



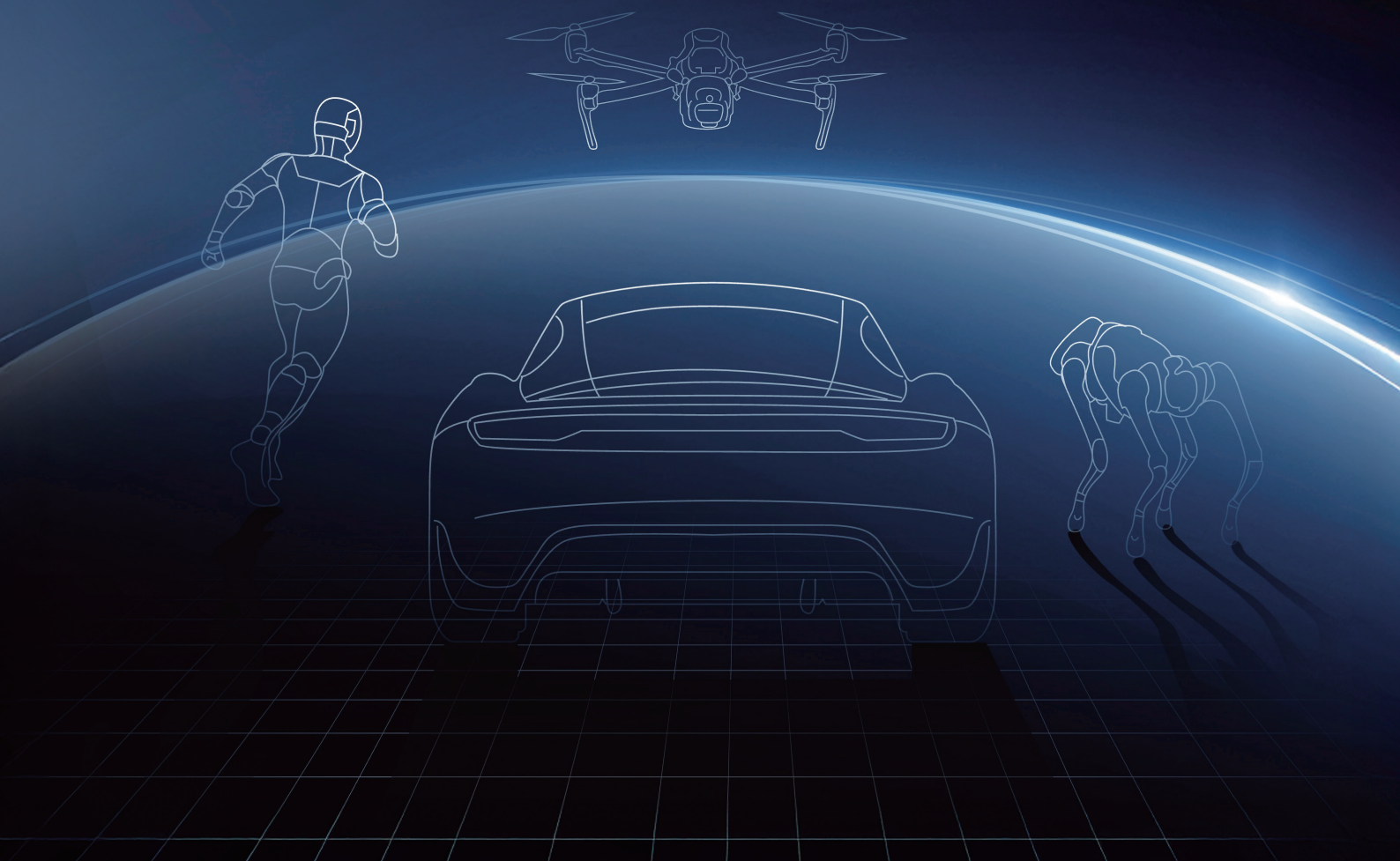
# 北京五一視界數字孿生科技股份有限公司

Beijing 51WORLD Digital Twin Technology Co., Ltd.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：6651

# 年報 2025



# 目錄

<b>2</b>	公司資料
<b>4</b>	財務摘要
<b>5</b>	管理層討論與分析
<b>18</b>	董事及高級管理層履歷
<b>24</b>	董事會報告
<b>46</b>	企業管治報告
<b>62</b>	環境、社會及管治報告
<b>125</b>	獨立核數師報告
<b>130</b>	綜合全面收益表
<b>131</b>	綜合財務狀況表
<b>133</b>	綜合權益變動表
<b>134</b>	綜合現金流量表
<b>135</b>	財務報表附註
<b>190</b>	釋義及技術詞彙

## 公司資料

### 董事

#### 執行董事

李熠先生(董事長兼首席執行官)  
王辰康先生  
杜金艷女士  
佟珊女士  
蒲鵠女士

#### 非執行董事

楊谷先生

#### 獨立非執行董事

李攀先生  
林晨先生  
張樂寧先生

### 聯席公司秘書

杜金艷女士  
朱卓婷女士

### 授權代表

李熠先生  
朱卓婷女士

### 審計委員會

張樂寧先生(主席)  
楊谷先生  
李攀先生

### 薪酬與考核委員會

張樂寧先生(主席)  
杜金艷女士  
林晨先生

### 提名委員會

林晨先生(主席)  
杜金艷女士  
李攀先生

### 戰略委員會

李熠先生(主席)  
王辰康先生  
林晨先生

### 監事會 (已於2026年2月13日取消)

匡鵬先生(主席)  
侯濤先生  
侯靜靜女士

### H股證券登記處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

### 中國註冊辦事處

中國  
北京市  
海淀區  
上地信息路19號  
1號樓3層301室

## 公司資料

### 總部及中國主要營業地點

中國  
北京市  
東城區  
香河園路1號

### 香港主要營業地點

香港  
銅鑼灣勿地臣街1號  
時代廣場二座31樓

### 主要往來銀行

招商銀行  
北京分行  
中國  
北京市  
西城區  
復興門內大街156號  
國際金融大廈A座

上海浦東發展銀行  
北京分行  
中國  
北京市  
西城區  
太平橋大街18號  
豐融國際大廈一層

### 香港法律顧問

中倫律師事務所  
香港  
中環康樂廣場1號  
怡和大廈  
4樓

### 中國法律顧問

中倫律師事務所  
中國  
北京市  
朝陽區  
金和東路20號院  
正大中心南塔22-24層及27-31層  
郵編：10020

### 合規顧問

新百利融資有限公司  
香港  
中環皇后大道中29號  
華人行  
20樓

### 核數師

畢馬威會計師事務所  
執業會計師  
根據會計及財務匯報局條例註冊的公眾利益實體核數師  
香港中環  
遮打道10號  
太子大廈8樓

### 公司網站

<https://www.51world.com.cn>

### 股份代號

06651

## 財務摘要

本集團最近四個財政年度的業績及資產與負債的概要（摘錄自經審核綜合財務報表及招股章程）載列如下。

	2022 人民幣千元	2023 人民幣千元	2024 人民幣千元	2025 人民幣千元
收入	169,977	256,302	287,362	<b>347,761</b>
銷售成本	(59,571)	(117,280)	(140,478)	<b>(243,591)</b>
毛利	110,406	139,022	146,884	<b>104,170</b>
除稅前虧損	(189,785)	(87,027)	(77,500)	<b>(185,954)</b>
所得稅	—	(50)	(1,472)	<b>(61)</b>
年內虧損	(189,785)	(87,077)	(78,972)	<b>(186,015)</b>
資產總值	504,342	374,688	634,217	<b>1,321,714</b>
負債總額	1,439,968	271,609	379,309	<b>590,198</b>
總（權益虧絀）／權益	(935,626)	103,079	254,908	<b>731,516</b>

## 管理層討論與分析

截至2025年12月31日止年度與截至2024年12月31日止年度的比較管理層討論與分析

下表載列截至2025年及2024年12月31日止年度的數字：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>收入</b>	<b>347,761</b>	287,362
銷售成本	(243,591)	(140,478)
<b>毛利</b>	<b>104,170</b>	146,884
其他收入淨額	10,201	10,353
銷售開支	(64,452)	(58,195)
一般及行政開支	(105,547)	(89,597)
研發開支	(82,304)	(58,312)
貿易及其他應收款項及合約資產減值虧損	(41,317)	(22,155)
<b>經營虧損</b>	<b>(179,249)</b>	(71,022)
融資成本	(6,307)	(5,603)
應佔聯營公司業績	(398)	(875)
<b>除稅前虧損</b>	<b>(185,954)</b>	(77,500)
所得稅	(61)	(1,472)
<b>年內虧損</b>	<b>(186,015)</b>	(78,972)

## 業務回顧

### 整體表現

2025年，面對全球宏觀經濟的複雜多變與人工智能技術的跨代際革命，五一視界堅守科技創新底色，在核心技術與業務發展上取得了歷史性突破。

#### 亮點一：登陸資本市場，確立物理AI核心競爭優勢

2025年12月，本公司於聯交所主板掛牌上市（股份代號：06651.HK），成為中國首家登陸資本市場的「物理AI」核心基礎設施企業。上市募資進一步夯實了本公司的底層研發與國際化發展基礎。

## 管理層討論與分析

報告期內，本公司深耕3D圖形學、模擬仿真與人工智能的交叉領域，確立了構建物理AI的三項核心技術要素：

- **世界空間模型(World Spatial Model)**：基於3D高斯潑濺(3DGS)與AIGC技術，構建覆蓋宏微觀全要素場景的模型底座。通過為數字資產綁定重力、碰撞及摩擦邊界等真實物理屬性，使AI系統具備三維物理環境的識別與計算能力。
- **仿真訓練平台(Simulation Training Platform)**：為規避物理世界中測試的高昂成本與安全風險，本公司開發了集成多剛體動力學引擎與多源傳感器(雷達、攝像頭等)仿真的高併發虛擬測試平台。支持智能系統在可控環境中低成本開展高頻避障與推演，加速實現從仿真到現實(Sim-to-Real)的安全驗證。
- **合成數據燃料(Synthetic Data Fuel)**：針對端到端(E2E)大模型對長尾問題和極端工況數據的迫切需求及現實採集困難，本公司利用動態場景重構技術規模化生成具備準確物理真值(Ground Truth)的多模態合成數據，為物理AI模型的持續訓練提供穩定、低成本的數據支撐。

### 亮點二：51Aes「穩中求進」與51Sim「快速爆發」

報告期內，本公司各業務板塊保持健康發展。

- **51Sim(合成數據與仿真平台)**：伴隨高階智駕技術落地，51Sim業務規模快速增長。據沙利文報告顯示，2025年51Sim在中國端到端高階智駕仿真及數據平台市場中，以53.5%的份額位居行業第一。截至報告期末，51Sim合作客戶已覆蓋全球55%及中國60%的前二十乘用車主機廠，並實現國內六大國家級權威檢測與評估機構的100%合作覆蓋，確立了自動駕駛系統驗證與評價的數據基建地位。
- **51Aes(數字學生平台)**：51Aes作為核心基本盤，保持穩健增長，在智慧城市、水利、高端製造等領域持續交付標桿項目，並推出51GIM(地質能源信息模型)拓展地下工程安全監測市場。報告期內，51Aes接入Clonova(空間智能)平台並在交付流程中規模化採用AI+PCG生成工具，大幅降低手工建模依賴，有效提升了交付人效。
- **51Earth(數字地球平台)**：作為本公司長期願景載體，51Earth推出Clonova與Aperdata(具身智能數據)兩大AI平台。前者融合51Aes提供自然語言交互的空間管理應用；後者賦能51Sim，為具身智能機器人提供現實應用的專屬訓練環境與數據支持。

## 管理層討論與分析

### 亮點三：全面推進企業AI化轉型，顯著提升組織運營效能

報告期內，為提升企業運營效率並適應行業發展需求，本公司將「構建AI Native (AI原生) 企業文化」確立為核心戰略之一，系統性推進了全員AI化轉型工作。

- **全員AI賦能**：從認知到實踐建立持續學習體系，全年開展逾50門AI培訓課程。首席執行官親自推動，本公司為全員配置Claude Code、視覺語言模型(VLM)等前沿智能工具，員工深度參與率達86%，實現生成式AI與真職員工的協同辦公。
- **突破專業效率邊界**：AI應用在真實業務流中取得可量化成效。在數字學生GIS建築數據生產中，引入VLM實現從「像素統計」向「語義理解」升級，數據處理效率提升近10倍；在售前及政策需求分析等文本環節，大模型工具使方案生成週期由平均3天縮短至半天，單項提效逾80%。
- **人力資源結構優化**：通過場景驅動，人力資源正加速從重複性勞動向高附加值設計環節轉移。本公司設定年度人力成本增長不超過10%的嚴控目標，借助AI槓桿實質性擴張了組織產能，實現了內部運營與對客價值交付的雙向提升。

### 各業務板塊表現

#### 51Aes

##### 51Aes數字學生平台：工業級標準引領驗證，穩佔壓艙石地位

作為核心基本盤，51Aes在報告期內保持穩健增長，在智慧城市、水利、高端製造等領域持續交付標桿項目，並推出51GIM(地質能源信息模型)拓展地下工程安全監測市場。

##### 51CIM(城市信息模型平台)：縱向深耕與橫向拓界

縱向上，加速向區縣、街鎮及數字鄉村等基層下沉，成功賦能濟南起步區、陝西石泉與北京昌平數字鄉村等標桿項目，打通城鄉數字化融合的「最後一公里」；橫向上，主動跨越傳統「規建管」邊界，以數字學生與LLM等前沿技術，深度賦能大型場館、智慧醫院與智慧校園。報告期內，涵蓋安保協同、智慧後勤及能耗管控等核心場景的綜合解決方案，已在國家會議中心二期、雄安宣武醫院、常州市第一人民醫院及復旦大學等核心案例中落地，推動城市公共空間全要素精細化治理水平實現全面躍升。

## 管理層討論與分析

### 51WIM (水利水務信息模型平台)：標桿落地與海外拓展

緊扣國家數字孿生水利體系建設，深度契合「四預」(預報、預警、預演、預案)能力建設要求。本年度，本公司高品質交付數字孿生某水庫等多個國內水務水利標桿項目，顯著提升洪澇災害防禦、水資源調配和工程安全等精細化管理水平；攜手華為落地沙特重點水務標桿項目，實現51WIM在中東高端市場的首次突破。海內外標桿項目共同驗證了平台的實用性、可靠性和國際化能力，穩步推進國內市場，同時為全球市場的拓展奠定堅實基礎。

### 51GIM (地質能源信息模型)：商業化落地

針對地下複雜場景，我們前瞻性發佈的51GIM(地質能源信息模型)在2025年取得重大商業閉環突破。本公司聯合某國家重點實驗室發佈地質能源信息模型，構建覆蓋資源評估、開採優化和安全預警的技術體系，並實現商業閉環。本公司成功向中國平煤某礦井、國能內蒙古某礦井交付智能化礦山平台產品，與國家礦山智能化建設保持同頻推進。

### 51Sim

#### 智能駕駛市佔率持續提升，頭部車企合作進一步深化

2025年，隨著高階智能駕駛滲透率持續提升，仿真與合成數據作為智能駕駛研發與量產驗證的核心基礎設施，其戰略價值進一步凸顯。本集團旗下51Sim作為國內智能駕駛仿真及合成數據平台的領先企業，市場佔有率進一步提升，行業地位持續鞏固。

報告期內，51Sim與國內外頭部車企的合作深度持續增強。國際車企方面，Mercedes-Benz、Hyundai Motor Company等客戶繼續複購並擴大應用範圍；國內市場方面，與長城汽車、江淮汽車、北汽集團、吉利汽車等頭部車企在端到端算法驗證、閉環測試及規模化量產支持方面進一步加深合作。

隨著高階智駕從功能驗證階段進入規模化量產階段，客戶對高置信度、大規模、自動化仿真驗證能力的需求顯著增強，51Sim已成為多家頭部車企數據驅動閉環體系中的關鍵合作方。

#### 核心技術持續突破，前沿研究成果獲得國際頂級會議認可

報告期內，51Sim在三維高保真重建及動態場景生成方向取得重要進展，3DGS及4DGS相關技術實現工程化突破，顯著提升複雜交通場景的真實度與可泛化能力。

## 管理層討論與分析

近日，由51Sim主導的「基於激光雷達（LiDAR）約束的單步擴散新視角合成模型」研究成果獲AAAI (Association for the Advancement of Artificial Intelligence) 2026錄用。AAAI為全球人工智能領域歷史最悠久、最具影響力的頂級學術會議之一。2026年會議投稿量達2.3萬篇，錄用率僅為17.6%，競爭激烈。

該成果標誌著本公司在多模態融合建模、單步擴散生成及真實物理一致性約束等關鍵方向達到國際先進水平，並為智能駕駛仿真與具身智能場景生成提供堅實技術支撐。

### 數據驅動閉環向訓練閉環進階，持續賦能高階智駕量產

隨著L3及以上智能駕駛功能逐步進入強監管與規模量產階段，行業對「仿真驗證－數據回流－模型訓練－再驗證」的閉環效率提出更高要求。

報告期內，51Sim在既有數據驅動閉環能力基礎上，持續向「訓練閉環」體系升級，實現從場景構建、合成數據生成到模型訓練加速的全鏈路打通。通過高真實性場景生成與自動化數據構造能力，提升客戶端到端大模型訓練效率與泛化能力，縮短算法迭代週期，增強量產交付確定性。

該閉環體系已在多個量產項目中落地驗證，成為客戶提升高階智駕規模化落地效率的重要基礎設施。

### 國際化戰略穩步推進，海外市場探索取得階段性進展

2025年，51Sim正式亮相德國斯圖加特與慕尼黑等歐洲核心汽車產業城市，開展技術交流與市場拓展活動，積極對接當地主機廠及產業鏈合作夥伴。

通過參與歐洲技術論壇、產業對接活動及客戶技術評估，本公司進一步驗證產品在國際市場的適配性與競爭力，為後續全球化佈局奠定基礎。

### 51Earth

作為本公司踐行「地球克隆計劃」的核心戰略載體，51Earth在2025年完成了劃時代的產品架構躍升，正式確立了以「Clonova(空間智能平台)」與「Aperdata(具身智能數據平台)」為核心的雙底座矩陣。這一開創性佈局，成功為本公司打通了連接數字空間與物理現實的雙向通道：

## 管理層討論與分析

### Clonova空間智能平台——「讓人類更加智能、沉浸地進入數字世界！」

2025年度，Clonova圍繞「空間智能(Spatial Intelligence)」方向，持續夯實技術底座、驗證商業場景，通過融合LLM AI與空間計算AI能力，打造新一代「空間操作系統」，實現真實世界的結構化表達、語義理解與智能交互。報告期內，Clonova探索了涵蓋城市交通、工業園區、文旅展館等多個細分賽道，在交通治理、園區管理及空間運營等場景形成初步可複製解決方案。同時，本公司與頭部AI企業開展聯合研發合作，圍繞大模型與空間計算融合展開技術探索，增強系統級能力與生態協同水平。

### Aperdata具身智能數據平台——「加速具身智能高效、安全地走進現實世界！」

在具身智能(如人形機器人)大爆發的前夜，「數據」成為了制約其落地的核心瓶頸。報告期內，Aperdata平台依托本公司多年沉澱的高精度物理世界數字資產，為機器人底層大模型的預訓練與合規測試，提供了海量、高保真、極具物理屬性特徵的合成訓練數據。

Aperdata有效解決了真實世界長尾數據難以獲取且驗證成本高昂的痛點，成為護航具身智能跨越「Sim-to-Real(從虛擬仿真到現實物理操作)」鴻溝的制勝底座。

## 戰略展望

2026年是物理AI行業發展的關鍵階段。作為相關基礎設施服務商，五一視界將依托資本市場平台，更快推進技術研發與業務拓展。

### 亮點一：物理AI成為全球AI下一波浪潮，本公司具有領軍地位和市場卡位紅利

相關科技企業與機構(如英偉達等)的最新研發佈局表明，人工智能行業的應用重心正逐步由文本與圖像生成，向理解並適應三維現實世界規律的「物理AI」領域拓展。本公司的業務佈局與這一行業發展趨勢相契合。目前，無論是高階自動駕駛系統，還是即將量產的具身智能機器人，均面臨真實的物理數據獲取困難的挑戰——現實世界中的長尾問題和極端工況難以通過實際採集來充分滿足訓練需求。在這一背景下，物理AI仿真平台及合成數據正逐步成為人工智能產業鏈的關鍵基礎設施。

2026年，本公司將結合多年在物理AI三要素(世界空間模型、仿真訓練平台、合成數據燃料)的技術積累，鞏固在物理AI領域的市場地位。我們將致力於為行業提供優質的虛擬訓練平台與合成數據，把握產業智能化升級的發展紅利。

## 管理層討論與分析

### 亮點二：51Sim基於市佔第一和L3准入剛需，收入將迎來爆發式增長及範式變革

2026年，隨著高階智能駕駛的商業化推進與相關准入政策的落地要求，51Sim將借助現有的市場份額優勢和合規驗證能力，迎來業務體量和商業模式的雙重升級。為滿足高階智駕訓練和准入需求，51Sim將聯合行業夥伴推出「物理AI工廠(Physical AI Factory)」模式。區別於傳統的測試軟件授權，該模式將算力、軟件與數據進行整合，客戶可根據實際調用的計算與數據用量進行付費。這種模式不僅將降低客戶自建測試中心的成本，將為本公司增加了持續穩定的經常性服務收入。

同時，51Sim的應用場景正逐步從自動駕駛延伸至具身智能(如通用人形機器人)、低空經濟飛行器等更廣泛的物理AI領域，進一步擴大本公司的目標市場與業務規模。

### 亮點三：51Aes通過全棧國產化+空間智能升級，基本盤業務將保持穩健發展

針對各行業在空間計算方面的需求，51Aes在2026年將在此前基礎上推進三項核心業務升級：

- **推進全棧國產化解決方案。**面對政企與關鍵基礎設施領域對數據與系統安全合規的較高要求，51Aes將聯合國內算力企業(如：適配摩爾線程GPU智算集群等)，向市場提供軟硬件協同的國產化空間智能解決方案。
- **深化空間智能技術應用。**依托Clonova等平台能力，51Aes將向客戶提供具有交互能力的AI系統工具及API接口，逐步優化公司的業務結構，推動傳統項目定制收入向SaaS收入轉變，提升高附加值業務的佔比。
- **拓展海外市場。**在拓展海外市場方面，2026年本公司將基於輕資產模式，重點拓展中東及東南亞市場。通過主推搭載多語種接口的Clonova產品API，並向當地系統集成商提供WDP授權，以技術賦能和平台訂閱的方式實現海外業務的健康增長。

2026年，五一視界將立足自主研發能力與全球化的市場視野，在物理AI領域快速前行，持續為股東及社會創造長期價值。

## 管理層討論與分析

### 財務回顧

下表載列截至2025年12月31日止年度的數字連同截至2024年12月31日止年度的比較數字：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>收入</b>	<b>347,761</b>	287,362
銷售成本	(243,591)	(140,478)
<b>毛利</b>	<b>104,170</b>	146,884
其他收入淨額	10,201	10,353
銷售開支	(64,452)	(58,195)
一般及行政開支	(105,547)	(89,597)
研發開支	(82,304)	(58,312)
貿易及其他應收款項及合約資產減值虧損	(41,317)	(22,155)
<b>經營虧損</b>	<b>(179,249)</b>	(71,022)
融資成本	(6,307)	(5,603)
應佔聯營公司業績	(398)	(875)
<b>除稅前虧損</b>	<b>(185,954)</b>	(77,500)
所得稅	(61)	(1,472)
<b>年內虧損</b>	<b>(186,015)</b>	(78,972)

### 收入

我們的收入從2024年的人民幣287.4百萬元增加至2025年的人民幣347.8百萬元，主要由於51Aes、51Sim、51Earth的銷售收入增加。

我們的51Aes板塊，銷售收入從2024年的人民幣236.2百萬元增加到2025年的人民幣274.4百萬元；51Sim板塊，銷售收入從2024年的人民幣47.6百萬元增加到2025年的人民幣55.6百萬元，51Earth板塊，銷售收入從2024年的人民幣3.6百萬元增加到2025年的人民幣17.8百萬元。

### 銷售成本

我們的銷售成本由2024年的人民幣140.5百萬元增加至2025年的人民幣243.6百萬元，與我們收入的增長一致，銷售成本增加主要由於51Aes、51Sim、51Earth隨收入增加而增加。

## 管理層討論與分析

### 毛利及毛利率

我們的毛利由2024年的人民幣146.9百萬元降低至2025年的人民幣104.2百萬元，而我們的整體毛利率由2024年的51.1%下降至2025年的30.0%，主要由於部分銷售項目定位為整體解決方案集成，為保障交付高質量、一體化的數字孿生平台，需整合生態資源並發揮自身核心能力，為客戶提供全流程解決方案。此類項目以集成服務為主，成本佔比較高，導致整體毛利率處於較低水平。

### 研發開支

我們的研發開支由2024年的人民幣58.3百萬元增加至2025年的人民幣82.3百萬元，主要由於技術服務費的增加，這部分費用主要涉及將多項輔助性及非核心軟件開發任務外包給第三方公司所產生的服務費用。

### 銷售開支

我們的銷售開支由2024年的人民幣58.2百萬元增加至2025年的人民幣64.5百萬元，主要由於廣告宣傳費的增加。

### 一般及行政開支

我們的一般及行政開支由2024年的人民幣89.6百萬元增加至2025年的人民幣105.5百萬元，主要由於基於股份支付的員工薪酬費用增加。

### 其他收入淨額

我們的其他收入淨額由2024年的人民幣10.4百萬元降低至2025年的人民幣10.2百萬元，保持穩定，並無大幅度變動。

### 貿易及其他應收款項以及合約資產減值虧損

我們的貿易及其他應收款項以及合約資產減值虧損由2024年的人民幣22.2百萬元增加至2025年的人民幣41.3百萬元，主要因為2025年應收賬款增加，按比例計提的損失增加。

### 融資成本

我們的融資成本由2024年的人民幣5.6百萬元增加至2025年的人民幣6.3百萬元，主要由於年內銀行貸款增加導致利息費用增加所致。

## 管理層討論與分析

### 年內虧損

由於上述原因，我們於2025年錄得虧損人民幣186.0百萬元，而2024年則錄得虧損人民幣79.0百萬元。

### 貿易及其他應收款項

我們的貿易及其他應收款項由截至2024年12月31日的人民幣194.9百萬元增加至截至2025年12月31日的人民幣261.5百萬元，主要由於2025年收入增加，應收賬款增加。

### 經營活動所用現金淨額

2025年經營活動所用現金淨額為人民幣91.8百萬元。經營活動所用現金淨額與除所得稅前虧損的差額為人民幣94.2百萬元，主要由於應收及其他應收款、銀行存款的增加，被應付及其他應付款的增加所抵銷。

### 投資活動所得現金淨額

2025年投資活動所得現金淨額為人民幣10.6百萬元，主要由於理財贖回與購買的差額以及支付投資款的整體影響。

### 融資活動所得現金淨額

2025年融資活動所得現金淨額為人民幣743.6百萬元，主要由於上市募集資金的增加。

### 利率風險

利率風險乃指金融工具的公允價值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。截至2025年12月31日，銀行貸款中有人民幣38百萬元（2024年：無）為浮動利率貸款，而本集團其他的定期存款、存款證及借貸均為固定利率。銀行結構性存款餘額並不重大。利率波動對本集團並無重大影響。

### 匯率波動風險

外匯風險來自未來商業交易以及以相關集團實體的功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產及負債。我們的業務主要以人民幣進行。大部分非人民幣資產及負債為以美元及港元計值的現金及現金等價物。

我們主要面臨功能貨幣為澳幣的境外附屬公司的美元匯率變動的風險。我們目前並無進行旨在或擬用於管理外匯匯率風險的對沖活動。然而，我們將持續監控貨幣匯率變動，並將採取必要措施減輕匯率的影響。

## 管理層討論與分析

### 僱員、培訓及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團共有僱員350名，員工成本為人民幣199百萬元，詳情請見本報告綜合財務報表附註5(b)。本集團聘用的僱員人數視乎經營需要而不時有所變更。

為了維持僱員的素質、知識及技能水平，我們提供內部及外部的持續教育及培訓計劃，以提升彼等的技術、專業或管理技能。我們也會定期舉辦訓練課程，以確保彼等了解並遵守我們各方面的政策與程序。報告期內，本集團積極推動組織智能化轉型，通過普及先進的人工智能生產力工具及系統性的專題培訓，顯著提升了全體員工的辦公效能與研發效率。此舉不僅實現了內部運營與人工智能前沿技術的深度融合，更在全方位增強員工專業競爭力的同時，為本公司在物理人工智能賽道的長週期進化築牢了人才基石。此外，我們也為僱員提供各種獎勵與福利，包括向僱員（尤其是關鍵僱員）提供具競爭力的薪酬、花紅及僱員獎勵計劃。我們已授予僱員以股份為基礎的獎勵，並計劃在未來繼續授予僱員該等獎勵，以獎勵彼等對我們的增長及發展所作的貢獻。

董事會定期檢討及釐定董事及高級管理層的薪酬及薪酬待遇，並聽取薪酬與考核委員會的建議，其中會考慮可資比較公司支付的薪金、董事的時間投入及責任以及本集團的表現。

### 全球發售所得款項用途

隨着H股於2025年12月30日在聯交所上市，經扣除包銷佣金及我們就全球發售已付或應付的其他估計開支後，全球發售所得款項淨額約為649.9百萬港元，將動用於招股章程所載用途。有關所得款項擬定用途的詳情，請參閱招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

## 管理層討論與分析

截至2025年12月31日，本集團尚未根據招股章程所述擬定用途動用所得款項，未使用的所得款項淨額已作為短期計息存款存放於持牌商業銀行及／或其他認可金融機構（定義見證券及期貨條例或其他司法權區之適用法律及法規）。

招股章程所載的 擬定用途	所得款項 淨額的計劃 比例 (%)	計劃使用的 所得款項 淨額 (概約 百萬港元)	自上市日期	截至2025年	預計悉數 動用全球 發售所得 款項淨額 的時間 <sup>(1)</sup>
			至2025年 12月31日 實際使用的 所得款項 淨額 (概約 百萬港元)	12月31日 未使用的 所得款項 淨額 (概約 百萬港元)	
(i) 研發	80	519.9	0	519.9	2028年12月31日
— 51Aes	20	130.0	0	130.0	2028年12月31日
— 51Sim	30	195.0	0	195.0	2028年12月31日
— 51Earth	30	194.9	0	194.9	2028年12月31日
(ii) 中國及海外的營銷活動	10	65.0	0	65.0	2028年12月31日
— 全球擴張計劃	8	52.0	0	52.0	2028年12月31日
— 加強中國的營銷活動	2	13.0	0	13.0	2028年12月31日
(iii) 營運資金及一般企業用途	10	65.0	0	65.0	2028年12月31日
<b>總計</b>	<b>100</b>	<b>649.9</b>	<b>0</b>	<b>649.9</b>	

附註：

(1) 使用餘下所得款項的預期時間表乃根據本集團作出的最佳估計編製，其可根據市況的當前及未來發展而發生變動。

### 資產負債比率

截至2025年12月31日，我們的資產負債比率（即負債總額除以資產總額）為44.7%。

### 或有負債

截至2025年12月31日，我們並無或有負債。

## 管理層討論與分析

### 所持重大投資

截至2025年12月31日，我們並無持有任何重大投資。

### 有關附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

截至2025年12月31日止年度，我們並無任何有關附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

### 資產抵押及押記

截至2025年12月31日，我們並無抵押任何重大資產。

### 重大投資及資本資產的未來計劃

截至2025年12月31日，我們並無有關資本資產重大投資及收購的具體未來計劃。本集團將繼續物色新投資機遇，投資於主營業務與本集團核心業務有關聯的公司，旨在與本集團現有核心業務形成協同效應並改善本集團向其客戶提供的服務及產品。

## 董事及高級管理層履歷

### 董事會

#### 執行董事

**李熠先生**，40歲，為本公司的執行董事、首席執行官、董事會董事長兼總經理。李先生負責本集團的整體策略規劃及整體管理。李先生自2015年2月起擔任首席執行官、自2016年11月起擔任董事會董事長，並自2018年4月起擔任本公司總經理。李先生目前繼續擔任第一摩碼資產管理(北京有限公司)(「**第一摩碼資產管理**」)的董事，以表彰彼對公司業務發展及戰略方向的貢獻。然而，李先生擔任非執行董事職務，並不參與第一摩碼資產管理的日常管理或營運。在此之前，李先生於2013年1月至2019年12月擔任第一摩碼資產管理(一家資產管理公司)的總裁，於2011年1月至2012年12月擔任第一摩碼商業運營管理(北京)有限公司(一家商業租賃、銷售及運營公司)的總經理，於2009年3月至2010年12月擔任第一摩碼資產管理的副總裁。彼亦曾於2008年7月至2009年3月擔任第一物業服務(北京)有限公司(前稱第一物業(北京)股份有限公司，為一家物業管理服務公司)的運營經理。李先生於2023年6月獲得中國清華大學工商管理碩士學位，於2008年6月獲得中國重慶大學工程造價學士學位。

**王辰康先生**，37歲，為本公司的執行董事兼助理總裁。彼負責本集團的戰略落地與運營。王先生於2015年2月加入本集團，擔任產品經理。於加入本集團前，王先生於2013年7月至2015年1月擔任當代節能置業股份有限公司(一家房地產發展公司)的總裁助理，負責北美市場。王先生於2013年7月獲得北京第二外國語學院外國語言學及應用外國語言學碩士學位，並於2011年6月獲得中國南京工程學院英語(國際貿易)學士學位。王先生自2023年6月起擔任中關村智慧城市產業技術創新戰略聯盟(由積極參與技術和創新的機構組成的聯盟)標準委員會專家。彼亦於2022年4月獲工業和信息化部認證為城市信息模型集成與應用高級工程師，並於2012年5月獲人力資源和社會保障部全國翻譯專業資格(水平考試)(CATTI)二級口譯員認證。

