> <li>支持社会公益</li> </ul>
公司回应方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>召开股东会</li> <li>优化公司治理</li> <li>及时信息披露</li> <li>完善现金分红</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法足额纳税</li> <li>加强合规管理</li> <li>带动当地就业</li> <li>制定行业标准</li> <li>落实污废处理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬与福利体系</li> <li>建立培训及晋升机制</li> <li>加强员工关怀</li> <li>保障安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续完善产品与服务</li> <li>健全质量管理体系</li> <li>加大研发投入</li> <li>保障客户信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范供应商筛选及管理</li> <li>绿色采购、阳光采购</li> <li>参加行业交流合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益活动</li> <li>积极参加社区服务</li> <li>推行绿色生产和办公</li> <li>节能降耗与污染治理</li> </ul>

# 双重重要性分析

公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等相关要求，结合自身业务模式、发展战略及行业趋势等，通过尽职调查与风险管理等流程，系统识别并形成覆盖环境、社会及治理领域的重要性议题库，并从影响重要性和财务重要性两个维度，开展议题双重重要性分析。

2025年，公司共识别议题19项，其中有4项双重重要性议题，1项财务重要性议题，14项影响重要性议题。



● 治理议题 ● 社会议题 ● 环境议题

# 治理篇 硅基固本

- 公司治理
- 风险管控
- 商业道德

对SDGs的贡献：

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



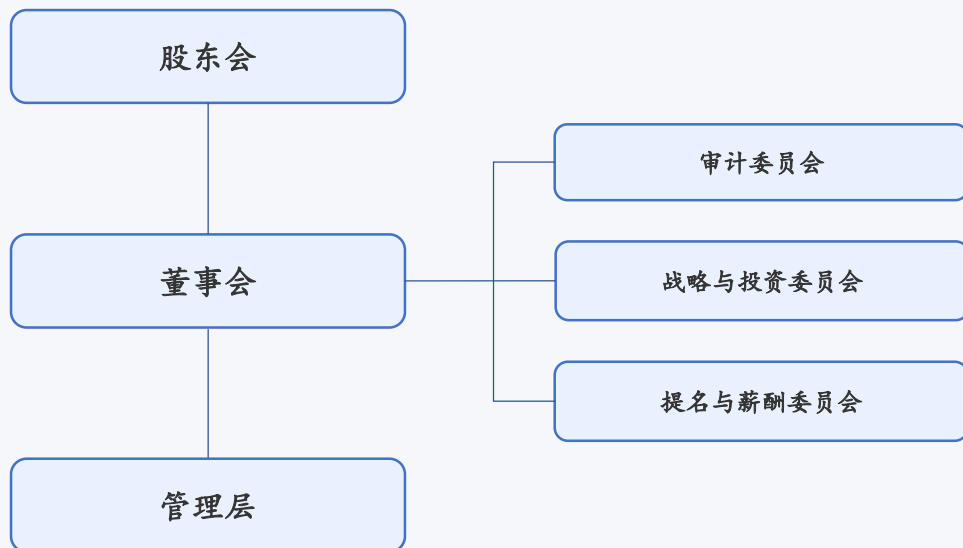
## 公司治理

严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引》等法律法规和监管规则的要求，持续优化公司治理结构，完善内部控制体系，规范日常运作流程，全面提升公司治理水平。

报告期内，为全面落实新《公司法》及其配套监管规则，公司根据实际情况对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》等14项治理制度进行系统性修订。公司不再设置监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。

### 治理架构

公司建立由股东会、董事会及其专门委员会和管理层组成的公司治理架构，形成权责明确、相互制衡、运作规范、科学高效的治理机制，为企业可持续发展保驾护航。



### 股东会

股东会是公司最高权力机构。公司严格遵照法律法规、监管规则及《公司章程》《公司股东会议事规则》等规定召开股东会，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

公司股东会均采用现场及网络投票相结合的方式召开，方便中小股东参与表决，并对影响中小股东利益的重大事项实施单独计票机制。

### 董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东会负责。公司高度重视董事会建设，通过《公司章程》《公司董事会议事规则》等制度保障董事会规范运作，持续强化董事会决策中枢职能，使董事会“定战略、作决策、防风险”的作用得到充分发挥，确保公司决策的科学性、合理性和高效性。公司全体董事均严格按照法律法规、监管规则及《公司章程》等规定，忠实、勤勉地履行职责，认真出席董事会和股东会，为公司实现高质量发展提供了坚实的组织保障与决策支持。

报告期内，公司第八届董事会任期届满，公司按照法定程序及时完成了换届选举。公司第九届董事会由15名董事组成，其中包括5名独立董事、1名职工代表董事。本次董事会换届顺利完成，是公司落实《公司法》最新要求、完善治理结构的重要举措，进一步夯实了规范运作基础。

报告期内

召开股东会 **5次** 审议通过议案 **24项**

召开董事会 **13次** 审议通过议案 **57项** 董事会成员出席率 **100%**

# 公司治理

## 董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、提名与薪酬委员会、战略与投资委员会三个委员会。各委员会均严格按照有关法律法规及议事规则切实履行其职责，协助董事会开展相关工作，提高董事会运作效率。公司董事会审计委员会、提名与薪酬委员会中独立董事占多数并担任召集人，战略与投资委员会召集人由董事长担任。

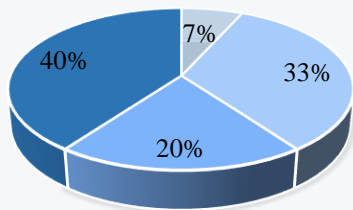
## 独立董事专门会议

为贯彻落实中国证监会《上市公司独立董事管理办法》，公司于2023年11月修订《独立董事工作制度》并设立独立董事专门会议。报告期内，公司持续落实独立董事制度改革的要求，继续为独立董事履职提供便利条件，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事的监督职能，充分发挥独立董事的专业性和独立性，提高董事会科学决策水平，促进公司规范运作，更好地维护公司及股东尤其是中小股东的权益。

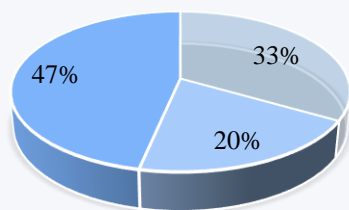
## 董事会多元化

公司注重董事会多元化建设，董事会提名与薪酬委员会将多元化纳入考量因素，综合评估候选人的年龄、教育背景、行业经验、专业知识及工作经历等多维度条件，确保董事会结构的平衡性与合理性。公司现任董事会成员具备半导体、工业控制、会计、法律、经济等多领域的专业背景，行业经验丰富，能充分利用多元化的专业知识和管理经验为公司决策提供保障。

■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-49 ■ 60岁及以上 ■ 博士研究生 ■ 硕士研究生 ■ 本科



年龄分布



学历分布

报告期内

召开审计委员会 **5次** 召开提名与薪酬委员会 **4次**

召开战略与投资委员会 **1次** 召开独立董事专门会议 **3次**

截至报告期末

董事人数 **15名**

其中：独立董事 **5名** 职工代表董事 **1名** 女性董事 **1名**

## 信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》等有关规定，制定《公司信息披露管理制度》，全面规范公司信息披露事务，及时、公平地履行信息披露义务，并保证所披露的信息真实、准确、完整，内容简明清晰、通俗易懂。报告期内，公司不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等违反信息披露相关规定的情形。

公司指定《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司信息披露媒体。

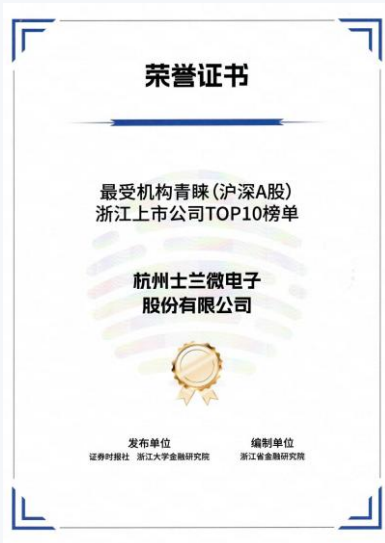
## 公司治理

### 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》，积极建立与资本市场的有效沟通机制，搭建多元化沟通平台，真诚倾听投资者声音，及时回应投资者关切。公司坚持以投资者需求为导向，持续提高信息披露质量，增强信息披露有效性和透明度，方便投资者尤其是中小投资者作出价值判断和投资决策。

公司日常通过股东会、业绩说明会、主题投资者交流活动、投资者关系热线电话及邮箱、上证e互动平台、上证路演中心、公司官网及微信公众号等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、准确地向投资者传递生产经营、运营模式、发展战略、企业文化和ESG等公司价值信息，加强投资者对公司价值及经营理念的认同感，提振投资者信心。

公司致力于向投资者传递理性投资、价值投资和长期投资理念，积极保护中小投资者的合法权益，维护资本市场健康稳定发展，参与共建良好市场生态。



报告期内

发布定期报告 **4份**

发布临时公告 **59份**

召开业绩说明会 **3次**

获上海证券交易所2024-2025年度信息披露工作评价 **A级**

最近三个会计年度

(2022年度至2024年度)

累计实施现金分红 **2.08亿元**  
(含税)

占最近三个会计年度归属于上市公司股东的净利润的平均值的  
**50.51%**

### 股东回报

公司牢固树立股东回报意识，以长期、稳定、可持续发展为基本立足点，基于公司实际经营情况同时兼顾投资者合理回报，综合考虑发展阶段、战略规划和未来资金需求等因素，制定并执行利润分配方案。公司在符合《公司章程》规定的利润分配前提下，优先采用现金分红进行利润分配。公司于2024年4月制定并披露《股东分红三年（2024-2026年）回报规划》，进一步提升分红透明度和可操作性，保障股东回报的落实。

#### 2025年度利润分配预案：

公司拟向全体股东每股派发现金红利**0.08元（含税）**，合计拟派发现金红利**1.33亿元（含税）**，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为**33.40%**。

## 风险管控

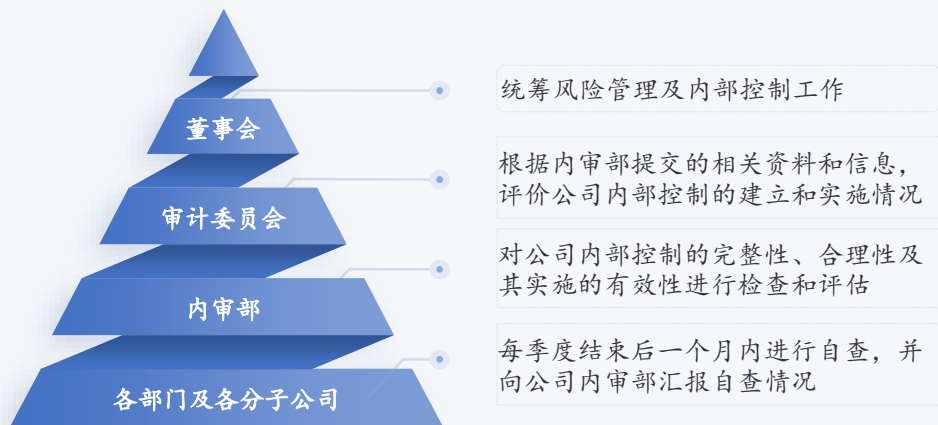
公司始终将风险管理与内部控制作为企业稳健发展的基石。

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引等要求，制定《内部控制手册》《内部审计管理制度》《内部控制评价与缺陷整改规定》《内部控制管理程序》《社会责任因素辨识、风险评价及控制作业规范》等内部规章制度和程序文件，持续建设和完善内部控制体系，不断强化风险管控能力，保障企业合规运营。

