



AI 赋能启新程
多维共筑可持续
2025年



远光软件股份有限公司
环境、社会责任及治理 (ESG) 报告

报告说明

报告简介

本报告是远光软件股份有限公司（SZ：002063）连续第 17 年以报告形式向各界展现有关公司可持续发展的履责实践情况，是公司连续第 5 年发布环境、社会责任及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），旨在全面客观地阐述公司 2025 年度在环境、社会责任及公司治理方面的管理机制和实践成效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

报告期间

本报告为年度报告，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，必要时追溯到远光软件发展历程中的重要年份。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，远光软件股份有限公司在本报告中以“远光软件”“公司”“我们”表示。

组织范围

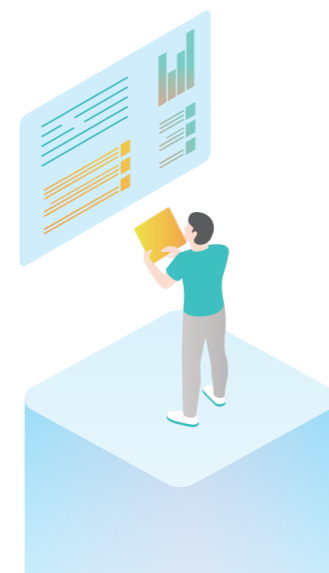
以“远光软件股份有限公司”为主体，包括所隶属、子公司及直属机构。

参照标准

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）；《国家电网公司履行社会责任指南》；深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制》；全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，以及《联合国可持续发展目标》（UNSDGs 2030）要求编制等。

数据说明

本报告数据来自远光软件股份有限公司 2025 年年报、正式文件、统计报告与财务报告。报告中经营效率数据包含所隶属、子公司及直属机构，其余数据均来源于远光软件总部。远光软件将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。



报告获取

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布。请联系我们获取纸质版报告。同时，您也可以登录远光软件股份有限公司官网（www.ygsoft.com）下载电子版形式报告。

联系方式

如有任何疑问、意见或建议，请联系我们：
公司总部：远光软件股份有限公司
地址：广东省珠海市科技二路 23 号远光智能产业园
邮编：519085
电话：0756-3399888
传真：0756-3399666
公司官网：www.ygsoft.com
邮箱：ygstock@ygsoft.com

目录

- 01 报告说明
- 04 领导致辞
- 06 关于我们
 - 06 公司简介
 - 07 文化理念
 - 08 两大业务板块
- 09 ESG 治理
 - 09 四要素披露
 - 13 双重重要性分析
 - 14 利益相关方参与

责任专题

- 16 **AI 融业赋能**
造就企业数智化新范式
- 17 **AI+ 产品创新**
构筑智能终端新生态
- 18 **AI+ 业务融合**
重塑企业管理全流程
- 19 **AI+ 生态共建**
共筑产业数智新未来

- 70 未来展望
- 72 附录
 - 72 关键绩效
 - 76 指标索引
 - 77 意见反馈



01

精耕治理
启合规领航之程

20

- 深耕经营**
筑价值增长之基 22
- 坚守合规**
行稳健经营之路 24
- 党建引领**
聚融合发展之力 26

02

笃行创新
赴数智赋能之约

28

- 聚力研发**
拓技术突破之境 30
- 严筑防线**
守数据安全之责 38
- 提质增效**
践服务至上之诺 41

03

共赴低碳
绘绿色守护之卷

44

- 赋能能源**
启低碳革新之程 46
- 内生降耗**
赴绿色运营之约 52
- 践诺于行**
焕生态风尚之彩 54

04

厚待人才
聚共创共赢之力

56

- 权益保障**
筑安心职场之壤 58
- 赋能成长**
铺职业发展之梯 60
- 关爱身心**
聚同行奋进之力 62

05

践行责任
赴共筑美好之约

64

- 伙伴共赢**
绘行业共荣之景 66
- 协同共建**
筑责任共赢之链 68
- 情暖社会**
传责任担当之志 69

领导致辞

回望 2025 年，全球数字经济格局深度重构，人工智能技术全面赋能实体经济，企业数智化转型迈入纵深，能源产业绿色智能化升级持续加快，行业发展既迎来前所未有的战略机遇，也面临市场竞争加剧、精益运营要求升级的多重挑战。身处时代变革浪潮，远光软件始终坚守“科技推动进步，创新引领发展”的价值理念，锚定高质量与可持续发展双重目标，稳中求进、实干笃行，在经营提质、技术创新、市场拓展、责任践行等方面全面发力，以实干实绩交出了一份兼具经营厚度、科创力度与责任温度的可持续发展答卷。



奋楫扬帆稳致远，提质增效铸就稳健远光。我们坚定“用优质的产品和服务推动企业升级、能源革命、经济增长和社会进步”的企业使命，深耕内部管理，激活经营动能，整体经营态势稳中向好、质效持续攀升。以现代企业治理为根基，全面优化内部运营管理体系，立足上市公司规范运营要求，强化职能统筹与专业管控，明晰权责边界、完善协同机制，全面提升内部治理效能。健全战略落地闭环督办机制，保障核心战略与重点工作高效推进、精准落地。深化全流程精益化管控，优化资源配置与人员结构，以精细化运营实现降本增效、价值提升，持续为股东创造长期稳定回报，为企业行稳致远夯实治理根基。

科创赋能强内核，智研深耕锻造硬核远光。作为深耕企业数字化服务的科技企业，我们始终将创新作为第一动力，以自主可控、智能高效为方向，持续锻造核心技术竞争力。这一年，我们以全栈 AI 能力为引领，启动智能转型升级行动，全面建成自主可控、全栈国产化的数智企业核心系统 (DAP) 全域产品体系，适配大型集团客户的多级全域穿透管理、大中型企业的集约精益运营、小微企业的一站式经营服务；围绕新型电力系统建设需求，沉淀形成电网一张图、购售电交易、虚拟电厂、综合能效、电碳核算等数字化技术核心能力；攻坚垂域大模型及大小模型协同应用技术，研发多款 AI 智能体与智能决策应用，推动产品从“智能外挂”向“AI 原生”跨越；依托自主信创技术路线，打造全栈自主可控技术平台，夯实企业数智化转型底座，用硬核科技破解行业数字化痛点，为产业升级注入强劲科创动能。

协同共赢拓新局，多元布局绘就开放远光。我们坚持以客户为中心、以价值为导向，秉持开放共赢的生态理念，实施“能源电力纵深突破、非电行业规模化拓展”的市场策略，构建全域协同的发展新格局。一方面，持续深耕能源电力核心赛道，深度服务国家电网、南方电网及各大发电集团，稳步推进智慧共享财务平台、穿透式监管、工程资产精益化管理等重点项目落地。同时积极打破行业边界，通过“总部标杆+区域复制”模式，成功开拓建筑施工、矿山冶炼、装备制造、医疗等多元领域，打造一批标杆性数智化项目，实现从能源行业向全领域的高效延伸，同时联动产业链上下游构建协同生态，以多元布局实现发展破局。

科技赋能践绿色，低碳共治彰显担当远光。我们始终将绿色低碳内嵌于可持续发展战略。对外，我们立足数字化服务核心优势，将绿色低碳理念融入各类数智化解决方案，通过打造轻量化、集约化、智能化的管理平台，助力能源电力、医疗、建筑等重点行业客户优化业务流程、减少资源消耗、提升运营能效，以科技手段赋能产业链上下游减碳降碳，助力国家“双碳”目标落地推进。对内，我们坚持绿色办公、低碳运营，完善内部环保管控机制，推行数字化办公、线上化协作，减少资源浪费与能耗排放，以自身行动践行绿色低碳理念，实现经济效益与生态效益同频共振，以责任担当守护可持续发展底色。

人才聚力凝同心，匠心育才滋养人文远光。我们始终坚持以人为本，将远光同事的成长与企业深度绑定，打造有温度、有活力、有归属感的企业文化生态。坚持人才强企战略，构建系统化、分层分类的人才培养与发展体系，为员工搭建清晰的职业通道与成长平台；持续完善激励与考核机制，激发队伍活力与创造力，让奋斗者有为更有位。深入推进“幸福远光”建设，完善关怀配套设施，丰富文化生活与交流载体，营造开放包容、协同共进的组织氛围，实现企业与员工价值共生、发展共荣，为可持续发展筑牢最坚实的人才根基。

征程万里风正劲，策马扬鞭再奋蹄。2025 年的成绩已成过往，面向“十五五”发展新征程，远光软件将坚守“用优质的产品和服务推动企业升级、能源革命、经济增长和社会进步”的企业使命，深耕数智化服务主赛道，持续强化技术创新、深化产品核心优势、拓展产业生态，以创新驱动发展，以责任践行使命，携手各界伙伴，共助数字经济高质量发展，共绘能源绿色转型新蓝图，共谱可持续发展新华章！

远光软件股份有限公司
董事长

关于我们

公司简介

远光软件股份有限公司 (SZ:002063) 创立于 1998 年, 是国内领先的企业管理和能源互联数智化解决方案提供商, 是国家电网所属国网数科控股公司控股的深交所主板上市企业, 是国家鼓励的重点软件企业, 国家高新技术企业。

远光软件聚焦数智企业、智慧能源两大核心领域, 以 AI 原生为驱动, 着力打造适配多元行业及大中小企业全场景的新一代企业数字核心系统和覆盖电网数字化、能源电力市场、碳排放双控服务的智慧能源产品体系, 广泛服务于能源电力、水利工程、建筑施工、装备制造、医疗服务等多元市场, 核心产品已在 30% 的中央企业深度应用, 在能源电力行业企业管理软件领域长期处于领先地位。

截至 2025 年 12 月 31 日

- 2 大总部
- 2006 年, 在深交所上市
- 13 家下属公司
- 市值 100 亿+
- 35 个分支机构



远光软件股份有限公司总部大楼

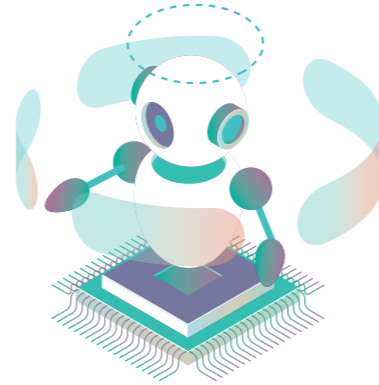
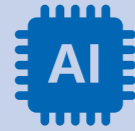
文化理念

企业使命 用优质的产品和服务推动企业升级、能源革命、经济增长和社会进步	企业精神 奋斗 创新 务实 诚信	核心价值观 客户第一 同事为本 技术向善	发展理念 科技推动进步 创新引领发展
企业愿景 国际领先的数智企业和智慧能源服务商			

两大业务板块

数智企业

在数智企业领域，远光软件以全栈 AI 能力为引领，聚焦“战略绩效、资源管理、数据运营、生产经营、共享服务、产业互联”六大核心应用，将 AI 技术以原子化方式深度融入核心业务流程，通过安全、稳定、共享的云平台对外赋能，以数据驱动业务管理，以智能支撑战略决策，助力大型集团企业实现从流程驱动向 AI 驱动、数据驱动的跨越式升级，最终打造集团管控、产业链协同与社会化互联的一体化智能管理体系，助力企业数智化转型升级



智慧能源

在智慧能源领域，远光软件深度融合 AI、大数据等数字技术，重点打造能源电力市场平台、碳管理平台及配网数字化等软硬件产品，为电网、发电及地方能源企业提供领先的能源数智化服务，积极拓展购售电、虚拟电厂和碳资产运营等业务。构建自主技术体系，网内深化电价分析与配网数字化，网外布局新能源运营、电力市场和碳核查等领域。配网信息化业务以智能成图、数据治理和 AI 融合为核心，发展智能硬件与监控应用

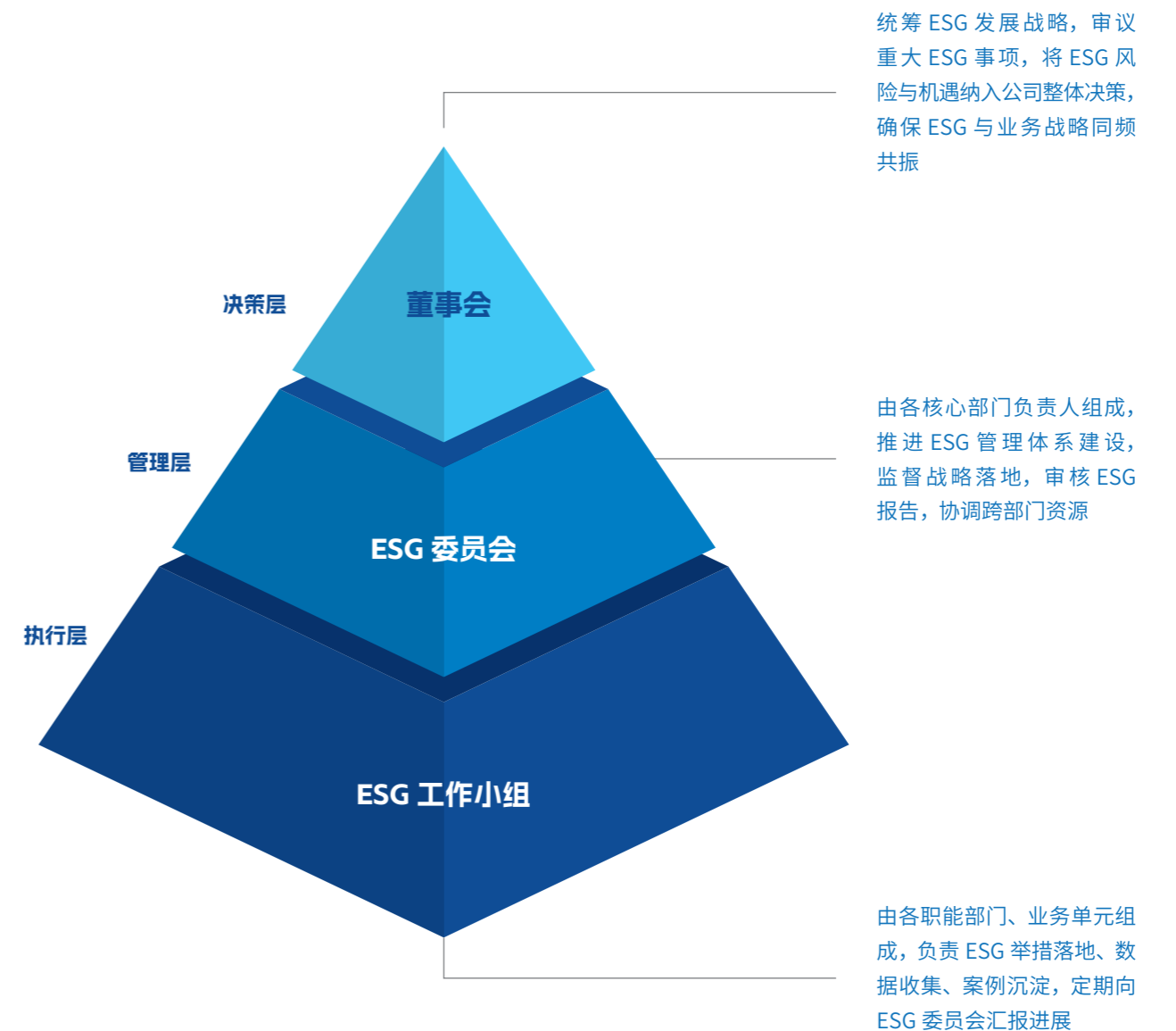


ESG 治理

四要素披露

治理

我们将可持续发展理念深度融入公司治理结构、内部控制体系及日常经营管理全过程，建立“决策层-组织层-执行层”三级联动、权责清晰、高效协同的 ESG 治理体系，明确各层级与部门职责，为 ESG 战略落地提供坚实治理保障。



战略

我们始终坚持以“真情回报社会”的理念,倡导“社会责任伴随企业发展一路同行”。长期以来,公司积极践行 ESG 发展理念,连续多年发布社会责任报告,成立远光软件 ESG 委员会,制定 ESG 管理战略,统筹推进环境友好、社会责任、员工关怀、公司治理各项工作落地,朝着健康良善、规范优质、长期稳健的可持续发展目标稳步迈进。

绿色·共生

坚守绿色发展底线,将低碳理念融入内部运营与核心业务,双向践行绿色责任。对内推行绿色办公、节能降耗,严控自身能耗与碳排放;对外依托数智技术优势,聚焦智慧能源板块,紧扣国家“3060”双碳目标,围绕能源行业“源-网-荷-储-算”全链条,打造碳资产管理、碳足迹管理、零碳园区能碳管控、综合能源服务等核心解决方案,助力能源及控排企业绿色转型,推动数智化与绿色化协同共生

社会·共享

秉持回馈社会、价值共享初心,兼顾产业赋能与公益担当。立足主业优势,为能源电力、央企及多行业客户提供自主可控的数智化解决方案,服务国家信创与数字经济战略;同时积极投身公益,响应号召开展爱心捐赠,以数字技术普惠推动社会公平发展,深耕行业生态、助力成果普惠,实现企业与社会同向共进

