



福田股份有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8196

2025

環境、社會及管治報告

目錄

2	關於本報告
2	報告框架
3	報告範圍
3	管治架構
4	持份者參與
	環境層面
5	排放物
8	資源使用
10	環境及天然資源
10	氣候變化
	社會層面
11	僱傭
13	健康與安全
14	發展及培訓
15	勞工準則
15	供應鏈管理
16	產品責任
16	反貪污
16	社區

環境、社會及管治報告

關於本報告

本集團欣然提呈截至2025年12月31日止年度（「**2025年度**」）之環境、社會及管治（下稱「環境、社會及管治」）報告，旨在向持份者提供本集團於可持續發展方面之制度設立及表現之詳情。

本集團的主要業務是幫助本集團的中國客戶減少污染物排放，以保護環境。本集團起始於污水及食水處理工程業務，目前正逐步擴展至更廣泛全面的環保業務，包括土壤修復、固體及危險廢物管理、污泥處理、空氣污染物處理以及綜合環境服務。

本集團自成立以來，可持續發展概念在本集團企業價值中一直根深蒂固。在企業價值的引領及全面綜合管理系統（「**IMS**」，本集團的中國業務自2016年起獲國際環境管理系統ISO14001:2015及品質管理系統ISO9001:2015準則認證）的協助下，本集團不僅追求本集團的業務持續成功，而且更著重締造更美好的環境及關懷下一代的需要。

本集團意識到本報告不僅是與持份者溝通的渠道，亦可作為概述本集團可持續發展表現及協助評估其可持續發展常規的重要工具。此外，通過本報告披露的關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」），以更準確地評估及追蹤本公司的表現。因此，本集團將繼續作出環境、社會及管治報告，以作為繼續改善本集團可持續發展表現策略的其中一環。

報告框架

本報告乃按照香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄C2所載之環境、社會及管治報告指引編製。本報告符合環境、社會及管治報告指引中強制及「不遵守就解釋」環境、社會及管治披露規定。本報告著重介紹本集團2025年度期間之環境及社會措施和活動。有關本集團企業管治方面之資料，則於企業管治報告內詳細闡述。

本報告遵循環境、社會及管治報告指引中的四個報告原則，包括(i)重要性：本集團已識別多項涵蓋環境、社會及管治的議題，並已邀請持份者評估該等議題於2025年度的重要性；(ii)量化：本報告詳細說明了有關排放及能源耗的關鍵績效指標所用的標準、方法及所使用的轉換係數的來源；(iii)平衡：業務所帶來的正面及負面影響均以高透明度呈列；及(iv)一致性：除另有說明，本報告均使用與本集團以往環境、社會及管治報告一致的統計方法及關鍵績效指標，以便隨時進行比較。

如對本集團的環境、社會及管治報告有任何意見，歡迎電郵至ir@greatwater.com.cn。

環境、社會及管治報告

報告範圍

本報告主要披露本公司三間主要的附屬公司，即廣州霖濤環保技術有限公司（「廣州霖濤環保」）、廣州宏潤環保技術有限公司（「廣州宏潤環保」）及廣州中科建禹環保有限公司（「廣州中科建禹」）可持續發展的表現。廣州霖濤環保及廣州宏潤環保從事設計、建設及銷售污水項目設備。廣州中科建禹從事設計、建設及銷售環保項目設備。由於上述附屬公司與環境、社會及管治層面的相關性較高。因此，本報告主要披露上述附屬公司於2025年度在四個環境方面及八個社會方面的政策及關鍵績效指標。對從事物業租賃的附屬公司而言，本集團正在制訂環境、社會及管治策略，申報框架及收據蒐集機制。本集團將於2026年擴大環境、社會及管治申報範圍，包括物業租賃分部。

管治架構

董事會對環境、社會及管治事宜的監督

本公司董事致力於本集團經營所在地的環境及小區的長遠可持續發展，並透過適當及有效的內部監控系統和環境、社會及管治風險管理措施於整個營運過程中不斷提升持份者的投資價值。董事會視環境、社會及管治相關風險和機遇為本集團整體戰略規劃的其中一環，而日常營運和業務活動往往對環境、社會及管治構成重大影響。董事會一直監察環境、社會及管治問題及識別和評估有關問題，並確認就其所知，本報告涉及與本集團營運相關的重大議題，並公平地呈現其環境、社會及管治表現和影響。

