

有研粉末新材料股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，全面落实中央金融工作会议、全国两会关于“提高上市公司质量”“培育发展新质生产力”的部署要求，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，切实践行“以投资者为本”发展理念，有研粉末新材料股份有限公司（以下简称有研粉材或公司）于2025年4月26日披露《有研粉末新材料股份有限公司“提质增效重回报”行动方案（2025年）》，并于2025年8月28日发布《2025年“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告》。

为持续提升经营发展质量、企业治理效能与股东回报水平，紧密围绕公司“打造世界一流金属粉体材料企业”战略目标、“十五五”发展规划及2026年度重点经营任务，在系统总结2025年度行动方案执行情况的基础上，公司制定《2026年度“提质增效重回报”行动方案》，具体措施如下：

一、立足主业深耕发展，夯实高质量发展根基

2025年，公司经营业绩加速增长，核心经营指标再创新高，产品销量、营业收入、利润总额实现连续三年稳步增长，净资产收益率、全员劳动生产率同步提升。传统优势业务稳中有进，铜基、锡基产品市场占有率持续巩固提升；产业结构优化升级提速，第二增长曲线培育成效显著，3D打印增材材料、电子浆料等新兴产品销量屡创新高，成为公司全新利润增长引擎。国际化经营战略提速见效，泰国基地产能稳步释放、快速爬坡，境外子公司营收及利润贡献占比大幅提升；国内产能布局持续完善，山东有研增材基地建设顺利推进，项目达产后将全面增强高端增材制造金属粉体材料产能保障能力。

2026年，公司紧抓有色金属产业发展机遇，顺应全球制造业高端化、智能化、绿色化转型趋势，在复杂多变的市场环境和日趋激烈的行业竞争中，持续增强价值创造能力，稳步提升盈利水平与发展质效，为经济社会发展贡献国企力量，为企业长远发展积蓄内生动力。一是深化全球产业布局，巩固规模竞争优势。持续深化国际化经营战略，充分发挥英国、泰国海外平台桥头堡作用，强化跨境业务协同联动，深耕海外细分市场，加大铜基粉体境外市场拓展力度，稳步推进锡

基焊粉海外产能规划建设，持续提升行业全球话语权与规模化发展优势，力争全年境外产品销量突破 9,000 吨。二是抢抓新兴产业机遇，拓宽产业应用赛道。紧扣人工智能、消费电子、汽车电子、增材制造、新能源等新兴产业发展风口，依托关键材料国产化替代政策机遇，聚焦增材制造用金属粉体、高端氧化铜粉、高效导热铜粉、电子封装新材料等核心产品矩阵，持续扩大产销规模，丰富盈利结构，稳步提升净资产收益水平。三是延伸完善产业链条，构建协同发展生态。积极布局针翅散热器等高端铜基散热新材料业务，打造绿色高端制造标杆产业；加快重点研发项目落地实施，完善银、铜、银铜、镍、锡等多品类微纳米金属材料产品体系，构建多品类、一体化协同铜发展格局，培育壮大全新利润增长极。

二、强化科技自立自强，加快培育发展新质生产力

2025 年，公司始终坚持科技创新驱动发展战略，锚定国家战略与产业发展需求，全年累计申报各类科研项目 26 项，获批 24 项，落实科研经费 5,495 万元。其中，工信部高质量发展专项“增材制造高强高韧铝合金粉末”项目获批资金 3,062 万元；多项重点专项、国家自然科学基金、北京市自然科学基金项目成功立项，基础前沿研究取得突破性进展。公司持续加大未来产业研发投入，聚焦纳米功能材料关键技术攻关，围绕新能源、集成电路等国家关键领域短板，组建专项研发团队，强化基础研究与技术迭代，多项核心工艺实现自主突破，重点任务粉体材料关键性能达标落地；微纳米铜粉、超细银包铜粉等标志性产品通过下游头部客户应用验证，为国内高端电子制造产业链供应链自主可控提供坚实支撑。