同事·共荣

坚持以人为本、平等共荣的核心理念,将同事作为核心发展力量,打造同舟共济的共同体。恪守平等包容原则,保障员工合法权益与发展机会,构建公平职场环境;完善人才培养、晋升与福利关怀体系,畅通诉求通道,守护职业健康与福祉;培育协同共进的企业文化,实现企业与员工共生共荣,以人才合力支撑可持续发展

治理·共建

坚持规范透明、合规稳健的现代化治理原则,严守法律法规,保障各方利益相关者权益。持续完善内控与风险防控体系,优化决策流程,提升信息披露质量;深化责任供应链建设,推动上下游协同发展。将 ESG 理念嵌入投融资全流程,构建“投、管、退”全生命周期管理体系,聚焦主业协同与绿色科创投资。统筹创新与合规,以规范治理筑牢发展根基

影响、风险和机遇管理

我们将 ESG 风险与机遇管理全面纳入公司整体风险管理体系,构建“精准识别-科学评估-动态管控-机遇转化”的全流程闭环机制,在有效防控各类可持续发展风险、降低负面冲击的同时,高效捕捉政策红利与市场机遇,保障公司高质量可持续发展。

ESG 风险梳理与应对

风险描述	行业市场竞争风险	管理措施
能源数字化、电力信息化市场主体持续扩容,行业竞争日趋激烈。若未能持续强化技术创新、迭代产品服务,可能面临市场份额波动、盈利空间承压的风险		聚焦核心主业,加大技术研发投入,巩固技术优势;深化客户需求洞察,优化产品与服务体系,提升客户粘性,提升客户粘性,提升客户粘性;拓展新兴业务赛道,多元化竞争格局

风险描述	人力资源风险	管理措施
核心技术与复合型人才供需不匹配,易出现人才流失、权益纠纷,拖累研发经营,损伤品牌声誉		拓宽引才渠道,完善人才培养与职业发展体系;健全员工权益保障与激励机制,构建和谐劳动关系

风险描述	合规风险	管理措施
行业与资本市场监管趋严,合规管控缺位易引发监管处罚、声誉损失,干扰正常业务开展		完善合规内控体系,优化管理流程;开展常态化合规培训与自查,将合规要求嵌入全业务流程

风险描述	信息安全风险	管理措施
数据泄露、网络安全、隐私违规等问题,会破坏客户信任,触发合规处罚与声誉风险		搭建数据全生命周期安全防护体系;强化安全培训与监督,建立应急处置机制,全程保障数据安全

ESG 机遇梳理与应对

机遇描述	供应链国产替代机遇	转化举措
国家信创战略持续推进,关键软件、能源数字化系统国产化需求迫切,政策红利与市场空间充足		加大信创研发投入,打造自主可控产品与产业链;聚焦央企核心领域,拓展国产化替代市场

机遇描述	数字经济发展机遇	转化举措
实体经济数智化转型需求旺盛,AI 技术全面落地,DAP 平台等数智化产品市场规模持续扩容		深耕 AI、大数据等技术研发,迭代 DAP 全域平台;深耕核心央企,复制拓展非电行业场景

机遇描述	新型电力系统建设机遇	转化举措
双碳目标与新型电力系统建设提速,能源数字化、碳管理、虚拟电厂等细分场景需求爆发		完善源网荷储算全链条解决方案,深耕能源客户,拓展园区能碳、地方能源企业数字化业务

机遇描述	人工智能技术发展机遇	转化举措
以大模型为代表的 AI 技术加速演进,为全行业数智化转型注入核心动力,可在企业运营、客户服务、产品研发、生产运维等多场景创造全新价值		加大 AI 研发投入,打造行业通用与垂直领域专属大模型;推进 AI 在产品研发、客户服务、运营管理等核心场景落地;构建 AI 技术生态,赋能全产业链,共创数智化发展新未来

目标与指标

我们以可持续发展为核心，立足业务发展特质，紧密围绕国家“双碳”、数字中国、信创等战略要求，结合利益相关方核心诉求，以目标引领实践，以实干践行承诺，全力践行央企控股上市公司责任担当。

- ▶ 践行绿色低碳运营理念，推进绿色办公、数字化协作与节能减排，优化办公能耗与资源消耗管控
- ▶ 以数字技术赋能能源行业绿色低碳转型，完善碳资产管理、虚拟电厂、园区能碳管控等解决方案，助力新型电力系统建设与国家“3060”双碳目标落地，推动数字化与绿色化深度融合
- ▶ 推动供应链绿色发展，将环保理念融入供应商管理，携手合作伙伴共同构建绿色低碳产业链



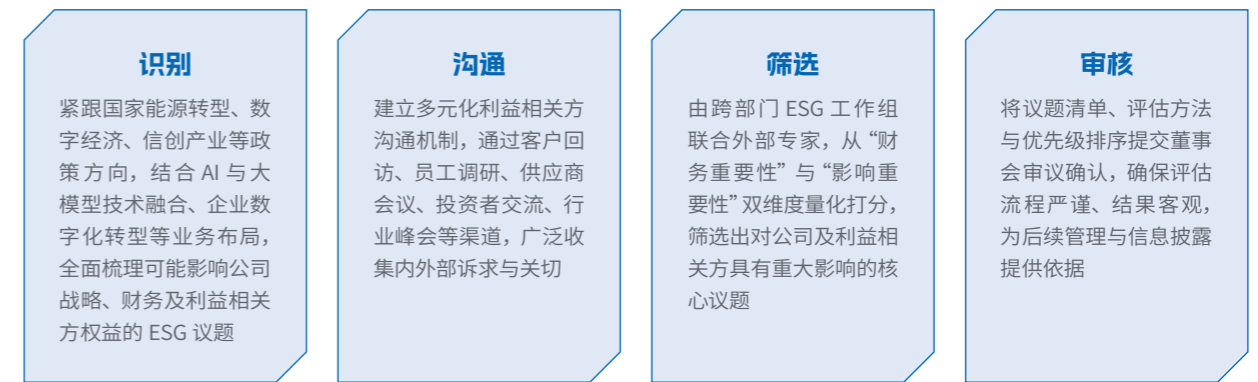
- ▶ 坚持科技创新与自主可控，持续加大核心技术、信创技术研发投入，攻坚 AI 垂域大模型、数字孪生等关键技术，提升产品与服务自主创新水平
- ▶ 持续优化数智化产品与服务质量，强化数据全生命周期安全保障，切实维护客户数据安全与合法权益，全面提升客户满意度与信任度
- ▶ 坚持人才强企战略，保障员工合法权益，完善人才培养、职业发展与激励体系，营造公共共融的工作环境，实现员工与企业共同成长
- ▶ 积极履行社会责任，参与公益事业，以数字技术普惠、资源投入回馈社会，推动行业发展与区域经济协同共进

- ▶ 持续完善 ESG 治理架构与管理流程，强化董事会对 ESG 战略与绩效的统筹审议，推动 ESG 理念深度融入公司治理全流程
- ▶ 健全合规管理体系，提升内控管理水平，确保公司运营符合监管要求，有效防范各类合规风险
- ▶ 提升 ESG 信息披露质量与透明度，持续对标国际先进标准与监管要求，保障利益相关方的知情权与监督权
- ▶ 深化现代化企业治理，优化内部运营与协同机制，提升精益管理水平

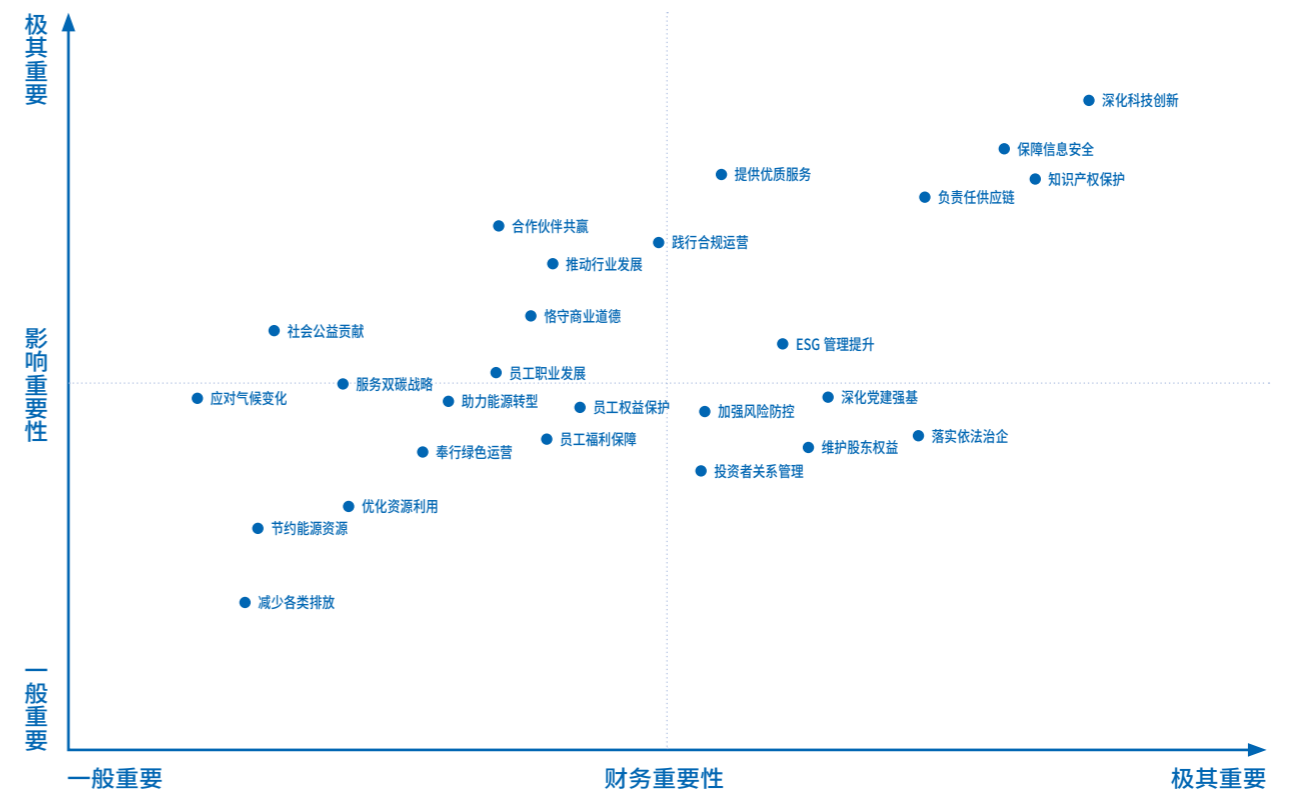
双重重要性分析

我们立足数智企业、智慧能源两大领域，结合国家“双碳”战略、新型电力系统建设、关键软件自主可控等政策导向，以及资本市场 ESG 监管要求与利益相关方关切，构建双重重要性评估体系，系统开展年度 ESG 实质性议题识别与管理。

实质性议题识别流程



远光软件 2025 年环境、社会责任及治理报告实质性议题分析矩阵



利益相关方参与

我们积极搭建良好的内、外部沟通平台，注重与利益相关方建立畅通、透明的沟通机制，用心倾听利益相关方的声音，以多元履责实践回应利益相关方的期望与诉求，积极营造和谐发展的内外部环境。



政府

期望与诉求

遵守国家政策法规
国有资产保值增值
带动经济发展
服务国家战略
创造就业
贡献税收

回应渠道与方式

遵守法律法规
执行国家政策
依法诚信经营
响应国家战略
公开人才招聘
依法足额纳税



客户

期望与诉求

产品质量保障
提升客户体验
信息安全与隐私保护
研发与创新

回应渠道与方式

落实质量管理
完善服务体系
客户满意度调查及开放沟通
保护数据安全
强化科技创新



员工

期望与诉求

提高福利待遇
支持职业发展
实现个人价值
工作生活平衡

回应渠道与方式

保障员工权益
加强员工培养
畅通职业发展
丰富员工生活



环境

期望与诉求

落实“双碳”目标
关注气候变化
支持低碳经济
倡导节能减排
构建节约型社会

回应渠道与方式

赋能企业低碳发展
助力能源低碳转型
践行低碳理念
落实废弃物管理
能源与资源节约



投资者

期望与诉求

良好市值水平
避免经济风险
保持信息沟通

回应渠道与方式

股东会
提高盈利能力
定期报告与公告
投资者关系管理



合作伙伴

期望与诉求

推动行业发展
供应链管理
依法合规履约
信息公开透明
交流与合作

回应渠道与方式

公平、公正、公开采购
打造责任供应链
开展行业交流与专项培训
加强政企学研战略合作



社区

期望与诉求

推动社区发展
支持社会公益

回应渠道与方式

参与社区活动
助力数字社会建设
投身公益事业
扶助弱势群体
开展志愿者活动



媒体

期望与诉求

热点回应
信息披露

回应渠道与方式

定期、不定期新闻报道
官网、微博、微信媒体平台
举办发布会、推介会
参与展会、论坛

责任专题

AI 赋能 造就企业数智化新范式

当前，全球数字经济加速演进，人工智能、大模型等技术突破迭代，企业数智化转型迈向全域智能，成为高质量发展核心引擎。在数字中国、新型电力系统建设、关键软件自主可控战略指引下，能源电力行业、央国企对安全可信的 AI 解决方案需求持续攀升。远光软件紧抓时代机遇，以“技术自主、场景深耕、生态开放、安全可信”为方向，构建全栈 AI 能力体系，将人工智能深度融入产品创新、业务融合与生态共建，以数智赋能推动管理变革、能源转型与产业升级，践行社会责任，打造可持续数智发展新范式。



AI+ 产品创新 构筑智能终端新生态

在软硬一体化、终端智能化、服务云端化的行业趋势下，智能终端成为连接物理世界与数字世界的关键入口。远光软件紧抓终端智能化升级机遇，以远光智言大模型、天蜂 AI 中台为技术底座，打造“云端 + 边缘 + 物联”全覆盖的智能终端矩阵，将 AI 能力硬件化、场景化、轻量化，为客户提供安全便捷、高效稳定的智能管理工具，实现管理闭环与风险可控。

技术底座自主化

- 构建以大模型、RPA、OCR、知识图谱为核心的 AI 技术体系，自主研发文本识别、图像理解、流程自动化等核心算法，形成安全可控、自主演进的技术支撑能力，为智能终端提供稳定算力与算法保障
- 融合区块链密文计算、轻节点技术，强化终端数据隐私保护与可信运行能力，为智能终端提供算法 + 算力 + 可信三重保障

终端矩阵场景化

- 智慧财务终端：推出智能报账机、智能 U 盾管家、智能票据交收终端，实现票据智能识别、自动查验、闭环归档、U 盾集中管控与远程调用，筑牢资金安全与财务合规防线
- 智慧办公终端：布局智能印控仪、印章柜、智能扫描一体机，实现印章、文件、合同全流程可管、可控、可追溯
- 智慧巡检终端：搭载无人机、巡检机器人、AR 远程诊断系统，实现电力线路智能巡检、缺陷自动识别、工况模拟与远程指导
- 智慧档案终端：构建智能密集架、智能档案盒、无人报账室等软硬件一体化方案，实现档案全生命周期智能化管理

截至 2025 年底

智能 U 盾管家规模化落地，
在国家能源、中国电气装备、西部矿业等集团实现跨区域集中部署

智能报账机批量应用，
在平高集团、华山医院、国电投等单位规模化落地，获评**国有企业数字化转型优秀项目**

软硬一体化产品荣誉丰硕，
智能报账机斩获德国红点奖、当代好设计金奖，智慧档案获评广东省名优高新技术产品，**AI 相关专利累计受理超 211 件**

AI+ 业务融合 重塑企业管理全流程

随着 AI 从辅助工具升级为生产要素，企业管理正从“流程驱动”迈向“数据驱动、AI 驱动”，智能填报、智能审核、智能预警、智能决策成为企业数智化的标配能力。远光软件紧扣企业经营管理、能源数字化、电力市场交易等核心，将 AI 嵌入业务全流程，聚焦降风险、提效率、优决策，推动财务、资金、招投标、运检、燃料等核心业务智能化升级，实现管理效能与风险防控能力双提升。

截至 2025 年底

资金支付异常检测智能体落地多家省级电力公司，**覆盖风险场景 51 类、审核准确率超 90%**

智能评标辅助系统规模化应用，**效率提升 46%、评审精度 96.5%**，入选数据驱动软件应用典型案例

财务智慧报账模型在电力企业深度应用，**审核识别准确率 95%、业务类型识别准确率超 85%**

AI 运检与燃料管理**解决方案全面落地**，赋能能源企业运检安全管理精细、成本优化

智能交互 数智赋能， 极简业务办理

- 推出数智人超级助理，实现对话式业务发起、智能意图理解、关键信息自动采集，员工一句话即可完成报销、借款、申请等日常操作
- 深度融合业务系统，支持单据自动生成、附件自动挂载、流程自动发起，大幅降低操作成本，提升全员办公体验