董事會對重大環境、社會及管治相關事宜的管理方法及策略

董事會已委任本集團管理層監督本集團的環境、社會及管治相關問題和工作。本集團管理層負責監控和審查對當地有關環境、社會及管治相關問題的法例和法規的遵守情況。為更好地了解不同持份者對環境、社會及管治事宜的意見及期望，本集團每年進行重要性評估。本集團確保使用各種平台及溝通渠道來接觸、聆聽及回應其主要持份者。通過與持份者進行全面溝通，本集團得以了解其持份者的期望及關注。所獲得的反饋意見使本集團能夠作出更明智的決策，並更好地評估及管理該等商業決策產生的影響。

董事會對環境、社會及管治相關目的與目標的檢討進度

董事會已委任本集團管理層設定有關環境、社會及管治的目標，並建立可持續發展戰略、政策和措施，並定期檢討實施進度。倘若進度未達預期目標或營運狀況有改變，會加強與持份者進行溝通，並調整可持續發展的策略。

環境、社會及管治報告

持份者參與

本公司非常重視持份者參與，並且相信達到持份者的期望對本集團業務的未來十分關鍵。因此，彼等的回應對制定未來可持續發展策略十分關鍵。通過多種溝通渠道，包括股東週年大會、公司網站、專屬客戶服務渠道，並通過為僱員而設的內部溝通渠道，董事會將可聆聽並回應持份者對有關環境、社會及管治方面表現關注的事宜。

持份者包括股東、政府及監管機構、僱員、客戶、供應商與社會及公眾。本集團透過多種渠道與持份者討論其期望與訴求，而本集團的相關反饋如下：

持份者	期望與訴求	溝通與回應
股東	<ul style="list-style-type: none">財務業績企業透明度完善風險控制	<ul style="list-style-type: none">提高盈利能力日常信息披露優化風險管理及內部監控
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">遵守法紀依法納稅	<ul style="list-style-type: none">合規經營按時足額納稅
僱員	<ul style="list-style-type: none">職業發展平台薪酬福利安全工作環境	<ul style="list-style-type: none">晉升機制提供吸引性的薪酬待遇組成安全委員會監督安全措施的實施情況
客戶	<ul style="list-style-type: none">客戶信息安全客戶權益保障	<ul style="list-style-type: none">保障客戶私隱合規營銷
供應商	<ul style="list-style-type: none">誠信合作商業道德與信譽	<ul style="list-style-type: none">打造責任供應鏈依法履行合同
社會及公眾	<ul style="list-style-type: none">綠色企業就業機會	<ul style="list-style-type: none">業務幫助客戶減少環境排放提供就業崗位

環境、社會及管治報告

排放物

本著「貢獻中國環保，潔淨天與水」的企業使命，本集團致力為環境產生積極的影響，以此作為其核心業務。本集團作為環保工程服務供應商，不單旨在將營運引起的不利環境影響減至最低，同時亦藉著向客戶提供創新的環保解決方案發揮積極影響。

本集團的營運主要是環保建設工程，其涉及協助客戶在其處所安裝環保設施，因此本公司的業務性質並不會產生重大的環境排放物，亦不需大量使用自然資源。自2020年年中起，本集團已開始了位於廣州大沙地的污水處理廠的一個污泥處理項目的開發及建設為期十年的經營項目及另一個位於廣州白雲機場的污泥處理工程的三年半運營項目，該兩個污泥處理運營項目（「環保運營部分」）的用電量，用水量及間接的溫室氣體排放較大，有關影響已經識別，詳情載於以下各節。

廢氣排放及溫室氣體排放

由於本集團主要於辦公室營運，此性質讓本公司僅產生及排放少量主要由使用車輛產生的空氣污染物。此類空氣污染物包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)及顆粒物(PM)。於2025年度，本公司排放物的關鍵績效指標載列於下表：

空氣污染物 ¹	單位	2025年度 排放量	2024年度 排放量
NO_x	千克	2.48	5.03
SO_x	千克	0.11	0.13
PM	千克	0.18	0.37

1. 用以計算空氣污染物的排放係數乃來自香港環境保護署汽車排放計算模型及美國環境保護署(United States Environmental Protection Agency)的汽車排放模型軟件。該等係數乃假設相對濕度為80%，溫度為攝氏25度，平均行駛速度為每小時30公里計算，並只包括行駛中的排放。

為應對氣候變化帶來的挑戰，本集團相信降低碳排放是本集團的責任。因此，本集團制定《溫室氣體排放政策》，並每月記錄業務流程中溫室氣體的排放量，盡量把在控制範圍內的溫室氣體排放量減至最低。

