

2025 | 长江投资 ESG报告

Y.U.D. YANGTZE RIVER INVESTMENT INDUSTRY CO.,LTD.



长江投资
600119



CONTENTS

目录

关于本报告 04

领导致辞 06

走进长江投资 08

公司简介	08
组织架构	10
管理团队	11
企业文化	11

上篇： 忠诚守责，专注价值创造 12

公司治理	13
产业优化	22
质量管理	23
绿色发展	27

下篇： 创新赋能，践行企业初心 32

创新驱动	33
员工发展	36
合作共赢	47
社会贡献	50

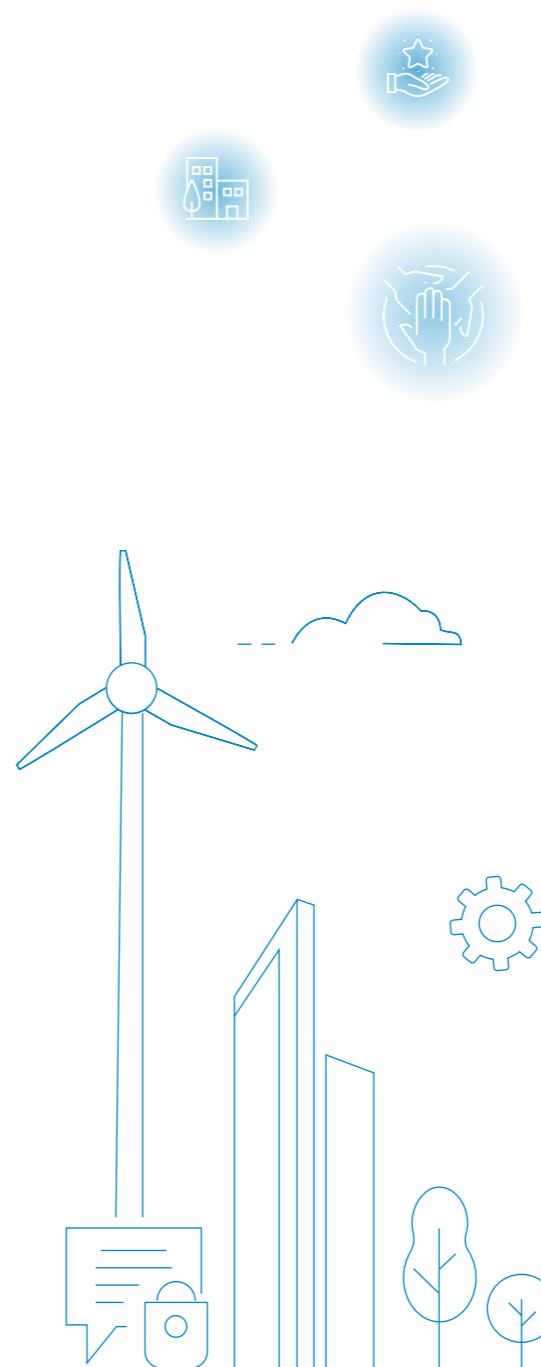
ESG 管理 54

ESG 理念	54
ESG 治理	54
ESG 报告管理	54
ESG 能力	54
议题重要性评估	55
利益相关方沟通	56

未来展望 58

附录 60

关键绩效	60
指标索引	62
意见反馈	64



关于本报告

报告体系

本报告为长发集团长江投资实业股份有限公司（以下简称“长江投资”“公司”“我们”）对外公开发布的第二份 ESG 报告。

组织范围

报告涉及组织范围为长江投资及其控股子公司。为便于表达，报告中提及的下辖控股子公司在报告中的表述将使用企业简称。

简称	指	全称
长发货运	指	上海长发货运有限公司
长发国际货运	指	上海长发国际货运有限公司
世灏国际	指	上海世灏国际物流有限公司
长望科技	指	上海长望气象科技股份有限公司
气象仪器厂	指	上海气象仪器厂有限公司
住房租赁公司	指	上海长江联合公共租赁住房运营有限公司

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并经董事会审议通过。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

编制参考

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》
- 上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系 2026 版》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→文本写作→报告修订→意见征求→报告设计→部门审核→管理层评审→董事会审议→定稿发布

报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间，长江投资及控股子公司的履责实践及绩效。本报告中的财务数据以人民币（CNY）为单位，部分适当追溯以往年份。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在公司网站（<http://www.cjtz.cn>）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载阅读。



领导致辞

“

2025 年是“十四五”规划和国企改革深化提升行动“双收官”之年。

站在这一关键节点，长江投资坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届三中、四中全会精神和中央经济工作会议精神，服务服从国家和上海发展大局，坚持稳中求进、以进促稳的工作总基调，以务实行动落实国企改革与发展各项要求，朝着公司战略发展目标稳步迈进。

我们始终坚守主责主业，深耕价值创造。

坚持党建引领与公司治理深度融合，持续健全治理机制，强化合规经营与全面风险管理，扎实做好投资者沟通，以规范运营筑牢发展底线。聚焦现代物流、气象科技、住房租赁等业务板块，探索低效资产剥离、高附加值产品研发、轻资产运营等模式，不断优化产业布局。坚守质量底线，以优质产品和服务，提升客户满意度。将绿色发展理念融入运营全过程，持续推进节能减碳，守护企业高质量发展的生态底色。

我们积极探索创新赋能，践行初心使命。

健全科技创新体系，推进数字化转型与知识产权保护，加快科技成果转化。坚持以人为本，深化“三能机制”与工效联动，落实安全生产责任，筑牢员工安全防线，让企业发展更有温度。秉持合作共赢理念，打造责任供应链，加强与校企的战略合作，凝聚发展合力。积极践行国企社会责任，依托专业优势投身气象保障、社区建设、志愿服务、乡村振兴等领域，以点滴行动回馈社会，为国家发展大局和上海城市发展战略贡献力量！

”



走进长江投资

公司简介

长发集团长江投资实业股份有限公司于 1997 年创立，1998 年在上海证券交易所挂牌上市（股票简称：长江投资，股票代码：600119）。截至 2025 年底，公司旗下控股子公司 10 家。

在长三角一体化上升为国家战略的新形势下，公司作为长三角投资（上海）有限公司（简称“长三角投资公司”）旗下唯一的上市平台，自成立以来，充分发挥立足上海的区位优势，服务长三角、长江经济带乃至全国；坚持资产股权化配置运营，不断优化资产结构，逐渐形成了现代物流、气象科技和其他产业投资等主要业务板块。

2025 年度，长江投资实现



营业收入

20,372.89 万元



纳税总额

1,220.48 万元

“2+1+X” 业务布局：

2025 年，长江投资制定“推动稳定主业发展、培育拓展项目与探索新业务”的“2+1+X”业务战略。

2：推动“现代物流”与“气象科技”两个主业板块可持续发展。

1：培育“长租公寓”重点项目成为发展新动能。

X：探索新业务、新领域、新模式，谋求新发展动能。



稳定主业发展

现代物流：继续向汽车原厂提供进口商品车报关、仓储及物流运输服务，以及国际进出口海运货运代理；重点加强与长三角等地区的企业合作，以实现区域业务拓展。

气象科技：坚持“立足气象行业，拓展行业气象”战略，研发、生产各式探空仪等高空设备和自动气象站、农田小气候站、民用航空气象站、公路交通气象站、自动雨量站及各类传感器等综合地面气象观测产品，加快国产化步伐，并持续提升气象数据服务品质和技术深度。



