

GREEN FRESH BIOTECHNOLOGY COMPANY LIMITED

綠新生物科技有限公司

於開曼群島註冊成立的有限公司

股份代號: 01084



2025 年度報告

願景 使命 核心價值



願景

成為全球領先全天然
功能材料(All-Natural Performance
Materials) 的研發製造商



使命

與時並進，以質量和創新滿足客戶
不斷發展的應用需求

核心價值

創新、成長、再創新





目 錄

	公司資料
2	企業概覽
3	經營理念
3	集團發展關鍵里程碑
4	獎項及榮譽
5	財務摘要
	企業回顧
6	主席報告
9	管理層討論與分析
	企業管治
15	董事簡介
18	董事會報告
36	企業管治報告
48	環境、社會及管治報告
	財務報告
133	獨立核數師報告
	綜合財務報表
143	綜合損益表
144	綜合全面收益表
145	綜合資產負債表
147	綜合權益變動表
148	綜合現金流量表
149	綜合財務報表附註
218	五個年度財務概要
219	公司資料

公司資料

變更公司名稱

經過長時間考慮各利益相關者的反饋意見後，本公司先前的中文及英文名稱視為未能有效傳達本公司利用先進生物科技，主要專注於海藻產品的研究、開發、生產及銷售。海藻因其在生長階段的碳負足跡，以及可作為化石燃料材料的替代品等多樣化的應用，日益被公認為一種環保資源。繼本公司股東（「股東」）於二零二五年六月六日舉行的股東特別大會上通過批准更改公司名稱的特別決議案後，開曼群島公司註冊處處長已於二零二五年六月十日發出變更名稱註冊證書，證明本公司的英文名稱已由「Green Future Food Hydrocolloid Marine Science Company Limited」變更為「Green Fresh Biotechnology Company Limited」，且本公司雙重外文名稱則由「綠新親水膠體海洋科技有限公司」變更為「綠新生物科技股份有限公司」。香港公司註冊處處長已於二零二五年七月九日就新公司名稱發出註冊非香港公司變更名稱註冊證明書。

企業概覽

綠新生物科技股份有限公司（香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）股份代號1084.HK）（「本公司」）是一家具有全球領先規模的全天然功能材料的研發製造商。本公司及其附屬公司（「本集團」）目前的主營產品包括由天然養殖海藻製造的瓊脂及卡拉膠產品；由天然種植魔芋製造的魔芋膠產品；以及複合不同膠體提供延伸功能的複配產品及相關專業解決方案。集團研發製造的親水膠體產品目前主要應用在加工肉類、糖果、奶制品、醬料、烘焙產品、寵物食品等加工食品以及呈上升趨勢的調味茶飲料範疇。此外，隨著功能應用的發展，我們的產品亦開始廣泛地應用在美妝及家居產品層面如100%可生物降解的面膜、空氣清新劑以及塑料替代包裝及地膜等。而經過更複雜制程所生產的瓊脂糖及生化瓊脂產品，亦是實驗室培養基以及基因排序電泳媒介的主要材料。

本集團維持市場領先地位，繼二零二零年及二零二一年後，再於二零二三年及二零二四年，就銷售價值、銷售量及相關市場份額而言，本集團在中國瓊脂產品以及精製及半精製卡拉膠產品生產商中名列第一。同時，根據弗若斯特沙利文於二零二五年三月編製的報告，於該等年度，本集團獲公認為該等產品的全球最大生產商。作為一家在大型製造商基礎供應鏈運營的企業，透過頂級生產規模及科技敏銳度確保穩定供應的能力是本集團核心競爭優勢。

截至二零二五年十二月三十一日，綠新（福建）生產基地第一至第三期、福建省漳州市的綠麒（福建）生產基地第一及第二期，以及福建省泉州市的綠寶（泉州）生產基地總設計產能：年產瓊脂產品7,265噸（二零二四年：7,265噸）、年產卡拉膠產品10,355噸（二零二四年：10,355噸）、年產魔芋復配產品1,500噸（二零二四年：1,500噸）、年產複配產品3,300噸（二零二四年：3,300噸）；十堰海乙生產基地設計產能：年產魔芋膠產品660噸（二零二四年：660噸）；位於印度尼西亞的PT Hongxin生產基地設計產能：年產卡拉膠產品4,300噸（二零二四年：4,300噸）；而廈門三冀（Xiamen Sanji）生產基地設計產能：年產瓊脂糖微球產品10噸（二零二四年：10噸）。總設計產能27,390噸（二零二四年：27,390噸）。

截至二零二五年十二月三十一日：產品研發人員人數：104人（二零二四年：106人）。

公司資料

經營理念

把人類食品健康需求視為我們生命和創造源泉。

集團發展關鍵里程碑

一九九九年： 綠寶(泉州)生化有限公司成立，二零零一年開始生產卡拉膠產品，其後加入生產複配產品。

二零零七年： 綠新(福建)食品有限公司成立，主要生產卡拉膠產品。

二零一二年： 十堰海乙魔芋製品有限公司成立，開始商業生產魔芋產品。

二零一二年： 綠新(福建)食品有限公司與福建省綠麒食品膠體有限公司完成合併，進一步擴大了集團的產品線，涵蓋卡拉膠、瓊脂以及複配產品。

二零一七年： 新增卡拉膠及瓊脂產品設計產能5,775噸／年，提升44.7%。

二零一八年： 綠麒商貿(上海)有限公司成立，主力拓展深加工產品—速溶瓊脂的市場營銷及銷售。

二零一九年： 公司成功於聯交所主板上市。新增速溶瓊脂及魔芋膠設計產能分別為1,500噸／年。

二零二一年： 本集團完成收購鴻泰順國際貿易有限公司82%的股權。鴻泰順國際貿易有限公司於香港註冊成立，持有PT Hongxin Algae International(於印度尼西亞註冊成立，主要從事半精製卡拉膠的製造及銷售，總設計產能為每年4,300噸)99.83%的股權。

二零二二年： 本集團開展瓊脂糖微球的生產—一種廣泛用於生物醫藥領域基本生產過程的分離介質。

二零二三年： 本集團通過於二零二三年七月成立「廈門藍海藻膜生物科技有限公司」，以就用於美容面膜以及塑料可替代包裝及地膜的100%可生物降解海藻膜開展研發及前期生產。

二零二四年： 根據本集團的業務擴展策略，本集團於二零二四年在上市公司及附屬公司層面獲得了額外的股權投資。

二零二五年： 二零二五年五月，我們以海藻為基礎的可生物降解產品通過FDA食品接觸安全(Food Contact Safety)評估，符合全球最嚴格的食品安全標準之一，鞏固了我們在美國及國際食品包裝市場的地位。其後，我們的產品分別於二零二五年八月及十月獲全球領先的測試及認證機構SGS頒發100%生物基認證及無塑認證。二零二五年十二月，我們的產品在家庭堆肥測試中亦展現出全面合規性，進一步證實本公司產品在技術及市場層面發展完善。

公司資料

獎項及榮譽

二零一六年：

綠新(福建)食品有限公司獲邀參與《食品安全國家標準食品添加劑瓊脂(GB1886.239-2016)》以及《食品安全國家標準食品添加劑卡拉膠(GB1886.169-2016)》的起草工作，相關國標分別於二零一六年及二零一七年開始實施。

福建省綠麒食品膠體有限公司獲得國際食品安全系統驗證標準(FSSC 22000)認證。

二零一七年：

綠新(福建)食品有限公司及福建省綠麒食品膠體有限公司分別獲得福建省食品工業協會評為「福建省卡拉膠生產標杆企業(2016-2019)」及「福建省瓊脂生產標杆企業(2016-2019)」。

二零一八年：

綠新(福建)食品有限公司、福建省綠麒食品膠體有限公司及集美大學聯手發起的紅色食用海藻加工技術研究項目獲得中國農業農村部接納列入中國國家農產品加工技術研發中心名單。

二零二零年：

綠新(福建)食品有限公司成為由中國人力資源和社會保障部組織的「博士後科研工作站」的參與企業。

二零二一年：

綠新(福建)食品有限公司獲福建省漳州市政府頒發「福建省農業產業化省級重點龍頭企業」稱號。

二零二二年：

根據本集團委託弗若斯特沙利文公司於二零二二年六月出具的最新市場研究，就瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的銷售額、銷量及相關市場份額而言，於二零二零年及二零二一年，本公司於中國市場名列第一。於二零二零年及二零二一年，本公司亦已成為瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的全球最大製造商。

二零二五年：

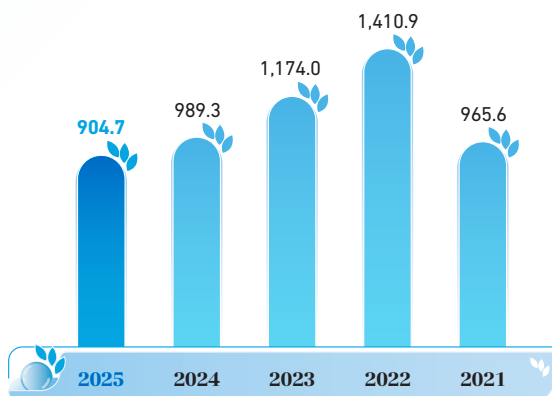
根據弗若斯特沙利文公司於二零二五年三月出具的最新市場研究，就瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的銷售額、銷量及相關市場份額而言，於二零二三年及二零二四年，本公司繼續於中國市場名列第一。於二零二三年及二零二四年，本公司亦為瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的全球最大製造商。

於二零二五年三月，本集團獲頒發本年度「二零二五年福布斯中國一行業發展創新品牌評選」獎項。

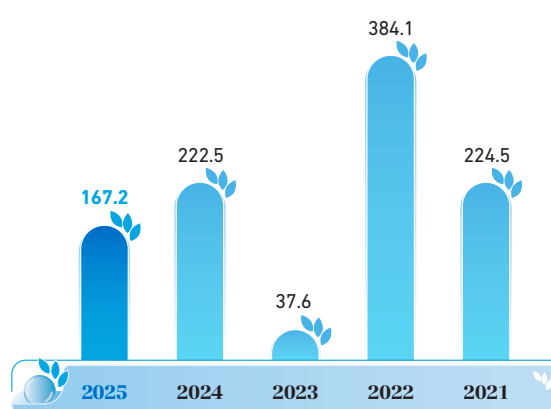
公司資料

財務摘要

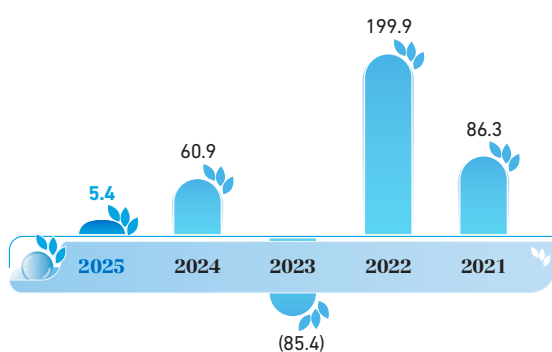
收益(人民幣百萬元)



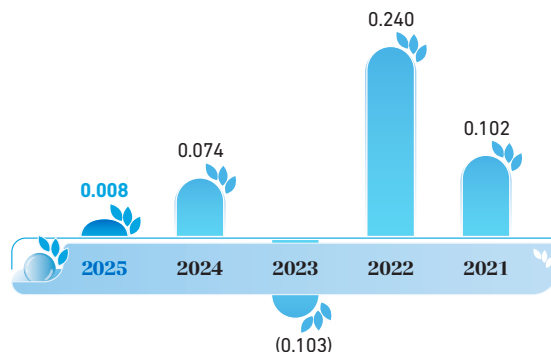
毛利(人民幣百萬元)



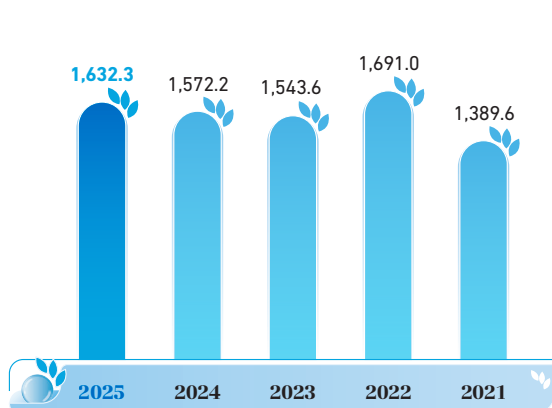
年內溢利/(虧損)(人民幣百萬元)



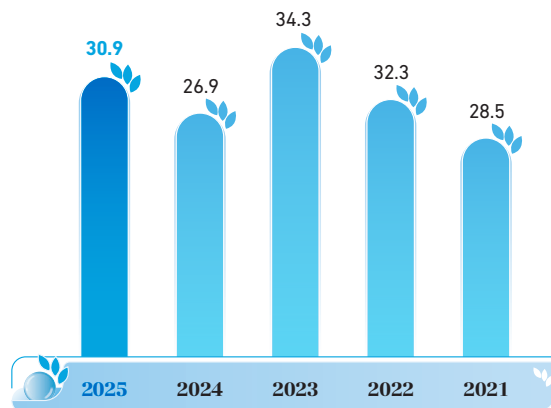
每股攤薄盈利/(虧損)(人民幣元)



資產總值(人民幣百萬元)



淨負債資產總值比率(%)



主席報告

列位股東

本人謹代表董事會提呈截至二零二五年十二月三十一日止年度(「二零二五財年」)本集團全年業績。

長期業務戰略

綠新生物科技股份有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)為一家於中華人民共和國及全球市場均領先的海藻及植物性親水膠體生產商。本集團維持市場領先地位，二零二零年及二零二一年與二零二三年及二零二四年，就銷售價值、銷售量及相關市場份額而言，本集團在中國瓊脂產品以及精製及半精製卡拉膠產品生產商中名列第一。同時，根據弗若斯特沙利文於二零二五年三月編製的報告，於該等年度，本集團獲公認為該等產品的全球最大生產商。本集團的產品，包括瓊脂、卡拉膠、複配產品及魔芋，為不同的終端產品應用提供增稠、保水及分離介質等廣泛的功能。該等終端應用包括加工食品、護膚品及生物醫藥產品。值得注意的是，瓊脂糖及瓊脂微球因其製造工序較為複雜，為實驗室培養基及基因測序所用電泳介質之主要原材料。此外，由於魔芋含有豐富的可溶性膳食纖維，故常用於多種保健食品。作為其策略性增長的一部分，本集團已成功拓展至技術要求較高且具商業吸引力之複配產品市場，以滿足終端產品多元化之功能需求。近期，本集團涉足100%可生物降解塑膠替代品，包括包裝薄膜及地膜，進一步拓展其專業領域。我們相信，隨著環境保護成為全球各國優先事項，該領域具備重大商業潛力。

有別於其他傳統生產商，本集團旨在成為客戶在原材料供應鏈方面及客戶在某些產品開發流程方面的長期合作夥伴。該業務合作在建立長期的客戶關係方面是重要的。此外，通過產品研發工作，本集團亦可支持客戶新應用範疇及新終端產品的發展。該等業務合作工作為本集團長期業務發展戰略的一部分，從而有助於本集團獲得客戶業務訂單。

二零二五年業務概覽

於二零二五財年，本集團兩大主要市場中國及歐洲國家的經濟在持續的挑戰中仍然疲弱。首先，中國於二零二四年所面對的重大挑戰持續，特徵為公眾購買力持續下降。此情況導致「內卷化」現象普遍出現，激烈的價格競爭進一步削弱企業盈利能力，繼而影響一般民眾的收入及消費水平。此外，受二零二五年年初爆發的關稅貿易戰所帶來的不明朗因素，以及家庭收入下降從而令食品等的消費品開支減少所影響，海外市場需求正在轉差。由於需求普遍下降及「中國內卷化」的影響，於二零二五財年，精製卡拉膠的銷售量及平均售價較二零二四財年分別下跌約10.7%及5.1%。此外，隨著中國及全球牛奶及高端休閒食品消費量下降，於二零二五財年，瓊脂的銷售量及平均售價較二零二四財年分別下跌約13.3%及1.4%。

主席報告

於二零二五財年，本集團的收益為人民幣904.7百萬元(二零二四年：人民幣989.3百萬元)，較二零二四財年減少人民幣84.6百萬元或8.6%。鑑於海藻材料的售價為本集團卡拉膠產品售價的主要決定因素，於二零二五財年，本集團銷售收益的減少主要由於海藻材料的售價全年下降，導致卡拉膠產品銷售收益較二零二四財年大幅減少約人民幣76.7百萬元或15.7%。如本公司二零二四財年年度報告所述，經歷二零二二財年海藻及卡拉膠售價大幅上升，由於中國及多個歐洲國家於此期間出現經濟放緩導致需求減少，兩者的價格於二零二三財年至二零二五財年持續下降。另一方面，於二零二五財年，瓊脂的銷售收益較二零二四財年減少人民幣42.8百萬元或14.5%。該兩項主要產品的總銷售收益佔本集團年內總銷售收益的73.3%，較二零二四財年減少5.8%。此乃主要由於瓊脂及卡拉膠產品的銷售收益減少以及魔芋產品及複配產品等於二零二五財年銷售收益合共增加人民幣34.9百萬元或16.9%所致。

於二零二五財年，本集團的毛利為人民幣167.2百萬元(二零二四財年：人民幣222.5百萬元)，減少人民幣55.3百萬元或24.9%。二零二五財年整體毛利率為18.5%，較二零二四財年減少4.0個百分點。二零二五財年，瓊脂、卡拉膠及複配產品的毛利率較二零二四財年分別下降1.2個百分點、7.6個百分點及1.3個百分點。另一方面，於二零二五財年，魔芋的毛利率較二零二四財年上升1.9個百分點。經分析，整體毛利率下跌主要是由於卡拉膠產品的毛利率下降7.6個百分點，此乃由於卡拉膠產品銷售價格於二零二五財年呈現出下降趨勢。相反，由於年內海藻價格下跌令平均存貨成本下降，二零二五財年的存貨撥備水平較二零二四財年有所減少。

本集團於二零二五財年淨利潤為人民幣5.4百萬元，較二零二四財年的淨利潤人民幣60.9百萬元減少人民幣55.5百萬元或91.1%。二零二五財年淨利潤的下降與上文所述毛利減少的情況基本一致。於二零二五財年，財務成本淨額減少人民幣1.9百萬元及所得稅開支減少人民幣18.2百萬元的影響，大致被其他收入減少人民幣5.1百萬元，以及其他淨虧損、銷售及分銷開支及行政開支分別增加人民幣3.8百萬元、人民幣5.3百萬元及人民幣5.9百萬元所抵銷。

儘管本集團主要市場疲弱限制了本集團二零二五財年全面重振業務表現。然而，預計於可預見的未來，全球對親水產品的需求將有所回升。由於海藻銷售價格長期下降，受商業景氣週期效應帶動，卡拉膠產品的價格預計於可預見的未來觸底反彈並逐步上漲。該趨勢可能會提高客戶的需求。此外，董事預計，於不久的將來，在中國的銷售業績將提升，且通過堅定不移地建立海外銷售網絡，複配產品的上升趨勢將持續，複配產品的銷售量於二零二一年至二零二五年複合年增長率逾20%。鑒於親水膠體產品的主要應用包括食品、生活用品、護膚品及100%可生物降解的海藻產品等必需消費品，因此存在強勁的需求。本集團將受益於多年來作為行業領先者建立的優勢。

主席報告

二零二五年末期股息

為與股東分享本公司的經營成果，董事就二零二五財年建議派付末期現金股息每股1.2港仙，表明本公司持續努力實現經計及目前現金資源而釐定的各年度目標派息額。股息將以現金派發。

報告期末後事項

於二零二五年十二月三十一日後及直至本年報日期，並無發生影響本集團的重大事項。

展望

如本年報「業務回顧」一節所述，本集團面臨的主要風險及不確定因素包括(i)親水膠體產品市價受市場供求動態波動(包括與原材料相關者)所影響而出現變動；及(ii)本集團主要市場的整體消費水平變動，此將對親水膠體終端產品造成價格壓力。

儘管近期全球經濟仍將受制於不確定因素，但本集團將憑藉其作為行業領導者的業務規模優勢、在不斷追求卓越的基礎上建立的技術專長以及產品創新作為本集團每個成員公司內部的核心價值，努力提升其業績及投資回報。

親水膠體是一種可用於各種加工食品(其在全球範圍內一直是一個穩定可觀的行業)，而且還可用於許多消費及工業產品(該等產品順應了產品新穎性及環保性不斷提高的趨勢，如調味茶飲料、可生物降解護膚品及塑膠替代產品)的重要性能成分，因此親水膠體的應用在未來具有巨大的發展潛力。此外，由於其技術價值及即用性質，複配產品展現巨大的業務潛力，並為本集團在國內及國際市場提供新機遇。董事預期，長遠而言，全球對親水膠體產品的需求前景廣闊。

鳴謝

本人謹代表董事會在此向所有股東、客戶、供應商和生意夥伴一直以來的支持深表謝意。同時，本人亦對董事、管理層及所有員工多年來不懈的努力及貢獻致以衷心的謝意。

主席
陳金淙

香港，二零二六年三月三十日

管理層討論與分析

業務回顧

於二零二五財年，本集團兩大主要市場中國及歐洲國家的經濟在持續的挑戰中仍然疲弱。首先，中國於二零二四年所面對的重大挑戰持續，特徵為公眾購買力持續下降。此情況導致「內卷化」現象普遍出現，激烈的價格競爭進一步削弱企業盈利能力，繼而影響一般民眾的收入及消費水平。此外，受二零二五年年初爆發的關稅貿易戰所帶來的不明朗因素，以及家庭收入下降從而令食品等的消費品開支減少所影響，海外市場需求正在轉差。由於需求普遍下降及「中國內卷化」的影響，於二零二五財年，精製卡拉膠的銷售量及平均售價較二零二四財年分別下跌約 10.7% 及 5.1%。此外，隨著中國及全球牛奶及高端休閒食品消費量下降，於二零二五財年，瓊脂的銷售量及平均售價較二零二四財年分別下跌約 13.3% 及 1.4%。

產品技術的持續投資

本集團在提供具有較高產品技術水平的產品方面設定了長期目標，使得我們在滿足客戶不斷變化的需求方面與競爭對手區分。通過於產品研發能力的持續投資，本集團已能夠優化產品組合，從而以可持續方式提高盈利能力。例如，複配產品為客戶提供了隨時可用的食品添加劑解決方案，與親水膠體單體產品相比，複配產品的增值效益產生的利潤率更高。此外，用於奶製品的速溶瓊脂及用於烘焙產品的深加工卡拉膠產品市場潛力巨大，且董事認為，該等產品在可預見的將來將成為提高本集團利潤率的重要因素。另一方面，魔芋由於含有豐富的可溶性膳食纖維，已成為眾多健康食品的關鍵成分，增長動力充沛。至於生活用品方面，凝膠類空氣清新劑及護膚品(如面膜)市場於二零二五財年繼續深化發展。最後，本集團推出以海藻為基礎的 100% 可生物降解海藻膜，可作為塑料的替代品並廣泛應用於各領域，此舉被視為本集團把握未來數十年全球去碳化機遇的一項戰略行動。董事預期終端產品及應用多元化可構成未來業務擴張的關鍵領域。

管理層討論與分析

業務前景

儘管本集團主要市場疲弱限制了本集團二零二五財年全面重振業務表現。然而，預計於可預見的未來，全球對親水產品的需求將有所回升。由於海藻銷售價格長期下降，受商業景氣週期效應帶動，卡拉膠產品的價格預計於可預見的未來觸底反彈並逐步上漲。該趨勢可能會提高客戶的需求。此外，董事預計，於不久的將來，在中國的销售業績將提升，且通過堅定不移地建立海外銷售網絡，複配產品的上升趨勢將持續，複配產品的銷售量於二零二一年至二零二五年複合年增長率逾20%。鑒於親水膠體產品的主要應用包括食品、生活用品、護膚品及100%可生物降解的海藻產品等必需消費品，因此存在強勁的需求。本集團將受益於多年來作為行業領先者建立的優勢。

本集團致力將生產設施的地理位置多元化並持續努力降低成本，就此而言，本集團的附屬公司PT Hongxin Algae International(「**Hongxin**」)(一間於印度尼西亞註冊成立的公司)主要從事半精製卡拉膠的製造，該公司在較低營運成本及接近海藻資源方面有著明顯的優勢，一方面保持生產規模，另一方面加大投資力度，不斷改進生產設施，以於可預見的未來進一步提高產品品質及成本競爭力。

展望未來，親水膠體產品前景光明。本集團致力於憑藉其自身規模及技術專長優勢推動可持續的業務增長及提高投資回報。

末期股息

為與股東(「**股東**」)分享本公司的經營成果，董事就二零二五財年建議派付末期現金股息每股1.2港仙，表明本公司持續努力實現經計及目前現金資源而釐定的各年度目標派息額。股息將以現金派發。

管理層討論與分析

財務回顧

本集團二零二五財年淨利潤為人民幣 5.4 百萬元，較二零二四財年淨收益人民幣 60.9 百萬元減少人民幣 55.5 百萬元或 91.1%。本集團經營業績的進一步分析載列如下。

收益

於二零二五財年，本集團的收益為人民幣 904.7 百萬元(二零二四年：人民幣 989.3 百萬元)，較二零二四財年減少人民幣 84.6 百萬元或 8.6%。鑑於海藻材料的售價為本集團卡拉膠產品售價的主要決定因素，於二零二五財年，本集團銷售收益的減少主要由於海藻材料的售價全年下降，導致卡拉膠產品銷售收益較二零二四財年大幅減少約人民幣 76.7 百萬元或 15.7%。如本公司二零二四財年年度報告所述，經歷二零二二財年海藻及卡拉膠售價大幅上升，由於中國及多個歐洲國家於此期間出現經濟放緩導致需求減少，兩者的價格於二零二三財年至二零二五財年持續下降。另一方面，於二零二五財年，瓊脂的銷售收益較二零二四財年減少人民幣 42.8 百萬元或 14.5%。該兩項主要產品的總銷售收益佔本集團年內總銷售收益的 73.3%，較二零二四財年減少 5.8%。此乃主要由於瓊脂及卡拉膠產品的銷售收益減少以及魔芋產品及複配產品等於二零二五財年銷售收益合共增加人民幣 34.9 百萬元或 16.9% 所致。

於二零二五財年，中國及海外市場銷售價值分別佔本集團總銷售價值的 48.1% 及 51.9% (二零二四財年：48.0% 及 52.0%)。二零二五財年的中國市場銷售價值為人民幣 434.9 百萬元，較二零二四財年減少人民幣 40.3 百萬元或 8.5%。二零二五財年的海外市場銷售價值為人民幣 469.8 百萬元，較二零二四財年減少人民幣 44.3 百萬元或 8.6%。在海外市場的銷售價值中，售予歐洲國家的產品總價值減少人民幣 51.1 百萬元或 17.8%，與該地區經濟下行趨勢一致；而售予南美洲的產品總價值增加人民幣 5.7 百萬元或 13.6%，反映該地區親水膠體相關製造業務穩健增長。

銷售成本

於二零二五財年，本集團的銷售成本為人民幣 737.5 百萬元(二零二四財年：人民幣 766.8 百萬元)，減少人民幣 29.3 百萬元或 3.8%。該成本主要由原材料(海藻及魔芋)、輔料及生產成本所構成。有關減少主要歸因於瓊脂及卡拉膠產品的銷售量較二零二四財年分別減少 13.3% 及 10.7%。從成本組成角度來看，直接材料成本有所減少，主要由於二零二五財年海藻售價全年下降所致；而直接人工成本則因年內上調薪金而有所增加。此外，對環保的進一步投資是造成二零二五財年成本增加的另一項項目。

管理層討論與分析

毛利及毛利率

於二零二五財年，本集團的毛利為人民幣167.2百萬元(二零二四財年：人民幣222.5百萬元)，減少人民幣55.3百萬元或24.9%。二零二五財年整體毛利率為18.5%，較二零二四財年減少4.0個百分點。二零二五財年，瓊脂、卡拉膠及複配產品的毛利率較二零二四財年分別下降1.2個百分點、7.6個百分點及1.3個百分點。另一方面，於二零二五財年，魔芋的毛利率較二零二四財年上升1.9個百分點。經分析，整體毛利率下跌主要是由於卡拉膠產品的毛利率下降7.6個百分點，此乃由於卡拉膠產品銷售價格於二零二五財年呈現出下降趨勢。相反，由於年內海藻價格下跌令平均存貨成本下降，二零二五財年的存貨撥備水平較二零二四財年有所減少。

銷售及分銷開支

於二零二五財年，本集團銷售及分銷開支為人民幣25.9百萬元(二零二四財年：人民幣20.6百萬元)，增加人民幣5.3百萬元或25.7%。該增加主要是由於增加派駐海外的銷售代表數目以作市場發展。此外，本公司於二零二五財年參加本地及海外貿易展的次數增加，以及訪問客戶次數增加導致相應差旅及住宿費用增加。

行政開支

於二零二五財年，本集團的行政開支為人民幣110.5百萬元(二零二四財年：人民幣104.6百萬元)，增加人民幣5.9百萬元或5.6%，主要由於年內上調薪金，以及本集團就瓊脂、魔芋及100%可生物降解海藻產品的研發活動所耗用材料增加所致。

淨財務費用

於二零二五財年，本集團融資收益及財務成本分別為人民幣286,000元及人民幣27.7百萬元(二零二四財年：人民幣686,000元及人民幣30.1百萬元)，融資收益減少人民幣400,000元及財務成本減少人民幣2.4百萬元或8.0%。融資收益減少與二零二五財年作出的銀行存款金額及期限直接相關，而財務成本減少乃由於人民幣計值貸款利率下跌，以及海藻銷售價格持續下跌導致二零二五財年美元及港元計值貸款平均支取餘額減少。

管理層討論與分析

所得稅開支

於二零二五財年，本集團所得稅開支為人民幣 1.8 百萬元（二零二四財年：人民幣 20.0 百萬元），減少人民幣 18.2 百萬元或 91.0%。大幅減少乃主要由於二零二五財年應課稅溢利較二零二四財年錄得的除稅前溢利人民幣 80.9 百萬元減少人民幣 73.8 百萬元或 91.2%。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
即期所得稅	6,029	9,256
遞延所得稅／（抵免）	(4,275)	10,740
所得稅開支	1,754	19,996

淨利潤

本集團於二零二五財年淨利潤為人民幣 5.4 百萬元，較二零二四財年的淨利潤人民幣 60.9 百萬元減少人民幣 55.5 百萬元或 91.1%。二零二五財年淨利潤的下降與上文所述毛利減少的情況基本一致。於二零二五財年，財務成本淨額減少人民幣 1.9 百萬元及所得稅開支減少人民幣 18.2 百萬元的影響，大致被其他收入減少人民幣 5.1 百萬元，以及其他淨虧損、銷售及分銷開支及行政開支分別增加人民幣 3.8 百萬元、人民幣 5.3 百萬元及人民幣 5.9 百萬元所抵銷。

本公司擁有人應佔溢利

於二零二五財年，本公司擁有人應佔溢利為人民幣 6.6 百萬元（二零二四財年：人民幣 62.2 百萬元），減少人民幣 55.6 百萬元，與二零二五財年本集團淨利潤減少一致。

流動資金及財務資源

截至二零二五年十二月三十一日，本集團的現金及銀行結餘達人民幣 108.4 百萬元，較二零二四年十二月三十一日減少人民幣 33.1 百萬元或 23.4%。現金及銀行結餘以港元、美元及人民幣計值。截至二零二五年十二月三十一日，本集團的財務比率如下：

	於二零二五年 十二月三十一日	於二零二四年 十二月三十一日
流動比率	1.68	1.74
資本負債比率 ¹	37.3%	34.3%

附註 1：資本負債比率的計算方式為將淨債務除以淨債務及權益之和。

管理層討論與分析

流動資產淨值

截至二零二五年十二月三十一日，本集團的流動資產淨值為人民幣450.5百萬元，較截至二零二四年十二月三十一日的人民幣442.9百萬元增加了人民幣7.6百萬元或1.7%。有關增加主要由於存貨及貿易及其他應收款項分別增加人民幣90.6百萬元及人民幣17.2百萬元。該等增加大致被貿易及其他應付款項及銀行借款分別增加人民幣38.5百萬元及人民幣28.3百萬元，以及現金及銀行結餘減少人民幣33.1百萬元所抵銷。

借款

截至二零二五年十二月三十一日，本集團的銀行借款總額達人民幣566.6百萬元，其中人民幣488.9百萬元須於一年內償還及人民幣77.7百萬元須於一年後償還。銀行借款以港元、美元及人民幣計值。截至二零二五年十二月三十一日，本集團的非銀行借款總額達人民幣18.4百萬元，該借款以人民幣計值並須於一年後償還。本集團並無使用任何金融工具作對沖用途，亦無任何外幣投資淨額以貨幣借款及／或其他對沖工具作對沖。

利率風險

本集團的利率風險產生自計息短期存款及銀行借款。於二零二五財年，所有銀行借款以浮動利率計息，銀行借款的加權平均利率為每年4.57%（二零二四財年：5.22%）。就按浮動利率計息的短期存款及銀行借款而言，本集團面臨現金流量利率風險。於二零二五年十二月三十一日尚未償還的非銀行借款人民幣18.4百萬元按固定利率計息，令本集團承受公平值利率風險。除了計息短期存款，本集團並無任何重大計息資產。董事預計，利率變動不會對計息資產造成任何重大影響，因為短期存款的利率預期不會大幅波動。

庫務政策及匯率波動敞口

本集團在現金管理及資金投資方面採取審慎的態度。其收支項目主要以人民幣及美元計值，能夠在很大程度上實現外匯風險的自然對沖。本集團將密切監察外匯波動，必要時會考慮進行對沖。於二零二五財年，本集團並無使用任何金融工具作對沖用途。

僱員和薪酬政策

截至二零二五年十二月三十一日，本集團擁有1,168名全職僱員，其中982名駐於中國內地及186名駐於香港及其他國家和地區。二零二五財年的僱員福利開支總額為人民幣131.8百萬元（二零二四財年：人民幣117.6百萬元）。

本集團管理層與員工保持良好的工作關係，並提供培訓以讓員工緊貼產品及生產流程相關最新發展。本集團向員工提供通常具有競爭力及與市場現行水平相符的薪酬待遇，並會定期進行檢討。除了基本薪酬及法定退休福利計劃之外，我們或會基於本集團業績及個別員工的工作績效而考慮對優選員工發放酌情花紅、股份獎勵及購股權。

董事簡介

執行董事

陳金淙先生(曾用名為陳金鐘)，55歲，為本集團的執行董事、主席兼行政總裁。陳先生亦為提名委員會主席及薪酬委員會成員。陳先生負責制定整體策略規劃及業務策略以及執行本集團整體業務發展的主要發展政策及舉措。陳金淙先生於二零零三年五月加入本集團。

除擁有食品業的工作經驗外，陳先生於二零一三年五月以兼讀形式完成漳州職業技術學院食品保鮮技術、食品工藝等多個課程。陳先生亦於二零一六年十二月完成由香港大學專業進修學院舉辦的「常青藤創新總裁班」課程。陳先生在加工食品及親水膠體生產、企業策劃、財務及市場推廣管理方面擁有逾20年經驗。於加入本集團前，於一九九八年至二零零一年期間，陳先生曾在光大(福建)食品有限公司擔任董事及副總經理。

陳先生於二零一九年三月獲委任為中國藻業協會紅藻膠分會第一屆榮譽主席。

陳先生為執行董事陳垂燁先生的胞弟及執行董事余小迎先生的姻親兄弟。

郭東旭先生，58歲，為本集團的執行董事、副主席兼副總裁。郭先生監督本集團的項目開發、質量控制及外部業務事宜。郭先生於一九九五年十月至二零一八年八月擔任福建省石獅市閩南瓊膠有限公司的執行董事及法人代表。郭先生於二零零九年三月加入我們，擔任的本集團首個職位為綠麒(福建)的監事。二零一二年十二月開始，郭先生擔任綠麒(福建)的執行董事兼總經理。郭先生其後調任為綠新(福建)的副董事長及總經理。郭先生在海藻加工及企業管理方面擁有27年經驗。

郭先生於二零一三年五月以兼讀形式完成漳州職業技術學院食品保鮮技術、食品工藝及有機化學等課程。

郭先生分別於二零一二年四月及二零一七年三月獲委聘為中國藻業協會及福建食品工業協會的副會長，及於二零一六年二月獲委聘為福建省食品添加劑和配料工業協會第三屆常務副理事長。郭先生亦獲委聘為龍海市工商業聯合會(總商會)的執行委員。二零一八年三月，郭先生榮獲第十七屆福建省優秀企業家。郭先生於二零一九年三月獲委任為中國藻業協會紅藻膠分會第一屆主席。

董事簡介

陳垂燁先生(曾用名為陳金鼓)，64歲，為本集團的執行董事、副主席兼副總裁。陳先生監督本集團的產品管理、採購、人力資源及一般行政。陳先生在業務管理方面擁有逾13年經驗及在食品工業方面擁有逾18年經驗。陳先生於一九八八年七月至一九九九年三月擔任晉江市新毅皮塑企業有限公司的副經理，負責生產管理。陳先生於一九九九年三月加入本集團。

陳先生於二零一三年五月以兼讀形式完成漳州職業技術學院食品保鮮技術、食品工藝及有機化學等課程。陳先生亦於二零一七年六月完成由北京大學深圳研究院舉辦的兼讀高級工商管理課程。陳先生於二零一八年九月修畢中國人民大學的兼讀金融高管高級研修班。

陳先生於二零一五年十一月獲中國共產黨漳州市委員會及漳州市人民政府譽為「漳州市優秀人才」之一。陳先生於二零一六年十二月獲任命為龍海市工商業聯合會(總商會)第十三屆名譽會長，並於二零一七年三月獲任命為香港福建體育會第二十屆副理事長。

陳先生為執行董事陳金淙先生的胞兄，亦為執行董事余小迎先生的妹夫。

余小迎先生，64歲，為執行董事。余先生監督我們親水膠體產品的銷售。余先生於食品工業方面擁有逾14年經驗。余先生於一九八八年十二月至二零零三年四月擔任晉江市新毅皮塑企業有限公司的生產經理，負責生產管理。余先生於二零零三年五月加入本集團，並曾於本集團擔任多個職位。由二零零三年五月至二零一一年十一月，余先生為綠寶(泉州)的董事及副經理。由二零零七年十一月至二零一三年一月，余先生為綠新(福建)的法人代表及總經理。余先生現為綠新(福建)的董事及綠寶(泉州)的副總經理。

余先生為陳金淙先生及陳垂樺先生(兩者均為執行董事)的姻親兄弟。

陳熠女士，38歲，現為本集團副總裁(管理層)，監督本集團營運管理職能，包括人力資源、行政及資訊科技及協調外部人士。陳女士於人力資源管理方面擁有逾14年經驗。陳女士於二零一九年五月加入本集團。於加入本集團前，陳女士曾在百威雪津(漳州)啤酒有限公司自二零一一年起擔任人力資源及行政部主管並於二零一三年晉升為人力資源及行政部經理。陳女士於二零一一年自福建農林大學取得管理學士學位，於二零二二年自香港財經學院取得工商管理碩士學位。

董事簡介

獨立非執行董事

何貴清先生，64 歲，彼獲委任為獨立非執行董事，並為審核委員會主席、提名委員會及薪酬委員會成員。

何先生於一九八四年獲香港大學頒授社會科學學士學位，現為特許公認會計師公會及香港會計師公會資深會員。

何先生於證券及期貨行業擁有豐富的經驗，曾任職東英亞洲證券有限公司首席營運總監和香港商品交易所的監察總監，新鴻基證券有限公司的業務發展總監以及輝立證券(香港)有限公司的董事。此前，彼曾任香港交易及結算所有限公司的企業策略部副總裁和香港期貨交易所有限公司監察部主管。彼現為普域商品市場有限公司聯合創辦人及首席執行官，和於利記控股有限公司(股份代號：0637)、恆安國際集團有限公司(股份代號：1044)及光大永年有限公司(股份代號：3699)的獨立非執行董事，該所有公司均於聯交所上市。

