

2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告

创造中国工程价值 建设人类美好生活



目录 | CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于中工国际	05
可持续管理	17

专题篇	25
以工兴邦 以业惠民	
以工业化建设赋能发展与民生福祉	

01.

治理篇

夯基固本, 提升治理效能

党建赋能治理	35
治理效能跃升	40
多方权益保护	43
筑牢风控防线	45

02.

绿色篇

同筑生态, 共绘未来新景

应对气候变化	51
深化生态治理	54
资源精益配置	55
排放全链治理	60
赋能绿色转型	65
环境合规管理	73

03.

社会篇

共筑根基, 厚植社会担当

员工权益保护	77
护航安全生产	85
携手同心共赢	89
责任价值践行	93
助力属地管理	97

04.

创新篇

创新驱动, 引领产业跃升

科创赋能发展	101
质量品牌打造	107
行业价值引领	111
筑牢网络安全防线	117

附录

独立鉴证声明	119
关键绩效表	121
指标索引表	128
读者意见表	129

关于本报告

报告简介

本报告是中工国际工程股份有限公司（以下简称“中工国际”或者“公司”）连续第四次披露的环境、社会与公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司董事会审议，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

2025年1月1日至12月31日，部分内容超出上述时间范围。

数据处理

报告所引用财务数据以年报为准，如无特殊说明，所涉及货币金额以人民币作为计量币种。环境数据均按国家规定或行业标准统计计算，如《综合能耗计算通则》（GB/T2589-2020），国家发展和改革委员会《温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等。

报告范围

本报告覆盖中工国际工程股份有限公司及分、子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源及可靠性保证

本报告全部信息数据来自公司的内部文件或公开披露文件。除另作说明外，统计口径与年报保持一致。

此外，本报告中的数据和文字信息已经由中国质量认证中心有限公司依据AA1000鉴证标准V3进行审验并出具鉴证意见。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》、国务院国资委办公厅《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号--可持续发展报告（试行）》等国际、国内通行ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

释义

公司名称	简称
中国机械工业集团有限公司	国机集团、集团
中工国际工程股份有限公司	中工国际、公司、我们
中国中元国际工程股份有限公司	中国中元
北京起重运输机械设计研究院有限公司	北起院
中工环境科技有限公司	中工环境科技

报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、本公司网站(www.camce.com.cn)获取。

读者回应

本报告尽可能考虑了不同利益相关方的关注议题。为持续提高公司ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱002051@camce.cn，详见文末读者意见表。

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表中工国际，向长期以来关心、支持公司改革发展的全球伙伴、投资者、广大客户以及社会各界朋友，致以最诚挚的感谢！

2025年是中工国际“十四五”规划圆满收官之年，也是承前启后、接续谋划“十五五”发展新篇的关键一年。面对外部环境的深刻调整与行业格局的加速演进，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央和上级党委各项决策部署，把高质量发展作为贯穿始终的工作主线，统筹发展与安全、质量与效益、当前与长远，坚定推进“转型发展、融合发展、高质量发展”三大战略主线。我们立足“新市场布局、新细分赛道、新资源配置”的“三新”实现路径，加速培育战略性新兴产业，深度融入海外工业化和国内新型工业化进程，持续增强核心功能、提升核心竞争力，推动科技型专业化工程公司建设迈上新台阶，为企业行稳致远积蓄更深厚的发展势能。

对中工国际而言，ESG从来不是经营管理之外的附加命题，而是企业穿越周期、实现可持续增长的重要支撑。它既体现在战略方向和产业选择之中，也体现在制度建设、项目履约、风险防控、资源配置和价值沟通的全过程之中；既关乎绿色低碳、民生改善和员工成长，也关乎规范治理、品牌信誉和长期回报。我们更加深切地认识到，只有把可持续发展的理念真正融入企业发展的底层逻辑，贯穿到规划制定、业务拓展、项目实施和管理提升的每一个环节，企业才能在复杂环境中始终保持战略定力，在服务国家战略中彰显功能价值，在面向未来的竞争中汇聚更强大的发展动能。

这一年，我们坚持胸怀“国之大者”，把服务国家战略与拓展全球可持续价值更加紧密地结合起来。作为“走出去”战略的先行者和共建“一带一路”的重要参与者，中工国际始终致力于把工程服务能力、系统集成能力和产业带动能力转化为更具韧性、更可持续的综合价值。在海外市场，我们持续深耕工业化建设、公共服务和民生改善等重点领域，推动一批兼具专业水准、社会效益和长远价值的项目落地实施。伊拉克九区油气中央处理设施项目顺利投运，获颁伊拉克石油部“卓越承包商”殊荣，成为公司在高端油气工程领域的重要里程碑；圭亚那六所地区医院全部竣工移交，从蓝图变为惠及当地百姓的现代化医疗设施，被圭亚那总统誉为该国“有史以来最先进医疗设施”；哈萨克斯坦纯碱厂二期成功签约、土耳其天然气储库项目三期顺利推进，实现了重点国别市场的滚动开发。这些实践背后，是公司“高标准、可持续、惠民生”的一贯追求，也是我们在工业化建设领域形成差异化竞争优势的生动体现。

这一年，我们坚持以“四绿理念”为引擎，持续推动绿色发展从理念倡导走向体系化实践。公司以“成为具有国际竞争力的绿色工程引领者”为ESG愿景，将绿色设计、绿色工程、绿色制造、绿色产业贯穿于项目全周期和产业链各环节。乌兹别克斯坦塔什干与安集延两个垃圾焚烧发电项目全面开工建设，环保水务运营资产规模较“十四五”期初实现翻番、首个索道投建营项目投入试运营，公司“投建营”三大战略方向已形成全覆盖格局。绿色，不只是项目建设中的节能降耗、降本增效，更是技术路线、管理模式和产业布局的共同升级；责任，也不只是外在表达，而是体现在属地化运营、本地化雇佣、社区沟通、海外履责

等一个个具体场景之中。这种持续积累，推动ESG实践由“做工作”走向“塑能力”，由“重披露”走向“强价值”，逐步转化为企业核心竞争力的有机组成部分。

这一年，我们坚持把创新驱动、合规经营和规范治理贯穿高质量发展全过程。面对复杂多变的市场环境，公司更加注重以科技创新塑造新优势，以治理提升夯实稳健发展根基，以坦诚沟通汇聚价值认同。我们持续优化治理机制和管理流程，着力提升信息披露的质量、投资者关系管理水平和资本市场品牌形象，推动企业价值更准确、更充分地被认知和理解；不断强化合规管理、风险防控和审计监督，对重大风险、重点项目和关键环节实施更加精细化的穿透式管理。在信息披露领域，我们连续十五年获得深交所A级最高评价，实现了由“合规披露”向“价值披露”的跨越；在可持续发展领域，我们将ESG理念深度融入公司治理与业务决策，让绿色、责任、规范成为企业运行的基础。同时，我们更加重视员工成长、供应链协同与多方权益保护，努力推动企业发展与员工、合作伙伴、客户和社会同频共振、共同进步。

百舸争流千帆竞，乘风破浪正当时。站在“十五五”新的起点上，中工国际将继续坚持长期主义，保持战略定力，把可持续发展理念更加主动、更加深入地融入公司治理、规划执行、业务拓展和价值创造之中。我们将持续提升工业化建设服务水平，不断拓展绿色低碳发展新空间，加快激发科技创新与产业协同新活力，进一步筑牢稳健经营与规范运作的坚实根基，努力实现经济价值、社会价值和环境价值的有机统一。我们愿与所有利益相关方一道，坚定信心、携手前行，以更加扎实的行动创造中国工程价值，建设人类美好生活，在高质量发展新征程上不断书写中工国际可持续发展的新篇章。



中工国际工程股份有限公司
党委书记、董事长：王 博

关于中工国际

公司简介

中工国际（股票代码002051）成立于2001年5月22日，2006年6月19日于深圳证券交易所上市，隶属于中央直接管理的国有重要骨干企业中国机械工业集团有限公司。

中工国际以“创造中国工程价值、建设人类美好生活”为使命，秉承“二次创业”精神，坚持以“价值导向、创新驱动、责任担当、追求卓越”四大核心价值观引领高质量发展，贯彻落实“转型发展、融合发展、高质量发展”三大发展战略，着力构建“一体两翼”发展格局，公司本部（CAMCE）的国际化经营能力、海外总承包项目管理能力和融资优势为“一体”，与中国中元（IPPR，原机械工业部设计研究总院）一流的设计咨询和北起院(BMH)的先进装备研发与制造优势为“两翼”，协同发力，形成以一流的设计咨询为牵引、以科技创新为驱动、以先进工程技术为支撑、以工程总承包为载体的全价值链运作模式，矢志成为具有国际竞争力、科工贸一体化、投建营全价值链运作的卓越工程引领者。




截至2025年底，公司在境内设立分支机构40余家，境外设立分支机构70余家，资产规模244.93亿元，境内外员工3,987人（含外籍员工）。

企业文化



业务发展

中工国际是“走出去”战略的先行者和“一带一路”倡议的主力军，积极服务京津冀协同、长三角一体化、粤港澳大湾区等国家重大区域发展战略，以战略规划为引领，立足国际国内两大市场，持续强化科技引领和协同融合，优化资源配置，推动战略转型、业务转型和商业模式转型，重点构建“设计咨询与工程承包”“先进工程技术装备开发与应用”“工程投资与运营”三大业务板块，为客户提供勘察设计、规划咨询、融资投资、成套设备采购供应、施工与项目管理、运营维护等综合服务，至今在海外建设了百余个交钥匙总承包工程，涉及全球五大洲100余个国家和地区。

业务板块	主要业务概况
 设计咨询与工程承包	国际工程承包 覆盖工业、农业、水务、电力、交通、石化及矿业等工程领域
	国内工程承包 覆盖医养建筑、能源、物流、生态环境、民用建筑、工业工程等领域
	设计咨询 涉及医养建筑、能源环保、现代物流、文旅商业及工业与科学工程等领域
	贸易与服务 聚焦农机等机电产品贸易等领域
 先进工程技术装备开发与应用	关键核心设备研发 覆盖客运索道、自动化物流仓储、环保起重机械和环保装备制造
	先进工程技术的研发与应用 覆盖智慧医院、绿色建筑、绿色能源等技术领域
 工程投资与运营	环境工程投资与运营 市政供排水、工业水治理、固废资源化
	索道工程投资与运营 客运索道投建营全产业链业务
	清洁能源工程投资与运营 清洁能源投建营业务

2025年发展大事记

1月



1月中旬，尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目融资落实。至此，该项目A、B全部标段融资均已落实，项目整体进入实质性推进阶段。



中国中元成功签约协和医院国家医学中心（雄安新区）项目，该项目为国家医学中心，进一步强化公司在医疗建筑领域的引领地位。

2月



中工国际与圭亚那合作共和国卫生部签署圭亚那西德梅拉拉医院总承包合同、与伊拉克卫生部成功签署伊拉克穆萨纳省医院建设项目商务合同（合同金额折合人民币约5.89亿元），新市场滚动开发成效显著。

3月



3月20日，公司参加绿色金融驱动全球低碳变革论坛，在“ESG助力提升全球竞争力”主题圆桌交流环节，党委书记、董事长王博代表公司发言交流。



3月21日，由中国工程院院士、国机集团首席科学家徐建倡议发起、中国中元作为发起成员单位之一的“大科学与工程先进工业设计创新联盟”正式成立。

4月



公司签署尼日利亚水稻机械化中心项目商务合同、埃塞俄比亚托海洛赫医院设计咨询服务合同，承建的埃塞俄比亚贝雷斯1号糖厂项目入选中国对外承包工程商会2024年度“中国境外可持续基础设施项目案例集”。

5月



公司在海外清洁能源领域投建营业务实现重大成果，经董事会审议决定，公司投资实施两个乌兹别克斯坦生活垃圾焚烧发电项目，总投资合计约4.75亿美元，项目税后内部收益率不低于8%，预计达产后处理生活垃圾134万吨、年上网电量约7.5亿度，为海外清洁能源布局树立标杆。

6月

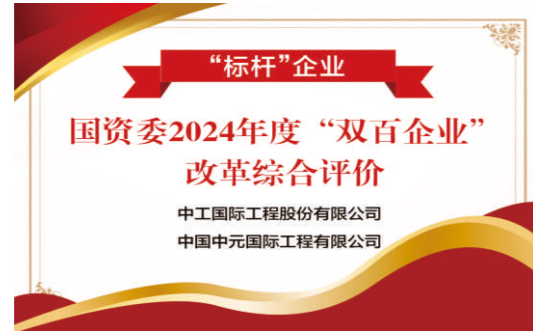


6月26日，公司出席上海合作组织能源部长会开幕式和产业创新驱动能源可持续发展平行论坛，党委书记、董事长王博发表题为《聚焦能源互补合作·共绘绿色发展篇章》的主旨演讲。



6月17日，在哈萨克斯坦首都阿斯塔纳举行的第二届“中国-中亚峰会”上，中工国际签署哈萨克斯坦江布尔州年产50万吨纯碱厂项目二期商务合同（合同金额3.37亿美元）。

7月



中工国际、中国中元在国资委2024年度“双百行动”专项考核评价中双双荣获“标杆”。



7月24日，公司承建的伊拉克九区天然气中央处理设施项目顺利投运，伊拉克石油部特别授予中工国际“卓越承包商”奖。

8月



中国中元签约援蒙古中蒙元首体育中心项目，该项目采用我国现行标准设计，融合极寒地区建筑技术、节能环保理念与现代体育工艺需求，为蒙古首都注入一座高标准的城市体育地标。

9月

北起院首个“投建营”项目阿图什天门景区正式开启试营业，该项目是北起院践行“投建营一体化”战略的重要里程碑，标志着北起院在新疆文旅市场迈出关键一步。



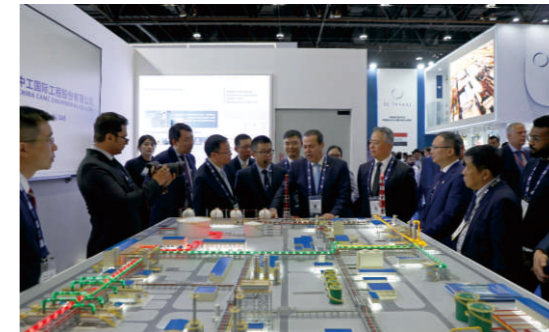
10月



10月23日，采用“央地共建、央企主导、政府支持、联盟赋能、市场化运营”模式合作共建的“长三角企业出海服务中心”正式成立。中工国际工程（江苏）有限公司作为“中心”的运营实体，配合江苏省南京市建邺区政府搭建“长三角企业出海服务联盟”。

经公司股东会审议批准，公司启动首次以维护公司价值和股东权益为目的的股份回购实施计划，以5,000万元至1亿元资金回购公司股票，回购后的股票将全部注销，有力增强市场信心，提升公司价值认同，维护全体股东权益。

11月



11月3日至6日，公司参加第41届阿布扎比国际石油博览会(ADIPEC 2025)，全方位呈现公司在复杂油气田上下游产业链国际化、专业化的工程建设和服务能力。ADIPEC是全球顶尖油气公司、高端油气装备制造企业及服务商等汇集油气领域全产业链企业间合作交流的重要平台。

12月

12月29日，中工国际“境外应收账款+一带一路+绿色”资产支持专项计划成功发行，发行总规模7.56亿元。本次资产支持专项计划不仅是央企首单全部由海外应收账款构成的ABS，也是市场首单“一带一路+绿色”双贴标的资产证券化产品。优先级票面利率1.99%，彰显了资本市场对本次发行资产质量、项目结构及增信安排的高度认可。



企业荣誉

上市公司荣誉

连续15年获得深交所上市公司信息披露最高“A”级评价
颁奖单位：深圳证券交易所

上市公司投资者关系管理最佳实践
颁奖单位：中国上市公司协会

2025年上市公司可持续发展最佳实践案例
颁奖单位：中国上市公司协会

2025年上市公司董事会最佳实践案例
颁奖单位：中国上市公司协会

2025年度上市公司董办最佳实践案例
颁奖单位：中国上市公司协会

2024年报业绩说明会最佳实践
颁奖单位：中国上市公司协会

第三届国新杯ESG卓越央企金牛奖
颁奖单位：中国证券报、中国国新

第十六届中国上市公司投资者关系天马奖
颁奖单位：证券时报

第十九届中国上市公司ESG百强
颁奖单位：证券时报

2025年中国ESG企业领先者徽章
颁奖单位：商道融绿

第20届中国上市公司董事会“金圆桌奖”之公司治理特别贡献奖
颁奖单位：《董事会》杂志



行业荣誉

获奖单位	奖项名称	颁奖单位
中工国际	全国文明单位称号	中央宣传思想文化工作领导小组
中工国际	2024年度中国企业境外大型成套设备与工程项目签约50强	中国机电产品进出口商会
中工国际	2024年度中国对外承包工程企业100强	中国对外承包工程商会
中工国际	2025年度中国对外承包工程A级企业	中国对外承包工程商会
中工国际	2025年对外承包工程企业AAA级信用等级	中国对外承包工程商会
中工国际	伊拉克九区原油中央处理设施项目获评“中国化工建设里程碑项目”	中国化工建设企业协会
中工国际	“卓越承包商”	伊拉克石油部
中工国际	喀麦隆隆潘卡尔水电站项目作为海外履责实践案例入选《中央企业社会责任蓝皮书(2025)》	国务院国资委社会责任局
中工国际	埃塞俄比亚贝雷斯1号糖厂项目获评国际基础设施ESG管理先锋项目	凤凰卫视零碳使命国际气候峰会
中工国际	《沙漠开出友谊之花》荣获第八届中央企业优秀故事二等奖	国务院国资委宣传局、中国外文局、人民网
中国中元	全国文明单位称号	中央宣传思想文化工作领导小组
中国中元	2025年对外承包工程企业AAA级信用等级	中国对外承包工程商会
中国中元	“复杂造型铝合金单层网壳结构建造技术研究与应用”项目荣获“2024年度华夏建设科学技术奖”二等奖	中国建筑科学研究院
中国中元	“首都医科大学附属北京朝阳医院东院建设工程”入选2025年度联合国“亚太城市可持续发展目标优秀项目库”	联合国亚洲及太平洋经济社会委员会(ESCAP)、首尔市政府(SMG)和亚太都市合作网络(CityNet)
中国中元	全国优秀工程勘察设计奖一等奖(首都医科大学附属北京安贞医院通州区院区建设项目)	中国勘察设计协会
中国中元	全国优秀工程勘察设计奖二等奖(建筑:中央歌剧院剧场工程等4个项目)	中国勘察设计协会
中国中元	成都空港亚心医院项目斩获国际性大奖——2025年缪斯设计奖金奖	美国国际奖项协会
中国中元	拉萨市人民医院“强三甲绿化景观改造项目”荣获国际可持续城市更新景观设计银奖	国际可持续城市化与更新联盟
公司所属北起院装备制造(北京)有限公司结构班组	全国安全管理标准化一级班组称号	中国安全生产协会
中工环境科技	获评“2025年度水业最具专业化运营服务企业”	E20环境平台
公司所属常州江南环境工程有限公司制造班组	全国安全管理标准化二级班组称号	中国安全生产协会
公司所属西昌市中工城投环境有限责任公司	2025年度“水污染治理可持续发展先进单位”	四川省水污染治理服务协会
公司所属中工环境(成都大邑)有限公司	2025年度“水污染治理新质生产力先进单位”	四川省水污染治理服务协会

加入协会

参与单位	加入协会	协会职务
中工国际	中国上市公司协会	成员单位
中工国际	北京上市公司协会	理事单位
中工国际	中国对外承包工程商会 “国际可持续基础设施促进机制”(MISIP)	成员单位
中工国际	中国对外承包工程商会	理事单位
中工国际	中国机电产品进出口商会	理事单位
中工国际	中国土木工程协会	会员单位
中工国际	北京中关村高新技术企业协会	会员单位
中工国际	全国海水淡化产业联盟	副主席单位
中国中元	中国建筑学会工业建筑分会、室内设计分会、医疗建筑分会	依托单位
中国中元	中国土木工程学会工程防火技术分会	依托单位
中国中元	中国实验动物学会实验动物设备工程专业委员会	依托单位
中国中元	中国动力工程学会北京联络处、热力与燃气专业委员会、咨询工作委员会	依托单位
中国中元	中国勘察设计协会科技创新工作委员会、消防工程分会	依托单位
中国中元	中国机械工业勘察设计协会技术质量工作委员会	依托单位
中国中元	中国工程建设标准化协会标准国际化研究工作委员会、数据中心专业委员会、医疗建筑与设施专业委员会、机电智控专业委员会	依托单位
中国中元	北京工程勘察设计协会工程总承包分会	依托单位
北起院	中国设备监理协会	副理事长单位

参与单位	加入协会	协会职务
北起院	中国特种设备安全与节能促进会	副会长单位
北起院	中国工程机械工业协会	副会长单位；工业车辆分会会长单位 兼秘书处挂靠单位
北起院	中国机械工程学会	副理事长单位； 物流工程分会秘书处挂靠单位
北起院	中国重型机械工业协会	副理事长单位； 桥式起重机专业委员会理事长单位 兼秘书处挂靠单位； 物流与仓储机械分会理事长单位 兼秘书处挂靠单位
北起院	中国索道协会	常务理事单位
北起院	中国物流与采购联合会	常务理事
北起院	中国液压气动密封件工业协会	常务理事
北起院	中国机械工业联合会	理事单位
北起院	中国机械工业企业管理协会	理事单位
北起院	全联环境服务业商会	会员单位
北起院	北京市东城区高新技术企业协会	副会长单位
北起院	中国重型机械工业协会起重葫芦分会	副理事长单位
北起院	中国重型机械工业协会协带式输送机分会	副理事长单位
北起院	中国重型机械工业协会停车设备工作委员会	常务副会长单位
中工环境科技	E20环境平台	会员单位
中工环境科技	北京市中关村高新技术企业协会	会员单位

数说2025



经济可持续

营业收入 115.68 亿元	利润总额 5.07 亿元	归母净利润 3.14 亿元
--------------------------	------------------------	-------------------------

扣非归母净利润 2.48 亿元	基本每股收益 0.25 元/股	归母净资产 116.24 亿元
---------------------------	---------------------------	---------------------------

归母净资产同比增长 1.74 %	资产负债率 51.87 % (资产状况优良)	综合毛利率 17.46 %
----------------------------	-------------------------------------	-------------------------

战略性新兴产业营业收入 8.91 亿元	战略性新兴产业营业收入占总营业收入比例 7.7 %
-------------------------------	-------------------------------------

新签合同额 35.32 亿美元	新签合同额同比增长 4.19 %
---------------------------	----------------------------



治理可持续

深交所信息披露考核连续 **15** 年获最高等级A级

累计授权专利数量 **1,042** 件 累计组织参与科研项目数量 **670** 项

高新技术企业数量全系统共 **10** 家 累计制定标准数量 **539** 项



环境可持续

通过环境管理体系认证数量 **6** 家 环保总投入 **35,019.23** 万元

绿色建筑认证项目数量 **22** 个 污水处理厂数量 **5** 个

污水处理量 **6,633.84** 万吨 **未发生** 环境污染事件



社会可持续

纳税总额 37,672.33 万元	工程验收交付合格率 100 %	客户满意度 95 %
-----------------------------	---------------------------	----------------------

员工培训支出 519.89 万元	近三年生产责任事故发生次数 0 次	对外捐赠金额 229.63 万元
----------------------------	--------------------------	----------------------------

乡村振兴消费帮扶和定点帮扶金额 **299.63** 万元

可持续管理

中工国际将ESG理念与公司发展战略、生产经营深度融合，通过持续优化治理架构、提升管理效能，公司强根固基，矢志实现高质量发展与环境、社会进步的深度交融、同频共振。

治理

公司持续完善可持续发展治理架构，制定并执行《环境、社会和公司治理（ESG）管理办法》《董事会战略与ESG委员会议事规则》等相关内部管理规范及配套文件，明确各职能部门、工程事业部以及重要子公司的工作职责，进一步强化可持续发展管理的规范性与专业性。

公司构建起“决策层 - 管理层 - 执行层”的三级工作联动机制，通过清晰的权责划分与高效的协同配合，为将环境、社会和公司治理融入企业长期发展战略与日常经营业务筑牢基础。



公司邀请内外部讲师面向各子公司、事业部、职能部门开设可持续发展相关的知识与技能培训，内容涵盖ESG政策、风险管理等多个领域，同时积极参与外部相关培训交流活动，分享公司可持续发展最新动向，助力公司在可持续发展道路上稳步迈进。