公司设立内审部，在董事会审计委员会的领导下，独立负责内部控制监督检查和内部审计工作。除日常审计外，内审部定期评估公司内部控制体系的建立与执行情况，并根据风险评估结果开展专项审计等工作。通过内部审计，内审部对识别的内部控制缺陷和相关风险提出整改意见，并督促相关单位和部门落实整改，为保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、准确、完整提供有力支撑。

公司每年持续开展内部控制自我评价工作，同时聘请外部审计机构对财务报告内部控制的有效性进行独立审计，并出具内部控制审计报告。

**报告期内，公司对纳入评价范围的业务与事项均建立了内部控制，并得以有效执行；公司未发现财务报告和非财务报告相关的重大缺陷、重要缺陷。**



## 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规要求，恪守商业道德准则，坚持诚信经营理念，依法合规参与市场竞争。公司坚决反对任何形式的商业贿赂及舞弊行为，坚决反对市场垄断行为，坚决反对各类不正当竞争行为，积极推动构建诚实守信、规范有序、公平竞争的商业环境。

公司建立了诚信廉洁管理体系，制定《商业道德行为规范》《诚信廉洁管理规范》《商业秘密保护管理规定》等内部管理制度，明确规定了反商业贿赂与反舞弊、反不正当竞争的具体要求，规范员工在行政、研发、销售、采购、项目管理等各个业务环节的职业行为。公司通过设立清晰的行为准则和严格的合规红线，为全体员工开展各类商业活动提供明确的操作指引和行为规范，确保企业经营活动始终在合法合规的轨道上运行。



## 商业道德

公司将每年5月10日定为“士兰廉洁日”，深入推进廉洁文化建设。公司要求全体员工在业务开展过程中，必须恪守“客观公正、实事求是、廉洁奉公、诚实守信、勤勉尽责”的职业准则，维护公司及合作伙伴的合法权益，与客户、供应商等利益相关方构建长期稳定的合作关系，携手推进可持续发展目标的实现。

### 诚信廉洁管理过程三要素



遵纪守法/廉洁奉公/反对腐败/公平交易/信守承诺/爱岗敬业  
不关联/不行贿/不受贿/不偷工减料/不弄虚作假/不商业欺诈

### 举报机制

举报应当遵循公正、严肃、真实的原则。公司接受实名或匿名举报。举报时应附相应的线索、证据等，并积极配合公司诚信廉洁工作小组的调查。公司将对举报者的信息进行严格保密，并防止举报者遭受打击报复。举报经查证属实者，参照公司奖惩条例给予适当奖励。

## 5月10日

## 士兰廉洁日

**举报电话：0571-88210880-23234**  
**0571-86714088-12345**

**电子邮箱：1234@silan.com.cn**  
**SSMG\_Audit@silanic.com.cn**

商业道德绩效指标	单位	2025年完成情况
组织诚信廉洁教育培训	次	74
接受诚信廉洁教育培训的董事、高级管理人员（含报告期内离任）	人	19
诚信廉洁教育培训员工覆盖率	%	100
员工廉洁协议签署率	%	100
供应商廉洁协议签署率	%	98
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	次	0

2025年商业道德指标完成情况

# 环境篇 碳索新境

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

对SDGs的贡献：

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动



# 应对气候变化

## 治理

公司已将应对气候变化相关职能融入公司ESG治理架构，形成了“董事会&董事会战略与投资委员会—ESG委员会—环境、健康、安全工作组”三级气候变化管理架构。



### 董事会&董事会战略与投资委员会

全面负责指导与监督公司可持续发展工作，确立应对气候变化战略方向。



### ESG委员会

负责统筹管理、协调推进公司应对气候变化与能源管理相关工作，定期识别、评估气候变化相关的影响、风险和机遇，制定工作计划和目标方案。



### 环境、健康、安全工作组

根据ESG委员会的工作部署，执行和落实应对气候变化的具体策略与措施。

士兰气候变化管理架构

## 战略 (1)

公司深刻认识到气候变化产生的风险和机遇对公司业务及产业链发展带来的深远影响，积极响应国家“双碳”目标的号召，将应对气候变化作为一项长期战略，全面推进低碳转型，力求在能源管理与碳排放控制等方面取得长足进展，不断提升公司气候管治能力。

公司定期研讨气候变化相关议题，结合行业特征和实际经营情况，主动识别气候变化相关风险与机遇，评估各类风险与机遇对公司财务的潜在影响，制定并适时更新应对措施。



# 应对气候变化

## 战略 (2)

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性物理风险	公司可能受到高温、台风、暴雨等极端天气的直接或间接影响，使公司生产经营中断。	中	高	短中期	上游运营 下游	营业成本增加 营业收入减少	建立风险预警机制，日常关注天气预报和预警信息，定期监测气候变化趋势，制定三级应急预案，并按照演练计划开展应急响应演练和改进，具备应对极端天气和自然灾害的能力。定期和不定期检查生产设施和排水系统，储备原材料及应急物资等，确保生产经营的稳定性和安全性，减少自然灾害对公司生产经营造成的影响，并确保员工的安全。
	慢性物理风险	公司可能面临因气温上升、海平面上升等慢性气候灾害，从而对公司日常生产造成影响。	低	中	长期	运营 下游		
转型风险	政策和法律风险	国家“双碳”目标背景下，公司可能面临更加严格的气候变化相关法律法规和政策。	中	中	中长期	运营	营业成本增加	及时关注相关法律法规的更新和政策变化，确保生产经营符合最新规定。定期监测碳排放数据，制定有效的减排措施和目标，降低碳排放强度。
	技术风险	“双碳”目标推动新能源、电动汽车等领域的快速发展，要求功率半导体具备更高效率、更低能耗的性能。如公司技术迭代速度滞后，可能面临产品竞争力下降的风险。	中	中	中长期	运营	营业收入减少	加大研发投入，持续推动高效率、低能耗的功率半导体产品创新，满足新能源、电动汽车等领域的需求。加强产学研合作，培养和引进高端技术和管理人才。
	市场风险	随着新能源市场的兴起，也可能导致国内功率半导体市场竞争加剧，可能导致公司产品价格下降，毛利率下降。	高	高	短中长期	运营 下游	营业成本增加 营业收入减少	加快新技术新产品开发，拓展战略级头部客户，通过精益生产、自动化升级等方法，降低生产成本，提升运营效率，加强质量控制，向客户提供高质量、高性价比的产品与服务。

# 应对气候变化

## 战略 (3)

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
产品和技术机遇	“双碳”目标推动碳化硅（SiC）、氮化镓（GaN）等第三代半导体材料的广泛应用，这些材料具有高效能、低损耗的特性，适合新能源、电动汽车等领域，为公司带来产品和技术创新升级的空间。	高	高	短中长期	上游运营 下游	高	营业收入增加	加大第三代化合物半导体产品的研发投入，加快化合物半导体产品研发、技术迭代和产线建设。 持续提升综合能力，加快产品结构调整，积极拓展新能源、电动汽车等领域的头部客户并加深合作，加强成本控制和质量控制，向客户提供高质量、高性价比的产品与服务。
市场机遇	“双碳”目标推动新能源、电动汽车等领域的快速发展，功率半导体市场空间广阔。	高	高	短中长期	运营 下游	高		
资源效率机遇	气候变化促进公司在生产经营过程中提高能源、水资源、原材料等资源的使用效率，降低运营成本。	中	中	中长期	运营	中	营业成本减少	提倡绿色办公与绿色运营，加强节约资源与能源的主题宣传，降低运营环节中的各类资源使用量。 采购节能设备，对现有设备进行节能技术改造。 优化用能结构，增加清洁能源使用比重。
能源来源机遇	气候变化促进公司加大清洁能源使用比例，降低公司受传统能源价格波动影响。	中	中	中长期	运营	中		

说明：

- 1.发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
- 2.影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
- 3.影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。
- 4.影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
- 5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”、“中”、“高”。
- 6、本报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。

# 应对气候变化

## 影响、风险和机遇管理

公司建立了气候相关的风险与机遇管理流程，全面识别气候变化对公司生产经营带来的挑战与影响，并制定相应对策。



- 参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、TCFD框架等标准，从物理风险、转型风险及机遇三大方面，系统识别与气候相关的潜在风险和机遇，编制风险与机遇清单。
- 结合内部调研结果、行业研究和外部专家意见，对已识别的气候风险与机遇的发生概率、潜在影响及重要性进行评估。
- 根据风险的性质及其对公司运营影响的严重程度，采取针对性的应对策略，保障业务的平稳与持续发展。

## 指标与目标

2025年，公司全年温室气体排放总量为447,286吨二氧化碳当量。公司制定了碳减排长期目标，力争在2030年后碳排放总量逐年降低直至实现碳中和。公司致力于设计及制造最小的芯片、绿色芯片，努力降低产品碳足迹。未来，公司将以更多实际行动降低碳排放，为国家“双碳”目标的早日实现贡献力量。

关键指标	单位	2025年度情况
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	447,286
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	89,877
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	357,389
单位营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量/百万元	34.27
减排措施直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	6,925
温室气体减排资金投入	万元	258

### 2025年温室气体排放情况

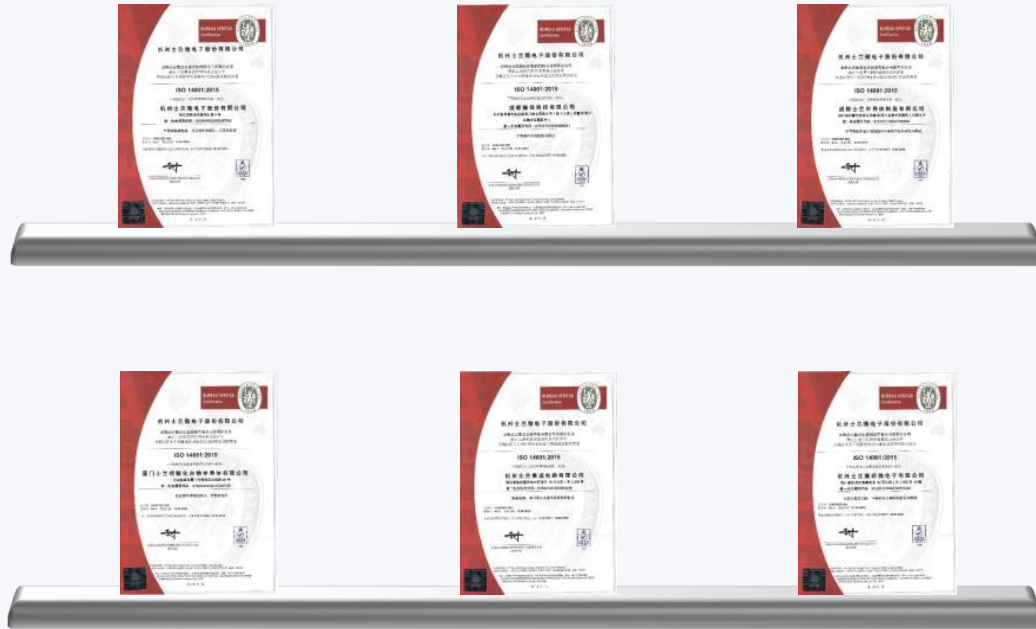
注：范围一温室气体排放量为直接排放量，包括公司化石燃料燃烧排放（天然气燃烧等固定燃烧源、叉车等移动燃烧源等）、生产过程直接排放等。范围二温室气体排放量为外购电力、热力消耗产生的间接温室气体排放。

