

长春一东离合器股份有限公司
2025年度“提质增效重回报”行动方案评估报告
暨2026年度“提质增效重回报”行动方案

为响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，推动长春一东离合器股份有限公司（以下简称公司）高质量发展，提升公司投资价值，公司对2025年度行动方案实施情况进行评估，结合公司发展战略与实际经营情况，制定2026年度“提质增效重回报”行动方案。具体情况如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2025年，公司紧扣“聚焦主业、提质增效”核心目标，围绕离合器及驾驶室液压翻转机构核心主营业务，扎实推进各项工作，实现主营业务收入7.54亿元，同比提升10.73%，归母净利润1,143.12万元，实现扭亏为盈。一是调整产品结构，聚焦混动车型、商用车AMT等核心增量领域，加大相关产品研发与推广力度。二是将精益理念贯穿生产、供应链、销售及售后服务全环节，通过优化生产流程、引入数字化管理工具、开展现场改善等举措，重点项目降成本2,200万元；三是公司坚持“主机配套为主、零售和外贸为辅”的销售模式，报告期外贸出口实现收入1.07亿元，深耕现有核心客户，拓展新客户资源，客户结构不断优化。

2026年作为“十五五”开局之年，也是公司转型升级、提质增效的关键之年。一是坚持以市场为导向，精准对接多元需求，优化国内外市场布局，推动主机配套、零售与外贸

协同发力，不断提升市场覆盖面。二是坚持以创新为引领，聚焦大马力离合器、AMT执行机构及新能源关键部件，加大技术攻关与产品迭代力度，以核心技术突破激活转型发展新动能。三是坚持以质量为本，全面升级质量管理体系，由被动管控向主动创优转变，把品质优势转化为品牌优势与竞争优势，增强核心竞争力。

二、重视股东回报，提升投资价值

2025年，公司实现经营业绩扭亏为盈，盈利能力持续修复，现金流状况稳步改善，为实施股东回报奠定坚实基础。健全可持续、可预期、透明化的利润分配机制，结合监管要求与公司实际，修订完善《公司章程》中关于利润分配的相关条款，进一步明确现金分红条件、分红比例、决策程序及信息披露要求，提升分红政策的规范性与透明度。统筹兼顾盈利水平、发展资金需求与投资者合理预期，优化投资者关系管理，畅通沟通渠道，及时回应市场关切，维护全体股东特别是中小股东合法权益。

2026年，公司将进一步强化重回报、稳预期、提价值导向，推动股东回报与高质量发展同频同步。一是强化盈利支撑，夯实回报根基，聚焦主业提质增效，持续提升营收规模与盈利水平，保障现金流稳健，为持续稳定回报提供坚实业绩支撑。二是完善制度保障，稳定回报预期，制定未来三年股东回报规划（2026—2028年），进一步明确分红政策、分红比例和实施方式，以制度化、长期化安排增强回报可预见性。三是深化价值传播，增强市场认可，通过业绩说明会、投资者交流等多种形式，正确传递经营成果与发展前景，推动公

司内在价值与市场价值稳步提升，以扎实业绩回报投资者。

三、坚持创新驱动，发展新质生产力

2025年，实施创新驱动发展战略，聚焦核心主业攻坚克难，创新生态持续优化，研发效能稳步提升。一是核心技术实现突破，围绕离合器高寿命、减振器智能化、AMT系统等关键领域开展技术攻关，完成多项核心工艺升级与产品迭代，专利数量与质量同步提升，核心产品市场竞争力显著增强。二是数字化赋能成效显著，推进生产线全流程数字化改造，搭建生产数据可视化平台，良品率与生产效率双提升，为智能制造奠定坚实基础。三是创新生态逐步构建，深化产学研合作，搭建联合研发平台，创新动能不断积蓄。

2026年，锚定“技术领先+价值创造”发展方向，将自身能力与客户新需求深度结合，完善创新机制、提升协同效能、夯实技术储备，为公司高质量发展注入强劲动力。一是攻坚核心主业技术，围绕AMT控制系统、大马力离合器、扭转减振器、液压翻转机构等重点项目，集中资源力量推进量产落地进程。二是制定科技创新专项规划，明确阶段发展目标与实施路径，打通“研发-转化-产业化”链路，提升创新资源配置效率。三是强化创新保障支撑，完善人才引育机制，构建创新保障体系，以强劲的创新活力驱动公司高质量发展，提升公司投资价值与股东回报。公司以战略规划为引领、精益管理为抓手、数智转型为支撑、人才保障为核心、风险防控为底线，实现公司稳健运营与持续提升。

四、深化投关管理，加强投资者沟通

2025年，公司持续优化投资者关系管理工作，充分借助

上证e互动、业绩说明会、投资者接待、电话及邮件咨询等多种渠道，召开业绩说明会3次，参加集中交流活动2次，认真做好信息披露与价值传递工作，提升沟通有效性与透明度，保障了广大投资者的知情权、参与权和监督权。

2026年，公司将进一步深化投资者关系管理，健全常态化、制度化沟通机制，丰富沟通形式、提升沟通质量，持续加强与各类投资者的良性互动；坚持真实、准确、完整、及时、公平地做好信息披露，主动传递公司经营成果、发展战略与投资价值，不断增强投资者认同感和获得感，以高效透明的投关管理助力公司可持续、高质量发展。

五、坚持规范运作，推动可持续发展

2025年，公司夯实规范运作基础，健全内控管理机制。一是按照上市公司监管要求，完善内部控制制度与风险管理体系，强化关键环节管控，确保内控执行有效、风险可控。二是依法合规经营，严格履行决策审批程序，规范关联交易及投资等行为，坚决杜绝违规事项发生。三是提升信息披露质量，做到真实、准确、完整、及时、公平，保障投资者知情权。四是强化合规文化建设，推动合规理念融入经营管理全过程，提升全员合规意识与风险防范能力，为公司稳健经营、持续健康发展筑牢制度防线。

2026年，公司将以高标准、严要求推进规范运作，以治理现代化驱动可持续发展。一是完善公司治理结构，健全权责清晰、制衡有效的决策、执行、监督机制，不断提升治理效能。二是深化内控体系提质升级，优化业务流程，强化重点领域风险排查与闭环管理，提升风险预判与应对能力。三

是坚持绿色发展、稳健经营，统筹发展与安全，推动合规管理、风险防控与主营业务深度融合，以规范高效的治理体系保障公司行稳致远，实现长期可持续发展。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

2025年，公司推动对“关键少数”履职尽责走深走实。一是加强合规培训与监管学习，围绕资本市场上市公司治理、信息披露、关联交易、内幕信息管理等重点内容开展专题学习，公司董事和高管完成上交所合规学习培训，提升“关键少数”法治意识、合规意识与履职能力。二是执行重大事项决策程序，强化对控股股东、实际控制人行为规范，严防资金占用、违规担保等风险，确保治理规范、内控有效。

2026年，公司压紧压实“关键少数”主体责任。一是压实履职责任，进一步强化董事会、经营层履职担当，切实把责任落实到经营决策、风险防控、提质增效各环节。二是提升专业能力，持续加强政策法规、资本市场、产业发展等方面学习培训，提升战略决策、经营管理、风险识别与规范运作水平。三是严守合规底线，强化廉洁从业与风险防控，坚决杜绝各类违法违规行为，保障公司健康发展。

长春一东离合器股份有限公司

2026年4月25日