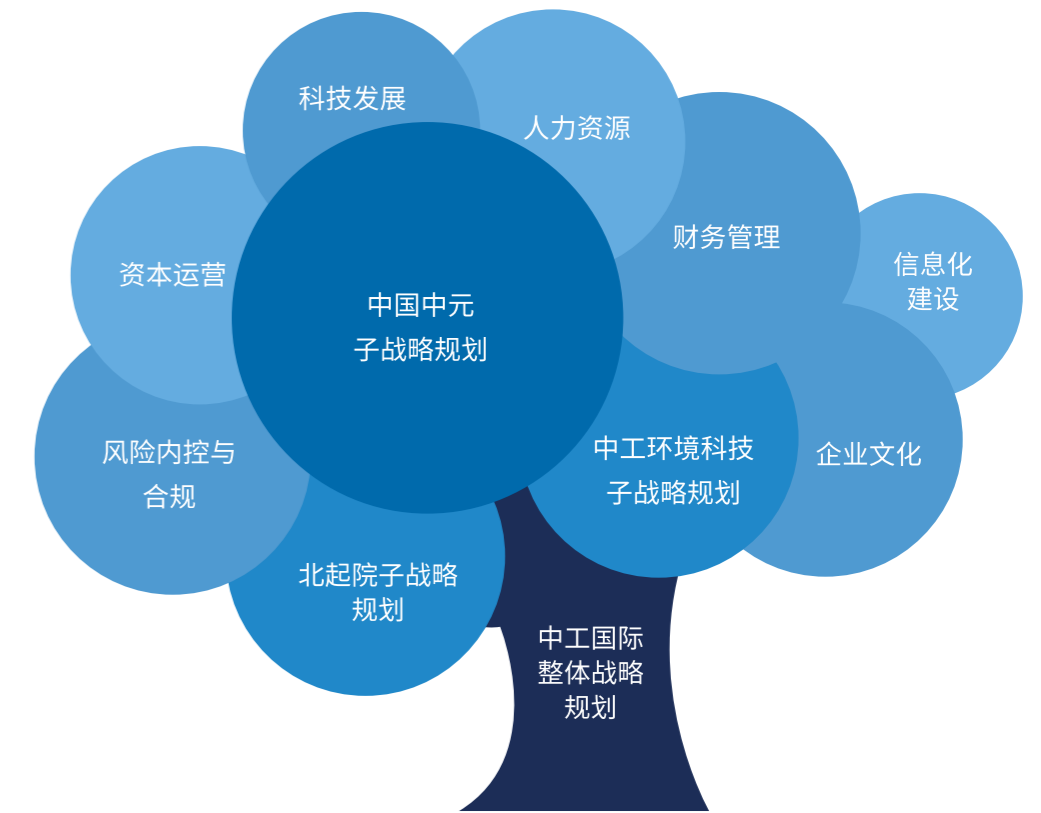


战略

“十四五”战略

中工国际紧密围绕国家发展战略，紧贴市场要求，坚持长期主义，聚焦公司“转型发展”“融合发展”“高质量发展”三条战略主线，优化国内国外市场布局，坚持科技创新引领，协同促进融合发展，提升专业化服务能力，优化业务结构，进一步深化改革，加快推进转型升级，技术做精，专业做强，总量做大，构建国内国际双循环相互促进的新发展格局。

中工国际持续增强公司“十四五”战略引领作用，以“1+3+7”战略执行体系为支撑，根据内外部环境的变化，不断完善公司总体战略目标，明确核心功能定位，积极参与国内新型工业化、海外工业化进程，加大布局战略性新兴产业，加快发展新质生产力，绘制公司发展新蓝图，塑造可持续发展新动能。



▲ 中工国际“十四五”整体战略规划体系

“十四五” 战略目标及完成情况

战略目标	战略完成情况
<p>到 2025 年：</p> <p>市场布局显著优化 业务模式显著转变 科技支撑显著增强 管理效能显著提升 上市公司质量显著提高</p>	<ul style="list-style-type: none"> “十四五”期间，中工国际坚持党的全面领导，坚决贯彻落实集团决策部署，围绕转型发展、融合发展、高质量发展主线，立足“新市场布局、新细分赛道、新资源配置”的“三新”实现路径，加快培育战略性新兴产业，积极推进新型工业化建设，发展新质生产力，“一体两翼”业务格局全面形成。围绕“十四五”战略部署，公司着力打造投建营板块，聚焦环保工程、索道工程和清洁能源三大领域，逐步形成并持有一批具有稳定收益能力的优质运营资产，为公司可持续发展提供有力支撑。公司持续深化改革，事业部公司化改革与总部职能改革成效显著，子企业改革纵深推进，中工国际和中国中元双双获评国资委2024年度“双百行动”评价“标杆企业”。公司积极服务国家战略，稳步推进援外项目建设；“链式出海”牵引作用持续发挥，有力支撑集团装备制造主业国际化发展。五年来，公司在市场布局、业务模式、科技支撑、管理效能及上市公司质量等方面持续提升，科技型专业化工程公司转型取得阶段性重要成果，顺利完成“十四五”规划主要目标任务。 “十四五”期间，公司本部和重点子企业立足自身功能定位，业务发展质量和经营成效稳步提升。公司在中国对外承包工程商会行业百强排名从期初第77位上升至目前的第32位，行业地位和品牌影响力进一步提升。中国中元积极拓展医疗、民用细分领域，以及机场物流、能源环保、数据中心、算力中心等优势业务方向，经营效益保持稳健增长。北起院持续提升核心竞争力，利润总额规模实现翻番，海外市场进一步拓展至亚洲等地区。中工环境科技获评北京市“专精特新”中小企业，运营资产持续做强做优做大，污水处理业务规模和发展基础不断夯实，逐步步入行业中等规模水平。

公司将保持战略定力，立足“十四五”以来经实践检验的正确发展方向，结合外部环境变化和公司发展实际，持续校准优化发展路径与实现方式，高质量推进“十五五”发展规划编制和开局工作，进一步夯实未来发展根基。

ESG发展战略




公司注重可持续发展影响、风险和机遇管理，将“成为具有国际竞争力的绿色工程引领者”作为ESG愿景，以“四绿理念”为引擎，搭建公司ESG战略体系，推动公司高质量发展。



影响、风险和机遇管理






公司定期识别并评估公司面临的可持续发展相关风险和机遇，对气候变化、供应链、职业健康与安全等可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。











风险类别	影响、风险和机遇描述	应对措施
<p>国别与政策</p>	项目所在国家及地区政治、法律、社会文化环境复杂多变，尤其在合规监管（如环保、劳工）方面标准不一且日趋严格。政策变动、外汇管制及地缘政治冲突可能直接导致项目中断、成本激增或资产损失，对公司国际化经营能力构成核心挑战。	<ul style="list-style-type: none"> 建立动态风险评估与监控机制 制定灵活的战略规划和适应性强的市场进入策略和运营模式 建立健全合规管理体系 推进市场与业务结构多元化
<p>气候变化</p>	极端天气事件频发，直接冲击项目施工安全、进度与成本，导致造成施工进度延误、成本增加等风险。	<ul style="list-style-type: none"> 开展全面的气候风险评估，识别潜在的物理风险和转型风险 制定极端天气应急预案
<p>供应链</p>	对外承包工程业务涉及供应链复杂，供应商及合作伙伴分布较广，供应商在履约、质量管理、安全管理、环境保护、劳工管理等ESG相关风险突出。	<ul style="list-style-type: none"> 将ESG作为供应商准入、评价与退出的指标之一，实行分级分类管理 建立供应链多元化与应急储备机制，与优质供应商建立长期合作关系，提升供应链韧性



风险类别	影响、风险和机遇描述	应对措施
 <p>职业健康与安全</p>	<p>项目建筑工地安全隐患较为集中，安全风险较为突出，施工人员安全意识不强等因素产生的意外或将影响公司声誉、业主信心以及施工进度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 健全HSE管理制度，建立全面的应急预案体系 加强安全生产培训以及安全隐患排查力度 改善工作环境和设施，保障各项目安全有序进行
 <p>属地化经营</p>	<p>项目所在不同国家及地区的文化差异较大，属地化员工管理精细化要求提升；</p> <p>NGO组织高度关注中国企业在所在项目国别及地区的环境管理、劳工管理、安全事故的发生情况。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 进行详细的市场调研，了解当地的市场需求、竞争格局和社会文化背景 设立专门的合规部门或聘请法律顾问，确保企业的所有经营活动符合当地的法律法规要求 积极与当地政府建立良好的合作关系，及时了解政策动向，争取更多的支持和资源 为外籍员工提供跨文化培训，帮助他们理解并尊重当地的文化习俗和社会规范，减少文化冲突
 <p>技术标准与知识产权</p>	<p>项目所在国家及地区标准体系存在差异，技术融合与合规成本高；</p> <p>项目所在国家及地区标准体系尚不完备，公司在技术标准的选取及应用方面面临困难。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 积极申请国内外专利，构建完善的知识产权保护体系，确保企业的技术创新成果得到有效保护；合作协议中明确知识产权归属、使用范围及侵权责任，加强对合作方与供应商的技术成果管理 围绕重点技术领域，主导或参与发布国际标准，推动国际标准化建设，并积极推动所在国应用中国技术标准

指标和目标

中工国际全面履行可持续发展各项承诺，聚焦环境、创新、质量、安全、人才、社区等重点领域，细化目标任务，深化利益相关方合作，并依据国内外相关要求，制定多维度发展目标，具体如下：



环境责任	目标
<p>对应SDGs</p>     	<p>积极应对气候变化，支持绿色产业发展，建设清洁能源工程，助力实现“碳达峰碳中和”目标</p> <p>健全环境管理体系，加强环境风险排查监测，严格防范环境污染事件</p> <p>提升水资源、能源管理能力，有效控制废水、废气、废弃物、噪声等污染物排放</p> <p>坚持绿色施工，提倡绿色办公，保护生态环境和生物多样性</p>

社会责任	目标
<p>对应SDGs</p>          	<p>高品质交付多个国家重点发展领域工程项目，助力城市和社区可持续发展</p> <p>践行责任采购，打造可持续供应链</p> <p>强化行业交流合作，携手各方合作伙伴助力行业和社会高质量发展</p> <p>坚持属地化经营管理，带动属地社会和经济发展的</p> <p>履行员工责任，保障员工安全和健康，帮助员工职业发展</p> <p>开展乡村振兴、志愿服务、社区共建，履行社会责任</p>

治理责任	目标
<p>对应SDGs</p>  	<p>夯实治理责任，加强风控合规管理，遵守商业道德，压实监督管理责任，对腐败和违反商业道德的事件“零容忍”</p> <p>深耕“一带一路”沿线国家及地区项目建设，促进当地产业发展，创造中国工程价值</p>

利益相关方沟通

中工国际高度重视利益相关方的诉求，深刻认识到兼顾各方合理诉求是实现可持续发展、树立负责任企业形象的关键，通过分析公司商业关系网络，结合业务开展过程中的业务场景，识别出七类主要利益相关方，分别为：政府及监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商、行业协会、社会公众和媒体。

利益相关方	关注内容	沟通方式
 <p>政府及监管机构</p>	<p>依法合规经营</p> <p>服务国家战略</p> <p>推动绿色发展</p> <p>依法缴纳税款</p> <p>创造就业机会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定并实施《风险、内控与合规管理》三合一手册，开展合规专项培训 践行“一带一路”倡议，高质量建设海外工程承包项目 开展绿色设计、绿色工程、绿色制造和绿色产业实践 加强税务管理，履行纳税义务 广纳人才，开展社会招聘与校园招聘
 <p>股东与投资者</p>	<p>规范公司治理</p> <p>强化风险管控</p> <p>保障信息披露</p> <p>保护股东权益</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善公司治理机制 建立健全公司风险内控管理体系、制度 通过业绩说明会、投资者热线、公告发布等形式确保信息披露真实、准确、及时、完整 召开股东会，保护股东权益

利益相关方	关注内容	沟通方式
 员工	员工基本权益 员工培训与发展 职业健康与安全 日常沟通与反馈	<ul style="list-style-type: none"> 平等、合法雇佣，健全薪酬福利体系 制定并落实人才发展战略 加强安全生产管理，关注员工身心健康 召开职工代表大会、员工座谈会，通过慰问走访等方式广泛征询员工意见与建议
 客户	项目质量安全 维护客户权益 提升服务品质	<ul style="list-style-type: none"> 加强项目质量与安全管控 开展日常走访与沟通，反馈客户意见，保护客户隐私 打造优质工程与杰出设计
 供应商	打造负责任供应链 践行公平公正采购 提升供应商能力	<ul style="list-style-type: none"> 开展绿色采购，加强供应商ESG管理 完善采购机制 开展供应商培训以及供应商满意度调查
 行业协会	推动科技创新 促进行业发展	<ul style="list-style-type: none"> 落实科技发展战略规划，打造领先技术 参与国内外行业标准制定，参与行业论坛、开展产学研合作
 社会公众/媒体	助力乡村振兴 支持地区发展 畅通社区沟通	<ul style="list-style-type: none"> 开展采购帮扶，落实定点帮扶责任 参与社会公益，开展志愿者服务 促进项目所在社区经济、环境、社会发展 完善属地可持续信息沟通机制，规范属地信息披露

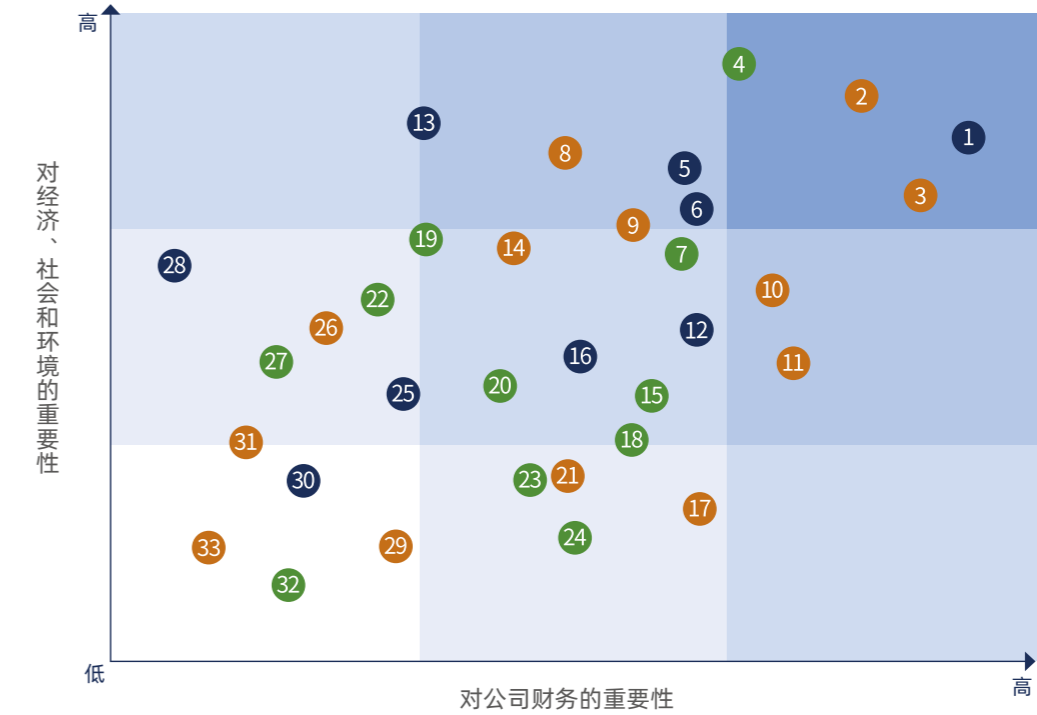
双重重要性识别

中工国际依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

判定过程

- 识别** 通过分析国家宏观政策、行业发展趋势、自身发展战略、国内外可持续发展标准，识别对公司财务具有重要性和对经济、社会和环境具有重要性的议题。
- 评估** 通过发放电子问卷的形式，邀请公司内部及外部重要利益相关方开展调研，并对议题的重要性程度进行量化分析，了解对公司财务和经济、社会、环境的重要性。
- 排序和确认** 通过构建中工国际2025年度议题矩阵由董事会最终审核形成议题清单，并对议题重要性由高至低进行排序。其中，高度重要议题将在报告中重点披露。

重要性矩阵



议题清单

环境维度

- 4 应对气候变化
- 7 环境合规管理
- 15 废弃物处理
- 18 温室气体排放管理
- 19 循环经济
- 20 能源利用
- 22 生态系统和生物多样性保护
- 23 污染物排放
- 24 材料管理
- 27 水资源利用
- 32 绿色运营

社会维度

- 2 创新驱动
- 3 质量管理和保障
- 8 员工培训与发展
- 9 客户服务与沟通
- 10 职业健康与安全
- 11 供应链安全
- 14 员工薪酬与福利
- 17 多元平等雇佣
- 21 平等对待中小企业
- 26 数据安全与客户隐私保护
- 29 乡村振兴
- 31 社会贡献
- 33 科技伦理

治理维度

- 1 可持续治理
- 5 风控合规
- 6 投资者关系管理
- 12 数字化转型
- 13 知识产权保护
- 16 反不正当竞争
- 25 利益相关方沟通
- 28 尽职调查
- 30 反商业贿赂及反贪污

专题篇



以工兴邦 以业惠民 以工业化建设赋能发展与民生福祉

工业化是强国之基、兴企之要，民生福祉是发展之魂、初心所向。中工国际立足“科技型专业化工程公司”定位，锚定国家战略导向与自身功能定位，高质量践行共建“一带一路”倡议，积极融入国内国际双循环，公司聚焦海外工业化与国内新型工业化建设、重大民生与公共健康工程、绿色可持续发展三大核心实践方向，通过赋能属地产业升级、建设现代化医疗设施、布局清洁能源项目等具体举措，系统化践行服务国家战略、促进当地发展、增进民生福祉的央企责任担当。

1. 赋能工业化建设，铸就卓越新典范

打造“一带一路”标杆工业工程 |

中工国际坚持遵循“高标准、可持续、惠民生”的发展理念，以“授人以渔”深度参与海外“一带一路”工业化建设进程，聚焦具备“造血”能力、能够拉动当地经济、创造就业岗位的优质项目，促进项目所在地产业发展，以合作共赢擘画“一带一路”发展新蓝图，向构建人类命运共同体的方向不断迈进。



案例 助力填补产业空白——哈萨克斯坦江布尔州年产50万吨纯碱厂项目

哈萨克斯坦江布尔州年产50万吨纯碱厂项目是中哈产能合作重点项目之一，是中国与土耳其业主在第三方哈萨克斯坦市场的成功合作典范。一期项目位于江布尔州萨雷苏区，合同金额约3.37亿美元，于2021年9月签约、2023年12月开工建设，是哈萨克斯坦第一个纯碱厂，也是中亚地区在建最大规模纯碱厂，将填补哈国内纯碱产业市场空白，摆脱纯碱需求进口依赖，带动哈国内基础化工产业链上下游发展，助力其工业化转型和经济结构升级，同时还将为当地带来就业、税收、外汇收入等多项收益。报告期内，该项目已完成主体封顶，项目建设稳步驶入“快车道”。

在纯碱厂项目一期良好合作的基础上，2025年6月，借助第二届中国-中亚峰会东风，公司成功签约哈萨克斯坦江布尔州年产50万吨纯碱厂项目二期（一标段和二标段）商务合同，二期项目位于江布尔州扎纳塔斯，合同金额约3.37亿美元。项目的滚动开发，巩固和深化公司在工业工程领域的专业优势，不仅标志着公司深耕中亚区域的又一里程碑，更是公司以实际行动响应峰会“经济多元化发展”与“命运共同体构建”的核心议题，向世界展现了中国工程企业助力中亚现代化建设的坚实足迹。

公司将进一步发挥自身在国际化经营、属地化管理、资源整合和产业输出等方面的综合优势，持续为哈国经济和社会发展注入强大动力。



案例 助力保障能源安全——土耳其图兹湖地下天然气储库扩建项目

土耳其图兹湖地下天然气储库扩建项目二期于2020年开工建设。该项目位于土耳其阿克萨赖省，项目内容为扩建40口地下盐穴储库，将天然气的储量由原10亿立方米提升到50亿立方米，该项目为土耳其能源战略项目，能够大幅提高土耳其天然气运储能力，极大地缓解土耳其油气紧张的局面，助力保障土耳其清洁能源供应与能源安全。二期项目核心设施已于2025年成功点火、首次注气，并多次受到新华社全面、深度报道。

2025年3月，凭借二期良好的项目履约能力，公司顺利签约该项目三期合同，实现土耳其油气工程和清洁能源领域项目滚动开发，是助力土耳其能源结构转型与经济实践的又一生动实践。

近年来，土耳其政府积极推动能源结构调整，并表示计划到2030年减少1亿吨排放量。天然气作为清洁能源，在土耳其能源转型和低碳经济发展中发挥着至关重要的作用，而目前土耳其的天然气高度依赖进口。公司承建的图兹湖地下天然气储库扩建项目能够帮助当地实现经济发展和环境保护的双赢，是公司积极践行“走出去”战略、助力共建“一带一路”国家发展清洁能源和促进绿色发展的重要典范。



案例 助力完善基础设施建设——尼加拉瓜多个重点项目全面推进



公司持续深耕拉美市场，继尼加拉瓜蓬塔韦特国际机场改扩建项目后，先后签署尼加拉瓜国家应急响应系统项目、液化石油气仓储设施工程项目、圣胡安河疏浚挖泥船成套出口及安装项目、桑迪诺港服务能力升级项目、科林托港二期可研及初步设计项目以及蓬塔韦特国际机场配套道路工程项目等多个项目，业务覆盖油气、港口、交通及公共安全等关键领域，助力提升基础设施综合服务能力。其中，蓬塔韦特国际机场改扩建项目作为尼加拉瓜国家级重点基础设施工程，将显著提升国家航空运输能力和国际通达水平，完善综合交通体系，带动区域经济发展和对外开放，是推动尼加拉瓜融入区域及全球经济体系的重要门户工程；国家应急响应系统项目将系统提升突发事件应急处置能力，推动应急体系向数字化、智能化升级；液化石油气仓储设施项目将增强油气储备与供应保障能力，为经济稳定运行提供支撑；圣胡安河挖泥船供货安装项目将提升航道通行能力和航运效率，促进渔业及相关产业发展；桑迪诺港服务能力升级项目将提升港口作业效率与服务水平，夯实对外贸易基础条件；科林托港二期可研及初步设计项目将为港口中长期发展提供系统性规划支撑，强化港口体系发展基础；机场配套道路工程项目将完善机场集疏运体系，提升区域交通衔接效率。

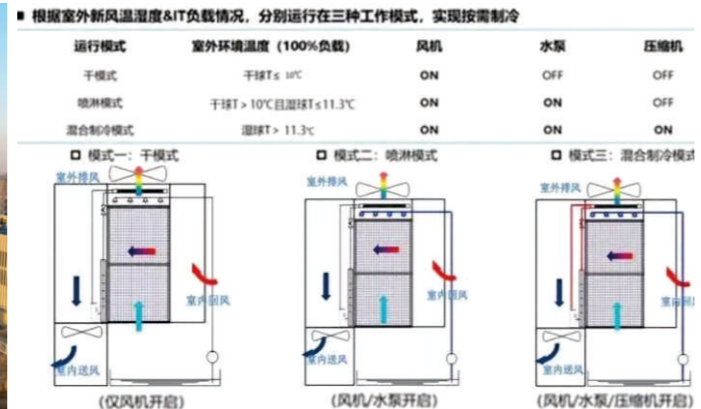


积极服务国内新型工业化 |

中国中元深度参与国家数字新基建及“东数西算”战略布局，凭借在数据中心领域的长期技术积累，构建起覆盖全生命周期的数据中心设计体系，已参与国家超级计算深圳中心（二期）、鹏城云脑网络智能重大科技基础设施等近百项数据中心类项目建设，在超算类和金融类数据中心领域业绩突出，在行业内保持领先地位。2025年8月，中国工程建设标准化协会数据中心专业委员会秘书处落户中国中元，公司将为构建安全、高效、绿色的数据中心标准体系持续贡献力量。北起院是我国智能物流仓储行业的开拓者，深耕医药行业，通过集成自动化立体仓库系统，实现医药物流中心的智能化升级。

案例 中国农业银行内蒙古数据中心项目

2025年3月，中国中元设计的中国农业银行内蒙古数据中心顺利竣工。该项目位于内蒙古和林格尔新区，总建筑面积达69万平方米，项目内容是建设一座集绿色节能、智能化运维、高可靠性于一体的金融科技数据中心，是中国农业银行全国最大数据中心，也是我国“金融云谷”重点项目。项目以“智慧、安全、绿色、高效”为核心，首次融合间接蒸发冷却与液冷等技术，实现PUE<1.2突破，为高寒地区数据中心建设提供范本。作为农业银行全国数据中心网络的关键节点，该数据中心将承载海量金融数据的存储、处理与分析，全面提升银行的数据安全性和服务效率。通过“一地两中心”架构与海绵城市、光伏发电等可视化生态设计，目标实现90%以上远程运维率，树立行业标杆。