温室气体排放总量依照GB/T32151.24《温室气体排放核算与报告要求 第24部分：电子设备制造企业》核算，GWP数据采用IPCC第6次评估数据。外购电力排放因子根据生态环境部2025年12月发布的2023年全国电力平均二氧化碳排放因子，GWP数据采用IPCC第6次评估数据。

# 环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定了《环境保护管理制度》《突发环境事件应急预案》《碳排放管理程序》等内部制度及程序文件，持续推进环境管理体系的建立与认证工作，有效规范公司环境管理水平。

截至报告期末，公司及主要制造子公司均已通过ISO 14001环境管理体系认证。



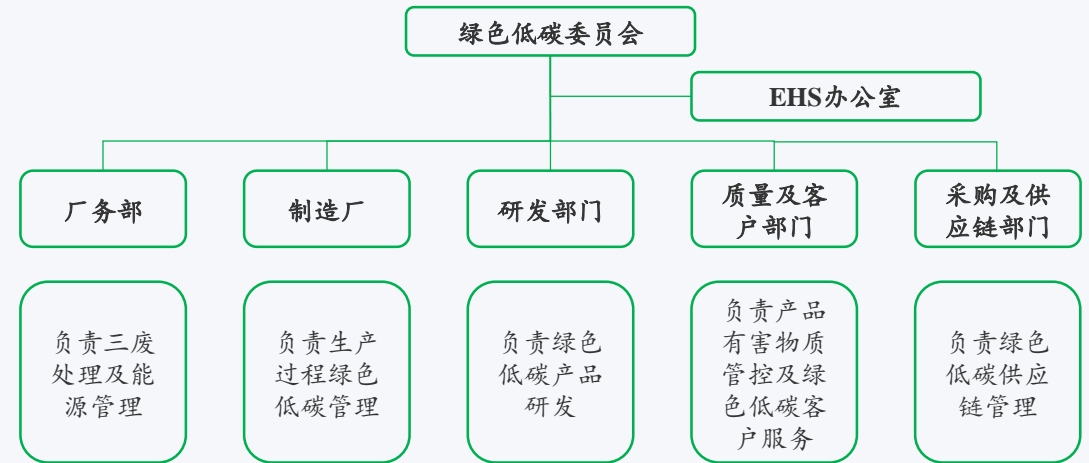
公司及主要子公司ISO 14001认证证书

## 环境管理组织架构

公司建立了以绿色低碳委员会为领导的三级环境管理组织架构，将厂务、制造、研发、质量及客户、采购及供应链多部门协调履责。

**环境管理体系方针** 遵守法规，全员参与；携手供方，善待环境；设计最小的芯片；生产绿色半导体。

**环境、职业健康安全目标** 产品符合有害物质控制标准；控制火灾及安全事故；节约电能，合理控制能源消耗；有毒有害废弃物全部按照规定处理。

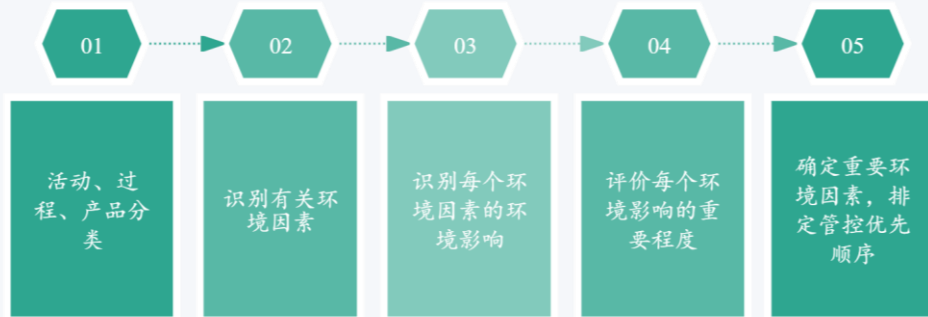


环境管理组织架构图

# 环境合规管理

## 环境风险管理

公司制定《危险源、环境因素辨识及风险评价控制规范》等内部制度，定期开展环境因素识别及评价，及时掌握环境因素的影响情况，并采取相应的措施进行优化和改进。



环境因素识别及评价流程

## 环境应急预案

公司制定《突发环境事件应急预案》，该预案经专家评审后已向属地生态环境部门完成备案登记。根据预案要求，公司定期组织环境应急专项培训和演练，确保在突发环境事件发生时能够快速响应、妥善处置，最大限度降低对人员和环境的影响。



化学品泄露应急观摩演练



士兰应急救援站指挥中心



与消防大队联合应急演练

## 绿色倡议

公司始终致力于保护环境、遵守环保法律法规和相关要求，提供安全健康的工作场所，在整个供应链环节促进环境保护，维持可持续发展。公司产品始终符合RoHS标准、REACH法规等环保要求，并从设计和工艺改进出发致力于降低能耗和原材料的使用。

### 遵守法规，全员参与

遵守环保法律法规和其他相关要求，鼓励员工发挥积极性和创造性，形成人人有责，人人参与的充满活力的氛围。

### 携手供方，善待环境

注重与供应商建立紧密的伙伴关系，注重与供应商的长期忠诚合作、共同发展成长，促进企业发展与自然环境平衡、协调。

### 努力设计最小的芯片

积极采用新技术成果和新材料工艺，实施技术改造，减少原材料和能源的使用，降低产品成本。

### 生产绿色半导体

控制产品中有害物质的含量，生产出符合环保要求的合格产品。

环境合规管理绩效指标	单位	2025年度情况
投入环保资金	万元	5,389
环境宣传与培训次数	次	93
突发重大环境事件	起	0
环境领域违法违规事件	起	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚	起	0

2025年环境合规管理指标完成情况

# 污染物排放

公司产生的污染物，主要来源于半导体制造、封装和测试环节以及员工日常生活。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》等内部管理制度，依托于环境管理架构，有效管理各项污染物。

## 重点排污单位

公司主要子公司中，杭州士兰集成电路有限公司为2025年度浙江省、杭州市重点排污单位（土壤、大气、水）；杭州士兰集昕微电子有限公司为2025年度浙江省、杭州市重点排污单位（水）；成都士兰半导体制造有限公司为2025年度成都市重点排污单位（土壤、水）；厦门士兰明镓化合物半导体有限公司为2025年度厦门市重点排污单位（水）。

### 上述主体产生的主要污染物类型

污染物类型	主要特征因子
水污染物	pH、COD、氨氮、总磷、氟化物、SS、总铜
大气污染物	非甲烷总烃、氮氧化物、颗粒物、氯化氢、硫酸雾、氟化物、氯气、氨

报告期内，上述主体产生的水污染物和大气污染物处理情况均达标。详见上述主体在“企业环境信息依法披露系统”披露的相关内容。

纳入环境信息依法披露企业名单中的企业数量		4家
序号	企业名称	环境信息依法披露报告的查询索引
1	杭州士兰集成电路有限公司	<a href="https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/index/enterprise-search">https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/index/enterprise-search</a>
2	杭州士兰集昕微电子有限公司	<a href="https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/index/enterprise-search">https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/index/enterprise-search</a>
3	成都士兰半导体制造有限公司	<a href="https://103.203.219.138:8082/eps/index/enterprise-search">https://103.203.219.138:8082/eps/index/enterprise-search</a>
4	厦门士兰明镓化合物半导体有限公司	<a href="http://220.160.52.213:10053/idp-province/#/home">http://220.160.52.213:10053/idp-province/#/home</a>

## 污染物管理措施

- 公司配备了专业的污水处理系统和废气处理设施，所有环保设施均通过验收并保持有效运行。公司制定了严格的废水和废气治理设施运行点巡检和维护保养制度，对环保治理设施定点巡检，并定期进行维护保养确保有效。
- 公司建立了废水终端污染因子在线监测系统，由专业第三方机构负责系统运维，实时监控污染因子排放数据，并通过联网系统将监测数据实时上传至生态环境部门监管平台。
- 公司聘请具备资质的第三方检测机构定期对公司“三废”排放情况进行监测，所有监测数据均按要求上报生态环境主管部门，并在指定平台进行公示，主动接受政府监管和社会监督。



部分废气处理设施

污染物排放绩效指标	单位	2025年完成情况
废水排放总量	万吨	670
废气排放总量	吨	100
废水是否经处理达标后排放		是
废气是否经处理达标后排放		是

### 2025年污染物排放情况

## 废弃物处理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废物污染防治管理制度》等内部管理制度，多部门联合负责废弃物的处理工作，对办公区、生活区和制造区的废弃物分类处理，最大限度地减少废弃物对环境的污染。

类型	废弃物名称	处理方式
危险废弃物	废有机溶剂	委托有资质的第三方合规处置
	废酸	
	感光材料废物	
	废化学品容器及包装	
	废活性炭	
一般固体废弃物	污泥	委托有资质的第三方合规处置
	废铜	
	废纸箱、废纸	交由经营范围符合要求的单位进行回收
	生活垃圾	由市政环卫清运
	建筑垃圾	定点收集存放，由施工单位清理转移

公司主要废弃物类型及处理方式

废弃物处理绩效指标	单位	2025年度情况
无害废弃物产生总量	吨	3,121
有害废弃物产生总量	吨	3,819
有害废弃物处置总量	吨	3,856

2025年度废弃物处理情况

## 能源利用

公司日常运营使用的能源主要为电力、蒸汽、天然气、柴油等。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《能源与资源控制程序》《能源计量管理制度》等内部管理制度，依托环境管理架构，规范化管理各项能源使用。

报告期内，公司及主要制造子公司采取多项能源管理措施进行节能降耗：

- 士兰集成通过空压站节能改造，年节约用电约74万KWh；
- 士兰集昕通过冷冻站节能改造，年节约用电约334万KWh；
- 成都士兰通过空调系统湿膜加湿、热回收冰机精细化控制及冷水机组冷凝器清洗等节能改造，年节约蒸汽约8,100吨、节约用电约29万kWh；
- 士兰明镓通过MAU预热再热联通节能项目等措施，年节约用电约345万kWh；
- 公司全面推行绿色办公，包括采购高效节能型电器、全面普及LED照明、合理调控空调温度等措施，降低运营能耗。

能源利用绩效指标	单位	2025年度情况
综合能源消耗总量	吨标准煤	89,224
直接能源消耗量	吨标准煤	843
天然气	立方米	595,726
汽油	升	44,121
柴油	升	16,949
间接能源消耗量	吨标准煤	88,381
电力	千瓦时	663,169,641
蒸汽	GJ	131,357
单位营收能源消耗量	吨标准煤/百万元	6.84

2025年能源使用情况

## 水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《能源与资源控制程序》等内部管理制度，依托环境管理架构，规范化管理各环节水资源使用。公司高度重视水资源的合理利用与节约保护，不断强化水资源管理，积极探索和实施多项节水措施，减少水资源浪费，提升水资源使用效率，以实际行动践行水资源保护。

### 公司水资源管理措施：

- 📦 监测与分析：实施定时抄表与台账记录，动态监控用水情况；定期开展用水数据分析；
- 📦 管路、设备维护优化：专人每日巡视输水管路，及时处理跑冒滴漏现象；定期检修及保养用水设备，预防天气变化或老化导致的资源浪费；编制《纯水系统作业指导书》规范纯水设备的使用；以直饮机代替桶装水；
- 📦 循环用水：采用循环冷冻水替代自来水冷却真空泵；浓水回收再利用替代加压水；
- 📦 节水宣贯：定期进行节约用水宣传教育；用水区域张贴节水标识；号召及时关闭水阀。