本集團的溫室氣體排放主要來自營運時消耗的車輛燃料、製冷劑及電力。本集團將參照溫室氣體匯報標準，繼續尋找機會減少在營運範圍內的溫室氣體排放。

環境、社會及管治報告

於2025年度，本集團排放物的關鍵環境績效指標載列於下表：

溫室氣體排放	單位	2025年度 排放量	2024年度 排放量
範圍1溫室氣體排放			
車輛燃料	噸二氧化碳當量	19.51	23.15
製冷劑	噸二氧化碳當量	689.00	1,235.00
範圍2溫室氣體排放			
非環保運營部分使用的電力	噸二氧化碳當量	135.06	168.05
環保運營部分使用的電力	噸二氧化碳當量	4,685.58	5,568.69
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	5,529.15	6,994.89
僱員總人數	人數	45	39
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／ 每名僱員	122.87	179.36

採用的標準： 《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》；及

《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》。

計量方法： 營運控制權法(因可獲取營運數據)。

營運邊界： 霖濤環保及宏潤環保(從事污水處理項目的設計、施工及設備銷售)；及
廣州中科建禹(從事環保項目的設計、施工及設備銷售)。

範圍1： 由本集團所擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，包括來自本公司所使用的汽車及製冷劑的溫室氣體排放，所採用的排放因子源自溫室氣體核算體系跨行業工具。

範圍2： 本集團消耗外購電力所產生的溫室氣體間接排放，乃根據《溫室氣體核算體系：範圍2指引(2015年)》及自溫室氣體核算體系跨行業工具獲取的排放因子，按地區基礎法計算而成。

本集團的5年期目標是於2026年度前根據2021年度的基線將廢氣排放及溫室氣體排放密度分別減少5%。

環境關鍵績效指標	減排目標	基準年	2025年狀態
NO _x 排放密度	於2026年度前減少5%	2021年度	減少約57%
SO _x 排放密度	於2026年度前減少5%	2021年度	減少約19%
PM排放密度	於2026年度前減少5%	2021年度	減少約57%
溫室氣體排放密度	於2026年度前減少5%	2021年度	增加約17%

環境、社會及管治報告

廢物管理

本集團已就管理有害廢棄物及無害廢棄物發出清晰指引。於辦公室內，合資格的廢物收集商在指定地點收集於2025年，本集團啟動廢棄物生產量及密度的數據蒐集工作，作為其持續加強環境披露舉措的一部分。本集團已就處置廢物的方法及地點向僱員發出充足指引。此外，本集團已委任回收公司處理打印機墨粉等回收品以減輕堆填區負擔。

廢物	單位	2025年度 排放量	2024年度 排放量
所產生有害廢棄物總量	千克	13.40	不適用
所產生有害廢棄物密度	千克／每名僱員	0.30	不適用
所產生無害廢棄物總量	千克	6,888.00	不適用
所產生無害廢棄物密度	千克／每名僱員	153.07	不適用

於2025年度，產生的有害廢棄物主要包括打印機碳粉盒及光管。其他有害廢棄物有可能於研發實驗室進行實驗期間產生。倘有害廢棄物產生，本集團將嚴格遵守中國相關法律及規例加上標籤、儲存、處理及運送。

本集團的目標是在未來五年內，將產生的有害廢棄物及無害廢棄物密度分別減低5%。

根據符合ISO14001:2015環境管理系統準則認證的綜合管理系統（「IMS」），本公司致力透過制定目標及相應行動，有效地使用資源、減少產生廢物及將營運引起的不利環境影響減至最低。

#	目標	實際行動及政策
1.	廢水排放達標率100%	<ul style="list-style-type: none">— 加強監控水質— 委派合資格第三方單位每月進行調查— 確保排放前符合監管標準
2.	污泥排放達標率100%	<ul style="list-style-type: none">— 確保有效進行防雨及防漏工作
3.	危險廢物正確處理率100%	<ul style="list-style-type: none">— 建立化學品安全技術說明書數據庫— 提供有關適當處理化學品的培訓— 提供防護設備
4.	零火警意外	<ul style="list-style-type: none">— 配備足夠的消防安全設備— 進行訓練及火警演習— 定期檢查電力系統及電路— 密切監督維修工作

IMS亦載列管理框架，並附有適當監控工作的相關規則及程序。本公司密切留意中國相關最新消息，以進一步確保符合所有適用法律及規例。

本集團認為，環境保護及保存天然資源乃其可持續發展及負責任企業重要的一部分。本集團亦已成立環境行動組，負責識別及不斷評估由營運引起的環保問題，當中包括於研發大樓進行以及為客戶於項目工地提供經營及維護工作（「O&M」）期間的工程。評估結果將用作就尋求可持續發展制定改善策略的基礎。