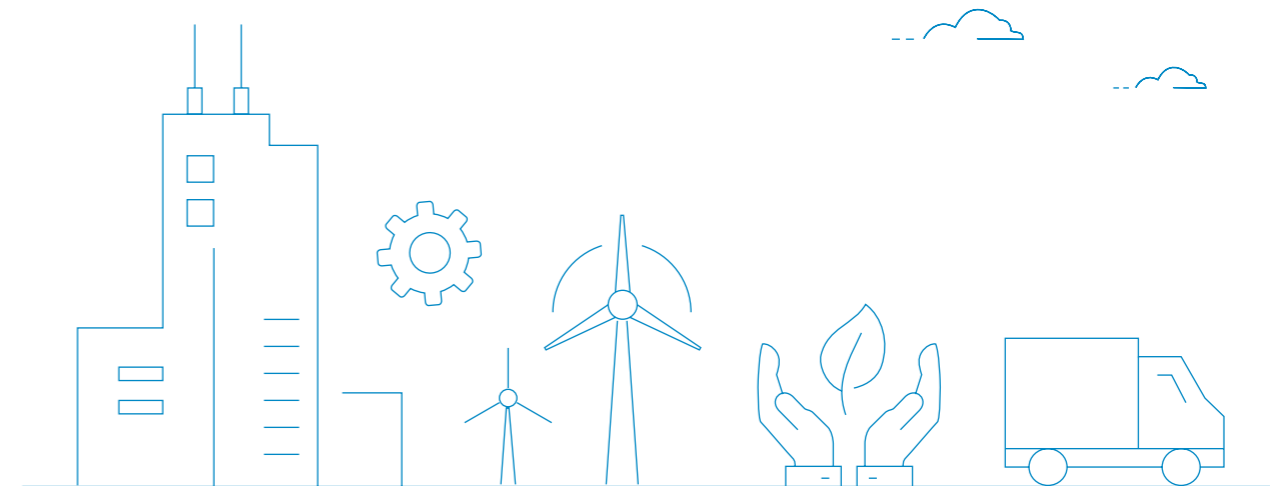
培育拓展项目

长租公寓：提供包括租赁管理与物业改造等在内的服务，重点发展集中式住宿及人才公寓。

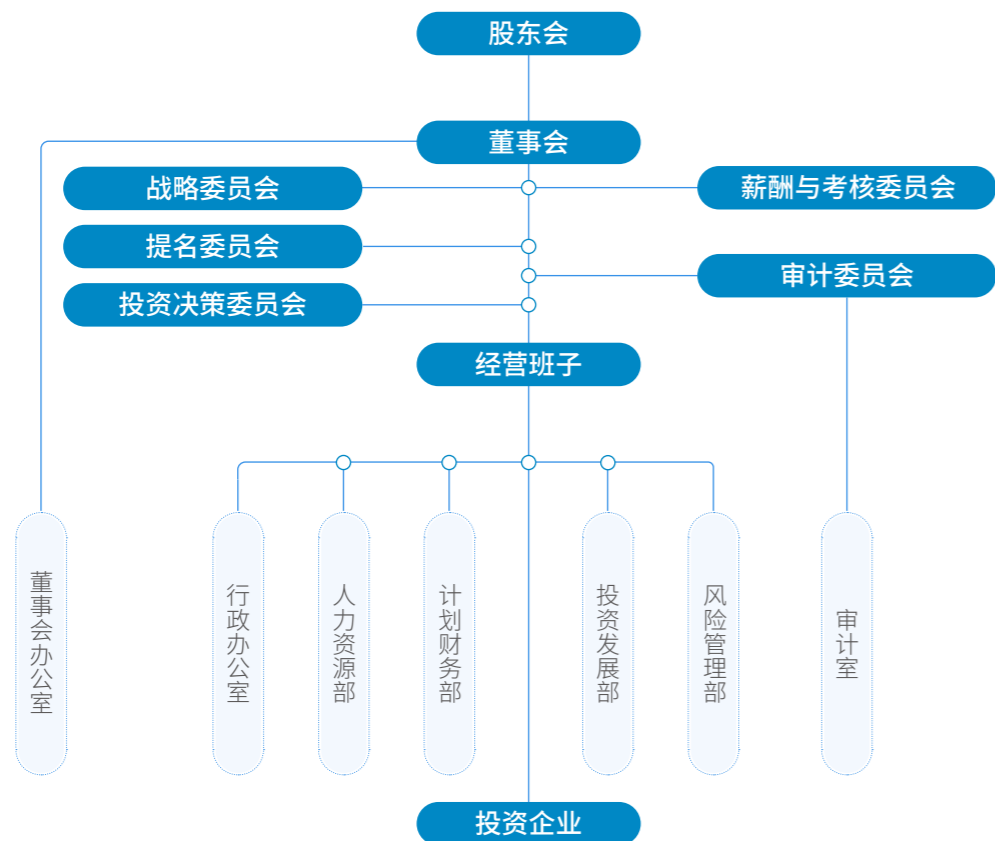
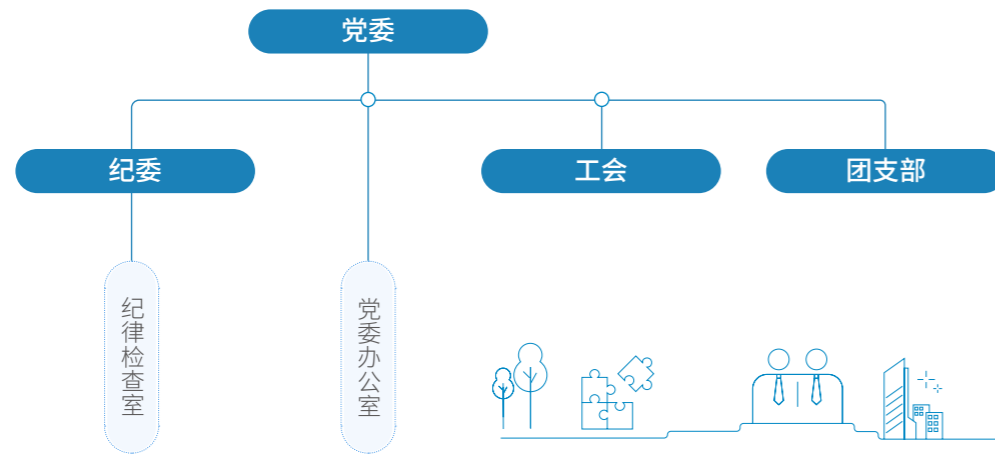


探索新业务

围绕长三角一体化国家战略和高质量发展目标，遵循“安全性、盈利性、成长性”的原则，寻找与企业定位和发展方向相契合的新业务和领域，适时培育新的盈利增长点。



组织架构



管理团队

李乐	董事长	徐卿	董事	徐卿	总经理
金冰一	独立董事	陈铭磊	董事	姚菊龙	副总经理
罗守贵	独立董事	梁庐健	董事	顾磊	代行财务总监职责
章贵桥	独立董事	施歆宇	董事会秘书		

• 长江投资现任董事和高级管理人员情况

企业文化



使命愿景
公司坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，积极服务于上海经济社会高质量发展，服务于长三角一体化和长江经济带战略，在服务中实现自身价值。

战略思想
积极践行公司使命，努力成为一家主业突出、治理规范、特色鲜明的上市公司。

企业精神
忠诚与责任、创新与超越、价值发现与创造。

上篇

忠诚守责， 专注价值创造

公司治理	13
产业优化	22
质量管理	23
绿色发展	27

公司治理

长江投资坚持和加强党的全面领导，推动党的领导融入公司治理各环节，夯实党建基础，深化全面从严治党，为推动公司高质量发展提供坚强的政治保障；持续健全公司治理机制，推进依法合规经营，开展全面风险管理，加强投资者沟通，提升治理质效。

坚持党建引领

筑牢思想根基

公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全面深化“第一议题”制度的贯彻落实，坚持第一时间“学习传达”“研讨部署”；制定党委理论学习中心组 2025 年学习计划，围绕加强党的纪律建设、学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神及深化国资国企改革发展开展专题学习；抓牢意识形态工作，加强舆情管理与风险研判，做好党员、职工的思想教育和正面宣传；推动学用结合，围绕抓营收、稳经营、防风险等重点任务，切实把党的新思想、新理论转化为推动公司贯彻上海市国资委党委和上级党委战略部署的新思路、新办法、新举措。

2025 年



公司党委审议
“第一议题”
28次

公司党委理论学习
中心组集中学习
14次

公司党委召开深入贯彻中央八
项规定精神学习教育专题会议
14次

公司系统各党组织
开展专题党课学习
25次



2025 年 7 月 24 日，长三角投资公司领导赴长江投资围绕“以作风建设为引领 以实干担当促发展——深入学习习近平总书记重要讲话精神，不断推进长江投资高质量发展”主题讲授专题党课。

加强组织建设

- 公司持续加强基层党组织规范建设，严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、民主评议党员、主题党日等工作；
- 制定党建责任制考核清单，开展党组织党建责任制考核，进一步强化党建工作主体责任；
- 加强党员管理，做好党员发展、预备党员转正、积极分子培养等工作，保证党员发展质量；
- 制定 2025 年领导干部调查研究工作方案，确定党委年度重点调研课题，为公司发展面临的问题和年度重点工作任务提出意见建议；
- 强化党员教育，依托“长江青年讲坛”“风云亮红帆讲坛”等载体，采取“请进来、走出去”等方式，开阔视野，推动学习型党组织建设。

气象仪器厂党支部“同心共建新气象”党建品牌获评第三轮“上海国企党建品牌”。



推进党业融合

公司党委坚持“发展是第一要务”的核心理念，统筹谋划存量发展与增量开拓，重点推动落实国企改革深化提升行动等工作；开展“牢记嘱托、勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动，围绕重点任务及项目联动推进、协同攻关；探索创新党建工作方式，开展党建联建共建活动，深化与共建单位的合作，推进共建协议事项落地并转化为公司系统提质增效的有效助力，赋能企业发展；深化提升“风云亮红帆”“同心共建新气象”等党建品牌的内涵质量，充分发挥党建品牌服务企业发展的重要作用。

强化队伍建设

加强党对干部人才工作的全面领导，召开专题会专项研究干部人才工作，制定落实 2025 年干部人才工作实施方案，层层压实工作责任；表彰奖励攻坚克难、业绩突出人员，加强先进典型选树，营造敢担当、善作为的良好氛围；结合党建与业务需要，优化干部人才队伍结构，加强子公司经营班子的选齐配强、后备干部人才库的更新及关键岗位人才的培养培训，推动中层干部、后备干部、年轻干部、骨干人才到经营一线和攻坚克难重点专项任务上挂职轮岗，锤炼品质和能力。



全面从严治党



压紧压实全面从严治党政治责任，制定“四责协同”责任清单，明确党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”的具体内容和工作要求；



组织召开全面从严治党警示教育会议，签订《党风廉政建设目标管理责任书》《领导人员廉洁从业承诺书》；



围绕公司中心工作加强政治监督与日常监督，紧盯重点部门、关键环节和重要岗位，查找廉洁风险点，制定防控措施，开展专项监督检查，规范权力运行；



落实《关于推进党纪学习教育常态化长效化的意见》，建立经常性与集中性相结合的纪律教育机制，通过警示教育片、案例剖析、警示谈话等方式增强党员干部廉洁自律意识，强化纪律约束。



2025年7月17日，长江投资公司系统召开2025年度全面从严治党暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会。会议传达学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要讲话和上海市委、市国资委、长三角投资公司警示教育会议精神，并组织集中观看警示教育片《严惩“蝇贪蚁腐”》，推动作风建设持续走深走实。

健全公司治理

治理体系

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，落实中国证监会、上海证券交易所、上海国资委等监管要求，修订《公司章程》《股东会议事规则》等多项制度，不断优化公司治理制度体系，建立以章程为基础、议事规则为主体、配套制度为支撑的制度体系；健全运作有效的法人治理体系，根据最新要求，取消监事会，推动原监事会职权向审计委员会转移，构建权责清晰、协调运作、有效制衡的治理机制；强化董事会履职行权，逐项开展董事会六项职权与分级授权机制落实，监督保障经营决策的有效落实；全体履职人员勤勉尽责、规范行事，在职责范围内忠实履行职务，保障公司规范、高效、可持续发展，持续提升治理效能与运行质量。