## 董事及高級管理層履歷

**杜金艷女士**，36歲，為本公司執行董事、董事會秘書、聯席公司秘書。杜女士在星際宏圖科技(北京)有限公司、萬物鏡像資產管理(北京)有限公司、海南萬物鏡像科技有限公司、鏡像視界(深圳)科技有限公司擔任董事。杜女士於2018年8月加入本集團，加入本集團前，杜女士由2014年8月至2018年8月於北京市大地律師事務所國際業務部從事法律工作。杜女士於2014年7月獲得中國北京理工大學的法學碩士學位。杜女士於2014年3月獲得中華人民共和國司法部頒發的法律職業資格證書，並於2023年11月獲得中國企業評價協會頒發的企業合規師(高級)資格。

截至2025年12月31日，杜女士為新沂睿智管理諮詢合夥企業(有限合夥)的有限合夥人，持有其10%合夥權益，新沂睿智管理諮詢合夥企業(有限合夥)於395,295股本公司H股股份中擁有實益權益。

**佟珊女士**，38歲，為執行董事。彼亦為51Aes總經理兼市場銷售總經理，負責51Aes的全面運營及市場銷售業務。佟女士在萬物鏡像(上海)科技有限公司、萬物鏡像科技(深圳)有限公司、萬物雙生科技(重慶)有限公司擔任董事。佟女士於2015年9月加入本集團。於加入本集團前，佟女士於2014年12月至2015年7月擔任北京京東世紀貿易有限公司(一家為金融機構提供數字解決方案的公司)眾籌部的財務項目經理，負責業務拓展。佟女士於2010年6月獲得中國瀋陽師範大學計算機科學與技術學士學位。

**蒲鵠女士(前稱蒲戈)**，38歲，為執行董事。彼負責本集團的產業研究。蒲女士於2019年2月加入本集團，彼自2019年2月至2026年2月擔任本公司品牌部負責人，自2024年6月至2025年8月擔任51Earth的營銷負責人，於加入本集團前，蒲女士自2017年4月起任職於北京智百科技有限公司(一家人工智能技術開發商)，其後彼獲調往北京創新樂知信息技術有限公司(一家信息科技及服務公司)，並於2017年6月至2018年10月擔任該公司的部門經理。彼為技術開發公司北京小望科技有限公司的創始人並於2016年8月至2017年4月擔任主編。彼亦於2015年1月至2016年7月擔任北京創業未來傳媒技術有限公司(一家提供業務創新及創業服務的公司)的行業主編。在此之前，彼於2013年3月至2014年10月在北京文創國際集團有限公司(一家廣告公司)任職。蒲女士於2013年3月取得中國北京外國語大學英語語言文學碩士學位，並於2009年7月獲得中國北京第二外國語學院中國語言文學學士學位。

## 董事及高級管理層履歷

### 非執行董事

**楊谷先生**，37歲，自2026年2月13日起擔任公司非執行董事，現任第一摩碼資產管理(北京)有限公司董事會董事長、副總裁；2024年12月至2025年12月，楊先生在第一摩碼資產管理(北京)有限公司擔任投資發展中心總經理、副總裁；2017年1月至2024年12月期間，他在聯交所上市的當代置業(中國)有限公司(股份代號：1107)擔任產業發展中心副總經理；2014年1月至2017年1月期間，他擔任第一摩碼公寓管理(北京)有限公司首席運營官；2012年9月至2013年12月，在聯交所上市的當代置業(中國)有限公司(股份代號：1107)擔任人力資源中心副總監；楊先生現就讀中國人民大學商學院工商管理碩士(MBA)，於2012年7月他獲得了重慶工商大學的信息與計算科學學士學位。

### 獨立非執行董事

**李攀先生**，42歲，2024年9月16日獲委任為獨立非執行董事。彼負責監督及向董事會提供獨立意見及判斷。李先生自2015年8月起任職於凱斯西儲大學，現任職位為終身教授。李先生亦為杭州八識空間人工智能信息技術有限公司及杭州不太甜生物科技有限公司的首席執行官。彼自2009年8月至2015年8月任職於密西西比州立大學，最後的職位為終身教授。李先生於2009年8月獲得美國佛羅里達大學工程學博士學位，並於2005年6月獲得中國華中科技大學電子信息工程學士學位。

**林晨先生**，48歲，2024年9月16日獲委任為獨立非執行董事。彼負責監督及向董事會提供獨立意見及判斷。林先生自2025年12月起擔任中信資源控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：1205)的獨立非執行董事。此外，林先生自2025年6月起擔任芯智控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：2166)的獨立非執行董事，自2025年3月起擔任水滴公司(一家於紐約證券交易所上市的公司，紐交所：WDH)的獨立非執行董事，自2023年10月起擔任聯交所上市公司十月稻田集團股份有限公司(股份代號：9676)的獨立非執行董事，以及自2019年12月起擔任招商局置地資管有限公司(為招商局商業房托基金(一家於聯交所上市的公司，股份代號：1503)的管理公司)的董事。林先生曾於香港大學任職多個職位，包括自2013年起擔任金融學講座教授及寶光基金教授席(金融學)教授及自2025年6月起擔任副校長。

## 董事及高級管理層履歷

林先生於2006年8月獲得美國佛羅里達大學博士學位，於2005年8月獲得美國佛羅里達大學文學碩士學位及於2004年5月獲得美國佛羅里達大學工商管理碩士學位(MBA)。彼於2000年7月獲得中國華南理工大學工學學士學位。彼自2023年7月起為香港政府第三代互聯網發展專責小組非官方成員、自2023年3月起為英國社會科學院院士、自2022年6月起為歐洲科學院成員、自2021年8月起為恒生指數顧問委員會成員及自2021年3月起為證券及期貨事務監察委員會金融科技諮詢小組成員，以及自2019年6月起為香港金融管理局香港貨幣及金融研究中心顧問委員。

**張樂寧先生**，49歲，自2024年9月16日起擔任獨立非執行董事。彼負責監督及向董事會提供獨立意見及判斷。張先生擁有超過十年的融資及投資管理經驗，從中獲得上市規則第3.10(2)條規定的財務管理的專業知識。張先生擔任貴州省雲力高新技術產業投資合夥企業(有限合夥)合夥人，該合夥企業管理私募基金。

張先生於2020年4月至2024年9月擔任深圳證券交易所上市公司北京慧博雲通科技股份有限公司(股份代號：301316)(一家提供軟件技術服務、專業技術服務以及產品及解決方案的公司)副總經理，負責監督公司戰略、運營及融資。彼於2017年6月至2017年12月擔任聯交所上市公司阿里巴巴集團(股份代號：9988.hk)企業投資高級董事，負責投資戰略。在此之前，彼為北京昊樂科技有限公司(一家專注於創投基金及直接投資機會的公司)的創辦人，並於2014年5月至2016年6月擔任該公司的首席執行官，負責監督公司戰略及營運。彼於2010年1月至2014年5月擔任高盛(亞洲)有限責任公司投資銀行部執行董事，公司於香港聯交所公開發售或於香港聯交所或納斯達克進行其他發售以及其他企業融資交易前，彼與公司緊密合作編製發售文件披露及其他相關財務文件。就該等公司融資交易而言，彼亦負責與審計委員會、外部審計師、財務顧問及其他專業人士討論財務報表及其他財務信息、監督內部審計及合規監控的執行及評估，其屬於上市規則第3.10(2)條附註項下的相關財務管理專業知識的範圍。

## 董事及高級管理層履歷

張先生於2005年1月獲得美國斯坦福大學化學工程理學碩士學位，及於2002年12月獲得美國得克薩斯農工大學機械工程碩士學位。

### 高級管理層

**李熠先生**，40歲，亦為本公司總經理。有關其履歷詳情，請參閱「董事及高級管理層履歷－董事會－執行董事」。

**王辰康先生**，37歲，亦為本公司助理總裁。有關其履歷詳情，請參閱「董事及高級管理層履歷－董事會－執行董事」。

**張敬女士(前稱張靖)**，36歲，為本公司財務總監。張女士負責管理本集團的財務活動。張女士於2021年1月加入本集團，現任本公司財務主管。於加入本集團前，張女士由2018年8月至2020年11月於上海會暢通訊股份有限公司(深交所股份代號：300578)(一家人工智能信息創作的國內智能雲視訊公司)擔任財務經理，並由2014年11月至2018年8月於大華會計師事務所(特殊普通合夥)擔任項目經理。張女士於2013年6月獲得中國天津商業大學國際經濟與貿易學士學位。

**佟珊女士**，38歲，亦為本公司51Aes總經理。有關其履歷詳情，請參閱「董事及高級管理層履歷－董事會－執行董事」。

**杜金艷女士**，36歲，亦為本公司董事會秘書。有關其履歷詳情，請參閱「董事及高級管理層履歷－董事會－執行董事」。

### 聯席公司秘書

**杜金艷女士**，36歲，亦為本公司聯席公司秘書之一。有關其履歷詳情，請參閱「董事及高級管理層履歷－董事會－執行董事」。

**朱卓婷女士**，已獲委任為我們的聯席公司秘書之一。朱女士現任達盟香港有限公司上市服務部的經理，並負責為上市公司客戶提供公司秘書及合規服務。彼於企業服務領域擁有超過12年經驗。朱女士為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會員。朱女士於2011年獲得香港城市大學專業會計與企業管治碩士學位，及於2007年獲得香港理工大學文學學士學位。

## 董事及高級管理層履歷

### 董事、監事及總經理變動

自上市日期起及至最後實際可行日期，本公司董事、監事及總經理的變動如下：

2026年1月29日，由於工作安排調整，張雨薇女士辭任執行董事職務，呂金榮先生辭任非執行董事職務，該等辭任自本公司委任新的執行董事及非執行董事以填補因有關辭任而產生的臨時空缺之日起生效。

2026年2月13日，本公司召開臨時股東會，審議及批准建議取消監事會與修訂公司章程及其附件的議案，監事的職務自2026年2月13日起自然免除。同日，股東會選舉杜金艷女士為執行董事、楊谷先生為非執行董事，張雨薇女士及呂金榮先生的辭任同日生效。根據上市規則第3.09D條，杜金艷女士、楊谷先生董事已於2026年2月13日取得法律意見，並確認明白其作為本公司董事的責任。

除本年度報告所披露者外，自上市日期起至最後實際可行日期，本公司董事、監事及總經理並無資料變動。

## 董事會報告

董事會欣然提呈本董事會報告連同本集團截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表。

### 董事會

董事會目前由五名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事組成。於截至2025年12月31日止年度及截至最後實際可行日期止任職的董事為：

#### 執行董事

李熠先生(董事長)  
王辰康先生  
杜金艷女士(於2026年2月13日獲委任)  
佟珊女士  
蒲鵠女士  
張雨薇女士(於2026年2月13日辭任)

#### 非執行董事

楊谷先生(於2026年2月13日獲委任)  
呂金榮先生(於2026年2月13日辭任)

#### 獨立非執行董事

李攀先生  
林晨先生  
張樂寧先生

有關董事的詳情載於本報告「董事及高級管理層履歷」一節。

### 一般資料

本公司於2015年2月16日在中國北京市成立並於2020年12月1日轉換為股份有限公司。本公司H股自2025年12月30日起在聯交所主板上市。

### 主要業務活動

本公司於2015年2月成立，是中國首家登陸資本市場的「物理AI」核心基礎設施企業。本公司以「克隆地球5.1億KM<sup>2</sup>」為願景，致力於構建數字世界與物理世界之間的橋樑，打造了51Aes(數字孿生平台)、51Sim(合成數據與仿真平台)、51Earth(數字地球平台)三大業務矩陣。詳情請參閱本報告「管理層討論與分析－業務回顧」。

## 董事會報告

### 附屬公司

有關本公司主要附屬公司的詳情載於本報告綜合財務報表附註13。

### 業務回顧

根據公司條例附表5的規定，對本集團業務進行的公平檢討（包括分析本集團的財務表現及顯示本集團業務未來可能發展）載於本報告「管理層討論與分析」一節。該等討論構成本董事會報告的一部分。自報告期結束以來發生，並影響本公司的事件載於下文「報告期後重要事項」一段。對我們與僱員、供貨商及其他人士之主要關係（對本公司有重大影響）的討論載於下文「與主要利益相關方的關係」。

### 遵守相關法律法規及重大訴訟

截至最後實際可行日期，我們或任何董事並無牽涉任何可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的訴訟、仲裁或行政訴訟。截至最後實際可行日期，我們並不知悉任何針對我們或我們的董事，且可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的待決或潛在訴訟、仲裁或行政訴訟，亦不知悉本集團嚴重違反對我們的業務營運而言屬重大的中國適用法律及法規的任何情況。

### 與主要利益相關方的關係

我們承認各利益相關方（包括供貨商、僱員、股東及其他業務夥伴）對本集團的成功至關重要。我們致力於通過與彼等建立、協作及培養深厚關係以實現企業可持續性。

### 僱員、培訓及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團共有僱員350名。本集團聘用的僱員人數視乎需要而不時有所變更。

為了維持僱員的質素、知識及技能水平，我們提供內部及外部的持續教育及培訓計劃，以提升彼等的技術、專業或管理技能。我們也會定期舉辦訓練課程，以確保彼等了解並遵守我們各方面的政策與程序。此外，我們也為僱員提供各種獎勵與福利，包括向僱員（尤其是關鍵僱員）提供具競爭力的薪酬、花紅及僱員獎勵計劃。本公司已採納若干項股份激勵計劃，以向對我們業務成功作出貢獻的若干僱員提供激勵及獎勵。進一步詳情請參閱下文「股份計劃」一節。

## 董事會報告

董事會定期檢討及釐定董事及高級管理層的薪酬及薪酬待遇，並聽取薪酬與考核委員會的建議，其中會考慮可資比較公司支付的薪金、董事的時間投入及責任以及本集團的表現。

截至2025年12月31日止年度，我們未遇到任何可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的重大勞資糾紛或罷工，或招募員工遭遇任何困難。

### 客戶及供貨商

我們的客戶主要包括不同規模及不同行業的企業。基於深厚的跨專業技術積淀，我們的行業解決方案已深度覆蓋城市、工業、水利等領域；同時也為自動駕駛、智能裝備及機器人等具身智能領域提供高逼真仿真訓練環境與海量合成數據服務。

於報告期內，本集團五大客戶產生的收入約佔本集團總收入的21.9%，而最大客戶產生的收入約佔本集團總收入的5.0%。

於報告期內，本集團五大供貨商的採購額約佔本集團採購總額的20.2%，而最大供貨商的採購額約佔本集團採購總額的5.8%。

於報告期內，董事、其緊密聯繫人或據董事所知擁有本公司已發行股本5%以上的任何股東概無於本集團任何五大客戶及供貨商的股本中擁有權益。

### 股東

我們認為，與股東有效溝通對加強投資者關係以及讓投資者了解我們的業務表現及策略至關重要。除根據上市規則透明並及時披露公司資料外，本公司一直透過我們的網站、股東熱線及投資者關係郵箱與股東保持有效溝通。高級管理層亦欣然接受股東實地考察及與彼等進行一對一的會面，以分享彼等關心的數據，從而令彼等能夠作出理性投資決定。

## 業績及財務概要

本集團截至2025年12月31日止年度業績載於本報告第130頁綜合全面收益表。本集團最近四個財政年度的經審核綜合業績與資產及負債的概要（摘錄自經審核綜合財務報表）載於本報告「財務摘要」一節。該概要並不構成本公司經審核綜合財務報表的一部分。詳情亦請參閱本報告「管理層討論與分析」一節。

## 董事會報告

### 物業及設備

本公司及本集團截至2025年12月31日止年度的物業及設備變動的詳情載於本報告綜合財務報表附註10。

### 捐贈

截至2025年12月31日止年度，本集團的捐贈為人民幣30,000元。

### 購買、出售或贖回本公司股份

本公司股份於2025年12月30日首次在聯交所主板上市。自上市日期起及直至報告期末，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司於聯交所上市的任何證券（包括出售任何庫存股份）。截至2025年12月31日，本公司並無任何庫存股份（定義見上市規則）。

### 優先購買權

公司章程或中國法律並無優先購買權條文，規定本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

### 股息

董事會不建議分派截至2025年12月31日止年度的末期股息（2024年：無）。

### 稅項減免

截至2025年12月31日止年度，本公司並無宣派或派付任何股息。因此，本公司股東（包括H股持有人）毋須就股息分派繳納所得稅。H股股東如對購買、持有、出售、買賣或行使與H股有關的任何權利的稅務影響有任何疑問，應諮詢有關專家。

### 股本及已發行股份

本公司截至2025年12月31日止年度的股本變動詳情載於本報告綜合財務報表附註23。

### 發行債權證及可換股債券

截至2025年12月31日止年度，本集團概無發行任何債權證或可換股債券。

## 董事會報告

### 股票掛鈎協議

除下文所載股份激勵計劃外，截至2025年12月31日止年度，本集團並無訂立亦不存在任何股票掛鈎協議。

### 獲准許彌償保證

本公司已安排適當保險，就因本公司事務而對董事及本公司高級管理人員採取的法律行動，為董事及高級管理人員提供責任保險。截至最後實際可行日期，本公司為董事購買的責任險覆蓋本公司全體董事。

### 可供分派儲備

截至最後實際可行日期，本公司概無作為分派予股東的儲備。

### 銀行貸款

截至2025年12月31日，本公司銀行貸款合共人民幣286百萬元。請參閱本報告綜合財務報表附註19。

### 根據上市規則須予披露的貸款協議

截至最後實際可行日期，本公司並無訂立任何載有要求控股股東（定義見上市規則）履行特定責任之契諾的貸款協議。董事已確認，截至最後實際可行日期，彼等並不知悉會導致須根據上市規則第13.13至13.22條規定作出披露的任何情況。

### 董事及監事服務合約

本公司已與各董事及監事訂立服務協議，其中載有有關（其中包括）遵守相關法律及法規、遵守公司章程及仲裁規定的條文。其中，董事服務合約的期限為自其各自獲委任之日起至本公司第二屆董事會屆滿止，且任期屆滿後服務協議可根據公司章程及適用規則續簽；監事服務合約的期限為自其各自獲委任之日起至公司第二屆監事會屆滿止，2026年2月13日，本公司已取消監事會，監事服務合約已相應終止。

除上文所披露者外，本公司與任何董事或監事（以其各自作為董事或監事的身份）並無訂立亦不擬訂立任何服務合約（不包括於一年內屆滿或僱主可於一年內終止而毋須支付任何賠償（法定賠償除外）的合約）。

## 董事會報告

### 董事、監事於重大交易、安排或合約中的權益

除本年度報告所披露者外，於截至2025年12月31日止年度內或年末時，概無董事或監事或任何與彼等有關連之實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

### 於競爭業務中的權益

除本報告披露的彼等各自於本集團的權益外，截至2025年12月31日止年度，董事概無於任何與本集團業務直接或間接競爭或可能競爭的業務中擁有權益。

### 主要風險及不確定因素

本公司於運營過程中會面臨各種風險，有關詳情載於招股章程「風險因素」一節。

### 管理合約

截至2025年12月31日止年度，本公司概無就本公司全部或大部分業務的管理或行政事宜訂立或存有合約。

### 主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2025年12月31日，據董事所知，下列人士（除本公司董事、最高行政人員外）於本公司記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須備存的股東名冊中的股份或相關股份中擁有權益或淡倉：

## 董事會報告

### 於本公司股份或相關股份中的好倉

姓名／名稱	權益性質	股份數目及類別 <sup>(1)</sup>	佔本公司權益的 概約百分比 <sup>(1)</sup>	佔本公司相關類別 股份權益的 概約百分比 <sup>(1)</sup>
LS 51World Holding Limited	實益擁有人	66,209,905股H股	16.29%	17.10%
南京萬物鏡像一號管理諮詢合夥企業(有限合夥) <sup>(2)</sup>	受控法團權益	26,708,875股H股	6.57%	6.90%
青島萬物鏡像管理諮詢合夥企業(有限合夥)	實益擁有人	26,708,875股H股	6.57%	6.90%
星際宏圖科技(北京)有限公司	實益擁有人	14,314,725股內資股 32,618,800股H股	11.55%	75.02% 8.42%
李熠 <sup>(3)</sup>	實益擁有人	4,767,083股內資股 81,141,837股H股	21.14%	24.98% 20.95%
	受控法團權益	14,314,725股內資股 32,618,800股H股	11.55%	75.02% 8.42%
郝麗麗 <sup>(4)</sup>	受控法團權益	27,104,170股H股	6.67%	7.00%

#### 附註：

- 於2025年12月31日，本公司已發行股份總數為406,356,152股，包括19,081,808股內資股及387,274,344股H股。所列所有權益均為好倉。
- 南京萬物鏡像一號管理諮詢合夥企業(有限合夥)是青島萬物鏡像管理諮詢合夥企業(有限合夥)的普通合夥人，持有其24.90%的合夥權益，因此被視為對青島萬物鏡像管理諮詢合夥企業(有限合夥)所持有的公司股份擁有權益。
- 李熠先生是星際宏圖科技(北京)有限公司的實益所有人，持有其92.74%的股份，因此被視為對星際宏圖科技(北京)有限公司所持有的公司股份擁有權益。李熠先生作為實益擁有人持有的81,141,837股H股中包含38,238,095股首席執行官購股權，其中7,647,619股H股已於2026年4月13日行權。
- 郝麗麗女士是南京萬物鏡像一號管理諮詢合夥企業(有限合夥)的普通合夥人，持有其4.76%的合夥權益，而南京萬物鏡像一號管理諮詢合夥企業(有限合夥)又是青島萬物鏡像管理諮詢合夥企業(有限合夥)的普通合夥人；郝麗麗女士同時也是新沂睿智管理諮詢合夥企業(有限合夥)的普通合夥人，持有其20%的合夥權益，新沂睿智管理諮詢合夥企業(有限合夥)持有本公司395,295股H股，約佔本公司總股本的0.10%。因此，郝女士被視為對青島萬物鏡像管理諮詢合夥企業(有限合夥)和新沂睿智管理諮詢合夥企業(有限合夥)所持有的公司股份擁有權益。

## 董事會報告

除上文所披露者外，於2025年12月31日，除其權益載於下文「董事及最高行政人員於本公司及其任何相聯法團的股份及相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉」一節的本公司董事或最高行政人員外，概無其他人士記錄於根據證券及期貨條例第336條須備存的股東名冊中的股份或相關股份中擁有任何權益或淡倉。

### 董事及最高行政人員於本公司及其任何相聯法團的股份及相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

於2025年12月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份及債權證中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須備存的股東名冊中的權益及淡倉；或根據標準守則規定須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

#### 於本公司股份或相關股份中的好倉

姓名／名稱	權益性質	股份數目及類別 <sup>(1)</sup>	佔本公司相關類別	
			佔本公司權益的 概約百分比 <sup>(1)</sup>	股份權益的 概約百分比 <sup>(1)</sup>
張雨薇 <sup>(2)</sup>	受控法團權益	395,295股H股	0.10%	0.10%
李燿 <sup>(3)</sup>	實益擁有人	4,767,083股內資股	21.14%	24.98%
		81,141,837股H股		20.95%
	受控法團權益	14,314,725股內資股	11.55%	75.02%
		32,618,800股H股		8.42%

附註：

- 於2025年12月31日，本公司已發行股份總數為406,356,152股，包括19,081,808股內資股及387,274,344股H股。所列所有權益均為好倉。
- 張雨薇女士是新沂睿智管理諮詢合夥企業（有限合夥）的有限合夥人，持有其40%的合夥權益，因此張女士被視為對新沂睿智管理諮詢合夥企業（有限合夥）所持有的公司股份擁有權益。2026年2月13日，張雨薇女士辭任本公司執行董事職務。
- 李燿先生是星際宏圖科技（北京）有限公司的實益所有人，持有其92.74%的股份，因此被視為對星際宏圖科技（北京）有限公司所持有的公司股份擁有權益。李燿先生作為實益擁有人持有的81,141,837股H股中包含38,238,095股首席執行官購股權，其中7,647,619股H股已於2026年4月13日行權。

## 董事會報告

除上文所披露者外，於2025年12月31日，概無本公司董事及最高行政人員於本公司或任何其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份及債權證中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須備存的股東名冊中的權益及淡倉；或根據標準守則規定須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉。

### 禁售

根據本公司公開可得的資料或就董事所知的其他資料，截至2025年12月31日，以下股份須根據上市規則第18C.14條受到禁售規定規限：

姓名／名稱	身份	受到出售限制之股份數目	受到出售限制之股權 <sup>(1)</sup>	根據上市規則第18C.14條規定的禁售期
<b>根據上市規則第18C.14(1)條的出售限制</b>				
李先生	執行董事	101,709,545 <sup>(2)</sup>	25.0%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
星際宏圖科技	李先生的緊密聯繫人	46,933,525	11.5%	由2025年12月18日至上市日期起12個月屆滿為止
王辰康先生	執行董事	1,127,841 <sup>(3)</sup>	0.3%	由2025年12月18日至上市日期起12個月屆滿為止
張雨薇女士	原執行董事	305,174 <sup>(4)</sup>	0.1%	由2025年12月18日至上市日期起12個月屆滿為止
佟珊女士	執行董事	278,079 <sup>(5)</sup>	0.1%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
蒲鴿女士	執行董事	156,255 <sup>(6)</sup>	0.04%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
匡鵬先生	原監事	30,304 <sup>(7)</sup>	0.01%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
侯靜靜女士	原監事	28,100 <sup>(8)</sup>	0.01%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
張敬女士	高級管理層	200,004 <sup>(9)</sup>	0.05%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止

## 董事會報告

姓名／名稱	身份	受到出售限制之股份數目	受到出售限制之股權 <sup>(1)</sup>	根據上市規則第18C.14條規定的禁售期
杜金艷女士	執行董事、董事會秘書及 聯席公司秘書	257,706 <sup>(10)</sup>	0.1%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
鮑世強先生	首席技術官、51Sim首席 執行官及核心研發團隊 成員	729,035 <sup>(11)</sup>	0.2%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
侯濤先生	原監事、研發總監及核心 研發成員	306,406 <sup>(12)</sup>	0.1%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
王憶源先生	51Sim副總經理及核心研 發團隊成員	457,683 <sup>(13)</sup>	0.1%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
王永超先生	資深架構師及核心研發團 隊成員	247,060 <sup>(14)</sup>	0.1%	由2025年12月18日起至上市日期起12個月屆滿為止
<b>根據上市規則第18C.14(2)條的出售限制</b>				
LS 51World Holding Limited	領航資深獨立投資者	66,209,905	16.3%	由2025年12月18日起至上市日期起6個月屆滿為止
Sky9 51World Limited	領航資深獨立投資者	13,050,210	3.2%	由2025年12月18日起至上市日期起6個月屆滿為止

### 附註：

- 根據截至2025年12月31日本公司已發行股本計算。
- 此代表(i)李先生直接持有47,670,825股股份；(ii)李先生持有92.7%權益的星際宏圖科技直接持有46,933,525股股份；(iii)透過李先生持有新沂眾智管理諮詢合夥企業(有限合夥)(「新沂眾智」)4.23%的經濟利益而間接實益擁有112,907股股份；及(iv)通過李先生持有青島萬物鏡像26.18%的經濟利益而間接實益擁有6,992,288股股份。由於李先生並不控制新沂眾智及青島萬物鏡像在本公司所持表決權的行使，故李先生通過新沂眾智及青島萬物鏡像分別持有的112,907股股份及6,992,288股股份的間接實益權益並無計入李先生控制本公司表決權的計算中。因此，李先生直接及間接控制本公司合共約23.3%的表決權，而李先生於101,709,545股股份(相當於本公司已發行股本約25.03%)的實益權益將受上市規則第18C.14(1)條的出售限制所規限。
- 此代表(i)通過王辰康先生持有新沂眾智11.64%的經濟利益而間接實益擁有310,493股股份；及(ii)透過王辰康先生持有青島萬物鏡像3.06%的經濟利益而間接實益擁有817,348股股份。

## 董事會報告

4. 此代表(i)通過張雨薇女士持有新沂睿智40.0%的經濟利益而間接實益擁有158,118股股份；及(ii)通過張雨薇女士持有青島萬物鏡像0.55%的經濟利益而間接實益擁有147,056股股份。
5. 此代表通過佟珊女士持有青島萬物鏡像1.04%的經濟利益而間接實益擁有278,079股股份。
6. 此代表通過蒲鷗女士持有青島萬物鏡像0.59%的經濟利益而間接實益擁有156,255股股份。
7. 此代表通過匡鵬先生持有青島萬物鏡像0.11%的經濟利益而間接實益擁有30,304股股份。
8. 此代表通過侯靜靜女士持有青島萬物鏡像0.11%的經濟利益而間接實益擁有28,100股股份。
9. 此代表通過張敬女士持有青島萬物鏡像0.75%的經濟利益而間接實益擁有200,004股股份。
10. 此代表(i)通過杜金艷女士持有青島萬物鏡像0.82%的經濟利益而間接實益擁有218,176股股份；及(ii)通過杜金艷女士持有新沂睿智10.00%的經濟利益而間接實益擁有39,530股股份。
11. 此代表通過鮑世強先生持有青島萬物鏡像2.73%的經濟利益而間接實益擁有729,035股股份。
12. 此代表通過侯濤先生持有青島萬物鏡像1.15%的經濟利益而間接實益擁有306,406股股份。
13. 此代表通過王憶源先生(為獨立第三方)持有青島萬物鏡像1.71%的經濟利益而間接實益擁有457,683股股份。
14. 此代表通過王永超先生(為獨立第三方)持有青島萬物鏡像0.93%的經濟利益而間接實益擁有247,060股股份。

根據適用的中國法律，所有現有股東持有的382,380,952股股份將自上市日期起受限於12個月的禁售期。

因此，(i) 382,380,952股股份(佔本公司已發行股份總數94.10%)將自上市日期起受禁售所規限；及(ii)所有其他23,975,200股H股(佔本公司已發行股份總數約5.90%)將不受任何禁售承諾或規定所規限，並將為本公司自由流通股份。

## 退休金計劃

本集團於中國內地經營的附屬公司的僱員須參與地方市政府營辦的中央退休金計劃。於中國內地經營的附屬公司須向中央退休金計劃提供佔薪金成本若干比例的供款。有關供款根據中央退休金計劃的規則為應付款項，故於損益內中扣除。於報告期內，中央退休金計劃項下並無已沒收供款，且不存在動用已沒收供款以減少現有供款水平的情況。

# 董事會報告

## 股份計劃

### A. 首次公開發售前股份激勵計劃

本公司於2023年6月28日採納首次公開發售前股份激勵計劃，其於2024年8月9日進一步修訂（「**股份激勵計劃**」）。以下為股份激勵計劃的主要條款摘要。股份激勵計劃的條款不受上市規則第十七章的條文所限，因其並不涉及本公司於上市後授出任何股權或股份。

#### (i) 目的

股份激勵計劃的目的為改善本集團的企業管治架構及激勵機制，並激勵本集團僱員實現本集團的持續及健康發展，以實現本集團的長遠目標。實行股份激勵計劃旨在使股東的利益與本集團及僱員的利益保持一致，以有利於本集團的持續發展。

#### (ii) 管理

股份激勵計劃須經股東會批准，並受董事會的管理及監督。

#### (iii) 參與者

股份激勵計劃的參與者包括本集團的僱員。

#### (iv) 股份來源及最大數量

青島萬物鏡像八號管理諮詢合夥企業（有限合夥）（「**青島萬物鏡像八號**」）作為本公司的僱員激勵平台成立。青島萬物鏡像八號是青島萬物鏡像的有限合夥人，持有青島萬物鏡像約13.67%的經濟利益，並因此間接於3,650,035股股份中擁有權益。股份激勵計劃項下的參與者獲授予認購青島萬物鏡像八號合夥權益的權利（「**獎勵**」），當支付認購價後，該等參與者將登記為其有限合夥人，並將間接擁有我們股份的權益。

#### (v) 股份激勵計劃的條款

股份激勵計劃由股東批准當日起生效，直至參與者不再於青島萬物鏡像八號持有任何合夥權益當日為止。

## 董事會報告

### (vi) 股份獎勵的禁售

由青島萬物鏡像八號成立之日起至(i)獎勵項下的股份不受本公司上市地的任何相關法律、法規及上市規則的任何禁售限制；或(ii)2025年12月31日(以較晚者為準)為止，參與者不得出售其各自於青島萬物鏡像八號的合夥權益。於禁售期間，倘僱員離開本集團，本公司有權(但無義務)要求相關僱員按相關僱員支付的初始投資成本出售其於青島萬物鏡像八號的權益。

### (vii) 獎勵詳情

截至2025年12月31日，所有獎勵均已授予參與者。承授人已悉數支付認購價款，且參與者已成為青島萬物鏡像八號的合夥人。參與者有權收取股息。倘任何參與者於服務期內不再為本公司僱員，本公司可根據股份激勵計劃的條款要求參與者按認購價將其於青島萬物鏡像八號的合夥權益轉讓予本公司指定的第三方。

截至2025年12月31日，獎勵項下總股份數目為3,650,035股，佔本公司於最後實際可行日期已發行股份約0.88%。

下表載列截至2025年12月31日授予本公司董事、高級管理層或關連人士的獎勵詳情<sup>(1)</sup>：

參與者姓名	於本公司的職位	認購日期	相關股份數量	每股認購價	佔已發行股份的概約百分比
杜金艷女士	執行董事、董事會秘書及 聯席公司秘書	2023年6月15日	200,004	人民幣1.36元	0.05%
佟珊女士	執行董事	2023年6月15日	200,004	人民幣1.36元	0.05%
張敬女士	高級管理層	2023年6月15日	200,004	人民幣1.36元	0.05%
張雨薇女士(2026年離任)	原執行董事	2023年6月15日	147,056	人民幣1.36元	0.04%
侯濤先生(2026年離任)	原監事	2023年6月15日	100,000	人民幣1.36元	0.02%
<b>總計</b>			<b>847,068</b>		<b>0.21%</b>