水资源利用关键指标	单位	2025年度情况
总取水量	万吨	843
总排水量	万吨	670
总耗水量	万吨	173
单位营收耗水量	吨/百万元	132.55

2025年水资源使用情况

## 循环经济

公司持续推进循环经济的实践，依托环境管理架构，规范资源采购、存储、使用及废弃处理等各环节管理，促进资源的节约与循环利用，以降低环境影响。

公司积极倡导绿色办公理念，通过内部宣传与教育，不断强化集体环保意识，培养员工节约资源的良好习惯。公司在日常运营中采用无纸化OA系统办公，坚持采购高效节能型电器设备，广泛使用LED灯替代传统照明设备，以直饮机代替桶装水，并采取节水节电、纸张回收、垃圾分类等有效措施，打造低碳环保的运营生态。



循环经济关键指标	单位	2025年度情况
废弃物循环利用率	吨	3,441
包装材料消耗量	吨	2,275
办公用纸消耗量	吨	23

2025年循环材料使用情况

# 社会篇 芯启未来

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全

对SDGs的贡献：

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
---	--	---



## 创新驱动

士兰微长期坚持自主技术创新，通过持续高强度的研发投入和产能建设，构建起IDM模式下自主可控的产品和服务体系。公司始终以质量为本，同时强化数据安全与隐私保护机制，致力于为客户提供优质、可靠的产品与服务。公司以供应链安全为保障，推动产业链上下游协同共进，为企业高质量发展夯实战略基座。

### 治理

公司通过长期高强度的产品和技术研发创新投入，建立了可持续发展的产品和技术研发创新管理体系。公司设立项目管理委员会、技术管理委员会等专项机构，负责对研发创新项目开展专业评估、技术指导和过程管控。公司制定《产品研发管理流程》《新品研发项目管理程序》《研发项目考核管理办法》等多项内部管理制度，持续提升研发创新工作的规范性和科学性。为确保研发创新活动的顺利开展，公司采用事业部制搭建了多条产品线架构，负责具体推动和实施公司的技术研发与创新活动。

公司建立了多层次的研发协作、管控体系：



研发活动的全流程管控体系



研发活动的全流程协作体系

公司研发活动主要分为两个部分：芯片设计研发与工艺技术研发。

- ❖ **芯片设计研发**：公司按照产品的技术特征和应用领域，以产品线的模式运行；
- ❖ **工艺技术研发**：公司依托于已稳定运行的5、6、8、12英寸硅芯片生产线和正在加快建设的4、6、8英寸先进化合物芯片生产线，组建了规模化的工艺技术研发团队，与芯片设计共同协作、一体化运行，保障系列产品的研发工作顺利开展。

### 研发战略方向

- 1 先进的车规和工业级电源管理产品（芯片设计、芯片工艺制造）
- 2 车规和工业级功率半导体器件与模块技术（含化合物SiC和GaN的芯片设计、芯片工艺制造、封装）
- 3 MEMS传感器产品与工艺技术（芯片设计、芯片工艺制造和封装）
- 4 车规和工业级的信号链（接口、逻辑与开关、运放、模数\数模转换等）混合信号处理电路（含芯片设计和芯片制造）
- 5 光电系列产品（发光二极管及其它光电器件的芯片制造及封装技术）

# 创新驱动

## 创新平台建设

公司旗下拥有多个省市级研发平台、3大现代化制造基地、7大专业技术研发中心、1个国家级博士后科研工作站，并培育了9家国家高新技术企业和2家国家级专精特新“小巨人”企业，共同形成了士兰微半导体产业技术创新矩阵。



### 案例：士兰微迎来双线里程碑

2025年底，公司8英寸碳化硅功率器件芯片制造生产线实现通线。该产线成功突破了8英寸碳化硅晶圆在制造过程中的多项核心工艺难题，标志着士兰微在第三代半导体领域实现从技术突破到规模化交付的关键跨越。该产线将重点服务于新能源电动汽车、光伏、储能、充电桩、大型白电、算力服务器电源、工业电源等应用场景，助力客户提升系统能效与功率密度。

2025年底，公司12英寸高端模拟集成电路芯片制造生产线项目开工。该产线计划于2027年底前通线，并于2030年实现达产。该产线将聚焦汽车、大型算力服务器、机器人、风光储、工业、通讯等高端应用，进一步强化公司在特色工艺与高端模拟芯片领域的自主制造能力。此次双线并举，是士兰微深耕半导体产业、强化自主制造能力的重要战略布局，也将为中国半导体产业链的自主化与高质量发展注入新的活力。



# 创新驱动

## 战略

公司坚持创新驱动发展战略，立足公司研发活动的实际情况，识别研发创新活动中各类潜在风险与机遇并制定应对措施，不断提升技术创新能力，推动企业实现高质量发展。

公司将继续加大研发投入，持续提升专利质量与成果转化效率，致力于为客户提供更全面、优质、可靠的产品与服务，成为客户值得信赖的“芯片伙伴”。当前，面对汽车电动化、智能化以及人工智能、算力等领域爆发带来的时代机遇，公司将与客户携手共创解决方案，共同推动产业向高效、智能、绿色方向持续发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	半导体行业与宏观经济周期密切相关。假如消费市场需求持续疲软，可能会对公司的生产经营产生不利影响，进而影响研发活动的健康发展。	中	中	短中期	运营	中	营业成本增加 营业收入减少	持续聚焦高端客户和高门槛市场，加快新技术和新产品开发，加大国内市场开拓力度，积极争取大客户订单；同时加强成本控制和现金流管理。
技术风险	假如公司在研发方向的预判出现偏差，可能导致研发结果未能达到预期目标，进而使得前期的研发投入难以获得回报。	低	中	短中期	运营	低		发挥IDM模式的优势，充分调研市场，加大新产品的研发投入，加快推出契合市场的新产品，“持之以恒、做精做专”，深挖细分市场空间。
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术和市场机遇	随着绿色家电、智能制造、物联网、大数据、云计算、人工智能、新能源、电动汽车等新兴领域的快速发展，为公司带来了广阔的市场空间和研发创新机会。	高	高	短中长期	运营下游	高	营业收入增加	坚定不移走“设计制造一体化”（IDM）发展道路，持续加大对模拟电路、功率半导体、MEMS传感器、第三代化合物半导体等方面的投入，大力推进系统创新和技术整合，积极拓展汽车、新能源、工业、通讯、大型白电、电力电子等中高端市场，不断提升产品附加值和产品品牌力。

# 创新驱动

## 影响、风险和机遇管理

- 01 风险识别**  
 01 公司从研发项目立项、研发过程控制到研发成果验收及转化全流程，对创新研发活动的风险进行识别。
- 02 风险评估**  
 02 依据所识别的研发创新方面潜在风险的影响程度和发生概率，对各环节风险进行评估与分类。
- 03 风险应对**  
 03 风险所涉及的各部门对评估出的风险进行梳理归纳，针对重要风险因素制定相应应对措施。
- 04 风险监控**  
 04 相关责任部门对研发创新活动的风险的监控贯穿于研发创新活动的全过程，研发创新活动时间较长的，每半年至少进行1次整体性有效性评价。

## 指标与目标

2025年，公司对研发投入力度、知识产权数量等绩效指标进行监测，持续加快各研发项目的投入，不断加快关键技术、关键产品的研发，推动实现产品的创新与迭代升级。

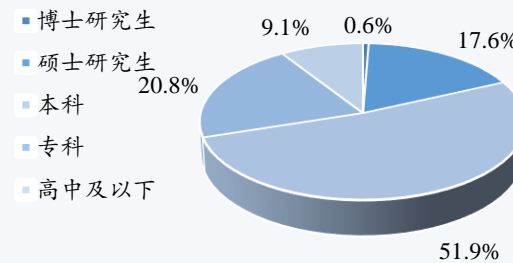
关键指标	目标	2025年完成情况
研发投入力度	加大研发投入	研发投入共计11.72亿元，较上年同期增长8.16% 研发投入占营业收入比重8.98%
知识产权数量	持续增加专利数量	授权专利总数1,303件，较上年末增加57件 新增发明专利的授权数155件

## 创新人才培养

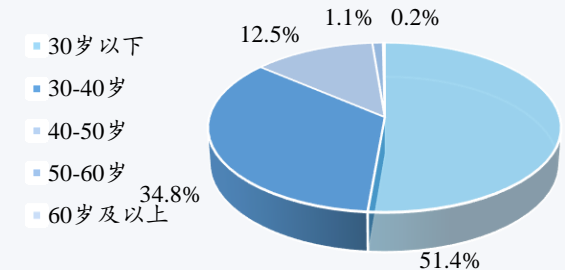
公司建立了较为完善、高效、灵活的人才培养和激励机制，不断加强人才梯队建设，持续完善薪酬福利体系，拓展员工职业上升通道，为培养和引进高端科技人才创造条件。公司通过制度设计，采用研发奖励、股权激励等方式，鼓励员工创新，支持员工将技术成果申请专利并转化为生产力。

目前，公司已拥有一支超过800人的集成电路芯片设计研发队伍，超过3600人的芯片工艺、封装技术、测试技术研发和产品应用支持队伍，为公司发展新质生产力提供了强有力的支撑。

截至2025年末，公司共有技术、研发人员**4,475**人，占公司总人数的**40.27%**。



技术、研发人员学历结构



技术、研发人员年龄结构

# 创新驱动

## 科技创新成果

近些年来，公司研发、迭代了多类别的新技术产品，主要为多品类的模拟电路、变频控制系统和芯片、MEMS传感器产品、以IGBT、超结MOSFET和高密度沟槽栅MOSFET为代表的功率半导体产品、第三代化合物功率半导体产品（SiC、GaN功率器件）、智能功率模块产品（IPM）、车规级和工业级功率模块产品（PIM）、高压集成电路、美卡乐高可靠性指标的LED彩屏像素管等；公司完成了多项特色制造工艺技术研发和升级，主要为国内领先的高压BCD、多个车规级模拟电路工艺平台、超薄片槽栅IGBT、超结高压MOSFET、高密度沟槽栅MOSFET、快恢复二极管、MEMS传感器、SiC-MOSFET器件、GaN功率器件等。截至2025年末，公司共拥有授权发明专利**627**件。

2025年，公司研发投入**11.72**亿元，同比增长**8.16%**，研发投入占营业收入的比重为**8.98%**。未来5年，公司预计研发投入占营业收入的比重将保持在8%-10%。公司将持续推动新产品与新技术的开发和产业化，不断丰富现有产品群，持续推出高性能、高质量和富有成本竞争力的产品，坚持创新驱动发展，加快培育新质生产力，进一步增强核心竞争力。

报告期内，公司多款核心产品与关键技术荣获政府部门及权威行业组织颁发的多个重要奖项。

### 案例：入选2025民营企业500强双榜单

报告期内，公司入选中华全国工商业联合会发布的“2025民营企业研发投入500家”和“2025民营企业发明专利500家”两大权威榜单。在“发明专利500家”榜单中，公司跻身“软件和信息技术服务业”发明专利数量前五位。