智能风控 全量核验， 筑牢合规防线

- 以多模态 AI 技术构建全域风险感知体系，实现从人工抽查到 AI 全量审核的跨越
- 融合 OCR、NLP、知识图谱与大模型，对票据、合同、证件、资质等进行多模态智能核验，自动识别错漏、异常与违规点
- 构建资金异常检测、费用违规校验、资质不符预警等规则库，实现风险实时识别、自动拦截、全程留痕，全面保障运营合规与资金安全

AI+ 区块链赋能供电可靠性管理，**完成网 / 省两级系统研发**，固化省侧业务数据，支撑总部多维校验、穿透式管理

智能运营 全域提效， 释放业务产能

- 推进 RPA+AI 协同作业，实现报账、审核、结算、归档等环节自动化流转、无人化值守
- 运用三维点云、AR、机器视觉等技术，实现电力线路智能巡检、缺陷识别、交跨分析、工况模拟，支撑能源设施安全稳定运行
- 打造智能评标体系，通过 AI 自动解析标书、提取信息、比对要求、预判风险，提升招投标工作效率与公正性
- 融合 AI 与区块链打造绿电溯源认证体系，完成浙江、上海绿电项目交付，助力清洁能源消纳与企业低碳发展

智能决策 数据洞察， 支撑科学研判

- 以大模型与数据分析能力赋能经营管理，让决策更精准、更高效、更智能
- 基于业务数据与大模型推理，自动抽取数据、生成图表、智能撰写经营分析、财务报告、工作总结等决策材料
- 构建智能预测、风险预警、趋势研判能力，为资金管理、成本优化、经营管控提供实时、可靠的决策支撑

AI+ 生态共建 共筑产业数智新未来

在大模型开放协同、关键技术自主可控、产业数智化深度融合的时代趋势下，远光软件立足主业，紧抓国产替代与生态共赢机遇，以技术创新、能力开放、生态协同、自主可控为核心方向，构建产学研用一体化、平台场景一体化、产业上下游一体化的 AI 生态体系，携手伙伴共推产业高质量发展。

截至 2025 年底

远光智言大模型成为企业管理领域领先的自主可控大模型，**累计形成专业模型 20 余项**

对接 DeepSeek 等主流大模型，形成多模型融合、**场景快速适配的生态能力，在能源、制造、医疗等行业规模化落地**

累计获得**AI 相关资质荣誉 70+ 项**，区块链技术平台完成轻节点研发并落地财智链试点

产学研协同

- 聚焦人工智能核心技术攻关，搭建高校与产业协同创新平台，持续强化自研能力与技术壁垒
- 与澳门科技大学、华中科技大学等高校联合成立人工智能联合实验室，开展大模型、知识图谱、NLP 等前沿技术研究
- 推进算法研发、模型优化、工程化落地一体化建设，实现学术成果向产品与场景的高效转化

大模型共生

- 自主研发并发布远光智言企业管理大模型，成功通过中国信通院大模型基础能力完备性权威认证，树立企业管理领域自主可控的标杆
- 对接 DeepSeek 等主流大模型，形成大小模型协同生态，面向财务、评标、电力运检等领域推出专属小模型与智能体，让大模型更贴合行业、更易用、更安全
- 完成远光智言 RAG 知识库全面技术升级，知识检索准确率提升至 85% 以上，持续夯实大模型行业应用基础

元宇宙数字分身 V1.0 发布并**支撑央企数字人直播、南网数字人问答等应用**

平台化开放

- 开放天蜂 AI 中台、RPA 云平台、智能体开发平台，对外输出模型、算法、标注、决策等全栈能力
- 提供标准化组件与低代码工具，助力合作伙伴低成本、高效率实现 AI 场景落地，降低数智化转型门槛

产业生态共建

- 作为广东省人工智能协会、RPA 产业推进方阵核心成员，积极参与人工智能、区块链行业标准制定，参编 14 项区块链国家标准
- 深化信创全栈适配，推进关键软件国产化替代，助力能源数字生态自主、安全、可控
- 与百度、腾讯、中国电科院等开展深度技术交流，与腾讯、珠海必优科技等签署战略合作协议，构建多元协同的产业生态

协同完成**智能化场景研发 80 个**，AI+ 区块链融合能力持续夯实

01

精耕治理 启合规领航之程

治理之道，重在致远。远光软件围绕公司发展规划与“两个多元”业务布局，持续完善现代企业治理体系，将责任、规范与价值深度融入企业发展全过程。以制度建设夯实治理根基，以合规经营守护发展底线，以党建引领凝聚组织合力，在规范运作中提升经营韧性，在开放透明中增强市场信任，在协同治理中释放发展动能，确保企业在依法合规、透明稳健的轨道上行稳致远，为企业跨越周期的发展筑牢坚实基础。



深耕经营 筑价值增长之基

远光软件持续推进治理体系与管理能力现代化建设，将规范治理与经营管理深度融合，围绕战略决策、资源配置与风险防控持续优化管理体系，以科学决策引领发展方向，以规范机制提升运营效率，以数字化工具强化管理能力，在稳健经营中增强企业韧性，在持续优化中夯实发展根基。

优化治理架构

我们不断完善现代企业治理结构，严格落实《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，根据监管要求与发展需要持续提升治理体系规范化与专业化水平。提升决策科学性，强化管理执行力，增强企业运行效率。



召开 2024 年年度股东会暨董监高培训

深化决策机制改革

- ▶ 完成审计委员会职权调整，确保治理职能平稳过渡
- ▶ 制定独董履职计划、现场调研等举措，最大化发挥独立董事在决策监督与专业咨询中的作用

健全规范运作体系

- ▶ 对标国资委及证监会最新准则，统筹编制及修订《公司章程》等制度 14 项，新设《董事会授权决策管理办法》等制度 5 项，废止不适用制度 11 项
- ▶ 全年累计召开股东会、董事会及其委员会、独立董事专门会议共计 29 次，审议议案 106 项，程序合规、表决透明
- ▶ 审计部独立行使监督职能，构建起由董事会决策、审计委员会指导、审计部执行的严密内控结构
- ▶ 建立日常关联交易额度事前预警机制，确保关联交易在预计额度内规范执行

2025 年		2024 年		2023 年	
召开股东会	3 次	召开董事会	10 次	召开审计委员会	6 次
审议议案	18 个	审议议案	56 个	召开提名委员会	2 次
董事会成员共	11 人	其中男性	9 人	审议议案	3 个
		女性	2 人	召开薪酬与考核委员会	4 次
		独立董事	4 人	审议议案	7 个
		非独立董事	7 人		

加强交流互动

我们坚持规范的信息披露原则，依据《信息披露管理办法》《投资者关系管理办法》等持续加强与投资者、合作伙伴及各类利益相关方的沟通交流，推动信息披露更加真实、准确、完整，强化价值沟通与市场互动。

2025 年		2024 年		2023 年	
披露定期报告	4 份	临时报告	98 份	累计披露公告	102 份
举办逾	40 场	覆盖机构投资者及分析师超	200 位		

优化市值管理

- ▶ 新建《市值管理制度》，发布“质量回报双提升”行动方案，将市值表现纳入战略规划
- ▶ 统筹公司价值创造与资本市场反馈，通过加强沟通交流与投资者关系维护，持续提升资产估值的合理性与流动性
- ▶ 深耕产业协同与合规治理，强化市值内生增长动力，以扎实的经营业绩为基石，向市场传递公司长期成长的信心

透明沟通披露

- ▶ 修订《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》，建立信息披露义务人机制，通过全员专项培训，有效防范信息披露合规风险，保障内外部信息传递效率
- ▶ 修订《投资者关系管理办法》，通过业绩说明会直播、反路演、走进上市公司等创新形式，强化业界影响力

厚报广大股东

- ▶ 严格落实《未来三年 (2024 年 -2026 年) 股东回报规划》，实施 2024 年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.3 元，共计派发 5,715.29 万元
- ▶ 自 2006 年上市以来，公司累计实施现金分红 18 次，累计分红总额约 8.01 亿元，远超募集资金总额，与长期投资者共生共赢

强化风险防控

我们搭建系统完备、科学规范、运行有效的全面风险管理体系，将风险识别、评估与应对机制深度融入企业经营全过程，在制度建设强化风险防控，在流程管理中提升风险识别能力，在数字化手段中增强风险预警水平，为企业持续稳健发展构筑安全屏障。



开展“合同法律风险防范”专题培训

完善管理机制

- ▶ 发布《公司全面风险管理办法》，建立系统化、全流程风险管理机制，确保体系运行有效

建立管理系统

- ▶ 上线全面风险管理信息系统，实现业务流程在线化梳理、风险信息结构化管理和控制措施标准化管控，以科技赋能提升风险管控效能



举办合规风控体系建设宣贯会

构建风险信息库

- ▶ 完成业务流程梳理与风险评估，形成公司风险信息库，并针对潜在风险科学设置控制点，靶向制定操作性强的控制措施

强化过程监督

- ▶ 聚焦重点业务领域与关键环节，将控制措施嵌入流程、责任落实到岗。按季度组织风险抽查，强化过程监督与执行实效，确保重大风险零发生

坚守合规 行稳健经营之路

远光软件坚持依法诚信经营，将合规理念融入制度建设与业务发展全过程，持续完善覆盖各业务领域的合规管理体系，以制度建设夯实合规基础，以廉洁文化涵养经营生态，在规范管理中强化风险防控，在价值导向中提升企业信誉，以合规保障企业稳健发展。

强化合规治理

我们持续推进合规管理体系建设，构建覆盖经营活动全过程的合规管理机制，将合规要求贯穿业务管理各环节，夯实依法治企根基、防范经营合规风险，赋能企业高质量稳健发展。

完善制度体系

- ▶ 制定《公司审计工作管理办法》，完善《内部审计实施细则》《内部审计项目档案管理细则》，完善审计制度体系
- ▶ 新增《公司重大决策合法合规性审核实施办法》等规章制度，将合规审查纳入重大决策必经流程
- ▶ 配套制定法律咨询审核、案件纠纷处置、风险管理及知识产权管理等制度，筑牢依法治企制度根基

深化审计监督

- ▶ 创新引入外部专业力量开展审计合作，探索内外部审计协同机制，强化内部专业能力与风险识别能力建设
- ▶ 全年完成 28 项审计项目，涵盖营销、实施、研发、采购、子公司经营及经责审计，实现审计发现问题全量整改

建立识别机制

- ▶ 内部通过威科先行等法律检索工具开展定期检索、主动识别，多渠道学习及时掌握法律法规更新动态
- ▶ 外部依托常年法律顾问进行专项跟踪，精准归集对企业经营有重大影响的法规信息，实现合规风险及时应对

强化整改问责

- ▶ 建立清单式整改跟踪机制，明确整改责任与时限，针对性提出整改优化建议
- ▶ 推动审计成果落地转化，深化“当下改”与“长久立”相结合，督促被审计对象健全制度、优化流程，切实提升审计监督质效

加强合规培育

- ▶ 围绕“国有企业合规管理体系政策解读”“合同法律风险防范”“全员保密意识提升的法律培训”等开展专题培训
- ▶ 常态化举办普法知识竞赛、宪法宣传等活动，推动合规理念入脑入心，将合规意识融入员工日常工作行为

2025 年

开展监督检查
28次

审计发现问题整改率
100%

开展法律培训、普法活动
8场

无重大披露级
仲裁、诉讼案件

深化廉洁建设

我们持续深化廉洁文化建设，健全制度规范、完善监督机制、强化教育引导，推动形成风清气正的经营环境，在强化制度约束的同时倡导诚信价值理念，在完善监督体系的同时提升员工廉洁意识，不断巩固企业规范经营的文化基础。

强化监督执纪

- ▶ 深入开展监督执纪规范化建设，坚持依法依规依纪履职
- ▶ 制定《纪律审查工作规定》，完善制度体系建设

常态警示教育

- ▶ 强化日常廉洁提醒，紧盯关键节点推送廉洁提示，常态化开展警示教育
- ▶ 推进家庭助廉活动，构筑企业、个人、家庭三位一体廉洁防线
- ▶ 组织参训学习《贯彻中央八项规定精神 擦亮全面从严治党的“金色名片”》《中国共产党廉洁自律准则》《对照检视问题进行党性分析 认真开展批评与自我批评》等专题课程，夯实党员干部廉洁思想基础
- ▶ 组织签订《廉洁从业承诺书(2025)》，以制度约束强化行为规范，筑牢廉洁合规底线

2025 年

公司党员干部党风廉政
教育培训平均时数
65.7小时

各级党组织、管理层及组织部等
组织开展廉洁教育
122批次

各级党组织、管理层及组织部等
组织开展警示教育
77批次

签订《廉洁从业承诺书(2025)》
367份

覆盖
14981人次

覆盖
3142人次

党建引领 聚融合发展之力

远光软件将党建工作深度融入公司治理、生产经营、改革发展全过程，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，以政治引领把准发展航向，以组织建设夯实发展根基，以先锋力量激发创新动能，推动党建与业务深度融合、同频共振，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

2025 年

公司党委及各党支部
累计开展党建活动
43次

党委理论学习中心组、“第一议题”
学习及专题研讨
40余次

组织国网学堂网络培训
276人

开展公司内部党务工作专题培训
20人

党风廉政专题教育、廉洁研学
100余人次

选派业务骨干参加示范培训
3名

夯实组织根基

我们持续推进基层党组织标准化、规范化建设，健全组织体系、完善运行机制，推动党建工作与企业发展各领域深度融合、落地见效，在健全组织体系中筑牢党建根基，在党员队伍建设中彰显先锋作用，在组织协同联动中凝聚发展合力。

深化融合发展

我们紧扣企业发展大局打造特色党建品牌体系，以品牌建设凝聚奋进力量、拓展党建平台、提升党建影响力，推动党建工作与业务发展深度融合、同频共振，在品牌塑造中展现企业责任担当，在党建引领中激发业务发展活力，实现以党建强引领发展强的良好格局。



警示教育大会



深化作风建设工作会



党委书记龚政带队赴国网技术学院
开展党建工作专题调研

规范党建制度

- 完成所属公司党建入章全覆盖，依法确立党组织在法人治理结构中的法定地位
- 完善党委班子分工、党委委员联系基层支部制度，健全权责清晰的党建制度体系，规范决策程序
- 落实“第一议题”学习制度与党委前置研究清单，执行党委会、中心组学习、高管碰头会“三会”联动学习机制
- 规范“三本六盒一证”党务工作台账管理，抓实“三会一课”、组织生活会等党内基本制度落地执行

夯实基层基础

- 优化基层组织设置，配齐配强支委队伍，增强组织合力
- 严把党员发展关口，深化政企校企联建共建，完善“全链条”培养体系
- 稳步做好党员发展工作，拓展基层党组织覆盖范围，充分发挥基层党组织的凝聚力和战斗力



深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会

深化作风建设

- 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，构建“党委牵头、支部落实、专班督导”三级联动机制，分阶段推进专题读书班、调查研究、问题查摆、警示教育等工作，促进学习教育体系化
- 通过分层分类学习、党课宣讲、警示教育等形式，实现学习全覆盖，党员干部政治素养与纪律意识持续提升，思想共识进一步凝聚
- 坚持学、查、改贯通，建立台账实行销号管理，问题整改成效显著，党员干部工作作风持续优化，为公司高质量跨越发展提供强力保障

构建特色品牌矩阵

- 深化“党徽闪耀”工程，常态化开展党建联建共建活动，选树先进典型标杆，积极申报省级党建典型案例，以标杆力量引领党建工作提质增效
- 实施“数智青春”行动，以“青年创新工作室”为阵地，在智慧能源、信创替代、AI应用等重点方向设立“青年试点项目”，打造跨部门青年创新协同平台
- 以读书会、青年大学习凝聚思想共识，组建“数科雄心青年突击队”，开展特色主题团日志愿服务活动
- 推进“幸福远光”建设，持续深化工会组织建设，提升民主管理水平，广泛开展群众性文体活动，优化员工体验，凝聚全员干事创业向心力

扩大党建示范效应

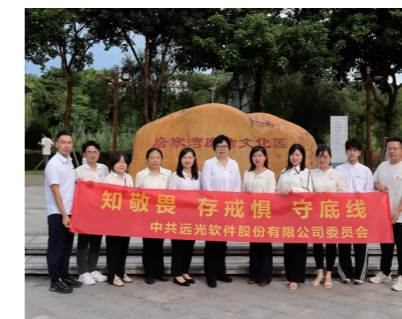
- 总结提炼党建成效经验，积极参与行业党建交流，党建案例入选广东省互联网行业“向新图强促发展”典型案例
- 高质量承办珠海市互联网行业党建研学活动，全方位提升企业党建品牌的行业影响力与社会认可度

推动党建业务融合

- 深化“共产党员服务队”“党员突击队”组建与常态化运作，建立“党建+”融合工程试点，打造党建与业务融合示范案例
- 深入开展“一支部一品牌”创建工作，强化党员责任区、党员示范岗建设，充分发挥党员先锋模范作用
- 丰富党建联建共建形式，形成“党建引领、业务协同、数字赋能、长效发展”的党建新模式，以协同机制凝聚组织合力