注：PUE(Power Usage Effectiveness)，即电源使用效率，是衡量数据中心能源效率的核心指标，越接近1说明数据中心的绿色化程度越高。

案例 北起院杭州某生物制药立体库



北起院承接的杭州某生物制药立体库通过验收，该项目是北起院在生物制药领域的又一创新标杆工程，为整个生物制药行业提供了切实可行的智能化仓储解决方案，推动了行业的技术进步和生产流程优化。该项目包括原材料包材库及成品库，配备了AS/RS货架（21,560个货位）、堆垛机、钢平台、托盘输送机系统、箱输送线系统、机械手拆码垛系统、平移式托盘转换系统、清洗托盘机系统、六面扫码系统、AGV系统等先进设备。项目采用了北起院自主研发的监控系统，实现了立体库与车间产线的无缝对接、原辅料包材到料的自动对接、托盘转换系统等多项创新功能与技术亮点。

2. 树立海外医疗工程品牌，携手共建人类卫生健康共同体

在中工国际“十四五”战略规划的指导下，公司将中工国际本部优秀的国际化经营能力与中国中元领先的医疗建筑领域技术优势深度融合，创造性地提出并实践“中工总包+中元设计”的协同模式，成功打造海外医疗建筑工程品牌，并形成具有国际竞争力且可复制的优势。为持续改善“一带一路”沿线国家医疗卫生条件和推动造福民生、社会发展，构建人类卫生健康共同体持续贡献中国智慧、中国力量。

案例 圭亚那地区医院群6所医院全部建成移交

2025年8月底，随着圭亚那Lima医院和No.75 Village医院相继开业，标志着作为中圭共建“健康丝绸之路”的标志性项目——圭亚那医院群项目6所医院均实现完美收官。作为圭亚那历史上首个使用中国资金、中国标准设计建造的医疗基础设施，该项目不仅实现了公司新支柱市场的成功开拓，更是创造了公司有史以来的最短签约生效记录。从6月第一所Diamond医院移交开业，到8月底6所医院全部投入运营，在短短三个月内，迅速构建了一张横跨圭亚那5个行政区、覆盖85%以上人口的现代化医疗保障网络；投入运营后的半年内，累计接诊超8.6万人次、接产新生儿332余人次、开展1,500余台手术，极大改善了当地医疗卫生条件。圭亚那阿里总统盛赞该项目是“圭亚那合作共和国有史以来最先进的医疗设施”，中国驻圭大使杨扬评价该项目是中圭共建“健康丝绸之路”的里程碑之作。



凭借六所医院创造的医疗建筑品牌影响力，公司2025年在圭亚那市场持续深耕，相继签署圭亚那西德梅拉拉医院和巴蒂卡医院项目。公司持续推动现代化、专业化医疗工程服务能力向更广区域拓展，签署伊拉克穆萨纳省医院建设和迪瓦尼耶省医院建设等多个项目。“十四五”期间，公司在圭亚那、伊拉克、尼加拉瓜、马尔代夫、埃塞俄比亚等多个国家签约16座医院，已在中美洲、中东、南亚、非洲等多个区域实现了医疗建筑项目的滚动开发。

3. 开发清洁能源投建营项目，助力全球可持续发展

中工国际“十四五”战略规划明确了投建营三大业务领域——环境工程、索道工程和清洁能源工程。2025年，公司在海外清洁能源投建营业务领域收获重大成果，投资建设乌兹别克斯坦塔什干、安集延两个生活垃圾焚烧发电项目，标志着公司清洁能源领域投建营业务在海外取得新突破，三大战略领域实现“多点开花”、有效落地，为全球绿色可持续发展注入强劲动力。

案例 乌兹别克斯坦塔什干、安集延生活垃圾焚烧发电项目

近年来，随着乌兹工业化进程加快，环保与循环经济领域需求旺盛，投资前景好。乌兹总统于2024年1月签署总统令，明确指出将给予该领域的投资企业相关优惠政策，并积极寻求国际合作，公司凭借多年来深耕乌兹市场获得的良好声誉和政府信任，积极抢抓机遇，投资建设塔什干、安集延两座生活垃圾焚烧发电厂，助力乌兹破解环保难题、推动绿色发展。

位于首都塔什干的项目日处理垃圾为2,500吨，总投资2.97亿美元，是公司在海外投资的首个大型环保项目，也是该国首批垃圾发电项目中规模最大的项目；安集延项目地处“一带一路”沿线重要节点城市、中吉乌铁路终点站，地理位置独特，日处理垃圾为1,500吨，总投资1.78亿美元，位于“一带一路”沿线重要节点城市、中吉乌铁路的终点站，地理位置独特。两个项目的建设期均为2年、运营期30年，预计达产后年处理生活垃圾合计为134万吨，年上网电量合计约7.5亿度，税后内部收益率均不低于8%，既能实现稳定的投资回报，也能为当地带来长期的经济与社会价值。项目建成后，将极大缓解乌国“垃圾围城”的发展压力，显著改善当地生态环境与人居条件，助力乌兹打造绿色宜居城市。从能源供给层面看，项目通过“变废为宝”的方式，将生活垃圾转化为清洁绿色电力，有助于补充当地电力供应缺口，优化能源结构，助力乌兹实现碳减排目标，推动能源转型与“双碳”目标落地。



治理篇

夯基固本 提升治理效能

良好的公司治理是企业可持续发展的基石。中工国际坚持党的领导、合规运营与现代治理理念有机融合，持续完善治理架构与运行机制，夯实制度根基。通过强化权责边界与协同效能，系统提升决策科学性与执行透明度。同时，公司注重维护多元利益相关方权益，推动治理体系向规范、高效、协同方向持续演进，为长期稳健发展提供坚实保障。



01

- 党建赋能治理 35
- 治理效能跃升 40
- 多方权益保护 43
- 筑牢风控防线 45

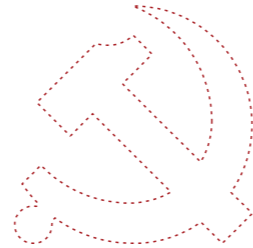
党建赋能治理

作为中央企业,中工国际始终以高质量党建引领高质量发展,把党的领导深度融入公司治理、战略落地、队伍建设、业务发展全流程,以党建“红色引擎”激活ESG发展动能,为企业可持续运营与社会价值创造筑牢政治保障与组织根基。

强化政治引领

公司坚持把党的政治建设摆在首位,制定并执行《党委会会议“第一议题”制度实施办法》《党委理论学习中心组学习制度》等内部制度,以规范化、机制化机制推动管党治党责任闭环落实。

2025年,公司召开党委会39次,前置研究、研究决定重大事项129项,指导所属3家子企业规范修订“三重一大”决策事项及权限表,持续推动全系统决策行为规范化,确保党组织“把方向、管大局、保落实”作用得到充分发挥。在巡视整改、组织换届、全面从严治党等重点工作中,党委切实履行主体责任,持续完善权责清晰、运转规范的治理体系,为企业战略推进筑牢政治根基。



党建工作措施

第一议题

中工国际党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,高度重视习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,高质量落实“第一议题”制度,通过公司党委会会议“第一议题”及时跟进学习习近平总书记关于本企业本行业重要指示批示。

中心组学习

中工国际党委理论学习中心组坚持把习近平总书记的最新讲话、最新指示批示精神,以及党中央及上级党委召开的重要会议、新出台的重要文件精神作为中心组学习最重要内容,充分发挥党委理论学习中心组示范表率、领学促学作用。

党委会

严肃规范党委会日常管理及决议流程。会后第一时间将会议纪要或决议传达至各相关责任单位,并根据办理时限要求,跟踪了解决议事项落实进展情况,确保公司党委会决议事项落实到位。



▲ 中工国际党委召开理论学习中心组联学会暨调研成果交流会



▲ 中国共产党中工国际工程股份有限公司第四次代表大会

深化思想赋能

公司始终坚持以思想建设凝聚发展共识,推动各级党组织通过“三会一课”、联学研讨等形式深化理论武装、抓实深学细悟。

- ▶ 深学细悟党的二十届四中全会精神,按“三学三结合”制定学习方案,分层级开展党的二十届四中全会精神宣讲,覆盖全系统党员干部群众,将学习成效转化为战略谋划与发展实践。
- ▶ 高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,形成职责明确、协同联动的“1统筹、3路径”工作机制,一体推进学查改。
- ▶ 修订完善《意识形态工作责任制》,压实意识形态工作责任。
- ▶ 以“韧性发展·向新而行”为主题深化企业文化建设,开展特色文化活动,为公司在复杂环境中稳健发展提供了坚强的思想支撑。
- ▶ 通过多种载体发布党建新闻100余篇;持续巩固和加强企业精神文明建设,公司及所属中国中元顺利通过“全国文明单位”称号复核。



公司党委书记、董事长王博讲授深入贯彻
中央八项规定精神学习教育专题党课

2025年

公司开展党建主题活动 **1,562** 次

党建主题活动参与总人次 **25,173** 人次

加强学习教育

公司注重夯实基层基础,规范组织设置,强化党员发展与教育管理,构建分层精准的党员教育培训体系,提升队伍政治素养与业务能力。



基层党组织开展习近平经济思想专题学习研讨,2篇基层实践案例入围国机集团优秀案例汇编。



针对新员工、入党积极分子、中层干部、党务工作者等重点群体,开展多元化培训,创新“线上+线下”模式与送训上门服务,实现工作学习双保障。



严格党员发展标准,建立三级跟踪培养机制,保障党员队伍质量。



中工国际党委2025年党务工作者教育培训班

推动融合赋能

公司着力推动党建与生产经营深度融合,通过健全协同机制、打造“党建+”载体、选树先进典型,将党的政治优势、组织优势持续转化为企业的发展动能与竞争优势。

持续深化党建品牌建设,释放“党建引领·卓越三创”品牌辐射效应,聚焦集团党委“六个再提升”工作要求,构建“党建+项目攻坚”“党建+提质增效”工作机制,形成“党建促履约、履约拓市场”良性循环。

同时,统筹推进团青、统战、乡村振兴及老干部工作,广泛凝聚发展合力,充分彰显了央企的责任担当,为公司的长期可持续发展注入了强大动力。

党风廉政建设

公司组织制定年度党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工和纪委年度工作要点,签订了年度《党风廉政建设责任书》,把“一岗双责”落到实处;充分发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用,贯通协同纪检、巡察、审计等各类监督,形成监督合力。2025年度,公司未发生因员工贪污而引起的法律诉讼案件。

廉洁举措

深入开展中央八项规定精神学习教育及专项整治

一体推进学习教育“学查改”,按时完成全部整改措施销号。持续开展违规吃喝、违规公务接待问题的经常性自查和集中核查,扎实开展中央八项规定精神配套制度“回头看”。

系统部署2025年全面从严治党工作

制定党委2025年工作要点,修订《各级党组织落实全面从严治党主体责任清单》,组织召开年度全面从严治党工作会议,压紧压实各级党组织主体责任和书记第一责任人职责、班子成员“一岗双责”、职能部门监管责任,推动一级抓一级、层层抓落实。

逐级压实党风廉政建设责任

组织逐级签订《党风廉政建设责任书》,压实“一岗双责”。形成政治监督事项清单,建立科技自立自强、招投标等重点领域专项监督台账,强化关键领域监督执纪。

完善举报与投诉处理机制

建立健全公开的违规行为举报渠道,鼓励和支持员工及相关方实名或匿名举报合规风险及违规行为。对举报人和举报信息严格保密,严禁打击报复。对受理的线索按规定开展调查,并及时反馈处理结果。公布电话、邮箱、信函等多种举报方式,确保渠道畅通有效。

违规行为报告渠道: 电话:010-82688068

电子邮箱:whistleblowing@camce.com.cn

邮寄地址:北京市海淀区丹棱街3号中国电子大厦A座

中工国际反贪污培训绩效 2025年

向董事提供的反贪污培训次数
6次

向董事提供的反贪污培训时长
12小时

参加反贪污培训的董事人次
12人次

向员工提供的反贪污培训次数
23次

向员工提供的反贪污培训时长
38小时

参加反贪污培训的人员人次
2,871人次

治理效能跃升

中工国际严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规,以《公司章程》为核心纲领,构建了权责明晰、规范高效、相互制衡的现代企业治理体系,保障公司持续健康发展。

股东会

股东会作为公司的最高权力决策机构,承载着公司治理结构的核心职能。中工国际严格遵循《中华人民共和国公司法》及其他相关法律法规,及《公司章程》《中工国际股东会议事规则》有关规定,精心组织每一次股东会的召开,确保其程序合法、过程透明、结果公正。

2025年,公司共召开股东会3次,其中,临时股东会2次,年度股东会1次;共审议议案数量21项,其中,中小股东单独计票议案达10项;公司充分保障中小股东知情权、表决权 and 质询权等基本权利。

董事会构成

董事会作为公司经营管理的决策机构,由9名董事组成,董事会成员经股东会选举或更换产生,董事长由董事会全体董事过半数选举产生。董事会成员结构呈现多元化,包含3名内部董事、2名股东派出董事、3名独立董事和1名职工董事,其中有2名女性董事。董事会成员具备企业管理、市场、财务、风险管理、法律、合规、金融、投资、对外工程承包等多领域专业背景及丰富国际化经验,能够为公司战略规划与经营决策提供全方位指导,助力公司在复杂市场环境中保持竞争优势、实现可持续发展。

董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会,各委员会严格依据公司治理相关制度规范运行,有效提升董事会决策质量,强化公司治理的规范性与有效性。其中,薪酬与考核委员会负责制定董事及高级管理人员的绩效考核标准并组织实施,拟定、审查其薪酬政策与方案,并就相关重大事项向董事会提出建议,相关薪酬信息依法在年度报告中披露,确保管理规范与透明;提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序,对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。



中工国际连续第三年斩获中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”荣誉

2025年

董事会会议次数
13次

其中:定期会议次数
3次

董事会审议议案
71项

审计委员会

为加强公司的内部监督,有效防范和控制公司风险,公司董事会下设立审计委员会,主任委员为会计专业人士,负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作、内部控制和风险管理,并制定《董事会审计委员会议事规则》,不定期根据监管要求与公司实际情况进行修订。审计委员会成员由董事会选举产生,由三名不在公司担任高级管理人员的董事组成,独立董事占多数,且至少有一名独立董事是会计专业人士。

根据新《公司法》及证监会有关规定,公司于2025年内全面完成监事会撤销工作,由董事会下设的审计委员会承接《公司法》规定的监事会职权。此外,指导和推动全级次全资、控股境内子企业有序完成监事会撤销相关事宜,由企业审计委员会或内部审计机构承接相关职责。

董事会有效性评估

董事会每年针对独立董事独立性开展专项评估工作,出具评估意见并进行公告。

公司加强董事履职支撑,定期编制《中工国际董事会工作简报》,向董事报送公司经营情况、投融资、重大事项、内部审计等相关材料。2025年,公司组织董事会对公司境外项目开展调研。

公司把推动子企业董事会建设作为公司持续完善治理结构、提升治理能力的重要抓手,持续督促子公司提高规范运作水平。制定《下属企业董事会评价管理办法》,开展2024年度子公司董事会规范运行评价;修订《派出外部董事履职管理办法》和《派出外部董事管理办法》,完成对公司所属重要经营子公司派出的外部董事、监事2024年度履职情况进行评价,以评促改,有效提升了子企业董事会的规范运作水平和外派董监事行权履职能力。



2025年10月,公司董事会赴乌兹别克斯坦现场调研奥林匹克城项目、塔什干垃圾焚烧发电项目,深入项目一线了解建设情况。

经理层构成

经理层是公司的执行机构,核心职责是保障公司日常运营有序开展、推动战略目标落地实现。经理层成员包括总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书、总法律顾问,均由董事会聘任或解聘。截至2025年底,公司高级管理层共有7名成员,其中女性高管1名,形成了专业互补、权责清晰的管理团队。

经理层绩效考核

公司持续推进经理层成员任期制和契约管理工作机制,充分落实董事会对经理层的业绩考核权和薪酬管理权。根据经理层成员分管职能,科学合理确定考核指标,并保障管理层薪酬绩效考核与ESG管理工作指标挂钩,经董事会薪酬与考核委员会、董事会审议通过后,由董事长和总经理签订年度及任期经营业绩书,总经理与其他经理层成员签订责任书。截至目前,中工国际已连续五年召开经理层向董事会的述职会,董事会听取责任书指标完成情况进行评价打分,最终核定考核结果确定经理层成员绩效奖金。同时指导推动相关下属子公司参照中工国际本部模式,积极推进本企业经理层成员任期制和契约管理工作。



中工国际召开2024年度经理层向董事会述职会暨2025年度经营业绩责任书签订会。

多方权益保护

中工国际严格恪守相关法律法规,全方位保障投资者、债权人等利益相关方合法权益,通过健全制度体系、优化沟通机制、强化监督效能,构建良性互动的利益共生生态。

加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理,积极维护投资者权益,制定《投资者关系管理制度》《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度,规范投资者关系管理与信息披露工作,并由董事会办公室作为归口管理部门,开展投资者关系管理活动和日常事务,建立管理层深度参与、横向协调、纵向联动的投资者关系管理体系。

投资者交流

公司积极通过接待投资者来访、开设官网投资者专栏、设立投资者联系信箱、接听投资者联系电话、举办业绩说明会等方式,及时、有效地与投资者,尤其是中小投资者进行交流,听取投资者意见建议,及时回应投资者诉求,加强投资者日常维护,建立投资者意见征询和反馈机制,主动、及时、深入了解投资者诉求并作出针对性回应,及时将市场关注向公司管理层反馈,形成市场与公司的双向沟通。公司连续多年获得“中国上市公司投资者关系天马奖”,创新运用“数字人”、云视频等线上、现场形式举办业绩说明会3次,问题回复率为100%。公司连续第四年获评中上协“业绩说明会最佳实践案例”。

2025年,回复投资者互动易线上问题87道,接听80余通热线电话;累计接待11次投资者调研,组织1次反向路演,披露投资者关系活动记录表12份;参与券商策略会6场,涉及沟通专业投资机构近50家;获多家主流券商研究所研究评级。

2025年



2025年9月5日,中工国际参加国机集团2025年上市公司集体投资者交流活动并举办投资者交流圆桌会议。

2025年6月26日,中工国际举办2025年投资者反向路演活动,实地了解公司索道业务经营情况。

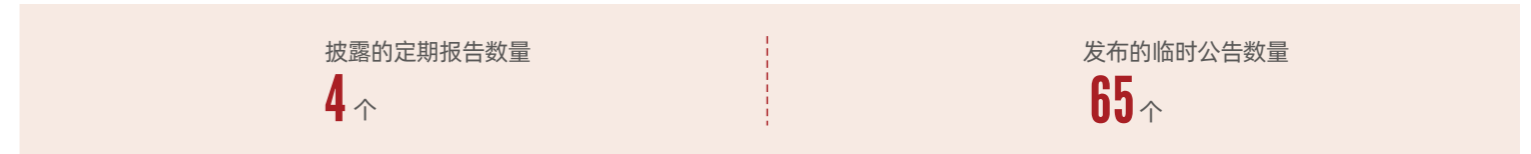
信息披露

公司遵守相关监管规定和要求,持续优化公司信息披露管理制度机制,高质量开展定期报告和临时报告的编制和披露工作,确保信息披露真实、准确、完整、及时,切实保障投资者的知情权,保障公司依法依规履行信息披露义务。截至2025年度,公司已连续十五年获深交所信息披露考核最高A级评价。

同时,公司依据内部管理制度,严格落实内幕知情人登记管理工作,全年整理《内幕信息知情人员档案》4份,未发生内幕交易违规行为。



2025年



维护股东权益

公司始终以维护股东合法权益为核心,尤其注重保障中小股东的平等地位。在股东会和临时股东会的召集与召开过程中,公司严格依照法律法规和公司章程的要求,确保会议的召集程序、召开流程、参会人员资格及表决程序合法合规,表决结果真实有效。同时,公司特别关注中小投资者权益的保护,根据《股东会议事规则》,在审议涉及中小投资者利益的重大事项时,对中小投资者的表决实行单独计票,并及时公布计票结果。公司控股股东和实际控制人不得妨碍中小投资者依法行使投票权,也不得损害公司及中小投资者的合法权益。

此外,公司积极构建高效、透明的沟通机制,通过稳定的股利分配政策和良好的经营业绩回报股东,共享发展成果。

保持长期稳定的现金分红

公司高度重视投资者回报,以良好经营业绩和持续、稳定的股利分配政策回报股东。自上市以来,公司现金分红持续稳定,累计已分红金额32.39亿元。保护股东尤其是中小股东的权益,畅通沟通渠道,科学、持续、稳定地分红。2025年,公司现金分红15,467.61万元,占当年归母净利润的42.81%。公司积极响应新“国九条”精神,大幅提升现金分红比例,制定《股东回报规划(2024年-2026年)》,明确未来现金分红比例不低于40%。

常态化运用市值管理“工具箱”

公司还建立了系统的市值管理制度,并披露质量回报双提升方案与进展,明确以提升内在价值为核心,常态化运用市值管理“工具箱”。2025年,公司首次开展以维护公司价值和股东权益为目的的股份回购,以5,000万元至1亿元资金回购公司股票并进行注销。截至2026年3月31日,公司累计回购股份8,645,792股,支付的资金总额为人民币76,289,333.64元(不含交易费用)。

维护债权人权益

公司持续完善资产管理制度,严格遵守商业信贷规范,并通过提升信息披露透明度,确保债权人能够及时获取准确的财务、经营及现金流信息,切实保障债权人权益。截至2025年底,公司资产状况优良,保持优质资信记录,与多家金融机构建立了稳定的授信合作关系,融资渠道畅通且无任何不良征信。

筑牢风控防线

中工国际严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规,制定并执行《全面风险管理与内部控制制度》《风险、内控与合规管理手册》《内部审计制度》《合规管理办法》等相关内部管理办法,构建全流程风险防控与合规管理体系。

2025年度,公司未发生违规处罚事项,整体运营规范有序。

合规管理

公司搭建了以首席合规官统筹、法律合规部指导、各工程事业部和职能部门及子公司合规负责人具体落实的多层次合规管理体系。2025年9月,公司开展ISO 37301合规管理体系监督审核,并顺利通过取得证书,无不符合项,标志公司合规管理体系符合国际标准。



中工国际通过合规管理体系认证

合规管理举措

投标合规管理

法律合规部对全年的投标项目进行检查,发现投标过程中各事业部存在的各类问题,并及时召开会议向事业部有关人员进行反馈,指导相关事业部进行整改,通过整改对相关问题进行再次强调与培训,避免类似问题再次发生。

合作伙伴合规管理

法律合规部协同法律顾问在原商业伙伴合规声明的基础上,起草了自然人合作伙伴合规声明函,实现了对合作伙伴合规管理的进一步规范和完善;起草并发布《分包商合规承诺函(适用于多边开发银行相关业务)》,加强多边开发银行项目管理。

合规文化建设

邀请外部律师对多边开发银行规则进行培训,加深公司员工对合规管理的认识,并就多边开发银行政策组织全系统合规测试,全体员工全部通过;进一步提升全体员工诚信合规、守法经营的理念,组织全系统员工签署《合规承诺函》;组织公司法律合规人员参加外部合规培训,提升合规管理人员专业管理能力。

重大决策事项 合规审查

本年度对乌兹别克斯坦塔什干、安集延两个垃圾焚烧发电项目等开展了合规审查,各委员经过审议,发表独立审查意见,最后由合规审查委员会出具决议,实现重大决策事项合规审查前置,切实防范合规风险。

2025年

法律合规培训次数

9次

法律合规培训参与人次

1,064人次

法律合规培训累计时长

47小时

重大案件数量

8个

税务合规

公司严格遵守各国税务法规,制定并执行《研发费用加计扣除操作指南》和《无形资产出口退税指引》等内部管理制度,持续完善税务管理体系与风险防控机制。通过建立重大税务事项定期报告制度,确保税务管理覆盖项目全生命周期,实现从开发到结算的全流程覆盖。通过体系化、专业化的税务管理机制,有效防范了财务风险,为公司高质量发展提供了坚实的税务支撑。

2025年

纳税总额 37,672.33 万元

风险管理

公司遵循《全面风险管理与内部控制制度》，由董事长担任组长的全面风险管理领导小组负责统筹指导，高级管理人员牵头的工作小组（审计风控部、财务部及多部门协同）具体推进风险内控工作。

审计风控部定期组织重大经营风险评估，通过向各部门及子公司征集风险信息，系统识别战略、运营等各类风险并动态监测。各单位结合历史数据分析、专业评估等方法识别重大风险，制定专项应对方案。

2025年

重大风险事件监控次数

12次

监控的风险数量

8项

设置风险预警指标

35项

内部监督

公司高度重视内控监督机制建设，将内控管理融入“大监督”体系，制定并严格执行《内部审计制度》《专项审计工作办法》。通过扎实推进任期经济责任审计、专项审计、项目审计等工作，不断提升审计效能，强化内审监督作用，对发现问题立行立改，完善风险防范机制，以高效整改监督护航企业高质量发展。

