

# 北京格灵深瞳信息技术股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

北京格灵深瞳信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理，维护公司全体股东利益，促进公司高质量、可持续发展，结合公司自身发展战略和经营情况，于 2025 年 4 月制定了 2025 年度“提质增效重回报”行动方案。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作，现对 2025 年度“提质增效重回报”方案执行情况进行总结，并制定 2026 年度“提质增效重回报”方案。具体情况如下：

### 一、聚焦主营业务，提升经营质量

公司以“让 AI 造福人类，让世界更安全更宜居更健康”为愿景，长期深耕视觉算法与多模态大模型，致力于推动 AI 在真实业务场景中的规模化应用。作为中国 AI 领域的深耕者，公司专注于将先进的计算机视觉、多模态大模型、大数据分析和机器人等技术与应用场景深度融合，构建了从模型算法、AI 基础设施产品到解决方案服务的端到端体系，基于国产化芯片提供面向智慧金融、城市管理、政务及特种、智慧教育等领域的人工智能产品、智能终端计算设备及解决方案。

2025 年，公司围绕智慧金融、城市管理两大战略赛道，以及政务及特种、智慧教育两大创新领域，推进“2+2”战略，在稳健转型的过程中逐步实现业务多元化发展。2026 年，随着千行百业正在经历 AI 驱动的深刻变革，为进一步提升公司的 AI 交付水平，打造可持续进化的 AI 工程化落地能力，公司将系统性推进战略升级，在围绕智慧金融、城市管理两大已经验证、并能够持续沉淀产品能力和行业方法论的核心支点基础上，将公司的 AI 原生产品体系、商业化落地交付能力复制到政务及特种、智慧教育等更多行业、更多场景及更多产品形态中，施行“2+X”发展战略。

#### 1、强化核心技术，沉淀平台能力

公司仍将持续深耕核心技术、聚焦重点领域研发投入，保持对前瞻技术方向

的敏锐探索，继续实施“多模态大模型技术与应用研究项目”，以巩固公司在技术层面的领先优势。2026年开年之初，公司灵感实验室发布了新一代视觉基础模型 Glint-MVT v2.0，通过利用视频编码自带的运动矢量和残差信息的策略，减少了 90% 的冗余 Token，大幅提升模型训练效率的同时，也为公司各项产品的进化升级提供了强劲动能。

## 2、业务领域拓展与深化

智慧金融领域，公司将持续聚焦银行业务痛点和需求，升级面向银行运营场景的 AI 智能管理系统“元识·睿镜运营智算解决方案”，同时融入企业级智能体操作系统 DeepBot-OS，着力为客户打造一套多智能体稳定、高效、自主工作的解决方案，进而实现元识金融多模态智算平台的进化提升，让金融 AI 真正具备了“随业务而变”的生命力。

城市管理领域，基于面向泛安防场景的下一代 AI 基础设施：深眸视觉智能工坊，通过将算法灵活封装为标准化模块的方式，公司为客户提供了一套具备可视化编排能力的解决方案，在提升算法构建和部署效率的同时，大幅降低一线业务人员的使用门槛。

此外，为解决企业 AI 落地痛点，公司面向传统视频及 AIoT 场景全面赋能，打造具备设备可纳管、算法可升级、规则可编排、业务可闭环、系统可持续成长的自进化视觉智能工坊 Glint-Box 系列产品，实现将 AI 从一次性算法交付，转化为可在业务现场持续进化的 AI 原生能力。

产品体系的全面进化升级，将赋能千行百业客户实现智能化升级，也将助力公司从传统的 AI 项目交付方式迈向轻量化的产品销售模式。

## 3、强化人才驱动与管理赋能

公司所处行业属于典型的技术密集型、人才密集型行业，拥有丰富学术知识和研发创新经验的人才是公司构筑核心技术优势的基石。公司全方位推进人才战略与管理优化举措，持续完善管理架构，激发管理组织活力，大力推动人才体系建设。公司构建了更加专业化、年轻化、多元化的核心管理团队，借助更为优化的组织架构、具备竞争力的薪酬体系、富有吸引力的激励机制以及积极向上的企业文化环境，广泛吸纳优秀人才，为公司可持续发展筑牢人才根基。