吳文拱先生，74 歲，為獨立非執行董事。彼亦為薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員。

吳先生於一九八二年九月完成香港理工大學的銀行業延伸課程。吳先生為第三十七屆香港銀行華員會榮譽會長，亦曾於一九九九年四月至二零零二年三月出任香港理工大學校董會成員，以及出任中國人民政治協商會議第十屆福建省委員會委員。

吳先生於銀行及金融方面擁有逾 40 年經驗。吳先生於一九六九年七月至二零一二年十二月任職於集友銀行有限公司，並於一九九二年至二零一二年期間擔任行政總裁。吳先生於二零一二年退休並離開集友銀行有限公司。吳先生於二零一四年一月至二零一五年四月擔任中國東方資產管理(國際)控股有限公司的業務顧問。吳先生現為閩港控股有限公司(股份代號：0181)及強泰環保控股有限公司(股份代號：1395)獨立非執行董事，以上兩家公司均於聯交所上市。吳先生於二零一六年三月至二零二二年三月擔任聯交所上市公司融科控股集團有限公司(股份代號：2323)的獨立非執行董事，及於二零一八年三月至二零二五年二月擔任澳門立橋銀行監事會主席。

胡國華先生，52 歲，為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會成員。

胡先生分別於一九九五年及一九九八年自南昌大學取得食品化學學士學位及食品工程碩士學位。胡先生其後於二零零六年自華東理工大學取得工程博士學位。

胡先生於親水膠體生產及加工食品擁有多年經驗。除其學歷外，胡先生於二零一零年獲蘇州工業園區譽為科技領軍人才之一。胡先生為甜味劑專業委員會(為中國食品添加劑和配料協會的專業委員會之一)的秘書長。胡先生為上海證券交易所上市公司浙江聖達生物藥物有限公司(上海證券交易所股份代號：603079)、深圳證券交易所上市公司安徽金禾實業股份有限公司(深圳證券交易所股份代號：002597)以及聯交所上市公司透雲生物科技集團有限公司(股份代號：1332)的獨立非執行董事。

董事會報告

本公司董事(「董事」)會謹此提呈其截至二零二五年十二月三十一日止年度的報告及經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的主要業務詳情載於綜合財務報表附註34。年內，本集團主要業務的性質並無重大變化。

業務回顧

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的業務回顧(包括主要風險及不確定因素以及未來潛在發展的概覽)分別載於本年報第6至8頁的「主席報告」及第9至14頁的「管理層討論與分析」。該等討論組成本董事會報告一部分。

業績及股息

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的業績及本集團於二零二五年十二月三十一日的綜合資產負債表載於年報第143至146頁的綜合財務報表。

董事會建議就截至二零二五年十二月三十一日止年度派發末期股息每股1.2港仙，合共10.5百萬港元(二零二四年：每股1.2港仙)，股息將於二零二六年七月十五日或前後派付予於二零二六年六月二十三日名列本公司股東名冊的本公司股東(「股東」)。建議末期股息須待股東於應屆股東週年大會(「股東週年大會」)上批准後，方可作實。

五年財務概要

本集團過去五個財政年度的業績及資產與負債的概要載於本年報第206頁。

股本

本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註22。

可供分派儲備

截至二零二五年十二月三十一日，本公司的可供分派儲備約為人民幣77.2百萬元。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一段所披露股份計劃外，本集團於年內或年末概無訂立或存在股權掛鈎協議。

董事會報告

主要客戶及供應商

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團五大客戶佔本集團收益的 24.9% (二零二四年：23.2%)，而最大單一客戶佔本集團收益的 8.0% (二零二四年：8.7%)。本集團五大供應商佔本集團採購總額的 53.0% (二零二四年：51.2%)，而最大單一供應商佔本集團採購總額的 16.6% (二零二四年：16.7%)。

本公司的董事或其任何緊密聯繫人或任何股東(據董事所盡知，擁有本公司股本(不包括任何庫存股份(如有))的 5% 以上)概無於本集團任何五大客戶或供應商中擁有任何權益。

與僱員、客戶及供應商的關係

本集團深諳，僱員是寶貴的資產。本集團提供有競爭力的薪酬待遇吸引及激勵僱員。本集團定期檢討僱員的薪酬待遇，並作出必要調整以符合市場標準。

本集團亦明白，與客戶及供應商維持良好關係以實現其近期及長期目標乃至關重要。為維持競爭力，本集團旨在為客戶提供優質服務。年內，本集團與客戶及供應商之間概無重大糾紛。

環境政策及表現

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團概無錄得任何環境超標情況，亦無環境及社會方面的違規情況。鑒於業務性質，本集團意識到其日常運營會對環境產生影響。本集團銳意持續致力於有效利用自然資源、營運及辦公場地中提倡節能及盡可能減少對環境的總體排放。與利益相關者接觸有助於本公司確定利益相關者關注的關鍵重大事宜，包括：就業、職業健康與安全、發展與培訓、消費者數據保護及客戶服務。本集團將繼續確認相關問題可改進的地方，並與利益相關者保持密切溝通，以推進環境、社會及管治的管理。

遵守相關法律及法規

本集團已在所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。本集團的製造及銷售業務須符合中國多項與廢棄物、水及污染物排放相關的環保法律法規以及勞動法。於審閱年度期間，本集團概無重大違反或未遵守適用法律及法規的情況。詳情請參閱第 47 至 131 頁的環境、社會及管治報告。

董事會報告

董事

於年內及直至本年報日期，本公司董事包括：

執行董事

陳金淙先生(主席兼行政總裁)

郭東旭先生(副主席兼副總裁)

陳垂燁先生(副主席兼副總裁)

余小迎先生

陳熠女士

獨立非執行董事

何貴清先生

吳文拱先生

胡國華先生

根據本公司的組織章程細則(「**組織章程細則**」)第84條，陳金淙先生、陳熠女士及何貴清先生須退任董事。彼等均符合資格於應屆股東週年大會上膺選連任。

本公司根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)第3.13條的獨立性指引已收到全體獨立非執行董事的年度獨立性確認書，截至本年報之日，本公司仍認為彼等為獨立人士。

董事履歷

本公司董事履歷詳情載於年報第15至17頁。

董事服務合約

除陳熠女士與本公司訂立自二零二四年六月七日起計為期三年的服務合約外，其他執行董事已於二零二五年九月二十四日與本公司重續無具體期限的服務合約。所有服務合約可由一方向另一方發出不短於三個月的書面通知終止。

獨立非執行董事均已於二零二五年九月二十四日與本公司簽署無具體期限的委任函。所有委任函可由一方向另一方發出不短於三個月的書面通知終止。

董事的任命須遵循組織章程細則項下關於董事退任及輪值的條文。

概無董事與本集團任何成員公司訂立服務合約(本公司不得在未作出補償(法定補償除外)情況下在一年內終止的合約)。

董事會報告

本公司與控股股東的重大合約

年內，本公司或任何其附屬公司與控股股東(定義見收購守則並不時修訂，或在在本公司股東大會上擁有更多的投票權，或控制本公司董事會大多數成員組成的人士)或任何其附屬公司之間並無訂立任何重大合約。

股份計劃

a) 首次公開發售前購股權計劃

本公司於二零一八年八月五日批准首次公開發售前購股權計劃(「**首次公開發售前購股權計劃**」)，該計劃被認為是對此前於二零一八年二月二十六日採納的股份轉讓計劃的修改。首次公開發售前購股權計劃旨在認可若干人士為本公司成功於主板上市所作出的貢獻，並讓他們有機會享受本集團的成長。首次公開發售前購股權計劃項下授出的所有購股權均已獲行使，且首次公開發售前購股權計劃項下概無可予進一步授出的購股權。首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於綜合財務報表附註23。

b) 首次公開發售後購股權計劃

本公司於二零一九年九月二十五日採納的首次公開發售後購股權計劃(「**首次公開發售後購股權計劃**」)於二零一九年十月十七日成為無條件並生效。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無根據首次公開發售後購股權計劃授出、行使、失效或註銷購股權。

截至二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，根據首次公開發售後購股權計劃可授予的購股權數目為80,000,000份，約佔本公司於本年報日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))的9.15%。

首次公開發售後購股權計劃概述如下：

1. 目的：

首次公開發售後購股權計劃之目的為讓本公司向合資格參與者授予購股權作為對本集團作出或潛在作出貢獻的激勵或獎勵，並向合資格參與者提供機會以於本公司擁有個人權益，旨在達致下列目標：(a) 激勵合資格參與者為本集團的利益而盡量提升其表現效率；(b) 吸引及挽留其貢獻對或將對本集團的長遠發展有利的合資格參與者或以其他方式與彼等保持持續的業務關係；及／或(c) 董事會可能不時批准的有關目的。

董事會報告

2. 參與者：
- (a) 本集團任何成員公司的任何執行董事、經理或擔任行政、管理、監督或類似職位的其他僱員、本集團任何成員公司的任何全職或兼職僱員，或暫時調派以執行全職或兼職工作的人士；
 - (b) 本集團任何成員公司的董事或擬任董事(包括獨立非執行董事)；
 - (c) 本集團任何成員公司的直接或間接股東；
 - (d) 本集團任何成員公司的貨品或服務供應商；
 - (e) 本集團任何成員公司的客戶、顧問、商業或合營夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表；
 - (f) 向本集團任何成員公司提供設計、研究、開發或其他支援或任何顧問、諮詢、專業或其他服務的個人或實體；及
 - (g) 上文(a)至(c)段所述的任何人士的聯繫人。
3. 首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他計劃項下可供發行的股份總數及其佔於本年報日期已發行股份的百分比
- 最多配發及發行80,000,000股普通股，佔截至本年報日期本公司已發行股份(不包括庫存股份(如有))的9.15%。
4. 每名參與者的最高配額：
- 不可向任何一名人士授出購股權，以致於任何12個月期間已授予或將授予該名人士的購股權獲行使而已發行及將予發行的股份總數超過不時已發行股份的1%。

董事會報告

5. 購股權期間：
- 董事會有權於採納首次公開發售後購股權計劃之日起 10 年內的任何時間，向董事會全權酌情選擇的任何合資格參與者授予購股權，以按認購價認購董事會可能釐定的股份數量（受首次公開發售後購股權計劃條款所規限）。於購股權可獲行使前無須持有購股權的最短期限。
6. 於採納或接納購股權時應付金額（如有）及必須或可能付款或發出催繳通知的期限或必須就此償還的貸款：
- 接納一份購股權時應付金額為 1.0 港元。購股權要約必須由相關合資格參與者於要約日期後 30 天內接納。
7. 行使價的釐定基準：
- 任何特定購股權所涉及股份的認購價為董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定的價格（並須在載有授出購股權要約的函件中列明），惟認購價不得低於以下最高者：
- (a) 股份面值；
 - (b) 於授出日期聯交所每日報價表所列的股份收市價；及
 - (c) 緊接授出日期前五個營業日（定義見上市規則）股份於聯交所每日報價表所列的平均收市價。
8. 歸屬期：
- 待董事會不時就首次公開發售後購股權計劃各項要約予以釐定。
9. 剩餘年期：
- 自其成為無條件當日起計 10 年。

董事會報告

c) 股份獎勵計劃

本公司於二零二零年七月十日採用股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)以表彰及獎勵經選定參與者為本集團業務增長作出的貢獻。股份獎勵計劃亦向經選定參與者提供激勵以持續為本集團的未來業務發展作出貢獻。股份獎勵計劃包括(a)有關股份獎勵計劃的規則及(b)信託契據，據此，一間獨立信託公司已獲委任為股份獎勵計劃的受託人(「受託人」)。根據股份獎勵計劃，本公司將向受託人提供若干資金，供受託人在市場上自本公司購買普通股或按面值認購普通股，以為經選定參與者的利益而設立股份池。股份獎勵計劃項下組成股份池的所有股份已經及將會由受託人購買，且於歸屬前將由受託人為經選定參與者的利益持有。股份獎勵計劃的進一步詳情載於綜合財務報表附註23。下表載列截至二零二五年十二月三十一日止年度股份獎勵計劃項下的變動情況：

列表 A：由二零二三年起開始歸屬的於二零二二年授出的股份獎勵

類別／承授人姓名	授出日期	歸屬期	獎勵股份數目					截至 二零二五年 十二月三十一日	每股獎勵 股份的 公平值 ⁽⁴⁾ 港元
			截至 二零二五年 一月一日	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷		
施雙全	二零二二年十二月五日 ⁽²⁾	5年—由二零二三年 四月一日起每年20%	1,200,000	—	(400,000) ⁽³⁾	—	—	800,000	3.38
蘇智文 ⁽¹⁾	二零二二年十二月五日 ⁽²⁾	5年—由二零二三年 四月一日起每年20%	900,000	—	(300,000) ⁽³⁾	—	—	600,000	3.38
林坤城	二零二二年十二月五日 ⁽²⁾	5年—由二零二三年 四月一日起每年20%	480,000	—	(160,000) ⁽³⁾	—	—	320,000	3.38
			2,580,000	—	(860,000)	—	—	1,720,000	

本集團使用二項式定價模型釐定獎勵股份於授予日期的公允價值。主要假設如下：

	於授出日期 二零二二年 十二月五日
股息收益率(%)	1.74
無風險利率(%)	3.72~4.91
預期波動(%)	43.67
每股公允價值(港元)	3.27~3.50
行使價(港元)	—

董事會報告

列表 B：由二零二四年起開始歸屬的於二零二四年授出的股份獎勵

類別／承授人姓名	授出日期	歸屬期	獎勵股份數目						每股獎勵 股份的 公平值 ⁽⁴⁾ 港元
			截至 二零二五年 一月一日	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷	截至 二零二五年 十二月三十一日	
董事									
陳耀	二零二四年五月二十一日 ⁽²⁾	5年—由二零二四年五月二十一起每年20%	640,000	—	(160,000) ⁽³⁾	—	—	480,000	0.75
高級管理層									
LIN Penghui	二零二四年五月二十一日 ⁽²⁾	5年—由二零二四年五月二十一起每年20%	640,000	—	(160,000) ⁽³⁾	—	—	480,000	0.75
ZHOU Jianhua	二零二四年五月二十一日 ⁽²⁾	5年—由二零二四年五月二十一起每年20%	640,000	—	(160,000) ⁽³⁾	—	—	480,000	0.75
WU Zhiyong	二零二四年五月二十一日 ⁽²⁾	5年—由二零二四年五月二十一起每年20%	560,000	—	(140,000) ⁽³⁾	—	—	420,000	0.75
YANG Qigui	二零二四年五月二十一日 ⁽²⁾	5年—由二零二四年五月二十一起每年20%	560,000	—	(140,000) ⁽³⁾	—	—	420,000	0.75
			3,040,000	—	(760,000)	—	—	2,280,000	

本集團使用二項式定價模型釐定獎勵股份於授予日期的公允價值。主要假設如下：

	於授出日期 二零二四年 五月二十一日
股息收益率(%)	2.19
無風險利率(%)	3.60~4.25
預期波動(%)	63.75
每股公允價值(港元)	0.71~0.78
行使價(港元)	—

附註：

- 蘇智文先生為本集團五名最高薪酬僱員之一。
- 列表A及列表B項下受獎人的股份於緊接授出日期前的收市價分別為3.54港元及0.77港元。
- 全部獎勵股份已按零代價授予選定參與者，且列表A項下受獎人及列表B項下受獎人的股份於緊接獎勵股份歸屬之日前的加權平均收市價分別為0.79港元及0.78港元。各批次獎勵股份的歸屬須待董事會（及其委員會）釐定的有關預定表現目標達成後，方可作實。本集團已就評估承授人對該等表現目標的貢獻及表現建立評估制度。
- 獎勵股份於授予當日的公平值總值於五年歸屬期內攤銷，並列於綜合損益表內的「僱員福利開支」。

董事會報告

截至二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，受託人所持股份獎勵計劃項下可供授予的股份數目分別為4,934,000股及6,530,000股，分別約佔本公司已發行股份（不包括庫存股份（如有））的0.56%及0.75%。

股份獎勵計劃概要載列如下：

1 目的：

股份獎勵計劃的目的是透過獎勵股份：(a)表彰及獎勵若干合資格人士為本集團增長及發展作出的貢獻，並向彼等提供激勵以為本集團持續營運及發展留住彼等；及(b)為本集團的未來發展吸引合適的人員。

2 參與者：

合資格人士指屬於以下人士類別的任何人士：

- (i) 本集團任何僱員；
- (ii) 本公司、其任何附屬公司或任何投資實體的任何執行董事或非執行董事（包括任何獨立非執行董事）；
- (iii) 本集團或任何投資實體的任何客戶；
- (iv) 本集團任何成員公司或任何投資實體的任何商品或服務供應商；
- (v) 向本集團或任何投資實體提供研究、開發或其他技術支援的任何人士或實體；
- (vi) 本集團任何成員公司或任何投資實體的任何股東或本集團任何成員公司或任何投資實體發行的任何證券的任何持有人；
- (vii) 向本集團或其業務作出貢獻的任何人士或實體；及
- (viii) 任何由董事會根據其唯一酌情權選擇的任何其他人士。

董事會報告

- | | |
|---|--|
| 3 股份獎勵計劃項下可供獎勵的股份總數及其佔截至本年報日期已發行股份的百分比： | 股份獎勵計劃項下可供獎勵的股份最高 6,530,000 股股份，佔截至本年報日期本公司已發行股份(不包括庫存股份(如有))的 0.75%。 |
| 4 每名選定參與者的最高配額： | 不適用，但董事會決定，每名經選定參與者最多可獲授本公司已發行股本的 1.0%。 |
| 5 申請或接納獎勵股份時應支付的金額(如有)，以為此目的必須或可能付款或催繳或償還貸款的期限： | 所有獎勵股份均以零購買價授予承授人。獎勵股份應被視為獲經選定參與者不可撤銷地接受，除非合資格人士在收到獎勵通知後五(5) 個營業日內以書面形式通知本公司其拒絕接受該獎勵股份。 |
| 6 釐定獎勵股份購買價的基準： | <p>所有獎勵股份均以零購買價授予承授人。受託人可按現行市場價格於聯交所購買股份。倘受託人於場外購買任何股份，則有關購買的價格將不高於下列較低者：</p> <p>(i) 於有關購買日期的收市價；及</p> <p>(ii) 股份於聯交所買賣前五個交易日的平均收市價。</p> |
| 7 歸屬期： | 5 年—由首個歸屬日期起每年 20% |
| 8 剩餘期限： | 股份獎勵計劃應自二零二零年七月十日起有效及生效，為期十年。 |

於財政年度就本公司所有計劃項下已授出購股權及獎勵而可能發行的股份總數除以年內已發行相關類別股份(不包括庫存股份(如有))加權平均數的結果為零。

本公司已依據就現有股份激勵計劃規定的過渡安排，並將相應遵守自二零二三年一月一日起生效的上市規則新訂第 17 章的規定。

董事會報告

董事及最高行政人員於本公司及任何相聯法團的股份及相關股份及債權證的權益及淡倉

截至二零二五年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員或其任何聯繫人於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部的規定，須通知本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例的有關規定，彼等所擁有或被視為擁有的權益及淡倉）；(b)根據證券及期貨條例第352條規定由本公司存置的登記冊所記錄，或(c)根據上市規則附錄C3上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 於本公司的權益

董事姓名	權益性質及身份	所持 股份或相關 股份數目 ⁽⁶⁾	持股概約 百分比 ⁽⁷⁾
陳金淙先生	一間受控法團之權益 ⁽¹⁾	161,700,000	18.50%
	一致行動人士協議權益 ⁽²⁾	588,000,000	67.27%
陳垂燁先生	一間受控法團之權益 ⁽³⁾	161,700,000	18.50%
	一致行動人士協議權益 ⁽²⁾	588,000,000	67.27%
郭東旭先生	一間受控法團之權益 ⁽⁴⁾	66,150,000	7.57%
	一致行動人士協議權益 ⁽²⁾	588,000,000	67.27%
陳熠女士	實益擁有人 ⁽⁵⁾	818,000	0.09%

附註：

- (1) 陳金淙先生持有創宇投資發展有限公司（「創宇」）的全部已發行股份。因此，陳金淙先生就證券及期貨條例目的被視為於創宇所持的所有股份中擁有權益。陳金淙先生為創宇的唯一董事。
- (2) 根據一致行動人士協議，所有股東均為控股股東及一致行動人士，相關概要載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「控股股東及主要股東——一致行動人士協議條款概要」章節。
- (3) 陳垂燁先生持有英柏投資發展有限公司（「英柏」）的全部已發行股份。因此，陳垂燁先生就證券及期貨條例目的被視為於英柏所持的所有股份中擁有權益。陳垂燁先生為英柏的唯一董事。
- (4) 郭東旭先生持有力成（BVI）投資有限公司（「力成」）的全部已發行股份。因此，郭東旭先生就證券及期貨條例目的被視為於力成所持的所有股份中擁有權益。郭東旭先生為力成的唯一董事。
- (5) 該等權益包括根據股份獎勵計劃授出的480,000股股份的權益，該等股份於二零二五年十二月三十一日尚未歸屬。
- (6) 所披露的全部權益均為於股份及相關股份中的好倉。
- (7) 截至二零二五年十二月三十一日，本公司已發行股份總數為874,120,000股。

董事會報告

(ii) 於相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團名稱	權益性質及身份	相聯法團股份數目	持股百分比
陳金淙先生	創宇	實益擁有人	1	100%
陳垂燁先生	英柏	實益擁有人	1	100%
郭東旭先生	力成	實益擁有人	1	100%

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員概無於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中擁有或視為擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部的規定，須通知本公司及聯交所(包括根據證券及期貨條例的有關規定，彼等所擁有或被視為擁有的權益及淡倉)；(b)根據證券及期貨條例第352條規定須由本公司存置的登記冊所記錄；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告

主要股東持有本公司股份及相關股份的權益及淡倉

截至二零二五年十二月三十一日，就董事目前所知，以下人士或法團（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部向本公司披露的權益或淡倉；或根據證券及期貨條例第336條規定於本公司存置的登記冊所記錄的權益及淡倉：

股東姓名／名稱	權益性質及身份	所持 股份數目 ⁽⁹⁾	持股概約 百分比 ⁽¹⁰⁾
創宇	實益擁有人	161,700,000	18.50%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
英柏	實益擁有人	161,700,000	18.50%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
力成	實益擁有人	66,150,000	7.57%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
森青(BVI)投資有限公司 (「森青」)	實益擁有人	92,603,571	10.59%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
郭松森先生	一間受控法團之權益 ⁽²⁾	92,603,571	10.59%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
	實益擁有人	866,000	0.10%
榮百德貿易有限公司 (「榮百德」)	實益擁有人	66,150,000	7.57%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
郭圓梭先生	一間受控法團之權益 ⁽³⁾	66,150,000	7.57%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
東興(BVI)投資有限公司 (「東興」)	實益擁有人	39,696,429	4.54%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
郭東煌先生	一間受控法團之權益 ⁽⁴⁾	39,696,429	4.54%
	一致行動人士協議權益 ⁽¹⁾	588,000,000	67.27%
LI Shun Ching Louisa 女士	配偶權益 ⁽⁵⁾	588,000,000	67.27%
SHE Pin Pin 女士	配偶權益 ⁽⁶⁾	588,000,000	67.27%
WU Biling 女士	配偶權益 ⁽⁷⁾	588,000,000	67.27%
QIU Qiaoya 女士	配偶權益 ⁽⁸⁾	588,866,000	67.37%

附註：

- 根據一致行動人士協議，所有股東均為控股股東及一致行動人士，相關概要載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「控股股東及主要股東——一致行動人士協議條款概要」章節。
- 郭松森先生持有森青的全部已發行股份。因此，郭松森先生就證券及期貨條例目的被視為於森青所持的所有股份中擁有權益。郭松森先生為森青的唯一董事。
- 郭圓梭先生持有榮百德的全部已發行股份。因此，郭圓梭先生就證券及期貨條例目的被視為於榮百德所持的所有股份中擁有權益。郭圓梭先生為榮百德的唯一董事。

董事會報告

4. 郭東煌先生持有東興的全部已發行股份。因此，郭東煌先生就證券及期貨條例目的被視為於東興所持的所有股份中擁有權益。郭東煌先生為東興的唯一董事。
5. LI Shun Ching Louisa 女士為陳金淙先生的配偶。根據證券及期貨條例第 XV 部條文，LI Shun Ching Louisa 女士視為於陳金淙先生持有或視為持有權益的所有股份中持有權益。
6. SHE Pin Pin 女士為陳垂燁先生的配偶。根據證券及期貨條例第 XV 部條文，SHE Pin Pin 女士視為於陳垂燁先生持有或視為持有權益的所有股份中持有權益。
7. WU Biling 女士為郭東旭先生的配偶。根據證券及期貨條例第 XV 部條文，WU Biling 女士視為於郭東旭先生持有或視為持有權益的所有股份中持有權益。
8. QIU Qiaoya 女士為郭松森先生的配偶。根據證券及期貨條例第 XV 部條文，QIU Qiaoya 女士視為於郭松森先生持有或視為持有權益的所有股份中持有權益。
9. 所披露的全部權益均為於本公司的股份及相關股份中的好倉。
10. 截至二零二五年十二月三十一日，本公司已發行股份總數為 874,120,000 股股份。

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日，董事並不知悉任何其他人士或法團於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第 XV 部第 2 及第 3 分部須知會本公司的權益或淡倉或根據證券及期貨條例第 336 條規定本公司存置的登記冊所記錄的權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的權利

除本董事會報告「股份計劃」一段所披露股份計劃外，本公司或其控股公司、附屬公司或同系附屬公司於年內任何時間或年末並無參與任何安排，以令本公司董事或最高行政人員或彼等的聯繫人得以透過收購本公司或任何其他法團的股份或債權證獲取利益。

關聯方交易

本集團於年內與根據適用會計準則視為「關聯方」的各方進行若干交易。所有關聯方交易均不視作上市規則項下的關連交易或持續關連交易，或已獲豁免遵守上市規則項下的申報、公告及股東批准規定。本公司確認，其已遵守上市規則第 14A 章的規定。該等關聯方交易的詳情於綜合財務報表附註 32 中披露。

董事於競爭業務中的權益

截至二零二五年十二月三十一日止年度，除本集團業務外，概無董事於與本集團業務直接或間接構成或可能構成競爭的任何業務中擁有權益。

董事會報告

不競爭契據

陳金淙先生、郭東旭先生、陳垂燁先生、郭松森先生、郭圓梭先生及郭東煌先生，及彼等包括創宇、力成、英柏、森青、榮百德及東興在內的控股公司(統稱為「**控股股東**」)與本公司訂立日期為二零一九年九月二十五日的**不競爭契據**(「**不競爭契據**」)。根據**不競爭契據**，在股份於聯交所上市期間，控股股東及當時的執行董事(統稱**契諾人**)(無論個別或聯同彼等聯繫人)直接或間接在已發行股份中持有不少於30%權益，則契諾人不得並須促使其聯繫人士或關連人士不得直接或間接從事、參與或持有任何權利或權益，或向任何與本集團任何成員公司現有業務活動構成競爭或可能構成競爭的業務提供任何服務，或以其他方式參與該等業務。此外，各契諾人承諾，倘任何契諾人或彼等各自的聯繫人獲提供與本集團任何產品及／或服務有關的新商機(「**商機**」)，其應將該商機轉介予本公司並提供所需資料，以便本公司評估商機的可行性。

不競爭契據的詳情載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「與控股股東的關係－**不競爭契據**」一節。本公司已收到契諾人作出有關彼等於截至二零二五年十二月三十一日止年度遵守**不競爭契據**的聲明(「**聲明**」)。本公司獨立非執行董事已獲提供所有必要資料並審閱聲明，彼等信納**不競爭契據**於截至二零二五年十二月三十一日止年度內已獲遵守及有效執行。

董事擁有的交易、安排或合約權益

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無董事或董事的關連實體在對本集團業務有重大影響及本公司的母公司或本公司任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有任何重大權益。

獲准許彌償條文

根據組織章程細則第164條，本公司任何時候的每位董事、核數師、秘書及其他高級職員均有權就其因本公司任何事務而產生或擬產生的所有訴訟、費用、收費、損失、損害賠償及開支從本公司的資產及利潤中獲得彌償。本公司已為本集團的董事及高級職員安排適當的董事及高級職員責任保險。除上文所述外，於年內及直至本年報日期止，過往或現時概無任何為任何董事或任何聯營公司董事利益而生效的獲准許彌償條文。

薪酬政策

本集團的薪酬政策乃基於僱員的表現、資格及能力而定。董事及高級管理層的薪酬由薪酬委員會檢討，並考慮本集團的經營業績及個人表現。本公司已向合資格人士採納首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃，作為對彼等對本集團作出貢獻的鼓勵或獎勵，有關詳情載於本年報「股份計劃」一段。

董事會報告

管理合約

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司概無訂立或存在關於其全部或任何大部分業務的管理及行政管理的合約。

重大合約

年內或年末，本公司、其任何附屬公司或同系附屬公司或母公司概無訂立對本集團業務影響重大及本公司董事直接或間接擁有任何重大權益的合約。

購買、贖回或出售本公司的上市證券

本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。於二零二五年十二月三十一日，本公司並無任何庫存股份（定義見上市規則）。

重大投資

於截至二零二五年十二月三十一日止年度概無重大投資。

重大收購或出售附屬公司

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無任何附屬公司、合併聯屬實體、聯營公司或合營企業重大收購或出售事項。

公眾持股量充足度

根據本公司可公開獲得的資料，以及在董事所知悉的情況下，截至本年報日期，本公司已發行股份總數的至少25%由公眾持有。

更改董事資料

根據上市規則第13.51B(1)條，截至二零二五年十二月三十一日止年度的董事資料變動如下：何貴清先生已於二零二五年十一月十九日獲委任為光大永年有限公司（股份代號：3699）的獨立非執行董事。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法律概無關於優先購買權的條文，以使本公司須按比例向現有股東發售新股。

捐款

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度所捐獻善款為人民幣95,000元（二零二四年：人民幣205,000元）。

資本架構

本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的資本架構概無變動。

董事會報告

股東稅務寬免

本公司並不知悉有任何因股東持有股份而使其獲得的稅項寬免。股東應就持有、處置或買賣股份的稅務影響諮詢其專業顧問。

於二零二四年八月五日，本公司(作為發行人)與認購人「德圖資本有限公司」訂立認購協議，據此，認購人已有條件同意認購，且本公司已有條件同意根據一般授權配發及發行40,000,000股普通股，認購價為每股認購股份0.81港元。每股認購股份的認購價0.81港元較二零二四年八月五日聯交所報收市價0.78港元溢價約3.8%。認購事項所得款項淨額(經扣除所有相關開支)為32.34百萬港元，即每股認購股份的淨價格約為0.81港元。股份認購事項已於二零二四年八月二十三日完成。

就根據一般授權認購新股份所募集的所得款項淨額32.34百萬港元而言，下表概述截至二零二五年十二月三十一日止年度認購所得款項淨額的用途：

	於二零二五年 一月一日未動用 所得款項 淨額金額 港元(百萬)	截至二零二五年 十二月三十一日 止年度所得 款項淨額的 實際用途 港元(百萬)	於二零二五年 十二月三十一日 所得款項 淨額的 未動用金額 港元(百萬)
擴大全生物降解海藻膜的研發及產能(附註1)	—	—	—
擴大潮流茶飲市場創新即用可咀嚼食材的 研發及產能(附註2)	4.32	2.62	1.7
一般營運資金	4.84	—	4.84
總計	9.16	2.62	6.54

附註：

1. 所得款項淨額中約16.2百萬港元擬用於擴大全生物降解海藻膜的研發及產能，該膜適用於化妝品、食品及調味品包裝以及土地保護膜等多種環保產品，該筆款項預期將於自二零二四年八月起計的未來12個月內動用。
2. 所得款項淨額中約6.50百萬港元擬用於擴大潮流茶飲市場創新即用可咀嚼食材的研發及產能，該筆款項預期將於自二零二四年八月起計的未來18個月內動用。
3. 所有所得款項淨額已按先前披露的用途動用。

董事會報告

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定符合資格出席本公司將於二零二六年六月十二日(星期五)舉行的股東週年大會(「股東週年大會」)並於會上投票的股東，本公司將於二零二六年六月九日(星期二)至二零二六年六月十二日(星期五)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二六年六月八日(星期一)下午四時三十分前交回本公司的香港證券登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室)，以辦理登記。

為確定股東可享有建議末期股息的權利，本公司將於二零二六年六月十八日(星期四)至二零二六年六月二十三日(星期二)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格獲得建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二六年六月十七日(星期三)下午四時三十分前交回本公司的香港證券登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室)，以辦理登記。

報告期後事項

於二零二五年十二月三十一日後及直至本年報日期，概無發生會影響本集團的重大事項。

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即何貴清先生、吳文拱先生和胡國華先生。何貴清先生目前擔任審核委員會主席。審核委員會的主要職責乃就委聘及辭退外聘核數師向董事會作出推薦意見、至少每半年審閱財務報表及財務報告事宜，以及不時監督本公司的風險管理政策及內部監控程序。審核委員會已採納與企業管治守則適用守則條文一致的職權範圍。審核委員會已審閱本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的全年業績和綜合經審核財務報表。

核數師

綜合財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，羅兵咸永道會計師事務所將告退任，並符合資格於應屆股東週年大會上獲續聘。有關續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

承董事會命

主席兼行政總裁

陳金淙

香港，二零二六年三月三十日

企業管治報告

本公司董事會(「**董事會**」)致力於維持高水平之企業管治常規，該常規適用於根據所有適用規則及規例進行及發展其業務。董事會認為，良好企業管治於平衡股東、客戶及僱員利益以及確保業務的成功方面均屬重要。

企業管治常規

本公司已採納載於上市規則附錄C1第二部的當時生效的企業管治守則(「**企業管治守則**」)所載的原則及守則條文。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司已遵守企業管治守則所有適用守則條文，惟有所偏離守則條文C.2.1。企業管治守則守則條文C.2.1的偏離於本企業管治報告(「**本報告**」)「主席及行政總裁」一段予以解釋。

董事會

責任

董事會對本公司的長期成功負有集體責任。其主要職責包括領導及監督管理層，以保護股東利益及提高股東的長期價值。另外，董事會主要負責制定本集團的長期策略及發展計劃，決定重大金融及資本項目，以及檢討內部控制及風險。

董事會已經確立本集團的宗旨、價值觀和戰略，並信納其與本集團文化相一致。所有董事必須誠信行事，以身作則，弘揚所需文化。董事會應於本公司培養並不斷強化「依法、有德及負責任地行事」的價值觀。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會密切監測企業治理實踐、風險管理和內部控制系統的實施情況，以確保企業價值和本公司文化保持一致。

董事會授予管理層其管理及行政職能，以進行日常營運。設定董事會及管理層的權利及責任是為了提供一個保障本公司良好管治及內部控制的完善制衡機制。董事會確認，履行企業管治責任為全體董事的共同職責。

企業管治報告

董事會

董事會的組成

截至本報告日期，董事會由八名董事組成，包括五名執行董事及三名獨立非執行董事（「獨立非執行董事」）。

執行董事

陳金淙先生(主席兼行政總裁)

郭東旭先生(副主席兼副總裁)

陳垂燁先生(副主席兼副總裁)

余小迎先生

陳熠女士

獨立非執行董事

何貴清先生

吳文拱先生

胡國華先生

董事的履歷詳情載列於本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的年報第15至17頁。除履歷詳情所披露者外，概無董事與董事會成員有任何關係，包括財務、業務、親屬或重大／相關關係。

整年內及直至本報告日期，董事會已符合上市規則的規定，委任至少三名獨立非執行董事，其中該等董事須合同佔董事會成員至少三分之一及至少彼等其中之一必須具備適當的專業資格或會計或相關的財務管理專長。本公司三名獨立非執行董事的資格充分符合上市規則的規定。

概無本公司獨立非執行董事於本公司及其附屬公司擁有任何業務或財務權益，彼等亦無於本公司擔任任何行政職務，有效保證彼等的獨立性。本公司根據上市規則第3.13條的獨立性指引已收到各獨立非執行董事就其獨立性所發出的年度確認書。截至本報告日期，本公司根據上市規則第3.13條認為所有獨立非執行董事均屬獨立。

企業管治報告

董事委任及重選

根據本公司組織章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺或作為現有董事會新增成員的董事可擔任該職務直至本公司下屆股東週年大會為止，屆時可膺選連任。

根據組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，至少三分之一董事將輪席退任，且每名董事須最少每三年於股東週年大會上告退一次。然而，退任董事可膺選連任。

據此，陳金淙先生、陳熠女士及何貴清先生應按照組織章程細則第84條辭去董事職務。彼等均合資格於應屆股東週年大會上膺選連任。

本公司已與執行董事及獨立非執行董事訂立正式服務協議或委任函。除陳熠女士與本公司訂立自二零二四年六月七日起計為期三年的服務合約外，其他執行董事已於二零二五年九月二十四日與本公司重續無具體期限的服務合約。所有服務合約可由一方向另一方發出不短於三個月的書面通知終止。各獨立非執行董事已與本公司簽署無具體期限的委任函，可由任何一方向對方發出不少於三個月的書面通知終止。

主席及行政總裁

根據企業管治守則條文C.2.1，主席及行政總裁應具備獨立性，不應由同一人員兼任。陳金淙先生（「陳先生」）為本集團主席兼行政總裁。陳先生負責制定本集團整體戰略規劃及業務策略以及就本集團的整體業務發展執行主要發展政策及提案。陳先生的眼光及領導力對本集團至今所獲得的成就，發揮了重要作用，因此，董事會認為，由同一人擔任主席及行政總裁有利於本集團的管理。本公司長期服務的卓越的高管團隊和董事會均由經驗豐富的高質素人才組成，平衡了其權力及權限。董事會由五名執行董事（包括陳先生）以及三名獨立非執行董事組成，因此，就其組成而言具相對較高的獨立性。

向董事會提交獨立意見的機制

董事會已採用不同方式來確保董事會獲得獨立的意見和建議（「該機制」），包括委聘獨立顧問提供專業意見及委任獨立非執行董事。審核委員會將對該機制的執行情況和有效性進行年度檢討，並將檢討結果提交董事會，董事會將集體討論檢討結果以及改進的行動計劃（如適當）。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，基於獨立顧問出具的相關指定營運方面的推薦建議，董事會認為該機制的執行情況和有效性以及結果令人滿意。

企業管治報告

董事會多元化政策

董事會認為其多元化為業務的重要資產，並已通過董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）以提高透明度和管治。董事會的委任基於優點，根據客觀標準考慮候選人，同時適當考慮董事會多元化的益處，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、種族、專業經驗、技能、知識和服務年限。提名委員會應定期檢討董事會多元化政策。

董事會成員各有不同的背景，有各種各樣的業務及專業知識。下表載列根據可衡量目標對董事會現時的組成進行分析：

可衡量目標	類別	董事數目
性別	男	7
	女	1
年齡	38-60 歲	4
	60 歲以上	4
居住地	中國	4
	香港	4

在評估董事會組成時，董事會將參考上述董事會多元化政策載列的多項可衡量目標。最終決定將基於選定候選人資質以及其可能為董事會作出的貢獻。董事會目前有一名女性成員，故已實現性別多元化。因此，本公司並無就促進董事會性別多元化設定任何具體目標或時限，並認為無需採取任何措施培育潛在董事繼任人選，以達致性別多元化。

截至二零二五年十二月三十一日，在本集團的 1,168 名僱員（包括高級管理人員）中，男性僱員和女性僱員的百分比分別為 63.5% 及 36.5%（二零二四年：63.5% 及 36.5%）。董事會認為，本集團的員工隊伍（包括高級管理人員）在性別方面多元化。本集團在招聘過程中主要考量應徵者的個人資質及能力、資格、工作經驗以及表現，而不論性別。為提升營運效率，本公司並無為進一步提升員工層面的性別多元化而設定任何可衡量目標。