2025 年

开展党建共建、对外交流调研
13次



“知敬畏 存戒惧 守底线”主题党日



“清风扬正气 书香润初心”读书分享会

02

笃行创新 赴数智赋能之约

远光软件坚守“科技推动进步，创新引领发展”理念，主动抢抓自主可控、双碳战略、数字中国等国家战略机遇，将科技创新作为核心驱动力，深耕能源数字化与关键核心技术攻关，持续强化研发投入与技术突破，着力打造自主安全、先进智能、场景赋能的数字化产品与解决方案。以技术创新驱动产业变革，以数智能力赋能企业高质量发展，为壮大数字经济、构建安全高效的数字产业生态注入强劲动力。



聚力研发 拓技术突破之境

远光软件坚定实施产品化、平台化、标准化研发战略，锚定能源电力及央国企数智化转型核心需求，以规范高效、敏捷迭代、技术引领、安全可靠为核心导向，强化关键核心技术攻关与研发体系能力升级，不断打磨产品核心竞争力、提升研发交付质量与效率，以技术创新筑牢企业发展根基。

四要素治理

治理

我们构建统一领导、权责清晰、闭环管控、高效协同的现代化研发治理体系。由产品和技术委员会统筹研发战略、技术路线、架构标准与质量规范，明确研发、产品、测试、质量、安全、信创、运维等各部门权责边界与协同机制，覆盖需求立项、架构评审、研发过程、迭代测试、版本发布、上线运维、版本退市全生命周期，建立常态化评审、里程碑管控、跨部门会审与合规审查机制，确保研发活动规范透明、风险可控、高效落地。

战略

我们紧扣公司“AI 引领的企业数智化管理专家、智慧能源共创者”定位，坚持技术自主可控、平台化支撑、组件化复用、中台化赋能、信创优先的研发战略。以远光九天平台为技术底座，攻坚垂域大模型、数字孪生等核心技术，搭建自主可控 AI 原生研发平台；推进云原生、低代码、AI 等前沿技术落地，重点支撑数智企业、智慧能源业务领域的产品研发迭代，筑牢产品安全、稳定、适配的核心优势。

风险、影响和机遇管理

我们建立全维度、常态化、穿透式研发风险管控体系，围绕研发全流程开展风险识别、评估、应对与复盘，精准防范各类风险，同时抢抓行业发展机遇，将技术创新与风险防控转化为核心竞争力。

风险识别

聚焦需求变更、架构变动、组件复用、第三方依赖、数据安全、系统稳定性、信创适配、跨部门协同等关键领域，全面识别潜在风险点，建立风险清单并动态更新

风险应对

对已识别风险进行分级评估，明确责任主体与管控措施，通过流程规范、技术加固、多方会审、定期复盘等方式实施前置干预与闭环管理

机遇把握

紧抓国家数字经济、人工智能+、国产化替代、信创生态建设、能源转型、“十五五”规划布局等重大战略机遇，深耕能源电力与央国企数智化赛道，同步拓展非电行业，以技术创新和场景落地强化竞争力，推动研发成果高效转化

指标与目标

- ▶ 建立可量化、可考核、可追溯、可复盘的全流程研发指标体系
- ▶ 持续提升按期交付率、迭代完成率、需求吞吐量、组件复用率、中台化覆盖率
- ▶ 严控缺陷外泄率、高危缺陷数量、安全漏洞数量
- ▶ 构建自主可控、稳定高效、智能领先、安全可信、全面适配的现代化研发体系

激发创新活力

我们秉持自主研发、开放协同的创新发展理念，以体系搭建为支撑、制度保障为基础、技术攻坚为核心、产权保护为依托，构建多层次、全链条创新发展体系，全面激活企业创新内生动力，持续强化技术核心竞争力。

夯实研发创新根基

我们聚焦前沿技术领域加大研发投入与技术储备，依托远光研究院、四大研发中心及博士后工作站核心平台，完善跨区域、多元化研发组织布局，系统化开展前沿技术探索与创新成果孵化，为公司重点技术攻关、业务创新升级提供全流程研发支撑，筑牢自主可控的技术发展底座。

2025 年公司研发投入总额为 **68,659 万元** 占营业收入 **26.49%**

成功入选 **2025 年度珠海市重点实验室认定名单** (企业类)

获 **广东省电子信息行业协会、广东省计算机学会提名“广东省科学技术进步奖”**

获 **珠海市知识产权局，以珠海市知识产权示范城市专属名额推荐“第二十六届中国专利奖”**

荣获 **广东省电子信息行业协会科技进步奖**

2 项 被认定为 **广东省“省级企业工业设计中心”**

筑牢创新管理根基

- ▶ 制定《公司创新工作管理办法》《创新基金管理细则》《科技项目管理办法》等多项制度，细化创新工作流程、评审标准与激励机制
- ▶ 设立创新基金，专项扶持各类创新项目，鼓励全员围绕业务优化、产品升级、技术突破开展创新实践

强化创新统筹引领

- ▶ 以 CMMI5、ISO 系列认证为基础，搭建研发全流程一体化治理机制，统一标准、规范流程，全面提升研发工作专业化、规范化水平
- ▶ 明确产品和技术委员会统筹决策职能，规范年度规划、新产品研发、专项攻关管理流程，强化研发项目全流程管控

加强核心技术攻关

- ▶ 完成远光研究院向远光研究院升级，新设人工智能、大数据、区块链、智慧能源四大专业委员会，精准聚焦核心技术方向
- ▶ 持续推进重点科技项目研发，组建近 60 人的专业专家库，汇聚行业智力资源支撑技术攻坚
- ▶ 以远光九天智能一体化云平台为核心，聚焦云原生、低代码、AI 赋能、信创适配等关键领域突破攻坚
- ▶ 统一技术路线与组件标准，沉淀行业领域模型与业务中台能力，自主研发微服务、AIGC 等核心技术，推动成果复用

强化创新生态协同

- ▶ 成立青年创新工作室、工匠创新工作室两大创新主体，吸纳 50 名核心骨干成员，组建 70 余个专项创新团队；每年公司组织“职工创新成果评比活动”，保持全员创新热情，让每一个“小创新”绽放“大价值”
- ▶ 深化产学研协同创新与外部技术合作，搭建技术共创、能力共享、生态共筑的开放创新平台
- ▶ 鼓励前沿技术预研与跨领域融合，构建自我进化的研发创新生态，激活全员创新活力

深化知识产权保护

我们高度重视知识产权保护，将其作为保障创新活力、筑牢核心竞争力的关键举措，构建覆盖全生命周期、全流程标准化、全业务协同的知识产权管理体系，持续强化技术成果与品牌资产的安全保障，为公司高质量创新发展保驾护航。



远光软件知识产权合规管理体系证书

健全制度体系

建立覆盖专利、软著、商标、源代码等全品类的知识产权管理制度体系，制定发布《公司知识产权管理办法》《公司专利管理过程规范》《公司著作权管理过程规范》等系列管理办法与操作规范，实现知识产权从挖掘、申报到保护的全流程标准化管理

构建组织保障

成立公司知识产权工作组，统筹推进知识产权战略规划、流程管控、成果运营与风险防控
建立研发、法务、市场等多部门协同机制，将知识产权管理融入研发、市场等全业务环节，推动创新成果转化为知识产权资产

推进数字赋能

上线知识产权管理平台，实现专利、软著、商标等资产的线上化、全周期管理，通过信息跟踪、统计分析等功能提升管理效率与透明度

深化能力建设

坚持“意识普及+能力提升”双轮驱动，常态化开展知识产权专项培训与宣传交流，强化全员保护意识与专利挖掘能力
联合专业机构提升团队专业水平，优化知识产权布局，推动知识产权管理长效规范化运行

2025 年

新增专利申请

127 件

发明专利申请

124 件

外观设计专利申请

3 件

新增专利授权

47 件

发明专利授权

40 件

外观设计专利授权

7 件

新增登记软件著作权

35 项

深耕场景落地

我们依托多年服务大型集团信息化管理的经验，以场景为牵引、技术为支撑、价值为导向，将自主研发的国产化、智能化产品深度融入各行业核心业务场景，在中央机构、能源电力、建筑施工、医疗健康等领域打造了一批标杆实践，以数字技术破解管理痛点、激活数据价值、赋能产业升级，为企业高质量发展注入强劲动力。

服务中央机构数字化治理

案例

搭建智慧考核应用，助力国资监管提质增效

2025 年，远光软件支撑国务院国资委搭建中央企业业绩考核监管模块，构建考核管理、数据采集、智能评价、风险预警全流程数字化能力。项目整合近 20 年历史数据，覆盖所有中央企业全部考核指标，满足年度、任期双维度考核需求，实现全流程线上闭环、数据自动采集、结果智能核算。系统架构科学、功能完善、技术先进、安全可靠，有力支撑中央企业业绩考核数字化转型工作。



中央企业业绩考核监管模块首页

赋能电网企业数智化转型

案例

深度支撑数字电网，构建智慧财务新生态

2025 年，远光软件深度支撑国家电网智慧财务与 DAP 全域应用建设。升级智慧共享财务平台，打造三位一体财务体系，覆盖近 8000 个会计主体、95 万注册用户，实现财务核心作业一站式自动化办理，打通多系统数据壁垒；参与自主可控 ERP 规划，助力原集体企业工程管理精益化转型，实现电网工程资产全生命周期线上联动，推动业财深度融合。

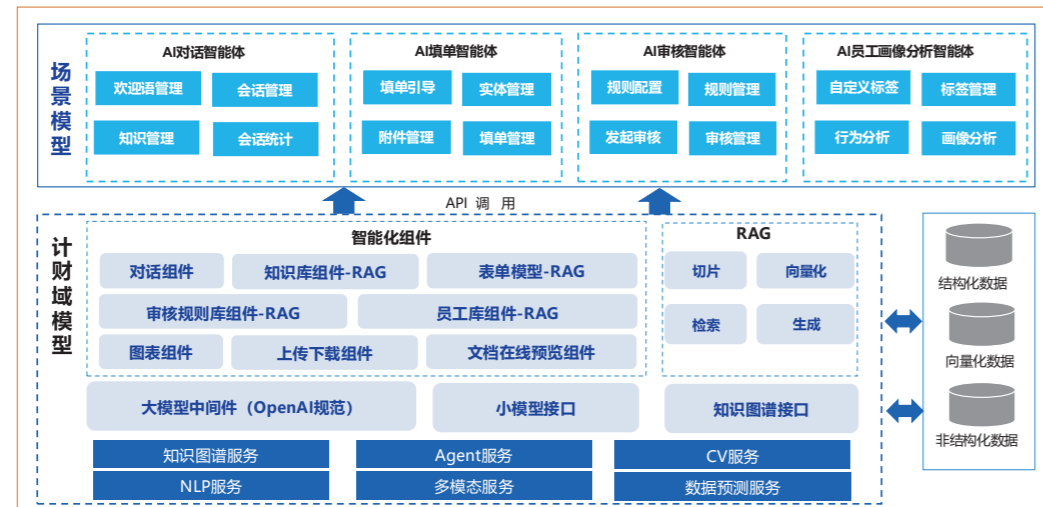


智慧共享财务平台首页

案例

智赋计财域场景，树立电网报账新标杆

2025 年 8 月，远光软件承建的云南电网 AI 智慧报账应用正式上线，为南方电网计财域首个 AI 落地场景。项目依托多模态大模型与智能识别技术，搭建四大智能体，重构报账全流程链路，实现发票、合同等百类单据自动识别，AI 自动审核率高达 98%，业务处理效率提升 80%，全面支撑费用报销自动化与差旅费集中共享，助力电网财务运营降本增效。



AI 智慧报账应用架构

案例

打造智能化穿透式监管体系，护航中国华电高质量发展

2025 年，远光软件承建中国华电穿透式监管与智能化应用项目，依托现有内控合规风险一体化平台，优化投资、产权等核心监管事项功能，拓展覆盖金融、煤炭购销等关键领域监管能力，并基于集团大模型创新搭建“风控智能体”，最终实现业务全流程穿透监控、风险自动预警，构建上下贯通、实时可控的智能监管模式，全面落实国务院国资委穿透式监管要求，提升集团合规风控与精细化治理水平。

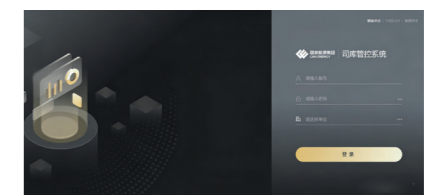


中国华电集团智能化穿透式监管平台登录界面

案例

精耕资金精益管理，助推国家能源司库升级

2025 年，远光软件参与国家能源集团司库优化项目，紧扣国资委精细化管理要求，聚焦资金排程、预算、结算等模块升级。创新搭建资金周调度与滚动排程机制，形成收支融余资金日历地图，规划搭建智能预测与评分模型，提升资金预算精准度与运营效率，深挖资金管理潜力，强化集团资金统筹管控能力。



国家能源集团司库管控系统登录界面

助力发电集团精益化管控

案例

共建一流财管体系，激活国家电投管理效能

2025 年，远光软件参与国家电投“1455”世界一流财务管理建设，聚焦报账及财务共享场景，完成多项核心模块上线。项目通过智能技术实现报账自动填单，整体自动化率超 65%，差旅类高达 92%。统一集团核算与单据标准，打通 17 个外部业务系统，深度对接多类核心平台，消除业财流程断点，助力集团财务管控标准化、智能化、一体化。



国家电投“1455”项目现场

案例

搭建数智财管平台，助力中国华能数智化转型

2025 年底，远光软件参与中国华能新一代数智财务运营管控平台项目建设，涉及产权、资产、报账、会计核算、财务报告、纳税申报、会计电子档案、财务穿透式监管、项目成本、经营分析、会计家园等财务领域核心功能，服务新能源板块 1300 余个核算主体，同时与中国华能已建系统互通互联，推动业财深度融合协同，助力中国华能实现“创建世界一流财务管理体系、强化财资战略支撑”的目标。



新一代数智财务运营管控平台项目组

支撑重点行业数字化升级

案例

【建筑施工】全栈技术赋能，铸就中国电建数智标杆

2022 年至今，远光软件持续深耕中国电建数智化建设，覆盖财务共享、司库、境外财务等全业务领域，创新采用“1+N+X”国产化部署模式，构建业财税智一体化平台。项目覆盖中国电建境内外全级次单位，助力中国电建打造建筑央企数字典范，相关成果荣获多项行业重磅奖项。



中国电建集团智慧财务共享平台登录界面

案例

【冶金冶炼】搭建价值型财务共享中心，助力西部矿业数智升级

2025 年，远光软件以数智赋能国企财务转型，持续推进西部矿业财务共享系统推广，实现 62 家下属企业组织、92 家党工团组织全域覆盖，搭建涵盖费用报销、采购付款、销售应收、资金结算、合并抵销、总账报表、税务管理、电子档案、预算控制、合同管理、项目台账、共享服务中心的全业务一体化财务共享体系，落地业财融合、档案电子化、智能应用等核心能力，构建价值创造型财务共享模式，全面提升集团财务运营质效与风控水平，赋能企业财务转型及高质量发展。



西部矿业智慧财务共享系统登录界面

案例

【装备制造】推进财务集约管控，赋能中国电气装备转型

2025 年，远光软件深度参与中国电气装备智慧财务集约平台建设，推动财务共享、司库、商旅等系统全面落地，助力集团财务集约化体系建设。以标准化 + 智能化为核心，统一业务表单与业财流程，引入 RPA 数智员工实现全流程自动化，构建集团数据中枢，相关成果助力企业斩获国际管理会计大奖，为装备央企精益管理提供示范。



中国电气装备集团智慧财务集约管控平台架构图

案例

【医疗行业】智构医院运营平台，赋能数字驱动精益管理

2025 年，远光软件为深圳市第二人民医院搭建智慧财经管理一体化平台，以“行政管理一体化、业务科室一体化、信息系统一体化”为核心，覆盖预算、报账、司库、核算、物资、资产、科研等全模块。运用云计算、大数据、AI 等技术，重构财经业务流程、实现数据融合与智能决策，有效提升多院区协同效率、资源配置水平与抗风险能力，为医院高质量发展提供坚实财经保障。



深圳二院智慧财经管理平台系统登录界面

案例

【水利水务】构建数字风控体系，守护南水北调合规运营

远光软件承建中国南水北调集团内控风控合规一体化平台，紧扣“强内控、防风险、促合规”导向，搭建风险、内控、合规全模块数字化体系。推动内控从人防转向机防，实现风险实时预警、缺陷闭环管理，打通数据孤岛，助力集团构建常态化、标准化风控模式，全面保障国家重大工程合规稳健运行。



中国南水北调集团内控风控合规平台架构图

严筑防线 守数据安全之责

远光软件严格恪守国家网络安全、数据安全相关法律法规，秉持“全生命周期管控、全流程风险防控、全维度责任落实”的核心理念，构建标准化、体系化、常态化的数据安全与信息安全防护体系。依托完善的组织架构、健全的制度体系、专业的技术手段与全面的人员赋能，统筹数据治理、风险防控、隐私保护各项工作，全方位守护客户数据、商业信息与公司运营安全。