公司每年安排法律合规部、审计风控部等相关人员开展合规风控专题培训，包括但不限于法规解读、风险评估等内容，不断提升合规、风控人员专业水平。



中工国际邀请外部专家开展“国际工程索赔和多边银行制裁”法律合规培训



中工国际全系统法律共享中心举办法律沙龙活动

2025年

开展经济责任审计

14项

开展专项审计

10项

开展工程项目审计

10项

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，建立健全反不正当竞争管理制度体系，并要求公司与员工在开展业务时，不得实施混淆行为、虚假宣传、损害他人商誉、侵犯他人商业秘密等违反法律法规、违背商业道德、扰乱市场竞争秩序的行为，不得与其他经营者进行恶意竞争，不得损害其他经营者或消费者合法权益，坚决抵制垄断协议、滥用市场支配地位等不正当竞争行为，不以违背商业道德的手段谋取交易机会或损害其他经营者的竞争优势，切实保护客户及合作伙伴合法权益。

组织保障

公司明确反不正当竞争相关管理与监督的核心机构及职责分工，法律合规部负责法律与合规领域相关管理工作；公司内部相关文件中明确董事长负责公司全面工作，明确总法律顾问、首席合规官为法律合规部的分管领导，负责管理相关工作。各层级均具备法律、合规及行业专业知识的专职人员，确保其拥有履行职责所需的权限与资源支持。

风险控制

良性竞争促进市场发展。在当今竞争激烈的市场环境中，公司面临遭遇不正当竞争的风险。为应对这一风险，公司努力参与构建规范、有序的市场环境，推动行业健康发展。制定并实施工程项目市场经营和建设管理制度，确保项目执行有章可循；积极参与行业协会和标准制定机构的工作，推动行业自律和规范化发展；严格执行反垄断和反不正当竞争政策，维护市场公平竞争秩序。在国际业务中面临包括地缘政治冲突、法律法规差异、文化冲突等挑战。为应对这些挑战，公司建立健全国际化风险管理体系，通过风险评估、预警机制和应急预案，提升风险防控能力。同时，培养具备跨文化沟通能力和国际视野的建设管理人才，确保项目高效执行。此外，我们通过灵活调整经营策略，因地制宜地制定市场进入和运营方案，以降低国际业务风险，保障海外业务的安全可持续发展。

培训

公司积极组织全级次企业开展合规培训，覆盖企业境外合规、多边银行合规等议题，自主组织法律合规系列培训。

绿色篇

同筑生态 共绘未来新景

中工国际锚定“双碳”目标，构建全链条环境风险管理体系，精准破解转型与物理风险挑战。公司深耕绿色建筑、清洁能源赛道，将低碳理念融入项目设计、建设、运营各环节，实现能耗与碳排放双降。同时，以生态保护、资源精益配置、污染物全流程治理为抓手，打造绿色办公标杆，推动绿色转型与业务发展深度融合，为践行可持续发展战略注入强劲动力。



- 应对气候变化 51
- 深化生态治理 54
- 资源精益配置 55
- 排放全链治理 60
- 赋能绿色转型 65
- 环境合规管理 73

应对气候变化

中工国际深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策,稳妥有序推进中工国际碳达峰行动,全面践行“30·60”战略目标,公司紧密围绕《中工国际“碳达峰”行动方案》的总体要求,结合2025年公司总体战略发展布局和定位,推进、落实碳达峰工作,为2030年碳达峰战略目标打下坚实基础。

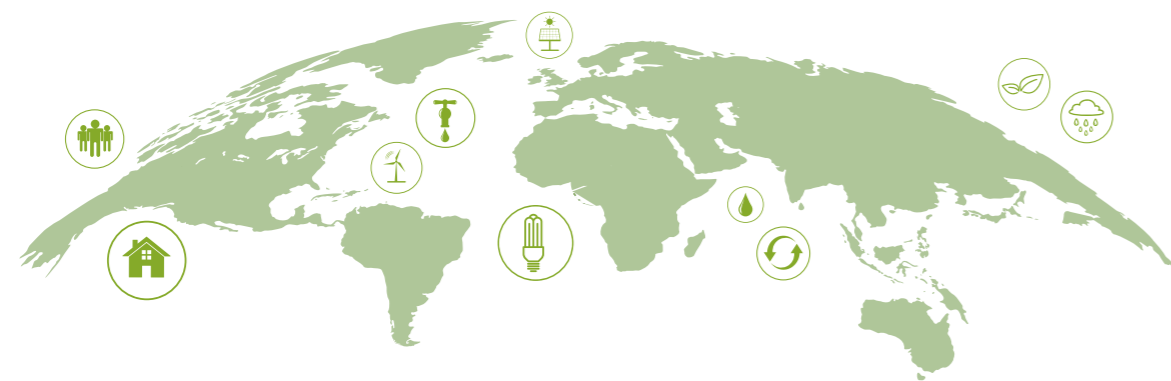
治理

公司坚决贯彻国家新发展理念,落实碳达峰碳中和工作的指示精神,制定中工国际《碳达峰行动方案》《推动美丽中国建设实施方案》,推动企业实现绿色转型。

公司构建起“董事会决策-管理层管理-工作小组执行”的三级节能环保、双碳管理体系,成立能源节约与生态环境保护、碳达峰碳中和工作领导小组及办公室,统筹推进全系统绿色发展工作;同步要求子公司设立节能环保工作小组,形成上下联动、协同推进的工作格局。领导小组全面负责碳达峰工作统筹指导,支持具备条件的子公司先行先试,开展碳达峰示范,探索可复制的实践模式;建立重大问题沟通协调机制,对碳达峰行动方案任务逐项分解、明确责任,开展动态评估,确保工作部署落地见效。

公司领导小组的核心工作任务包括定期识别与评估气候因素对生产经营、供应链、市场拓展等方面的影响、风险和机遇,并以国家战略为指引,以国资委、国机集团工作要求为指导,构建以《能源节约与生态环境保护监督管理办法》《能源节约与生态环境保护工作考核规定》《能源节约与生态环境保护统计监测规定》《能源节约与生态环境保护宣传教育培训管理办法》等内部管理制度为执行依据的气候管理长效机制。

为强化执行监督,公司建立健全碳达峰行动监督机制,制定并执行《碳达峰行动方案》,明确各项任务的分工安排,制定年度碳达峰工作计划,确保相关工作落实到位、稳步实施。同时建立可落实、可考核、可量化的碳达峰目标管理考核体系机制,明确考核对象、考核内容、考核程序和奖惩措施,以考核促提升,以考核促落实,实现公司整体管理目标。



战略

中工国际高度重视气候变化对战略规划、生产经营以及财务报表带来的实际和潜在的影响,根据深圳证券交易所发布的《上市公司自律监管指南第3号--可持续发展报告编制》、国际可持续准则理事会(ISSB)发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号--气候相关披露》(IFRS S2)框架,识别气候变化风险和机遇,探索相应的应对措施,有效应对气候变化风险和机遇带来的影响,保证公司业务运行的有效性和稳定性。

中工国际气候变化风险和机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	财务影响	应对措施	
 转型风险	政策与法律风险	全球气候变化治理趋严,公司面临多国、多变、多标准的合规环境,合规成本与复杂性激增	成本上升 收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 建立国别政策动态跟踪与解读机制 建立项目全生命周期碳排放核查和监测工作机制完善碳减排管理体系和考核机制
	技术风险	低碳转型驱动绿色建材、智能建造等新兴技术和产品快速迭代,可能会出现因技术研发滞后削弱企业核心竞争力的情况	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的技术研发管理体系,加强研发项目的可行性和风险评估 加大在生物安全、绿色低碳、市政环保等方面的科技专项研发投入,提升新型产品应用实力
	市场风险	业主方在清洁能源使用、污染物减排、绿色建筑等方面提出了更高要求,推动企业向绿色低碳转型	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 回应市场逐渐改变的需求,结合市场变化对项目设计、施工建造等方面进行调整,开展绿色建筑认证,优化产业布局
	声誉风险	社会公众和各利益相关方对公司应对气候变化,响应“双碳”目标的关注度增强	收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 主动进行气候信息披露,定期发布ESG报告 建立多渠道沟通机制,及时向各利益相关方披露环境绩效并回应关切
 物理风险	急性风险	高温、暴雨、洪水、干旱等极端天气事件发生,直接威胁项目及人员安全,破坏临时设施与库存,从而导致人员伤亡和工期延误	成本上升 收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 项目实施前进行可行性分析和环境评估认证,全面评估当地气候风险,制定相应的风险管理计划 建立健全突发极端天气事件应急响应机制
	慢性风险	全球气温升高、海平面上升、降水模式变化等,将对建筑寿命和建筑运营成本产生持续影响	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 定期检修、维护设备设施以应对气候变化影响
研发机遇	响应市场需求,积极应用可再生能源等技术,以提高公司适应能力,增强竞争力	成本下降	<ul style="list-style-type: none"> 积极践行公司“四绿”发展理念,提高可再生能源、清洁能源使用占比 	

影响、风险和机遇管理

公司锚定“双碳”目标,立足自身业务布局,全面实施《碳达峰行动方案》,从多领域发力应对气候变化,统筹推进风险防控与机遇挖掘,以绿色发展赋能高质量增长。

设计咨询与工程承包

- ▶ 围绕“碳中和、碳达峰”目标,加大对绿色建筑、清洁能源项目的开发。

先进工程技术装备开发与应用

- ▶ 保持在智慧医院、绿色建筑、绿色能源等技术领域处于行业领先地位,使数字化建造、信息化管理技术在公司承建的工程承包项目得到广泛应用。

工程投资与运营

- ▶ 强化技术工艺、工程总承包、项目运营核心能力,以水务处理和固废处理为重点,服务国内国际双循环的新发展格局,围绕国际、国内重点区域市场布局,培育投、建、营多种业态,轻重并举,成为节能、低碳的引领者和推动者。

此外,公司按照《碳达峰行动方案》要求,明确相关指标目标,推进碳排放核查与监测工作,采取多项减碳措施。在项目建设中注重全流程节能环保管理,项目启动前制定环境保护措施与监督制度,设计阶段即融入节能降耗理念;施工阶段优先选用低污染、环保型设备与材料,并对供应商及分包商实施严格的环境标准。同时积极推动清洁能源工程开发,促进从传统化石能源供热向可再生能源供热转型,响应国家构建新型电力系统的号召,布局并拓展新能源发电项目,加速能源结构优化,切实推动节能减排与低碳目标的实现。

指标和目标

中工国际气候变化管理目标

- 坚持将节约能源资源放在首位,实行全面节约战略。围绕重点领域开展节能降碳工作,发挥技术、管理和工程的协同作用,推动能源资源利用效率达到先进水平。
- 在绿色设计、绿色工程、绿色制造、绿色产业方面深耕细作,加快绿色低碳转型和引领业务发展,完善公司环境、社会及治理(ESG)体系建设,实现2030年碳达峰目标、2060年碳中和目标。

2025年

温室气体排放总量

20.82 千吨二氧化碳当量

范围二排放量

20.32 千吨二氧化碳当量

范围一排放量

0.50 千吨二氧化碳当量

温室气体排放强度(范围一+范围二)

0.018 吨二氧化碳当量/万元营收

注:2025年,公司温室气体排放总量增加,主要原因为所属北起院新疆天门索道景区、秦皇岛第四污水处理厂、兰州定远污水处理厂投入运营。

深化生态治理

中工国际严格遵守中国和项目所在国(地区)环境和自然资源保护相关法律法规,承担保护环境的企业社会责任,鼓励员工参与环保公益活动,为促进生态环境可持续发展做出积极贡献。公司积极履行环保义务,追求生产经营与环境保护的协调发展,减少资源能源消耗和污染物排放,妥善处理废水、废气、固体废弃物。

生态管理措施



工程建设期间,定期向业主及监理单位提交生态环境监测报告,通过系统化、规范化的管理,确保项目符合运营所在地的环保要求,有效防控环境污染风险。



在实际作业中,优先选用环保建材,避开生态敏感区域,严格控制施工对水土和生物多样性的影响,并重视施工后的地貌恢复与生态保护。

案例 中工环境科技组织开展“同心植树添绿 共护青山绿水”主题活动

4月29日下午,中工环境科技联合党支部同中国中元能源与环境工程研究院党支部联合开展“同心植树添绿 共护青山绿水”主题党日暨企业文化活动,以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念。



此外,中国中元已获得煤炭行业生态修复能力证书,并持续开展“长江重点生态区山水林田湖草沙系统治理技术模式研究”,围绕水源涵养、水土保持、河湖湿地修复等关键领域,形成多层次、多类型的系统性技术方案,为区域生态保护与可持续发展提供技术支撑。



中国中元获煤炭行业生态修复能力证书

资源精益配置

中工国际系统推进能源与水资源精益管理,积极践行循环经济,将资源高效利用提升至战略高度。在能源方面,通过建设智能能源管理系统、推广光伏发电、应用高效设备及优化建筑设计等举措,多维度降低能耗强度;在水资源方面,实施全流程节水管控、中水回用及管网优化,全面提升利用效率。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规,制定并执行一系列内部管理制度,持续健全并完善能源管理体系。公司能源消耗主要来自生产环节和日常办公,能源使用类型主要为天然气、汽油、柴油、电力(常规电网电力、绿色电力),其中天然气、汽油、柴油、常规电网电力均属于外购能源,绿色电力来自光伏发电。

节能管理措施

- 运用PDMS 3D模型等数字化技术优化施工路径与方案,减少施工阶段材料损耗与能源消耗。
- 优化建筑空间布局与外立面设计,采用遮阳百叶等被动式节能构造,提升自然采光与通风效果。
- 采用节能围护结构材料,增强建筑隔热保温性能,降低空调负荷。
- 推广使用高效节能空调、LED照明、变频风机等高效用能设备,提升系统运行能效。
- 配置智能温控、智能照明及能源管理系统,实现用能分项计量、分时控制与精细化管理。
- 搭建智慧能源管控平台,对重点耗能设备实时监测、定额管理与运维优化,确保能耗可控。
- 推广应用太阳能光伏系统、太阳能路灯、太阳能热水器、太阳能气象站等可再生能源设备,提高清洁能源利用比例,降低碳排放。

案例 低碳节能设计——乌兹别克斯坦中亚大学及大学医院项目

乌兹别克斯坦中亚大学及大学医院项目屋顶50%区域铺设太阳能光伏系统,实现隔热与清洁发电。立面采用出挑竖向百叶搭配Low-E玻璃,减少冬夏季能耗。通过被动式设计 with 主动节能技术,构建低碳建筑体系,降低碳排放与电力消耗。



案例 优化提升工艺

秦皇岛第四污水处理厂在出水水质达标排放的前提下,通过精准检测网络、优化工艺调控方案等措施,2025年综合能耗较2024年降低20%,单位水处理电耗下降至0.40kWh/吨,实现经济效益与环境效益的双赢。

案例 倡行节约低碳

北起院组织开展“碳路先锋、绿动未来、绿色环保、从我做起”签字承诺活动,倡导员工从节约每一度电,节约每一张纸做起,用实际行动积极践行绿色低碳的生产生活方式。

公司所属北起院装备制造(北京)有限公司在车间、办公区等显著位置悬挂张贴了主题宣传海报及环保科普知识海报,多角度传递节能降碳理念。



2025年



注:2025年,公司能源消耗总量同比增加,主要原因为所属北起院新疆天门索道景区、秦皇岛第四污水处理厂、兰州定远污水处理厂投入运营。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国地表水环境质量标准》《城市节约用水管理规定》等相关法律法规，全面开展水资源管理工作。公司水资源消耗主要来自生产环节和日常办公，水资源使用类型主要为再生水、自来水，均来自市政供水。其中再生水主要用于厂区设备冲洗、绿化灌溉等，自来水主要用于员工生活及实验室检测等。

节水管理措施

强化节水管理力度，规范用水行为，按规定每日记录用水情况，实时掌握计划用水指标执行进度。

完善用水量计量体系，在厂区供水设备及用水设施前安装流量计，全面监控用水数据，针对用水量变化开展分析，及时排查维修跑、冒、滴、漏等浪费现象。

设计雨水收集与再利用系统，通过废水回收与处理、中水回用等措施，减少对环境的负担。

升级节水硬件，统一选用节水器具及防腐材质，既减少水损失，又延长管网使用寿命、提升用水安全性。

加强节水宣传，在卫生间、食堂等公共用水区域张贴节水标语，让节水意识深入人心，营造人人惜水、人人节水的良好氛围。

2025年

总耗水量 **10.77** 万吨

注：2025年，公司所属秦皇岛第四污水处理厂、兰州定远污水处理厂投入运营，耗水量增加。

中工环境科技蝉联“E20环境平台”“年度水业最具专业化运营服务企业”称号；

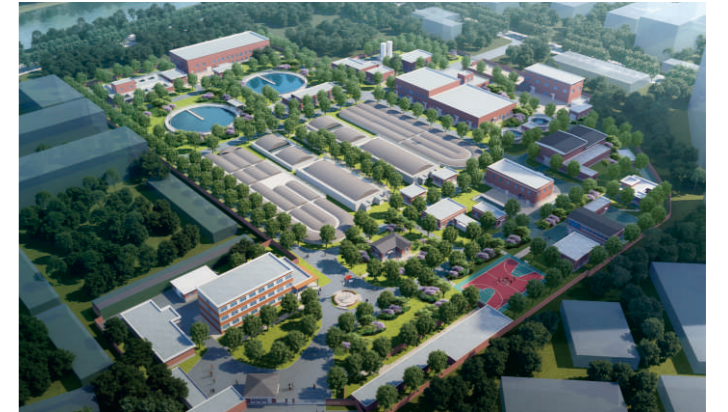
常州江南环境工程有限公司首次获评“工业及园区水处理领域领先企业、工业废水处理年度成长”称号。



案例 中工环境科技古交市第一污水处理厂成功实现地表水III类标准通水

中工环境科技太忻一体化经济区（古交片区）污水处理改造工程特许经营项目古交市第一污水处理厂（4万吨/日）顺利实现地表水III类标准通水，顺利完成山西省“一泓清水入黄河”工程专班对项目提出的工作要求。

黄河流域生态保护和高质量发展是习近平总书记亲自谋划的重大国家战略。古交市第一污水处理厂改造项目是山西省“一泓清水入黄河”工程的重要建设任务之一，是确保汾河清水入太原，改善黄河流域生态环境的重要环节。



案例 伊拉克九区油气处理设施项目智能污水处理站

项目在建设过程中，引入所属中工环境科技一体化水处理设备，建成3,000立方米智能污水处理站，将再生水用于绿植浇灌、洒水降尘和生活用水，年节水达7.3万立方米，既解决了公共用水需求，又践行ESG绿色工程理念。



作为全国海水淡化产业联盟的发起单位与首届副主席单位，中工国际深度参与“十四五”海水淡化国家重点研发项目，是国内膜法海水淡化领域工艺设计、装备制造、投建营一体化能力突出的企业之一。

公司核心技术能力覆盖膜法海水淡化系统设计、核心装备制造等核心环节，同时延伸至工业脱盐制备、凝结水精处理、电子级超纯水制取、海水综合利用等多元业务领域。公司积极投身行业标准建设，牵头参编《JB/T 14509-2023反渗透海水淡化设备技术规范》《JB/T 14502-2023工业膜法水处理设备水效评价方法》两项行业标准，以标准化建设推动膜法水处理行业高质量、规范化发展。



循环经济

公司秉承可持续发展理念,积极推进绿色循环经济,高度重视资源的高效循环利用。

循环经济管理措施

在污水处理、废弃物资源化等领域持续投入,大力推广先进技术与设备,提升处理效率与质量,并着力推动废弃物转化为再生资源,全面助力循环经济发展。

在项目施工过程中,公司严格执行当地环保要求,落实绿色施工标准,通过施工现场垃圾分类收集、废桩头破碎后用于临时道路修整等措施,实现施工垃圾的减量与再利用。

案例 乌兹别克斯坦塔什干与安集延垃圾发电项目

乌兹别克斯坦塔什干与安集延垃圾发电项目依托焚烧发电技术将生活垃圾转化为清洁电能,实施规范用水与渗滤液回收,并对施工建筑垃圾进行破碎二次利用,通用设备跨项目复用率达60%,系统践行了资源循环理念。

乌兹垃圾发电项目将建筑垃圾二次利用铺设项目周边硬化路面并打造文化长廊



案例 伊拉克穆萨纳医院项目

项目严格遵守生态保护要求,通过多项措施减少对环境的影响并促进资源再利用,将现场施工产生的废桩头进行分类整理并运送给当地有需求的居民,用于桥梁和道路修复,实现建筑废料再利用,有效减少固废排放。



排放全链治理

中工国际始终将绿色发展理念深度融入经营管理的各个环节,高度重视污染物排放对员工、周边社区居民等群体的影响,坚定不移地践行可持续发展战略,采取遵循法规与自主管控相结合的方式全方位管理污染物。

2025年,公司无重大环境污染事件,重点排污单位排放量达标率100%。

废水管理

公司及各子公司严格遵守《中华人民共和国污水综合排放标准》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规,制定并落地完善废水管理内部制度,明确水污染防治目标、责任分工和具体措施,每年依法申报排污许可证,并严格按照许可证规定排放污染物。同时规范建设污水处理系统,确保废水达标后排放。

2025年

污水处理量
6,633.84万吨

污泥处理量
54,419.72吨

再生水处理量
11.81万吨

污水处理厂数量 **5** 个

再生水厂数量 **1** 个

固废垃圾处理厂数量 **1** 个

固废处理实际处理量 **2.7513**万吨

废水管理措施

- 源头管控**
 - 选用节水工艺与环保技术,从源头减少废水产生。
- 过程治理**
 - 实行废水分类管控,实现外排水有效利用、冲洗水回用及雨水合理处理。
- 工艺管理**
 - 执行全流程指标监控与分级处理,确保终端排水100%达标。
- 监测与维护**
 - 依托在线智能系统全天候监控,结合第三方维保与实验室抽检,保障体系稳定运行。
- 应急保障**
 - 建立全员监督与应急响应机制,实现预防与处置相结合。

案例 大邑安仁污水处理厂开展“探秘污水净化”沉浸式环保课堂

大邑安仁污水处理厂创新打造“环保小课堂”，邀请小学生及家长代表走进厂区，通过动态工艺动画演示、化验室互动实验、全流程讲解等沉浸式体验，将抽象的污水处理原理转化为直观易懂的科普内容，在青少年心中深植绿色发展理念。



案例 埃塞俄比亚贝雷斯1号糖厂项目

该项目通过构建甘蔗渣发电、废蜜制酒精、滤泥还田的循环体系，实现能源自给与副产物资源化利用。项目配套6,000m³/日污水处理站，出水达灌溉标准；两台25MW机组每日外供电240MWh，在创造经济效益的同时缓解当地旱季用电压力，打造绿色产业示范工程。该项目入选中国对外承包工程商会2024年度“中国境外可持续基础设施项目案例集”。



废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等相关法律法规，建立并完善废气管理体系，对排放的废气污染物实施全面监测，确保依法合规。

公司主要废气污染物包括施工扬尘、实验室相关废气、污水处理过程中产生的臭气（氨、硫化氢）等，均经处理后达标排放。施工扬尘采取源头管控，如优化工艺、减少裸露土方；实验室废气采用“两级活性炭吸附+高空排放”工艺并实时监测；污水处理臭气经除臭系统处理后达标排放，并辅以生物滤料等处理方式。

2025年



废气管理措施

- ▶ **源头管控** | 优化施工工艺，减少裸露土方作业，从源头抑制施工扬尘产生。
- ▶ **过程治理** | 对实验室废气采用“两级活性炭吸附+高空排放”工艺，对污水处理臭气经除臭系统收集处理，确保过程受控。
- ▶ **工艺管理** | 实时监测废气处理设施运行状况，确保各类废气（施工扬尘、实验室废气、臭气）经有效处理后达标排放。
- ▶ **监测保障** | 实施全面排污监测，对重点排放进行实时监测保障废气处理设施稳定运行。