提名委員會認為，董事會由具有不同年齡、文化和教育背景、專業／業務經驗、技能和知識的成員組成。本報告「環境、社會及管治報告」一節載列截至二零二五年十二月三十一日止年度勞動力多元化的進一步詳情，包括性別多元化。

企業管治報告

董事會會議

董事會應定期召開由大部分董事親身出席或透過電子通訊方式積極參與的董事會會議，至少每年四次會議，每季召開。定期董事會會議通告應提前至少十四天向所有董事寄發，以便彼等安排出席會議，其中應於會議議程中訂明將予討論之事項。董事會文件連同所有適當、完整及可靠的資料於定期董事會會議前至少三天寄發予所有董事，以確保董事有充足時間審閱相關文件，為會議作好充分準備。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，個人董事出席董事會會議、董事委員會會議及週年會議的情況載列如下：

董事姓名	出席會議次數／舉行會議次數				
	董事會 會議	審核 委員會會議	薪酬 委員會會議	提名 委員會會議	週年會議
執行董事：					
陳金淙先生 (主席兼行政總裁)	4/4	不適用	2/2	2/2	2/2
郭東旭先生 (副主席兼副總裁)	4/4	不適用	不適用	不適用	2/2
陳垂燁先生 (副主席兼副總裁)	3/4	不適用	不適用	不適用	2/2
余小迎先生	4/4	不適用	不適用	不適用	2/2
陳熠女士(自二零二五年六月二十七日起 獲委任為提名委員會成員)	4/4	不適用	不適用	1/2	2/2
獨立非執行董事：					
何貴清先生	4/4	2/2	2/2	2/2	2/2
吳文拱先生	4/4	2/2	2/2	2/2	2/2
胡國華先生(自二零二五年六月二十七日起 獲委任為提名委員會成員)	4/4	2/2	不適用	1/2	2/2

提名政策

提名委員會(「提名委員會」)應確定合資格／適當成為董事會成員的候選人，並就甄選提名擔任董事職位的候選人向董事會提出建議，旨在確保董事會在適合本公司業務要求之技能、經驗及多元化觀點之間取得平衡。評估提名候選人的適合性時，提名委員會或會參考若干標準，例如本公司的需求、誠信聲譽、於本集團主要業務方面的經驗、董事會技能、知識及經驗的平衡、候選人為履行董事職責及責任將投入的時間及精力以及(倘若為獨立非執行董事)上市規則(經不時修訂)所列獨立性要求，並考慮本公司董事會多元化政策所列不同方面、於其他上市／公眾公司擔任的董事職位數量以及(倘若為獨立非執行董事)已任職年限。

企業管治報告

董事持續專業發展

每名新任董事在獲委任時均接受入職培訓，確保其充分了解本集團營運及業務，以及完全知悉其在法規及普通法、上市規則、適用之法律規定及其他監管規定以及本公司之業務及管治政策下之職責。董事緊跟法律及規管變更、業務及市場變動以及本集團之策略發展，獲持續更新有關知識，以便履行彼等之職責。

本公司已為所有董事安排相關培訓，以確保彼等獲得所需之額外技能及全面資料以向董事會作出貢獻。所有董事均確認，彼等已遵守有關董事培訓的守則條文。董事於截至二零二五年十二月三十一日止年度的持續發展培訓記錄的概要如下所示：

董事姓名	參加培訓／	閱讀與企業管治 相關的監管更新資料
	情況通報會／ 研討會／會議	
執行董事：		
陳金淙先生(主席兼行政總裁)	V	V
郭東旭先生(副主席兼副總裁)	V	V
陳垂燁先生(副主席兼副總裁)	V	V
余小迎先生	V	V
陳熠女士	V	V
獨立非執行董事：		
何貴清先生	V	V
吳文拱先生	V	V
胡國華先生	V	V

董事保險

本公司已就董事及高級職員面臨的法律訴訟作出適當的董事及高級職員投保安排。

企業管治報告

董事委員會

董事會包括三(3)個委員會，即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會(「薪酬委員會」)。

審核委員會

本公司已根據於二零一九年九月二十五日通過的董事會決議案成立審核委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。審核委員會的主要職責包括(i)就委任及罷免外部核數師向董事會提供推薦建議；(ii)審閱及監督財務報表及有關財務呈報的重大意見；(iii)監察本公司的內部監控程序及企業管治；(iv)監察本集團的風險管理及內部監控系統；及(v)監督持續關連交易(如有)。

審核委員會現時包括全體三(3)名獨立非執行董事，即何貴清先生、吳文拱先生及胡國華先生，而審核委員會主席為何貴清先生。

審核委員會於年內舉行兩次會議。於截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會已完成下列任務：

- (a) 審閱本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之綜合財務報表，包括來自外部核數師的審核結果、年度業績公告及年報以及本集團截至二零二五年六月三十日止六個月之簡明綜合財務報表，包括中期業績公告及中報；
- (b) 指導和監督本公司的內部審核部門，審閱內部審核報告，以及檢討本集團風險管理及內部控制系統的充分性及有效性，包括財務、運營和合規控制及風險管理；及
- (c) 審議重新委任外部核數師。

提名委員會

本公司已根據於二零一九年九月二十五日通過的董事會決議案成立提名委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。提名委員會的主要職責為：(i)定期檢討董事會的架構、人數、組成及多元化；(ii)物色具備合適資格可擔任董事的人士；(iii)評核獨立非執行董事的獨立性；(iv)就董事委任或重新委任相關事宜向董事會提出建議；及(v)就填補董事會空缺之候選人向董事會提供建議。

提名委員會於年內召開兩次會議。會議期間，提名委員會(i)檢討董事會的架構、人數、組成及多元化；(ii)評核獨立非執行董事的獨立性；及(iii)就於應屆股東週年大會上提名委員會新成員及建議重選退任董事向董事會提出建議。

提名委員會現時包括兩(2)名執行董事，即陳金淙先生及陳熠女士，以及三(3)名獨立非執行董事，即何貴清先生、吳文拱先生及胡國華先生。陳金淙先生現為提名委員會主席。

企業管治報告

薪酬委員會

本公司已根據於二零一九年九月二十五日通過的董事會決議案成立薪酬委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。薪酬委員會的主要職責包括(i)就本集團所有董事及高級管理層的整體薪酬政策及架構進行檢討及向董事會提出建議；(ii)檢討其他薪酬相關事宜，包括應支付予董事及高級管理層的實物利益及其他酬金；(iii)檢討績效薪酬並設立正規而具透明度的程序以制訂薪酬政策；及(iv)審閱及批准與股份計劃有關的事項。

薪酬委員會於年內召開兩次會議。會議期間，薪酬委員會遵循企業管治守則的守則條文第E.1.2(c)(ii)條項下的方法，檢討董事及高級管理層的薪酬待遇並就此提出建議。

薪酬委員會現時包括一名執行董事，即陳金淙先生，以及兩名獨立非執行董事，即吳文拱先生及何貴清先生。吳文拱先生現為薪酬委員會主席。

企業管治職能

董事會並無設立企業管治委員會，而是由全體董事會成員負責履行企業管治職能，包括制訂及審閱本公司企業管治政策及常規、檢討及監察董事和高級管理層的培訓及持續專業發展、審查本公司政策及常規在法律及監管規定方面的合規情況，以及制訂、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則。董事會已於年內審閱本公司遵守企業管治守則的情況以及本報告所載披露資料。此外，董事會已接納提名委員會的建議，委任一名性別與現任提名委員會成員不同的成員，從而進一步符合董事會多元化政策。

董事就財務報表須承擔的責任

董事確認彼等承擔根據《香港財務報告準則會計準則》及香港公司條例的披露規定編製本集團綜合財務報表的責任。董事確認已採用及貫徹應用適當的會計政策。董事會負責就中期及年度報告、股價敏感資料及其他根據上市規則及其他監管規定所需披露事項，呈報清晰及明確的評估。管理層已向董事會提供有關必要的解釋及資料，以便董事會就本公司的財務數據及狀況作出知情評估，以供董事會審批。

除年報財務報表附註2.1「持續經營」一段所披露者外，董事會並不知悉任何可能對本公司持續經營業務之能力產生重大疑慮之重大不明朗因素。

本公司外聘核數師就審計本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的綜合財務報表承擔的責任載於年報「獨立核數師報告」一節。

企業管治報告

風險管理及內部控制

董事會責任

董事會確認其負責建立、維持及檢討本集團風險管理及內部控制系統的有效性，而管理層負責設計及實施風險管理及內部控制系統，以管理風險。健全有效的風險管理及內部控制系統旨在管理而非消除本集團未能達成戰略及業務目標之風險，並保障股東投資及本集團資產，乃由於其可合理保證不會出現重大錯誤陳述或損失。

風險管理及內部控制框架

董事會全權負責本集團的風險管理及內部控制系統。在審核委員會的支持下，董事會透過分析本公司資產、負債及資本架構主要概況於不同期間的變動，監察本集團各種風險，監督管理層行動並持續監控風險管理及內部控制系統的整體有效性，從而識別潛在關注事項及管理行動。

內部審核職能

內部審核部門由內部審核經理領導，內部審核經理直接向得到審核委員會支持的董事會主席報告。內部審核部門主要負責對經營實體的營運、財務及合規控制進行內部審核檢討，以確保其遵守本集團的風險管理及內部控制政策及程序。內部審核部門獨立於營運管理，並且完全有權獲得進行內部審核檢討所需數據。內部審核根據審核委員會批准的三年內部審核計劃執行，對主要營運、財務、合規性和風險管理控制措施進行檢討。二零二五年，內部審核部門已就位於中國的主要營運實體進行審核。內部審核過程中，內部審核部門辨別內部控制的缺陷及不足，並提出改進建議。內部審核結果及控制缺陷將上報至負責確保於合理期間修正缺陷的管理人員。另外，將執行後續審查以確保補救措施已落實到位。

檢討風險管理及內部控制系統

審核委員會及董事會按年檢討風險管理及內部控制系統。於年內，董事會在審核委員會協助下應用內外部審計工作結果以及獨立顧問提供的指定領域報告，就本集團風險管理及內部控制系統作出檢討，並認為風險管理及內部控制系統整體有效且充分。此外，董事會已檢討本集團在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工培訓計劃及有關預算是否充足，並提出進一步改善的方法。

企業管治報告

處理及發佈內幕資料的程序及控制

本公司知悉其於證券及期貨條例及上市規則有關條文下的義務。本公司已制定內幕資料披露政策(「**內幕資料披露政策**」)，訂明有關內幕資料定義及範圍；披露及管理框架；披露豁免；接收、報告及披露內幕資料；保密與記錄內幕資料的實務指引。根據內幕資料披露政策，有權獲取內幕資料的職員須遵循內幕資料披露政策，對未公開的內幕資料嚴格保密，直至該等內幕資料依據上市規則規定正式公佈為止。董事會將審閱及批准待披露的內幕資料，公司秘書負責在討論內幕資料及編製公告過程中監控專業方(例如外聘律師及核數師)並與之溝通。

董事及高級管理層的薪酬

有關截至二零二五年十二月三十一日止年度的董事薪酬詳情載於年報綜合財務報表附註。高級管理層成員(除董事外)截至二零二五年十二月三十一日止年度的薪酬範圍載列如下：

薪酬範圍(以港元計)	人數
2,000,001 港元至 3,000,000 港元	3
3,000,001 港元至 4,000,000 港元	1

核數師薪酬

本公司審核委員會負責就外聘核數師的委任進行審議，並對由外聘核數師履行的所有非核數職能進行檢討。於截至二零二五年十二月三十一日止年度內，本集團就核數及非核數服務已付或應付外聘核數師的薪酬載列如下：

已提供服務	已付／應付費用 人民幣千元
本公司核數師年度核數服務	2,050
非核數服務，即本公司核數師就本公司環境、社會及管治報告提供協助	220
附屬公司核數師的法定審核服務	290

企業管治報告

董事證券交易

本公司已採納上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為董事進行證券交易的行為守則。所有董事均知悉標準守則的規定。本公司已就全體董事有否於財政年度內遵守標準守則向彼等作出特定查詢。全體董事確認，彼等於財政年度內已遵守標準守則。

公司秘書

公司秘書為本公司全職僱員，就企業管治事宜向董事會報告，並負責確保董事會程序及所有適用法律、規則及法規均已得到遵循。全體董事會成員均有權獲得公司秘書提供的建議及服務。於年內，公司秘書已根據上市規則第3.29條規定，進行不少於十五小時的相關專業培訓，以更新其技能及知識。

與股東及投資者溝通

本公司於網站www.greenfreshfood.com上發佈公告、財務資料及其他相關資料，將其作為促進有效溝通的渠道。股東可向本公司位於香港的主要營業地點發出任何書面查詢。本公司會適時以適當形式處理所有查詢。本公司已制定股東通訊政策，股東提出的意見一經接獲，即可提請董事會注意。董事會已檢討股東通訊政策的實施情況和有效性(包括在實務方面對股東週年大會召開場所作出的改進安排)，並認為其令人滿意。

董事會歡迎股東提出建議，並鼓勵股東出席股東大會直接向董事會及管理層提出可能有的任何問題。董事會主席及各董事委員會主席將參與股東週年大會回答股東提問。

所有將在股東大會上進行表決的決議案相關資料將載列於致股東的通函中，而詳細表決程序將在股東大會上闡述。

股息政策

本公司致力於透過可持續的股息政策維持滿足股東期望及穩健資金管理之間的平衡。根據本公司採納的股息政策，分派金額不少於本公司擁有人應佔可分派純利的20%，惟受限於董事會當時可能視為相關的因素，包括營運需要、盈利、財務狀況、營運資金需求及未來業務擴張計劃等。

企業管治報告

股東權利

股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則第 58 條，任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於本公司繳足股本（具本公司股東大會之投票權）十分之一的本公司股東於任何時候有權透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該要求中指明的任何事務。該大會應於遞呈該要求後兩個月內舉行。若於遞呈當日後二十一日內，董事會未能召開該大會，則遞呈要求人士可召開實體會議，而遞呈要求人士因董事會未能召開會議而產生的所有合理開支應由本公司償還予遞呈要求人。

除上文所載股東召開股東特別大會的程序外，組織章程細則或開曼群島公司法項下概無條文載述股東於股東大會上提呈議案的程序。股東可依照上述程序，就有關書面要求載明的任何事項召開股東特別大會。

本公司將就各重大事項（包括選舉個別董事）在股東大會上分別提呈決議案，此乃保障股東權益及權利的其中一項措施。投票結果將於股東大會結束後在聯交所及本公司網站公佈。

向董事會提出查詢

欲向董事會提出查詢，股東應向本公司發出書面查詢，地址如下：

香港地址：香港北角電氣道 169 號理文商業中心 16 樓 A 室

憲章文件

本公司組織章程大綱及細則於本公司及聯交所網站可供查閱。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司憲章文件概無變動。

控股股東的不競爭契據

不競爭契據詳情載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「與控股股東的關係」一節，自該日期後直至本年報日期，不競爭契據並無任何變更。獨立非執行董事已檢討各控股股東遵守承諾的情況，且根據獨立非執行董事確認，各控股股東並無違反不競爭契據中的任何承諾。

環境、社會及管治報告

關於本報告

綠新生物科技股份有限公司(以下簡稱「本集團」或「我們」)特此發佈二零二五年度環境、社會及管治報告(以下簡稱「本報告」)，向所有利益相關方介紹本集團在環境和社會範疇的政策、實踐、措施和成效。有關企業管治的資料，請參閱本年度「企業管治報告」。

報告範圍

本報告覆蓋了本集團在中國福建省及湖北省的四個生產廠房，即附屬公司綠新(福建)食品有限公司(「綠新(福建)」)、福建省綠麒食品膠體有限公司(「綠麒(福建)」)、綠寶(泉州)生化有限公司(「綠寶(泉州)」)及十堰海乙魔芋製品有限公司(「十堰海乙」)擁有及營運的生產廠房。與整合在二零二四年報內披露的本報告相比，本年度的報告範圍並無重大調整。在此方面，本年度的報告範圍暫不包括Hongxin(一間於印度尼西亞註冊成立並位於印度尼西亞的公司，本集團於二零二一年四月十五日收購其82.03%的股權)。本報告的時間範圍為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(以下簡稱「報告期內」)，為了增強本報告敘述完整性，部分內容可能超出上述範圍。

報告準則與原則

本報告是依照香港交易所及結算所有限公司(「聯交所」)主板上市規則(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「《ESG報告守則》」)編寫，報告編製遵守《ESG報告守則》規定的「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」匯報原則：

- 「重要性」：本集團通過利益相關方參與及實質性評估，確定重要環境、社會及管治(ESG)議題，具體過程和結果詳見「責任管治」章節；
- 「量化」：匯報排放量及能源數據時所用的標準、方法及所使用排放因子的來源已披露，詳見「環境可持續」章節；
- 「平衡」：本報告如實披露本集團在環境、社會及管治方面的客觀真實信息，確保公正而不偏不倚地呈現報告期內的環境、社會及管治表現。
- 「一致性」：本報告的統計方法和環境範疇關鍵績效指標與過往年度保持一致。

環境、社會及管治報告

責任管治

ESG 策略及組織架構

本集團已將 ESG 相關的風險與機遇納入整體經營戰略，建立了職責清晰的 ESG 管理組織架構，並以此指導日常業務運營。董事會作為本集團 ESG 管理的最高決策機構，全面負責監督 ESG 相關事務，並對本集團的 ESG 戰略制定及信息披露承擔最終責任。

董事會

- 制訂 ESG 管理方針、策略和目標；
- 就 ESG 相關目標定期檢討本集團的表現；
- 識別、評估與本集團業務相關的重大 ESG 議題及其潛在風險和機遇，並對其進行優次排序及管理；
- 審批年度環境、社會及管治報告。

高級管理層

- 根據董事會制定的 ESG 策略，組織 ESG 工作小組開展工作；
- 開展 ESG 風險管理工作，向 ESG 委員會匯報 ESG 主要趨勢以及有關風險和機遇；
- 定期向董事會匯報本集團 ESG 工作進展及 ESG 目標的達成情況；
- 向董事會匯報年度環境、社會及管治報告。

ESG 工作小組

- 由各部門負責人組成；
- 執行董事會的 ESG 策略與政策；
- 根據高級管理層的安排，開展 ESG 具體工作；
- 準備年度環境、社會及管治報告；
- 向高級管理層匯報 ESG 工作進展和年度環境、社會及管治報告。

環境、社會及管治報告

利益相關方參與

本集團根據各利益相關方對我們的影響程度及其依賴程度，識別出主要利益相關方，並建立多元、暢通的溝通渠道，積極與內外部利益相關方開展對話，深入了解其對本集團的期望與訴求。

利益相關方	期望與訴求	溝通渠道
政府與監督機構	• 遵紀守法 • 依法納稅 • 支持地方發展	• 日常溝通 • 監督考核 • 政企合作 • 工作會議
股東	• 獲得投資回報 • 投資者關係 • 公司治理 • 風險管控	• 股東大會 • 年報、中期報告和公告 • 投資者關係活動
客戶	• 優質產品 • 滿意服務	• 公司網站 • 質量管控 • 服務熱線 • 電子郵箱 • 客戶滿意度問卷
員工	• 工資及福利保障 • 健康安全工作環境 • 公平晉升和發展機會	• 依法招聘 • 培訓交流 • 員工關懷活動 • 健康安全演習
供應商	• 信守承諾 • 共贏發展 • 公平、公開及公正的採購	• 定期審核 • 會見洽談 • 日常業務交流 • 公開招投標
社區	• 促進當地就業 • 促進社區和諧 • 提升公益意識	• 社區活動 • 公益慈善活動 • 社區項目合作
媒體	• 信息披露 • 業務發展	• 新聞發佈會 • 專題報道

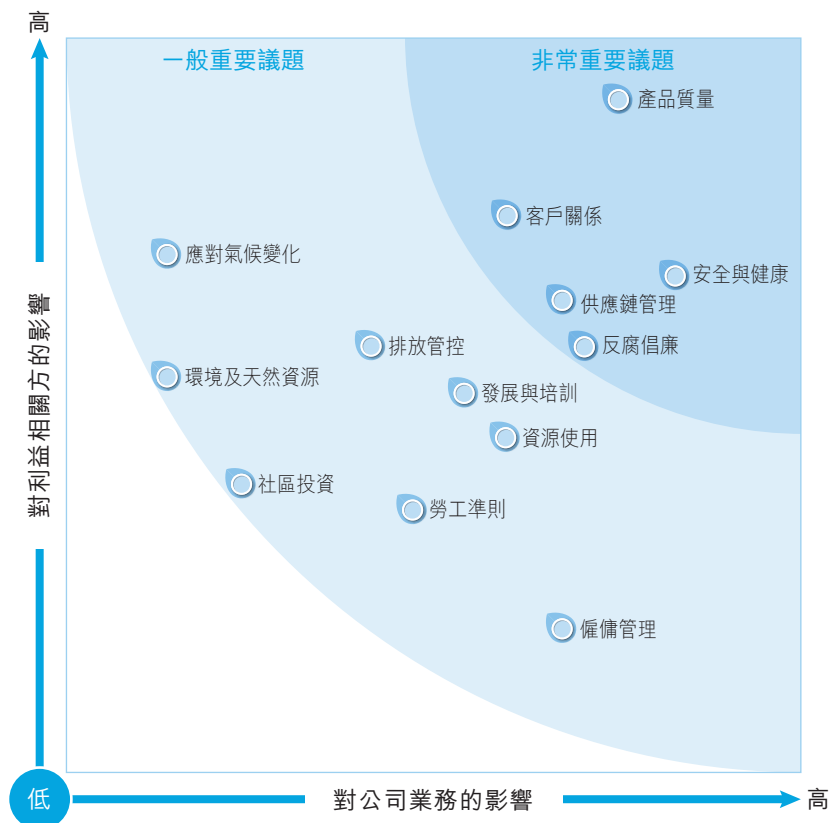
環境、社會及管治報告

實質性評估

為進一步明確本集團 ESG 的重點關注領域，二零二零年，我們通過以下步驟開展實質性評估，確定重要 ESG 議題，並以此指導本集團的 ESG 工作：

- ESG 議題識別：結合《ESG 報告守則》的要求、本集團業務、行業情況以及內外部利益相關方的關注等，識別出與本集團相關的 ESG 議題；
- 打分排序：根據識別出的 ESG 議題進行打分與排序，從「對本集團業務的影響」和「對利益相關方的影響」兩個維度對議題進行分析與調整，繪製實質性評估矩陣；
- 結果評估：本集團高級管理層與 ESG 工作小組對實質性評估矩陣進行討論，結合專家的意見，確認實質性評估結果和重要 ESG 議題，並以此指導本集團 ESG 工作的開展和本報告的編製。

二零二五年，本集團高級管理層對二零二零年的實質性評估結果進行討論，考慮到本集團業務和運營環境無重大變更，故繼續沿用二零二零年的實質性評估結果。



實質性評估結果

環境、社會及管治報告

運營可持續

產品管理

- 產品質量管理體系

本集團堅持「追求精湛科技、持續精耕細作、造就卓越品質」的質量方針，始終以保證產品質量安全為最高宗旨。我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國食品安全法》《中華人民共和國農產品質量安全法》等，依法取得各項食品生產及經營許可，並積極配合屬地食品安全監督管理部門開展的日常監督檢查。

本集團已編製並實施《質量手冊》《質量管理辦法》等多項內部質量管理制度，對原材料、輔料及出廠成品實施全過程、全鏈條的質量管控。報告期內，我們不斷強化海藻提取物類產品的內控標準體系建設，依據《瓊脂產品內控標準》《卡拉膠一次、二次均質產品內控標準》等關鍵產品技術規範，持續完善覆蓋研發、生產到交付各環節的質量保障機制，確保產品在保質期內始終符合國家執行標準及客戶對品質的嚴苛要求。

二零二五年產品質量目標	二零二五年 產品質量情況	二零二五年 目標完成情況
原輔料檢驗率 100%	原輔料檢驗率 100%	已完成
出廠成品檢驗率 100%	出廠成品檢驗率 100%	已完成
出廠成品合格率 100%	出廠成品合格率 100%	已完成
不合格品處置率 100%	不合格品處置率 100%	已完成
無重大(價值超過 100,000 元)的質量事故	0 起重大(價值超過 100,000 元)的質量事故	已完成

本集團已建立符合 GB/T 19001-2016《質量管理體系要求》(等同執行 ISO 9001:2015)、BRCGS《食品安全全球標準》第九版、ISO 22000:2018《食品安全管理體系》要求的綜合管理體系，全面覆蓋原輔料及包材採購、生產過程控制等關鍵質量管理環節，切實保障食品安全與產品品質。同時，依據 GB/T 33300-2016《食品工業企業誠信管理體系》要求，本集團建立了誠信管理體系，進一步夯實了在食品行業的誠信經營基礎。

報告期內，綠新(福建)和綠麒(福建)順利完成美國食品藥品監督管理局(FDA)註冊更新。此外，綠新(福建)中心實驗室已通過 ISO/IEC 17025:2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》認證，充分體現了本集團在產品質量管理方面的規範化與專業化水平。我們將繼續秉持專業、嚴謹的檢測態度，為原輔材料採購與產品質量控制提供堅實技術支撐，持續推動本集團在食品安全與質量管理領域邁向更高水平。

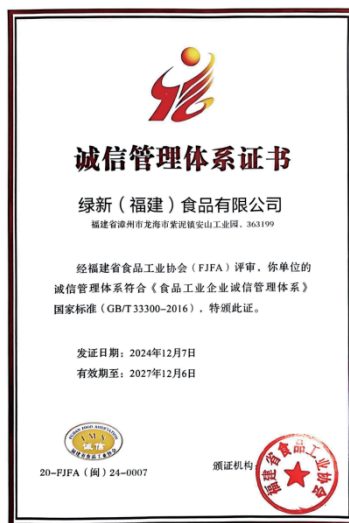
環境、社會及管治報告



ISO/IEC 17025:2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》認可證書

ISO 22000:2018
《食品安全管理體系》認證證書BRCGS《食品安全全球標準》
第九版認證證書

ISO 9001:2015 管理體系認證證書



誠信管理體系證書



FDA 註冊證書

環境、社會及管治報告

- **健全異物防控體系，保障產品安全底線：**將異物防控納入常態化管理，結合網格化檢查，規範篩網使用、檢查及更換流程，形成標準化作業文件，顯著降低異物相關投訴；
- **加強微生物風險管控，提升產品衛生安全水平：**將微生物防控計劃嵌入生產網格化管理，按月組織各車間開展現場識別、風險評估與評分排名，推動問題限期整改，有效提升產品微生物合格率，築牢食品安全防線；
- **推動工藝可視化，完成工序 SOP 上牆：**持續推進質控計劃與標準操作規程(SOP)上牆工作，重點落實按工序分階段上牆，更新車間看板內容，提升現場操作規範性與可視化管理水平；
- **更新關鍵檢驗設備，保障檢測可靠性與作業安全：**申請報廢並更換兩台已超期服役的老舊高壓滅菌鍋，新設備嚴格符合現行安全與滅菌工藝標準，確保溫度、壓力等關鍵參數精準可控；
- **加強質量管理專題培訓：**邀請外部認證機構開展異物防控、「6S」專項培訓等，提升管理人員對最新標準的理解與應用能力，從而更好地將相關要求融入到日常生產管理環節。

強化現場管理，築牢質量防線：開展異物防控與「6S」專項培訓

報告期內，為持續提升現場管理水平與產品質量與安全保障能力，本集團特邀權威第三方認證機構開展異物防控與「6S」(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)專項培訓，通過理論講解、案例剖析與現場實操相結合的方式，系統強化員工對異物來源識別、防控措施落地及「6S」標準化執行的理解，提升了團隊的現場管理規範性。



開展異物防控與「6S」專項培訓

環境、社會及管治報告

• 產品檢測及溯源

本集團將質量標準與要求貫穿於從原材料檢驗、半成品監控到成品檢測的全過程，確保各環節管控到位。針對各類原材料或原材料組，我們系統開展風險評估並完整記錄，以識別可能對產品安全、合規性及質量造成的潛在風險。同時，我們嚴格遵循《標識和可追溯性控制程序》的要求，在產品生產和服務全過程中實施清晰、有效的標識管理，防止混淆與誤用，切實保障產品全流程的可追溯性。

原材料	✓ 建立並實施原材料質量控制制度； ✓ 交付至生產廠房的每批原材料均經過抽樣檢測，以檢查其物理及化學特性，例如外觀、衛生標準及化學成分等； ✓ 嚴格控制原材料儲存條件，包括儲存溫度、通風及濕度等； ✓ 各生產設施採用指定的衛生和安全標準，所有僱員於生產過程中均遵循相關標準。
半成品、成品	✓ 質量部門依據內部相關檢測規範進行檢測和分析，包括《卡拉膠半成品檢驗規範》《卡拉膠成品檢驗規範》《魔芋成品檢驗規範》等； ✓ 檢測內容包括產品的安全、合法性、完好性和質量等； ✓ 產品經檢驗確定不符合要求時，則按《不合格品控制程序》進行控制。

本集團積極與外部權威檢測機構開展檢測方法的交流與合作，持續提升產品質量保障能力。報告期內，我們組織實驗室骨幹人員前往外部實驗室開展現場交流學習。交流活動不僅拓寬了技術人員的視野，加深了對檢測標準的理解，也進一步增強了全員對食品安全重要性的認知，為本集團產品質量與安全管控體系的持續優化注入了新動能。

二零二五年，本集團依據《複配食品添加劑原輔料驗收規範》《固體飲料原輔料驗收規範》《魔芋粉內控標準》等多項產品質量及內控標準，進一步強化產品檢測全過程中的品質監控與管理，確保原材料及成品的質量與安全性持續符合最新法規及檢測要求。本集團繼續全面應用「一品一碼」食品安全信息追溯平台，對產品及原材料批次實施信息化管理，實現從原料採購、生產加工到倉儲銷售的全鏈條可追溯。依託該平台，公司可在發生食品安全事件時快速鎖定問題產品範圍，精準回溯至生產源頭，高效識別風險環節，從而確保產品撤回或召回工作的及時性、準確性與合規性，切實保障消費者權益與品牌信譽。

環境、社會及管治報告

本集團每年定期開展產品召回及逆向追溯流程演練，持續驗證召回程序的有效性，確保在銷售產品存在實際或潛在安全風險時，能夠迅速、有序地啟動應急響應機制，最大限度降低危害的影響範圍與程度。

二零二五年三月，本集團如期組織開展年度產品召回演練，以成品批號為起點，全面追溯其對應原料來源，並通過核查成品批記錄、生產流程日誌、原輔料驗收報告的完整性以及物料平衡數據的合理性等關鍵環節，順利完成全流程逆向追溯。此次演練有效驗證了本集團追溯系統及內部協同機制的可靠性，進一步夯實了產品安全風險防控能力，為保障消費者健康與本集團合規運營提供了堅實支撐。

本匯報期內，本集團沒有因安全與健康理由而須召回的產品。

以下設計為邏輯圖

綠新生物科技有限公司產品召回工作安排

- 食品安全小組總體負責不合格產品召回工作安排部署指揮；
- 質量部負責召回產品、留樣產品的檢驗，監督未發貨問題產品、召回產品或可疑原料的隔離、標識和封存，及時向食品安全小組匯報並向當地市場監督管理局報告相關信息；
- 生產部負責在產產品的安全性核查，嚴格執行各工序流程的操作規程，做好生產環境、機器設備及人員的衛生防護，及時向食品安全小組匯報；
- 倉儲部負責召回產品、未發貨問題產品、可疑原料的標識、隔離和封存工作並統計匯總問題原輔料、產品數量，及時向食品安全小組匯報；
- 營銷部負責建立銷售記錄，詳細記錄產品的銷售流向，並負責對不合格產品召回，通報客戶。

環境、社會及管治報告

技術創新與知識產權

本集團緊密跟蹤市場趨勢與消費者需求，持續投入新產品研發，並設立專職產品創新團隊，與生產部門高效協同，在優化生產工藝、提升產品質量、改進配方設計、精進加工技術及提高生產效率等方面不斷取得突破。自二零二零年綠新(福建)獲批設立博士後科研工作站以來，本集團整體創新能力顯著增強，科研成果轉化效率持續提升。

為系統化推進研發工作，本集團制定了《工藝技術管理規定》《親水膠體研發技術小組管理規定》等研發創新管理制度，強化集團研發部在新項目立項、新產品開發及工藝優化等關鍵環節的統籌協調能力。我們通過整合各生產基地的技術資源，集中發揮技術優勢，有效鞏固工藝技術成果，不斷提升產品研發水平與核心競爭力。展望未來，本集團將持續以創新性科學研究和實用型科技成果產出為導向，致力於打造國內領先的紅藻精深加工科學理論研究與技術開發綜合平台，持續推動行業發展與技術進步。

在知識產權管理方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，嚴格管理專利、商標等各類知識產權資產。綠新(福建)已建立 GB/T 29490-2023 知識產權管理體系，並獲得第三方認證證書。我們依據《集團技術創新獎勵管理規定》建立了完善的創新激勵機制，鼓勵員工積極參與技術創新和項目申報，並制定了詳細的獎勵機制，明確了獲獎個人或團隊的獎勵金額及獎金分配制度，有效激發全員創新活力，持續增強本集團核心競爭力。

本集團已在中國獲得多項與瓊脂及卡拉膠加工技術開發與優化、卡拉膠高效提取工藝等相關的專利。截至本匯報期末，本集團擁有專利共 76 件，其中發明專利 28 件，實用新型專利 48 件。本匯報期內，本集團申請 6 件發明專利，3 件實用新型專利，授權 1 件實用新型專利。



GB/T 29490-2023
知識產權管理體系認證證書

環境、社會及管治報告

綠新(福建)食品有限公司已經參與起草的國家標準、行業標準及團體標準包括但不限於：

- GB1886.169-2016《食品安全國家標準食品添加劑卡拉膠》
- GB1886.239-2016《食品安全國家標準食品添加劑瓊脂》
- SC/T 3407-2022《食用瓊膠》
- DB35/T 2159-2023《海洋紅藻提取瓊脂生產技術規程》
- 標籤管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國食品安全法》《食品標識監督管理辦法》《預包裝食品標籤通則》《預包裝食品營養標籤通則》《食品添加劑標識通則》等關於食品標籤的法律法規及國家標準，確保產品標籤清晰、準確地標示食品名稱、產地、生產者信息、適用範圍與使用方法、儲存條件、生產日期、保質期、食品生產許可證編號等必要內容，全面符合國家關於食品標籤及營養標籤的相關要求。鑒於本集團主要從事食品原料的生產與加工，目前未直接面向消費者開展廣告宣傳，因此，《ESG 報告守則》B6「產品責任」章節中有關廣告活動的相關條款暫不適用於本集團。

優化服務

- 客戶滿意度

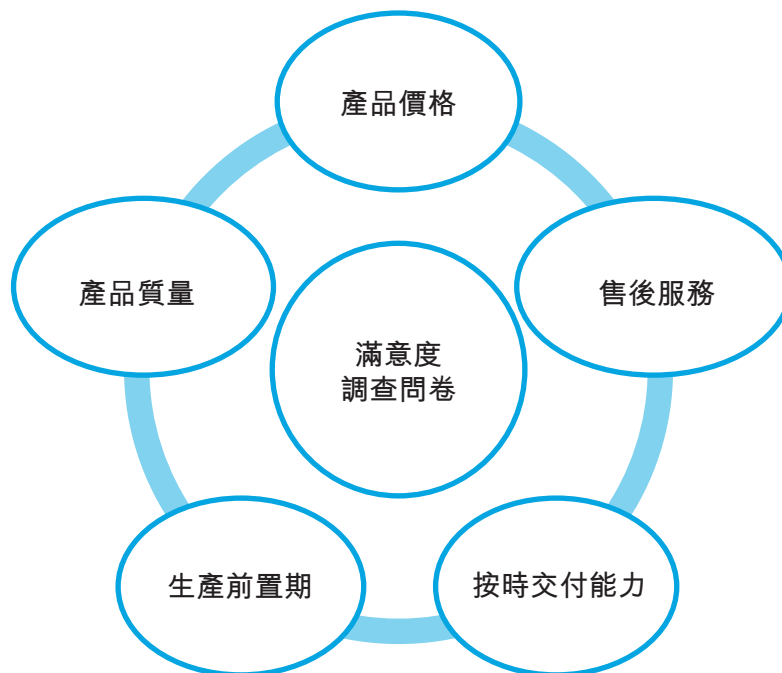
本集團高度重視客戶對服務的滿意度，並通過多元化渠道持續優化客戶體驗。我們設立了專屬銷售服務熱線及電子郵箱，確保客戶諮詢與投訴能夠得到及時響應。我們確保所有客戶反饋均嚴格依照《客戶投訴處理程序》進行閉環管理。客戶服務人員在接收到問詢或投訴後，將會第一時間響應並轉達至相關責任部門，相關部門隨即開展問題分析，制定並落實針對性的補救與改進措施。

環境、社會及管治報告

此外，本集團每年對客戶投訴數據進行系統性統計與覆盤，深入挖掘根本原因，提煉經驗教訓，並據此制定切實可行的優化方案，持續提升客戶服務質量與滿意度。

二零二五年客戶滿意度目標	二零二五年客戶滿意度情況	二零二五年目標完成情況
顧客投訴及時反饋率 100%	顧客投訴及時反饋率 100%	已完成
客戶投訴解決率 ≥95%	客戶投訴解決率 ≥95%	已完成
客戶滿意度 ≥90%	客戶滿意度 ≥90%	已完成

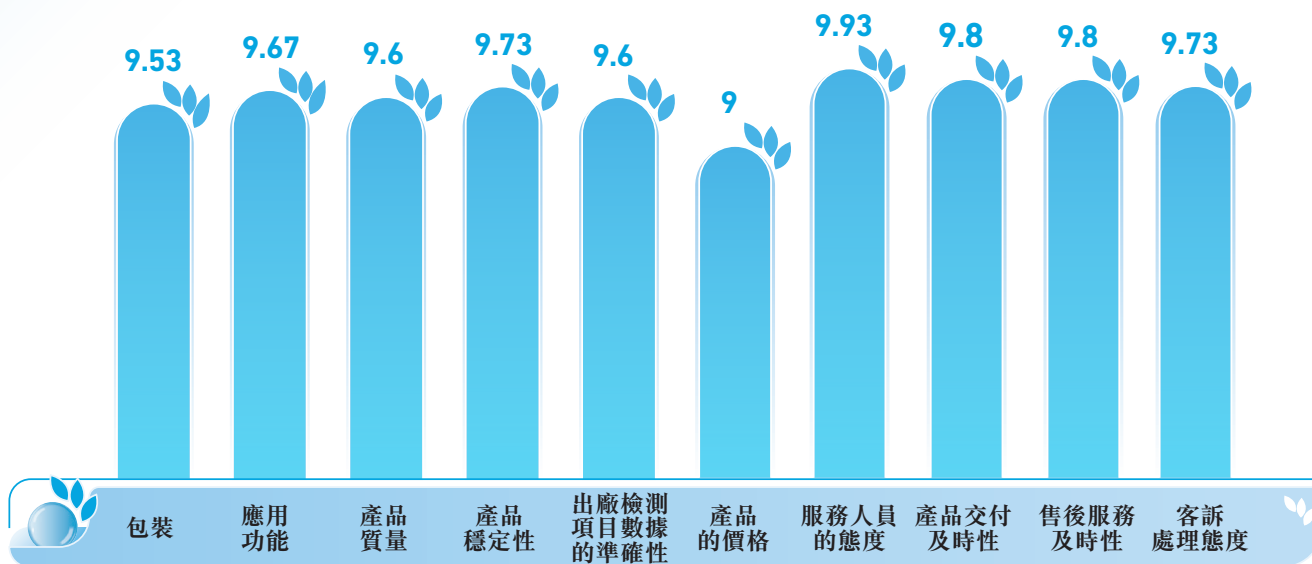
本集團每年通過隨機發放客戶滿意度調查問卷的方式，系統識別影響客戶滿意度的關鍵因素，深入了解客戶需求與期望，進而分析自身產品及服務的優勢與短板，發掘改進機會並制定針對性優化措施。報告期內，我們從品質滿意度和服務滿意度兩大維度開展了客戶滿意度調查。品質滿意度的評估指標包括產品包裝、應用功能、產品質量、穩定性、出廠檢測項目數據準確性等；服務滿意度則從銷售產品的價格、服務人員的態度、產品交付及時性、售後服務及時性、客訴受理態度、問題解決速度等方面進行評估。通過對調查結果的統計與分析，本集團在產品應用性能、交付及時性、價格合理性等方面持續識別提升產品與服務質量的機會，並積極採取針對性的優化措施，穩步提升客戶滿意度與忠誠度。



