

北京九州一轨环境科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

北京九州一轨环境科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行以投资者为本的上市公司发展理念，响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，为维护公司全体股东利益，公司于 2025 年 4 月 28 日发布《北京九州一轨环境科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），为公司 2025 年度提质增效重回报行动明确了工作方向。自行动方案发布以来，公司积极推进各项工作落实，并取得了良好的成效。

2026 年 4 月 24 日，公司召开第三届董事会第六次会议，审议通过了《北京九州一轨环境科技股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案落实情况及 2026 年度优化目标和提升举措汇报如下：

一、聚焦主营业务，稳步拓宽市场布局

2025 年，受市场周期波动影响，部分项目施工进度放缓，公司实现营业收入 22,740.42 万元，同比减少 36.67%。面对客观环境挑战，公司稳步推进“一核两翼多板块”业务布局，持续加快从产品供应商向数据服务商的转型步伐，坚定锚定“人工智能+”战略发展方向。

（一）深耕物理减振领域，多维度实现商业化落地

2025 年，公司依托轨道减振领域的深厚技术积累与产品优势，实现了聚氨酯新材料在“轨道+建筑”双领域落地。报告期内，公司成功中标“中铁一局集团有限公司乌鲁木齐轨道交通 2 号线一期北段轨道安装工程项目轨道材料”项目，总金额为 53,294,460 元整（含税）；同时，持续巩固聚氨酯减振垫产品的技术差异化优势，在轨道领域完成天津、深圳、乌鲁木齐等多地超 1 万平方米的产品交付，为轨道交通建设提供坚实支撑；在建筑领域亦取得关键进展，成功中

标苏州东站项目，实现了该产品在建筑减振应用上“从 0 到 1”的重要跨越。此外，公司持续向跨领域应用拓展，为“青海华电格尔木一期 2*660MW 煤电项目”供应汽动给水泵弹簧隔振装置，为广东某电厂提供弹簧阻尼隔振器，有效拓宽了业务边界。

2026 年，公司将以市场积淀与技术优势为基础，紧抓《住宅项目规范》及《生态环境法典》等政策落地契机，加速聚氨酯减振垫在建筑与轨道领域的规模化交付。同时，公司将持续推动隔振减振产品在能源电力等更多工业场景的复制应用，着力培育新的业绩增长点。

（二）加速智慧运维推广，拓宽声纹监测应用版图

公司依托自主研发的声纹在线监测技术，全面推进智慧运维体系下核心软硬件产品与系统的工程应用与市场拓展。公司“城市轨道交通自定位线路检查仪”年内陆续向宁波、天津等多条地铁线路供货，截至 2025 年底，该设备已在全国近 20 个城市的 66 条地铁线路上落地应用。

断面监测系统的应用版图持续扩大，公司于报告期内与中铁四局集团有限公司第八工程分公司下属项目部签订合同，为深圳地铁 7 号线安装钢弹簧浮置板在线监测系统，提供相关技术咨询服务，并在杭州、绍兴、深圳、北京四地完成了 20 个断面的监测部署。截至 2025 年底，该系统在全国范围内的累计应用线路达 11 条，部署监测断面共计 67 个。

与此同时，工务智慧运维系统业务有序推进，公司年内与株洲中车时代电气股份有限公司顺利签订了物料框架合同，向其供应公司“地铁工务智慧运维管理信息系统”，进一步将该系统的覆盖范围拓展至全国 10 余个城市的 37 条线路上。

立足主业的同时，公司持续深化与长江大学的合作，在联合共建“油田井筒全生命周期光纤监测实验室”的基础上，推动声学监测与声纹信息技术在油田井筒场景中的应用；在桥梁领域，公司依托“城市轨道交通典型桥梁结构在线监测技术研究”科研项目，开展桥梁监测技术研究，形成桥梁监测基本技术架构，并针对梁式桥提出传统及智能化监测模式下的硬件布设原则与选型方案。

2026年，针对已形成的规模化应用势能，公司将重点推进“工业人工智能+轨道交通”的深度融合，加速“轨道声纹在线监测与智慧运维系统”首台套项目的商业化落地，并推动重大基础设施领域的研发转化与示范应用，构建多领域协同发展的业务格局。

（三）完善技术方案，稳步布局“一带一路”

2025年，公司持续推进国际化战略，围绕海外业主“以可靠性为中心的维修（RCM）标准”，深化细化业务需求并完善监测技术方案。在此基础上，公司积极拓展“一带一路”沿线区域，与印度尼西亚相关方签署战略合作协议，就当地铁路减振降噪解决方案的未来合作潜力进行了深入探讨，为国际化业务的延伸进行了有效储备。