## 二、坚持研发投入，发展新质生产力

2025年，公司持续推进“多模态大模型技术与应用研发项目”等研发项目的实施，发布了视觉大模型系列 Glint-MVT，其中 Glint-MVTv1.5(RICE)在 10 亿量级图像数据和 20 亿局部区域上预训练，学术评测超过了 CLIP 和 SigLIP2，实验结果已经公布在计算机视觉会议 ICCV2025 相关论文上。作为基础视觉模型，Glint-MVT 在检测分割、OCR 等下游任务表现上带来的能力提升，帮助各领域产品团队快速提升了算法生产效率和质量。针对多模态嵌入模型，提出利用图文交错数据生成图文对训练数据的方法 RealSyn 以解决数据不足问题，提出文本蒸馏和困难负样本强化训练的 UniME，提出局部和全局分别对齐（DeGLA）的方法解决组合理解问题，这三项工作已入选 ACM MM2025。此外，公司在人脸 3D 重建、文档几何校正、人体动作生成、鲁棒三维重建等多个视觉 AI 研究关键方向的 5 篇论文也入选了 ICCV2025。结合开源大语言模型和公司自研的视觉大模型 MVT，深瞳灵感-7B 多模态大模型及其全流程开源版本 LLaVA-OneVision-1.5 在公开 benchmark 上达到 Qwen2.5VL 同等量级模型水平。针对多模态嵌入大模型，提出利用图文交错数据生成图文对训练数据的方法 RealSyn 以解决数据不足问题，提出文本蒸馏和困难负样本强化训练的 UniME，提出局部和全局分别对齐（DeGLA）的方法解决组合理解问题，为了弥补 UniME 批次样本内困难负样本采样不足提出全局困难负样本采样的方法 UniMEV2。

深耕视觉算法和多模态大模型的同时，公司在端侧视觉 AI 领域不断创新，推出面向视觉算法和边缘计算的端到端开发平台——AI Edge Studio。AES 平台实现视觉模型生产全流程自动化，将传统 6-8 周的开发周期压缩至最快 3 小时，可在客户现场利用真实数据快速迭代模型，并适配多种边缘设备，确保各类边缘业务的稳定可用与高效运行。

2025年，公司研发投入 14,603.10 万元，占营业收入比例为 93.93%。截至 2025 年末，公司研发人员 194 人，占员工总数的 59.69%；公司及控股子公司、孙公司共计拥有有效专利（不包含权利终止和转让）130 项、有效软件著作权（不包含权利终止和转让）225 项、有效其他知识产权（不包含权利终止和转让）3 项。

2026年，公司将继续深耕多模态大模型等核心技术，推动技术创新向实际生产力的高效转化。通过深化AI技术与行业场景的融合，全力打造“AI+行业”的核心竞争优势。在聚焦重点领域研发投入的基础上，保持对前瞻技术方向的敏锐探索，进一步增强公司的技术积累，为公司高质量发展提供坚实的技术支持。

### 三、坚持规范运作，持续完善公司治理

2025年，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及规范性文件的规定，公司不再设置监事会并对《北京格灵深瞳信息技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）部分条款进行修订，《北京格灵深瞳信息技术股份有限公司监事会议事规则》相应废止，公司各项规章制度中涉及监事会、监事的规定不再适用。结合《公司章程》修订内容等公司实际情况，公司同时修订及制定了《北京格灵深瞳信息技术股份有限公司股东会议事规则》《北京格灵深瞳信息技术股份有限公司董事会议事规则》《北京格灵深瞳信息技术股份有限公司关联交易管理制度》《北京格灵深瞳信息技术股份有限公司募集资金使用管理制度》等26项内部管理制度。

此外，公司对相关公司内部制度、管理流程等进行了梳理优化，以便不断提高公司的风险防范能力和规范运作水平，坚持学习资本市场新发布的法律法规及监管规定，并及时进行内部传递。根据《上市公司独立董事管理办法》，公司积极配合独立董事开展工作，为独立董事履职提供一切必要的条件，保障独立董事对公司经营情况及其他重大事项的知情权，发挥独立董事在公司治理结构中的关键作用。