滿意度調查問卷內容

環境、社會及管治報告

報告期內，本集團客戶整體滿意度為9.64分（滿分10分），反映出客戶普遍對本集團的產品及服務持非常滿意態度。本集團共收到2起客戶投訴，客訴處理率為100%。



二零二五年客戶滿意度調查結果

註：

1. 非常滿意(≥9.0分)；滿意(8.0-9.0分)；基本滿意(6-7.9分)；不滿意(0-5.9分)；
2. 客戶整體滿意度得分為以上單項得分的加總平均分。

在退換貨管理方面，本集團制定了《退貨管理程序》，以規範退貨流程，明確因產品質量、物流或商務等原因導致的退貨處理方式，既有效減少非必要退貨，又確保所有退回產品可追溯、可管控，避免管理混亂。若發現已售出產品不符合公司標準、客戶要求或相關法律法規要求，我們將立即評估是否啟動產品召回程序；如確需召回，將嚴格依照《產品召回和撤回程序》迅速、有序地執行，確保風險可控、處置高效。

• 信息安全管理及隱私保護

本集團嚴格遵循《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》《中華人民共和國計算機信息網絡國際聯網管理暫行規定》等相關法律法規，制定並實施《信息系統運行維護管理規定》《電腦網絡使用管理規定》《信息安全管理規定》等多項制度，構建規範化的信息安全管理體系。本集團設立網絡信息安全領導小組，以資訊部作為信息安全的管理部門，加強信息安全管理，推進信息安全體系建設，保障信息系統安全穩定運行。

環境、社會及管治報告

本集團已形成技術防護、制度約束、人員能力「三位一體」的信息安全管理框架，全面支撐業務連續性與數據安全。我們的各信息系統數據均按要求定期備份，資訊部基於風險評估結果制定專項應急預案，並針對高風險場景開展定期演練，持續提升應急響應能力。報告期內，本集團已成功通過信息系統安全等級保護二級認證。



信息系統安全等級保護二級認證

本集團持續在信息安全領域深化探索與實踐，不斷提升綜合防護能力，切實履行企業信息安全責任。我們成功應用域控服務器技術，顯著提升了內部信息管理的效率與安全性，通過在本集團內各業務部門部署域控文件服務器，不僅實現了文件資源的集中化、規範化管理，還依託精細化的權限配置，有效保障了不同部門及子公司間信息的有序共享與安全隔離。借助集中式的權限管理體系，本集團進一步強化了對核心數據資產的保護，有效防範信息洩露、非法訪問及數據丟失等風險，為業務穩健運營和數字化轉型提供了堅實的安全支撐。

報告期內，本集團持續加強信息安全與隱私保護工作，在既有基礎上進一步細化管理措施，提升全員安全意識，切實履行企業在數據安全與隱私保護方面的責任。報告期內，本集團未發生重大信息安全事件。

環境、社會及管治報告

- | | |
|-------------------|---|
| 信息系統安全管理 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 維持信息系統安全等級保護二級認證，常態化運行防火牆、上網行為管理等基礎防護設施； ✓ 建立月度系統巡檢機制，及時更新補丁，確保核心業務系統全年穩定運行。 |
| 日誌監控與異常響應 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 持續採集關鍵系統操作日誌與訪問記錄，安排專人輪值監測；完善異常行為快速排查流程，二零二五全年有效處置預警信息 15 條； ✓ 在春節、國慶等重點節假日安排專業人員值守，保障特殊時期系統平穩運行。 |
| 數據安全管理方 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 每月開展系統賬號權限梳理，及時清理離職及轉崗人員權限； ✓ 加強辦公電腦及共享文件夾中敏感信息的管理，定期組織各部門清理文件，防範敏感信息長期留存或違規外發。 |
| 員工信息安全能力建設 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 組織全員參加年度信息安全培訓，內容涵蓋陌生郵件識別、密碼管理、辦公桌面清桌等基礎規範； ✓ 在日常運營中不定期、不定時開展信息安全宣導，持續向員工普及信息安全相關知識，幫助員工深入理解信息安全管理要求，提升其在實際工作中落實安全措施的能力與意識； ✓ 將信息安全內容納入新員工入職必修課程，從源頭強化安全意識。 |



二零二五年全員信息安全培訓

環境、社會及管治報告

在隱私保護方面，本集團在《員工手冊》中明確規定，員工不得洩露保密信息，未經授權不得擅自發佈或傳遞公司商業信息。同時，本集團制定了《客戶隱私保護制度》，通過規範的客戶信息管理流程，有效防範客戶信息洩露，切實維護客戶合法權益，尊重並保障客戶隱私安全。

供應鏈管理

本集團制定了《供應商管理辦法》《採購管理流程與程序》等內部管理制度，採取多種方式甄選與生產經營需求相匹配的供應商。我們實施嚴格的供應商准入與評估機制，從資質合規性、上游供應鏈管理、質量管理體系、原輔料管控、生產過程控制、成品檢驗、倉儲運輸及服務能力等多個維度進行全面審查，確保只有符合全部審核標準的供應商方可納入合格供應商名錄，從而保障合作全過程滿足高標準的質量與安全要求。針對重點原材料供應商，本集團制定了《麒麟菜驗收規範及要求》等專項內控標準，進一步細化對新增及關鍵品類原料供應商的管理要求，從質量控制、原料驗收等環節強化管控，確保供應商持續滿足高標準的質量與合規要求，有效提升供應鏈的穩定性與產品質量保障能力。

二零二五年採購管理目標	二零二五年採購管理情況	二零二五年 目標完成情況
採購及時率達 95%	採購及時率 100%	已完成
原輔料採購合格率 ≥ 98%	原輔料採購合格率 ≥ 99%	已完成
合格供應商考核評價完成率達 100%	合格供應商考核評價完成率為 100%	已完成

本集團依據《供應商評估審核程序》，系統規範了供應商的准入、評估與定期考核流程，確保其表現持續滿足生產經營需求。本集團由集團採購部牽頭，聯合集團研發部與集團質量部組成跨部門評估小組，針對生產性物料和非生產性物料供應商，分別採用實地評鑒與非實地評鑒相結合的方式開展綜合評估。在新供應商遴選過程中，集團質量部與集團研發部共同對備選供應商進行資質審核，要求其提供產品第三方檢測報告、當批次出廠檢驗報告、產品執行標準等文件，並寄送樣品進行實驗室檢驗及上機測試。只有在所有審核與測試均通過後，方可納入合格供應商名錄並登記入庫。

此外，本集團還通過抽樣檢驗、現場檢查等方式持續監控供應商的表現，並每年核查其質量管理體系認證有效性，必要時提供針對性輔導，協助供應商優化品質管控體系，共同提升供應鏈整體質量水平。

環境、社會及管治報告

在供應商考核方面，本集團集團採購部從價格、質量、生產適用性、交期、交量及配合度共六個維度對供應商進行定期綜合評估，並依據評分結果將其劃分為四個等級：A級（90分以上）、B級（70-89分）、C級（60-69分）和D級（60分以下）。對於被評為A級的優質供應商，本集團將酌情增加其季度供應配額，並在開發新物料時優先考慮與其開展合作；而對於被評為D級的供應商，則視為不合格，本集團將暫停或終止其供貨資格，並下發《供應商整改通知單》，要求其在規定期限內完成整改。本集團已搭建供應商溝通交流平台，旨在促進供應商間的經驗分享與協同進步，推動供應鏈整體能力與績效的持續提升。

本集團集團採購部持續強化供應商全生命週期管理，不僅定期組織系統性供應商資質考察，還結合業務需求不定期安排內部團隊赴供應商生產現場、倉儲及辦公場所開展實地走訪與交流學習，旨在深化供需雙方的協同合作，增進對原材料特性、生產工藝及質量控制體系的理解，同時提升採購及相關人員在供應鏈管理、原料識別與風險防控等方面的專業能力。報告期內，本集團集團採購部及質量、研發相關團隊先後赴多個類別供應商的倉庫及生產現場開展實地參觀與技術交流活動。

組織原料類供應商走訪調研

為深入瞭解珍珠岩原料特性、強化供應鏈源頭管理，並與核心原材料供應商建立更緊密的合作關係，報告期內，本集團組織開展了對河南信陽珍珠岩供應商的實地走訪調研活動，旨在系統掌握珍珠岩礦石的資源分佈、開採工藝、品質控制標準及其在食品助濾劑領域的應用要求。調研團隊深入礦區及生產現場，重點考察了供應商的原料礦源、生產線佈局、實驗室檢測能力及質量管控流程。此次走訪不僅增強了本集團對珍珠岩產業鏈的認知，也為優化原料驗收標準、完善供應商分級管理、推動高純度助濾劑產品研發提供了重要實踐依據，進一步夯實了本集團在食品加工輔料領域的供應鏈建設工作。



珍珠岩供應商走訪調研活動

環境、社會及管治報告

開展氯化鉀供應商實地考察

為加強關鍵原輔料的質量源頭管控、深化與核心供應商的戰略協同，並準確把握氯化鉀市場供應現狀與技術發展趨勢，本集團於二零二五年十月組織質量、採購及研發相關部門人員，對國內多家主要氯化鉀生產企業開展專項走訪調研，聚焦氯化鉀的生產工藝、原料來源、品質穩定性及供應能力等核心議題。

通過本次走訪，本集團不僅掌握了國內氯化鉀供應鏈的真實運行狀況，識別出潛在供應風險，還就原料驗收標準、批次一致性控制及長期合作機制與優質供應商達成初步共識，助力本集團進一步完善內控質量標準，並為保障生產用輔料的安全性、穩定性提供決策支持。



氯化鉀供應商實地考察

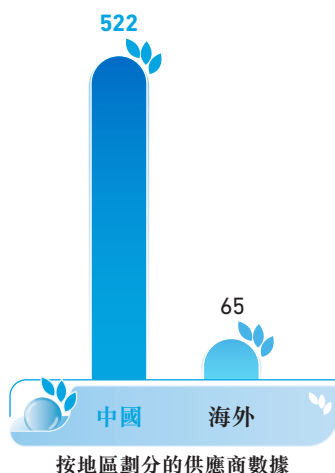
本集團優先與在品質、價格、交期、服務及商譽等方面表現優異的供應商建立穩定、長期的戰略合作夥伴關係。通過與重點原輔料供應商簽訂長期供貨協議，不僅保障了原材料的及時供應與價格穩定性，也強化了對供應鏈各環節的協同管控，有效提升了應對市場波動的能力，降低供應鏈中斷風險，從而為生產連續性和產品質量穩定性提供堅實支撐。報告期內，本集團與多家重點供應商簽訂了供貨協議，涵蓋原料、輔料及關鍵包裝材料等核心品類。通過協議明確質量標準、交付節奏、價格機制及驗收方法等，進一步鞏固合作框架，強化供需協同。

本集團高度重視供應商在環境與社會方面的潛在風險，明確要求其提供的物料必須符合國家及地方相關法律法規，並滿足安全、環保等合規要求。我們優先選擇具備社會責任意識、積極採用環保產品與綠色服務的供應商，並通過協同合作，共同提升在環境保護、勞工權益、安全生產等領域的表現，攜手推動供應鏈可持續發展。

環境、社會及管治報告

本集團向重點供應商正式下發《相關方環境管理要求及告知書》，並要求其簽署確認。該文件明確要求供應商優先採用無污染或低污染的生產工藝，推行綠色清潔物流，有效減少生產過程中的廢棄物排放，並加強現場作業人員的安全管理，充分體現了供應鏈各方對可持續發展責任的共識與承諾。

截至本匯報期末，本集團共有 587 家供應商。其中，按地區劃分的供應商數據如下：



社會公益

本集團依據《慈善與公益活動管理規定》，積極將社會責任融入企業發展戰略，持續以實際行動回饋社會、傳遞正能量。我們通過多元化的公益形式，支持社區發展與社會福祉建設。

報告期內，本集團組織開展了一系列公益活動，並向當地社區提供定向捐助，切實履行企業社會責任，助力構建和諧、包容、可持續的社區生態。

環境、社會及管治報告

綠寶(泉州)「六一」愛心捐贈，助力鄉村教育發展

二零二五年六月一日，綠寶(泉州)積極踐行企業社會責任，向福建省泉州市晉江市茂峰中心小學捐贈人民幣5,000元，用於支持學校教學資源改善與學生活動開展，體現了本集團對青少年成長和鄉村教育事業的深切關懷。

作為長期紮根當地的生產基地，綠寶(泉州)始終堅持通過教育支持、環境共建等方式持續回饋社會。此次捐贈不僅為孩子們送去了節日的溫暖與鼓勵，也彰顯了本集團以「微光」彙聚「向善力量」的公益理念。

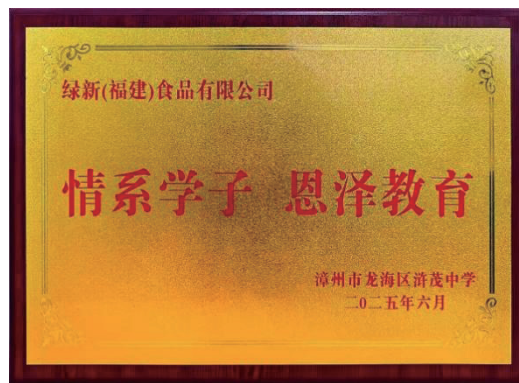


綠寶(泉州)「六一」愛心捐贈

環境、社會及管治報告

情繫教育，愛心助學—本集團向滄茂中學捐贈空調改善辦學條件

二零二五年七月，本集團向福建省漳州市龍海區紫泥鎮滄茂中學捐贈價值9萬元人民幣的40台空調，切實改善師生教學與辦公環境，在炎炎夏日中傳遞清涼與關愛。本集團副總裁陳熠女士出席捐贈儀式，與滄茂中學校領導共同見證這一溫暖時刻。此次捐贈源於本集團對教育事業的長期關注與支持，面對夏季高溫對教學秩序的影響，本集團主動響應學校實際需求，以實際行動助力校園基礎設施升級，為師生營造更加舒適、健康的學習環境。捐贈儀式上，滄茂中學向本集團回贈「情繫學子 恩澤教育」牌匾，對本集團的善舉表示真誠感謝。



本集團向滄茂中學捐贈愛心空調

環境、社會及管治報告

環境可持續

節能降耗

本集團嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》《中華人民共和國循環經濟促進法》等相關法律法規，制定並實施《能源管理體系手冊》《能源(資源)消耗及溫室氣體管理規範》等內部管理制度。在此基礎上，本集團建立了系統化的能源管理體系，並成立節能領導小組，統籌負責能源管理的日常運行，以及節能節水工作的規劃、指導、監督與檢查。我們以「致力綠色生產，減少資源使用」為核心目標，對能源與水資源使用實行統一、精細化管理。報告期內，本集團生產活動所使用的能源主要包括煤炭和外購電力，用水全部來自市政供水系統，包裝材料主要涵蓋編織袋、內袋、紙箱及紙袋等。

本集團高度重視環境保護意識的培育與能力建設，將環保培訓納入常態化管理機制。報告期內，本集團各生產基地定期組織開展分層分類的環境保護專題培訓，內容涵蓋國家最新環保法律法規、排污許可管理要求、污染防治技術規範、突發環境事件應急處置等重點領域，持續提升員工環保合規意識與實操能力。

綠麒(福建)開展環保法律法規及污染防治專題培訓

報告期內，綠麒(福建)組織開展了「環保法律法規及企業環境污染防治普及」專題培訓，系統宣貫本集團環保責任與合規要求。本次培訓重點圍繞《中華人民共和國環境保護法》《水污染防治法》《大氣污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》《噪聲污染防治法》《排污許可管理條例》及《突發環境事件應急管理辦法》等核心法規展開，結合瓊脂、卡拉膠生產實際，深入解讀本集團在排污許可、總量控制、環境監測、廢水廢氣固廢規範處置、廠界噪聲管控及應急預案制定等方面的法定義務。培訓特別針對生產過程中的高濃度有機廢水、鍋爐廢氣、危險廢物等關鍵環境風險點，明確了全流程防控措施，包括源頭減量、過程控制與末端監管要求，為基地後續規範操作、防範環境風險、落實綠色生產奠定了堅實基礎。

環境、社會及管治報告

本集團每年對能源與水資源利用現狀進行系統分析與評估，據此制定年度節能節水方針、目標及管理方案，並結合定額考核制度，將能源與水資源消耗指標逐級分解至各生產車間及具體產品線。各車間進一步細化節能降耗目標，制定針對性管理措施，並將考核指標落實到班組，確保責任到崗、執行到位。為強化目標落地，本集團同步制定了《節能降耗目標考評方案》，對各系統節能節水目標完成情況進行定期綜合評估。同時，我們安裝用煤在線監控系統，實現對各車間能耗的實時監測與數據分析，為精準識別能效瓶頸、優化用能結構、推進節能減排提供數據支撐。

報告期內，本集團持續推動現有生產線的技術改造與設備升級，在提升產能的同時降低單位產品資源消耗，致力於實現「節能降耗」與「提質增效」的雙重目標。具體舉措包括但不限於：

綠新(福建)推進車間能源監測數字化，實現精細化能效管理

自二零二三年起，綠新(福建)全面啟動車間能源監測項目，通過安裝智能電錶、蒸汽流量計、電磁流量計、數據存儲系統等設備，對於水、電、氣等能源消耗情況進行實時監測，實現使用智能技術、信息化和數字化手段對能源使用和節能效果進行精準管理，可以顯著降低車間的能源消耗，並減少能源成本。

報告期內，綠新(福建)車間在推進脫水段智能化改造過程中，系統發現部分烘乾與粉碎設備存在空轉運行現象，造成電能與蒸汽的浪費；同時，蒸煮罐因底板網孔過小影響抽膠效率，間接導致蒸汽消耗增加。基於監測數據，綠新(福建)迅速制定並實施改進措施，包括優化設備啟停邏輯、調整關鍵工藝參數等，並開展計量試驗以評估管道及設備漏氣情況，有效減少了無效能耗。

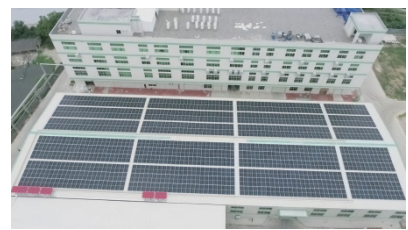


綠新(福建)能源監測數字化系統

環境、社會及管治報告

綠新(福建)積極推進清潔能源應用

綠新(福建)積極響應國家「雙碳」戰略，大力推動清潔能源替代，基地1.346兆瓦(MW)分布式光伏發電項目已建成並全面投入運營，共安裝高效光伏組件2,448塊。報告期內，該項目實現年發電量約146.08萬度，所發電量優先供廠區生產使用，顯著降低對外購電力的依賴，有效減少範圍二溫室氣體排放，為本集團綠色低碳轉型提供有力支撐。



分布式光伏發電項目

本集團積極踐行節水理念，持續推進水資源的高效利用與循環使用。綠新(福建)在海藻清洗工序中實施分級用水優化措施，將第三道清洗池的廢水經簡單沉澱後回用於第一道或第二道清洗環節，有效減少新水取用量，提升生產過程中的水資源利用效率。

報告期內，綠新(福建)專門成立水電節約改善小組，系統開展基地內各區域水資源使用情況調研，全面排查潛在浪費點，並形成專項調研報告。基於分析結果，小組對重點區域負責人進行約談，徵集改進意見，並據此制定並實施一系列針對性節水管理措施，進一步強化節水工作的制度化、精細化與執行力，切實推動綠色生產落地見效。

環境、社會及管治報告

綠新(福建)節水管理舉措

- 推進設備設施節水技改：針對存在浪費水現象的生產和輔助部門設備設施，制定改進方案，並設定實施進度，快速完成技術改造；
- 優化取水設施管理：由生產部統一規劃取水點，重新優化調整現有取水點，拆除大部分水龍頭等取水裝置，並做好取水點編號和責任劃分，確保明確責任人；
- 加強日常行為規範：嚴禁使用水管直接沖洗地面(除特殊清潔需求外)，要求保潔人員優先採用掃除方式；
- 加強節水意識宣傳：利用宣傳欄、條幅等各種形式，宣講節水活動的重大意義，廣泛動員全體員工積極、主動參與各項節水舉措；
- 建立監督與考核機制：由生產部監督基地人力行政部、環安部對各部門節水工作的落實執行進行檢查，每週提交執行報告，違者按獎懲細則通報處罰。



綠新(福建)生產基地取水點編號和責任劃分

環境、社會及管治報告



綠新(福建)生產基地節水宣傳海報

本集團積極響應國家「雙碳」戰略目標，始終將綠色發展理念融入日常運營之中。我們通過踐行一系列綠色辦公舉措，推動低碳環保的辦公文化，致力於減少辦公過程中產生的溫室氣體排放和資源消耗，也為員工營造健康、節能的工作環境。

環境、社會及管治報告

綠新集團綠色辦公舉措

- 遵循《辦公空調使用管理規定》，合理設置公共辦公區域的空調溫度(夏季不低於 26℃，冬季不高於 20℃)，以及在下班前十五分鐘關閉空調電源；
- 推行「人走電斷」制度，要求員工在下班前檢查計算機、打印機、複印機等辦公設備，確保其處於關閉狀態或省電模式，減少辦公設備電耗和待機能耗；
- 全面使用 LED 節能燈具，辦公區域安裝感應照明系統，並鼓勵員工養成在離開辦公室時隨手關燈的習慣，杜絕「長明燈」現象；
- 全面推行無紙化辦公，利用 OA 雲端協作平台，90% 以上文件實現電子化流轉，大力推行電子簽章服務，降低運營成本；
- 採購綠色節能設備，優先選用能效等級為一級的辦公設備，並推廣使用可替換耗材打印機，鼓勵雙面打印，減少一次性用品及紙張耗材的使用；
- 會議、接待場景使用可重複利用的杯具代替一次性塑料杯，減少塑料污染；
- 辦公室全面實施垃圾分類，設置可回收物、有害垃圾、廚餘垃圾專項收集點，並與專業機構合作實現廢棄物資源化處理；
- 建立辦公資產共享平台，將閒置的辦公家具、電子設備等經維護後跨部門循環使用；
- 鼓勵員工在日常通勤中選擇乘坐公共交通工具、騎車、拼車等綠色低碳出行方式，減少能源使用及溫室氣體排放。



本集團綠色辦公及節約資源宣傳海報

環境、社會及管治報告

在包裝材料管理與使用方面，本集團優先採購可回收材質的包裝材料，並積極推行包裝循環利用機制。我們與客戶簽訂包裝袋回收協議，對返還倉儲運輸過程中使用的墊板、紙袋或編織袋等包裝材料的客戶，給予包材成本10%的返利激勵，有效提升包裝材料的重複利用率，降低整體消耗量。同時，本集團積極響應環保政策要求，通過與客戶充分溝通協調，將部分產品的小規格包裝優化為大規格包裝出貨，在保障運輸與使用需求的前提下，進一步減少包裝材料的使用總量，助力資源節約與綠色物流。報告期內，該舉措經測算可節省約120,000個小包裝袋。

本匯報期內，本集團的資源使用指標如下表所示：

關鍵績效指標		二零二五年	二零二四年	二零二三年
能源	直接能源總耗量(兆瓦時)	108,943.14	74,328.89	101,600.30
	間接能源總耗量(兆瓦時)	90,550.69	80,196.19	54,660.68
	能源總耗量(兆瓦時)	199,493.83	154,525.08	156,260.98
	能耗密度(兆瓦時／噸產量)	14.18	11.60	11.54
水	總耗水量(噸)	5,425,948.00	5,231,480.00	4,783,009.00
	耗水密度(噸／噸產量)	385.59	392.80	353.37
包裝材料	包裝材料總量(噸)	193.74	176.37	186.06
	包裝材料密度(噸／噸產量)	0.0138	0.0132	0.0137

註：

1. 能源總耗量以兆瓦時(千個千瓦時)呈列，轉換因子來自於據國家發展和改革委員會發佈的《食品、煙草及酒、飲料和精製茶企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》；
2. 煤、電、水消耗量均來自於相應的費用賬單；

污染物管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，制定並實施《環保管理制度》《廢水、廢氣及廠界噪聲等環境管理制度》等內部環境管理政策，通過有效的預防與管控措施，強化全過程環境管理，確保污染物排放穩定達標並符合總量控制要求。

環境、社會及管治報告

本集團已建立並有效運行符合 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 標準的環境管理體系，並獲得第三方認證。報告期內，依據《排污許可管理辦法》，綠新(福建)、綠麒(福建)、綠寶(泉州)及十堰海乙均依法取得排污許可證，將廢水、廢氣、噪聲及固體廢物的排放全面納入管理，嚴格控制在核定限值範圍內，切實履行企業環保主體責任。



綠新(福建)排污許可證



綠麒(福建)排污許可證



綠寶(泉州)排污許可證



十堰海乙排污許可證

本集團設立環境保護委員會，下設環境保護組作為其常設辦事機構，統籌領導和協調本集團的環境保護工作，負責制定環保戰略規劃、年度目標及整體工作計劃。本集團各下屬單位嚴格落實環保目標責任制，結合自身實際編製年度環保工作計劃與污染源治理方案，並配備專職環保人員，切實推進環保措施落地，強化全過程環境監督與管理。為進一步提升環境治理水平、扎實推進「綠色企業」創建工作，本集團已發佈《環境保護管理制度匯編》，系統梳理並全面細化各項環保制度要求。該匯編明確了污染防治、資源節約、廢棄物管理、能源使用等關鍵領域的具體措施，清晰界定各部門職責與操作規範，推動環境管理向科學化、標準化和精細化邁進，確保本集團在生產經營全過程中最大限度降低對環境的影響，持續踐行綠色發展理念。



環境管理體系認證證書

本集團以「杜絕各類重大環境污染事故的發生」作為環境保護的總體目標，確保各項環境指標完全符合國家標準。報告期內，我們廢氣、廢水和危廢品的環境目標均已經完成。

環境、社會及管治報告

二零二五年排放目標	二零二五年 排放情況	二零二五年 目標完成情況
廢氣達標排放合格率达100%	廢氣達標排放 合格率100%	已完成
污水達標排放合格率达100%	污水達標排放 合格率100%	已完成
危廢品專業處理率达100%	危廢品專業 處理率100%	已完成

• 廢氣

本集團的廢氣主要包括生產過程中產生的二氧化硫、氨氮、煙塵及氮氧化物，所有廢氣均經處理後達標排放。本集團對廢氣排放進行實時監控，如綠麒麟(福建)生產廠房對煙氣進行在線監控，一旦出現超標情況，系統將立即觸發預警，實現動態管控。報告期內，我們每季度定期聘請第三方專業檢測機構對本集團的所有生產廠房進行廢氣排放現場檢測，出具檢測報告與定期比對報告，本集團也會於每半年度開展自行檢測，確保廢氣合規排放。

為持續減少廢氣排放，本集團採取多項技術與管理措施，切實推動綠色低碳生產：

- 燃料優化：鍋爐採用低硫煤作為燃料，從源頭降低二氧化硫生成；
- 工藝升級：引進並投用脫硝工藝技術，預計可削減煙氣中氮氧化物排放量約50%；
- 過程控制：加大脫硫水池藥劑投加量，提升pH值，增強二氧化硫吸收效率；
- 揚塵防控：增加廠區噴淋頻次，有效抑制無組織揚塵及顆粒物擴散；
- 應急響應：在政府發佈大氣污染應急預警期間，主動降低鍋爐負荷，暫停部分非關鍵生產線運行，積極配合區域減排要求。

環境、社會及管治報告

• 廢水

本集團四家生產基地均建有配套污水處理站，並設立淨水、污水及脫泥等專職崗位，確保污水處理各環節職責清晰、運行規範。各污水處理站均配備檢測室，通過在線監測與人工檢測相結合的方式，定期對關鍵排放指標進行監控，確保處理過程及出水水質符合環保法規要求。所有生產廢水須經嚴格檢測，各項指標達標後方可排放。其中，綠麒(福建)污水處理後水質已穩定達到污水三級排放標準，並接入市政污水管網；綠新(福建)則安裝了污水排放在線監控系統，實現對污水排放水質的實時監測與數據上傳，有效支撐污水納管的統一化、規範化管理。

報告期內，本集團持續強化廢水排放監測。綠麒(福建)與綠新(福建)每季度接受第三方機構及地方生態環境部門的聯合監測；綠寶(泉州)和十堰海乙則每半年開展一次第三方廢水檢測。此外，綠麒(福建)與綠新(福建)對原有污水在線監控設備進行了更新與升級，進一步提升了監測精度與系統穩定性，為廢水合規排放提供更可靠的保障。

為進一步降低環境影響，本集團積極引進先進淨化設備與治理工藝，針對污水處理過程中易產生惡臭氣體的單元，已全面實施加蓋密閉措施，並配套建設集中收集與處理系統，有效控制異味擴散。同時，本集團持續推進廢水資源化利用，系統回收蒸汽冷凝水、板框壓濾機壓榨水以及一、二部處理達標的排放水，用於生產或輔助環節。目前，各車間廢水綜合回收利用率已達 35%，顯著減少了新鮮水取用與外排總量，切實提升了水資源循環利用水平。



廠區內污水處理設施

環境、社會及管治報告

• 廢棄物

本集團產生的有害廢棄物主要為產品生產、開發過程中的液壓油及實驗室廢液。我們以「減量化、資源化和無害化」為目標，嚴格遵守《國家危險廢物名錄》及相關法律法規與標準要求，制定並實施《危險廢物管理計劃》《危險品管理規定》等內部制度，系統規範有害廢棄物的全流程管理。

本集團對有害廢棄物的收集容器、運輸工具及儲存場所定期開展檢查與維護，在儲存區域入口醒目位置設置規範標識，並嚴格執行有害廢棄物出入庫登記制度，確保全過程可追溯。本集團所有有害廢棄物均依法委託具備相應資質的第三方單位進行安全處置，杜絕非法傾倒或不當處理，切實履行企業環保責任，保障環境與人員安全。



廠區內有害廢棄物儲存場所警示標識

本集團產生的無害廢棄物主要包括海藻渣、渣土及生活垃圾。我們堅持從源頭減量，並在終端處理環節對各類無害廢棄物實施分類處置與資源化利用，以降低整體排放量。針對無害廢棄物的管理，本集團制定了相應的處理與檢測標準，例如，對生產過程中產生的原料海藻渣，在外運處置前需進行水分含量檢測。環安部定期開展抽檢並與標準值對標，明確要求海藻渣含水率控制在95%以上，以確保其符合相關處置規範。該措施不僅提升了廢棄物處理效率，也在保障合規的前提下有效減少了廢棄物的環境影響。

環境、社會及管治報告

源頭避免

- ✓ 回收利用包裝物及廢舊工作服等作為設備擦拭布；
- ✓ 雙面使用辦公用紙、回收碎紙等；
- ✓ 統一採購可回收利用的墊板、紙質編織袋以及纏繞帶等；
- ✓ 原材料在使用前，用滾動篩網設備過濾泥沙，以減少海藻渣的產生量。

終端處理

- ✓ 廢紙、廢金屬出售給回收商再利用；
- ✓ 生活垃圾集中收集後由環衛部門清運處理；
- ✓ 所有收集的廢料盡量循環利用；
- ✓ 食堂廚餘由承包方聯繫有資質第三方儲存發酵，分解為衛生、無味的腐殖質；
- ✓ 壓榨後的有機廢物，如原料海藻殘渣(江籬菜殘渣、麒麟菜殘渣等)，供應給農戶蔬菜、果樹種植基地作為有機肥料；
- ✓ 通過引進和改造設備，控制固體廢棄物中水分含量在 60%，減少固體廢棄物排放量達 20% 等。

環境、社會及管治報告

本匯報期內，本集團的排放物和廢棄物排放量如下表所示：

關鍵績效指標		二零二五年	二零二四年	二零二三年
廢水	廢水排放量(噸)	6,444,053.75	5,428,390.00	6,015,099.00
	COD(噸)	568.96	517.21	651.35
	氨氮(噸)	7.47	5.70	6.56
廢氣	煙塵(噸)	3.28	5.29	5.89
	二氧化硫(噸)	6.00	5.69	6.34
	氮氧化物(噸)	28.83	32.05	37.08
有害廢棄物	有害廢棄物總排放量(噸)	2.53	2.01	2.43
	有害廢棄物排放密度(噸／噸產量)	0.00018	0.00015	0.00018
無害廢棄物	無害廢棄物總排放量(噸)	31,588.83	33,558.63	35,891.59
	無害廢棄物排放密度(噸／噸產量)	2.24	2.52	2.65

註：

1. 排放物數據來自於在線監測系統；
2. 有害廢棄物數據來自於危險廢物轉運聯單；
3. 無害廢棄物數據來自於日常監測；
4. 報告期內，受市場競爭加劇及客戶對產品質量要求提升的影響，本集團在生產過程中進一步提高了工藝用水的水質要求，導致水處理及淨化環節負荷增加。同時，因產品結構優化與產量調整，設備停機頻次增多，清洗與消毒頻率顯著上升，致使生產廢水產生量有所增加，而可回收水量相應減少，整體廢水排放量有所上升。

環境、社會及管治報告

氣候變化應對

本集團高度關注全球氣候變化趨勢及其對生產經營帶來的潛在影響，積極將氣候風險管理融入經營戰略與日常運營。以國家「雙碳」戰略目標為引領，本集團系統開展溫室氣體排放監測與核算工作，持續強化節能降碳舉措。我們積極響應福建省生態環境廳等各級主管部門的節能減排要求，加大低碳技術應用與綠色產品研發投入，全面推進能源結構優化、能效提升和清潔生產，切實推動本集團向綠色、低碳、可持續方向轉型。

• 氣候治理架構

本集團將氣候相關議題系統融入現有 ESG 治理架構，構建自上而下的氣候行動體系。董事會作為 ESG 管理的最高決策機構，定期審議氣候變化相關政策、目標及實施成效，確保氣候治理方向與本集團戰略一致，並對關鍵氣候風險與機遇進行監督。在董事會的指導下，本集團的高級管理層負責開展氣候相關風險和機遇的管理工作，制定並完善氣候相關戰略目標，並定期向董事會匯報本集團相關工作進展及目標的達成情況；ESG 工作小組負責推進重大減排降碳舉措與實施綠色轉型路徑，以及氣候變化應對的日常管理工作。本集團由董事會牽頭，每年至少開展一次氣候變化專項議題審議會議。

為持續提升董事會及管理層的氣候履職能力，本集團定期邀請外部專家面向董事及高管開展氣候風險、碳管理政策及「雙碳」實踐等專題培訓，強化其在戰略決策中的氣候意識與專業判斷。未來，本集團亦將積極探索將氣候變化應對成效納入董事及高級管理人員績效考核與激勵機制的可行性，進一步推動氣候變化管理責任與治理效能深度融合。

• 氣候轉型策略

本集團立足自身作為天然親水膠體生產企業的業務特點，持續關注氣候變化對原料供應、能源消耗、生產運營及供應鏈穩定等方面的潛在影響。本集團遵循聯交所《ESG 報告守則》中的相關要求，同時參考氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) 的建議框架，開展氣候相關風險與機遇的識別、評估與應對工作。

報告期內，本集團結合外部政策導向、行業發展趨勢及內部綠色發展戰略，全面梳理氣候變化在短、中、長期對業務模式、關鍵原材料（如海藻資源）、能源結構及價值鏈各環節的潛在影響。針對識別出的重點氣候風險和機遇，我們已制定針對性的管理措施與行動路徑，通過持續完善氣候轉型策略與實施機制，不斷提升自身氣候適應能力與運營韌性。

環境、社會及管治報告

氣候風險與機遇識別

為識別氣候變化對自身業務運營及價值鏈的潛在影響，本集團通過內外部利益相關方溝通、行業調研及專家諮詢等方式，開展氣候相關風險與機遇的識別、分析與評估工作。我們按照短期(1年)、中期(1年至5年)、長期(5年以上)三個時間維度對氣候相關風險與機遇進行分類研判。

報告期內，本集團結合自身業務實際、國際氣候治理趨勢及國內外法規更新，對已識別的氣候風險與機遇進行了年度回顧。評估結果顯示，主要風險類型及其影響週期與程度總體保持穩定。本集團已針對性強化應對措施，包括推進水資源循環利用、節能技改項目等，以提升整體氣候適應能力。

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
轉型風險	政策和法律風險	強化的溫室氣體排放報告義務：隨著全球及國家的碳排放披露要求及相關法規日益趨嚴，如聯交所提高了對於上市公司溫室氣體排放的合規披露要求，企業需要投入更多資源用於碳排放監測、數據核算及報告。	短期 中期 長期	高	運營成本增加	- 進一步完善溫室氣體排放監測和管理體系，確保數據的準確度。 - 考慮利用數字化技術提升碳管理水平，構建高效的碳數據收集及分析平台。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
市場風險		原材料成本的增加：氣候變化帶來的能源及水資源價格的不穩定性可能進一步推高生產及運營成本，海藻種植、收穫和加工的環節也會受到氣候變化因素的影響，使原材料成本面臨上漲的壓力。	短期 中期 長期	高	運營成本增加、 生產成本意外波動	- 建立多元化供應鏈，減少對於單一海藻供應商或產地的依賴，並提前鎖定採購協議以降低原材料價格波動風險。 - 與上游供應商合作，探索可持續海藻養殖技術，提高供應鏈韌性。 - 持續優化生產工藝，推動節能減排，降低生產過程中的能源和水資源消耗以節約成本。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	聲譽風險	利益相關方的關注：客戶、投資者、監管機構等利益相關方對企業在應對氣候變化、綠色低碳發展方面的表現日益重視。若響應不足可能會帶來聲譽風險，有損市場認可和客戶信任。	中期 長期	低	訂單減少、營業收入下降	規範化披露公司在應對氣候變化和可持續發展方面的最新舉措和成果。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
物理風險	急性物理風險：暴雨、熱帶風暴、極端高溫等極端天氣事件	未來極端天氣事件的頻發，例如颱風、暴雨、極端高溫等，可能對廠房及生產設施、原材料及產品運輸造成嚴重影響，導致生產能力下降、交付能力中斷，並增加修復和維護成本。	短期 中期 長期	高	生產能力下降導致營業收入降低 廠房及生產設施損毀導致固定資產減值	- 增加定期檢查及維護的頻率，加強廠房、生產設備的安全防護及应急管理，減少極端天氣對生產運營的影響。 - 優化供應鏈管理，提高原材料和關鍵物資的庫存儲備，防止因極端天氣造成的供應鏈中斷。 - 購買財產損失險、業務中斷險等相關保險，減少因極端天氣帶來的財務損失。 - 優化物流計劃，在颱風等極端天氣季節提前調整運輸安排，避免延誤和損失。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	慢性物理風險：海洋溫度上升、降水模式變化、水資源壓力等	長期的海洋溫度上升及降水模式變化可能影響海藻的生長週期和質量，進而影響原材料供應穩定性，並推高採購成本。此外，長期的氣候變化也可能影響水資源供應，增加生產用水成本。	長期	中	長期原材料成本上升	- 投資氣候適應性技術，如改進海藻加工技術，減少因原材料品質波動對產品質量的影響。 - 推動節水管理，提升生產工藝的用水效率，採用循環用水系統，以減少對外部水資源的依賴。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
機遇	資源利用效率	節能建築和生產設備升級：對廠房及生產設備進行節能改造，可有效降低能源消耗，提高生產效率，並減少長期運營成本。	中期 長期	中	降低運營成本	- 投資、更換低能耗、高效率的加工及生產設備，如高效粉碎機、烘乾設備等，以減少電力及能源消耗。 - 採用智能化生產控制系統、數字化能源監控系統等，優化設備運作，減少能源浪費，提高生產效率。
		資源回收利用：在生產過程中，通過引入循環經濟模式，可有效減少生產過程中的資源消耗，提高經濟效益。同時，減少工業廢棄物的排放，也能降低環保合規成本，並提升本集團的可持續發展能力。	短期 中期 長期	中	降低原材料及生產成本	積極探索循環經濟實踐，開展廢棄物與材料回收再利用，減少資源浪費，降低生產成本。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	能源來源	使用低排放能源：在生產運營中採用綠色清潔能源替代傳統高碳能源，有利於滿足監管要求，並改善用能結構，降低能源開支。	中期 長期	低	降低運營成本	通過建設屋頂光伏發電設備、增加外購綠電、建設儲能系統等多種途徑，不斷提高綠色能源在生產及運營中的佔比。
	產品與服務	開發新產品，實現業務多元化：隨著消費者對健康和可持續消費意識的提升，對綠色、環保、天然原料產品的需求日益增長。本集團可以通過開發新產品，拓展業務多元化，以滿足市場需求。	中期 長期	高	通過產品多元化實現收入上升	- 積極研發符合市場趨勢的新型天然膠體產品。 - 拓展供應消費端的產品，如奶茶店的小料原料等，以滿足新興消費需求。 - 推動產品取得綠色認證、素食標準認證、清真認證等，提高產品的市場競爭力。