2026年，公司将立足全球化视野，充分发挥在减振降噪、声纹监测与智慧运维领域积累的核心技术优势，持续深化与既有国际合作伙伴的技术交流与项目协作。在此基础上，公司持续落实从本土深耕向全球布局的战略转型，持续拓展海外多区域市场，探索技术输出、联合研发、本地化服务等多种合作模式，逐步构建覆盖重点区域的海外业务网络。

二、深化自研技术，巩固核心技术壁垒

（一）攻坚底层核心硬件，完善声纹监测体系

2025年，公司在光纤传感领域成功自主研发基于FPGA技术的高速数据采集卡，实现从核心底层器件到整机系统的自主研发。目前，第一代分布式光纤声波传感解调设备已在北京地铁14号线投入运行，第二代分布式光纤声波传感解调设备已完成实验室测试，实现了40km以上长距离、小于2m高空间分辨率的振动监测，且配套的光纤测温系统顺利通过电力行业型式检验。此外，公司初步构建了轻量化车载检测设备体系（JCYB系列），并完成了第二代轨道声纹（断面）在线监测设备的迭代升级，该设备实现了全功能信号输入与4G/5G网络兼容，新增浮置板吊空指数等5项智能算法，整体硬件成本较上一代下降约65%。

2026年，公司将依托上述核心硬件的突破与产品矩阵的完善，重点推动第二代分布式光纤声波传感解调设备的产品化落地，全面推进JCYB全系列轻量化

车载检测设备的规模化应用。同时，公司将针对第二代轨道声纹（断面）监测设备持续迭代智能诊断算法，通过“便携式+固定式”产品的协同布局，进一步提升在轨道交通运维智能化领域的市场竞争力。

（二）融合前沿 AI 技术，构建云边协同智慧平台

2025 年，公司深度融合前沿大模型与物联网技术，全面推进智慧运维管理体系建设。一方面，公司自主研发的“工务智慧运维管理信息系统”经过多条实际线路打磨，检修工单智能生成算法取得显著突破。该系统已成功接入 DeepSeek-R1 功能型蒸馏模型及通义千问大模型，在智能知识整合与专业化工具开发方面实现深度赋能，大幅提升了一线维修效率与技术服务能力。另一方面，公司着力打造的“九州声纹平台”第一期已完成开发。该平台采用云原生设计与云边协同架构，集成边缘计算技术，成功实现了轨道声纹（线路）在线监测系统与轨道声纹（断面）在线监测系统的数据打通，具备承载城市线网级轨道设备远程在线监测的综合管理能力。

2026 年，公司将持续优化并大力推广工务智慧运维管理信息系统，同时加速推进九州声纹平台二期工程的开发与应用落地。二期平台将在一期架构基础上，深度聚焦车轮故障诊断、轨道状态评价与故障分析、地保区施工监测与报警等前沿算法成果，开发基于声纹数据的高阶智能化应用功能。通过上述核心软件平台的迭代与推广，公司致力于构建“硬件+软件+算法”的一体化解决方案，高效驱动技术成果向商业化转化，为轨道交通运维的智慧化升级提供坚实支撑。

（三）稳步推进工程技术中心建设

2025 年，公司生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹）（以下简称“工程技术中心”）的建设工作取得阶段性成果。截至报告期末，工程技术中心建设期 9 大建设指标基本完成，完成 1 项地方标准编制、19 项知识产权申报等科技成果，并与郑州地铁运营业主共建实验基地。

2026 年，作为该国家级技术中心筹建的收官之年，公司将全面对标生态环境部的考核指标，系统梳理关键科研成果与标准化建设体系。公司将全力确保在

2026 年下半年顺利通过国家部委的验收，并以此为契机，持续巩固和扩大公司在轨交降噪领域的产学研引领地位。

（四）立足自主创新，提升科技发展实力

2025 年，公司始终坚持创新驱动发展战略，在应对外部市场挑战的同时，保障了研发投入的持续稳定增长。全年研发投入达 2431.83 万元，较上年同期增长 16.85%，占营业收入的比例为 10.69%。在知识产权与科技成果方面，公司年内取得多项实质性进展。全年共申请专利技术 23 项（含发明专利 18 项），获得专利授权 19 项（含发明专利 3 项），软件著作权申请 17 项、获得 12 项。并通过北京市知识产权优势单位复审。此外，依托相关核心技术，公司获得中国交通运输协会科学技术奖二等奖、2024 年度广东省科技进步奖一等奖及第 19 届北京发明创新大赛银奖。

2026 年，为进一步将科研优势转化为产业动能，公司将继续保持高水平的研发投入强度，聚焦轨道交通、聚氨酯新材料、智慧运维及人工智能等核心赛道，加速推动技术迭代与产业升级。同时，公司将围绕核心技术持续完善专利布局，有序推进科技成果转化与权威奖项申报工作，不断提升关键技术的自主可控能力，以高水平的科技创新持续驱动公司高质量发展。