環境、社會及管治報告

於2025年度，本集團並不知悉任何有關於廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物方面在相關法律法規下有任何重大違規情況，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。此外，於2025年度，概無因違反相關法律及法規而招致重大罰款或制裁的報告。

資源使用

明智及負責任地使用資源不僅有助降低營運成本，且有助降低碳排放。由於本公司相信減少耗用資源乃本公司全體的共同責任，本集團的目標是透過使用再造紙並在開關掣附近張貼提示等推廣綠色辦公室措施提高僱員的環保意識。

能源使用

本集團致力向僱員推廣「綠色」辦公室及場地營運概念，以減少能源使用並因此相應減少溫室氣體排放。例如，在開關掣附近放置標示提醒僱員在不使用電器時將之關掉。

資源	單位	2025年度 用量	2024年度 用量
已消耗的車輛燃料(柴油)	千瓦時	不適用	不適用
已消耗的車輛燃料(汽油)	千瓦時	71,091.41	84,338.82
已消耗的電力(非環保運營部分)	千瓦時	236,821.00	275,446.00
已消耗的電力(環保運營部分)	千瓦時	8,215,911.00	9,127,500.00
總能源消耗量 ²	千瓦時	8,523,903.41	9,487,284.82
總能源消耗密度	千瓦時／每名僱員	189,420.08	243,263.71

2. 本集團採用國際能源署發出的能源數據手冊的轉換因子把所收集的數據(柴油及汽油)的單位轉換為千瓦時。

環境、社會及管治報告

水資源

本集團明白水資源何等寶貴，本集團有責任管理高効用水。在本集團的物業內，洗手間內放置告示鼓勵僱員節約用水。

水資源	單位	2025年度 用量	2024年度 用量
耗水量(非環保運營部分)	立方米	2,742.00	2,094.00
耗水量(環保運營部分)	立方米	41,521.00	41,798.00
總耗水量	立方米	44,263.00	43,892.00
耗水密度	立方米／每名僱員	983.62	1,125.44

於2025年度，本集團在求取適用水源方面並未遇到任何困難。

本集團的5年期目標是於2026年度前根據2021年度的基線分別將總能源消耗密度及耗水量減少5%。

環境關鍵績效指標	減排目標	基準年	2025年狀態
總能源消耗密度	於2026年度前減少5%	2021年度	增加約48%
耗水密度	於2026年度前減少5%	2021年度	減少約36%

包裝物料

本集團的業務涉及限量使用包裝物料。本集團耗用的包裝物料主要類別為紙張、塑膠及木材。

包裝物料	單位	2025年度 用量	2024年度 用量
紙張	噸	0.05	0.07
塑膠	噸	0.01	0.01
木材	噸	0.01	0.01
已用包裝材料總量	噸	0.07	0.09
已用包裝材料密度	噸／每名僱員	0.002	0.002

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

憑藉於環境工程服務及研發投資方面的豐富經驗，本集團多年來致力投放其資源向中國超過100名客戶提供經擴大範疇的工程解決方案。該等範疇包括污水及食水處理以至其他業務（包括土壤修復及廢物處理），旨在協助客戶解決其業務中的環境問題。

倘該等處理設施的所有工程未有妥為管理，均可能對環境帶來負面影響。本集團嚴格遵守IMS所載的規則及程序，確保所有工程均嚴格遵守適用中國環保法律及規例，所採納措施如下：

- 於有需要時，在設施施工前進行環境影響評估及取得相關批准；
- 於項目施工期間進行環境監督及審核，以確保實施適當的污染控制措施；及
- 於設施投入營運前進行最後檢驗。

本集團亦為環保設施擁有人提供O&M服務，致力確保設施運作暢順及有效處理環境問題。例如，污水處理設施的O&M服務之首要目標乃確保污水質量符合政府的水質標準。為此，本公司委聘第三方代理定期監察污水質量。同樣地，就處理在污水處理過程中出現的污水淤泥，為免污染環境，本公司已推行有效防漏及防雨等特別措施，防止滲漏及避免雨水滲入污泥。

此外，本集團高度重視環保處理技術的研發，務求改進現有技術，同時持續發展其他技術以達致更高效率及效能。

截至2025年12月31日，本集團擁有多項專利並將繼續提交更多專利申請，以維持本集團於中國環保處理市場的競爭力。

氣候變化

溫室氣體的持續排放導致氣候產生變化，為應對氣候變化，本集團參考了金融穩定委員會的氣候相關財務信息披露工作組(Task Force on Climate-related Financial Disclosures，簡稱TCFD)框架，以評估氣候相關風險。有關風險分為兩大類別，分別是：(i)與氣候變遷影響相關的實體風險；及(ii)與低碳經濟相關的轉型風險。