環境、社會及管治報告

類別	名稱	風險與機遇描述	影響週期	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	市場	利用公共部門(如政府)提供的激勵措施：中國政府正在大力推動「雙碳」目標、綠色製造和可持續產業發展，出台了一系列綠色補貼、稅收減免、低息貸款等激勵措施，支持企業綠色轉型。本集團可以通過申請這些政府補貼或財政支持，降低研發和生產投入成本，同時加速自身的可持續發展。	短期 中期 長期	高	通過獲取政府補貼等途徑，降低生產成本	- 關注各級政府的綠色發展政策，申請專項資金、環保設備升級補貼等。 - 加強與政府、行業協會的合作，積極參與政策制定和行業標準建設，以獲取更多資源支持。

註：

1. 本集團在短期及中期的時間範圍內未識別出可能對財務狀況、財務表現及現金流量產生重大影響的氣候相關風險或機遇。在評估氣候相關風險與機遇的潛在財務影響時，鑒於相關影響難以從整體業務中單獨剝離，且現有量化方法存在較大不確定性，本集團現階段基於管理運營實際和能力儲備，暫不進行財務影響量化分析與披露；未來本集團將適時推進相關量化評估工作。

環境、社會及管治報告

氣候韌性建設

面對全球氣候變化背景下日益頻發的高溫、強降雨、颱風等極端天氣事件，本集團立足食品製造行業特點，將氣候韌性融入日常運營與環境管理，通過制度完善、工藝優化與應急響應相結合，系統提升生產基地在複雜氣候條件下的穩定運行與快速恢復能力。

報告期內，各基地嚴格落實地方政府關於臭氧污染防控及重污染天氣應對的相關要求，特別是在夏季高溫時段，綠新(福建)主動採取多項減排措施，包括科學調整生產計劃，階段性減少部分車間產能；將鍋爐鼓風機轉速由1,300轉／分鐘降至1,100轉／分鐘，實現鍋爐低負荷運行，有效降低氮氧化物生成；同時加大脫硫藥劑投加量，並提高廠區噴淋保濕頻次與覆蓋範圍，協同控制揮發性有機物與臭氧前體物排放，確保各項指標符合地方環保部門管控要求。

此外，本集團已將極端天氣應對納入相關應急管理體系，明確氣象預警響應、生產調度調整、人員安全防護及環保設施保障等關鍵流程，強化跨部門協同與資源調配能力，不斷完善「預防－響應－恢復」全鏈條管理。本集團持續夯實氣候適應基礎，切實保障員工安全、生產連續性與環境合規，穩步提升自身氣候韌性與可持續運營水平。

鑒於本集團目前在氣候管理方面所需的技術能力及內部資源方面仍存在提升空間，我們暫未開展氣候情景分析。我們充分認識到，應對氣候變化是一項長期且複雜的系統性工程，相關風險與機遇受國家「雙碳」政策推進節奏、區域氣候演變、市場轉型需求等多重因素影響，對本集團的業務影響在一定時間內將具有不確定性。未來，本集團將持續關注運營所在地的氣候政策動態、行業實踐以及氣候科學模型的發展，結合自身業務特點與經營戰略，逐步完善氣候風險評估方法，有序提升氣候情景分析能力，並動態優化低碳轉型路徑，切實增強自身氣候長期韌性。

氣候風險管理

本集團已將氣候變化風險管理納入整體風險管理體系，基於與內部業務部門及供應鏈夥伴的密切溝通，結合食品製造行業特點與自身運營實際，構建了覆蓋全鏈條的氣候風險管理機制，確保氣候因素有效融入戰略規劃、日常運營與治理監督體系。本集團已建立「識別－評估－應對－監督與改進」四位一體的氣候風險管理閉環，不斷提升氣候風險應對的系統性、針對性與前瞻性。報告期內，我們的氣候風險管理流程持續有效運行。

環境、社會及管治報告

氣候風險識別	參考氣候相關財務信息披露工作組「TCFD」框架及行業實踐，結合天然親水膠體生產企業的業務特性，系統梳理氣候變化對原料供應(如海藻資源受海洋生態變化影響等)、能源消耗、生產運營及供應鏈穩定性帶來的潛在影響。通過跨部門研討、價值鏈分析及外部專家諮詢，識別出主要氣候風險，包括極端天氣事件(如颱風、強降雨、持續高溫等)、長期氣候趨勢(如水資源壓力、原料產地環境變化等)、政策法規趨嚴(如碳排放管控等)以及綠色轉型帶來的合規與技術升級壓力。本集團也同步關注綠色產品開發、節能工藝優化、清潔能源應用等轉型機遇，形成動態更新的氣候風險與機遇清單。
氣候風險評估	基於初步識別結果，組織環安、生產、採購等關鍵部門開展專題評估，採用定性與半定量相結合的方式，從「發生可能性」和「潛在影響程度」兩個維度，重點研判各項氣候風險對生產連續性、成本結構、合規義務及品牌聲譽等維度的影響。本集團依據評估結果，將高優先級氣候風險納入年度風險管理計劃，並用於指導資源配置與戰略調整。
氣候風險應對	本集團針對不同等級的氣候風險制定差異化應對策略，對高優先級實體風險(如極端高溫、強降雨對生產連續性的影響等)，採取主動防控措施，包括調整生產計劃、優化設備運行參數、加強廠區防澇排澇設施維護等；對中長期轉型風險(如碳排放政策趨嚴、合規要求提升等)，則聚焦能力建設與技術升級、綠色工藝改進等舉措。我們明確各項措施的責任部門、實施路徑與時間節點，並將重點行動納入年度重點工作統籌推進，確保風險可控、響應及時。
氣候風險管理監督與改進	本集團的高級管理層和ESG工作小組定期跟蹤氣候風險應對措施的執行進展與實際成效，並協調解決跨部門協作中的重難點問題。本集團管理層定期回顧氣候相關行動落實情況，董事會每年至少聽取一次專題匯報，監督重大氣候風險應對進展與目標達成情況。同時，我們持續完善能源、排放及氣候相關數據基礎，提升風險識別與響應能力，確保氣候風險管理機制科學、有效、與時俱進。

環境、社會及管治報告

指標與目標

本集團依據《溫室氣體核算體系》(Greenhouse Gas Protocol)的相關要求，定期開展溫室氣體排放統計與核算工作。二零二五年，本集團已針對自身的溫室氣體排放情況進行核算，核算範圍與本報告範圍保持一致。本集團產生的溫室氣體排放主要來自電力的購買和使用，以及用於生產的煤、天然氣、汽油和柴油等能源的消耗。報告期內，本集團溫室氣體排放量如下表所示：

關鍵績效指標		二零二五年	二零二四年	二零二三年
溫室氣體	範圍一：直接排放 (噸二氧化碳當量)	34,872.38	22,773.53	23,017.48
	範圍二：能源間接排放 (噸二氧化碳當量)	43,313.18	38,852.07	46,244.10
	總排放量(噸二氧化碳當量)	78,185.56	61,625.60	69,261.58
	排放密度(噸二氧化碳當量／ 噸產量)	5.56	4.63	5.12

註：

1. 基於《ESG報告守則》要求和核算標準適用性，範圍一和範圍二排放按照《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》(GHG Protocol)計算。本集團的範圍一排放主要來自煤、汽油、柴油、天然氣的使用，相關參數來自於國家發展和改革委員會公佈的《食品、煙草及酒、飲料和精製茶企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》中的缺省值。
2. 本集團的範圍二排放主要來自於外購電力和外購蒸汽排放。其中，外購電力排放採用生態環境部發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》文件中2023年區域電力平均二氧化碳排放因子計算。溫室氣體核算按二氧化碳當量呈列。
3. 範圍三排放類別的計算及範圍三總量，因需要付出極大成本才可獲得一切合理且有依據的資料，所以本集團對於範圍三排放計算暫時採用「合理資料寬免」。未來，本集團將逐步完善範圍三排放數據收集機制，探索重點類別的排放核算路徑，穩步推進範圍三排放信息披露的完整性與準確性。

本集團將持續審視氣候管理現狀，結合業務戰略、市場變化及管理計劃等，計劃於未來年度制定氣候目標和更為詳細的減排路徑，明確具體的實施措施、時間節點和資源投入，持續通過提高資源利用效率、擴大清潔能源使用比例、探索綠電採購及綠證交易等方式，以確保公司減排目標的實現與全球氣候行動保持一致。截至報告期末，本集團尚未在經營決策中應用內部碳定價機制。在計算包括「易受氣候相關物理及轉型風險影響的資產或業務活動金額及佔比」以及「與氣候相關機遇相關的資產或業務活動金額及佔比」等特定跨行業指標時，鑒於所需數據涉及複雜的資產分類、氣候情景建模及價值鏈深度分析，需投入大量資源方可獲得合理且有依據的信息。本集團基於當前管理基礎與成本效益原則，對上述指標暫採用「合理資料寬免」處理。未來，本集團將結合氣候變化管理能力提升，逐步完善相關評估方法與數據體系。

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

本集團產品以天然海藻為原料，通過萃取製得，生產過程注重生態友好性，產品在過期後可自然降解，對環境影響極小。若產品在超過保質期12個月內經檢測符合飼料相關法規要求，還可作為原料供應給飼料企業，實現資源再利用。此外，產品所用包裝袋均為無毒、無害材質，在完成原用途後可安全用於其他物品的包裝，不會對環境造成危害。

在噪聲管理方面，本集團主要產生的噪聲來自粉碎工序。我們嚴格遵守《中華人民共和國噪聲污染防治法》《社會生活環境噪聲排放標準》等相關法規與標準，積極採取降噪措施。本集團生產基地通過在關鍵設備區域採用高效不銹鋼吸音材料，並結合現代化多層消音工藝，有效降低設備運行噪聲，確保廠界噪聲排放持續達標，最大限度減少對周邊社區和環境的影響。



廠區內消音設施

報告期內，本集團每季度進行一次第三方廠界噪聲監測，確保廠界噪聲符合環保標準。為了進一步減少生產現場的噪聲，我們還採取了多項有效措施，有效控制噪聲污染：

- ✓ 定期更新老舊粉碎機消聲器，顯著降低了粉碎過程中的噪音；
- ✓ 在磨粉機上加裝消音器，進一步減少了設備運行噪音；
- ✓ 定期檢測車間內的噪聲水平，並監督各項噪聲預防措施的執行效果；
- ✓ 加強設備日常檢修力度，縮短檢修週期，確保壓風機活塞、進氣裝置、傳動裝置等關鍵設備得到定期檢查和維護。

環境、社會及管治報告



更換老舊消聲器

本集團高度重視生物多樣性保護，持續提升在該領域的認知水平與實踐能力。我們嚴格遵守《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國自然保護區條例》等相關法律法規，堅決杜絕加工、銷售或使用國家重點保護野生動植物及其製品，切實履行生態保護責任。

在項目建設方面，本集團依據《建設項目環境保護管理條例》及地方生態環境主管部門的政策要求，對生產線技術改造、新建車間等投資建設項目均開展詳盡的環境影響評估。本集團所有項目均嚴格落實生物多樣性保護「三同時」原則，即污染防治及生態保護設施與主體工程同步設計、同步施工、同步投入使用，確保建設活動不對周邊生態系統和野生動植物棲息地造成不良影響。

此外，本集團定期組織員工開展生態環境保護專題培訓，及時更新相關知識，強化全員生態保護意識，推動生物多樣性保護理念融入日常運營與管理實踐，積極守護生態安全與自然和諧。

環境、社會及管治報告

人才可持續

員工安全

❖ 安全生產

本集團以「持續改進安全生產技術和管理，追求最大限度不發生事故，不損害人身健康，不破壞環境」為長期安全生產工作目標，並據此制定並細化年度安全生產目標，系統推進安全風險防控與安全生產水平提升。

二零二五年安全生產目標	二零二五年 目標完成情況
安全事故和工傷事故數為0	已完成
生產設備操作規範執行率100%	已完成
安全隱患整改完成率100%	已完成
設備操作培訓覆蓋率100%	已完成
危險作業、重點風險管控區域的管控實施完成率100%	已完成
安全管理月度工作計劃完成率100%	已完成

年度安全生產工作目標及完成情況

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》等法律法規，制定並有效執行《基地生產安全管理規定》《安全生產獎懲細則》《危險作業管理補充規定》等一系列安全管理制度，全面規範員工作業行為，明確危險作業的責任主體與操作流程，確保安全生產管理工作系統化、制度化、常態化推進。

在安全生產標準化建設方面，綠麒(福建)已通過「安全生產標準化三級企業」評審並獲得認證；綠新(福建)、綠寶(泉州)及十堰海乙均依據《食品生產企業安全生產標準化基本規範》，每年組織開展安全生產標準化自評工作。各單位根據自評報告識別潛在風險，及時落實整改閉環，持續提升安全管理體系的充分性與有效性，切實築牢安全生產防線。

環境、社會及管治報告



綠麒(福建)「安全生產標準化三級企業」證書

本集團全面落實「供應鏈諮詢服務、指導監督，各基地全權負責」的安全生產責任制，已建立「供應鏈督導、各附屬公司協助」的安全生產管理架構，確保安全管理工作在本集團內各層級的有效落實，各項安全管理措施得到有效執行和持續改進。

- 供應鏈：作為本集團安全生產的統籌管理部門，供應鏈通過系統化手段全面開展安全管理工作，包括制定計劃、組織培訓、實施定期檢查與不定期稽查、開展應急演練、跟蹤整改進展、驗證措施有效性、完善管理體系、開展績效考核及運行評估等，切實保障各級安全管理組織機構高效履職，持續提升本集團整體安全生產績效。
- 附屬公司：在供應鏈的統一督導下，各附屬公司嚴格落實國家安全生產法律法規及本集團內部管理制度，定期修訂本單位安全生產方針與年度工作目標，動態跟蹤並有效落實各項安全管控措施。各公司總經理作為安全生產第一責任人，全面負責本單位安全工作；具體管理由環安部牽頭組織實施，並配備專職安全員及車間兼職安全管理人員，在業務上接受公司安全生產委員會的指導，確保安全生產責任層層壓實、管理措施落地見效、風險防控全程受控。

環境、社會及管治報告

為持續強化安全生產責任體系，本集團將安全生產納入績效管理機制，針對專員級及以上員工設定月度安全生產績效考核指標，並提高生產一線人員安全績效在整體考核中的權重。通過績效考核與日常管理相結合，有效提升全員安全責任意識，及時識別並消除安全隱患，推動安全生產長效機制落地和持續改進。

報告期內，本集團進一步加強設備安全操作、消防管理及危險化學品全過程管控，重點聚焦動火作業、用火管理及勞動防護用品的規範使用。對動火、高空、有限空間作業及涉及危險化學品的「四大危險作業」實施嚴格審批與過程監管，同步強化委外作業的資質審核與現場監督，嚴控高風險作業環節，切實防範重特大工傷事故發生，全力保障員工人身安全與本集團資產安全。

在日常安全管理方面，本集團每半年組織開展一次消防專項應急演練，系統提升員工的應急響應與自救互救能力。同時，本集團在春節、國慶等節假日後復工複產等事故易發時段，提前部署並下發強化安全生產工作的專項通知，針對性開展隱患排查與崗前培訓，有效預防潛在安全風險，築牢安全生產防線。

綠新(福建)系統化開展二零二五年度安全培訓工作

報告期內，綠新(福建)環境安全部圍繞「提升安全意識、強化風險防控、夯實應急能力」的目標，全面實施年度安全培訓及關鍵工作計劃，扎實推進安全生產能力建設。基地共組織開展11項重點安全培訓與演練活動，覆蓋復工安全、有限空間作業、職業健康防護、危化品管理、特種設備操作、消防安全等多個關鍵領域。通過系統化、分層級、重實效的安全培訓體系，綠新(福建)切實提升了員工的安全素養與應急能力，為全年安全生產零重大事故目標提供了有力支撐。

環境、社會及管治報告

安全教育	✓ 基於《安全教育管理制度》，對新入廠員工實行三級安全教育，確保每位員工在入職初期充分瞭解安全操作規程和應急處理流程，增強安全意識； ✓ 對特種作業人員進行專業性安全教育，由指定人員進行帶教，並要求其通過相關考試並取得操作證書後，方可獨立從事特種作業，確保作業安全； ✓ 對變換工種的員工，實施二級安全教育，確保其在轉崗前瞭解新崗位的安全要求和操作規程。
用電安全	✓ 基於《用電作業安全管理制度》，通過電氣技術資料管理、電氣設備安全操作、電氣設備安全檢查等措施，確保安全用電，避免電氣事故的發生； ✓ 基於《停水停電應急管理規定》做好突發事故應急預案，在遇到停電事故時，能夠安全、迅速、有序地組織和恢復供電，確保生產環境的正常運作。
隱患排查整改	✓ 基於《隱患排查整改管理制度》開展廠級檢查、員工自我檢查、季節性檢查及專業性檢查。若發現事故隱患則限期整改，並酌情對有關負責人加以處罰，確保隱患能夠及時消除，防止事故發生。
危化品安全	✓ 基於《危化品安全管理制度》加強危險化學品的安全管理，確保其安全使用、存儲和運輸，具體措施包括： • 將易燃、易爆物品存放在指定的安全地點，避免發生火災或爆炸事故； • 定期檢查有易燃易爆物料的貯運設施設備，確保其符合安全要求； • 嚴格執行危險場所的防火、防爆等級要求，最大程度降低安全風險； • 定期維護並管理消防設施，確保在緊急情況下能有效應對火災等安全事故； • 制定《危險化學品洩漏事故專項應急預案》，確保在發生危險化學品洩漏事故時能夠迅速、有效地進行應急處置，防止洩漏擴散，減少對人員和環境的危害。

環境、社會及管治報告

- | | | |
|----------|---|--|
| 消防安全 | ✓ | 基於《消防安全管理制度》，開展定期防火巡查、安全疏散設施及消防設施器材維護、火災隱患整改及消防安全教育培訓等，增強全員的防火意識和應急處置能力。 |
| 有限空間作業安全 | ✓ | 基於《有限空間作業安全管理制度》，為每項有限空間作業指定作業負責人和作業監護人員，確保作業過程的安全。同時，我們為作業人員提供符合國家或行業標準的個人勞動防護用品，並配備必要的有限空間危險作業安全設施，防止因作業環境問題引發的安全事故。 |
| 高空作業安全 | ✓ | 基於《高空作業安全管理制度》，開展高空作業的專項培訓，確保作業人員瞭解相關安全要求，並通過嚴格的審批程序來控制高空作業的風險。所有高空作業人員在作業前將進行詳細的安全檢查和風險評估，並配備安全帶、防墜器等防護措施，確保高空作業安全。 |
| 外包工程安全 | ✓ | 與承包方簽訂《外包工程安全協議》，明確了雙方的安全責任和義務，確保外包工程在施工過程中嚴格遵守本集團的各項安全生產規定，保障施工全過程的人身、設備和用電及環境安全。 |
| 危險作業安全 | ✓ | 基於《危險作業管理補充規定》，明確了動火作業、高處作業、高壓電路施工、吊裝作業等危險作業的責任和流程，確保各項危險作業在嚴格的安全管理下進行。 |

環境、社會及管治報告

二零二五年六月，我們舉辦了主題為「人人講安全、個個會應急—查找身邊安全隱患」的「安全生產月」活動，組織隱患排查、應急演練、安全培訓、宣傳教育及成果評定等多項舉措，全面推動安全生產責任落實，旨在使員工牢固樹立「安全第一、預防為主、綜合治理」的理念，提升風險辨識與應急處置能力，築牢安全防線，切實提升本集團整體安全生產管理水平。

二零二五年，本集團「安全生產月」活動系統開展以下重點工作：

1. **深化安全文化宣貫：**各生產基地充分利用宣傳欄、橫幅、電子屏、內部通訊平台等多種載體，廣泛宣傳安全生產方針政策、安全理念及實用知識，全面增強員工對安全生產重要性的認知，營造「人人關注安全、事事保障安全」的濃厚氛圍。
2. **強化安全應急知識培訓：**各生產基地積極開展安全知識培訓，宣傳各項安全知識，並舉辦兼職安全員及部門負責人安全知識考試競賽等活動，全員普及安全知識，提高安全技能。
3. **推進應急演練實戰化：**各基地結合實際風險場景，有序開展有限空間作業事故、危險化學品洩漏、消防滅火與應急疏散等專項應急演練，並由專業人員現場指導救援技能與處置流程，全面提升員工應急響應與協同處置能力。
4. **開展重大事故隱患排查整治專項行動：**聚焦重點領域和關鍵環節，組織各生產基地深入開展專題活動，系統識別潛在風險，建立隱患清單，制定針對性整改措施並限期閉環整改，持續夯實現場安全管理基礎，築牢安全生產防線。

環境、社會及管治報告



二零二五年消防應急滅火及疏散演練



二零二五年安全知識競賽活動



二零二五年
「如何查找身邊安全隱患」專題培訓



二零二五年「安全生產月」宣傳活動

過去三年內，本集團未出現因工亡故的事件。報告期內，本集團因工傷損失工作日數為240天。

環境、社會及管治報告

❖ 職業健康

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，切實履行職業健康主體責任，制定並實施《勞保用品發放標準及管理辦法》，為從事特種作業的員工配備靜電服、高壓防護手套、絕緣鞋、呼吸器等必要的個人防護用品，確保作業安全與健康防護到位。

在生產現場，各車間醒目位置均設置職業危害告知牌，清晰標識崗位存在的職業健康風險因素及防護要求，強化員工風險意識和自我保護能力。同時，本集團定期組織員工開展職業健康體檢，委託專業醫療機構出具體檢結果分析報告，並建立完善的員工職業健康監護檔案，實現對員工健康狀況的動態跟蹤與管理。

報告期內，綠新(福建)、綠麒(福建)順利通過第三方機構開展的職業健康現狀評價，並依據評價報告提出的建議，進一步優化作業環境、完善防護措施，持續提升職業健康保障水平，為員工提供更全面、更有效的健康保護。

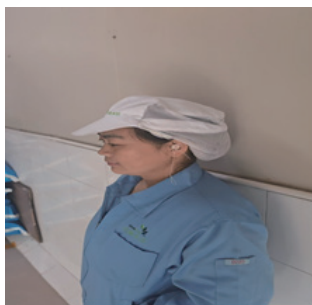


生產車間職業危害告知牌

此外，為保證員工健康，減輕噪音對員工的影響，我們在生產現場採取了多項有效的噪音防治措施，並加強員工的防護工作，具體包括：

- ✓ 為員工發放勞動防護耳塞，並針對特定崗位提供隔音效果更優的耳罩和帽盔等防護設備，有效減少噪音對員工的危害；
- ✓ 針對噪聲作業崗位員工，合理安排工間休息時間，休息時要求員工遠離噪聲環境，以有效緩解聽覺疲勞；
- ✓ 定期對接觸噪聲的員工進行健康檢查，特別是聽力檢查，以監測聽力變化，便於早期發現聽力損傷並採取及時有效的防護措施；
- ✓ 為噪聲作業崗位員工安排入職前體檢，針對有聽覺疾患的員工，不為其安排強噪聲作業工作。

環境、社會及管治報告



噪聲作業崗位員工防護措施

我們還定期組織對儲運部、生產部、技術部、人力行政部等相關部門開展崗位危險源辨識工作，系統識別各崗位潛在的安全風險，並據此制定針對性的安全控制措施和操作規範，從源頭上防範風險，最大限度減少各類事故的發生及對員工人身安全的傷害。

廉潔廉政

本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《中華人民共和國反洗錢法》等相關法律法規，持續推進合規與廉潔治理。我們制定並實施《紀律守則》，並在《員工手冊》中明確董事、管理人員及全體員工在商業道德與職業操守方面的行為規範，如利益衝突事項申報管理規定等，切實落實反貪污、反舞弊要求。報告期內，未發生對本集團或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

為進一步強化廉潔文化建設，本集團出台《集團廉潔管理規定》，系統指導集團各部門及各子公司開展廉潔風險防控工作，營造風清氣正的組織氛圍，保障本集團健康發展。二零二五年，本集團進一步發佈了《關於嚴肅管理紀律及廉潔從業規範的通知》，由管理部牽頭制定並印發至各子公司及職能部門。該通知重申並強化了對各級管理人員和全體員工在廉潔從業、合規履職方面的紀律要求，明確嚴禁利用職務之便虛報冒領、違規造冊工資等行為，並對商業往來中的禮品收受、利益輸送、虛假交易等高風險環節作出進一步嚴格規範。同時，本集團要求包括高層董事在內的全體員工簽署《潛在利益衝突申報表》及《崗位(職務)廉潔自律承諾書》，明確禁止賄賂、勒索、欺詐、洗錢等違法違規行為，有效防範利益衝突。報告期內，本集團《崗位(職務)廉潔自律承諾書》簽署率達100%，充分體現了全員對廉潔從業的鄭重承諾和對合規文化的高度認同。

本集團審計部定期針對員工對廉潔規章管理制度的了解進行考核，不斷強化員工的反腐敗思想意識，防止不當行為的發生。對於相關制度掌握不熟練的員工，本集團審計部會開展口頭或書面宣導，促進反貪污工作得到有效落實。

環境、社會及管治報告

本集團已制定《舉報政策》，並建立完善的舞弊與違規行為內部監控機制，為員工提供多元、便捷、安全的舉報渠道，包括微信、專用信箱、電子郵箱、舉報熱線及公司內部意見箱等。員工可選擇實名或匿名方式，舉報任何涉嫌舞弊、違紀或違反廉潔規定的行為。本集團承諾以嚴謹、公正的態度處理每一條舉報信息，嚴格保密舉報人身份及相關資料，並堅決杜絕任何形式的打擊報復，切實保障舉報人的合法權益。

舉報信箱：香港北角電器道169號康宏匯16樓A室

舉報郵箱：freemanso@greenfreshfood.com

舉報熱線：852-3543 0708

舉報微信：18020698363/18020668663

本集團舉報渠道



本集團各生產基地內部意見箱

本集團將商業道德標準延伸至合作夥伴，積極推動廉潔共建。依據《廉潔採購管理規定》，本集團進一步規範採購人員行為準則，強化對採購環節的反腐與廉潔管理，嚴防利益輸送和權力濫用。同時，本集團在與業務合作方建立合作關係時，均簽署《反商業賄賂協議》，明確商業賄賂的定義、禁止性要求，以及雙方在發現疑似賄賂行為時的舉報、配合調查及責任追究義務，切實築牢雙向廉潔防線。如發現違反廉潔採購規定的行為，任何人員均可通過本集團公佈的舉報渠道進行反映，一經查實，將依法依规對相關責任人進行嚴肅處理。報告期內，本集團業務合作方簽署《反商業賄賂協議》的比例為100%。

環境、社會及管治報告

本集團已將廉潔教育納入新員工入職必修課程，由集團管理部牽頭完成《員工手冊》中相關內容的全員宣貫與簽字確認，並建立常態化培訓機制，審計部則定期面向管理層開展《紀律守則》《舉報政策》等專項宣導，持續強化「關鍵少數」的廉潔自律意識和責任擔當。

為持續強化全員廉潔意識，深化反貪污合規體系建設，報告期內，本集團在各生產基地面向員工、中層管理者及高管分層開展反貪污專題宣貫培訓。培訓以「制度宣貫+措施解讀+互動交流」三位一體模式推進，重點結合外部典型案例進行警示教育，切實提升各級人員對反貪污工作的認知深度與行動自覺。



二零二五年本集團各生產基地開展反貪污宣導培訓

環境、社會及管治報告

僱員發展

本集團始終將人才視為發展的核心動力，高度重視員工能力提升與職業發展，致力於構建系統化、多元化的人才培養體系。為此，本集團總部設立「綠新草堂」學習平台，下設人力行政學社、環境安全學社、技術學社、質量學社、效率學社、管理及領導力學社以及面向青年員工的「綠苗計劃」共七個專業學社。依託這一平台，本集團通過中高層系統培訓、戶外拓展、線上直播課程及各子公司「綠新草堂分草堂」開展的專業技能課程等多種形式，打造覆蓋全員、貫穿職業全週期的培訓體系，不僅滿足員工在專業能力、管理素養與綜合效能等方面的差異化發展需求，也有效促進組織與個人的協同成長，持續激發本集團人才活力。

二零二五年員工培訓目標

二零二五年目標完成情況

培訓完成率 $\geq 95\%$

已完成

本集團建立了《培訓管理制度》，各生產基地制定年度和月度培訓計劃。我們還建立並培育了內部講師隊伍，定期開展內部培訓師的選拔、培訓、認證及管理工作，確保本集團內部知識、技能和最佳實踐的最大共享。報告期內，本集團緊密圍繞業務發展與人才成長需求，在充分調研內部培訓需求的基礎上，系統推進多層次、多維度的培訓項目。此外，各基地「綠新草堂」年度培訓項目全面落地，結合本地化需求開展多樣課程，持續夯實一線員工專業基礎與綜合素養。通過體系化、場景化的培訓實踐，本集團不斷推動組織能力升級與員工價值共創，為高質量發展注入持續動能。

環境、社會及管治報告

本集團開展 DeepSeek 系列培訓：AI 賦能職場，驅動組織效能躍升

為積極擁抱人工智能 (AI) 技術變革，提升員工數字素養與智能辦公能力，本集團於報告期內創新推出 DeepSeek 系列培訓項目，聚焦 AI 在職場場景中的深度應用，系統設計四大板塊、十大主題，涵蓋從認知啟蒙到跨界複用的完整學習路徑。本次培訓覆蓋本集團總部及各生產基地，共計 394 名員工參與。通過理論講解、案例演示與動手實操相結合的方式，參訓人員不僅掌握了 AI 工具的使用方法，更將所學應用於實際工作，有效優化了工作流程、提升了協作效率與產出質量。



環境、社會及管治報告

本集團子公司多元化培訓實踐：夯實基層能力，築牢質量根基

報告期內，各子公司依託「綠新草堂」分草堂平台，緊密結合生產實際與崗位需求，深入開展多樣化、實戰化培訓項目。其中，綠新(福建)聚焦質量管控核心環節，組織多場專題培訓，強化一線員工對全流程質量控制的理解與執行。同時，針對班組長這一關鍵群體，綠新(福建)系統開展「班組長實務能力提升訓練營」，內容涵蓋現場管理、團隊溝通、異常處理及安全督導等模塊，切實提升基層管理者的綜合履職能力。在專業技術能力建設方面，綠麒(福建)圍繞微生物實驗室日常檢測規範組織實操培訓，確保檢測數據的準確性與可追溯性。此外，各基地還結合有限空間作業、危化品管理、設備點檢等高風險場景，開展「理論+演練」融合式培訓，推動安全與質量意識深度融入日常作業。



環境、社會及管治報告

本集團高管團隊赴十堰海乙基地開展主題拓展活動

報告期內，為加強本集團總部與生產基地的協同聯動，提升高管團隊的戰略共識與跨部門協作能力，本集團組織總部及各基地核心管理層赴十堰海乙基地開展主題拓展活動。此次活動融合實地調研、團隊建設與戰略研討，旨在深化高管對一線運營的理解，強化責任擔當與團隊凝聚力。



報告期內，本集團按性別和僱傭類型劃分的受訓僱員百分比和每名僱員完成受訓的平均時間如下表所示：

類別		受訓僱員人數	受訓僱員百分比	每名僱員完成受訓的平均時數
按性別劃分	男性	742	100%	17.6
	女性	426	100%	14.3
按僱員類型劃分	高級管理層	26	100%	10.7
	中級管理層	193	100%	23.1
	基層員工	949	100%	15.2
	外包及臨時僱員	145	100%	39.8

註：

- 此處外包及臨時僱員的受訓平均時數已包含在其餘三個層級僱員的受訓平均時數中。

環境、社會及管治報告

人才僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規，切實保障全體員工的合法權益。我們堅決杜絕使用童工和任何形式的強制勞動，在《員工手冊》及《內外部招聘政策與流程》中明確規定所有新入職員工年齡須滿18周歲，並嚴禁任何強迫、抵押或非自願勞動行為。

報告期內，本集團持續依據《員工手冊》完善人力資源管理制度，進一步細化和優化涵蓋員工入職管理、考勤規範、薪酬福利、職業發展與晉升機制等方面的政策體系，致力於營造公平、公正、透明且富有歸屬感的工作環境。

• 招聘、解聘與晉升

本集團制定並實施《內外部招聘政策與程序》等制度，始終堅持「能力匹配、擇優錄取」的原則，通過組織人才回顧(OPR)流程、內部推薦、外部招聘等多渠道甄選符合崗位需求的優秀人才。我們積極鼓勵員工參與內部推薦，並優化推薦獎勵機制，充分調動內部人才網絡資源，提升人崗匹配效率。

在勞動關係管理方面，本集團依法與所有員工簽訂《勞動合同》，並在合同中明確約定解除勞動關係的條件與程序。同時，通過《離職政策與流程》對員工主動離職、協商解除及依法解除等情形進行規範化管理，確保離職過程公開、透明、合規，杜絕隨意解僱行為，切實保障員工的合法權益。

本集團建立了完善的職級體系，落實《崗位變動管理規定》等制度，並通過OPR促進人才發展和人才隊伍建設，從四個A(業績 Achievement，能力 Ability，抱負 Ambitions，文化契合度 Align culture)的維度對員工進行績效評估，評估結果將用於員工晉升、潛力人員培養等工作，確保人才的合理流動和優化配置。我們進一步制定了《集團技術人才培養與晉升管理規定》及《集團研發人才培養與晉升管理規定》，使本集團技術和研發類人才的培養與晉升工作更加規範化、制度化，為公司的長遠發展提供了堅實的人才保障。

環境、社會及管治報告

我們制定並實施《集團管培生(GFT)管理規定》，對管培生的選拔標準、導師職責、輔導津貼、輪崗安排及晉升路徑等作出明確規範，推動高素質管理人才的自主培養。同時，全面推行「關鍵部門人才梯隊建設計劃」，定期開展各部門及關鍵崗位的人才匹配度調研與能力評估。對於具備高潛力、符合重點培養方向的員工，量身定制個性化成長計劃，通過專項培訓、項目歷練等方式，系統提升其專業能力、管理素養與績效表現，助力其成長為支撐本集團發展的中堅力量。對於經評估暫不勝任當前崗位或處於可替代序列的人員，本集團優先提供針對性輔導與能力提升培訓，若經培訓後仍無法滿足崗位要求，則依據《離職政策與流程》依法依規、穩妥有序地推進崗位調整或退出，堅決杜絕隨意解僱，切實保障員工合法權益，體現負責任的人才管理理念。

為加強跨團隊協作與溝通，拓寬員工職業發展通道，並進一步支持內部人才流動與多元化發展，本集團積極推動內部交流與輪崗機制。報告期內，本集團組織上海營銷團隊赴廈門開展工作交流活動，通過實地參訪、業務研討與經驗分享，促進區域間協同聯動，提升團隊整體作戰能力，同時為員工提供跨地域、跨職能的學習與成長機會。

本集團沿用《集團異地派遣管理規定》規範異地派遣工作人員的管理，我們確保員工在派遣過程中能夠得到充分的支持和管理，保障其工作和生活環境的穩定性，確保本集團的業務需求與員工個人發展之間的平衡。

環境、社會及管治報告

截至報告期末，本集團僱員總數為1,168人。按性別、年齡組別、地域及僱傭類型劃分的僱員人數和僱員流失率如下表所示：

	類別	僱員人數	僱員流失率
按性別劃分	男性	742	21%
	女性	426	14%
按年齡組別劃分	30歲以下	185	27%
	30-50歲	715	20%
	50歲以上	268	7%
按地域劃分	中國內地	982	21%
	福建省	926	21%
	湖北省	42	5%
	上海市	14	7%
	中國香港特別行政區	12	0%
	海外	174	5%
按僱傭類型劃分	全職員工	1,023	8%
	兼職員工	0	0%
	外包及臨時僱員	145	54%
按管理層級劃分	高層管理人員	26	13%
	中層管理人員	193	9%
	基層人員	949	20%

註：

1. 本集團高級管理人員的定義為副總監級以上(總監級、高管)管理人員，中層管理人員的定義為主管級以上(主管、經理)管理人員，基層人員的定義為專員(含)級以下(專員、職員)；
2. 本集團員工流失率的計算方法為各類別年度累計離職人數／(各類別年度最終在職人數+年度離職人數)。本匯報期末，本集團的總僱員流失率為18%。

環境、社會及管治報告

• 薪酬與福利

本集團嚴格遵守《中華人民共和國社會保險法》等相關法律法規，制定並實施《福利管理規定》，依法為全體員工繳納社會保險和住房公積金，切實保障員工的基本權益與生活福祉。

本集團實行以崗位價值、個人能力及績效貢獻為核心的薪酬體系，員工薪酬由基本工資、績效獎金和職務津貼等部分構成。我們確保員工的基本工資不低於所在地政府規定的最低工資標準。本集團依據《員工手冊》《新員工入職流程管理》等制度，綜合考量員工的崗位職責、專業能力、工作表現及本集團整體經營業績，提供合理且具有市場競爭力的薪酬結構。

本集團定期開展薪酬回顧機制，結合自身經營狀況、員工績效結果及外部市場薪酬水平，科學確定調薪幅度。除年度例行調整外，我們還通過組織人才回顧(OPR)、月度／季度／年度績效考核等多維度評估體系，全面衡量員工的工作成果與能力成長，考核結果作為續聘、解聘、晉升、降級、調崗及薪酬調整的重要依據，確保激勵機制公平、透明、有效。該薪酬與績效聯動機制不僅體現了「按績取酬、優績優酬」的原則，也有效激發員工持續提升專業能力與工作效能，增強歸屬感與積極性，為本集團可持續發展提供堅實的人才動力支撐。

