

三安光电股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，切实增强投资者对资本市场的信心，三安光电股份有限公司（以下简称“公司”）现对2025年度“提质增效重回报”进展情况进行总结，并制定2026年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。具体情况如下：

一、聚焦化合物半导体主业，提升经营质量

2025年，公司持续围绕化合物半导体核心主业开展业务，持续推进LED业务及射频前端、电力电子、光技术等集成电路业务的发展，依托厦门、天津、芜湖、泉州、鄂州、长沙、重庆多个地区的生产制造基地，及英国、日本、美国、德国和新加坡多国的研发中心与销售网点，持续加强与国内外优质企业的深入合作，并加速推进数据中心与服务器、AI/AR眼镜、新能源汽车、智能驾驶、商业航天、卫星通讯等诸多新兴应用领域的业务拓展及应用。

公司进一步加强产、销、研深度链接和联动，严格执行《流程管理办法》，全面优化流程管理体系，通过废止冗余流程、同类项流程合并、压缩审批环节等措施提升流程效率。公司已初步建成数字化运营平台，完成关键业务指标梳理，发布《数据运营白皮书》，有效打通各部门数据壁垒，为精细化管理与数据化科学决策提供依据。

2026年，公司将继续发展化合物半导体核心主业，加快产品结构调整，持续提升车用LED、Mini/Micro LED、砷化镓太阳能电池芯片、植物照明等高端产品占比，加速集成电路业务拓展，扩大销售规模，提高产品毛利率。优化内部管理，完善制度建设，推进组织扁平化、流程精简化，坚持数字化变革，借助数字化技术优化生产流程，推动公司运营管理智能化、高效化；强化产、销、研一体化运

作，提升部门联动响应速度，实现组织管理和决策执行敏捷高效，提高运行效率和管理效能，降低运营成本。

二、强化科技创新驱动，加快发展新质生产力

公司系化合物半导体领域重点骨干企业，是工业和信息化部认定的“国家技术创新示范企业”，拥有国家级博士后科研工作站、国家级企业技术中心及院士工作站。公司先后承担了科技部重点研发计划、发改委重大专项及产业升级专项、工信部制造业高质量发展专项、工信部2030科技创新重大专项等项目。并凭借核心技术优势，成为“高能效氮化物长波长发光材料”及“集成电路宽禁带半导体方向”领域的“双链主”单位，助力我国移动通信产业链自主能力提升。公司获得两次国家科学技术进步一等奖、一次国家科学技术进步二等奖，多次获得福建省科技进步一等奖、厦门市科技进步一等奖、中国专利优秀奖等荣誉，研发技术实力获得广泛认可。公司聚焦于行业尖端的技术研究与应用，持续研发投入、加速产品研发、客户认证和推向市场，完善专利布局，为进一步开拓市场奠定基础。

2025年，公司结合市场及公司实际情况，提高研发投入的产出比，研发投入总额12.99亿元，占营业收入的比例为7.24%。截至2025年12月31日，公司拥有研发人员2,808名，占公司总人数的比例为17.64%，为技术攻关储备了充足的人力资源。截至2025年12月31日，公司拥有专利（含在申请）超过4,600件，其中授权专利2,778件，海外专利（含PCT）超1,100件，自有专利占比超过98%，通过长期的专利布局形成技术壁垒，为公司销售渠道提供保障。

2026年，公司将持续进行研发投入，加速推进新产品开发、新技术研发，加快创新成果转化，提高研发投入的产出效益。加强产学研合作，优化人才激励机制，充分调动公司核心科研团队的积极性，为公司的可持续发展提供人才保障。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

2025年，公司持续坚持高效、规范运作，合规召开股东会、董事会、独立董事专门会议以及专门委员会等会议，共召开股东会3次，董事会9次，董事会审计委员会5次、提名委员会2次、薪酬与考核委员会1次、战略与可持续发展委员会1

次，层层递进审议，切实推动公司的高质量发展。公司依法完成取消监事会设置、强化审计委员会监督职能、选举职工代表董事等核心调整事项，完成对《公司章程》及部分公司制度的修订、制定、废止，推动公司治理体系持续合规、规范运作。为系统梳理并传播公司在绿色低碳、社会责任、公司治理等方面的亮点实践，公司发布了《三安光电股份有限公司2024年可持续发展报告》，以ESG治理赋能公司可持续发展。

2026年，公司将密切关注监管政策变化，不断加强规范治理体制机制建设，持续完善内控体系，多维度提升治理能力，进一步提高公司的经营管理水平和风险防范能力，切实推动公司持续、健康、稳定发展。

四、强化“关键少数”责任

2025年，为提升“关键少数”的合规意识，公司结合市场动态、法规政策变化、监管动态等，积极组织“关键少数”参与内外部履职能力培训，强化其忠实、勤勉、谨慎履职的基础；为积极发挥独立董事在公司治理方面的作用，多次组织独立董事来公司实地调研，就公司2025年经营情况进行充分沟通交流与汇报。

2026年，公司将继续密切关注并确保遵守其运营地所在国家和地区的最新法律法规和政策要求，持续推进公司治理制度体系建设，加强董监高等关键管理人员相关制度培训学习，组织独立董事至公司实地调研，提高管理层决策的科学性、高效性和前瞻性；制定董事和高级管理人员薪酬管理制度，将董事和高级管理人员薪酬与上市公司经营业绩、市值表现合理挂钩；努力引导“关键少数”通过承诺不减持、增持公司股份等方式，传递对公司发展前景的信心。

五、重视提升股东回报，分享公司价值成长红利

公司高度重视股东的投资回报，努力为股东创造长期可持续的价值。2025年4月9日至6月4日，公司回购股份总计121,424,405股，占公司总股本的2.43%，使用资金总额1,498,799,462.54元（不含交易费用）；2025年7月1日，公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司股份回购专户中的股份为基数，向全体股东每股派发现金红利0.02元（含税），派发现金红利总额94,119,574.10

元（含税）。

2026年，公司将根据所处发展阶段，结合业务现状、未来发展规划以及行业发展趋势，在研究制定利润分配方案时，充分考虑对投资者的合理回报，积极落实现金分红政策，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。

六、加强投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

公司重视投资者关系管理，及时回应投资者关切，通过业绩说明会、上证e互动平台、投资者专线电话、投资者调研、电子邮件、股东会现场沟通等多种互动形式与投资者及潜在投资者进行沟通，保障交流渠道长效畅通，提升公司信息透明度。2025年，公司召开了2024年年度业绩说明会、2025年半年度业绩说明会及2025年第三季度业绩说明会，通过上证e互动平台回复投资者提问591次，通过投资者专线电话解答投资者疑问百余次，接待机构投资者访问25次。

2026年，公司将继续通过各种渠道将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给市场投资者，于定期报告后召开公司管理团队参与的业绩说明会3次，积极通过上证e互动平台、投资者专线电话、投资者调研等方式解答投资者疑问。通过不断完善的沟通机制，公司致力于与投资者建立稳固、互信的长期合作关系，凝聚各方共识，共同推动公司稳健发展，在资本市场中实现价值的持续成长。

七、其他说明及风险提示

公司将持续评估提质增效重回报行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，不断提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者；维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资

者的实质承诺。本行动方案是基于目前公司实际情况作出，未来可能会受国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

三安光电股份有限公司董事会

2026年4月23日