作为国家战略科技力量的重要组成部分，公司肩负保障关键产业链供应链安全、突破核心关键技术、引领行业高质量发展的重要使命。2026 年，公司将立足国企核心功能定位，聚焦未来产业与关键核心领域攻关，持续攻克银、铜、镍等纳米金属粉末液相合成原创性、共性关键技术，突破行业核心工艺瓶颈。统筹内部创新资源，围绕高效散热、精密导电、增材制造等核心应用场景，加大自主研发投入，前瞻布局前沿创新业务。坚持科研创新与产业发展深度融合、双向赋能，加速科研成果产业化落地，推动关键新材料实现批量稳定供应，培育一批技术领先、竞争力突出的拳头产品，牢牢抢占未来产业发展制高点。

三、纵深推进机制改革，全面释放内生发展动能

2025 年，公司坚持以深化改革为核心抓手，持续激发企业经营活力。不断

健全市场化经营机制，优化资源配置模式，提升决策运行效率；尝试构建以股权激励为核心的中长期激励约束体系，推动核心骨干与公司长远发展深度绑定；持续深化三项制度改革，突出业绩导向，强化刚性考核；加大授权放权力度，充分激发基层活力与执行力；优化科研管理机制，推动科技创新平台落地运行，加快技术突破与成果转化；持续完善组织架构与现代治理体系，以体制机制革新为企业高质量发展赋能增效。

2026年，面对新形势、新任务，公司将持续加大改革攻坚力度，破除发展体制机制壁垒，重点破解科技创新与产业发展融合难点，全方位释放内生增长动力。一是推进运营型总部建设。推动公司管理模式向精细化运营管控转型，清晰划分职能权责，统筹战略规划、市场开拓、技术研发、生产运营全链条管理，精简管理层级，构建扁平化、专业化、平台化管理架构，全面赋能企业价值提升。二是深化三项制度改革落地。全面落实干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减机制，实现各级管理人员竞争上岗全覆盖；健全差异化薪酬分配体系，薪酬资源重点向科研骨干、一线攻坚岗位倾斜，强化核心人才薪酬保障；积极推进股权激励计划，扩大中长期激励覆盖范围，实现员工与企业利益共享、风险共担；以“一人一策”模式培育科技领军人才，精准实施人才培育计划，打造年轻化、专业化、复合型人才梯队，搭建公平公正的成长发展平台，全面激发全员干事创业活力。三是加快公司数字化转型。完善信息化管理系统建设与场景应用，推进生产、质量、成本、风控全流程数字化管控，以精细化管理降本增效，以数字化创新培育增长新优势。

四、健全现代治理体系，严守合规稳健经营底线

2025年，公司持续完善中国特色现代企业治理架构，顺利完成第三届董事会、监事会换届；严格对标新《公司法》监管要求，于当年12月撤销监事会，由董事会审计委员会全面承接内部监督职能，同步修订《公司章程》及股东会议事规则、董事会议事规则等5项核心治理制度，持续优化治理结构。健全内控合规体系，制定年度制度建设计划，全级次公司全年共制修订规章制度154项，内控缺陷整改完成率100%。常态化披露ESG专项报告，可持续发展建设成果获得行业广泛认可，Wind ESG评级晋升A级，荣获2025“上证鹰·金质量”ESG专项奖项，为企业长远稳健发展筑牢根基。

2026年，公司将持续完善现代企业治理机制，严格规范“三重一大”决策程序，全面提升决策科学性、规范性与透明度。充分发挥董事会审计委员会监督职能，强化财务核算、内部控制、合规经营全维度监督，持续提升治理运行效能。常态化开展重点领域内控审计与专项督查，聚焦销售、采购、资金管理、项目投资等高风险环节，补齐制度短板、堵塞管理漏洞，全面提升风险防控能力。加快推进中长期激励机制建设，落地实施股权激励方案，稳定核心人才队伍，凝聚企业发展合力。严格恪守《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及上交所监管规则，保障信息披露真实、准确、完整、及时、公平；持续优化信息披露审核流程，强化ESG常态化、标准化披露，全方位展示企业治理、绿色发展、社会责任综合价值。