## 董事會報告

下表載列截至2025年12月31日授予其他參與者（本公司董事、高級管理層或關連人士除外）的獎勵詳情：

參與者人數	認購日期	相關股份數量	每股認購價	佔已發行股份的概約百分比
19 <sup>(2)</sup>	2023年6月15日	1,775,026	人民幣1.36元	0.44%
	2023年12月27日	200,004	人民幣1.36元	0.05%
	2024年7月4日	827,937	人民幣1.36元	0.20%
<b>總計</b>		<b>2,802,967</b>		<b>0.69%</b>

附註：

- 每股認購價根據本公司彼時融資估值為基準釐定。
- 截至2025年12月31日，六名參與者（合共持有青島萬物鏡像八號約21.88%權益，因此間接於798,537股股份中擁有權益）已辭任並且不再為本集團的僱員。

### (viii) 青島萬物鏡像八號權益詳情

截至2025年12月31日，青島萬物鏡像八號的全部合夥權益已向有限合夥人授出、歸屬並由有限合夥人認購並繳足，相關登記已完成。截至2025年12月31日，青島萬物鏡像八號持有3,650,035股股份，佔本公司於實際可行日期已發行股份總數約0.88%。

截至2025年12月31日，本股份激勵計劃授予本公司董事、高級管理層及本集團員工的獎勵（已悉數歸屬，相當於本公司總計2,851,498股相關股份）詳情如下：

姓名	職位	相關員工股權平台	截至2025年		佔已發行股份總數的概約百分比
			相關員工激勵平台中的概約合夥權益	12月31日承授人持有的合夥權益對應的概約股份數目	
杜金艷	執行董事、董事會秘書、聯席公司秘書	青島萬物鏡像八號	5.48%	200,004	0.05%
佟珊	執行董事	青島萬物鏡像八號	5.48%	200,004	0.05%
張敬	高級管理層	青島萬物鏡像八號	5.48%	200,004	0.05%
韓壯	資本營運總監	青島萬物鏡像八號	5.48%	200,000	0.05%
王宏	資金總監	青島萬物鏡像八號	10.60%	386,769	0.10%
梁昊翔	解決方案經理	青島萬物鏡像八號	4.03%	147,060	0.04%
王永超	高級架構師	青島萬物鏡像八號	6.77%	247,060	0.06%
彭博	高級技術美術師	青島萬物鏡像八號	2.01%	73,526	0.02%

## 董事會報告

姓名	職位	相關員工股權平台	截至2025年		佔已發行股份總數的概約 持股比例
			相關員工 激勵平台中 的概約合夥 權益	12月31日 承授人持有的 合夥權益對應的 概約股份數目	
杜菲	營銷經理	青島萬物鏡像八號	5.48%	200,004	0.05%
竇司昂	萬物鏡像(北京)計算機系統有限公司 「萬物鏡像(北京)」董事會秘書	青島萬物鏡像八號	4.11%	150,002	0.04%
鮑世強	萬物鏡像(北京)首席執行官	青島萬物鏡像八號	2.74%	100,000	0.02%
吳亞光	北京萬物鏡像數據服務有限公司董事兼 總經理、北京萬物鏡像數據服務有限公司 上海分公司首席執行官	青島萬物鏡像八號	2.74%	100,000	0.02%
張安春	副總經理兼研發總監	青島萬物鏡像八號	2.74%	100,000	0.02%
王慶濤	銷售總監	青島萬物鏡像八號	4.11%	150,002	0.04%
張曉娜	副總經理	青島萬物鏡像八號	4.11%	150,002	0.04%
郝麗麗 <sup>(1)</sup>	人力資源總監	青島萬物鏡像八號	0.00%	5	0.00%
侯濤	原監事、研發總監及核心研發成員	青島萬物鏡像八號	2.74%	100,000	0.02%
張雨薇	原執行董事	青島萬物鏡像八號	4.03%	147,056	0.04%

附註：

1. 郝麗麗為青島萬物鏡像八號的普通合夥人，持有約5股股份，相等於其合夥人權益作為普通合夥人的合資格合夥人權益。

### B. 首次公開發售前購股權計劃

本公司於2024年8月9日採納首次公開發售前購股權計劃（「首次公開發售前購股權計劃」）。首次公開發售前購股權計劃不涉及上市後授出任何股權或股份，且不受上市規則第十七章條文所規限。以下為首次公開發售前購股權計劃的主要條款概要：

#### (i) 目的

首次公開發售前購股權計劃旨在完善本公司激勵機制，吸引及挽留人才，並激勵高級管理層確保實現本公司發展目標。

## 董事會報告

### (ii) 管理

首次公開發售前購股權計劃的批准、變更及終止須經股東會通過。董事會獲授權實施首次公開發售前購股權計劃。

### (iii) 資格

首次公開發售前購股權計劃的合資格參與者為本公司高級管理層。

### (iv) 股份最高數目

根據首次公開發售前購股權計劃所授出的股份最高數目不得超過38,238,095股股份，相當於截至最後實際可行日期本公司已發行股份約9.24%。

### (v) 股份來源

首次公開發售前購股權計劃的相關股份為本公司已發行的H股，或在符合相關法律法規及股份上市地證券交易所上市規則的情況下，為本公司擬轉讓予指定參與者的庫存股份。

### (vi) 有效性

首次公開發售前購股權計劃自授出日期起計六年內有效。

### (vii) 歸屬時間表及績效目標

董事會可酌情釐定相關獎勵協議中訂明的歸屬時間表。首次公開發售前購股權計劃項下將予歸屬的購股權的實際金額取決於相關獎勵協議中訂明的若干績效目標的達成情況。

### (viii) 行使期間

承授人可行使購股權，前提為H股於聯交所上市，且倘符合首次公開發售前購股權計劃項下的歸屬條件，承授人可根據首次公開發售前購股權計劃及相關獎勵協議的條款行使已歸屬購股權。承授人須於授出日期起計十年內行使其購股權。

### (ix) 行使價

董事會結合公司實際經營情況酌情釐定相關獎勵協議中訂明的行使價。

## 董事會報告

### (x) 禁售期及限制

首次公開發售前購股權計劃的參與者應遵守相關法律法規規定的禁售期及限制要求。

### (xi) 首席執行官購股權

於2024年8月9日，本公司根據首次公開發售前購股權計劃授予李先生38,238,095份購股權，以認購38,238,095股非上市股份（「**首席執行官購股權**」）。就授出首席執行官購股權而言，李先生亦已承諾並契諾，其於2025年1月1日至2030年12月31日期間的年度薪酬將不得超過510,000港元。

首席執行官購股權的行使價為每股5.1港元。首席執行官購股權的行使期限為自授出日期起計10年。倘李先生於行使期間不再擔任董事或首席執行官職務，則李先生可根據授出條款繼續行使任何已歸屬首席執行官購股權，而本公司可註銷任何未歸屬的首席執行官購股權。

首席執行官購股權應根據下列所載績效目標的達成情況授出。董事會應不時透過將李先生的表現與績效目標進行比較，評估是否以及在何種程度上達成績效目標。

批次	市值目標 <sup>(1)</sup> (港元)	已歸屬首席執行官購股權百分比
1	100億	10%
2	200億	10%
3	300億	10%
4	400億	10%
5	500億	10%
6	600億	10%
7	700億	10%
8	800億	10%
9	900億	10%
10	1,000億	10%

附註：

- 當2025年1月1日至2030年12月31日期間的六個月市值或三十天市值達到或超過所需市值目標時，即實現市值目標。
  - 交易日指聯交所開市交易的日子；
  - 本公司特定交易日的市值等於(a)有關交易日聯交所日報表所載H股收市價與(b)截至有關交易日收市時本公司已發行股份總數的乘積（「**每日市值**」）；

## 董事會報告

- 「六個月市值」等於(a)連續六個月期間各交易日的每日市值總和，除以(b)該期間的交易天數；及
- 「三十天市值」等於(a)連續30個歷日期間各交易日的每日市值總和，除以(b)該期間的交易天數。

### (xii) 根據首次公開發售前購股權計劃授出但尚未行使的首席執行官購股權

截至2025年12月31日，首席執行官購股權可認購共38,238,095股非上市股份，相當於本公司於最後實際可行日期已發行股本總數約9.24%已根據首次公開發售前購股權計劃授予李先生但未行使。根據上市規則第18C.14(1)條，於根據首次公開發售前購股權計劃行使尚未行使的首席執行官購股權而可能向李先生配發及發行的H股須遵守出售限制。於2026年4月13日，首席執行官購股權項下的7,647,619股股份已獲行使。

## C. 萬物鏡像(北京)計算機系統有限公司

本公司附屬公司萬物鏡像(北京)計算機系統有限公司(「萬物鏡像(北京)」)所採納的萬物鏡像(北京)購股權計劃(於2023年8月4日生效)的主要條款概述如下。由於根據上市規則第17.14條，萬物鏡像(北京)並非本公司的主要附屬公司，故萬物鏡像(北京)購股權計劃的條款不受上市規則第十七章的條文約束。

### 條款概要

#### (i) 目的

萬物鏡像(北京)購股權計劃旨在激勵及留住本集團僱員或顧問，為萬物鏡像(北京)的發展作出貢獻。

#### (ii) 合資格參與者

萬物鏡像(北京)購股權計劃的合資格參與者可包括萬物鏡像(北京)的僱員(包括高級人員、董事及其他僱員)。

#### (iii) 管理

萬物鏡像(北京)購股權計劃由萬物鏡像(北京)的執行董事(「計劃管理人」)管理。

## 董事會報告

### (iv) 獎勵

獎勵僅採取購股權的形式，代表認購萬物鏡像(北京)股份的權利。

### (v) 授出獎勵

所授出的獎勵將由書面協議作為憑證，該書面協議將包含計劃管理人釐定的條款、條件、規限及限制。該等書面協議須至少包含或載有以下條款及條件作為參考：股份數目、行使價、歸屬時間表、期限及終止。

### (vi) 萬物鏡像(北京)購股權計劃的有效期

除非提早終止，否則萬物鏡像(北京)購股權計劃的期限為自股東採納日期起至承授人行使所有購股權止。

### (vii) 購股權期限

除非由計劃管理人釐定，否則購股權由授出日期起計為期四年。

### (viii) 購股權的歸屬期

所有已授出的購股權應於授出日期的第一、第二、第三及第四周年分四期等額歸屬。於行使購股權後，承授人將成為萬物鏡像(北京)僱員激勵平台的有限合夥人，並因此間接持有萬物鏡像(北京)相關股份的經濟利益。

### (ix) 已授出的獎勵

截至2025年12月31日，授予本集團32名僱員的購股權仍未行使，該等購股權代表購買645,715股萬物鏡像(北京)股份的經濟利益的權利，佔萬物鏡像(北京)已發行股本總數約5.7%。

## 董事會報告

截至2025年12月31日，下表載列萬物鏡像(北京)購股權計劃項下授予本集團成員公司董事、高級管理層及僱員的購股權詳情<sup>(1)</sup>：

承授人姓名	於本集團擔任的職位	授予日期	持股佔萬物鏡像		
			萬物鏡像(北京)相關購股權授予的股份總數	萬物鏡像(北京)每股行使價(人民幣元)	(北京)已發行股本總額的概約百分比
鮑世強	萬物鏡像(北京)的首席執行官	2023年8月10日	142,863	35	1.26%
張安春	副總經理兼研發總監	2023年8月10日	57,143	35	0.50%
蔡鴻	高級架構師	2023年8月10日	28,571	35	0.25%
曹石	研發經理	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
陳德灝	高級硬件工程師	2023年8月10日	28,571	35	0.25%
陳磊	高級產品經理	2023年8月10日	28,571	35	0.25%
竇司昂	萬物鏡像(北京)的董事會秘書	2023年8月10日	14,286	35	0.13%
房澤華	後端工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
付勇	高級產品經理	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
郜峰	高級仿真工程師	2023年8月10日	22,857	35	0.20%
李申東	高級仿真工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
李宇功	高級用戶體驗設計師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
林昌暖	高級研發經理	2023年8月10日	28,571	35	0.25%
柳明	仿真工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
羅森禮	高級前端工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
毛祖秋	高級研發經理	2023年8月10日	28,571	35	0.25%
米南強	研發總監	2023年8月10日	28,571	35	0.25%
牛超	銷售總監	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
青格勒	高級應用工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
唐怡	高級產品經理	2023年8月10日	14,286	35	0.13%
王華棟	前端工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
王曉曼	算法工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
楊啟航	仿真工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
余進洋	高級前端工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
喻小龍	高級設計師	2023年8月10日	14,286	35	0.13%
張晨晨	高級後端工程師	2023年8月10日	5,714	35	0.05%
張宏儒	高級測試工程師	2023年8月10日	14,286	35	0.13%
張曉娜	副總經理	2023年8月10日	57,143	35	0.50%
趙文傑	解決方案專家	2023年8月10日	14,286	35	0.13%
周耀	架構師	2023年8月10日	14,286	35	0.13%
朱曉文	架構師	2023年8月10日	22,857	35	0.20%
鄒楠	高級銷售經理	2023年8月10日	5,714	35	0.05%

附註：

1. 每股行使價根據萬物鏡像(北京)彼時融資估值為基準釐定。

## 董事會報告

### 董事收購股份或債權證的權利

除本報告所披露者外，截至2025年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可通過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲取權益；以及董事、其配偶或未滿18歲的子女概無認購本公司或任何其他法人團體的股本或債務證券的權利，或行使任何該權利。

### 薪酬政策及董事薪酬

本公司薪酬與考核委員會制定薪酬政策。我們的董事收取薪酬，包括薪金、津貼及實物福利，包括我們代其支付的退休金計劃供款。我們的董事及高級管理人員的薪酬乃經參考彼等的經驗、職務及表現以及可資比較公司的薪金情況釐定。

本公司亦已採納股份激勵計劃以為若干僱員提供激勵。詳情請參閱上文「股份計劃」一節。

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於本報告綜合財務報表附註7及附註8。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，本集團並無向任何董事支付任何酬金作為加入本集團或加入本集團後的獎勵，或作為離職補償。

### 關連交易

截至2025年12月31日止財政年度，本集團與「關聯方」(定義見適用會計準則)訂立若干交易，有關交易已於綜合財務報表附註25中披露。除涉及向本集團若干管理人員支付薪酬的交易(構成完全豁免遵守上市規則第14A.76(1)條或第14A.95條項下關連交易規定的關連交易)外，概無於綜合財務報表中披露的關聯方交易構成上市規則第14A章所界定的關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的適用披露規定。

除本年度報告所披露者外，於上市日期起直至最後實際可行日期期間，本公司概無根據上市規則須予披露的關連交易或持續關連交易。

## 董事會報告

### 充足公眾持股量

根據本公司公開可得的資料及據董事會所知，根據上市規則要求，自本公司上市日期起直至最後實際可行日期期間，公眾持有的本公司已發行股份不少於25%。

### 核數師

本公司的核數師為畢馬威會計師事務所，本公司在過去三年內未更換核數師。

承董事會命

北京五一視界數字孿生科技股份有限公司

李熠先生

董事會董事長、執行董事兼首席執行官

中國香港

2026年4月15日

## 企業管治報告

董事會欣然於本公司截至2025年12月31日止年度的年度報告中呈列本企業管治報告。

### 企業文化

**願景：**創造一個真實、完整且恒久的數字孿生世界

**使命：**讓現實世界更加安全、高效與美好

**價值觀：**

純粹

產品純粹：圍繞客戶真需求，打造產品真價值

團隊純粹：簡單專注的氛圍，信任高效的協作

合作純粹：以客戶成功為錨，盡產品與服務力

進取

技術進取：敢於挑戰技術難題，持續突破應用邊界

目標進取：勇於設立十倍速目標，實現創新突破

行動進取：快速行動與驗證，小步快跑找到正確方向

### 企業管治常規

本公司相信有效的企業管治常規是保障股東及其他利益相關人士權益與提升股東價值的基本要素，因此本公司致力達致並維持最符合本集團需要與利益的相對較高的企業管治水平。

董事會已採納上市規則附錄C1所載的企業管治守則的相關要求。自上市日期起及直至報告期末，除下文「主席兼首席執行官」部分所披露者外，本公司已完全遵守企業管治守則的所有適用守則條文。本公司將繼續定期審閱及監控其企業管治常規以確保遵守企業管治守則，並維持本公司高標準的企業管治常規。

### 董事會

#### 董事會組成

董事會架構由公司章程規管。董事會組成相當均衡，各董事均具備與本集團業務有關的完善的行業知識、豐富的企業及策略規劃經驗及／或專業知識。

截至最後實際可行日期，董事會由九名成員組成，包括五名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。截至最後實際可行日期，董事會的組成請參閱本報告「董事會報告－董事會」一節。董事履歷詳情載於本報告「董事及高級管理層履歷」一節。

## 企業管治報告

除本報告所披露者外，董事、監事及高級管理層之間並無其他關係（包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係）。

### 董事會會議及股東會

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次會議，大約每季一次。所有定期董事會會議時間的通知於會議舉行前至少十四日送呈全體董事，令彼等均獲機會出席會議，並於定期董事會會議議程內載入需要討論的事宜。

報告期內，本公司共召開4次董事會會議、1次股東會會議，各董事出席董事會會議及股東會會議的情況如下：

董事會成員	董事會			股東會		
	親自出席次數／ 會議次數	委託出席次數／ 會議次數	出席率	親自出席次數／ 會議次數	委託出席次數／ 會議次數	出席率
李熠先生(董事長)	4	0	100%	1	0	100%
王辰康先生	4	0	100%	1	0	100%
佟珊女士	4	0	100%	1	0	100%
蒲鵠女士	4	0	100%	1	0	100%
張雨薇女士(於2026年2月13日辭任)	4	0	100%	1	0	100%
呂金榮先生(於2026年2月13日辭任)	4	0	100%	1	0	100%
李攀先生	4	0	100%	1	0	100%
林晨先生	4	0	100%	1	0	100%
張樂寧先生	4	0	100%	1	0	100%

### 委任及重選董事

根據公司章程及《提名委員會工作細則》，董事由股東會選舉或者更換，並可在任期屆滿前由股東會解除其職務。董事任期三年。董事任期屆滿，可以連選連任。董事任期從就任之日起計算，至本屆董事會任期屆滿時為止。董事任期屆滿未及時改選，在改選出的董事就任前，原董事仍應當依照法律、法規和公司章程的規定，履行董事職務。由董事會委任為董事以填補董事會某臨時空缺或增加董事會名額的任何人士，任職至公司該屆董事會屆滿為止，並於其時有資格重選連任。股東會在遵守有關法律、行政法規規定的前提下，股東可以以普通決議的方式將任何任期末屆滿的董事（包括執行董事）罷免（但依據任何合同可提出的索償要求不受此影響）。

## 企業管治報告

董事會提名委員會主要負責對公司董事及須由董事會聘免的高級管理人員的人選、選擇標準和程序進行研究並向董事會提出建議，在考慮董事會成員組合時，提名委員會應確保董事會中執行與非執行董事（包括獨立非執行董事）的組合保持均衡，同時應從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於董事的性別、年齡、文化教育背景及專業經驗。董事可以由總經理或者其他高級管理人員兼任，但兼任總經理或者其他高級管理人員職務的董事，總計不得超過公司董事總數的1/2。

### 董事會及管理層的職責

董事會根據公司章程所規定的權利和職責，對股東會負責，執行股東會決議，維護公司和全體股東的利益，負責公司發展目標和重大經營活動的決策。董事會的權利包括但不限於制定戰略及監察其執行、透過其委員會直接及間接領導並指導管理層、監察本集團的營運及財務表現、確保備有良好的內部控制及風險管理制度，以及公司章程授予的其他權利。

全體董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均為董事會帶來多種領域之寶貴業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。全體董事均可全面並及時獲得本公司所有數據，並可應要求於適當情況下尋求獨立專業意見，以履行彼等對本公司的職責。獨立非執行董事負責認真審核公司董事會決議的重大事項，並獨立、審慎、客觀地行使表決權，切實維護了公司和社會公眾股東的合法權益。

本公司管理層負責本集團的日常管理、行政及營運。其監督本公司的生產、經營和管理、組織和執行董事會的決議案及公司章程規定的其他職責。董事會應定期討論授權職能及職責。

### 主席兼首席執行官

根據企業管治守則守則條文C.2.1，在聯交所上市的公司應遵守但可選擇偏離有關主席與首席執行官的角色應分開且不應由同一人擔任的規定。我們沒有單獨的董事會主席及首席執行官，李熠先生目前擔任這兩個角色。董事會相信，李熠先生憑藉其豐富的管理經驗及知識，以及董事會其他成員的支持，將為本集團提供穩固及持續的領導。此外，將首席執行官及董事會主席的角色賦予同一人，可確保本集團內部的領導貫徹一致，並使本集團的整體策略規劃更具成效及效率。董事會認為，有關安排不會損害權力和權限的平衡，且該架構將更有利於本公司及時並有效地制定及執行決策。董事會將繼續根據本集團的整體情況，在適當時檢討及考慮分拆董事會主席及本公司首席執行官的角色。

## 企業管治報告

### 獨立非執行董事的獨立性

於報告期內及直至最後實際可行日期，本公司有三名獨立非執行董事，符合上市規則有關獨立非執行董事的人數須至少佔董事會的三分之一並不少於三名，且至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

董事會已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條對其獨立性作出的年度書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均屬獨立人士。

各獨立非執行董事已與本公司簽訂服務協議，自彼等各自之委任日期起至第二屆董事會屆滿，並根據協議所述條款及條件終止。獨立非執行董事如有任何可能影響其獨立性的變動，必須告知本公司。

### 董事入職及持續發展

所有董事已遵守上市規則第3.09F至3.09H條，所有董事將參與持續專業發展，以發展及更新彼等的知識及技能。董事將獲提供相關法例、規則及規例及上市規則修訂或最新版本，以使彼等了解最新發展。

董事應參與適當的持續專業發展，以發展並更新其知識及技能。本公司會為董事安排內部講座／研討會，並提供相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

每名新任董事於首次獲委任時均獲提供就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運情況，並充分了解上市規則及相關法定規定下須承擔的董事職責及責任。

## 企業管治報告

截至2025年12月31日之年度及至最後實際可行日期，全體董事參與持續專業發展及培訓的情況包括：

董事姓名	培訓內容	
	參加本公司或外部機構 安排的研討會、會議、 論壇及／或培訓課程 (內容有關本公司業務更新、 董事職責和責任、 企業管治和監管更新以及 其他適用監管要求)。	閱讀本公司或 外部各方提供的材料， 如有關本公司 業務更新、董事職責和 責任、企業管治和 監管更新以及其他適用 監管要求的材料。
<b>執行董事</b>		
李熠先生(董事長)	✓	✓
王辰康先生	✓	✓
杜金艷女士(於2026年2月13日獲委任)	✓	✓
佟珊女士	✓	✓
蒲鴿女士	✓	✓
張雨薇女士(於2026年2月13日辭任)	✓	✓
<b>非執行董事</b>		
楊谷先生(於2026年2月13日獲委任)	✓	✓
呂金榮先生(於2026年2月13日辭任)	✓	✓
<b>獨立非執行董事</b>		
李攀先生	✓	✓
林晨先生	✓	✓
張樂寧先生	✓	✓

## 進行證券交易的標準守則

本公司已自上市日期起採納標準守則。

我們已向所有董事及監事作出特定查詢，且所有董事及監事已確認，彼等自上市日期起至2025年12月31日期間一直遵守標準守則開展本公司證券交易。

## 企業管治報告

### 董事會委員會

董事會已設立四個委員會，即審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會，以監督本公司事務的特定方面。本公司已設立本公司所有董事會委員會，並界定其書面職權範圍，股東可於本公司網站及聯交所網站查閱該等職權範圍。

#### 審計委員會

審計委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事李攀先生及張樂寧先生及一名非執行董事楊谷先生。張樂寧先生為審計委員會主席，並為具備合適專業資格的本公司獨立非執行董事。

審計委員會之主要職責包括但不限於：(1)就外部審計機構的委任或罷免向董事會提供建議；(2)負責內部審計與外部審計機構之間的溝通，確保內部審計機構和外部審計機構的工作得到協調；(3)審閱公司的財務資料，監察本公司的財務報表、賬目及財務報告；(4)監督本公司財務申報制度、風險管理及內部監控系統，監督本公司的內部審計制度、會計政策及其實施等。

報告期內，本公司共舉行2次審計委員會會議。

本公司截至2025年12月31日止年度的年報及年度業績公告已經審計委員會審閱。審計委員會認為，有關財務資料之編製符合適用會計準則、上市規則之規定及任何其他適用法律規定，並已作出適當披露。

#### 薪酬與考核委員會

薪酬與考核委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事林晨先生及張樂寧先生及一名執行董事杜金艷女士。張樂寧先生為薪酬與考核委員會主席。

薪酬與考核委員會之主要職責包括但不限於：(1)根據董事及高級管理人員管理崗位的主要職責、範圍、重要性以及其他相關企業相關崗位的薪酬水平制定考核標準，進行考核並提出建議；就本公司董事及高級管理人員的全體績效考核與薪酬管理制度及架構，及就設立正規而具透明度的程序制定薪酬政策，向董事會提出建議；(2)應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；(3)審查本公司董事及高級管理人員的履行職責情況並對其進行年度績效考評；(4)負責對本公司薪酬制度執行情況進行監督；(5)審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜；(6)其他載列於企業管治守則內的責任及職權等。

## 企業管治報告

報告期內，本公司共舉行1次薪酬與考核委員會會議。

本公司於聯交所上市前採納了股份激勵計劃，進一步詳情請參閱本報告「股份計劃」一節。薪酬與考核委員會將根據上市規則的相關要求審閱及／或批准有關該等股份計劃的相關事宜。

### 提名委員會

提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事杜金艷女士及兩名獨立非執行董事李攀先生及林晨先生。林晨先生為提名委員會主席。提名委員會之主要職責包括但不限於：(1)物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提出建議；就董事委任或重新委任以及董事)繼任計劃向董事會提出建議；(2)制定並審閱董事會多元化政策；(3)評核獨立非執行董事的獨立性；(4)支持本公司定期評估董事會表現等。

報告期內，本公司共舉行1次提名委員會會議。

### 戰略委員會

戰略委員會由三名成員組成，包括兩名執行董事李熠先生及王辰康先生及一名獨立非執行董事林晨先生。李熠先生為戰略委員會主席。戰略委員會之主要職責包括但不限於：(1)對本公司長期發展戰略規劃進行研究並提出建議；(2)對公司章程規定須經董事會批准的重大投資融資方案進行研究並提出建議；(3)對公司章程規定須經董事會批准的重大資本運作、資產經營項目進行研究並提出建議；(4)對其他影響公司發展的重大事項進行研究並提出建議等。

報告期內，本公司共舉行1次戰略委員會會議。

### 董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，其中載列實現董事會多元化的方針。本公司確認並認可擁有多元化董事會的裨益，並將董事會層面不斷增加的多元化(包括性別多元化)視為維持本公司競爭優勢及提升我們從盡可能廣泛的人才庫中吸引、挽留及激勵僱員的能力的重要因素。

## 企業管治報告

根據董事會多元化政策，於審視及評估適合擔任本公司董事的人選時，董事會提名委員會將考慮多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資歷、技能、知識以及行業及地區經驗。特別是，本公司董事會的九名董事中現有兩名女性董事，比例超過30%，因此，董事會認為，當前董事會的組成符合董事會多元化政策。我們的董事擁有均衡的知識及技能組合，具有不同的行業背景。經計及現有商業模式及具體需求以及董事的不同背景，我們董事會的組成符合我們的董事會多元化政策。根據董事會多元化政策，董事會提名委員會將定期討論並於必要時就實現董事會多元化(包括性別多元化)的可計量目標達成一致，並向董事會提出建議以供正式採納。

董事會非常重視董事會層面及本集團所有層面的多元化(包括但不限於性別多元化)。考慮到董事會認為董事會的當前組成符合董事會多元化政策，董事會的目標是至少保持女性代表在董事會中的當前水平。在考慮董事會繼任時，董事會將採用多種渠道物色合適的董事人選，包括董事、股東、僱員及本集團管理層的推薦。該等措施將確保董事會將能夠培養董事會的潛在繼任者儲備，以便董事會將能夠於機會湧現及物色到適當候選人時藉機進一步提升董事會多元化水平(包括但不限於董事會女性成員的比例)。本公司亦將繼續於招聘中高級員工時確保性別多元化，以便其將於適當時間擁有女性高級管理層儲備及董事會的潛在繼任者，確保董事會性別多元化。本集團將繼續重視女性人才培訓及向女性員工提供長期發展機會。

除董事會內部的性別多元化外，本公司亦致力促進其整個員工隊伍的性別多元化。截至2025年12月31日，本公司員工(包括董事會及高級管理層)的性別數量及比例如下：

	女	男
董事會	3, 33%	6, 67%
高級管理層	3, 60%	2, 40%
其他員工	101, 30%	235, 70%
全體員工	107, 31%	243, 69%

本公司的目標是保持其員工隊伍中至少目前的性別多元化水平。為實現該等目標，同時為確保滿足本集團的業務需求及目標及實現所有其他方面的多元化，本集團將繼續採用性別中立的僱傭政策，以確保所有技能、背景質素及性別的候選人可獲得得到考慮的平等機會，而本集團將能夠從多元化的人才庫中選擇僱員。

## 企業管治報告

本公司高級管理人員於報告期內領取的報酬(不含股份支付)總額屬於下列等級：

報酬總額等級	人數
人民幣0元至人民幣500,000元	2
人民幣500,001元至人民幣1,000,000元	4
人民幣1,500,001元至人民幣2,000,000元	1

註： 含報告期內及最後實際可行日期已離任高級管理人員。

### 獨立觀點和意見

董事會已建立相關機制以確保董事會取得獨立觀點和意見。根據公司章程的規定，董事會由9名董事組成，其中包括3名獨立非執行董事；董事委員會成員全部由董事組成，審計委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會獨立非執行董事佔多數並擔任召集人，審計委員會的召集人為會計專業人士。若有單獨或者合計持有公司有表決股份總數的10%以上股份的股東或董事在董事會將予考慮的事項中存有董事會認為重大的利益衝突，有關事項應以舉行董事會(而非書面決議)方式處理，在交易中本身及其緊密聯繫人(定義同上市規則)均沒有重大利益的獨立非執行董事應該出席有關的董事會會議。除定期董事會會議外，董事長亦會在其他董事不在場的情況下與獨立非執行董事每年舉行1次會議。

報告期內，董事會已遵守上述相關規定，且上述機制行之有效，能為董事會提供獨立的觀點和意見。董事會將每年檢討上述機制的實施及有效性。

### 企業管治職能

董事會負責釐定本公司的企業管治政策並履行企業管治守則第A.2.1條守則條文所載職能。董事會審閱本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展情況、本公司有關遵守法律及監管規定的政策及常規、本公司對企業管治守則的遵守情況、本公司適用於其員工及董事的行為守則及報告期內於企業管治報告中的披露。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以發展及更新彼等的知識及技能。本公司之聯席公司秘書可能不時視情況提供有關聯交所上市公司董事之角色、職能及職責的最新書面培訓材料。

## 企業管治報告

### 責任及審計

#### 董事對有關財務報表的財務報告的責任

董事確認彼等編製本公司截至2025年12月31日止年度綜合財務報表的責任。

董事負責監督本公司財務報表的編製，以確保該等財務報表真實及公平地反映本集團的事務狀況以及遵守有關法定和監管規定及適用會計準則，並對其認為為使財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

董事會已收到本公司高級管理層提供的管理賬目及為使董事會在審批財務報表時作出知情評估而所需的隨附解釋及資料。

#### 受審計委員會監管

根據審計委員會職權範圍所載的職責及責任，審計委員會透過提供對本公司的會計政策、財務狀況、財務申報程序及財務控制，以及對本公司財務報表的完整性、準確性及公平性的客觀審閱，協助董事會。此外，審計委員會討論外聘核數師可能提出的任何問題及存疑之處，並審閱外聘核數師向本公司高級管理層出具的報告或其他管理建議。

### 風險管理及內部控制

董事會知悉其對風險管理及內部控制系統的責任，並對其有效性進行審核。自上市日期至2025年12月31日，本公司已遵守企業管治守則第2部分第D.2段，建立適當且有效的風險管理及內部控制系統。

本公司已建立綜合風險管理制度及我們認為對我們的業務經營屬合適的相關政策及程序。我們的政策及程序旨在管理及監控我們的業務表現。我們已採用或將繼續採用(其中包括)下列風險管理措施：

## 企業管治報告

### 風險管理

本公司已建立一套系統化的風險管理框架，旨在有效地辨認、評估及應對可能影響公司戰略目標實現的重大風險。

#### 風險管理的組織架構

董事會：承擔風險管理最終責任，負責確立風險偏好，審批風險管理策略，並對風險管理系統的整體有效性進行監督。

審計委員會：受董事會委託，監督風險管理過程，審閱重大風險領域，並確保管理層對風險採取了適當的應對措施。

管理層：負責識別、評估和管理日常運營中的各類風險，制定具體的風險應對方案，並向審計委員會和董事會報告風險管理情況。

內控審計部門：作為獨立的監督和評價機構，定期對風險管理過程的有效性進行審計和評估。

#### 辨認、評估及管理重大風險的程序

風險識別：採用系統的方法論，結合內外部環境變化，識別可能對公司構成潛在影響的戰略、運營、財務及合規風險。我們建立了風險分類和分級標準，確保對各類風險進行全面掃描。