### 案例：荣获浙江省科学技术进步奖一等奖

公司联合其他单位与个人共同参与的“人工智能赋能的芯片设计-制造一体化关键技术及规模化应用”项目荣获2024年度浙江省科学技术进步奖一等奖。



### 案例：第三代半导体产品创新

2025年7月，公司SiC MOSFET产品获2025中国创新IC“创新突破奖”。

2025年12月，公司ZPAK 4 Die SiC模块获行家极光奖2025年度创新产品奖。



### 案例：推动白色家电行业芯片国产化

2025年12月，公司在中国家用电器研究院发布的《自有品牌空调整机国产芯片用量排行榜》中，跻身国产芯片用量综合前五。公司在功率类芯片排名第一、控制类芯片排名第一、电源类芯片位列第三，全面彰显了在白电芯片领域的技术领先性与市场影响力。



# 创新驱动

## 科技创新成果

### 案例：加入OCTC开放计算标准工作委员会

2025年11月，士兰微加入开放计算标准工作委员会（OCTC）。该委员会是中国电子工业标准化技术协会所属分支机构，旨在联合产业链上下游及科研机构，建立新型数据中心先进技术标准，推动产业高效、绿色发展。



### 案例：亮相2025慕尼黑上海电子展

2025年4月，公司亮相慕尼黑上海电子展，全面展示在家电、汽车、工业新能源、算力服务器等领域的产品与应用方案，其中微型逆变器、碳化硅模块及车规级IPM等引发广泛关注。未来，公司将深化全球生态协作，为智能汽车、绿色能源及数字化社会提供更高效的产品与解决方案。



## 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国软件著作权法》《集成电路布图设计保护条例》等法律法规和规范性文件，制定《专利申请与维护管理规定》《专利奖励管理办法》等内部管理制度，有效提升全员知识产权保护意识，充分调动员工参与知识产权保护的积极性。公司建立了覆盖商业秘密、专利、商标、著作权、软件著作权、集成电路布图设计等全类别的知识产权管理体系，形成了规范化的管理流程，为研发创新和自主知识产权保护提供了有力支撑。公司设立知识产权部，全面负责知识产权相关的日常管理工作，包括申请维护、风险防范、维权保护等工作，切实保障公司的创新成果和核心竞争力。

知识产权绩效指标	单位	2025年完成情况
拥有授权专利数量	件	1,303
拥有授权发明专利数量	件	627
与主营业务相关的发明专利占比	%	100
新增发明专利的申请数	件	140
新增发明专利的授权数	件	155
软件著作权	件	28
集成电路布图设计专有权	件	45

2025年知识产权保护情况

# 创新驱动

## 产学研合作

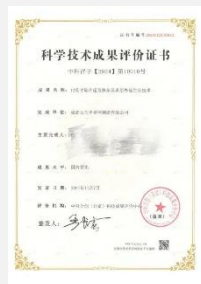
公司与国内数家重点高校及科研机构深入开展产学研合作，通过成立联合实验室、企业专家工作站、博士后科研工作站、实施特聘专家岗位制等多种方式进行项目合作及行业人才联合培养，有效整合跨学科、跨领域的资深专家资源，推进技术预研、关键核心技术协同攻关、重大科技项目研究及科技成果转化，加速前沿技术的产业化落地。

### 案例：公司联合知名高校在ISSCC 2025发表论文

报告期内，公司联合西安电子科技大学在ISSCC 2025发表MEMS陀螺仪论文。ISSCC (International Solid-State Circuits Conference) 国际固态电路会议为全球学术界和工业界公认的集成电路设计领域最高级别会议。该成果彰显了公司的研发实力与产学研合作成效，相关技术将应用于公司下一代MEMS六轴传感器芯片产品。

### 案例：成都士兰省级重点研发项目结题验收

报告期内，子公司成都士兰承担的四川省重点研发项目“12英寸硅片超重掺杂及多层外延生长技术”通过验收。该项目基于成都士兰自主开发的硅外延工艺技术平台，联合国内知名高校开展技术攻关，完成了12英寸硅外延片的超重掺杂、多层不同掺杂元素的连续外延生长技术的设计和制造验证，实现12英寸硅外延片量产及产业化示范应用，技术成果居于国内领先水平。



士兰微电子博士后工作站是浙江省第一批国家级博士后科研工作站，目前和各高校流动站联合培养博士后研究人员累计超过20名，研究方向涵盖功率半导体设计及应用、电源管理芯片设计及应用、传感器结构及工艺、功率模块封装等技术领域。



# 产品和服务安全与质量

公司采取IDM经营模式，建立了贯穿设计研发、芯片制造、封装测试等全产业链环节的一体化质量控制体系，实现了从产品设计到最终出厂的全流程质量管控，通过标准化、规范化的质量管理措施，确保各生产环节的质量稳定性，为产品安全性和可靠性提供了全方位保障。

## 治理

公司严格遵循国际管理体系认证标准，包括ISO/IATF16949质量管理体系认证、ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO 26262功能安全管理体系认证、TISAX@AL3信息安全评估认证、QC080000有害物质管理体系标准认证、欧盟RoHS认证、ECO认证等诸多国际认证要求，构建了贯穿产品全生命周期的全面质量管理体系。

公司制定并持续优化《质量管理手册》等内部管理制度，不断完善质量管控流程，确保从产品设计、原材料采购、生产制造到售后服务的每个环节都符合严格的品质标准，有效支撑了公司产品质量的持续提升和客户满意度的不断提高。

公司及各制造子公司均设立质量中心副总裁，领导质量部门进行公司质量管理体系的建立和实施。根据质量管控对象不同，质量部门主要分为供应商（供应链）质量管理部门、过程质量管理部门、质量体系管理部门、质量验证管理部门、大客户质量管理部门等。



公司及主要子公司ISO9001、ISO/TS16949、ISO 26262认证证书



# 产品和服务安全与质量

## 战略

**质量方针** 持续改进和完善质量管理体系，为顾客提供满意的产品和一流的服务；依托技术进步和市场开拓，努力成为最优秀的半导体集成电路企业。

公司秉持“用信作芯、全员参与、持续改进、追求卓越”的理念，致力于管理与技术的持续改进与创新，通过精益管理思维，建立健全组织架构体系，形成全员参与的质量文化，实现从质量保证到质量改善的全面提升，确保质量方针的有效贯彻和质量目标的顺利达成。

公司根据《组织环境分析控制程序》，系统性地评估公司的内外部环境、相关方的需求和期望，并基于评估结果识别和确定质量管理过程中需要防范的风险和可利用的机遇，并制定应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	若公司产品出现质量缺陷，可能引发合格率下降及交付延迟的风险。	低	高	短中长期	运营下游	高	营业成本增加 营业收入减少	不断规范研发、生产、交付和服务流程。对全流程开展过程质量监控、风险评估、问题改进等措施，保障产品的交付质量。
声誉风险	产品质量波动会导致客户满意度下降，损害公司品牌声誉。	低	中	短中长期	运营	中		制定相关内部管理制度，规范客户投诉及反馈的处理流程，及时应答和处理客户的各类投诉及反馈，持续提升客户满意度。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	高端客户和高门槛市场对公司质量管理体系建设提出了更高的要求，如果能够通过客户的高标准要求，将促进公司质量管理体系和服务能力的全面升级，显著提升核心竞争力。	中	中	短中长期	运营	中	营业收入增加	持续通过客户审核、第三方认证方式，不断审视和改进公司的质量体系和服务能力，持续满足客户对公司的期待。

# 产品和服务安全与质量

## 影响、风险和机遇管理

公司制定《风险与机遇控制程序》，建立风险识别、评估、控制与监控的质量风险管理机制，将质量风险管理贯彻于产品全生命周期的设计、制造、封装和服务各个阶段，对公司产品生产和服务过程进行有效控制。

01

### 风险识别

公司管理层、各分子公司及各部门分别从宏观和个别的角度出发，根据《组织环境分析控制程序》分析内外部环境因素情况以及相关方的需求和期望，来识别相关的风险和机遇。

02

### 风险评估

运用风险分析矩阵的方法，通过对已识别的风险发生的可能性和对完成质量管理体系目标的影响程度两个维度进行分类，从而确定风险等级。

03

### 风险应对

公司制定了《纠正与持续改进程序》，各质量责任主体针对识别出的风险采取对应的控制措施，从而达到控制、降低或消除风险的目的。

04

### 风险监控

质量风险的监控贯穿于产品的全周期。由公司产品线组织对产品设计过程，产品制造过程和产品测试过程运用FMEA进行持续的风险分析和评估。对评定为高风险的工序/项目和特殊特性优先采取纠正与预防措施；在确定了潜在的失效模式之后，应采取纠正/预防措施来消除潜在失效模式或不断减少它们发生的可能性。

## 指标与目标

公司在重大安全责任事故、订单履约率、客户满意度、有害物质控制标准符合率等方面设定了年度量化目标和指标。

关键指标	目标	2025年完成情况
重大安全责任事故	0起	0起
订单履约率	100%	100%
客户满意度	≥86%	>86%
有害物质控制标准符合率	100%	100%

## 服务与质量保障

质量管理部门负责公司质量管理体系的建立和实施，对所有产品的规格标准和工艺规程、生产岗位操作规程进行审核；对生产全过程的质量控制进行监督和检查；对成品进行严格的质量评价、审核、批准后方可出库。

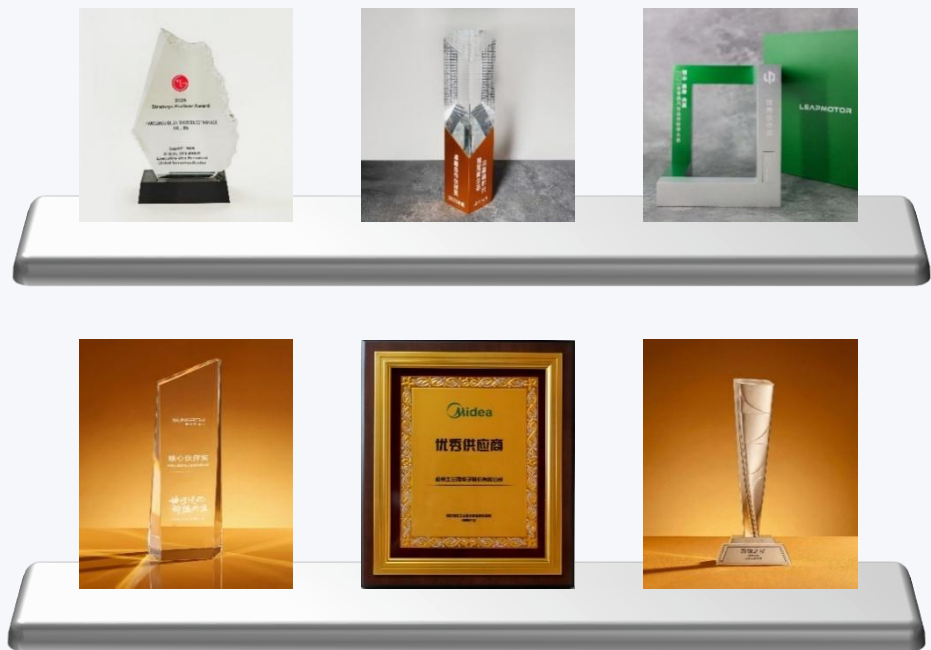
公司制定《客户投诉处理流程》《客户反馈处理管理规范》《持续改进管理规范》等内部管理制度，明确规定了客户投诉的受理途径和处理流程。公司珍视客户的每一次反馈，将每一条建议都转化为追求卓越品质和服务的动力。公司全员参与质量相关管理和服务，任何接收到客户反馈的员工均有责任根据反馈内容及时转交相关部门进行评估分级和处理。公司每年多次开展质量管理与客户服务提升的专题培训，致力于为客户提供更优质的产品和服务体验。