本集團識別的氣候相關風險主要為極端天氣事件頻密程度提高令本集團的辦公場所及本集團的建設和運營項目所在的地方結構受損及因降雨模式的改變而引致的水災。該等氣候變化或會影響勞動力管理和規劃，亦增加僱員因工受傷的風險。此外，本集團的基礎建設及機器亦存在可能受氣候變化有損害的風險，設施毀損會影響營運及導致營運成本上升。

為應對上述氣候相關風險，本集團已經為所有的僱員購買了僱員的工傷保險。該等保險涵蓋因天氣因素而產生僱員損傷的支出保障。另外，本集團亦已為所有工程項目、運營項目及集團的主要固定資產購買了相關的財產保險，以保障因天氣因素而產生的財產損失，以及減少可能需要的維修費用。

環境、社會及管治報告

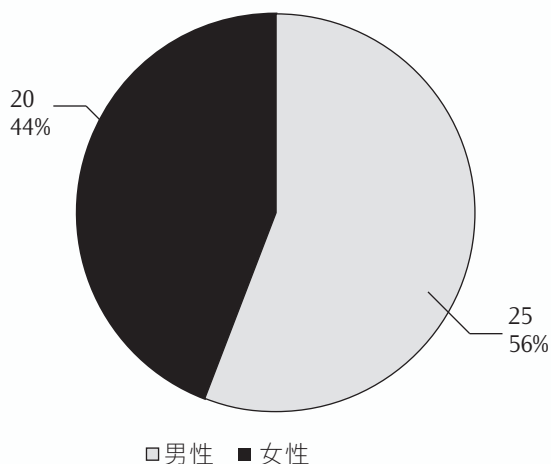
僱傭

僱員乃最寶貴的資產，皆因本集團完全信賴僱員為公司執行業務。憑藉「改良公司，改善環境，使世界更美好」的經營原則，本公司深明不斷自我完善方可使其他方面精益求精的基本道理。因此，本集團對僱員關懷備至，致力創造愉快舒適、以人為本的工作環境。

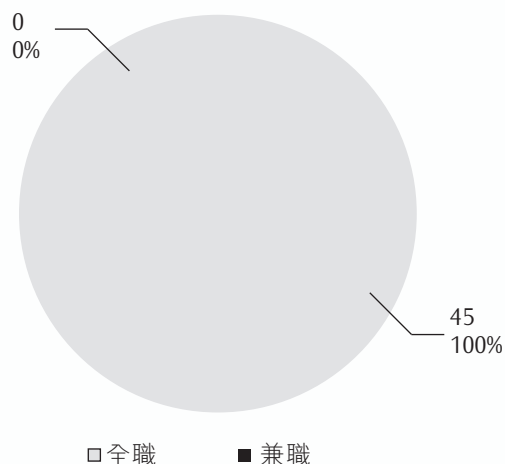
本集團為僱員提供具競爭力且符合市場標準的薪酬待遇，確保本公司完全遵守所有與僱傭（包括在中國方面的補償及解僱、工作時數及工資等）相關的適用法例及規例。本公司已制定全面的「人力資源管理政策」及「僱員手冊」，兩者均詳列所有與人力資源管理相關的必需規則及程序。