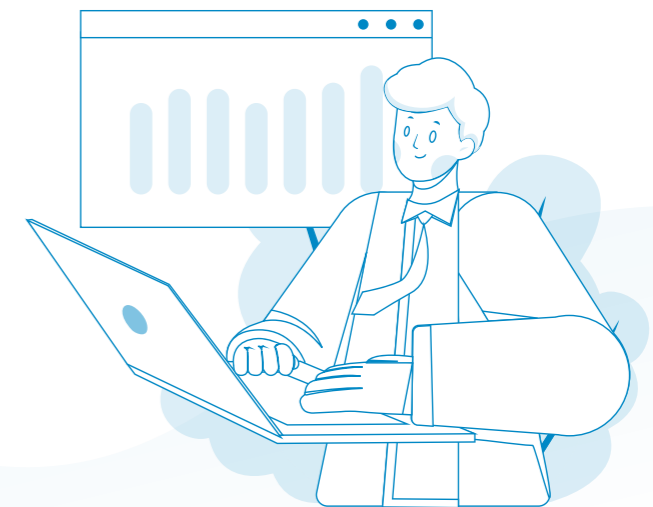
2025年，公司

完成系统内子企业
125项议案的前置审核



董事会建设

公司高度重视董事会多元化建设，在董事会及管理层选聘时将专业背景、行业经验等因素纳入考量，丰富董事会成员结构。董事会下设战略委员会、审计委员会、投资决策委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会5个专门委员会，为董事会决策提供支持，针对公司各专项事项给予专业意见。独立董事分别担任专门委员会委员，确保公司决策独立审慎。开展履职能力建设，强化董事及高级管理人员的合规意识和专业素养。



2025 年，公司



坚持合规经营

合规管理

公司统筹建立健全合规管理、法务管理、风险管理和内控审计等协同运作机制，持续强化董事、高管及关键岗位的守法合规意识，开展多项培训活动，提升依法合规经营管理水平，切实提升企业整体合规保障能力。

合规管理架构

建立起覆盖公司董事会、经营管理层、风险管理部的全面风险管理与内部控制组织架构，在子公司设置合规管理相关职能，落实合规管理各项要求。

合规管理制度

建立严密的合规管理体系，从信息披露、业务投资、母子公司管控、人员考核等方面，健全《信息披露事务管理制度》等内部管理制度。

合规管理机制

通过内部 OA 系统管理流程，将合规管理嵌入经营管理各领域各环节，将合规要求融入各项业务内容，将合规审查、合规检查等环节嵌入重要业务流程。

合规管理风险防控

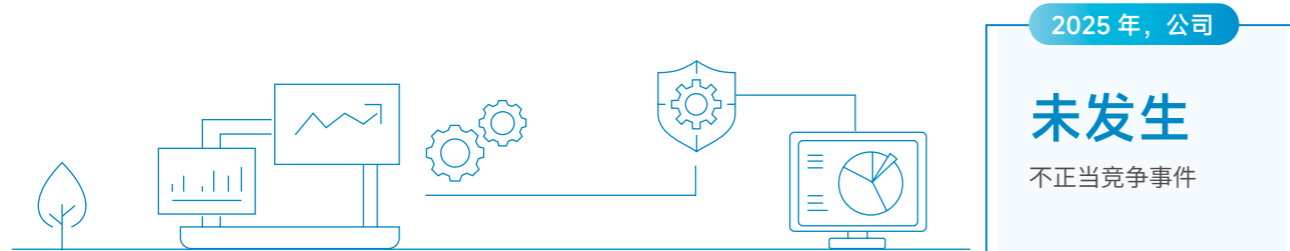
结合经营动态，区分重点领域、关键环节，及时更新合规风险清单，制定风险控制措施，防范企业在重点专项领域的合规风险。对股权投资项目进行财务、法律及商业尽职调查，撰写尽职调查报告，编制投资可行性分析报告，合规推动投资审批流程。

合规管理文化

积极关注并参与各监管部门的合规培训，结合公司实际情况，开展年报编制、上市公司 2024 年年度财务报告会计监管报告、新规解读、业财融合等多项精准且务实的培训活动；推动董事及高管合规性培训，帮助“关键少数”人员清晰厘定职责边界和履职重点。

反不正当竞争

公司严格落实《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》，秉持诚信经营的理念，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。



全面风险管理



风险管理

全面建立公司系统风险防控体系，完善风控管理要求并嵌入业务流程，推进风险评估与化解。定期跟踪梳理公司系统风险事件，排查风险并予以指导化解；认真研究上海市国资委月度风险问询并推动加强改善。持续优化完善资金管理、预算控制、会计核算、税务合规、档案管理、财务报告编制与披露等关键流程，有效识别、评估、监控和防范财务风险。



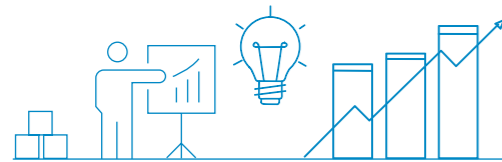
内控管理

落实《企业内部控制手册》，定期开展内部控制评价，编制《2024 年度内部控制评价报告》，推动内控体系持续优化与有效运行。完成公司 2024 年上海市国资委企业内控测评工作，确认内控缺陷汇总表及 2024 年度内控测评情况说明；指导、督促子公司推进 2024 年内部控制缺陷问题的整改落实工作，定期跟踪整改进度，公司 2024 年内控缺陷问题整改率 100%。



审计监督

设立审计委员会，成立工作小组，统筹开展相关工作。配合长三角投资公司领导人员经济责任审计工作，及时收集、汇总整理、初步审核公司相关职能部门及子公司报送的各项审计资料，并针对审计中发现的三类 6 项问题追根溯源，形成《关于经济责任审计整改初步方案的报告》，在审计整改时限内分阶段推进、落实各项审计问题的整改工作，定期报送整改进度。对子公司领导人员开展经济责任审计工作，对重要经营管理活动开展专项审计。



投资者沟通

信息披露

公司遵循《上市公司信息披露管理办法》，明确董事会办公室是公司信息披露的核心部门，坚守高标准、广覆盖、全程参与的管理要求，确保信息披露真实、准确、完整，不断提升披露内容的可读性和透明性。按照计划编制并发布公司年度报告及 ESG 报告，并通过中国证监会指定的报刊及网站等渠道公开公司信息，保障全体股东平等获取信息的权利。



投资者关系管理

公司重视投资者关系管理，制定《市值管理制度》《估值提升计划》，并稳步推进后续相关工作；组织开展“十五五”规划和三年行动方案编制，深化估值提升计划实施路径以增强股东回报。依据《投资者关系管理制度》，以投资者需求为导向，通过投资者电话沟通、法定信息披露平台、股东会、上证 e 互动平台等多种渠道加强与投资者的互动，积极听取投资者的意见和建议，并及时回应其诉求，帮助投资者更全面地了解公司基本面与发展趋势，进一步加深公司与投资者之间的信任与合作。2025 年，公司召开业绩说明会 1 次。



产业优化

长江投资聚焦主责主业，统筹资源联动与创新驱动，通过深化长三角一体化战略合作、培育新质生产力、优化业务结构等方式，拓展与行业领先企业的战略合作，探索资源共享与业务协同的创新模式，促进盈利模式升级，因地制宜构建差异化竞争优势。结合政策导向优化业务结构，逐步提升公司的发展能级和业务质量。



质量管理

长江投资及控股子公司持续完善质量管理体系，强化产品和服务的全生命周期质量管理，健全客户服务体系，以优质产品和服务满足客户需求。

产品质量管理

公司持续推动控股子公司完善质量管理体系、流程和标准，强化制度保障。

长望科技建立完善的质量管理体系，涵盖产品设计、生产、检测等各个环节，各阶段严格遵循质量标准，确保“质量有保障”，且每年开展质量管理体系审核。在生产过程中严把质量关，对产品进行全面检测，定期组织技术人员和销售人员对产品进行质量回访，深入了解客户反馈，持续改进产品质量。

世灏国际秉持“顾客至上 竭诚服务 高效管理 精益求精”的质量方针，以专业技术、全方位管理、数字化系统、个性化流程和服务，为客户提供专业的解决方案及高质量的服务。每季度安排现场审核培训记录及板车安全记录，质损专员带队实地抽查外协司机人员培训情况以及板车质量规格是否符合标准，一旦发现问题及时纠正。

住房租赁公司每月以《质量评分表》的形式，对项目进行打分，找出产品或服务问题，并予以纠正改进。

2025 年

长望科技
未发生
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

世灏国际
未发生
服务相关的安全与质量重大责任事故



长望科技质量管理体系认证证书 气象仪器厂质量管理体系认证证书

提升客户体验

健全服务管理

公司健全客户服务管理制度与机制，构建覆盖多业态客户的全面服务体系。加强销售管理、售后服务、投诉处理及品牌管理，不断优化服务流程，提升客户体验。

优化客户服务

公司建立覆盖售前、售中、售后的服务管理体系，精简流程，实现快速响应与妥善解决客户问题，提升客户满意度。

住房租赁公司绿洲智谷项目构建“运营标准 - 客户体验 - 安全保障”三维运营体系，联动园区商业打造“生活服务联盟”特色品牌，定向吸引新入驻企业及应届毕业生客群；推动房补联动落地并纳入市级人才公寓，引入团区委“青年夜校”等资源开展社群活动，凭借专业优质服务为业主方成功争取区级“高层次人才安居工程”专项补贴 25 万元。

2025 年

住房租赁公司

客户满意度

93.68%



负责任宣传

公司严格遵守产品与服务营销相关规范，确保产品和服务信息的全面、真实、完整传递。长望科技不定期组织员工培训，重点面向市场销售部和综合管理部，培训内容涵盖广告法、消费者权益保护法等相关法律法规，让员工明确过度营销、隐瞒风险等行为的法律后果。为避免第三方中介公司在对外介绍产品和服务时失真，住房租赁公司在合同中约定“不得对客户进行虚假或不实的承诺、宣传”。

售后服务

公司建立畅通高效的沟通与投诉渠道，快速响应并妥善解决客户诉求，维护客户合法权益。

长望科技遵循《售后服务规定》，及时解决客户问题。建立售后服务信息化系统，用户可以通过手机 APP 进行售后服务问题反馈。2025 年，长望科技客户投诉解决率 99%。

- 接到电话或收到客户需要返修仪器的要求后 2 小时内根据实际情况出具返修计划，明确具体返修完成时间；
- 收到服务请求后，在一个工作日内回复用户，帮助用户找出故障原因并远程协助、指导用户解决问题；
- 当在线网络技术支持和远程电话技术支持均不能解决问题时，将根据用户需求，指派专业技术人员 24 小时内到现场提供技术服务。