## 产品和服务安全与质量

### 服务与质量保障

2025年，公司组织质量管理与客户服务相关培训**536**次，收到**0**次重大客户投诉，发生**0**次重大损失的生产质量问题。

公司产品已获得大型白电、汽车、工业、新能源、通讯等高门槛市场TOP客户的认可。



2025年部分重要客户颁奖

## 数据安全与客户隐私保护

作为资本、技术和人才密集型的半导体企业，构建安全可靠的数据与隐私保护管理体系，是公司能够持续保持核心竞争力和获得客户长期信赖的基石。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《信息安全管理手册》《信息安全策略》《信息安全应急管理制度》《网络安全管理制度》《信息安全事件管理规范》《信息安全法律法规符合性管理规范》《信息安全意识和培训管理制度》等内部制度，采用“技术+管理”双重路径，持续强化数据安全与隐私保护管理体系建设，全面覆盖研发设计、生产制造、销售管理等核心业务流程，并逐步向供应链环节拓展，致力于构建全方位、多层次、动态化、协同化的安全防护体系。

公司成立了信息安全管理委员会，下设信息安全管理工作管理组，负责公司信息安全具体工作。



# 数据安全与客户隐私保护

## 战略

公司信息安全战略以保护核心知识产权、保障生产连续性和提升供应链安全为核心，通过技术防护、管理优化和人员培训三位一体的综合举措，有效防范各类信息安全风险。公司将持续对标国际先进标准，深化信息安全管理建设，以更高水平的安全能力支撑公司全球化战略，确保公司在全球半导体行业竞争中能持续保持特定技术优势和营运稳定性。公司深刻理解提升数据安全保护的紧迫性与重要性，定期识别数据安全与隐私保护体系潜在的风险与机遇，并制定应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
管理风险	因内部人员故意或失误而导致核心数据、机密信息被窃取或泄露，或导致内部信息系统故障。	低	高	短中期	运营	高	营业成本增加 营业收入减少	加强信息安全风险管理，部署数据加密技术、严格的权限管控机制以及DLP（数据丢失防护）系统，并定期审计访问日志。通过持续的安全意识培训与警示教育，全面提升员工信息安全意识与风险防范能力。
技术风险	外部人员非法攻击破坏公司系统以获取商业机密等信息。	低	高	短中期	运营	中		构建多层次网络安全防护体系；制定信息安全事件应急响应预案并定期演练，确保在发生攻击时能够迅速响应并恢复业务。
声誉风险	客户或员工隐私数据的外泄（如违反GDPR等法规），将会损害公司声誉。	低	中	短中期	运营	中		实施数据分级分类管理，强化敏感信息加密保护；定期开展隐私合规审查；制定完善的数据泄露应急响应预案，确保事件发生时能够快速处置，最大限度降低负面影响。
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	人工智能技术的快速发展为企业的高效运作和信息安全管理提供了新的解决方案。	高	中	中长期	运营	中	营业成本减少	加快先进工具的部署及培训工作，安全可控的利用人工智能技术，全面提升运营效率和信息系统的安全防御能力。

# 数据安全与客户隐私保护

## 影响、风险和机遇管理

公司制定《信息安全风险评估管理规范》和相应的保密制度，明确了人员的职责，信息安全风险识别、评估和处置的方法和程序，规范了各部门进行信息安全风险识别、评估和风险处置的工作流程。

### 01 风险识别

定期开展风险评估工作，识别关键数据资产和潜在威胁。

### 02 风险评估

对于识别出来的数据资产、威胁和弱点，以及评价得出的资产价值、威胁可能性和弱点严重性，最终按照信息资产类别，统一记录在风险评估工具中。信息资产的风险值与信息资产价值(F)、威胁的可能性(T)和弱点的严重性(V)有直接的关系。根据计算得出的风险值对风险级别进行判定，从低到高依次分为低、中、高和最高四个风险等级。

### 03 风险应对

根据风险评估结果，制定《风险处置计划》，选择相应的风险控制措施，以控制、削减、转嫁或接受该风险，必要时制定相应的处置方案。

### 04 风险监控

建立实时监控系统，检测异常数据访问或网络攻击制定安全事件响应计划（IRP），确保快速应对数据泄露或攻击。

## 指标与目标

公司确保数据泄露率低于行业平均水平，实现安全事件快速响应，长期目标达到100%合规，通过建立健全信息安全管理体系统，保障企业及客户数据安全，提升企业信誉和市场竞争能力。

关键指标	目标	2025年完成情况
数据泄露事件数量	年度数据泄露事件≤1次	0次
信息安全事件响应时间	安全事件平均响应时间≤2小时	<2小时
保密及信息安全相关培训	组织保密及信息安全培训≥50次	70次
员工信息安全培训覆盖率	关键员工、新员工年度安全培训覆盖率≥95%	100%
客户隐私事件泄露数量	泄露客户隐私事件≤0次	0次

### 案例：公司通过TISAX® AL3最高级别认证

报告期内，公司通过TISAX®（可信信息安全评估交换）最高评估等级——AL3认证（信息安全&原型保护）并于2026年3月正式取得认证证书。这一重要成果标志着公司在信息安全管理体系统建设方面已达到国际汽车行业的严苛标准，为加速融入全球汽车供应链、深化与主流车企的合作奠定了坚实基础。



## 数据安全与客户隐私保护

### 关键举措

公司通过“技术+管理”双重路径建设，系统防范数据和隐私泄露风险，全方位筑牢数据安全防线。2025年初，公司启动信息安全专项推进工作，组建跨部门协同团队，系统梳理并优化信息安全管理体系。公司围绕数据全生命周期保护，构建了覆盖物理环境、网络通信、应用系统、人员权限等层面的纵深防护体系，强化核心研发数据的保密性与完整性，完善隐私信息处理机制，并建立常态化的风险评估与应急响应机制，推动信息安全管理向标准化、规范化和精细化迈进。

🔒 **技术防控**：包括数据分类与分级、数据访问控制、数据加密、数据生命周期管理、数据备份与恢复、监控与响应、技术更新与维护等。

🔒 **管理防控**：内部管理方面，公司与全体员工签订具有法律约束力的保密协议，并定期开展保密意识培训，持续强化员工的信息安全防护能力。外部协作方面，公司与核心供应商签订严格的保密协议，将数据安全和隐私保护要求适当延伸至供应链环节。



## 供应链安全

### 治理

公司采取IDM经营模式，供应链涉及设备、原辅材料、工程、服务及其他配套项目等。为确保供应链安全稳定，公司建立了完善的风险评估和应急备份机制，有效保障业务连续性。公司制定《采购管理程序》《供应商管理程序》《战略供应商管理规范》《供应商黑名单管理流程》《采购风险管理规范》《采购供应应急管理规范》等内部管理制度，构建严格的采购业务全流程管理体系，系统规范供应商全生命周期管理，持续提升供应链管理效能。

公司成立了采购供应链本部，涵盖杭州、成都和厦门三个主要制造区域的材料和设备采购。各制造子公司均设立物料保障部，保障生产运营需求。公司推行集中采购（集采）模式，统一供应商准入、分级评价。公司同时设立资源开发部门，开展新供应商寻源和导入，持续拓展优质供应资源，构建多元化、可替代的供应商生态。

公司对供应商进行全生命周期管理。通过分级分类管理，实现对关键供应商的重点监控与应急替代预案的前置部署。常态化推进供应链风险评估机制，实施多源供应策略，保障供应安全。



士兰供应商管理程序

# 供应链安全

## 战略

公司坚持将供应链安全纳入核心战略，以保障生产连续性为根本目标，构建覆盖全链条的风险识别、评估与应对机制。公司通过动态监测关键环节风险，实施多源采购策略、区域布局与应急备份。依托系统化管理与弹性布局，持续提升供应链韧性，确保业务稳定可控，为高质量发展提供坚实保障。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	国内外贸易政策的变化可能会造成供应链存中断风险，如进出口限制等。	中	高	短中期	运营下游	中	营业成本增加 营业收入减少	密切关注政策变化，积极拓展跨地区、多渠道的供应链体系。
市场风险	由于自然灾害等不可抗力因素导致的供应链突发中断风险； 部分供应商产品具有稀缺性，若不能保持稳定的合作关系，将对公司经营产生不利影响。	低	高	短中期	运营下游	中		增强供应链韧性，建立健全应急响应机制，制定供应链危机预案，储备应急库存。采取多源供应策略，开发并认证备选供应商，降低对单一供应商的依赖。与现有供应商保持长期紧密合作关系。
管理风险	供应商引入及采购管理不到位，将会影响物料质量、产品交付。	低	高	短中期	运营下游	中		加强供应商准入制管理，新供方引入前进行充分评审。实行采购全过程监督，严格履行相应审批流程，对采购进度进行有效管控，确保采购工作合规高效。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	为应对供应链安全性问题、提高抗风险能力，国内对半导体设备和材料行业的投入正在持续增强，国产设备和材料的研发及验证过程有望加快。	高	高	中长期	上游运营下游	高	营业成本减少	加强产业链上下游战略协同，开展技术合作，缩短开发周期。

# 供应链安全

## 影响、风险和机遇管理

公司致力于打造成熟、稳定、安全的供应链，构建“防风险、控影响、抓机遇”的管理机制，积极拓展更加多元化的供应链渠道，推动“主供+备选+战略合作”并行，提升资源获取弹性与布局灵活性，以降低因内外部环境变化可能带来的供应链中断风险，确保生产运营的安全性和稳定性。

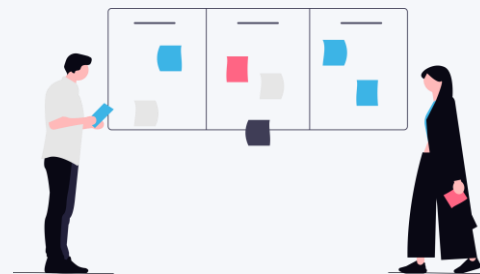


## 指标与目标

关键指标	目标	2025年完成情况
签订廉洁条款的供应商比例	≥95%	>95%
已合作供应商开展ESG影响评估的供应商数	≥300家	>300家
组织供应商培训次数	≥30次	>30次

## 绿色供应链

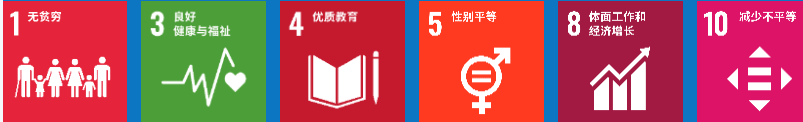
公司已将环境保护、职业健康安全、商业道德、有害物质管控等ESG要求纳入供应商考核标准，要求主要供应商提供ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001等管理体系认证证明，并签署《廉洁协议》等合规承诺函，努力打造安全、稳定、可持续且具有竞争力的绿色供应链。



# 社会篇 微光汇聚

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献与乡村振兴

对SDGs的贡献：



## 员工权益与福利

士兰微始终坚持“以人为本”的发展理念，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及《公司社会责任管理制度》，倡导自由公平就业，依法合规雇佣员工，完善薪酬福利体系，健全民主管理机制，重视人文关怀，切实保障员工的各项合法权益。

### 平等合规雇佣

公司制定《招聘管理制度》《劳动合同管理办法》《员工手册》等内部管理制度，坚持“公开、公平、公正”的原则，明确员工招聘与任用流程，规范劳动合同管理。公司为每位员工提供平等的就业和发展机会，严禁一切有关性别、年龄、种族、宗教、婚姻、残疾等的歧视行为，严禁任何形式的强迫劳动及雇佣童工的行为，严禁职场骚扰、恐吓及霸凌行为，努力构建多元、平等、包容的工作环境。