風險評估：對已識別的風險，從其發生的可能性和潛在影響程度兩個維度進行評估，以確定其重要性水平。評估過程有明確的責任分工，由各業務及職能部門協同完成。

風險應對與管理：針對評估出的重大風險，管理層制定相應的風險應對策略（如承擔、規避、轉移或降低），並落實具體的管控措施和責任人。

定期評估與監控：我們建立了定期風險評估機制（至少每年一次），持續監控關鍵風險指標的變化，並根據內外部環境變化動態調整風險管理策略，確保風險始終處於可控狀態。

### 內部控制

本公司的內部控制系統是一個由董事會、管理層及內控審計部共同實施的過程，旨在為實現運營的效率和效果、財務報告的可靠性以及遵守相關法律法規提供合理保證。

## 企業管治報告

### 內部控制系統

我們的內部控制系統具有以下核心特徵，以確保其有效性：

**系統性與完整性：**控制體系覆蓋戰略、運營、財務、合規等層面，實現了從政策制定、執行監控到效果評估的全鏈條閉環管理。

**職務分離與權限管理：**我們嚴格執行職責分離原則，確保業務授權、執行、記錄、審核及保管等不相容職務由不同人員擔任。所有重要事項均設有明確的授權審批程序和授權委託程序，防止越權和舞弊風險。

**制度化管治：**我們制定了一系列內部控制制度，規範各項業務活動。包括但不限於：建立嚴格的財務核算與報告流程，確保會計信息真實、準確、完整；制定《反洗錢制度》、《員工行為規範》及「十大紅線」等制度，強化合規經營意識，防範廉潔風險。同時，建立負面事件和輿情管理機制，及時應對和處理可能影響公司聲譽的各類事件；依據相關監管要求，制定《信息披露管理辦法》，明確內幕消息的識別、處理、傳遞和發布程序，確保內幕信息在公開披露前得到嚴格保密，並公平、準確、及時地向所有投資者披露。

### 信息與溝通

我們建立了有效的信息溝通渠道，確保員工能夠清晰了解其在內控中的職責，以及重要信息能夠及時傳遞給管理層、董事會及相關監督機構。

### 內部審核功能

本公司設有獨立的內控審計部門，該部門由《內部審計管理制度》規範其組織架構、職責和權限。內控審計部門獨立於管理層，直接向審計委員會匯報，通過開展定期的、以風險為導向的審計項目，對內部控制的設計和執行有效性進行獨立評價。

## 風險管理及內部控制的有效性

董事會承認其須對本公司的風險管理及內部控制系統負責，並有責任每年至少一次檢討該等制度的有效性。

為確保風險管理及內部控制系統的持續有效，我們執行了以下檢討程序：

## 企業管治報告

持續監督：內控審計部門根據年度審計計劃，對各業務單元和關鍵控制點的內部控制執行情況進行定期和不定期的審計測試。

定期評估：審計委員會定期（至少每年一次）召開會議，審閱管理層和內部審計部門提交的風險評估報告和內部控制評價報告，就識別出的重大風險、發現的內部控制缺陷以及相應的整改計劃進行深入討論。

缺陷整改與追蹤：對於內部審計或其他監督過程中發現的內控缺陷，特別是嚴重的內控缺失，我們建立了嚴格的整改責任追蹤機制。明確整改責任部門、責任人和完成時限，並由內部審計部門跟進驗證整改效果，確保問題得到徹底解決。

董事會認為，本公司現行的風險管理及內部控制系統有效且足夠，能夠為本公司經營發展提供可靠保障。董事會承認其對風險管理及內部控制系統負有最終責任，並負責檢討該等制度的有效性。

管理層已向董事會及審計委員會匯報於報告期內風險管理及內部監控系統的有效性。董事會在審計委員會以及管理層的支持下，對於風險管理及內部監控系統每年定期進行有效性檢討。報告期內，董事會對於報告期內的風險管理及內部監控系統的有效性（包括財務、營運及合規控制）已進行檢討，並認為有關系統為有效及充足。

## 核數師的酬金

本公司外聘核數師有關彼等申報財務報表責任之聲明載於本報告第125至129頁的「獨立核數師報告」。

截至2025年12月31日止年度，已付／應付外聘核數師畢馬威會計師事務所的服務費用如下：

	費用 (人民幣千元)
核數服務	
— 就本集團於報告期間的財務報表提供的核數服務	2,075
— 股份於聯交所主板上市相關的核數服務	2,642
非核數服務	—
<b>總計</b>	<b>4,717</b>

## 企業管治報告

### 聯席公司秘書

杜金艷女士及朱卓婷女士為本公司聯席公司秘書，本公司目前朱卓婷女士的主要聯絡人為杜金艷女士。有關聯席公司秘書的履歷詳情，請參閱本報告「董事及高級管理層履歷」一節。朱卓婷女士已根據上市規則第3.29條接受不少於15小時的相關專業培訓。由於本公司於2025年12月30日於聯交所上市，杜金艷女士將於2026年度滿足該等要求。

### 股東權利

#### 股東召開臨時股東會

根據公司章程，單獨或者合計持有公司10%或以上股份的股東有權向董事會請求召開臨時股東會，並應當以書面形式向董事會提出。董事會應當根據法律、法規和公司章程的規定，在收到請求後10日內提出同意或不同意召開臨時股東會的書面反饋意見。董事會同意召開臨時股東會的，應當在作出董事會決議後的5日內發出召開股東會的通知。董事會不同意召開臨時股東會，或者在收到請求後10日內未作出反饋的，單獨或者合計持有公司10%或以上股份的股東有權向審計委員會提議召開臨時股東會，並應當以書面形式向審計委員會提出請求。審計委員會同意召開臨時股東會的，應當在收到請求後5日內發出召開股東會的通知，通知中對原提案的變更，應當徵得相關股東的同意。審計委員會未在規定期限內發出股東會通知的，視為審計委員會不召集和主持股東會，連續90日以上單獨或者合計持有公司10%或以上股份的股東可以自行召集和主持。

#### 於股東會上提呈議案

根據公司章程，單獨或者合併持有公司1%以上股份的股東，可以在股東會召開10日前提出臨時提案並書面提交召集人。臨時提案應當有明確議題和具體決議事項。召集人應當在收到提案後2日內發出股東會補充通知，並將該臨時提案提交股東會審議；但臨時提案違反法律、行政法規或者本章程的規定，或者不屬於股東會職權範圍的除外。

## 企業管治報告

### 與股東及投資者溝通／投資者關係

董事會相信，具有透明度及適時披露本公司資料對於加強投資者關係至關重要，並將令股東及投資者做出最佳投資決定及對本公司的業務表現與戰略更加了解。本公司致力與股東保持持續對話，尤其是透過股東周年會及其他股東會。董事長及各董事委員會主席將盡力於股東會上與股東會面，以回答股東提出的任何問題。

本公司已採納股東通訊政策，旨在確保與股東保持透明、準確及公開的溝通以確保妥善處理股東的意見及關注事項，並將每年定期檢討以確保其有效性。本公司亦設有網站(<https://www.51world.com.cn>)，當中載公司通訊文件、本公司刊發而在聯交所網站刊登的其他文件、組織章程文件、公司資料、其他公司刊物以及有關本公司業務、表現及戰略的最新資料及更新資料，可供公眾查閱。本公司網站是與股東及投資者溝通的平台。

股東及投資者亦可直接致函本公司總部及中國主要營業地點(地址為中國北京市東城區香河園路1號當代MOMA倍格硅谷)，或電郵至ir@51world.com.cn查詢。有關查詢會盡快詳盡回應。

本公司已檢討其股東通訊政策，並檢視股東通訊政策的執行及成效。本公司相信，股東通訊政策仍屬適當且有效，可為股東就影響本公司的各種事項進行溝通提供渠道，同時為本公司徵求並了解股東及利益相關人士的意見提供渠道。

### 董事出席股東會的情況

報告期內，董事出席股東會的情況請參閱本報告「企業管治報告－董事會－董事會會議及股東會」一節。

### 股息政策

根據公司章程，本公司分配當年稅後利潤時，應當提取利潤的10%列入公司法定公積金，公司法定公積金累計額為本公司註冊資本的50%以上的，可以不再提取；本公司彌補虧損和提取公積金後所餘稅後利潤，按照股東持有的股份比例分配，但公司章程規定不按持股比例分配的除外。公司股東會對利潤分配方案作出決議後，公司董事會須在股東會召開後2個月內完成股利(或股份)的派發事項。本公司應以現金或股票分配股利。

## 企業管治報告

於報告期內，由於董事會已決議不建議就截至2025年12月31日止年度宣派末期股息，且有關於決議乃根據本公司的股息政策作出，故本公司並無宣派或派付股息。本公司目前預期將保留所有未來盈利用於我們的業務營運及擴展，且預期於可見將來不會派付現金股息。未來宣派及派付任何股息將由董事會酌情釐定，並將取決於多項因素，包括盈利、資本需求、整體財務狀況及合約限制。倘本公司日後為向股東分派而派付股息，我們將在一定程度上依賴中國附屬公司分派的任何股息。我們的中國附屬公司向我們作出的任何股息分派將須繳納中國預扣稅。

### 聯絡詳情

股東可按下列詳情提交上述查詢或要求：

地址：中國北京市東城區香河園路1號當代MOMA倍格硅巷

電子郵件：ir@51world.com.cn

為免生疑問，股東須將經正式簽署的書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定）寄存並交至上述地址，並提供全名、聯絡詳情及身份證明，方為有效。股東資料可按法律規定予以披露。

### 憲章文件

公司章程於報告期內並無重大變動。2026年2月13日，本公司召開2026年第一次臨時股東會，審議批准了建議取消監事會與修訂公司章程及其附件的議案。為適應新修訂的公司法，本公司對公司章程及其附件（包括本公司《股東會議事規則》及《董事會議事規則》）進行全面梳理和修訂，本次修訂的內容包括但不限於根據新公司法相關規定，取消監事會並廢止《監事會議事規則》。具體情況請見本公司於2026年1月29日之公告及通函。

本公司最新版本的公司章程刊載於本公司及聯交所網站。

承董事會命

**北京五一視界數字學生科技股份有限公司**

董事會董事長、執行董事兼首席執行官

**李熠先生**

中國北京

2026年4月15日

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

### 目的

北京五一視界數字學生科技股份有限公司（「**五一視界**」或「**本公司**」，連同其附屬公司，統稱「**本集團**」或「**我們**」）欣然向持份者發表環境、社會及管治（「**ESG**」）報告（「**本報告**」）。本報告旨在為我們的主要持份者披露並重點闡述本集團針對可持續發展重要議題的管理方針、策略、政策及措施，同時通過數據披露詳細展示本集團在相關範圍的績效表現。

### 報告期間及範圍

除另有說明外，本報告涵蓋二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間（「**報告期間**」）本集團位於中華人民共和國（「**中國**」）北京、上海、成都的核心業務，包括(i) 51Aes（數字學生平台），(ii) 51Sim（合成數據與仿真平台）及(iii) 51Earth（數字地球平台），該等業務於報告期間佔本集團總收入95%。

基於重要性原則，報告範圍乃根據各業務對本集團的財務及營運重要性以及其對ESG之影響釐定。

### 報告準則與原則

本報告依據香港聯合交易所有限公司（「**香港聯交所**」）發佈的《證券上市規則》（「**上市規則**」）附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》（「**ESG報告守則**」）的披露要求編製。本報告遵循ESG報告守則所規定的以下報告原則：

報告原則	描述	本集團回應
重要性	本報告中涵蓋的ESG事宜對投資者及其他持份者應足夠重要，因此應予以匯報。	本集團通過持續的持份者參與和全面的重要性評估，識別並優先處理重要的ESG議題。這些過程評估可持續發展問題對業務和利益相關者的相關性。欲了解更多詳情，請參閱「持份者參與」和「重要性評估」部分。

## 環境、社會及管治報告

報告原則	描述	本集團回應
量化	本報告應以可計量的方式披露關鍵績效指標，應訂下減少個別影響的目標。這樣，ESG政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下進行比較。	在適用情況下，本報告以量化方式披露其關鍵環境及社會績效指標。
平衡	本報告應以客觀方式及不偏不倚地呈列本集團的正面及負面資料。本報告應避免可能會不恰當地影響本報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告已對本集團之ESG政策及表現作出完整、公平、清晰、可供比較及客觀的概覽，為持份者呈現中肯的觀點。
一致性	ESG報告中使用的方法論和報告範圍應保持年度間的一致性，以確保ESG數據在不同年份間具有可比性。如有任何變更，應清楚披露並提供相應說明。	任何對報告框架或方法論的變更均在報告中明確說明，以確保持份者能夠進行可比性分析並維持報告的透明度。

### 發佈形式

本報告以繁體中文和英文兩種語言發佈，可在香港聯交所披露易網站查閱。如中英文版本有歧異，概以中文版本為準。

















### 聯繫我們

我們重視持份者對我們ESG管理及績效的意見，歡迎閣下發送電郵至ESG@51world.com.cn以提供您的反饋及建議。

# 環境、社會及管治報告

## 年度亮點

### 關鍵績效摘要

<p><b>數智賦能 · 智繪未來</b></p>	<p> <b>260+</b> 軟體版權及有效授權專利</p>	<p> <b>5項</b> 國家級重點研發計劃</p>	<p> <b>19個</b> 業務網路覆蓋海外地區</p>	<p> <b>ISO 9001認證</b> 適用於互聯網軟件開發、銷售與運維服務</p>
<p><b>綠色管理 · 低碳營運</b></p>	<p> <b>氣候風險及機遇評估</b> 優化氣候風險及機遇的識別與評估</p>	<p> <b>訂立「2030氣候目標」</b> 溫室氣體(範圍2)絕對排放量減少15%</p>	<p> 首次開展 <b>範圍3</b> 排放計算</p>	<p> <b>開展氣候情景分析</b> 評估2050淨零排放情景及政策維持現狀情景</p>
<p><b>人才驅動 · 共創成長</b></p>	<p> <b>2:1</b> 男性與女性員工比例</p>	<p> <b>100%</b> 員工培訓覆蓋率</p>	<p> <b>3大</b> 員工內部溝通機制</p>	<p> <b>0起</b> 環境和職業健康安全事故</p>
<p><b>科技向善 · 回饋社會</b></p>	<p> <b>科技助學</b> 聚焦社區投資重點範疇</p>	<p> <b>2項</b> 參與社區計劃</p>	<p> <b>持續投入</b> 支持社區公益與弱勢群體</p>	<p> <b>持續推動</b> 員工社區服務參與</p>

# 環境、社會及管治報告

## 獎項及嘉許

**「環境友好(E)  
先鋒企業獎」**  
2025年度財聯社致遠獎



**「企業社會責任  
治理水平AA」**  
北京軟件和信息服務業協會



**國家級專精特新  
「小巨人」企業**  
工業和信息化部



**「高新技術企業」認定**



**ISO 14001:2015環境  
管理體系認證**



**ISO 45001:2018職業健康安全  
管理體系認證**



**ISO 27001:2022信息安全  
管理體系認證**



## 環境、社會及管治報告

### 關於我們

#### 集團概覽

五一視界於2015年2月成立，是中國首家登陸資本市場的物理人工智能（「**物理AI**」）核心基礎設施企業。本集團以「克隆地球5.1億km<sup>2</sup>」為願景，致力於構建數字世界與物理世界之間的橋樑。秉承科技創新的理念，本集團旨在加快中國在物理AI領域的技術創新與應用落地，推動構建完善的國產化生態體系，助力在全球人工智能競爭中塑造中國的獨特優勢。本集團總部位於北京，在上海、成都、深圳分別設立了研發中心、工程中心與創新中心，業務網路覆蓋全國，擴展至海外19個國家與地區，服務全球超千家大中型企業客戶。

#### 三級曲線

憑藉我們對數字學生三大核心技術（即3D圖形、模擬仿真及人工智能（「**AI**」））的深入理解及跨領域應用，以及我們在該三項技術上的工程能力及商業化能力，我們推出三大業務平台，我們稱之為「三級曲線」模式。

##### 第一曲線： 51Aes 數字學生平台



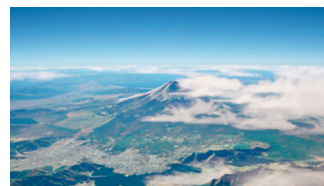
為城市、工業、水利等行業提供高渲染品質與全語義化的AES空間智能底座，疊加核心產品WDP開發平台具備低代碼、高性能特點，已廣泛應用於全球超千家大中型企業客戶。

##### 第二曲線： 51Sim 合成數據與仿真平台



作為物理AI的核心引擎，為自動駕駛、智能裝備、機器人等具身智能領域提供高逼真仿真訓練環境與海量合成數據生成能力，支撐AI系統在虛擬環境中的訓練與驗證。現已服務智能駕駛與具身智能等超百家企業客戶，行業市佔率第一。

##### 第三曲線： 51Earth 數字地球平台



通過自研Clonova與Aperdata平台，打通人類沉浸式邁入數字世界與AI安全走進物理世界的雙向橋樑。

## 環境、社會及管治報告

### 主要成就及舉措

本集團深度參與國家相關產業領域頂層設計，致力於推動行業高質量發展，並在標準制定、重大工程、科研成果及知識產權等方面持續積累核心優勢：

- **5項** 國家級重點研發計劃
- **40+** 國際及各級標準參與制定
- **100+** 國家級及省部級重大工程項目
- **30+** 國際論文及行業研究成果
- **260+** 軟體著作權及授權專利

## 環境、社會及管治報告

### 可持續發展管理方針

#### 2030可持續發展戰略路徑

作為一家中國物理AI賽道領先科技企業，我們已圍繞3D圖形、模擬仿真及人工智能三大領域的技術發展核心競爭力，為不同規模及行業的企業提供數字學生解決方案。本集團始終堅持以科技創新為核心驅動力，以數字化與智能化技術為引擎，致力於推動產業升級與可持續發展。在此基礎上，我們持續深化數字學生技術在更多產業場景中的應用於城市治理、能源管理、水資源保護及交通運營等關鍵領域，通過高精確度的數字學生解決方案，助力客戶提升決策效率、降低資源消耗並增強系統韌性。在可持續發展方面，我們致力於通過數字化與智能化技術，促進資源優化配置與低碳轉型，為社會創造長期價值。

為推動全球可持續發展進程，積極應對氣候變化、資源短缺等重大挑戰，我們於報告期間制定了可持續發展策略。該策略立足於企業長遠發展，結合國際標準與行業趨勢，確保可持續發展舉措與核心業務深度融合，具體包括：

- **願景與使命：**我們以「克隆地球5.1億km<sup>2</sup>」為願景，致力於構建數字世界與物理世界之間的橋樑。
- **國際標準對標：**緊密對接聯合國可持續發展目標（「**UNSDGs**」）及國際主流ESG框架，確保策略的國際化與前瞻性。
- **持份者共創價值：**通過系統性的ESG重要性評估，積極回應持份者期望。

我們將聯合國《2030年可持續發展議程》中的其中14項可持續發展目標納入企業戰略，全力推動科技行業低碳轉型。未來，我們將持續發揮物理AI與數字學生技術優勢，作為可持續發展的技術賦能者，攜手行業夥伴推動經濟社會向數字化與低碳化方向轉型。

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展策略

### 數智賦能 · 智繪未來

- 科技創新
- 品質為本
- 可持續供應鏈
- 負責任經營



賦能可持續發展

共創低碳未來

- 氣候抵禦
- 資源管理



綠色管理 · 低碳營運

### 人才驅動 · 共創成長

- 僱傭管理
- 多元、平等與包容
- 員工培訓與發展
- 員工權益與福祉
- 職業健康與安全
- 關愛員工



築夢成就未來

共建和諧社區



- 科技助學

科技向善 · 回饋社會

## 環境、社會及管治報告

### 可持續發展管治架構

我們建立了明確的可持續發展管治架構，並制定清晰的流程、職責與責任分工，善用跨部門專業優勢，將可持續發展深度融入業務營運，同時確保董事會（「**董事會**」）提供強而有力的監督。以下為本集團的可持續發展管治架構概覽：



### 董事會參與

作為本集團的最高管治機構，董事會對本集團的可持續發展相關事宜（包括氣候相關事宜、風險和機遇管理）承擔全部責任，包括但不限於ESG策略和管理方針、ESG政策、ESG相關風險及機遇管理，以及根據指標與目標檢討有關進展，以管理重大ESG相關風險及機遇。董事會由具備可持續發展相關能力的成員組成，涵蓋了財務、法律、治理、數字學生科技等領域的專業知識。這些廣泛的經驗知識確保董事會能夠有效地監督和指導集團的可持續發展策略和舉措。

### ESG工作小組

ESG工作小組由董事會委任及授權，協助制定及落實符合集團業務發展與可持續發展策略的ESG計劃，定期評估本集團有關的ESG風險及內部監控系統，並就管理重大ESG風險事宜提出應對方案。該計劃基於董事會的整體戰略方向及戰略框架，包括其對可持續發展風險及機遇的見解，確保ESG目標能夠有效落實於業務運營。

## 環境、社會及管治報告

### ESG風險及機遇管理

有效管理可持續發展風險及機遇對集團的長期業務韌性至關重要，亦是穩健公司治理的關鍵。ESG工作小組定期識別、評估、優先處理及管理重大可持續發展風險及機遇，包括但不限於氣候變化影響及供應鏈中的環境與社會風險。董事會對集團可持續發展風險及機遇的管理負有最終監督責任。



## 環境、社會及管治報告

### 持份者參與及重要性評估

持份者參與促進我們透徹了解不同看法和期望，有助我們釐定現行和將來的可持續發展策略。我們積極與業務營運直接有關的持份者群組連繫。同時，我們通過公司網站向各持份者發放ESG報告。報告期間，我們維持與主要持份者群組（詳情見下圖）的定期聯繫，從而就其關注的事項，說明我們在可持續發展方面的進展。從持份者參與活動所得之見解對本報告的撰寫至關重要。

#### 持份者參與方式

<p><b>客戶</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現場訪問</li> <li>客戶滿意度調查</li> <li>社交媒體</li> <li>電話溝通</li> <li>電子郵件</li> </ul>	<p><b>投資者／潛在投資者／股東</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>股東會</li> <li>投資者諮詢會</li> <li>信息披露</li> <li>電子郵件</li> </ul>	<p><b>供應商</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現場訪問</li> <li>供應商／承包商評估系統</li> <li>供應質量溝通</li> <li>會議</li> </ul>	
<p><b>員工</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業微信公眾號</li> <li>員工培訓</li> <li>會議</li> <li>建議箱</li> </ul>	<p><b>社區／非政府機構</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社區溝通</li> </ul>	<p><b>政府及監管機構</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> </ul>	<p><b>業務夥伴／同業</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>會議</li> <li>現場訪問</li> <li>電話溝通</li> </ul>

#### 重要性評估

我們定期檢視及更新重要議題，以回應持份者期望的變化及全球可持續發展趨勢。於報告期間，本集團在第三方顧問的協助下，透過分析行業發展趨勢並參考本地和國際報告框架以及信譽良好的ESG評級機構提出的重要性地圖（包括SASB標準、IFRS S1、IFRS S2和MSCI的ESG行業重要性地圖），最終識別出10項優先重要議題，以確保本集團的重點關注領域與企業策略及營運重點保持一致。

- 產品創新與研發
- 客戶服務和體驗
- 知識產權保護
- 產品／服務品質與安全
- 私隱和數據安全
- 人才發展與培訓
- 科技倫理
- 應對氣候變化
- 反不正當競爭
- 風險管理

## 環境、社會及管治報告

### 數智賦能 • 智繪未來

本集團致力於推動產業智能化與可持續發展，通過數字孿生技術、3D模擬仿真及人工智能的持續創新，協助各行各業提升運營效率、資源利用率及環境績效。我們聚焦於高精度數字孿生平台與應用解決方案的研發與落地，並持續優化產品性能與安全性，確保服務與系統符合高標準的質量及合規要求。

#### 科技創新

在全球數字化、智能化快速發展的背景下，本集團始終將科技創新作為核心驅動力，圍繞3D圖形、模擬仿真及人工智能等技術領域，持續提升產品與解決方案的技術深度與應用廣度，致力於為客戶創造可持續價值，推動產業升級與低碳發展。

#### AI賦能可持續發展

我們將人工智能應用於數字孿生平台，圍繞城市規劃、基礎設施建設、能源管理、水資源保護及生態保護等場景開展探索與驗證，並逐步形成初步解決方案。同時，我們運用仿真模擬及數據分析等技術手段，支持決策優化，並在部分場景中探索降低能源消耗與碳排放的可行路徑，助力推動綠色低碳發展。

#### 案例：以數字孿生模擬推演提升城市氣候韌性

面對日益頻發的極端氣候事件，51Aes 依託數字孿生的空間計算與情景模擬能力，協助城市及基礎設施提前預判風險、優化資源配置，提升城市氣候韌性。

- **URP 城市煥新平台：**平台精準還原南寧全域空間並整合多源數據，模擬不同降雨情景下的淹沒範圍，支援排澇與疏散決策，降低內澇風險及災後重建碳排放。
- **數字孿生某水庫項目：**平台圍繞水庫安全與水資源調配建立全要素數字化映射，支持極端水文情景下的動態調度推演，提升供水保障能力，同時優化抽水能耗，提高水利基礎設施的氣候適應性。



## 環境、社會及管治報告

### 案例：以精細化管理提升能源效益

能源使用是企業與城市碳排放的主要來源之一。51Aes聚焦於建築、園區、城市及關鍵基礎設施場景，透過數字孿生技術將能源流與碳流進行整合管理，使能源使用狀況得以可視化、可分析及可優化。這一能力有助於將傳統相對粗放的用能模式，轉變為更具數據驅動的精細化管理模式，從而提升能源效益。

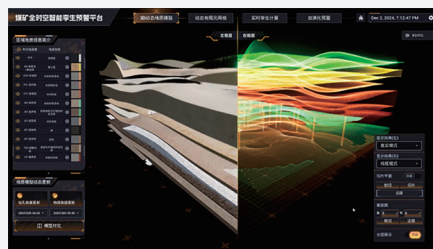
- **DTARK-V2.0 碳能管理平台：**平台透過高精度三維場景對接園區能源管理系統，實現碳排放全流程動態追蹤及綠能、節能設施可視化管控。結合空間態勢分析與模擬推演，支援企業制定雙碳路徑與優化能源調度，提升管理效率並降低單位產值能耗與碳強度。
- **某省電網數字孿生平台：**參與新型電力系統建設，透過數字孿生技術實現電網運行狀態感知與模擬分析，優化調度策略並提升風電、光伏等間歇性能源的並網穩定性，支援電力系統低碳轉型。



### 案例：以智慧感知與閉環管理提升安全運行韌性

安全是可持續發展的前提。51Aes通過構建高保真數字孿生體，打通物理世界與信息系統之間的壁壘，實現對關鍵基礎設施的即時監控、風險預判與協同處置，提升安全營運。

- **51GIM煤礦全時空孿生伴採系統：**通過整合地質模型、開採進度及應力監測數據，建立礦山數字孿生模型，提前識別災害風險並支援安全決策，減少突發事故及高能耗應急作業，促進綠色礦山可持續開採。

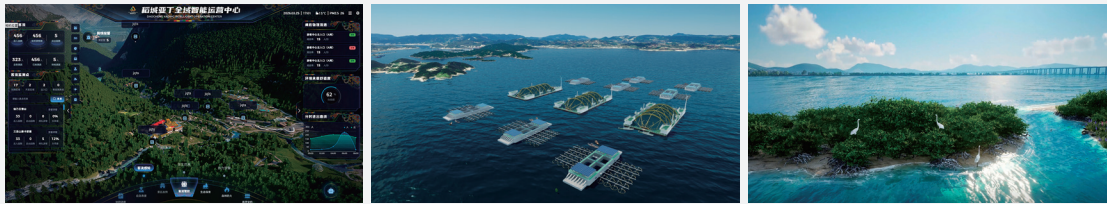


## 環境、社會及管治報告

### 案例：以無擾式數字化守護自然生態

51Aes秉持「最小干預、最大感知」理念，結合物聯網及三維建模技術，構建自然生態系統的數字鏡像，在不干擾野生環境的前提下實現長期監測與精準管理，為生態保護、資源管理及碳匯價值評估提供數字化支撐。

- **某5A級智慧景區項目：**平台透過全域可視化管理及能源智能調度，協同管理遊客流量、設施運行及景區微電網，並按人流密度動態調整照明及供暖策略，在保障旅遊體驗的同時減少柴油發電機使用，降低對高原脆弱生態系統的影響。
- **自然保護區數字孿生平台：**通過接入衛星遙感、紅外感測及巡護軌跡數據，建立保護區三維數字孿生模型，實現植被、野生動物棲息地及巡護路網的可視化監測，提升保護效率並減少人工巡護對生態環境的干擾。
- **華南某海洋生態修復項目：**構建潮間帶數字場景並結合多源監測技術，動態模擬海岸生態修復效果，為紅樹林等藍碳生態系統提供數據基礎，支援生態健康評估及碳匯潛力核算。

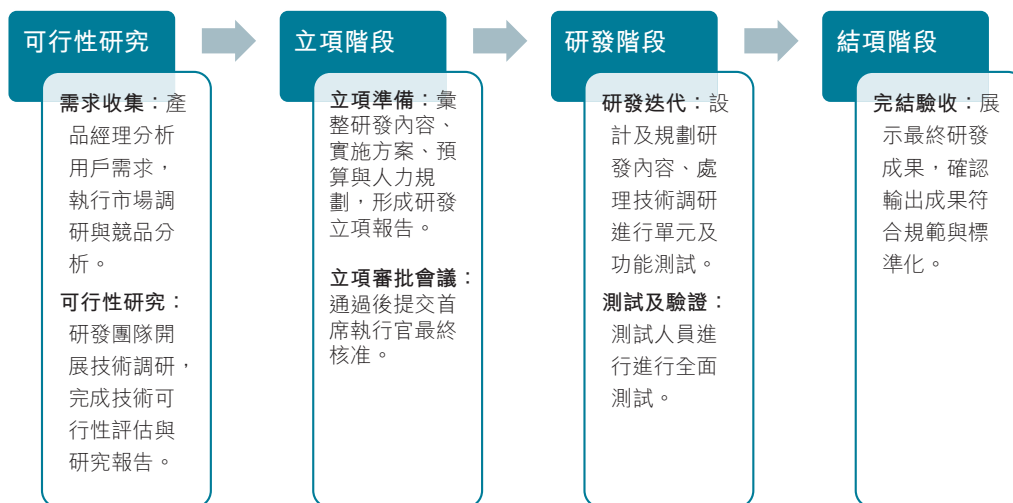


### 研發管理

為保持市場競爭力，本集團持續推行穩健且前瞻性的研發策略，不斷開發創新解決方案與產品，同時優化現有產品與技術能力，以應對快速變化的市場需求及技術迭代。我們的研發工作聚焦於三項核心技術領域——3D圖形、模擬仿真及人工智能，持續深化技術融合與工程化應用，鞏固核心競爭優勢。

我們根據技術及市場趨勢獨立開展產品研發。研發項目遵循標準化軟件開發流程，並透過內部測試及發佈產生核心成果。我們的研發流程包括四個主要階段：

## 環境、社會及管治報告



本集團的研發團隊由具備深厚行業專業知識的專業人才組成，每位核心成員均擁有豐富的行業經驗與專精領域。報告期間，我們的研發團隊共有111名成員。我們持續加大研發資源投入與人才培育，為技術創新與長期可持續發展奠定堅實基礎。吸引及留住頂尖人才是我們未來成功與可持續增長的關鍵，因此我們積極招聘及培養具備行業領先經驗與專業知識的人才，並致力營造創新、合作及高效的文​​化，完善組織架構，賦能領導者與團隊成員。

## 環境、社會及管治報告

### 維護知識產權

本集團高度重視知識產權保護與合規管理，將其視為企業創新能力與長期價值創造的重要基石。我們已制定《知識產權管理制度》內部政策，持續完善知識產權治理框架。本集團設立知識產權工作組，負責知識產權的申請、維護、運營及風險監測工作，並定期開展知識產權風險排查與合規評估，確保研發成果的合法使用與有效保護。

為鼓勵創新與技術成果積累，本集團設立「知識產權特別獎」，對在知識產權研發、運營及管理方面作出突出貢獻的部門及個人予以表彰，營造尊重創新、保護創新的企業文化。同時，本集團明確員工在知識產權保護方面的責任與義務，要求全體員工尊重並保護本集團及第三方的知識產權。對違反相關制度、造成本集團損失或涉及侵權風險的行為，將依規追究責任，必要時依法採取法律行動。通過完善的制度建設與風險管控機制，本集團持續提升合規治理水平，為可持續發展奠定穩健基礎。

報告期間，我們已取得260餘項軟體版權及有效授權專利，展現我們在研發創新方面的實力與成果。

### 品質為本

#### 數字學生成果品質管控

本集團致力於為客戶提供卓越的智能駕駛仿真系統產品與服務，並透過系統化的質量管理體系，確保產品的可靠性、安全性及客戶滿意度。本集團秉持持續改進、全員參與及以客戶為導向的質量管理原則，不斷提升產品與服務品質。

我們的《測試及質量控制程序》確保產品及解決方案在交付前均經過嚴格檢驗。在軟件開發週期中，我們實施系統化程式碼審查、單元測試、整合測試及系統驗證，並採用結構化發佈管理以確保產品穩定性。我們已建立專門的質量保證團隊負責在發佈前識別及解決缺陷，並透過清晰的缺陷追蹤及升級流程及時回應關鍵問題。

## 環境、社會及管治報告

同時，本集團已建立符合ISO 9001標準的質量管理體系，並持續進行優化與完善，以更好地契合數字學生與智能駕駛仿真產業的發展需求，推動企業高品質與可持續發展。

### 質量管理組織架構

• 質量管理委員會	由本集團管理層和各部門負責人組成，負責質量管制戰略決策、重大質量問題審議和質量目標審批。委員會每季度召開例會，審議質量管制體系運行情況和改進措施。
• 質量管理部門	作為質量管制體系的歸口管理部門，負責質量管制體系的建設、運行、監督和持續改進。配備專職質量管制人員，具備質量管制專業能力和行業知識。
• 質量管理代表	由管理層任命的質量管制體系負責人，負責推動質量管制體系的有效運行，向管理層報告質量績效，協調跨部門質量管制工作。