截至2025年12月31日，本集團有45位僱員（不包括物業租賃分部），彼等均為全職僱員。

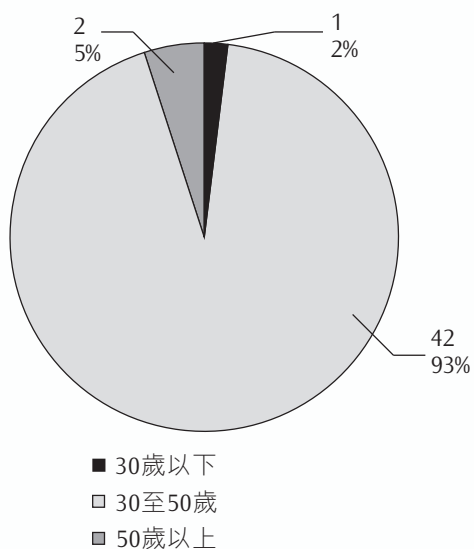
按性別劃分



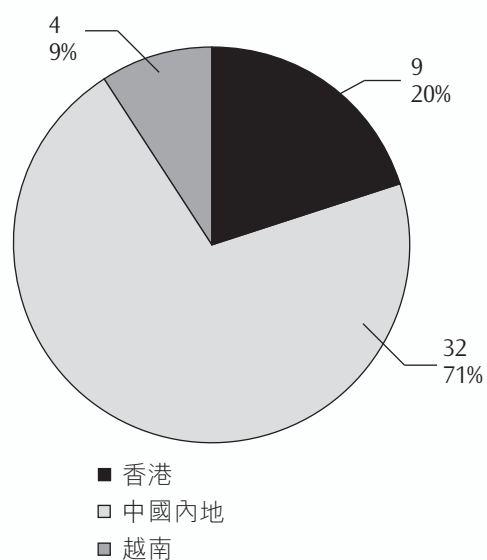
按僱傭類型劃分



按年齡組別劃分



按地區劃分



環境、社會及管治報告

於2025年度，本集團按不同類別劃分的僱員流失比率如下：

僱員流失比率	2025年度	2024年度
按性別劃分		
— 男性	10.9%	20.3%
— 女性	4.5%	9.1%
按年齡組別劃分		
— 30歲以下	4.7%	9.3%
— 30至50歲	12.5%	23.2%
— 50歲以上	—	—
按地區劃分		
— 香港	—	100%
— 中國	10.1%	17.6%
— 越南	—	—

3. 按不同類別劃分的僱員流失率乃按該組別的僱員流失總人數除以相應組別的平均僱員人數計算。

本集團根據僱員的不同需要及彼等工作職責的特點為彼等提供若干利益及福利。例如，本集團會為無可避免須於充斥難聞氣味且具挑戰性的工作環境或戶外高溫工作環境中工作的僱員提供補貼，亦會就交通、用膳及電訊等工作相關生活開支向僱員提供津貼以作補償。

於招聘僱員時，本集團秉持平等機會、反歧視及多元化等原則，確保對所有求職者實施公平的招聘程序，以使只有最適合的僱員方可獲選及擢升。同樣，透過考核委員會主導的全面「表現評估制度」，本集團會定期審視僱員的表現。本集團根據僱員所作貢獻及工作表現公平給予獎勵及擢升。此外，本集團亦會就僱員的傑出表現、對本集團所作貢獻及安全表現而發放各項花紅，以作獎勵。

當僱員辭職時，僱員須提供辭職理由及離職時間。經部門負責主管及人力資源部審批後，僱傭合約可予以終止。

本集團按照僱傭協議的規定規範工作時數，並禁止強制勞工或強制超時工作。此外，本集團已根據國家法律及法規制定假期制度。僱員於本集團任職期間可享有國家法定假期、帶薪年假、婚假、產假及哺育假、喪假等假期。

本集團於僱員手冊訂明嚴格的道德規則、政策及指引並有效實施規則、政策及指引，特別在公平競爭、反貪污及利益衝突方面。本公司已實施通報制度，使僱員可直接向相關人員舉報與本公司有關的任何貪污行為、行為失當或舞弊以作調查(如需要)。人事部負責人直接處理調查報告並啟動由董事會進行的進一步行動(如適用)。此外，本公司審核委員會定期舉行會議以維護本公司的誠信。

參與本集團的業務營運的僱員不得就本公司股份作出任何內幕交易，或披露任何內幕資料，以致使公眾人士可能因投資本公司股份而獲利或影響股份成交價。

環境、社會及管治報告

於2025年度，本集團並不知悉有任何嚴重違反《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及其他適用法例及規例的情況，令本集團在薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面造成重大影響。此外，於2025年度，概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

健康與安全

本集團竭盡所能保障僱員在工作場所安全。「安全第一，預防為主」乃本集團的宗旨。為達成此目標，本集團已設立安全管理制度，在所有必需的安全措施識別、實施及運作方面加以規管。安全管理制度強調安全防範及教育的重要性，以預防出現可能危害安全的事宜。

安全委員會（由高級管理層及曾接受專業安全培訓的僱員組成）負責監督本公司安全措施的實施情況。安全委員會定期舉行會議，以評估本公司在安全方面的表現，並持續檢討其安全管理政策。

在工作環境中所有已識別的安全風險中，本集團尤其關注火災，並決意提高僱員於工作場所的消防安全意識。本集團向全體僱員提供消防安全培訓，並不時進行火警演習以培養及完善發生火災時的緊急應變能力。

