

# 读客文化股份有限公司

## 关于公司 2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

读客文化股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开第三届董事会第十二次会议，会议分别审议了《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》和《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，该议案将直接提交股东会审议；《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》已经公司董事会审议通过，关联董事回避表决。

为进一步完善公司董事和高级管理人员的薪酬管理，调动其工作积极性，提高公司的经营管理水平，促进公司的稳定经营和发展，根据《公司章程》及公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，公司制定了 2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案，具体如下：

### 一、使用对象

公司全体董事和高级管理人员。

### 二、本议案适用期限

2025 年年度股东会审议通过之日起至 2026 年年度股东会召开之日止。

### **三、薪酬方案**

#### **1、薪酬标准**

##### **（一）独立董事**

独立董事领取固定津贴，除此之外不再另行发放薪酬。2026 年度独立董事固定津贴标准为每人 136,764.71 元/年（税前）。

##### **（二）非独立董事**

公司内部董事根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不再另行发放津贴等其他薪酬。

公司外部董事不在公司领取薪酬。

##### **（三）高级管理人员**

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不再另行发放津贴等其他薪酬。

#### **2、薪酬构成**

薪酬包括基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

#### **3、薪酬发放**

独立董事津贴按年发放；非独立董事及高级管理人员基本薪酬按月发放，绩效薪酬的发放按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度执行，综合公司经营情况和个人业绩情况进行发放。

公司非独立董事、高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

## 五、其他规定

1、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

2、董事参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、股东会的相关费用由公司承担。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按实际任期计算并予以发放。

4、以上薪酬不包括职工福利费、各项保险费和住房公积金等薪酬，上述薪酬方案可根据行业情况、生产经营实际情况进行适当调整。

## 六、备查文件

1、公司第三届董事会薪酬委员会第三次会议；

2、公司第三届董事会第十二次会议决议；

特此公告。

读客文化股份有限公司

董事会

2026年4月25日