## 環境、社會及管治報告

### 客戶滿意度與服務

本集團秉承「質量第一」原則，以客戶需求為導向，致力於向客戶提供高質量、高可靠性及安全合規的數字學生技術產品與服務。本集團制定並持續完善產品及服務管理制度，通過標準化流程與多渠道服務機制，不斷提升產品品質與服務效率。

#### 客戶滿意度

為持續了解客戶需求並提升服務質量，本集團建立客戶滿意度管理機制，定期開展客戶調查與評估工作。本集團設定客戶滿意度目標為不低於85%，並每季度開展客戶滿意度調查，通過收集客戶反饋持續改進產品功能、服務流程及客戶支持能力。同時，本集團建立多元化客戶支持體系，為客戶提供全天候、多渠道技術支持與服務保障，確保客戶問題能夠得到及時響應與有效解決。

支持渠道	服務內容
電話支持	設立7×24小時緊急技術支持熱線，用於處理P0/P1級緊急問題
在線支持	提供工單系統，支持上傳日誌、截圖及視頻等問題信息；同時在工作時間提供在線客服實時聊天服務
電子郵箱	客戶可通過電子郵箱提交技術問題，本集團承諾24小時內回應
現場支持	重大客戶可享有現場技術支持服務；對於P0級緊急問題，可申請現場支援（48小時內到達）
遠程協助	提供遠程桌面協助、遠程日誌診斷及遠程配置指導等技術支持服務

## 環境、社會及管治報告

### 投訴處理

我們致力於協助客戶高效部署及應用本集團的解決方案。產品交付後，我們提供持續的技術支援服務，包括遠端諮詢、故障排查、介面診斷及相關數據資產更新等，確保系統穩定運行。根據協議約定，我們定期推送版本升級，涵蓋引擎優化、API功能增強及雲端渲染升級，保障客戶持續受益於產品迭代與技術進步。在保修期內，我們的專業技術團隊提供操作培訓、技術諮詢及持續指導服務，並根據客戶具體業務場景提供功能優化支持，協助其充分發揮系統效能。於報告期間，本集團並無接獲任何與產品及服務相關的重大投訴。

#### 投訴處理程序

##### 1. 投訴受理



- 客戶可透過官方網站投訴表單、電話、郵件、客服APP、微信或綫下渠道等形式提交投訴，負責部門需確認是否啟動正式受理程序
- 根據投訴性質進行初步分類，根據投訴類型分派到相應責任部門，並結合問題的嚴重程度及緊急程度評估處理優先級

##### 2. 調查與糾正措施



- 受理部門需對被投訴人、相關供應商進行調查，確定投訴內容是否屬實，並分析是否屬於本集團責任
- 根據調查結果及問題性質，受理部門將採取相應的處理與糾正措施，確保問題得到有效解決
- 在處理完成後，向客戶發送正式的投訴處理結果通知，並邀請客戶確認是否滿意或接受相關解決方案

##### 3. 監控與改善

- 客戶投訴將會全過程記錄，常規投訴記錄保存期限不少於5年
- 定期進行投訴數據統計分析，作為改進產品與服務的重要依據
- 建立投訴知識庫，記錄典型案例和解決方案，定期組織案例分享和學習會議

## 環境、社會及管治報告

### 產品召回

本集團高度重視產品質量與客戶安全，建立產品召回與補救管理機制。當產品存在可能導致客戶重大損失或安全風險的嚴重質量缺陷，或不符合相關法律法規要求時，本集團將啟動產品召回程序，由產品責任委員會或管理層評估並作出決策，並通過官方渠道通知受影響客戶並提供相應解決方案。本集團將根據實際情況採取停止使用、版本回退或替換等措施，同時提供必要的技術支持及合理補救，並對相關事件進行原因分析，持續完善產品質量管理流程。

如需進行產品召回，本集團將遵循以下流程：

- **問題識別與評估：**由產品責任委員會或管理層對相關情況進行評估與決策，判斷產品是否存在嚴重品質缺陷，並可能對客戶造成重大損失或安全風險。
- **客戶溝通：**透過官方渠道發布召回公告，並主動聯絡受影響客戶，說明相關情況及後續處理安排。
- **執行召回：**根據實際情況採取相應措施，包括停止使用相關產品、版本回退或產品替換等。
- **召回後審查與改進：**對召回原因進行全面分析，持續優化品質管理流程，以防止類似問題再次發生。如因產品缺陷導致客戶出現損失，本集團承諾提供必要的技術支援，並根據合同約定及實際情況，向客戶提供合理補償。

在本報告期間，本集團並無因安全與健康原因而召回的產品。

### 可持續供應鏈

#### 供應鏈管理與準則評估

本集團高度重視供應鏈管理，並制定政策及制度化的流程以確保供應商及相關方符合我們在品質、合規與可持續發展方面的要求。我們已建立合格供應商評定制度，涵蓋供應商選擇、資格認定、表現監察及風險控制機制，以提升供應鏈透明度及穩定性。

## 環境、社會及管治報告



### 供應商選擇與審核

- 在供應商篩選過程中，綜合考量以下關鍵因素：
  - 產品與服務的質量
  - 生產能力
  - ESG表現(包括但不限於環境、職業健康安全、合規性、產品與服務質量、以及商業倫理狀況)
- 核實潛在供應商的資質證書，例如其ESG相關認證及合規狀況
- 對潛在供應商進行背景核查以確保其活動不會造成任何重大環境或社會風險



### 供應商管理與評估

- 我們已訂明對供應商的可持續發展期望
- 針對首次合作的供應商，在合規性、環保表現、產品與服務質量、公平勞工及商業道德等ESG方面進行全面評估，並在必要時進行現場考察
- 定期與現有供應商保持溝通，鼓勵其提供綠色產品與服務，並確保其營運符合本集團的道德準則
- 定期對供應商進行後續評估，並視情況委託第三方機構進行獨立審核



### 供應鏈風險控制

- 定期開展供應鏈可持續風險評估，持續監控已識別風險，並實施針對性管控措施，以盡量減少對日常營運的潛在影響



### 執行與監察機制

- 從合規性、環保表現、產品與服務質量、公平勞工及商業道德等多個ESG範疇對供應商定期進行綜合評級
- 對評級不合格的供應商，我們將要求其提交整改計劃；如未能於合理時限內完成改善，本集團將視情況中止與其的合作關係

## 環境、社會及管治報告

### 供應商期望

本集團鼓勵所有供應商及其附屬公司在日常營運中積極實踐以下於社會、環境及道德合規方面的基本期望，共同建立誠信、合規與可持續的供應鏈體系。

涵蓋的範疇包括但不限於以下ESG領域：

- **環境保護**：識別並控制營運對環境造成的影響，管理排放與資源效率
- **可持續資源使用**：鼓勵在業務中使用環保及可持續物料
- **職業健康與安全**：提供安全健康的工作環境及培訓
- **勞工權益與人權保障**：禁止童工與強迫勞動，尊重平等與人權
- **商業道德與誠信經營**：嚴禁貪污、欺詐、反競爭行為，遵守相關法
- **機密資訊與隱私保護**：防止資料外洩，妥善使用本集團資源

### 綠色採購

我們在挑選供應商及採購產品時，除了考量價格、品質與技術能力，也積極將環境因素納入決策流程，落實綠色採購理念。我們優先選擇致力於推動綠色採購、落實環保行動的供應商，例如採用減量或環保包裝材料、注重產品在資源使用上的效益，並盡量減少一次性產品的使用，從源頭降低浪費，攜手打造更可持續的供應鏈。

## 環境、社會及管治報告

### 負責任經營

#### 信息及網絡安全

本集團高度重視客戶資料的保護，並制定一系列政策及措施，致力於確保所有收集、處理及儲存的信息均受到嚴格管理。集團已制定並實施《51AES隱私政策》，明確規範在提供相關產品與服務過程中個人信息的收集、使用、存儲與保護原則，向用戶清晰說明信息處理規則及相關權利保障措施，致力於持續提升個人信息與隱私保護水平。

本集團承諾嚴格遵守相關數據隱私法律法規，我們已任命專人統籌推動網絡安全及數據保護相關工作。此外，本集團已取得ISO9001質量管理體系認證及ISO27001信息安全管理体系認證，並建立符合國際及國內相關標準要求的信息安全管理體系，涵蓋完善的制度流程、組織架構、專業人員配置及技術保障措施，能夠有效支撐企業內部控制與信息安全管理需求，並降低數據外洩及其他信息安全事件的風險。

#### AI倫理

隨著人工智能技術在產品研發與業務場景中的廣泛應用，本集團高度重視AI技術的負責任開發與合規應用。作為中國物理AI賽道領先科技企業，本集團旗下51Sim作為中國領先的合成數據與仿真平台，正在形成可持續的規模優勢與生態壁壘。為確保技術在研發、測試及運營過程中符合相關法律法規、行業標準及倫理要求，本集團建立相應的內部管理機制，對AI及相關應用進行必要的合規與風險管理。同時，本集團通過研發及運營相關管理流程，對AI技術的開發與應用進行適當管理，並持續關注數據安全與合規使用要求，以降低潛在風險並提升技術應用的穩健性。

本集團建立由業務部門與法務合規部共同參與的監督機制，定期開展AI倫理與仿真安全審計，並邀請外部專家參與評估。同時，持續組織員工培訓與內部審查，提升全員對AI倫理與數據合規的認識與能力。員工可就相關問題向法務合規部諮詢，亦可通過舉報郵箱及熱線電話反映潛在風險。

## 環境、社會及管治報告

### 合規與商業道德

合規與商業道德是本集團的核心價值觀之一。因此，本集團始終維持最高標準的誠信操守，這不僅是法律的要求，更是本集團對所有持份者的承諾。我們的管理層和董事會積極參與合規事務，確保企業在運營過程中全面遵循道德準則和法律法規，以及企業管治的最佳實踐。本集團致力於培養一個透明度高、問責清晰的企業環境，並將這一理念深植於業務運作的每一個層面，確保企業維持良好的商業道德和合規標準。

### 反貪污

本集團已建立一系列反貪污政策及管理制度，並要求員工及供應商在所有商業活動中遵循最高的商業道德標準。本集團嚴格禁止任何形式的貪污行為，包括但不限於賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為，以確保員工在履行職務時以集團的最佳利益為依歸，並避免出現任何利益衝突。

為確保員工充分理解本集團的道德標準並提升其反貪污意識，本集團已將有關反貪污及商業道德的相關內容納入《員工手冊》。本集團內控及審計相關職能由專責部門負責執行，並於必要時成立專項工作組。在審計委員會授權下，該工作組可直接向首席執行官(CEO)匯報。我們亦向董事及員工提供反貪污培訓，確保其充分明白本集團所要求的最高道德標準，進一步加強本集團的誠信文化及對負責任商業運營的承諾。

於報告期間，本集團並不知悉任何針對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

### 舉報機制

在負責任經營的框架下，舉報機制是確保企業合規與商業道德的重要組成部分。因此，本集團設立了透明且安全的舉報渠道，鼓勵員工及合作夥伴在發現任何不當行為或違規情況時，及時進行舉報。這些渠道包括舉報電話、舉報郵箱、信號舉報等方式。董事會負責監察該等防範措施及舉報程序，而高級管理層則負責實施並監督該等措施及程序的成效。

此外，本集團對所有的舉報進行嚴格的保密處理，並保證不會對舉報者進行任何形式的報復。所有舉報亦會由獨立團隊進行處理，以確保調查的公正性與客觀性。通過這些措施，本集團不僅增強了內部監督機制，也為建立一個誠信、高效的工作環境奠定了基礎，促進企業的可持續發展。

## 環境、社會及管治報告

### 負責任的市場營銷

本集團重視營銷與品牌傳播的合規性與透明度，致力確保所有市場宣傳內容真實、準確並符合相關法律法規要求。為此，我們建立廣告與營銷內容審核機制，對所有對外發布的宣傳資料實行多級審核制度，以確保相關信息與產品實際能力一致，避免誤導性宣傳，並有效防範法律與合規風險。









在宣傳資料發布前，相關內容須由產品及法務部門進行審閱，包括內容校對、事實核實及合規性檢查，並在確認信息準確及符合法規要求後方可對外發布。同時，本集團建立廣告與營銷合規培訓機制，以提升員工的合規意識。新員工入職時需接受不少於2小時的廣告合規培訓並通過考核，市場、營銷及銷售等相關部門每年至少參與一次定期培訓。

## 環境、社會及管治報告

### 綠色管理 • 低碳營運

本集團致力於從多個範疇著手加強環境管理。我們已獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證並已建立全面環境及氣候政策，制定具體目標並定期監測績效，持續優化營運流程，減少環境影響，提升資源效益，回應持份者對可持續發展的期望。本集團除嚴格遵守相關環境法律法規外，亦不斷積極改善我們營運的環境表現。

為持續推進綠色營運與氣候行動，我們已制定以下綠色目標：

範疇	綠色目標	進度
排放物	 以2022年為基準年，到2030年將溫室氣體（範圍2）絕對排放量減少15%	進展中 
廢棄物	 通過加強廢棄物管理，降低有害和無害廢棄物產生總量密度	進展中 
能源	 透過實施綠色運營措施，積極提升能源使用效益，降低營運過程的能源總耗量密度	進展中 
水	 通過實施多種節水措施降低辦公室的用水總量密度	進展中 

### 氣候抵禦

本集團深知氣候變化對社會及業務營運的深遠影響，我們攜手各利益相關方，致力於推動氣候變化應對行動，持續向低碳經濟轉型。於報告期間，我們繼續識別和管理與業務中與氣候相關的事宜，採取切實有效的應對措施，積極降低營運過程中的溫室氣體排放。

## 環境、社會及管治報告

### 管治

#### 董事會的角色和監管

董事會對監督氣候相關風險及機遇承擔最終責任，在ESG工作小組的協助下監督本集團的氣候相關事項，包括氣候變化政策、氣候相關風險及機遇管理、以及「2030氣候目標」的進度。ESG工作小組通過會議形式，每年至少一次向董事會匯報相關的可持續發展事項，匯報範圍涵蓋氣候相關事項、氣候相關風險及機遇。董事會於制訂策略、重大交易決策和風險管理流程中會權衡各項氣候因素，並與其他業務、財務及營運優先事項綜合權衡、統籌兼顧，同時檢視氣候目標的落實進度，從而將氣候考量納入董事會整體決策之中。

董事會成員及ESG工作小組成員已配備對氣候相關議題充足的知識，並透徹瞭解其對本集團業務及營運的影響。本集團定期提供氣候相關主題的培訓和教材，以確保董事會及ESG工作小組清楚瞭解情況並獲得最新資訊。

#### 管理層的角色

在董事會的監督下，由管理層組成的ESG工作小組負責評估及管理氣候相關風險及機遇，計劃並實施氣候相關措施，並審閱與氣候有關的政策。ESG工作小組透過將氣候因素納入日常營運，落實董事會所訂立的策略方針。

詳情請參閱「可持續發展管治架構」一節。

### 策略

面對氣候變化帶來的長期挑戰，我們持續強化氣候相關風險及機遇上的識別與管理能力，並將其納入可持續發展風險及機遇管理機制之中。本集團深切了解氣候變化對業務營運、供應鏈及資產管理等方面可能帶來的潛在風險與長遠影響，並已將氣候相關因素納入企業風險管理及策略規劃之中，以強化營運穩定性及增強面對氣候變化的適應能力。透過既有的ESG工作小組，本集團維持足夠資源以支持相關的轉型措施。於報告期間，我們從業務營運、供應鏈以至市場環境等維度評估氣候變化對本集團造成的財務及非財務影響，進一步提升我們的氣候韌性。

下表總括了我們於三個不同時間範圍識別出的主要氣候相關風險及機遇、其對我們業務模式及價值鏈的潛在影響，以及我們的應對及轉型措施。我們持續採用與自身的策略決策、發展規劃，以及全球和／或國家層面最佳實踐一致的時間範圍。然而，由於數據可取得性及量化方法持續發展與演進，我們將持續監察，並在可行的情況下，說明氣候相關風險與機會在我們業務模式及價值鏈中的集中程度。

## 環境、社會及管治報告

### 重要氣候相關風險及其潛在業務和財務影響

氣候相關風險	財務影響	非財務影響	應對及轉型措施
<b>實體風險</b>			
<p><b>• 急性風險</b>            ⑤④①            極端天氣事件(如颱風、因大量降雨而導致的洪水泛濫、極端高溫)頻率和強度增加,對集團全球運營網絡造成直接物理衝擊</p>	<p><b>當前財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>極端天氣事件導致設備維修及保養成本上升</li> <li>極端天氣事件頻發導致本集團在沿海業務區域的日常營運受到影響</li> </ul> <p><b>預期財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>極端天氣事件於短至中期內導致的預防性措施成本增加</li> <li>財產保險費用於短至中期內上調</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>項目現場因極端天氣中斷,導致項目交付延遲,影響客戶滿意度</li> <li>本集團自身物理資產面臨直接損害風險,導致運營中斷及產能損失</li> <li>極端天氣對員工生命安全造成威脅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資分散式運算及邊緣運算技術,以減少對集中式數據中心的依賴、並為基礎設施配備不間斷電源(「UPS」)</li> <li>已制定應急協議,以便在災難發生時能迅速恢復業務營運</li> <li>加強培訓教育,提醒員工注意出行安全並提高應急意識</li> </ul>
<p><b>• 慢性風險</b>            ④①            氣候模式長期變化(如海平面上升、持續高溫等),導致全球多地運營環境惡化</p>	<p><b>當前財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>辦公室的供冷負荷與用電量需求增加,能源成本上升</li> </ul> <p><b>預期財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中、長期內製冷設備的維修成本因高溫損耗而增加</li> <li>中、長期內需投資於更高能效的冷卻系統,產生額外資本支出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團需長期投入更高能效的冷卻系統,可能會影響資產更新節奏</li> <li>高溫環境下作業,職業病風險升高,影響業務穩定性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>優化通風和空調系統(「HVAC」)的運行效率,減少電力消耗</li> <li>積極借鑒所在地區優秀同儕的低碳實踐,推動適用技術的落地</li> <li>加強員工的健康與安全管理,提高員工的安全意識和自我保護能力</li> </ul>

⑤ 短期(2030年)    ④ 中期(2040年)    ① 長期(2050年)

## 環境、社會及管治報告

氣候相關風險	財務影響	非財務影響	應對及轉型措施
<b>轉型風險</b>			
<p><b>• 政策及法律風險：</b>            (M)(L)            全球與各地監管機構正加速推動減排要求，包括中國「雙碳」戰略進程、碳定價及碳市場擴張。同時，香港聯交所強制氣候資訊披露，要求企業進行目標設定、情景分析及範圍三排放計算</p>	<p><b>當前財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 因新氣候披露要求而產生的額外合規成本</li> </ul> <p><b>預期財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 於中、長期內，為滿足政策趨勢而進行設備升級或能源替換的一次性投入</li> <li>➢ 中期至長期內為遵守新政策或建立新流程導致合規成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 未滿足強制性的氣候披露要求將引發監管問詢、處罰或訴訟，嚴重損害品牌聲譽及利益相關者的信任</li> <li>➢ 未能適應低碳經濟轉型，削弱市場競爭力</li> <li>➢ 未能滿足監管要求，將損害集團在資本市場的聲譽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ESG工作小組會密切關注政策及法規的變動，確保合規</li> <li>➢ 探討實施聯交所提出氣候相關披露新要求的可行性，並逐步落實工作計劃、進度及時間表</li> <li>➢ 定期提供培訓增加員工和供應商對氣候相關的知識</li> </ul>
<p><b>• 技術風險</b>            (M)(L)            隨著低碳技術及其他新興技術的快速發展，未能及時識別及應用新興技術，可能會對我們的運營帶來更大的氣候相關風險</p>	<p><b>當前財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 無顯著直接財務影響</li> </ul> <p><b>預期財務影響</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 於中期至長期內聲譽受損及／或失去社會許可導致收益減少</li> <li>➢ 於中期至長期內為開發低碳產品或服務而產生的研發支出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 被視為低碳轉型滯後企業，導致品牌價值貶損</li> <li>➢ 產品與技術路線圖與綠色消費趨勢脫節，長期可能導致品牌聲譽及客戶關係受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 緊貼低碳技術及其他ESG相關技術的發展，並考慮採用ESG相關技術</li> <li>➢ 本集團實施一系列的節能措施，降低集團日常營運的能源消耗</li> </ul>

Ⓢ 短期 (2030年)    Ⓜ 中期 (2040年)    Ⓛ 長期 (2050年)

## 環境、社會及管治報告

### 重要氣候相關機遇及其潛在業務和財務影響

氣候相關機遇	財務影響	非財務影響	應對及轉型措施
<b>市場：氣候變化對低碳環保智能產品的需求</b> ⑤④① 客戶對氣候變化的日益關注推動了對數字化及智能化解決方案的需求，可能會導致對低碳產品及服務的需求有所提升，集團可能會從收入增長中受益	<b>當前財務影響</b> > 低碳環保智能產品的收入因市場需求而增加  <b>預期財務影響</b> > 可透過推出相關創新解決方案，拓展新市場，帶動客戶基礎及收入的增長 > 鞏固本集團定位，有助於提升其對關注ESG因素投資者的吸引力	> 需持續優化產品定位及功能，以回應市場對低碳及可持續解決方案的需求變化 > 於中期至長期內，需求變化對本集團的技術能力提出更高要求	> 研發團隊持續促進產品的可持續創新 > 51Sim在虛擬環境中的演算法可以加快開發週期，減少傳統汽車測試方法的碳排放、燃料消耗及環境影響 > 數字孿生技術讓企業優化其營運、提高資源利用效率，並減少浪費
<b>資源使用效率</b> ⑤④ 全球減碳趨勢下，可再生能源的經濟性與可獲得性日益提升，為集團優化能源結構及低碳運營帶來戰略機遇	<b>當前財務影響</b> > 採用能效更高的設備和提升運營管理，可降低電力、燃料等能源消耗支出，降低運營成本  <b>預期財務影響</b> > 降低能耗直接減少碳排放，於中期內可能可以減少監管支出（如碳稅、碳配額購買等）	> 降低運營過程產生的碳排放，幫助集團滿足當前及未來日益嚴格的碳排放法規和披露要求 > 展示集團在氣候變化方面的實際行動，提升品牌聲譽及市場競爭力	> 為建築物設施進行節能改造，借助智慧化系統及技術，提升能源使用效益 > 定期提供資源使用效率的主題培訓，切實提升員工意識

⑤ 短期（2030年）    ④ 中期（2040年）    ① 長期（2050年）

## 環境、社會及管治報告

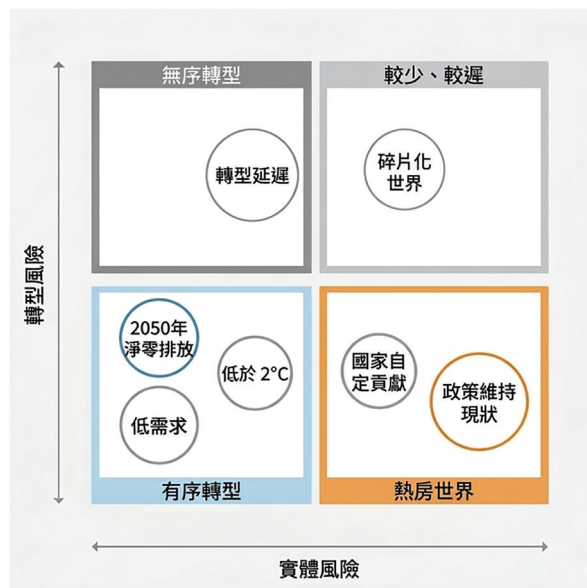
### 氣候情景分析

於報告期間，本集團首次開展氣候情景分析，以評估其戰略及業務模式在面對一系列潛在氣候情境時的韌性。該分析覆蓋本集團層面在中國大陸的核心運營，旨在為戰略規劃及風險管理提供依據。分析結果已為我們不同時間範圍的戰略規劃、風險管理及資源配置提供參考。

### 情景與模型應用

綠色金融網絡(「NGFS」)<sup>1</sup>作為國際公認、公開可得的情景資料來源，且與集團具有直接相關性，我們採用了其資料庫為主要資料來源，分別選取低碳情景(即「2050淨零排放情景」)與高碳情景(即「政策維持現狀情景」)。由於該等情景獲國際廣為認可、屬公開可獲取的情景數據，且與本集團業務直接相關，故採用。該情景分析並非旨在預測未來，而是力圖通過若干可能出現的未來情景，對本集團業務進行壓力測試。由於現有文獻及數據在以高度的確定性量化氣候影響方面仍存在限制，因此存在不確定性。我們目前的情景分析乃基於對現狀的靜態評估，假設主要業務、營運地點及減碳措施皆不變，且不同氣候風險變數之間沒有相互關聯。未來，我們會隨著更多可靠的新數據與新方法出現，持續改進氣候情境分析的方式。

在評估中，我們綜合全球氣候模型、區域氣候資料及行業預測，評估與本集團營運高度相關的實體及轉型風險。涵蓋範圍包括熱帶氣旋、洪水及熱浪等實體風險指標，以及可能影響營運成本與轉型壓力的碳定價。結果顯示在所有評估情景下，已識別的風險均為低風險。請參閱下表，了解所選時間範圍、氣候情景及分析結果的概覽。



<sup>1</sup> NGFS是一個由央行和監管機構組成的團體。他們分享最佳實踐，協助金融行業發展氣候及環境風險管理，並動員主流金融以支持可持續經濟的轉型。

## 環境、社會及管治報告

### 時間範圍與氣候情景選擇

風險指標/變量	時間範圍	NGFS情景選擇	
實體風險	急性風險：	<b>2050淨零排放情景(有序路徑)：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>假設快速的氣候政策與技術轉型，至約2050年實現二氧化碳淨零排放，將升溫限制在1.5 °C<sup>2</sup>且僅有極小的超升幅度，實體風險有限，而轉型風險高。</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>極端降雨及洪水</li> <li>熱帶氣旋</li> </ul>		2030年(短期)
	慢性風險：		2040年(中期)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>熱浪</li> </ul>	2050年(長期)	
轉型風險	<b>政策與法律風險：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>碳定價</li> </ul>	<b>政策維持現狀情景(熱房世界路徑)：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>假設僅維持現有政策，導致排放持續增長至2080年，升溫約3 °C，引發多種嚴重實體風險，包括不可逆轉的影響，如海平面上升。</li> </ul>	

### 情景分析結果

風險水平：● 較高風險 ● 中等風險 ● 較低風險

風險類別		影響程度						
		中國大陸	2050淨零排放情景			政策維持現狀情景		
			2030	2040	2050	2030	2040	2050
實體風險	極端降雨及洪水	✓	●	●	●	●	●	●
	熱帶氣旋	✓	●	●	●	●	●	●
	熱浪	✓	●	●	●	●	●	●
轉型風險	碳定價	✓	●	●	●	●	●	●

<sup>2</sup> 符合《巴黎協定》於本世紀將全球氣溫升幅限制在1.5°C以內的規定。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候韌性與適應能力

氣候相關情景分析結果有助於本集團評估在不同情景及時間範疇下策略及營運模式的韌性。該分析深化對氣候變化可能對本集團營運及策略定位產生影響的理解，並為識別需加強風險管理、策略調整或資源配置的重點領域提供依據。

本集團透過現有風險管理及策略規劃流程，維持於短期、中期及長期內調整策略及營運模式的能力。情景分析結果已納入相關流程，協助本集團落實即時且審慎的決策，有效因應持續演進的氣候相關風險與機遇，進而強化長期營運韌性，並推動可持續價值創造。

### 風險管理

董事會承擔制定及執行風險及機遇管理機制的最終責任。在董事會的監督下，我們進行可持續發展風險及機遇評估，當中包括氣候相關風險及機遇。我們識別、評估及管理氣候相關風險及機遇的潛在影響及可能性，並進行優次排序。本集團根據評估結果制定相應緩解措施，以增強我們的風險及機遇應對能力。

詳情請參閱「ESG風險及機遇管理」一節。

## 環境、社會及管治報告

### 指標及目標

我們致力於應對氣候變化，並積極降低業務運營範圍內的溫室氣體排放。為響應中國「3060雙碳目標」（即2030年前實現碳達峰、2060年前實現碳中和），並考量《巴黎協定》這項旨在將全球升溫控制在較工業革命前水準高1.5°C以內的國際氣候協議，本集團已根據自身業務特性制定了明確的減碳路徑，並穩步推進低碳轉型。在此框架下，我們於每年度的ESG報告中披露關鍵氣候相關指標，包括範圍2及範圍3的溫室氣體排放量、能源消耗量等，並且制定了「2030氣候目標」<sup>3</sup>。我們每年向董事會報告指標及目標的達成情況，以持續監督和提升我們的環境表現。

### 2030 氣候目標

目標年：2030年  
溫室氣體（範圍2）絕對排放量  
（2022年為基準年）



本報告的「關鍵績效指標總覽」部分披露了本集團的直接及間接能源耗用，以及相關的溫室氣體排放量。儘管本集團對部分範圍3類別的影響相對有限，我們將持續監測，並致力於在不久的將來進一步完善相關披露，減少整個價值鏈的碳排放。

### 榮獲「2025年度財聯社致遠獎－環境友好先鋒企業」



於報告期間，本集團榮獲財聯社「致遠獎」環境友好(E)先鋒企業獎，成為數字學生領域可持續發展的標桿。我們始終將環境友好理念融入產品，為各行業的綠色低碳轉型提供技術支撐，切實助力客戶實現可持續發展。例如，在園區，基於三維數字學生模型空間交互能力，園區運營管理者可以摸清碳家底，直觀掌握空間全域的碳排放態勢。

未來，我們將深度探索數字學生技術在綠色低碳領域的各類應用場景，讓數字學生成為推動生態保護與產業升級協同發展的「綠色引擎」。

<sup>3</sup> 我們的氣候目標適用於本集團的核心業務，並涵蓋《京都議定書》界定的三種溫室氣體：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)和氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)，相關範圍詳情載於「報告期間及範圍」一節。我們會評估將優質碳信用額及可再生能源證書（「REC」）納入減碳路徑的可能性，並持續關注碳信用與碳抵銷的相關指引及市場動態，包括聯交所關於使用碳信用額抵銷溫室氣體排放以實現氣候目標的指引。

## 環境、社會及管治報告

### 資源管理

#### 能源管理

本集團致力於透過有效的管理與可持續的營運策略，提升能源使用效益，以實踐對低碳營運的承諾。電力使用是本集團環境足跡的主要構成因素之一，亦是我們資源管理策略的核心關注點。為進一步提升能源效率並減少不必要的消耗，我們持續優化設施運作，並強化內部能源管理機制，支持營運穩定與可持續發展。

在日常營運層面，本集團已制定並落實多項節能措施，以節約能源和提升能源使用效益。具體包括：

- 採用高效節能照明設備(如LED)，取代傳統光源，降低基礎照明能耗
- 善用自然採光，減少日間對人工照明的依賴
- 設置空調溫度指引(夏季維持24-26 °C，冬季則視氣溫啟用暖氣)，以提高節能效益；
- 監控每月用電量統計資料
- 推廣節能措施，減少電力消耗
- 鼓勵員工主動關閉閒置電器，以節省能源

#### 水資源管理

水資源管理對於本集團的可持續發展至關重要，並制定了一系列政策和措施來有效管理和保護水資源。具體包括：

- 鼓勵僱員關緊水龍頭以防止洩漏
- 張貼節水提醒以提高意識
- 在全公司範圍內實施節水措施

於報告期間，本集團在求取適用水源上沒有任何問題。

## 環境、社會及管治報告

### 廢棄物管理

本集團充分意識到有效的廢棄物管理對於環境保護的重要性，並致力於實施一系列措施來減少廢物產生。本集團遵循減少使用、重複使用、循環再用和替代使用原則（「4R原則」），並體現了我們在日常運營中對資源節約和推動回收的承諾。

本集團的無害廢棄物主要來源於生活垃圾和紙張使用。為了有效管理無害廢物，本集團重視紙張使用的情況，推進無紙化辦公室的目標，減少對紙張的需求，最大限度地降低紙張消耗，這包括：

- 轉向電子通信系統
- 鼓勵員工在打印文件時選擇雙面打印
- 重用已經使用過的紙張

此外，本集團積極減少一次性塑料產品的使用，這不僅有助於減少塑料廢物的產生，還響應了全球對可持續發展的呼籲。

## 環境、社會及管治報告

### 人才驅動 • 共創成長

我們深知人才對集團發展的必要性。本集團旨在為員工營造友善、公平、多元及相互尊重的工作環境，重視員工的多樣性及權益福祉。

#### 僱傭管理

本集團制定了一整套全面而詳盡的僱傭政策和管理系統，薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、及福利、健康與安全、發展及培訓、勞工準則等範疇，全面落實禁止童工與強迫勞動相關規定，嚴厲打擊拐騙童工、強迫勞動等違法行為，以確保整個過程的公平性和合法性。

這些內部政策不僅規範了關鍵流程，還包括具體的審批程序和僱用流程，旨在為員工提供一個透明和公正的工作環境。本集團在人才招聘過程中始終堅持平等和多樣性的原則，並通過多種渠道開展招聘活動，以有效擴大國內外的人才庫，吸引更多的優秀人才，從而促進本集團的長遠發展和創新能力。

#### 多元、平等與包容

本集團為所有員工及應聘人士提供平等的發展機會，致力於營造一個尊重差異、公平競爭的工作環境。不會因種族、性別、年齡、宗教等與他們能力、資格及經驗無關的因素作出偏倚的決定，以建設包容及公平的工作環境。我們秉持以能力為核心的招聘理念，堅決摒棄任何形式的歧視與偏見。同時，我們尤為認識到多樣性的重要性，包括但不限於性別多樣性，我們通過培養包容的工作場所文化及支持公平的職業發展機會，定期審查招聘渠道以確保廣告及面試流程繼續加強勞動力中的性別多樣性，例如絕大部分招聘信息均為不分性別。