三、完善南北双基地布局，推动产业结构升级

2025 年，公司“北京—广东”南北双中心联动战略取得阶段性进展。依托双基地的差异化功能定位，公司初步形成了北方基地专注技术研发与标准制定、辐射京津冀区域，南方基地聚焦聚氨酯新材料规模化生产、辐射粤港澳大湾区市场的战略格局，为公司产能结构的战略性升级提供了有力支撑。

（一）北京基地：产研融合驱动智能化转型

以北京为中心的北方基地在 2025 年持续推进智能化生产与降本增效工作。作为公司向“工业人工智能”转型的重要平台，北京房山噪声与振动综合控制产研基地（二期）项目于 2025 年 7 月实现主体结构封顶，截至本行动方案披露日，已顺利通过联合验收。该基地投用后将以轨道声纹在线监测与智慧运维系统为核心，推动减振降噪技术向大数据驱动跃迁。

为加速释放这一产研平台的战略价值，2026 年公司将全力推进二期基地的全面投用进度，通过不断优化生产运营流程，进一步提升研发成果转化速率与全链条成本的精益管控水平。公司将以此为契机，聚力推动制造体系向高端化、智能化、数字化方向纵深发展，持续夯实技术引领地位。

（二）广东基地：产能迁移实现规模化量产

广东聚氨酯新材料智能生产研发基地专注于微孔聚氨酯弹性体板材的量产，其应用涵盖轨道交通、建筑工程及机械设备等领域。2025 年底，该基地进入试产阶段，并在随后顺利完成了从广州白云至佛山新址的搬迁工作并正式投产。此次搬迁在优化生产设备与产品结构的同时，有效提升了综合竞争力。

2026 年，广东基地将借力粤港澳大湾区产业集群优势，持续深耕聚氨酯新材料的技术攻关。通过南北双基地的全面建成与高效联动，公司将进一步完善精密制造网络，为盈利能力的提升提供动能。

四、完善公司治理，践行 ESG 发展理念

（一）优化治理架构，提升规范运作水平

2025 年，公司持续完善法人治理结构，通过召开 11 次董事会、15 次董事会专门委员会及 6 次股东会，确保了重大事项决策的合规与审慎。为进一步优化监督机制并响应最新法律法规要求，公司于报告期内平稳推进监事会改革，正式取消监事会设置，其职权由董事会审计委员会承接行使，实现了治理架构的精简与提效。配合治理架构的调整，公司完成了董事会换届及高级管理人员的聘任工作，人员构成及任职程序均符合法律法规要求。

在制度建设方面，公司对标最新监管要求，实现了管理体系的动态更新。报告期内，公司新增了《舆情管理制度》《自愿信息披露管理制度》等 4 项内部管理制度，并修订了包括《公司章程》《股东会议事规则》在内的 34 项治理制度，同时废止了《监事会议事规则》，确保了制度体系与现行治理架构的精准匹配。

2026 年，公司将继续紧密围绕监管动态，严格遵循各项制度规范开展治理工作。通过有效贯彻已修编的各项内部管理体系，公司将全面深化依法合规经营，

构筑高效、透明的现代企业治理机制，切实维护全体投资者尤其是中小股东的合法权益。

（二）践行绿色发展理念，提升 ESG 治理水平

公司积极践行绿色低碳可持续发展理念，通过连续两年披露 ESG 报告，逐步建立了体系化的 ESG 治理框架。2025 年，凭借在环境、社会及治理方面的扎实实践，公司的 ESG 工作获得 Wind AA 评级，并再度荣膺《证券市场周刊》ESG“金曙光奖”，体现了资本市场对公司可持续发展能力的关注与认可。

2026 年，公司将持续完善 ESG 治理架构，致力于推动 ESG 理念与业务经营的深度融合。通过建立健全 ESG 常态化沟通机制，公司将积极响应国内外主流评价体系并实施差异化提升策略，以管理效能的提升驱动业务的高质量、可持续发展。

五、强化“关键少数”责任，完善约束与激励机制

（一）强化合规培训，提升规范履职能力

2025 年，公司高度重视董事和高级管理人员等“关键少数”的规范履职能力建设。报告期内，公司积极组织上述人员参加监管机构及自律组织举办的专项培训，通过常态化宣导监管新规、深度剖析典型违规案例，公司坚决防范窗口期违规买卖股票及内幕交易等行为，持续强化“关键少数”的敬畏意识与合规理念，充分保障其规范履职。

2026 年，公司将进一步拓宽与董事及高级管理人员的沟通培训渠道，持续巩固“关键少数”的规范履职能力与回报投资者意识。通过建立系统化的赋能机制，公司将以“关键少数”的自我提升切实带动整体法人治理与规范运作水平的全面进步。