四要素治理

治理

我们构建自上而下、多层级协同的安全治理组织架构，完善配套制度体系，明确各主体权责，形成统筹、执行、监督的闭环治理格局。成立安全生产委员会统筹全局安全建设、风险决策与监督考核，指定科技数字化部(安全监察部)为核心管理部门，负责安全生产及网络、数据安全管理工作。各部门及分子公司设安全督导员，落实基层安全工作，严格遵循国家法规与国际标准，实现安全治理制度化、规范化、标准化运行。

战略

我们紧扣数智化转型与行业发展需求，制定兼具前瞻性与实操性的信息安全与数据安全战略，推动安全管理与业务发展深度融合。以合规经营、客户隐私保护、数据安全为核心导向，对标 ISO/IEC 27001:2022、ISO/TR13335-3 等国际标准，搭建适配能源电力、央企场景的实施路径，将安全管控嵌入产品研发、运营服务、生态合作全流程。深化行业生态安全合作，以安全实力抢抓创新与数智化转型机遇，赋能企业高质量可持续发展。

风险、影响和机遇管理

我们建立全流程、闭环式风险管控机制，精准开展风险识别、科学研判影响，同步制定针对性应对策略，兼顾风险防控与机遇转化，全面筑牢安全风险防线。

风险识别

融合 ISO、NISTSP800-30 等国际权威方法，编制专项信息安全风险评估规范，全面覆盖数据资产、网络系统、业务运营等核心场景，系统排查各类安全威胁与潜在隐患

完成全面风险评估，精准判定风险等级、评估业务及合规影响，为后续处置提供科学依据

风险应对

根据风险研判结果，分类制定处理、接受、规避、转移等应对策略，明确处置流程、责任主体与时限

建立定期评审与动态管控机制，常态化复盘风险评估、检查安全管理体系，实时跟踪风险变化并动态优化防控措施

指标与目标

- ▶ 全年实现零数据泄露、零重大网络安全、零隐私违规事件
- ▶ 客户数据与信息安全保障率 100%
- ▶ 安全制度执行率 100%，全员安全培训覆盖率 100%
- ▶ 安全隐患整改及时率 100%
- ▶ 顺利通过 ISO 27001 等体系认证与各项合规审核，合规运营率 100%
- ▶ 定期复盘安全管理工作，优化管控流程与技术手段，逐年提升安全防护能力与应急响应效率

数据安全防护

我们聚焦数据全流程管控，以技术赋能与流程规范为核心，构建“事前预防、事中防控、事后响应”的闭环防护体系，将隐私保护嵌入业务与研发全链条，精准防范数据泄露、滥用与越权访问风险，筑牢客户核心数据与敏感信息安全防线。

全生命周期闭环管控

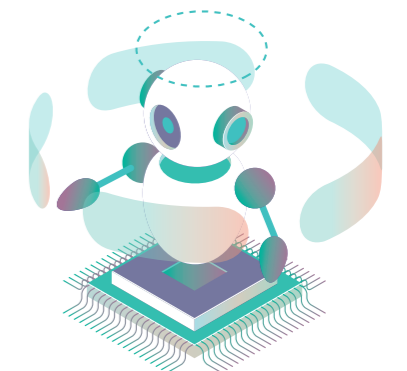
- ▶ 建立数据收集、存储、使用、销毁全环节管控流程，部署加密存储、权限管控、操作留痕技术，实现数据可管可控可追溯
- ▶ 将隐私保护要求嵌入产品研发全阶段，项目全员签订保密协议并全程督查执行，从研发源头封堵隐私泄露漏洞
- ▶ 落实数据分级分类管理，针对敏感信息制定专项防护方案，严格管控使用权限与操作流程

敏感数据专项防护

- ▶ 编制《测试环境敏感数据脱敏方案》，执行敏感数据标记与脱敏处理，确保测试环境数据安全合规
- ▶ 制定并落地《接口越权防护方案》，完成平台通用改造与产品组配套改造，防范接口数据越权访问风险
- ▶ 开展 APP 个人信息安全合规全面排查，重点核查权限告知与隐私政策合规性，上架合规率 100%



远光软件获 DCMM 数据管理能力成熟度 3 级认证，以标准化数据治理筑牢数据安全防线



运营安全保障

我们以合规运营与责任落实为核心，通过标准化审查、科学化风险处置、层级化责任压实与常态化监督，构建覆盖组织、流程、人员的全维度运营安全体系，确保业务平稳运行、合规可控，实现安全风险精准识别、高效处置与动态优化。

标准化流程管控

- ▶ 实施全环节安全审查，标准化信息安全审查流程，规范审查与整改闭环，确保安全管控专业高效、全程可追溯
- ▶ 融合国际主流风险评估方法，编制专项评估与处置程序，精准识别威胁并制定针对性应对策略及落地计划
- ▶ 印发《公司产品研发安全管理细则》《公司网络与信息系统安全管理细则》等制度文件，明确研发安全、数据安全与个人信息保护的职责边界与流程规范，夯实合规运营制度基础

层级化责任压实

- ▶ 健全安全生产委员会、科技数字化部（安全监察部）、各部门及分子公司安全督导员三级安全责任体系，明确各层级权责并层层压实落地
- ▶ 建立安全管理跨部门联动机制，压实各业务部门安全合规主体责任，形成协同治理格局
- ▶ 将安全合规履职情况纳入部门与个人绩效考核，对未按要求落实安全管控的单位或个人，依据《公司研发问责工作规范》实施问责，强化责任约束

常态化监督赋能

- ▶ 借助信息安全管理平台，对日常运营、客户信息、第三方合作、办公现场等场景实施动态监督，及时预警并处置安全隐患
- ▶ 开展常态化安全培训并配套考核，强化全员安全意识与操作技能
- ▶ 专项开展 APP 个人信息安全合规排查整改，严格遵守合规要求，强化法规宣贯，坚决筑牢个人信息保护防线

2025 年
全年开展安全隐患排查
77 次
整改隐患
824 个

数据中心与测试环境安全全覆盖，
终端合规率
99.9%

圆满完成国家网络攻防演习保障，
实现演习“零失分”

开展网络与数据安全相关培训
6 场
网络与数据安全相关应急演练
48 场



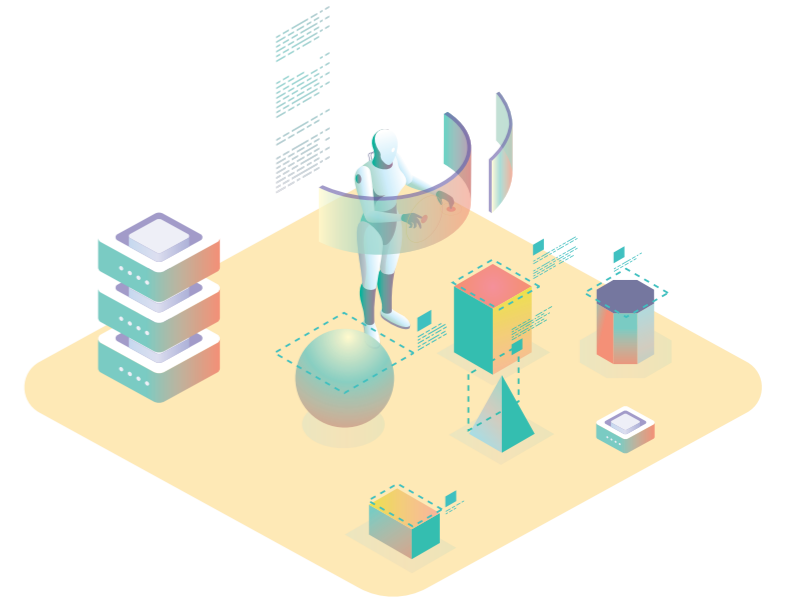
远光软件信息安全服务资质系列认证证书

提质增效 践服务至上之诺

远光软件将产品质量管控与客户服务保障深度融合企业运营全流程，统筹产品研发质量升级与全周期客户服务优化，以严苛标准筑牢产品安全可靠底座，以专业高效服务守护客户核心权益，深化技术赋能与流程革新，全面提升产品稳定性与服务体验感，切实履行对客户的质量承诺与服务责任。

恪守产品质量

我们构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，从需求规划、技术研发、测试验证到交付落地、迭代优化全环节层层把关，通过制度规范、智能管控、全维测试、闭环整改，全方位把控软件产品与解决方案质量，打造高可靠、高安全、高合规的数智化产品矩阵。



夯实质量管控基础

- ▶ 紧扣业务升级需求深化 CMMI 体系改革，聚焦研发质量管控修订优化 25 项核心制度规范，搭建全流程标准化质量管控框架
- ▶ 新增外部安全缺陷、第三方测评、产品验证等 4 项管理规范，补齐专项管控短板
- ▶ 修订缺陷管理、测试执行等多项细则，刚性约束日常研发测试工作，保障高质量交付
- ▶ 制定公司级性能与安全测试统一标准，明确质量管控底线，推动质量管控从被动整改转向主动预防、标准引领

严控过程质量关口

- ▶ 融合 CMMI 与敏捷开发模式，依托 AI 辅助需求分析与文档编制，从源头把控需求精准度、规避设计缺陷
- ▶ 研发阶段实现全流程智能监控，覆盖 SQL、微服务等多维度检测及代码自动化审查，建立月度质量报告机制，实时预警并整改问题
- ▶ 深化 AIGC 技术赋能设计、代码审查、测试全环节，兼顾研发效率与质量标准统一
- ▶ 交付环节严格执行架构、元数据等多维度审查，采用“三库”分支管理，确保代码交付多层验证、杜绝违规上线

筑牢产品质量防线

- ▶ 搭建“单元测试 + 自动化测试 + 性能测试 + 安全测试 + 仿真测试”五维测试体系，实现产品全场景测试覆盖，全面排查潜在质量隐患
- ▶ 借助 AI 智能体生成测试用例，优化测试资源配置，建立自动化测试夜间执行机制，开展专项性能优化与安全测评，严守产品稳定与数据安全底线。
- ▶ 建立测试用例动态优化闭环，结合产品迭代与客户反馈持续更新，形成“测试 - 整改 - 优化”良性循环

优化产品服务

我们秉持“客户第一、标准规范、安全可靠、持续改进”的服务理念，严格遵循 ISO 20000、ITSS 等行业标准，搭建全流程、标准化客户服务管理体系，聚焦完善服务制度、优化服务质量、提升服务能力、拓宽服务渠道，全方位夯实服务基础、强化服务效能、保障客户权益。

2025 年
全年实现客户售后服务
零投诉
服务响应及时率、
问题处置完成率超过
98%

服务理念

客户第一原则

以客户价值为核心导向，凭借扎实的专业知识、娴熟的服务技能及优良的职业素养，为客户提供超预期的服务体验

标准规范原则

依托公司全栈技术能力，建立标准化、规范化的服务流程体系，确保客户系统稳定运行

安全可靠原则

秉持信创领域自主可控理念，严守客户数据安全、系统安全及商业信息保密防线

持续改进原则

以客户反馈与服务数据为双重驱动，构建“问题发现—整改优化—验证提升”的闭环管理机制，实现服务质量的迭代升级

服务标准化
ITSS 二级认证
ISO 20000 认证
ITIL ATO 认证

服务全国化
服务网点遍布全国
31 个省市

服务专业化
专业运维服务人员总计近
1700 位

筑牢优质服务底线

- ▶ 印发《客户售后服务管理细则》，明确服务全流程规范与监督考核机制，构建制度化服务体系，保障客户权益
- ▶ 建立分级分类客户投诉处理机制，细化一般、重要、重大三类投诉响应时限与处置流程，执行 15 分钟快速受理、限时办结、定期回访
- ▶ 搭建投诉台账动态管理机制，全程留存档案、可追溯可核查，依托完善制度实现全年零客户投诉

构建闭环改进机制

- ▶ 搭建“日常收集+专项调查+年度调研”三维满意度体系，多渠道常态化收集客户反馈，精准把控需求痛点
- ▶ 建立服务质量闭环改进机制，拆解问题、制定整改计划、明确责任时限，定期跟踪评估、同步反馈客户
- ▶ 常态化开展客户回访工作，2025 年累计回访客户 550 余次，客户有效建议与问题均实现多部门协同闭环处置

强化专业服务支撑

- ▶ 构建系统化服务培训体系，2025 年累计开展 28 次客户服务专项培训、1 次顾问式营销服务资质认证，全面提升团队服务意识与专业技能
- ▶ 开展责任营销专项培训，强化营销及前端服务人员诚信合规意识，推动责任服务、规范服务贯穿业务全流程
- ▶ 搭建专属服务知识库，沉淀行业解决方案与常见问题处置方法，赋能服务团队快速响应、精准解决客户诉求

持续优化服务架构

- ▶ 构建“线上+线下”多渠道融合服务网络，搭建 7×24 小时热线、在线客服、邮箱、驻场服务、AI 智能客服全方位服务渠道，适配各类客户服务场景
- ▶ 明确各渠道服务标准与响应时效，保障热线人工接通率、问题反馈效率，全方位提升服务便捷性与可及性
- ▶ 优化协同服务架构，形成“总部牵头、事业部管控、分支落地、技术支撑”的联动模式，打造覆盖运维、实施、咨询、培训的全品类服务矩阵

案例

全周期优质服务获多家核心客户高度赞誉

2025 年，远光软件凭借专业高效的服务保障，先后为国网宁夏电力、国家电投财务共享、中国电建集团财务有限公司等重点客户提供数智化项目服务。从项目实施交付到后期运维保障，全程执行标准化服务流程，快速响应客户需求、高效解决业务问题，凭借严谨的服务态度、过硬的专业能力，赢得客户高度认可，全年累计收到多封客户感谢信。



案例

2025 营销精英训练营，赋能服务提质

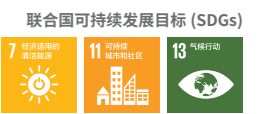
2025 年，远光软件举办营销精英训练营，采用“专业课程+情景演练”模式，开展 6 场责任服务与合规营销培训、10 场实景模拟演练，重点强化前端人员服务规范与沟通能力，将责任意识融入全服务链条，有效提升服务专业度与响应效率。



03

共赴低碳 绘绿色守护之卷

在“双碳”目标引领与能源革命纵深推进的时代背景下，远光软件立足能源电力行业数字化深耕优势，将绿色发展理念贯穿战略规划、产品研发、运营管理全链路，以 AI、大数据等前沿技术为引擎，积极构建低碳发展体系，既为能源企业、园区、产业链提供全场景数字化降碳解决方案，又以身作则践行绿色办公与低碳运营，更积极传递低碳理念、共建行业生态，以数智力量驱动能源系统清洁转型，书写企业与社会协同迈向碳中和的绿色答卷。



赋能能源 启低碳革新之程

面对全球气候变化挑战与新型电力系统建设需求，能源行业正经历从传统高碳模式向清洁低碳模式的深刻变革。远光软件将数字化技术与能源低碳发展需求深度融合，聚焦“源-网-荷-储”全环节与能碳管理全流程，打造产品矩阵，以系统化解决方案助力客户低碳转型痛点，通过技术创新与标杆项目落地，推动清洁能源高效利用、电力市场绿色运营、产业链协同降碳，以数字化支撑赋能能源行业高质量低碳转型。

积极应对气候变化

我们积极抢抓气候变化带来的政策、市场、技术机遇，以系统化风险管理规避潜在风险，从产品研发到市场拓展，从技术创新到客户服务，将气候因素融入企业经营决策，在助力行业应对气候变化的同时，实现自身可持续发展与价值提升。

治理

公司董事会及管理层高度重视气候变化议题，将绿色低碳发展纳入公司战略规划，公司相关职能部门负责推进气候相关风险与机遇管理、节能减排及绿色运营工作，并定期向管理层汇报相关工作进展，确保气候变化相关议题在公司经营决策中得到充分考虑。

战略

我们全面研判气候变化背景下能源行业的发展趋势，精准识别政策、市场、技术、产业四大核心气候机遇，以此为核心调整企业发展战略，推进数字化赋能碳中和，从产品、技术、市场三大维度构建气候应对战略布局，将气候机遇转化为企业核心竞争力，推动企业发展与应对气候变化的深度融合。

丰富产品体系

▶ 聚焦能源“源-网-荷-储”全环节，围绕园区、企业、电网供应链、新能源场站四大核心场景，打造智慧能源产品矩阵，推出零碳园区能碳管控、企业碳资产管理、产品碳足迹管理、虚拟电厂、购售电交易等核心产品，形成全链路低碳数字化解决方案

加大技术研发

▶ 加码低碳领域研发投入，融合 AI、生成式 AI 等前沿技术与能碳管理、新能源运维等业务，攻关大模型智能碳核算、智能建模、能碳诊断等核心技术，落地电工装备碳足迹核算、工业园区能碳管理等专项科技项目

推动市场落地

▶ 聚焦零碳园区、绿色供应链、新能源智慧运营等核心领域，落地海尔新能源零碳园区、央企新能源智慧运营等标杆项目，以标杆引领低碳解决方案在能源电力、工业园区等行业规模化应用