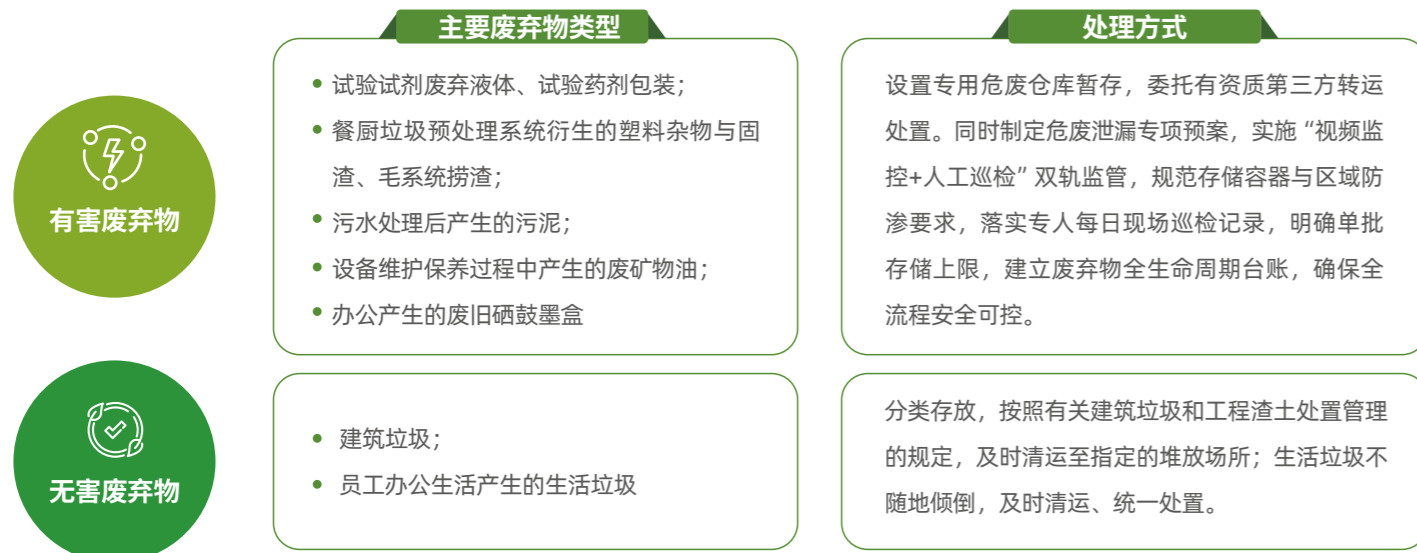
案例 柳河县利民供热有限公司燃煤锅炉烟气超低排放改造工程

该项目对厂区燃煤锅炉脱硫、除尘、脱硝系统实施环保升级改造，通过设备提效优化，提升锅炉燃烧效率，降低供热能耗，减少煤炭消耗与二氧化碳排放。项目投运后，烟气排放稳定达到超低排放标准，显著削减大气污染物排放，减轻对区域空气质量的影响，改善周边居民生活环境。此次超低排放改造强化废气全过程管控，兼顾环境治理与民生保障，为区域供热行业可持续发展提供示范。



废弃物管理

公司明确安全生产部为废弃物管理部门，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法（2020修订）》《国家危险废物名录》等相关法律法规，通过完善制度、强化流程、落实责任，系统构建覆盖废弃物产生、暂存、运输、处置的全过程管控体系，持续提升固体废物环境风险管理水平。



此外，公司秉承严格的环保方针，建立健全固体废物处置的长效管理机制。通过政策研究、行业比较和专家咨询，识别出运营中各环节的固废管理风险与机遇，并采取分类管控、合规处置及资源化利用等措施，旨在降低环境与法律风险，同时把握资源效率提升机遇，促进业务的绿色发展。

案例 GLP球罐项目现场废弃物分类收集管理实践

GLP球罐项目组建立了施工现场废弃物分类处理机制，根据不同废弃物种类配备专用垃圾桶，对固体废物进行源头分类与集中管理，确保各类垃圾得到规范处置，符合当地环保法规要求，有效控制施工对环境的影响。

噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《建筑施工场界环境噪声排放标准》，始终遵循项目所在地噪声控制相关法律法规、监管要求及排放标准，通过合理安排施工时间、选用低噪声设备、定期开展噪声监测并提交报告，最大程度降低施工对周边环境及居民生活的噪声干扰。

噪声管理措施

源头控制	<ul style="list-style-type: none"> • 优先选取隔声性能优良的构件，将施工机械噪声源与周边环境隔离，精准缩小噪声污染范围、降低污染程度； • 同时科学布局施工场地，按规范在各施工段作业区设置围挡，从空间上阻断噪声传播。
过程管控	<ul style="list-style-type: none"> • 在施工机械设备与基础、连接部位采用弹簧减震、橡胶减震、管道减震、阻尼减震等技术，减少机械动量传递以降低噪声； • 浇筑混凝土选用低频低噪型振捣棒，由专业人员规范操作，杜绝振捣作业中撬动钢筋或模板产生强噪声； • 将传统小钢模更换为竹夹板，减少振动作业时的冲击噪声。
时间管理	<ul style="list-style-type: none"> • 合理规划施工时序，严格控制夜间施工频次，规避居民休息时段的噪声干扰。
场景措施	<ul style="list-style-type: none"> • 针对医院项目特殊场景，专门配备降噪发电机，有效控制设备运行时的噪声，保障患者就诊与治疗环境的安静。

案例 中白工业园中心区首期开发项目噪声管理

中白工业园中心区首期开发项目在施工策划阶段即对噪声源进行专项识别与评估。通过优化场地布局，将空压机等降噪设备集中设置在远离居民区侧，并搭建内含吸音材料的封闭机棚，有效控制噪声传播。同时，在邻近区域设置隔音围挡，选用低噪设备，并严格限定高噪声作业时段，从源头、传播及管理环节系统落实降噪措施，最大限度减少对周边社区的干扰。

赋能绿色转型

中工国际以绿色办公与绿色建筑双轮驱动赋能转型,推行无纸化会议、节能管控与绿色通勤,打造低碳办公场景;深耕绿色建筑全链条服务,以技术创新推动装配式建筑发展,落地多项绿建认证项目,布局新能源业务,以全维度绿色实践助力“双碳”目标达成。

2025年

每百万营收新增绿色建筑面积
0.11 万平方米/百万元营收

每百万营收新增绿色建筑认证项目数量
0.002 个/百万元营收

新增绿色建筑认证项目数量
22 个

能源工程项目数量
10 个

绿色建筑

公司积极响应国家绿色建筑发展目标,坚持将绿色、低碳、环保、健康的设计理念贯穿项目全过程,遵循安全耐久、健康舒适、资源节约、环境宜居的技术策略,注重经济效益与环境友好的平衡。

绿色建筑管理

公司秉持“被动式优先、主动式优化”的组合技术路径,系统性降低建筑全生命周期碳排放。优先运用自然采光、自然通风、建筑隔热等被动式设计技术,优化建筑布局、朝向、窗墙比与遮阳系统,最大限度减少对传统机械暖通系统的依赖;在此基础上,持续优化供暖、空调等主动式能源系统,推广应用高效机电设备、智慧照明系统及智能能源管理平台,并积极拓展太阳能等可再生能源应用场景。

运用建筑信息模型(BIM)等数字化技术开展跨专业协同设计与能耗动态模拟分析,对各项节能减碳措施进行量化校核,实现建筑方案精细化设计优化。

在设计与建造阶段充分考虑建筑部品部件的使用寿命匹配性与易拆换性,提升建筑后期运维便捷度,为设施更新、材料循环利用奠定基础。

在材料选用环节优先采用绿色建材、可再循环及可再利用材料,大力推广利废建材应用,统筹实现资源节约、环境保护、碳减排与污染防控的综合效益。

公司持续加大研发投入与技术创新力度,推动装配式建筑技术迭代升级与多场景规模化应用,在显著提升施工效率、保障工程建设质量的同时,构建节能环保的绿色建造模式,积极响应市场对高效低碳绿色建造的发展需求。

绿色建筑管理目标与规划

公司始终以技术创新与绿色理念赋能医疗建筑高质量发展,聚焦高端医疗综合体与国家级医学中心建设,积极推广装配式建造、可再生能源利用、智慧运维及绿色建材应用,持续降低建筑全生命周期碳排放与环境影响,以高标准绿色建筑实践助力健康中国与双碳目标实现。具体内容如下:



本项目定位建设世界一流国际化医疗中心,致力于打造“中国梅奥”智慧医疗共同体,围绕国际化、AI智慧驱动、创新转化三大核心,构建集三级综合国际化医院、基于字节跳动火山云平台的AI医疗平台、精准医学临床转化中心于一体的“临床-研究-转化”深度融合的国际化医疗综合体。



在绿色低碳建造方面,项目以高等级绿色认证为建设目标,计划取得绿色建筑设计及运营标识(不低于绿建三星)与美国LEED金级认证;同时积极推广装配式建造技术,项目装配率≥50%,在提升施工效率与工程品质的同时,实现资源集约利用与低碳建造目标。



作为京津冀协同发展重点工程,本项目严格遵循生态优先、绿色可持续发展原则,以绿色建筑三星为核心目标开展全过程规划设计与建设。



项目采用“太阳能热水+空气源热泵热水+建筑一体化光伏发电”可再生能源综合利用系统,可再生能源供热比例达61%;同步搭建智慧能源管理平台与室内空气质量监控系统,室内全面采用低SVM值节能灯具;施工阶段推行全过程绿色施工,实现100%绿色建材应用,全方位保障建筑在全生命周期内实现资源高效节约、生态环境保护与低碳减排,树立国家级医疗建筑绿色低碳标杆。

绿色建筑项目

案例 明苑培训会议中心项目

明苑培训会议中心改造工程以“古今融合”为核心理念,在保留传统四合院形制与青砖红柱等元素的基础上,融入智能控制系统与绿色节能技术,实现建筑美学与科技创新的深度融合。

在技术层面,通过科学布局与精密施工突破吊顶造型复杂、多专业交叉等难题,显著提升空间利用率与舒适度;同时采用环保建材与低能耗技术,降低建筑全生命周期环境影响,获评“北京市装饰优质工程”认证。

此外,项目应用住建部推广的9项新技术,并获3项实用新型专利,以创新工艺与研发实力推动建筑改造领域的可持续发展。该项目因其卓越表现,多次获得业界赞誉,并曾荣获2019-2020年度中国建筑学会室内专项奖、北京工程勘察设计协会2021年城市更新设计单项奖以及亚太城市可持续发展奖。



案例 “海南第一高楼”海南中心项目

12月16日,由中国中元设计的海南中心项目(海口塔)塔楼核心筒结构封顶,核心结构正式成型。

项目建筑高度428米,建筑面积约39.1万平方米,是全球8度(0.3g)高烈度抗震设防区最高建筑。塔体采用巨型支撑框架核心筒+伸臂桁架结构体系,经风洞试验、振动台试验及超强台风实战检验,结构设计科学可靠。当前建设高度达402米,刷新海南城市天际线。项目投用后将集高端商务、国际酒店、观光文旅于一体,为自贸港封关运作后高质量发展注入强劲动力。



案例 北京大学人民医院雄安院区项目

12月18日,由中国中元设计的北京大学人民医院雄安院区行政教学科研培训综合楼主体结构封顶,项目进入全面建设新阶段。

项目位于雄安新区容东片区,用地114.6亩,总建筑面积25.57万平方米,规划床位1,000张。设计精准对接新区发展定位,融合绿色低碳理念,打造集诊疗、科研、教学于一体的三甲医疗标杆。本次封顶建筑采用钢结构框架与BRB屈曲约束支撑体系,兼具抗震性能优、预制率高、施工速度快等特点,建成后将成为京津冀医疗卫生协同发展的重要枢纽。



案例 金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地总部区项目

中国中元严格对标《绿色建筑评价标准》相关要求，从安全耐久、健康舒适、资源节约、环境宜居四大维度统筹推进绿色建筑落地实施。通过对室内外风环境、声环境及热湿环境的系统模拟与优化，并集成应用建筑光伏一体化、高效机房等节能降碳技术，全方位提升项目绿色低碳水平。



绿色制造

在绿色制造领域，公司以生态文明理念为引领，持续推进固废资源化与绿色能源装备技术创新，推动制造体系向低碳化、智能化转型升级。通过提升关键装备自主研发与系统化交付能力，公司助力固废处理实现无害化、减量化、资源化协同发展，并以可靠的绿色制造解决方案服务国内外可持续基础设施建设。

案例 北起院助力中亚首个垃圾发电项目——吉尔吉斯斯坦比什凯克市垃圾科技处置发电项目竣工

北起院为该项目提供两台套18t垃圾抓斗起重机、一台套8t灰渣抓斗起重机、一台套汽机房桥式起重机等核心装备。作为北起院开拓中亚市场的首个项目，统筹协调设计、采购、生产、质检及运输全链条资源，确保严格按照标准和客户要求制造与验收，高质量完成全部起重设备的制造与交付验收，为实现项目16个月建成投产的“中国速度”提供了核心装备保障，充分彰显了“中国智造”的卓越技术与可靠品质。项目投运后有效改善城市生态环境与人居条件，促进就业增长，并通过资源化利用实现显著减碳成效。



外部认可



中国中元设计的首都医科大学附属北京朝阳医院东院建设工程成功入选2025年度联合国“亚太城市可持续发展目标优秀项目库”，并荣获认可奖。



中国中元环艺院设计的“明苑培训会议中心”项目荣获2024年度海峡两岸暨港澳建筑设计大奖（CADA）中的“社区、文化及康乐设施”类卓越奖。



案例 北起院以技术创新推动资源循环利用和产业绿色升级

北起院持续深耕固废处理与绿色能源装备领域，通过推进装备自动化、智能化与轻量化，不断提升固废处理效率，助力实现无害化、减量化、资源化协同发展。在服务城市固废治理和环保基础设施建设过程中，以成套装备与系统解决方案支撑“零填埋”目标落实，持续以绿色智造能力赋能低碳发展与可持续转型。

作为行业技术标杆，主导编制《起重机设计规范》等百余项国家标准，设计规范服务千余家产业链企业，全面引领中国起重机自动化变革，智能化处理系统加速实现生活垃圾无害化、减量化、资源化，为“零填埋”目标提供关键技术支撑。



案例 常州江南环境工程有限公司废水资源化典型项目——灵圣三期零排放项目

项目集成多项绿色创新实践：前期通过绿色设计优化流程，采用“分质预处理+智能调控”工艺，从源头减少药剂投加与水质波动；实施中推行模块化、撬装化的绿色工程模式，大幅缩短工期；关键环节选用低能耗膜元件、变频设备、智能加药设备等绿色装备，实现吨水电耗显著降低；最终通过高TDS浓缩技术，使浓液TDS保持高值稳定运行，浓缩液大幅减少，持续推动绿色运维与资源循环。该系统自投运以来保持稳定高效运行，已成为行业具有代表性的绿色标杆项目，为工业废水零排放提供了可复制、可推广的集成化绿色解决方案。



案例 喀麦隆隆潘卡尔水电站项目

项目全过程践行绿色施工理念，坚持生态优先、保护先行。设计阶段全面开展生态调研，科学划定施工范围，主动避让生态敏感区域。施工期间采用低扰动工艺，严格控制施工活动对原生植被与动物栖息地的影响；在营地周边设置生态缓冲带与警示标识，规范施工行为，最大限度降低对野生动物的干扰。通过全周期绿色管控，项目有效实现工程建设与生态保护协同推进，在保障民生用电的同时，守护了当地生物多样性，生动践行绿色丝路建设理念。



绿色施工

公司在项目建设中全面贯彻绿色施工理念，通过科学规划施工流程、优化资源配置、引入节能技术与设备、建立环境监测机制等举措，持续提升资源利用效率，最大限度降低对生态环境的影响。公司定期对执行中和执行完毕后的工程承包类项目进行评价，将ESG管理作为其中重要评价指标之一。

施工准备阶段	<ul style="list-style-type: none"> 依据《环境因素识别与评价控制程序》系统识别评价重要环境因素，明确环保负责人及设施配备，并将环境管理要求贯穿项目全生命周期。
施工过程中	<ul style="list-style-type: none"> 规范设置排水沟与沉淀池，实现污水处理与回用； 对废弃物分类处置，推进资源回收利用； 通过设备封闭、洒水覆盖等措施，有效控制噪声、扬尘及光污染。
材料资源管理方面	<ul style="list-style-type: none"> 严格图纸会审审核节材方案，依据进度优化库存与采购，提高周转率，减少浪费。
分包单位管理	<ul style="list-style-type: none"> 明确要求分包单位负责制度具体落实，对生产生活中产生的污染物及能源消耗实施全过程管控，确保绿色施工要求落地见效。

绿色办公

公司严格执行《办公区域能源节约与生态环境保护管理办法》，积极推行无纸化会议，优先采购节能环保物资，对有害垃圾集中回收处置，落实废弃物分类管理等。加强用电用水管控，要求“人离电断、人走灯灭”，定期巡查维修漏损，监测空调等能耗设备运行情况。鼓励员工采用公共交通、拼车等绿色通勤方式，办公用车优先考虑新能源车辆。倡导低碳生活，推行“光盘行动”，减少一次性用品使用，培养节约循环的办公习惯。



环境合规管理

中工国际不断建立健全HSE管理体系建设,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《生态环境行政处罚办法》《建设项目环境保护管理条例》等多项国家及当地政府关于环境保护的法律法规、政策标准,制定并执行《环境因素识别与评价控制程序》在内的多项环境管理制度,并通过宣贯培训、监督检查等方式,督促各子公司及事业部落实相关要求。

2025年



管理架构

公司环境管理政策覆盖各子公司及事业部;覆盖设计、建设、运营的生产经营全过程管理,供应商、服务提供商和承包商的资质管理等业务。安全生产部作为主责部门,统筹协调并协同推进相关工作。

截至2025年底,公司及各主要子公司通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。



▲ 中工国际、中国中元、北起院、中工环境科技、中白工业园等已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证

管理措施

建立法规动态库

安排专人跟踪国家、地方及行业环保法规的更新,定期梳理法规清单,明确企业需适配的具体要求,针对更新的关键法规,开展专项培训,确保生产、环保、采购等关键部门理解新规要求,避免被动违规。

环境风险管理

严格执行内部环保管理制度,在项目投标至实施的全生命周期内,系统开展环境风险的识别、评估、应对与管控。通过强化环境风险排查、监测和排污单位管理,有效防范水污染、土壤污染等环境问题;定期组织专项排查与整治活动。

突发环境事件应对

建立突发环境风险应急预案,制定风险预警及信息报告、应急响应、后期处置与总结等治理机制,明确预警报告、应急响应、后期处置等流程与职责,确保突发事件能够迅速、有效处置,最大限度降低人员、财产及环境损害。

开展节能宣传周活动

组织开展“双碳”目标下的企业绿色行动力”专题培训,并动员各子公司、事业部参与。通过深入学习国家生态文明建设与“双碳”政策等内容,推动绿色发展理念融入业务战略。活动期间,公司发布绿色节能承诺书、组织知识答题、观看宣传视频等多形式宣传,进一步强化了全员节能环保意识。

周边社区沟通

积极开展周边社区沟通,通过走访调研、科普宣讲等措施,增进居民对项目的理解认同;邀请政府部门及相关方参加开工仪式,并借助当地主流媒体报道,传递绿色发展理念。

社会篇

共筑根基 厚植社会担当

中工国际秉持以人为本理念，筑牢公平包容的人才成长体系，通过多元招聘、完善薪酬福利与全周期培训赋能员工发展；严守安全底线，健全安全管理体系保障全员职业健康；构建合规高效绿色的责任供应链，强化供应商全生命周期管理；积极践行社会责任，深耕志愿服务、民生改善、海外履责与乡村振兴，以实际行动彰显央企担当。



03

- 员工权益保护 77
- 护航安全生产 85
- 携手同心共赢 89
- 责任价值践行 93
- 助力属地管理 97



员工权益保护

中工国际持续加大人才培育投入，精心打造具备竞争力的成长平台，以高素质人才队伍推动行业技术迭代，创造更多优质就业机会，最终为社会经济的健康、可持续发展注入持久动能。

员工招聘与就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及海外当地劳工相关的法律法规，主张平等、公正、无歧视的管理原则，构建完善的人力资源管理体系，为员工提供良好工作环境。2025年未发生劳动争议事件，无劳工纠纷案件。

公司在招聘、升职、考核等用工行为中，坚持公平公正原则，确保所有员工不因性别、年龄、国籍、民族、区域、种族、宗教、残疾、婚育、性取向等因素而受到差别对待。

公司禁止童工、人口贩卖或其他形式的强迫劳动，反对歧视与骚扰，保障员工结社自由和集体沟通谈判权利；坚持员工多元化原则，尊重员工个人隐私，保障员工的合法权益；重视女员工权益保护，提供平等的薪酬福利和就业机会。

公司通过校园招聘、社会招聘、内部调动等多种方式选拔人才，并依法与员工签订劳动合同。校园招聘方面，公司发挥国机集团品牌优势，整合优质资源组建校招专项工作组，建立内部协同机制。2025年，公司前往北京理工大学、北京航空航天大学、北京交通大学、北京科技大学等知名高校开展专场宣讲会；组织浙江大学建工学院来访座谈，并前往中工国际下属企业进行暑期社会实践课程；与北京语言大学签约共建实习实践基地并挂牌。



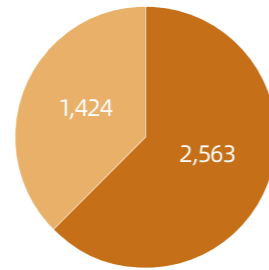
在职员工总数

3,987 人

按雇佣类型划分

■ 全职员工 **3,987** 人

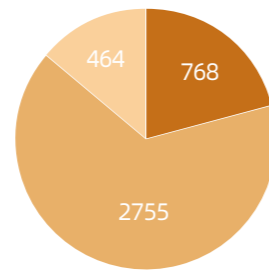
注：全职员工统计不含兼职、实习员工。



按性别结构划分

■ 男性 **2,563** 人

■ 女性 **1,424** 人

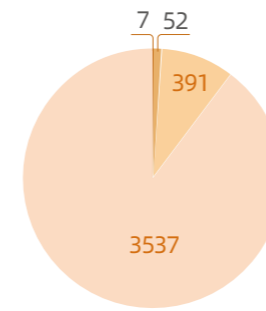


按年龄结构划分

■ 30周岁(含)以下 **768** 人

■ 30周岁-50周岁(含) **2,755** 人

■ 50周岁以上 **464** 人



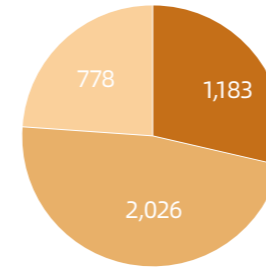
按层级划分的员工数量

■ 公司总部高级管理人员 **7** 人

■ 公司总部中层管理人员 **52** 人

■ 公司总部基层员工 **391** 人

■ 子公司员工 **3,537** 人

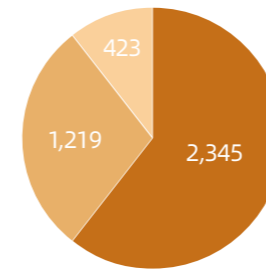


按教育程度划分的员工数量

■ 研究生及以上 **1,183** 人

■ 本科 **2,026** 人

■ 大专及以下 **778** 人

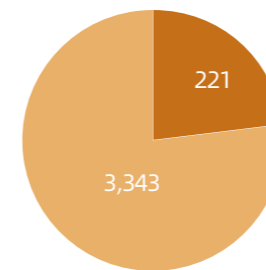


按地区划分的员工数量

■ 总部(北京) **2,345** 人

■ 其他省市 **1,219** 人

■ 海外地区 **423** 人



按民族划分的国内员工人数

■ 少数民族 **221** 人

■ 非少数民族(国内员工) **3,343** 人

驻外员工人数

331 人

驻外员工人数占比

8.30 %

女性员工占比

35.72 %

未解决的劳动纠纷案件数量

0 件

残疾员工人数

4 人

残疾员工人数占比

0.10 %

少数民族员工占比

5.54 %

人均带薪休假时间

7 天

薪酬管理

公司以制度体系建设为抓手，制定并执行《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》《工程事业部薪酬管理办法》《工程事业部经营业绩考核管理办法》等内部制度文件，将绩效考核结果与绩效奖金分配、薪资调整、职位变动深度挂钩，构建规范化的薪酬绩效联动机制，充分激发人才内生动力。

绩效申诉机制

公司建立健全绩效反馈机制，对于绩效考核结果为待改进及不合格的员工，由部门负责人及时开展绩效面谈，就考核结果、改进方向及发展计划进行沟通，确保员工充分理解考核结果、明确改进方向。员工对考核结果如有异议，可向人力资源部提出申诉。公司充分听取申诉员工的申诉意见，并在规定时限内反馈及重新评估考核结果。

中长期激励

自上市以来，中工国际成功实施限制性股票激励计划，对董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干人员实施股权激励；2025年，公司以改革驱动发展，积极响应国资委中长期激励政策，聚焦核心人才队伍建设，大力支持下属科技型子企业北起院实施永磁直驱电机客运索道项目收益分红激励，有效调动了员工积极性，显著激发了关键骨干与科技人员的科技创新活力，有力促进了科技创新与产业成果转化，实现企业和人才共赢，进一步增强了企业的价值创造能力和市场竞争力。

员工福利

公司按时足额发放薪酬，依法为员工缴纳“五险一金”，额外配置补充医疗保险、商业保险（意外、伤残、重疾保障等，出国人员还额外享有境外意外险），并建立企业年金制度，全方位筑牢员工福利保障网。除法定福利，员工亦可享有多项额外福利如工作餐、临时宿舍、子女医药费报销、免费体检及培训等。我们也为员工提供交通等多种补贴。

公司工会积极倡导以人为本的管理理念，致力于为员工的生产生活提供优质保障，营造关爱和谐的工作氛围。工会活动与福利形式多样，每逢节假日会向会员发放节日慰问品，职工生日时会送上生日蛋糕或蛋糕券，还开展了爱心基金帮扶项目等活动。