本集團致力於持續優化績效考核體系，以更有效地激發員工潛能、提升組織效能。我們不斷完善以績效為導向的管理機制，制定並實施《集團績效考核管理規定》和《集團績效面談管理規定》，推動績效管理從「結果評價」向「過程賦能」轉變。報告期內，為進一步構建與本集團戰略發展相匹配的績效管理體系，推動戰略目標的有效落地，我們對《集團績效考核管理規定》進行了修訂，確定了四項基本考核原則：公平公正、目標導向、多維度考核、激勵約束。在績效考核過程中，各級管理者定期與員工開展結構化績效面談，圍繞目標達成、能力成長與改進方向等進行深入溝通，結合員工職業發展需求，共同制定改進計劃與成長路徑。通過這一機制，本集團不僅實現了對員工績效表現的公正評估，更營造了持續學習、持續改進的組織氛圍。

環境、社會及管治報告

以下設計為邏輯圖

綠新生物科技股份有限公司績效考核基本原則

- 公平公正原則：考核標準明確、統一，考核過程透明，確保考核結果真實反映員工工作表現。
- 目標導向原則：以本集團戰略目標為引領，層層分解目標，使員工個人目標與本集團目標緊密結合。
- 多維度考核原則：綜合考量關鍵業績、個人行為、團隊協作等多方面因素進行全面考核。
- 激勵約束原則：將績效考核結果與薪酬調整、評優評先、晉升等掛鉤，激勵先進、鞭策後進。

同時，我們還制定了《主人翁評選及獎勵規定》，定期舉行主人翁評選活動，表彰並獎勵那些在工作中表現優秀、具有主人翁精神的員工，以激勵他們持續為本集團貢獻力量，並為全體員工樹立榜樣。

• 工作時間與假期

本集團嚴格遵循國家相關法律法規，結合各崗位實際需求，實行標準工時制度，主要採用長日班和運轉班（倒班）兩種排班模式。各附屬公司根據生產經營實際情況，在保障員工權益的前提下，合理調整工作時間安排，並優先通過優化排班與生產協調，盡量減少加班需求。如確因工作需要安排延時加班或週末加班的，須由員工按流程提交申請並經審批後方可執行。本集團優先安排員工進行調休；如因業務原因無法調休，則依法按時、足額支付加班工資，切實保障員工合法權益。

同時，本集團全面落實員工休假權利，依法保障員工享有元旦、春節、清明節、勞動節、端午節、中秋節、國慶節等國家法定節假日，以及帶薪年休假和其他各類假期（如婚假、產假、陪产假、喪假、事假等），確保員工獲得充分的休息與生活平衡。對於法定節假日加班的情形，本集團嚴格依照規定支付相應加班報酬，體現對員工辛勤付出的尊重與關懷。

環境、社會及管治報告

- **平等機會、多元化與反歧視**

本集團致力於營造公平、包容、相互尊重且多元共融的工作環境，始終堅持公平、公正、公開的招聘與用人原則，在同等條件下擇優錄用，杜絕任何形式的歧視。

我們嚴格遵守國家及地方相關法律法規，堅決反對基於種族、民族、膚色、宗教信仰、性別、國籍、婚姻狀況、公民身份、年齡、殘障、性取向、退伍軍人身份或其他法定保護特徵的歧視行為。本集團在薪酬福利、崗位晉升、解聘管理、假期安排等所有人力資源管理環節，確保全體員工享有平等權利與機會。

同時，本集團鼓勵員工通過舉報渠道積極舉報或反映任何涉嫌歧視或不公平對待的行為，並承諾對相關投訴進行及時、保密且公正的調查處理。通過制度保障與文化引導，本集團持續踐行「尊重個體、包容多元、機會均等」的價值觀，打造健康、正向、有歸屬感的職場生態。

- **員工溝通**

本集團致力於營造一個支持員工成長、提高工作滿意度和幸福感的良好工作環境，促進本集團與員工的共同發展。報告期內，本集團以切實保障員工的知情權、參與權、表達權和監督權為核心目標，持續完善員工民主溝通與管理體系。我們常態化組織召開全員大會、職工代表座談會等民主溝通活動，及時傳達本集團戰略方向、經營進展及重大決策，並面對面聽取員工意見和建議，推動雙向互動與共識共建。

本集團規範推進工會組織建設，積極引導員工依法自願加入工會，充分發揮工會在權益維護、民主協商、關愛幫扶等方面的橋樑紐帶作用。為進一步暢通溝通渠道，本集團構建了「線上意見徵集平台+線下意見箱+部門定期溝通會」相結合的多元反饋機制，並建立「收集—研判—落實—反饋」的閉環管理流程，高效響應員工在工作環境、職業發展、薪酬福利、後勤保障等方面的合理訴求。通過制度化、常態化的員工民主管理實踐，本集團不斷拉近與員工的距離，增強員工的歸屬感、認同感與向心力，努力營造和諧、互信、共進的組織氛圍。

環境、社會及管治報告

傾聽新聲·共促成長—本集團常態化開展新員工座談會與建立員工溝通機制

為幫助新員工快速融入組織、增強歸屬感，本集團每季度定期舉辦新員工座談會，邀請高層領導及相關部門負責人共同參與。座談會上，新員工可圍繞工作流程、團隊協作、崗位適應、職業發展及生活保障等方面暢所欲言，提出實際困難與建議，管理層現場答疑解惑，並就共性問題納入後續改進計劃。為提升交流實效，新員工座談會還特別邀請優秀老員工代表分享成長經驗與實操心得，通過「傳幫帶」方式加速新人角色轉換。

此外，本集團不定期組織跨層級員工溝通會，搭建一線員工與管理層之間的直接對話平台，在傾聽員工真實心聲的同時，推動問題高效解決。



開展員工溝通會及座談會

環境、社會及管治報告

• 員工關愛

本集團始終關注員工身心健康與精神文化需求，定期組織開展形式多樣、內容豐富的主題員工活動，積極營造溫馨、活力、有歸屬感的職場氛圍，助力企業文化落地生根。報告期內，本集團成功舉辦了上市六周年慶典、「夏季送清涼」慰問活動、「聚力綠新，活力綻放」職工運動會活動、「三八」婦女節活動及聖誕節聯歡等系列精彩活動，涵蓋文化慶祝、健康關懷、體育競技與節日互動等多個維度，不僅為員工提供了放鬆身心、增進交流的平台，也進一步增強了團隊凝聚力與企業認同感。

上市六周年慶典活動

為慶祝本集團上市六周年，二零二五年我們特別策劃「六載風華，感恩有您」線上主題徵集活動，設置「輝煌足跡」與「我與綠新」兩大板塊，邀請員工通過圖文、短視頻等形式，回顧本集團六年來的里程碑成就，講述自己的成長故事與難忘瞬間。本活動覆蓋各基地、多崗位員工，投稿內容真摯生動，優秀作品在本集團內網及宣傳平台集中展示，不僅營造了熱烈溫馨的慶典氛圍，更深化了員工對本集團的認同感與歸屬感。

六載風華 感恩有您
上市6周年作品征集活动 天添綠新人

征集内容

【辉煌足迹】——绿新历史成就征集
(图文/短视频)

【我与绿新】“我在绿新集团的第X年”故事征集
(图文/短视频)

征集时间: 2025年10月17日 - 10月26日

奖项设置

- 第一名 (每主题1名): “六六大顺”主题奖: 266元现金/礼品 + 666分钟福利假
- 第二名 (每主题2名): “知足常乐”优秀奖: 166元现金/礼品+66分钟福利假
- 第三名 (每主题4名): “绿意盎然”创意奖: 66元现金/礼品+66分钟福利假
- “最佳人气奖” (3名): 66张彩票或6张餐券 (面值60元)

参与奖若干名, 全员零食礼包

欢迎大家踊跃参与
作品提交到各人力行政部

環境、社會及管治報告

「夏季送清涼」慰問活動

二零二五年六月至九月夏季高溫期間，本集團管理部統籌部署，各基地人力行政部聯動落實，全面開展「夏季送清涼」關愛行動。該活動聚焦生產一線車間員工，通過發放防暑降溫禮包、定時供應清涼飲品、熬制傳統降暑涼茶、採購藿香正氣水等防暑物資，並在高溫作業區域加裝風扇、噴霧降溫設備等舉措，多維度保障員工健康與舒適，傳遞了本集團對一線生產作業員工的深切關懷。



「聚力綠新，活力綻放」職工運動會活動

為弘揚企業文化、激發團隊活力、營造和諧奮進的工作氛圍，本集團於二零二五年「五一」勞動節之際成功舉辦「聚力綠新，活力綻放」員工運動會活動。本次運動會集競技性、趣味性與榮譽感於一體，設置優秀員工評選表彰、籃球／羽毛球等球類競賽及形式多樣的趣味運動項目，吸引各基地員工踴躍報名參與，不僅豐富了員工業餘生活，更增強了跨部門溝通與團隊凝聚力。



環境、社會及管治報告

溫情「三八」節，禮贊「她力量」婦女節活動

為致敬女性員工的辛勤付出，營造尊重與關愛女職工的良好氛圍，本集團在二零二五年「三八」國際勞動婦女節當天，為全體女員工精心定制並發放專屬節日禮，將企業關懷融入一份甜蜜心意。這份兼具溫度與品牌特色的禮物，不僅傳遞了對女員工的節日祝福，也展現了本集團對「她力量」的認可與珍視。



溫馨聖誕，情暖綠新－聖誕節慶祝活動

在二零二五年聖誕節之際，本集團利用工作間隙組織溫馨聖誕慶祝活動。活動現場佈置節日裝飾、播放輕快音樂，員工們在輕鬆氛圍中交流互動、互贈祝福，既緩解了年末工作壓力，也增進了團隊情誼。



環境、社會及管治報告

報告期內，為深化人才管理、激發員工積極性，本集團持續優化激勵機制，面向全體員工提供多元化、多層次的福利舉措，切實認可並獎勵員工在各自崗位上的卓越表現與積極貢獻。

「傾新卡」員工福利兌換制度

本集團創新推出「傾新卡」激勵機制，並制定了《「傾新卡」管理規定》，通過虛擬電子卡形式，對員工在日常工作中展現的優秀行為和積極貢獻給予及時認可。員工可憑卡每月在集團管理部兌換旅遊卡、購物卡、帶薪假期或實物獎勵等多種福利，切實將激勵融入日常工作場景。該制度依託透明化流程與公平分配機制，確保獎勵可追溯、可兌現，充分體現集團良好的治理原則。

報告期內，本集團進一步優化「傾新卡」月度申請與兌換流程，結合員工實際需求，豐富獎品兌換選項，提升人性化與實用性水平。此項舉措不僅有效激發員工積極性、提升工作效率，更通過多樣化的表彰方式增強員工榮譽感與滿意度，營造出積極向上、愉悅奮進的工作氛圍，彰顯本集團對提質增效與員工關懷並重的管理理念。



環境、社會及管治報告

春節禮包發放

報告期內，本集團在春節等傳統節假日來臨之際，為全體員工準備了豐富的年節禮包。這些禮包不僅包含了各種傳統節日食品和用品，還融入了本集團對員工的祝福和期望，希望員工在歡慶佳節的同時，感受到來自本集團大家庭的溫暖和關懷。年節禮包的發放進一步彰顯了本集團對員工福祉的重視，也體現了本集團傳承與弘揚中華優秀傳統文化的堅定信念。



環境、社會及管治報告

提供多層次醫療保障，提升員工工作幸福感

本集團非常重視員工的健康福利，並致力於為員工提供全面的醫療保障體系。報告期內，本集團工會進一步強化補充保障與精準關愛，為200名有實際需求的基層員工免費辦理醫療互助保險，有效緩解其因病致困的風險，切實傳遞來自本集團的溫暖。

同時，本集團高度重視管理層員工的身心健康，對年度健康體檢方案進行全面優化升級，精選更具專業權威的醫療機構，並配套安排報告解讀等暖心服務。通過「基礎保障+補充互助+精準健康管理」的多層次健康支持機制，本集團積極築牢員工健康防線。

職工療休養活動－放鬆身心促凝聚，暖心關懷助發展

為豐富員工業餘文化生活，營造關愛、歡樂、和諧的企業氛圍，報告期內本集團依託工會組織開展了兩期職工療休養活動：一期面向全體管理層，通過沉浸式團建促進跨部門協同與戰略共識；另一期專為研發團隊定制，聚焦創新協作與壓力釋放，助力技術骨幹在輕鬆環境中激發靈感、增進默契。

活動不僅讓員工在繁忙工作之餘放鬆身心，更讓大家真切感受到來自工會的溫暖與本集團的人文關懷，有效緩解了工作壓力，提升了團隊凝聚力與歸屬感。



環境、社會及管治報告

聯交所 ESG 報告守則索引表

Part 1：強制披露

層面	披露要求	披露章節
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	ESG 策略及組織架構
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露： (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則； (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告準則與原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍

環境、社會及管治報告

Part 2：不遵守就解釋

C 部分：「不遵守就解釋」條文		
層面	披露要求	披露章節
環境		
A1 排放物	一般披露：有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	節能降耗 污染物管理 氣候變化應對
A1.1	排放物種類及相關排放數據	污染物管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	污染物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	污染物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	污染物管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	污染物管理

環境、社會及管治報告

C 部分：「不遵守就解釋」條文

層面	披露要求	披露章節
A2 資源使用	一般披露：有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	節能降耗 環境及天然資源
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	節能降耗
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	節能降耗
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	節能降耗
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	節能降耗
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	節能降耗
A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及天然資源

環境、社會及管治報告

C 部分：「不遵守就解釋」條文

層面	披露要求	披露章節
社會		
B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才可持續 人才僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	人才僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	人才僱傭
B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工安全
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	員工安全
B2.2	因工傷損失工作日數	員工安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	員工安全

環境、社會及管治報告

C 部分：「不遵守就解釋」條文

層面	披露要求	披露章節
B3 發展與培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工安全 僱員發展
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	僱員發展
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	僱員發展
B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：	人才僱傭
	(1) 政策；及	
	(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才僱傭
B4.2	描述在所發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	人才僱傭

環境、社會及管治報告

C 部分：「不遵守就解釋」條文

層面	披露要求	披露章節
B5 供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	產品管理
	(1) 政策；及	
	(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品管理
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品管理
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	產品管理
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品管理
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品管理

環境、社會及管治報告

C 部分：「不遵守就解釋」條文

層面	披露要求	披露章節
B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	廉潔廉政
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	廉潔廉政
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	廉潔廉政
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	廉潔廉政
B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會公益
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社會公益
B8.2	在專注範圍所動用資源(如金錢或時間)	社會公益

環境、社會及管治報告

D 部分：氣候相關披露		
層面	披露要求	披露章節
管治	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊	氣候變化應對
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程式中的角色	氣候變化應對
策略	氣候相關風險和機遇	氣候變化應對
	業務模式和價值鏈	氣候變化應對
	策略和決策	氣候變化應對
	財務狀況、財務表現及現金流量	氣候變化應對
	氣候韌性	氣候變化應對
風險管理	風險管理	氣候變化應對
指標及目標	溫室氣體排放	氣候變化應對
	氣候相關轉型風險	氣候變化應對
	氣候相關物理風險	氣候變化應對
	氣候相關機遇	氣候變化應對
	資本運用	氣候變化應對
	內部碳定價	尚未實施內部碳定價
	薪酬	氣候變化應對
	行業指標	/
	氣候相關目標	氣候變化應對
	跨行業指標及行業指標的適用性	氣候變化應對

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

綠新生物科技有限公司(以下簡稱「貴公司」，前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第143至217頁的綜合財務報表，包括：

- 於二零二五年十二月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重要會計政策資料其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技股份有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)(適用於公眾利益實體財務報表的審計)，我們獨立於貴集團。我們亦已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會就該等事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別出的關鍵審計事項如下：

- 收益確認－商品銷售
- 商譽減值
- 存貨減值撥備

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

1. 收益確認 – 商品銷售

請參閱綜合財務報表附註5。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，貴集團商品銷售收益為人民幣905百萬元。

當商品的控制權轉移至客戶時，即確認商品銷售收益，通常是在貴集團將產品交付至客戶且客戶接收產品之日確認。

由於眾多種類產品售予位於中華人民共和國及海外等不同地區客戶，產生之收益金額重大及銷售交易數量巨大，所以我們重點關注這方面。

我們已執行下列程序處理該關鍵審計事項：

- 了解、評估和以抽樣方式測試管理層對貴集團銷售交易收益確認的關鍵控制。
- 以抽樣方式執行了銷售交易測試，方法為檢查客戶合約及訂單、銷售發票、發貨單、出口銷售的報關文件及國內銷售的收貨記錄證據等相關支持性文件。
- 以抽樣方式對資產負債表日貿易應收款項結餘進行了函證。
- 以抽樣方式測試了資產負債表日前後發生的銷售交易，以評估交易是否根據獲取的支持性文件在正確的會計期間確認。

透過執行以上工作，我們認為經測試的銷售交易由獲取的證據所支持。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

2. 商譽減值

請參閱綜合財務報表附註4(d)及附註16。

我們已執行下列程序處理該關鍵審計事項：

於二零二五年十二月三十一日，貴集團因於過往年度收購附屬公司而錄得商譽人民幣47,060,000元。

在評估本集團現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額(包括商譽在內)時，管理層委聘外部估值專家協助釐定可收回金額，即公平值減出售成本與使用價值兩者的較高者。可收回金額須考慮各業務單位按最新的未來五年期財務預算為基準的未來現金流量及多項其他假設，如年收入增長率、毛利率、長期年增長率及貼現率。管理層評估後概無商譽減值。

- 我們了解商譽減值涉及管理層的內部控制過程，並透過考慮估計不確定性程度和其他內在風險因素水平，以評估重大錯誤陳述的內在風險，例如釐定估值時涉及的管理層估計，包括所採納重大假設的適當性。
- 評估管理層委聘的外部估值師的能力、客觀性及獨立性。
- 委聘內部估值專家評估管理層就商譽減值評估所採納的方法及管理層所採用的貼現率是否適當。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

2. 商譽減值

我們的審計工作專注於此一領域，原因是商譽金額的重要性、與估計現金產生單位未來營運業績相關的高度不確定性以及釐定估值所涉及之管理層估計的複雜性和主觀性，包括所採用重大假設的適當性。

- 核查商譽減值評估計算的數學精度，並透過將本年度實際業績與過往年度預測比較，以評估管理層預測的可靠性。
- 在內部估值專家的參與下評估在可收回金額計算中採用的關鍵假設是否合理；及
- 評估管理層為了解假設的合理變化對可收回金額的影響而對關鍵假設所進行的敏感度分析是否合理。
- 我們發現管理層就商譽減值評估所採用的判斷及假設獲得現有證據支持。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技股份有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

3. 存貨減值撥備

請參閱綜合財務報表附註4(c)及附註19。

於二零二五年十二月三十一日，貴集團錄得存貨結餘淨值人民幣838,336,000元，扣除存貨減值金額人民幣13,263,000元。存貨已於綜合財務報表中按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。

存貨減值撥備估計涉及重大管理判斷，該判斷基於經考慮的未來銷售預測、本年度銷售及最新銷售價格等關鍵因素作出。

我們的審計工作專注於此一領域，原因是存貨結餘的重要性，以及估計減值金額所涉及重大管理層判斷。

我們已執行下列程序處理該關鍵審計事項：

- 了解存貨撥備估計涉及管理層的內部控制過程，並透過考慮估計不確定性程度和其他內在風險因素(如複雜性、主觀性、變化及易受管理層偏好或欺詐影響)水平，以評估重大錯誤陳述的內在風險；
- 透過進行以下程序測試估計存貨撥備所用的方法、假設及數據：(1)比對分析過往銷售模式(包括關鍵比率)，(2)以抽樣方式將釐定可變現淨值使用的銷售價格與年末後實際銷售價格進行比較及(3)測試撥備計算的準確性；及
- 在存貨盤點過程中，以抽樣方式觀察存貨的實際情況以識別呆滯、已損壞或者陳舊的存貨，並詢問管理層是否已對該等存貨計提適當的存貨撥備。

基於上述程序的結果，我們認為現有證據能夠支持管理層於二零二五年十二月三十一日估計存貨撥備的判斷。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括貴公司年報所載的所有資料，但不包括當中的綜合財務報表及我們的核數師報告。我們已於本核數師報告日期前取得部分其他資料，包括財務摘要、管理層討論與分析。其餘其他資料包括將載入年報的環境、社會及管治報告、主席報告、企業管治報告及其他章節，預期在該日期後可予獲取。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們現時且日後不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀上述已確定的其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們就本核數師報告日期前獲取的其他資料所執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

在細閱將載入年報的其餘其他資料時，如我們斷定當中存在重大錯誤陳述，則我們須告知審核委員會有關事宜，並經考慮法律權利及責任後採取適當行動。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技股份有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容對任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃及進行集團審計，以就貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督和審閱為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致綠新生物科技股份有限公司(前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們會在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是方蘊萱(執業證書號碼：P04689)。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二六年三月三十日

綜合損益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
收益	5	904,690	989,257
銷售成本	8	(737,465)	(766,799)
毛利		167,225	222,458
其他收益	6	6,478	11,557
其他收益／(虧損)淨額	7	(1,393)	2,420
金融資產減值虧損淨額	20	(1,299)	(989)
銷售及分銷開支	8	(25,926)	(20,626)
行政開支	8	(110,514)	(104,581)
經營溢利		34,571	110,239
融資收益	10	286	686
融資成本	10	(27,734)	(30,052)
融資成本淨額	10	(27,448)	(29,366)
除所得稅前溢利		7,123	80,873
所得稅開支	11	(1,754)	(19,996)
年內溢利		5,369	60,877
以下各項應佔年內溢利：			
本公司擁有人		6,588	62,171
非控股權益		(1,219)	(1,294)
		5,369	60,877
本公司擁有人應佔溢利的每股盈利			
每股基本盈利(人民幣元)	12	0.008	0.074
每股攤薄盈利(人民幣元)	12	0.008	0.074

以上綜合損益表應與相關附註一併閱讀。

綜合全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
年內溢利	5,369	60,877
其他全面收益／(虧損)		
可能重分類至損益的項目：		
– 貨幣換算差額	3,906	(7,044)
其後不會重分類至損益的項目：		
– 貨幣換算差額	(4,251)	3,542
年內全面收益總額	5,024	57,375
以下各項應佔年內全面收益總額：		
本公司擁有人	6,885	58,672
非控股權益	(1,861)	(1,297)
	5,024	57,375

以上綜合全面收益表應與相關附註一併閱讀。

綜合資產負債表

於二零二五年十二月三十一日

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

		於十二月三十一日	
	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
土地使用權	14	50,757	52,593
物業、廠房及設備	15	362,137	372,947
無形資產	16	63,740	67,143
非流動資產預付款項	17	1,671	4,231
遞延所得稅資產	29	40,528	36,669
		518,833	533,583
流動資產			
存貨	19	838,336	747,713
貿易及其他應收款項	20	166,782	149,536
受限制現金	21	19,716	20,702
現金及現金等價物	21	88,635	120,734
		1,113,469	1,038,685
總資產		1,632,302	1,572,268
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	22	7,892	7,892
其他儲備	24	277,643	285,052
就股份獎勵計劃所持股份	25	(8,412)	(8,797)
保留盈利		561,570	555,723
		838,693	839,870
非控股權益		8,411	10,272
總權益		847,104	850,142

以上綜合資產負債表應與相關附註一併閱讀。

綜合資產負債表

於二零二五年十二月三十一日

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

	附註	於十二月三十一日	
		二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
借款	27	96,127	100,995
租賃負債	27	6,029	2,196
遞延收益	28	16,695	19,318
遞延所得稅負債	29	3,359	3,857
		122,210	126,366
流動負債			
貿易及其他應付款項	26	167,760	129,242
銀行借款	27	488,874	460,597
租賃負債	27	1,818	1,338
即期所得稅負債		4,536	4,583
		662,988	595,760
總負債		785,198	722,126
總權益及負債		1,632,302	1,572,268

以上綜合資產負債表應與相關附註一併閱讀。

第143至第217頁的綜合財務報表已獲本公司董事會於二零二六年三月三十日批核，並由以下人士代表董事會簽署：

陳金淙
董事

陳垂燁
董事

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

附註	本公司擁有人應佔權益						
	就股份獎勵計劃所持						總權益 人民幣千元
	股本 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	股份 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
於二零二五年一月一日的結餘	7,892	285,052	(8,797)	555,723	839,870	10,272	850,142
全面收益／(虧損)							
年內溢利／(虧損)	—	—	—	6,588	6,588	(1,219)	5,369
其他全面收益／(虧損)							
- 貨幣換算差額	—	297	—	—	297	(642)	(345)
全面收益／(虧損)總額	—	297	—	6,588	6,885	(1,861)	5,024
與擁有人的交易							
已付二零二五年股息	—	(9,461)	—	—	(9,461)	—	(9,461)
股本結算股份付款	23	2,440	—	—	2,440	—	2,440
股份獎勵計劃中已行使股份	25	(1,426)	1,426	—	—	—	—
撥入法定儲備的溢利	—	741	—	(741)	—	—	—
購回股份	—	—	(1,041)	—	(1,041)	—	(1,041)
與擁有人的交易總額	—	(7,706)	385	(741)	(8,062)	—	(8,062)
於二零二五年十二月三十一日的結餘	7,892	277,643	(8,412)	561,570	838,693	8,411	847,104
於二零二四年一月一日的結餘	7,485	251,462	(10,274)	496,570	745,243	8,869	754,112
全面收益／(虧損)							
年內溢利／虧損	—	—	—	62,171	62,171	(1,294)	60,877
其他全面收益／(虧損)							
- 貨幣換算差額	—	(3,499)	—	—	(3,499)	(3)	(3,502)
全面收益／(虧損)總額	—	(3,499)	—	62,171	58,672	(1,297)	57,375
與擁有人的交易							
股本結算股份付款	23	4,759	—	—	4,759	—	4,759
因行使購股權而發行的股份	22	41	—	—	41	—	41
附屬公司非控股權益的投資	—	—	—	—	—	2,700	2,700
向認購人發行的股份	22	366	29,312	—	29,678	—	29,678
股份獎勵計劃中已行使股份	25	—	1,477	—	1,477	—	1,477
撥入法定儲備的溢利	—	3,018	—	(3,018)	—	—	—
與擁有人的交易總額	407	37,089	1,477	(3,018)	35,955	2,700	38,655
於二零二四年十二月三十一日的結餘	7,892	285,052	(8,797)	555,723	839,870	10,272	850,142

以上綜合權益變動表應與相關附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
經營所得現金	30	13,048	136,177
已付所得稅		(6,076)	(7,463)
經營活動所得現金淨額		6,972	128,714
投資活動所得現金流量			
已收取有關購買物業、廠房及設備的政府補助		—	3,036
購買物業、廠房及設備		(25,751)	(46,220)
購買無形資產		(344)	(1,771)
已收利息		286	686
出售物業、廠房及設備所得款項		433	488
投資活動所用現金淨額		(25,376)	(43,781)
融資活動所得現金流量			
借款所得款項		764,593	763,299
償還借款		(739,013)	(818,117)
已付股息	13	(9,461)	—
已付利息		(27,152)	(30,491)
償付租賃負債		(1,929)	(1,634)
來自其他第三方的貸款	27	1,360	17,000
購回股份		(1,041)	—
向認購人發行股份所得款項	22	—	29,678
非控股權益注資所得款項		—	2,700
行使購股權的所得款項		—	41
融資活動所用現金淨額		(12,643)	(37,524)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額		(31,047)	47,409
年初的現金及現金等價物		120,734	72,600
外匯匯率變動的影響		(1,052)	725
年末的現金及現金等價物	21	88,635	120,734

以上綜合現金流量表應與相關附註一併閱讀。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

1 本集團一般資料

綠新生物科技有限公司(「**本公司**」，前稱綠新親水膠體海洋科技有限公司)於二零一五年七月三日在開曼群島根據開曼群島法律第 22 章公司法註冊成立為獲豁免有限公司。

繼股東於二零二五年六月六日舉行的股東特別大會上通過批准更改公司名稱的特別決議案後，本公司的英文名稱以及本公司的中文雙重外文名稱已分別由「Green Future Food Hydrocolloid Marine Science Company Limited」變更為「Green Fresh Biotechnology Company Limited」以及由「綠新親水膠體海洋科技有限公司」變更為「綠新生物科技有限公司」，自二零二五年六月十日起生效。

本公司註冊辦事處地址為 Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。

本公司為一家投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)於中華人民共和國(「**中國**」)及海外從事製造及銷售食品製造親水膠體產品，包括卡拉膠產品、瓊脂產品、複配產品及魔芋產品。

本集團的最終控股人士為陳金淙先生、陳垂燁先生、郭松森先生、郭東旭先生、郭圓梭先生及郭東煌先生，彼等均按合約協議一致行動(「**控股股東**」)。

本公司股份已自二零一九年十月十七日開始在香港聯合交易所有限公司主板上市。

除非另有列明外，該等綜合財務報表以人民幣(「**人民幣**」)呈列，所有數值均約整至最接近之千位數(人民幣千元)。

該等綜合財務報表已於二零二六年三月三十日獲本公司董事會批准刊發。

2 編製基準以及會計政策變更及披露

2.1 編製基準

按照香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的《香港財務報告準則會計準則》及香港法例第 622 章公司條例的披露規定編製綜合財務報表所應用的主要會計政策載列如下。綜合財務報表已按歷史成本法編製，惟按公平值計入損益的金融資產按公平值列賬除外。

遵照《香港財務報告準則》編製綜合財務報表須作出若干重要會計估計，亦要求管理層於應用本集團會計政策時作出判斷。有關涉及較高水平判斷之範疇或較為複雜之範圍或對綜合財務報表尤其重要之假設及估計之範圍披露於附註 4。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

2 編製基準以及會計政策變更及披露(續)

2.1 編製基準(續)

持續經營

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團年內溢利為人民幣5.4百萬元，較二零二四年減少人民幣55.5百萬元。本集團經營活動所得現金流入由截至二零二四年十二月三十一日止年度的人民幣128.7百萬元減少至截至二零二五年十二月三十一日止年度的人民幣7.0百萬元。截至二零二五年十二月三十一日，本集團銀行借款總額為人民幣566.6百萬元，其中人民幣488.9百萬元須於未來十二個月內償還。此外，如附註27所披露，於二零二五年十二月，本集團已就債務總額人民幣125.6百萬元取得相關銀行的一次性豁免，無須遵守截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的若干財務契諾規定。

本公司管理層已編製一份涵蓋自該等財務報表日期起不少於十二個月的現金流量預測(「現金流量預測」)，已審慎考慮本集團可用資金來源及其經營業績，並評估本集團是否將擁有充足的財務資源以自二零二五年十二月三十一日起至少未來十二個月持續經營。本公司董事已審閱管理層的現金流量預測。

為緩解本集團流動資金壓力及改善財務狀況，以下計劃及措施已實施，並已在現金流量預測反映：

- (a) 本集團將持續嚴格監控所有借款的財務契諾遵守情況。如可能出現違反契諾條款的情況，管理層將主動與相關銀行接洽以尋求豁免。如未來十二個月內未能符合該等契諾條款，本集團預期將繼續向銀行取得有關豁免；
- (b) 本集團一直能夠持續續期銀行貸款額度以確保資金來源。本公司董事確信本集團將能夠在需要時從貸款中提取資金並續期銀行借款；及
- (c) 本集團預期實施多項策略加速存貨周轉，以及實施節省成本措施以改善流動資金水平，從而於未來十二個月改善其經營現金流量。

現金流量預測包括對未來事項的假設，條件受固有不确定性(包括契諾條款的持續豁免及續期銀行貸款)規限。經審慎考慮上述本集團計劃及措施的基準，董事認為本集團將擁有充足的營運資金，以應對其於二零二五年十二月三十一日起未來十二個月到期的財務責任。因此，董事認為按持續經營基準編製綜合財務報表屬恰當。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

2 編製基準以及會計政策變更及披露(續)

2.2 會計政策變更

- (i) 若干新訂或經修訂準則於本報告期內開始適用。本集團毋須因採納該等準則而對其會計政策作出相應變更或進行追溯性調整。

準則	於以下日期或 之後開始 的會計期間生效
《香港會計準則》第 21 號(修訂本)－缺乏可兌換性	二零二五年一月一日

- (ii) 若干新訂會計準則及詮釋已頒佈但並非於截至二零二五年十二月三十一日止年度強制生效，且本集團並無提早採納。預期該等準則不會對本集團於本期間或未來報告期間及可預見未來之交易造成重大影響。

準則	於以下日期或 之後開始 的會計期間生效
《香港財務報告準則》第 9 號及《香港財務報告準則》第 7 號 (修訂本)－金融工具分類及計量的修訂本	二零二六年一月一日
《香港財務報告準則》第 9 號及《香港財務報告準則》第 7 號 (修訂本)－涉及依賴自然能源生產電力的合約	二零二六年一月一日
年度改進項目－《香港財務報告準則》會計準則的 年度改進－第 11 卷	二零二六年一月一日
《香港財務報告準則》第 18 號(修訂本) －財務報表中的列報與披露	二零二七年一月一日
《香港詮釋》第 5 號(經修訂)－財務報表的呈列－借款人 對載有按要求償還條款的定期貸款的分類	二零二七年一月一日
《香港財務報告準則》第 19 號(修訂本) －非公共受託責任附屬公司的披露 及二零二五年十月的後續修訂	二零二八年一月一日
《香港會計準則》第 21 號(修訂本) －換算為惡性通貨膨脹呈報貨幣	待定
《香港財務報告準則》第 7 號、 《香港財務報告準則》第 18 號、《香港會計準則》第 1 號、 《香港會計準則》第 8 號、《香港會計準則》第 36 號 及《香港會計準則》第 37 號(說明性示例修訂本) －財務報表中有關不確定性的披露	待定

本集團正在評估新訂準則、新訂詮釋以及準則及詮釋的修訂本的全面影響。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

3 金融風險管理**3.1 金融風險因素**

本集團的業務面臨多項金融風險：市場風險(包括外匯風險、公平值利率風險及現金流量利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著重金融市場的不可預測性，並竭力盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。

(a) 市場風險**(i) 外匯風險**

本集團主要在中國內地及香港經營，並承受多種貨幣產生的外匯風險，有關貨幣主要為美元(「美元」)。外匯風險產生自未來商業交易和已確認資產及負債。本集團並無對沖外幣的任何波動。

於二零二五年十二月三十一日，倘美元兌人民幣升值／貶值10%，而所有其他變量維持不變，年內除稅後溢利將上升／下降人民幣4,174,000元(二零二四年：上升／下降人民幣3,956,000元)，主要是由於換算美元計值貿易及其他應收款項、現金及現金等價物、貿易及其他應付款項及借款所得匯兌虧損／收益所致。

(ii) 現金流量以及公平值利率風險

本集團因借款產生利率風險。浮動利率借款令本集團面臨現金流量利率風險。固定利率借款令本集團面臨公平值利率風險。本集團並無對沖其現金流量及公平值利率風險。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，倘借款利率較現行利率上升100個基點，而其他變量維持不變，年內除稅後溢利將下降約人民幣1,700,000元(二零二四年：下降人民幣1,355,000元)。

(b) 信貸風險

信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金、貿易及其他應收款項以及按公平值計入損益的金融資產。各類別該等金融資產的賬面值或未貼現面值(如適用)指本集團就相應類別金融資產承受的最大信貸風險。

為管理有關現金及現金等價物的風險，銀行存款以及按公平值計入損益的金融資產存放於聲譽良好的金融機構。

就貿易應收款項而言，本集團應用《香港財務報告準則》第9號所述簡化方法就預期信貸虧損計提撥備，允許對所有貿易應收款項使用年期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項已基於相同信貸風險特徵及賬齡天數分組。有關本集團貿易應收款項信貸風險分析的進一步資料請參閱附註20。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

就其他應收款項而言，由於彼等違約風險較低，且交易對手具備於近期履行合約現金流量責任的能力，本集團認為彼等信貸風險較低，因此僅就12個月預期虧損確認減值撥備。

貿易及其他應收款項的信貸風險評估載於附註20。

(c) 流動資金風險

審慎的流動資金風險管理意指維持充足的現金及現金等價物、通過足夠金額的承諾信貸融資維持資金的可得性及維持將市場倉盤平倉的能力。本集團的目標是維持足夠的承諾信貸額度以確保本集團可進行充足及靈活的融資。

下表根據資產負債表日至合約到期日的剩餘期間將本集團非衍生金融負債劃分成相關屆滿期限組別進行分析。表中所披露的金額為合約未貼現現金流量。

	少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日					
借款	488,874	70,799	25,328	—	585,001
借款應付利息	13,471	3,261	4,059	—	20,791
租賃負債	2,103	1,607	2,109	3,171	8,990
貿易及其他應付款項 (不包括非金融負債)	147,195	—	—	—	147,195
	651,643	75,667	31,496	3,171	761,977
於二零二四年十二月三十一日					
借款	460,597	28,262	71,733	1,000	561,592
借款應付利息	14,065	3,589	6,178	30	23,862
租賃負債	1,424	1,424	921	—	3,769
貿易及其他應付款項 (不包括非金融負債)	109,988	—	—	—	109,988
	586,074	33,275	78,832	1,030	699,211

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

3 金融風險管理(續)

3.2 資本管理

為維持或調整資本架構，本集團可調整支付予股東的股息、向股東退還資本、發行新股或出售資產以削減債務。

本集團以資產負債比率作為監控資本的基準。資產負債比率按負債淨額除以總資本計算。負債淨額按銀行借款及租賃負債總額減現金及現金等價物、受限制現金以及按公平值計入損益的金融資產計算。總資本按負債淨額及綜合資產負債表所載的「權益」總額計算。

於二零二五年十二月三十一日，資產負債比率如下：

	於十二月三十一日	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
借款及租賃負債總額(附註27)	592,848	565,126
減：現金及現金等價物(附註21)	(88,635)	(120,734)
受限制現金(附註21)	(19,716)	(20,702)
負債淨額	484,497	423,690
權益	847,104	850,142
總資本	1,331,601	1,273,832
資產負債比率(負債淨額／總資本)	36%	33%

本集團就財務工具採納《香港財務報告準則》第13號修訂，於綜合資產負債表按公平值計量，按照以下公平值層級分級披露公平值計量：

- 相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)(第1級)。
- 就資產或負債可觀察的第1級包括的輸入數據(報價除外)，不論屬於直接(即價格)或間接(即來自價格)(第2級)。
- 並非根據可觀察市場數據的資產或負債輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第3級)。

本集團並無任何金融工具，惟分類為第2級的按公平值計入損益的金融資產除外。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

4 主要會計估計及假設

編製財務報表須採用會計估計，會計估計(根據定義)極少與實際結果相等。管理層亦需在應用本集團會計政策時運用判斷。

估計及判斷會持續予以評估。該等評估乃根據過往經驗及其他因素(包括在有關情況下對可對本集團造成財務影響及被視為合理的未來事件的預期)而作出。

(a) 物業、廠房及設備的估計可使用年期及剩餘價值

本集團管理層釐定本集團物業、廠房及設備的估計可使用年期、剩餘價值及相關折舊費用。此項估計乃根據性質及功能相似的物業、廠房及設備的實際可使用年期的過往經驗而作出，可能因技術創新及競爭對手為切斷行業週期而採取的行動而出現重大變化。管理層將於可使用年期少於過往估計年期時增加折舊開支，或撤銷或撤減已廢棄或出售的技術陳舊或非策略性資產。實際經濟壽命或會與估計可使用年期及實際剩餘價值有所不同。定期審閱可導致可予折舊年期及剩餘價值有所更改，從而導致未來期間的折舊開支有所更改。

(b) 貿易及其他應收款項減值

金融資產的減值撥備根據有關違約風險及預期損失率的假設於附註 20 披露。本集團根據各報告期末本集團的過往歷史、現有市況及前瞻估計，使用判斷作出該等假設及挑選減值計算的輸入數據。

(c) 存貨減值撥備

存貨減值撥備估計涉及管理層重大判斷，該等判斷需考慮未來銷售預測、本年度銷售情況以及最新銷售交易的銷售價格等關鍵因素。管理層於各資產負債表日重新評估存貨減值撥備的該等估計。

