

北京元隆雅图文化传播股份有限公司

2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

2026 年 4 月 24 日，北京元隆雅图文化传播股份有限公司（以下简称“公司”）召开了公司第五届董事会第十一次会议，审议了《关于 2026 年度公司董事薪酬的议案》，全体董事回避表决，该议案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议；审议通过了《关于 2026 年度高级管理人员薪酬的议案》，关联董事孙震和边雨辰回避表决。现将具体情况公告如下：

公司内部董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬即基本工资，按月发放；绩效薪酬包括绩效工资和绩效奖金，其确定和支付以绩效评价为重要依据。其中绩效工资根据各考核周期内的考核评价结果发放；绩效奖金是以年度目标绩效结果为基础，与公司年度经营绩效相挂钩，在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

外部非独立董事原则上不在公司领取薪酬，经董事会和股东会审议批准的，可以发放一定津贴。

公司独立董事的固定津贴由公司股东会审议批准后按月发放。公司拟定的 2026 年度公司独立董事固定津贴（税前）标准为 15 万元。

上述公司董事及高级管理人员的薪酬均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从薪酬中扣除（或代扣代缴）下列款项，剩余部分发放给个人：

- （一）个人所得税；
- （二）各类社会保险费用、公积金、企业年金等由个人承担的部分；
- （三）国家或公司规定的应由个人承担的其他款项。

董事及高级管理人员因换届、辞职等原因离任的，按实际任期及绩效计算薪酬。

董事会对上述议案的审议及表决符合《中华人民共和国公司法（2023年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和《公司章程》的有关规定，程序合法有效。

根据相关法规的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案须提交股东会审议通过后方可生效。

备查文件：

《第五届董事会第十一次会议决议》

《第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议》

特此公告。

北京元隆雅图文化传播股份有限公司董事会

2026年4月24日