问题产品处理

公司持续推动控股子公司加强对问题产品的处理，切实保障产品质量与市场安全。长望科技采用批次化管理，推进留样、定期复测工作，当出现批次性质量问题时通知用户返回产品，及时整改修复，在条件允许的情况下对未使用的产品以库存新产品予以补齐。长望科技近年来未出现因质量问题产生的产品召回。

客户信息安全及隐私保护

公司完善客户信息管理机制，注重保护客户信息安全。世灏国际和客户签订业务相关的保密协议，确保客户信息安全。2025 年，公司未发生泄露客户隐私事件。

2025 年 3 月 1 日，由住房租赁公司运营的“长三角绿洲智谷·青年人才社区”正式揭牌。住房租赁公司以温度和品质推动社区“产业赋能、生活便利、服务高效”，助力青年人才在青浦扎根成长、安居创业。

绿洲智谷社区的管家、维修员、保洁员始终严守标准、高效响应、专注操作，牢牢守护租客的舒适与安全。



长望科技巡检员逐点细检设备，边维护边记录数据，确保设备正常运行。



长发国际货运工人忙碌地核验仓单、分拣货物，保障货物安全准时送达。

绿色发展

长江投资及其控股子公司积极响应“双碳”目标，推进节能减排；持续完善环境管理和能源管理体系，强化能源资源高效利用；加强污染防治，保护生态环境，以实际行动助力可持续发展。

应对气候变化

公司牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，积极落实国家“双碳”目标，持续推进减排工作。

公司主要减排措施

物流领域 提升物流效率，减少能源消耗和碳排放。

气象领域 加强环境监测和气候变化研究，研发更精准的气候预测模型和工具，深化区域气象合作，推进气象监测和信息共享，为客户制定低碳政策和应对气候变化措施提供科学依据。

世灏国际温室气体排放数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,295.72	2,689.091	34.762
范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.261	0.224	0.0087

住房租赁公司温室气体排放数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	0.25	1.59	3.18
电力造成的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	0.25	1.59	3.18

健全能环管理

能环管理

公司严格落实《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，建立健全能源环境管理体系，推动企业绿色转型。长望科技建立《环境保护管理制度》，世灏国际建立并维护环境管理体系，持续改进环境绩效。

2025 年，公司

未发生

重大环境事件及环境
违法违规事件



长望科技环境管理体系
认证证书



气象仪器厂环境管理体系
认证证书



世灏国际环境管理体系
认证证书

绿色办公

公司深入推行绿色办公，倡导员工践行绿色工作和生活方式，打造资源节约、环境友好的现代化办公模式。

节水节电

倡导节约用水。办公区域照明充分利用自然光照，采用节能灯具照明。合理使用办公设备，倡导用时开启、离时断电的原则，减少待机能耗。



无纸化办公

倡导电子化办公，鼓励纸张双面使用和黑白打印，节约用纸。



低碳出行

鼓励员工在办公外出时优先选择公共交通、新能源汽车等环保出行方式。



推进绿色运营

节能减排

公司持续推进节能减排工作，推动能源资源高效利用，实现绿色高效发展。世灏国际办公区域采用节能照明灯具，运输板车确保处于最佳工作状态，并通过行驶过程中添加尿素的方式降低油耗，多措并举推进能源节约。

2025 年，公司本部

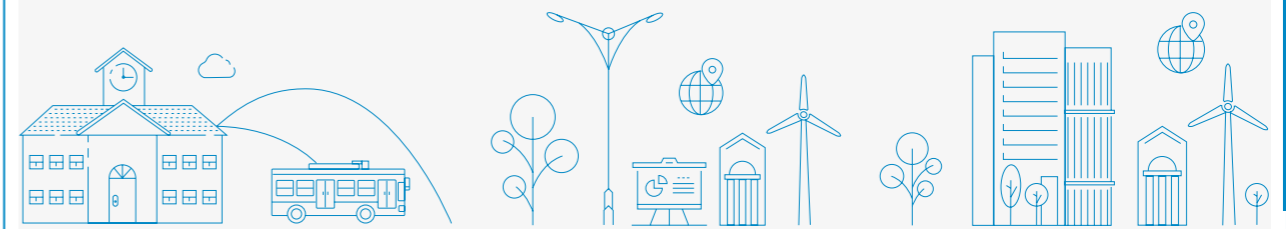


能源消耗总量

32,858 千瓦时

总耗水量

151 吨



2025 年，世灏国际

- 能源消耗总量 **17,053.56** 千瓦时
- 企业总耗能强度 **4.3** 千瓦时 / 万元



2025 年，长望科技

- 能源消耗总量 **65.91** 吨标准煤
- 企业总耗能强度 **0.0948** 吨标准煤 / 百万元
- 总耗水量 **3,555** 吨
- 耗水强度 **5.11** 立方米 / 万元



2025 年，住房租赁公司

- 能源消耗总量 **1.8** 吨标准煤
- 企业总耗能强度 **0.6** 吨标准煤 / 百万元
- 总耗水量 **120** 吨
- 耗水强度 **0.07** 吨 / 间房



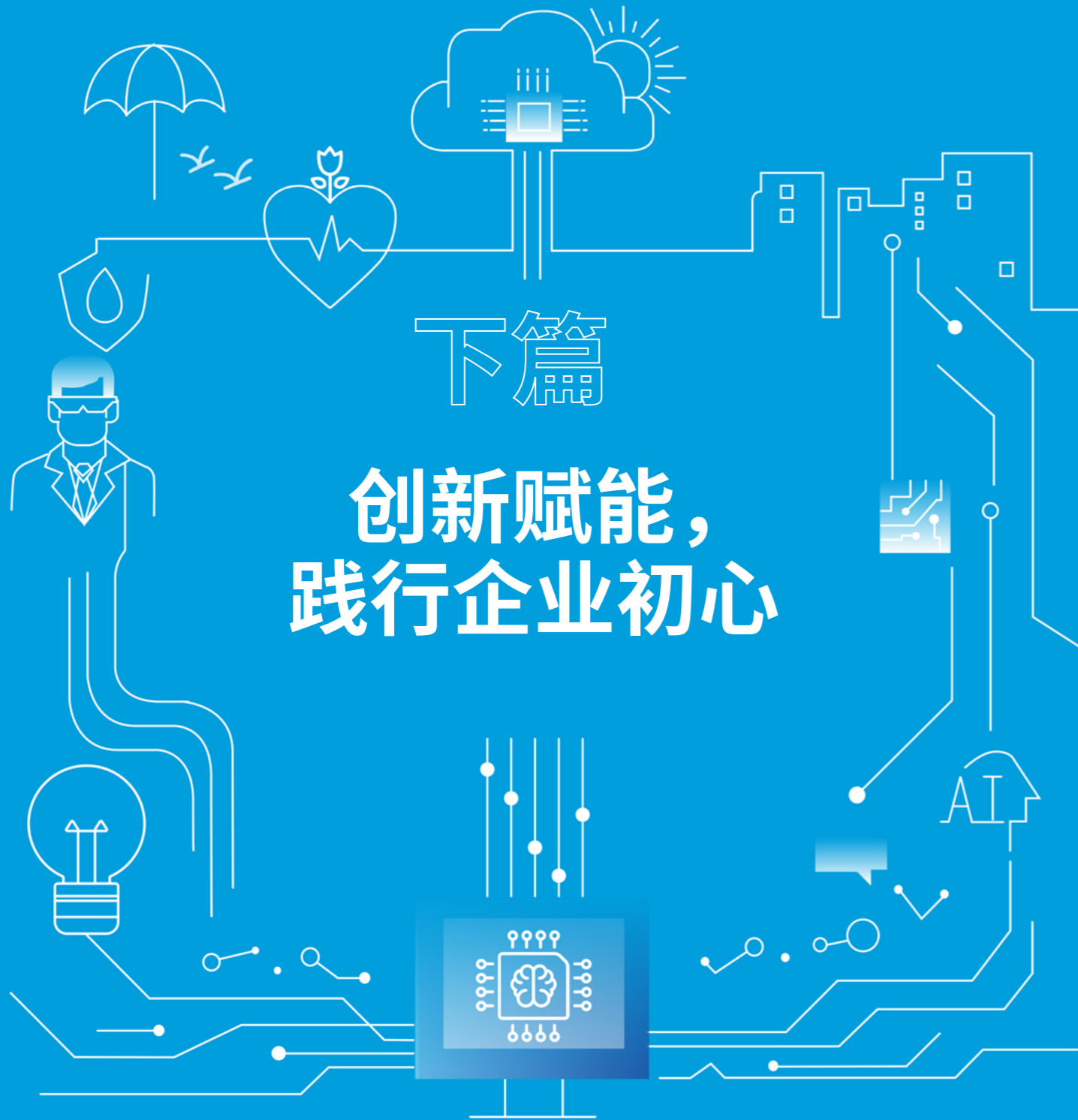
污染防治

公司严格执行国家及地方污染排放标准，确保控股子公司落实绿色生产要求；持续引入绿色工艺、技术、设备和材料，推动生产流程清洁化；强化“三废”及噪声管理，减少生产过程中对环境的影响。2025 年，公司污染物实现稳定达标排放，无超标情况；强化污染物排放管理，未发生对员工、当地社区居民健康造成影响的事件，未导致空气质量下降、水源污染等环境问题。

长望科技建造使用生活废水处理设备装置，采用生物处理工艺，确保生活废水达标排放。生活垃圾和其他生产垃圾集中投放于指定场所。项目建设优先选用低噪声工艺及设备，设备招标明确噪声控制指标，确保厂界噪声符合环保标准，最大限度降低对周边人员和环境的影响。

保护生态

公司将生态环境保护融入日常运营与管理实践，最大程度降低业务活动对环境的影响；开展形式多样的环保宣传教育活动，提升全体员工的生态意识与责任观念；鼓励员工广泛参与各类环保公益活动，营造知行合一、全员共担的绿色文化氛围。