本集團的研發實驗室在處理化學品及進行實驗過程中亦可能出現危害安全的事宜。本集團已制定「實驗室管理計劃」，當中規定監管實驗室安全的規則及程序。該計劃涵蓋化學及有害廢棄物處理、消防及爆炸緊急應變以及僱員受傷等範疇。例如，本集團設有嚴格程序處理有毒化學品，並已就研發實驗室內涉及的所有化學品制定化學品安全技術說明書，以確保處理化學品的僱員充分了解潛在危險（健康、火災、反應性及環境），並了解應如何安全使用化學品。為確保僱員工作安全，本集團為僱員提供安全培訓及適當的個人保護裝備，並要求僱員必需按照指示特別小心處理有害廢棄物，致使該等廢物只可在安全情況下排放／處置，藉此將對人類及環境帶來的危害減至最低。

於2025年度，因工傷損失工作日數如下：

	2025年度	2024年度	2023年度
因工作關係而死亡的人數	—	—	—
因工作關係而死亡的比率(%)	—	—	—
因工傷損失工作日數	—	—	—

於2025年度，概無發生工傷事故，因此沒有因工傷損失工作日數及並無發生因工死亡事故。

於2025年度，本集團並不知悉有任何嚴重違反《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國工傷保險條例》、《中華人民共和國消防法》及其他適用法例及規例的情況，令本集團在提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害方面構成重大影響。此外，於2025年度，概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

本集團為客戶興建環保設施時，是以安全至上，故分包商須簽署安全協議，有關協議要求分包商承諾遵守本公司的安全規定，包括安全風險識別及評估、安全培訓以及檢查等。

環境、社會及管治報告

發展及培訓

為管理本集團就不同職級僱員提供的所有培訓相關活動，本集團已設立「僱員培訓管理制度」，其目標如下：

- 培養持續進修及發展的公司文化；
- 妥善管理本集團提供的所有培訓，且讓有關培訓配合本集團業務發展；
- 持續發展僱員的知識基礎；
- 鞏固僱員的專業技能；
- 提升業務整體質素；及
- 加強本集團的競爭力及內部聯繫。

本集團因應培訓需要、調查及評估結果，為每名僱員設計年度及每月培訓計劃。本集團亦提供各類培訓（包括新入職培訓、軟技巧培訓、技術培訓及特定工作培訓）以切合僱員及本集團內部策略計劃的需要。本集團亦強調自學，鼓勵僱員不斷學習。本集團亦獎勵透過持續進修獲得相關資格的僱員。

就於本集團的事業發展而言，本集團已按照工作表現評估提供公平的晉升機會。除工作表現外，為了鼓勵學習及進修，僱員每年亦需接受若干時數的培訓後方獲晉升。

	2025年度	2024年度
每名僱員平均受訓總時數(小時)	9.1	4.0
按性別劃分的僱員平均完成受訓時數		
— 男性(小時)	10	5
— 女性(小時)	8	3
按僱員類別劃分的僱員平均完成受訓時數		
— 高級(小時)	6	4
— 中級(小時)	6	3
— 初級(小時)	6	1
受訓僱員百分比 ⁴	100%	89.7%
按性別劃分的受訓僱員百分比 ⁵		
— 男性	55.6%	71.4%
— 女性	44.4%	28.6%
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比		
— 高級	13.3%	2.9%
— 中級	17.8%	22.0%
— 初級	68.9%	77.1%

4. 受訓僱員百分比是按受訓僱員人數除以僱員總數計算。

5. 按相關類別劃分的受訓僱員百分比是按該類別受訓僱員人數除以受訓僱員人數計算。

環境、社會及管治報告

勞工準則

本集團認為僱用童工以及強制勞工乃嚴重違反普世價值觀，因此竭力反對一切僱用童工以及強制勞工之情況。本集團嚴格遵守所有針對僱用童工及強制勞工的法例及規例。本集團已採取措施以避免童工及強制勞工，以確保絕不僱用未成年或受脅迫的人士。行政人事部會核對應徵者的身份證，以避免聘用童工。此外，全體僱員均簽訂僱傭合約，並無強制勞工行為。而倘若發現在招聘過程中存在有關童工以及強制勞工之情況，將通報相關機構。

於2025年度，本集團並不知悉本集團在防止僱用童工或強制勞工方面，有任何嚴重違反《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及其他適用法例及規例的情況。於2025年度，概無因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁的情況。

供應鏈管理

本集團重視供應商及分包商的質素及表現。本集團依據「採購監控程序」就所有潛在供應商進行供應商評估及就現有供應商進行年度評估，以確保彼等的供應及服務符合期望。除考慮品質及成本外，本集團亦會慎重考慮採購自供應商或由其使用的原材料在環境及安全方面可能帶來的影響。例如，本集團經常選擇更環保的原材料、監察原材料儲存的安全情況以及於評估過程中檢討工作環境及勞工情況。