(d) 商譽的估計減值

本集團每年根據附註 36.7 所載的會計政策，就商譽是否遭到任何減值進行測試。現金產生單位的可收回金額已按公平值減出售成本與其預計未來現金流量現值兩者的較高者釐定。該等計算須採用估計。有關主要假設的詳情及所使用的輸入數據，請參閱下文附註 16。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

4 主要會計估計及假設(續)

(e) 所得稅

本集團須於數個司法權區繳納所得稅。釐定所得稅撥備時須作出判斷。有多項交易及計算未能確定最終稅項。本集團根據是否須繳納額外稅項的估計，就預期稅務審計事宜確認負債。倘該等事宜的最終稅項結果與最初入賬的金額出現差異，該等差異將影響於作出有關釐定期間的即期及遞延所得稅資產及負債。

涉及若干暫時差異及稅項虧損的遞延所得稅資產，於管理層認為可能有未來應課稅溢利可與暫時差異或稅項虧損作對銷時確認。倘預期情況較原先估計出現差異，該等差異將影響於更改有關估計期間的遞延所得稅資產及稅項確認。遞延所得稅資產及負債乃採用於變現相關遞延所得稅資產或結清遞延所得稅負債時預期將應用的稅率釐定。預期適用稅率根據所制定的稅務法律法規及本集團的實際狀況釐定。本集團管理層將於擬定稅率較原先預期稅率出現差異時對預期稅率作出修訂。

5 收益及分部資料

本公司執行董事、行政總裁、財務總監以及企業規劃經理被視為本集團主要營運決策者。主要營運決策者從產品角度審視本集團的表現及已確定五個業務經營分部如下：

- (i) 瓊脂製造及銷售；
- (ii) 卡拉膠製造及銷售；
- (iii) 魔芋產品製造及銷售；
- (iv) 複配產品製造及銷售；及
- (v) 其他，如海藻粉貿易及其他業務。

提供予主要營運決策者的有關總資產、總負債及資本支出的金額乃以與綜合財務報表一致的方式計量。主要營運決策者按本集團層面審閱總資產、總負債及資本支出，主要是因為本集團四類產品的製造由同一管理團隊管理，生產設施及倉庫存在一定程度上共享，因此並無列報總資產、總負債及資本支出資料的分部資料。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

5 收益及分部資料(續)

(a) 收益及分部資料

本集團於年內的分部資料列載如下：

	截至二零二五年十二月三十一日止年度					
	瓊脂銷售	卡拉膠銷售	魔芋產品 銷售	複配產品 銷售	其他	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於一個時間點確認的收益：						
向客戶銷售	252,068	410,644	88,749	138,475	14,754	904,690
銷售成本	(179,691)	(371,879)	(75,490)	(100,829)	(9,576)	(737,465)
分部業績	72,377	38,765	13,259	37,646	5,178	167,225

可報告分部業績與年內溢利的對賬如下：

可報告分部業績	167,225
其他收益	6,478
其他虧損淨額	(1,393)
金融資產減值虧損淨額	(1,299)
銷售及分銷開支	(25,926)
行政開支	(110,514)
融資收益	286
融資成本	(27,734)
除所得稅前溢利	7,123
所得稅開支	(1,754)
年內溢利	5,369

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

5 收益及分部資料(續)

(a) 收益及分部資料(續)

	截至二零二四年十二月三十一日止年度					總計 人民幣千元
			魔芋產品	複配產品	其他	
	瓊脂銷售 人民幣千元	卡拉膠銷售 人民幣千元	銷售 人民幣千元	銷售 人民幣千元	人民幣千元	
於一個時間點確認的收益：						
向客戶銷售	294,852	487,323	57,522	138,420	11,140	989,257
銷售成本	(206,676)	(404,378)	(50,004)	(98,981)	(6,760)	(766,799)
分部業績	88,176	82,945	7,518	39,439	4,380	222,458

可報告分部業績與年內溢利的對賬如下：

可報告分部業績	222,458
其他收益	11,557
其他收益－淨額	2,420
金融資產減值虧損淨額	(989)
銷售及分銷開支	(20,626)
行政開支	(104,581)
融資收益	686
財務成本	(30,052)
除所得稅前溢利	80,873
所得稅抵免	(19,996)
年內溢利	60,877

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

5 收益及分部資料(續)

(a) 收益及分部資料(續)

根據付運目的地，按國家／地區劃分的外部客戶收益如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
中國內地	434,931	475,237
歐洲	235,121	286,198
亞洲(不包括中國內地)	161,714	161,716
南美洲	47,796	42,058
北美洲	20,413	20,647
非洲	4,598	3,212
大洋洲	117	189
總計	904,690	989,257

按國家／地區劃分的非流動資產(遞延所得稅資產除外)如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
中國內地	413,905	424,691
香港	906	1,548
印度尼西亞	63,494	70,675
總計	478,305	496,914

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

5 收益及分部資料(續)

(b) 客戶合約相關負債

於資產負債表日本集團已確認以下客戶合約相關負債：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
合約負債(附註26)	7,215	7,500

年內有關合約負債的已確認收益如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於年初計入合約負債的已確認年內收益	7,500	11,003

對於未履行的履約義務，由於所有相關合約的期限為一年或以下，本集團採用實務簡易處理方法，並省略披露其剩餘履約義務。

(c) 收益確認的會計政策

確認時間：本集團製造及出售卡拉膠、瓊脂、魔芋產品、複配產品及其他產品。當產品控制權已轉讓，即已將產品交付予客戶，客戶對銷售產品的渠道及價格擁有完全決定權，且並無未履行的責任可影響客戶接受產品時，會確認銷售。當產品已付運至指定地點，陳舊及虧損的風險已轉讓予客戶，而客戶已根據銷售合約接收產品，而接收條款已失效，或本集團有客觀證據顯示所有接收標準已獲達成後，交付才算產生。合約負債入賬列作交付貨品前自客戶收取之現金的客戶墊款。

收益計量：銷售收益基於銷售合約列明的價格，經扣除增值稅及抵銷本集團內部銷售後列示。並無融資要素被視為存在於銷售當中，因為銷售的信貸期限最高為180天。應收款項於貨品交付時確認，因付款到期前僅須待時間過去，於該時間點代價為無條件。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

6 其他收益

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
政府補助		
– 年內獲得及確認	3,572	7,175
– 自遞延收益確認(附註28)	2,623	3,050
其他	283	1,332
	6,478	11,557

倘可合理地確定本集團將獲得補助且並無未達成條件，政府補助按其公平值確認。

有關成本的政府補助將被遞延，並於該等補助與擬定補償成本配對所需期間在損益確認。

有關購買物業、廠房及設備的政府補助作為遞延收益計入非流動負債，並按相關資產的預期年期以直線法計入損益。

7 其他收益／(虧損)－淨額

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
外匯收益／(虧損)淨額	(1,327)	2,702
出售物業、廠房及設備以及專利的虧損淨額	(383)	(99)
捐贈	(5)	(205)
其他	322	22
	(1,393)	2,420

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

8 按性質劃分的開支

入賬列為銷售成本、銷售及分銷開支及行政開支的開支分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
已使用原材料及消耗品	664,895	598,374
製成品的存貨變動	(70,654)	21,991
存貨減值撥備	11,086	23,007
僱員福利開支(附註9)	131,773	117,576
土地使用權攤銷(附註14)	1,145	1,244
物業、廠房及設備折舊(附註15)	43,706	44,286
無形資產攤銷(附註16)	2,552	2,482
水電開支	31,725	29,280
其他稅項及徵費	7,004	6,337
運輸成本	8,317	9,223
核數師薪酬		
– 本公司核數師年度核數服務	2,050	2,050
– 本公司核數師非核數服務(i)	220	220
– 附屬公司核數師法定核數服務	290	251
廣告及展覽開支	3,809	3,094
其他	35,987	32,591
總計	873,905	892,006

年內產生的研發開支如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
僱員福利開支	12,848	10,759
已使用原材料及消耗品	12,658	9,792
折舊費用	1,075	1,168
其他	2,093	1,089
	28,674	22,808

- (i) 因本公司核數師就本公司核數師之獨立非核數團隊負責之本公司全年業績公告及本公司環境、社會及管治報告以及香港利得稅合規服務所提供的協助而產生的非核數服務費用總計人民幣220,000元(二零二四年：人民幣220,000元)。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

9 僱員福利開支(包括董事薪酬)

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金、工資及花紅	116,519	100,908
養老金、住房公積金、醫療保險及其他社會保險	12,375	11,627
股本結算股份付款開支(附註23)	2,440	4,759
其他	439	282
僱員福利開支總額	131,773	117,576

(a) 五名最高薪酬人士

本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度的五名最高薪酬人士包括一名董事(二零二四年：兩名)，其薪酬於附註33披露。於年內餘下四名(二零二四年：三名)人士的薪酬明細如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金及花紅	4,756	3,711
養老金成本－界定供款計劃	49	33
住房公積金、醫療保險及其他福利	44	40
股本結算股份付款開支	1,355	2,618
	6,204	6,402

非董事最高薪酬僱員的薪酬介乎以下範圍：

	二零二五年	二零二四年
1,000,000 港元至 2,000,000 港元	—	—
2,000,001 港元至 3,000,000 港元	3	1
3,000,001 港元至 4,000,000 港元	1	2
4,000,001 港元至 5,000,000 港元	—	—
	4	3

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

9 僱員福利開支(包括董事薪酬)(續)

(b) 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預計於僱員提供相關服務期間後12個月內全數結算的非貨幣福利及累計病假)，乃就直至報告期末的僱員服務確認，並按結算負債時預計將支付的金額計量。負債於資產負債表內呈列為即期僱員福利責任。

(ii) 離職後責任

本集團通過界定供款退休金計劃經營離職後計劃。

就界定供款計劃而言，本集團於中國及香港向公營管理的退休保險計劃作出強制性或自願性供款。於作出供款後，本集團並無進一步供款責任。供款於到期時確認為僱員福利開支。

(iii) 以股份為基礎的酬金

本集團經營一項以股本結算的股份付款計劃(附註23)。作為換取自本公司轉讓股份而收取的僱員服務公平值隨權益相應增加確認為開支。於歸屬期將予支銷的總金額經參考所轉讓股份的公平值釐定，不包括任何非市場歸屬條件(如盈利能力及銷售增長目標)的影響。

總開支於歸屬期確認，即所有特定歸屬條件均已滿足的期間。

授出於歸屬期內註銷或結清的股權工具被視作加速歸屬。本集團即時確認本應於歸屬期餘下時間就已收服務確認的有關金額。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

10 融資成本－淨額

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
融資收益		
銀行存款的利息收益	286	686
融資成本		
銀行借款的利息及融資費用	(27,152)	(30,491)
租賃負債的融資費用	(582)	(366)
融資活動外匯虧損淨額	(434)	(174)
	(28,168)	(31,031)
利息資本化金額(附註15)	434	979
	(27,734)	(30,052)
融資成本－淨額	(27,448)	(29,366)

用於釐定將予資本化的借款成本金額的資本化比率為本集團就截至二零二五年十二月三十一日止年度在建工程借款的適用利率，該比率為4.08%(二零二四年：4.61%)。

11 所得稅開支

本附註提供本集團所得稅開支的分析，並顯示所得稅開支如何受不應課稅及不可扣除項目的影響，亦解釋就本集團稅務狀況所作的重大估計。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
即期所得稅	6,029	9,256
遞延所得稅(附註29)	(4,275)	10,740
所得稅開支	1,754	19,996

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

11 所得稅開支(續)

本集團的所得稅包括：

(i) 開曼群島、英屬處女群島(「英屬處女群島」)、印度尼西亞及香港利得稅

本公司為於開曼群島註冊成立的獲豁免公司，毋須就其開曼群島或非開曼群島收益於開曼群島納稅。

本集團於英屬處女群島註冊成立的附屬公司為獲豁免公司，毋須就其英屬處女群島或非英屬處女群島收益於英屬處女群島納稅。

本集團位於印度尼西亞的附屬公司須按22%(二零二四年：22%)的稅率就年內估計應課稅溢利繳納印度尼西亞利得稅。

本集團於香港的附屬公司乃按16.5%(二零二四年：16.5%)的稅率對享有若干寬免的年內估計應課稅溢利繳納香港利得稅。由於自二零一八年／二零一九年應課稅年度起，稅務局頒行利得稅率兩級制，本集團於香港註冊成立的其中一間公司首2百萬港元的應課稅溢利於截至二零二五年十二月三十一日止年度根據香港利得稅須按8.25%(二零二四年：8.25%)稅率繳稅。本集團超過2百萬港元的餘下應課稅溢利將繼續按16.5%(二零二四年：16.5%)的稅率繳稅。

(ii) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

有關中國收益的稅項乃按本集團附屬公司經營所在地中國的通行稅率就年內估計應課稅溢利計算。本公司於中國註冊成立的附屬公司按25%(二零二四年：25%)的稅率繳納企業所得稅，惟福建省綠麒食品膠體有限公司(「綠麒(福建)」)及龍海市東海灣海藻養殖綜合開發有限公司(「東海灣」)於二零二五年及二零二四年分別按15%及12.5%的優惠稅率繳納企業所得稅。

綠麒(福建)已取得經認證高新技術企業資質，自二零一五年起享有15%的優惠所得稅率，每三年重新認證資格。該資格的最新批准期限為二零二四年十二月至二零二七年十二月期間。

於二零二五年及二零二四年，東海灣獲認可為農產品企業，獲地方稅務局減免50%企業所得稅，企業所得稅稅率為12.5%。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

11 所得稅開支(續)

(iii) 中國預扣所得稅

根據企業所得稅法，中國公司在中國境外成立的直接控股公司就已收／應收股息須繳納10%預扣稅。倘中國與外國直接控股公司所在司法權區訂有稅務條約安排，可適用較低預扣稅稅率。於二零二五年及二零二四年，本集團的中國附屬公司的控股公司為於香港註冊成立的公司，須按5%稅率繳納預扣所得稅。

於二零二五年十二月三十一日，本集團位於中國的附屬公司擁有未分配盈利合共為人民幣586,860,000元(二零二四年：人民幣563,217,000元)，倘作為股息支付，收取人將須繳納由其海外控股公司承擔的所得稅。應課稅暫時差額存在，惟概無確認遞延所得稅負債，因為母公司實體有能力控制來自其附屬公司分派的時間且預期附屬公司將保留該等溢利以用於未來發展並不會於可見將來分配該等溢利。

本集團除所得稅前溢利的所得稅與採用適用於綜合實體溢利的稅率計算的理論金額有差異，詳情如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
除所得稅前溢利	7,123	80,873
按有關地區適用法定稅率計算的稅項	870	19,056
就以下各項的稅務影響作出調整：		
— 不可扣稅開支	1,318	1,160
— 研發開支額外扣除	(1,772)	(1,531)
— 過往年度(超額撥備)／撥備不足	(707)	500
— 優惠所得稅影響	(1,960)	(2,879)
— 未確認遞延所得稅資產的稅項虧損	4,005	3,690
稅項支出	1,754	19,996

截至二零二五年十二月三十一日止年度，實際稅率為25%(二零二四年：25%)。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

11 所得稅開支(續)

(iii) 中國預扣所得稅(續)

並無確認為遞延所得稅資產的累計可扣除稅項虧損將於以下時間屆滿：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
二零二五年	na	550
二零二六年	3,758	3,758
二零二七年	2,569	2,569
二零二八年	4,610	4,610
二零二九年	8,855	8,855
二零三零年	12,196	na
	31,988	20,342

12 每股盈利

每股基本盈利乃根據本公司普通權益持有人應佔年內溢利及年內已發行普通股加權平均數863,374,822股(二零二四年：835,526,466股)(不包括就股份獎勵計劃所持普通股)計算。

每股攤薄盈利乃根據本公司普通權益持有人應佔年內溢利計算，經調整以反映授予的購股權。計算所用的普通股加權平均數為年內已發行普通股(不包括就股份獎勵計劃所持普通股)數目(用於計算每股基本盈利)，以及假設於所有潛在攤薄普通股被視為行使或轉換為普通股後無償發行的普通股加權平均數。

盈利

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
本公司普通權益持有人應佔溢利(用於計算每股基本及攤薄盈利)	6,588	62,171

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

12 每股盈利(續)

股份

	股份數目	
	二零二五年	二零二四年
用於計算每股基本盈利的年內已發行普通股 加權平均數	863,374,822	835,526,466
計算每股攤薄盈利的調整：		
攤薄影響－普通股加權平均數：購股權	—	2,043,645
計算每股攤薄盈利時用作分母的普通股及攤薄潛在普通股加權平均數	863,374,822	837,570,111

每股基本及攤薄盈利

	二零二五年 人民幣	二零二四年 人民幣
基本		
一年內溢利	0.008	0.074
攤薄		
一年內溢利	0.008	0.074

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

13 股息

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
派付末期股息每股普通股 1.2 港仙(二零二四年：零港仙)	9,461	—

截至二零二五年十二月三十一日止年度約人民幣 9,461,000 元的股息已於二零二五年七月及二零二五年十月派付。

上述股息乃自本公司股份溢價賬中分派。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
建議末期股息每股普通股 1.2 港仙(二零二四年：1.2 港仙)	9,474	9,713

本公司董事會於二零二六年三月三十日建議截至二零二五年十二月三十一日止年度的末期股息為每股 1.2 港仙(二零二四年：1.2 港仙)，股息總金額達 10,489,440 港元(相當於約人民幣 9,474,000 元)(二零二四年：10,489,440 港元(相當於約人民幣 9,713,000 元))，須於本公司應屆股東週年大會上提呈本公司股東批准。該建議末期股息將自本公司股份溢價賬中分派。此等財務報表並不將此項列為應付股息。

14 土地使用權

本集團於土地使用權的權益指就本集團於中國及印度尼西亞的土地預付租賃付款，其賬面淨值變動分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	52,593	53,913
攤銷	(1,145)	(1,244)
貨幣換算差額	(691)	(76)
於十二月三十一日	50,757	52,593

本集團的土地使用權位於中國福建省泉州、漳州及湖北省十堰，租期為 30 至 50 年。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

14 土地使用權(續)

中國的所有土地為國有或集體所有，並不存在個人土地所有權。本集團已收購若干土地的使用權。就有關權利支付的溢價乃作為使用權資產(附註36.18)處理，並以土地使用權入賬，按30至50年的租賃期間以直線法攤銷。土地使用權按歷史成本減累計攤銷及減值列賬。

本集團在印度尼西亞的地塊位於東爪哇省詩都文羅縣Klatakan區，將於二零四二年屆滿。

於二零二五年十二月三十一日，本集團總賬面淨值為人民幣28,072,000元(二零二四年：人民幣28,895,000元)的土地使用權已質押以取得本集團借款，如附註27所披露。

15 物業、廠房及設備

	汽車、 工廠儀器 辦公室傢具 及設備 及裝置							總計
	樓宇 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	生產機器 人民幣千元	及設備 人民幣千元	及裝置 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	人民幣千元
於二零二五年一月一日								
成本	344,051	7,540	251,992	27,658	11,810	37,912	4,295	685,258
累計折舊	(119,601)	(4,165)	(154,970)	(20,987)	(9,100)	—	(507)	(309,330)
累計減值虧損	(1,094)	—	(1,887)	—	—	—	—	(2,981)
賬面淨值	223,356	3,375	95,135	6,671	2,710	37,912	3,788	372,947
截至二零二五年十二月三十一日 止年度								
年初賬面淨值	223,356	3,375	95,135	6,671	2,710	37,912	3,788	372,947
貨幣換算差額	(887)	(30)	(455)	(9)	(38)	(259)	(1)	(1,679)
添置	503	6,023	3,279	960	355	22,309	1,962	35,391
完成後轉入	40,737	—	5,686	4,012	818	(51,253)	—	—
出售	(56)	—	(625)	(91)	(44)	—	—	(816)
折舊費用(附註8)	(18,070)	(1,647)	(21,117)	(1,497)	(1,024)	—	(351)	(43,706)
年末賬面淨值	245,583	7,721	81,903	10,046	2,777	8,709	5,398	362,137
於二零二五年十二月三十一日								
成本	383,173	11,911	257,071	31,768	12,525	8,709	6,233	711,390
累計折舊	(136,496)	(4,190)	(173,281)	(21,722)	(9,748)	—	(835)	(346,272)
累計減值虧損	(1,094)	—	(1,887)	—	—	—	—	(2,981)
賬面淨值	245,583	7,721	81,903	10,046	2,777	8,709	5,398	362,137

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

15 物業、廠房及設備(續)

	樓宇	使用權資產	生產機器	工廠儀器 及設備	汽車、 辦公室傢具 及裝置	在建工程	租賃裝修	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二四年一月一日								
成本	338,781	9,222	247,946	25,966	11,633	13,362	1,174	648,084
累計折舊	(102,186)	(6,717)	(132,803)	(19,685)	(8,450)	—	(411)	(270,252)
累計減值虧損	(1,094)	—	(1,887)	—	—	—	—	(2,981)
賬面淨值	235,501	2,505	113,256	6,281	3,183	13,362	763	374,851
截至二零二四年十二月三十一日								
止年度								
年初賬面淨值	235,501	2,505	113,256	6,281	3,183	13,362	763	374,851
貨幣換算差額	(168)	25	(104)	(3)	(13)	(116)	(26)	(405)
添置	248	2,956	3,249	1,111	420	32,143	3,247	43,374
完成後轉入	5,157	—	1,596	724	—	(7,477)	—	—
出售	—	(374)	(188)	(15)	(10)	—	—	(587)
折舊費用(附註8)	(17,382)	(1,737)	(22,674)	(1,427)	(870)	—	(196)	(44,286)
年末賬面淨值	223,356	3,375	95,135	6,671	2,710	37,912	3,788	372,947
於二零二四年十二月三十一日								
成本	344,051	7,540	251,992	27,658	11,810	37,912	4,295	685,258
累計折舊	(119,601)	(4,165)	(154,970)	(20,987)	(9,100)	—	(507)	(309,330)
累計減值虧損	(1,094)	—	(1,887)	—	—	—	—	(2,981)
賬面淨值	223,356	3,375	95,135	6,671	2,710	37,912	3,788	372,947

- (i) 於二零二五年十二月三十一日，本集團總賬面淨值為人民幣53,317,000元(二零二四年：人民幣58,307,000元)的物業、廠房及設備已質押作為本集團借款的抵押品(附註27(a))。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

15 物業、廠房及設備 (續)

(ii) 於年內，計入銷售成本、銷售及分銷開支及行政開支的折舊開支金額載列如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊 (包含使用權資產)		
— 銷售成本	36,577	37,231
— 銷售及分銷開支	21	9
— 行政開支	7,108	7,046
	43,706	44,286

(iii) 截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團就合格資產的借款資本化利息約為人民幣 434,000 元 (二零二四年：人民幣 979,000 元) (附註 10)。截至二零二五年十二月三十一日止年度，借款成本按加權平均年利率資本化，該利率為 4.08% (二零二四年：4.61%)。

(iv) 所有物業、廠房及設備均按歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括收購項目直接應佔的開支。

其後成本僅會於與該項目有關的未來經濟收益有可能流入本集團，且該項目成本能可靠地計量時計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產 (如適用)。入賬列作一項獨立資產的任何部件的賬面值在其更換時終止確認。所有其他維修及保養乃於其產生的報告期間內在損益扣除。

當有事件或情況轉變顯示可能無法收回賬面值時檢討物業、廠房及設備有否減值。可收回金額乃基於使用價值或市場估值計算。此等計算須運用判斷及估計。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

15 物業、廠房及設備(續)

(v) 折舊以直線法計算，以按下列估計可使用年期分配其成本(扣除其剩餘價值)：

樓宇	20 年
生產機器	10 年
工廠儀器及設備	3 至 5 年
汽車、辦公室傢具及裝置	5 年
租賃翻新	估計可用年期及餘下租期的較短者

使用權資產(附註 36.18)於物業、廠房及設備項下呈列(土地使用權除外)。使用權資產於資產可使用年期及租期的較短者中以直線法折舊。

資產的剩餘價值及可使用年期會於各報告期末進行審閱及作出調整(如適用)。

倘資產的賬面值大於其估計可收回金額(附註 36.7)，該資產的賬面值將即時撇減至其可收回金額。

出售所得收益及虧損乃以所得款項與賬面值作出比較後釐定，並計入損益。

在建工程指在建物業並按成本減累計減值虧損列賬，包括建造成本、建造期間產生的借款成本以及其他直接成本。在建工程於資產建成及可投入使用前不會折舊。

建造或生產合資格資產直接應佔的一般及特定借款成本在完成和籌備資產作其擬定用途或可供銷售所需的期間內予以資本化。合資格資產指需要花費大量時間方可達到擬定用途或可供銷售的資產。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

16 無形資產

	商譽 人民幣千元	商標 及牌照 人民幣千元	專利 人民幣千元	客戶 關係 人民幣千元	排污權 人民幣千元	技術 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年一月一日							
成本	47,655	2,461	12,345	12,841	14,981	16,087	106,370
累計攤銷	—	(1,720)	(8,675)	(9,918)	(14,981)	(3,933)	(39,227)
賬面淨值	47,655	741	3,670	2,923	—	12,154	67,143
截至二零二四年十二月三十一日止年度							
年初賬面淨值	47,655	741	3,670	2,923	—	12,154	67,143
貨幣換算差額	(595)	—	—	—	—	(298)	(893)
添置	—	5	16	—	21	—	42
攤銷支出(附註8)	—	(146)	(356)	(1,002)	(2)	(1,046)	(2,552)
年末賬面淨值	47,060	600	3,330	1,921	19	10,810	63,740
於二零二五年十二月三十一日							
成本	47,060	2,459	12,361	12,841	15,002	15,692	105,415
累計攤銷	—	(1,859)	(9,031)	(10,920)	(14,983)	(4,882)	(41,675)
賬面淨值	47,060	600	3,330	1,921	19	10,810	63,740
於二零二四年一月一日							
成本	47,138	2,445	10,288	12,841	14,981	15,743	103,436
累計攤銷	—	(1,548)	(8,424)	(8,916)	(14,981)	(2,677)	(36,546)
賬面淨值	47,138	897	1,864	3,925	—	13,066	66,890
截至二零二四年十二月三十一日止年度							
年初賬面淨值	47,138	897	1,864	3,925	—	13,066	66,890
貨幣換算差額	517	—	—	—	—	145	662
添置	—	16	2,057	—	—	—	2,073
攤銷支出(附註8)	—	(172)	(251)	(1,002)	—	(1,057)	(2,482)
年末賬面淨值	47,655	741	3,670	2,923	—	12,154	67,143
於二零二四年十二月三十一日							
成本	47,655	2,461	12,345	12,841	14,981	16,087	106,370
累計攤銷	—	(1,720)	(8,675)	(9,918)	(14,981)	(3,933)	(39,227)
賬面淨值	47,655	741	3,670	2,923	—	12,154	67,143

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

16 無形資產(續)

(i) 於截至二零二五年十二月三十一日止年度，計入銷售成本及行政開支的攤銷開支金額如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
無形資產攤銷		
— 行政開支	2,543	2,482
— 銷售開支	6	—
— 銷售成本	3	—
	2,552	2,482

(ii) 商譽減值測試

商譽乃因二零一二年十一月收購於中國綠麒(福建)及於二零二一年四月於印度尼西亞收購PT Hongxin Algae International (「PT Hongxin」)而產生。本公司已對於二零二五年十二月三十一日的商譽賬面金額進行減值審查，認為毋須計提商譽減值撥備。商譽毋須進行攤銷，惟會對商譽每年進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，鑒於各業務之間的高度資源共享及統一營運決策，且現金流量不可分割，本集團將數個先前獨立的小型現金產生單位合併為一個現金產生單位，以提升協同效益及優化資源配置。該變動自二零二五年起生效，減值測試基準已相應調整。

現金產生單位的可收回金額按使用價值計算釐定。現金產生單位的可收回金額的計算採用基於本公司所作財務估計、參考現行市況、涵蓋五年期限及基於下列主要假設的現金流量預測。

	二零二五年	二零二四年
收益年增長率		
— 預測期間的平均值	11.0%	2.3%~11.76%
平均毛利率	23.2%	18.50%~26.2%
年度平均資本開支(人民幣百萬元)	7.5	0.2~2.1
長期年增長率	2.0%	2.0%
稅前貼現率	14.6%	14.3%~24.0%

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

17 非流動資產預付款項

本集團就購買土地使用權、物業、廠房及設備及無形資產作出預付款項。預付款項將於取得相關業權文件或資產投入使用時(以較早者為準)轉撥至相關資產。

18 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
(i) 按攤銷成本計量的金融資產		
貿易及其他應收款項(不包括預付款項、 可扣減增值稅及應收出口退稅)(附註20)	140,962	126,873
現金及銀行結餘(附註21)	108,351	141,436
	249,313	268,309
(ii) 按攤銷成本計量的金融負債		
銀行借款(附註27(a))	566,641	544,592
貿易及其他應付款項(不包括非金融負債)(附註26)	147,195	109,988
租賃負債(附註27(c))	7,847	3,534
	721,683	658,114

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

	二零二四年 人民幣千元	二零二五年 人民幣千元
原材料	146,079	177,134
製成品	635,197	674,465
	781,276	851,599
		因存貨出售 撥備淨額而轉出
減：計提存貨減值撥備	(33,563)	(11,086)
	747,713	838,336

截至二零二五年十二月三十一日止年度，確認為開支並計入銷售成本的存貨減值至可變現淨值撥備為人民幣11,086,000元(二零二四年：人民幣23,007,000元)。

存貨個別項目的成本乃採用該月末的加權平均成本釐定。原材料及製成品按成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本包括直接材料、直接勞工以及適當比例的可變及固定開銷支出，而後者按產出值基準分配。成本乃按加權平均成本基準分配至存貨個別項目。購買存貨的成本在扣除回扣和折扣後釐定。可變現淨值為於日常業務過程的估計售價減完成的估計成本以及銷售所需的估計成本。

存貨減值撥備估計涉及管理層重大判斷，該等判斷需考慮未來銷售預測、本年度銷售情況以及最新銷售價格等關鍵因素。管理層於各資產負債表日重新評估存貨減值撥備的該等估計。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

20 貿易及其他應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
貿易應收款項	125,198	114,636
減：計提撥備	(3,170)	(1,883)
	122,028	112,753
購買原材料預付款項	10,010	12,095
應收出口退稅及可扣減增值稅	15,810	10,568
其他應收款項	18,934	14,120
	44,754	36,783
總計	166,782	149,536

(i) 貿易應收款項賬齡分析

貿易應收款項按發票日期的賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
最多30天	61,477	60,328
31至90天	32,019	33,554
91至180天	16,302	4,502
181至365天	632	14,268
1年以上	14,768	1,984
	125,198	114,636

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

20 貿易及其他應收款項(續)

(ii) 貿易應收款項減值

就貿易應收款項而言，本集團應用《香港財務報告準則》第9號所述簡化方法就預期信貸虧損計提撥備，允許對所有貿易應收款項使用年期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項已基於共有信貸風險特徵及逾期天數分組。

預期虧損率根據資產負債表日期前24個月期間銷售的付款分析及期內發生的相應歷史信貸虧損得出。

於二零二五年十二月三十一日，就貿易應收款項計提的虧損撥備如下：

	於四至 於三個月內 人民幣千元	於七至 六個月內 人民幣千元	於十至 九個月內 人民幣千元	於十至 十二個月內 人民幣千元	於超過 一年後 人民幣千元	於超過 二年後 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日							
預期虧損率	0.13%	1.15%	6.06%	10.60%	16.30%	100.00%	
賬面總額	93,496	16,302	264	368	14,292	476	125,198
計提虧損撥備	122	187	16	39	2,330	476	3,170
個別減值應收款項							—
撥備總額							3,170
於二零二四年十二月三十一日							
預期虧損率	0.17%	1.47%	6.39%	10.79%	16.56%	100.00%	
賬面總額	93,882	4,502	13,888	380	1,504	480	114,636
計提虧損撥備	160	66	887	41	249	480	1,883
個別減值應收款項							—
撥備總額							1,883

減值虧損於損益中的金融資產減值虧損淨額內確認。確認減值撥備的應收款項於無法合理預期可收回更多現金時與撥備對銷。顯示無法合理預期收回的指標(其中)包括債務人無法與本集團訂立還款計劃及超過24個月未能支付合約款項。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

20 貿易及其他應收款項 (續)

(ii) 貿易應收款項減值 (續)

於二零二五年十二月三十一日，貿易應收款項的虧損撥備變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	1,883	894
年內於損益確認的虧損撥備	1,299	989
貨幣換算差額	(12)	—
於十二月三十一日	3,170	1,883

(iii) 按攤銷成本列值的其他金融資產減值

按攤銷成本列值的其他金融資產包括其他應收款項。

所有該等金融資產被視為違約風險低，各交易對手擁有強大實力可於近期履行其合約現金流責任，因此，本集團認為其信貸風險低，從而確認減值撥備限於12個月的預期虧損。

根據12個月預期虧損法，本集團已評估該等金融資產的預期信貸虧損並不重大。因此，於年內並無確認計提虧損撥備(二零二四年：無)。本集團並無就該等其他應收款項持有任何抵押品。

(iv) 貿易及其他應收款項公平值

由於本集團貿易及其他應收款項的短期性質，故其賬面值與其於資產負債表日期的公平值相若。

本集團貿易及其他應收款項(包括預付款項)的賬面值按以下貨幣計值：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
美元	50,320	49,472
人民幣	114,361	97,274
港元	546	463
其他貨幣	1,555	2,327
	166,782	149,536

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

21 現金及現金等價物以及受限制現金

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
現金及現金等價物		
— 手頭現金	188	180
— 銀行現金	88,447	120,554
	88,635	120,734
受限制現金－銀行現金	19,716	20,702
現金及銀行結餘總額	108,351	141,436

受限制現金為就發行本集團信用證及應付票據而作為抵押品的銀行存款。

該等現金及現金等價物按以下貨幣計值。受限制現金以人民幣計值。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
人民幣	57,940	94,283
美元	47,590	43,262
港元	1,808	3,603
歐元	396	78
印尼盾(「印尼盾」)	617	210
	108,351	141,436

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

22 股本

	股份數目	股本 千港元
法定：		
從二零二四年一月一日至二零二五年十二月三十一日	50,000,000,000	500,000 港元

	股份數目	股本 人民幣千元
已發行：		
於二零二四年一月一日	829,688,000	7,485
行使購股權後發行的股份 (i)	4,432,000	41
向認購人發行的股份 (ii)	40,000,000	366
於二零二四年十二月三十一日	874,120,000	7,892
於二零二五年十二月三十一日	874,120,000	7,892

法定股本

本公司法定股本為 500,000,000 港元，分為 50,000,000,000 股每股面值 0.01 港元的股份。

已發行股本

- (i) 於二零二四年六月二十日，根據首次公開發售前購股權計劃(附註23(a))授出的購股權獲行使後，本公司以每股0.01港元的價格向本集團的三名僱員合共發行4,432,000股每股面值為0.01港元的普通股。
- (ii) 於二零二四年八月二十日，本公司以每股0.81港元的價格向認購人「德圖資本有限公司」合共發行40,000,000股每股面值為0.01港元的普通股。已收總代價為32,400,000港元(約人民幣29,678,000元)。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

23 股本結算股份付款

截至二零二五年十二月三十一日止年度自綜合損益表扣除的股份薪酬開支如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
購股權計劃 (a)	—	571
股份獎勵計劃 (b)	1,665	3,016
股份獎勵計劃 (c)	775	1,172
	2,440	4,759

(a) 購股權計劃

於二零一八年八月五日，本公司當時唯一的董事批准本公司的首次公開發售前購股權計劃。於二零一八年八月九日，本公司向三名僱員、一名本集團一家附屬公司的前非控股股東及一名本公司董事的個人顧問授出首次公開發售前購股權。就三名僱員獲授的購股權而言，歸屬期為自上市日期起計為期5年。就另外兩方獲授的購股權而言，概無為該等購股權設定歸屬期。

三名僱員獲授的購股權公平值總額於5年歸屬期(二零一九年十月十七日至二零二四年十月十六日)後支銷，並計入綜合損益表「僱員福利開支」中。另外兩方獲授的購股權已於二零一九年即時支銷並計入綜合損益表「行政開支」中。

尚未行使的購股權數目變動如下：

	二零二五年	二零二四年
於一月一日	—	4,432,000
期內已行使	—	(4,432,000)
於十二月三十一日	—	—

由於購股權計劃已獲悉數行使，於二零二五年十二月三十一日概無尚未行使的購股權。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

23 股本結算股份付款(續)

(b) 股份獎勵計劃

於二零二零年七月十日，本公司董事會批准本公司的股份獎勵計劃。

於二零二二年十二月五日，本公司向三名僱員授出獎勵股份，首個歸屬日期為二零二三年四月一日，餘下的歸屬日期應為歸屬期間後續週年日期，且總歸屬期為5年。

本公司計劃使用就股份獎勵計劃所持股份來獎勵上述獎勵股份的承授人。

三名僱員獲授的獎勵股份公平值總額於5年歸屬期內支銷，並計入綜合損益表「僱員福利開支」中。截至二零二五年十二月三十一日止年度，於綜合損益表支銷的該等獎勵股份金額為人民幣 1,665,000 元(二零二四年：人民幣 3,016,000 元)。

尚未行使的獎勵股份數目變動如下：

	於二零二五年 十二月三十一日	於二零二四年 十二月三十一日
於一月一日	2,580,000	3,440,000
期內已行使	(860,000)	(860,000)
	1,720,000	2,580,000

於二零二五年十二月三十一日，尚未行使獎勵股份具有以下歸屬期及購買價：

	授出日期	尚未行使獎勵股份數目		歸屬期及可行使 購股權最大百分比		行使價
		二零二五年	二零二四年	購股權最大百分比	行使期	
授予三名僱員 的獎勵股份	二零二二年 十二月五日	1,720,000	2,580,000	自二零二三年 四月一日起 每年20%	二零二三年四月一日至二零 二七年四月一日。於相關 行使期或辭任後所有未行使 獎勵股份將由管理層酌情重 授。	不適用

於二零二五年十二月三十一日，轉讓予三名僱員的獎勵股份的餘下未攤銷公平值約為人民幣925,000元，將於日後在綜合損益表中扣除。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

23 股本結算股份付款(續)

(c) 股份獎勵計劃

於二零二四年五月二十一日，本公司董事會批准本公司的一項股份獎勵計劃，向五名僱員授出獎勵股份，首個歸屬日期為二零二四年五月二十一日，餘下的歸屬日期應為歸屬期間後續的週年日期，且總歸屬期為5年。

本公司計劃使用「就股份獎勵計劃所持股份」來獎勵上述獎勵股份的承授人。

五名僱員獲授的獎勵股份公平值總額於5年歸屬期後支銷，並計入綜合損益表「僱員福利開支」中。截至二零二五年十二月三十一日止年度，此股份獎勵計劃產生的公平值人民幣775,000元(二零二四年：人民幣1,172,000元)已於綜合損益表支銷。

尚未行使的獎勵股份數目變動如下：

	於二零二五年 十二月三十一日	於二零二四年 十二月三十一日
於一月一日	3,040,000	—
期內已授出	—	3,800,000
期內已行使	(760,000)	(760,000)
	2,280,000	3,040,000

於二零二五年十二月三十一日，尚未行使獎勵股份具有以下歸屬期及購買價：

	授出日期	尚未行使獎勵股份數目		歸屬期及獎勵 股份最大百分比	行使期	行使價
		二零二五年	二零二四年			
授予五名僱員 的獎勵股份	二零二四年 五月二十一日	2,280,000	3,040,000	自二零二四年 五月二十一日 起每年20%	二零二四年五月二十一日至 二零二九年五月二十一日。 於相關行使期或辭任後所有 未歸屬獎勵股份將由管理層 酌情重授。	不適用