- 创新驱动 ————— 33
- 员工发展 ————— 36
- 合作共赢 ————— 47
- 社会贡献 ————— 50

创新驱动

长江投资健全科技创新体系，加大创新投入力度，鼓励技术研发，推进成果转化，加快数字化转型，为公司发展提供科技支撑。

2025 年

公司研发投入
957.13 万元

占营业收入的比例为
4.7 %



完善管理体系

公司持续完善创新管理体制与机制，支持控股子公司加大研发投入，加快迭代更新步伐。加大产学研合作、跨界融合服务方面的科技创新和新商业模式的探索力度，打造具有自主知识产权和核心竞争力的新产品、新技术和新业务。

长望科技按照质量管理体系要求对研发项目的整个设计和开发过程进行管理，技术研发采用项目组的方式，对研发人员按照《绩效考核与奖励制度》进行考核和正向激励。长望科技入选国家级专精特新“小巨人”企业、上海市高新技术企业、上海市专精特新“小巨人”企业、上海市创新型中小企业。



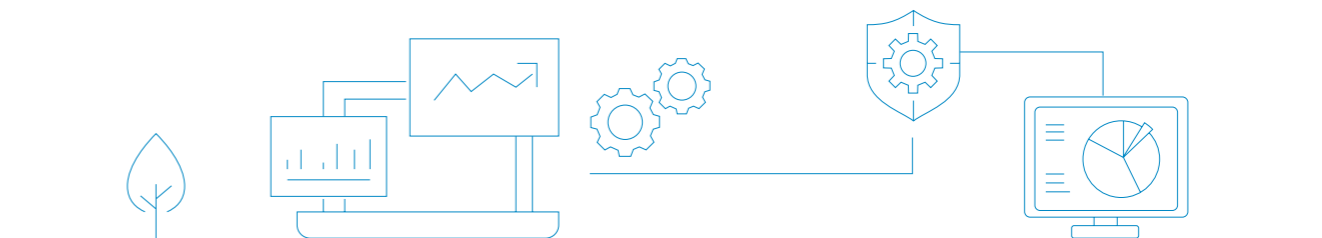
长望科技通过 2025 年第七批专精特新“小巨人”企业认定和复核，荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号。

第七批专精特新“小巨人”企业公示名单	
序号	企业名称
160	朗析仪器（上海）有限公司
161	上海长望气象科技股份有限公司
162	上海天沐自动化仪表有限公司

长望科技入选上海市 2025 年专精特新“小巨人”企业名单。



气象仪器厂高新技术企业认证



激活创新动能

公司有序推进新产品和新项目的研发与推广，打造具备核心竞争力的产品和服务。长望科技加速产品迭代与技术突破，扩展激光遥感、三代气象站及高标准农田监测产品线，强化研发投入与项目全周期管控；深化政策研判与市场洞察，整合产学研资源开发新产品。

推进成果转化

公司积极推动技术成果的研发与市场化转化，不断拓展市场应用空间，提升产业竞争力。2025 年，长望科技围绕高空探测、地面观测、遥感技术及行业应用四大方向持续深耕，取得系列关键进展，国家级气象观测系统取得专用技术装备使用许可证。

北斗探空仪项目实现重大突破，已正式转入大批量生产阶段。长望科技持续投入资源，深入推进与现有系统的平行比对评估，重点优化改进生产工艺与质量，安排技术人员系统梳理、解决比对试用中各类反馈问题，保障产品成熟度与用户体验。

成功研制北斗探空单测风装置，并于 2026 年 1 月取得气象专用技术装备使用许可证。



高空探测
领域

遥感技术
领域

地面观测
领域

行业应用
拓展

国家级气象观测系统技术升级任务进展显著。成功完成系统中期改进工作，并通过各型智能观测仪的型式试验。

2025 年，与气象仪器厂共启动 20 项智能观测仪的专用技术装备使用许可证申请工作，已有 9 项成功获得许可证。

研制核心产品激光测风雷达，并正式提交许可证申请。通过合作研发模式积极布局新一代技术，完成地基导航卫星水汽电离层综合探测系统的研发工作，正处于许可证申请阶段。



紧密追踪低空经济等新兴战略领域的发展机遇，积极参与上海、江西等地相关试点示范场景，以明确产品方向、探索成熟解决方案并推动应用落地。

完成迷你探空系统、小型测风雷达等针对性产品立项，并进入实质性研制与对外合作阶段。

数字化转型

公司积极推动数字化、智能化转型，不断提升管理效率和市场竞争力。本部推进财务数字化转型，上线费控系统和全面预算系统，以数字化为手段提升效率，强化数据安全与流程合规。长望科技上线运营 ERP 系统，完善从销售、采购生产及财务的流程管理，优化库存管理。气象仪器厂 ERP 新增质量模块，并上线运行。

知识产权保护

公司制定专利管理制度，明确专利管理、申请流程、使用许可及保护机制，注重知识产权保护与应用，为技术创新提供制度保障。长望科技建立知识产权管理制度和专利管理制度，完成在上海市知识产权保护中心及浦东新区知识产权保护中心专利预审服务备案，筑牢知识产权防线；开展产品创新研发的同时，同步推进相关知识产权申报，实现研发项目的技术验证与知识产权保护。



员工发展

长江投资坚持以人为本，保障员工基本权益，助力员工成长成才，悉心关爱员工，丰富员工业余生活；严格落实安全生产责任，持续防范和化解安全风险，加强安全文化建设，切实守护员工的生命健康与工作安全。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，建立涵盖员工招聘、薪酬福利、绩效管理、培训发展及职业健康安全等全方位的制度体系，旨在为员工构建健康安全的工作环境。人力资源部是归口管理部门，通过多部门协同运作，系统落实员工权益保障、人才发展培养、职业健康与安全等关键议题，持续完善员工关怀与管理机制，为企业与员工的共同成长提供有力支撑。

战略

风险与机遇	<p>风险：整体薪资偏低等问题，可能影响团队稳定性与企业持续经营能力。</p> <p>机遇：完善的员工权益保障、系统化的人才发展机制、健全的职业健康安全体系，有助于提升员工归属感与忠诚度、降低用工风险，增强企业凝聚力。</p>
影响时限	<p>短期（1年）：影响员工满意度、团队稳定性、用工合规性及企业内部运营效率。</p> <p>中期（1—5年）：影响人才吸引力、组织效能及市场品牌形象。</p> <p>长期（5年以上）：决定企业人才梯队建设、核心竞争力塑造及可持续发展根基。</p>
价值链环节	覆盖员工招聘、薪酬福利、培训发展、绩效管理、员工关怀、职业健康与安全等全流程人力资源管理环节。
财务影响	完善的员工权益与发展体系，有助于降低用工风险、提升组织效能、优化人才结构，增强投资者信心与企业长期价值。
应对策略	健全员工权益保障体系，严格落实劳动用工合规要求；搭建系统化人才培养与发展体系，赋能员工成长；深化员工关怀与企业文化建设，提升团队凝聚力；完善职业健康安全管理体系，强化风险防控与隐患排查。

影响、风险和机遇管理

风险管理流程

公司将员工权益保障、人才发展与职业健康安全纳入整体风险管理体系，构建覆盖“风险识别—风险评估—风险应对”的全流程闭环管理体系，持续夯实用工合规基础、搭建人才成长平台、强化职业健康安全防护，切实防范人力资源与安全生产领域风险，助力公司稳健经营。

保障员工权益

平等雇佣	公司严格遵守相关法律法规，制定并实施工招聘管理制度，确保招聘过程公平、公正、公开。坚持平等原则，不因性别、民族、宗教信仰等差异区别对待，保障员工尊严与平等待遇，杜绝歧视与压迫。遵循同工同酬原则，禁止使用童工和强迫劳动，关注女性职工权益。依法与员工签订劳动合同，按规定与劳务派遣人员签署劳务派遣协议或聘用协议并执行，为员工提供必要的社会保险，确保员工权益得到有效保障。
薪酬福利	<p>公司持续完善薪酬福利体系，建立工资总额管理制度，实施工效联动，优化薪酬绩效考核办法，按约定按时足额发放薪酬及绩效；优化完善绩效考核办法，个人绩效与企业经营、个人工作完成情况等强挂钩；严格遵守国家法律法规，保障员工依法享有法定节假日，按时足额缴纳社会保险。参加职工互助保障计划，按规定保护职工合法权益。</p> <p>长望科技按月足额发放员工劳动报酬，建立《绩效考核管理》制度，员工对考核结果有异议的可通过工会进行申诉。</p> <p>世灏国际根据相关规定及时支付员工薪酬，通过工效联动方案，实现全员绩效考核。</p> <p>长发国际货运建立职工薪酬管理制度和薪酬管理制度实施细则，按制度规定及考评结果，在规定的支付周期内按时足额发放员工劳动报酬。2025年，人均带薪年假11.2天。</p>
民主管理	公司建立职代会制度，构建以司务公开为核心的民主管理机制，切实保障员工在企业治理中的知情权、参与权、表达权与监督权；充分发挥工会桥梁纽带作用，巩固完善职工服务体系，畅通职工诉求反映渠道。
员工健康	<p>公司高度重视员工身心健康，为员工打造安全、健康的工作环境。督促控股企业严格落实作业场所与设备使用的风险防控，为员工配备必需的劳动防护用品，定期组织员工体检，依法缴纳工伤保险、补充购买商业人身保险。开展职业健康与安全专项培训，确保员工掌握必备的安全知识与操作技能。</p> <p>长望科技在安全生产规章制度汇编中纳入职业健康管理制度，由综合管理部人事部主管负责职业卫生管理工作；根据集体合同条款每年组织职工体检。</p> <p>长发国际货运为夏季在无空调的高温工作环境作业的空运仓库操作人员配备必要的劳动防护用品。</p>



世灏国际职业健康安全管理体系认证证书



气象仪器厂职业健康安全管理体系认证证书

助力员工成长

人才选用

公司坚持人才“选用育留”与业务战略同步规划、同步实施。通过市场化机制，结合外部引进与内部培养，优化后备人才储备。聚焦经营管理、专业技术及高技能三类人才队伍，系统分析现状与需求，多渠道精准引进关键人才。着力加强人才梯队建设，修订完善干部管理、任期制契约化管理、绩效考核等系列制度，规范选人用人、激励约束机制，全面推行各级经理层任期制与契约化管理，培养结构合理、素质优良、梯次分明的干部人才队伍。实施人才服务“暖心行动”，积极营造尊重人才、留住人才、吸引人才的良好生态。