风险、机遇与影响管理

我们主动识别并评估气候变化带来的潜在风险，包括政策监管风险、技术变革风险以及极端气候可能带来的运营影响。通过完善风险管理体系、加强技术创新以及提升数字化能力等方式，降低气候变化相关风险对公司经营的影响，并通过持续创新把风险转化为发展机遇。

气候风险识别

气候风险识别	风险类型	风险描述	应对措施
物理风险	急性风险	▶ 公司运营所在地（如珠海）可能面临台风、极端暴雨等极端天气事件频率和强度增加的风险。这可能直接导致办公园区、数据中心等设施运营中断，造成财产损失和数据安全风险	▶ 运营连续性管理：将极端天气的潜在影响纳入公司应急预案体系，定期开展风险排查 ▶ 基础设施保障：确保数据中心、网络等关键设施具备应对极端天气的能力
	慢性风险	▶ 长期来看，平均气温上升可能导致公司园区夏季制冷能耗增加，推高运营成本	▶ 提升自身能效：在总部园区部署“智慧园区管理平台”，对能耗进行实时监测与精益化管理 ▶ 使用清洁能源：投用园区光伏电站，降低对传统电网的依赖及与之相关的碳排放与成本
转型风险	政策与法律风险	▶ 国内外“双碳”相关政策法规趋严或发生变化，可能要求公司自身运营进行更严格的碳排放管控，同时影响公司客户的合规成本与转型路径，间接对公司业务模式提出新要求	▶ 主动研发合规工具，帮助客户高效应对政策合规要求（如碳核算、履约） ▶ 开展前瞻性研究，提前布局以应对供应链绿色采购等潜在政策要求
	市场风险	▶ 客户需求转变：因成本或技术原因，客户低碳转型进程放缓，可能导致对公司智慧能源、碳管理解决方案的需求不及预期 ▶ 竞争加剧：低碳数字化赛道吸引更多竞争者进入，可能导致市场竞争加剧，影响公司市场份额和定价能力	▶ 深度绑定客户转型进程，从提供工具升级为提供战略解决方案，提升客户粘性 ▶ 打造标杆案例，形成行业示范效应，巩固市场领先地位
	技术风险	▶ 为满足市场和政策要求，需在智慧能源、碳核算 AI 模型等领域持续进行高强度的研发投入。若技术研发未能取得预期突破或方向出现偏差，可能导致产品竞争力下降	▶ 持续投入与创新：在虚拟电厂、碳足迹 AI 核算、多能互补等领域持续进行技术攻关 ▶ 成果固化与保护：积极申请软件著作权，将技术优势转化为知识产权壁垒

气候机遇识别

机遇维度	机遇描述	可能性	应对措施
政策	<ul style="list-style-type: none"> 国内“双碳”政策刚性落地，零碳园区、碳核算合规等要求明确 国际碳关税、绿色贸易规则完善，倒逼企业低碳转型 	高	<ul style="list-style-type: none"> 产品研发贴合政策要求，针对政策核心场景打造标准 + 定制化解决方案 申报低碳研发政策扶持项目，强化碳核算合规、绿电消纳等核心能力
市场	<ul style="list-style-type: none"> 全社会低碳意识提升，企业碳资产管理、碳足迹核算需求爆发 新能源装机扩容，虚拟电厂、新能源运维等需求增长 园区 / 企业亟需能碳精细化管理工具 	高	<ul style="list-style-type: none"> 打造能碳管理、碳足迹服务等多场景低碳产品矩阵 深耕能源电力、制造等核心行业，深挖客户需求 打通能碳数据链路，降本降本协同 以标杆项目引领市场规模化拓展
技术	<ul style="list-style-type: none"> 数字技术与能源低碳技术深度融合，大模型智能碳核算、能碳数据融合等技术迎来创新应用窗口期 	中高	<ul style="list-style-type: none"> 加大低碳研发投入，攻关生成式 AI 碳核算、新能源智能诊断等核心技术 落地专项科技项目，形成核算、诊断等技术成果 推动技术成果融入低碳产品，与科研机构联合研发共建创新体系
产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> 能源产业链低碳转型，上下游协同降碳需求增加 新型电力系统推动能源数字化服务向一体化升级 绿色产业生态构建，跨行业合作机会增多 	中	<ul style="list-style-type: none"> 打造能源“源 - 网 - 荷 - 储”全环节低碳解决方案，实现全流程赋能 布局虚拟电厂等新型电力系统配套服务 加强跨行业合作，构建绿色产业生态 推动解决方案落地能源产业链，助力协同降碳

指标与目标

- ▶ 优化园区能耗管控，降低运营碳排放，提升清洁能源使用比例，践行绿色办公
- ▶ 完善低碳产品矩阵，覆盖能源“源 - 网 - 荷 - 储 - 算”全环节，打造多场景解决方案
- ▶ 推进低碳方案市场化应用，打造标杆项目，实现多行业规模化推广
- ▶ 加大低碳领域研发投入，布局核心科研项目，夯实技术研发基础
- ▶ 深化产学研合作，搭建协同创新平台，构建绿色产业生态

持续深耕智慧能源

我们坚持深耕智慧能源领域多年，以新一代信息技术为核心驱动力，聚焦能源互联网生态构建与新型电力系统建设，业务全面覆盖能源生产、输配、存储、交易、消费以及低碳管理等关键领域，以数智化、低碳化解决方案更好支撑能源数字化、智能化转型，服务新型电力系统加速建设，为实现“双碳”目标贡献力量。

赋能电力市场绿色运营

- ▶ **发售电一体化平台**：打造全链路智能闭环，为市场主体提供全场景电力交易决策支持，通过精准预测与智能策略优化，提升新能源电力市场化消纳比例，减少资源错配损耗，推动电力市场向清洁低碳转型
- ▶ **虚拟电厂运营管理平台**：聚合分散能源资源并实现统一调控与交易，提升清洁能源规模化消纳效率，通过负荷调控平抑电网峰谷差，减少火电调峰碳排放，实现收益与降碳双重效益

驱动全产业链协同降碳

- ▶ **零碳园区智慧能碳管理平台**：实现园区多能源与碳排放数据一体化监测核算，精准识别高耗高排环节并推演减排策略，助力提升园区绿电消纳能力，优化用能结构，降低碳排放强度，打造零碳园区数字化范本
- ▶ **企业碳资产管理平台**：面向重点控排企业，构建专业的碳资产管理平台，通过深度融合人工智能技术，为企业提供全流程的碳排放管理、智能化的碳资产运营、多元化的碳金融服务以及科学的低碳发展战略决策支持，助力企业高效达成绿色低碳发展目标
- ▶ **产品碳足迹服务平台**：提供产品全生命周期碳足迹追踪优化服务，自动生成多标准核算报告，有助于摸清产品碳家底、识别减排关键环节，支撑产品低碳设计，同时满足绿色贸易要求，推动产业链上下游协同降碳



远光碳资产管理平台获“中华人民共和国国家版权局计算机软件著作权登记证书”



支撑新型电力系统建设

- ▶ **新能源智能运维解决方案：**构建集中运维中心，实现新能源电站统一接入、集中监控与智慧管理，有助于提升电站发电效率与设备利用率，减少发电损耗，最大化释放清洁能源潜力，夯实新型电力系统清洁能源基底
- ▶ **储能规划解决方案：**构建储能选址定容优化模型，输出最佳配置方案并评估效益，有助于提升电网清洁能源消纳与调节能力，解决新能源发电间歇性问题，减少能源浪费，降低火电调峰压力
- ▶ **智能自动化验系统：**打造煤质检测智能化解决方案，实现检测自动化、精准化并打通数据链路，为火电企业提供精准煤质数据，助力优化配煤方案、提升燃煤效率，减少污染物与碳排放，推动传统能源清洁高效利用

推动电网全链路低碳运维

- ▶ **主站成图 + 一模多图：**形成电网智能成图体系，实现自动成图与多专题图智能生成，提升电网故障快速处置能力，减少故障能源损耗，优化电网技改与运维方案，提升资源利用效率、降低运营碳排放
- ▶ **工程验收智能管控系统：**实现电网工程事中在线验收，推动档案数据标准化与数字化移交，提升工程建设质量，减少后期改造资源浪费，实现档案数字化降本减耗，推动工程建设低碳精益管理
- ▶ **新型一二次融合智能速断开关：**作为配网核心保护装置，实现实时监测与故障告警，提升配网安全可靠，快速隔离故障减少供电损耗，降低配网能源损耗，为清洁能源并网提供稳定配网支撑
- ▶ **电力设备缺陷智能识别装置：**打造变电站智能巡视中枢，实现设备缺陷智能化精准识别，破解传统巡视痛点，实现缺陷早发现早处理，减少故障电网损耗与碳排放，同时降低人工巡视资源投入，实现运维降本减碳

案例

助力南方电网打造近零碳园区，能源更省、碳排更少

远光软件依托碳流分析、低碳优化调度等关键技术打造零碳园区能碳管控平台，已在南方电网成功落地近零碳园区，如同园区“智慧大脑”，能实时监控能源使用并智能调配；还能像“碳表盘”一样随时查看碳排放，发现高碳排放自动预警，能源利用效率显著提升，为区域低碳发展树立新标杆。



案例

集约管控新能源场站，提效降耗赋能数字化运维

远光软件针对某央企新能源电站设备分散、数据孤岛严重、运维效率低等痛点，落地新能源智慧运营管理系统，实现风电、光伏电站的统一接入与集中管控，构建“无人值守 + 少人值班 + 智能调度”的新型运维模式，有效解决光伏电站日常运维与调度管理需求，显著提升新能源发电效率与运营管理水平，为大型新能源企业运营数字化转型提供参考。



内生降耗 赴绿色运营之约

我们将绿色低碳要求贯穿企业运营全场景，积极构建绿色运营体系，通过完善环境管理体系、规范废弃物处置筑牢绿色根基，通过电力、水资源、办公物料的精细化管理实现资源集约利用，更依托智慧园区建设与清洁能源部署，推动运营模式向低碳化、智能化升级，以实际行动践行绿色发展承诺。

推行绿色管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，将“绿色、低碳”的环保理念融入企业日常经营中，建立健全环境管理体系，规范处置废弃物，致力于建设资源节约型和环境友好型企业。



远光软件 2025 年 排放物情况

无害废弃物

生活垃圾
219 吨
厨余垃圾
87.12 吨

有害废弃物

废旧硒鼓 (墨盒)
165 个

加强环境合规管理

- ▶ 对标国内环保准则，持续完善环境管理制度，明确各部门环境管理职责，定期评估和审查环境管理绩效
- ▶ 开展常态化环境风险管理，定期排查办公设施、园区设备的环保隐患，建立环境突发事件应急预案，提升环境风险防范与应急处置能力

推进废弃物规范处置

- ▶ 严格遵循地方垃圾分类管理相关条例，在公司内部推行垃圾分类管理，引导员工养成规范的废弃物处理习惯
- ▶ 严格分类处置废弃物，办公生活垃圾、可回收物等一般废弃物交由有资质的第三方机构规范收集处置；废旧灯管、硒鼓、墨盒等电子废弃物由专人管理，交由环保局认定的有资质处理商作无害化处理

深化节能降耗

我们以资源集约利用为核心、以智慧技术为支撑，从办公运营细节到园区整体建设，构建多维度、系统化的节能降耗体系，将绿色低碳要求贯穿企业运营全场景，通过精细化管理与数字化赋能双轮驱动，致力于构建一个高效、智慧、低碳的现代化园区，实现资源利用效率提升与园区绿色低碳运营的双重目标。

远光软件 2025 年 能源资源使用情况

汽油消耗量
2.31 吨
柴油消耗量
150 升
管道燃气消耗总量
21,233 立方米
外购电力总量
543.18 万千瓦时
办公用纸消耗总量
3.89 吨
新鲜用水消耗总量
11.1 万立方米

资源集约高效利用

- ▶ **电力**：推行精细化办公资源管理，制定《珠海园区中央空调使用指南》等节能制度，落实“人走灯关、机停电断”制度，及时关闭闲置办公设备，优化空调、照明等系统运行方式，减少电力资源浪费
- ▶ **办公物料**：全面推行无纸化、数字化办公，通过电子审批、电子文档、线上会议等方式减少纸张使用，打印文件坚持双面打印，实现办公耗材的减量使用
- ▶ **水资源**：加强重点耗水设备巡检和监控，及时维修升级老旧设备，实现水资源的高效利用

智慧绿色园区建设

- ▶ 投建 500 千瓦光伏电站项目，配套建设储能系统和充电桩，利用清洁能源降低对传统电力的依赖，实现绿色能源的自产自消与高效消纳
- ▶ 依托自主研发的智慧园区管理平台，对园区冷热电气等用能数据进行全方位、全维度的监测、统计与分析，实现园区能耗的数字化、精细化管控，优化能源资源配置，提升园区能源利用效率

案例

投建光伏电站，赋能园区绿色用能

2025 年 1 月，远光软件正式投用 500 千瓦光伏电站项目，项目依托园区场地资源布局清洁能源设施，充分利用太阳能实现绿色电力自产自消，日照充足时段日均发电量可达 2000 千瓦时，大幅提升园区清洁能源自给率。2025 全年累计实现约 60 万千瓦时发电量。



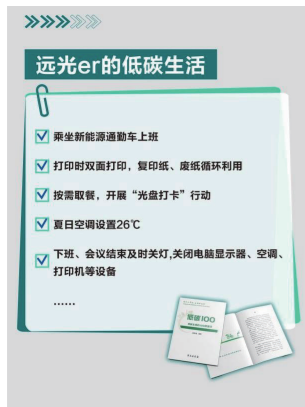
远光软件珠海总部园区光伏电站

践诺于行 焕生态风尚之彩

我们以点滴行动凝聚生态共识，以行业实践带动协同参与，既注重内部低碳文化培育，通过培训宣导与制度规范，让绿色办公、低碳生活成为全体员工的自觉行动；更积极发挥行业引领作用，通过参与行业交流、分享实践经验，推动低碳理念在产业链上下游与全社会的广泛传播，助力营造良好社会风尚。

深入践行绿色办公

我们将绿色低碳理念深度融入企业日常运营与员工行为规范，以理念培育为根基、以文化倡导为抓手，构建全方位、常态化的绿色办公体系，推动低碳理念转化为全员自觉行动。



远光软件低碳生活宣导语

培育低碳理念

- ▶ 将“双碳”目标、ESG 理念、环保知识纳入员工培训体系，通过内部专题培训、技术分享会、案例研讨会等形式，培训绿色办公、低碳生活的相关知识
- ▶ 制定绿色办公管理规范，明确办公、会务、出行等环节的低碳要求，引导员工养成节约资源、低碳办公的良好习惯

倡导低碳文化

- ▶ 推行低碳会务、文明食堂、绿色出行等举措，会议物料重复使用、自带水杯，食堂倡导“光盘行动”、餐后垃圾分类
- ▶ 依托园区充电桩设施鼓励员工使用新能源汽车，短距离通勤优选骑行或步行



远光软件“光盘行动”宣传墙

助力构建低碳生态

我们积极发挥行业技术与实践引领作用，深度参与行业低碳交流、携手龙头企业落地绿色实践，通过技术赋能、经验共享、方案输出多维度推动行业低碳生态构建，以标杆实践带动全行业绿色转型。

案例

赋能大型集团无纸化建设，促进绿色运营降本减碳

远光软件支撑国家电网作为首批试点单位开展数电票总对总乐企直连建设，在全网 6797 家纳税主体成功上线应用，实现数电票一点接入、一键开具、全网统一管理、统一运营，开创集团企业数电票开票一个平台、一个通道、全单位共享共用的新模式。目前已服务国家电网、南方电网、中国电建等龙头企业，落地电子会计档案、数电票等项目，全面助推大型集团企业无纸化建设，从运营环节减少资源消耗、降低碳排放。

案例

分享能碳财协同方案，引领行业低碳转型实践

2025 年 10 月 23 日，远光软件参加第七届未来能源大会，分享“能碳财”协同解决方案。方案融合能碳智管板块多款产品核心能力，针对企业低碳转型中数据割裂、目标孤立、流程脱节三大核心难题，通过平台支撑、管理协同、业务优化三大举措，实现企业信息流、业务流、价值流的“三流合一”。该方案帮助客户打通能源、碳、财务部门的数据壁垒，推动企业整体商业模式向绿色低碳运转。





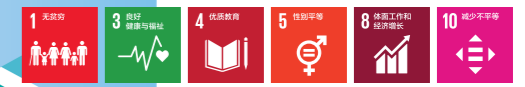
04

厚待人才

聚共创共赢之力

远光软件坚持尊重人才、开放包容、价值导向的人才理念,以“人才重塑”为核心深化组织变革,致力于构建平等包容、价值导向、共同发展的人才发展环境,以制度保障守护员工权益,以成长平台激发人才潜力,以组织关怀增强团队凝聚力,在尊重个体价值中激发创造活力,在协同成长中汇聚发展动能,让人才成长与企业战略目标同频共振,在共同奋斗中实现价值共生。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