2025年

社会保险覆盖率 100%

休息与休假

根据国家规定执行法定假期，员工亦同时享有带薪年假，含年假、婚假、生育类假期、丧假、育儿假、独生子女护理假等。

员工发展与培训

职业发展

在畅通员工晋升通道方面，公司以“六大人才序列”为抓手，依托《专业岗位序列管理办法（试行）》，打通专业序列晋升通道，明确任职资格标准，完善员工职业发展体系，为不同岗位员工提供多元发展路径，助力其结合自身志向与能力规划职业方向。同时，系统构建覆盖全岗位的岗位体系，清晰划分职业发展通道与岗位职级，明确各序列岗位与薪酬的对应关系，详细界定各岗位的任职资格、晋级晋档标准及晋升流程，确保职级管理的规范性与公正性。

员工培训

员工成长

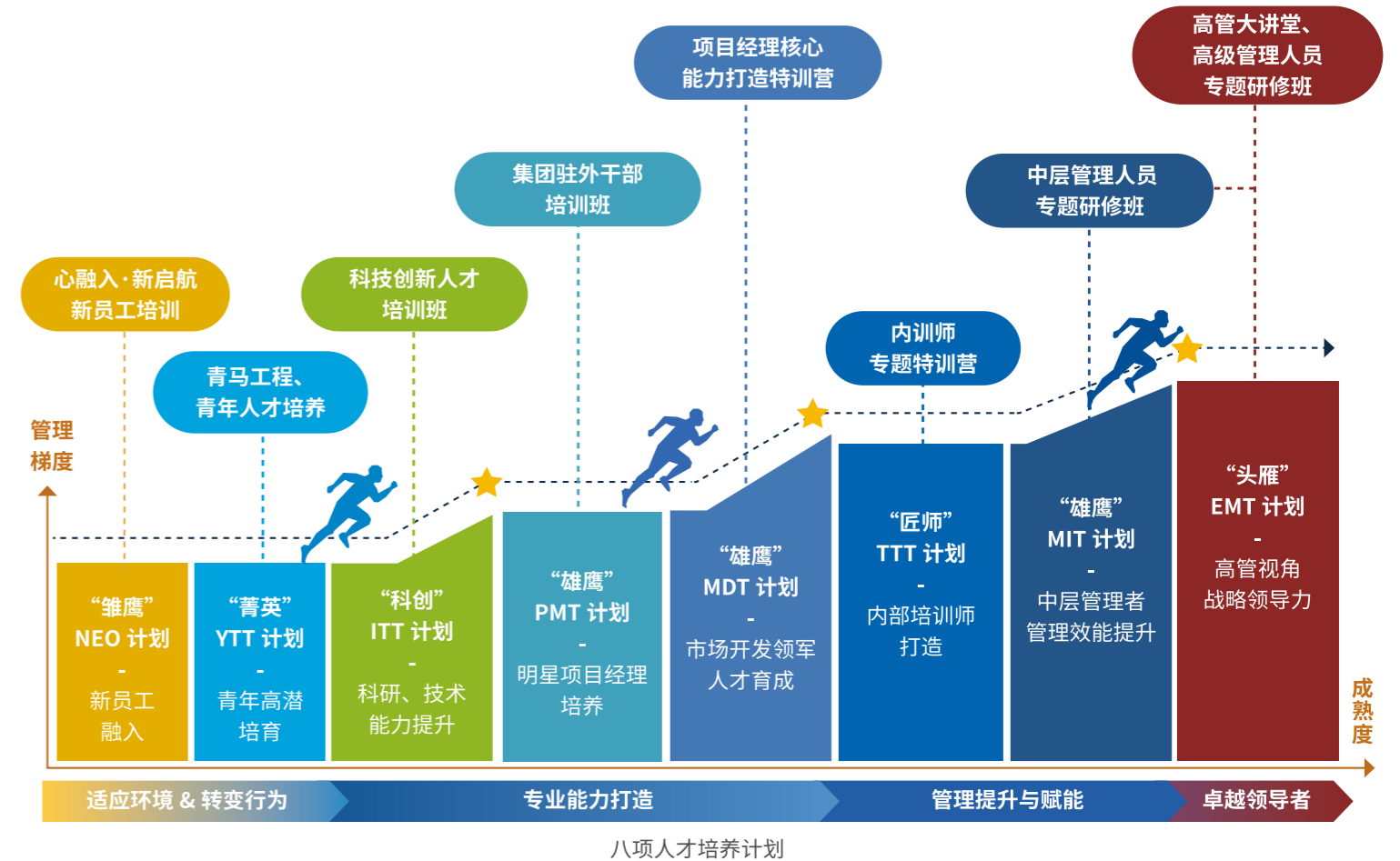
公司人力资源部作为员工发展与培训管理工作主责部门，制定完善《干部人才教育培训管理办法》《新员工导师制实施细则》《内部讲师管理办法》等内部管理制度，分层分类构建人才发展管理体系。

育才强技

以《鼓励在职职工攻读博士学位管理办法》为核心，充分激发专业技术骨干在职深造热情，稳步提升科技人才队伍综合素养；按照《职工教育经费管理实施细则》，全方位支持职工自主学习提升，助力全体员工持续提升职业能力与综合素质。

培训体系

针对全体员工制定“八项人才培养计划”，覆盖新员工培训、青年人才培养工作、科技创新人才培训班、驻外干部培训班、项目经理核心打造特训营、内训师专题特训营、中层管理人员专题研修班、高级管理人员专题研修班等全链条成长路径，实现从新员工入职到领导者成长的全周期闭环培养。



八项人才培养计划

员工培训图片

中工国际举办第七期“高管大讲堂”，公司总经理李海欣以《融合发展-设计在工程中的价值体现》为题，面向中工国际全系统干部职工授课





中工国际中高层干部管理能力赋能提升班结业留念
2025.6.7
在清华大学举办“头雁”“EMT/雄鹰”——中高层干部管理能力赋能提升班



中工国际2025年“雄鹰”管理人员暨“菁英”青年人才研修班
在中国人民大学连续举办三期“雄鹰”管理人员暨“菁英”青年人才研修班,全系统中高层干部、市场开发和项目管理骨干人员138人参与学习



为深入推进高水平科技人才队伍建设,首次以中工本部主办、中国中元承办的形式举办“科技创新人才培训班”,全系统42名高层次科技人才参加学习



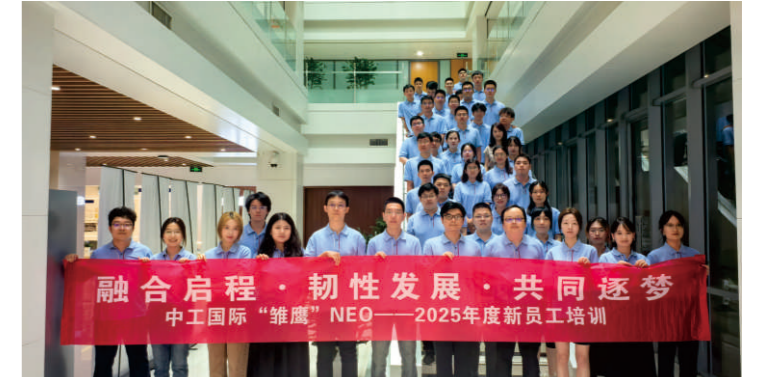
开展“匠师”TTT培训,各位学员结合自身工作领域、专业背景和经历,聚焦内容开发与设计和台上讲授与呈现两大板块进行学习,并最终上台呈现。中工国际内训师队伍逐步登上讲台,不断传播经验与知识,在精进自己课程的同时,进一步实现自我成长



公司新设立“科技大讲堂”系列培训,全国工程勘察设计大师、国机集团突出贡献专家、行业战略科技专家、中工国际突出贡献专家黄晓家开启首讲。后续开展了数据中心业务、人工智能工程应用和环保绿色装备三场创新实践培训



中工国际举办2025年度新员工“雏鹰计划”培训,以“师带徒”机制助力员工成长



中国中元举办首届青年英语风采大赛



北起院举办丝路起航英语演讲大赛



员工民主管理

公司高度重视民主管理工作,设立工会和职工代表大会,工会会员占比100%,职工代表大会作为民主管理的基本形式,切实履行民主管理与监督职能。工会运行严格遵循国机集团《在京企业工会经费收支管理办法》《在京企业工会财务管理办法》《在京企业工会预算管理办法》等相关制度文件。公司还通过微信、信箱等多种渠道畅通员工沟通,广泛听取员工心声。2025年,公司召开4次职工代表大会。

公司通过召开工会委员扩大会议、组织事业部工会小组专项调研等形式,广泛征集职工意见建议。围绕员工生活保障、家属关怀及福利待遇等方面,累计征集并梳理意见建议34条,并高效推动解决了海外员工体检安排、消费帮扶产品领取流程优化等实际问题,有效提升了员工的参与感与满意度。

员工关爱与帮扶

公司依托国机集团《爱心基金管理辦法》和工会建设,扎实开展送温暖、送关爱系列行动,倾力打造“幸福中工”品牌。



中工国际举行迎新春海内外慰问活动



圭亚那地区医院项目为一线劳动者“送清凉”

公司紧扣三八妇女节、世界读书日、六一儿童节、建军节、开学季等重要节日,全年策划开展7次主题文体活动。包括女职工文化体验、读书荐读、员工子女农耕研学、退役军人座谈、开学礼包赠送等,并通过发放法定节日慰问品,持续丰富员工精神文化生活,营造积极向上的文化氛围。

案例



中工国际工会组织全系统80余组家庭,特别邀请驻外员工家属及子女,开启“童心探农耕、乐享田园梦”研学活动,感受劳作的快乐和收获的喜悦。



中工国际组织开展“大手挽小手 圆梦微心愿”活动,为广元市朝天区在校小学、初中学生捐赠书籍和文具用品。

在文体活动方面,公司充分发挥各文体协会作用,组织开展多样化赛事与交流。全年累计组织工会小组活动10次、跨部门联合活动4次,有效促进了内部协同与团队凝聚力。



参加国机集团乒乓球、羽毛球邀请赛



举办全系统“同心杯”羽毛球友谊赛

重点群体关怀方面,公司聚焦老干部、老党员及驻外员工等重点群体,在春节、中秋国庆等节点开展慰问120余人次,为党龄50周年老党员颁发荣誉证书。同时,持续深化驻外员工家属“一对一”关爱机制,以精准服务传递组织温暖,增强队伍向心力。

2025年,公司针对困难员工开展帮扶活动,帮扶人数5人,帮扶金额为5万元。

员工满意度

公司定期开展员工满意度调查工作,将职代会作为民主管理基本形式,同时依托微信、信箱等多元沟通渠道,畅通与员工的交流反馈机制。通过常态化召开职工代表大会、落实意见征集与整改闭环管理,切实提升员工满意度。2025年,公司员工满意度为100%。

护航安全生产

公司始终将员工生命安全和职业健康放在首位，以体系化建设为支撑，以全流程管控为抓手，持续完善安全生产与职业健康管理机制，筑牢安全生产防线，保障员工合法权益。公司在项目建设过程中，始终将安全管理视为不可逾越的红线，全面落实“人人有责”的安全责任体系。

2025年，公司全系统未发生生产安全事故，在国机集团年度安全生产责任目标考核中获得安全生产考核A级。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》以及项目所在地相关法律法规，制定并执行《领导干部安全生产责任制规定》《分包方相关方安全管理办法》，修订完善《安全生产费用投入管理办法》《子公司安全管理办法》《事故隐患内部报告奖励规定》《境外投资建设运营项目安全管理办法》等内部管理制度，持续完善职业健康监督和管理体系。

同时，设有安全生产委员会，负责全面开展安全管理工作，安全环保部作为归口管理部门，协助安全生产委员会开展相关工作。

公司制定《质量环境职业健康安全管理手册》，包含响应国家职业健康与安全生产要求的工作方针，以及公司职业健康与安全生产目标。公司定期制定质量、环境及职业健康安全目标，持续运行相应管理体系并通过SGS认证。截至2025年底，公司及主要子公司均已通过职业健康安全管理认证。






公司编制《环境因素识别、评价控制程序》《危险源辨识、风险评价控制程序》。

识别或评估生产安全因素的流程：公司安全生产部负责制定并监督实施本程序，负责公司经营活动中的安全生产因素进行识别和评价，并对其评价的结果进行汇总分析，形成公司风险事项追踪清单，每年进行更新，包括办公区环境因素清单及重要环境因素识别流程及清单、办公区危险源、重大危险源清单。

战略

公司依据发展战略，按照国家、行业法律法规、标准、规范以及上级单位相关安全管理要求，识别业务发展中的职业健康安全管理风险与机遇，分析潜在财务影响，并制定相关应对措施。

风险类别	风险描述	应对措施
 <p>员工健康损伤风险</p>	因工作环境存在粉尘、噪声、化学污染物等，导致员工患职业病（如尘肺病、噪声聋）或突发健康问题	<ul style="list-style-type: none"> 定期检测工作环境，安装除尘、降噪、通风等防护设备； 为员工配备符合标准的个人防护用品（如防毒面具、耳塞）； 定期组织员工职业健康体检，建立健康档案。
 <p>合规性风险</p>	未遵守《职业病防治法》《安全生产法》等法规，未落实安全培训、隐患排查等要求	<ul style="list-style-type: none"> 定期法律法规要求，组织法律培训，确保管理层及员工熟悉法规要求； 每月开展安全隐患自查，留存排查记录； 主动配合监管部门检查，及时整改问题。
 <p>品牌与声誉受损风险</p>	重大安全事故或职业病问题曝光，引发媒体报道和公众负面评价	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全安全管理体系，从源头防范安全事故； 若发生安全事件，及时公开信息，积极承担责任，减少负面影响； 定期对外宣传企业安全管理成果，塑造负责任的品牌形象。

影响、风险和机遇管理

境外安全管理	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进央企业境外安全联防联控机制，保持与驻外使领馆密切沟通，密切关注境外安全动态，高效组织应急撤离，切实保障员工生命安全。
重点项目安全巡查	<ul style="list-style-type: none"> 开展多个重点项目安全巡查，推动安全措施落实，全面排查治理重大风险隐患，强化应急管理，开展预案演练，加强安全培训，营造全员关注安全的良好氛围。
员工健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 组织定期体检，投保职业伤害保险，系统防控职业病风险；持续改善作业场所环境，在高温、粉尘等场所采取有效措施降低职业危害；开展劳动防护用品专项检查指导，强化职业健康宣传。
落实主体责任	<ul style="list-style-type: none"> 层层压实责任，组织签订年度《安全生产责任书》，推进责任分解至全体员工，将安全生产纳入绩效考核，确保全员安全生产责任落实到位。
加强应急管理	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化应急体系，聚焦办公区域疏散、消防、高空坠物、触电等高频场景，组织贴近实战的应急预案演练，通过实战观摩与参与，提升员工自救互救和协同处置能力。



▲ 伊拉克九区油气项目获得业主颁发的2000万安全人工时证书



▲ 乌兹别克奥林匹克城建设项目获得业主颁发的“九百万安全人工时”证书

案例 公司所属常州江南环境工程有限公司制造班组荣获“全国安全管理标准化二级班组”称号

班组始终坚持“零隐患、零违章、零事故”的安全理念，通过系统化、标准化的管理，连续三年实现安全生产“零事故”。在推进标准化建设过程中，班组创新实施了“常安码隐患排查+隐患随手拍”双轨机制，并确保整改率始终保持100%。



案例 公司所属北起院装备制造（北京）有限公司结构班组连续三年荣获“全国安全管理标准化一级班组”荣誉

所属北起院装备制造（北京）有限公司结构班组于2025年再度获评“全国安全管理标准化一级班组”，这是该公司连续第三年获此殊荣。该班组长陈浩浩同时荣获“2025年全国标准化班组优秀班组长”称号。

结构班组将“安全与品质并重”的理念融入生产全过程，从原料切割到构件焊接，均严格执行标准化操作规范。班组以“5831班组安全屋”模型为核心，全员恪守安全承诺，将安全生产责任落实到每道工序、每个岗位。



案例

土耳其地下储气库项目在建设过程中树牢安全红线意识、安全底线思维，压实安全生产责任，提高应急处置能力，推动安全生产理念深入人心。



指标与目标

2025年

- ▶ 安全生产标准化达标企业数量 **2** 个
- 安全生产投入金额 **6,146.24** 万元
- 安全生产投入占营业收入比例 **0.53** %
- 安全培训举办场次 **1,211** 场次
- 安全培训时长 **10,509** 小时
- 安全培训参与人次 **28,478** 人次
- 人均安全培训时长 **2.64** 小时
- 安全生产培训覆盖率 **100** %
- 从业人员职业伤害保险投入金额 **179.76** 万元
- 从业人员职业伤害保险覆盖率 **100** %
- 生产安全事故数量 **0** 次
- 工伤率 **0** %
- 百万工时伤害率 **0** %
- 因工伤损失工日数 **0** 日
- 每百万营收因工伤损失工作日数 **0** 日
- 每亿营收因工死亡人数 **0** 人
- 职业病发病率 **0** %

携手同心共赢

中工国际严格遵循相关法律法规，健全全流程闭环管理制度，强化供应商分级管控与风险防控，保障合规运营，助力打造绿色可持续管理生态。

2025年，公司承建的伊拉克九区天然气中央处理设施项目及乌兹别克斯坦奥林匹克城项目，在2025国际工程绿色供应链管理评价中获评“标杆项目”，同时，两个项目管理团队同步获评“优秀管理团队”。



案例 乌兹别克斯坦奥林匹克城项目

项目坚持绿色采购及低碳选材，聚焦源头减碳，80%的钢材、水泥、花岗岩等大宗材料从乌兹别克斯坦本地采购，减少长途运输碳排放；关键材料优先选用环保节能品类，如嵌入建筑屋顶的BIPV光伏一体化组件，年发电量预计达1.2万度，减少额外安装成本15%；采用Low-E节能玻璃、UHPC超高性能混凝土等绿色建材，混凝土用量减少30%，建筑全生命周期能耗显著降低。

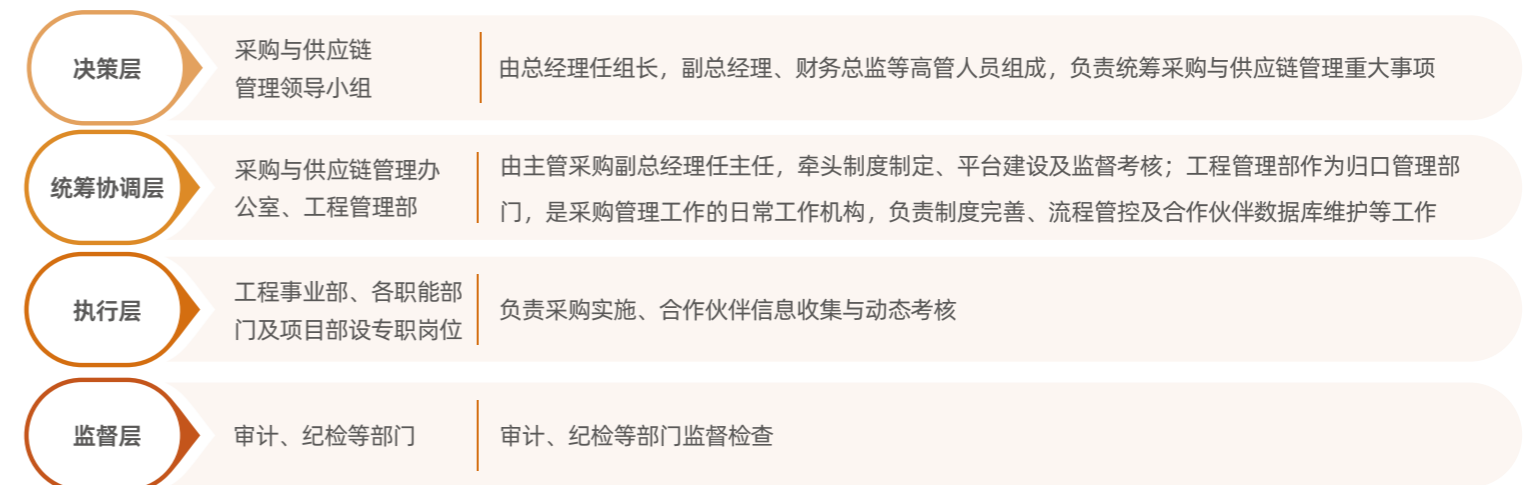
2025年



治理

公司构建“决策-统筹-执行-监督”四级治理架构，确保采购与供应链管理全流程权责明晰、高效协同。针对商业合作环节，明确禁止向分包商、供应商索取或谋取不正当利益，规范合作生态。同时搭建专业化人员队伍体系，设立专项考核小组及评审团队，明确各层级核心职责，保障采购与供应链管理工作质效。

采购与供应链管理架构



战略

公司严格遵守《中华人民共和国政府采购法实施条例》《中华人民共和国招标投标法》《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》等相关法律法规,制定并执行《采购管理办法》《工程项目采购工作指南》《采购管理考核及奖惩办法》《合作伙伴分级分类管理办法》等内部制度文件,并将ESG因素融入供应商选用核心考量维度,定期评估与动态筛选机制,并搭建起涵盖采购与供应链管理、合作伙伴管理、监督考核全环节的闭环管理体系,助力实现治理架构清晰、权责分工明确、运行机制健全的管理目标。

影响、风险和机遇管理

供应商管理

准入环节重点审核资质、履约能力与合规记录;管理环节实施甲、乙、丙三级动态分级,严格执行黑名单制度,严禁挂靠转包;每年开展一次综合量化评价,覆盖质量、进度、HSE及ESG等多维度;持续开展入库前审核、合作中抽查与年度复核,强化风险监控与合规管理。

规范采购流程

明确6类采购方式及适用场景,通过业财一体化平台实现全流程线上管控与闭环审批。

保障农民工工资支付

在分包合同中明确农民工工资支付条款,严禁拖欠行为,并通过专项检查、审计监督与考核奖惩相结合的方式,层层压实责任。

承包商沟通与培训

入库过程中,对合作伙伴信誉体系、员工社保缴纳情况、员工工资定期发放情况、绿色环保承诺书、社会责任履行情况、合规声明等多个ESG维度进行沟通与信息收集,并进行审核工作。

属地化采购

优先遴选项目所在地符合合同标准与环保合规要求的优质供应商进行采购。

绿色供应链

根据项目实际需要,选用绿色建材实现全周期低碳运营。

依托业财一体化系统实现供应链数字化管控。

平等对待中小企业

公司严格遵守与中小企业的合同条款,确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付,未出现任何逾期支付事件。并承诺继续维护与中小企业的良好合作关系,确保对所有合作伙伴平等对待,实现互利共赢。

严禁向合作伙伴谋取不正当利益

明确禁止公司任何人员以任何名义或形式向分包商、供应商及其他相关方索取、接受或谋取不正当利益,筑牢商业交往廉洁底线。

强化商业伙伴反贪污贿赂监管

严格执行《合作伙伴分级分类管理办法》要求,对商业伙伴实施分级分类管理。对存在不正当竞争、伪造文件等失信行为的合作伙伴,纳入黑名单管理。期满后重新评审合格后方可再次进入合作伙伴库。

指标与目标

长期目标

建规范化透明供应链,坚持公平合规,实现全程受控与可追溯。构建优质伙伴生态,分级动态管理,强化全流程风险预警,保障供应稳定。推动绿色转型,优先低碳采购,落实ESG理念,协同商业与社会价值。

阶段性目标

逐步完善供应链信息化建设,依托业财一体化平台,实现采购流程、合作伙伴信息、考核结果的数字化管控。

探索引入AI等技术参与招评标环节,通过智能数据分析识别异常投标行为,强化围串标风险防控,提升评审效率与公正性。

当年目标

完成采购考核指标,涵盖合规、重点推进及奖励类指标;开展招标采购专项检查,排查整改违规风险;推进合作伙伴年度评级,动态调整数据库与黑名单,优化供应链结构。

责任价值践行

中工国际积极履行社会责任,开展公益捐赠、志愿服务与民生改善项目,海外助力当地发展,巩固乡村振兴,树立负责任的企业形象并获多项认可。

志愿服务

公司积极开展多元化志愿服务,聚焦听障儿童关爱、旧电脑公益改造、闲置物资捐赠及助盲助残等活动,以实际行动践行社会责任与公益担当。

2025年

对外捐赠金额
229.63 万元

公益活动志愿者参与人次
933 人次

公益活动总次数
56 次

公益活动志愿者参与时长
1,583 小时

案例 中工国际组织开展志愿服务活动

中工国际连续三年组织公益爱心活动。2025年,公司志愿者前往北京小桔灯儿童康复教育中心开展“情暖童心 志愿同行”志愿服务活动,陪伴先天性听障儿童画画、做手工等,用实际行动诠释新时代党员干部及青年的责任担当与奉献情怀。