這些措施不僅有助於吸引和留住多元化的人才，還能營造一個讓每位員工都能充分發揮潛力和貢獻的工作環境。本集團相信，團隊的多樣性不僅能帶來更廣泛的思維視角，還能激發創新解決方案，推動業務的持續發展。

## 環境、社會及管治報告

### 員工培訓與發展

我們高度重視人才培育與成長，為了讓員工能與集團一起成長，並能發揮所長，我們為僱員配套完善的專業培訓支持，助力員工釋放潛能、實現職業成長。我們為新入職僱員提供入職培訓及定期為僱員提供量身定制的內部培訓課程，亦會安排僱員參加第三方提供的培訓課程。

於報告期間，本集團開展了多項專業內外部培訓課程及交流機制，涵蓋多個領域，為員工提供學習機會，以提升其技術知識、專業技能及職場競爭力。

#### 培訓與發展

---

- **專業能力提升：**按照不同專業設置課程，例如AI系列培訓、數字學生水利等，幫助職員開拓專業視野，深耕專業。
  - **產品技術學院：**針對本集團產品及技術專業知識開設培訓，幫助員工熟悉瞭解本集團相關產品和技術，發揮專業價值。
  - **新員工大講堂：**於報告期內，集團開展「新員工大講堂」，提供包括企業文化、人事制度等基礎培訓，幫助新進員工快速熟悉本集團情況，更好地融入團隊。
- 

### 員工權益與福祉

本集團重視每一名員工，致力提升他們的福祉。我們向員工提供具競爭力的薪金和綜合保險待遇，並根據個別員工的表現提供與績效掛鈎的激勵計劃，以獎勵和鼓勵員工。按照《員工手冊》的指引，我們為員工提供各種假期、福利及設施，以照顧員工的需要。具體包括：事假、病假、年休假、婚假、產假、產檢假、陪產假、哺乳假、喪假、育兒假等。

#### 員工溝通與參與

本集團致力於為員工提供多元化的溝通渠道，以促進良好的交流與互動。為確保新員工盡快適應工作環境、順利融入組織，我們建立了新員工試用期懇談機制。同時，定期組織管理者溝通交流活動，確保組織戰略有效傳達，員工訴求及時反饋。

## 環境、社會及管治報告

本集團深知，及時回應員工合理關切是構建互信關係的核心。為此，我們會定期梳理並跟進員工反饋，確保每一位員工的聲音都能被傾聽與重視。這一溝通機制不僅能深化企業與員工間的信任紐帶，更能營造和諧共融的工作氛圍。我們堅信，唯有在開放透明的環境中，員工才能充分釋放潛能，為本集團高質量發展注入不竭動力。

### 職業健康與安全

員工的健康、安全和福祉一直是我們的首要任務，為了確保職業安全管理的有效性，我們已獲得ISO 45001: 2018職業健康安全管理體系認證，並已建立職業健康安全政策。為了給僱員創造舒適的工作環境，我們鼓勵僱員多參加體育鍛煉，成立了足球、籃球、羽毛球等多個俱樂部，並定期舉辦體育活動。過去三年（包括報告期間）無錄得任何因工亡事故。

### 關愛員工

本集團深知，員工的工作的幸福感直接影響到整體的工作效率和團隊氛圍。我們定期舉辦多種員工活動，包括節日慶祝活動、週年晚宴等，讓員工能在工作和生活之前取得平衡，並提升他們對集團的歸屬感。



#### 多元福利活動

為傳遞企業關懷、增強員工歸屬感與團隊凝聚力，本集團不定期組織豐富的集體活動，包括：

- **主題照片徵集：**多次開展不同主題的照片徵集活動，成為公司文化宣傳的一部分；
- **茶歇年會活動：**不定期提供豐富茶歇，舉辦年會以感謝員工的辛勤付出；
- **最美工位評比：**為宣傳「極致的美」的企業文化，開展最美工位評選大賽，以增強員工歸屬感。



## 環境、社會及管治報告



### 關注員工健康

我們重視每位員工的身心健康，持續推出多項健康支持計劃與活動：

- **定期健康檢查：**為切實守護員工的身體健康、強化員工健康管理意識，我們安排專業體檢，協助員工及早發現並預防潛在健康風險；
- **定期舉辦體育活動：**為鼓勵員工積極投身於體育健身活動，我們成立了足球、籃球、羽毛球等多個俱樂部，並定期舉辦體育活動，鼓勵建立運動習慣；



我們相信，持續關懷與正面互動能提升員工的整體幸福感，進而營造更積極與互信的工作氛圍。



### 綻放女性力量

我們致力於建立多元共融的職場文化，尤其關注女性在工作環境中的成長與發展。在三八國際婦女節期間，我們舉辦以下活動推動性別平等：

- 為女性員工準備貼心福利，助力女性在職場中煥發光彩；
- 推行內部宣傳活動，提升全體員工對女性賦權議題的認知與支持。

## 環境、社會及管治報告

### 科技向善 • 回饋社會

履行社會責任是本集團可持續發展戰略的核心組成部分。我們始終以積極回應社區需求為己任，致力成為值得信賴的企業夥伴，通過系統化的社區參與，深度傾聽並回應營運轄區的發展訴求，推動企業與社區共生共榮。我們鼓勵員工積極投身社區公益活動，以實際行動助力社會和諧發展。我們的社區投資重點聚焦於「科技助學」等範疇。

#### 科技助學

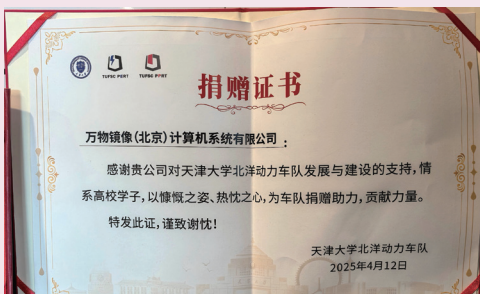
針對教育資源相對薄弱、信息化與科技教育條件有待提升的現狀，我們發揮自身在數字學生與信息技術領域的資源優勢，助力鄉村基礎教育的發展。

##### 以AI科技點亮未來



於報告期間，我們在灤平縣火鬥山鎮中心校開展了公益捐贈活動，給孩子們送上AI科學探索套件，用於支持學校的科技啟蒙與實踐教學。這些套件旨在彌補學校在科技教育工具上的不足，通過趣味性與實踐性相結合的方式，幫助孩子們接觸前沿科技概念，激發他們對科學探索的興趣，將我們的專業能力轉化為對鄉村教育未來的切實支持。

##### 技術賦能高校車隊創新



於報告期間，我們向北洋動力FSAE車隊捐贈自主研發的51Sim-One教育版軟件使用權限。51Sim-One是一款一體化的自動駕駛仿真與測試平台，基於物理特性的機理建模，具有高精度和實時仿真的特點，可賦能車隊全新燃油方程式賽車及無人駕駛方程式賽車的研發。以專業仿真技術為學子搭建實踐平台，助力汽車工程領域創新人才培養。

## 環境、社會及管治報告

### 附錄1：關鍵績效指標總覽<sup>4,5</sup>

#### 環境層面

指標	單位	2025
<b>溫室氣體排放<sup>6,7,8</sup></b>		
溫室氣體(範圍2及3)總排放量	公噸二氧化碳當量	1,082.59
能源間接排放(範圍2)－基於位置的方法	公噸二氧化碳當量	449.99
其他間接排放(範圍3) <sup>9</sup>	公噸二氧化碳當量	632.60
溫室氣體(範圍2)總排放密度	公噸二氧化碳當量／百萬元人民幣收益	1.37
溫室氣體(範圍2及3)總排放密度	公噸二氧化碳當量／百萬元人民幣收益	3.29
<b>能源消耗</b>		
能源總耗量	兆瓦時	778.93
外購電力	兆瓦時	778.93
能源總耗量密度	兆瓦時／百萬元人民幣收益	2.37
<b>用水消耗</b>		
耗水總量	立方米	59,094.00
耗水總量密度	立方米／百萬元人民幣收益	179.44
<b>廢棄物產生</b>		
無害廢棄物		
無害廢棄物產生總量	噸	40.92
無害廢棄物產生總量密度	噸／百萬元人民幣收益	0.12

<sup>4</sup> 環境績效數據範圍包括本集團主要業務運營。

<sup>5</sup> 基於四捨五入，總計未必為本章節所示數字的總和。

<sup>6</sup> 根據世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所發布的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(修訂版)》及，範圍1的直接排放源自集團擁有或控制的業務營運，範圍2的能源間接排放是本集團在外購或獲取之能源在發電、供暖、製冷和蒸汽時所產生的間接排放，而範圍3的其他間接排放則發生在本集團的價值鏈中。

<sup>7</sup> 二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)已包含在溫室氣體計算中。

<sup>8</sup> 本集團的主要業務營運並未產生任何範圍1直接排放。

<sup>9</sup> 範圍3排放包括源自類別6：商務旅行及類別7：員工通勤產生的可得數據。

## 環境、社會及管治報告

### 社會層面<sup>10</sup>

指標	單位	2025
<b>僱員資料</b>		
僱員總數	人數	350
<b>按性別</b>		
男性	人數	243
女性		107
<b>按僱傭合約</b>		
全職	人數	350
兼職		0
<b>按僱員類別</b>		
一般及技術員工	人數	305
中級管理層		39
高級管理層		6
<b>按年齡組別</b>		
30歲或以下	人數	99
31歲至50歲		250
51歲或以上		1
<b>按地區</b>		
中國大陸	人數	344
其他地區		6
<b>流失比率<sup>11</sup></b>		
<b>按性別</b>		
男性	%	20.2
女性		9.3
<b>按年齡組別</b>		
30歲或以下	%	24.2
31歲至50歲		14.0
51歲或以上		0.0

<sup>10</sup> 社會關鍵績效指標的收集範圍涵蓋整個集團。

<sup>11</sup> 計算方法：員工流失率 = 離職員工數量 ÷ 年末員工總數 × 100% (不包括兼職員工／實習生及在試用期內離職的員工)。

## 環境、社會及管治報告

指標	單位	2025
<b>按地區</b>		
中國大陸	%	16.9
其他地區		16.7
<b>健康與安全</b>		
受傷人數	個案數目	0
因傷損失日數	日	0
因工亡故的人數及比率	個案數目 / %	0
<b>發展與培訓</b>		
<b>受訓僱員百分比</b>		
<b>按性別</b>		
男性	%	69
女性		31
<b>按僱員類別</b>		
一般及技術員工	%	87
中級管理層		11
高級管理層		2
<b>平均培訓時數<sup>12</sup></b>		
<b>按性別</b>		
男性	小時	6.23
女性		7.46
<b>按僱員類別</b>		
一般及技術員工	小時	6.16
中級管理層		9.20
高級管理層		13.95
<b>供應鏈管理</b>		
<b>按地區</b>		
中國大陸	供應商數量	518
香港		19
其他地區		6

<sup>12</sup> 員工培訓數據乃根據報告期間我們的總員工人數計算，並包括離職人員的培訓數據，以準確反映本集團投入的培訓資源。

## 環境、社會及管治報告

### 附錄2：本集團適用的法律及規例列表

主要範疇及層面	重要法律及法規	相關的合規情況
<b>A: 環境</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 《中華人民共和國環境保護法》</li><li>• 《中華人民共和國節約能源法》</li><li>• 《中華人民共和國水法》</li><li>• 《中華人民共和國水污染防治法》</li><li>• 《中華人民共和國大氣污染防治法》</li><li>• 《中華人民共和國土壤污染防治法》</li><li>• 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》</li></ul>	於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反相關環境法律法規的情況。

## 環境、社會及管治報告

主要範疇及層面	重要法律及法規	相關的合規情況
<b>B1：僱傭</b> <b>B4：勞工準則</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國勞動法》</li> <li>• 《中華人民共和國勞動合同法》</li> <li>• 《就業服務與就業管理規定》</li> <li>• 《中華人民共和國勞動法》</li> <li>• 《國務院關於職工工作時間的規定》</li> <li>• 《全國年節及紀念日放假辦法》</li> <li>• 《中華人民共和國婦女權益保障法》</li> <li>• 《殘疾人就業條例》</li> <li>• 《中華人民共和國就業促進法》</li> <li>• 《僱員補償條例》</li> <li>• 《個人資料(私隱)條例》</li> <li>• 《禁止使用童工規定》</li> </ul>	<p>在報告期內，本集團並不知悉任何重大違反相關勞動與僱傭標準法律法規的情況。</p>
<b>B2：健康與安全</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國職業病防治法》</li> </ul>	<p>於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反相關健康與安全法律法規的情況。</p>

## 環境、社會及管治報告

主要範疇及層面	重要法律及法規	相關的合規情況
<b>B6：產品責任</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《生成式人工智慧服務管理暫行辦法》</li> <li>《關鍵信息基礎設施安全保護條例》</li> <li>《中華人民共和國產品質量法》</li> <li>《中華人民共和國消費者權益保護法》</li> <li>《中華人民共和國網絡安全法》</li> <li>《中華人民共和國數據安全法》</li> <li>《中華人民共和國廣告法》</li> <li>《人工智慧生成合成內容標識辦法》</li> <li>《軟件產品管理辦法》</li> <li>《中華人民共和國個人信息保護法》</li> </ul>	於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反相關產品責任法律法規的情況。
<b>B7：反貪污</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《反商業賄賂政策與指引》</li> <li>《市場監督管理投訴舉報處理辦法》</li> <li>《中華人民共和國反電信網路詐騙法》</li> <li>《中華人民共和國反洗錢法》</li> </ul>	於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反相關反貪污法律法規的情況。

## 環境、社會及管治報告

### 附錄3：香港聯交所ESG報告守則內容索引

#### 一般披露

#### 章節／解釋

#### A1. 排放物

##### 一般披露

有關廢氣排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

綠色管理 • 低碳營運

附錄2：本集團適用的法律及規例列表

##### A1.1

排放物種類及相關排放數據。

附錄1：關鍵績效指標總覽  
由於業務性質，本集團不涉  
及溫室氣體範圍1排放

##### A1.2

於2025年1月1日刪除

不適用

##### A1.3

所產生有害廢棄物總量及密度。

由於業務性質，本集團不涉  
及重大有害廢棄物的產生

##### A1.4

所產生無害廢棄物總量及密度。

綠色管理 • 低碳營運

##### A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。

##### A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。

## 環境、社會及管治報告

### 一般披露

### 章節／解釋

#### A2. 資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色管理 • 低碳營運
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	附錄1：關鍵績效指標總覽
A2.2	總耗水量及密度。	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色管理 • 低碳營運
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	由於業務性質，本集團不涉及使用包裝材料

#### A3. 環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	由於業務性質，本集團的營運未對環境及天然資源造成重大影響
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	

#### B1. 僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才驅動 • 共創成長 附錄2：本集團適用的法律及規例列表 附錄1：關鍵績效指標總覽
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	

## 環境、社會及管治報告

一般披露		章節／解釋
<b>B2. 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全 附錄2：本集團適用的法律及規例列表
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄1：關鍵績效指標總覽
B2.2	因工傷損失工作日數。	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
<b>B3. 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工培訓與發展
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	附錄1：關鍵績效指標總覽
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	
<b>B4. 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭管理 附錄2：本集團適用的法律及規例列表
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	

## 環境、社會及管治報告

一般披露		章節／解釋
B5. 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄1：關鍵績效指標總覽
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
B6. 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	品質為本 附錄2：本集團適用的法律及規例列表
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	

## 環境、社會及管治報告

一般披露		章節／解釋
B7. 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規與商業道德 – 反貪污 附錄2：本集團適用的法律及規例列表
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
B8. 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	科技向善 • 回饋社會
B8.1	專注貢獻範疇。	
B8.2	在專注範疇所動用資源。	

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

#### I. 管治

19. 發行人須披露有關以下方面的資料：

- (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：
  - (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；
  - (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；
  - (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；及
  - (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；及
- (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：
  - (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及
  - (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。

可持續發展管治架構  
氣候抵禦－管治

本集團尚未將氣候相關的績效指標納入薪酬政策。我們將探討完善薪酬政策的可行性。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

#### II. 策略

##### 氣候相關風險和機遇

20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：

- (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇；
- (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關實體風險或與氣候相關轉型風險；
- (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及
- (d) 解釋發行人如何定義「短期」、「中期」及「長期」，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。

氣候抵禦－策略

##### 業務模式及價值鏈

21. 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：

- (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及
- (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。

氣候抵禦－管治

由於數據可取得性及量化方法持續發展與演進，我們將持續監察，並在可行的情況下，說明氣候關風險與機會在我們業務模式及價值鏈中的集中程度。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

#### 策略和決策

22. 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：
- (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：
- (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；
- (ii) 已經及預期將進行的任何適應及減緩工作（直接或間接）；
- (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；
- (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及
- (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。
- 氣候抵禦－策略
- 不適用

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

財務狀況、財務表現及現金流量

當前財務影響

24. 發行人須披露以下定性和量化資料：

(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及

氣候抵禦－策略

我們已識別出主要的氣候相關風險與機會，並披露其當前及/或預期的定性財務影響。鑒於數據有限，加上氣候科學與評估方法不斷發展，使得衡量結果存在高度不確定性，因此量化的財務影響可能意義不大。未來我們將隨著業務的發展，持續評估披露這類數據的可行性。

(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。

在下一匯報年度內，相關數據進行重大重新調整的風險並不顯著。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

#### 預期財務影響

25. 發行人須披露以下定性和量化資料：

- (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化；
  - (i) 其投資及處置計劃；及
  - (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及
- (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。

氣候抵禦－策略

我們已識別出主要的氣候相關風險與機會，並披露其當前及/或預期的定性財務影響。鑒於數據有限，加上氣候科學與評估方法不斷發展，使得衡量結果存在高度不確定性，因此量化的財務影響可能意義不大。未來我們將隨著業務的發展，持續評估披露這類數據的可行性。

#### 氣候韌性

26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人瞭解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

- (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於瞭解：
  - (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；
  - (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及
  - (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；及

氣候抵禦－策略

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

- (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：
  - (i) 使用的輸入數據，包括：
    - (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；
    - (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；
    - (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關實體風險有關；
    - (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；
    - (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；
    - (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及
    - (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；
  - (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及
  - (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

### III. 風險管理

- 27. 發行人須披露以下資訊：
  - (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：
    - (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）
    - (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；
    - (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；
    - (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；
    - (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及
    - (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；

ESG風險及機遇管理  
氣候抵禦－風險管理

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

- (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及
- (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。

### IV. 指標及目標

#### 溫室氣體排放

- 28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：
  - (a) 範圍1溫室氣體排放；
  - (b) 範圍2溫室氣體排放；及
  - (c) 範圍3溫室氣體排放；
- 29. 發行人須：
  - (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；
  - (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：
    - (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；
    - (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及
    - (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；
  - (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於瞭解該排放的任何所需合約文書的資訊；及
  - (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。

附錄1：關鍵績效指標－環境

附錄1：關鍵績效指標－環境  
我們將探討購買優質RECs及碳信用，以抵銷營運中溫室氣體排放的可行性。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

#### 氣候相關轉型風險

30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

在匯報之日，在無需付出不必要成本或努力的情況下，未能取得合理且可依據的相關資料。未來我們將探討披露該等指標的可行性。

#### 氣候相關實體風險

31. 發行人須披露容易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

在匯報之日，在無需付出不必要成本或努力的情況下，未能取得合理且可依據的相關資料。未來我們將探討披露該等指標的可行性。

#### 氣候相關機遇

32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。

在匯報之日，在無需付出不必要成本或努力的情況下，未能取得合理且可依據的相關資料。未來我們將探討披露該等指標的可行性。

#### 資本運用

33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。

在匯報之日，在無需付出不必要成本或努力的情況下，未能取得合理且可依據的相關資料。未來我們將探討披露該等指標的可行性。

#### 內部碳定價

34. 發行人須披露如下：

- (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及
- (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。

我們目前尚未將內部碳定價納入我們的決策過程中。我們將在未來探索使用內部碳定價。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

#### 薪酬

35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。
- 本集團尚未將氣候相關的績效指標納入薪酬政策。我們將探討完善薪酬政策的可行性。

#### 行業指標

36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。
- 不適用

#### 氣候相關目標

37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：
- 氣候抵禦 — 指標及目標
- (a) 用於設定目標的指標；
  - (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；
  - (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；
  - (d) 目標的適用期間；
  - (e) 衡量進度的基準期間；
  - (f) 階段性目標或中期目標（如有）；
  - (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及
  - (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

- |   |  |
|---|--|
| <p>38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>  | <p>氣候抵禦－指標及目標</p> <p>我們將探討將本集團目標交由第三方進行驗證的可行性。</p> <p>報告期間內未進行任何修訂。</p>              |
| <p>39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>  | <p>氣候抵禦－指標及目標</p>  |
| <p>40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓人瞭解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。</p> | <p>氣候抵禦－指標及目標</p> <p>目前，該等目標並非採用行業脫碳方法得出的。</p> <p>我們將探討購買碳信用來抵銷營運中產生的溫室氣體排放的可行性。</p> |

## 環境、社會及管治報告

### 氣候相關披露

### 章節／解釋

跨行業指標及行業指標的適用性

41. 在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨 附錄1：關鍵績效指標－環境  
行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。

## 獨立核數師報告



### 致北京五一視界數字孿生科技股份有限公司股東的獨立核數師報告

(於中華人民共和國成立的有限公司)

## 意見

我們已審計載於第130至189頁的北京五一視界數字孿生科技股份有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(「**貴集團**」)的綜合財務報表，其包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告會計準則真實及中肯地反映了 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

## 意見基礎

我們的審計工作根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「**香港審計準則**」)進行。我們根據該等準則下的責任，已於本報告核數師就審計綜合財務報表承擔的責任一節進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「**守則**」)，守則適用於公眾利益實體的財務報表審計，我們獨立於 貴集團。我們亦已根據守則履行我們的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計證據能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

## 關鍵審計事項

根據我們的專業判斷，關鍵審計事項為我們審計本期綜合財務報表中最重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項(續)

<p><b>收入確認</b></p>	
<p>參閱綜合財務報表附註3及附註1(t)的會計政策。</p>	
<p><b>關鍵審計事項</b></p>	<p><b>我們的審計如何處理事項</b></p>
<p>貴集團大部分收入來自銷售數字學生相關軟件平台。收入於軟件(及硬件(如適用))交付客戶並獲客戶簽收時點確認。</p> <p>我們將收入確認識別為關鍵審計事項，因為收入是 貴集團的關鍵業績指標之一，存在被操控以達到目標或期望值的固有風險，且收入確認的錯誤可能對 貴集團的年度業績產生重大影響。</p>	<p>我們評估收入確認的審計程序包括以下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 了解及評估收入確認過程中關鍵內部控制的設計、實施及運行效力；</li> <li>• 通過詢問管理層、抽查銷售合約，並參照現行會計準則的要求評估 貴集團的收入確認政策，從而對 貴集團採用的收入確認政策提出質疑；</li> <li>• 抽樣測試收入交易，通過檢查所記錄收入的相關依據文件(包括銷售合約及客戶簽收確認單)；</li> <li>• 將接近年末前後記錄的收入交易與客戶簽收確認單進行抽樣比較，評估相關收入是否已在適當會計期間確認；及</li> <li>• 我們以抽樣方式向客戶發送確認函，以核實該年度的收入交易及報告期末的相關貿易應收款項餘額。對於未有交回の確認函，我們會比較相關依據文件的交易詳情作為替代程序。</li> </ul>

## 獨立核數師報告

### 綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見不涵蓋其他信息，我們不就此表達任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他信息，並於過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們於審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

倘我們基於已完成的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

### 董事就綜合財務報表承擔的責任

董事負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告會計準則及香港《公司條例》下的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團的持續經營能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，並使用以持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助董事履行其監督 貴集團財務報告過程的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向整體股東報告，除此以外我們的報告不可用作其他用途。我們概不會就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

根據《香港審計準則》進行的審計中，我們會於整個審計過程中作出專業判斷及保持專業懷疑態度。我們亦會：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致重大錯誤陳述的風險，因應該等風險設計及執行審計程序，以及獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及合謀串通、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕內部控制之上，因此未能發現欺詐造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所用會計政策的適當性，以及董事所作出的會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用以持續經營為會計基礎的適當性作出結論。根據已獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於直至核數師報告日止所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表(包括披露)的整體呈報方式、結構及內容，以及綜合財務報表是否已中肯反映相關交易及事件。
- 計劃並執行集團審計工作，以獲取關於 貴集團內各個實體或業務單元的財務信息的充足和適當的審計憑證，作為綜合財務報表形成審計意見的基礎。我們須負責指導、監督及覆核為集團審計而執行的審計工作。我們須為我們的審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們就計劃的審計範圍及時間安排以及重大審計發現(包括於我們的審計過程中識別內部控制的任何重大缺陷)與審計委員會進行了溝通。

我們亦向審計委員會作出聲明，確認我們已遵守有關獨立性的相關道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係及其他事宜以及為消除威脅所採取的行動或採用的保障措施(如適用)與其溝通。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

根據與審計委員會溝通的事項，我們確定對本期綜合財務報表審計工作最重要的事項，即關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人為余慧心(執業證書編號：P05307)。

#### 畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道10號

太子大廈8樓

2026年3月25日

## 綜合全面收益表

(以人民幣(「人民幣」)呈列)

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>收入</b>	3	<b>347,761</b>	287,362
銷售成本		<b>(243,591)</b>	(140,478)
<b>毛利</b>		<b>104,170</b>	146,884
其他收入淨額	4	<b>10,201</b>	10,353
銷售開支		<b>(64,452)</b>	(58,195)
一般及行政開支		<b>(105,547)</b>	(89,597)
研發開支		<b>(82,304)</b>	(58,312)
貿易及其他應收款項及合約資產減值虧損		<b>(41,317)</b>	(22,155)
<b>經營虧損</b>		<b>(179,249)</b>	(71,022)
財務成本	5(a)	<b>(6,307)</b>	(5,603)
應佔聯營公司業績		<b>(398)</b>	(875)
<b>除稅前虧損</b>	5	<b>(185,954)</b>	(77,500)
所得稅	6	<b>(61)</b>	(1,472)
<b>年內虧損</b>		<b>(186,015)</b>	(78,972)
<b>年內其他全面收益(除稅後)</b>			
其後或可能重新分類至損益的項目：			
換算為呈列貨幣的匯兌差額		<b>(621)</b>	(61)
<b>年內全面收益總額</b>		<b>(186,636)</b>	(79,033)
<b>以下人士應佔年內虧損：</b>			
— 本公司權益股東		<b>(181,845)</b>	(79,127)
— 非控股權益		<b>(4,170)</b>	155
		<b>(186,015)</b>	(78,972)
<b>以下人士應佔年內全面收益總額：</b>			
— 本公司權益股東		<b>(182,466)</b>	(79,188)
— 非控股權益		<b>(4,170)</b>	155
		<b>(186,636)</b>	(79,033)
<b>每股虧損</b>	9		
基本及攤薄(人民幣元)		<b>(0.48)</b>	(0.21)

第135至189頁所載附註為該等財務報表組成部分。有關應佔年內業績的應付本公司權益股東的股息詳情載於附註23(e)。

## 綜合財務狀況表

(以人民幣呈列)

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業及設備	10	1,922	3,852
使用權資產	11	8,011	19,420
無形資產	12	2,587	1,784
於聯營公司的權益		1,471	1,869
其他金融資產	14	69,390	40,000
預付款項	16(b)	50,443	42,680
		<b>133,824</b>	109,605
<b>流動資產</b>			
存貨	15	23,765	22,819
合約資產	3(b)	9,712	11,538
貿易及其他應收款項	16(a)	261,540	194,898
預付款項	16(b)	56,654	60,060
其他金融資產	14	30,905	77,565
受限制現金		8,401	23,270
現金及現金等價物	17	796,913	134,462
		<b>1,187,890</b>	524,612
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	18	263,997	182,114
合約負債	3(b)	29,200	25,537
銀行貸款	19	286,331	149,043
租賃負債	20	9,142	12,595
應付所得稅		1,528	1,508
		<b>590,198</b>	370,797
<b>流動資產淨額</b>		<b>597,692</b>	153,815
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	20	—	8,512
<b>資產淨額</b>		<b>731,516</b>	254,908

## 綜合財務狀況表

(以人民幣呈列)

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>權益</b>			
股本	23	406,356	382,381
儲備	23	318,172	(138,489)
<b>本公司權益股東應佔權益總額</b>		<b>724,528</b>	243,892
<b>非控股權益</b>		<b>6,988</b>	11,016
<b>權益總額</b>		<b>731,516</b>	254,908

經董事會於2026年3月25日批准及授權刊發，並由以下人士代表董事會簽署：

李熠  
董事

張敬  
財務總監

第135至189頁所載附註為該等財務報表組成部分。

## 綜合權益變動表

(以人民幣呈列)

	本公司權益股東應佔							非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
	股本	資本儲備	其他儲備	匯兌儲備	累計虧損	小計			
	附註 人民幣千元 (附註23(a))	人民幣千元 (附註23(b)(i))	人民幣千元 (附註23(b)(ii))	人民幣千元 (附註23(b)(iii))	人民幣千元	人民幣千元			
<b>於2024年1月1日的結餘</b>	365,000	355,867	173,864	192	(796,192)	98,731	4,348	103,079	
年內虧損	—	—	—	—	(79,127)	(79,127)	155	(78,972)	
其他全面收益	—	—	—	(61)	—	(61)	—	(61)	
<b>全面收益總額</b>	—	—	—	(61)	(79,127)	(79,188)	155	(79,033)	
發行股份	23(a) 17,381	182,619	—	—	—	200,000	—	200,000	
以權益結算的以股份為基礎的交易	—	21,870	—	—	—	21,870	92	21,962	
處置非控股權益(「非控股權益」)	—	7,895	—	—	—	7,895	(3,895)	4,000	
非控股權益出資	—	—	—	—	—	—	4,900	4,900	
向附屬公司出資	—	(5,416)	—	—	—	(5,416)	5,416	—	
<b>於2024年12月31日及2025年1月1日的結餘</b>	<b>382,381</b>	<b>562,835</b>	<b>173,864</b>	<b>131</b>	<b>(875,319)</b>	<b>243,892</b>	<b>11,016</b>	<b>254,908</b>	
年內虧損	—	—	—	—	(181,845)	(181,845)	(4,170)	(186,015)	
其他全面收益	—	—	—	(621)	—	(621)	—	(621)	
<b>全面收益總額</b>	—	—	—	(621)	(181,845)	(182,466)	(4,170)	(186,636)	
發行股份	23(a) 23,975	600,155	—	—	—	624,130	—	624,130	
以權益結算的以股份為基礎的交易	—	38,972	—	—	—	38,972	102	39,074	
非控股權益出資	—	—	—	—	—	—	40	40	
<b>於2025年12月31日的結餘</b>	<b>406,356</b>	<b>1,201,962</b>	<b>173,864</b>	<b>(490)</b>	<b>(1,057,164)</b>	<b>724,528</b>	<b>6,988</b>	<b>731,516</b>	

第135至189頁所載附註為該等財務報表組成部分。

## 綜合現金流量表

(以人民幣呈列)

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>經營活動所得現金流量</b>			
經營所用現金淨額	17(a)	(91,709)	(114,259)
已付所得稅		(41)	(14)
<b>經營活動所用現金淨額</b>		<b>(91,750)</b>	<b>(114,273)</b>
<b>投資活動所得現金流量</b>			
購置物業及設備以及無形資產的付款		(1,898)	(38,569)
購置其他金融資產的付款		(343,653)	(346,439)
收購聯營公司的款項		—	(250)
購置其他投資的付款		(23,000)	(5,000)
出售其他金融資產所得款項		374,158	373,996
出售物業及設備所得款項		35	8
從其他金融資產收取的利息收入		4,959	7,261
<b>投資活動所得／(所用)現金淨額</b>		<b>10,601</b>	<b>(8,993)</b>
<b>融資活動所得現金流量</b>			
銀行及其他貸款所得款項	17(b)	335,901	184,643
償還銀行及其他貸款	17(b)	(198,613)	(154,262)
已付租賃租金的資本部分	17(b)	(12,743)	(11,142)
已付租賃租金的利息部分	17(b)	(686)	(1,230)
其他已付借款成本	17(b)	(5,621)	(4,323)
已發行股份所得款項	23(a)	660,459	200,000
已付上市開支		(35,134)	(1,195)
非控股權益出資		40	4,900
<b>融資活動所得現金淨額</b>		<b>743,603</b>	<b>217,391</b>
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>		<b>662,454</b>	<b>94,125</b>
<b>年初現金及現金等價物</b>		<b>134,462</b>	<b>40,326</b>
<b>匯率變動的影響</b>		<b>(3)</b>	<b>11</b>
<b>年末現金及現金等價物</b>	17	<b>796,913</b>	<b>134,462</b>

第135至189頁所載附註為該等財務報表組成部分。

## 財務報表附註

北京五一視界數字學生科技股份有限公司於中華人民共和國(「中國」)成立。此等綜合財務報表包含本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)。本集團主要銷售數字學生相關軟件平台及相關服務。本集團的三大核心業務為51Aes(數字學生平台)、51Sim(合成數據與仿真平台)及51Earth(數字地球平台)。

### 1 重大會計政策資料

#### (a) 合規聲明

該等財務報表乃按照由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的所有適用國際財務報告會計準則及香港公司條例的披露規定編製。該等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露規定。本集團所採用的重大會計政策披露如下。

#### (b) 編製財務報表的基準

除下文會計政策所述以下資產及負債按公允價值列賬外，編製財務報表所採用的計量基準為歷史成本基準：

- 銀行結構性存款；及
- 按公允價值計入損益的未上市股權(見附註1(f))；

編製符合國際財務報告會計準則的財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用及所呈報的資產、負債、收入及開支金額。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及管理層相信於該等情況下乃屬合理的多項其他因素作出，其結果構成管理層在無法依循其他來源即時得知資產及負債的賬面值時所作出判斷的基準。實際結果可能有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續予以檢討。倘會計估計的修訂僅影響修訂估計的期間，則有關修訂於該期間確認，或倘會計估計的修訂影響現時及未來期間，則於修訂期間及未來期間確認。