（二）完善多元激励，构建利益共担机制

在强化责任约束的同时，公司致力于构建绩效与股权深度融合的多元化薪酬体系。2025 年，公司严格执行《2025 年度高管绩效考核方案》，将高级管理人员的薪酬与公司年度经营成果紧密挂钩。在此基础上，公司顺利推出并实施了

2025 年限制性股票激励计划，以 5.52 元/股的授予价格，向 24 名包含董事、高级管理人员及核心技术人员在内的核心骨干员工授予第二类限制性股票 1,063,608 股。该激励计划设定了科学严密的业绩考核体系，以 2024 年营业收入或净利润为基数，对 2025 年度及 2026 年度进行营业收入增长率或净利润增长率、两年累计营业收入增长率或累计净利润增长率进行阶梯式考核，有效建立了管理层、核心骨干与全体股东的利益共担共享机制。

2026 年，为优化激励与约束效能，公司将严格遵照 2026 年 1 月 1 日生效的《上市公司治理准则》相关规定，全面修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。公司将重点完善工资总额决定机制、薪酬结构设计以及止付追索等关键条款，确保高级管理人员的薪酬水平不仅与市场环境相适应，更与公司经营业绩及个人实际贡献深度匹配，从而为推动公司的高质量发展注入持久的内生动力。

六、提升信披质量，深化投资者关系

（一）增强信披透明度，有效传递公司价值

2025 年，公司严格落实“真实、准确、完整”的合规披露要求，高质量完成了各项定期报告及重大事项临时公告的编制与披露工作。报告期内，公司累计发布各类公告 159 份，除常规的董事会与股东会决议公告外，还详细、合规地披露了公司治理与制度修订、监事会取消、董事与高管换届、股份回购以及利润分配等核心重大事项。公司始终坚持以投资者需求为导向，不断提升信息披露的透明度与针对性，致力于向资本市场客观、准确地传递公司的内在价值。

2026 年，公司将持续打造高效率、高互动的常态化投关沟通体系。在确保现有沟通渠道高效畅通的前提下，公司将结合实际经营情况与资本市场关切，持续优化投资者交流活动的内容与质量，并积极探索更为丰富多元的互动形式。通过多措并举加深与资本市场的沟通互信，公司力求将业务亮点与长期投资价值有效传递给广大投资者，不断提升市场对公司的认同度。

（二）拓展多渠道沟通，构建良性投资者关系

在夯实信披质量的同时，公司主动构建多渠道、全维度的投资者沟通体系。2025 年，公司充分利用投资者热线电话、公开邮箱、上证 e 互动、分析师会议及

业绩说明会等多元形式，积极倾听市场声音。报告期内，公司共组织了 6 场投资者交流会，并及时披露相关活动信息。围绕定期报告，公司先后举办 3 场业绩说明会，均由公司总裁、财务负责人及董事会秘书等核心人员亲自出席，对投资者关切的问题进行了全面、深入的解答。此外，公司在上证 e 互动平台累计回复投资者提问 5 次，回复率达 100%，切实保障了中小投资者的知情权与参与权。

2026 年，公司将持续打造高效率、高互动的常态化投关沟通体系。在确保现有沟通渠道高效畅通的前提下，公司将结合实际经营情况，主动增加投资者交流活动场次，并探索反向路演、投资者走进上市公司等创新互动模式。通过多措并举加深与资本市场的沟通互信，

七、规范实施回购，注重投资者回报

为维护资本市场预期与股东权益，公司严格落实股份回购计划。截至 2025 年 12 月 31 日，公司已按既定方案完成于 2024 年启动的两期回购工作，累计回购 A 股股份 6,952,007 股，实际使用资金总额达 57,956,252.22 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。回购实施期间，公司各项内部决策程序及信息披露义务均合规、有序履行，充分保障了投资者的知情权。

2026 年，公司将严格按照前期披露的用途规范使用已回购股份，并按规定履行相应的审批与披露程序。在此基础上，公司将持续完善市值管理体系，关注资本市场动态及公司价值表现。通过聚焦主责主业、提升资产质量与盈利能力，公司致力于以长期内在价值的提升回馈全体股东，促进资本市场与实体经营的良性互动。

2025 年，公司严格落实已制定的《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，各项工作推进有序并取得阶段性进展与成效。2026 年，公司将稳步推进本方案的落地执行，同时严格依法履行信息披露义务。未来，公司将持续提升经营管理精细化水平，深耕主营业务赛道，发展新质生产力，不断强化核心竞争力，稳步提升公司市场价值，切实回馈广大投资者的信任与支持，维护公司良好的市场形象，助力资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京九州一轨环境科技股份有限公司董事会

2026年4月24日