权益保障 筑安心职场之壤

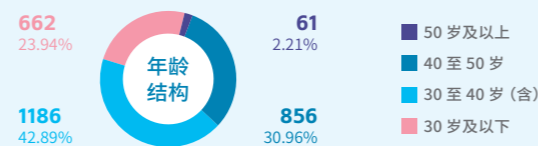
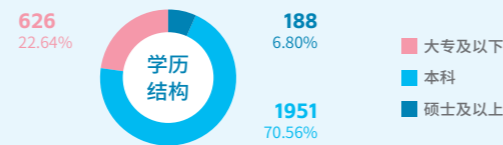
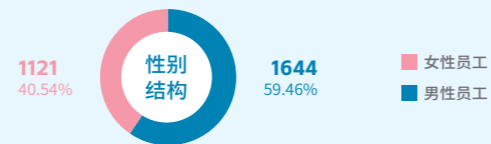
远光软件坚守同事为本、平等包容理念，致力于营造公平、规范、包容的职场环境。坚持平等雇佣原则，尊重多元文化背景，完善薪酬激励与沟通机制，在制度保障中维护员工权益，在价值认可中激发员工动力，在民主参与中增强组织凝聚力，让员工与企业互信互促共同成长。

规范平等雇佣

我们坚持公平、透明的用工理念，制定《公司员工管理办法》《公司员工管理细则》等制度，在招聘与用工过程中坚持机会平等，尊重不同文化背景与个体差异，维护员工基本权益，构建开放、包容、充满活力的职场生态。

- 2025 年 母公司员工总数 **2765** 人
- 劳动合同签订比例 **100%**
- 已确认的违法违规事件 **0** 起
- 雇佣童工及强制劳工方面的违规事件 **0** 起

远光软件 2025 年员工结构 (母公司人数) 单位: 人



标准流程

- 构建用人部门、人力部门、分管领导多级审核闭环，保障录用决策严谨
- 执行招聘制度“一票否决”，对违规行为即刻终止流程，并深度复盘整改，挖掘问题根源
- 将复盘结果转化为标准化操作程序，通过流程再造实现招聘全流程合规、透明、可追溯

公平招聘

- 遵循《招聘与录用管理细则》，在招聘全流程中贯彻公平、公正、无歧视原则，全面排除性别、宗教、民族、年龄、残疾等因素影响
- 2025 年积极吸纳残疾人就业 24 名，保障就业权益

职场尊重

- 保障员工择业、离职、休息等合法权利，坚决杜绝职场骚扰与霸凌行为
- 推行弹性工作与多元关怀，营造协作共赢、公平透明的组织氛围

优化激励机制

我们不断完善多元化薪酬与激励体系，在薪酬管理中体现价值导向，在绩效评价中突出公平透明，在长期激励中增强组织凝聚力，使员工在奋斗中获得成长空间，在贡献中分享发展成果，在共同目标中凝聚前行力量。

绩效体系变革

- 深化激励与考核变革，完善差异化分层分类考核，优化浮动薪酬占比，以清晰价值导向支撑战略目标实现
- 修订《公司激励与绩效考核管理办法》，按照“业绩可衡量、激励可预期、成本可管理”模式，将激励额度与营收、利润等业务增量指标深度挂钩

多维薪酬保障

- 构建以岗位价值为基础、绩效贡献为导向、长期激励为牵引的薪酬激励体系，实行基本薪酬 + 绩效薪酬 + 增量激励 + 专项奖励 + 长期激励 + 福利保障的多元组合
- 针对骨干人才股票期权、购房补贴、交通补贴，同时覆盖五险一金、意外保险、带薪假期、优惠住宿、餐补、免费班车、年度体检、节日慰问、文体活动等全方位保障

组织效能提升

- 推行职能部门“定岗定编”、业务及资源支撑部门“定员”模式。2025 年，公司全员劳动生产率实现 5.69% 的显著增长，实现了人力资源的精益化配置

深化民主管理

我们高度重视员工民主参与和意见表达，不断健全民主管理体系与沟通反馈机制，切实保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。充分发挥职工代表大会作用，创建“董事长联络员”机制，畅通员工诉求表达、申诉维权与建言献策渠道，搭建多路径、全流程、开放透明的沟通平台，引导员工积极参与企业治理与发展决策，切实维护员工合法权益，持续增强企业向心力与凝聚力。



组织召开工会第六届第一次会员代表大会

赋能成长 铺职业发展之梯

远光软件持续完善人才培养体系，围绕能力提升与职业发展构建多层次成长通道，以系统化培训提升员工能力，以多元职业路径拓展发展空间，以梯队建设储备关键人才，在学习与实践结合中促进能力进阶，在持续培养中激发组织活力，为企业创新发展不断汇聚人才动能。

完善培训体系

我们打造分层分级、分专业的系统化培训体系，落实《员工教育培训管理办法》《课程管理细则》《讲师管理细则》《部门级提能管理细则》和《公司导师管理细则》等内部管理制度，将培训内容与关键人才梯队建设深度结合。

培养体系全面覆盖

- ▶ 构建覆盖管理素养、科技前沿、专业能力、新员工成长的全层级培训体系，重点开展领导力工作坊、科技论坛、项目经理训练营、低代码实战、新员工星起点等核心培养项目
- ▶ 推行“项目带教 + 轮岗锻炼 + 专家导师”培养模式，助力青年人才跨领域成长
- ▶ 面向全员开展阶梯式 AI 赋能培训，全面提升员工 AI 应用与创新素养

精准赋能关键梯队

- ▶ 完善分层分类领导力培养体系，开展多期领导力工作坊，实现基层、中层、高层及年轻优秀骨干全覆盖
- ▶ 聚焦市场营销、技术研发等关键领域开展专项培训，强化骨干专业能力，全年开展专项培训 15 期，覆盖 9461 人次
- ▶ 系统推进校招、社招及实习生培养，加速人才融入
- ▶ 选拔业务骨干开展“AI+ 业务”融合历练，打造复合型人工智能人才梯队

深化考赛促学机制

- ▶ 持续推进代码规范、JT 认证、需求分析等九大类专业认证考试，以考促学夯实专业基础，全年组织 65 期，覆盖 7202 人次
- ▶ 举办产品、咨询、实施等系列技能竞赛，以赛促练激发员工精进热情，营造比学赶超的良好氛围

2025 年

培训
177 场次

培训总投入
311.9 万元

培训总时长
1268 小时

接受培训的员工总人次
11589 人次

案例

四阶领导力体系，赋能人才梯队建设

2025 年，远光软件持续完善“知见—知行—知远—知跃”四阶领导力培养体系，精准覆盖各层级管理人才。年内面向 29 位中高层管理者开展“知跃班”专项培养，通过集中学习 + 线上深化 + 实战跟踪模式，全面提升变革管理与团队引领能力，为公司人才梯队建设与高质量发展提供坚实支撑。



远光领导力工作坊—2025 年第一期知跃班

拓宽晋升路径

我们秉承尊重个性、提倡表现的人才观，遵循唯业绩、不唯学历与资历的用人机制，执行《公司员工职业发展管理办法》，构建分层分级的双通道职业发展体系，在岗位发展中拓展职业路径，在内部流动中激发人才潜能。

双通道职业路径

- ▶ 搭建管理序列与专业技术序列发展路径
- ▶ 管理序列侧重团队管理与组织决策；专业技术序列覆盖研发、产品、实施、咨询、职能等领域
- ▶ 两大通道职级对等、薪酬待遇相当，支持员工根据自身特长灵活切换发展，鼓励成长为专家人才

科学选才用人机制

- ▶ 坚持以能力和业绩为导向，打破学历与资历限制
- ▶ 通过完善的培养体系、内部竞聘机制与职级评审机制，确保优秀人才能够脱颖而出，获得与其贡献相匹配的发展机会

打造人才梯队

我们持续优化人才队伍结构，坚持高端引领与基层储备并重，精准补充核心业务领域短板，在关键岗位培养后备力量，在重点领域储备专业人才，在实践锻炼中提升干部能力，使人才队伍在传承与成长中不断壮大。



与华中农业大学信息学院
共建实习实训基地，夯实校企协同育人基础



与天津工业大学经济与管理学院
携手共建产学研基地，深化产教融合

引才质效双升

- ▶ 聚焦人工智能、非财等关键领域，实施高端人才“靶向引进”，精准汇聚具备前沿视野与实战经验的领军人才与核心团队
- ▶ 拓宽引才渠道，构建战略人才储备池，确保人才供给与公司长远发展战略深度契合

校招模式升级

- ▶ 高校毕业生招聘工作全面按照国家电网公司统一安排与部署，持续提升人才选拔质量，夯实公司青年人才梯队建设
- ▶ 2025 年校招全面覆盖各类院校与多元专业领域，坚持公平、科学、能力导向的人才甄选标准，持续优化人才结构，为组织注入高质量、多元化的新生力量

校企合作深化

- ▶ 2025 年新增 2 所双一流高校实习基地，并成功入选教育部供需对接就业育人项目
- ▶ 安排实习生深度参与智慧能源等国家重大业务课题，于实战场景中加速成长，培育未来核心骨干

关爱身心 聚同行奋进之力

远光软件始终关注员工身心健康与职业幸福感，持续完善职业健康与员工关怀体系，在安全管理中守护员工生命健康，在福利保障中提升员工获得感，在多元文化活动中增强团队凝聚力，使员工在安心工作中释放潜能，在温暖组织中凝聚力量，共同推动企业持续发展。

守护职业健康 安全

我们贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，修订《公司园区及办公场所管理办法》《公司园区突发公共事件应急管理细则》等，在制度落实中强化安全责任，在风险排查中提升防范能力，在日常管理中增强安全意识，营造稳定、可靠、安心的工作环境。

职业健康体系

完成 ISO 45001 职业健康安全管理体系再认证，围绕软件开发及系统集成全流程，定期开展环境监测与风险识别，构建全链条职业健康防护机制，实现职业病零发病的良好成效

实战应急演练

在远光智能产业园开展系列应急演练，包括全员消防疏散、电梯困人救援、触电抢救、燃气泄漏、食物中毒及自然灾害演练，确保全员掌握应急实操技能

安防基建巡检

对园区消防设施、应急通讯等核心安防设备实施常态化维保巡检，持续筑牢硬件安全屏障，为员工营造安心、稳定的工作环境

2025 年

参加职业病员工体检覆盖率
100%

职业病风险岗位、
职业病发病及发生人数均为
0人

未发生
因工死亡事故



开展全员消防疏散与应急处置实战演练



消防人员讲解消防防护装备，普及火场逃生与应急避险技能

赋能员工幸福 福祉

我们打造温情的“幸福远光”家园，持续完善员工关怀体系，在福利保障中体现企业关怀，在文体活动中增强团队互动，在生活支持中提升员工幸福感，让员工在温暖、包容的组织氛围中安心工作、共同成长。

落实全面关怀

- ▶ 常态化开展员工健康体检工作，不断优化体检服务与覆盖范围，全面保障员工身体健康
- ▶ 创新推行弹性工作模式，员工每月可申请 4 天远程办公，同时配套春节前后灵活办公安排，助力员工高效平衡工作与家庭生活
- ▶ 依托国网“守网相助”保障计划，构建多层次职工帮扶保障体系，开展困难帮扶与关怀慰问，为员工及家庭排忧解难，传递组织温度

丰富员工生活

- ▶ 建立“本部统筹+属地特色”的文体活动机制，将服务触角延伸至各分支机构
- ▶ 深耕“十大协会”运营，开设职工艺术夜校多样课程，举办远光之夜燃梦音乐节、亲属开放日、单身派对及妇女节手工活动，全面覆盖群众性文体需求
- ▶ 推动总部“职工驿站”创办实践，努力解决职工日常“急难愁盼”问题

配套后勤设施

- ▶ 持续优化办公与生活环境，升级园区宿舍、休闲区等硬件设施，提供免费食宿、餐补及班车服务，运营“员工购”内惠平台，降低员工生活成本
- ▶ 升级食堂服务，推出多元菜品与特色餐食，新增 56 款菜品并推出“一元糖水”、特色小吃、减脂餐等 47 款新品，满足多元化膳食需求
- ▶ 增设职工理发室、职工书屋、健康工作室、书画艺术空间及运动场馆，全方位丰富办公生活场景
- ▶ 组建职工 EAP 心理援助团队，提供中医理疗等健康服务，全方位守护员工身心健康，2025 年中医健康理疗服务 379 人次

2025 年

工会入会率
99.8%

困难员工帮扶投入资金
3.74万元



开展“聚势而上，当燃不让”主题的体育文化节



举办远光之夜音乐节活动



开展“远光青年骑行”主题团建活动，青年员工以绿色骑行赋能健康生活



“星辰大海 泳敢探索”
—2025 年远光软件游泳比赛



远光软件职工驿站



远光软件爱心妈妈小屋

05

践行责任 赴共筑美好之约

远光软件始终以开放共赢、协同发展理念，与各方伙伴携手同行，构建长期稳定、价值共创的生态合作体系，推动产业链上下游协同创新、可持续发展，共筑繁荣共生的产业生态。坚守真情回报社会的初心使命，积极投身乡村振兴、教育扶持、公益志愿服务等社会事业，以务实行动传递企业温度，为建设更加公平、和谐、美好的社会贡献远光力量。



伙伴共赢 绘行业共荣之景

远光软件始终秉持开放协同理念，全面联动科技领军企业、全产业链伙伴与高校科研机构，搭建全域融合的产业生态体系。通过联合创新、场景共建、能力赋能与人才培养，凝聚行业发展合力，攻坚核心技术、落地数智应用、拓展市场空间，以生态攻坚驱动产业升级，与各方伙伴携手共筑数字科技繁荣生态，共绘能源电力与数字经济高质量发展共荣图景。

深化行业合作

我们立足产业发展大势，坚持开放合作、互利共赢，积极携手行业头部机构与领军企业，聚焦关键技术突破与重点领域落地，不断拓展合作广度与深度，共促产业协同发展、共推数智化转型进程。

拓展企业战略合作

- 携手华为、阿里、腾讯、百度等科技巨头，建立深度战略合作，整合产业、行业与区域市场优势，联合打造行业解决方案
- 与腾讯云签署战略合作协议，聚焦能源电力、央国企领域，协同推进数智化转型落地

核心技术联合攻关

- 与华为深化 AI、行业大模型、鲲鹏适配合作，远光达普 (YG-DAP) V9.5 通过鲲鹏原生开发认证，入选华为产业生态全景图
- 聚焦前沿技术联合研发，推动关键技术突破与国产化适配落地

行业生态倡议引领

- 发起“智远·光启”数字科技生态倡议，凝聚行业力量，推动技术共研、场景共创、生态共赢
- 搭建行业交流与合作平台，引领生态协同发展方向

强化品牌声量

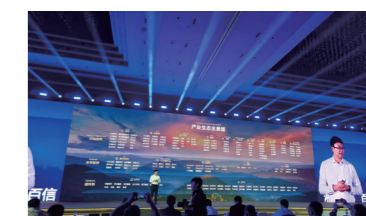
- 积极参与各类高端行业展会，展示数智化产品与解决方案
- 在行业权威论坛发表主题分享，输出远光软件在数智化转型、数字电网、AI 应用等领域的实践成果与技术理念，提升行业影响力与品牌话语权



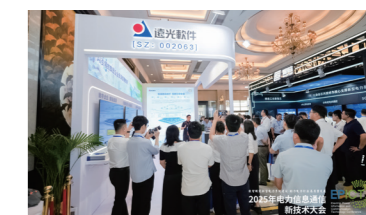
与腾讯云正式签署战略合作协议围绕人工智能、云计算等前沿技术深化合作



与华为、腾讯、京东、百度等，共同发起共建数字科技生态倡议



远光软件入选华为产业生态全景图



亮相 2025 电力信息通信新技术大会，共享创新实践与前瞻思考

聚力生态共建

我们以生态化思维整合资源，持续完善产业生态布局，深化产学研用协同创新，强化伙伴赋能与价值共享，构建共生、共荣、共赢的可持续产业生态。

全产业链生态构建

- 与华为、腾讯、飞腾、麒麟、统信等生态伙伴，构建覆盖行业应用、操作系统、云服务、硬件设备的全链条产业生态
- 整合上下游资源，形成优势互补、协同共进的产业生态格局

产学研深度融合创新

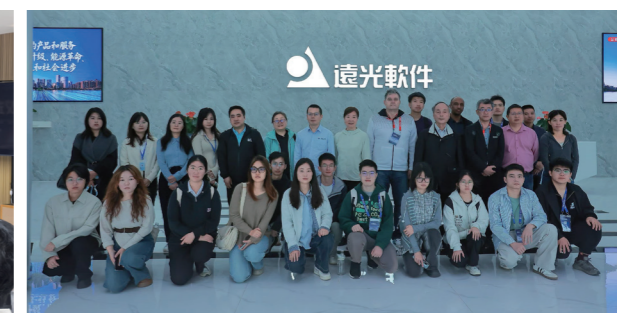
- 联动北京理工大学、中山大学等高校，聚焦智能电网、人工智能、区块链开展课题攻关与项目申报
- 联合举办高端学术研讨，推动科研成果转化，搭建产学研用创新平台
- 与天津工业大学、华中农业大学等高校共建实习实训基地、产学研合作基地，定向培养数字化复合型人才