管理層採用國際財務報告會計準則時所作對財務報表有重大影響的判斷，以及估計不確定性的主要來源於附註2討論。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (c) 會計政策變動

本集團已於上一年度提早採納所有適用的新訂及經修訂國際財務報告會計準則，惟任何於本會計期間已頒佈但尚未生效的任何新訂或經修訂會計準則除外，詳情載於附註28。

#### (d) 附屬公司及非控股權益

附屬公司指受本集團控制的實體。當本集團因參與實體業務而承擔可變動回報的風險或享有可變動回報的權利，並有能力透過其對實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司的財務報表自控制權開始日期起至控制權終止日期止計入綜合財務報表。

集團內部的結餘及交易以及集團內部交易所產生的任何未變現收入及開支(外幣換算交易收益或虧損除外)予以對銷。集團內部交易所引至未變現虧損的抵銷方法與未變現收益相同，但抵銷額只限於無證據顯示出現減值。

就各項業務合併而言，本集團可選擇按公允價值或按非控股權益應佔附屬公司可識別資產淨值的比例計量任何非控股權益。非控股權益於綜合財務狀況表的權益內與本公司權益股東應佔權益分開呈列。於本集團業績內的非控股權益乃於綜合全面收益表呈列，作為非控股權益與本公司權益股東之間年內損益總額及全面收益總額的分配。來自非控股權益持有人的貸款及該等持有人承擔的其他合約責任乃視乎負債的性質，根據附註1(o)或(p)於綜合財務狀況表呈列為金融負債。

本集團於附屬公司的權益變動並未導致喪失控制權的，按權益交易入賬。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (d) 附屬公司及非控股權益(續)

本集團失去附屬公司的控制權時終止確認該附屬公司的資產及負債，以及任何相關非控股權益及其他權益組成部分。任何因此產生的收益或虧損均於損益中確認。該前附屬公司保留的任何權益於喪失控制權時按公允價值計量。

於本公司的財務狀況表中，除非於一家附屬公司的投資分類為持作出售(或計入分類為持作出售的出售組別)，否則該投資按成本扣除減值虧損列賬(見附註1(j))。

#### (e) 聯營公司

聯營公司指本集團或本公司對其財務及營運政策有重大影響力，但並非控制或共同控制的實體。

除非於一家聯營公司的權益分類為持作出售(或計入分類為持作出售的出售組別)，否則該權益使用權益法入賬。其初步按成本(包括交易成本)確認。其後，綜合財務報表包括本集團應佔該等被投資方的損益及其他全面收益(「其他全面收益」)，直至重大影響力終止日期為止。

當本集團應佔聯營公司的虧損超過其權益時，本集團的權益將減至零，並終止確認進一步虧損，惟本集團須承擔法定或推定責任或代表被投資方付款則除外。就此而言，本集團的權益為根據權益法計算的投資賬面值，連同實質上構成本集團於聯營公司投資淨額一部份的任何其他長期權益(就有關其他長期權益應用預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式後(倘適用))(見附註1(j))。

與按權益列賬被投資方的交易所產生的未變現收益，以本集團於被投資方的權益為限與投資對銷。未變現虧損的抵銷方法與未變現收益相同，但抵銷額僅限於無證據顯示出現減值。

於本公司的財務狀況表中，除非於一家聯營公司的投資分類為持作出售(或計入分類為持作出售的出售組別)，否則該投資按成本扣除減值虧損列賬(見附註1(j))。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (f) 其他證券投資

本集團有關證券投資(於附屬公司、聯營公司及合營企業的投資除外)的政策載列如下。

證券投資於本集團承諾購買/出售該投資日期確認/終止確認。該等投資初步按公允價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公允價值計入損益且其交易成本直接於損益確認的該等投資除外。有關本集團釐定金融工具公允價值的方式，見附註24(e)。該等投資其後視乎其分類按下列方式入賬。

非股權投資分類為以下其中一種計量類別：

- 攤銷成本，倘該投資乃為收取僅為本息付款的合約現金流量持有。預期信貸虧損、使用實際利率法計算的利息收入、外匯收益及虧損於損益中確認。終止確認的任何收益或虧損於損益中確認。
- 按公允價值計入其他全面收益—可轉回，倘投資的合約現金流量僅包括本金及利息付款，且該投資以透過收集合約現金流量及出售實現目標的商業模式內持有。預期信貸虧損、利息收入(按實際利率法計算)以及外匯收益及虧損於損益確認，並以與金融資產按攤銷成本計量相同的方式計算。公允價值與攤銷成本之間的差額於其他全面收益確認。於終止確認投資時，於其他全面收益累計的金額將由權益轉回至損益。
- 按公允價值計入損益，倘投資不符合按攤銷成本計量或按公允價值計入其他全面收益(可轉回)的標準。投資的公允價值變動(包括利息)於損益確認。

於股本證券的投資分類為按公允價值計入損益，除非投資並非持作買賣用途，且於初次確認時，本集團不可撤回地選擇指定投資為以公允價值計入其他全面收益(不可回撥)，以致公允價值的後續變動於其他全面收益確認。該等選擇乃按工具逐個作出，惟僅當發行人認為投資符合權益定義時方可作出。倘就特定投資作出該選擇，出售時，於公允價值儲備(不可回撥)累計的金額轉撥至保留盈利，而非透過損益賬回撥。來自股本證券(不論分類為以公允價值計入損益或以公允價值計入其他全面收益)投資的股息，均於損益確認為其他收益。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (g) 物業及設備

物業及設備按成本(其中包括資本化借貸成本)減累計折舊及任何累計減值虧損列賬(見附註1(j))。

出售物業及設備項目的任何收益或虧損於損益中確認。

物業及設備項目折舊乃按其估計可使用年期以直線法撇銷其成本減估計剩餘價值(如有)計算,並通常於損益中確認。

估計可使用年期如下:

- |         |                  |
|---------|------------------|
| • 傢俱及設備 | 3至5年             |
| • 汽車    | 4年               |
| • 租賃裝修  | 可使用年期或租期(以較短者為準) |
| • 使用權資產 | 可使用年期或租期(以較短者為準) |

折舊方法、可使用年期及剩餘價值於各報告日期檢討及調整(如適用)。

#### (h) 無形資產

研究活動的開支於產生時在損益中確認。開發開支僅於開支能可靠計量、產品或過程在技術及商業上可行、可能出現未來經濟利益及本集團有意並有足夠資源完成開發及使用或出售所產生的資產時予以資本化。否則,其於產生時在損益中確認。資本化開發開支其後按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損計量(見附註1(j))。

本集團所收購具有有限可使用年期的其他無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損計量(見附註1(j))。

已收購軟件攤銷乃按其估計可使用年期5年以直線法撇銷其成本減其估計剩餘價值計算。

攤銷方法及可使用年期於各報告日期檢討及調整(如適用)。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (i) 租賃資產

本集團於合約初始評估有關合約是否屬租賃或包含租賃。倘合約為換取對價而規定在一段時間內有權控制使用可識別資產，則屬該情況。倘客戶同時有權指導可識別資產的使用及從該使用中獲得絕大部分經濟利益時，則控制權發生轉移。

倘合約包含租賃部分及非租賃部分，本集團已選擇不區分非租賃部分，並各租賃部分及任何相關非租賃部分入賬列作所有租賃的單一租賃部分。

於租賃開始日期，本集團確認一項使用權資產及一項租賃負債，惟租賃期為12個月或更短的短期租賃及低價值項目的租賃除外。當本集團就低價值項目訂立租賃時，本集團按每項租賃情況決定是否將租賃資本化。倘不資本化，則相關租賃付款在租期內按系統基準在損益中確認。

倘租賃資本化，租賃負債初步按租賃期內應付租賃款項的現值確認，使用租賃中隱含的利率或(倘利率不可直接釐定)使用相關增量借款利率貼現。初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支則使用實際利率法確認。不依賴指數或比率的可變租賃付款不會納入租賃負債的計量，並於產生時在損益中扣除。

當租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，其包括於開始日期或之前就任何租賃付款作出調整的租賃負債的初始金額，加上產生的任何初始直接成本及拆除及移除相關資產或還原相關資產或所在地的估計成本，並扣除任何已收取的租賃優惠。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(g)及1(j))。

倘因指數或比率變動而引致未來租賃付款變動，倘本集團預期根據剩餘價值擔保應付金額的估計出現變動，或倘本集團變更其對是否將行使購買、延長或終止選擇權的評估，則重新計量租賃負債。倘以此方式重新計量租賃負債，則對使用權資產的賬面值作出相應調整，或倘使用權資產的賬面值已減至零，則於損益中入賬。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (i) 租賃資產(續)

當有租賃修訂(即租賃範圍或租賃合約原先並無規定的租賃對價出現變動)時,倘有關修訂未作為單獨租賃入賬,則亦會重新計量租賃負債。在此情況下,租賃負債按修訂生效日期的經修訂租賃付款及租期以經修訂貼現率重新計量。

#### (j) 信貸虧損及資產減值

##### (i) 金融工具及合約資產的信貸虧損

本集團就以下各項的預期信貸虧損確認虧損撥備:

- 按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物、貿易應收款項及其他應收款項);及
- 合約資產(見附註1(l))。

##### 預期信貸虧損計量

預期信貸虧損為信貸虧損的概率加權估計。一般而言,信貸虧損以所有預期現金短缺(合約與預期金額之間的差額)的現值計量。

倘影響重大,預期現金短缺使用以下比率貼現:

- 定息金融資產、貿易及其他應收款項以及合約資產:於初步確認時釐定的實際利率或其近似值;
- 浮息金融資產:即期實際利率。

估計預期信貸虧損時考慮的最長期間為本集團面臨信貸風險的最長合約期間。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (j) 信貸虧損及資產減值(續)

##### (i) 金融工具及合約資產的信貸虧損(續)

###### 預期信貸虧損計量(續)

預期信貸虧損按以下任一基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：為因報告日期後12個月內(或倘工具的預期年期少於12個月，則為較短期間)可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損部分；及
- 全期預期信貸虧損：為因應用預期信貸虧損模式的項目法預期年期內所有可能違約事件而導致的預期信貸虧損。

本集團按相等於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，惟以下按12個月預期信貸虧損計量者除外：

- 於報告日期被釐定為具有低信貸風險的金融工具；及
- 信貸風險(即於金融工具的預期年期內發生違約的風險)自初始確認起並無顯著增加的其他金融工具(包括已發出貸款承擔)。

貿易應收款項及合約資產的虧損撥備始終按相等於全期預期信貸虧損的金額計量。

###### 信貸風險顯著增加

當釐定金融工具(包括貸款承擔)的信貸風險是否自初始確認以來顯著增加及計量預期信貸虧損時，本集團考慮相關且無需過多成本及努力即可獲得的合理及有理據的資料。此包括根據本集團過往經驗及知情信貸評估提供的定量及定性資料及分析，其包括前瞻性資料。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (j) 信貸虧損及資產減值(續)

##### (i) 金融工具及合約資產的信貸虧損(續)

###### 信貸風險顯著增加(續)

本集團認為於下列情況認為金融資產將會違約：

- 債務人不大可能在本集團不採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團支付其信貸義務；或
- 該金融資產逾期90天。

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自初始確認以來金融工具信貸風險的變動。預期信貸虧損金額的任何變動於損益中確認為減值收益或虧損。本集團透過虧損撥備賬確認所有金融工具的減值收益或虧損並相應調整其賬面值，惟按公允價值計入其他全面收益(可轉回)計量的非股本證券投資除外，其虧損撥備於其他全面收益確認及於公允價值儲備(可轉回)累計，並不會減少於財務狀況表的金融資產的賬面值。

###### 信貸減值金融資產

於各報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。倘一個或多個事件對金融資產的估計未來現金流量產生不利影響時，則金融資產出現信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括下列可觀察事件：

- 債務人出現重大財務困難；
- 違反合約，如違約或逾期超過90天；
- 本集團根據本集團不會另行考慮的條款重組貸款或墊款；
- 債務人有可能破產或進行其他財務重組；或
- 發行人因財務困難而導致證券失去活躍市場。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (j) 信貸虧損及資產減值(續)

##### (i) 金融工具及合約資產的信貸虧損(續)

###### *撤銷政策*

倘無實際可收回的前景，金融資產或合約資產的賬面總值會予以撤銷。此情況一般於本集團釐定債務人並無資產或收入來源可產生足夠現金流量以償還該等須予撤銷的款項時，方會發生。

以往撤銷的資產的後續收回於收回期間在損益中確認為減值撥回。

##### (ii) 其他非流動資產減值

於各報告日期，本集團審閱其非金融資產(存貨及其他合約成本、合約資產及遞延稅項資產除外)的賬面值，以釐定是否有任何減值跡象。倘存在任何有關跡象，則會估計該資產的可收回金額。

就減值測試而言，資產組合為持續使用產生現金流入的最小資產組別，該等資產組別大部分獨立於其他資產或現金產生單位(「**現金產生單位**」)的現金流入。

資產或現金產生單位的可收回金額為其使用價值與其公允價值減出售成本兩者中的較高者。使用價值乃根據估計未來現金流量，按反映現時市場對貨幣時間價值及資產或現金產生單位特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘資產或現金產生單位的賬面值超過其可收回金額，則確認減值虧損。減值虧損於損益確認並按比例分配以削減現金產生單位中資產的賬面值。倘並無確認減值虧損，撥回減值虧損僅於產生賬面值不超過應已釐定的賬面值(扣除折舊或攤銷)的情況下撥回減值虧損。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (k) 存貨及其他合約成本

##### (i) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者計量。成本採用特定成本法計算，包括所有購買成本、轉換成本及將存貨送達至目前地點及達致現狀的其他成本。

可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減估計完成成本及進行銷售所需的估計成本。

##### (ii) 其他合約成本

其他合約成本為獲得與客戶的合約的增量成本，或履行與客戶的合約的成本，而有關成本並未資本化為存貨、物業及設備或無形資產。

本集團應用國際財務報告準則第15號第94段中的可行權宜方法，倘本集團應已確認的資產攤銷為一年或以下，則獲得合約的增量成本確認為開支。

倘成本直接與現有合約或與特定可識別預期合約有關；產生或提升未來將用於提供商品或服務的資源，並預期可收回，則資本化履行合約的成本。否則，未資本化為存貨、物業及設備或無形資產的履行合約成本於產生時列作開支。

#### (l) 合約資產及合約負債

根據合約條款有權無條件獲取對價之前，合約資產於本集團確認收入時確認(見附註1(t)(i))後。本集團部分客戶可能要求留存以作為保修期內產品質量的保證。根據合同，留存部分由客戶於本集團履行保修義務後支付。留存部分確認為合約資產，直至保修期屆滿且獲得對價的權利成為無條件為止。合約資產乃就預期信貸虧損作出評估(見附註1(j))，並於對價的權利成為無條件時重新分類至應收款項(見附註1(m))。

合約負債乃於客戶於本集團確認相關收入之前支付不可退回對價時確認(見附註1(t))。倘本集團擁有無條件的權利可於本集團確認相關收入之前收取不可退回對價，合約負債亦將獲確認。在有關情況下，相應的應收賬款亦將獲確認(見附註1(m))。

倘合約包括重大融資部份，則合約結餘包括根據附註應計的利息(見實際利息法)。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (m) 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團擁有無條件收取對價的權利時確認，且該對價的付款到期前僅須經過時間流逝。

不含重大融資成分的貿易應收款項初步按其交易價格計量。包含重大融資成分的貿易應收款項及其他應收款項初步按公允價值加交易成本計量。所有應收款項其後均按攤銷成本列賬(見附註1(j))。

#### (n) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及可隨時轉換為已知金額的現金且價值變動風險不大並於購入後三個月內到期的短期高流通性投資。就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物亦包括須按要求償還並構成本集團現金管理一部分的銀行透支。現金及現金等價物按預期信貸虧損評估(見附註1(j))。

#### (o) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公允價值確認。於初步確認後，貿易及其他應付款項按攤銷成本列賬，惟若貼現影響並不重大，在此情況下則按發票金額列賬。

#### (p) 計息借款

計息借款初步按公允價值減交易成本計量。其後，該等借款採用實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支根據附註1(v)確認。

#### (q) 僱員福利

##### (i) 短期僱員福利及定額供款退休計劃的供款

短期僱員福利於提供相關服務時支銷。倘本集團因僱員過往提供服務而須承擔現有法律或推定責任，且該責任能可靠估計，則須就預期將予支付的金額確認負債。

定額供款退休計劃的供款的責任於提供相關服務時支銷。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (q) 僱員福利(續)

##### (ii) 離職福利

離職福利於本集團不再能夠撤回所提供的該等福利及本集團就重組確認成本時兩者中的較早者支銷。

##### (iii) 以股份為基礎的付款

授予僱員的以權益結算以股份為基礎的付款乃按授出日期公允價值計量。有關金額一般於獎勵歸屬期內確認為開支，而權益亦相應增加。確認為開支的金額會作出調整，以反映預期將符合相關服務條件的獎勵數目，因此最終確認的金額乃根據於歸屬日期符合相關服務條件的獎勵數目計算。

#### (r) 所得稅

所得稅開支包括即期稅項及遞延稅項。所得稅於損益確認，惟與業務合併或直接於權益或其他全面收益確認的項目相關者除外。

即期稅項包括年內應課稅收入或虧損的估計應付或應收稅項，以及就過往年度應付或應收稅項作出的任何調整。稅項按報告日期已頒佈或大致已頒佈的稅率計量。即期稅項亦包括股息產生的任何稅項。

即期稅項資產及負債僅於符合若干條件時方可抵銷。

遞延稅項根據就財務報告目的的資產及負債賬面值與稅務目的所用金額的暫時差額予以確認。倘交易並非業務合併，且不影响會計或應課稅損益，亦不會產生相等的應課稅及可扣稅暫時差額，則不會就初步確認資產或負債的暫時差額確認遞延稅項。

遞延稅項資產乃就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可扣稅暫時差額確認，惟以有可能動用未來應課稅溢利的情況為限。

遞延稅項的計量反映本公司預期於報告日期收回或結算其資產及負債賬面值的方式所導致的稅務後果。

遞延稅項資產及負債僅於符合若干條件時方可抵銷。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (s) 撥備及或然負債

一般而言，撥備由反映貨幣時間價值的現行市場評估及負債特定風險的稅前利率貼現預期未來現金流而釐定。

採用撥備於出售相關產品或服務時確認，根據歷史採用數據及可能結果與其相關可能性的加權計算。

虧損合約撥備按終止合約的預期成本與繼續履行合約的預期成本淨額中較低者的現值計量，其根據履行該合約項下義務的增量成本及與履行該合約直接相關的其他成本的分配釐定。於計提撥備前，本集團就與該合約有關的資產確認任何減值虧損。

倘不大可能涉及經濟利益的流出，或無法對有關金額作出可靠的估計，則有關責任會披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極低則除外。僅透過一項或多項未來事件發生與否方可確定其存在的潛在責任亦作為或然負債披露，惟經濟利益流出的可能性極低則除外。

倘結算撥備所需的部分或全部開支預計將由另一方償付，則就實質確定有任何預期償付款項時確認個別資產。就償付款項確認的金額以撥備的賬面值為限。

#### (t) 收入及其他收入

倘收入於本集團日常業務過程中產生自銷售貨品或提供服務，則本集團將收入分類為收益。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (t) 收入及其他收入(續)

有關本集團的收入及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

##### (i) 來自客戶合約的收入

###### (a) 銷售軟件平台、硬件及相關服務

銷售軟件平台以及銷售軟件平台連同軟件嵌入式硬件作為綜合解決方案所產生的收益入賬列為單一履約責任。收入於軟件及硬件(如適用)送達客戶指定地點並由客戶驗收的時間點確認。於其他情況下，軟件平台交付予終端用戶使用，並具有訂閱期，收入於訂閱期內確認。

售後維護及升級服務乃為維護及改善軟件效能而提供，因此入賬列為單一履約責任，並於服務期間確認。

本集團利用國際財務報告準則第15號第121段所載的實際權宜方法，並無披露於各報告期末分配至剩餘履約責任的交易價格，原因是本集團銷售合約的原定預期年期均少於1年。

##### (ii) 來自其他來源的收入及其他收入

###### (a) 股息

股息收入於本集團收取款項的權利確立當日在損益中確認。

###### (b) 利息收入

利息收入採用實際利率法確認。「實際利率」為將於金融資產的預期使用年期內估計的未來現金收入準確折現至該金融資產的賬面總值的比率。

###### (c) 政府補助

倘可合理保證本集團將收取政府補助，且將遵守政府補助所附帶的條件，則政府補助將初步於財務狀況表確認。補償本集團所產生開支的補助於產生開支的同一期間有系統地於損益確認為收入。補償本集團資產成本的補助，於財務狀況表確認為遞延收入，其後於資產的可使用年期於損益表確認。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (u) 外幣換算

外幣交易按交易日的匯率換算為集團公司各自的功能貨幣。

以外幣計值的貨幣資產及負債按報告日期的匯率換算為功能貨幣。以外幣按公允價值計量的非貨幣資產及負債按釐定公允價值時的匯率換算為功能貨幣。根據歷史成本以外幣計量的非貨幣資產及負債按交易日期的匯率換算。外幣差額一般於損益中確認。

海外業務的資產及負債按報告日期的匯率換算為人民幣。海外業務的收入及開支按交易日期的匯率換算為人民幣。

外幣差額於其他全面收益確認，並於匯兌儲備累計，惟匯兌差額分配至非控股權益者除外。

倘全部或部分出售海外業務而失去控制權、重大影響力或共同控制權，與該海外業務有關的匯兌儲備累計金額重新分類至損益，作為出售利潤或虧損的一部分。出售包括海外業務的附屬公司時，有關歸屬於非控股權益的與該海外業務的累計匯兌差額金額將終止確認，但不得重新分類至損益。倘本集團出售其於附屬公司的部分權益但仍保留控制權，則累計金額的相關部分將重新歸屬於非控股權益。倘本集團僅出售聯營公司或合營企業的一部分，而仍保留重大影響力或共同控制權，則累計金額的相關部分重新分類至損益。

#### (v) 借貸成本

與購置、建造或生產需要長時間才可以投入擬定用途或銷售的資產直接相關的借貸成本，將予資本化作為該資產成本的一部分。其他借貸成本則於產生年度支銷。

#### (w) 關聯方

(i) 倘某人士屬以下情況，則該人士或該人士的緊密家庭成員與本集團有關聯：

- a. 控制或共同控制本集團；
- b. 對本集團有重大影響力；或
- c. 為本集團或本集團母公司主要管理人員的成員。

## 財務報表附註

### 1 重大會計政策資料(續)

#### (w) 關聯方(續)

(ii) 倘適用以下任何條件，則實體與本集團有關聯：

- a. 該實體與本集團為同一集團的成員(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- b. 一個實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或為另一實體所屬集團旗下成員的聯營公司或合營企業)。
- c. 兩個實體均為同一第三方的合營企業。
- d. 一個實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- e. 該實體乃為本集團或與本集團有關聯的實體的僱員的福利而設立的離職後福利計劃。
- f. 該實體由附註1(w)(i)所界定人士控制或共同控制。
- g. 附註1(w)(i)(a)所界定人士對該實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理人員的成員。
- h. 該實體或其所屬集團旗下任何成員向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

某人士的緊密家庭成員指與該實體交易時，預期可影響該名人士或受該名人士影響的家庭成員。

#### (x) 分部報告

經營分部及財務報表所呈報的各分部項目的金額，乃根據就分配資源予本集團各業務分部及地區及評估其表現而定期提供予本集團最高行政管理層的財務資料而確定。

就財務報告而言，除非分部具備相似的經濟特徵及在產品及服務性質、生產流程性質、客戶類型或類別、用作分配產品或提供服務的方法及監管環境的性質方面相似，否則個別重大經營分部不會進行合併計算。個別非重大的經營分部如符合該等大部份標準，則可進行合併計算。

本集團確定僅有一個經營分部。本集團的業務主要位於中國，且本集團的所有非流動資產均位於中國。

## 財務報表附註

### 2 會計判斷及估計

於應用本集團會計政策過程中，管理層已作出以下重大會計估計：

#### (i) 信貸虧損撥備

管理層根據本集團的歷史信貸虧損經驗（包括客戶信貸誠信度及歷史撇銷經驗）使用撥備矩陣估計信貸虧損撥備，並就債務人特定因素及於報告日期對目前及預測整體經濟狀況的評估作出調整。倘客戶財務狀況惡化，則可能需要額外撥備。

#### (ii) 確認遞延稅項資產

與可扣稅暫時差額、稅項抵免及稅項虧損有關的遞延稅項資產，乃於管理層認為日後有可能出現應課稅溢利可用以抵銷可扣稅暫時差額、稅項抵免及稅項虧損時確認。當預期金額與原先估計有差異時，該差異將影響估計發生變動期間遞延稅項資產及稅項開支的確認。

## 財務報表附註

### 3 收入

#### (a) 來自客戶合約的收入

本集團的主要業務為銷售數字學生相關軟件平台及相關服務。國際財務報告準則第15號的範圍內來自客戶合約的收入劃分如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>按主要產品或服務劃分</b>		
51Aes	274,411	236,166
51Sim	55,622	47,595
51Earth	17,728	3,601
	<b>347,761</b>	<b>287,362</b>
<b>按確認收入的時間劃分</b>		
於某一時間點	342,962	281,899
隨時間	4,799	5,463
	<b>347,761</b>	<b>287,362</b>
<b>按客戶所在地區劃分</b>		
中國內地	342,258	269,143
其他	5,503	18,219
	<b>347,761</b>	<b>287,362</b>

年內，來自佔本集團收入10%或以上的各主要客戶的收入載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶A	*	42,566
客戶B	*	35,549
客戶C	—	30,566

\* 佔本集團於相應年度的收入少於10%。

## 財務報表附註

### 3 收入(續)

#### (b) 合約資產及合約負債

合約資產於本集團根據合約條款無條件獲得對價前確認收入時確認。於2025年12月31日，預期於超過一年後收回的合約資產金額為人民幣4,461,000元(2024年：人民幣4,269,000元)，全部與保留金有關。所有其他合約資產預期於一年內收回。

合約負債主要與確認收入前已收取客戶的預付對價有關。該等款項將於本集團的軟件及硬件(如適用)送達並由客戶驗收時(預期於來年進行)確認為收入。於2025年1月1日計入合約負債的金額人民幣16,033,000元已於截至2025年12月31日止年度確認為收入(2024年：人民幣24,913,000元)。

### 4 其他收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助	3,258	2,870
利息收入	5,664	6,685
出售物業及設備以及終止租賃的收益/(虧損)淨額	510	(35)
其他	769	833
	10,201	10,353

## 財務報表附註

### 5 除稅前虧損

除稅前虧損已扣除下列各項：

#### (a) 融資成本

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行及其他貸款利息	5,621	4,323
租賃負債利息	686	1,230
其他利息開支	—	50
	<b>6,307</b>	<b>5,603</b>

#### (b) 員工成本

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利以及酌情花紅	145,358	134,264
定額供款退休計劃的供款	14,673	15,923
以股份為基礎的付款	39,074	21,962
	<b>199,105</b>	<b>172,149</b>

本集團中國僱員須參與由當地市政府管理及營辦的定額供款退休計劃。本集團按當地市政府同意的平均僱員薪金之若干百分比向該計劃供款，為僱員的退休福利撥資。對該計劃的供款為即時歸屬，沒有已失效供款可被本集團用作減少現有的繳款水平。

## 財務報表附註

### 5 除稅前虧損（續）

#### (c) 其他項目

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
攤銷	12	952	832
物業及設備折舊	10	2,275	3,594
使用權資產折舊	11	12,157	12,084
研發開支		82,304	58,312
上市開支		22,646	13,945
核數師薪酬		2,075	50

研發開支包括員工成本、折舊及攤銷開支，該等金額亦已計入上述或附註5(b)就各該等開支類別分別披露的相關總金額內。

### 6 綜合全面收益表內的所得稅

#### (a) 綜合全面收益表內的所得稅指：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期稅項	(61)	(1,472)

## 財務報表附註

### 6 綜合全面收益表內的所得稅(續)

#### (b) 按適用稅率計算的所得稅開支與會計虧損的對賬

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前虧損	(185,954)	(77,500)
按適用於各司法權區虧損的法定稅率計算的稅項	47,037	18,987
稅務影響：		
研發開支的額外可扣減撥備	6,626	8,061
未確認稅項虧損及暫時差異的稅務影響	(36,503)	(23,495)
法定稅務優惠	(16,137)	(4,689)
不可扣除的開支	(1,084)	(336)
實際稅收開支	(61)	(1,472)

根據中國企業所得稅法(「**所得稅法**」)，法定所得稅率為25%。除另有指明外，本集團於中國的集團實體須按25%繳納中國所得稅。

本公司及本集團若干附屬公司被認定為高新技術企業並於2025年及2024年享有15%的優惠稅率。

截至2025年及2024年12月31日止年度，根據中國所得稅法及其相關法規，額外產生的100%的合資格研發開支可自應課稅收入中扣除。

其他稅務司法權區的集團實體的稅項乃按相關稅務司法權區現行適用稅率繳納。

本集團認為經濟合作與發展組織頒佈的支柱二規則範本不大可能對本集團的業績產生重大影響。

## 財務報表附註

### 7 董事及監事薪酬

董事及監事薪酬如下：

	截至2025年12月31日止年度						
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼及 實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	小計 人民幣千元	以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>董事</b>							
李熠先生(「李先生」)	-	423	-	67	490	28,732	29,222
王辰康先生	-	692	163	75	930	-	930
張雨薇女士(於2026年2月13日辭任)	-	381	-	75	456	380	836
佟珊女士	-	932	691	75	1,698	517	2,215
呂金榮先生(於2026年2月13日辭任)	-	-	-	-	-	-	-
蒲鵬女士	-	575	251	75	901	-	901
李攀先生	197	-	-	-	197	-	197
林晨先生	197	-	-	-	197	-	197
張樂寧先生	197	-	-	-	197	-	197
<b>監事</b>							
侯濤先生	-	624	254	78	956	259	1,215
侯靜靜女士	-	263	22	51	336	-	336
匡鵬先生	-	415	131	66	612	-	612
	591	4,305	1,512	562	6,970	29,888	36,858

\* 杜金艷女士與楊谷先生於2026年2月13日獲委任為董事。

## 財務報表附註

### 7 董事及監事薪酬(續)

	截至2024年12月31日止年度						
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼及 實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	小計 人民幣千元	以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>董事</b>							
李先生	-	348	-	72	420	11,403	11,823
王辰康先生	-	643	-	73	716	-	716
王志鵬先生(於2024年4月23日辭任)	-	84	-	13	97	-	97
張雨薇女士	-	439	-	73	512	476	988
佟珊女士(於2024年4月23日獲委任)	-	484	116	49	649	647	1,296
呂金榮先生	-	-	-	-	-	-	-
王京先生(於2024年8月6日辭任)	-	-	-	-	-	-	-
蒲鵠女士(於2024年8月9日獲委任)	-	225	-	31	256	-	256
溫江濤先生(於2024年9月16日辭任)	71	-	-	-	71	-	71
洪豔蓉女士(於2024年9月16日辭任)	71	-	-	-	71	-	71
王全喜先生(於2024年9月16日辭任)	71	-	-	-	71	-	71
李攀先生(於2024年9月16日獲委任)	57	-	-	-	57	-	57
林晨先生(於2024年9月16日獲委任)	57	-	-	-	57	-	57
張樂寧先生(於2024年9月16日獲委任)	57	-	-	-	57	-	57
<b>監事</b>							
杜金艷女士(於2024年8月9日辭任)	-	279	-	42	321	647	968
侯濤先生	-	601	-	78	679	323	1,002
侯靜靜女士	-	291	-	52	343	-	343
匡鵬先生(於2024年8月9日委任)	-	166	-	28	194	-	194
	384	3,560	116	511	4,571	13,496	18,067

董事及監事薪酬指自獲委任為董事或監事以來就提供予本集團的服務而支付或應付的金額。上表不包括彼等獲委任為董事或監事前就提供管理層服務而支付的薪酬。以股份為基礎的付款指授予董事及監事的受限制股份／購股權的估計價值。此等以股份為基礎付款的價值按附註1(c)(iii)所載的本集團會計政策計量。

根據2026年2月13日通過的股東決議案，本公司已取消監事會。本公司監事的職責自2026年2月13日起自動終止。

## 財務報表附註

### 8 最高薪酬人士

本集團五名最高薪酬人士分別包括兩名董事（2024年：1名董事），其薪酬於附註7中披露。於財務報表，餘下3名（2024年：4名）最高薪酬人士的薪酬總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及其他薪酬	2,617	2,605
酌情花紅	1,122	472
以股份為基礎的付款	2,157	3,667
退休計劃供款	77	180
	<b>5,973</b>	<b>6,924</b>

上述3名（2024年：4名）最高薪酬人士的薪酬介乎以下範圍：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人數	2024年 人數
1,500,001港元至2,000,000港元	—	3
2,000,001港元至2,500,000港元	3	1

## 財務報表附註

### 9 每股虧損

#### (a) 基本每股虧損

基本每股虧損乃根據本公司普通股權益股東應佔虧損及已發行普通股的加權平均數計算，計算如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
本公司普通股權益股東應佔虧損	(181,845)	(79,127)
普通股加權平均數	千股	千股
於1月1日已發行普通股	382,381	365,000
發行股份的影響	131	8,833
於12月31日的普通股加權平均數	382,512	373,833

#### (b) 攤薄每股虧損

以股份為基礎的付款安排項下發行的購股權(附註21)並未計入每股攤薄虧損的計算中，因為其影響具有反攤薄性。因此，於截至2025年及2024年12月31日止年度的攤薄每股虧損與基本每股虧損相同。