本集團實施「分包商管理制度」甄選及管理分包商。透過此制度，只有具備良好聲譽、雄厚的技術專長及能力，以及具備良好管理紀錄的合資格人士才會獲選及獲委任工作。工程部負責管理分包商執行項目，並確保工作質素符合所規定標準。

本集團力求與其競爭對手在市場上公平誠實競爭，並嚴格遵守相關公平競爭法律及規例。違反本集團的政策或法律將會受到懲罰及須負上法律責任。本集團尤其嚴禁任何價格壟斷、市場分配及欺詐或不正當廣告推銷行為。本集團亦確保供應商及分包商之間公平競爭，並禁止以任何不公平形式終止與彼等的合約關係。

本集團從事環保工程及運營環保項目，在承接工程及運營項目時必須根據當地政府對該項工程及運營的排放標準興建設施或運營。在工程建設完工後，該項目亦須經過客戶當地環保部門的驗收，至於運營項目則須定期向當地環保部門提供排放數據。

按地區劃分的供應商數目：

地區	2025年度	2024年度
中國內地	98	129
越南	0	1
香港	0	1

環境、社會及管治報告

產品責任

本集團致力追求提供卓越的產品及服務，以盡量令客戶滿意。除就客戶業務營運中的環境問題盡力為客戶提供支援外，本集團亦已按照國際標準ISO9001制定有系統的方法進行品質管理，並建立項目設計以至售後服務的程序。例如，本集團提供保修以確保已安裝的污水處理設施適當運作及污水品質符合政府標準。

客戶反饋及處理方式

本集團每年進行客戶滿意度調查以持續檢視本集團的產品及服務是否符合客戶期望。所得的寶貴意見將用作檢討及改善服務。倘接獲客戶投訴或在常規審核中識別到產品及服務品質出現任何問題，本集團將立即調查及修正有關問題。於2025年度，本集團並無因安全及健康理由而召回任何已售或已運送產品。本集團矢志透過上述各項方法，尋求持續改善服務。本集團亦已制定「客戶投訴處理程序」，完善客戶投訴程序，並要求有關部門保存和管理投訴記錄。於2025年度，本集團沒有收到客戶需求召回產品或對其服務或產品質量方面的投訴。

保護私隱及知識產權

保護私隱資料對獲取客戶信任亦至關重要。本集團有制訂並實施「知識產權管理規例」及「資料保安管理程序」以規管收集及處理客戶資料的方法，並同時致力保護知識產權。保護專利技術、商標、發明、版權及商業秘密等領域的知識產權政策乃為本集團及其客戶的利益而制定。

於2025年度，本集團並不知悉有任何嚴重違反《建設工程安全生產管理條例》、《建設工程品質管制條例》以及其他適用法例及規例的情況。於2025年度，本集團所提供的產品及服務概無因未遵守任何有關健康安全、推銷、商標及私隱事宜之相關法例及規例而遭受大額罰款或制裁的情況。

反貪污

本集團根據相關法律及規例所訂明，禁止與供應商及客戶之間進行任何形式的賄賂。供應商須簽署協議以聲明及同意遵守本公司的「反賄賂政策」。政策亦禁止僱員就取得任何業務優勢或好處收受本公司業務夥伴的任何利益。於2025年度，本集團邀請了外部培訓機構向7名董事及38名僱員提供以反貪污為主題的培訓，協助彼等了解學習反腐倡廉的重要性及法律法規條款。

本集團亦有制訂並實施「有關於反腐敗的政策」及「有關於受理舉報的政策」以規管不正當交易行為。本集團鼓勵僱員舉報涉嫌失當行為，並承諾保護舉報者的身份，將其所提供的資料嚴格保密。

於2025年度，本集團並不知悉有任何嚴重違反《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》以及其他適用法例及規例的情況，於2025年度，本集團或其僱員並無涉及有關貪污的法律訴訟。

社區

本集團堅信，作為一家上市公眾公司，其須承擔社會責任並回饋社會，尤其是在社會、環境、教育及社區等方面。自2016年，本集團制定「社區投資政策」，並計劃成立團隊組織及參與社區活動，旨在回饋社區。

於2025年度，中國正處於新型冠狀病毒疫情受控後，經濟較為疲弱的情況，本集團亦努力控制支出及精簡集團員工。所以在2025年度並未組織及參與社區活動。本集團考慮在2026年重啟相關活動。