案例 中工国际组织开展“传递温暖、循环利用、践行责任”志愿服务活动

2025年12月12日,中工国际组织开展“传递温暖、循环利用、践行责任”志愿服务活动,筹募员工闲置衣物、书籍、玩具等物品,为困境群体送去关怀,搭建资源共享桥梁。

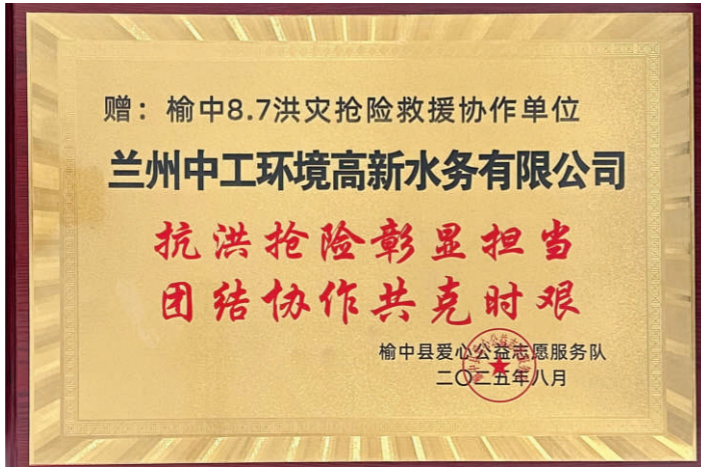


案例 中国中元与“晓日春晖”公益组织联合开展旧电脑维护志愿服务活动

2025年1月,中国中元与“晓日春晖”公益组织联合开展旧电脑维护志愿服务活动,以“同心同行携手 助力梦想实现”为主题,为募集的二手旧电脑进行再生处理,用于搭建贫困山区村镇小学电脑教室,帮助乡村地区的学生获得和掌握数字时代的知识技能,促进贫困地区教育发展。



案例 积极募捐助力洪灾救援



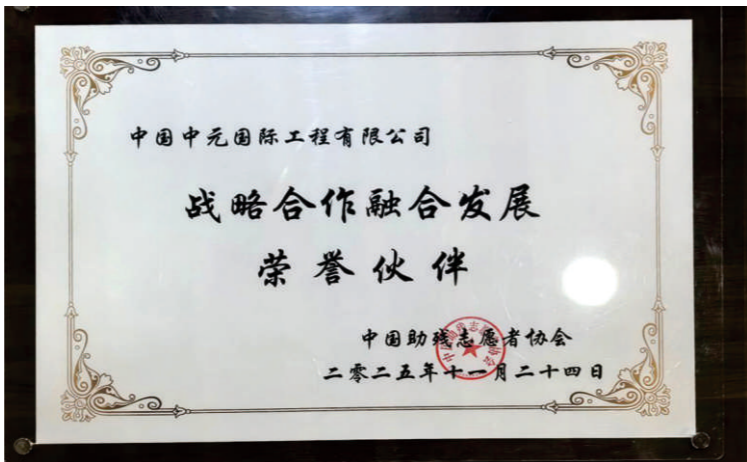
榆中县“8·7”洪灾发生后，兰州中工环境高新水务有限公司组织职工进行募捐，为受灾地区抢险救灾队伍提供生活后勤物资，为一线救灾人员送去食物和饮用水。

无障碍服务

公司积极倡导社会公益，组织员工参与助盲助残服务，通过“City Walk”陪伴视障人士、养老中心慰问演出等活动，将关爱落到实处，彰显企业社会责任担当。



中国中元开展无障碍City Walk助盲志愿服务活动



中国中元被中国助残志愿者协会评为战略合作融合发展荣誉伙伴

乡村振兴

公司党委坚决扛起中央企业政治责任，以高度政治站位统筹推进乡村振兴工作，将其纳入年度重点任务推动落实。组织召开全系统乡村振兴专题推进会，认真学习党中央工作精神，细化要求部署；赴四川省广元市朝天区开展专项调研、督导检查；全年投入帮扶专项资金100万元，推动综合农事服务中心、核桃精深加工等帮扶项目落地见效；中国中元深耕智力帮扶，完成县域乡村振兴总体规划等系列重点项目，创新模式获当地政府高度认可；北起院以主业深度赋能乡村发展，与喀尔果勒村签订框架合作协议，深化文创开发、旅游共建合作，带动当地就业增收、消费扩容，推动迪汗拉村特色农产品入驻景区，探索可持续振兴长效路径。

消费帮扶方面，公司构建“日常采购+职工福利+食堂集采”多元渠道，深度参与央企消费帮扶专项行动，2025年累计完成消费帮扶199万余元，切实拓宽农产品销路，带动农户稳定增收。

此外，公司系统总结推广乡村振兴优秀实践与典型经验，相关案例获评“2024年上市公司乡村振兴优秀实践案例”，以精准务实的帮扶成效彰显央企社会责任担当。

民生服务

案例 大理州人民医院建设项目

12月26日，中国中元承担EPC总承包的大理州人民医院主院区顺利开业。

项目为滇西医疗中心龙头标杆工程，设床位2,000张。项目投用后将形成“一院三区”格局，服务覆盖大理州及滇西八地州、川藏周边区域300多万群众，对完善滇西区域医疗资源布局、提升民生保障水平具有重大而深远的意义。



助力属地管理

中工国际在海外项目推进中积极践行社会责任，通过民生帮扶、技能赋能、基建改善等多元举措，深化与当地社区的联结，树立负责任的企业形象。

公司积极推动员工属地化管理，依法聘用当地员工并依法为其缴纳个人所得税与社会保险；中外员工同岗同工、协同办公，有效促进文化融合与协作效率；通过专业技能培训，助力多名当地员工成长为公司质量经理等关键岗位骨干；定期组织跨文化团建活动，持续增强本地员工归属感与团队凝聚力。同时，注重以技能传递促进社区能力建设，形成“培训-实践-再培训”的良性循环，提升属地劳动力技能水平。

案例

尼日利亚吉加瓦州农业机械化中心项目将中国先进的农业机械设备带入非洲，并配套开展技术培训与操作维护指导，通过“装备引入+能力培养”的组合路径，促进当地农业机械化水平提升与服务能力完善，助力当地农业现代化进程。此外，选派30名当地学员赴中国开展系统性专业培训。



案例

公司组织开展2024年度优秀外籍员工来华培训交流活动，通过专题培训、实地参观和互动交流等多种形式，使外籍员工全面了解集团、公司本部、中国中元和北起院的发展历程及成就，强化外籍员工对企业的认同，推动属地化人才与公司战略同频共振。



案例 伊拉克穆萨纳医院项目

项目实施期间，充分结合伊拉克穆萨纳省劳动力结构特点及当地员工教育水平，建立了系统化、阶段性、可复制的培训体系，通过“理论授课+现场示范+岗位实操+传帮带”四位一体的培训模式，使当地雇员在工程施工、安全管理、设备操作等方面获得了全方位能力提升，主动吸纳当地优秀应届毕业生进入项目学习实训，帮助一批青年人才掌握了现代医院施工与管理的基本知识体系。项目前期，当地雇员占总员工比例一度达到90%，有效带动了当地就业。根据伊拉克穆萨纳省宗教文化、风俗习惯及劳动力特点，项目部制定了符合当地国情的培训制度，包括质量、安全、健康、环境保护（HSE）以及专业技能等多层级课程，并针对不同岗位分批开展专项培训。



案例

公司所属加拿大普康控股有限公司在执行项目期间，尊重原住民权益，推动社区可持续发展。

2025年1月，该公司获得“TNDC劳工赋能卓越合作伙伴”奖项。

2025年10月，该公司原住民关系合作伙伴认证升级为白银级。



案例

伊拉克九区油气中央处理设施项目伊拉克青年Mustafa Naser从一名普通安全员起步，在中方团队的悉心指导下，克服语言障碍与技术差异，最终蜕变为能独立担任项目安全管理的工程师。项目组真实记录他的成长故事，以视频方式生动展现了两国青年在“一带一路”倡议下的人文交融，视频作品-《沙漠开出友谊之花》荣获第八届中央企业优秀故事二等奖。

创新篇

创新驱动 引领产业跃升

中工国际以构建科技型专业化工程公司为目标，完善科创治理体系与协同创新平台，加大研发投入与人才引进；建立三级质量管理体系，实现项目全周期质量管控，客户满意度优异。同时，通过行业交流、数智转型与跨界合作引领行业发展，构建全流程网络安全防护体系，以科技创新与质量品牌双轮驱动，赋能企业高质量发展与国际竞争力提升。

17 促进目标实现的伙伴关系	12 负责任消费和生产	9 产业、创新和基础设施
		

04

- 科创赋能发展 101
- 质量品牌打造 107
- 行业价值引领 111
- 筑牢网络安全防线 117

科创赋能发展

中工国际坚持以科技创新为企业发展核心引擎,着力构建高效研发体系与先进研发平台。公司聚焦关键技术领域,深化技术攻关与科研创新,全力推动核心技术突破;持续加大研发资源投入,引育高端创新人才,优化研发团队结构,全面提升自主创新能力。

年度工作亮点

科研项目进展

牵头国机集团科技专项

4项、参与1项

获批国机集团青年科技基金项目

1项

获批住建部工程建设标准化基础研究项目“中国工程建设标准在中亚地区属地化应用与推广”,并列第一批“中国标准海外应用试点”任务。

研发成果转化

在高端索道装备迭代、智能仓储设备升级、医疗建筑智能化、绿色数据中心建设、生物安全实验室构建等领域实现技术突破与成果转化应用双提升。

《智能重载绿色十人吊厢/八人吊椅脱挂抱索器客运索道技术及装备研究》等4个项目结题验收。

《实验室建设关键技术创新研究》等3个项目完成中期检查。

研发投入金额 **49,786.29** 万元

研发投入占营业收入比例 **4.30** %

研发人员数量 **1,795** 人

研发人员占比 **45.02** %

累计组织参与科研项目数量

670 项

其中:

组织参与的国家级科研项目 **28** 项

组织参与的省部级科研项目 **61** 项

组织参与的公司级科研项目 **581** 项

2025年组织参与科研项目数量

118 项

其中:

组织参与的国家级科研项目 **2** 项

组织参与的省部级科研项目 **2** 项

组织参与的公司级科研项目 **114** 项

2025年产学研合作伙伴数量

10 个

案例 中国中元“装配式钢结构医疗建筑设计关键技术研究与应用”项目荣获2025年度机械工业科学技术奖三等奖

装配式钢结构医疗建筑技术体系是中国中元,为响应“十四五”规划与“双碳”目标、适配市场对特殊医疗建筑的需求而研发的成套技术方案。它突破常规装配式技术局限,能解决医疗建筑功能多样、造型复杂及抗震使用需求,具备安全性高、经济性优、适配性强等优点。中国中元在研发中,从结构体系、构件节点到“三板”体系进行全维度技术攻关,形成标准化与定制化结合的技术路径,其应用可提高建造过程的安全性及适用性,提升工程经济性和技术先进性,有力推动装配式钢结构在医疗建筑中的普及。



案例 北起院“轻型短站房八人吊厢脱挂索道(C8-MINI)”项目荣获2025年度机械工业科学技术奖一等奖

C8-MINI索道是北起院针对老旧索道运力不足与景区生态保护的双重痛点而研发的一款新型脱挂索道。该技术在保证大运量前提下,成功地将站房长度缩短了30%,并解决了大运量短站房带来的行程受限和压缩加减速段的技术难题和安全隐患,具有站房占地面积小、运量大、安全可靠、乘坐舒适、生态友好等诸多优点,填补了国内短站房大运量索道领域技术空白。



中工国际召开2025年首席专家评审会,共评审出41位高层次科技专家人选,其中1位突出贡献专家、6位首席专家、34位细分专业领域技术带头人。



北起院副总工程师高云鹏、北起院索道工程事业部技术总监李刚和中国中元总建筑师、医疗工艺研究中心主任李辉获聘国机集团首席专家,入选中工国际第三批突出贡献专家。

中工国际部分科研项目及获奖情况

奖项内容	奖项名称	颁奖单位
地热清洁供暖智慧化关键技术与应用	北京市科学技术进步奖(二等奖)	北京市人民政府
新型斜拉-索桁张力结构体系场馆关键技术创新与应用	天津市科学技术进步奖(二等奖)	天津市人民政府
智能化桥式起重机械绿色化设计、制造关键技术研发及应用	河南省教育厅科技成果奖(一等奖)	河南省教育厅
轻型短站房八人吊厢脱挂索道(C8-MINI)	机械工业科学技术奖(一等奖)	中国机械工业联合会、中国机械工程学会
装配式钢结构医疗建筑结构设计关键技术研究与应用	机械工业科学技术奖(三等奖)	中国机械工业联合会
复杂造型铝合金单层网格结构建造技术研究与应用	华夏建设科学技术奖(二等奖)	华夏建设科学技术奖励委员会
主编《医院建筑运行维护技术标准》	工程建设标准科技创新奖	中国工程建设标准化协会
《住宅建筑噪声控制技术规程》T/CECS 1393-2023	工程建设标准科技创新奖	中国工程建设标准化协会
《自动跟踪定位射流灭火系统技术标准》GB 51427-2021	工程建设标准科技创新奖	中国工程建设标准化协会
一种轮轴联接结构及索道应急传动系统	中国机械工业集团有限公司优秀专利奖(三等奖)	中国机械工业集团有限公司
基于AI数据的医疗室内装修工程产品化应用	“机遇AI”国机集团首届人工智能创新大赛(一等奖)	中国机械工业集团有限公司
AI驱动医疗建筑创新--从设计到运营的智能化变革	“机遇AI”国机集团首届人工智能创新大赛(三等奖)	中国机械工业集团有限公司

治理

公司坚持科技创新引领,优化科研体制机制和创新生态支撑,完善关键核心技术攻关体系,聚焦重点领域构建协同创新平台,强化科研流程管理,加速创新成果转化,推进科技创新与产业创新融合发展。开展“十四五”科技发展规划完成情况评估和“十五五”科技发展规划编制,持续完善制度管理体系。

公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《国家科学技术奖励条例》等相关法律法规,制定并执行《科技管理办法》等内部管理制度,同时结合中工国际实际完善配套制度及工作机制。

公司形成了“董事长-科技创新委员会-科技发展部”自上而下的研发创新治理体系,董事长作为第一责任人,全面负责公司研发创新管理工作,以科技发展部为主要职能部门由公司高管领导,负责科技创新相关工作。

公司及下属子公司共有国家级高新技术企业10家,“客运脱挂架空索道”入选工信部第七批制造业单项冠军产品,省级专精特新企业3家。2025年,中国中元取得CNAS(中国合格评定国家认可委员会实验室认证/国际标准)和CMA(北京市市场监督管理局检验检测机构资质认定)资质认证。

创新协作体系

在科技创新平台建设方面,公司系统构建了多层次、跨领域的创新协作体系。具体情况如下:

中工国际

中工国际技术创新中心,提升科研项目能力,开展环保领域、智慧机电等实验室建设,构建覆盖工业化建设全生命周期的技术解决方案

中国中元

北京市设计创新中心、北京市企业技术中心、“科创中国”创新基地、“大科学与工程先进工业设计创新联盟”

北起院

北京市设计创新中心、北京市企业技术中心;北京市自动化物流装备工程技术研究中心、机械工业索道技术工程研究中心、机械工业智能仓储物流技术重点实验室

校企合作

与清华大学围绕客运索道可靠性提升开展联合攻关,融合前沿理论与产业实践;
与北京邮电大学联合申请“具身智能与无人系统”北京市重点实验室,布局智能物料搬运装备的研发与应用;与燕山大学签署战略协议,在重型机械设计及先进制造工艺领域开展研发与人才培养;
与清华大学、大连理工大学等开展校企合作联合培养博士后。

此外,公司与北京交通大学共建“国际绿色先进技术研究成果转化中心”,与南开大学共建“风险评估与生态修复联合实验室”,进一步强化环保领域“设计研发-装备制造-投资建设-运营服务”全链条服务能力,持续引入高端科研资源赋能主业发展。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国知识产权保护法》等相关法律法规，制定并完善内部管理机制。同时进一步提升专业技术人员的知识产权意识，对各工程事业部进行科研立项管理和知识产权申报知识培训，强化事业部人员对科技研发、知识产权申报及成果转化的认知，有效推动了知识产权工作专业化进程，夯实科技成果转化的基础能力。

2025年

累计授权专利数量

1,042 件

其中:

累计发明专利数量 219 件

累计实用新型专利数量 809 件

累计外观设计专利数量 14 件

累计制定标准数量

539 项

其中:

参与制定的国际标准数量 16 项

参与制定的国家标准数量 309 项

参与制定的行业标准数量 151 项

参与制定的团体标准数量 61 项

新增授权专利数量

129 件

其中:

新增发明专利数量 43 件

新增实用新型专利数量 83 件

新增外观设计专利数量 3 件

新增制定标准数量

65 项

其中:

参与制定的国际标准数量 2 项

参与制定的国家标准数量 31 项

参与制定的行业标准数量 24 项

参与制定的团体标准数量 6 项

每百万营收有效专利数量 0.09 件/百万元营收

每百万营收软件著作权总量 0.003 件/百万元营收

科技伦理

公司严格遵守科学伦理规范，确保所有科研活动符合伦理标准。2025年，公司未发生违反科技伦理的行为。

战略

公司在战略规划中明确向科技型专业化工程公司转型的战略目标。通过构建覆盖全系统的科技创新管理体系，赋能引领公司高质量发展，促进数字化、信息化和人工智能技术与业务深度融合，加速数字化转型，持续巩固优势领域的行业领先地位。

公司鼓励研发创新，制定并执行《科技奖励办法》《科技成果转化和激励管理办法》，完善科技创新激励机制；公司每年评选“科技进步奖”和“突出贡献奖”，充分调动科技工作者的积极性和创造性；搭建学术交流与人才赋能平台，整合资源，赋能公司高质量发展。公司先后评聘两批高层次科技专家，组织科技大讲堂系列培训、科技协同专题座谈会，推动系统内突出贡献专家、大师以专业智慧，赋能公司科技文化塑造和业务开发。

影响、风险和机遇管理

围绕工程承包、设计咨询、装备制造三大重点领域，自主研发与联合研发齐头并进，开展基础技术、关键共性技术和应用技术研究。

强化技术工艺研究与产品研发设计，强化技术储备，加快科技成果转化，形成专业技术特长和核心竞争力。

推进重大科技专项与青年基金项目，加强特色高技术产品研发与产业化。

实施科技人才培养计划，联合外部机构搭建培育平台，深化与科研院所、高校及行业协会的协同攻关，推动关键技术突破与成果高效转化。

指标和目标

研发创新中长期发展总体目标

- 以覆盖全系统的科技创新体系赋能公司高质量发展
- 坚持科技创新“四个面向”，积极研发特色高技术产品，形成重点领域研发和产业化能力
- 保持起重运输机械领域的领先地位
- 加强设计咨询优势领域技术研发，形成技术专长和核心竞争力，在智慧医院、绿色建筑、绿色能源等技术领域处于行业领先地位

质量品牌打造

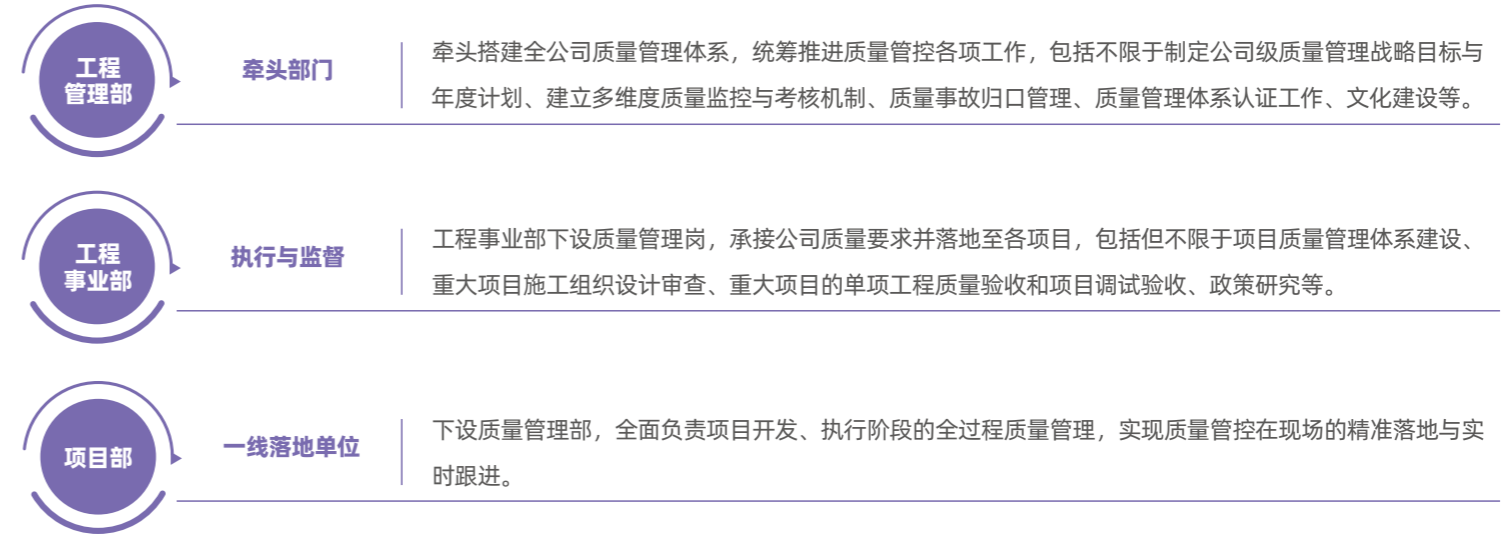
公司始终以客户为中心,以最高标准构建完善的质量管理体系,在产品全生命周期中不断突破技术壁垒与服务边界,层层压实责任、严格审核标准,确保每一款产品均符合国家及行业安全规范,以实际行动诠释企业担当。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国民法典》《质量管理体系要求》(ISO 9001:2015)等相关法律法规要求,制定并执行《项目管理体系》《质量、环境、职业健康安全管理体系手册(2022)》《CAMCE-PMS-2327-2022-EPC执行项目质量部工作手册》等内部制度文件,并通过了ISO 9001:2015体系认证。



公司建立了以“中工国际复合式矩阵组织结构”为核心、EPC项目三级管理组织(工程管理部-工程事业部-项目部)为支撑的质量管理体系治理机制,形成“统筹管控-分级执行-现场落地”的三级责任体系,权责边界清晰、管理逐级穿透,确保质量管理全面覆盖项目开发、执行全流程。



战略

公司深刻认识到,对质量风险进行有效识别与管理是支撑战略落地的重要保障。为此,公司定期系统梳理产品全生命周期中可能存在的质量风险,深入评估其潜在影响,从而为制定精准、前瞻的风险应对策略提供科学依据。

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施
质量风险	质量缺陷、安全隐患或合规问题可能引发项目返工、工期延误、业主索赔、监管处罚等,损害国际品牌声誉,影响后续投标竞争力。	成本增加、收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 依托三级质量管理架构形成闭环管控; 持续完善质量监督考核机制及应急处置流程; 定期开展质量风险研判和质量文化建设工作,形成“预防-管控-改进”的全周期应对机制。
合规风险	境外项目面临国别技术标准、法规差异,合规风险更复杂。	成本增加、收入降低	<ul style="list-style-type: none"> 在开发阶段关注项目技术标准及当地质量相关法律法规(如有),对标准、法规进行研读,制定相关策略。
市场机遇	优质质量可强化客户信任,提升交付满意度,形成口碑优势,助力拓展新客户、获取高附加值项目;标准化质量管控可推动管理效能升级,构建差异化竞争壁垒。	收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化质量管理体系,全面加强质量管理工作。

影响、风险和机遇管理

项目全周期管控

依据《质量环境职业健康安全管理手册》，结合利益相关方及法律法规要求，开展项目策划，明确监视、测量、验收等相关要求并编制检验试验计划；项目部全程管控项目生命周期，设计开发成果同步邀请第三方验证。

质量文化建设

通过常态化制度宣贯、培训及复盘分享，提升全员质量意识与专业技能；开展“质量月”系列活动，以技能竞赛、标杆评选等形式弘扬工匠精神，营造全员重质量、创品质的浓厚氛围。

风险排查与治理机制

建立全流程质量风险排查与分类分级治理机制，覆盖风险前置识别、全过程动态排查及收尾阶段排查，针对不同风险制定预防、整改及应急措施，实现隐患闭环管控。

境外项目专项排查

针对境外项目，聚焦合同、设计、材料质量等核心环节开展专项排查，系统评估潜在风险。截至2025年底，所有在建及质保期内境外项目均符合质量标准，无质量问题，风险整体可控。

客户满意度

建立服务全流程常态化客户满意度调查机制，每年对在执行及竣工项目开展系统调研，围绕九大维度收集反馈并形成分析报告，指导服务改进。2025年，完成20个项目调查，客户满意率达95%。

2025年“中国质量月”活动



伊拉克九区原油中央处理设施项目获评“中国化工建设里程碑项目”