生态伙伴赋能共享

- 搭建“九天技术能力认证体系”，为生态伙伴提供培训认证，赋能伙伴成长
- 共享市场渠道、解决方案与技术成果，助力生态伙伴提升竞争力
- 以生态繁荣反哺产业发展，实现企业、伙伴、行业、社会多方价值共赢



举办的面向生态伙伴的“九天平台能力认证”培训，赋能产业协同创新根基



北京理工大学师生赴远光软件智能产业园开展实地调研和参访考察活动，共话 AI 赋能高等教育新生态

协同共建 打造责任共赢供应链

远光软件以合规高效、协同共赢为导向，持续推进供应链全流程精细化、可持续管理。依托完善的管理体系、标准化业务流程与数字化工具，不断提升采购管理效能。同时加强与上下游供应商协同协作，共担责任、共享价值，共同构建安全透明、绿色高效的责任供应链生态。

四要素治理

治理

严格遵守招投标法、实施条例等相关法律法规，完善采购管理制度体系，制定采购、招标、履约、供应商管理等多项细则。成立招标采购工作领导小组，明确部门职责分工，实现专人专管、精细高效的采购治理。

战略

以合规高效采购为核心，坚持依法合规、阳光公开原则。依据 ISO 26000 标准，将供应商社会责任管理纳入全生命周期管理，构建全流程合规体系，推进可持续与绿色责任采购。

风险、影响和机遇管理

以安全、合规、韧性为核心，统筹供应链稳定与可持续发展。通过风险识别、闭环管控、协同赋能，防范供应链风险，抢抓创新机遇，提升供应链韧性与竞争力。

风险识别

构建覆盖制度、流程、资源、招标、履约的统一供应链管理体系，依托数字化技术实现全环节可追溯、可监控

建立常态化 ESG 风险研判机制，重点识别道德廉洁、运营合规、供应链安全、社会责任等核心风险

风险控制

实施集约化采购与子公司协同管控，严格供应商资质审核与社会责任风险筛查

强化履约过程监督，每半年开展供应商综合绩效评价，对供应商不良行为进行严肃处理，违规供应商纳入黑名单，严守合规底线与公平竞争

价值提升

深化供应商技术协同创新，推动新材料、新工艺应用，以强链稳链打造智能、韧性、可持续供应链，实现风险可控与价值共创

指标与目标

- 供应链风险事件数量为 0
- 未曾发生供应商存在雇佣童工、强迫劳动等零容忍问题
- 符合 ESG 审核供应商数量占供应商总数的 100%
- 中小企业款项**按时支付、零逾期**
- 采购员可持续采购培训覆盖率 100%

可持续供应链建设

我们以合规高效为导向，优化供应商结构，规范采购运作，强化数字赋能与合规管控，提升供应链韧性与价值创造能力，支撑公司稳健经营与可持续高质量发展。

2025 年

供应商总计
438家

新增供应商
255家

公司内部通过可持续采购培训的采购员比例
100%

采购部招聘人员获得招标采购人员专业能力评价证书比例
100%

情暖社会 传责任担当之志

远光软件始终坚守企业公民初心，主动践行社会责任，将公益情怀融入企业文化与发展使命。聚焦社会公益、生命关怀、生态保护与社区共建，积极组织多元志愿服务与爱心行动，广泛动员员工参与公益实践，以实际行动扶危济困、服务民生、回馈社会。持续深耕公益事业，传递向上向善的主流价值，用责任与担当传递企业温度，为社会和谐发展、民生福祉提升贡献坚实力量，用实际行动诠释“用公益推动社会进步”的使命，不断提升企业社会价值与品牌温度。

2025 年

员工志愿活动参与人次
233人次

员工志愿活动人均时长
14.5小时



3·12 植树节组织员工开展义务植树活动，以实际行动守护生态环境



远光软件青年志愿服务突击队联合星湾社区青年志愿队伍，积极参与台风后家园恢复工作

案例

热血践初心，爱心显担当——远光软件 6·14 世界献血者日无偿献血活动

2025 年 6 月 12 日上午，远光软件组织开展无偿献血公益活动，得到员工积极响应和踊跃参与，共有 25 名员工成功献血，累计捐献热血 8600 毫升，以点滴热血汇聚生命暖流，用实际行动保障临床用血需求，充分展现远光人关爱生命、热心公益的精神风貌。



未来展望

2026 年是“十五五”规划的开局之年，亦是能源行业数字化与绿色化深度融合、新型电力系统建设向纵深推进的关键之年。站在新的发展起点，远光软件将紧扣“十五五”能源发展与“双碳”战略核心要求，锚定数智化、绿色化、高质量发展方向，精耕细作、持续精进，推动 ESG 理念与业务发展深度融合，以实干赋能产业变革，以初心践行企业责任，在新征程上书写能源数字化服务商的使命与担当。

强化战略引领，筑牢风控根基。

远光软件将党的领导贯穿战略决策、经营管理全流程，推动党建与业务协同增效。紧跟行业政策与监管要求，升级预警式风险防控机制，优化绩效考核体系，强化决策科学性与执行效率。以现代化治理能力保障企业稳健经营，实现短期业绩增长与长期价值创造的有机统一，为行业转型发展筑牢治理根基。

攻坚“AI+ 能源”，深化数智融合。

远光软件将聚焦 AI 大模型、大数据、区块链等前沿技术与能源业务的深度融合，加大核心研发投入，深耕智慧能源、能碳管理、虚拟电厂、动态电碳因子等核心业务。筑牢数据安全与网络安全防线，完善技术服务闭环，以更精准的数字化工具，赋能新型电力系统建设与能源企业低碳转型，持续巩固行业技术领先优势。

深化绿色赋能，践行科学降碳。

远光软件将聚焦零碳园区、新能源运维、电网低碳运维等核心场景，升级能碳管理产品矩阵，助力客户提升清洁能源消纳率与碳排放管控精度。加码自身绿色运营，提升光伏电站利用效率，推动办公全流程低碳化，力争运营碳排放持续下降。积极参与行业低碳标准制定与交流，分享数字化降碳实践经验，推动产业链协同降碳。

聚焦复合培养，激发组织活力。

远光软件将系统化打造复合型人才供应链，通过专项培养计划、实战项目历练，加速关键人才的成长。我们将持续优化激励与考核机制，完善多元化职业发展通道，让不同专长的人才都能实现价值。同时，我们致力于营造更加开放、包容、关怀的工作氛围，关注员工身心健康，提升全员的归属感与幸福感。

共建责任生态，传递技术温度。

远光软件将深化产业链协同，推动技术共享、资源互补，构建共生共荣的产业生态。强化供应链管理，带动上下游伙伴践行绿色合规发展理念。依托技术优势开展清洁能源科普、低碳公益活动，积极投身乡村振兴与社会公益事业，将企业发展成果反哺社会。以实际行动践行企业公民责任，与客户、伙伴、社会各界携手，共绘能源行业高质量可持续发展新蓝图。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

作为能源电力行业数字化深耕者，远光软件将始终以 ESG 为发展坐标，与客户、伙伴、员工及社会各界携手同行，凝心聚力绘就绿色发展蓝图，笃行实干赋能产业高质量升级，以点滴之力汇聚成推动能源行业可持续发展的磅礴动能，在时代征程中书写数智赋能、履责致远的崭新篇章。



附录

关键绩效

经济绩效

绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	42.58	44.40	48.79
营业收入	亿元	23.89	23.98	25.92
利税总额	亿元	4.82	4.28	4.37
资产负债率	%	15.45	13.36	15.35
人均薪酬	万元	23.58	24.07	27.54
人均创收	万元	57.07	57.30	65.06

环境绩效

绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物排放				
生活垃圾	吨	171.90	114.05	219
厨余垃圾	吨	63.20	92.52	87.12
废旧灯管 (日光)	条	203	47	0
废旧硒鼓 (含墨盒)	个	180	128	165
电子产品废弃量	件	1,666	336	1148
资源使用				
新鲜用水消耗总量	万立方米	10.38	10.42	11.1
生活废水排放量	万立方米	8.30	8.58	9.44
办公用纸消耗总量	吨	3.00	3.37	3.89
能源消耗				
汽油消耗量	吨	9.71	3.66	2.31
柴油消耗量	升	537.46	248.84	150
管道燃气消耗总量	立方米	35,000	18,003	21,233
外购电力总量	万千瓦时	611.87	596.73	543.18

社会绩效

绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣				
员工总数	人	3,260	2,979	2,765
按性别	男性	1,983	1,788	1,644
	女性	1,277	1,191	1,121
按年龄	30 岁及以下	998	907	662
	30 至 40 岁 (含)	1,513	1,320	1,186
	40 至 50 岁	708	685	856
	50 岁及以上	47	67	61
按民族	汉族	3,147	2,877	2,669
	少数民族	113	102	96
按学历	博士研究生	8	6	6
	硕士研究生	207	181	182
	本科	2,262	2,073	1,951
	专科及以下	783	719	626
按专业构成	技术人员	2,783	2,525	2,347
	销售人员	218	201	190
	财务人员	51	48	48
	行政人员	208	205	180
员工权益				
劳动合同签订覆盖率	%	100	100	100
缴纳五险一金的员工占比	%	100	100	100
帮扶困难员工人数	人次	69	89	72
帮扶困难员工投入金额	万元	6.2	5.42	3.74
员工流动				
员工总流失率	%	8.40	6.94	8.35
男性员工流失率	%	8.83	7.36	8.97
女性员工流失率	%	7.73	6.29	7.43
30 岁及以下员工流失率	%	11.13	10.46	17.15
30 至 40 岁 (含) 员工流失率	%	7.74	6.05	5.35
40 至 50 岁员工流失率	%	5.14	3.52	4.14
50 岁及以上员工流失率	%	16.07	8.22	15.28

社会绩效

绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工发展与培训				
年度员工培训总支出	万元	101.06	81.27	311.9
接受培训员工覆盖率	%	100	100	100
员工接受培训总时长	小时	836.9	545.2	1,268
员工接受培训平均时长	小时 / 人	13.2	13.7	30.93
员工健康与安全				
职业健康体检率	%	100	100	100
员工职业健康安全投入	万元	—	201	259
从业人员职业伤害保险投入覆盖率	%	100	100	100
因工伤损失工作日数	天	62	45	44
研发创新				
研发投入	万元	70,968	79,902	68,659
研发投入占主营业务收入	%	29.71	33.32	26.49
研发人员	人	1,663	1,464	1340
研发人员占比	%	51.01	49.14	48.46
新增专利申请	项	171	114	127
发明专利申请	项	161	106	124
实用新型专利申请	项	1	0	0
外观设计专利申请	项	7	6	3
新增专利授权	项	92	55	47
发明专利授权	项	75	49	40
实用新型专利授权	项	2	0	0
外观设计专利授权	项	15	6	7
新增注册商标	项	43	11	2
新增软件著作权	项	99	35	35
供应链管理				
供应商总数	家	198	238	438
产品责任				
客户满意度 (产品)	分	98.75	98.86	97.97
客户满意度 (服务)	分	98.85	98.89	98.93
重大产品故障或安全事件数	件	0	0	0
信息安全审计次数	次	1	1	1
社区投资				
公益捐赠总额	万元	13.5	13	13

治理绩效

绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
党建引领				
党委会会议次数	次	26	27	30
党委会审定义题	个	75	85	82
前置研究讨论重大经营管理事项	个	42	36	57
公司治理				
股东会召开次数	次	5	5	3
股东会审议议案	个	20	27	18
董事会召开次数	次	13	9	10
董事会审议议案	个	53	55	56
专业委员会召开次数	次	14	10	12
专业委员会审议议案	个	20	24	28
外部董事占比	%	63.64	63.64	63.64
独立董事占比	%	40.00	36.36	36.36
女性董事占比	%	0	18.18	18.18
股东会董事会成员出席率	%	75.47	86.51	93.75
董事会成员平均任期	年	3.90	2.06	2.83
薪酬委员会独立董事占比	%	100	100	100
审计委员会独立董事占比	%	100	100	100
提名委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
高管持股比例	%	0.22	0.22	0.20
董事平均薪酬	万元	42.05	45.75	44.5
披露定期报告数量	份	4	4	4
合规运营				
员工合规培训人数	人次	9137	3543	6250
开展法律培训、普法活动	场	5	6	8
审计发现问题整改率	%	100	100	100
商业道德				
提出并已审结的贪污诉讼案件的数	件	—	—	0
党员干部党风廉政培训的平均时数	小时 / 人	—	—	65.7
党风廉政培训的员工人数	人	—	—	276
廉洁从业承诺书签订份数	份	—	—	367

指标索引

报告章节	GRI Standards	央企 ESG 指引	交易所指引
报告说明	2-2/2-3/2-4	/	/
领导致辞	2-22	/	/
关于我们	2-1/2-2/2-6/2-9	/	/
ESG 治理	2-12/2-13/2-14/2-17/2-22/2-26/ 2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1/G1.2/G2.1/G2.2/ G3.1/G3.2/G4.1/G4.2/ G5.1/G5.2	第十一条；第十二条；第十三条； 第十四条；第十八条；第十九条； 第五十一条；第五十二条；第五十三条
【履责专题】 AI 融业赋能，造就企业数智化新范式	3-1/3-2/3-3/402-1/402-2/ 402-3/414-1	S2.1/S2.2/S2.3/S3.2	第二十八条；第四十二条；第四十七条； 第四十八条
一、精耕治理，启合规领航之程			
(一) 深耕经营，筑价值增长之基	2-11/2-16/2-29/201-1/201-2	G3.1/G3.2/G5.1/G5.2	第十一条；第十二条；第十三条； 第十四条；第五十三条
(二) 坚守合规，行稳健经营之路	2-14/2-16/2-23/2-24/205-1/205-2	G5.1/G5.2	第十五条；第十八条；第五十二条； 第五十五条；第五十六条
(三) 党建引领，聚融合发展之力	2-22	G1.1/G1.2/G2.2	第五十一条；第五十二条
二、笃行创新，赴数智赋能之约			
(一) 聚力研发，拓技术突破之境	3-1/3-2/3-3/3-4/402-1	S2.3/S1.4	第二十八条；第四十一条；第四十二条
(二) 严筑防线，守数据安全之责	3-7/3-8/402-4	S2.2/G5.1	第四十八条；第五十四条
(三) 提质增效，践服务至上之诺	3-9/3-10/402-2/402-3	S2.1/S2.2	第四十七条
三、共赴低碳，绘绿色守护之卷			
(一) 赋能能源，启低碳革新之程	3-14/3-15/305-1/305-2/305-5	E3.2/E3.3/E3.4/E5.1	第二十条；第二十一条；第二十二条； 第二十三条；第二十四条；第二十七条； 第二十八条
(二) 内生降耗，赴绿色运营之约	3-16/3-17/3-18/301-1/302-1/303-1	E1.1/E1.3/E2.3/E5.4	第三十条；第三十一条；第三十三条； 第三十五条；第三十六条；第三十七条
(三) 践诺于行，焕生态风尚之彩	3-19/3-20/301-2/307-1	E5.4/E5.5/E5.6	第二十九条；第三十二条；第五十七条
四、厚待人才，聚共创共赢之力			
(一) 权益保障，筑安心职场之壤	4-4/4-5/4-6/401-1/401-2	S1.1/S1.2	第四十九条；第五十条
(二) 赋能成长，铺职业发展之梯	4-7/4-8/4-9/404-1/404-2	S1.4	第五十条
(三) 关爱身心，聚同行奋进之力	4-10/4-11/4-12/403-1/403-2/403-5	S1.3/S1.5	第五十条；第三十二条；第三十三条
五、践行责任，赴共筑美好之约			
(一) 伙伴共赢，绘行业共荣之景	4-16/4-17/414-2	S3.2/G5.1/G5.2	第四十五条；第四十六条
(二) 协同共建，筑责任共赢之链	4-18/4-19/4-20/414-1/414-3	S3.1/S3.2/S4.4	第四十五条；第四十六条；第十八条； 第五十四条
(三) 情暖社会，传责任担当之志	4-21/4-22/413-1/413-2	S4.3	第三十九条；第四十条
未来展望			
附录			
(一) 关键绩效			
(二) 指标索引			
(三) 读者反馈			

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

十分感谢您阅读《远光软件股份有限公司 2025 年环境、社会责任及治理 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对远光软件 ESG 管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进 ESG 管理和实践的重要依据。期待您的回复！

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们

电话：0756-3399888、6298888
 公司官网：www.ygsoft.com
 邮箱：ygstock@ygsoft.com
 邮寄：广东省珠海市科技二路 23 号
 远光智能产业园
 邮编：519085
 传真：0756-3399666

选择性问答 (请在相应的位置打√)

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 政府 监管机构
 客户 员工
 学术 / 科研机构 供应商与合作伙伴
 社会团体 / 非政府组织 公众与媒体
 其他

2. 您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

- 很好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告是否能反映远光软件对经济、社会和环境的重大影响？

- 很好 较好 一般 较差 差

4. 您认为报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

- 很好 较好 一般 较差 差

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您对我们的报告及履责实践还有哪些意见或建议？



