

## 棕榈生态城镇发展股份有限公司

### 关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

棕榈生态城镇发展股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月23日召开第七届董事会第六次会议，审议通过《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》，根据《公司法》及《公司章程》的相关规定，本议案尚需提交公司2025年年度股东会审议。

现将有关情况公告如下：

#### 一、情况概述

根据大信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的2025年度审计报告，公司2025年度合并报表实现归属于母公司所有者的净利润为-1,190,561,508.45元，截至2025年12月31日，公司合并报表未分配利润为-4,613,507,470.36元，公司未弥补亏损金额为4,613,507,470.36元，实收股本为1,802,404,765.00元，公司未弥补亏损金额超过实收股本总额的三分之一。

根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，公司未弥补亏损金额达到实收股本总额三分之一时，需提交公司股东会审议。

#### 二、主要原因

2025年度，公司所处建筑施工行业市场化竞争持续加剧，项目毛利下滑；同时公司部分在建项目施工进度放缓，以及历史项目结算周期延后等影响，导致2025年度公司营业收入规模和毛利均有所下降。另外，受公司自身债务规模影响，公司财务费用一直维持较高水平；同时公司基于审慎性原则，对相关资产计提了减值准备。报告期内公司主营业务毛利未能覆盖财务费用、减值计提，导致公司整体经营业绩仍然亏损。

### 三、应对措施

2026年是“十五五”战略开局与转型攻坚之年，公司将以合规经营为基石，围绕“一体两翼”战略，以“降本提质”作为年度核心主题，通过统筹发展与安全、存量与增量业务，全面攻克年度关键目标，推动企业实现可持续发展。公司将重点采取以下举措：

#### 1、激活人才引擎，构建“三能”动态用人机制

2026年，公司以“控总量、优结构、提效能”为方向，进一步优化人力结构，推进干部综合化与人才专业化相结合；进一步强化绩效管理，建立“干部能上能下、人员能进能出、收入能增能减”的机制；健全干部管理，通过动态轮岗与竞聘选拔，打破平均主义，激励员工承担急难险重任务，打造一支敢担当、善作为的高素质人才队伍。

#### 2、重塑组织肌体，打造扁平高效运营体系

2026年，公司将继续推动组织变革，构建扁平高效运营体系。按照“纵向精简、横向整合”原则，厘清权责边界，推动管理下沉；对不同业务单元进行差异化授权与分类考核，推行项目责任制与独立核算；持续对低效机构实施关停并转，通过组织“瘦身”实现资产“健体”，将资源聚焦于核心发展方向。

#### 3、攻坚资产盘活，夯实稳健财务基本面

2026年，公司将以“降负债、优资产、增权益”为重点目标，系统性盘活资产。加快存量及闲置资产处置，以项目债权化解工程债务为导向，综合运用债权债务重组、司法调解、折价清偿等方式，加快资金回笼，缓解支付压力，进一步厘清债务结构、期限等，建立完整债权债务清册；健全内控与风险预警机制，从源头严控新增潜亏。

#### 4、进一步调优营收结构，培育多元增长

2026年，公司将推动构建多元互补的营收体系。传统业务须向“优质优价”业务转型，聚焦高毛利、强支付、低风险项目，稳步提升自营项目占比，强化内部协同支撑；聚焦高标准农田建设项目拓展，打造高标准农田建设标杆项目，提升其在营收中的比重。同时，进一步挖掘非施工业务收入，围绕运营类业务、供应链管理 & 科技服务等潜力，培育新的营收增长点。

#### 5、提速催收清欠，筑牢现金流安全防线

2026年，公司将继续坚持“应收尽收、能收快收”，将清收工作作为改善现金流的核心，补强清收队伍，进一步夯实清收事业部职能，健全各区域单位存量项目清收人员配置，压实清收责任；重点聚焦金额较大，账龄较长的款项清收工作，形成督办，大额、长账龄款项挂牌督办。活用政策资源，深入对接地方政府、国资平台、金融机构，灵活运用政策支持推动政府类、国企类应收账款化解。

#### **6、优化资本运作，夯实可持续经营能力基础**

公司将立足自身战略发展规划与经营实际，综合研判宏观经济形势、行业发展趋势及资本市场环境，审慎评估并适时推进符合公司利益的资本运作事项，改善公司资本结构及持续经营能力，为公司的发展战略奠定基础。

特此公告。

棕榈生态城镇发展股份有限公司董事会

2026年4月24日