

## 中信科移动通信技术股份有限公司

### 董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中信科移动通信技术股份有限公司根据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司的实际经营等情况，参考所处行业、所在地区的薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况说明如下：

#### 一、公司董事 2026 年度薪酬方案

##### （一）适用范围

董事薪酬自股东会通过生效，适用范围为公司向董事发放的 2026 年度薪酬。

##### （二）董事薪酬方案

1、公司独立董事实行固定津贴制，年度津贴为人民币 6 万元（税后），按月发放；

2、公司董事长及担任公司管理职务的非独立董事，按照其在公司所担任的岗位领取薪酬，实行年薪制管理，由基本年薪、绩效年薪构成，如有其它奖励等另做核定。绩效年薪根据每年生产经营实际情况进行考核，于次年发放；公司职工董事依据其在公司担任的具体职务领取薪酬。

2、其他未在公司担任具体行政职务的非独立董事，不在公司领取薪酬，亦不领取董事津贴。

##### （三）其他说明

1、上述薪酬方案所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；上述薪酬方案不包含职工福利费、各项保险费等。

2、公司董事因换届、改选、任期内辞职、解聘等原因离任的，按其实际任期计算和发放薪酬。

## 二、公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案

### （一）适用范围

高管薪酬自董事会审议通过生效，适用范围为公司向高级管理人员发放的 2026 年度薪酬。

### （二）高级管理人员薪酬方案

公司高管年度薪酬由基本年薪、绩效年薪构成，如有其它奖励等另做核定。基本年薪根据企业战略定位、经营状况和企业高级管理人员任职经历等因素综合确定，按月支付。绩效年薪与公司高管的经营业绩考核结果紧密挂钩，以基本年薪为基数，根据经营业绩考核结果确定，按年度核定发放。

### （三）其他说明

1、上述薪酬方案所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；上述薪酬方案不包含职工福利费、各项保险费等。

2、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职、解聘等原因离任的，按其实际任期计算和发放薪酬。

## 三、审议情况

### （一）薪酬与考核委员会审议情况

公司于 2026 年 4 月 9 日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议，审议通过了《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》，全体委员作为利益相关方，在审议本议案时均回避表决，该议案将直接提交公司第二届董事会第十次会议审议；同时审议通过了《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，关联委员作为利益相关方，在审议本议案时回避表决，其他非关联委员一致同意该议案，并同意将该议案提交公司第二届董事会第十次会议审议。

### （二）董事会审议情况

公司于 2026 年 4 月 23 日召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》，全体董事作为利益相关方，在审议本议案时均回避表决，该议案将直接提交公司 2025 年年度股东会审议；同时审议通过了《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，关联董事作为利益相关方，在审议本议案时均回避表决，其他非关联董事一致同意该议案。

中信科移动通信技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日