2026年，公司将持续完善公司治理机制，并持续跟踪法律法规的最新动态，结合公司实际情况和发展需求，不断完善相关内部制度，并大力推进落实，优化公司治理结构，提升规范运作水平和风险防范能力；公司也将持续深入落实独立董事制度改革的要求，推动独立董事履职与企业内部决策流程有效融合，充分发挥独立董事的专业性和独立性，在投资者权益保护、资本市场健康稳定发展等方面起到积极作用。

#### 四、强化“关键少数”责任，提升履职能力

2025年，公司实施了“2025年限制性股票与股票增值权激励计划”，激励对象覆盖公司高管、中层管理人员及核心技术（业务）人员。公司通过构建长效利益绑定机制，将管理团队的利益与公司长期发展紧密捆绑，充分调动其积极性与创造性，提升管理团队的凝聚力与忠诚度。同时，公司将持续强化“关键少数”责任，持续开展合规培训与责任传导；完善“关键少数”与公司、中小股东的风险共担、利益共享机制，优化薪酬考核制度，持续完善薪酬管理及绩效考核评价体系，推动管理团队成为驱动公司高质量发展的核心引擎。

2026年，公司将持续高度重视实际控制人及董事和高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，与“关键少数”保持紧密沟通。组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所、上市公司协会等举办的各类培训，督促其积极学习掌握证券市场相关法律法规，持续提升上述人员的履职能力和风险意识，夯实履职根基。公司通过优化绩效考核评价和薪酬制度，使相关人员的考核指标与公司经营业绩联动，进一步提升经营管理能力，有效激活管理层的创新活力与管理效能。

#### 五、重视股东回报，共享发展成果

为有效维护广大股东利益，增强投资者信心，并基于对公司未来持续发展的信心和对公司价值的认可，2024年8月，公司制定了回购股份方案，公司拟使用不低于人民币4,000万元（含）、不超过人民币8,000万元（含）的自有资金以集中竞价交易方式回购部分公司已发行的人民币普通股（A股）股份。截至2025年5月，公司已完成本次回购，已通过集中竞价交易方式累计回购公司股份3,348,326股，占公司总股本的比例为1.29%，回购最高价格15.00元/股，回购最低价格10.34元/股，回购均价13.14元/股，支付的资金总额为人民币4,398.23万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2026年，公司将继续以高质量发展为导向，将经营质量的提升作为核心任务，在保证经营稳健的基础上，严格遵循相关法律法规及《公司章程》要求，积极落实利润分配政策。若未来公司达到满足分红条件的情形，公司将科学规划收益分配方案，确保投资者合理分享企业发展红利，切实提升股东回报水平，增强市场信心与投资者获得感，实现企业与股东的共赢发展。

## 六、深化投资者关系管理，加强投资者交流

2025年，公司高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展投资者关系管理和维护工作，通过业绩说明会、投资者调研活动、投资者电话、电子邮箱及上证e互动平台等多种方式，积极与投资者互动交流。公司积极通过业绩说明会针对年度或季度的经营成果、财务状况及投资者普遍关心的问题进行交流，向市场及时传递经营信息和公司价值，例如：参加2024年度科创板人工智能及软件行业集体业绩说明会暨2025年第一季度业绩说明会、2025年半年度科创板人工智能行业集体业绩说明会，召开2025年第三季度业绩说明会。同时，公司积极组织投资者调研活动，2025年2月公司组织了投资者调研活动，介绍了公司经营状况和技术、产品、业务等情况，并就投资者重点关注的问题进行了交流，会后公司及时发布了投资者关系活动记录表。

2026年，公司将以构建互信共赢的沟通生态为核心，继续深化投资者关系管理工作，提升投资者服务质量，强化与投资者的沟通与信任。公司将持续完善机构调研接待机制，拓展调研的深度和广度，高效传递企业价值内核，树立良好的资本市场形象；同时，进一步提升投资者电话、电子邮箱和上证e互动等渠道的沟通效率，以高满意度的服务体验，增强投资者对公司的长期信心与价值认同。

本次“提质增效重回报”行动方案所涉及的公司规划、发展战略等是基于目前公司的实际情况作出的判断，属于非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京格灵深瞳信息技术股份有限公司

董事会

2026年4月24日