2025年，公司劳动合同签订率**100%**，未发生雇佣童工、强迫劳动等非法雇佣行为。

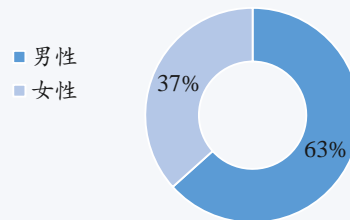


## 多元化人才队伍

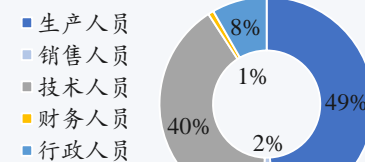
为建设多元化人才队伍，公司通过内部推荐、校园招聘、社会招聘等多种渠道、多种方式招贤纳士，广泛吸引海内外各类专业人才，为公司高质量发展提供坚实保障。

截至2025年末，公司共有员工总数**11,113**人，女性员工占比**37%**。

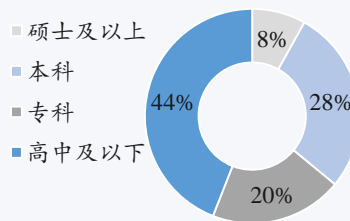
按性别划分



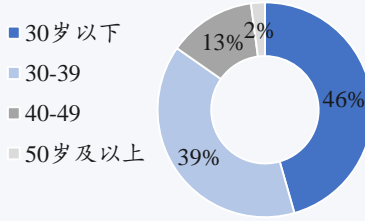
按专业划分



按教育程度划分



按年龄划分



# 员工权益与福利

## 薪酬与福利

公司制定《员工薪资管理办法》《公司福利制度》《社会福利管理办法》等内部管理制度，持续完善薪酬与福利体系，按时足额支付员工薪资并严格按照国家规定缴纳社会保险，为员工提供全面的保障。

**薪酬管理：**设置科学、合理的薪酬结构，并配套灵活的薪酬调整机制，确保薪酬体系的公平性。充分考虑员工的工作业绩、能力、岗位等多种因素，为员工提供具有市场竞争力的薪酬，激发员工的积极性和创造力，提高员工的工作效率，充分发挥薪酬的激励作用。

**福利体系：**构建完备的福利保障体系，为员工提供包括五险一金在内的法定福利，以及丰富的非法定福利，切实服务、关心、关爱员工，提升员工的生活质量和工作幸福感。

2025年，公司员工社会保险覆盖率**100%**，员工薪酬与福利总支出**23.04亿元**。

### 福利体系

#### 五险一金

基本养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险、住房公积金

#### 礼品津贴

年度体检、节日礼品、生日礼品、餐费补助、高温津贴、清凉用品等

#### 假期

年假、婚假、产假、陪产假、产前检查假、育儿假、独生子女陪护假等

#### 其他福利

内部培训、生日会、文娱活动、团建旅游、补充医疗保险、意外险等

## 民主管理

公司依据《中华人民共和国工会法》《全民所有制工业企业职工代表大会条例》等法律法规开展工会组织建设工作，构建并持续优化以职工代表大会为主体的企业民主管理体系，推动民主监督与管理的有机结合。

公司积极构建畅通、民主的沟通机制，真诚倾听员工心声。公司制定《员工沟通管理规定》《员工满意度调查管理办法》等内部管理制度，明确员工意见申诉与反馈的程序规范，通过员工访谈、员工热线、满意度调查、合理化建议、总经理信箱等多元化的沟通渠道，确保员工的诉求和关切能够得到及时有效的回应，提升员工的归属感和满意度。

### 案例

2025年，士兰微开展了“全员合理化建议”活动，共征集到员工建议百余条，内容涵盖管理改进、AI发展、成本能耗等。公司人力资源部均实行全流程闭环管理，目前已全部妥善推进并结案。

士兰制造事业总部开展了“员工敬业度调研”，员工参与率89%，敬业度得分91%。



# 员工权益与福利

## 员工关怀

公司重视对员工的人文关怀，提倡生活与工作相平衡，通过开展形式多样、内容丰富的关怀活动，为员工营造充满温情与活力的工作氛围。

## 女性关爱

公司充分关爱和尊重每一位女性员工，严格做好女员工的“四期”保护工作，积极维护女员工的合法权益和身心健康。



## 困难员工帮扶

公司制定《员工爱心互助管理指导规范》，2025年共帮扶困难员工 30 人次，累计帮扶资金约 3 万元。

## 后勤保障

公司向员工提供食堂、宿舍、茶水间、健身房、篮球场、便利超市等后勤设施与服务，强化卫生环境管理，严格把控食品安全，努力将员工健康关爱落到实处

## 多彩生活

2025年，公司举办了一系列丰富多彩的文化娱乐活动，进一步深化员工之间的友爱关系，增强团队凝聚力，广泛获得员工的喜爱与好评。



最美士兰人颁奖



高温岗位送清凉



和平歌颂活动



职工气排球比赛



国庆“芯”歌赛



马拉松友谊赛



世界地球日公益活动



年终文艺汇演



中秋游园会

# 员工培训与发展

公司高度重视人才培养与发展，不断完善员工培训和发展管理体系，激发员工创新潜能，成就员工价值，实现企业与员工共同成长。

## 人才培养

公司制定《培训管理制度》《新员工培训管理规范》《内部讲师管理制度》等内部管理制度，构建系统性的人才培养体系，致力于为全体员工提供全方位、多层次的培训，定期升级培训方法和课程内容，全面提升员工的综合素质和职业技能，为企业的发展注入源源不断的动力。



**内部讲师制度：**公司设立了内部讲师团队，涵盖研发、管理、生产、质量等各部门各领域的专家人员，负责公司的内部培训，分享、传承、共享企业的文化、精神、知识和技术，在企业人才培养中发挥了关键作用。截至2025年末，公司共有内部讲师**683**名。



**人才梯队建设：**公司高度重视中高级人才队伍的建设，积极鼓励员工通过再教育取得学历或专业上的进一步提升，并根据公司相关规定为符合条件的员工提供教育费用资助。公司每年及时提供各类职称评审信息，督促、指导员工编制申报材料并按时提交，助力优秀人才进步成长。截至2025年末，公司共有中高级职称员工**621**名。



**产学研合作：**公司与国内多家知名高校在产学研合作、行业人才培养等方面展开交流与合作。士兰微博士后工作站是浙江省第一批国家级博士后科研工作站，目前和各高校流动站联合培养博士后研究人员累计超过**20**名。士兰微博士后工作站坚持人才培养长期主义，是公司专家型人才的蓄水池。

# 员工培训与发展

## 人才培养

### 新员工培训

“助跑新人之芯星计划”是公司校招新员工量身打造的专项培养项目，旨在帮助新人快速了解企业、融入企业，顺利实现从校园人到职场人的转变，属于公司新人培养体系中第一阶段的培养。2025年7月，公司开展了“芯星计划”之“微光汇聚 芯动未来”集训活动，共有112名新员工参加了本次集训。



### 领导力培训

2025年，公司持续加大管理人才培养力度，围绕领导力梯队建设，系统开展了“芯系列”“芯星火”等专项培训项目，覆盖基层、中层及高层管理人员，着力提升综合管理水平，激发组织活力。此外，公司部分中高层管理人员参加了由头部客户组织的中阶管理能力提升与高阶领导力培训项目，进一步拓宽管理视野，强化战略协同能力。



关键指标	单位	2025年完成情况
员工培训总次数	次	2,239
员工培训总时长	小时	1,442,094
员工接受培训平均时长	小时	130
员工培训总支出	万元	451
员工培训覆盖率	%	100

2025年员工培训情况



# 员工培训与发展

## 人才发展

### 员工晋升

公司制定《人员晋升管理制度》《专业技术职称评审及聘任管理办法》等内部管理制度，不断完善职业发展通道，为员工提供透明畅通的职业发展路径，在推动实现公司战略目标的同时，助力员工实现个人价值的可持续发展。

公司为员工提供职务等级和能力等级两种不同的职业生涯通道。员工既可以选择成为企业中的管理者，也可以选择成为企业中具有核心专长和技能的专家。

公司实行公正、公开、公平的职级晋升原则，每条序列均设有完善的晋升路径和考核标准，通过科学管理确保优秀人才能够得以识别并获得足够的个人成长。

### 激励机制

公司制定《员工薪资管理办法》《部门绩效考核管理办法》《员工绩效管理办法》《人才推荐管理办法》《专利奖励管理办法》等内部管理制度，建立科学、透明、合理的绩效考核体系和激励机制。



公司绩效考核覆盖全体员工，不同岗位类别设置不同的考核模式，考核内容涵盖多个维度，按季度、半年度、年度进行考核，确保评价的全面性和公平性。



公司设置申诉渠道，员工如对考核结果持有异议，可与考核人进行沟通协商，协商不成的可向人力资源部提交书面申诉，人力资源部据此开展调查，并及时将处理结果通知申诉人。



公司短期激励与长期激励相结合。短期激励以各类考核奖励为主，根据考核结果发放，确保员工即时获得回报；长期激励则通过股权激励计划等方式，激励员工与公司共同奋斗、共同成长。



公司设立创新奖励机制，对在技术研发、产品创新等方面取得突出成果的员工给予专项奖励，如研发奖励、专利奖励等，鼓励创新思维和实践。

# 职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《职业健康管理制度》《安全生产管理制度》《应急救援管理制度》《劳动防护用品管理制度》《化学品管理规范》《特种设备与特种作业人员安全管理制度》《社会责任因素辨识、风险评价及控制作业规范》《环境、有害物质和职业健康管理方案》等内部管理制度，建立健全职业健康安全管理体系，规范职业健康与安全以及安全生产管理流程，切实保障员工的安全与健康。

## 职业健康与安全

士兰职业健康安全管理体系方针 树立以人为本，职工健康安全第一的生产管理新理念；严格执行国家劳动保护、安全生产的法律法规；加强职工安全、健康教育，注重职业病的防治，持续改进工作环境，切实维护职工身心健康，全年不出重大工伤事故。

公司及主要子公司均已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，建立危险源识别、隐患排查、危害检测、员工沟通和紧急事件处置等管理流程，全面预防和控制职业健康与安全风险，确保工作环境安全合规。



公司及主要子公司ISO 45001职业健康安全管理体系认证



心肺复苏（CPR）培训



安全生产月活动海报

# 职业健康与安全

## 安全生产

公司始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持续完善安全生产管理体系，建立总经理负责的安全生产小组，全面负责安全事故的报告与处理、安全管理的监督、整改措施的制定、安全投入的落实以及安全工作的指导与检查，确保安全生产责任层层落实，为公司稳健运营提供坚实保障。

关键指标	单位	2025年完成情况
工伤保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	例	0
工伤率	%	0.07
安全教育培训次数	次	191
安全教育覆盖率	%	100
安全隐患整改率	%	100
特种作业持证上岗率	%	100
重大安全责任事故	次	0
应急预案演练次数	次	282

2025年职业健康与安全生产情况

### 月度安全例会

公司每月定期召开安全工作例会，及时传达安全工作重点，分析安全隐患，落实整改措施，加强全员安全责任意识，推动安全管理工作常态化。

### 日常安全检查

公司EHS委员会定期开展安全隐患专项排查，并结合日常不定期抽查与巡检，确保全面覆盖。公司主要负责人带队，各部门主要领导参加，重点加强对重要场所、关键部位、重点岗位及危险作业的风险管控，切实防范各类EHS事故事件的发生，保障公司运营安全与员工健康。