职业发展

公司秉持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向，完善以实绩和能力为核心的选人用人机制。关注员工成长路径，拓宽职业发展通道，支持优秀人才在经营管理、专业技术等多领域提升价值创造能力。通过专项培训、挂职锻炼、轮岗交流及兼职实践等形式，推动后备干部和青年骨干深入关键岗位接受历练。健全工效联动考核体系，将绩效考核结果与薪酬分配、晋升选拔等紧密挂钩。深化“三能机制”与工效联动，实施工资总额管理、末等调整及不胜任退出等制度，全面提升组织效能与人才竞争力。

员工培训

公司落实《本部员工培训计划》，加强对党委管理干部、后备干部及关键岗位人员的培养培训；通过培训、挂职、轮岗、兼职等方式，推动后备干部、青年骨干到关键岗位实战历练；构建高管、中层管理人员和员工三级培训体系，开展通用类、管理类、新业务和岗位技能等多层次培训，精准赋能全体员工。

长望科技加强人才队伍建设，建立内训制度，育强创新队伍；鼓励、指导、协助员工积极参加专业技术职称评定，共 3 名员工申请职称评定；组织技能、知识等有针对性地培训共 53 次。2025 年，人均培训时长 11.58 小时。

2025 年 3 月 14 日，长望科技邀请外部专家开展“风云亮红帆”讲坛第五讲—暴雨致灾阈值技术研发及应用培训，深入探讨暴雨致灾阈值技术研发及应用。



悉心关爱员工

员工关爱

公司常态化开展员工慰问活动，依托工会坚持开展困难员工帮扶工作，持续关爱女性员工、做好离退休人员关怀服务，为员工解困纾难。



组织多元活动

紧密围绕公司中心工作和职工需求，组织开展形式多样的职工活动。2025 年，公司本部、长望科技及气象仪器厂工会精心组织，牵头开展职工疗休养活动。各级工会积极开展各种文娱活动，进一步丰富职工精神文化生活。长望科技工会在公司 95 周年司庆时组织“峥嵘九五载、答题忆荣光”厂史答题活动，传承企业文化，增强职工自豪感。



2025 年 3 月 7 日，长望科技工会以“创意拼蓝图，巧手筑未来”为主题，组织全体女职工参与马赛克杯垫 DIY 活动，为女职工提供放松身心、享受手工乐趣的机会，同时有效增进同事之间的感情。

落实安全生产

公司始终以习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神为根本遵循，全面落实上海市委市政府、市国资委、长三角投资公司关于安全生产的决策部署，紧扣“责任压实、风险防控、隐患清零”工作主线，统筹推进安全生产各项工作，持续强化安全生产责任体系建设，完善系统企业风险分级管控机制，落实隐患排查整改闭环管理，推进重点领域安全专项治理，确保公司系统企业安全生产形势持续稳定。

安全生产管理

公司依据《安全生产工作管理办法》等制度，遵循“安全第一、预防为主、综合治理”方针，提高安全生产水平；健全安全管理体系，设立公司安全生产领导小组和安全生产工作小组，配齐配全安全从业人员。依据“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，与下属各级企业签订《年度安全目标责任书》，把安全生产工作与生产经营工作同计划、同检查、同总结、同考核；结合子企业不同行业、生产流程、岗位的特点，制定差异化的年度“任务清单”，将安全生产责任执行情况与绩效评定、评优评先、岗位调整直接挂钩，形成“人人有责、层层负责、各负其责”的安全管理体系，促成安全生产从“被动应对”向“主动防控”转变，为生产经营活动构筑安全屏障。

2025 年，公司

因工伤损失工作

日数为 0



案例

召开一季度安全生产会议

2025 年 3 月 17 日，长江投资召开一季度安全生产会议。会上，公司传达了长三角投资公司主要领导关于 2025 年安全生产工作指示精神，住房租赁公司作为子企业代表汇报安全生产双重预防机制推进情况，公司党政主要领导就夯实安全管理基础、结合各企业行业特点补短板强弱项、细化完善应急预案、确保方案可行管用提出明确要求。



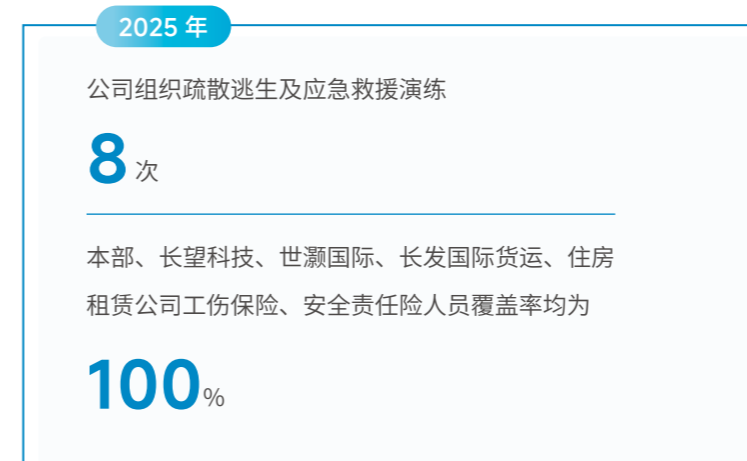
安全隐患排查

公司扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，将隐患排查治理作为治本攻坚的核心，通过常态化自查、专项检查、联合督查等多元方式，全面排查人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷及环境因素引发的各类隐患，建立“排查—登记—整改—销号”闭环管理机制，抓细抓实排查治理工作，从源头防范化解安全风险。结合子企业实际建立“全覆盖、闭环式”的隐患排查治理体系，推动隐患发现率、整改率、管控率全面提升。



应急安全管理

公司依照《处置突发事件、突发事故应急工作预案》《本部防汛防汛工作应急预案》等预案，规范开展各类突发事件应急处置工作；建立安全生产应急网络，并及时对公司系统安全生产干部人员应急网络和防汛防台专项应急预案进行更新，通过应急网络实现压力传导与责任落实，构建“人人有责、负责、尽责”的安全防线。制定各类预案，确保及时启动应急响应。强化节假日等重点时段应急值守，统筹安排值班力量，实行领导干部带班、关键岗位 24 小时值班的假期安全生产应急值守制度；严格执行突发状况信息“首报、续报、终报”流程，确保事故信息和突发事件动态准确及时上报；制定值班表，明确值班人员职责分工，构建“岗位到人、责任到岗”值守体系，确保通讯联络与信息渠道畅通，突发事件快速响应、有效处置。围绕安全生产月、全国防灾减灾日等开展应急演练，提升员工应急处置水平。



世灏国际推进办公室安全隐患整改。

安全文化建设

公司秉承“教育先行、警示为要、实践为基”原则，持续强化安全文化建设。组织系统各企业学习《2025 年安全生产月安全知识手册》，观看 2025 年“安全生产月”主题教育系列宣传片，提升全员安全素养；打造线上线下相结合的立体宣传矩阵，线上充分发挥新媒体传播优势，构建“微信公众号 + 工作群”的传播体系，适时更新发布新安全生产法律法规、政策解读、天气预警及作业安全提示等注意事项，形成常态化宣传机制；线下注重营造浓厚安全氛围，在厂区、租赁场所、仓库醒目位置张贴各类标语海报，同时在关键操作岗位设置安全警示标识，利用就餐时间在食堂滚动播放安全公益片、事故警示片，使员工在潜移默化中强化安全意识。



案例 长望科技开展消防安全培训

2025 年 11 月 11 日，长望科技开展“风云亮红帆”讲坛第七讲——“119”消防安全培训。上海市浦东新区曹路消防救援站讲解消防知识，并按培训要领开展实操演练，有效提升员工应对突发火灾等应急事件的处置能力。



守护网络安全

公司制定网络安全事件应急预案，开展网络及信息系统安全风险分析，建立网络信息安全风险汇总及报告制度，健全网络安全事件应急响应机制，保障重要计算机信息系统的实体安全、运行安全和数据安全。

长望科技取得《信息安全管理体系认证证书》和《信息技术服务管理体系认证证书》。

世灏国际遵循《信息安全管理手册》《信息备份安全策略》《重要信息备份管理程序》《员工培训管理程序》《相关方信息安全管理程序》等制度开展信息安全工作；要求员工入职签订保密协议，严守企业商业秘密；设置网络安全应急小组，统筹处置各类网络安全突发事件；开展信息安全风险评估并填报相应信息表存档，强化风险闭环管控。

2025 年，公司

未发生

数据安全事件



长望科技信息安全管理体系认证证书



长望科技信息技术服务管理体系认证证书

知识卡片

TISAX 的全称为“可信信息安全评估与交换 (Trusted Information Security Assessment Exchange)”，由德国汽车工业协会 (VDA) 与欧洲网络交换协会 (ENX) 联合推出，是汽车行业专用信息安全评估互认机制。

世灏国际通过 TISAX® 认证 >



指标与目标

公司着力构建平等、包容的工作环境，组建多元化的人才队伍，营造公平、尊重、友爱的工作氛围，促进员工与公司共同成长；持续优化培训体系，积极整合内外部优质学习资源，营造开放共享的学习环境；重视安全生产，确保公司系统企业安全生产形势持续稳定。

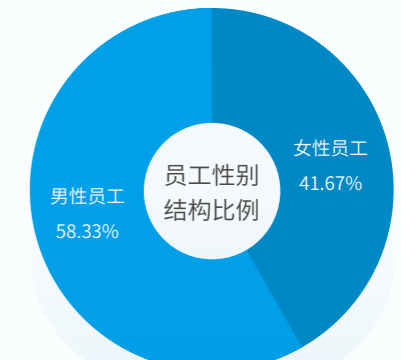
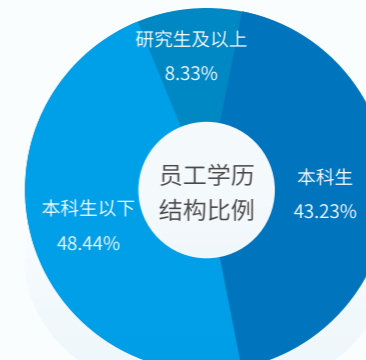
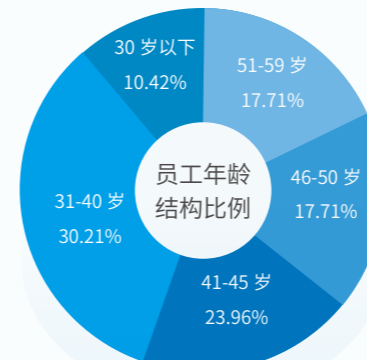
多元化用工