五、深耕投资者关系管理，稳步提升股东回报水平

2025年，公司常态化开展投资者关系管理工作，通过业绩说明会、现场调研接待、投资策略会、反路演等“请进来+走出去”多元方式，畅通资本市场沟通渠道；依托上交所E互动平台及时回应投资者关切，全面传递公司战略布局、经营成果与核心价值，市场品牌影响力持续提升。持续稳定落实现金分红政策，筑牢投资者回报体系，结合经营实际，2024年度公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发人民币2.0元现金股利(含税)，合计派发现金红利总额为人民币2,073.20万元(含税)，现金分红占公司2024年度归母净利润比例达34.91%，分红力度持续提升。截至2025年12月31日，公司股价较期初累计涨幅104.5%，大幅跑赢科创50指数，企业长期投资价值获得资本市场高度认可。

2026年，公司将坚持稳健经营、价值创造导向，持续优化盈利结构、提升盈利质量，强化市值管理与经营业绩协同联动，以稳健经营成果稳定资本市场发展预期。持续优化投资者关系管理体系，制定年度专项投资者关系工作计划，常态化开展业绩说明会、机构调研、线上互动交流，全方位、多角度向投资者传递公司经营成果、战略规划、技术创新等价值信息，引导投资者理性价值投资。制定并发布《有研粉材2026-2028年分红回报规划》，固化利润分配机制，保持现金分红政策的连续性与稳定性，明确2026年现金分红比例不低于当年归母净利润的35%，切实增强投资者获得感与认同感。建立常态化市值监测与分析机制，

密切关注二级市场股价波动，针对非理性波动及时采取信息披露、风险说明等维稳举措，以优良业绩、规范治理、稳定分红推动公司内在价值合理回归。

六、深化党建引领赋能，压实“关键少数”履职责任

2025年，公司持续强化合规管控传导，及时向控股股东、管理层传递资本市场最新监管政策要求，全面提升规范运作意识；常态化组织董事、监事、高级管理人员参加上海证券交易所、上市公司协会及北京证监局的专项培训，持续夯实合规履职能力；完善下属子公司监管传导机制，推动各级经营管理人员依法合规履职；优化公司负责人薪酬及绩效考评制度，强化业绩绑定、支付追索等机制，充分激发管理团队履职效能，更好地维护公司和全体股东利益。

2026年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面贯彻落实党的方针政策，将党的领导全面融入公司治理与生产经营全过程。深化党建与业务深度融合，常态化开展“党建+项目攻坚”“党建+提质增效”等专项行动，推动党建工作成果转化为企业发展实效。从严加强干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先选人用人导向，打造忠诚干净担当的高素质专业化队伍。厚植特色企业文化，弘扬“创新、务实、担当、共赢”的企业精神，凝聚全员发展共识。常态化开展董事、高管合规培训与警示教育，压实“关键少数”合规管理主体责任，严守合规经营红线，坚决杜绝违规担保、资金占用等违法违规行为。

公司将建立方案动态评估机制，持续跟踪“提质增效重回报”各项举措落地成效，严格按照监管要求及时履行信息披露义务。未来，公司将坚守主业发展初心，持续增强核心竞争力、盈利能力与风险管控能力，以稳健经营、规范治理、高质量发展回馈广大投资者信任，维护上市公司良好市场形象，助力资本市场平稳健康发展。

本次行动方案是基于公司当前经营实际制定，未来受宏观经济、行业周期、政策调整、市场竞争等多重因素影响，方案落地存在一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质性经营承诺，敬请广大投资者理性看待、注意投资风险。

有研粉末新材料股份有限公司

2026年4月25日