

天纺标检测认证股份有限公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

天纺标检测认证股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》《公司章程》及相关法律、法规和规范性文件的规定，结合经营发展等实际情况，参考行业、地区薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

一、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

（一）适用对象

公司的董事、高级管理人员

（二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

（1）公司非独立董事在公司担任管理职务者，根据其在公司所担任的管理职务或岗位，按公司相关薪酬与绩效考核办法领取薪酬；未在公司担任管理职务的非独立董事，不在公司领取薪酬或津贴。

（2）公司独立董事职务津贴为 4.8 万元/年（税前）。

2. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬标准与绩效考核办法领取薪酬。

二、审议程序

2026 年 4 月 20 日，公司召开第三届薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议，

审议通过《2026年度高级管理人员薪酬方案》。同时，《2026年度董事薪酬方案》的议案全体委员均为关联董事，因此该议案直接提交董事会审议。

2026年4月24日，公司第三届董事会第二十四次会议审议通过《2026年度高级管理人员薪酬方案》；同时，《2026年度董事薪酬方案》的议案全体董事均为关联董事，均需回避表决，导致非关联董事不足三人，故将该议案直接提交股东会审议。

三、其他规定

1. 在公司担任管理职务的公司董事、高级管理人员薪金按月发放；独立董事津贴按季发放；

2. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

3. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；

4. 根据相关法规及《公司章程》的要求，上述董事薪酬方案需提交公司2025年年度股东会审议通过方可生效。

天纺标检测认证股份有限公司

董事会

2026年4月24日