2025 年，公司

在职员工	劳动合同签订率	劳务派遣
192 人	100%	30 人



员工构成：



员工培训与发展

2025 年，公司

员工培训支出	培训	培训覆盖率
5.6 万元	70 次	100 %

专业技术人才队伍（具有职称或职业资格证书）占在岗职工总数的

35 %

主要专业领域为经营管理、技术管理、财务管理等
其中

高级职称占比	中级职称占比	初级职称占比	职业资格证书具有者
14 %	47 %	32 %	9 人



员工健康与安全

2025 年，公司

无新增职业病病例

全员体检覆盖率 **87** %

安全生产投入 **87.54** 万元

安全生产培训 **333** 人次

未发生各类安全生产事故

全年安全生产形势总体**平稳可控**



合作共赢

长江投资完善采购体系，优化供应商管理与供应链建设，积极打造责任供应链；深入推动与高校、科研机构的深度合作，加强与行业优秀企业及合作伙伴的深度交流，与合作伙伴携手共创互利共赢的发展格局。

打造责任供应链

加强采购管理

公司严格执行采购政策，不断完善采购制度流程，强化全过程监督，持续提升采购管理规范化、透明化水平。

世灏国际

修订《采购管理制度》，遵循询价比价、职责分离、一致性、维护公司利益原则，确保采购活动阳光透明、高效规范、诚信廉洁；明确各负责人岗位职责、实施规范、采购流程、业务运输和仓储供应商选择及管理要求、法律服务采购程序等。

供应商管理

公司建立健全供应商全生命周期管理体系，严格供应商准入评估、评价与考核机制，健全监督约束体系，客观评估供应商履约能力。2025 年，公司本部共有 3 家审计服务供应商、3 家评估服务供应商和 3 家法律咨询服务供应商；审计、评估和法律顾问供应商备选库分别包含 13 家、18 家和 10 家，全年无不合格供应商退出备选库情况。

长望科技

建立《合格供方管理制度》，开展新供应商的首次评审及年度评审，重点评估企业资质、产品质量特性、价格与服务水平、环境影响等因素，并对供应商进行等级评定。对合格供应商实施持续监督管理，未达到评审要求的供应商予以取消资格。

世灏国际

依据《供方评价表》对供方进行评价，编制《合格供方名录》，定期对合格供方进行业绩评估。严控供应商准入，对其业务开展进行动态跟踪，做好相关风险防范及应对；建立供应商月度例会机制，综合分析运输中的问题、服务意识及沟通执行情况，完善供应商车辆与人员管理台账，关注供应商操作细节，降低客户投诉与质损。

长发国际货运

修订完善供应商管理制度并严格执行。针对物流领域的运输、仓储、通关业务供应商实施准入机制，审核资质并建立供应商资源库。通过 KPI 考核对供应商进行评级，划分为试用、合格和战略合作供应商，不合格者纳入黑名单。实行多元化供应商策略，实施比价管理，并对重要供应商开展风险评估，建立供应商风险评估体系，确保供应链的稳定性和供应能力。

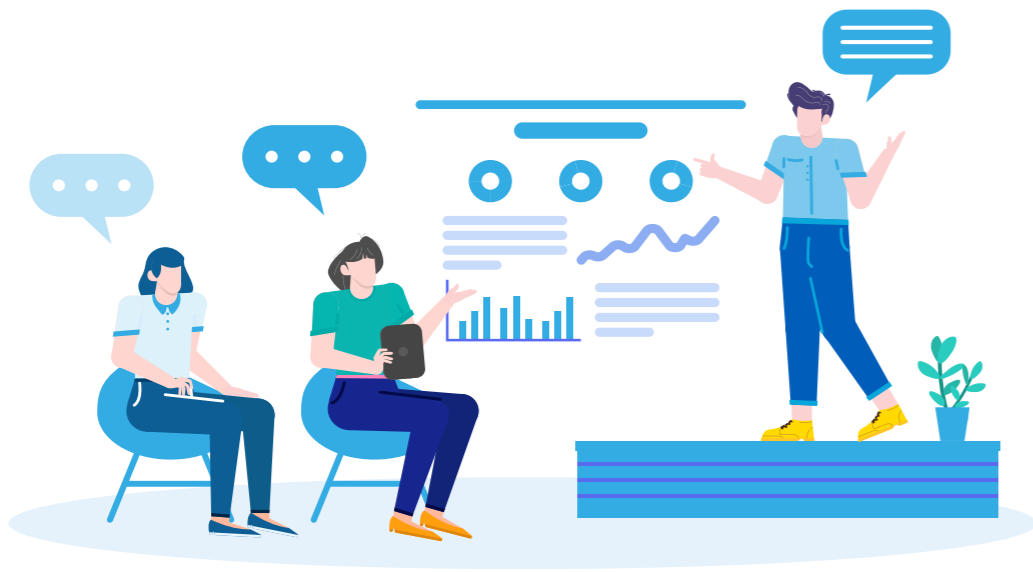
住房租赁公司

遵循《供应商管理办法》，明确管理机构和职责，规定合格供应商准入标准及程序、资格审查范围；在业务结束后对供应商进行评级评价，根据评价评级结果调整供应商在库状态。



深化战略合作

公司不断深化与现代物流、气象服务、长租公寓等领域先进企业的战略合作，聚焦资源整合、优势互补与协同创新，推动业务发展；积极推进与高校及科研机构建立长效产学研合作机制，强化技术攻关、成果转化与人才共育，构建人才培养与技术转化双轮驱动机制；广泛参与行业重要展会、论坛，加强行业交流与经验共享，以开放合作赋能产业链协同发展，不断提升企业核心竞争力。报告期内，长望科技和上海第二工业大学智能制造与控制工程学院建立校企联合培养基地，为上海第二工业大学学生提供实践和就业机会。



案例

长望科技参加首届气象经济博览会

2025 年 7 月，中国气象服务协会主办以“气象融入新经济·携手共创好未来”为主题的首届气象经济博览会，长望科技携下属子公司气象仪器厂参加博览会并展出卫星导航高空气象探测系统、下投式探空仪、迷你探空系统（模型）等多项产品。气象部门的与会领导专家莅临长望科技展位并对其创新成果给予肯定和鼓励。



2025 年 5 月 15—16 日，2025 年上海市气象学会学术年会暨第十一届上海气象学术交流周在沪开幕，长望科技作为会员单位携气象探测无人机、激光测风雷达、云高仪、迷你探空系统、气象无人艇、热哨兵等气象设备参展。



2025 年 3 月 20 日，江西省蓝天科创有限公司总经理率队到访长望科技，双方围绕气象仪器技术创新、产业协同及未来合作方向展开深度交流。



2025 年 12 月 11 日，上海市气象学会理事长一行莅临长望科技调研指导。座谈期间，双方围绕学术年会的组织开展、气象科技评价体系建设、学术交流与科普宣传等多项内容进行深入交流，并就进一步拓展合作领域、深化协作机制达成广泛共识。

社会贡献

长江投资及控股子公司积极参与重大气象保障工作，支持社区建设，广泛开展公益活动及参与志愿服务，推进结对帮扶助力乡村振兴，共建和谐美好社会。

做好气象保障

长望科技及其下属气象仪器厂，基于气象观测探测设备制造方面的专业优势，为极端天气与气象灾害研究提供观测支持，保障农业生产、城市运行安全以及重大活动举行。依托“天地协同、感知环境、软硬结合”的技术优势，深耕“气象+”系列数字化服务产品的研发与应用，助力提升灾害综合预警能力，构筑气象防灾减灾防线。

案例 气象仪器厂为 2025 年世界 F1H2O 摩托艇锦标赛提供气象服务保障

2025 年 10 月 2—4 日，2025 年世界 F1H2O 摩托艇锦标赛中国上海大奖赛在长滩内档水域举行。气象仪器厂携半潜式气象探测无人艇参加本届赛事现场气象保障。气象仪器厂积极响应宝山区气象局的保障需求，在赛道关键区域进行动态巡航与定点监测，通过搭载的多类传感器，无人艇可实时监测水面以上风速、风向、气温、湿度、气压，以及波浪高度、水温等关键参数，并通过艇载通信模块将数据实时回传至赛事指挥中心，为赛事组委会和参赛队伍提供精准的气象决策支持。



支持社区建设

公司积极履行社会责任，践行企业初心使命，持续投身公益慈善事业。参与和支持社区建设，立足自身专业优势，广泛开展气象科普宣传、惠民服务与志愿行动，以务实举措传递温暖、服务群众，不断彰显企业温度与社会价值。

案例 襄助复旦大学举办“长望杯”气象达人赛事

2025 年 3 月，长望科技襄助复旦大学大气与海洋科学系举办“长望杯”气象达人赛事，围绕主责主业，积极践行社会责任，努力推动气象科技创新与人才培养，为促进我国气象事业薪火相传贡献国企力量。



案例 住房租赁公司绿洲智谷社区开展社群活动

2025 年，住房租赁公司绿洲智谷社区定期开展社群活动，有效带动社区文化建设，为社区租户带来生活乐趣，年内共开展社群活动 35 场。社区也通过社群活动进一步提高了客户满意度、租房续签率。



组织元宵节活动。



组织端午节艾草花束 DIY 活动。



开设三伏养生课堂。



组织拉丝珐琅活动。





2025 年 3 月 2 日，长望科技积极参与曹路镇政府组织的“邻里守望传真情 雷锋精神暖社区”学雷锋活动，组织员工踊跃参与。



2025 年 12 月，长望科技捐赠气象科普设备，深化校园气象科普教育，助力上海市第四中学气象科普建设。

助力乡村振兴

落实结对帮扶

公司积极响应国家乡村振兴号召，与云南省文山州丘北县树皮乡蒙胧村开展结对帮扶工作，根据《2023-2025 年度村企结对帮扶协议》，扎实推进相关工作。公司坚持求真务实的原则，精心组织，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，助力蒙胧村振兴发展。