## 財務報表附註

### 10 物業及設備

	傢具及設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本：</b>				
於2024年1月1日	9,679	402	7,983	18,064
添置	601	310	–	911
出售	(149)	–	(843)	(992)
於2024年12月31日及2025年1月1日	<b>10,131</b>	<b>712</b>	<b>7,140</b>	<b>17,983</b>
添置	<b>127</b>	<b>–</b>	<b>226</b>	<b>353</b>
出售	<b>(163)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(163)</b>
於2025年12月31日	<b>10,095</b>	<b>712</b>	<b>7,366</b>	<b>18,173</b>
<b>累計折舊：</b>				
於2024年1月1日	(7,769)	(104)	(3,625)	(11,498)
折舊	(1,116)	(126)	(2,352)	(3,594)
出售時撥回	118	–	843	961
於2024年12月31日及2025年1月1日	<b>(8,767)</b>	<b>(230)</b>	<b>(5,134)</b>	<b>(14,131)</b>
折舊	<b>(443)</b>	<b>(169)</b>	<b>(1,663)</b>	<b>(2,275)</b>
出售時撥回	<b>155</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>155</b>
於2025年12月31日	<b>(9,055)</b>	<b>(399)</b>	<b>(6,797)</b>	<b>(16,251)</b>
<b>賬面淨值：</b>				
於2024年12月31日	1,364	482	2,006	3,852
於2025年12月31日	<b>1,040</b>	<b>313</b>	<b>569</b>	<b>1,922</b>

## 財務報表附註

### 11 使用權資產

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	19,420	32,378
添置	1,127	129
租約修訂及提前終止	(379)	(1,003)
折舊	(12,157)	(12,084)
於12月31日	8,011	19,420

使用權資產指租賃的辦公室物業。添置的使用權資產指根據新租賃協議應付的資本化租賃款項。

本集團於損益確認的租賃相關開支項目分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	12,157	12,084
短期租賃	2,026	1,299
租賃負債利息	686	1,230

租賃現金流出總額及租賃負債到期分析詳情分別載於附註17(c)及20。

## 財務報表附註

### 12 無形資產

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>成本：</b>		
於1月1日	8,533	8,533
添置	1,755	-
於12月31日	10,288	8,533
<b>累計攤銷：</b>		
於1月1日	(6,749)	(5,917)
攤銷	(952)	(832)
於12月31日	(7,701)	(6,749)
<b>賬面淨值：</b>		
於12月31日	2,587	1,784

無形資產指所收購的軟件。攤銷於銷售成本、銷售開支、一般及行政開支及研發開支中確認。

## 財務報表附註

### 13 於附屬公司的投資

下表僅載列對本集團業績、資產或負債產生主要影響的附屬公司詳情。該等附屬公司均為私人有限公司。

公司名稱	註冊及 營業地點	已發行及 繳足股本詳情	本公司持有		主要業務
			2025年	2024年	
萬物鏡像(北京)計算機系統有限公司 (「萬物鏡像(北京)」)	中國內地	人民幣12,176,021元	89%	89%	提供51Sim服務
萬物鏡像(上海)科技有限公司	中國內地	人民幣50,000,000元	100%	100%	提供51Aes服務

## 財務報表附註

### 14 其他金融資產

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動</b>			
定期存款	(a)	40,000	40,000
按公允價值計入損益的未上市股權	24(e)	15,000	–
基金投資		14,390	–
		<b>69,390</b>	40,000
<b>流動</b>			
銀行結構性存款	24(e)	8,064	34,994
存款證	(b)	14,039	33,129
定期存款		8,802	9,442
		<b>30,905</b>	77,565

(a) 定期存款人民幣40百萬元按年利率2.70%至3.98%計息，將於2027年到期。

(b) 存款證設有固定利率。

### 15 存貨

#### (a) 綜合財務狀況表內的存貨包括：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已購買的硬件及軟件	12,295	11,742
合約履行成本	14,432	14,014
減：存貨撇減	(2,962)	(2,937)
	<b>23,765</b>	22,819

#### (b) 確認為開支並計入損益的存貨金額分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已售出硬件及軟件的賬面值	201,240	101,791
存貨撇減	1,844	1,851
存貨撇減撥回	–	(150)

## 財務報表附註

### 16 貿易及其他應收款項以及預付款項

#### (a) 貿易及其他應收款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項－應收第三方款項	247,759	177,931
貿易應收款項－應收聯營公司款項	2,410	1,758
應收票據	3,335	6,353
按金	1,818	2,618
可抵扣進項增值稅	2,404	1,381
處置非控制權益產生的應收款項	2,650	4,000
其他應收款項	1,164	857
	<b>261,540</b>	<b>194,898</b>

所有貿易及其他應收款項預期將於一年內收回或確認為開支。

於報告期末，根據收入確認日期並經扣除虧損撥備的貿易應收款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	181,861	129,736
1至2年	53,004	41,154
2至3年	15,304	8,799
	<b>250,169</b>	<b>179,689</b>

## 財務報表附註

### 16 貿易及其他應收款項以及預付款項(續)

#### (b) 預付款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動</b>		
就收購一幢樓宇支付的按金(附註27)	36,000	36,000
無形資產的預付款項	1,443	1,680
投資按金	13,000	5,000
	<b>50,443</b>	42,680
<b>流動</b>		
向供應商支付的預付款項	43,724	56,432
其他	12,930	3,628
	<b>56,654</b>	60,060

## 財務報表附註

### 17 現金及現金等價物以及其他現金流量資料

現金及現金等價物指銀行現金。

#### (a) 稅前虧損與經營所用現金的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
稅前虧損	(185,954)	(77,500)
調整：		
貿易及其他應收款項以及合約資產減值虧損	41,317	22,155
物業及設備折舊	2,275	3,594
使用權資產折舊	12,157	12,084
無形資產攤銷	952	832
融資成本	6,307	5,553
來自其他金融資產的利息收入	(3,555)	(3,516)
出售物業及設備以及終止租賃的(收益)/虧損淨額	(510)	35
以權益結算以股份為基礎的付款開支	39,074	21,962
應佔聯營公司業績	398	875
存貨變動	(947)	(3,190)
合約資產變動	2,971	(4,567)
貿易及其他應收款項及預付款項變動	(106,630)	(161,731)
受限制現金變動	14,869	(20,170)
貿易及其他應付款項變動	81,904	90,278
合約負債變動	3,663	(953)
經營所用現金	(91,709)	(114,259)

## 財務報表附註

### 17 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

#### (b) 融資活動產生的負債對賬：

下表載列本集團來自融資活動的負債的變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指其現金流量曾經或未來的現金流量將會在本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所得現金流量的負債。

	銀行及 其他貸款 人民幣千元 (附註19)	應付利息 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元 (附註20)	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	118,662	–	33,112	151,774
<b>融資現金流量變動：</b>				
銀行及其他貸款所得款項	184,643	–	–	184,643
償還銀行及其他貸款	(154,262)	–	–	(154,262)
已付租賃租金的資本部分	–	–	(11,142)	(11,142)
已付租賃租金的利息部分	–	–	(1,230)	(1,230)
其他已付借款成本	–	(4,323)	–	(4,323)
<b>融資現金流量變動總額</b>	<b>30,381</b>	<b>(4,323)</b>	<b>(12,372)</b>	<b>13,686</b>
<b>其他變動：</b>				
利息開支(附註5(a))	–	4,323	1,230	5,553
年內訂立新租賃導致租賃負債增加	–	–	129	129
租約修訂及提前終止	–	–	(992)	(992)
<b>其他變動總額</b>	<b>–</b>	<b>4,323</b>	<b>367</b>	<b>4,690</b>
於2024年12月31日	149,043	–	21,107	170,150
於2025年1月1日	<b>149,043</b>	<b>–</b>	<b>21,107</b>	<b>170,150</b>
<b>融資現金流量變動：</b>				
銀行及其他貸款所得款項	<b>335,901</b>	–	–	<b>335,901</b>
償還銀行及其他貸款	<b>(198,613)</b>	–	–	<b>(198,613)</b>
已付租賃租金的資本部分	–	–	<b>(12,743)</b>	<b>(12,743)</b>
已付租賃租金的利息部分	–	–	<b>(686)</b>	<b>(686)</b>
其他已付借款成本	–	<b>(5,621)</b>	–	<b>(5,621)</b>
<b>融資現金流量變動總額</b>	<b>137,288</b>	<b>(5,621)</b>	<b>(13,429)</b>	<b>118,238</b>
<b>其他變動：</b>				
利息開支(附註5(a))	–	<b>5,621</b>	<b>686</b>	<b>6,307</b>
年內訂立新租賃導致租賃負債增加	–	–	<b>1,127</b>	<b>1,127</b>
租約修訂及提前終止	–	–	<b>(349)</b>	<b>(349)</b>
<b>其他變動總額</b>	<b>–</b>	<b>5,621</b>	<b>1,464</b>	<b>7,085</b>
於2025年12月31日	<b>286,331</b>	<b>–</b>	<b>9,142</b>	<b>295,473</b>

## 財務報表附註

### 17 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

#### (c) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的已付租賃租金的金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
計入經營現金流量	2,026	1,299
計入融資現金流量	13,429	12,372
	15,455	13,671

### 18 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項	146,223	73,650
應付票據	7,000	3,469
應付員工費用	69,094	49,335
其他應付稅項	23,986	18,656
應計上市開支	6,714	3,441
其他應付款項	10,980	26,556
撥備	-	7,007
	263,997	182,114

所有貿易及其他應付款項預期將於一年內結算或於損益確認，或須按要求償還。

## 財務報表附註

### 18 貿易及其他應付款項(續)

於報告期末，貿易應付款項按發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	124,381	57,510
1至2年	13,092	5,609
2至3年	8,750	10,531
	<b>146,223</b>	73,650

### 19 銀行及其他貸款

所有銀行及其他貸款為無抵押，並須於一年內償還。

## 財務報表附註

### 20 租賃負債

於報告期末，須償還的租賃負債如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
一年內	9,142	12,595
1至2年	-	8,512
	9,142	21,107

### 21 以權益結算的以股份為基礎的交易

#### (a) 首次公開發售前股份獎勵計劃

於2023年，3,650,000股限制性股份授予本集團的選定僱員，包括本公司董事。該等限制性股份將於五年內歸屬。限制性股份認購權的公允價值估計為每股人民幣7.8275元，以股份的公允價值與股份的行使價之間的差額計算。於2024年8月，限制性股份的歸屬期縮短至2.5年且該等限制性股份已於2025年12月歸屬。

#### (b) 首次公開發售前購股權計劃

於2024年8月，本公司採納首次公開發售前購股權計劃，以完善本公司的激勵機制、吸引人才及激勵高級管理層。於2024年8月，本公司向李先生授出38,238,095份購股權以認購38,238,095股H股，且李先生已承諾其於2025年1月1日至2030年12月31日期間的年度薪酬不得超過510,000港元。

## 財務報表附註

### 21 以權益結算的以股份為基礎的交易（續）

#### (b) 首次公開發售前購股權計劃（續）

購股權的行使價為每股5.1港元。購股權的行使期為授出日期起計10年。購股權將根據服務期間達成表現目標的情況歸屬。

購股權數量及加權平均行使價如下：

	2025年 購股權數量 千份	2024年 購股權數量 千份
年初尚未行使	38,238	—
年內已授出	—	38,238
年末尚未行使	38,238	38,238
年末可行使	—	—

以授出購股權換取的服務公允價值參考已授出購股權的公允價值計量。已授出購股權的公允價值估計乃根據二項式點陣模式釐定。

#### 購股權的公允價值及假設

於計量日期的公允價值	6.98港元
股價	人民幣9.70元
行使價	5.1港元
預期波幅	44.90%
購股權年期	10年
預期股息	0%
無風險利率	1.47%

## 財務報表附註

### 21 以權益結算的以股份為基礎的交易（續）

#### (c) 51SIM購股權計劃

於2023年，萬物鏡像（北京）為其僱員採納一項購股權計劃。714,285份購股權授予其選定僱員。每份購股權賦予持有人以每股人民幣35元的價格認購一股萬物鏡像（北京）股份的權利。該購股權將於四年內分批每年歸屬25%且僅可於萬物鏡像（北京）首次公開發售後一個月內行使。

購股權數量如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 千份	2024年 千份
年初尚未行使	651	715
年內已授出	-	-
年內已沒收	(6)	(64)
年末尚未行使	645	651
年末可行使	-	-

### 22 遞延稅項

#### 未確認的遞延稅項資產

根據附註1(r)所載之會計政策，由於相關稅務司法權區及實體不大可能獲得未來應課稅溢利以抵銷可動用的虧損，故本集團並無就2025年12月31日的累計稅項虧損人民幣1,033,932,000元（2024年：人民幣874,006,000元）確認遞延稅項資產。稅項虧損自相關虧損年度起計5年或10年內屆滿。

## 財務報表附註

### 23 資本、儲備及股息

#### (a) 股本

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	股份數目 千股	金額 人民幣千元	股份數目 千股	金額 人民幣千元
<b>普通股，已發行及繳足：</b>				
於1月1日	<b>382,381</b>	<b>382,381</b>	365,000	365,000
發行股份	<b>23,975</b>	<b>23,975</b>	17,381	17,381
於12月31日	<b>406,356</b>	<b>406,356</b>	382,381	382,381

於2025年12月30日，於本公司股份在香港聯合交易所有限公司上市時，本公司以每股30.5港元的價格發行23,975,200股新普通股，所得款項為人民幣23,975,000元（即新股份的面值）已計入本公司的股本賬。餘下所得款項人民幣636,484,000元於扣除上市開支人民幣36,329,000元後已計入資本儲備。

於2024年6月，一名投資者以現金代價人民幣200,000,000元認購本公司17,380,952股新股份。已發行股份面值為人民幣17,381,000元，而代價高出已發行股份面值的金額人民幣182,619,000元已計入資本儲備。

#### (b) 儲備性質

##### (i) 資本儲備

資本儲備包括以下各項：

- 發行股份時自本公司股東收取的所得款項與本公司繳足股本的差額；
- 收取的對價與已出售附屬公司資產淨值中所佔權益比例之間的差額；及
- 已授予僱員的購股權於授出日期的公允價值部分，該公允價值部分已根據附註1(q)(iii)所載的就以股份為基礎的付款採納的會計政策確認。

## 財務報表附註

### 23 資本、儲備及股息(續)

#### (b) 儲備性質(續)

##### (ii) 其他儲備

其他儲備包括與贖回負債的初始確認及修訂有關的金額。

##### (iii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括所有因換算海外業務的財務報表而產生的匯兌差額。該儲備根據附註1(u)所載的會計政策處理。

#### (c) 資本管理

本集團管理資本的首要目的是保障本集團持續經營的能力，通過對照風險水平對產品及服務進行定價以及以合理成本獲得融資，以繼續為股東提供回報及為其他利益相關者謀求利益。

本集團積極定期檢討及管理其資本結構，以在維持較高的股東回報可能伴隨較高的借貸水平與穩健的資本狀況帶來的優勢及保障之間取得平衡，並因應經濟情況改變而調整其資本結構。

就資本管理而言，本集團將「資本」定義為綜合權益變動表所披露的本集團的權益總額。

本公司及其任何附屬公司概無面臨外界施加的資本要求。

## 財務報表附註

### 23 資本、儲備及股息(續)

#### (d) 權益組成部分的變動

本集團綜合權益各組成部分於財務報表的變動載於綜合權益變動表。本公司權益個別組成部分於財務報表的變動詳情載列如下：

	股本 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2024年1月1日的結餘</b>	365,000	307,147	173,864	(503,563)	342,448
年內虧損	-	-	-	(149,693)	(149,693)
發行股份	17,381	182,619	-	-	200,000
以權益結算的以股份為基礎的交易	-	21,176	-	-	21,176
<b>於2024年12月31日及 2025年1月1日的結餘</b>	<b>382,381</b>	<b>510,942</b>	<b>173,864</b>	<b>(653,256)</b>	<b>413,931</b>
發行股份	23,975	600,155	-	-	624,130
年內虧損	-	-	-	(122,511)	(122,511)
以權益結算的以股份為基礎的交易	-	38,174	-	-	38,174
<b>於2025年12月31日的結餘</b>	<b>406,356</b>	<b>1,149,271</b>	<b>173,864</b>	<b>(775,767)</b>	<b>953,724</b>

#### (e) 股息

本公司董事並無建議於2025年及2024年派付任何股息。

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值

本集團於日常業務過程中面臨信貸、流動資金、利率及貨幣風險。本集團面臨的該等風險及本集團用於管理該等風險的財務風險管理政策及措施描述如下。

#### (a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合約義務以致本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項及合約資產。本集團面臨產生自其他金融資產和現金及現金等價物的信貸風險有限，此乃由於交易對手均為具良好信貸評級的銀行。各類金融資產的賬面值代表本集團就金融資產所面臨的最大信貸風險。

本集團並無提供任何會令本集團面臨信貸風險的擔保。

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (a) 信貸風險(續)

##### 貿易應收款項

管理層已制定信貸政策，並持續監察該等信貸風險的面臨情況。一般而言，貿易應收款項應在發出賬單時支付。一般而言，本集團不會向客戶收取抵押品。本集團並無重大集中信貸風險。於2025年12月31日，應收本集團五大客戶款項分別佔貿易應收款項總額的7.23% (2024年：28.6%)。

本集團按相當於全期預期信貸虧損(採用撥備矩陣計算)的金額計量貿易應收款項的虧損撥備。

於報告期末，應收客戶貿易應收款項的虧損撥備釐定如下：

	於2025年12月31日		
	預期虧損率	賬面值總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
1年內	7.5%	196,552	(14,691)
1至2年	21.2%	67,263	(14,259)
2至3年	53.1%	32,645	(17,341)
超過3年	100.0%	23,248	(23,248)
		<b>319,708</b>	<b>(69,539)</b>

	於2024年12月31日		
	預期虧損率	賬面值總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
1年內	4.2%	135,441	(5,705)
1至2年	15.9%	48,916	(7,762)
2至3年	53.1%	18,762	(9,963)
超過3年	100%	10,899	(10,899)
		<b>214,018</b>	<b>(34,329)</b>

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (a) 信貸風險(續)

##### 貿易應收款項(續)

預期虧損率乃根據過去三至四年的實際虧損經驗得出。該等比率已作出調整，以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、當前狀況及本集團對貿易應收款項預期年內經濟狀況的意見。

貿易應收款項的虧損撥備賬變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	34,329	14,155
確認減值虧損	40,292	20,174
已撤銷金額	(5,082)	–
於12月31日	69,539	34,329

#### (b) 流動資金風險

本集團的政策規定定期監控其流動資金管理及現金管理，包括籌集貸款以應對預期現金需求。本集團的政策規定定期監控其流動資金需求及來自主要金融機構的充足承諾資金額度，以應對其短期及長期流動資金需求。

下表列示以訂約未貼現現金流量(包括按訂約利率或(倘屬浮息)報告期末通行利率計算的利息付款)為基準的本集團金融負債於報告期末的剩餘合約到期情況，以及本集團可能被要求付款的最早日期：

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (b) 流動資金風險(續)

	於2025年12月31日 訂約未貼現現金流出			
	1年內 或按要求 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
貿易及其他應付款項	240,011	—	240,011	240,011
銀行及其他貸款	290,109	—	290,109	286,331
租賃負債	10,601	—	10,601	9,142
	540,721	—	540,721	535,484

	於2024年12月31日 訂約未貼現現金流出			
	1年內 或按要求 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
貿易及其他應付款項	156,451	—	156,451	156,451
銀行及其他貸款	151,119	—	151,119	149,043
租賃負債	13,903	8,738	22,641	21,107
	321,473	8,738	330,211	326,601

#### (c) 利率風險

利率風險乃指金融工具的公允價值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。截至2025年12月31日，銀行貸款中有人民幣38百萬元(2024年：無)為浮動利率貸款，而本集團其他的定期存款、存款證及借貸均為固定利率。銀行結構性存款餘額並不重大。利率波動對本集團並無重大影響。

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (d) 貨幣風險

下表詳述本集團於各報告期末所面對因確認以相關實體功能貨幣以外貨幣計值的資產或負債所產生的風險。下表的風險金額按年結日的即期匯率兌換為人民幣以作呈列之用。由於港元與美元掛鈎，本集團認為港元與美元之間的匯率變動風險並不重大，故不包括在下表內。因換算海外業務的財務報表至本集團的呈列貨幣而產生的差額亦不包括在內。

	於12月31日		2024年 美元 人民幣千元
	2025年 美元 人民幣千元	2025年 港元 人民幣千元	
現金及現金等價物	2,571	624,077	3,930
貿易及其他應收款項	4,997	—	8,773
貿易及其他應付款項	—	—	(1,271)
其他財務資產	7,967	—	—
已確認資產及負債所產生的風險淨額	15,535	624,077	11,432

下表顯示，假設所有其他風險變數保持不變，倘於報告期末本集團所面對的重大外幣匯率風險出現變動，本集團的除稅後虧損(及累計虧損)將會出現即時變動。就此而言，分析乃假設港元與美元的聯繫匯率不會因人民幣兌其他貨幣的匯率變動而受到實質影響。

	2025年		2024年	
	外幣匯率 上升/(下降)	對年內 業績及累計 虧損的影響	外幣匯率 上升/(下降)	對年內 業績及累計 虧損的影響
美元	10%	1,120	10%	826
	(10)%	(1,120)	(10)%	(826)
港元	10%	53,047	10%	—
	(10)%	(53,047)	(10)%	—

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (d) 貨幣風險(續)

上表呈列的分析結果為本集團各實體以各自功能性貨幣計量的稅後利潤及權益所受的即時影響進行匯總，其後按報告期末通行的匯率換算為人民幣以作呈報之用。

敏感度分析假設外幣匯率變動已應用於重新計量本集團所持有並於報告期末使本集團面對外幣風險的金融工具，包括以貸款人或借款人的功能貨幣以外的貨幣計值的集團內公司間的應付及應收款項。此分析不包括將外國業務的財務報表換算為本集團的呈列貨幣所產生的差額。

#### (e) 公允價值計量

##### (i) 按公允價值計量的金融資產及負債

###### 公允價值等級

本集團於報告期末按經常性基準計量的金融工具的公允價值，乃分類為國際財務報告準則第13號公允價值計量所界定的三級公允價值架構。將公允價值計量分類的等級乃經參考下列估值技術所用輸入數據的可觀察性及重要性後釐定：

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (e) 公允價值計量(續)

##### (i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

###### 公允價值等級(續)

- 第一級估值：僅使用第一級輸入數據(即相同資產或負債於計量日在活躍市場的未經調整報價)計量的公允價值
- 第二級估值：使用第二級輸入數據(即未能達到第一級條件的可觀察輸入數據，且並非使用重大不可觀察的輸入數據)計量的公允價值。不可觀察的輸入數據乃指無法取得市場數據的輸入數據
- 第三級估值：使用重大不可觀察輸入數據計量的公允價值

銀行結構性存款及按公允價值計入損益的未上市股權的公允價值計量屬於公允價值等級的第三級。

期內該等第三級公允價值計量的結餘變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	34,994	16,039
購買付款	319,893	97,959
公允價值變動	22	35
出售金融資產	(331,845)	(79,039)
於12月31日	23,064	34,994

第一級與第二級之間並無任何轉撥，亦無從第三級轉入或轉出。本集團的政策規定於公允價值等級間發生轉移的報告期末確認轉移。

## 財務報表附註

### 24 財務風險管理及金融工具的公允價值(續)

#### (e) 公允價值計量(續)

##### (i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

###### 第三級公允價值計量所用的估值技術及輸入數據

銀行結構性存款的公允價值乃通過在產品手冊或類似投資產品手冊中以預期回報率貼現現金流量而釐定。於2025年12月31日，預期回報率為2.32% (2024年：1.95%至2.40%)。公允價值計量與貼現率呈負相關。截至2025年及2024年12月31日，估計在所有其他變量保持不變的情況下，風險貼現率減少／增加1%不會對銀行結構性存款的公允價值產生重大影響。

按公允價值計入損益的未上市股權的公允價值乃參考近期交易價格釐定。

### 25 重大關聯方交易

#### (a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員的薪酬，包括支付予附註7所披露的本公司董事及附註8所披露的若干最高薪僱員的金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及其他酬金	4,765	3,590
酌情獎金	1,911	404
以股份為基礎的付款	31,180	14,467
退休金計劃供款	556	451
	<b>38,412</b>	18,912

薪酬總額計入「員工成本」(見附註5(b))。

## 財務報表附註

### 25 重大關聯方交易（續）

#### (b) 關聯方結餘及交易

##### (i) 與關聯方的交易

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易性質： 向聯營公司銷售商品	2,878	929
非貿易性質： 應付股東的利息開支	-	50

##### (ii) 與關聯方的餘額：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易性質： 貿易及其他應收款項	2,410	1,758
合約資產	208	244
合約負債	-	173

## 財務報表附註

### 26 公司層面的財務狀況表

		於12月31日	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業及設備		931	1,589
使用權資產		—	4,428
無形資產		2,407	1,547
於附屬公司的權益	13	222,985	249,257
其他金融資產		30,000	30,000
貿易及其他應收款項		252,042	180,532
預付款項		1,443	1,680
		<b>509,808</b>	469,033
<b>流動資產</b>			
存貨		8,274	14,889
合約資產		8,990	9,973
貿易及其他應收款項		246,085	169,990
預付款項		17,055	14,326
其他金融資產		8,064	—
受限制現金		8,401	23,270
現金及現金等價物		713,640	39,407
		<b>1,010,509</b>	271,855
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項		308,002	167,116
合約負債		14,606	21,851
銀行貸款		243,985	133,573
租賃負債		—	4,417
		<b>566,593</b>	326,957
<b>流動資產／(負債)淨額</b>		<b>443,916</b>	(55,102)
<b>資產淨額</b>		<b>953,724</b>	413,931
<b>權益</b>			
股本	23	406,356	382,381
儲備	23	547,368	31,550
<b>權益總額</b>		<b>953,724</b>	413,931

## 財務報表附註

### 27 報告期後的未調整事項

於2024年，本集團訂立標的物業預購合約，以對價人民幣60百萬元購買北京的一幢樓宇。該樓宇現時由本集團租用作為辦公室。於2024年，本集團已支付按金人民幣36百萬元。根據預購合約的補充協議，該項交易已於2026年2月終止，而按金人民幣36百萬元亦予以退還。

### 28 截至2025年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂、新訂準則及詮釋可能產生的影響

截至本報告日期，國際會計準則理事會已頒佈多項截至2025年12月31日止年度尚未生效亦未於該等財務報表中採納的新訂或經修訂準則。該等發展包括：

	於以下日期 或之後開始的 會計期間生效
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本)，涉及依賴自然能源生產電力的合約	2026年1月1日
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本)，金融工具分類與計量(修訂本)	2026年1月1日
國際財務報告會計準則年度改進 – 第11版	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號，財務報表的呈列方式及披露資料	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號，非公共受託責任子公司的揭露	2027年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)，投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資	待定

本集團正評估該等發展於首次應用期間的預期影響。迄今為止，本集團認為採納該等修訂不大可能對綜合財務報表造成重大影響，惟以下情況除外：

## 財務報表附註

### 28 截至2025年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂、新訂準則及詮釋可能產生的影響(續)

#### 國際財務報告準則第18號，財務報表的呈列及披露

國際財務報告準則第18號將取代國際會計準則第1號*財務報表的呈列*，並旨在提高實體財務報表相關資料的透明度及可比性。國際財務報告準則第18號於2027年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並將追溯應用。

根據國際財務報告準則第18號，實體須將所有收入及開支分類為全面收益表內的五個類別，即經營、投資、融資、已終止業務及所得稅類別。實體亦須在財務報表的單一附註中提供有關管理層界定表現計量的具體披露。

本集團不計劃提早採納國際財務報告準則第18號。國際財務報告準則第18號將影響財務報表的呈列，預計不會對本集團的財務表現及狀況造成重大影響。

## 釋義及技術詞彙

### 釋義

「章程」或「公司章程」	指	北京五一視界數字孿生科技股份有限公司章程（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予的涵義
「審計委員會」	指	本公司審計委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「營業日」	指	香港銀行一般向公眾開門辦理日常銀行業務的日子，不包括星期六、星期日或香港公眾假期
「中央結算系統」	指	由香港結算設立並運作的中央結算及交收系統
「首席執行官」	指	本公司首席執行官
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的《企業管治守則》（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「中國」	指	中華人民共和國，但僅就本報告及提述地理區域而言，且除文義另有所指外，本報告中提述的「中國」並不包括中國香港、澳門特別行政區及台灣地區
「守則條文」	指	企業管治守則第二部分所載的原則及守則條文
「公司條例」	指	香港法例第622章《公司條例》（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「公司法」	指	中國公司法（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「本公司」	指	北京五一視界數字孿生科技股份有限公司，一家於2015年2月16日根據中國法律成立的有限責任公司，其H股於聯交所上市（股份代號：06651）
「關連人士」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義

## 釋義及技術詞彙

「關連交易」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「董事」	指	本公司董事
「內資股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股，由境內投資者以人民幣認購及繳足
「全球發售」	指	香港公開發售及國際配售
「本集團」、「我們」、「我們的」或「五一視界」	指	本公司及其附屬公司
「H股證券登記處」	指	卓佳證券登記有限公司
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市外資股，於聯交所上市及以港元交易
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港結算」	指	香港中央結算有限公司，為香港交易及結算所有限公司的全資附屬公司
「香港」	指	中國香港特別行政區
「香港收購守則」或「收購守則」	指	證監會頒佈的《公司收購、合併及股份回購守則》
「國際會計準則理事會」	指	國際會計準則理事會
「國際財務報告會計準則」	指	國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告會計準則
「獨立第三方」	指	據董事所深知、盡悉及確信，並非我們的關連人士的人士或公司
「最後實際可行日期」	指	2026年4月15日，即本年度報告印發前的最後實際可行日期
「上市日期」	指	2025年12月30日，即H股將於該日上市並首次獲准在香港聯交所開始買賣的日期

## 釋義及技術詞彙

「上市規則」或「香港上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「上市」	指	H股在香港聯交所主板上市；
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「李先生」	指	李燭先生，執行董事、董事會董事長兼總經理，並為單一最大股東集團成員
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「招股章程」	指	本公司就全球發售及上市所刊發日期為2025年12月18日的招股章程
「薪酬與考核委員會」	指	本公司薪酬與考核委員會
「報告期」	指	截至2025年12月31日止年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證監會」	指	香港證券及期貨事務監察委員會
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例（經不時修訂、修改及／或以其他方式補充）
「股份」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的股份，包括內資股及H股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」或「香港聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「戰略委員會」	指	本公司戰略委員會
「附屬公司」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義

## 釋義及技術詞彙

「監事」	指	本公司監事
「監事會」	指	本公司監事會及已於2026年2月13日取消
「庫存股份」	指	由本公司不時購回並以庫存方式持有的股份（包括由本公司購回並持有或存放於中央結算系統以在聯交所出售的股份）
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、屬地及受限於其司法管轄權的所有地區
「%」	指	百分比

## 釋義及技術詞彙

### 技術詞彙

「3DGS」	指	用於實時輻射場渲染的3D高斯分割，一種基於3D高斯體的場景重建及渲染技術。此技術使用高斯分佈來代表場景中的點雲數據，並在渲染過程中將該等點雲數據轉換為高斯體。高斯體的特性使得能高效地仿真場景中的光傳播及散射，從而實現高效實時渲染
「4DGS」	指	一種面向動態三維場景重建與渲染的神經表示技術，在傳統3D高斯點雲(3DGS)的基礎上引入時間維度，將場景表示為隨時間連續變化的高斯分佈集合。該方法通過對空間位置、形狀、顏色及其時間演化進行聯合建模，實現對動態環境中幾何結構與外觀變化的高效表達與實時渲染。相比基於網格或隱式場的傳統方法，4DGS具備更高的渲染效率與更強的動態建模能力，能夠在多視角、多時序數據驅動下生成高保真、可編輯的時空一致性場景，廣泛應用於自動駕駛仿真、具身智能和數字孿生等領域
「AI」	指	人工智能，研究及開發用於仿真、延伸及擴展人類智能的理論、方法、技術及應用系統的一門新技術科學
「API」	指	應用程序界面，又稱為應用編程界面，是軟件系統不同組成部分銜接的接點

## 釋義及技術詞彙

「數據驅動閉環」	指	透過收集的數據持續進行優化的系統方法。通過在仿真測試中收集、處理及分析數據，系統反饋結果以改進算法，形成自動反饋回路。該方法可增強智能駕駛系統的性能及適應性
「開發者」	指	基於我們的數字地球平台開發消費者應用的開發者
「具身智能」	指	整合至與環境交互的物理實體或機器人的人工智能，使用傳感器及驅動器於現實世界中感知、推理及行動
「端到端仿真」	指	一個涵蓋從輸入到輸出所有階段而毋須手動介入的全面仿真程序
「人形機器人」	指	形狀及尺寸與人體相似，可模仿人類運動、表情、互動及動作的機器人
「LiDAR」	指	光偵測及測距，一種利用雷射光測量距離並創建詳細環境3D地圖的遙感技術
「L3、L4及L5」	指	汽車工程師協會(SAE)定義的駕駛自動化水平，其中L3代表有條件自動化，L4代表高度自動化，L5代表完全自動化

## 釋義及技術詞彙

「主機廠」	指	主機廠(OEM)
「SaaS」	指	軟件即服務，一種基於雲的軟件交付模型，軟件提供商於其中開發及維護雲端軟件應用程序、提供自動軟件更新，及透過互聯網以訂閱方式向客戶提供軟件
「WDP」	指	世界開發者平台，為一個數字學生應用及開發平台，為開發者提供多來源資料導入、直覺場景創建、低程序碼開發、開放API等數字學生開發服務

本報告所載的若干金額及百分比數字已作約整。

為方便參閱，中國法律法規、政府部門、機構、自然人或其他實體（包括本公司的若干附屬公司）的中英文名稱均載入本報告，而中英文版本如有任何不符，概以中文版本為準。官方中文名稱的英文翻譯僅用於識別。