### 全员安全培训

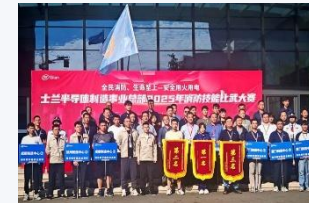
公司持续开展全员安全教育培训，并通过举办“安全生产月活动”、“安全知识竞赛”、“ERT演练及技能比武大赛”等多样化活动，全面提升员工的安全意识和应急处理能力，筑牢安全生产防线。



安全检查



安全例会



ERT比武大赛

# 社会贡献与乡村振兴

作为一家兼具企业温度和家国情怀的半导体企业，士兰微始终心怀企业使命感与责任感，积极投身社会公益事业，开展产业支援工作，以实际行动践行社会责任，助力社会可持续发展。

## 社区公益

2025年7月，公司应本地街道邀请，为社区的孩子们开展芯片知识科普活动。公司研发工程师将深奥的半导体原理转化为通俗易懂的趣味故事，生动展现了从沙子到芯片的蜕变历程，点亮了孩子们心中的科学梦。

2025年，公司志愿者协会聚焦周边弱势群体，组织开展了本地儿童福利院慰问活动和社区困难群众走访慰问活动，传递温暖与关怀，助力社区公益事业。

## 无偿献血

2025年7月，公司杭州制造基地连续第十年组织“迎七一 献热血”无偿献血集体公益活动，十年来累计献血人次达800余人，连续数年荣登杭州市献血光荣榜。

2025年，公司共有近百名员工参与无偿献血，年度献血总量超25,000毫升，充分展现了士兰人的勇气、关爱与奉献精神，用爱心与热血汇聚成温暖的公益力量。



芯片知识科普



儿童福利院慰问



士兰志愿者协会



公益献血



暖冬驿站守护行动

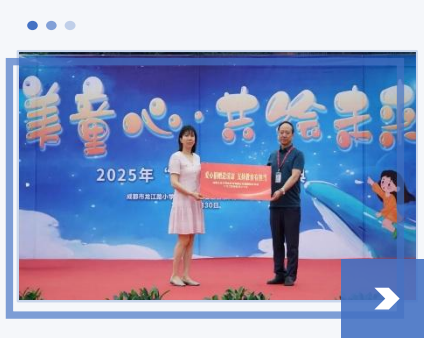
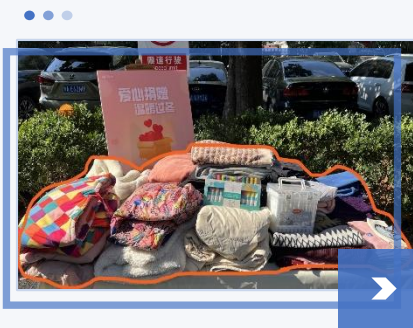
## 社会贡献与乡村振兴

### 教育捐赠

公司连续多年开展对贵州丹寨岩英小学的爱心帮扶助学活动。2025年，公司党委再次组织员工向岩英小学的孩子们捐赠衣物和学习用品，帮助孩子们安心学习，温暖过冬。

公司党委于2024年与四川省泸定中学签署了捐资助学协议，设立为期三年的“士兰微电子党委助学基金”。该基金每年评选出符合条件的8位困难学生进行资助。截至2025年末，已完成两期资助。

2025年，公司向国内2家知名高校的教育基金项目合计捐款20万元，子公司成都士兰向成都市龙江路小学金堂校区（金堂县淮口实验小学）捐赠了价值6.85万元的空调，为促进社区教育事业的高质量发展贡献力量。



### 产业支援

2010年，公司支持汶川地区灾后重建，在四川省成都市金堂县的“成都-阿坝工业集中发展区”投资建设大型综合性半导体制造基地，先后注册成立了成都士兰半导体制造有限公司和成都集佳科技有限公司。

目前，士兰成都制造基地已发展成为中国西部最具规模的半导体芯片制造基地之一，两家子公司也已成为当地的标杆企业，不仅创造了大量就业机会，还为区域经济发展注入了强劲动力。

# ESG数据表及附注

## 环境绩效篇

### 应对气候变化

披露指标		单位	2025年
温室气体排放总量		吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	447,286
按范围分类	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	89,877
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	357,389
单位营收温室气体排放量		吨二氧化碳当量/百万元	34.27
减排措施直接减少的温室气体排放量		吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	6,925
温室气体减排资金投入		万元	258

注：范围一温室气体排放量为直接排放量，包括公司化石燃料燃烧排放（天然气燃烧等固定燃烧源、叉车等移动燃烧源等）、生产过程直接排放等。范围二温室气体排放量为外购电力、热力消耗产生的间接温室气体排放。

温室气体排放总量依照GB/T32151.24《温室气体排放核算与报告要求 第24部分：电子设备制造企业》核算，GWP数据采用IPCC第6次评估数据。外购电力排放因子根据生态环境部2025年12月发布的2023年全国电力平均二氧化碳排放因子，GWP数据采用IPCC第6次评估数据。

### 环境合规管理

披露指标	单位	2025年
环保资金投入	万元	5,389
环境宣传与培训次数	次	93
突发重大环境事件	起	0
环境领域违法违规事件	起	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚	起	0

### 污染物排放

披露指标	单位	2025年
废水排放总量	万吨	670
废气排放总量	吨	100

### 废弃物处理

披露指标	单位	2025年
无害废弃物产生总量	吨	3,121
有害废弃物产生总量	吨	3,819
有害废弃物处置量	吨	3,856

## ESG数据表及附注

### ► 能源利用

披露指标	单位	2025年
综合能源消耗总量	吨标准煤	89,224
直接能源消耗量	吨标准煤	843
天然气	立方米	595,726
汽油	升	44,121
柴油	升	16,949
间接能源消耗量	吨标准煤	88,381
电力	千瓦时	663,169,641
蒸汽	GJ	131,357
单位营收能源消耗量	吨标准煤/百万元	6.84

### ► 水资源利用

披露指标	单位	2025年
总取水量	万吨	843
总排水量	万吨	670
总耗水量	万吨	173
单位营收耗水量	吨/百万元	132.55

### ► 循环经济

披露指标	单位	2025年
废弃物循环利用率	吨	3,441
包装材料消耗量	吨	2,275
办公用纸消耗量	吨	23

# ESG数据表及附注

## 社会绩效篇

### ► 创新驱动

披露指标	单位	2025年
技术、研发人员的数量	人	4,475
技术、研发人员数量占公司总人数的比例	%	40.27
研发投入金额	亿元	11.72
研发投入金额占营业收入比例	%	8.98
拥有授权专利数量	件	1,303
拥有授权发明专利数量	件	627
与主营业务相关的发明专利占比	%	100
新增发明专利的申请数	件	140
新增发明专利的授权数	件	155
软件著作权	件	28
集成电路布图设计专有权	件	45

### ► 产品和服务安全与质量

披露指标	单位	2025年
质量管理与客户服务相关培训	次	536
重大客户投诉	次	0
重大损失的生产质量问题	次	0
重大安全责任事故	起	0
订单履约率	%	100
客户满意度	%	>86
有害物质控制标准符合率	%	100

### ► 数据安全与客户隐私保护

披露指标	单位	2025年
数据泄露事件数量	次	0
信息安全事件响应时间	小时	<2
保密及信息安全相关培训	次	70
员工信息安全培训覆盖率	%	100
客户隐私事件泄露数量	次	0

# ESG数据表及附注

## 供应链安全

披露指标	单位	2025年
签订廉洁条款的供应商比例	%	>95
已合作供应商开展ESG影响评估的供应商数	家	>300
组织供应商培训次数	次	>30

## 员工权益与福利

披露指标	单位	2025年
员工总人数	人	11,113
按性别划分	男性员工	7,041
	女性员工	4,072
按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	5,064
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	4,351
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	1,466
	50-60岁（含50岁，不含60岁）	195
	60岁及以上	37
劳动合同签订率	%	100
员工社会保险覆盖率	%	100
员工薪酬与福利总支出	亿元	23.04
员工流失率	%	2.48

## 员工培训与发展

披露指标	单位	2025年
员工培训总次数	次	2,239
员工培训总时长	小时	1,442,094
员工接受培训平均时长	小时	130
员工培训总支出	万元	451
员工培训覆盖率	%	100

## 职业健康与安全

披露指标	单位	2025年
工伤保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	例	0
工伤率	%	0.07
安全教育培训次数	次	191
安全教育覆盖率	%	100
安全隐患整改率	%	100
特种作业持证上岗率	%	100
重大安全责任事故	次	0
应急预案演练次数	次	282

## ESG数据表及附注

### 社会贡献与乡村振兴

披露指标	单位	2025年
慈善捐赠金额	万元	26.85

### 治理绩效篇

#### 商业道德

披露指标	单位	2025年
组织诚信廉洁教育培训	次	74
接受诚信廉洁教育培训的董事、高级管理人员 (含报告期内离任)	人	19
诚信廉洁教育培训员工覆盖率	%	100
员工廉洁协议签署率	%	100
供应商廉洁协议签署率	%	98
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	次	0

### 附注：数据统计口径说明

- 环境绩效数据统计口径为：杭州士兰微电子股份有限公司、杭州士兰集成电路有限公司、杭州士兰集昕微电子有限公司、厦门士兰明镓化合物半导体有限公司、成都士兰半导体制造有限公司、成都集佳科技有限公司
- 社会绩效和治理绩效数据统计口径为：杭州士兰微电子股份有限公司、杭州士兰集成电路有限公司、杭州士兰集昕微电子有限公司、杭州美卡乐光电有限公司、厦门士兰微电子有限公司、厦门士兰明镓化合物半导体有限公司、成都士兰半导体制造有限公司、成都集佳科技有限公司、深圳市深兰微电子有限公司、士港科技有限公司、杭州博脉科技有限公司、上海超丰科技有限公司

# 对标索引表

## 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（2024年4月）对标索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化 ESG数据表及附注
污染物排放	污染物排放 ESG数据表及附注
废弃物处理	废弃物处理 ESG数据表及附注
生态系统和生物多样性保护	不涉及。公司各经营场所未处于重点保护区域内，且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大影响
环境合规管理	环境合规管理 ESG数据表及附注
能源利用	能源利用 ESG数据表及附注
水资源利用	水资源利用 ESG数据表及附注
循环经济	循环经济
乡村振兴	社会贡献与乡村振兴 ESG数据表及附注
社会贡献	社会贡献与乡村振兴 ESG数据表及附注
创新驱动	创新驱动 ESG数据表及附注

披露要求	对应的本报告章节
科技伦理	不涉及。公司业务未涉及生命科学、人工智能伦理等领域
供应链安全	供应链安全 ESG数据表及附注
平等对待中小企业	不涉及。报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额未超过300亿元、占总资产的比重亦未超过50%
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量 ESG数据表及附注
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护 ESG数据表及附注
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 ESG数据表及附注
尽职调查	双重重要性分析 利益相关方沟通、尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通、尽职调查
反商业贿赂及反贪污	商业道德 ESG数据表及附注
反不正当竞争	商业道德 ESG数据表及附注

# 用“芯”创造美好未来!

地址：浙江省杭州市黄姑山路4号

电话：0571-88210880

公司网址：[www.silan.com.cn](http://www.silan.com.cn)



公众号



官网