於二零二五年十二月三十一日，轉讓予五名僱員的獎勵股份的餘下未攤銷公平值約為人民幣640,000元，將於日後在綜合損益表中扣除。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

24 其他儲備

	股份溢價	合併儲備	資本儲備	法定儲備	貨幣換算 差額	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二五年一月一日	189,618	(35,963)	70,430	78,594	(17,627)	285,052
貨幣換算差額	—	—	—	—	297	297
已付股息(附註13)	(9,461)	—	—	—	—	(9,461)
股本結算股份付款(附註23)	—	—	2,440	—	—	2,440
股份獎勵計劃中已行使股份	—	—	(1,426)	—	—	(1,426)
撥入法定儲備的溢利	—	—	—	741	—	741
於二零二五年十二月三十一日	180,157	(35,963)	71,444	79,335	(17,330)	277,643
於二零二四年一月一日	160,306	(35,963)	65,671	75,576	(14,128)	251,462
貨幣換算差額	—	—	—	—	(3,499)	(3,499)
已發行新股份	29,312	—	—	—	—	29,312
股本結算股份付款(附註23)	—	—	4,759	—	—	4,759
撥入法定儲備的溢利	—	—	—	3,018	—	3,018
於二零二四年十二月三十一日	189,618	(35,963)	70,430	78,594	(17,627)	285,052

法定儲備

根據《中華人民共和國公司法》及中國附屬公司的組織章程細則，中國境內附屬公司須將各年純利(抵銷上一年虧損後)的10%撥入法定盈餘儲備，直至資金達其各自註冊資本的50%為止；撥入法定盈餘儲備後，經各權益持有人批准，中國境內附屬公司可將溢利撥入任意盈餘儲備。

法定及任意盈餘儲備的撥付須在分派股息予權益持有人前作出。該等儲備僅可用於彌補上一年虧損、擴大生產經營或增加各公司的資本。中國境內實體可將其各自法定盈餘儲備轉為實繳資本，惟經該等轉換後的法定盈餘儲備結餘不得少於註冊資本的25%。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

25 就股份獎勵計劃所持股份

	二零二五年		二零二四年	
	股份數目	人民幣千元	股份數目	人民幣千元
就股份獎勵計劃所持股份	10,530,000	8,412	10,554,000	8,797

變動如下：

	股份數目	人民幣千元
於二零二五年一月一日及二零二四年十二月三十一日	10,554,000	8,797
購回股份	1,596,000	1,041
已行使股份(附註23)	(1,620,000)	(1,426)
於二零二五年十二月三十一日	10,530,000	8,412

26 貿易及其他應付款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
貿易應付款項	132,612	93,302
合約負債—客戶預收款(附註5(b))	7,215	7,500
物業、廠房及設備應付款項	4,496	3,873
應付僱員福利	10,890	8,094
其他應付稅項	2,460	3,660
其他	10,087	12,813
	167,760	129,242

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

26 貿易及其他應付款項 (續)

貿易應付款項一般於確認90天內支付。於二零二五年十二月三十一日，貿易應付款項按發票日期的賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
0至90天	88,212	67,896
91至180天	19,271	16,959
181至365天	25,129	8,447
	132,612	93,302

由於本集團貿易及其他應付款項的短期性質，故其賬面值與其於資產負債表日期的公平值相若。

本集團貿易及其他應付款項的賬面值按以下貨幣計值：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
人民幣	98,478	83,224
美元	59,755	37,517
港元	1,011	765
印尼盾	8,516	7,736
	167,760	129,242

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

27 借款及租賃負債

	二零二五年			二零二四年		
	即期	非即期	總計	即期	非即期	總計
銀行借款(a)						
— 有抵押	115,969	57,606	173,575	94,769	74,975	169,744
— 無抵押	372,905	20,161	393,066	365,828	9,020	374,848
	488,874	77,767	566,641	460,597	83,995	544,592
來自第三方的貸款(b)						
— 無抵押	—	18,360	18,360	—	17,000	17,000
借款總額	488,874	96,127	585,001	460,597	100,995	561,592
租賃負債(c)						
— 無抵押	1,818	6,029	7,847	1,338	2,196	3,534
借款及租賃負債總額	490,692	102,156	592,848	461,935	103,191	565,126
有抵押借款總額	115,969	57,606	173,575	94,769	74,975	169,744
無抵押借款總額	374,723	44,550	419,273	367,166	28,216	395,382
借款及租賃負債總額	490,692	102,156	592,848	461,935	103,191	565,126

(a) 銀行借款

本集團於二零二五年十二月三十一日就已質押銀行借款而質押的本集團土地使用權及樓宇如下，並由本公司董事陳金淙先生擔保支持。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
土地使用權(附註14)	28,072	28,895
樓宇(附註15)	53,317	58,307
質押為抵押品的總資產	81,389	87,202

本集團未質押銀行借款由陳金淙先生及郭東旭先生擔保支持，於二零二五年十二月三十一日，擔保金額分別為人民幣70,290,000元(二零二四年：人民幣89,670,000元)及人民幣10,000,000元(二零二四年：人民幣10,000,000元)。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，銀行借款的加權平均實際利率為每年4.57%(二零二四年：5.22%)。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

27 借款及租賃負債(續)

(a) 銀行借款(續)

於二零二五年十二月，本集團已就債務總額人民幣 125.6 百萬元取得相關銀行的一次性豁免，無須遵守截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的若干財務契諾規定。

(b) 來自第三方的貸款

於二零二五年十二月三十一日，本集團來自第三方(即漳州市龍海區新灣實業投資有限公司(「龍海區新灣」))的長期貸款人民幣 18,360,000 元源於四方投資協議的第一筆注資，該協議有關廈門藍海藻膜生物科技有限公司(「廈門藍海藻」，本公司附屬公司)的可生物降解的生物多醣膜培育計劃，由綠新(福建)食品有限公司(「綠新」，本公司間接全資附屬公司)、龍海區新灣及其他獨立非控股股東訂立，據此，龍海區新灣同意向廈門藍海藻注資最多人民幣 63,850,000 元，固定回報率為每年 8.0%。

(c) 租賃負債

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
最低租賃付款：		
一年內	2,103	1,424
一年以上但不超過五年	3,716	2,345
超過五年	3,171	—
	8,990	3,769
未來融資費用	(1,143)	(235)
租賃負債總額	7,847	3,534
應付款項：		
一年內	1,818	1,338
超過一年	6,029	2,196
租賃負債總額	7,847	3,534

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

27 借款及租賃負債(續)

(d) 其他披露

(i) 公平值

對於大多數借款，公平值與賬面值並無重大差別，原因為該等借款的應付利息接近當前市場利率或借款屬短期性質。

(ii) 風險承擔

有關本集團承擔的因即期及非即期借款產生的風險的詳情載於附註3.1。

(iii) 償還期

於二零二五年十二月三十一日，本集團借款及租賃負債應於下列期限償還：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
一年內	490,692	461,935
一至兩年	72,194	29,592
兩至五年	27,030	72,599
超過五年	2,932	1,000
	592,848	565,126

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

27 借款及租賃負債(續)

(d) 其他披露(續)

(iv) 計值貨幣

本集團銀行借款及租賃負債的賬面值以下列貨幣計值：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
美元	100,061	91,248
人民幣	449,217	416,423
港元	43,570	57,455
	592,848	565,126

(v) 未提取借款融資

本集團於二零二五年十二月三十一日有未提取借款融資如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
銀行借款，按浮動利率		
— 一年內到期	154,047	172,662
— 超過一年內到期	17,943	13,482
	171,990	186,144

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

28 遞延收益

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
政府補助的遞延收益	16,695	19,318

政府補助乃自當地政府獲得，作為本集團購買物業、廠房及設備的補貼。該等補助按直線基準於相關資產的預期可使用年期攤銷入損益。

上述遞延收益於年內的變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	19,318	19,332
添置	—	3,036
撥入其他收益(附註6)	(2,623)	(3,050)
於十二月三十一日	16,695	19,318

29 遞延所得稅

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
遞延所得稅資產	40,528	36,669
遞延所得稅負債	(3,359)	(3,857)
遞延所得稅資產，淨額	37,169	32,812

遞延所得稅資產及負債，淨額的變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日年初結餘	32,812	43,602
於損益計入／(扣除)	4,275	(10,740)
貨幣換算差額	82	(50)
於十二月三十一日年末結餘	37,169	32,812

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

29 遞延所得稅(續)

遞延所得稅資產

	遞延收益 人民幣千元	未變現溢利 人民幣千元	計提虧損 撥備 人民幣千元	存貨撥備及 稅項虧損 人民幣千元	應計僱員 福利 人民幣千元	物業、廠房及 設備撥備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年一月一日	4,049	8,647	1,045	22,717	171	40	36,669
於損益表計入／(扣除)	(547)	1,394	548	2,561	(86)	(9)	3,861
貨幣換算差額	—	(1)	—	—	—	(1)	(2)
於二零二五年十二月三十一日	3,502	10,040	1,593	25,278	85	30	40,528
於二零二四年一月一日	3,962	7,029	952	35,606	217	50	47,816
於損益表計入／(扣除)	87	1,613	93	(12,889)	(46)	(9)	(11,151)
貨幣換算差額	—	5	—	—	—	(1)	4
於二零二四年十二月三十一日	4,049	8,647	1,045	22,717	171	40	36,669

遞延所得稅負債

	土地使用權 人民幣千元	物業、 廠房及設備 人民幣千元	無形資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年一月一日	(661)	(691)	(2,505)	(3,857)
於損益表計入	2	49	363	414
貨幣換算差額	14	14	56	84
於二零二五年十二月三十一日	(645)	(628)	(2,086)	(3,359)
於二零二四年一月一日	(650)	(726)	(2,838)	(4,214)
於損益表計入	2	44	365	411
貨幣換算差額	(13)	(9)	(32)	(54)
於二零二四年十二月三十一日	(661)	(691)	(2,505)	(3,857)

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

30 現金流量資料

(a) 經營產生的現金

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
除所得稅前溢利	7,123	80,873
就以下各項作出調整		
— 土地使用權攤銷(附註14)	1,145	1,244
— 物業、廠房及設備折舊(附註15)	43,706	44,286
— 無形資產攤銷(附註16)	2,552	2,482
— 虧損撥備的計提(附註20)	1,299	989
— 股本結算股份付款開支(附註23)	2,440	4,759
— 融資成本淨額	25,956	29,278
— 遞延收益攤銷(附註6)	(2,623)	(3,050)
— 外匯虧損／(收益)	1,052	(725)
— 出售物業、廠房及設備以及專利虧損(附註7)	383	99
— 存貨減值虧損(附註19)	11,086	23,007
營運資金變動：		
— 受限制現金	986	(8,953)
— 存貨	(101,709)	14,278
— 貿易及其他應收款項	(18,545)	(23,188)
— 貿易及其他應付款項	38,197	(29,202)
經營產生的現金	13,048	136,177

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

30 現金流量資料(續)

(b) 債務總額對賬

本節載列於所示各年度的債務淨額分析及債務淨額變化。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
債務淨額		
銀行借款－於一年內償還	488,874	460,597
借款－於一年後償還	96,127	100,995
租賃負債－於一年內償還	1,818	1,338
租賃負債－於一年後償還	6,029	2,196
債務總額	592,848	565,126
現金及現金等價物	(88,635)	(120,734)
債務淨額	504,213	444,392
債務總額－固定利率	159,152	279,671
債務總額－可變利率	433,696	285,455
債務總額	592,848	565,126
現金及現金等價物	(88,635)	(120,734)
債務淨額	504,213	444,392

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

30 現金流量資料(續)

(b) 債務總額對賬(續)

	一年內 到期的 銀行借款 人民幣千元	一年後 到期的 銀行借款 人民幣千元	一年後 到期的 借款－應付 第三方款項 人民幣千元	一年內 到期的 租賃負債 人民幣千元	一年後到期 的租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年一月一日 的債務總額	460,597	83,995	17,000	1,338	2,196	565,126
現金流量－本金	(15,252)	40,832	1,360	(1,929)	—	25,011
利息開支	21,566	5,586	—	—	—	27,152
現金流量－借款利息付款	(21,566)	(5,586)	—	—	—	(27,152)
外匯調整	(3,482)	(49)	—	—	—	(3,531)
其他非現金變動	47,011	(47,011)	—	2,409	3,833	6,242
於二零二五年十二月三十一日 的債務總額	488,874	77,767	18,360	1,818	6,029	592,848
於二零二四年一月一日 的債務總額	531,965	67,154	—	1,144	1,706	601,969
現金流量－本金	(113,832)	59,014	17,000	(1,634)	—	(39,452)
利息開支	27,089	3,402	—	—	—	30,491
現金流量－利息付款	(27,089)	(3,402)	—	—	—	(30,491)
外匯調整	123	168	—	(151)	—	140
其他非現金變動	42,341	(42,341)	—	1,979	490	2,469
於二零二四年十二月三十一日 的債務總額	460,597	83,995	17,000	1,338	2,196	565,126

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

31 承諾

資本承諾

已於報告期末訂約但未確認為負債的重大資本支出載列如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
已訂約但未確認為負債：		
物業、廠房及設備	5,870	9,476

32 關聯方交易

倘一方有能力直接或間接控制另一方或於作出財務或經營決定時對另一方具有重大影響，則各方被認為有關聯。

除財務報表別處所披露交易外，以下為年內本集團及其關聯方於日常業務過程中進行的重大交易的概要，以及於報告期末關聯方交易產生的重大結餘。

(a) 與關聯方的交易

兩名董事為本集團之銀行借款提供個人擔保。詳情載於附註 27(a)。

(b) 主要管理人員薪酬

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
主要管理人員薪酬		
薪金及花紅	8,498	8,517
其他福利	250	297
股份付款開支	907	1,870
	9,655	10,684

主要管理人員包括本公司董事(執行及非執行)、主要行政人員及公司秘書。上表乃就提供予本集團的服務已付或應付予主要管理人員的薪酬。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

33 董事福利及權益

本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度已付／應付予本公司各董事的薪酬載列如下：

董事姓名	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	花紅 人民幣千元	其他福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至二零二五年十二月三十一日止年度					
主席及行政總裁(「行政總裁」)：					
陳金淙先生	—	939	—	16	955
執行董事：					
陳垂燁先生	—	1,254	—	16	1,270
郭東旭先生	—	887	—	37	924
余小迎先生	—	145	—	—	145
陳熠女士 (i)	—	349	—	183	532
	—	3,574	—	252	3,826
非執行董事：					
胡國華先生	—	183	—	—	183
何貴清先生	—	183	—	—	183
吳文拱先生	—	183	—	—	183
	—	549	—	—	549
截至二零二四年十二月三十一日止年度					
主席及行政總裁：					
陳金淙先生	—	912	—	16	928
執行董事：					
陳垂燁先生	—	917	—	16	933
郭東旭先生	—	865	—	34	899
余小迎先生	—	145	—	—	145
陳熠女士 (i)	—	291	—	280	571
	—	3,130	—	346	3,476
非執行董事：					
胡國華先生	—	183	—	—	183
何貴清先生	—	183	—	—	183
吳文拱先生	—	183	—	—	183
	—	549	—	—	549

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

33 董事福利及權益(續)

- (ii) 本集團執行董事陳熠女士於二零二四年六月七日獲委任。董事福利及權益僅包括該董事委任期間已付／應付福利及權益。

除上文所披露的薪酬外，於年內或於年內任何時間並無已付或應付任何董事退休福利或離職福利(二零二四年：無)。

於年內，本公司並無就獲得董事服務向第三方支付任何代價(二零二四年：無)。

於二零二五年十二月三十一日或於年內任何時間，本集團與董事並無以董事為受益人訂立任何貸款、準貸款及其他交易(二零二四年：無)。

除附註32所披露者外，於二零二五年十二月三十一日或於年內任何時間，概不存在有關本集團業務而本公司作為其中參與方且本公司董事於其中擁有重大權益(不論直接或間接)的其他重大交易、安排及合約(二零二四年：無)。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

34 附屬公司

於二零二五年十二月三十一日，本集團的主要附屬公司如下：

公司名稱	主要運營國家／ 地點及註冊 成立日期	已發行／ 註冊資本	所持實際權益		主要業務
			二零二五年	二零二四年	
直接持有：					
英屬處女群島註冊成立：					
綠源有限公司	英屬處女群島， 二零一五年 七月二十日	1 美元	100%	100%	投資控股
啟泰有限公司	英屬處女群島， 二零一五年 七月二十二日	1 美元	100%	100%	投資控股
恒宇有限公司	英屬處女群島， 二零一五年 七月二十二日	1 美元	100%	100%	投資控股
綠韜有限公司	英屬處女群島， 二零二零年 八月十七日	10,000 美元	100%	100%	投資控股
間接持有：					
香港註冊成立：					
格林(中國)科技發展 有限公司	香港，二零零七年 九月三日	10,000 港元	100%	100%	投資控股及貿易公司
綠新(香港)國際 有限公司	香港，二零一三年 六月十九日	10,000 港元	100%	100%	投資控股
綠寶科技發展有限公司	香港，二零一五年 八月十一日	1 港元	100%	100%	投資控股
鴻泰順國際貿易有限公司	香港，二零一五年 九月十六日	1 港元	82%	82%	投資控股
綠晟有限公司	香港，二零一九年 十一月二十八日	10,000 港元	100%	100%	投資控股
綠泓國際有限公司	香港，二零二零年 九月二十一日	10,000 港元	100%	100%	投資控股

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

34 附屬公司 (續)

於二零二五年十二月三十一日，本集團的主要附屬公司如下(續)：

公司名稱	主要運營國家／ 地點及註冊 成立日期	已發行／ 註冊資本	所持實際權益		主要業務
			二零二五年	二零二四年	
中國註冊成立：					
綠寶(泉州)生化 有限公司(附註i)	中國，一九九九年 五月十四日	26,880,000 港元	100%	100%	製造並銷售卡拉膠 及複配產品
綠新(福建)食品 有限公司(附註i)	中國，二零零七年 十一月八日	38,380,000 美元	100%	100%	製造並銷售 卡拉膠、瓊脂及 複配產品
福建省綠麒食品 膠體有限公司(附註i)	中國，二零零九年 三月十八日	人民幣 50,000,000 元	100%	100%	製造並銷售瓊脂及 複配產品
龍海市東海灣海藻養殖綜合 開發有限公司(附註i)	中國，二零一二年 七月十六日	人民幣 10,000,000 元	100%	100%	製造並銷售海藻
十堰海乙魔芋 製品有限公司(附註i)	中國，二零一二年 九月七日	人民幣 20,000,000 元	100%	100%	製造並銷售 魔芋產品
綠麒(廈門)海洋生物 科技有限公司(附註i)	中國，二零一三年 六月四日	人民幣 5,000,000 元	100%	100%	研究及開發中心
綠麒生物科技(上海) 有限公司(附註i)	中國，二零一八年 二月九日	人民幣 10,000,000 元	100%	100%	貿易公司

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

34 附屬公司(續)

公司名稱	主要運營國家／ 地點及註冊 成立日期	已發行／ 註冊資本	所持實際權益		主要業務
			二零二五年	二零二四年	
中國註冊成立：(續)					
廈門三冀科技有限公司 (附註 i)	中國，二零二一年 八月二十六日	人民幣 10,000,000 元	100%	100%	技術研究；製造及 銷售專門化工產品 及生物材料
藍海藻膜(福建)生物科技 有限公司 (附註 ii)(附註 iii)	中國，二零二三年 七月十日	人民幣 69,080,000 元	46.68%	47.15%	生物材料技術研究及 製造
漳州海盈藻物生物科技 有限公司(附註 ii)	中國，二零二四年 八月十六日	人民幣 10,000,000 元	70%	70%	生物材料技術研究及 製造
百德美(廈門)生物科技 有限公司(附註 i)	中國，二零二五年 一月二十四日	人民幣 10,000,000 元	100%	—	研發中心 & 貿易公司
印度尼西亞註冊成立：					
PT Hongxin Algae International	印度尼西亞， 二零一二年 九月十四日	45,172,000,000 印尼盾	82.03%	82.03%	製造及銷售半精製卡 拉膠產品
PT. Greenfresh Biotechnology Indonesia	印度尼西亞， 二零一六年 八月十二日	1,200,000 美元	100%	100%	投資控股

附註：

- 該等附屬公司為根據中國法律在中國成立並註冊為有限責任公司的港澳台法人所有企業。
- 該附屬公司為根據中國法律在中國境內成立並註冊為有限責任公司的港澳台法人及境內合資所有企業。
- 根據與非控股股東的投資協議要求，擁有人應佔累計虧損的若干部分已由注資抵銷。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

35 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	附註	於十二月三十一日	
		二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
於附屬公司的投資		132,452	133,917
流動資產			
應收附屬公司款項		143,866	147,497
其他應收款項		8,645	9,237
現金及銀行結餘		509	801
		153,020	157,535
總資產		285,472	291,452
權益			
股本	22	7,892	7,892
其他儲備		253,790	266,488
累計虧損		(91,151)	(85,876)
總權益		170,531	188,504
負債			
非流動負債			
銀行借款		—	4,781
流動負債			
銀行借款		4,637	14,148
應付附屬公司款項		110,203	83,915
其他應付款項		101	104
		114,941	98,167
總負債		114,941	102,948
總權益及負債		285,472	291,452

本公司資產負債表於二零二六年三月三十日獲本公司董事會批准並由其代表簽署：

陳金淙
董事

陳垂燁
董事

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

35 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	貨幣換算					
	股份溢價 人民幣千元	合併儲備 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	差額 人民幣千元	總計 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元
於二零二五年一月一日	86,707	102,912	73,348	3,521	266,488	(85,876)
貨幣換算差額	—	—	—	(4,251)	(4,251)	—
已付二零二五年股息	(9,461)	—	—	—	(9,461)	—
股本結算股份付款	—	—	2,440	—	2,440	—
股份獎勵計劃中已行使股份	—	—	(1,426)	—	(1,426)	—
年內虧損	—	—	—	—	—	(5,275)
於二零二五年十二月三十一日	77,246	102,912	74,362	(730)	253,790	(91,151)
於二零二四年一月一日	57,395	102,912	68,589	(21)	228,875	(77,271)
貨幣換算差額	—	—	—	3,542	3,542	—
來自已發行股份的投資	29,312	—	—	—	29,312	—
股本結算股份付款	—	—	4,759	—	4,759	—
年內虧損	—	—	—	—	—	(8,605)
於二零二四年十二月三十一日	86,707	102,912	73,348	3,521	266,488	(85,876)

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要

36.1 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體(包括結構性實體)。當本集團因參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其指示實體活動的權力來影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司乃於控制權轉移至本集團當日起全面綜合入賬，並於控制權終止當日起不再綜合入賬。

除共同控制下的業務合併(附註36.3)外，本集團採用會計收購法將業務合併入賬。

集團內公司間的交易、集團公司之間的交易結餘及未變現收益均會對銷。未變現虧損亦會對銷，除非該交易有證據顯示所轉讓資產出現減值則作別論。附屬公司的會計政策已作出必要調整，以確保與本集團所採納的政策貫徹一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別單獨於綜合損益、全面收益及權益變動表以及綜合資產負債表中呈列。

36.2 所有權權益變動

本集團把不會引致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益與非控制性權益賬面值之間的調整，以反映彼等於附屬公司的相關權益。非控股權益調整數額與任何已付或已收代價間的任何差額於本公司擁有人應佔權益中的獨立儲備確認。

36.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接應佔成本。附屬公司的業績乃由本公司按已收股息及應收股息的基準入賬。

當收到於附屬公司的投資的股息時，且股息超過附屬公司在宣派股息期間的全面收益總額，或獨立財務報表的投資賬面值超過被投資方資產淨值(包括商譽)在綜合財務報表的賬面值時，則須對於附屬公司的投資進行減值測試。

亦須根據附註36.7對於附屬公司的投資進行減值測試。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)**36.4 分部報告**

營運分部按照向主要營運決策者提供的內部報告一致的方式報告。

主要營運決策者評估本集團的財務表現及財務狀況並作出戰略性決策。本集團主要營運決策者包括執行董事、行政總裁、財務總監以及企業規劃經理。

36.5 外幣換算**(i) 功能及呈列貨幣**

本集團各實體財務報表所列的項目，均以該實體經營所在主要經濟環境所使用的貨幣(「功能貨幣」)計量。本集團的大多數附屬公司於中國營運，彼等的功能貨幣為人民幣(「人民幣」)。綜合財務報表以人民幣呈列，而人民幣為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。

(ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易當日的匯率換算為功能貨幣。因結算上述交易及按年末匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債而產生的匯兌盈虧，一般於損益確認。

與借款相關的匯兌收益及虧損於損益表中的融資成本內呈列。所有其他匯兌收益及虧損均按淨值基準於損益表中的其他收益或其他開支內呈列。

按公平值計量並以外幣計值的非貨幣項目使用釐定公平值當日的匯率換算。按公平值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公平值收益或虧損的一部分呈報。例如，非貨幣資產及負債(如按公平值計入損益持有的權益)的換算差額作為公平值收益或虧損的一部分於損益確認，而非貨幣資產(如分類為按公平值計量且其變動計入其他全面收益的權益)的換算差額於其他全面收益確認。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.5 外幣換算(續)

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的海外業務(均無涉及嚴重通脹經濟體的貨幣)的業績及財務狀況按以下方式換算為呈列貨幣：

- 於各資產負債表呈列的資產及負債按資產負債表日的收市匯率換算
- 各損益表及全面收益表的收益及開支按平均匯率換算，除非該平均數並非交易當日適用匯率累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易當日換算；及
- 所有因此產生的匯兌差額於其他全面收益確認。

於綜合入賬時，換算海外實體任何投資淨額以及換算被指定為此等投資的對沖項目的借款及其他金融工具產生的匯兌差額均於其他全面收益確認。當出售海外業務或償還構成該投資淨額部分的任何借款時，相關匯兌差額於損益重新分類為銷售收益或虧損的一部分。

36.6 無形資產

(i) 商譽

收購附屬公司所得商譽計入無形資產。商譽將不會攤銷，惟會對商譽每年進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試，並以成本減累計減值虧損入賬。出售實體的收益及虧損包括與所出售實體相關的商譽賬面值。

就減值測試而言，商譽獲分配至現金產生單位。此項分配乃對預期可從會產生商譽的業務合併中得益的現金產生單位或多組現金產生單位而作出。獲識別商譽的各個單位或各組單位指就內部管理而監察商譽的最低水平(即經營分部)(附註5)。

商譽的減值測試載於附註36.7。

(ii) 商標及牌照、專利、客戶關係及技術

單獨收購的商標及牌照按歷史成本列示。在業務合併中收購的商標及牌照、專利、客戶關係及技術按收購日期的公平值確認，彼等擁有有限使用年期且其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.6 無形資產(續)

(iii) 海域使用權

本集團已收購若干海域的使用權。海域使用權乃按歷史成本減累計攤銷列賬，並於二零二四年一月一日前悉數攤銷。

(iv) 排污權

本集團已收購按授權限額排放污染物的若干權利。排污權乃按歷史成本減累計攤銷列賬。

(v) 攤銷方法及期間

本集團利用直線法按以下期間攤銷具有有限使用年期的無形資產：

商標及牌照	3至10年
專利	10至20年
客戶關係	15年
海域使用權	5年
排污權	5年
技術	15年

(vi) 研發開支

當且僅當本集團能展示以下所有項目，方可確認開發所產生的無形資產：

- (1) 完成無形資產以使其可供使用或出售的技術可行性。
- (2) 完成並使用或出售無形資產的意圖。
- (3) 使用或出售無形資產的能力。
- (4) 無形資產如何產生可能的未來經濟利益。
- (5) 具充足技術、財務及其他資源，以完成開發及使用或出售無形資產。
- (6) 能夠可靠地計量無形資產在開發過程中的開支。

不符合資本化標準的研究開支及開發開支於產生時確認為開支。先前確認為開支的開發成本並不會在以後期間確認為資產。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.7 非金融資產減值

商譽毋須進行攤銷，惟會對商譽每年進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試。當有事件或情況變動顯示賬面值可能無法收回時，會對其他非金融資產進行減值測試。將會就資產賬面值超出其可收回金額的款項確認減值虧損。可收回金額為資產的公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。就評估減值而言，資產按獨立可識別現金流入的最低水平分組，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別(現金產生單位)的現金流入。除商譽之外出現減值的非金融資產會在各報告期末審閱可能的減值撥回。

36.8 金融資產

(i) 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- a) 其後按公平值(計入其他全面收益或損益)計量的金融資產；及
- b) 按攤銷成本計量的金融資產。

分類取決於本集團管理金融資產的商業模式及現金流量的合約條款。

就按公平值計量的資產而言，其收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就並非持作買賣的權益工具投資而言，分類取決於本集團於初始確認時是否作出不可撤回選擇將股權投資按公平值計入其他全面收益(按公平值計入其他全面收益)入賬。

本集團於及僅於管理該等資產的業務模式變動時方會重新分類債務投資。本公司及本集團金融資產包括貿易及其他應收款項、應收附屬公司款項、現金及銀行結餘以及按公平值計入損益的金融資產。

(ii) 確認及終止確認

金融資產的常規購買及出售於交易日期(即本集團承諾購買或出售該資產的日期)予以確認。倘從金融資產收取現金流量的權利已到期或經已轉讓，而本集團已將其所有權的絕大部分風險及回報轉讓時，則會終止確認金融資產。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.8 金融資產(續)

(iii) 計量

於初步確認時，倘金融資產並非按公平值計入損益(按公平值計入損益)，本集團按公平值加收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本於損益內支銷。

附帶嵌入式衍生工具的金融資產於釐定其現金流量是否僅支付本金與利息時作為整體考慮。

債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理該資產的商業模式和該資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分為三種計量類別：

- 攤銷成本：為收取合約現金流量而持有，且現金流量僅為支付本金及利息的資產乃按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收益。終止確認產生的任何收益或虧損直接於損益確認，並於其他收益／(虧損)中與外匯收益及虧損一併列示。減值虧損於損益表內作為單獨項目呈列。
- 按公平值計入其他全面收益：為收取合約現金流量及為出售金融資產而持有的資產，倘該等資產的現金流量僅為本金及利息付款，則有關資產按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動乃透過其他全面收益確認，惟就確認減值收益或虧損、利息收入及外匯收益及虧損而言，於損益確認。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損將自權益重新分類至損益並於「其他(收益)／虧損－淨額」中確認。該等金融資產之利息收入以實際利率法計入融資收入中。外匯收益及虧損於「其他(收益)／虧損－淨額」中呈列，而減值開支則於損益表內作為單獨項目呈列。
- 按公平值計入損益：不符合攤銷成本標準或按公平值計入其他全面收益的資產乃按公平值計入損益計量。隨後按公平值計入損益計量的債務投資的收益或虧損於損益中確認，並於產生期間按淨額呈列於「其他(收益)／虧損－淨額」中。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.8 金融資產(續)

(iv) 抵銷金融工具

當本集團現時有法定可執行權利可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和清償負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。法定可執行權利不得依賴未來事件而定，且在一般業務過程中及有關公司或對手方出現違約或破產時，該權利亦必須可執行。

(v) 金融資產減值

本集團以前瞻性基準評估按攤銷成本列賬的債務工具的預期信貸虧損。所應用的減值方法取決於信貸風險是否顯著增加。

就貿易應收款項而言，本集團應用《香港財務報告準則》第9號允許的簡化方法，須自應收款項初始確認以來確認預期年期虧損。貿易應收款項減值載述於附註20。

36.9 貿易應收款項

貿易應收款項為於日常業務過程中就已售貨品應收客戶的款項。貿易應收款項一般在30至180天內到期結算，因此均分類為流動資產。

貿易應收款項初步按無條件代價金額確認，除非彼等按公平值確認時包含重大融資成分。本集團持有貿易應收款項以收取合約現金流量，因此其後採用實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團減值政策的說明，請參閱附註36.8。

36.10 現金及現金等價物

就於現金流量表呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金以及存放於金融機構的通知存款。

36.11 股本

普通股分類為權益。發行新股份或購股權直接應佔的增量成本於權益列示為自所得款項扣除稅項的扣減。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.12 就股份獎勵計劃所持股份

倘任何集團公司購買本公司的權益工具，例如在市場購買股份或股份付款計劃，則支付的代價(包括任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))將作為就股份獎勵計劃所持股份從本公司擁有人應佔權益中扣除，直至該股份被註銷或重新發行。倘該等普通股隨後重新發行，所收取的任何代價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

36.13 貿易及其他應付款項

該等款項指於報告期間結束前提供予本集團的商品及服務的未償還負債。該等金額為無抵押及通常在確認90天內支付。貿易及其他應付款項呈列為流動負債，除非其並非在報告期後12個月內到期償還。貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後利用實際利率法按攤銷成本計量。

36.14 借款

借款初步按公平值扣除已產生交易成本確認，其後按攤銷成本計量。所得款項(扣除交易成本)與贖回金額之間的任何差額使用實際利率法於借款期間在損益確認。倘貸款融資很有可能將部分或全部提取，則就設立貸款融資時支付的費用確認為貸款交易成本。在此情況下，費用遞延至提取發生為止。倘無任何證據顯示該融資很有可能將部分或全部提取，則該費用資本化為流動資金服務的預付款，並於有關融資期間內攤銷。

除非本集團有無條件權利將結算負債遞延至報告期後至少12個月，否則借款分類為流動負債。

36.15 借款成本

收購、建造或生產合資格資產直接應佔的一般及特定借款成本在完成和籌備資產作其擬定用途或可供銷售所需的期間內予以資本化。合資格資產指需要花費大量時間方可達到擬定用途或可供銷售的資產。

特定借款在用作合資格資產的開支前暫時投資所賺取的投資收益在合資格作資本化的借款成本中扣除。

其他借款成本在其產生的期間內支銷。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.16 即期及遞延所得稅

期內的所得稅開支或抵免指就即期應課稅收益應付的稅項，其乃按各司法權區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損應佔的遞延稅項資產及負債之變動作出調整後得出。

即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司的附屬公司經營及產生應課稅收益所在國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法律計算。管理層就適用稅務法規詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款設定撥備。

遞延所得稅

遞延所得稅採用負債法就資產及負債的稅基與其於綜合財務報表中的賬面值之間的暫時差額全數計提撥備。然而，倘遞延稅項負債因初步確認商譽而產生，則不確認遞延稅項負債。倘遞延所得稅因交易(業務合併除外)所涉及資產或負債的初步確認而產生，而交易時並不影響會計及應課稅損益，則遞延所得稅亦不會入賬。遞延所得稅採用報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率(及法律)釐定，預期該等稅率(及法律)在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時適用。

僅於暫時差額及虧損可能抵銷未來應課稅款項時，方會確認遞延稅項資產。

倘本公司有能力控制撥回暫時差額的時間及該等差額於可見將來可能不會撥回，則不會就海外業務投資的賬面值與稅基之間的暫時差額確認遞延稅項負債及資產。

當有可依法強制執行的權利將即期稅項資產與負債互相抵銷，而遞延稅項結餘與同一稅務機構相關時，即可將遞延稅項資產與負債互相抵銷。當實體有可依法強制執行之抵銷權利且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債時，即可將即期稅項資產與稅項負債互相抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，除非與於其他全面收益確認或直接於權益確認的項目有關則除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益確認或直接於權益確認。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度
(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.17 利息收益

利息收益乃經對金融資產的總賬面值應用實際利率計算，其後成為信貸減值的金融資產除外。就信貸減值的金融資產而言，則對金融資產的賬面淨值(扣除虧損撥備)應用實際利率。

自持作現金管理的金融資產賺取的利息收益呈列為融資收益，請參閱下文附註10。任何其他利息收益計入其他收益。

36.18 租賃

本集團租賃多種土地、物業、設備及車輛。物業、設備及車輛的租賃合約通常為1至10年的固定期限，但可能具有如下所述的延期選擇權。租賃條款乃獨立協商且包含各種不同的條款及條件。租賃協議不強加任何契約，但租賃資產不可用作借款用途的擔保。

租賃於本集團租賃資產可供使用之日確認為使用權資產及相應負債。每項租賃付款獲分配為負債及融資成本。融資成本於租期內在損益中扣除，以計算每期負債剩餘結餘的固定周期利率。使用權資產於資產可用年期及租期的較短者中以直線法折舊。

租賃產生的資產及負債初步按現值計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實物固定付款)，減任何應收租賃激勵
- 多變的租賃付款乃基於指數及價格
- 預期將由承租人根據剩餘價值擔保支付的金額
- 購買選擇權的行使價格(倘承租人乃合理明確將行使該選擇權)，及
- 倘租期反映承租人行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

租賃付款使用租賃中隱含的利率(倘可以確定該利率)或承租人增量借款利率進行貼現。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

(除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示)

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.18 租賃(續)

使用權資產按成本計量，包括以下內容：

- 租賃負債初步計量的金額
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何應收租賃激勵
- 任何初步直接成本，及
- 恢復成本。

延期及終止選擇權包含於本集團的多個物業租賃。延期選擇權(或於終止選擇權後的期間)僅包含於租期，惟租賃合理明確將延期(或將不終止)。

有關短期租賃及低價值資產租賃的付款按直線法於損益中確認為開支。短期租賃擁有12個月或少於12個月的租期。低價值資產包括資訊技術設備及辦公室傢具的小型用品。

使用權資產於附註14中的土地使用權及附註15中的物業、廠房和設備項下呈列。租賃負債於綜合資產負債表中單獨呈列。

36.19 政府補助

倘可合理地確定本集團將獲得補助並符合所有附帶條件，政府補助按其公平值確認。

有關成本的政府補助將被遞延，並於該等補助與擬定補償成本配對所需期間在損益確認。

有關購買物業、廠房及設備的政府補助作為遞延收益計入非流動負債，並按相關資產的預期年期以直線法計入損益。

36.20 股息分派

向本公司股東的股息分派於本公司股東或董事(如適用)批准股息的期間在本集團財務報表中確認為負債。

五個年度財務概要

五個年度財務概要

人民幣 百萬元

	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年
收益	904.7	989.3	1174.0	1410.9	965.6
毛利	167.2	222.5	37.6	384.1	224.5
年內溢利／(虧損)	5.4	60.9	(85.4)	199.9	86.3
本公司擁有人應佔 溢利／(虧損)	6.6	62.2	(85.3)	199.2	86.3
每股攤薄盈利／(虧損) (人民幣元)	0.008	0.074	(0.103)	0.240	0.102

人民幣 百萬元

	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年
(於十二月三十一日)					
總資產	1632.3	1572.2	1543.6	1691.0	1389.6
總負債	785.2	722.1	789.5	838.8	684.9
淨資產	847.1	850.1	754.1	852.2	704.7

公司資料

董事會

執行董事

陳金淙先生(主席及首席執行官)
郭東旭先生(副主席及副總裁)
陳垂燁先生(副主席及副總裁)
余小迎先生
陳熠女士

獨立非執行董事

何貴清先生
吳文拱先生
胡國華先生

公司秘書

蘇智文先生

授權代表

陳金淙先生
蘇智文先生

審核委員會

何貴清先生(主席)
吳文拱先生
胡國華先生

薪酬委員會

吳文拱先生(主席)
何貴清先生
陳金淙先生

提名委員會

陳金淙先生(主席)
陳熠女士
何貴清先生
吳文拱先生
胡國華先生

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公共利益實體核數師
香港
中環
太子大廈 22 樓

法律顧問

呂鄭洪律師行有限法律責任合夥

主要往來銀行

香港
中國銀行(香港)有限公司
香港
柴灣
利眾街 29-31 號

中國
興業銀行股份有限公司
中國
福建省
漳州市
龍海市
石碼鎮
紫光路
佳鑫花園 3 棟

公司資料

註冊辦事處

Cricket Square, Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman
KY1-1111
Cayman Islands

總部及香港主要營業地點

香港
北角
電氣道169號
16樓A室

中國主要營業地點

中國
福建省
漳州市龍海
紫泥鎮
安山工業園

主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square, Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

香港證券登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716室

公司網站

<http://www.greenfreshfood.com>

股份代號

01084