共建美丽乡村

公司投入资金 10 万元用于蒙胧村委会冬瓜冲村实施进村道路硬化项目，提升该村道路和建筑的安全可靠性，推动改善当地人居环境。同时助力打通当地乡村振兴的“最后一公里”，为当地农产品运输、旅游产业发展创造有利条件。该项目于 2025 年 10 月启动建设，2025 年底前完工，惠及蒙胧村居民 56 户、249 人。



案例

长江投资通过基础设施帮扶项目赋能乡村可持续发展

2025 年，长江投资乡村振兴帮扶项目聚焦蒙胧村委会得基村小组的进村道路硬化工程，形成“企业帮扶+群众参与+资源整合”的多元投入机制，确保项目的顺利启动实施。该项目严格按 C25 混凝土标准施工，全面保障道路质量与使用寿命。



推动教育振兴

公司落实“长云筑梦”爱心助学帮扶工作，完成帮扶对象摸排遴选，扎实推进相关帮扶举措。



ESG 管理

ESG 理念

长江投资从环境、社会、治理三个维度出发，将可持续发展理念融入企业生产经营管理，不断提升公司 ESG 管理水平，促进公司可持续发展，致力于为利益相关方创造经济、环境、社会的综合价值。

ESG 治理

长江投资推动 ESG 治理成为战略实施新抓手，制定上市公司 ESG 基础指导性文件，支持开展公司年度环境、社会及公司治理（ESG）管理体系建设，进一步推动上市公司 ESG 治理结构的完善与合规性提升。

ESG 报告管理

长江投资连续第二年编制 ESG 年度报告，披露公司 ESG 治理与实践情况。在报告编制过程中，董事会办公室负责 ESG 工作的组织策划、联络沟通等相关工作；其他部门、子公司共同参与，协助收集 ESG 相关素材并配合报告编写，保证报告的真实性和完整性，各部门分工明确，有效推进编制工作顺利进行。

ESG 能力

长江投资构建了涵盖报告前言、环境、社会、治理及报告后记五方面的 ESG 指标体系，并以指标体系为切入点，把 ESG 理念、方法、策略融入公司业务运营中。加强 ESG 培训，积极参加外部相关 ESG 能力培训活动，开展 ESG 报告总结及编制相关培训，全方位提升团队专业素养。推动公司 ESG 基础框架建设，编制发布《长江投资 2024 年度 ESG 报告》，披露环境治理、社会责任、公司治理等维度相关指标。



议题重要性评估

长江投资参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等最新国内外披露标准开展双重重要性评估，结合自身发展战略和规划，开展 ESG 议题的识别、评估和筛选工作。综合考虑国家政策、监管要求、行业发展趋势、各类 ESG 标准体系，对标行业优秀实践，识别、归纳出 20 项议题。结合公司实际情况，从影响重要性、财务重要性两个维度进行打分，经公司相关领导审定后，构建形成议题重要性矩阵，明确 ESG 报告重点披露的内容以及未来 ESG 工作的重点方向。



注：

1. 产品与服务质量包含数据安全与客户隐私保护相关内容。
2. 合规诚信经营包含反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争相关内容。
3. ESG 管理包含利益相关方沟通相关内容。
4. 报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额不超过 300 亿元或占总资产的比重未超过 50%，且公司在国家企业信用信息公示系统无逾期尚未支付中小企业款项信息。
5. 公司生产经营活动对生态系统和生物多样性未产生重大影响。
6. 公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动。

利益相关方沟通

长江投资高度重视各利益相关方的诉求与期望，积极拓展与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及商业伙伴、社区及公益组织等重要利益相关方的沟通渠道，建立有效的沟通机制，定期通过官方网站、官方微信、主流媒体网站等渠道发布 ESG 报告和资讯，增强与公众的互动，提高公司在 ESG 方面的透明度和认可度。



2025 年 8 月，长望科技举办“风云亮红帆”国企开放日活动，40 余名市民分上下午两场走进这座中国高空气象探测设备的“摇篮”，近距离感受气象探测背后的科技魅力。



利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	员工	客户	供应商和合作伙伴	社区和公众	环境
利益相关方关切	遵纪守法 依法纳税 合规运营 地方经济发展	公司治理 保障股东权益 投资回报 风险管理 信息披露透明	员工招聘与雇佣 合法权益保障 培训与发展 职业安全与健康	产品质量管理 优质客户服务 客户隐私保护	落实责任采购 带动行业发展 协同伙伴共赢	投身社会公益 服务社区发展 助力乡村振兴	保护生态环境 合理利用资源 践行“双碳”目标 应对气候变化 绿色运营
长江投资回应	落实国家政策 监管政策执行 依法纳税 诚信合规经营 带动地区发展	加强与资本市场的沟通 完善监督 加强内控 定期报告及公司公告	完善薪酬福利 平等包容的工作环境 完善职业发展通道 建立职业健康安全管理体系	优质产品与服务 畅通客户沟通 客户满意度调查 客户投诉处理	坚持阳光采购 供应链管理 深化战略合作 生态圈共建	公益捐赠 志愿服务 支持社区建设 服务乡村振兴	宣贯环保理念 强化能源管控 绿色办公

未来展望

2026 年是“十五五”开局之年，站在新的历史起点，长江投资将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，继续践行 ESG 理念，不断深化绿色发展、积极履行社会责任、持续提升治理效能，携手各方伙伴深化协作，为区域高质量发展贡献自身力量。

附录

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济与治理绩效				
营业收入	万元	86,258.58	50,727.83	20,372.89
纳税总额	万元	1,998.02	1,532.50	1,220.48
独立董事比例	%	/	42.86	42.86
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100	100	100
社会绩效				
吸纳就业情况	人	26	25	13
员工总数	人	338	213	192
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳工纠纷情况	件	0	12	3
员工培训支出金额	万元	4.5	5.3	5.6
员工培训次数	次	25	40	70
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工流失率	%	8	35	8.3
困难员工帮扶人数	人	8	8	8

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产投入总额	万元	27.93	49.3	87.54
安全生产培训人次	人次	587	280	333
职业病发生率	%	0	0	0
因工受伤和死亡	人	2	4	1
每亿元营收因工死亡人数	人 / 亿元	0	0	0
工伤率	%	0.6	1.9	0.5
因工伤损失工作日数	日	22	120	0
员工体检覆盖率	%	56	79	87
研发投入金额	万元	662.74	1,077.89	957.13
研发投入占营业收入比例	%	0.77	2.12	4.7
研发人员数量	人	28	22	22
研发人员占员工总人数比例	%	8.28	10.33	11
应用于主营业务的发明专利数量	个	4	4	9
发明专利申请数	个	0	8	6
发明专利授权数 *	个	6	6	9
有效专利数	个	20	20	20
乡村振兴总投入金额	万元	10	10	10
乡村振兴惠及人数	人	466	1,062	249

* 该指标按有效存量统计。

指标索引

一级标题	二级标题	《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系 2026 版》*	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		/	第四条、第六条
领导致辞		/	/
走进长江投资	公司简介	S5.1, S5.6	/
	组织架构	/	/
	管理团队	/	/
	企业文化	/	/
上篇： 忠诚守责，专注价值创造	公司治理	G1.1, G1.3-1.6, G1.8, G1.10	第五十四条、第五十五条、第五十六条
	产业优化	S1.1	/
	质量管理	S1.2, S1.5, S2.2-2.3, S2.5-2.6	第四十四条、第四十七条、第四十八条
	绿色发展	E1.1-1.3, E1.8, E2.2, E2.4-2.5, E3.2-3.4, E4.2, E4.10, E4.15, E5.2, E5.4-5.5, E5.7, E6.2	第二十条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、第二十七条、第二十九条、第三十一条、第三十三条、第三十四条、第三十五条、第三十六条
下篇： 创新赋能，践行企业初心	创新驱动	S1.4, S1.8, S2.7-2.9, S2.11	第四十二条
	员工发展	S2.1, S3.1-3.6, S3.9-3.14, S3.16-3.19	第四十九条、第五十条
	合作共赢	S4.1, S4.4	第四十五条
	社会贡献	S5.1, S5.3, S5.7	第三十八条、第三十九条、第四十条

一级标题	二级标题	《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系 2026 版》*	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
ESG 管理	ESG 理念	G2.9	第五十一条
	ESG 治理	G2.3	第十二条
	ESG 报告管理	G2.11	/
	ESG 能力	G2.10	/
	议题重要性评估	G2.5	第五条
	利益相关方沟通	G2.4, G2.7	第五十三条
未来展望		/	/
附录	关键绩效	S2.10, S2.12, S3.8, S3.15, G1.7	/
	指标索引	/	第五十七条
	意见反馈	/	第九条

* 根据《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系 2026 版》，“气候变化管理”“品牌战略规划与资源保障”“新品牌孵化与老品牌焕新”“品牌全球化表现”“品牌公益”“外部董事占比”“举报者保护政策”“董事会参与 ESG 管理”“ESG 工作组织架构”“ESG 战略/目标”“ESG 相关制度”等 11 个指标目前公司暂不具备披露条件，但相关规划已纳入未来工作布局。



意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《长发集团长江投资实业股份有限公司 2025 年 ESG 报告》。为持续改进报告管理工作，我们期待倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

长发集团长江投资实业股份有限公司	您的信息
地址：上海市青浦区佳杰路 89 号 6 号楼 4 楼	姓名：
电话：021-66601801	工作单位：
邮编：201703	联系电话：
官网： http://www.cjtz.cn/	邮箱地址：

选择性问题的（请在相应位置打“√”）：

请您评价本报告反映长江投资对经济、社会、环境的重大影响程度：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告的可读性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您对本报告进行综合性评价：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差

开放性问题：

您对长江投资 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？



本报告采用环保纸印刷



长江投资

长发集团长江投资实业股份有限公司

电话：021-66601801

官网：<http://www.cjtz.cn/>

地址：上海市青浦区佳杰路89号6号楼4楼