

# 上海赛伦生物技术股份有限公司

## 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海赛伦生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的有关规定，综合考虑公司实际情况并参考所处行业及地区同类岗位薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

**一、 本方案适用对象：公司董事、高级管理人员**

**二、 本方案适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日**

**三、 薪酬方案**

（一）董事薪酬方案

1、独立董事：

独立董事的津贴标准为 10 万元/年（含税），按月发放。

2、外部非独立董事：

外部非独立董事（非股东委派）的津贴标准为 8 万元/年（含税），按月发放。

3、公司董事长及在公司担任其他管理职务的非独立董事，薪酬方案参照下述高级管理人员薪酬方案执行，不再另行领取董事津贴。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成。按具体任职、岗位职责、工作成绩、贡献大小及责权利相结合，并参考所处行业和地区的类似岗位薪酬水平等因素确定基本薪酬标准，按月发放；根据公司整体经营业绩及个人绩效评估结果领取年度绩效薪酬，具体按照公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》执行。年度绩效薪酬在薪酬总额中的占比原则上不低于百分之五十。

#### 四、审议程序

##### （一）薪酬与考核委员会

2026年4月23日，公司召开了第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议了《关于董事2025年度薪酬领取及2026年度薪酬方案的议案》，全体委员回避表决，直接提交董事会审议；同时审议通过了《关于高级管理人员2025年度薪酬领取及2026年度薪酬方案的议案》，并同意提交董事会审议。

##### （二）董事会

2026年4月24日，公司召开了第四届董事会第十一次会议，审议了《关于董事2025年度薪酬领取及2026年度薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，本议案直接提交公司股东会审议；同时审议通过了《关于高级管理人员2025年度薪酬领取及2026年度薪酬方案的议案》，关联董事回避表决，其余董事一致同意该议案。

#### 五、其他事项

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬并予以发放。

2、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、本公告中涉及董事薪酬的议案，需提交公司股东会审议通过后生效。

特此公告。

上海赛伦生物技术股份有限公司董事会

2026年4月25日