公司举办质量文化宣贯活动

2025年“中国质量月”活动



孟加拉DESWSP输水管线项目开展质量技能提升活动



土耳其图兹湖地下天然气储库扩建项目质量经验分享

指标与目标

当年目标

强化全员质量意识，通过常态化宣教与专项培训筑牢思想根基；优化全生命周期质量保障流程，实施关键环节精准管控；完善纠正预防机制，提升管理体系实效性。

长期目标

以人为本，节能环保，注重健康安全；持续改进，科学管理，建设优质工程。

阶段性目标

合同履约率 **100** %，承接的工程承包项目一次验收合格率 **100** %
 顾客满意度达 **90** %以上，不发生较大及以上质量责任事故

全面达成了以上阶段性目标

报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故
 损害涉及的金额 **0** 万元

工程验收交付合格率 **100** %

质量监督项目数量 **94** 个

开展客户满意度调查的项目数量 **20** 个

开展质量管理考核次数 **3** 次

客户满意度 **95** %

行业价值引领

中工国际通过深化跨界战略合作、搭建国际交流平台、推动技术创新与行业研讨多维发力,持续强化产业链协同效能,为行业技术升级与高质量发展注入强劲动能,彰显龙头企业的引领作用与责任担当。

战略合作

中工国际同北京交通大学、长安大学签署战略合作协议,深化校企协同,在人才培养、科研合作等方面进行合作,共同探索面向未来的高等教育模式和人才培养模式,加强平台共建与资源共享,加强科研攻关与成果转化,助力公司打造科技型专业化工程公司。

行业交流

中工国际积极参展参会、深化国际合作、承接行业组织重任,全面提升品牌影响力与行业地位。



- 2025年10月,中工国际党委书记、董事长王博参加中国对外承包工程行业年会,作发展规划报告和主旨演讲。



- 2025年10月,公司党委书记、董事长王博参加中国信保、荷兰ING银行三方合作会谈。



- 2025年10月,中工国际党委书记、董事长王博参加“长三角企业出海服务中心”揭牌仪式,并见证江苏省南京市建邺区政府和中工国际工程(江苏)有限公司签订《长三角企业出海服务中心共建协议》。



- 2025年10月,中工国际与南开大学联合举行“南开大学-中工国际风险评估与生态修复联合实验室”合作签约暨揭牌仪式,中工国际党委副书记、总经理李海欣出席仪式,并签署《共建“南开大学-中工国际风险评估与生态修复联合实验室”产学研合作协议》。



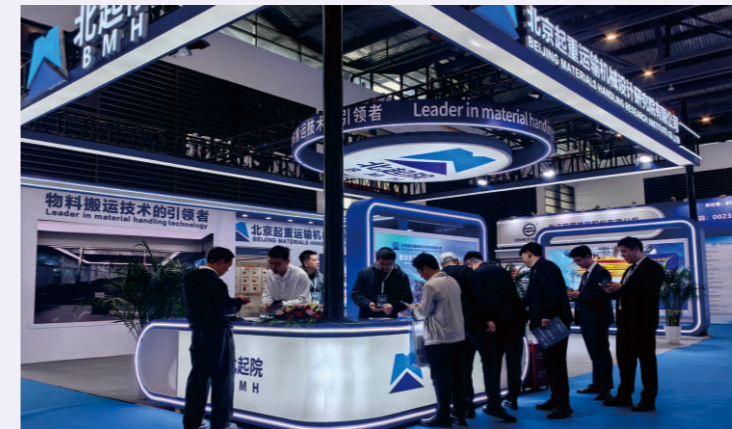
2025年5月,中国中元参加“第二十六届全国医院建设大会暨国际医院建设、装备及管理展览会(CHCC 2025)”,以“医养标杆 智启未来”为参展主题,精心策划系列亮点活动。展会上,中国中元举办“净界·精研·智联·颐养-中国中元10+10建筑论坛”,邀请行业专家、学者及从业者围绕医疗专项新理念、新路径展开探讨,为现代医院转型提供创新方案。



2025年11月,公司参加土库曼斯坦2025年建筑、工业、化学和能源领域发展国际博览会(CIET),并与土库曼斯坦化学工业领域的国家级企业集团——土库曼斯坦化学康采恩签署《土库曼化工发展合作谅解备忘录》。



2026年初,中国中元参加中国勘察设计协会科技创新工作委员会。会议围绕科技委2026年工作计划、科技创新赋能行业新质生产力发展两大议题展开深入研讨。



2025年10月,北起院参加中国重型机械装备展览会,展示智能化起重机控制系统等技术成果,并获优秀品牌奖,体现了其在物料搬运领域的技术实力。



2025年12月,中工环境科技亮相第十届环保装备高质量发展大会,并以《中工国际海外项目带动中国装备出海》为题,分享公司以海外项目为载体,带动国产优质装备规模化出海的实践路径。

数智转型

公司组织全系统协同编制“十五五”数智化发展规划,经启动部署、内外部调研及专项研讨,形成涵盖“十四五”工作情况、内外部环境分析、对标分析、发展目标与重点任务等8个部分的规划初稿。规划聚焦科技型数智化团队建设、应急能力提升及AI技术应用,为公司数智化发展提供纲领性指导。

中国中元响应公司“十五五”数智化发展规划,不断完善数字化框架设计,将设计咨询、工程管理、知识管理系统等纳入平台建设;成立AI与数字化研究中心,负责数智化技术的研究与应用;持续开发并接连发布AI城市健康智检平台(CHANGE系统)、医疗建筑智能设计平台等多个数字化产品;积极开展BIM、数字资产平台培训,为公司数字化转型提供人才支撑和保障;累计发布十余项企业级标准及指南,构建覆盖设计、施工全阶段的BIM标准体系,为数字化应用提供统一技术依据;将“三维工厂”这一核心概念深度融入技术创新,构建覆盖设计、建设、运营的全生命周期管理体系。



伊拉克九区油气中央处理设施项目《CCMS全生命周期智能完工管理系统》和《数智化模块设计应用成果》两项成果获评中国化工建设企业协会《2025年化工建设AI+创新应用成果》,展示了中工国际在油气工程领域数智化应用的领先实力。



案例 中国中元举办“元·智汇”AI与数字化主题沙龙

中国中元举办“元·智汇”AI与数字化主题沙龙,发布相关系统及生态计划,为医疗建筑数字化转型提供方案;依托多家国家级行业协会平台,在多地组织多领域学术会议,协办国际行业大会,搭建优质行业交流与学术研讨平台。



案例 中国中元搭建高端环保设备产业化基地项目智慧工地系统

中国中元在高端环保设备产业化基地项目中,创新应用“智慧工地”系统,集成AI视频监控、环境监测、塔吊防碰撞等功能,实现风险闭环管理。其中,未戴安全帽行为识别准确率达95%,扬尘监测联动喷淋系统使PM2.5浓度下降35%,项目争创“江苏省智慧工地示范项目”。



案例 中元智控智慧能源管控平台

为应对传统能源管理系统存在的“数据孤岛、运行粗放、能效瓶颈”等核心挑战,服务于国家“双碳”目标下的建筑节能目标,中国中元自主研发了基于云边协同的中元智控智慧能源管控平台。该平台已成功部署在通州河东5号调峰热源工程近零能耗生产调度楼,赋能多能协同,实现了数据融合统一、精细化管理及节能降碳目标。



案例 扬州市智慧城市节水平台

为城市级水资源精细化管理打造的智能中枢。平台深度融合大数据、物联网与人工智能技术,构建“端-边-云”一体化的“全面感知、智能诊断、精准决策、闭环管理”综合管理体系,旨在驱动节水工作从传统经验模式向数据智能模式的系统性转型。平台已实现从宏观决策到微观管控、从常态管理到应急响应的全链条功能覆盖,为扬州市提升水资源集约节约利用水平、增强城市水安全韧性提供了强有力的数字化支撑。



筑牢网络安全防线

中工国际立足数字化转型战略,构建全流程网络安全治理与防护体系,以实战化、常态化管控筑牢安全底座,为高质量发展与国际化运营提供坚实战略保障。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规要求,制定并执行《网络安全管理暂行办法》《信息化项目建设管理办法》等内部管理制度,成立数字化转型及信息化建设领导小组,增设数字化转型工作办公室与信息化建设工作办公室,同步完善网络信息安全管理体系,为数字化转型筑牢组织与安全双重保障。

公司构建信息安全管理体系(ISMS)管理体系,通过识别、评估并控制信息安全风险,防止数据泄露、篡改或丢失,进一步保障项目信息的安全性、完整性和可用性。

截至2025年底,公司及北起院已通过信息安全管理体系认证,4人获取注册信息安全专业人员认证。



战略

公司开展全系统网络安全“实战化、体系化、常态化”工作方案,通过定期模拟攻击和应急演练提升实战化响应能力,构建多层次安全防护体系确保体系化建设,并建立实时监控与预警机制落实常态化管理。

影响、风险和机遇管理

构建全周期安全管理机制

通过模拟攻击、应急演练提升实战响应能力,搭建多层防护与实时监测预警体系;严格做好重要节点安全值守,开展系统加固、风险排查与钓鱼邮件演练,实现24小时监测处置,全年未发生信息数据泄露事件。

强化安全防护技术

系统推进数据安全与网络防护建设,部署数据分类分级设备,编制安全规范,完成业财、OA系统数据分级清单,实现精细管控与审计。

推进网络安全一体化智能管控平台科研攻关,完成硬件部署与试运行,实现全系统安全设备与数据集中管理。

持续升级安全设备、开展加固改造、优化应急流程,全面提升技术防护能力。

提升全员安全意识

常态化开展分层分类培训与实战演练,面向网信人员开展8次线下实战培训与季度考核,组织参加集团网络安全专业培训;网络安全宣传周通过海报、视频、答题等形式普及全员安全教育,提升全员安全防范意识与防护技能。

信息化平台建设

业财一体化管控平台实现子公司全覆盖,提升管理效能;启动电子档案系统建设,规范归档流程,加快全域部署。

海外项目信息化专项建设

对接海外项目需求,推进智慧工地合作,完善海外网信支撑体系。2025年,发布海外营地信息化建设参考指南V6.0,已于项目落地应用。

指标与目标

2025年,公司未出现数据和客户隐私泄露事件。

2025年

信息安全培训次数

24次

信息安全培训参与人次

2,550人次

信息安全培训时数

256小时



▲ 中工国际搭建网络安全一体化智能管控平台



关于开展“知识答题、强国有我”网络安全活动的通知

各子公司、各事业部、各部门:

为深入贯彻习近平总书记关于网络安全的重要思想和“四个坚持”指示精神,响应2025年国家网络安全宣传周(9月14日-21日,主题:网络安全为人民,网络安全靠人民,以高水平安全守护高质量发展)的统一部署,公司决定举办“知识答题、强国有我”网络安全活动,旨在提升全员网络安全意识与防护技能,构筑网络安全防线。网络安全答题活动内容和时间如下:

- 参加范围**
 - 全体员工。
- 答题时间**
 - 9月16日、18日、19日各进行一次答题。
- 答题方式**
 - 电脑或者手机浏览器进入<http://dati.camce.com.cn>,选择部门、输入姓名后进行答题。(公司内需要接入公司WiFi,公司外需要登录零信任进行访问)

▲ 网络安全宣传周海报、答题活动

附录

独立鉴证声明



独立鉴证声明

致：中工国际工程股份有限公司各利益相关方

中国质量认证中心有限公司（以下简称“CQC”）受中工国际工程股份有限公司（以下简称“中工国际”）委托，对《中工国际2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。

中工国际负责收集、汇总、分析和披露报告中提到的信息和数据。CQC在与中工国际的协议中规定的范围内实施报告鉴证。

本声明基于对中工国际按照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、国务院国资委办公厅《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等要求编制的报告所开展的鉴证活动作出，中工国际对报告内信息、数据的真实性、完整性和准确性负责。

鉴证范围

《中工国际2025年度可持续发展报告》中披露的ESG关键绩效数据与信息。

鉴证依据

AA1000鉴证标准V3，鉴证类型和深度为“类型二，中度鉴证”。

鉴证方法

本次鉴证所用方法包括但不限于：

- a) 报告审阅；
- b) 访谈；
- c) 文件、记录、证书、票据等资料查阅/佐证；
- d) 可信信息源验证；
- e) 对照披露依据验证；
- f) 重新计算/测算；
- g) 统计、计算/测算过程确认。

局限性声明

1. 本次鉴证在考虑定量和定性风险分析的基础上采用抽样方法开展，抽样范围仅限于报告中选用的数据和信息，未对中工国际的所有原始数据进行全面溯源或独立重新测算。
2. 本次鉴证仅对中工国际进行访谈和/或查阅相关文件，未涉及外部利益相关方。
3. 报告中经第三方审计/验证的数据和信息，本次鉴证过程中不做重复验证。
4. 报告中部分数据和信息不存在可以进行对比验证的数据/信息源。
5. 本鉴证声明不包括信息披露之外的活动。
6. 本鉴证声明不包括关于中工国际的立场、观点、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

中国质量认证中心有限公司（CQC）为具备独立法律地位的第三方认证机构，具有开展可持续发展相关鉴证服务的专业资质与经验。CQC在本次鉴证过程中保持独立性、公正性，并具备开展ESG报告鉴证所需的技术能力和行业理解，符合AA1000鉴证标准V3对鉴证机构的要求。本次鉴证团队由具备丰富经验的AA1000认证可持续报告鉴证人员（PCSAP级别），CCAA（中国认证认可协会）注册质量、环境、职业健康安全、能源、合规、反贿赂等管理体系审核员及APSCA（专业社会责任审核员协会）注册社会责任审核员及ISO14064温室气体核查员组成。

CQC确保在实施本报告的鉴证过程中与中工国际及其利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由中工国际提供。CQC及本次报告鉴证人员未参与到报告的编制过程。

鉴证结论

报告反映了中工国际2025年在可持续发展方面的开展情况和所取得的绩效，整体符合AA1000鉴证标准V3及AA1000AP四项原则的要求：

包容性：中工国际识别了公司的内部和外部利益相关方（包括政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商、行业协会、社会公众/媒体），在报告编制过程中考虑了利益相关方的期望和需求。

实质性：中工国际基于双重重要性议题识别的分析流程，通过分析国内外可持续发展管理工作标准和政策要求，科学开展行业对标，结合企业自身的实际情况和发展战略，形成本年度ESG议题清单，确认议题的重要排序。

回应性：中工国际建立了治理架构、制度、管理体系和流程、利益相关方沟通机制，能够采取及时有效的行动回应对中工国际和利益相关方具有高度财务重要性和影响重要性的重要性议题。

影响性：中工国际通过定量、定性以及二者结合的方式，披露了在ESG方面对自身以及利益相关方产生的主要影响，展现了公司对自身及利益相关方的高度责任感。

特定绩效信息：基于本次鉴证的过程和结果，我们未发现报告中的关键数据和信息在可靠性和质量方面存在不足之处。

建议

针对本次报告鉴证的具体意见已向中工国际管理层沟通并以文字形式提供，本部分不再表述。



CQC 授权人签名：

中国质量认证中心有限公司
2026年4月17日
中国·北京

关键绩效表

环境范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
总耗水量	万吨	10.77	6.85
能源消耗总量	吨标准煤	4,904	3,069
汽油消耗量	吨	105.36	101.29
柴油消耗量	吨	34.89	4.63
天然气消耗量	万立方米	3.38	9.45
电力	万千瓦时	3,786.27	2,267.88
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.0042	0.0027
环保总投入	万元	35,019.23	/
环保总投入占营业收入比例	%	3.03	/
环境综合治理项目数量	个	7	9
污水处理厂数量	个	5	4
再生水厂数量	个	1	1
固废垃圾处理厂数量	个	1	1
固废处理实际处理量	万吨	2.7513	/
COD削减量	吨	10,785.59	4,070.76
BOD削减量	吨	5,863.36	1,722.77
氨氮削减量	吨	1,551.03	547.92
总氮削减量	吨	2,265.81	502.40
总磷削减量	吨	257.23	68.18
污水处理量	万吨	6,633.84	2,373.78
污泥处理量	吨	54,419.72	11,518.83
再生水处理量	万吨	11.81	36.54
温室气体排放总量	千吨二氧化碳当量	20.82	13.69
范围一排放量	千吨二氧化碳当量	0.50	0.51
范围二排放量	千吨二氧化碳当量	20.32	13.18

温室气体排放强度（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量/万元营收	0.018	0.012
每百万营收新增绿色建筑面积	万平方米/百万元营收	0.11	/
新增绿色建筑认证项目数量	个	22	25
每百万元营收新增绿色建筑认证项目数量	个/百万元营收	0.002	/
能源工程项目数量	个	10	11

社会范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
在职员工总数	人	3,987	4,055
按性别结构划分	男性	2,563	2,553
	女性	1,424	1,502
按雇佣类型划分	全职员工	3,987	4,055
按年龄结构划分	30岁（含）以下	768	855
	30岁-50岁（含）	2,755	2,640
	50岁以上	464	560
按层级划分	公司总部高级管理人员	7	7
	公司总部中层管理人员	52	48
	公司总部基层员工	391	370
	子公司员工	3,537	3,630
按教育程度划分	研究生及以上	1,183	1,168
	本科	2,026	1,924
	大专及以下	778	963
按地区划分	总部（北京）	2,345	2,464
	其他省市	1,219	1,168
	海外地区	423	423
按民族划分的国内员工人数	少数民族	221	245
	非少数民族（国内员工）	3,343	3,387

驻外员工人数	人	331	237
驻外员工人数占比	%	8.30	5.84
残疾员工人数	人	4	2
残疾员工人数占比	%	0.10	0.05
女性员工占比	%	35.72	/
少数民族员工占比	%	5.54	/
未解决的劳动纠纷案件数量	件	0	/
社会保险覆盖率	%	100	/
人均带薪休假时间	天	7	/
员工培训投入金额	万元	519.89	404.18
员工培训举办场次	场次	1,799	2,480
员工培训参与人次	万人次	1.06	1.60
员工培训覆盖率	%	100	/
员工培训总时长	小时	74,835	114,002
员工平均培训时长	小时	18.77	/
员工培训占营业收入比重	%	0.05	/
安全生产标准化达标企业数量	个	2	/
安全生产投入金额	万元	6,146.24	/
安全生产投入占营业收入比例	%	0.53	/
安全培训举办场次	场次	1,211	1,951
安全培训时长	小时	10,509	9,268
安全培训参与人次	人次	28,478	72,580
人均安全培训时长	小时	2.64	/
安全生产培训覆盖率	%	100	/
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	179.76	214.00
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
生产安全事故数量	次	0	0
工伤率 ¹	%	0	/
百万工时伤害率	%	0	/

1.工伤率：统计口径不含轻伤（根据国家标准《企业职工伤亡事故分类标准》GB6441-1986，轻伤指损失工作日低于105日的失能伤害）。

因工伤损失工日数	日	0	/
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0	/
每亿营收因工死亡人数	人	0	/
职业病发病率	%	0	/
召开职工大会	次	4	5
员工帮扶投入	万元	5	/
帮扶困难员工人数	人	5	/
员工满意度	%	100	100
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	/
质量监督项目数量	个	94	43
开展质量管理考核次数	次	3	2
工程验收交付合格率	%	100	100
开展客户满意度调查的项目数量	个	20	32
客户满意度	%	95	94
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	/
客户隐私泄露事件	件	0	0
信息安全培训次数	次	24	9
信息安全培训参与人次	人次	2,550	2,250
信息安全培训时数	小时	256	9
研发投入金额	万元	49,786.29	51,172.47
研发投入占营业收入比例	%	4.3	/
研发人员数量	人	1,795	2,396
研发人员占比	%	45.02	/
累计组织参与科研项目数量	项	670	552
其中：组织参与的国家级科研项目	项	28	26
组织参与的省部级科研项目	项	61	59
组织参与的公司级科研项目	项	581	467
当年组织参与科研项目数量	项	118	72

其中：组织参与的国家级科研项目	项	2	3
组织参与的省部级科研项目	项	2	13
组织参与的公司级科研项目	项	114	56
当年产学研合作伙伴数量	个	10	9
累计授权专利数量	件	1,042	913
其中：累计发明专利数量	件	219	176
累计实用新型专利数量	件	809	726
累计外观设计专利数量	件	14	11
新增授权专利数量	件	129	132
其中：新增发明专利数量	件	43	43
新增实用新型专利数量	件	83	88
新增外观设计专利数量	件	3	1
累计制定标准数量	项	539	474
其中：参与制定的国际标准数量	项	16	14
参与制定的国家标准数量	项	309	278
参与制定的行业标准数量	项	151	127
参与制定的团体标准数量	项	61	55
新增制定标准数量	项	65	69
其中：参与制定的国际标准数量	项	2	11
参与制定的国家标准数量	项	31	31
参与制定的行业标准数量	项	24	20
参与制定的团体标准数量	项	6	7
每百万营收有效专利数量	件/百万元营收	0.09	/
每百万营收软件著作权总量	件/百万元营收	0.003	/
供应商数量	家	10,785	9,892
其中：国内供应商数量	家	5,653	5,234
海外供应商数量	家	5,132	4,658
国内供应商占比	%	52	53
开展考核审查的供应商数量	家	118	115

对外捐赠金额	万元	229.63	142.51
公益活动总次数	次	56	65
公益活动志愿者参与人次	人次	933	1,114
公益活动志愿者参与时长	小时	1,583	1,453
消费扶贫投入金额	万元	199.63	166.15
定点帮扶投入金额	万元	100	97
纳税总额	万元	37,672.33	18,843.72

治理范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
公司开展党建主题活动	次	1,562	1,529
党建主题活动参与总人次	人次	25,173	24,998
会议召开情况	股东会	次	3
	临时股东会	次	2
	年度股东会	次	1
	董事会	次	13
议案审议情况	股东会	项	21
	其中：中小股东单独计票议案	项	10
	董事会	项	71
独立董事占比	%	33.33	42.86
女性董事占比	%	22.22	14.29
向董事提供的反贪污培训次数	次	6	4
向董事提供的反贪污培训时长	小时	12	8
参加反贪污培训的董事人次	人次	12	6
向员工提供的反贪污培训次数	次	23	4
向员工提供的反贪污培训时长	小时	38	8
参加反贪污培训的人员人次	人次	2,871	671

重大案件数量	个	8	/
法律合规培训次数	次	9	15
法律合规培训累计时长	小时	47	28
法律合规培训参与人次	人次	1,064	970
重大风险事件监控次数	次	12	12
监控的风险数量	项	8	13
设置风险预警指标	项	35	47
开展经济责任审计	项	14	13
开展专项审计	项	10	19
开展工程项目审计	项	10	4
投资者沟通活动开展数量	次	12	10
参加券商策略会	次	6	6
开展反路演活动次数	次	1	/
接待投资者调研	次	11	0
发布投资者调研记录表	份	12	10
深圳证券交易所“互动易”平台回复问题	道	87	47
接听投资者电话	次	80余	80余
业绩说明会回复问题率	%	100	100
年度信息披露考核结果	次	A	A
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	65	63

指标索引表

章节题目	《央企ESG指标体系》	《交易所可持续披露指引》	
可持续管理	-	第五十三条	
治理篇： 夯基固本，提升治理效能	党建赋能治理	G1.1	第五十五条
	治理效能跃升	G1.1;G1.2;G1.3	-
	多方权益保护	G3.1;3.2;G3.3G4.1;G4.2	-
	筑牢风控防线	G2.1;G5.1;G5.2	第五十六条
绿色篇： 同筑生态，共绘未来新景	应对气候变化	E3.1;E3.2;E3.4; E5.1	第二十一条至第二十八条
	深化生态治理	E4.1	第三十二条
	资源精益配置	E1.1;E1.2;E1.3;E1.4;E5.2	第三十五至第三十七条
	排放全链治理	E2.1;E2.2;E2.3	第三十条至第三十一条
	赋能绿色转型	E5.4	第三十七条
	环境合规管理	E5.4;E5.5;E5.6	第三十三条
社会篇： 共筑根基，厚植社会担当	员工权益保护	S1.1;S1.2;S1.4;S1.5	第五十条
	护航安全生产	S1.3	第五十条
	携手同心共赢	S3.1;S3.2	第四十五条
	责任价值践行	S4.1;S4.2;S4.3;S4.4	第三十九条至第四十条
	助力属地管理	S1.3;S1.4;S4.2;S 4.4	第四十条、第五十条
创新篇： 创新驱动，引领产业跃升	科创赋能发展	S2.3	第四十二条
	质量品牌打造	S2.1	第四十七条
	行业价值引领	S2.3	第四十二条
	筑牢网络安全防线	S2.2	第四十八条

读者意见表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《中工国际工程股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1.对于中工国际，您的身份是： 政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商 合作伙伴

同行 社区和公众 媒体 非政府组织 其他（请注明）

2.您对本报告的总体评价： 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为报告结构是否合理： 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何： 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中：

6.其他建议



中工国际工程股份有限公司
CHINA CAMC ENGINEERING CO.,LTD

☎ +86-10-82688866 82688600

✉ camce@camce.com.cn

📍 中国北京海淀区丹棱街3号A座